



东莞市美利达塑胶模具制品有限公司

2019 年全球契约年度进展 COP 报告

2020 年 09 月

## 关于本报告

### 1. 报告目的

本报告阐述了东莞市美利达塑胶模具制品有限公司在 2019 年实现自身业务增长发展的同时,积极履行社会责任的具体情况,披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

### 2. 时间范围

本报告是东莞市美利达塑胶模具制品有限公司 (Dongguan Merida Plastic Mold Products Co., Ltd.) 发布的第 1 份全球契约年度进展报告 COP, 报告时间范围为: 2019 年 01 月 01 日至 2019 年 12 月 31 日, 为增强报告的可比性和前瞻性, 部分内容超出上述范围。

### 3. 组织范围

以东莞市美利达塑胶模具制品有限公司为主体, 涵盖国内外运营业务相关的合作伙伴公司或供货商等, 为便于表达, 在本报告中有时也以“美利达公司”、“我们公司”或“我们”进行表达。

### 4. 发布周期

东莞市美利达塑胶模具制品有限公司全球契约年度进展报告 COP 为年度报告。

### 5. 资料说明

本报告所引用的资料, 均来自于公司内部或外部的正式文件、统计报表或公开文件。

### 6. 编制依据

全球报告倡议组织《GRI 可持续发展报告标准》;

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》;

联合国全球契约十项原则；

中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）。

## 7. 可靠性保证

本公司法人代表与总经理及全体中高层领导成员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 8. 报告获取方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，或如对本 COP 报告有任何建议和意见，请通过以下方式与东莞市美利达塑胶模具制品有限公司联络。

## 9. 联络方式

联系人：陈振华先生

电话：+0769-86642393 +0769-86418061

传真：+0769-86489408

E-Mail: alan.ye@meritac.com.cn

网址：www.meritac.com.cn

公司地址：广东省东莞市茶山镇塘角村月湖路 1 号。

## 目录

关于本报告	2
1. 报告目的	2
2. 时间范围	2
3. 组织范围	2
4. 发布周期	2
5. 资料说明	2
6. 编制依据	2
7. 可靠性保证	3
8. 报告获取方式	3
9. 联络方式	3
高管致辞	5
一、关于美利达公司	6
1. 公司简介	6
2. 企业文化	9
二、社会责任履行及承诺	10
1. 坚持履行社会责任承诺	11
2. 社会责任工作方针主题内容	11
三、对未来的展望	19

## 高管致辞

尊敬的利益相关者：

你们好！我高兴地确认，东莞市美利达塑胶模具制品有限公司支持《联合国全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则》，通过这声明，我们表示执行这些原则的信心与决心：我们致力于使联合国全球契约及其各项原则成为本公司战略、文化和日常业务的一部分，并参与促进联合国更广泛发展目标的合作项目，特别是：可持续发展目标。

东莞市美利达塑胶模具制品有限公司将向我们的利益相关者和公众明确说明这一承诺。我们将继续在自有的影响范围内支持和促进以上条款的实施与推进工作，在公司的经营与运营策略、企业文化和日常管理工作运转中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与伙伴关系，推荐更广泛的发展目标的实现。

我们接受、支持并在公司的影响范围内执行涉及如下领域的核心价值观，即是：人权、劳工标准、环境与反腐败。我们在实施全球契约原则方面持续关注和投入，随着努力的步伐继续前进，我们的下一个目标将是价值链上的合作伙伴。我们将采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，以确保他们也能遵守全球契约原则。

在市场、环境、工作场所，以及所在小区，我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，将会采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，并采取相应措施加以兑现，以确保他们也能遵守全球契约原则；为实施全球契约的原则做出我们力所能及的贡献。因为在这个相互合作与共同进步过程中，我们企业在全全球契约规定的相关方面也在不断地得到提升。

我们认识到，参加联合国全球契约的一个关键要求是每年提交一份关于进展的来文，说明我们公司为执行《十项原则》所作的努力。我们义务接受公众对我们的监督，我们将以公开的形式，报告我们履行“全球契约”的年度进展情况。

