



Beijing VPS Technology Co., Ltd.
北京威鹏晟科技有限公司



北京威鹏晟科技有限公司

2019年全球契约年度进展报告COP



Beijing VPS Technology Co., Ltd.

北京威鹏晟科技有限公司

关于本报告

本报告阐述了北京威鹏晟科技有限公司在 2019 年实现自身干式螺杆真空泵及真空机组研发与发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

一、 时间范围

本报告是北京威鹏晟科技有限公司发布的第1份全球契约年度进展报告COP，报告时间范围为 2019年 1 月 1 日至 2019年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和前瞻性部分内容超出上述范围。

二、 组织范围

以北京威鹏晟科技有限公司为主体涵盖国内外运营业务相关的合作伙伴公司或供货商等，为便于表达，在本报告中也以“威鹏晟”，“VPS公司”或“我们”进行表达。

三、 发布周期

北京威鹏晟科技有限公司全球契约年度进展报告COP为年度报告。

四、 数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司内部正式文件、统计报表或公开文件。

五、 参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》

六、 可靠性保证

本公司总经理及全体中高层领导成员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

七、 报告获取方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请联系北京威鹏晟科技有限公司杨仁彬（电话：+86 138 1027 7281 | 邮箱：rbyang@vps-china.com.cn）下载。

八、 联络方式

公司地址：北京市朝阳区望京科技园众运大厦A座1318室

公司电话：010-64730110 010-64730100

网址：www.vps-drypump.com



Beijing VPS Technology Co., Ltd.

北京威鹏晟科技有限公司

目录

.....	1
关于本报告.....	2
目录.....	3
高管致辞.....	4
1.关于北京威鹏晟科技.....	5
1.1 公司简介.....	5
1.2 经济绩效.....	5
.....	6
1.3 目标和愿景.....	6
2. 社会责任履行及承诺.....	8
2.1 坚持履行社会承诺.....	8
2.2 关键绩效指标的检测数据.....	10
2.3 环境保护.....	11
2.3.1 体系保证与政策措施.....	11
2.3.2 绿色运营及管理.....	11
2.3.4 环保实践及绩效.....	11
2.4 劳工与人权.....	13
2.4.1 政策与目标.....	13
2.4.2 承诺与制度保障.....	13
3.对未来的展望.....	14



Beijing VPS Technology Co., Ltd.

北京威鹏晟科技有限公司

高管致辞

尊敬的利益相关者，

你们好！我很高兴地确认：北京威鹏晟科技有限公司接受“全球契约”在尊重人权、劳工标准、环境保护和反腐败等方面十条规定，并将继续在我们的影响范围内支持和促进以上条款的实施与推进。在公司经营管理策略、企业文化和日常管理工作运转中，将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与伙伴关系，推荐更广泛的发展目标的实现。

我们接受、支持并在公司的影响范围内执行涉及如下领域的核心价值观，即是：人权、劳工标准、环境与反腐败，在市场、环境、工作场所，以及所在社区，我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，将会采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，并采取相应措施加以兑现，以确保他们也能遵守全球契约原则；为实施全球契约的原则做出我们力所能及的贡献。因为在这个相互合作与共同进步过程中，我们企业在全全球契约规定的相关方面也在不断地得到提升。

我们义务接受公众对我们的监督，我们将以公开的形式，报告我们履行“全球契约”的年度进展情况。

法人代表签字：

公司名称：北京威鹏晟科技有限公司

日期：2020年09月05日





Beijing VPS Technology Co., Ltd.

