

ZENITCONSULT

Communication on Progress

ZENIT Consult A/S 2020

Implementering af UN Global Compact 10 principper

Bæredygtigt samfundsansvar

Erklæring om fortsat støtte

Jeg er glad for at kunne erklære, at Zenit Consult A/S bekræfter sin støtte til UN Global Compacts 10 principper inden for Menneskerettigheder, Arbejdskraft, Miljø og Anti-korruption.

I vores første årlige "Communication of Progress" beskriver vi de initiativer, vi har foretaget for at integrere principperne i vores daglige drift samt de tiltag, vi har planlagt at gennemføre for yderligere at integrere principperne i vores kultur, forretningsudvikling og strategi.

Gennem disse initiativer forpligter vi os til at dele disse tiltag med vores interessenter ved hjælp af vores primære kommunikationskanaler samt gennem daglig adfærd.

Venlige hilsner,



Michael Willumsen

CEO

COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Introduktion til Zenit Consult A/S

ZENIT Consult er et IT konsulenthus baseret på selvstændige konsulenter etableret i 1997. Vi er en servicevirksomhed med 15 medarbejdere beliggende i det danske hovedstadsområde København og en filial i Jylland.

Vi har fra starten set det som vores kernekompetence at finde den helt rigtige konsulent af rette kvalitet, hvad angår menneskelige og faglige kompetencer.

Vi er stolte af at kunder såvel som konsulenter anerkender Zenit Consult A/S som en nærværende og konkurrencedygtig samarbejdspartner. Ligesom vi er stolte af at vores medarbejdere opfatter os som en rummende og udviklende arbejdsplads.

Vi er funderet i den finansielle industri men vores konsulenter udfører i dag rådgivende og udførende opgaver i mange brancher og for offentlige virksomheder.

Vores grundlæggende værdier bygger på begreber som integritet, ordholdenhed, ordentlighed, transparens og troværdighed.

Kontekst og rækkevidde

ZENIT Consult skaber værdi ved at matche specialiserede konsulenter med kundens behov for ressourceforøgelse hurtigt og til aftalte kommercielle vilkår. Vi råder over et konsulentkartotek på 3.000 aktive danske konsulenter, der løbende opdateres og vedligeholdes. Vores kunder er udelukkende beliggende i Danmark.

Firmaets forsyningskæde indebærer således ikke traditionel anskaffelse og forarbejdning af råmateriale, lager, logistik, efterservice, afskaffelse og genanvendelse. Imidlertid har vi omtrent 50 leverandører, der spænder alt fra lovpligtig revision til firmagaver. Vores salgsproces omfatter primært landtransport.

I lyset af Zenit Consults forretningsmodel, kontekst og rækkevidde er det vores vurdering at virksomhedens samlede udledning og generelle miljømæssige påvirkning er begrænset. Det reflekteres i vores tilgang til UN Global Compacts 10 principper, der primært vil være holdningsmæssig om end flere konkrete initiativer er planlagte.

Vores tilgang til denne første CoP er "GC Active".

Zenit Consult A/S og UN Global Compact

Vi meldte os ind i UN Global Compact i 2019 for at styrke virksomhedens samfundsansvar. Dette som en naturlig forlængelse af vores værdier samt et ønske om at fremstå som en seriøs virksomhed over for vores interessenter. Vi støtter og respekterer menneskerettighederne og søger at behandle vores medarbejdere og interessenter med værdighed og respekt. Vi ønsker at sikre os, at andre virksomheder, vi er i samarbejde med, ikke krænker menneskerettighederne.

Der blev nedsat et CSR-udvalg bestående af medarbejderrepræsentanter til at være tovholder for de aktiviteter, der er blevet gennemført i årets løb.

Som virksomhed i Danmark får man en del foræret i relation til at følge de 10 principper rent lovgivningsmæssigt og kulturelt. Her skal det nævnes, at ZENIT Consult overholder al dansk og international lovgivning.

Vi har et veludviklet og afprøvet retssystem der er afstemt med europæisk lovgivning og en række internationale konventioner. Endvidere ligger Danmark øverst på Transparency Internationals Corruption Perceptions Index, der er en målestok for et lands vurderede korruptionsniveau.

For så vidt angår arbejdstagerrettigheder, har Danmark været medlem af Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO) siden oprettelsen i 1919 og har ratificeret samtlige otte kernekonventioner om grundlæggende arbejdstagerrettigheder. På miljøområdet har vi i Danmark generelt en skrapere lovgivning end europæisk lovgivning.