法人代表：李年纯

东莞市美利达塑胶模具制品有限公司

2020 年 9 月 18 日



### 一、关于我们

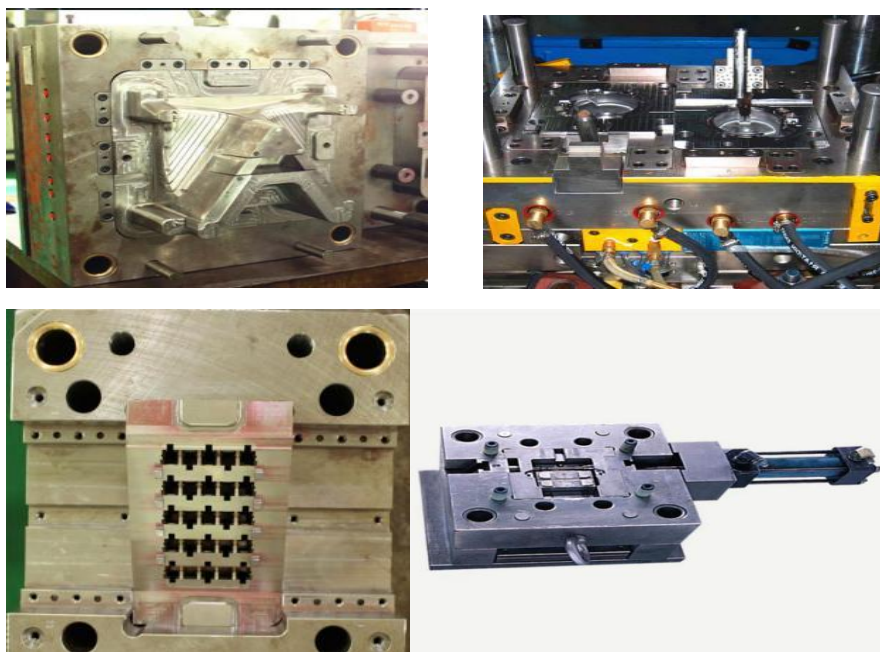
#### 1. 公司简介

东莞市美利达塑胶模具制品有限公司成立于 2000 年，专业提供一站式的注塑解决方案，其中包括注塑组件的结构设计，模具设计，模具制造，手板制造加工，注塑部件的制造加工和装配服务。

我公司占地面积 10000 平方米，一线生产团队 142 多人，注册资金 1000 万元。其中生产部拥有 50 余台国内外先进卧式注塑机（30 吨至 560 吨）和 四台立式注塑机，可成型单位重量 0.05 克至 2500 克注塑件，并拥有装配线，二次元和三次元专业的检测设备，集中供料系统，机械手臂等自动化生产设备和粉碎机、拌色机、烘料机，除湿机和模温机等辅助设备。

#### 30 吨到 560 吨注塑能力

拥有不同吨位的国内外品牌卧式注塑机和立式注塑机 50 余台，其品牌包括：JSW、Demag、Yizhumi 等，同时配备模温机，除湿机，吸料机等辅助设备。精湛的设备能够满足客户各种需求，有效地保障了我们的产能和注塑件品质。



