

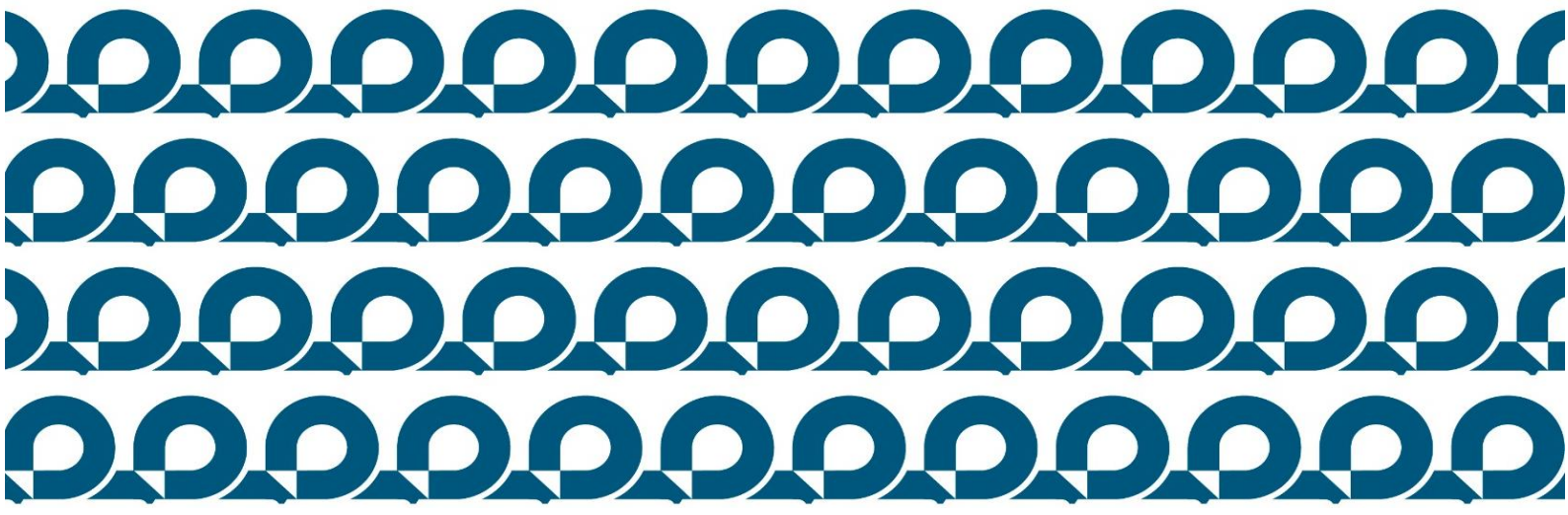


II Informe de Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo Nueva Pescanova



Rúa José Fernández López s/n
36320 Chapela. Redondela. Pontevedra [España]
Teléfono +34 986 818 100 www.nuevapescanova.com

NUEVA PESCANOVA SL. Registro Mercantil Pontevedra - folio 40, libro 4054, inscripción 1ª, hoja PO-58757 - NIF ES B94123908



Carta de Ignacio González Hernández, CEO de Nueva Pescanova S.L.



Chapela, 21 de mayo de 2020

Me complace presentar el II Informe de Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo Nueva Pescanova de 2019 - el mismo año en el que nos hemos adherido como firmantes al Pacto Mundial de Naciones Unidas. Con esta adhesión, apoyamos a los diez principios referidos a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la Corrupción. Nos hemos comprometido a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestro Grupo y, asimismo, a involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los propósitos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En este informe de Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo Nueva Pescanova hemos ampliado el alcance de análisis de nuestra actuación responsable a 8 países, que representan más del 90% del empleo de nuestro Grupo - Argentina, Mozambique, Namibia, Ecuador, Guatemala, Nicaragua, España y Perú, en los cuales desarrollamos nuestras actividades pesquera, acuícola, e industrial.

Los resultados del análisis de más de 600 acciones responsables en los referidos países y su contraste con las 169 metas de los 17 ODS de la Agenda 2030 de la ONU, demuestran que en nuestro Grupo contribuimos a todos y cada uno de los ODS, siendo especialmente relevantes el Objetivo 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), el 12 (Producción y consumo responsables), el 9 (Industria, innovación e infraestructuras), y el 17 (Alianzas para lograr los objetivos).

Agradezco a todas y cada una de las personas que forman el Grupo Nueva Pescanova por su participación en cada acción responsable y por ende en nuestra contribución al desarrollo sostenible y su impacto social, medioambiental y económico en las comunidades donde estamos presentes.



Ignacio González Hernández
CEO Nueva Pescanova S.L.

Rúa José Fernández López s/n
36320 Chapela. Redondela. Pontevedra [España]
Teléfono +34 986 818 100 www.nuevapescanova.com

NUEVA PESCANOVA SL, Registro Mercantil Pontevedra - folio 40, libro 4054, inscripción 1ª, hoja PO-58757 - NIF ES B94123908

INDICE

Carta de Ignacio González Hernández, CEO de Nueva Pescanova S.L.....	2
Resumen ejecutivo	4
1. La Agenda 2030 de la ONU.....	5
2. El Grupo Nueva Pescanova y su política de RSC.....	6
3. El Programa de Actuación Responsable (PAR)	8
4. Contribución del Grupo Nueva Pescanova a los ODS.....	10
4.1. Contribución de la actividad pesquera a los ODS.....	12
4.2. Contribución de la actividad acuícola a los ODS	13
4.3. Contribución de la actividad de elaboración industrial a los ODS.....	15
5. La metodología del análisis de contribución a los ODS	17
6. Comunicación de la contribución al desarrollo sostenible.....	18
ANEXO I: Inventario de acciones por país	19
ANEXO II: Contribución a cada ODS y sus metas.....	92
ANEXO III: Estimación del impacto socioeconómico en las comunidades.....	118

Agradecimientos

Para la elaboración de este informe, ha sido esencial la colaboración de los embajadores de RSC y los equipos de las empresas citadas en el mismo.

Desde el departamento de RSC queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a todos ellos por su tiempo, ayuda y cooperación para que este informe esté ahora en sus manos.

Abril 2020

Dirección Corporativa
Responsabilidad Social Corporativa y Relaciones Institucionales

Resumen ejecutivo

En el Grupo Nueva Pescanova, alineamos nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y Sostenibilidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas (ONU). Asumimos nuestro compromiso incorporando los 17 ODS en todas las actividades a lo largo de la cadena de valor.

Durante 2019 hemos diseñado el **Programa de Actuación Responsable (PAR)** que descansa sobre los pilares, o principios guía, de nuestra estrategia de RSC y sus aspectos materiales. Por cada uno de los pilares definimos un plan general de actuación y desde cada aspecto de materialidad asignamos planes específicos. A partir de éstos, identificamos proyectos y acciones responsables en las empresas del Grupo en las cuales ejercemos las actividades pesquera, acuícola e industrial.

El PAR ha permitido identificar, clasificar y medir un total de **668 acciones responsables en 8 países**: Argentina, Mozambique y Namibia en el área pesquera; Ecuador, Guatemala, Nicaragua y España en el área acuícola; y Perú y España en el área industrial.

El análisis de cada una de las acciones y su contribución a la consecución de los 17 ODS y sus 169 metas nos permite concluir que **el Grupo Nueva Pescanova contribuye a cada uno de los 17 ODS de la Agenda 2030 de la ONU**.

Las acciones identificadas contribuyen mayoritariamente a la consecución de:

- **ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO** con 267 acciones.
- **ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES** con 260 acciones.
- **ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURAS** con 215 acciones.



Contribución de las acciones responsables del Grupo Nueva Pescanova a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la ONU.

1. La Agenda 2030 de la ONU

En septiembre de 2015, la Asamblea General de la ONU aprobó la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en la que se definieron **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y **169 metas** que persiguen la igualdad entre las personas, la protección del planeta y el aseguramiento de la prosperidad.

La Agenda 2030 reconoce explícitamente el papel del sector privado como motor de productividad, del crecimiento económico inclusivo y de la creación de empleo. En el Grupo Nueva Pescanova, estamos comprometidos con la promoción de un impacto positivo en el entorno en el que operamos y reconocemos la relevancia de los ODS como una guía para contribuir a alcanzar los retos del desarrollo sostenible. De este modo, trabajamos en alinear nuestra estrategia empresarial con la Agenda 2030 y en medir nuestra contribución al cumplimiento de los ODS.

En el Grupo Nueva Pescanova hemos incorporado los 17 ODS en todas las actividades a lo largo de la cadena de valor de nuestros productos: pesca, acuicultura, elaboración y comercialización de productos del mar en cada uno de los países donde estamos presentes. Estamos convencidos del papel que los ODS ejercen en la sociedad y economía para lograr la mejora de la calidad de vida de las personas y de su entorno.

Durante el año 2019 nos hemos sumado como firmante a la Red Española del Pacto Mundial de la ONU, siendo ésta la mayor iniciativa de sostenibilidad corporativa del mundo con 13.000 entidades adheridas en más de 160 países y más de 70 redes locales.

2. El Grupo Nueva Pescanova y su política de RSC

El Grupo Nueva Pescanova es un grupo empresarial multinacional dedicado a la pesca, cultivo, elaboración y comercialización de productos del mar, especialmente pescados, cefalópodos y mariscos.

El desarrollo responsable y sostenible de nuestras actividades en sus vertientes biológica, ambiental, tecnológica, económica, comercial y social es un aspecto irrenunciable y esencial de la cultura empresarial del Grupo Nueva Pescanova, y ello por cuanto dichas actividades están determinadas por el carácter extractivo y/o de consumo de recursos naturales.

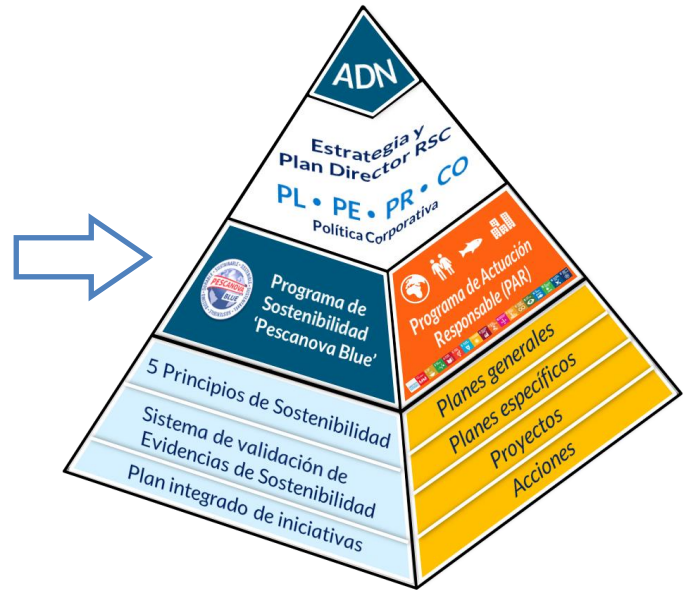
Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible está sin duda marcado por nuestro ADN, que refleja un compromiso fundamentado en *la sostenibilidad de los recursos naturales y las comunidades en las que estamos presentes, actuando de forma ética, manteniendo su confianza y creando valor*.

En este contexto, consideramos la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como un elemento esencial de la estrategia empresarial del Grupo Nueva Pescanova. Los principios guía, o pilares, que conforman el Plan Director de RSC del Grupo Nueva Pescanova son **nuestro respeto al PLANETA, el desarrollo personal y profesional de las PERSONAS que formamos el Grupo Nueva Pescanova, nuestro compromiso con los mercados a través de nuestros PRODUCTOS y nuestra contribución a la mejora de la calidad de vida de las COMUNIDADES en las que estamos presentes**. Paralelamente, garantizamos la observancia integral de principios de ética empresarial, integridad institucional y el cumplimiento normativo y los correspondientes ordenamientos jurídicos de los países donde operamos.

Comprendemos y asumimos nuestro papel en el desarrollo sostenible social, económico y medioambiental sobre el que ejercemos influencia a través de nuestras operaciones, tanto a nivel nacional como internacional. El compromiso del Grupo con el desarrollo sostenible forma parte de nuestra estrategia empresarial, estando íntimamente ligado al modelo de integración vertical desde los orígenes hasta los mercados.

Durante el año 2019, partiendo del Plan Director de RSC sus 4 pilares y las Políticas Corporativas de RSC y de Sostenibilidad, hemos desarrollado dos importantes programas:

- **Programa de Sostenibilidad 'Pescanova Blue'**, que tiene como objeto validar las evidencias de cumplimiento de los principios de sostenibilidad en los 4 pilares de la RSC, y de entre ellas el origen sostenible de las materias primas pesqueras y acuícolas de todos los productos que incorporen la marca PESCANOVA.
- **Programa de Actuación Responsable (PAR)**, cuyo objetivo principal es identificar y dirigir la actuación responsable del Grupo Nueva Pescanova en torno a los 4 principios guía, documentando la labor de las empresas del Grupo en la generación de valor compartido con sus grupos de interés.

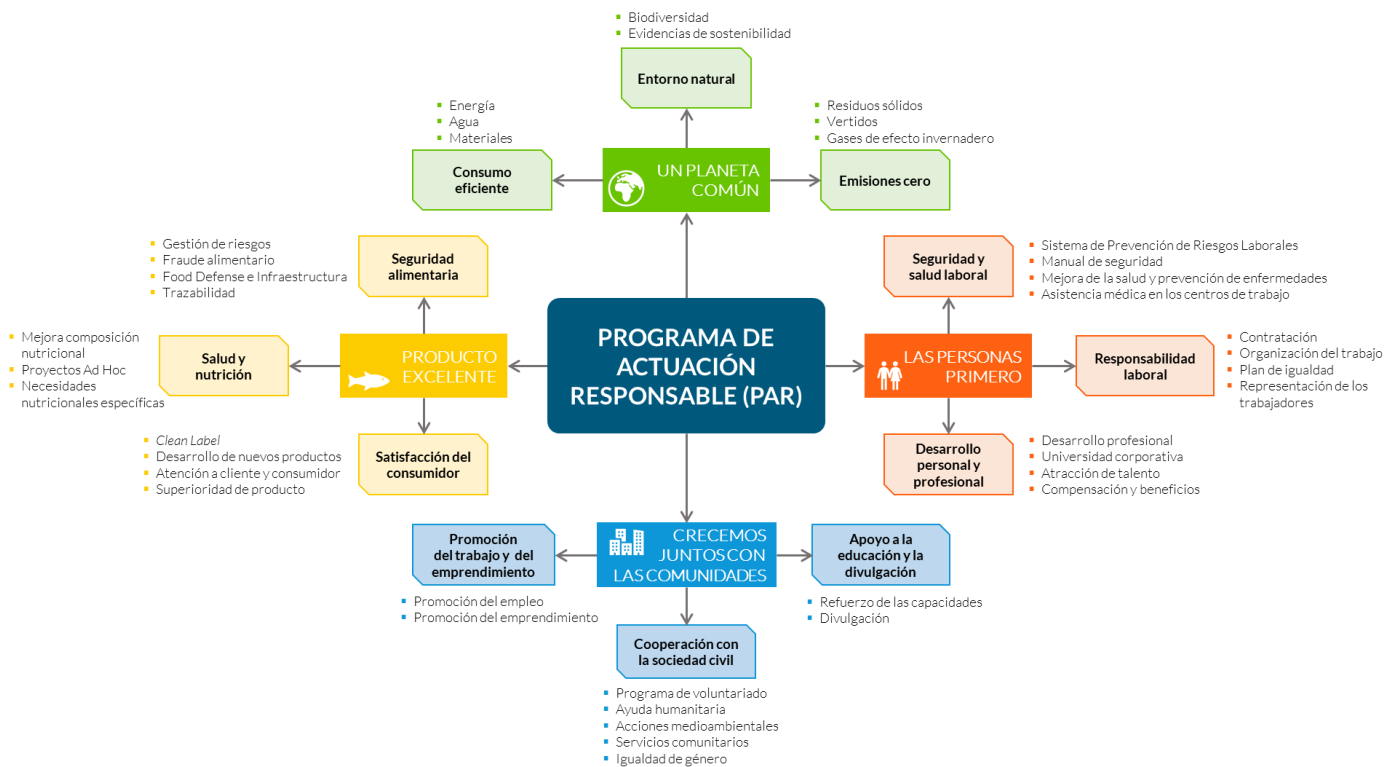


La estructura del Plan Director de RSC del Grupo Nueva Pescanova, con sus cuatro pilares (Planeta, Personas, Producto y Comunidades) abrazados por la Ética, integridad y cumplimiento normativo para lograr la generación de Valor. Despliegue de los principios de RSC en la génesis de los programas de Sostenibilidad y de Actuación Responsable.

3. El Programa de Actuación Responsable (PAR)

El Programa de Actuación Responsable (PAR) del Grupo Nueva Pescanova plasma las intenciones y compromisos de actuación responsable de las empresas del Grupo para la generación de valor compartido con sus grupos de interés, contribuyendo a la sostenibilidad social, económica y ambiental de las actividades de pesca, acuicultura, elaboración y comercialización de productos del mar.

Conforme a lo descrito en el documento propio Programa de Actuación Responsable del Grupo Nueva Pescanova, el PAR descansa sobre los principios guía, o pilares, de la RSC del Grupo y los aspectos materiales descritos en el Análisis de Materialidad, de forma que por cada uno de los pilares se diseña un plan general de actuación – ‘Un Planeta Común’, ‘Las Personas Primero’, ‘Producto Excelente’ y ‘Crecemos Juntos con las Comunidades’, y desde cada aspecto material se identifican planes específicos (ver esquema). Éstos, se asocian a planes específicos (12 en total), donde se despliegan los proyectos y las acciones, las cuales se contrastan con las metas específicas de cada uno de los 17 ODS, permitiendo cuantificar su contribución.



Esquema de la estructura del Programa de Actuación Responsable (PAR) donde se identifican los 4 planes generales, los 12 planes específicos y las 38 temáticas asociadas a cada uno de estos.

En el PAR hemos recogido en 2019 un total de **668 acciones en 8 países**:

- En la actividad pesquera de las empresas ARGENOVA (Argentina), PESCAMAR (Mozambique) y NOVANAM (Namibia).
- En el cultivo acuícola de las empresas PROMARISCO (Ecuador), NOVAGUATEMALA (Guatemala), CAMANICA (Nicaragua) y INSUIÑA (España).
- En la elaboración industrial de las empresas NOVAPERU (Perú) y PESCANOVA ESPAÑA (España), esta última con 5 centros industriales.

Las empresas analizadas representan el 96% de los empleados del Grupo Nueva Pescanova. En esta edición (2019) no hemos contemplado las empresas comerciales de los diferentes países ni los centros industriales ubicados en Francia e Irlanda.

La presencia de las empresas del Grupo en países de África y Latinoamérica promueve de forma significativa el empleo y el desarrollo local, de tal forma que contamos con uno 85% de la plantilla global del Grupo precisamente en estos países. Allí, favorecemos la formación en el sector pesquero, acuícola e industrial, fomentando el desarrollo profesional y personal de nuestros empleados. Además, la creación de empleo y la transferencia de conocimiento y tecnología, la promoción de proyectos de desarrollo social y la inversión en activos e infraestructuras son importantes para mejorar las condiciones de vida de estas comunidades.

El análisis de las acciones documentadas en PAR y su contribución a los ODS, pone en evidencia el vínculo entre el compromiso del Grupo Nueva Pescanova y la Agenda 2030 de la ONU.