Vi har derfor udvalgt nogle områder, hvor vi mener, at vi kan gøre den største forskel som virksomhed.

Vores primære fokus år 1:

- Arbejdsmiljø for medarbejderne
- Miljøbeskyttelse internt
- Udarbejde overblik over leverandører

I det første år har vores indsats været rettet mod medarbejdere i virksomheden og det miljø vi befinder os i til dagligt. Vi er nødt til at have styr på "vores eget hus", inden vi vender os mod omverdenen. De relevante målepunkter fremgår af de enkelte afsnit.

I de kommende år vil indsatsen være rettet mod vores konsulenter, samarbejdspartnere og leverandører. Vi er af den opfattelse, at det største aftryk, vi som virksomhed kan sætte på verden ift. de 10 principper, er gennem oplysning og påvirkning af vores konsulenter og leverandører.

ZENIT Consults initiativer i relation til de 10 principper - år 1

Arbejdsmiljø og menneskerettigheder

Det er vigtigt for os, at alle medarbejdere har frihed til at ytre sig og have en mening om både stort og småt i virksomheden. Dette understøttes både af faste afdelingsmøder en gang om ugen og generel inddragelse af medarbejderne i beslutningsgange. Vi har en flad struktur, og der er ikke langt fra medarbejdernes ideer til handling.

Vi har gennemført en APV i år og den viste, at medarbejdertilfredsheden er rigtig god med et godt samarbejde i det daglige.

Derudover har vi givet vores koncept for medarbejderudviklingssamtaler et løft. Her har der særligt været fokus på at give medarbejderen en stemme ift. trivsel, samarbejdet med ledelsen og de øvrige medarbejdere og endnu mere fokus på udvikling og gode ideer til forbedringer.

Et godt arbejdsmiljø hænger også sammen med et godt helbred. Vi sørger for en række rammer og initiativer til at støtte op om medarbejdernes helbred. Det tæller f.eks. en god sund frokostordning, årlige sportsbegivenheder, fri adgang til fitnesslokale og en kultur, hvor vi støtter op om daglig sport og balance mellem arbejdsliv og fritid. I det forgangne år har vi også haft frugtordning og en personlig træner tilknyttet virksomheden.

Medarbejderne har endvidere ergonomisk velindrettede arbejdspladser med hæve-sænkebord, mulighed for at arbejde hjemmefra og en sundhedsforsikring.

I lyset af det sidste halve års Covid -19 pandemi har vi haft en dialog om, at vi generelt – også efter Covid- 19 – vil passe bedre på os selv og hinanden ved at blive hjemme ved al sygdom, også når vi er bare lidt syge, så vi ikke får smittet hinanden.

Vi har i løbet af år 1 også udarbejdet en medarbejderhåndbog til at guide medarbejderne på de interne linjer. Derudover har vi generelt en rummelig og inkluderende ansættelses- og personalepolitik.

Mål for år 2

- Fortsat høj medarbejdertilfredshed og sundhed blandt vores medarbejdere
- Få principperne endnu mere ind under huden på medarbejderne til brug i deres daglige arbejde
- Kommunike til vores konsulenter bl.a. via en opdateret konsulent håndbog, leverandører og samarbejdspartnere om vores arbejde og inspirere dem til også at tage fat i arbejdet med principperne
- Opdateret kommunikation til kunder på vores hjemmeside og andre kommunikationskanaler

Miljø

ZENIT Consult vil udvise beskyttelse, respekt og ansvarlighed overfor miljøet og klimaet, og bidrage til at påvirke samfundsudviklingen i en mere bæredygtig retning.

Vi arbejder aktivt på at opnå et mere miljø- og klimavenligt forbrug og søger kontinuerligt miljøskånsomme teknologier. Det betyder også, at vi søger at sikre høj ressourceeffektivitet, genanvendelighed, udfasning af farlige stoffer og nedbringelse af drivhusgasser.

Konkret betyder det at ZENIT har foretaget nogle strategiske valg på følgende overordnede områder:

- Kontorhold
- Teknologi
- Leverandører

Kontorhold

Da vi er lejere i et større hus med andre virksomheder, har vi ikke mulighed for at træffe beslutning om alle forhold i relation til miljøet. Der er en del forhold, der kunne forbedres, og vi har derfor skrevet et brev til vores udlejer med ønsker om forbedringer på miljøområdet.