模具图



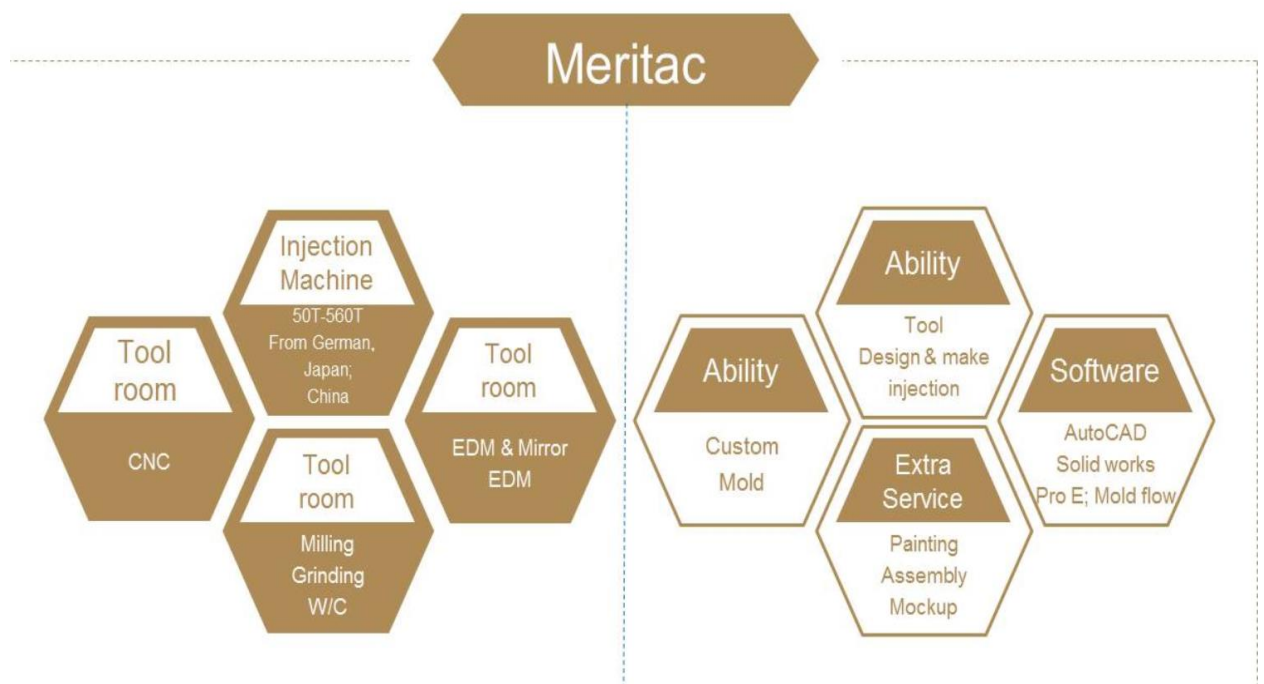
## 现代化自动加工设备

模具部拥有进口全电脑加工系统和一流的模具开发设备（进口 CNC 加工中心，进口镜面火花机，线切割，磨床，铣床，车床等）以确保精密模具的开发、研制、维修和保养。完善的售后服务，为客户解决后期的技术和模具修护等问题。产品涉及通讯、家电、汽车和精密电器组件相关领域。

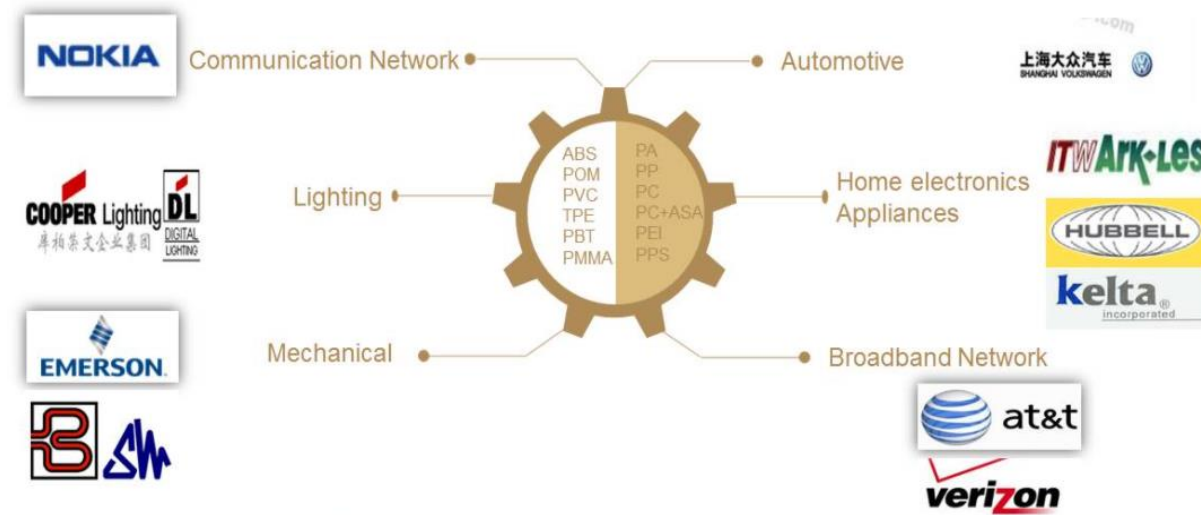
所有注塑机配备机械手，传送带等现代化自动加工设备，美利达坚持以雄厚的技术力量和先进的工艺装备为基础，以严格的质量标准和完善的检测手段为导向，进行安全、环保、高效的生产。