北京威鹏晟科技有限公司

1.关于北京威鹏晟科技

1.1 公司简介

北京威鹏晟科技有限公司隶属于韩国 VPS 株式会社（以下简称 VPS 公司），是 VPS 总部在大中华区设立的唯一分支机构。VPS 公司一家专业从事各种干式螺杆真空泵及真空机组研发、生产和销售的高新技术企业，是目前世界上生产干式螺杆真空泵产品系列较全的公司之一。

VPS 公司开发研制的干式螺杆真空泵产品不产生任何废水及废油，是一种真正意义上绿色环保的干式真空泵。并且能耗较其他泵类大幅减少。公司希望为更多的企业提供优质环保的真空产品以及替换方案，为工业社会环境保护和节能减排做出自己应有的贡献。

目前市场上销售的进口干式螺杆真空泵的价格相对较高，为此我公司投入了大量的研发精力，已成功研制并生产出更多质优价廉、性能好的干式螺杆真空泵系列产品。我公司能够生产涵盖大、中、小型等多种级别的干式螺杆真空泵，可广泛应用于化工、电子、食品、制药、材料等行业，在众多工业领域积累了宝贵的技术和经验，可为客户提供更有效和更好的技术增值服务。VPS 公司愿以先进的技术、过硬的质量和好的售后服务与广大用户进行真诚的合作，共创美好未来！

1.2 经济绩效

2019 年是公司迎难而上的一年，是公司迅速成长的一年，更是公司面对不利形势，勇于开拓进取的一年。通过公司全体人员的不懈努力和辛勤付出，国产螺杆真空泵包括 C350/450/650/900、P150/300/400/800/1500/2700 等 10 种型号生产完成 455 台，成套机组组装完成 430 台套，国产真空泵全面国产投放市场，取得了令人振奋的业绩。

截止 12 月份北京总公司主营业务收入 5925 万元，较 2018 年 4657 万元，提高 27%，总公司实现成立以来 10 年，主营业务收入年年递增的目标。同时威海工厂主营业务收入突破 3300 万，同比增长 59%，也在 2019 年实现了盈利大幅增加。



Beijing VPS Technology Co., Ltd.

北京威鹏晟科技有限公司

投入和期待

2019年，公司继续增加投入，投资一千万开工建设二期工程，现在车间及办公楼主体工程完工，2020年新的车间和办公楼即可正式投入使用。2020年公司会继续增加设备投入，计划购买转子专机2台、动平衡1台、数控磨床1台、卧式加工中心1台、蔡司三坐标1台等，继续提高产能和生产效率，努力完成既定目标。



公司主要产品

1.3 目标和愿景

北京总公司和威海工厂均于2018年申请并获得批复了高新技术企业，公司在研发方面的实力不仅仅体现在专利和软著上，更多的体现在自主研发的产品的投产并得到客户的认可，市场的反馈反映在不断提升的占有率上。2019年我公司参与国际国内投标项目65项次，获得中标46项次，中标率高达70%。





Beijing VPS Technology Co., Ltd.

北京威鹏晟科技有限公司

2020 年公司增加设备投入的同时，研发投入也不断增加。在密切关注市场动态以及行业发展方向的过程中，公司决定在 2020 年开始研发半导体、光伏行业用的真空机组，追随目前国家对芯片研发支持的力度，以及对环保能源的加大投入。以公司高层对市场的敏感度和魄力，相信在团队的共同努力下，公司将会站在更高的舞台上，有更大的发展空间。

展望 2020 年，公司将面临新的机遇和更大的挑战，公司的每位员工在彼此信任，相



互关怀的基础上，对工作都要充满激情和责任感。齐心协力不断开拓进取，在全年的各项工作中努力贯彻实施，与集团公司一起“中流击水”。在激烈的市场竞争中成立于不败之地，赢得美好的未来！



Beijing VPS Technology Co., Ltd.

