

Buenos Aires, septiembre de 2020.

Sres.  
Pacto Global  
Red Argentina  
Presente

La **Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa (ACDE)** es una organización civil fundada en 1952 y formada por personas que quieren desempeñar su rol de dirigentes en el mundo productivo en consonancia con sus valores fundados en la Doctrina Social de la Iglesia. ACDE promueve entre sus socios actividades de formación y de divulgación, para constituirse en un espacio de encuentro fecundo y de debate de cuestiones de interés público.

ACDE considera muy valiosa la iniciativa del Pacto Global a la que adhirió en su momento y continúa apoyando.

Por tal motivo realizamos una comunicación de involucramiento (COE) en la que compartimos las actividades realizadas por la Asociación durante el período julio 2018 a julio 2020. Incluimos el detalle de actividades e iniciativas y su relación con los 10 principios del Pacto Global.

Saludos cordiales.



**Ana María Pico Aguirre**  
DIRECTORA EJECUTIVA

## Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa

ACDE es una asociación que adhiere a los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas para el desarrollo sostenible y se compromete a proteger los derechos humanos, garantizar estándares laborales, preservar el medio ambiente y luchar contra la corrupción.

A continuación enumeramos los distintos espacios y actividades organizadas por la institución que respaldan los principios del Pacto Global.

### Derechos humanos (puntos 1 y 2):

- **XXII Encuentro Anual ACDE | “La Argentina posible. Consensos imprescindibles para un desarrollo inclusivo y sustentable”**. Esta actividad se llevó a cabo el 3 de julio de 2019.
- **Foros almuerzos**. Ciclo de eventos en los que una o varias personalidades destacadas del ámbito empresario, político o económico exponen sobre un tema de actualidad desde la visión de ACDE. ACDE organizó diversos foros que abordaron temáticas alineadas con la defensa de derechos humanos.
- **XXVII Jornada Anual ACDE Joven: “Argenthink: Valores-Integración-Desarrollo”**  
Esta actividad se llevó a cabo el 6 de noviembre de 2018.

### Trabajo (puntos 3, 4, 5 y 6):

- **Contribución desde la estructura de la organización:**
  - Contratación de empleados formales.
  - Contratación de empleados con discapacidad
  - Incentivo de trabajo de voluntarios.
  - Cadena de valor respetada e integrada.
- **XXIII Encuentro Anual ACDE | “#Emprender: Co-Crear para Reconstruir”**. Esta actividad se llevó a cabo el 7 de julio de 2020.
- **Foros almuerzos:** durante el segundo semestre de 2018 y durante 2019 el ciclo de foros almuerzos se centró en debatir propuestas y miradas puestas a contribuir a una adecuada inclusión de los sectores marginados mediante la generación de trabajo genuino, de la inclusión de los sectores menos productivos de la sociedad ante la situación actual y el impacto de los cambios tecnológicos.
- **XXVIII Jornada Anual ACDE Joven: “Argenthink: Jóvenes emergentes”** Esta actividad se llevó a cabo el 24 de septiembre de 2019.
- **Talleres de inteligencia ética | “Empleo sustentable: cuestión actual con miras al futuro” y “Ambientes amigables para padres responsables”**

Dichos talleres se desprenden del segundo compromiso del CPE y tuvieron como objetivo reflexionar acerca de los desafíos que implica cumplir el mismo en la vida laboral.

#### **2.- Me comprometo personalmente en mi relación con mis empleados y contratistas a:**

Crear fuentes de trabajo dignas, promoviendo el trabajo realizado eficientemente, como garantía y priorización de generación de empleo sustentable y su continuidad, para las diferentes generaciones que conviven en la actualidad, cumpliendo con las leyes de contratación y compromisos asumidos.

- **Participación en mesa coordinadora del Foro de Convergencia Empresarial (FCE)**. ACDE forma parte del FCE, ámbito que reúne más de 50 entidades empresarias. EL FCE tiene como objetivo proponer políticas de Estado que brinden el marco adecuado para la inversión, el aumento de la producción, la promoción del empleo formal, la reducción de la pobreza y la inclusión social.

