

Geral

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: João Carlos Chachamovitz

A: Pacto Global da ONU

Declaração de apoio continuado pelo Diretor Executivo (CEO)

Forneça uma declaração do diretor executivo da sua empresa expressando apoio continuado ao Pacto Global e renovando o compromisso vigente da empresa com iniciativa e seus princípios (inclua o nome e o título do diretor executivo no final da declaração)

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância dos direitos humanos para a empresa (isto é, avaliação de riscos dos direitos humanos)

Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca de Direitos Humanos

A RADIX tem como um dos seus valores o foco no ser humano, demonstrando respeito aos Direitos Humanos, não sendo permitido nenhum tipo de discriminação ou preconceito em relação à raça, cor, sexo, idioma, religião, opinião política etc.

Na visão da empresa, buscamos ser a melhor instituição de engenharia e tecnologia para o país e seus funcionários. O Programa de Integridade da empresa busca resguardá-los e preservá-los em relação a atos ilícitos de quaisquer naturezas.

Exemplos

- *Referência a (declaração de apoio a) Declaração Universal dos Direitos Humanos ou outras normas internacionais*
- *Política escrita da empresa acerca do respeito aos Direitos Humanos e da prevenção de potenciais abusos (por exemplo, no código de conduta)*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios dos Direitos Humanos.*
- *Avaliação dos riscos e impactos relacionados aos Direitos Humanos no setor industrial e no(s) país(es) de operação (veja o Relatório de Avaliação de Riscos em www.humanrightsbusiness.org)*
- *Metas específicas na área de Direitos Humanos para o próximo ano*

Implementação

Descrição de ações concretas para implementar políticas de Direitos Humanos, redução de riscos dos Direitos Humanos e resposta a violações dos Direitos Humanos.

A RADIX possui seus Canais de Integridade, canal de dúvida e canal de denúncia, e ainda possui caixas de sugestões e reclamações. Além disso, a RADIX preza pelo diálogo pleno, onde os colaboradores têm acesso direto a alta direção e aos gerentes, podendo apresentar pessoalmente as sugestões ou críticas.

Exemplos

- *Caixa de sugestões, centro de atendimento e mecanismo para reclamação*
- *Conscientização ou treinamento de funcionários acerca dos Direitos Humanos*
- *Consulta às partes interessadas e afetadas*
- *Atribuição de responsabilidades para a proteção dos Direitos Humanos na sua empresa*
- *Políticas de recursos humanos e procedimentos de apoio aos Direitos Humanos*

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

A RADIX não teve nenhum incidente, processo ou reclamação relacionados a violações dos Direitos Humanos ao longo de sua existência.

Exemplos

- *Progresso específico feito na área de Direitos Humanos no período de referência anterior*
- *Informação sobre como sua empresa lida com incidentes de violações dos Direitos Humanos*
- *Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados aos Direitos Humanos*
- *Revisão periódica de resultados pela gerência sênior*
- *Auditorias externas sobre o desempenho em Direitos Humanos*

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância dos direitos no trabalho para a empresa (isto é, riscos e oportunidades relacionados aos direitos trabalhistas).

Descrição das políticas escritas, compromissos públicos e metas da empresa sobre direitos trabalhistas

A RADIX declara, em seu Código de Ética e Conduta, que independentemente de qual seja o parceiro, público ou privado, jamais praticará, apoiará ou ocultará práticas que promovam, facilitem, permitam ou perpetuem o trabalho escravo ou forçado, bem como o trabalho infantil. Estando suas práticas em acordo com o Artigo IV, da Declaração Universal dos Direitos Humanos, que afirma que a escravidão e o tráfico de escravos serão proibidos em todas as suas formas.

De igual modo é o posicionamento da RADIX quanto às práticas delitivas de assédio moral e sexual. Sem prejuízo das sanções trabalhistas, serão envidados todos os esforços junto às autoridades policiais e judiciárias para coibir e sancionar condutas dessa estirpe.