北京威鹏晟科技有限公司

2. 社会责任履行及承诺

2.1 坚持履行社会承诺

北京威鹏晟科技有限公司承诺遵守以ISO26000/SA8000社会责任指南及中国本土的法律法规，在坚持合规合法经营的基础上，不忘自身的社会责任，积极以全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行社会责任（员工权益、环境和职业健康安全、可持续性采购、商业道德）管理理念；全面履行联合国《全球契约》十项原则、通过建立规范社会责任管理体系，发展和实施社会责任标准，促进员工的工作条件的改善和增进劳资双方的理解与包容；规范并持续改进社会责任的管理。

诚信经营、尊重员工权益、安康在职发展、坚持绿色环保。

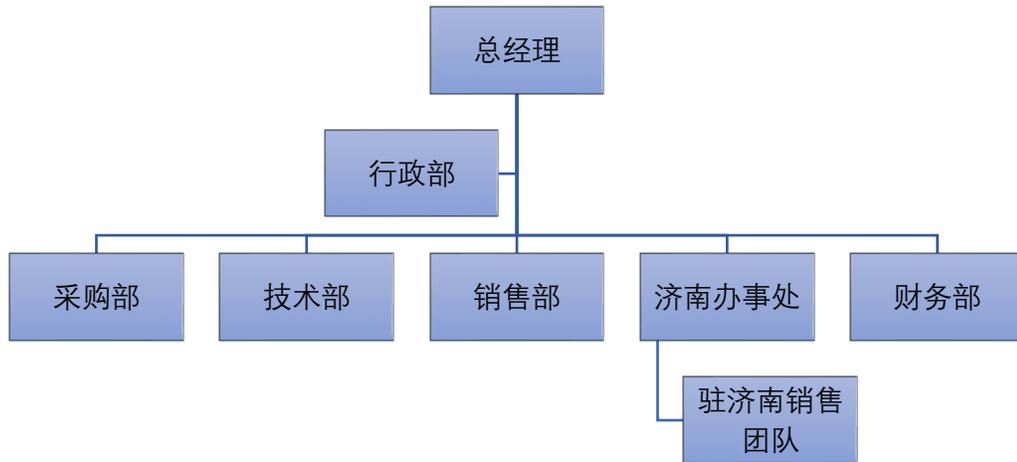
为向本公司员工创造一个良好的工作环境，通过对工作环境、健康安全、文明规范的科学管理工作现场的有效控制及管理，加强公司对工作作业过程的环境管理，提高工作的效率，防止安全事故的发生；同时，根据劳动法的要求安排工作时间长度和休息时间，保证至少达到国内当地法律法规的要求，对本公司员工的工作时间作出相应规定控制，以保障各员工的身体健康及提高工作生产效率。由总经理负责制定社会责任目标和规划，并对公司的经济、环境和社会责任绩效负责，保证公司整体业务合法合规。

我们积极推进社会责任管理工作，在努力提高公司全体员工社会责任意识的基础上，根据国内外社会责任发展趋势和公司社会责任相关规划，重点在职业健康安全的劳工实践、环境保护、商业道德诚信发展等方面开展履责行动，制定具体原则与要求，落实行动计划，保证了社会责任治理工作有声有色。



Beijing VPS Technology Co., Ltd.

北京威鹏晟科技有限公司



北京威鹏晟科技有限公司组织构架图



企业信用



Beijing VPS Technology Co., Ltd.

北京威鹏晟科技有限公司

2.2 关键绩效指标的检测数据

以下为北京威鹏晟科技有限公司2019年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据。

北京威鹏晟科技有限公司

2019年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据

序号	议题描述	评测指标
1	用电量（请注明单位，如：兆瓦时）	3（兆瓦时）
2	事故频发率（[损失工时伤害事故数目x 1,000,000 /总工时]）	0
3	事故严重率（[伤害损失天数x 1,000 /总工时]）	0
4	缺席率（因缺勤损失的总天数/总计划工作天数×100）	0
5	员工的社会福利覆盖率（人寿保险、医疗保健等）	100%
6	每名雇员平均每年获得的安全培训小时数	25（小时数）

威鹏晟（山东）机械有限公司

2019年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据

序号	议题描述	评测指标
1	用电量（请注明单位，如：兆瓦时）	260（兆瓦时）
2	事故频发率（[损失工时伤害事故数目x 1,000,000 /总工时]）	0
3	事故严重率（[伤害损失天数x 1,000 /总工时]）	0
4	缺席率（因缺勤损失的总天数/总计划工作天数×100）	0
5	员工的社会福利覆盖率（人寿保险、医疗保健等）	100%
6	每名雇员平均每年获得的安全培训小时数	29（小时数）



Beijing VPS Technology Co., Ltd.

