

**FSC stellt seine gesellschaftliche Verantwortung auf eine
breite Basis**

FSC bekennt sich zum

UN Global Compact

Communication on Progress

Kelkheim, 06. Oktober 2020

Sehr geehrte Damen und Herren,

bedingt durch eine weltweite Pandemie, bewegen wir uns mit unserem Unternehmen in einem schwierigen Marktumfeld. Wir erleben, dass COVID-19 unseren Alltag, unsere Berufswelt und Gesellschaft in zahlreichen Grundpfeilern verändert. Wir bei FSC sehen diese Herausforderung als Chance Solidarität neu zu leben und zukunftsweisende Veränderungen jetzt anzugehen.

Wir bei FSC sind stolz ein weiteres Jahr unserer aktiven Unterstützung des UN Global Compacts zu vollenden. An allen 10 Prinzipien wurde in unterschiedlicher Intensität gearbeitet, sowie die Grundsätze und Richtlinien des UN Global Compact thematisiert. Es wurde die laufende FSC-internen Bestandsaufnahme wurde für alle Themenbereiche aktualisiert. Darüber hinaus wurde der zuvor gemeldete Umsetzungsgrad überprüft, analysiert und fortgeschrieben. In diesem Dokument findet sich der aktuelle Stand. Unser Blick geht in eine Zukunft in der wir vor allem neue Ideen anpacken und in konkrete Maßnahmen und Aktivitäten führen werden.

Für die Messung des Umsetzungsgrades ist erneut unsere interne Projektgruppe verantwortlich, die dieselbe Methodik fortgeschrieben hat. Unterverändert wurde der Indikator „Umsetzungsgrad“ für jedes einzelne Prinzip sowie daraus abgeleitet für die gesamte Unterstützung der 10 Prinzipien des UN Global Compact durch die FSC definiert.

Der UNGC-Umsetzungsgrad der FSC für 2019 beträgt 68%.

Dies ist ein akzeptabler Wert, doch werden wir weiterhin an einer Erhöhung arbeiten.

Für das kommende Jahr als Unterstützer des UN Global Compact nehmen wir uns explizit vor neue Maßnahmen anzupacken und damit die Prinzipien des UNGC in unserem Unternehmen weiter auszubauen.



Gabriel Benz
CEO

Die 10 Prinzipien des UN Global Compact bei FSC Bestandsaufnahme 2019

Menschenrechte

P1: Schutz der Menschenrechte

Relevanz: Im vergangenen Jahr stand dieses Prinzip weiterhin unter den Eindrücken der Migrationsbewegungen (Flüchtlingswelle) nach Deutschland. Einzelne Mitarbeiter von FSC engagieren sich in Ihrer Freizeit in Ihrem privaten Umfeld für die Integration von Migranten.

Status: Angesichts der aktuell enormen gesellschaftlichen Herausforderungen ist unser Engagement nur ein Tropfen auf den heißen Stein. Doch wir leisten unseren Beitrag dazu. Maßnahmen bzgl. der Inklusion Behinderter traten dagegen im letzten Jahr erneut deutlich in den Hintergrund.

Umsetzungsgrad: 60%

P2: Mitschuld an Menschenrechtsverletzungen

Relevanz: Durch unsere Business Aktivitäten die sich ausschließlich auf hochwertige IT Dienstleistungen beschränken und dies fast ausschließlich in Central Europa sind wir davon überzeugt keinen Ansatz zu bieten für eine Mitschuld. FSC hat im vergangenen Jahr seine internationalen Geschäftsbeziehungen ausgebaut, dies jedoch ausschließlich im Europäischen Raum. In unserer Geschäftsbeziehung zu einem großen IT Dienstleister in Pune, Indien hat sich im vergangenen Jahr keine Auffälligkeit ergeben die Nachforschungen gerechtfertigt hätte.

Status: Alle Mitarbeiter sind instruiert jeglichen Verdacht auf Mängel bei Stakeholdern zu melden. Eine institutionalisierte Hinweis- und Meldemöglichkeit existiert bei FSC weiterhin nicht. Bezüglich der Einflussnahme auf Geschäftspartner gibt es keine verpflichtenden Verhaltensregeln.

Umsetzungsgrad: 55%

Arbeitsnormen

P3: Vereinigungsfreiheit

Relevanz: Die Themen Arbeitnehmerschutz, Arbeitnehmerrechte, Betriebsversammlung, Personalrat, Gewerkschaft wurden in einer der Sitzungen der UNGC-Projektgruppe thematisiert.

Status: Wir kommen zum Schluss, dass FSC die Arbeitnehmerrechte in Bezug auf Versammlungsfreiheit und Interessenwahrung entsprechen dem Status in deutschen, mittelständischen Dienstleistungsunternehmen wahr. Durch Kommunikation und Sensibilisierung auf diese Standards wahr FSC dieses Prinzip. Neu ist die Selbstverpflichtung der Geschäftsführung Meldungen nachzugehen und Einfluss zu nehmen, wo immer sich Hinweise ergeben.