4. Contribución del Grupo Nueva Pescanova a los ODS

En línea con los compromisos asumidos en las Políticas Corporativas de RSC y de Sostenibilidad, el Grupo Nueva Pescanova, sus profesionales y las personas que actúan en su nombre, contribuyen a un adecuado y responsable desarrollo y ordenación de la actividad pesquera, acuícola y de elaboración en sus plantas de producción, de modo que se satisfagan las múltiples necesidades y deseos de la sociedad y comunidades en las que está presente. Todo ello sin poner en riesgo la posibilidad de que las generaciones futuras se beneficien de toda la gama de bienes y servicios que pueden proporcionar los ecosistemas marinos.

La conservación de los recursos naturales y de la capacidad productiva y regenerativa del ecosistema -así como la generación de beneficio social y económico a los grupos de interés- para provecho tanto de las generaciones presentes como para las futuras, por vía de una actuación responsable, enmarcan la definición de Sostenibilidad para el Grupo Nueva Pescanova.

En el análisis del PAR 2019 hemos identificado la contribución de cada una de las 668 acciones a los ODS y sus metas. Este análisis de la actuación responsable del Grupo Nueva Pescanova lo hemos realizado tanto desde la visión país, como desde la visión plan general (con sus planes específicos asociados a los aspectos materiales). De este análisis concluimos que:

- El Grupo Nueva Pescanova contribuye a cada uno de los 17 ODS a través de 668 acciones.
- Las acciones documentadas contribuyen en mayor número a los ODS:
 - **ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO, con 267 acciones**, cuyo objetivo es promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
 - **ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES, con 260 acciones**, cuyo objetivo es garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.
 - **ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA, con 215 acciones**, cuyo objetivo es construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible, y fomentar la innovación.
- Aunque en menor número, las acciones documentadas contribuyen también, de forma significativa y muy similar, a la consecución de los ODS:
 - **ODS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS, con 148 acciones**, con el objetivo de revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.
 - **ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, con 147 acciones**, con el objetivo de reducir la desigualdad en los países y entre ellos.
 - **ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD, con 146 acciones**, con el objetivo de garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.



Número de acciones del Grupo Nueva Pescanova documentadas en 2019 que impactan en cada uno de los 17 ODS de la Agenda 2030 de la ONU.

El perfil de contribución a los 17 ODS de las acciones documentadas en las actividades pesquera, acuícola e industrial es muy similar para cada una de ellas. Con un total de 181, 236 y 211 acciones en Pesca, Acuicultura e Industria, respectivamente, reflejamos en el cuadro inferior, el impacto de la acción responsable en cada ODS para cada una de las actividades.



Contribución al desarrollo sostenible por actividad del Grupo Nueva Pescanova. Perfiles de contribución a los ODS para la actividad pesquera, acuícola y de elaboración industrial.

4.1. Contribución de la actividad pesquera a los ODS

Una vez analizadas las 181 acciones implementadas en los países y empresas de actividad mayoritariamente pesquera, que son las empresas ARGENOVA (Argentina), PESCAMAR (Mozambique) y NOVANAM (Namibia), podemos concluir que:

- Las 181 acciones recogidas en la actividad pesquera contribuyen a cada uno de los 17 ODS.
- Las acciones implementadas contribuyen en mayor número a los ODS:
 - **ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO, con 66 acciones**, cuyo objetivo es promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
 - **ODS 12 Producción y consumo responsables, con 64 acciones**, cuyo objetivo es garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.
 - **ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA, con 54 acciones**, cuyo objetivo es construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.
 - **ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, con 45 acciones**, con el objetivo de reducir la desigualdad en los países y entre ellos.
 - **ODS 3 SALUD Y BIENESTAR, con 39 acciones**, con el objetivo de garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.
 - **ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD, con 37 acciones**, con el objetivo de garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.
 - **ODS 14 VIDA SUBMARINA, con 37 acciones**, con el objetivo de conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos.



Número de acciones del Grupo Nueva Pescanova, documentadas en 2019 en las empresas mayoritariamente de actividad **pesquera**, que impactan a cada uno de los 17 ODS.

	PESCA		
	ARGENTINA	NAMIBIA	MOZAMBIQUE
ODS 1 FIN DE LA POBREZA	10	5	11
ODS 2 HAMBRE CERO	4	17	9
ODS 3 SALUD Y BIENESTAR	12	17	10
ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	16	11	10
ODS 5 IGUALDAD DE GÉNERO	1	6	1
ODS 6 AGUA Y SANEAMIENTO	1	5	4
ODS 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	1	3	8
ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	23	23	20
ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	7	25	22
ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	16	14	15
ODS 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	2	7	6
ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	8	27	29
ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA	6	6	13
ODS 14 VIDA SUBMARINA	7	14	16
ODS 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	1	1	0
ODS 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	4	3	1
ODS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	10	11	10

Contribución de las acciones de las empresas pesqueras ARGENNOVA (Argentina), PESCAMAR (Mozambique) y NOVANAM (Namibia) a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

4.2. Contribución de la actividad acuícola a los ODS

Del análisis de las 236 acciones, recogidas en 2019 en el PAR, implementadas en los países y empresas de actividad mayoritariamente acuícola, que son PROMARISCO (Ecuador), NOVAGUATEMALA (Guatemala), CAMANICA (Nicaragua) y en los dos centros de INSUIÑA (España), podemos concluir que:

- Las 236 acciones recogidas en la actividad acuícola contribuyen a cada uno de los 17 ODS.
- Las acciones implementadas contribuyen en mayor número a:
 - **ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO, con 93 acciones**, cuyo objetivo es promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
 - **ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES, con 88 acciones**, cuyo objetivo es garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles
 - **ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA, con 78 acciones**, cuyo objetivo es construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.
 - **ODS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS, con 70 acciones**, con el objetivo de revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible.
 - **ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD, con 52 acciones**, con el objetivo de garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

- ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, con 52 acciones, con el objetivo de reducir la desigualdad en los países y entre ellos.



Número de acciones del Grupo Nueva Pescanova, documentadas en 2019 en las empresas mayoritariamente de actividad **acuícola**, que impactan a cada uno de los 17 ODS.

	ACUICULTURA			
	ECUADOR	GUATEMALA	NICARAGUA	ESPAÑA
ODS 1 FIN DE LA POBREZA	11	8	10	2
ODS 2 HAMBRE CERO	10	20	8	2
ODS 3 SALUD Y BIENESTAR	8	12	13	5
ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	11	19	20	5
ODS 5 IGUALDAD DE GÉNERO	2	2	4	1
ODS 6 AGUA Y SANEAMIENTO	5	8	4	6
ODS 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	3	1	5	7
ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	20	22	34	17
ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	19	25	19	15
ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	18	9	19	6
ODS 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	4	6	8	2
ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	25	25	19	19
ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA	4	7	8	3
ODS 14 VIDA SUBMARINA	13	14	10	7
ODS 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	6	8	7	0
ODS 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	4	3	6	1
ODS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	25	11	26	8

Contribución de las acciones de las empresas **acuícolas** PROMARISCO (Ecuador), NOVAGUATEMALA (Guatemala), CAMANICA (NICARAGUA) y INSUIÑA (España) a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

4.3. Contribución de la actividad de elaboración industrial a los ODS

En la actividad industrial están documentadas acciones de las empresas NOVAPERU (Perú) y PESCANOVA ESPAÑA (España). En este último caso, se han recogido acciones para los Centros Industriales de Arteixo, Chapela y Porriño en Galicia, y los de Catarroja y Paterna en la Comunidad Valenciana.

Del análisis de las 211 acciones recogidas en 2019 en el PAR, podemos concluir que:

- Las 211 acciones documentadas en la actividad de elaboración industrial contribuyen a cada uno de los 17 ODS.
- Las acciones implementadas contribuyen en mayor número a:
 - **ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES, con 97 acciones**, cuyo objetivo es garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.
 - **ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO, con 93 acciones**, cuyo objetivo es promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
 - **ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA, con 82 acciones**, cuyo objetivo es construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.
 - **ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, con 44 acciones**, con el objetivo de reducir la desigualdad en los países y entre ellos.
 - **ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD, con 43 acciones**, con el objetivo de garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.
 - **ODS 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE, con 38 acciones**, con el objetivo de garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.
 - **ODS 3 SALUD Y BIENESTAR, con 38 acciones**, con el objetivo de garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.



Número de acciones del Grupo Nueva Pescanova, documentadas en 2019 en las empresas con actividad de elaboración **industrial**, que impactan a cada uno de los 17 ODS.

	INDUSTRIA	
	PERÚ	ESPAÑA
ODS 1 FIN DE LA POBREZA	11	5
ODS 2 HAMBRE CERO	3	25
ODS 3 SALUD Y BIENESTAR	8	30
ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	9	34
ODS 5 IGUALDAD DE GÉNERO	3	2
ODS 6 AGUA Y SANEAMIENTO	2	20
ODS 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	4	35
ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	18	75
ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	12	70
ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	15	29
ODS 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	1	1
ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	14	83
ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA	2	7
ODS 14 VIDA SUBMARINA	3	15
ODS 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	1	0
ODS 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	1	1
ODS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	8	27

Contribución de las acciones de las empresas con actividad de elaboración **industrial** NOVAPERU (Perú) y Centros Industriales de PESCANOVA ESPAÑA (España) a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.

5. La metodología del análisis de contribución a los ODS

Anteriormente publicamos el primer informe de contribución a la consecución de los ODS de las acciones responsables del Grupo Nueva Pescanova. Dicho informe fue elaborado a partir del análisis y medición de las 226 acciones que habían sido inventariadas y documentadas en 4 países – Namibia en el área pesquera, y Ecuador, Guatemala y Nicaragua en el área acuícola.

Para este II Informe de Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo Nueva Pescanova, hemos ampliado la recogida, clasificación y medición de acciones responsables, alcanzando en 2019 un total de 8 países como indicado en anteriores capítulos.

El PAR dispone de una base de datos que facilita la recogida de acciones, la medición de su impacto y la asignación a los planes generales y específicos que el programa establece. Esta herramienta contempla para cada acción y su impacto la asignación a uno o más de los 17 ODS, a través del proyecto en el que se clasifica mediante su temática y alcance. A su vez para cada uno de los 17 ODS a los que se asignan las acciones, estas se contrastan con cada una de las metas asignadas a cada ODS, revisando pues cada acción con alguna de las 169 metas de los ODS.

El trabajo de asignación de acción a ODS y meta se realiza desde los equipos del Departamento Corporativo de RSC, una vez que los embajadores locales de RSC han asignado acciones a cada temática y alcance de cada proyecto y estos a planes específicos y generales.

El recuento de acciones asignadas a metas y ODS reflejan la contribución a cada uno de los 17 ODS por parte del Grupo Nueva Pescanova, sus actividades y sus empresas.

Adicionalmente, y por acción, se cuantifica el impacto de cada una de ellas en función de los objetivos e indicadores definidos.

6. Comunicación de la contribución al desarrollo sostenible

La transparencia ante nuestros grupos de interés, representados por las administraciones públicas, la academia, los proveedores, los clientes, los consumidores, organizaciones de la sociedad civil, y los trabajadores que conforman la compañía, es clave para el desarrollo del Plan Director de RSC del Grupo Nueva Pescanova y su estrategia de Sostenibilidad.

La comunicación sobre la contribución del Grupo Nueva Pescanova al desarrollo sostenible a través del reporte de las acciones responsable es parte del diálogo permanente y bidireccional con los grupos de interés y, de este modo, nos permite compartir los resultados del esfuerzo conjunto que realizamos en cada uno de los países en los que estamos presentes contribuyendo a la generación de valor compartido.

Este II Informe de Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo Nueva Pescanova, refuerza el compromiso con la transparencia en la actuación responsable en las actividades pesquera, acuícola, industrial y comercial a lo largo de la cadena de valor de nuestros productos y nos permitirá establecer objetivos cuantificables en el tiempo.

Este informe es público y accesible en nuestras páginas web, permitiendo así que en el Grupo Nueva Pescanova, dentro de cada una de las áreas de negocio y cada una de las empresas, podamos comunicar el impacto que cada una de nuestras actividades tiene en los aspectos sociales, económicos y medioambientales.

El compromiso del Grupo Nueva Pescanova con la responsabilidad, sostenibilidad y transparencia se refleja en el reconocimiento que ha tenido como la empresa pesquera con mayor contribución a la consecución de los ODS, y la quinta en el cómputo general de empresas del sector de los productos del mar, según el *Seafood Stewardship Index (SSI)* elaborado por la *World Benchmarking Alliance*.

ANEXO I: Inventario de acciones por país

PESCA – ARGENTINA – ARGENOVA

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
Un PLANETA Común	Consumo eficiente	ARG-PL-01	Reducción del consumo de energía - consumo energía									9.4			12.2 12.a	13.2 13.a	14.2 14.7				
	Emissiones cero	ARG-PL-02	Reducción del consumo de energía - emisiones GEI									9.4			12.2 12.a	13.2 13.a	14.2 14.7				
	Consumo eficiente	ARG-PL-03	Mejora del diseño de las puertas de arrastre - consumo energía									9.4			12.2 12.a	13.2 13.a	14.2 14.7				
	Emissiones cero	ARG-PL-04	Mejora del diseño de las puertas de arrastre - emisiones GEI									9.4			12.2 12.a	13.2 13.a	14.2 14.7				
	Consumo eficiente	ARG-PL-05	Instalación de alumbrado LED								7.3		9.4			12.2 12.6	13.2 13.a				
	Respeto por el entorno natural	ARG-PL-06	Participación en FIP Gambón Argentino									8.4				12.2		14.4			17.17
	Respeto por el entorno natural	ARG-PL-07	Participación en la <i>Coalition of Legal Toothfish Operators</i> (COLTO)									8.4				12.2		14.4			17.17
	Emissiones cero	ARG-PL-08	Plan de Gestión de Residuos en flota										9.4			12.4					
	Respeto por el entorno natural	ARG-PL-09	Programa de reducción de capturas incidentales de aves marinas (uso de <i>tori lines</i>)							6.6							13.1	14.2	15.1		17.17

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
Las PERSONAS Primero	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	ARG-PE-01	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)								8.8										
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	ARG-PE-02	Servicio médico - asistencia			3.4					8.8										
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	ARG-PE-03	Servicio médico - revisiones			3.4					8.8										
	Responsabilidad laboral	ARG-PE-04	Calidad en la contratación - contratos legales	1.4							8.7 8.8		10.3							16.b	
	Responsabilidad laboral	ARG-PE-05	Calidad en la contratación - remuneraciones justas y decentes	1.4							8.7 8.8		10.3							16.b	
	Responsabilidad laboral	ARG-PE-06	Calidad en la contratación - contratos efectivos	1.4							8.7 8.8		10.3							16.b	
	Responsabilidad laboral	ARG-PE-07	Conciliación laboral-familiar									8.8									
	Responsabilidad laboral	ARG-PE-08	Plan de igualdad					5.5						10.2							17.17
	Responsabilidad laboral	ARG-PE-09	Libertad sindical									8.5 8.8		10.2						16.3 16.7	
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-10	Captación y Desarrollo del Talento				4.4					8.5		10.2							

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-11	Formación de empleados - plan de capacitación				4.4				8.8		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-12	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - manejo manual de cargas				4.4				8.8									
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-13	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - accidentes in itinere				4.4				8.8									
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-14	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - elementos de protección personal				4.4				8.8									
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-15	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - riesgos propios de la actividad				4.4				8.8									
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-16	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - manipulación y almacenamiento de productos químicos			3.9	4.4				8.8									
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-17	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - orden y limpieza			3.9	4.4				8.8									
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-18	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - riesgo eléctrico				4.4				8.8									
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-19	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - matafuegos y prevención de incendios				4.4				8.8									
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-20	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - emergencia por escape de amoníaco o freón			3.4	4.4				8.8									

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-21	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - auto elevadores				4.4				8.8									
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-22	Captación y Desarrollo del Talento										10.2							
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-23	Celebración de fechas especiales - festejo de días especiales			3.4														
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-24	Apoyo a empleados - regalo de 'día de'			3.4							10.2							
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-25	Conciliación laboral-familiar				4.4 4.7													
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-26	Celebración de fechas especiales - licencia			3.4														
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-27	Formación de empleados - liderazgo				4.4													
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-28	Apoyo a empleados - regalo de navidad			3.4							10.2							
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-29	Apoyo a empleados - regalo de fin de año	1.3	2.1	3.4							10.2							
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-30	Apoyo a empleados - proyecto vivienda	1.3									10.2	11.1						

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-31	Servicio de comida - acceso a comedor		2.1																
	Desarrollo personal y profesional	ARG-PE-32	Formación de empleados - plan de formación, niveles y competencias				4.4				8.5 8.8		10.2								
PRODUCTO Excelente	Salud y nutrición	ARG-PR-01	Alternativa al uso del sulfito como antioxidante		2.4							9.4									
Creemos Juntos con las COMUNIDADES	Cooperación con la sociedad civil	ARG-CO-01	Donación de alimentos a niños del pueblo	1.3	2.1	3.4	4.5						10.2							17.16 17.17	
	Cooperación con la sociedad civil	ARG-CO-02	Otras donaciones - equipos deportivos	1.4		3.4															17.17
	Cooperación con la sociedad civil	ARG-CO-03	Donación monetaria - día del pueblo	1.4											11.4						
	Cooperación con la sociedad civil	ARG-CO-04	Otras donaciones - día del niño	1.4										10.2							17.17
	Cooperación con la sociedad civil	ARG-CO-04	Donación monetaria - club deportivo	1.4										10.2							17.17

PESCA – MOZAMBIQUE – PESCAMAR

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
Un PLANETA Común	Consumo eficiente	MOZ-PL-01	Reducción del consumo de energía - consumo energía									9.4			12.2 12.a	13.2 13.a	14.2 14.7				
	Emisiones cero	MOZ-PL-02	Reducción del consumo de energía - emisiones GEI									9.4			12.2 12.a	13.2 13.a	14.2 14.7				
	Consumo eficiente	MOZ-PL-03	Mejora del diseño de las puertas de arrastre - consumo energía									9.4			12.2 12.a	13.2 13.a	14.2 14.7				
	Emisiones cero	MOZ-PL-04	Mejora del diseño de las puertas de arrastre - emisiones GEI									9.4			12.2 12.a	13.2 13.a	14.2 14.7				
	Respeto por el entorno natural	MOZ-PL-05	Programa de reducción de pérdidas en la pesca		2.4										12.2		14.4				
	Consumo eficiente	MOZ-PL-06	Instalación de alumbrado LED								7.3		9.4			12.2 12.6	13.2 13.a				
	Consumo eficiente	MOZ-PL-07	Instalación de alumbrado LED								7.3		9.4			12.2 12.6	13.2 13.a				
	Consumo eficiente	MOZ-PL-08	Mejora de la eficiencia de los motores: Piloto - cambio de kit pistón-biela Baudouin								7.3						13.2 13.a				
	Respeto por el entorno natural	MOZ-PL-09	Plan de colaboración con el IIP en la realización de estudios científicos de evaluación de la pesquería del langostino													12.2		14.2 14.7			17.16 17.17

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Respeto por el entorno natural	MOZ-PL-10	Mejora de la gestión pesquera - veda y medidas de control de la pesca												12.2		14.2			
	Respeto por el entorno natural	MOZ-PL-11	Colaboración en proyecto piloto de mejora de la pesca artesanal														14.4			17.17
	Emisiones cero	MOZ-PL-12	Plan de Gestión de Residuos en flota												12.5		14.1 14.2			
	Emisiones cero	MOZ-PL-13	Limpieza de basura en el océano														14.1 14.2			
	Emisiones cero	MOZ-PL-14	Gestión responsable de residuos - astillero												12.4 12.5 12.6					
	Emisiones cero	MOZ-PL-15	Prevención de la contaminación marina														14.1 14.2			
	Consumo eficiente	MOZ-PL-16	Reducción del consumo de agua - sistema de aprovechamiento de agua pluvial						6.4						12.2					
	Consumo eficiente	MOZ-PL-17	Reducción del consumo de energía - medidas							7.3	8.2	9.4				13.2 13.a	14.4			
	Respeto por el entorno natural	MOZ-PL-18	Gestión documental de la sostenibilidad - a bordo												12.2 12.6		14.2			
	Emisiones cero	MOZ-PL-19	Gestión responsable de residuos - depuradora aguas negras						6.3						12.2 12.4		14.1 14.2			