## 现代化模具房设备

配备高速 CNC 加工中心，中走丝和雕铣机为加工质量及精度的信心保证，并引进夏米尔和爱迪克镜面精密放电机，大量减少了手工省模所消耗的时间，解决传统省模的变形及菱角不清晰，降低传统机弧光放电所带来的淬火效应使材料变质。



我们客户主要是在中国投资设厂的欧美，日本，台湾等外商及内资企业。主要塑胶和模具产品有：电子电器开关零件、电脑及周边产品、汽车零件、家用电器等高精度度模具及成型。



我们的宗旨：以质量赢得客户；以速度求得效率；以精工的品质，超强的时间理念满足国内外客户的要求。



美利达通过 ISO9001 质量体系、UL 和 CSA 的认证，公司以 ISO9001 质量管理体系的标准来组织产品的生产。贯彻始于客户需求，高于客户满意的质量方针，按照 ISO9001 国际质量标准的要求控制产品品质，保证为客户提供优质可靠的产品及服务。

我们将以优良的品质、合理的价格为海内外客户服务！期待着您的来电和来访！



### 2. 企业文化

我们的企业文化：奉行诚信、服务、创新、合作共赢的企业文化。我们将根据员工的职业规划培训所有员工，并且运行绩效考核机制，每年奖励优秀员工。公司定期举办丰富多彩的公司活动：如公司旅游，公司年会，消防演习等，这些活动有效的营造良好的企业环境，提高员工的文化素养和道德水准。

我们的宗旨：发展员工，成就客户，回报股东。

我们的愿景：致力成为国内最为优秀的供应商。

我们的使命：为国际建设化奉献我们力所能及的事情。

我们的核心价值观：公司的核心价值观是“以人为本、客观诚恳、优质产品、团结一致、领导有方、努力行动、奖优罚劣”。

以人为本：客户是我们存在的理由，员工是我们最大的资产；客观诚恳：我们始终以正面的心态，客观、诚恳、主动地投入工作；优质产品：我们为客户提供物有所值的优质服务型物流产品；团结一致：我们尊重团队的每一个成员，以团队和公司整体目标为导向，以主动配合、积极协作的方式促进团队合作；领导有方：我们以责任感、正直的品格和专业的水准领导我们的团队；努力行动：我们以实际行动追求卓越，倡导优质高效达成工作结果的执行力文化；奖优罚劣：我们鼓励、赏识和奖励员工的模范性业绩；惩罚员工的不作为行为。

美利达公司的企业文化有效的激发员工的使命感，凝聚员工的归属感，加强员工的责任感，赋予员工的荣誉感，实现员工和公司共同的成就感，达到个人于公司及客户合作共赢的局面！

## 3. 公司获得的相关荣誉与证书



## 二、社会责任履行及承诺







## 1. 坚持履行社会责任承诺

东莞市美利达塑胶模具制品有限公司承诺遵守以 ISO26000/SA8000 社会责任指南及中国本土的法律法规，在坚持合规合法经营的基础上，不忘自身的社会责任，积极以全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行社会责任（员工权益、环境和职业健康安全、可持续性采购、商业道德）管理理念；全面履行联合国《全球契约》十项原则、通过建立规范社会责任管理体系，发展和实施社会责任标准，促进员工的工作条件的改善和增进劳资双方的理解与包容；规范并持续改进社会责任的管理。通过写给联合国秘书长的英文公开信也体现了东莞市美利达塑胶模具制品有限公司坚持履行社会责任承诺的决心。

