



10 rue Jean Rostand – Z.I.

BP 315

69745 GENAS Cedex

<http://www.clayens-np.com/>

## COMMUNICATION SUR LE PROGRES

- 2020 -



CLAYENS NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2020



## **La Politique de CLAYENS NP supporte les principes du GLOBAL COMPACT**

*Par Eric PISANI, Directeur Général*

Depuis 2004, la société CLAYENS NP, sous ces raisons sociales successives NIEF PLASTIC puis SINTEX NP, s'est engagée à respecter les principes du Global Compact relatifs aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption. Pour cela une véritable politique de management est menée par la Direction et par une Commission interne Environnement, Santé-Sécurité et Energie. Nos systèmes de management nous permettent de réaliser nos objectifs dans une logique d'amélioration continue.

De ce fait, rejoindre le GLOBAL COMPACT et adhérer à ces principes fondamentaux furent logique. Ceci nous permet d'affirmer notre caractère d'entreprise citoyenne alliant enjeux économiques, sociaux et environnementaux.

Nous participons ainsi aux nécessaires efforts tendant vers le développement durable de la société et nous souhaitons continuer dans cette voie.



# Table des matières

<b>I</b>	<b>Les 10 principes du GC pour une entreprise et notre engagement</b>	
	1 – Les 10 principes du GC	4
	2 – Notre engagement	5
	3 – La Commission Environnement, Santé-Sécurité et Energie	5
<b>II</b>	<b>Droits de l'homme</b>	
	1 – Politique générale	6
	2 – Mise en œuvre	6
	3 – Résultats 2020	6
<b>III</b>	<b>Conditions de travail</b>	
	1 – Politique générale	6
	2 – Certification OHSAS 18001 / ISO 45001	6
	3 – Résultats 2020	7
<b>IV</b>	<b>Protection de l'Environnement</b>	
	1 – Notre démarche et la certification ISO 14001	8
	2 – Résultats 2020	8
	3 – Notre démarche et la certification ISO 50001	9
	4 – Résultats 2020	9
<b>V</b>	<b>Lutte contre la corruption</b>	
	1 – Politique générale	9
	2 – Mise en œuvre	9
	3 – Résultats 2020	9

## **I     Les 10 principes du GC pour une entreprise et notre engagement**

### **1 – Les 10 principes du GC**

#### **Droits de l'homme**

- 1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;*
- 2. Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.*

#### **Condition de travail**

- 3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective ;*
- 4. Eliminer toutes formes de travail forcé ou obligatoire ;*
- 5. Abolir le travail des enfants ;*
- 6. Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.*

#### **Environnement**

- 7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;*
- 8. Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;*
- 9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.*

#### **Lutte contre la corruption**

- 10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.*



## **2 – Notre engagement**

D'une manière générale CLAYENS NP a pris en considération les 10 principes du GLOBAL COMPACT et ce, bien avant son adhésion à cette organisation. Les 4 thèmes et leurs principes inhérents sont développés dans la Communication sur le Progrès ci-dessous.

## **3 – La Commission Environnement & Santé-Sécurité & Energie**

La Direction Générale de CLAYENS NP veille au respect des principes du GC avec son équipe encadrante et l'ensemble du personnel. De plus, des membres du personnel se sont regroupés pour former une Commission Environnement & Santé-Sécurité & Energie qui s'implique plus particulièrement dans le respect de la protection de l'environnement, dans celui des conditions de travail de tout collaborateur et dans la maîtrise de notre consommation d'énergie ; ceci se faisant en collaboration avec le service des Ressources Humaines. Et c'est à cette Commission que sont confiées les actions à mener pour améliorer les performances du Groupe dans ces domaines.

La Commission est composée de 10 personnes :

- M. Christian LACHAZE, Directeur Qualité et Développement Durable Groupe ;
- M. Joël PARIS, Directeur Maintenance, Hygiène, Sécurité, Environnement et Energie Groupe ;
- Mme Anne LE ROUX, Infirmière sur le site de Genas ;
- Mme Françoise AMESSAN, Animatrice Qualité-Sécurité-Environnement Groupe ;
- Mme Morgane LOUAT, Technicienne Environnement & Santé-Sécurité Groupe ;
- M. Alexandre LARIVE, Technicien Environnement & Santé- Sécurité Groupe ;
- M. Lionel BRAUD, Responsable Maintenance, Environnement & Santé-Sécurité et Référent Energie sur le site de Genas ;
- M. Bruno DE PLACE, Responsable Achats Investissements et Services généraux et Référent Energie Groupe ;
- M. Nicolas TAVARES GOMES, Chef de Projet Développement GMAO et Référent Energie Groupe ;
- Mr Laurent JACQUIOT, Ingénieur Environnement & Santé-Sécurité Groupe, contact GLOBAL COMPACT :

10 rue Jean Rostand – Z.I.

69745 GENAS Cedex

Tél. : +33(0)4.72.47.27.64

[ljacquiott@clayens-np.com](mailto:ljacquiott@clayens-np.com)

<http://www.clayens-np.com/> → Développement Durable → Global Compact



CLAYENS NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2020

## **II Droits de l'homme (Principe 2)**

### **1 – Politique générale**

Groupe international, CLAYENS NP s'assure que les droits de l'homme sont respectés par ses collaborateurs dans toutes ses usines. Cet engagement est intrinsèque à nos mentalités.

### **2 – Mise en œuvre**

A plusieurs reprises, nous avons confirmé notre respect de ces préceptes à nos donneurs d'ordres qui exigent de leurs fournisseurs un tel engagement.

### **3 – Résultats 2020**

Nous n'avons à déplorer aucun manquement aux principes des droits durant l'exercice 2020 (ni d'ailleurs les années antérieures).