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Emisiones cero	MOZ-PL-20	Gestión responsable de residuos - separador de aguas de sentina						6.3						12.4		14.1 14.2			
	Emisiones cero	MOZ-PL-21	Gestión responsable de residuos - contenedores de basura									9.4		11.6	12.5		14.1			
	Consumo eficiente	MOZ-PL-22	Reducción del consumo de energía - tambores de redes									9.4			12.2	13a				
	Consumo eficiente	MOZ-PL-23	Reducción del consumo de energía - motores más eficientes							7.3		9.4			12.2	13a				
	Consumo eficiente	MOZ-PL-24	Reducción del consumo de energía - compresores de frío y variadores de frecuencia							7.3		9.4			12.2	13a				
	Consumo eficiente	MOZ-PL-25	Instalación de alumbrado LED - a bordo							7.3		9.4			12.2 12.6	13.2 13.a				
	Consumo eficiente	MOZ-PL-26	Reducción del consumo de energía - túneles de frío							7.3		9.4			12.2	13a				
	Consumo eficiente	MOZ-PL-27	Reducción del consumo de agua - desalinizadora						6.4			9.4			12.2					
	Emisiones cero	MOZ-PL-28	Gestión responsable de residuos - segregación								8.4	9.2			12.4 12.5					
Las PERSONAS Primero	Desarrollo personal y profesional	MOZ-PE-01	Formación de empleados - plan de formación				4.4					8.5		10.3						

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Desarrollo personal y profesional	MOZ-PE-02	Captación y Desarrollo del Talento				4.4				8.5		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	MOZ-PE-03	Formación de empleados - universidad corporativa				4.4				8.5		10.3							
	Desarrollo personal y profesional	MOZ-PE-04	Formación de empleados - soldadura y materiales				4.4				8.5		10.3							
	Desarrollo personal y profesional	MOZ-PE-05	Identidad y cultura corporativa								8.3									
	Desarrollo personal y profesional	MOZ-PE-06	Apoyo a empleados - Vega V	1.4									10.b							
	Desarrollo personal y profesional	MOZ-PE-07	Apoyo a empleados - integración y dignidad humana	1.3		3.4							10.b							
	Desarrollo personal y profesional	MOZ-PE-08	Apoyo a empleados - becas y rentas	1.4			4.b						10.b							
	Responsabilidad laboral	MOZ-PE-09	Apoyo a empleados - programa de prácticas laborales				4.4				8.5		10.3							
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	MOZ-PE-10	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - mejora de las condiciones de trabajo								8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	MOZ-PE-11	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - identificación de riesgos y peligros			3.4														17.17

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	MOZ-PE-12	Campaña de vida saludable - sensibilización			3.3														
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	MOZ-PE-13	Servicio médico - prevención y asistencia			3.4 3.d					8.8									
	Responsabilidad laboral	MOZ-PE-14	Diversidad e Inclusión	1.4				5.5			8.5		10.2 10.3							
	Responsabilidad laboral	MOZ-PE-15	Libertad sindical								8.5 - 8.8		10.2						16.3 16.7	
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	MOZ-PE-16	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - señalización y semáforos								8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	MOZ-PE-17	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - tambores de redes								8.8									
	Desarrollo personal y profesional	MOZ-PE-18	Mejora de las condiciones de trabajo - camarotes			3.4					8.8									
	Responsabilidad laboral	MOZ-PE-19	Captación y Desarrollo del Talento - camarote de investigación				4.7													17.17
	Desarrollo personal y profesional	MOZ-PE-20	Mejora de las condiciones de trabajo - climatización en áreas de trabajo			3.4					8.8									
	Desarrollo personal y profesional	MOZ-PE-21	Mejora de las condiciones de trabajo - climatización y habitabilidad			3.4					8.8									

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
PRODUCTO Excelente	Satisfacción del consumidor	MOZ-PR-01	Plan de mejora continua del procesado				4.4					9.4			12.3					
	Satisfacción del consumidor	MOZ-PR-02	Plan de mejora continua de las factorías y sistemas de congelación a bordo		2.4							9.4			12.3					
	Seguridad alimentaria	MOZ-PR-03	Proceso y clasificación del pescado de fauna acompañante en cajas con calidad y uniformidad									9.5			12.2 12.3					
	Satisfacción del consumidor	MOZ-PR-04	Mejor congelación (más rápida) de la materia prima a bordo									9.5			12.2 12.3					
	Satisfacción del consumidor	MOZ-PR-05	Registro de la temperatura para mejorar la calidad de materia prima - control de temperatura		2.4							9.5			12.2 12.3					
	Satisfacción del consumidor	MOZ-PR-06	Mejor clasificación de la pesca y mejora de calidad de materia prima - transporte de producto		2.4							9.5			12.2 12.3					
Creemos Juntos con las COMUNIDADES	Cooperación con la sociedad civil	MOZ-CO-01	Promoción del consumo de productos del mar - facilitar la venta del pescado	1.4	2.1	3.4														
	Cooperación con la sociedad civil	MOZ-CO-02	Promoción del consumo de productos del mar - plan de 'segurança alimentar' del Gobierno de MOZ		2.1	3.4														17.17
	Cooperación con la sociedad civil	MOZ-CO-03	Donación de alimentos a instituciones	1.3	2.1	3.4							10.2							
	Apoyo a la educación y la divulgación	MOZ-CO-04	Promoción del consumo de productos del mar - diversificación de mercados									8.8								

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Cooperación con la sociedad civil	MOZ-CO-05	Mejora de infraestructuras - renovación de instalaciones									9.4		11.4						
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	MOZ-CO-06	Promoción del empleo local - rederos	1.4			4.4				8.3									
	Apoyo a la educación y la divulgación	MOZ-CO-07	Apoyo a la educación y divulgación - trabajadores marítimos				4.3 4.4				8.3 8.5									
	Cooperación con la sociedad civil	MOZ-CO-08	Programa de viviendas	1.4									10.5	11.1						
	Cooperación con la sociedad civil	MOZ-CO-09	Apoyo en situación de catástrofe - ciclón Idai	1.3	2.1								10.2	11.5						17.17
	Cooperación con la sociedad civil	MOZ-CO-10	Apoyo en situación de catástrofe - cesta básica	1.3	2.1								10.2	11.5						
	Cooperación con la sociedad civil	MOZ-CO-11	Apoyo en situación de catástrofe - restablecimiento	1.3									10.2	11.5						17.17

PESCA – NAMIBIA – NOVANAM

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
Un PLANETA Común	Respeto por el entorno natural	NAM-PL-01	Certificación ISO 14001		2.4							9.4			12.2 - 12.6		14.2 14.7				
	Respeto por el entorno natural	NAM-PL-02	Referencial de Pesca Sostenible del Grupo Nueva Pescanova		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7				
	Respeto por el entorno natural	NAM-PL-03	Programa de reducción de capturas incidentales de aves marinas (uso de <i>tori lines</i>)									9.4			12.2 12.6		14.7				
	Respeto por el entorno natural	NAM-PL-04	Diseño de nuevas redes más respetuosas con los fondos marinos									9.4			12.2 12.6		14.2 14.7				
	Consumo eficiente	NAM-PL-05	Reducción del consumo de agua - glaseo							6.4			9.4			12.2 12.6					
	Consumo eficiente	NAM-PL-06	Reducción del consumo de agua - desalinización							6.3 6.4			9.4			12.2 12.4					
	Emisiones cero	NAM-PL-07	Transformación de los residuos orgánicos de pescado en harina de pescado en Lüderitz										9.2 9.4			12.5 12.6					
	Emisiones cero	NAM-PL-08	Transformación de los residuos orgánicos de pescado en harina de pescado en Walvis Bay										9.2 9.4			12.5 12.6					
	Emisiones cero	NAM-PL-09	Gestión responsable de residuos - plan de gestión										9.4		11.6	12.4 12.5					

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Emissiones cero	NAM-PL-10	Mejora del diseño de las puertas de arrastre									9.4			12.2 12.a	13.2 13.a	14.2 14.7			
	Emissiones cero	NAM-PL-11	Reducción del consumo de energía - diseño nuevos barcos									9.4			12.2 12.6	13.a	14.1			
	Respeto por el entorno natural	NAM-PL-12	Campañas de limpieza - día nacional											11.3 11.6				15.1		
	Emissiones cero	NAM-PL-13	Reducción del peso de las redes de pesca									9.4			12.2 12.a	13.2 13.a	14.2 14.7			
	Consumo eficiente	NAM-PL-14	Instalación de alumbrado LED - a bordo							7.3		9.4			12.2 12.6	13.2 13.a				
	Respeto por el entorno natural	NAM-PL-15	Nuevos diseños del tambor de recogida de redes								8.8	9.4					14.4			
	Respeto por el entorno natural	NAM-PL-16	Programa de reducción de pérdidas en la pesca												12.2		14.4			
	Consumo eficiente	NAM-PL-17	Programa para reducir el consumo de electricidad de los compresores de congelación en Walvis Bay y Lüderitz							7.3		9.4			12.2 12.6	13.a				
	Consumo eficiente	NAM-PL-18	Optimización del consumo de energía de los congeladores en Walvis Bay							7.3		9.4			12.2	13.a				
	Respeto por el entorno natural	NAM-PL-19	Gestión documental de la sostenibilidad pesquera												12.6		14.1		16.b	

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
	Emissiones cero	NAM-PL-20	Gestión responsable de residuos - segregación y contenedores												12.4 12.5						
	Consumo eficiente	NAM-PL-21	Reducción del consumo de agua - desalinizadora						6.4						12.4 12.5						
	Emissiones cero	NAM-PL-22	Gestión responsable de residuos - separador de aguas de sentina						6.3						12.4 12.5		14.1				
Las PERSONAS Primero	Desarrollo personal y profesional	NAM-PE-01	Captación y Desarrollo del Talento - Programa ÁBACO				4.4				8.5		10.2								
	Desarrollo personal y profesional	NAM-PE-02	Captación y Desarrollo del Talento - becas y formación				4.3 4.b	5.5			8.5		10.2								
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NAM-PE-03	Mejora de las condiciones de trabajo - nuevos barcos			3.4					8.8										
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NAM-PE-04	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)								8.8										
	Desarrollo personal y profesional	NAM-PE-05	Formación de empleados - transferencia de conocimiento				4.3	5.5			8.5		10.2 10.3								
	Desarrollo personal y profesional	NAM-PE-06	Formación de empleados - alfabetización y formación				4.5	5.5			8.3		10.2								17.17
	Desarrollo personal y profesional	NAM-PE-07	Programa de formación - NIMT, COSDEC, VTC				4.3 4.b	5.5			8.5		10.2								17.17

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NAM-PE-08	Campaña de vida saludable - actividades deportivas			3.4					8.3									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NAM-PE-09	Campaña de vida saludable - esponsorización de actividades deportivas			3.4					8.3									
	Desarrollo personal y profesional	NAM-PE-10	Identidad y cultura corporativa								8.3									
	Desarrollo personal y profesional	NAM-PE-11	Celebración de fechas especiales								8.3									
	Desarrollo personal y profesional	NAM-PE-12	Identidad y cultura corporativa - encuentro anual de flota								8.3									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NAM-PE-13	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - combate a incendios								8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NAM-PE-14	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - chequeo médico			3.4 3.d					8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NAM-PE-15	Campaña de vida saludable - concienciación			3.3 3.4					8.8									17.16 17.17
	Responsabilidad laboral	NAM-PE-16	Plan de igualdad - puestos profesionales a bordo				4.3	5.5			8.5		10.2 10.3							
	Responsabilidad laboral	NAM-PE-17	Plan de igualdad - puestos de responsabilidad				4.3	5.5			8.5		10.2 10.3							

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Desarrollo personal y profesional	NAM-PE-18	Identidad y cultura corporativa - Conferencia Africana de Gobierno Corporativo																16.6	17.16 17.17
	Responsabilidad laboral	NAM-PE-19	Calidad en la contratación	1.4							8.7 8.8		10.3						16.b	
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NAM-PE-20	Servicio médico			3.3 3.4					8.8									
	Responsabilidad laboral	NAM-PE-21	Mejora de las condiciones de trabajo - climatización y habitabilidad a bordo los nuevos barcos			3.3 3.4					8.8									
	Desarrollo personal y profesional	NAM-PE-22	Captación y Desarrollo del Talento - Programa de mentores				4.4				8.5		10.2							
PRODUCTO Excelente	Satisfacción del consumidor	NAM-PR-01	Uso de hielo líquido producido a bordo de los buques en lugar de hielo sólido		2.4				6.4			9.4			12.2					
	Satisfacción del consumidor	NAM-PR-02	Sensores en los copos de las redes		2.4										12.2		14.4			
	Salud y nutrición	NAM-PR-03	Optimizar la producción de filetes a partir de petit HG		2.4							9.4			12.2					
	Salud y nutrición	NAM-PR-04	Producir piezas de merluza en lugar de bloque de pescado		2.4							9.4			12.2					
	Seguridad alimentaria	NAM-PR-05	Maximizar la producción de cortes de primera calidad		2.4							9.4			12.2					

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
	Satisfacción del consumidor	NAM-PR-06	Optimizar el rendimiento del pescado desembarcado en producto final		2.4							9.4			12.3						
	Satisfacción del consumidor	NAM-PR-07	Reducir el sobrepeso de los productos finales									9.4			12.2						
	Salud y nutrición	NAM-PR-08	Maximizar la carga en contenedor									9.4									
Crecemos Juntos con las COMUNIDADES	Promoción del trabajo y el emprendimiento	NAM-CO-01	Contribución al desarrollo local - desarrollo socioeconómico de Lüderitz	1.4			4.4				8.2		10.2	11.1			14.b			17.16 17.17	
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	NAM-CO-04	Promoción del empleo local - rederos		2.1	3.4											14.a				
	Cooperación con la sociedad civil	NAM-CO-03	Donación de alimentos - niños y casas de retiro	1.3	2.1	3.4							10.2								
	Cooperación con la sociedad civil	NAM-CO-04	Donación de alimentos - veteranos de la Armada	1.3	2.1	3.4							10.2							17.17	
	Apoyo a la educación y la divulgación	NAM-CO-05	Promoción del consumo de productos del mar - <i>crayfish festival</i>		2.1	3.4															
	Apoyo a la educación y la divulgación	NAM-CO-06	Promoción del consumo de productos del mar - feria comercial Kavango		2.1	3.4															17.16 17.17
	Apoyo a la educación y la divulgación	NAM-CO-07	Promoción del consumo de productos del mar - CONFEX		2.1	3.4															17.16 17.17

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Apoyo a la educación y la divulgación	NAM-CO-08	Promoción del consumo de productos del mar - eventos deportivos			3.4														
	Apoyo a la educación y la divulgación	NAM-CO-09	Promoción del consumo de productos del mar - restaurante y tienda		2.1	3.4														
	Apoyo a la educación y la divulgación	NAM-CO-10	Apoyo a la educación y divulgación cultural - publicación libro sobre desarrollo socioeconómico de Lüderitz											11.4						
	Apoyo a la educación y la divulgación	NAM-CO-11	Promoción del consumo de productos del mar - estudio clínico sobre beneficios del consumo de merluza		2.4	3.4						9.5								17.16 17.17
	Cooperación con la sociedad civil	NAM-CO-12	Contribución a la protección medioambiental - plantación de palmeras											11.7						
	Apoyo a la educación y la divulgación	NAM-CO-13	Visitas de alumnos a las instalaciones				4.4 4.7													17.17
	Apoyo a la educación y la divulgación	NAM-CO-14	Promoción del consumo de productos del mar - feria de Ongwediva		2.1	3.4														17.16 17.17
	Cooperación con la sociedad civil	NAM-CO-15	Programa de viviendas	1.4									10.2	11.1						
	Cooperación con la sociedad civil	NAM-CO-16	Otras donaciones - instituciones				4.4					9.1	10.2	11.1						

ACUICULTURA – ECUADOR – PROMARISCO

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
Un PLANETA Común	Respeto por el entorno natural	ECU-PL-01	Certificación GLOBALG.A.P.		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7				
	Respeto por el entorno natural	ECU-PL-02	Certificación ASC		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7				
	Respeto por el entorno natural	ECU-PL-03	Certificación BAP		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7				
	Consumo eficiente	ECU-PL-05	Cumplimiento del objetivo de ahorro en el consumo de agua							6.3 6.4			9.4			12.2		14.1			
	Consumo eficiente	ECU-PL-06	Optimización de costes en la potabilización de agua							6.3			9.4			12.2 12.4		14.1			
	Respeto por el entorno natural	ECU-PL-07	Seguimiento y Vigilancia Medioambiental - control calidad de descargas de efluentes							6.3						12.4 12.6		14.1	15.1		
	Respeto por el entorno natural	ECU-PL-08	Seguimiento y Vigilancia Medioambiental - gestión de residuos							6.3						12.4 12.6		14.1 14.2	15.1		
	Emisiones cero	ECU-PL-09	Gestión responsable de residuos - no reciclables y no orgánicos													12.4 12.5 12.6					
	Emisiones cero	ECU-PL-10	Gestión responsable de residuos - subproductos orgánicos										8.2 8.4			12.4 12.5					

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
	Consumo eficiente	ECU-PL-11	Programa de reemplazo y mantenimiento de equipos - generadores y motores estacionarios							7.3		9.4			12.2	13.2					
	Consumo eficiente	ECU-PL-12	Instalación de alumbrado LED - planta							7.3		9.4			12.2 12.6	13.2 13.a					
	Emisiones cero	ECU-PL-13	Utilización de energía de fuente renovable - gestión de proveedores							7.2		9.4				13.2					
	Respeto por el entorno natural	ECU-PL-14	Campañas de limpieza - riberas, playas y bahías											11.3 11.6				15.1			
	Respeto por el entorno natural	ECU-PL-15	Reconocimiento conformidad con requisitos SSP									8.4	9.4			12.2					
	Respeto por el entorno natural	ECU-PL-16	Certificación GLOBALG.A.P. a terceros																		17.17
	Respeto por el entorno natural	ECU-PL-04	Programa de reforestación de manglar				4.7			6.6							13.1	14.2	15.1		17.17
Las PERSONAS Primero	Desarrollo personal y profesional	ECU-PE-01	Captación y Desarrollo del Talento - Programa ÁBACO				4.4					8.5		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	ECU-PE-02	Formación de empleados - alfabetización y post-alfabetización				4.4					8.3		10.3							17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	ECU-PE-03	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - plan									8.8									

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	ECU-PE-04	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - sensibilización			3.4					8.8									17.17	
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	ECU-PE-05	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - ejecución y verificación			3.4		5.6			8.8									17.17	
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	ECU-PE-06	Campaña de vida saludable - sensibilización sobre uso de alcohol, tabaco y otras drogas			3.5														17.17	
	Responsabilidad laboral	ECU-PE-07	Diversidad e Inclusión	1.4							8.5		10.2 10.3							17.17	
	Responsabilidad laboral	ECU-PE-08	Mejora del clima laboral			3.4					8.5		10.2 10.3								
	Responsabilidad laboral	ECU-PE-09	Plan de igualdad					5.5					10.2 10.3								
	Responsabilidad laboral	ECU-PE-10	Calidad en la contratación	1.4							8.8		10.3								
	Responsabilidad laboral	ECU-PE-11	Libertad sindical								8.5 8.8		10.2							16.3 16.7	17.17
	Responsabilidad laboral	ECU-PE-12	Identidad y cultura corporativa								8.5									16.5	
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	ECU-PE-13	Mejora de las condiciones de trabajo - inspección de lugares de alojamiento			3.4							10.2	11.1							17.17