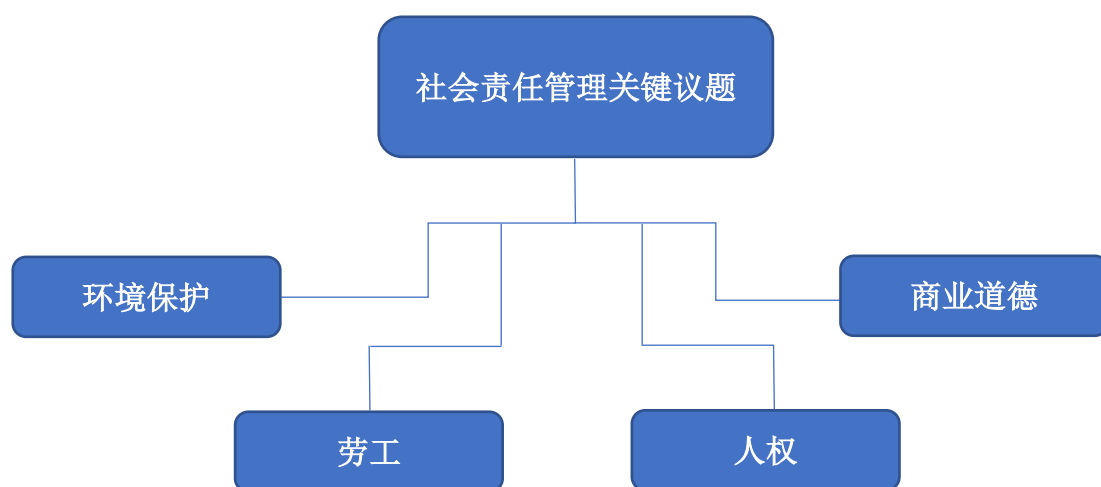
## 2. 社会责任工作方针主题内容

**诚信经营、尊重员工权益、安康在职发展、坚持绿色环保。**

为向本公司员工创造一个良好的工作环境，通过对工作环境、健康安全、文明规范的科学管理工作现场的有效控制及管理，加强公司对工作作业过程的环境管理，提高工作的效率，防止安全事故的发生；同时，根据劳动法的要求安排工作时间长度和休

息时间，保证至少达到国内当地法律法规的要求，对本公司员工的工作时间作出相应规定控制，以保障各员工的身体健康及提高工作生产效率。由总经理负责制定社会责任目标和规划，并对公司的经济、环境和社会责任绩效负责，保证公司整体业务合法合规。

我们积极推进社会责任管理工作，在努力提高公司全体员工社会责任意识的基础上，根据国内外社会责任发展趋势和公司社会责任相关规划，重点在职业健康安全的劳工实践、环境保护、商业道德诚信发展等方面开展履责行动，制定具体原则与要求，落实行动计划，保证了社会责任治理工作有声有色。



## 2.1 关键绩效指标的监测数据

下面是美利达塑胶模具制品公司 2019 年社会责任关键绩效 KPI 指标的监测数据。

2019 年社会责任关键绩效 KPI 指标的监测数据

序号	议题描述	评测指标
1	用电量（请注明单位，如:兆瓦）	3905.9 兆瓦
2	事故频发率 （[损失工时伤害事故数目 x 1,000,000 /总工时]）	4000
3	事故严重率（[伤害损失天数 x 1,000 /总工时]）	10.7
4	缺席率（因缺勤损失的总天数/总计划工作天数×100）	1.07
5	员工的社会福利覆盖率（人寿保险、医疗保健等）	100%