北京威鹏晟科技有限公司

2.3 环境保护

自从申请加入全球契约后，我们更加积极遵守并践行《全球契约十项原则》中的环境保护原则：

- 1) 在污染未发生时，预先评估业务发展，相关产品生产过程的使用对环境可能造成的负面影响；
- 2) 针对企业运营可能产生或已经产生的不良影响，主动承担环保责任；
- 3) 同时，我们鼓励环保节能技术的发展和推广。

2.3.1 体系保证与政策措施

公司建立了《促进可持续消费管理制度》/《能源消耗与温室气体排放管理制度》/《产品或废弃物回收处理》/《产品使用对环境影响的控制管理制度》/《产品及包装生态环保设计管理程序》等档案，明确了各部门的职责权限和工作流程，建立企业对环境保护的管理规范，以及树立资源节约指标体系及审核办法，对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

2.3.2 绿色运营及管理

对于环境保护，节能减排，北京威鹏晟作为地球生活世界之中的有责任担当之企业，应承担相应的环境与社会责任，已经确实落实节约资源、降低消耗的措施，为环境保护尽一份责任：制定了政策性的指导性档：《促进可持续消费管理制度》/《能源消耗与温室气体排放管理制度》/《废弃物管理措施》，积极支持采用预防性方法应付环境挑战；采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法。

2.3.4 环保实践及绩效

公司积极培养员工树立日常节约资源和循环使用资源的意识和行为，公司内部推行垃圾分类回收，并购置和培育绿植，倡导人与环境和谐发展。

公司办公区的采光设计，极大利用了自然光，降低了电力的消耗；白天充分利用自然光照，尽量减少照明设备使用时间；尽量减少待机能耗，打印机等用电设备长时间不用及时关闭；下班时要关闭设备电源（除服务器之外）。



Beijing VPS Technology Co., Ltd. 北京威鹏晟科技有限公司



公司绿化带

绿色办公

积极制定节能措施：在行动上落实减少水电、纸张的消耗；同时积极倡导节能减排意识，在办公室粘贴环保宣传海报和节约水电标识语。

公司办公购买环保打印纸，并提示员工最大化利用纸张资源，提倡二次纸打印；同时，加入惠普地球伙伴计划，回收废弃墨盒或硒鼓，避免耗材的不妥处理。



办公室环保宣传及节约用纸



Beijing VPS Technology Co., Ltd.

北京威鹏晟科技有限公司

2.4 劳工与人权

2.4.1 政策与目标

在北京威鹏晟科技有限公司的日常业务运营中，我们要确保员工和合作伙伴彼此尊重，同时也尊重公司所在小区的人权。我们承诺，如《世界人权宣言》和国际劳工组织的核心公约所规定的那样，以尊重人权的方式开展业务。

我们积极遵守联合国关于商业和人权工作者权利的指导原则，与国际劳工组织《基本原则和工作权利宣言》保持一致，尊重员工的权利。包括：

- 1) 结社自由——员工可以在国家法律允许的任何地方加入工会
- 2) 平等雇佣，拒绝歧视
- 3) 免受强迫劳动
- 4) 杜绝童工

我们的目标是创造一个鼓励员工充分发挥才能，为他们提供灵活的工作条件、愉快的工作氛围，以满足他们的个人需要的工作环境。基于这些原则，过去一年内，我们一直在持续检讨公司的现有程序和做法。