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Responsabilidad laboral	ECU-PE-14	Cumplimiento de requisitos de Responsabilidad Laboral - inspección								8.3 8.8								16.2	17.17
	Desarrollo personal y profesional	ECU-PE-15	Formación de empleados - educación básica				4.4				8.3		10.3							17.17
	Desarrollo personal y profesional	ECU-PE-16	Formación de empleados - plan de formación				4.4				8.5 8.8		10.2							
PRODUCTO Excelente	Salud y nutrición	ECU-PR-01	Proyecto de reducción del nivel de sal en producto congelado por línea de salmuera		2.1	3.4 3.d									12.2 12.6					
	Satisfacción del consumidor	ECU-PR-02	Reemplazar las unidades plásticas (paneras, almacenamiento temporal) por cartones plásticos (empaquete final)									9.4			12.2 12.6					
	Satisfacción del consumidor	ECU-PR-03	Secado automático en empaque primario previo al retractilado con filme plástico									9.4			12.5					
	Satisfacción del consumidor	ECU-PR-04	Optimización del paletizado y cubicaje mediante la mejora de medidas de empaque secundario									9.4			12.6					
	Satisfacción del consumidor	ECU-PR-05	Nuevo esquema en entrenamiento de pruebas sensoriales									8.2	9.4							
	Satisfacción del consumidor	ECU-PR-06	Certificación IFS										9.4		12.2 12.6			14.2 14.7		
	Satisfacción del consumidor	ECU-PR-07	Certificación GLOBALG.A.P.		2.4								9.4		12.2 12.6			14.2 14.7		

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17		
	Satisfacción del consumidor	ECU-PR-08	Certificación BAP		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7					
	Satisfacción del consumidor	ECU-PR-09	Certificación de producción ecológica de langostino (certificación BIO/Orgánico)		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7					
	Satisfacción del consumidor	ECU-PR-10	Certificación ASC		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7					
	Satisfacción del consumidor	ECU-PR-11	Certificación SSP Reconocimiento conformidad con requisitos SSP		2.4							9.4			12.2							
	Satisfacción del consumidor	ECU-PR-12	Certificación GLOBALG.A.P. de terceros		2.4																17.17	
Crece mos Jun tos con las COMUNIDADES	Promoción del trabajo y el emprendimiento	ECU-CO-01	Programas de prácticas/becas - campañas de reclutamiento				4.4 4.b					8.6									17.16 17.17	
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	ECU-CO-02	Apoyo social y cultural - avances de la industria									8.8			12.6							17.16 17.17
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	ECU-CO-03	Programas de prácticas/becas - convenios con universidades y ferias				4.4 4.b					8.6										17.16 17.17
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	ECU-CO-04	Promoción y generación de empleo juvenil	1.4								8.5 - 8.6		10.2								17.16 17.17
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	ECU-CO-05	Apoyo a la educación y divulgación - liderazgo sostenible												12.6				15.1			17.16 17.17

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	ECU-CO-06	Apoyo a la educación y divulgación - plan de mejora continua												12.6			15.1	16.6	17.16 17.17
	Apoyo a la educación y la divulgación	ECU-CO-07	Apoyo social y cultural - becas a asociaciones	1.4			4.5						10.2							17.16 17.17
	Apoyo a la educación y la divulgación	ECU-CO-08	Apoyo a la educación y divulgación cultural - asociación de graduados AGEARTH	1.4			4.5						10.2							17.16 17.17
	Apoyo a la educación y la divulgación	ECU-CO-09	Otras donaciones - equipos informáticos, escuela Nueve de Octubre	1.4			4.5						10.2							17.16 17.17
	Apoyo a la educación y la divulgación	ECU-CO-10	Otras donaciones - equipos informáticos, escuela Luis Garzón	1.4			4.5						10.2							17.16 17.17
	Cooperación con la sociedad civil	ECU-CO-11	Donación monetaria - casa del hombre doliente	1.4									10.2							17.16 17.17
	Cooperación con la sociedad civil	ECU-CO-12	Donación monetaria - fundación Hogar San José	1.4									10.2							17.16 17.17
	Cooperación con la sociedad civil	ECU-CO-13	Donación monetaria - fundación María Guare	1.4									10.2							17.16 17.17
	Cooperación con la sociedad civil	ECU-CO-14	Otras donaciones - bienes y formación en prevención de enfermedades			3.3								11.1						
	Cooperación con la sociedad civil	ECU-CO-15	Apoyo en situación de catástrofe - asistencia post-terremoto	1.3										11.5						

ACUICULTURA – ESPAÑA – INSUIÑA

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
Un PLANETA Común	Consumo eficiente	INS-PL-01	Reducción del consumo de energía							7.3	8.4	9.4			12.2	13.2 13.a					
	Consumo eficiente	INS-PL-02	Reducción del consumo de agua						6.4		8.4				12.2						
	Consumo eficiente	INS-PL-03	Instalación de alumbrado LED							7.3		9.4			12.2 12.6	13.2 13.a					
	Consumo eficiente	INS-PL-04	Auditoria Energética (Xove)							7.3		9.4			12.2	13.2 13.a					
	Respeto por el entorno natural	INS-PL-05	Certificación ISO 14001						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 12.4 12.5						
	Respeto por el entorno natural	INS-PL-06	Certificación EMAS						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 12.4 12.5						
	Respeto por el entorno natural	INS-PL-07	Certificación GLOBALG.A.P.		2.4								9.4			12.2 12.6		14.2 14.7			
	Respeto por el entorno natural	INS-PL-08	Certificación GLOBALG.A.P. proveedores de pienso										9.4			12.2 12.6		14.2 14.7			
	Respeto por el entorno natural	INS-PL-09	Seguimiento y Vigilancia Medioambiental							6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 12.4 12.5					17.17

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Respeto por el entorno natural	INS-PL-10	Cumplimiento de la Norma UNE173300 'Guía de prácticas correctas para el sacrificio' (Xove)												12.2		14.c			
	Emisiones cero	INS-PL-11	Eliminación de materiales no deseados												14.4					
	Emisiones cero	INS-PL-13	Gestión responsable de residuos						6.3			9.4			12.4					
	Respeto por el entorno natural	INS-PL-14	Programa de investigación - mejora genética (Mougás)									9.5			12.3		14.a			
	Respeto por el entorno natural	INS-PL-15	Programa de investigación - rendimiento de pienso (Xove)									9.5			12.3		14.a			17.17
	Respeto por el entorno natural	INS-PL-16	Programa de investigación - prevención aeromonas (Xove)									9.5			12.3		14.a			17.17
Las PERSONAS Primero	Desarrollo personal y profesional	INS-PE-01	Formación de empleados - plan de formación				4.4				8.5 8.8		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	INS-PE-02	Captación y Desarrollo del Talento - Programa Ábaco				4.4				8.5		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	INS-PE-03	Mejora del clima laboral - jornada de puertas abiertas				4.4 4.7													
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	INS-PE-04	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)								8.8									

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	INS-PE-05	Servicio médico - reconocimientos médicos			3.8					8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	INS-PE-06	Campaña de vida saludable - gimnasios			3.8														
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	INS-PE-07	Servicio médico - campaña de vacunación anual contra la gripe			3.8					8.8									17.17
	Responsabilidad laboral	INS-PE-08	Plan de igualdad					5.5												
	Responsabilidad laboral	INS-PE-09	Calidad en la contratación								8.5 8.8		10.2							16.3 16.7
	Desarrollo personal y profesional	INS-PE-10	Captación y Desarrollo del Talento - Programa de mentores				4.4					8.5		10.2						
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	INS-PE-11	Convenios con terceros - clínicas médicas			3.4														17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	INS-PE-12	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - desfibriladores			3.4						8.8								
PRODUCTO Excelente	Satisfacción del consumidor	INS-PR-01	Certificación ISO9001 (Mougás)						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 12.4 12.5					
	Satisfacción del consumidor	INS-PR-02	Certificación IFS (Xove)									9.4			12.2 12.6		14.2 14.7			

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Satisfacción del consumidor	INS-PR-03	Reducción de material de envase									9.4			12.5					
	Seguridad alimentaria	INS-PR-04	Control de Anisakis en producto terminado eviscerado (Xove)		2.4										12.2					
Crecemos Juntos con las COMUNIDADES	Promoción del trabajo y el emprendimiento	INS-CO-01	Promoción del empleo local - bolsa de empleo (Xove)	1.4							8.2		10.2	11.1						17.16 17.17
	Apoyo a la educación y la divulgación	INS-CO-02	Apoyo a la educación y divulgación - Cruz Roja																	17.17
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	INS-CO-03	Programas de prácticas/becas				4.4 4.b				8.6									17.16 17.17
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	INS-CO-04	Promoción del empleo local	1.4							8.2		10.2	11.1						

ACUICULTURA – GUATEMALA – NOVAGUATEMALA

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
Un PLANETA Común	Respeto por el entorno natural	GUA-PL-06	Vivero de plantas nativas de la zona para recuperación de suelos de comunidades locales									9.4			12.2		14.7				
	Respeto por el entorno natural	GUA-PL-01	Certificación IFS		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7				
	Respeto por el entorno natural	GUA-PL-02	Certificación ASC/MSC CdC		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7				
	Respeto por el entorno natural	GUA-PL-03	Certificación BAP		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7				
	Respeto por el entorno natural	GUA-PL-04	Programa reforestación de manglar							6.6							13.1	14.2	15.1		17.17
	Respeto por el entorno natural	GUA-PL-05	Programa reforestación de caoba y cedro							6.6							13.1	14.2	15.1		17.17
	Respeto por el entorno natural	GUA-PL-07	Programa de conservación de iguanas				4.7												15.1 15.5		17.17
	Respeto por el entorno natural	GUA-PL-08	Programa de conservación de iguanas - sensibilización				4.7												15.1 15.5		17.17
	Respeto por el entorno natural	GUA-PL-09	Programa de conservación de tortugas marinas Parlama Negra															14.2	15.1 15.5		

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Respeto por el entorno natural	GUA-PL-10	Programa de conservación de tortugas marinas Parlama Negra - sensibilización														14.2	15.1 15.5		
	Consumo eficiente	GUA-PL-11	Implementación de sistema de reducción de fertilizantes en preparación de piscinas de granjas						6.3			9.4			12.4					
	Consumo eficiente	GUA-PL-12	Reducción del uso de productos químicos en planta de proceso						6.3			9.4			12.4					
	Consumo eficiente	GUA-PL-13	Reducción del consumo de energía							7.3		9.4			12.2	13.3				
	Consumo eficiente	GUA-PL-14	Reducción del consumo de agua - llenado de piscinas						6.4			9.4			12.4					
	Consumo eficiente	GUA-PL-15	Reducción del consumo de agua - mangueras y tuberías		2.4				6.4			9.4			12.2					
	Consumo eficiente	GUA-PL-16	Reducción del consumo de agua - sensibilización		2.4				6.4			9.4			12.2					
	Emisiones cero	GUA-PL-17	Gestión responsable de residuos - residuos no peligrosos								8.4	9.2			12.4 12.5					
	Emisiones cero	GUA-PL-18	Gestión responsable de residuos - procedimiento y SGC								8.2			11.6	12.4 12.5	13.2				
	Emisiones cero	GUA-PL-19	Gestión responsable de residuos - sensibilización								8.2			11.6	12.4 12.5	13.2				

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Emisiones cero	GUA-PL-20	Reducción de la carga contaminante del agua de vertido						6.3			9.4			12.4					
	Emisiones cero	GUA-PL-21	Gestión responsable de residuos - subproductos orgánicos								8.2			11.6	12.4 12.5	13.2				17.17
Las PERSONAS Primero	Desarrollo personal y profesional	GUA-PE-01	Formación de empleados - plan de formación				4.4				8.5									
	Desarrollo personal y profesional	GUA-PE-02	Formación de empleados - análisis de necesidades			3.3					8.8									
	Desarrollo personal y profesional	GUA-PE-03	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - manipulación de productos químicos			3.9	4.4				8.8									
	Desarrollo personal y profesional	GUA-PE-04	Formación de empleados - HACCP		2.4		4.4				8.2									
	Desarrollo personal y profesional	GUA-PE-05	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - clases de fuego y extintores				4.4				8.8									
	Desarrollo personal y profesional	GUA-PE-06	Formación de empleados - limpieza y producto final				4.4													
	Desarrollo personal y profesional	GUA-PE-07	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - primeros auxilios			3.4	4.4				8.8									
	Desarrollo personal y profesional	GUA-PE-08	Formación de empleados - primeros auxilios				4.4				8.3									

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Desarrollo personal y profesional	GUA-PE-09	Formación de empleados - trazabilidad		2.4		4.4				8.2									
	Desarrollo personal y profesional	GUA-PE-10	Captación y Desarrollo del Talento - Programa ÁBACO				4.4				8.5									
	Responsabilidad laboral	GUA-PE-11	Apoyo a empleados - sensibilización "Todos a Una"	1.3									10.2							
	Responsabilidad laboral	GUA-PE-12	Apoyo a empleados - sensibilización sobre donaciones	1.3	2.1								10.2							
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	GUA-PE-13	Apoyo a empleados - fiestas navideñas	1.3	2.1								10.2							
	Responsabilidad laboral	GUA-PE-14	Celebración de fechas especiales - fiestas navideñas	1.3									10.2							
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	GUA-PE-15	Campaña de vida saludable - jornada de vacunación contra la Hepatitis B			3.d					8.8									17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	GUA-PE-16	Campaña de vida saludable - jornada de prevención de cáncer de cuello uterino			3.d		5.1												17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	GUA-PE-17	Campaña de vida saludable - chequeo oftalmológico			3.4					8.8									17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	GUA-PE-18	Formación de empleados - salud y seguridad ocupacional			3.4	4.4				8.8									17.17

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	GUA-PE-19	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - simulacro evacuación por sismo			3.4	4.4				8.8									
	Responsabilidad laboral	GUA-PE-20	Plan de igualdad - posiciones de responsabilidad					5.5			8.5		10.2							
	Responsabilidad laboral	GUA-PE-21	Certificación laboral - SMETA								8.3 8.8									
	Responsabilidad laboral	GUA-PE-22	Calidad en la contratación	1.4							8.7 8.8		10.3							16.b
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	GUA-PE-23	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - plan									8.8								
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	GUA-PE-24	Servicio médico - chequeo de salud			3.4														
	Desarrollo personal y profesional	GUA-PE-25	Formación de empleados - plan de formación				4.4					8.5 8.8		10.2						
PRODUCTO Excelente	Salud y nutrición	GUA-PR-01	Elaboración de productos libres de gluten		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7			
	Satisfacción del consumidor	GUA-PR-02	Productos saludables y naturales		2.1										12.2					
	Satisfacción del consumidor	GUA-PR-03	Versatilidad e innovación de productos		2.1								9.5							

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Seguridad alimentaria	GUA-PR-04	Disminución de reclamos por materia extraña metálica												12.2					
	Seguridad alimentaria	GUA-PR-05	Reducción de incidencia de materia extraña metálica en planta									9.4								
	Seguridad alimentaria	GUA-PR-06	Reducción de incidencia de materia extraña no metálica en planta									9.4								
	Seguridad alimentaria	GUA-PR-07	Aseguramiento de la inocuidad de productos listos para el consumo									9.4								
	Satisfacción del consumidor	GUA-PR-08	Satisfacción del cliente a través de una atención rápida y completa												12.2					
	Satisfacción del consumidor	GUA-PR-09	Sistema de Gestión de la Calidad implementado en NOVAGUATEMALA		2.4										12.2 12.6		14.2 14.7			
	Satisfacción del consumidor	GUA-PR-10	Certificación BAP		2.4										12.2 12.6		14.2 14.7			
	Satisfacción del consumidor	GUA-PR-11	Certificación de producción ecológica de langostino (certificación BIO/Orgánico) y respectiva cadena de custodia		2.4										12.2 12.6		14.2 14.7			
	Satisfacción del consumidor	GUA-PR-12	Certificación IFS		2.4										12.2 12.6		14.2 14.7			
	Seguridad alimentaria	GUA-PR-13	Certificación ASC/MSC CdC		2.4										12.2 12.6		14.2 14.7			

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
Crecemos Juntos con las COMUNIDADES	Cooperación con la sociedad civil	GUA-CO-01	Mejora de infraestructuras - sensibilización limpieza CEPAC y casco urbano									9.1		11.3						
	Cooperación con la sociedad civil	GUA-CO-02	Contribución a la protección medioambiental - eliminación de basureros clandestino									9.1		11.6	12.5			15.1		
	Cooperación con la sociedad civil	GUA-CO-03	Donación de alimentos - comunidades	1.3	2.1									10.2						
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	GUA-CO-04	Mejora de infraestructuras - exclusiva en el estero	1.4								9.1		11.3						
	Apoyo a la educación y la divulgación	GUA-CO-05	Apoyo a la educación y divulgación cultural				4.4							10.2						17.16 17.17
	Apoyo a la educación y la divulgación	GUA-CO-06	Apoyo a la educación y divulgación cultural - salud y nutrición en el hogar			3.4	4.7													17.17
	Cooperación con la sociedad civil	GUA-CO-07	Contribución a la protección medioambiental - reforestación				4.7												15.1	16.8
	Cooperación con la sociedad civil	GUA-CO-08	Contribución a la protección medioambiental - sensibilización protección del medio ambiente				4.7									13.2				16.8
	Apoyo a la educación y la divulgación	GUA-CO-09	Apoyo a la educación y divulgación - seguridad alimentaria	1.3	2.1	3.4	4.7													
	Cooperación con la sociedad civil	GUA-CO-11	Donación de alimentos - cena navideña		2.1	3.4														

ACUICULTURA – NICARAGUA – CAMANICA

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
Un PLANETA Común	Respeto por el entorno natural	NIC-PL-01	Certificación GLOBALG.A.P.		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7				
	Respeto por el entorno natural	NIC-PL-02	Certificación BAP		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7				
	Respeto por el entorno natural	NIC-PL-03	Certificación ASC		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7				
	Respeto por el entorno natural	NIC-PL-04	Programa de reforestación de manglar							6.6							13.1	14.2	15.1		17.17
	Respeto por el entorno natural	NIC-PL-05	Programa de repoblamiento de iguanas - sensibilización																15.1 15.5		17.17
	Respeto por el entorno natural	NIC-PL-06	Programa de repoblamiento de iguanas																15.1 15.5		17.17
	Respeto por el entorno natural	NIC-PL-07	Programa de vivero de plantas							6.6					11.4		13.1		15.1		17.17
	Emisiones cero	NIC-PL-08	Gestión responsable de residuos - residuos no peligrosos									8.4	9.2			12.4 12.5					
	Emisiones cero	NIC-PL-09	Gestión responsable de residuos - subproductos orgánicos									8.2			11.6	12.4 12.5	13.2				17.17

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Emisiones cero	NIC-PL-10	Gestión responsable de residuos - residuos peligrosos			3.9					8.4	9.2			12.4 12.5					
	Emisiones cero	NIC-PL-11	Estudio de viabilidad de uso de energía de fuente renovable							7.2		9.4			12.2	13.2				
	Consumo eficiente	NIC-PL-13	Reducción del consumo de energía - sensibilización							7.3		9.4			12.2	13.2				
	Consumo eficiente	NIC-PL-14	Instalación de alumbrado LED							7.3		9.4			12.2 12.6	13.a				
	Consumo eficiente	NIC-PL-15	Reducción del consumo de agua - sistema de abastecimiento							6.4		9.4			12.2		14.1			
	Consumo eficiente	NIC-PL-16	Reducción del consumo de energía							6.4		9.4			12.2		14.1			
	Emisiones cero	NIC-PL-17	Utilización de energía renovable - calentamiento agua en larvicultura								7.2		9.4			12.2	13.2			
	Consumo eficiente	NIC-PL-18	Utilización de energía renovable - sistema de geomembrana de PP								7.2		9.4			12.2	13.2			
Las PERSONAS Primero	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-01	Captación y Desarrollo del Talento - Programa ÁBACO				4.4				8.5		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-02	Formación de empleados - convenio INATEC				4.4				8.5						14.2			17.9