På den afsendte ønskeliste er: affaldssortering, på toiletter udskiftes mini-håndklæder (engangsbrug og efterfølgende vask) til papirservietter af genbrugspapir, svanemærkede rengøringsmidler og at lys i alle fællesrum gøres bevægelsesafhængig.

For at spare på miljøet opfordres alle medarbejdere til at slukke lyset, når kontoret ikke er i brug under frokost, til møder mv. og slukke skærmen ved endt arbejdsdag, så den ikke står standby. Derudover har vi fokus på, at mails og dokumenter, der gemmes, bruger serverplads og dermed koster på miljøet.

Endelig er vi bevidste om at reducere madspild i forbindelse med vores frokostordning.

Teknologi

ZENIT benytter Microsoft Teams i videst muligt omfang til forretningsmøder, og reducerer derved behovet for kørsel og flyrejser. Vi foretrækker kørsel fremfor flyvninger, og i videst muligt omfang arrangeres samkørsel til kundemøder og andre arrangementer.

Vi har fokus på at reparere elektroniske og digitale hjælpemidler fremfor at smide væk og købe nyt. Vi undgår unødigt print og benytter default dobbeltsidet print. I dag er vi overgået til digitale signaturer, således at der spares rigtig meget print. Derudover kommunikerer vi mest muligt in persona eller digitalt frem for at benytte print og brevomdeling.

Leverandører

I det forgange år har vi udarbejdet en samlet liste over alle vores leverandører, så vi har et overblik ift. det videre arbejde med principperne i relation til vores leverandørskare. Vi har derudover sørget for at vores repræsentation består af genanvendelige materialer.

Mål for år 2

- Vi skal have en dialog om, hvordan vi følger op på, hvorvidt vores leverandører lever op til principperne. Eksempelvis survey, tool til selvevaluering mv. Vi vil vælge den strategi, vi ser kan have den største indvirkning på leverandørerne
- Afdække hvordan vi er stadigt mere miljøskånende. Det gælder alt fra miljømæssig korrekt afskaffelse af printerpatroner til indkøb af elektronik mv.

Anti-korruption

ZENIT Consult er imod alle former for bestikkelse uagtet om bestikkelsen tilbydes i en direkte eller indirekte form. Vi tilskynder til at gråzoner undgås gennem aktiv og åben ledelse. Repræsentation er en del af vores forretningsmodel og kutyme i vores branche. Vi begrænser værdien af repræsentationen til et symbolsk niveau. Kunder der i henhold til lovgivning eller interne retningslinjer ikke må modtage repræsentation tilbydes ikke repræsentation. ZENIT Consult's ledelse fastsætter i samarbejde med bestyrelsen løbende retningslinjer for repræsentation.

Fremtidige initiativer og vision

Ovenfor har vi skitseret vores målsætninger for år 2 for Miljø, Menneskerettigheder og Arbejdstagerrettigheder. Vi ønsker i et længere perspektiv at fortsætte arbejdet med UN Global Compact's 10 principper og på sigt inddrage SDG'erne. Nedenstående initiativer vil blive udviklet og forfinet løbende over tid.

- Fortsat dialog med leverandører og deres leverandører med henblik på at sikre os at de også lever op til de 10 principper. Eventuel erstatning af leverandører der ikke i tilstrækkelig grad tager sit samfundsansvar seriøst
- Fortsat dialog med vores væsentligste interessentgrupper om ansvar og bæredygtighed
- Indarbejdelse af udvalgte SDG'er i værdisæt, forretningsprocesser og forretningsudvikling
- Overvejelser om vi skal støtte og/eller finansiere udvalgte projekter, der flugter med vores kernekompetencer og værdier. Eventuelt som en del af fremtidigt arbejde med udvalgte SDG'er
- Arbejde på den lidt længere bane at udskifte den nuværende bilpark til renere teknologier
- Kontinuerligt arbejde på at opgradere de nuværende teknologier til miljøvenlige teknologier

Det er vigtigt for os at tage et aktivt og bæredygtigt samfundsansvar. Tilslutningen til, og arbejdet med, de 10 principper har fået større og mindre forhold i virksomheden til at dukke op til overfladen. I det løbende arbejde vil vi have fokus på, at alle ansatte fortsat har øget fokus på principperne og virksomhedens værdier.

Kontakt os

Zenit Consult A/S

Dybendalsvænget 2

DK-2630 Taastrup

Tlf. +45 46 99 19 03

info@zenit.dk

www.zenit.dk