2.4.2 承诺与制度保障

平等雇佣，拒绝歧视

为加速公司发展，康展广纳贤才。本着人岗匹配的原则，不对与工作岗位所需技能、德行无关的人员 特质包括:性别、年龄、婚姻状态、学历、族裔、籍贯等做出限制,杜绝用工歧视和职业歧视。北京威鹏晟科技有限公司遵守《妇女权益保护法》等法律法规，维护女职工合法权益，在职工录用、职务职称晋升等方面坚持男女平等原则，实行男女同工同酬，为所有员工足额缴纳社会保险、提供法律规定的产假，为男员工提供陪产假，保障女职工享受产假和生育津贴的权利。

杜绝童工和强迫性劳动事件

为了确保曾经担任童工并遭遣散的儿童及未成年工的安全、健康、教育和发展，我



Beijing VPS Technology Co., Ltd.

北京威鹏晟科技有限公司

司采取所有必要的支持行动，包含制定并执行了《针对童工或强迫劳动事件的补救程序》。为了维护未成年工的合法权益，确保公司未成年工得到适当的保护，持续符合社会责任标准要求。

针对强迫性劳动事件，北京威鹏晟科技严格执行《员工代表管理程序》及《员工意见、建议、申诉处理及反馈管理程序》。公司严禁有强迫性劳动制度及管理，并建立申诉渠道（员工代表、意见箱），给员工有机会反映其在工作上的意见及感受。不允许以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫员工劳动。并以平等自愿的原则依法与员工签定劳动合同。

3.对未来的展望

回顾2019年，我们不忘初心，砥砺前行谋发展；展望2020，中国及世界各国在疫情的影响下，经济与发展充满不确定性的因素增多。而心态与我们诠释世界的方式，非常重要，我们一直努力勇担使命，将不确定性通过我们的锐意进取谱写新篇；站在新的历史起点上，北京威鹏晟科技将继续探寻企业发展的新思路、新策略与方法。

在加入联合国全球契约之后，北京威鹏晟科技有限公司更加明确了企业自身的社会责任意识，使我们认识工作的意义和价值主要在于提高人们的工作效率、美化环境、给人类生活带来福祉。企业获得财富的同时，更赋予劳动和经营以崇高的终极价值，那就是：成为他人与社会的祝福。更加清晰地认识到：我们的发展目标和规划能不仅仅是关注服务项目的质量和盈利，还应当包括对企业社会责任的重视、对环境问题的重视，以及对企业员工人权、福利待遇的关心。

在北京威鹏晟科技今后的长期发展规划中，全球契约的十项原则将会始终作为公司发展的重要目标与准则，我们也将会在全公司及利益相关方等群体中大力倡导人权、劳工标准、环境和反腐败这四个方面的十项原则。关注联合国17项可持续发展目标，在自身业务发展壮大的同时，履行好企业应该承担的社会责任。严格遵守相关行业、国家和地区的法律法规，践行商业道德，合规合法经营；持续关注环境保护方面的温室气体与节能减排、



Beijing VPS Technology Co., Ltd. 北京威鹏晟科技有限公司

为员工提供更具竞争力的工作条件，为合作伙伴持续赋能，给予更多自由舒展才能的机会，携手共建和谐生态。

在我们影响的范围内遵守，支持人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项基本原则规定，在市场、环境、工作场所等领域对员工、客户、环境等方面做出我们力所能及的贡献。

我们希望通过我们的行动，可以动员影响到更多组织参与到全球契约中来，各企业与各机构、劳工组织，非政府组织以及其他有关各方结成合作伙伴关系，各界以自主的行为，遵守商业道德，尊重人权，劳工标准和环境方面的国际公认原则，形成一个更加广泛平等的市场，和谐稳定的社会，使经济全球化朝积极的方向发展。

公司对进一步全面履行全球契约十项原则，对经济、社会、环境、人权等方面的未来行动计划等展望情况。展望未来，放眼未来，我们将会更加积极地参与联合国全球契约的各项活动，公司将注重股东的资本增值和企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，并认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。