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-03	Formación de empleados - repositorio educacional				4.4													
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-04	Formación de empleados - HACCP				4.4				8.2									17.16
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-05	Formación de empleados - Declaración Única Centroamérica				4.4				8.5									17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NIC-PE-06	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - licencia de Higiene y Seguridad Ocupacional				4.4				8.8									17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NIC-PE-07	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - higiene y seguridad ocupacional				4.4				8.8									17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NIC-PE-08	Formación de empleados - higiene y seguridad ocupacional				4.4				8.8									17.17
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-09	Formación de empleados - inducción personal de primeros ingresos				4.4				8.3 8.5									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NIC-PE-10	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - mural de centro de trabajo			3.4					8.8									
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-11	Apoyo a empleados - programa de becas y financiamiento de estudios				4.4 4.b				8.2									17.17
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-12	Apoyo a empleados - defunción familiar			3.4														

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-13	Celebración fechas especiales - avisos de felicitaciones			3.4														
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NIC-PE-14	Campaña de vida saludable - actividades deportivas			3.4							10.2							
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NIC-PE-15	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - plan								8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NIC-PE-16	Servicio médico - puesto médico			3.4					8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NIC-PE-17	Servicio médico - exámenes periódicos								8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NIC-PE-18	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - brigada de fumigación			3.3					8.8									17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NIC-PE-19	Campaña de vida saludable			3.4 3.7		5.6			8.8									17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NIC-PE-20	Servicio médico - vacunación			3.4 3.8					8.8									17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NIC-PE-21	Servicio médico - oftalmología			3.4														17.17
	Responsabilidad laboral	NIC-PE-22	Plan de igualdad - promoción interna				4.3	5.5			8.5		10.2 10.3							

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Responsabilidad laboral	NIC-PE-23	Formación empleados - capacidades diferentes								8.5		10.2							
	Responsabilidad laboral	NIC-PE-24	Servicio médico - embarazo			3.1 3.2		5.1			8.5									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	NIC-PE-25	Apoyo a empleados - orientación jurídica	1.4							8.8 8.10		10.4						16.10	
	Responsabilidad laboral	NIC-PE-26	Libertad sindical								8.8		10.2						16.3 16.7	
	Responsabilidad laboral	NIC-PE-27	Calidad en la contratación - contratos legales	1.4							8.8		10.3						16.b	
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-28	Apoyo a empleados - crédito escolar	1.4							8.8		10.3						16.7	17.17
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-29	Apoyo a empleados - apoyo financiero emergencias familiares	1.4							8.8		10.3						16.7	
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-30	Identidad y cultura corporativa								8.3								16.5	
	Responsabilidad laboral	NIC-PE-31	Certificación laboral								8.3									17.14
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-32	Mejoras condiciones de trabajo - habitabilidad			3.4							10.2	11.1						

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Responsabilidad laboral	NIC-PE-33	Conciliación laboral-familiar								8.8									
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-34	Formación empleados - plataforma e-learning				4.4						10.2							
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-35	Captación y Desarrollo del Talento - vacantes y selección				4.4						10.2							
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-36	Captación y Desarrollo del Talento - fidelización								8.5		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	NIC-PE-37	Formación de empleados - plan de formación				4.4				8.5 8.8		10.2							
PRODUCTO Excelente	Satisfacción del consumidor	NIC-PR-01	Programación y logística efectiva de cosecha en coordinación con Planta de Proceso		2.4							9.4			12.2 12.6					
	Satisfacción del consumidor	NIC-PR-02	Proyecto Fénix: mejor calidad del producto y reducción de desperdicios de envase y embalaje									9.4			12.2 12.6					
	Satisfacción del consumidor	NIC-PR-03	Proyecto Cosecha camarón vivo: Frescura de producto y diferenciación en el mercado		2.4								9.4		12.2					
	Satisfacción del consumidor	NIC-PR-04	Certificación de Calidad y Seguridad Alimentaria IFS									9.4								
	Satisfacción del consumidor	NIC-PR-05	Certificación GLOBALG.A.P.		2.4								9.4		12.2 12.6			14.2 14.7		

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Satisfacción del consumidor	NIC-PR-06	Certificación BIO/Orgánica - producción ecológica		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7			
	Seguridad alimentaria	NIC-PR-07	Certificación ASC/MSC CdC		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7			
Crecemos Juntos con las COMUNIDADES	Apoyo a la educación y la divulgación	NIC-CO-01	Apoyo a la educación y divulgación				4.3				8.4		10.2					15.1		17.16 17.17
	Cooperación con la sociedad civil	NIC-CO-02	Contribución a la protección medioambiental - proyecto PEAC				4.7							11.4						17.17
	Cooperación con la sociedad civil	NIC-CO-03	Contribución a la protección medioambiental - sensibilización ambiental											11.4						
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	NIC-CO-04	Apoyo a la economía local - calificación técnica de mujeres	1.4				5.5			8.5		10.2							
	Cooperación con la sociedad civil	NIC-CO-05	Programa de viviendas	1.4									10.2	11.1						
	Cooperación con la sociedad civil	NIC-CO-06	Apoyo social y cultural - semana del niño	1.4									10.2							
	Cooperación con la sociedad civil	NIC-CO-07	Contribución a la protección medioambiental - temas ambientales y centros escolares				4.7												15.1	17.17
	Cooperación con la sociedad civil	NIC-CO-08	Contribución a la protección medioambiental - batidas de limpieza																15.1	17.17

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Cooperación con la sociedad civil	NIC-CO-09	Otras donaciones - sensibilización sobre la importancia de las ayudas	1.3			4.7						10.2							17.17
	Cooperación con la sociedad civil	NIC-CO-10	Otras donaciones - Cruz Roja			3.4														17.17
	Cooperación con la sociedad civil	NIC-CO-11	Mejora de infraestructuras - instalación de baldosas en escuela	1.2			4.2							11.1						17.17
	Cooperación con la sociedad civil	NIC-CO-12	Mejora de infraestructuras - instalación de baños en escuela	1.2			4.2							11.1						17.17

INDUSTRIA - ESPAÑA - PESCANOVA ESPAÑA - C.I. Arteixo

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
Un PLANETA Común	Consumo eficiente	CIART-PL-01	Instalación de alumbrado LED							7.3		9.4			12.2 12.6	13.2 13.a				
	Consumo eficiente	CIART-PL-02	Mejora de la eficiencia energética del proceso de congelación por renovación de compresores							7.3		9.4			12.2					
	Consumo eficiente	CIART-PL-03	Programa ITCL para reducción de consumo energético en compresores							7.3		9.4			12.2					
	Emisiones cero	CIART-PL-04	Instalación de calderas de gas natural							7.3		9.4			12.2					
	Consumo eficiente	CIART-PL-05	Identificación de consumo de energía						6.4	7.3		9.4			12.2					
	Consumo eficiente	CIART-PL-06	Identificación de consumo de agua						6.4			9.4			12.2 12.6					
	Consumo eficiente	CIART-PL-07	Reducción del consumo de agua						6.4			9.4			12.2 12.6					
	Consumo eficiente	CIART-PL-08	Reducción del consumo de energía								7.3		9.4		12.2					
	Consumo eficiente	CIART-PL-09	Reducción de la carga contaminante del agua de vertido							6.3			9.4		12.2			14.1		

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Respeto por el entorno natural	CIART-PL-10	Certificación ISO 14001						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 12.4 12.5					
	Respeto por el entorno natural	CIART-PL-11	Autorización Ambiental Integrada						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 12.4 12.5					
	Respeto por el entorno natural	CIART-PL-12	Seguimiento y Vigilancia Medioambiental						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 12.4 12.5					
	Emisiones cero	CIART-PL-13	Reducción de generación de residuos									9.4			12.4 12.5					
Las PERSONAS Primero	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIART-PE-01	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - prevención								8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIART-PE-02	Servicio médico - reconocimientos médicos			3.4					8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIART-PE-03	Servicio médico - vacunación			3.8					8.8									17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIART-PE-04	Servicio médico - revisión bucodental			3.8					8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIART-PE-05	Campaña de vida saludable - programas de salud			3.4					8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIART-PE-06	Convenios con terceros - clínicas médicas			3.8														

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIART-PE-07	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - servicio de prevención externo								8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIART-PE-08	Participación Ideas de Mejora (IDM)								8.3	9.4			12.2 12.3 12.5					
	Responsabilidad laboral	CIART-PE-09	Plan de igualdad - área de producción										10.3							
	Responsabilidad laboral	CIART-PE-10	Calidad en la contratación - género								8.7 8.8		10.3							16.b
	Desarrollo personal y profesional	CIART-PE-11	Conciliación laboral-familiar				4.4 4.7													
	Desarrollo personal y profesional	CIART-PE-12	Formación de empleados - plan de formación				4.4				8.5 8.8		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	CIART-PE-13	Captación y Desarrollo del Talento - Programa ÁBACO				4.4				8.5		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	CIART-PE-14	Celebración de fechas especiales - día lúdico				4.4													
	Desarrollo personal y profesional	CIART-PE-15	Servicio de comida								8.8		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	CIART-PE-16	Apoyo a empleados								8.8									

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Desarrollo personal y profesional	CIART-PE-17	Captación y Desarrollo del Talento - Programa de mentores				4.4				8.5		10.2							
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIART-PE-18	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - desfibriladores			3.4					8.8									
PRODUCTO Excelente	Satisfacción del consumidor	CIART-PR-01	Certificación IFS		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7			
	Satisfacción del consumidor	CIART-PR-02	Certificación BIO/Orgánica - producción ecológica		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7			
	Seguridad alimentaria	CIART-PR-03	Certificación ASC/MSC CdC		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7			
Crecemos Juntos con las COMUNIDADES	Cooperación con la sociedad civil	CIART-CO-01	Donación de alimentos										10.2							17.17
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	CIART-CO-02	Programas de prácticas/becas				4.4 4.b				8.6									17.16 17.17
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	CIART-CO-03	Promoción del empleo local												12.6					17.17

INDUSTRIA – ESPAÑA – PESCANOVA ESPAÑA – C.I. Catarroja

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
Un PLANETA Común	Respeto por el entorno natural	CICAT-PL-01	Certificación						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 12.4 12.5					
	Consumo eficiente	CICAT-PL-02	Instalación de alumbrado LED							7.3		9.4			12.2 12.6	13.2 13.a				
	Consumo eficiente	CICAT-PL-03	Identificación de consumo de energía							7.3		9.4			12.2					
	Emisiones cero	CICAT-PL-04	Valorización de mermas proceso corte salmón para elaborar bloque apto para consumo									9.4			12.3					
	Emisiones cero	CICAT-PL-05	Instalación de calderas de gas natural							7.3		9.4			12.2					
	Respeto por el entorno natural	CICAT-PL-06	Sustitución de embalajes de porex por cubetas retornables									9.4			12.5					
Las PERSONAS Primero	Desarrollo personal y profesional	CICAT-PE-01	Formación de empleados - plan de formación				4.4				8.5 8.8		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	CICAT-PE-02	Captación y Desarrollo del Talento - Programa ÁBACO				4.4				8.5		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	CICAT-PE-03	Participación en Ideas de Mejora (IDM)								8.3	9.4			12.2 12.3 12.5					

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CICAT-PE-04	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - servicio de prevención externo								8.8										
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CICAT-PE-05	Servicio médico - reconocimientos médicos			3.4					8.8										
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CICAT-PE-06	Servicio médico - vacunación			3.8					8.8										
	Desarrollo personal y profesional	CICAT-PE-07	Captación y Desarrollo del Talento - Programa de mentores				4.4				8.5		10.2								
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CICAT-PE-08	Convenios con terceros - clínicas médicas			3.4															17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CICAT-PE-09	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - desfibriladores			3.4						8.8									
PRODUCTO Excelente	Seguridad alimentaria	CICAT-PR-01	Certificación IFS		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7				
Crecemos Juntos con las COMUNIDADES	Promoción del trabajo y el emprendimiento	CICAT-CO-01	Programas de prácticas/becas				4.4 4.b				8.6									17.16 17.17	
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	CICAT-CO-02	Promoción del empleo local - municipios limítrofes								8.8										

INDUSTRIA - ESPAÑA - PESCANOVA ESPAÑA - C.I. Chapela

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
Un PLANETA Común	Consumo eficiente	CICHA-PL-01	Instalación de alumbrado LED							7.3		9.4			12.2 12.6	13.2 13.a					
	Consumo eficiente	CICHA-PL-02	Programa ITCL para reducción de consumo energético en compresores							7.3		9.4			12.2						
	Emisiones cero	CICHA-PL-03	Instalación de calderas de Gas Natural							7.3		9.4			12.2						
	Emisiones cero	CICHA-PL-04	Medición de consumos energéticos							7.3		9.4			12.2						
	Consumo eficiente	CICHA-PL-05	Reducción del consumo de energía							7.3		9.4			12.2						
	Consumo eficiente	CICHA-PL-06	Reducción de la carga contaminante del agua de vertido							6.3			9.4			12.2		14.1			
	Respeto por el entorno natural	CICHA-PL-07	Certificación ISO 14001							6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 12.4 12.5					
	Respeto por el entorno natural	CICHA-PL-08	Seguimiento y Vigilancia Medioambiental							6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 12.4 12.5					
	Emisiones cero	CICHA-PL-09	Reducción de fugas de refrigerantes fluorados										9.4				13.3				

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Respeto por el entorno natural	CICHA-PL-10	Reducción de residuo disolvente no halogenado												12.2					
	Consumo eficiente	CICHA-PL-11	Reducción de plásticos - reducción de densidad												12.2					
	Consumo eficiente	CICHA-PL-12	Reducción de plásticos - nueva embolsadora									9.4			12.2					
Las PERSONAS Primero	Desarrollo personal y profesional	CICHA-PE-01	Formación de empleados - plan de formación				4.4				8.5 8.8		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	CICHA-PE-02	Captación y Desarrollo del Talento - Programa ÁBACO				4.4				8.5		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	CICHA-PE-03	Celebración fechas especiales								8.3									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CICHA-PE-04	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - servicio de prevención externo								8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CICHA-PE-05	Servicio médico - reconocimientos médicos			3.4					8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CICHA-PE-06	Servicio médico - vacunación			3.8					8.8									17.17
	Desarrollo personal y profesional	CICHA-PE-07	Participación en Ideas de Mejora (IDM)									8.3	9.4			12.2 12.3 12.5				

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
	Desarrollo personal y profesional	CICHA-PE-08	Formación de empleados - formación práctica				4.4				8.8		10.2								
	Desarrollo personal y profesional	CICHA-PE-09	Celebración de fechas especiales								8.3										
	Desarrollo personal y profesional	CICHA-PE-10	Captación y Desarrollo del Talento - Programa de mentores				4.4				8.5		10.2								
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CICHA-PE-11	Campaña de vida saludable - Programa <i>fifty-fifty</i>			3.5	4.6														
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CICHA-PE-12	Convenios con terceros - clínicas médicas			3.4															17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CICHA-PE-13	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - desfibriladores			3.4						8.8									
PRODUCTO Excelente	Satisfacción del consumidor	CICHA-PR-01	Certificación IFS									9.4			12.2 12.6		14.2 14.7				
	Satisfacción del consumidor	CICHA-PR-02	Certificación ELS		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7				
	Satisfacción del consumidor	CICHA-PR-03	Certificación SAE		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7				
	Satisfacción del consumidor	CICHA-PR-04	Reducción de las reclamaciones												12.2						

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
	Satisfacción del consumidor	CICHA-PR-05	Desarrollo de productos sin los potenciadores del sabor (E-621 y E-635) (glutamato monosódico)		2.1										12.2						
	Satisfacción del consumidor	CICHA-PR-06	Desarrollo de productos sin almidón modificado		2.1										12.2						
	Salud y nutrición	CICHA-PR-07	Desarrollo de productos reducidos en sal		2.1										12.2						
	Salud y nutrición	CICHA-PR-08	Desarrollo de productos 0% grasa		2.1										12.2						
Creemos Juntos con las COMUNIDADES	Cooperación con la sociedad civil	CICHA-CO-01	Donación de alimentos	1.3	2.1	3.4							10.2							17.17	
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	CICHA-CO-02	Programas de prácticas/becas - convenios con colegios				4.4 4.b				8.6									17.16 17.17	
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	CICHA-CO-03	Programas de prácticas/becas - personas tutoradas				4.4 4.b				8.6									17.16 17.17	
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	CICHA-CO-04	Promoción del empleo local - municipios limítrofes								8.8										
	Cooperación con la sociedad civil	CICHA-CO-05	Donación monetaria - fundación Vicente Ferrer	1.4			4.7							10.2							17.17
	Cooperación con la sociedad civil	CICHA-CO-06	Participación en recogida de alimentos	1.3	2.1	3.4								10.2							17.17

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Apoyo a la educación y la divulgación	CICHA-CO-07	Apoyo a la educación y divulgación - 2020				4.4 4.b				8.6									17.16 17.17
	Apoyo a la educación y la divulgación	CICHA-CO-08	Visitas de alumnos a las instalaciones				4.4													17.16 17.17

INDUSTRIA - ESPAÑA - PESCANOVA ESPAÑA - C.I. Paterna

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
Un PLANETA Común	Consumo eficiente	CIPAT-PL-01	Instalación de alumbrado LED							7.3		9.4			12.2 12.6	13.2 13.a					
	Consumo eficiente	CIPAT-PL-02	Reducción del consumo de energía							7.3		9.4			12.2						
	Respeto por el entorno natural	CIPAT-PL-03	Certificación ISO 14001						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 12.4 12.5						
	Respeto por el entorno natural	CIPAT-PL-04	Seguimiento y Vigilancia Medioambiental						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 12.4 12.5						
	Emisiones cero	CIPAT-PL-05	Reducción de desperdicios en las líneas de producción									9.4			12.4 12.5						
	Consumo eficiente	CIPAT-PL-06	Programa GEA para reducción de consumo energético en compresores								7.3		9.4			12.2					
	Consumo eficiente	CIPAT-PL-07	Identificación de consumo de agua							6.4			9.4			12.2					
	Consumo eficiente	CIPAT-PL-08	Identificación de consumo de energía								7.3		9.4			12.2					
	Emisiones cero	CIPAT-PL-09	Reducción de la carga contaminante del agua de vertido							6.3			9.4			12.2		14.1			

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Respeto por el entorno natural	CIPAT-PL-10	Autorización Ambiental Integrada						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 12.4 12.5					
	Respeto por el entorno natural	CIPAT-PL-11	Certificación MSC CdC																	
	Consumo eficiente	CIPAT-PL-12	Reducción de uso de plásticos - composición de materiales												12.4 12.5					
Las PERSONAS Primero	Desarrollo personal y profesional	CIPAT-PE-01	Formación de empleados - plan de formación				4.4				8.5 8.8		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	CIPAT-PE-02	Captación y Desarrollo del Talento - Programa ÁBACO				4.4				8.5		10.2							
	Desarrollo personal y profesional	CIPAT-PE-03	Participación en Ideas de Mejora (IDM)								8.3	9.4			12.2 12.3 12.5					
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIPAT-PE-04	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - servicio de prevención externo								8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIPAT-PE-05	Servicio médico - reconocimientos médicos			3.4					8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIPAT-PE-06	Servicio médico - vacunación			3.8					8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIPAT-PE-07	Convenios con terceros - clínicas médicas			3.4														