A empresa possui vínculo com o sindicato SINDPD, onde a Convenção Coletiva é negociada e aplicada sem interferência da RADIX. Respeitando o que é apresentado no Artigo XXIII, da DUDH, que declara que todo ser humano tem direito a organizar sindicatos e a neles ingressar para proteção de seus interesses.

Exemplos

- *Referência à Convenção Central da ILO ou outros instrumentos internacionais*
- *Políticas escritas da empresa para apoiar a liberdade de associação e negociação coletiva e a eliminação de trabalho forçado, trabalho infantil e discriminação no emprego*
- *Políticas escritas que estabeleçam claramente os direitos e responsabilidades dos funcionários e sua remuneração e benefícios*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios Trabalhistas*
- *Avaliação de riscos relacionados ao trabalho no setor industrial e no(s) país(es) de operação*
- *Metas específicas na área de Direitos Trabalhistas para o próximo ano*

Implementação

Descrição de ações concretas adotadas por sua empresa para implementação de políticas trabalhistas, redução de

riscos trabalhistas e resposta a violações trabalhistas

Como citado anteriormente, a RADIX possui caixa de sugestões e reclamações para todo tipo de questão relativa à empresa, inclusive no que tange a assuntos trabalhistas.

A RADIX busca promover um ambiente de trabalho saudável, agradável e seguro, atuando preventivamente de modo a evitar a ocorrência de lesões e doenças relacionadas ao trabalho em todos os processos e atividades desempenhadas.

Exemplos

- *Caixa de sugestões, centro de atendimento e mecanismos para reclamação*
- *Conscientização e treinamento de funcionários sobre direitos e políticas trabalhistas*
- *Descrever como a saúde e a segurança de cada funcionário é assegurada*
- *Descrever como a sua empresa impede todo tipo de discriminação e assegura remuneração equivalente para trabalhos equivalentes*
- *Consulta a funcionários e outras partes interessadas*
- *Atribuição de responsabilidades para a proteção dos direitos trabalhistas na sua organização*
- *Políticas e procedimentos de Recursos Humanos que dão suporte aos princípios do Trabalho*
- *Participação em acordos no quadro internacional e outros acordos com sindicatos trabalhistas*

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho

A RADIX é uma empresa que respeita a diversidade, de gênero, idade, orientação sexual etc, o que pode ser percebido no seu diverso quadro de funcionários.

O RH da empresa possui liberdade para avaliar e aplicar eventuais advertências para casos de condutas não aprovadas.

Exemplos

- *População de gerentes e funcionários por fatores de diversidade (por exemplo, gênero, etnia, idade, etc.)*
- *Descrever como sua empresa lida com incidentes de violação dos princípios trabalhistas*
- *Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados ao Trabalho*
- *Revisão periódica de resultados pela gerência sênior*
- *Progresso específico feito na área do Trabalho durante o último período de referência*
- *Auditorias externas (por exemplo, SA 8000)*

Princípios Ambientais

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente

Avaliação, Política e Metas

Descrição da relevância da proteção ambiental para a empresa (isto é, riscos e oportunidades ambientais).

Descrição das políticas, compromissos públicos e metas da empresa sobre proteção ambiental.

O desenvolvimento das atividades da RADIX está calçado em princípios e recomendações nacionais e internacionais que visam à proteção da segurança, da saúde e do meio ambiente, assim como a condução de todas suas operações com confiabilidade e eficiência, minimizando os impactos negativos e maximizando os positivos associados às suas atividades. A empresa possui uma Política do Sistema de Gestão Integrado (SGI) implementada e divulgada entre os colaboradores e outras partes interessadas, disponibilizada em seu site, mural e na intranet.

Desenvolver atividades visando o cumprimento dos objetivos ambientais por meio do controle dos aspectos e impactos, proteção do meio ambiente através da prevenção da poluição, uso racional dos recursos e ações de consumo consciente é um dos compromissos expressos da sua Política.

A RADIX possui um Termo de Compromisso do SGI e também um Manual de SMSR para provedores externos com orientações gerais para parceiros/fornecedores a fim de garantir o respeito ao meio ambiente e o atendimento aos requisitos normativos e legais.