6	每名雇员平均每年获得的安全培训小时数	27（小时数）
---	--------------------	---------

## 2.2 环境保护

本公司申请加入全球契约后，我们积极遵守并践行《全球契约十项原则》中的环境保护原则：

①在污染未发生时，预先评估业务发展，相关产品生产过程的使用对环境可能造成的负面影响；

②针对企业运营可能产生或已经产生的不良影响，主动承担环保责任；

③同时，我们鼓励环保节能技术的发展和推广。

### 2.2.1 体系保证与政策实施

公司建立了《促进可持续消费管理制度》/《能源消耗与温室气体排放管理制度》/《废弃物管理措施》等档，明确了各部门的职责权限和 workflows，建立实施资源节约指标体系及考核奖惩办法，对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

### 2.2.2 绿色运营及管理

对于环境保护，节能减排，美利达塑胶模具制品公司作为地球生活世界之中的有责任担当之企业，应承担相应的环境与社会责任，已经确实落实节约资源、降低消耗的措施，为环境保护尽一份责任：制定了政策性的指导性档：《促进可持续消费管理制度》/《能源消耗与温室气体排放管理制度》/《废弃物管理措施》，积极支持采用预防性方法应付环境挑战；采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法。

### 2.2.3 环保实践及绩效

公司积极培养员工树立日常节约资源和循环使用资源的意识和行为，公司内部推行垃圾分类回收，并购置和培育绿植，倡导人与环境和谐发展。



垃圾分类



公司办公区的采光设计，极大利用了自然光，降低了电力的消耗；白天充分利用自然光照，尽量减少照明设备使用时间；尽量减少待机能耗，打印机等用电设备长时间不用及时关闭；下班时要关闭设备电源（除服务器之外）。



自然采光

公司倡导无纸化办公，采用电子考勤系统、微信和企业 QQ 系统执行审批和工作交流事宜，要求员工尽可能在计算机上完成文件的修改和校对。



积极制定节能措施：在行动上落实减少水电、纸张的消耗；同时积极倡导节能减排意识，在办公室粘贴环保宣传海报和节约水电标识语。



节约用电、用水标语

## 2.3 劳工与人权

### 2.3.1 政策及目标

在美利达公司的日常业务运营中，我们要确保员工和合作伙伴彼此尊重，同时也尊重公司所在小区的人权。我们承诺，如《世界人权宣言》和国际劳工组织的核心公约所规定的那样，以尊重人权的方式开展业务。

我们积极遵守联合国关于商业和人权工作者权利的指导原则，与国际劳工组织《基本原则和工作权利宣言》保持一致，尊重员工的权利。包括：

- (1) 结社自由——员工可以在国家法律允许的任何地方加入工会；
- (2) 为所有员工提供平等的机会，使其在工作场所免受歧视；
- (3) 免受强迫劳动；
- (4) 杜绝童工。

我们的目标是创造一个鼓励员工充分发挥才能，为他们提供灵活的工作条件、愉快的工作氛围，以满足他们的个人需要的工作环境。基于这些原则，过去一年内，我们一直在持续检讨公司的现有程序和做法。

### 2.3.2 承诺与制度保障

公司不得雇用未满当地法规的童工（未满 16 周岁）或支持雇用童工，或未完成国家义务教育之年龄者。无论工作地点内外，公司不可置儿童或青少年工人于危险、不安全或不健康的环境中。

禁止强迫性劳工，不选择与使用童工或强迫劳动的供方（分销商/合作商）合作，尊重员工自由和基本人权，禁止任何形式的强迫劳动。

在职工待遇和职工权益维护方面，我们正在执行《公司工作条件管理制度》/《员工职业生涯管理制度》等制度构成的管理体系，对于职工发放住房公积金、劳动待遇（包括工作时间、休假、加班、工资待遇等）相关问题，从制度上给予了确认和保障。

### 2.3.3 职业健康与安全

公司设立了职业健康与安全评估小组，定期对相关人员进行员工健康安全的培训，包括外来人员安全管理、消防安全知识、健康安全紧急救援等一系列培训，提供了医药箱，并制定了应急预案演练大纲，定期举办紧急救援演习。