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIPAT-PE-08	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - desfibriladores			3.4					8.8									
PRODUCTO Excelente	Seguridad alimentaria	CIPAT-PR-01	Certificación IFS		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7			
	Seguridad alimentaria	CIPAT-PR-02	Control de Anisakis		2.4										12.2					
	Satisfacción del consumidor	CIPAT-PR-03	Mejora de la Gestión de Reclamaciones												12.2					
Creemos Juntos con las COMUNIDADES	Cooperación con la sociedad civil	CIPAT-CO-01	Donación de alimentos	1.3	2.1	3.4							10.2							17.17
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	CIPAT-CO-02	Programas de prácticas/becas - personas tutoradas				4.4 4.b				8.6									17.16 17.17
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	CIPAT-CO-03	Promoción del empleo local - municipios limítrofes								8.8									

INDUSTRIA - ESPAÑA - PESCANOVA ESPAÑA - C.I. Porriño

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
Un PLANETA Común	Consumo eficiente	CIPOR-PL-01	Instalación de alumbrado LED							7.3		9.4			12.2 12.6	13.2 13.a				
	Consumo eficiente	CIPOR-PL-02	Mejora de la eficiencia energética del proceso de congelación por renovación de compresores							7.3		9.4			12.2					
	Consumo eficiente	CIPOR-PL-03	Programa ITLC para reducción de consumo energético en compresores							7.3		9.4			12.2					
	Consumo eficiente	CIPOR-PL-04	Identificación de consumo de energía							7.3		9.4			12.2					
	Consumo eficiente	CIPOR-PL-05	Reducción del consumo energía						6.3	7.3		9.4								
	Respeto por el entorno natural	CIPOR-PL-06	Certificación ISO 14001						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 12.4 12.5					
	Emisiones cero	CIPOR-PL-07	Seguimiento y Vigilancia Medioambiental									9.4			12.4 12.5					
	Consumo eficiente	CIPOR-PL-08	Reducción de desperdicios en las líneas de producción - pérdidas en cabecera y final de línea									9.4			12.4 12.5					
	Consumo eficiente	CIPOR-PL-09	Recuperación de pan sobrante al finalizar la producción								7.3	8.4	9.4		12.2 12.4 12.5					

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Respeto por el entorno natural	CIPOR-PL-10	Certificación ISO 14001 - auditoria mantenimiento						6.4			9.4			12.2 12.6					
	Consumo eficiente	CIPOR-PL-11	Reducción del consumo de agua						6.3			9.4			12.5					
	Emisiones cero	CIPOR-PL-12	Reducción del volumen vertido						6.3			9.4			12.5					
	Emisiones cero	CIPOR-PL-13	Gestión Responsable de Residuos - donación de subproductos									9.4			12.5					17.17
	Consumo eficiente	CIPOR-PL-14	Gestión Responsable de Residuos - reducción												11.6	12.4 12.5				
	Emisiones cero	CIPOR-PL-15	Utilización de energía renovable								7.2		9.4			12.2	13.2			
Las PERSONAS Primero	Desarrollo personal y profesional	CIPOR-PE-01	Formación de empleados - plan de formación				4.4					8.5 8.8		10.2						
	Desarrollo personal y profesional	CIPOR-PE-02	Captación y Desarrollo del Talento - Programa ÁBACO				4.4					8.5		10.2						
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIPOR-PE-03	Campaña de vida saludable - Programa <i>fifty-fifty</i>			3.5						8.8								
	Desarrollo personal y profesional	CIPOR-PE-04	Participación en Ideas de Mejora (IDM)									8.8		10.2						

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Responsabilidad laboral	CIPOR-PE-05	Plan de igualdad - Programa WIP					5.5			8.5		10.2							
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIPOR-PE-6	Servicio médico - reconocimientos médicos			3.5					8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIPOR-PE-7	Servicio médico - revisión bucodental			3.5					8.8									
	Desarrollo personal y profesional	CIPOR-PE-8	Formación de empleados - formación inmersiva de Inglés en Irlanda				4.4						10.2							
	Desarrollo personal y profesional	CIPOR-PE-9	Formación de empleados - Academias Pescanova CSI				4.4						10.2							
	Desarrollo personal y profesional	CIPOR-PE-10	Formación de empleados - Academias Pescanova RRHH				4.4						10.2							
	Desarrollo personal y profesional	CIPOR-PE-11	Captación y Desarrollo del Talento - Programa de mentores				4.4				8.5		10.2							
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIPOR-PE-12	Servicio médico - vacunación			3.4					8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIPOR-PE-13	Servicio médico - prevención de cáncer de mama			3.4		5.6												
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIPOR-PE-14	Convenios con terceros - clínicas médicas			3.4														17.17

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIPOR-PE-15	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - servicio de prevención externo								8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	CIPOR-PE-17	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - desfibriladores			3.4					8.8									
PRODUCTO Excelente	Satisfacción del consumidor	CIPOR-PR-01	Certificación BIO/Orgánica - producción ecológica		2.1							9.5			12.2					
	Satisfacción del consumidor	CIPOR-PR-02	Certificación SAE - Sistemas de Autocontrol Específicos 2018		2.1										12.4					
	Satisfacción del consumidor	CIPOR-PR-03	Innovación en productos: Peskitos de salmón		2.4										12.2 12.6					
	Salud y nutrición	CIPOR-PR-04	Desarrollo nueva gama de productos 100% naturales		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7			
	Satisfacción del consumidor	CIPOR-PR-05	Desarrollo nueva gama de productos CLEAN LABEL		2.1										12.2					
	Salud y nutrición	CIPOR-PR-06	Reducción de sal		2.1										12.2					
	Seguridad alimentaria	CIPOR-PR-07	Certificación IFS										9.4		12.2 12.6		14.2 14.7			
	Salud y nutrición	CIPOR-PR-08	Certificación ELS		2.4								9.4		12.2 12.6		14.2 14.7			

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17		
	Salud y nutrición	CIPOR-PR-09	Certificación HALAL		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7					
	Satisfacción del consumidor	CIPOR-PR-10	Certificación SAE - Sistemas de Autocontrol Específicos 2019		2.1							9.5										
Crecemos Juntos con las COMUNIDADES	Cooperación con la sociedad civil	CIPOR-CO-01	Donación de alimentos - instituciones locales	1.3	2.1	3.4							10.2							17.17		
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	CIPOR-CO-02	Programas de prácticas/becas - personas tutoradas				4.4 4.b				8.6										17.16 17.17	
	Apoyo a la educación y la divulgación	CIPOR-CO-03	Apoyo a la educación y divulgación - colaboración con el Máster de Conservación de Productos de la Pesca				4.4 4.b				8.8										17.16 17.17	
	Apoyo a la educación y la divulgación	CIPOR-CO-04	Apoyo a la educación y divulgación - trabajos de fin de Máster de Conservación de Productos de la Pesca				4.4 4.b				8.8										17.16 17.17	
	Promoción del trabajo y el emprendimiento	CIPOR-CO-05	Promoción del empleo local - municipios limítrofes								8.8											
	Apoyo a la educación y la divulgación	CIPOR-CO-08	Visitas de alumnos a las instalaciones - colegios				4.4 4.b															17.16 17.17
	Apoyo a la educación y la divulgación	CIPOR-CO-09	Visitas de alumnos a las instalaciones - estudiantes de grado Universitario y Máster				4.4 4.b															17.16 17.17

INDUSTRIA - PERÚ - NOVAPERU

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17	
Un PLANETA Común	Consumo eficiente	PER-PL-01	Instalación de alumbrado LED							7.3		9.4			12.2 12.6	13.2 13.a					
	Emisiones cero	PER-PL-02	Promoción de la economía local									9.4									17.11
	Respeto por el entorno natural	PER-PL-03	Certificación ISO 14001						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 12.4 12.5						
	Emisiones cero	PER-PL-04	Cambio de gas refrigerante usado en los armarios de congelación									9.4				13.3					
	Respeto por el entorno natural	PER-PL-05	Participación en el FIP de mahi-mahi de Perú								8.4				12.2		14.4				17.17
	Respeto por el entorno natural	PER-PL-06	Participación en FIP de potón de Perú								8.4				12.2		14.4				17.17
	Emisiones cero	PER-PL-07	Gestión Responsable de Residuos									9.4			12.4 12.5 12.6						
	Consumo eficiente	PER-PL-08	Reducción del consumo de agua							6.4		8.4			12.2						
	Consumo eficiente	PER-PL-09	Reducción del consumo de energía								7.3		9.4		12.2						

	Consumo eficiente	PER-PL-10	Reducción del uso de papel							7.3	9.4			12.2				
	Emissiones cero	PER-PL-11	Gestión Responsable de Residuos			3.9					8.4	9.2		12.4 12.5				
Las PERSONAS Primero	Desarrollo personal y profesional	PER-PE-01	Apoyo a empleados - continuidad o termino de estudios académicos	1.4			4.4				8.3		10.3					
	Desarrollo personal y profesional	PER-PE-02	Formación de empleados - talleres de desarrollo				4.3				8.3		10.3					
	Desarrollo personal y profesional	PER-PE-03	Formación de empleados - plan de formación				4.3				8.3		10.3					
	Desarrollo personal y profesional	PER-PE-04	Captación y Desarrollo del Talento - Programa ÁBACO				4.4				8.5		10.2					
	Desarrollo personal y profesional	PER-PE-05	Apoyo a empleados - préstamos	1.4									10.2					
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	PER-PE-06	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - plan								8.8							
	Desarrollo personal y profesional	PER-PE-06	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - talleres y cursos				4.4				8.8							
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	PER-PE-07	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL): Capacitación - plan de evacuación			3.4	4.4				8.8							
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	PER-PE-08	Servicio médico - revisiones			3.4					8.8							

	Responsabilidad laboral	PER-PE-09	Plan de igualdad - gestión de la diversidad					5.5			8.5	10.2						
	Responsabilidad laboral	PER-PE-10	Certificación laboral SMETA /B-CORP								8.3 8.8							
	Responsabilidad laboral	PER-PE-11	Convenios con terceros - útiles escolares	1.2			4.4											17.17
	Responsabilidad laboral	PER-PE-12	Convenios con terceros - medicamentos	1.2		3.4												
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	PER-PE-13	Campaña de vida saludable - alimentación sana	1.2	2.1	3.4												
	Desarrollo personal y profesional	PER-PE-14	Campaña de vida saludable - actividades deportivas			3.4		5.1				10.2						
	Desarrollo personal y profesional	PER-PE-15	Mejora del clima laboral - acoso					5.2				10.2						
	Responsabilidad laboral	PER-PE-16	Calidad en la contratación - contratos legales	1.4							8.7 8.8	10.3						16.b
	Responsabilidad laboral	PER-PE-17	Calidad en la contratación - seguros								8.7 8.8	10.3						
	Desarrollo personal y profesional	PER-PE-18	Formación de empleados - plan de formación				4.4				8.5 8.8	10.2						
PRODUCTO Excelente	Satisfacción del consumidor	PER-PR-01	Certificación BRC		2.4							9.4			12.2 12.6		14.2 14.7	

	Salud y nutrición	PER-PR-02	Instalación de dos armarios autónomos para mejorar la calidad del producto								9.4			12.2						
	Salud y nutrición	PER-PR-03	Maximizar la producción de cortes de mahi-mahi con la compra de una porcionadora automática								9.4			12.2						
	Seguridad alimentaria	PER-PR-04	Certificación Modulo FSMA											12.2						
	Satisfacción del consumidor	PER-PR-05	Reducir el Producto No conforme								9.4			12.2						
Crecemos Juntos con las COMUNIDADES	Promoción del trabajo y el emprendimiento	PE-CO-01	Promoción del empleo local - pescadores locales	1.3								10.2							17.17	
	Cooperación con la sociedad civil	PE-CO-02	Apoyo en situación de crisis a la comunidad pesquera de Culebras	1.3									11.5						17.17	
	Cooperación con la sociedad civil	PE-CO-03	Otras donaciones - uniformes	1.3								10.2							17.17	
	Apoyo a la educación y la divulgación	PE-CO-04	Apoyo a la educación y divulgación - normativa y seguridad alimentaria	1.4			4.5					10.2								
	Cooperación con la sociedad civil	PE-CO-05	Donación de alimentos	1.3	2.1							10.2								17.17
	Cooperación con la sociedad civil	PE-CO-06	Contribución a la protección medioambiental - limpieza del entorno															15.1		

COMERCIAL – ESPAÑA – NUEVA PESCANOVA

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
Un PLANETA Común	Consumo eficiente	COM-PL-01	Instalación de alumbrado LED							7.3		9.4			12.2 12.6	13.2 13.a				
	Consumo eficiente	COM-PL-02	Eliminación de plástico de un solo uso												11.6	12.4 12.5				
	Consumo eficiente	COM-PL-03	Eliminación de plástico de un solo uso - concienciación												11.6	12.4 12.5				
Las PERSONAS Primero	Desarrollo personal y profesional	COM-PE-01	Captación y Desarrollo del Talento - Programa de mentores				4.4				8.5		10.2							
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	COM-PE-02	Campaña de vida saludable - Programa <i>fifty-fifty</i>			3.5	4.6													
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	COM-PE-03	Convenios con terceros - clínicas médicas			3.4														17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	COM-PE-04	Servicio médico - reconocimientos médicos			3.4					8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	COM-PE-05	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - desfibriladores			3.4					8.8									
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	COM-PE-06	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - servicio de prevención externo								8.8									

PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	COM-PE-07	Servicio médico - vacunación			3.5	4.6													
Creemos Juntos con las COMUNIDADES	Cooperación con la sociedad civil	COM-CO-01	Programas de prácticas/becas				4.4 4.b				8.6									17.16 17.17


CORPORATIVO – ESPAÑA – NUEVA PESCANOVA


PLAN GENERAL	PLAN ESPECÍFICO	CÓDIGO DE ACCIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN	ODS 1	ODS 2	ODS 3	ODS 4	ODS 5	ODS 6	ODS 7	ODS 8	ODS 9	ODS 10	ODS 11	ODS 12	ODS 13	ODS 14	ODS 15	ODS 16	ODS 17
Un PLANETA Común	Emisiones cero	COR-PL-01	Proyecto Papeleras Cero											11.6	12.4 12.5					
	Emisiones cero	COR-PL-02	Proyecto Sin Palitos & Sin Azúcar			3.5								11.6	12.4 12.5					
	Emisiones cero	COR-PL-03	Gestión Responsable de Residuos - segregación												11.6	12.4 12.5	13.3			
	Consumo eficiente	COR-PL-04	Eliminación de plástico de un solo uso - centro corporativo												11.6	12.4 12.5				
	Consumo eficiente	COR-PL-05	Eliminación de plástico de un solo uso - regalos de marketing												11.6	12.4 12.5				
	Respeto por el entorno natural	COR-PL-06	Acciones de sensibilización en proyectos de mejora ámbito 'Pescanova Blue' - 'Lalandii 1'													12.6	13.3	14.1		
	Respeto por el entorno natural	COR-PL-07	Acciones de sensibilización en proyectos de mejora ámbito 'Pescanova Blue' - 'Ponta Matirre'													12.6	13.3	14.1		
	Respeto por el entorno natural	COR-PL-08	Acciones sensibilización - Mejora de Desempeño Ambiental														13.3			
	Respeto por el entorno natural	COR-PL-09	Campañas de limpieza - Proyecto LIBERA Ecoembes/SEOBirdlife												11.3 11.6				15.1	


Las PERSONAS Primero	Desarrollo personal y profesional	COR-PE-01	Servicio de comida - comedor		2.1					8.3	10.2							
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	COR-PE-02	Servicio médico - vacunación			3.8				8.8								17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	COR-PE-03	Campaña de vida saludable - ingesta de azúcar			3.5							12.5					
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	COR-PE-04	Campaña de vida saludable - máquinas de vending		2.1	3.5												
	Responsabilidad laboral	COR-PE-05	Identidad y cultura corporativa - Código Anticorrupción															16.6
	Responsabilidad laboral	COR-PE-06	Mejoras de las condiciones de trabajo - espacios de trabajo							8.8								
	Desarrollo personal y profesional	COR-PE-07	Apoyo a empleados - Pescaflex							8.5								
	Desarrollo personal y profesional	COR-PE-07	Formación de empleados - Campus Nueva Pescanova				4.4			8.5	10.2							
	Desarrollo personal y profesional	COR-PE-08	Captación y Desarrollo del Talento - Programa de mentores				4.4			8.5	10.2							
	Desarrollo personal y profesional	COR-PE-09	Captación y Desarrollo del Talento - promoción de imagen del Grupo							8.5								17.17
Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	COR-PE-10	Campaña de vida saludable - Programa <i>fifty-fifty</i>			3.5	4.6												

	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	COR-PE-11	Convenios con terceros - clínicas médicas			3.4													17.17
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	COR-PE-12	Servicio médico - reconocimientos médicos			3.4					8.8								
	Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	COR-PE-13	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL) - desfibriladores			3.4					8.8								
Crecemos Juntos con las COMUNIDADES	Cooperación con la sociedad civil	COR-CO-01	Donación monetaria - regalos solidarios UNICEF	1.4			4.7					10.2							17.17
	Cooperación con la sociedad civil	COR-CO-02	Donación monetaria - desayuno solidario	1.4			4.7					10.2							17.17
	Cooperación con la sociedad civil	COR-CO-03	Participación en recogida alimentos	1.3	2.1														17.17
	Cooperación con la sociedad civil	COR-CO-04	Apoyo a la educación y divulgación - comité de sostenibilidad de AECOC				4.7						11.4						17.17
	Cooperación con la sociedad civil	COR-CO-05	Apoyo a la educación y divulgación - <i>Global Goals Jam</i>																17.17
	Cooperación con la sociedad civil	COM-CO-06	Programas de prácticas/becas				4.4 4.b				8.6								17.16 17.17

ANEXO II: Contribución a cada ODS y sus metas

	<p>Promoción del crecimiento económico inclusivo a través de la generación de empleo sostenible y promoción de la igualdad Asegurar sistemas de protección social</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>1.2 Para 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños y niñas de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales</p> <p>1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los vulnerables.</p> <p>1.4 Para 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos, así como acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de las tierras y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías apropiadas y los servicios financieros, incluida la micro financiación.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con las comunidades en donde está presente, en la generación de empleo sostenible, promocionando la igualdad y participando y apoyando en proyectos cuyas acciones contribuyen a mejorar las condiciones de vida de los habitantes de dichas comunidades.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contribución para que todos los trabajadores afectados por el ciclón Idai reciban la asistencia adecuada (Mozambique) • Ayuda de la flota al rescate de personas atrapadas por el ciclón Idai (Mozambique) • Coordinación de la recepción y reparto de ayuda humanitaria tras la catástrofe del Idai (Mozambique) • Plan de ayudas financieras a las familias de los tripulantes víctimas del secuestro del 'Vega V' (Mozambique) • Ayudas a las familias trabajadores en situaciones de fallecimiento con apoyo financiero a gastos e integración escolar de los hijos de la víctima (Mozambique) • Contribución económica destinadas a las labores específicas desarrolladas en la Casa del hombre doliente, Fundación hogar San José y Fundación María Guare (Ecuador) • Plan de contratación de personas en situación de desempleo en coordinación con el ayuntamiento de Xove (España) • Plan de apoyo económico a los empleados por necesidades causadas por enfermedades, accidentes, etc. (Nicaragua) • Cooperación con la comunidad en la mejora de infraestructuras de la Escuela Francisco Montealegre en la comunidad de Palacio a través de la instalación de baldosas y baños (Nicaragua) • Apoyo a la Comunidad pesquera de Culebras mediante ayuda humanitaria (Perú)