Umsetzungsgrad: 70%

P4: Zwangsarbeit

Relevanz: Es konnte keine Relevanz für FSC festgestellt werden.

Status: Es konnten demensprechend keine Möglichkeiten der praktischen Einflussnahme identifiziert werden.

Umsetzungsgrad: nicht messbar

P5: Abschaffung Kinderarbeit

Relevanz: Ein Mitschuldig machen von FSC ist höchst unwahrscheinlich.

Status: Es konnten keine Möglichkeiten der praktischen Einflussnahme identifiziert werden. Einziger Maßnahmenvorschlag war Spenden an Hilfsorganisationen.

Umsetzungsgrad: nicht messbar

P6: Beseitigung von Diskriminierung

Relevanz: FSC ist ein Dienstleistungsunternehmen mit hohen Qualitätsansprüchen verschiedenster Stakeholder, insbesondere der Kunden und der Mitarbeiter.

Status: Für das vergangene Jahr wurden keine Hinweise auf Diskriminierungen in der Personalabteilung gemeldet. Im Personal-Einstellungsprozess bei FSC gibt es in Bezug auf dieses Prinzip weiterhin keine formalisierten Regeln.

Umsetzungsgrad: 80%

Umweltschutz

P7: Umwelt – Vorsorgeprinzip

Relevanz: Aufgrund der gefährdeten Umwelt und des hohen Einflusses der Arbeitswelt auf diverse Umweltfaktoren hat dieses Thema einen hohen Stellenwert.

Status: FSC sieht hier sehr eingeschränkte Möglichkeiten auf seine Stakeholder Einfluss zu nehmen. Nichtsdestotrotz ist das Bewußtsein gewachsen und es gibt inzwischen engagierte Mitarbeiter die in der Belegschaft für dieses Prinzip eintreten.

Umsetzungsgrad: 70%

P8: Initiative für Umweltbewusstsein

Relevanz: Hoch. Mitarbeiter von FSC engagieren sich bei Fridays for Future. Wir hoffen und wünschen dieser internationalen Bewegung, dass sie den längeren Atem behält und dass sich die Aktionen, die bereits angestoßen wurden weiterentwickeln. Daran wollen wir als Unternehmen uns aktiv beteiligen, indem alle Mitarbeiter zur Teilnahme an Demonstrationen eingeladen werden. Der Geschäftsführer Gabriel Benz nahm bereits an Demonstrationen in Berlin und Frankfurt teil und Podiumsgesprächen mit Luisa Neubauer.

Aufgrund der gefährdeten Umwelt und des hohen Einflusses der Arbeitswelt auf diverse Umweltfaktoren hat dieses Thema einen hohen Stellenwert. Auf Grund des Geschäftsmodells hinterlässt FSC einen eher kleinen ökologischen Fußabdruck. Es wurden dienstliche Flugreisen und Pkw-Fahrten als größter Posten darin identifiziert. Seit Herbst 2017 hat FSC dienstliche Flugreisen auf ein Minimum reduziert. Seit Mai 2019 hat sich FSC verpflichtet auf innerdeutsche Flüge komplett und auf europäische Kurzstreckenflüge weitestgehend zu verzichten. Der CO₂ Ausstoß für alle verbliebenen Flugreisen wird kompensiert.

Status: Auch wenn der ökologische Fußabdruck von FSC klein ist, so ist von der Projektgruppe geplant im kommenden Jahr diesen zu messen und ggf. Maßnahmen zu ergreifen.

Umsetzungsgrad: 85%

P9: umweltfreundliche Technologien

Relevanz: FSC ist ein technologisch anspruchsvolles Unternehmen. Qualitätsstandards und -anforderungen einzuhalten oder gar zu steigern und parallel dazu umweltfreundliche Technologien zu nutzen ist eine anspruchsvolle Herausforderung.

Status: Auf Grund der FSC internen Evaluierung aus den Jahren 2014 bis 2016 wurden Maßnahmen dokumentiert. Diese werden unverändert gelebt.

Umsetzungsgrad: 80%

Korruptionsbekämpfung

P10: Korruption, Erpressung, Bestechung

Relevanz: Das Prinzip der Korruption hat weiterhin eine große wirtschaftliche Relevanz für FSC. Das entschiedene und glaubhafte Eintreten des Management Boards und der Mitarbeiter gegen solche kriminellen Handlungen bilden den wichtigsten Schutz vor der Gefahr in solche Machenschaften hineingezogen zu werden.

Status: Es gab im vergangenen Jahr keine Auffälligkeiten. Es besteht das Bewusstsein bei Management Board, Account Management und Einkauf entschieden für die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften einzutreten.

Umsetzungsgrad: 45%