A empresa identifica, avalia e gerencia os aspectos ambientais associados as suas atividades, produtos e serviços através do módulo GAIA (Gerenciamento de aspectos e impactos ambientais) do software SOGI, com intuito de buscar as melhores práticas socioambientais para seus processos, consumo consciente de forma mais eficiente e sustentável, bem como influenciar, e quando possível, controlar a cadeia produtiva. Também são abordados os riscos e oportunidades conforme preconiza a norma ISO 14001.

Metas 2020: Consumo de papel: alcançar 30 folhas/colaborador | Resíduos gerados: atingir 1,0Kg/colaborador | Consumo de água: chegar a 0,5m³/colaborador | Consumo de energia: alcançar 37,5 KWh/colaborador.

Exemplos

- *Avaliar o impacto e a pegada ambiental da sua empresa*
- *Políticas escritas da empresa sobre questões ambientais, incluindo prevenção e gerenciamento de riscos ambientais*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios ambientais*
- *Descrever as metas específicas na área de meio ambiente para o próximo ano*

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas ambientais, redução de riscos ambientais e resposta a incidentes ambientais

Apesar da decisão por não optar pela manutenção do certificado na Norma ISO 14001. Em 2020 a RADIX manterá todas as práticas/controles visando a manutenção do Sistema de Gestão Ambiental.

A empresa possui: Programa de Melhoria do Desempenho Ambiental que visa estabelecer práticas para promover a melhoria da qualidade ambiental dos serviços e ambiente de trabalho, com vista a minimizar ou mitigar os impactos ambientais negativos em função de suas atividades através a prevenção da poluição e ações sustentáveis | Programa de Coleta Seletiva a fim de realizar a segregação adequada dos resíduos sólidos recicláveis (papel, plástico, vidro e metal) e a destinação dos mesmos para reciclagem | Programa de Arrumação, Ordem e Limpeza para estimular a prática da arrumação, ordem e limpeza (comportamento seguro e ambientalmente responsável) por parte do trabalhador. São realizadas diversas ações no âmbito dos diferentes programas, como conscientização dos colaboradores sobre os assuntos ambientais, simulados, inspeções.

Não houve incidentes e/ou acidentes ambientais na história da Radix nem investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados ao meio ambiente.

O Programa de Sustentabilidade Radix implementando em 2015 continuou dando frutos. O Instituto Terra foi um dos finalistas do Programa Sustentabilidade Radix – Vale do Rio Doce e concluiu em 2017 a restauração, através da implantação de uma fossa séptica biodigestora, e a proteção de duas nascentes da bacia hidrográfica do rio Manhuaçu, integrante da bacia do Vale do Rio Doce. A Equacione Jr realizou o projeto de coletas de água em Mariana, Barra Longa, Ipatinga, Governador Valadares, Baixo Guandu, Colatina e Linhares, que faz parte do programa Sustentabilidade Radix – Vale do Rio Doce. Estes dados serviram de base para os estudos do IFRJ e da UniBH, também finalistas do programa Sustentabilidade Radix – Vale do Rio Doce. Em outubro foi realizada uma reunião de trabalho com o IFRJ. Os projetos foram concluídos e estão em fase de finalização do relatório final.

Foi realizada a campanha Menos e Mais com diversas ações visando conscientizar os colaboradores em relação as questões ambientais e o consumo consciente. Foi realizada uma premiação para o andar que obteve maior redução do consumo (gameficação), foram recebidas e avaliadas ideias sustentáveis dos colaboradores, foram espalhadas dicas de sustentabilidade via aplicativo e também teve teste de conhecimento sobre assuntos de meio ambiente (quiz).

O monitoramento dos processos ligados ao meio ambiente foi realizado, os resultados dos indicadores foram satisfatórios, alcançando a meta ou estando dentro dos limites de controle esperados. Periodicamente, é apresentado à alta direção, durante as reuniões de análise crítica ou quando necessário, o desempenho do SGI, assim como discutir as oportunidades de melhoria e necessidades de recurso.