## **III Conditions de travail (Principe 3 à 6)**

### **1 – Politique générale**

Le Groupe CLAYENS NP s'assure que les droits des salariés travaillant dans ses entreprises en France comme à l'étranger, sont respectés selon les principes 3 à 6. Ils peuvent exercer leur liberté d'association et de négociation collective. Le travail forcé et obligatoire, le travail des enfants ainsi que les discriminations de race, de sexe, de religion ou d'âge, sont bannis des conditions d'embauche et de travail dans notre Groupe.

### **2 – Certification OHSAS 18001 / ISO 45001**

Pour CLAYENS NP à Genas (France, Rhône), depuis 2005, un Système de Management de Santé-Sécurité au Travail est en place et certifié selon le référentiel OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series). La conversion à l'ISO 45001 est en cours pour cette année et l'audit externe de certification se fera selon ce nouveau référentiel.



CLAYENS NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2020

*In fine*, le but de cette démarche est de diminuer les accidents du travail, les maladies professionnelles et la pénibilité au travail.

L'esprit de cette démarche OHSAS 18001 / ISO 45001 est transversalisé dans tout le Groupe CLAYENS NP, et les principes 3 à 6 sont ainsi respectés dans nos filiales implantées aussi bien en France qu'à l'étranger.

### **3 – Résultats 2020**

Par rapport aux objectifs fixés pour 2020, les plus significatifs sont explicités ci-dessous.

#### **Axe Diminution des accidents du travail et des maladies professionnelles par une politique de prévention**

##### **Prévenir des risques liés au poste de monteur régleur**

Poursuite de la sensibilisation aux différents risques liés au poste de monteur/régleur sur le support « Bonnes pratiques » créé en 2019 → 100 % des monteurs-régleurs sensibilisés en fin d'année.

##### **Impliquer d'avantage les salariés à la politique HSE**

Réalisation de 50 tours de dépistage des risques HSE par le personnel de l'atelier → Mise en place faite mais retard dû au COVID19.

##### **Réaliser de 3 dépistages Trouble Musculo Squelettique**

→ 1 réalisé et 2 en cours.

#### **Axe Obtention de la certification ISO 45001 en remplacement de l'OHSAS 18 001 en répondant aux nouvelles exigences de la norme**

→ Audit passé en semaine 44.

#### **Rédaction et diffusion d'une Politique des Ressources Humaines du Groupe CLAYENS NP sur le respect des conditions de travail.**



## **IV Protection de l'Environnement (Principes 7 à 9)**

### **1 – Notre démarche et la certification ISO 14001**

Assumant ses responsabilités d'entreprise citoyenne, la société CLAYENS NP a intégré la protection de l'environnement dans ses activités industrielles. Un Système de Management de l'Environnement est en place et est certifié ISO 14001 depuis 2001.

D'autres sites du Groupe sont certifiés ISO 14001 : SIROCO (2008), NP JURA (2009), NP HUNGARIA (2012), NP GERMANY (2015), NP SIMONIN Beure (1998) et NP CAPELEC (2018).

Dans les années à venir, toutes les autres filiales du Groupe vont s'engager dans une démarche devant les amener à la certification ISO 14001.

### **2 – Résultats 2020**

Par rapport aux objectifs fixés pour 2020, les plus significatifs sont explicités ci-dessous.

#### **Axe Maîtrise de l'incendie sur 2020**

##### **Formation du personnel au risque incendie**

Notre risque environnemental et enjeu majeur est l'incendie. Pour être prêt à réagir dans une situation d'urgence, l'ensemble du personnel est formé à intervenir sur un départ de feu avec, par exemple, un extincteur.

- 64 personnes formées/recyclées à ce jour dans cette formation appelée « Equipiers de 1ère intervention incendie ». D'autres sessions seront faites d'ici la fin de l'année.

En cas d'incendie, l'évacuation doit se faire dans le bon ordre. En complément des formations définies à l'alinéa précédent, une partie du personnel est formée pour regrouper toutes les personnes présentes dans son service et les guider vers la sortie la plus proche, dans le calme, puis vers le lieu de rassemblement du personnel.

- 11 personnes formées/recyclées dans cette formation appelée « Guide-Files/Serre-Files ». 1 session est prévue d'ici la fin de l'année.

La centrale incendie permet de détecter l'origine d'un départ de feu et d'intervenir au plus tôt sur le lieu puis, si besoin, d'enclencher l'alarme d'évacuation.

- 100% de l'atelier de production a été mis sous détection incendie.

#### **Axe Plan de mobilité (NC réglementaire)**

##### **Favoriser l'utilisation des transports « doux » (transports en commun, covoiturage, vélo...)**

- Plan de Mobilité Entreprise réalisé et soumis à la Communauté de Commune de l'Est Lyonnais pour approbation.





### **3 – Notre démarche et la certification ISO 50001**

Depuis 3 an, CLAYENS NP et NP GERMANY sont certifiés ISO 50001.

### **4 – Résultats 2020**

#### **Axe Obtention de la certification ISO 50001 v. 2018**

**Répondre aux nouvelles exigences de la norme** → Audit passé en semaine 44.

## **V Lutte contre la corruption (Principes 10)**

### **1 – Politique générale**

Le Groupe CLAYENS NP se conforme aux réglementations, y compris celles des lois anti-corruption, dans ses pays d'implantation.

### **2 – Mise en œuvre**

Pour formaliser cet engagement, nous avons créé un Code Ethique du Groupe et une Charte Développement Durable Fournisseurs.

### **3 – Résultats 2020**

Rédaction et diffusion d'une **Politique Achats Responsables** sur la prise en compte des principes RSE.



CLAYENS NP supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2020