	<p>El sector alimentario y el sector agrícola ofrecen soluciones claves para el desarrollo y son vitales para la eliminación del hambre y la pobreza</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>2.1 Para 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones vulnerables, incluidos los lactantes, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.</p> <p>2.4 Para 2030, asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las sequías, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad del suelo y la tierra.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con las comunidades en donde está presentes a través de proyectos que facilitan el acceso a alimentos a los grupos más vulnerables, principalmente a través de la donación de alimentos, sin olvidar los proyectos dedicados a la conservación de los ecosistemas que impactan de forma positiva en su resiliencia y productividad.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Colaboración con el desarrollo nutricional de los niños del pueblo a través de la compra y donación de alimentos no perecederos, lácteos y verduras (Argentina) • Donación y entrega de pescado a orfanatos y otras instituciones de caridad (Mozambique) • Donación de pescado a comunidades de niños y casas de retiro, así como a veteranos de la armada (Namibia) • Donación a los ancianos de la comunidad de cena navideña en casa de retiro (Guatemala) • Donación de productos congelados y refrigerados para comedores sociales y banco de alimentos (España, Perú)


	<p>Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos en todas las edades</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>3.1 Para 2030, reducir la tasa mundial de mortalidad materna a menos de 70 por cada 100.000 nacidos vivos.</p> <p>3.2 Para 2030, poner fin a las muertes evitables de recién nacidos y de niños menores de 5 años, logrando que todos los países intenten reducir la mortalidad neonatal al menos hasta 12 por cada 1.000 nacidos vivos, y la mortalidad de niños menores de 5 años al menos hasta 25 por cada 1.000 nacidos vivos.</p> <p>3.3 Para 2030, poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles.</p> <p>3.4 Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar.</p> <p>3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.</p> <p>3.7 Para 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación de la familia, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales.</p> <p>3.8 Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.</p> <p>3.9 Para 2030, reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo.</p> <p>3.d Reforzar la capacidad de todos los países, en particular los países en desarrollo, en materia de alerta temprana, reducción de riesgos y gestión de los riesgos para la salud nacional y mundial.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con la prevención de la salud de sus empleados y de las comunidades en las que está presente. Por ello, trabaja activamente mediante campañas educativas y de prevención de enfermedades; asegurando el chequeo médico periódico; poniendo en marcha programas de bienestar psicológico; promoviendo, a través de campañas y actividades organizadas para empleados, hábitos de vida saludable, campañas de vacunación.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Chequeo médico anual a todos los trabajadores (Grupo) • Capacitación en manipulación y almacenamiento de productos químicos para prevenir los peligros inherentes (Argentina) • Campañas de sensibilización sobre los impactos del SIDA, factores de riesgo, apoyo y tratamiento (Mozambique) • Programa de concienciación del SIDA de los empleados de NOVANAM con la participación en el Programa Nacional de Concienciación y Participación en el día Internacional de la Tuberculosis (Namibia)

- Programa de identificación, evaluación, tratamiento y seguimiento de factores psicosociales para contribuir a la mejora de la salud mental de los trabajadores (Ecuador)
- Campaña de sensibilización sobre los riesgos del consumo de alcohol, tabaco y drogas en general y posterior detección, intervención y seguimiento (Ecuador)
- Programa de sensibilización entre los vecinos del Caserío El Pijuy enfocado al auto cuidado de la salud mediante buenas prácticas de higiene preventivas (Guatemala)
- Jornadas de test especial de glucosa y toma de presión arterial entre los trabajadores como método preventivo de diabetes (Guatemala)
- Programa de capacitación en primeros auxilios incidiendo en reconocimiento de signos vitales, métodos de traslado y tratamiento urgente de hemorragias, quemaduras e intoxicaciones (Guatemala)
- Jornada de vacunación contra la Hepatitis B en coordinación con el Ministerio de la Salud (Guatemala)
- Programa bienal de realización de test específico para la prevención de cáncer de cuello uterino (Guatemala)
- Cooperación con el Programa Nacional de Donación de Sangre de la Cruz Roja para participación del donativo voluntario de sangre (Nicaragua)
- Atención médica en planta y granjas para chequeos médicos periódicos, control de empleados con enfermedades crónicas y emergencias (Nicaragua)
- Programa de prevención de transmisión de enfermedades virales por mosquitos dentro de las instalaciones de la empresa y alrededores a través de brigada de fumigación y capacitación al personal (Nicaragua)
- Programa de salud de la mujer embarazada para su cuidado y el de su bebé (Nicaragua)
- Política de beneficios a los empleados de atención oftalmológica y subsidio para la adquisición de lentes cuando sea necesario (Nicaragua)
- Programa de campaña de vacunación anual (Nicaragua)
- Campaña anual vacunación de la gripe (España)
- Campaña revisión bucodental preventivo (España)
- Programa *fifty-fifty* para fomento de hábitos saludables (España)
- Implementación de medidas de prevención para reducir riesgos en situaciones catastróficas (Perú)
- Convenio con Inkafarma para medicamentos más accesibles a los trabajadores (Perú)

 <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>	<p>Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>4.2 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo en la primera infancia y educación preescolar de calidad, a fin de que estén preparados para la enseñanza primaria.</p> <p>4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.</p> <p>4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.</p> <p>4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.</p> <p>4.6 De aquí a 2030, asegurar que todos los jóvenes y una proporción considerable de los adultos, tanto hombres como mujeres, estén alfabetizados y tengan nociones elementales de aritmética.</p> <p>4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.</p> <p>4.b De aquí a 2020, aumentar considerablemente a nivel mundial el número de becas disponibles para los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países africanos, a fin de que sus estudiantes puedan matricularse en programas de enseñanza superior, incluidos programas de formación profesional y programas técnicos, científicos, de ingeniería y de tecnología de la información y las comunicaciones, de países desarrollados y otros países en desarrollo.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con el desarrollo profesional y personal de sus equipos y de los entornos donde está presente. Una educación inclusiva y equitativa es esencial para asegurar el desarrollo sostenible, pues fomenta el acceso y promoción en el empleo, además de mejorar la conciencia ambiental, comunidades inclusivas y pacíficas. Así están en marcha proyectos destinados a asegurar una educación básica, primaria y secundaria, en base a las necesidades identificadas del entorno en el que operamos. Por otro lado, se contribuye a la formación de los trabajadores reforzando capacidades técnicas para asegurar su desarrollo profesional y mejorar su empleabilidad y, en paralelo, desarrollo de programas de becas para facilitar el acceso a estudios universitarios.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de mejora continua de las competencias individuales a través de evaluación inicial y establecimiento de plan de carrera (Mozambique) • Transferencia de habilidades y creación de empleo local a través del programa de enseñanza del oficio de rederos (Mozambique)


- Programa de bolsas de estudio al desarrollo educativo de los hijos de los trabajadores de la empresa (Mozambique)
- Establecimiento de guardería para asegurar la formación de niños y niñas asegurando su preparación educativa para la etapa adulta (Namibia)
- Programa de becas de formación para cursar estudios superiores y especialidades de maestría (Namibia)
- Programa de seis meses de prácticas en la empresa para estudiantes de diversos centros de formación (Namibia)
- Programa de empoderamiento de los empleados a través de formación hasta el grado 12 de forma que se contribuye a su desarrollo personal y profesional (Namibia)
- Programa de alfabetización y educación básica para empleados en colaboración con el Ministerio de Educación para la evaluación final (Ecuador)
- Contribución de beca completa a la Asociación Fe y Alegría para la inclusión educativa especializada de niños y niñas en situación de discapacidad y vulnerabilidad (Ecuador)
- Apoyo financiero y a la gestión del Centro Experimental del Pacífico (CEPAC) en la comunidad de Champerico para contribuir al desarrollo del área (Guatemala)
- Programa de formación coordinado con las Alcaldías de las zonas de influencia de las granjas y el Instituto Nacional Tecnológico, para elevar el nivel técnico de los pobladores de las cooperativas camaroneras mediante capacitaciones semestrales abordando temas de seguridad alimentaria, bioseguridad, higiene y seguridad en el trabajo, HACCP y defensa alimentaria (Nicaragua)
- Fortalecimiento de los contenidos formales y aprendizaje de formación en Educación Primaria (Nicaragua)
- Programa de becas y financiamiento de estudios y necesidades de primer orden a colaboradores en carreras afines al negocio (Nicaragua)
- Programa Abaco para el desarrollo y gestión del talento (Grupo)
- Programa Impulsa a través de mentoría para el desarrollo de habilidades y promoción interna (España)
- Programa de Incentivos para el desarrollo personal de los trabajadores por continuidad de los estudios (Perú)
- Programa de refuerzo de las capacidades en las actividades marítimo-pesqueras, acuícolas e industriales. Nuestro personal realiza acciones de capacitación profesional para que los pescadores locales conozcan la normativa y seguridad alimentaria (Perú)

	<p>Facilitar la igualdad a las mujeres y niñas en el acceso a la educación, a la atención médica, a un trabajo decente, y una representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.</p> <p>5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación</p> <p>5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.</p> <p>5.6 Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con la igualdad de género, siendo conscientes de que el acceso de niñas y mujeres a la educación y el empleo impulsan economías sostenibles e inclusivas. El trabajo en esta línea se focaliza a través de proyectos que buscan asegurar la igualdad de oportunidades para el acceso al empleo y el fomento de la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad. Asimismo, a través de proyectos dirigidos a formación y programa de becas, se asegura un reparto paritario de los beneficiarios.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Campañas de sensibilización para erradicar la discriminación de la mujer (Argentina) • Políticas de integración y diversidad laboral (Mozambique) • Promoción de mujeres empleadas en puestos profesionales a bordo (Namibia) • Promoción de la igualdad de género (Ecuador) • Programa de incremento de representatividad de las mujeres en posiciones de responsabilidad: dirección, liderazgo, o supervisión. Generar oportunidades igualitarias a hombres y mujeres en base a experiencia, formación y desempeño (Guatemala) • Programa de inserción de personal femenino en posiciones manejadas históricamente por personal masculino tales como: jefe de procesos y operaciones, jefe de granjas (Nicaragua) • Garantía de la igualdad de oportunidades en los procesos selectivos (España) • Promoción de mujeres en posiciones directivas en plantas y administración (Perú)


 <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	<p>Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>6.3 De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.</p> <p>6.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.</p> <p>6.6 De aquí a 2020, proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua, incluidos los bosques, las montañas, los humedales, los ríos, los acuíferos y los lagos.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con el consumo eficiente de los recursos y la búsqueda de cero emisiones, vertidos y residuos. El agua es un recurso esencial en la industria pesquera, acuícola y de elaboración de productos del mar. El compromiso con un uso eficiente y sostenible del agua para asegurar su disponibilidad en el futuro, la apuesta por el desarrollo de nuevas tecnologías y procesos más eficientes en la gestión del agua, están presentes a través de varios proyectos. La depuración del agua utilizada es tan importante como su consumo eficiente, por lo que trabajamos para devolverla a su origen en estado óptimo.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Instalación de potabilizadora por evaporación a bordo (flota pesquera) • Depuradora de aguas negras a bordo (flota pesquera) • Separador de aguas de sentina a bordo (flota pesquera) • Captación en tanques y aprovechamiento de aguas pluviales (Mozambique) • Utilización de agua de mar para la limpieza y procesado en plantas (Namibia) • Obtención de hielo líquido a bordo a partir del agua de mar al tiempo que se mejora la producción de frío para conservación del pescado (Namibia) • Instalación de una máquina de glaseo de circuito cerrado (Namibia) • Optimización de la dosificación de químicos en el equipo de depuración de efluentes (Ecuador) • Cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental de las camarонерías mediante la identificación de los riesgos y minimización de impactos (Ecuador) • Proyecto de reducción del consumo de agua en el procesamiento en planta a través de un plan de acción de revisiones periódicas de las instalaciones (Guatemala) • Plan de verificación de la hermeticidad de las redes de abastecimiento de agua para la reducción del consumo de agua por ton producida (Nicaragua) • Plan de reducción de la carga orgánica en el agua de vertido con una limpieza del suelo previa y acciones de sensibilización entre los trabajadores (España) • Plan para la separación y gestión independiente de vertidos según su conductividad y acciones de sensibilización tanto al personal de producción como de limpieza (España) • Plan de identificación e implementación de acciones para reducir el consumo de agua por tonelada de producto fabricado con evaluación mensual y anual (España)

- Plan de mejoras en los procesos de limpieza/desinfección para reducir consumos de agua manteniendo los criterios higiénico-sanitarios de las instalaciones (España)
- Proyecto reducción del consumo de agua a través de código de buenas prácticas y acciones de mejora (Perú)


 <p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p>	<p>Apoyar nuevas iniciativas que mejoren el rendimiento energético y aumenten el uso de fuentes renovables</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas. 7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con el consumo eficiente de los recursos y la búsqueda de cero emisiones, vertidos y residuos. Los proyectos para la implantación de medidas de gestión energética, y la sustitución de sistemas (maquinaria, sistemas de iluminación) por otros más eficientes, tanto en las plantas de proceso como en los buques, para reducir el consumo energético, se incluyen en la actividad del Grupo. Además, se está trabajando en proyectos que analizan la viabilidad de implantar sistemas de abastecimiento energético a partir de fuentes renovables en las instalaciones acuícolas.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción del consumo eléctrico por cambio a LED en toda la flota (Argentina, Mozambique y Namibia) • Reducción de consumo energía mediante el cambio de luminarias a LED en todas las plantas (Grupo) • Instalación de nuevos túneles de frío más eficientes (Mozambique) • Optimización de consumo energía en compresores de congelación más eficientes (Namibia) • Compra de energía eléctrica más limpia a través de un nuevo proveedor (Ecuador) • Programa de reemplazo y mantenimiento preventivo de equipos antiguos (generadores y motores estacionarios) por nuevos equipos más eficientes (Ecuador) • Proyecto de instalación de energía solar en plantas (Nicaragua) • Sustitución de pasteurizador por uno de mayor capacidad que reduce el consumo eléctrico por kg de producto terminado (España)


	<p>Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.</p> <p>8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.</p> <p>8.4 Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados.</p> <p>8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</p> <p>8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.</p> <p>8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.</p> <p>8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.</p> <p>8.10 Fortalecer la capacidad de las instituciones financieras nacionales para fomentar y ampliar el acceso a los servicios bancarios, financieros y de seguros para todos</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con las comunidades en donde está presente, en la generación de empleo pleno, productivo y trabajo decente para todos promoviendo el crecimiento económico y sostenido para alcanzar sociedades justas y prósperas. Se trabaja desde una perspectiva de igualdad, en la formación de las personas con el fin de promover la mejora de sus capacidades contribuyendo a mejorar la empleabilidad. Además, se aseguran las condiciones laborales y las relaciones contractuales que son siempre justas y cumplen con la normativa, además de mejorar los espacios laborales asegurando que éstos son seguros con el fin de prevenir cualquier riesgo laboral y mejorar la salud y bienestar de todos los empleados.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Aseguramiento de acceder a un trabajo digno y registrado, en cumplimiento con la normativa laboral (Argentina) • Creación de sindicato libre que garantice los derechos de los trabajadores (Mozambique) • Garantía de condiciones de trabajo justas y decentes para todos los trabajadores (Namibia)

- Promoción del empleo local a través de la venta de subproductos orgánicos (Ecuador)
- Promoción de trato justo respetando la diversidad, seguridad y crecimiento profesional cumpliendo con la reglamentación vigente. Equipo integrado por trabajadores sociales para la mejora del bienestar integral de los trabajadores (Ecuador)
- Promover el papel del sector acuícola como motor económico del país (Ecuador)
- Garantizar la libertad sindical y cumplir con las disposiciones emanadas del Ministerio de Trabajo en material sindical (Ecuador)
- Certificación de Responsabilidad Laboral y Social SMETA (Guatemala)
- Asegurar acceso a empleo productivo con ingreso justo, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, así como desarrollo personal e integración social (Guatemala)
- Orientación jurídica al personal de los procedimientos en la Ley de Seguridad Social, Reglamento y Reformas para la obtención de beneficios (enfermedades, accidentes, maternidad, incapacidades, jubilaciones, viudedad, orfandad, etc.) (Nicaragua)
- Certificaciones extendidas por las Municipalidades, Ministerio de Trabajo, Cruz Roja y otras instituciones que han reconocido el cumplimiento en material laboral empresarial (Nicaragua)
- Contribución con la formación de las personas de nuestro entorno a través de la incorporación de personas tutoradas en la organización para que puedan tener experiencia profesional (España)
- Programa de buenas prácticas en PRL (España y Grupo)
- 100% de los trabajadores asegurados contra todo riesgo (Perú)


 <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p>Inversiones en infraestructura e innovación para lograr un desarrollo sostenible, empoderar a las sociedades de numerosos países, fomentar una mayor estabilidad social y conseguir ciudades más resistentes al cambio climático</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>9.1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.</p> <p>9.2 Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, de aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados.</p> <p>9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.</p> <p>9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando sustancialmente el número de personas que trabajan en el campo de la investigación y el desarrollo por cada millón de personas, así como aumentando los gastos en investigación y desarrollo de los sectores público y privado para 2030.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con el desarrollo económico y sostenible en las comunidades en las que está presente, a través de las inversiones en nuevas tecnologías y equipos más eficientes, favoreciendo el uso racional y sostenible de los recursos; sin olvidar la adopción de nuevos procesos y logísticas industriales que, por un lado, sean más limpios y, por otro lado, estén mejorados logísticamente para ser más efectivos y eficientes.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de investigación de sustitución del sulfito en langostino (Argentina) • Plan de inversión en la sede de la compañía para recuperar el valor histórico del edificio de PESCAMAR (Mozambique) • Inversión en el cambio del proceso de congelación por placas a aire forzado (Mozambique) • Nuevos motores en los buques de nueva construcción con un consumo más eficiente (Namibia y Mozambique) • Instalación de nuevas clasificadoras y equipos de monitoreo en planta de proceso (Namibia) • Mejora del aprovechamiento de la capacidad volumétrica del contenedor mediante cambios en los envases (Ecuador) • Instalación de sistemas semiautomáticos para el control de nivel máximo de cisterna de almacenamiento de agua (Ecuador) • Programa de investigación con proveedores de pienso para mejorar el índice de conversión de los peces (España) • Programa de investigación con proveedores de vacunas. En pruebas contra la aeromona para reducir el índice de mortalidad de los peces (España) • Sustitución de cajas porex por cubetas plásticas retornables para un cliente (España)

- Inversión en cambio de caldera de gasoil a gas natural (Grupo)
- Cambio progresivo de las luminarias a led (Grupo)
- Proyectos de instalación de energía solar (Grupo)
- Instalación de nueva maquinaria embolsadora de palitos refrigerados con el objetivo de reducir desperdicio plástico y orgánico (España)
- Renovación equipos en sala de compresores con el objetivo de disminuir el consumo energético (España)
- Instalación de mecanismos de recuperación de materias primas a lo largo del proceso de producción para reincorporar al mismo (España)