健康培训和安全佩戴防护用品示范

## 2.3.4 员工福利

## 2.3.5 反歧视政策及实践

根据公司的劳工与人权政策，公司在员工招聘、薪酬、福利、晋升等方面坚持公开、公正、公平的原则，无性别、民族、年龄等任何形式的歧视，保障员工拥有平等机会。

在员工招聘时，公司会根据应聘者的技能高低决定是否录用。不因其种族、阶层、国籍、籍贯、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向等因素而区别对待；在之后的实际工作过程中，也不会因员工除工作技能、经验和绩效表现外的个人特质而对其在培训、晋升、合同终止、退休及支付的工资、奖金、补贴上差别对待。

## 2.3.6 员工合法权益保障

我司严格按照国家的相关规定，保障员工的劳动权利， 工作时间，劳动保险和福利，并且有明确的规定或安排，充分考虑员工在经济实体中应获得的人权保障和权益。公司设有专门的社会责任举报程序，员工受到不公平待遇时随时可进行举报：设立专门举报信箱及举报电话与电子信箱，同时，设立职工代表，与公司展开工作条件与福利的社会对话，使员工能及时对员工权益方面的意见传达给公司高层，使自身的人权得到更



直接的保障：在员工成长的各个阶段，不定期开展工作面谈，开放上级管理的沟通管道，及时发现员工的需求，了解员工的成长困惑与想法，为员工利益站台发言。

2019 年公司侵犯员工权益事件为 0，童工录用率为 0。公司全心全意依靠工薪一族，团结广大员工，为员工维权，维护工薪阶层弱势群体的权益。

在公平的成长环境下，我们把规范绩效考核管理视为人才选拔、岗位调整、薪酬管理、团队配置等决策的根本，员工的工作业绩和行为表现通过绩效考核管理体系进行客观评价，在客观、规范透明、绩效导向的原则下，员工根据岗位性质不同分别参加季度考核和年度考核，并在考核过程中有充分的知情权和申诉机制，使员工的有相对公平、公正、平等的绩效评价及职业晋升机会。

## 2.4 商业道德

### 2.4.1 合规合法经营

美利达塑胶模具制品公司始终恪守商业道德，遵守适用的国际公约和各国相关法律法规，坚持诚信经营和合规运营；我们反对行贿受贿等任何腐败行为，对相关的合作伙伴进行反腐培训并签订了廉洁自律声明；我们倡导公平竞争，遵守国家关于反倾销、反垄断等方面的法律规定，营造和谐的商业环境。



反腐败培训

无论我们与谁打交道，无论我们在何处开展业务，美利达公司都致力于以合法、合乎道德和正直的方式开展业务。作为这一承诺的一部分，任何形式的贿赂和腐败都是不能接受的，也是不能容忍的。我们绝不能，也必须确保代表我们行事的任何第三方，在

我们与任何其他人的交易中不存在腐败行为。这些行为包括：

- (1) 收受、索要或支付贿赂、回扣或大额商务礼品或招待；
- (2) 贪污、挪用、侵占、盗窃公司资金、财产等；
- (3) 虚构、隐瞒、删除交易或事项，编造虚假业务合同或虚高业务实际情况、虚开发票等或以虚假、虚高交易套取资金；
- (4) 隐瞒相关情况，利用个人或其配偶、其他近亲属、朋友等设立的公司或团体等与公司进行交易；
- (5) 私设“小金库”、设置“账外资产”；
- (6) 故意或重大过失毁坏公司财产，偷盗公司财产；
- (7) 未经批准盲目对外投资，造成资金损失浪费；
- (8) 在招投标、资产出售、采购、合并与收购过程中不正确履行职责，给公司造成损失或影响；
- (9) 故意不履行或不正确履行职责，造成公司资产的损毁、丢失，或故意无偿出借、违规捐赠公司资产；
- (10) 泄露公司的商业秘密、专有信息、机密信息或者知识产权，给公司造成资金、资产损失或影响；
- (11) 利用工作之便为个人谋取任何私利的行为；
- (12) 公司员工手册以及相关制度、国家法律法规规定的其他违法违纪行为；
- (13) 内部稽查办公室认为需要进行内部稽查的其他行为。