Exemplos

- *Conscientização ou treinamento de funcionários acerca da proteção do meio ambiente*
- *Iniciativas e programas para reduzir o gasto de materiais (por exemplo, reciclagem) e o consumo de recursos (energia, combustíveis fósseis, água, eletricidade, papel, embalagens, etc).*
- *Atividades voltadas para a melhoria da eficiência energética de produtos, serviços e processos*
- *Desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente*
- *Conscientização dos fornecedores através do questionamento de dados ambientais de seus produtos*
- *Sistema de gerenciamento ambiental com objetivos e procedimentos para avaliar o progresso, minimizar impactos negativos e transferir boas práticas*
- *Atribuição de responsabilidades para proteção ambiental em sua empresa*

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho ambiental

Exemplos

- Informação de como sua empresa lida com incidentes
- Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados ao meio ambiente
- Progresso específico feito na área de proteção ao meio ambiente durante o último período de referência
- Revisão periódica de resultados pela gerência sênior
- Auditorias externas sobre o desempenho em meio ambiente

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno

Avaliação, Política e Metas

A descrição da relevância da postura anticorrupção para a empresa (isto é, avaliação de riscos da postura anticorrupção) Descrição de políticas, compromissos públicos e metas da empresa acerca da postura anticorrupção

Em 2015, devido aos escândalos de corrupção com os quais o país e empresas brasileiras se envolveram, a RADIX decidiu formalizar sua postura ética e íntegra através da criação de um departamento de Compliance. Temos como objetivos prevenir e combater qualquer violação às regras da nossa empresa e às leis do Brasil e de outros países nos quais atuamos.

Além do Código de Conduta e Ética, a empresa possui outros manuais, como Manual do Comitê de Ética, dos Canais de Integridade, o de Cartéis e o do Trato com o Poder Público. Dessa forma, os colaboradores da RADIX são orientados, para que tenham sempre em mente, que toda e qualquer conduta praticada em nome da empresa deve ser pautada pelos princípios da transparência, ética, urbanidade e boa-fé.

Agir de acordo com as normas e respeitar os acordos firmados são compromissos número um da nossa empresa. Assim, recomendamos, veementemente, que todos os nossos parceiros comerciais instituíam um Programa de Compliance próprio, e caso não possuam um, que se comprometam a seguir as regras do nosso programa de integridade.

Em 2020, vamos manter como metas principais reforçar aos setores críticos - Alta Direção e Alta Gerência, Comitê de Ética, RH/DP, Comunicação e Marketing, TI, Compras/Suprimentos, e Comercial, o seu papel no Compliance, na diversidade, no respeito, no trabalho Home Office, no acolhimento, na inclusão e na questão da Integridade. Além disso, continuar capacitando os grupos que estão alocados nos clientes públicos e privados e conscientizar de forma lúdica os grandes grupos com os quais trabalhamos e sobre os quais somos responsáveis: colaboradores, terceiros, fornecedores, patrocinados e clientes.

Exemplos

- *Avaliação de risco da corrupção e suborno no segmento de mercado e no(s) país(es) de operação da empresa*
- *Políticas escritas da empresa de tolerância zero à corrupção, ao suborno e à extorsão*
- *Referência (ou declaração de apoio) à Convenção das ONU Contra a Corrupção e outros instrumentos internacionais*
- *Protocolo para guiar a equipe em situações em que se é confrontado com extorsão ou suborno*
- *Política exigindo que parceiros de negócios e fornecedores adotem os princípios anticorrupção*
- *Metas específicas na área de anticorrupção para o próximo ano*

Implementação

Descrição de ações concretas para implementação de políticas anticorrupção, redução de riscos anticorrupção e resposta a incidentes

A RADIX possui Canais de Integridade - Canais de Dúvida e Denúncia, que é guiado pela confidencialidade, profissionalismo, agilidade, efetividade, proibição de retaliação e proteção ao denunciante. Todo e qualquer ato realizado em desconformidade com a lei ou com as normas internas da empresa, em especial as do Código de Ética e Conduta, deve ser informado ao Comitê de Ética da empresa.