	<p>Reducción de la desigualdad atendiendo a las necesidades de las poblaciones desfavorecidas y promover el acceso a los servicios sanitarios, educativos y a otros bienes productivos</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>10.2. De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, género, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.</p> <p>10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.</p> <p>10.4. Adoptar políticas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad.</p> <p>10.5 Mejorar la reglamentación y vigilancia de las instituciones y los mercados financieros mundiales y fortalecer la aplicación de esos reglamentos</p> <p>10.b Fomentar la asistencia oficial para el desarrollo y las corrientes financieras, incluida la inversión extranjera directa, para los Estados con mayores necesidades, en particular los países menos adelantados, los países africanos, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países en desarrollo sin litoral, en consonancia con sus planes y programas nacionales</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con la reducción de desigualdad en las poblaciones donde está presente, mediante la inclusión laboral de las personas vulnerables, garantizando y promoviendo la integración y participación social de personas con discapacidad. Así, se realizan campañas de sensibilización y se practica un trato justo en remuneración, sin discriminación y con igualdad de oportunidades respetando la diversidad, la seguridad y el crecimiento profesional de todos.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de promoción de mujeres hacia puestos de responsabilidad contribuyendo a una mayor igualdad de género (Namibia) • Programa de inserción laboral de jóvenes en su primer empleo (Ecuador) • Programa de inclusión laboral de PDC y fomento de espacios de sensibilización hacia este colectivo en coordinación con el Ministerio de Trabajo, así como programa de formación de lengua de señas (Ecuador) • Promoción del empleo local de personas en situación de desempleo en colaboración con el Ayuntamiento de Xove (España) • Programa de detección de la demanda de calificación técnica en la comunidad femenina de la zona donde estamos presentes, y apoyo a la formulación del proyecto, así como la gestión de fondos y establecimiento de alianzas. Dotación de 30 máquinas de coser para el colectivo de costura (Nicaragua) • Sensibilización de la problemática relacionada a la atención de niños con capacidades diferentes con la participación en la celebración de la semana del niño con capacidades diferentes por invitación del Centro Regional de Rehabilitación y Educación temprana (Nicaragua) • Contratación de personal con capacidades diferentes, y plan de conservación por voluntad propia de empleados de tercera edad activos en la compañía (Nicaragua) • Establecimiento de alianzas con fundaciones para la mejora de la calidad de vida de personas en riesgo de exclusión social (España)

 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<p>Mejorar la planificación y la gestión urbanas para lograr espacios más inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. Garantizar el acceso a servicios básicos, energía, vivienda, transporte y más facilidades para todos</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.</p> <p>11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países.</p> <p>11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.</p> <p>11.5 De aquí a 2030, reducir significativamente el número de muertes causadas por los desastres, incluidos los relacionados con el agua, y de personas afectadas por ellos, y reducir considerablemente las pérdidas económicas directas provocadas por los desastres en comparación con el producto interno bruto mundial, haciendo hincapié en la protección de los pobres y las personas en situaciones de vulnerabilidad.</p> <p>11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo <i>per capita</i> de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.</p> <p>11.7 De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con las comunidades en las que está presente. La mejora del entorno social y ambiental de los asentamientos donde opera, así como de las condiciones de seguridad y salud de sus trabajadores, es un aspecto clave en sus proyectos los cuales contribuyen a asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos, seguros y asequibles. Además, se promueve la mejora de los barrios marginales hacia asentamientos humanos sostenibles, y la protección y salvaguarda del patrimonio cultural.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de vivienda para personal de empresa que provenga de zonas diferentes a Buenos Aires y Puerto Deseado (Argentina) • Programa de acceso a vivienda digna para los empleados a través de la adquisición y promoción de construcción de casas en diferentes áreas de la ciudad de Beira, así como ayudas a los trabajadores con subsidios mensuales (Mozambique) • Elaboración un plan de restauración de las instalaciones de la empresa para devolver la imagen histórica al edificio de PESCAMAR (Mozambique) • Ayuda a los empleados con materiales de construcción para la reparación de los daños causados por el ciclón Idai (Mozambique) • Programa de mejora de las condiciones de vida de los empleados a través del acceso a vivienda que la empresa ha adquirido y promovido su construcción en diferentes áreas de Lüderitz (Namibia) • Publicación y donación a entidades y bibliotecas del libro “<i>Lüderitz: A Journey Through Time</i>” que documenta el desarrollo social, cultural y económico de esta ciudad (Namibia) • Programa de plantación de palmeras en el entorno de la planta de Lüderitz (Namibia) • Programa de mejora de los servicios de alojamientos a los trabajadores (Ecuador)

- Programa de gestión responsable con el ambiente de los residuos generados en la planta de proceso (Guatemala)
- Programa de mejora de las condiciones habitacionales para personal interno en comedores y habitaciones para reducir el estrés térmico (Nicaragua)
- Acciones de sensibilización a la comunidad educativa del Centro Experimental del Pacífico y a los vecinos del casco urbano de Champerico, acerca de la importancia de mantener el entorno limpio. Inculcar a los estudiantes el orgullo de pertenencia y amor a su municipio de Champerico (Guatemala)

 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<p>Generar actividades económicas que fomenten el uso eficiente de los recursos y la energía, reduzcan la degradación del medio ambiente y la contaminación y logren al mismo tiempo una mejor calidad de vida</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>12.2. De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.</p> <p>12.3. De aquí a 2030, reducir a la mitad el desperdicio de alimentos per cápita mundial en la venta al por menor y a nivel de los consumidores y reducir las pérdidas de alimentos en las cadenas de producción y suministro, incluidas las pérdidas posteriores a la cosecha.</p> <p>12.4. De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.</p> <p>12.5. De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.</p> <p>12.6. Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.</p> <p>12.a. Ayudar a los países en desarrollo a fortalecer su capacidad científica y tecnológica para avanzar hacia modalidades de consumo y producción más sostenibles</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con la producción y el consumo responsable de los productos del mar, a través de la adopción de un enfoque sistémico buscando la cooperación entre los participantes de la cadena de suministro, desde el productor hasta el consumidor final. Consciente de esto, se ponen todos los medios necesarios a disposición para lograr una gestión más sostenible y eficiente de los recursos (mediante sistema de certificación de los procesos de producción para la mejora continua y el empleo de mejoras tecnológicas). Además, se promueven prácticas de economía circular que contribuyan a lograr una producción más sostenible en toda la cadena de valor.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción consumo de combustible a través de menor peso de las redes. (Argentina, Namibia) • Gestión responsable de los residuos generados con el envío a las instalaciones adecuadas (Mozambique) • Instalación de nuevos túneles de frío más modernos con menor consumo energético (Mozambique) • Revalorización de los desechos orgánicos de pescado generados por la planta procesadora (Namibia) • Certificación privada de pesca sostenible verificada por Bureau Veritas (Namibia) • Generación de ahorro en el costo económico de potabilizar agua (Ecuador) • Certificación GLOBALG.A.P. (Ecuador) • Certificación BAP (Ecuador) • Producción orgánica (Ecológica) con certificado europeo BIO (Ecuador) • Elaboración del proyecto en alianza con empresa Harinera para gestionar el manejo de residuos orgánicos de camarón (cáscaras y cabezas) (Guatemala)


- Compromiso para ofrecer productos acuícolas de origen seguro y sostenible con respecto a las normas medioambientales y socialmente responsables (Nicaragua)
- Estudio y control de las pérdidas de producto en cabecera y final de línea, identificando ineficiencias y buscando las actuaciones adecuadas (España)
- Certificación IFS (España)
- Preparación para conseguir la Certificación medioambiental ISO 14001 (Perú)
- Instalación de luminaria LED para el ahorro de consumo energético (Grupo)
- Programa de Sostenibilidad 'Pescanova Blue' (Grupo)


 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.</p> <p>13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.</p> <p>13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.</p> <p>13.a Cumplir el compromiso de los países desarrollados que son partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático de lograr para el año 2020 el objetivo de movilizar conjuntamente 100.000 millones de dólares anuales procedentes de todas las fuentes a fin de atender las necesidades de los países en desarrollo respecto de la adopción de medidas concretas de mitigación y la transparencia de su aplicación, y poner en pleno funcionamiento el Fondo Verde para el Clima capitalizándolo lo antes posible.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova consciente de los efectos del cambio climático en sus actividades, está comprometido con el consumo eficiente de los recursos y la búsqueda de cero emisiones, vertidos y residuos. El cambio climático afecta a todos los países en todos los continentes, produciendo un impacto negativo en su economía, la vida de las personas y las comunidades. Se pone el foco en el uso de las energías renovables, la reducción del consumo de combustibles fósiles y el ahorro energético, al tiempo que se realizan campañas de reforestaciones y se trabaja en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero a la atmósfera, contribuyendo a la mitigación de los efectos del cambio climático.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reducción de las emisiones a la atmósfera con el programa de reducción de consumo de combustible en los barcos, con: disminución del peso de las redes, el rediseño de las puertas de arrastre y cambio de luminarias a led (Argentina, Mozambique y Namibia) • Compra energía eléctrica más limpia a través de un nuevo proveedor (Ecuador) • Programa de reforestación de Caoba (<i>Swietenia macrophylla</i>) y Cedro (<i>Cedrus sp.</i>). (Guatemala) • Programa de reforestación de la especie <i>Rhizophora mangle</i> en la Reserva Natural Delta del Estero Real (Nicaragua) • Sustitución del sistema de calefacción del agua de energía fósil (diésel) a solar en los laboratorios de Miramar (Nicaragua) • Proyectos viabilidad para la instalación de energía solar en granjas (Nicaragua) • Reducción de las fugas de refrigerante a través de acciones de mejora (España) • Cambio de refrigerante R-22 (HCFC) por otro amigable con el medio ambiente (Perú)

	<p>Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>14.1 De aquí a 2025, prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes.</p> <p>14.2 De aquí a 2020, gestionar y proteger sosteniblemente los ecosistemas marinos y costeros para evitar efectos adversos importantes, incluso fortaleciendo su resiliencia, y adoptar medidas para restaurarlos a fin de restablecer la salud y la productividad de los océanos.</p> <p>14.4 De aquí a 2020, reglamentar eficazmente la explotación pesquera y poner fin a la pesca excesiva, la pesca ilegal, no declarada y no reglamentada y las prácticas pesqueras destructivas, y aplicar planes de gestión con fundamento científico a fin de restablecer las poblaciones de peces en el plazo más breve posible, al menos alcanzando niveles que puedan producir el máximo rendimiento sostenible de acuerdo con sus características biológicas.</p> <p>14.7 De aquí a 2030, aumentar los beneficios económicos que los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países menos adelantados obtienen del uso sostenible de los recursos marinos, en particular mediante la gestión sostenible de la pesca, la acuicultura y el turismo.</p> <p>14.a Aumentar los conocimientos científicos, desarrollar la capacidad de investigación y transferir tecnología marina, teniendo en cuenta los Criterios y Directrices para la Transferencia de Tecnología Marina de la Comisión Oceanográfica Intergubernamental, a fin de mejorar la salud de los océanos y potenciar la contribución de la biodiversidad marina al desarrollo de los países en desarrollo, en particular los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países menos adelantados</p> <p>14.b Facilitar el acceso de los pescadores artesanales a los recursos marinos y los mercados</p> <p>14.c Mejorar la conservación y el uso sostenible de los océanos y sus recursos aplicando el derecho internacional reflejado en la Convención de las Naciones Unidas sobre el Derecho del Mar, que constituye el marco jurídico para la conservación y la utilización sostenible de los océanos y sus recursos, como se recuerda en el párrafo 158 del documento “El futuro que queremos”</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con la gestión responsable de los entornos naturales en los que realiza sus actividades, a través de la promoción de la gestión sostenible de la pesca y la acuicultura en los países donde opera, la protección de los recursos marinos para lograr su conservación, y la aplicación y respeto de los principios del derecho internacional reflejado en la Convención de las Naciones Unidas sobre el Derecho del Mar, los principios de pesca y acuicultura responsable de la FAO, y los marcos legislativos de los países donde opera. Alineado con estos compromisos, el Grupo ha desarrollado su Política de Sostenibilidad y el Programa de Sostenibilidad ‘Pescanova Blue’.</p>
<p>Proyectos de referencia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en el FIP de gambón Argentino (Argentina) • Participación en el FIP de mahi-mahi (Perú)

- Participación en programa de investigación científica para el monitoreo de la biomasa de las especies de camarón en el Banco de Sofala (Mozambique)
- Referencial Privado de Pesca Sostenible de merluza del Cabo por NOVANAM, verificado por Bureau Veritas (Namibia)
- Programa de Sostenibilidad 'Pescanova Blue' (Grupo)
- Certificación ASC (Ecuador)
- Certificación GLOBALG.A.P. (Ecuador, Nicaragua, España)
- Certificación IFS (Ecuador, Guatemala, Nicaragua, España, Namibia)
- Certificación BRC (Perú)
- Miembros de la *Coalition of Legal Toothfish Operators* (COLTO) (Argentina)
- Contribución a la recuperación de las áreas degradadas del bosque de manglar en la Reserva Natural Delta del Estero Real (Nicaragua)

 <p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	<p>Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar de manera sostenible los bosques, combatir la desertificación y detener e invertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad.</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>15.1 Para 2030, velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.</p> <p>15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con la gestión responsable de los entornos naturales en los que realiza sus actividades, llevando a cabo proyectos que contribuyen a restablecer los ecosistemas costeros y de agua dulce y su diversidad asociada; con programas de conservación de especies endémicas (iguanas), la mejora en el manejo de los procesos productivos y campañas de sensibilización en las comunidades en las que opera. Todo ello contribuye, sin duda, a detener la pérdida de biodiversidad y el restablecimiento de los ecosistemas y suelos degradados.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de respeto por las aves marinas. Se están implementando en los buques de la flota (Argentina y Namibia) • Campaña de sensibilización a los empleados a participar en iniciativas nacionales para mantener limpio su entorno (Namibia) • Cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental de las camaroneras (Ecuador) • Programa de reforestación de lugares afectados por incendios y acciones irresponsables (Guatemala) • Contribución a la conservación de la especie <i>Iguana iguana</i> (Nicaragua) • Programa de producción de plantas nativas en vivero de la granja para la recuperación de suelos erosionados en alianza con actores locales (Nicaragua) • Programa de limpieza en el marco del proyecto LIBERA “1 m² por la Naturaleza”, en las salinas de Ulló en la ría de Vigo (España) • Inicio de planificación y organización de actividades de limpieza en el entorno (Perú)

	<p>Construir sociedades más justas, pacíficas e inclusivas</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>16.2 Poner fin al maltrato, la explotación, la trata y todas las formas de violencia y tortura contra los niños</p> <p>16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos</p> <p>16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.</p> <p>16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas</p> <p>16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades</p> <p>16.8 Ampliar y fortalecer la participación de los países en desarrollo en las instituciones de gobernanza mundial</p> <p>16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales</p> <p>16.b Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con el comportamiento ético y el cumplimiento normativo en todos los ámbitos y comunidades donde está presente y, de este modo, trabaja en políticas de cumplimiento normativo, cultura ética y RSC, promoviendo relaciones más justas y sólidas en todos los países donde opera. Su esfuerzo se centra en la formación de los empleados en el ámbito de la ética y cumplimiento normativo, el combate de la corrupción y soborno, la comunicación asertiva y el fortalecimiento del orgullo de pertenencia y de identidad corporativa.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en la Conferencia Africana de Gobierno Corporativo en Windhoek con el objetivo de desarrollar la capacidad institucional de los miembros de ACGN para mejorar las prácticas efectivas de gobierno corporativo hacia mejores organizaciones del sector público y privado en África (Namibia) • Compromiso de una actuación justa y ética cumpliendo con las responsabilidades estipuladas por los organismos de control internos y externos y de esa manera contribuir al desarrollo integral del ser humano, el crecimiento económico y el desarrollo social de manera sostenible en colaboración con el Ministerio de Trabajo (Ecuador) • Orientación jurídica al personal con necesidades de explicación de los procedimientos establecidos en la Ley de Seguridad Social, Reglamento y Reformas para el goce de beneficios contemplados en las diferentes prestaciones establecidas (Nicaragua) • Entrada en vigor de un documento normativo que hemos denominado <i>El código anticorrupción del Grupo Nueva Pescanova (Corporativo)</i> • Promoción de nuestros valores corporativos para el fortalecimiento del comportamiento ético organizacional (Corporativo)

 <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<p>Fortalecer alianzas entre los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil, para cumplir con los objetivos del desarrollo sostenible</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>17.9 Aumentar el apoyo internacional para realizar actividades de creación de capacidad eficaces y específicas en los países en desarrollo a fin de respaldar los planes nacionales de implementación de todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible, incluso mediante la cooperación Norte-Sur, Sur-Sur y cooperación triangular.</p> <p>17.11 Aumentar significativamente las exportaciones de los países en desarrollo, en particular con miras a duplicar la participación de los países menos adelantados en las exportaciones mundiales de aquí a 2020</p> <p>17.14 Mejorar la coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible.</p> <p>17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.</p> <p>17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con el comportamiento ético y el cumplimiento normativo en todos los ámbitos y comunidades donde está presente. Su política de RSC promueve el desarrollo de la mejora de calidad de vida en las comunidades en las que está presente. Para ello se fomentan acciones de cooperación ayuda al desarrollo apoyando la construcción de alianzas eficaces en las distintas esferas de la sociedad civil, la administración, entidades académicas y de investigación, así como organizaciones sectoriales.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realización de talleres dictados por el Departamento de Violencia de Género de la Municipalidad de Puerto Deseado (Argentina) • Ayuda en la recepción y distribución de ayuda humanitaria a la población en colaboración con el Ministerio Exteriores España y AECID (Mozambique) • Programa desarrollo de la APPD entre el Instituto Politécnico Marítimo-Pesquero del Atlántico y la Escola de Pesca de Matola con el AECID (Mozambique) • Apoyo a los empleados en la mejora de su nivel de alfabetización como contribución a su desarrollo personal y profesional a través del <i>Namibian College of Open Learning</i> (NAMCOL) (Namibia) • Contribución de beca completa de 480 USD a la Asociación Fe y Alegría para la inclusión educativa especializada de niños y niñas en situación de discapacidad y vulnerabilidad (Ecuador) • Contribución con el ayuntamiento de Xove para la colocación de personas desempleadas apuntadas a su bolsa de empleo (España) • Educación de alto nivel en el municipio de Champerico para contribuir con su desarrollo en alianza con el CEPAC (Guatemala) • Cooperación con la comunidad en la mejora de la infraestructura de las escuelas de la zona creando mejores ambientes para la comunidad educativa – Escuela Francisco Montealegre (Nicaragua)

ANEXO III: Estimación del impacto socioeconómico en las comunidades

Fuentes:

- (*) www.datos.bancomundial.org
- (**) España: www.ine.es
Ecuador: www.ecuadorencifras.gob.ec
Nicaragua: www.inide.gob.ni
Argentina: www.santacruz.gob.ar
Perú: www.inei.gob.pe
Resto: www.worldometers.com
- (***) Elaboración propia excepto Perú

Actividad	Empresa	Nº empleados	País	Población (*)	Población activa (*)	Ratio Pob. Activa / Población	Municipio	Población (**)	Población activa (***)	% Empleo
P E S C A	ARGENOVA	699	Argentina	44.494.502	20.551.682	0,46	Puerto Deseado	14.183	6.551	11
	NOVANAM	1.977	Namibia	2.448.255	911.498	0,37	Lüderitz	15.137	5.636	35
		382					Walvis Bay	52.058	19.381	2
	PESCAMAR	870	Mozambique	29.495.962	12.772.428	0,43	Beira	530.604	229.764	<1
A C U I C U L T U R A	PROMARISCO	1.894	Ecuador	17.084.357	8.365.114	0,49	Durán	235.769	115.441	2
	NOVAGUATEMALA	879	Guatemala	17.247.807	7.048.674	0,41	Retalhuleu	36.656	14.980	6
	CAMANICA	1.665	Nicaragua	6.465.513	2.992.406	0,46	Chinandega	133.361	61.723	3
	INS UIÑA	38	España	46.796.540	23.064.439	0,49	Oia	3.018	1.487	3
		117					Xove	3.314	1.633	7
I N D U S T R I A	NOVAPERU	114	Perú	31.989.256	18.346.713	0,57	San Juan de Miraflores	355.219	184.983	<1
	PESCANOVA ESPAÑA	133	España	46.796.540	23.064.439	0,49	Arteixo	31.917	15.731	<1
		201					Redondela	29.194	14.389	1
		161					Porriño	19.740	9.729	2
		55					Catarroja	27.827	13.715	<1
		67					Paterna	69.156	34.085	<1