#### 2.4.2 承诺与政策

为保障客户隐私及信息安全，公司采取了信息安全管理制，指定专人负责保管客户数据，并要求核心关键岗位员工签订“保密协议”，2019年，公司保密协议覆盖范围100%以上。

#### 2.4.3 体系保障与管理措施

我们建立《防止腐败与贿赂控制管理制度》/《信息安全管理制》/《商业道德问题的举报处理程序》等对公司员工在日常工作中的行为做出规定。公司鼓励员工在发现相关违规事件时，积极向公司管理人员举报，公司承诺会对举报人员的信息进行保密处理。经公司核查，情况属实的，根据情节严重程度对违规人员实施不限于免职、降级、



降薪、解除劳动合同等惩罚措施，构成犯罪的，移送司法机关处理；同时，给予举报人相应的奖励。

我们会定期对员工进行反舞弊培训，加强员工的反腐防腐意识，积极督促员工以道德、诚信的方式开展工作。对相关的敏感岗位，我们要求员工签署《员工保密协议承诺声明》。在与客户合作的过程中，我们 100% 签订保密协议，并将客户数据妥善保管，重要文件单独脱机存放，防止客户敏感信息泄露。

2019 年，公司发生腐败事件 0 起，客户信息泄露事件 0 起，接受反腐败反舞弊培训的员工占比 100%，《商业道德与行为准则认知声明》签署占比 100%。

#### 2.4.3 回馈与评价

公司将试行将全球契约十项原则与经营业务实现融合的社会评价与回馈。

### 三、对未来的展望

回顾 2019 年，我们不忘初心，砥砺前行谋发展；展望 2020，中国及世界各国在疫情的影响下，经济与发展充满不确定性的因素增多。而心态与我们诠释世界的方式，非常重要，我们一直努力勇担使命，将不确定性通过我们的锐意进取谱写新篇；站在新的历史起点上，美利达公司将继续探寻企业发展的新思路、新策略与方法。

在加入联合国全球契约之后，美利达公司更加明确了企业自身的社会责任意识，使我们认识工作的意义和价值主要在于提高人们的工作效率、美化环境、给人类生活带来福祉。企业获得财富的同时，更赋予劳动和经营以崇高的终极价值，那就是：成为他人与社会的祝福。更加清晰地认识到：对我们这样的咨询企业来说，我们的发展目标和规划能不仅仅是关注服务项目的质量和盈利，还应当包括对企业社会责任的重视、对环境问题的重视，以及对企业员工人权、福利待遇的关心。

在东莞美利达公司今后的长期发展规划中，全球契约的十项原则将会始终作为公司发展的重要目标与准则，我们也将会在全公司及利益相关方等群体中大力倡导人权、劳工标准、环境和反腐败这四个方面的十项原则。关注联合国 17 项可持续发展目标，在自身业务发展壮大的同时，履行好企业应该承担的社会责任。严格遵守相关行业、国家和地区的法律法规，践行商业道德，合规合法经营；持续关注环境保护方面的温室气体与节能减排、为员工提供更具竞争力的工作条件，为合作伙伴持续赋能，给予更多自由舒展才能的机会，携手共建和谐生态。

在我们影响的范围内遵守，支持人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项基本原则规定，在市场、环境、工作场所等领域对员工、客户、环境等方面做出我们力所能及的贡献。

我们希望通过我们的行动，可以动员影响到更多组织参与到全球契约中来，各企业与各机构、劳工组织，非政府组织以及其他有关各方结成合作伙伴关系，各界以自主的行为，遵守商业道德，尊重人权，劳工标准和环境方面的国际公认原则，形成一个更加广泛平等的市场，和谐稳定的社会，使经济全球化朝积极的方向发展。

公司对进一步全面履行全球契约十项原则，对经济、社会、环境、人权等方面的未来行动计划等展望情况。展望未来，放眼未来，我们将会更加积极地参与联合国全球契约的各项活动，公司将注重股东的资本增值和企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，并认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。