**Medio ambiente** (puntos 7, 8 y 9):

- **Contribución desde la estructura de la organización:**
  - Separación de residuos de papel, cartón y plástico.
  - Impresiones de uso interno en papel reutilizado.
  - Minimización del uso de energía eléctrica.
- **Comisión de sustentabilidad:** tiene por objetivo constituirse en un espacio de reflexión y de intercambio de experiencias acerca del equilibrio necesario entre la conservación ambiental y el desarrollo sostenible teniendo en cuenta los distintos actores sociales, empresariales, estatales, etc. que tienen injerencia en dicho escenario.
- **Premio ACDE Enrique Shaw: "Hacia una empresa con rostro humano".** Es un premio que se otorga cada 2 años a aquellas organizaciones que se distinguen por su gestión empresarial y que contengan un alto compromiso por valores humanos, sociales y ambientales..

**Anticorrupción** (punto 10):

- **Participación en el B20 en la *Task Force de Integrity & Compliance*. Octubre 2018**  
María Elena Casanovas, miembro del Consejo Directivo de ACDE, participó como *Co-Chair* en dicha *Task Force*. El objetivo del B20 es formular desde el sector empresario privado propuestas de políticas concretas y practicables a los líderes del G20.
- **Notas en Portal Empresa:** Es la plataforma digital de la Revista EMPRESA. Es un espacio de reflexión, consulta y formación dirigido especialmente a los sectores empresariales y tomadores de decisión. Entre los temas se aborda la problemática de la corrupción y sus consecuencias.

## Descripción e impacto de las actividades desarrolladas

A continuación se detallan las medidas y acciones de ACDE así como el alcance que tuvo cada una de las actividades respecto a las cuatro áreas establecidas por los principios del Pacto Global:

### ➤ **DERECHOS HUMANOS**

#### ✓ **XXII Encuentro Anual ACDE: “La Argentina posible” Consensos imprescindibles para un desarrollo inclusivo y sustentable**

Fecha: 3 de julio de 2019

Frente a un contexto en donde confluyen variables económicas, sociales y políticas difíciles y recurrentes, que generan un contexto de creciente inestabilidad, el XXII Encuentro Anual de ACDE propuso un espacio de reflexión sobre los caminos de diálogo necesarios para alcanzar los consensos, de manera que nuestra sociedad pueda reiniciar un proceso de crecimiento inclusivo y sustentable, en un marco democrático y de respeto a la ley.

Desde ACDE se invitó a reflexionar sobre la necesidad de que los empresarios -junto a otros dirigentes de la sociedad- sean protagonistas del cambio. En una sociedad que carece de mecanismos de cooperación, de espacios para la construcción de acuerdos esenciales y de respeto por el cumplimiento de normas y contratos sociales, ACDE propuso pensar las vías de cooperación que encaren estos factores impostergables, con una visión inspiradora y esperanzadora. Y transitar del país de hoy hacia la Argentina posible.

En el XXII Encuentro Anual de ACDE se debatió una visión de futuro sobre cuatro aspectos clave de diálogo y cooperación para construir los consensos imprescindibles: capital humano + capital social + capital productivo + liderazgos necesarios: pilares esenciales para la generación de riqueza socialmente equitativa y económicamente sustentable.

En este marco ACDE invitó a destacados expositores a aportar sus miradas y voces.

Cantidad de asistentes: 400

#### ✓ **Foros almuerzos**

Comprometidos en respetar y apoyar los derechos humanos, se organizaron los siguientes foros.

##### **2018**

- Graciela Fernández Mejjide: “Pobreza: conversaciones que nos debemos”
- Carlos M. Reymundo Roberts: “La Argentina imposible”

Cantidad de asistentes: 98

##### **2019**

- Sergio Berensztein: “Diálogos honestos para consensos fundamentales”
- Eduardo Fianza: “Consenso para un país posible”

Cantidad de asistentes: 164

#### ✓ **XXVII Jornada Anual ACDE Joven. Argenthink: “Valores > Integración > Desarrollo”.**

El martes 6 de noviembre de 2018 se llevó a cabo una nueva edición de Argenthink con el objetivo de compartir experiencias de integración de empresas, emprendedores y actores sociales que ayudan a potenciar la empleabilidad y la educación de jóvenes en contextos vulnerables.