Os funcionários são constantemente conscientizados sobre a Política de Compliance, através dos treinamentos regulares, dos e-mails recebidos periodicamente, das informações disponibilizadas nos murais em toda a empresa, ou ainda através da Intranet e das redes sociais.

A empresa também realiza treinamentos com os funcionários alocados em clientes, como na Petrobras. Além disso, promovemos treinamentos para o público externo, como ocorreu com a Sotreq e a Oi S.A. O coordenador de Compliance da Radix está em constante atualização dos conhecimentos sobre ética e integridade, participando de cursos no Brasil – Alliance for Integrityc, ICRio, UERJ, FGV, OAB SC, IBDEE, Universidade de Coimbra e no exterior – University of Central Florida.

Em 2016, 2017 e 2018/2019, a RADIX recebeu o prêmio de Empresa Pró-Ética, àquelas que adotam voluntariamente medidas de integridade relacionadas à prevenção e ao combate à corrupção. As empresas ganhadoras são avaliadas pelo Ministério da Transparência, Fiscalização e Controladoria-Geral da União – CGU, em parceria com o Instituto Ethos. A RADIX participa anualmente dos Congressos de Compliance que são realizados no Brasil. Em 2016, no 5º Congresso Internacional de Compliance, a empresa recebeu os prêmios Top of Mind, nas categorias Corporate Compliance (RADIX) e Compliance Officer (Fábio Lopes – gestor de Compliance da RADIX), em pesquisa feita pela revista LEC (Legal Ethics Compliance) e que computou mais de mil votos para a empresa.

Exemplos

- *Caixa de sugestões, centro de atendimento e mecanismos para reclamação*
- *Conscientização ou treinamento de funcionários acerca das políticas da empresa que tratam de anticorrupção e extorsão (por exemplo, correspondências, Internet, comunicação interna, etc).*
- *Atribuição de responsabilidades para postura anticorrupção em sua empresa*
- *Participação em iniciativas do segmento de mercado ou outras ações coletivas quanto a anticorrupção*

Medição de resultados

Descrição de como a empresa monitora e avalia o desempenho da postura anticorrupção

Para a RADIX, não há meio termo em condutas éticas. Ou as condutas são ou não são éticas. Diante disso, a empresa não tolera condutas em desconformidade com o Código de Ética e Conduta, e, por conseguinte, tratará os desvios com rigor, inclusive com demissões e extinção de acordos comerciais.

As dúvidas e denúncias são tratadas, inicialmente, apenas no âmbito do Comitê de Ética, de modo a preservar a investigação interna e evitar falsos alarmes. Posteriormente, são dados os devidos encaminhamentos pelo Comitê de Ética, que arquiva a denúncia ou inicia as investigações.

O programa de Compliance da empresa passa por auditorias internas e externas anuais, realizadas pela equipe de auditores internos e pela Bureau Veritas, para verificar se o sistema de gestão da empresa está em conformidade com os requisitos normativos, e para propor melhorias contínuas visando um aperfeiçoamento do programa da empresa.

O Programa de Compliance da RADIX realiza anualmente um mapeamento e análise dos riscos aos quais a empresa está exposta. Dessa forma, pode-se atuar de forma a prevenir, nas áreas de risco, possíveis atitudes relacionadas à corrupção. Percebemos, contudo que, com um Compliance cada vez mais forte, a probabilidade de efetivação de uma conduta desconforme é cada vez menor na empresa.

Exemplos

- *Informação sobre como sua empresa lida com incidentes de corrupção*
- *Auditorias internas para assegurar a consistência com compromisso anticorrupção, incluindo revisões periódicas da gerência sênior*
- *Investigações, processos judiciais, determinações, multas e outros eventos relevantes relacionados a corrupção e suborno*
- *Progresso específico feito na área anticorrupção durante o último período de referência*
- *Auditorias externas de programas anticorrupção*

Rio de Janeiro, 04 de Setembro de 2020.

DocuSigned by:

João Carlos Chachamovitz

C0230015E9FD4F2...

João Carlos Chachamovitz

Radix Engenharia e Desenvolvimento de Software S.A.

CNPJ 11.677.441/0001-49