Este evento, organizado por el grupo joven de ACDE, tuvo como objetivo brindar a los jóvenes profesionales un espacio para pensar nuevas formas de articulación y de desarrollo entre distintos actores de la sociedad.

A partir de los ejes Valores > Integración > Desarrollo, se convocó a referentes de empresas, del sector social y público, quienes compartieron experiencias y miradas sobre cómo trabajan diariamente y contribuyen a mejorar la empleabilidad y la integración de jóvenes en contextos vulnerables.

La Jornada abordó la doble dimensión de la integración y del desarrollo, estableciendo el esfuerzo personal y los valores como ejes claves a la hora de lograr consensos y de articular con distintos tipos de actores en pos del bienestar social.

Cantidad de asistentes: 165

## ➤ TRABAJO

### Contribución desde la estructura de la organización

#### Contratación de empleados formales

ACDE cuenta con un staff de 12 empleados formales que se ajustan a los requerimientos de la ley cumpliendo con el pago de impuestos, seguridad social y prestaciones, entre otras cuestiones.

#### Incentivo de trabajo de voluntarios

ACDE se constituye además como una comunidad de personas, es decir, un grupo de voluntades, que tienen como proyecto generar acciones y espacios que contribuyan a una mejor cultura empresarial e influyan, de este modo, en el contexto en el que se mueven.

A partir del año 2014 se implementó la política de Gestión del Voluntariado, donde los socios son los protagonistas en la gestación, formación y ejecución de la causa que es ACDE y sus diferentes actividades.

Brinda a los socios una manera de participación efectiva en ACDE y organiza el staff en función de los planes de acción de todos los formatos. Actualmente están en vigencia 21 formatos que se agrupan en:

- **Comisiones Permanentes:** Equipos dedicados a temas esenciales y permanentes en la agenda de ACDE. Lideradas por uno o más socios designados por la Mesa Ejecutiva. El mandato del líder no tiene un término determinado, pero es recomendable fomentar la rotación a fin de promover la participación de un mayor número de socios en posiciones de liderazgo.
- **Grupos de Afinidad:** Grupos integrados por socios de ACDE vinculados por interés en una temática específica, edad, género o ubicación geográfica. Liderados por uno o más socios designados por la Mesa Ejecutiva. El mandato del líder no tiene un plazo determinado, pero es recomendable fomentar la rotación a fin de promover la participación de un mayor número de socios en posiciones de liderazgo.
- **Órganos de Gobierno:** Son los órganos que establecen los Estatutos para el gobierno de la institución. Sus integraciones y funciones son las determinadas por el Estatuto.
- **Equipos de Proyectos, no permanentes:** Equipos conformados para liderar y llevar a cabo uno o más proyectos específicos. Liderados por uno o más socios designados por la Mesa Ejecutiva.

#### Cadena de valor respetada e integrada

Cabe destacar también que la contratación de proveedores externos se realiza dentro del marco de lo estipulado por ley.

✓ **XXIII Encuentro Anual ACDE: “Emprender: Co-crear para Reconstruir”.** En formato digital.

Fecha: 7 de julio de 2020

La humanidad enfrenta hoy una crisis global sin precedentes en la historia. La pandemia del COVID19 ha colocado al mundo en una situación de vulnerabilidad nunca vista en nuestro tiempo y de consecuencias impredecibles. Frente a esta situación, la actitud emprendedora e innovadora que está en la esencia del ser humano, se hace hoy más imprescindible que nunca. La innovación -como antídoto contra la pobreza- aumenta la expectativa creciente de que, tanto el sector privado como el público, deben y pueden hacer del mundo un lugar mejor.

En tan sensible contexto, los dirigentes de empresa de ACDE encararon el XXIII Encuentro Anual, buscando despertar la conciencia de toda la dirigencia; no sólo la empresarial sino también de aquellos responsables del sector público, institucional, social, religioso e intelectual, y de todos aquellos líderes capaces de ser protagonistas de un accionar colectivo y solidario, que impacte positivamente en las comunidades. El Encuentro apeló a la responsabilidad de los líderes frente a un contexto-país que ofrece una gran oportunidad de trabajo conjunto para contribuir solidariamente a un genuino proyecto de futuro.

En el XXIII Encuentro Anual ACDE se convocó a dialogar, intercambiar ideas y vislumbrar en forma conjunta qué país queremos; y qué estamos dispuestos a contribuir a través de acciones de co-creación que generen condiciones de desarrollo y equidad en el largo plazo.

Cantidad asistentes: 2.123

✓ **Foros almuerzos:**

Comprometidos en respetar y apoyar una adecuada inclusión de los sectores marginados mediante la generación de trabajo genuino, de la inclusión de los sectores menos productivos de la sociedad ante la situación actual y el impacto de los cambios tecnológicos, se organizaron los siguientes foros.

**2018**

- Orlando Ferreres y Fausto Spotorno: “Economía argentina: escenarios posibles”

Cantidad de asistentes: 49

**2019**

- Gastón Remy: “Gestionando acuerdos: el ejemplo de Vaca Muerta”
- Orlando Ferreres y Fausto Spotorno: “Escenario económico: perspectivas de crecimiento e inclusión”

Cantidad de asistentes: 164

✓ **XXVIII Jornada Anual ACDE Joven | “Argenthink: jóvenes emergentes. Potenciando nuestros talentos para un desarrollo sustentable”**

El 24 de septiembre de 2019 se llevó a cabo una nueva edición de Argenthink, que tuvo como objetivo debatir sobre el impacto de la inteligencia emocional en el desarrollo de la vida de los jóvenes y en los negocios, el valor de trascender en base al esfuerzo personal y generar un espacio para celebrar la cultura del encuentro. En este marco, el Grupo Joven de ACDE invitó a destacados expositores a aportar sus miradas y sus voces.

**Daniel Cerezo**, Presidente de CreerHacer, reflexionó sobre cómo la persona debe ser factor y agente de cambio en la sociedad.

En el segundo panel sobre "Talento sustentable. Miradas y estrategias para potenciar los talentos y generar un impacto positivo en las organizaciones" **Paula Cardenau**, Cofundadora y directora Arbusta, **Pablo Granado**, Director Human Capital en PwC Argentina, **Carlos Regazzoni**, médico y político, y **Natalia Weisz**, Profesora del área de Comportamiento Humano

en la Organización en el IAE, compartieron sus miradas sobre la necesidad de potenciar los talentos para generar un impacto positivo en la vida personal, los negocios y la sociedad.

**Nieves Belic** y **Victoria Ford**, socias jóvenes de ACDE, hablaron sobre la vida de Enrique Shaw, fundador de nuestra Asociación. Destacaron la importancia de llevar los valores cristianos y éticos en nuestras acciones de todos los días.

Finalmente, **Alejandro Desimone**, Vicepresidente de RRHH en Sura Seguros, compartió su visión sobre la necesidad de las organizaciones modernas de contar con personas con valores y las competencias necesarias para transformarse en agentes de cambio.

Cantidad de asistentes: 138

### **Comisión de Economistas**

Los socios de ACDE se organizan en distintos grupos de trabajo y abordan temáticas económicas y, luego de analizarlas y discutirlos, comparten sus conclusiones en una actividad organizada a tal efecto. A fines de 2018 se presentaron las conclusiones de los trabajos desarrollados durante esos años.

#### **Año 2018**

Temas abordados en los distintos equipos de trabajo:

- Informalidad y pobreza. Cambio sistémico e integral para la inclusión efectiva (trabajo en continuidad).
- Atracción de inversiones: ¿una utopía o algo factible?
- Posicionamiento estratégico de país para diseñar una hoja de ruta económica.
- Documento Pontificio: *Oeconomicae et pecuniariae quaestiones*.

### **Participación en la mesa coordinadora del Foro de Convergencia Empresarial (FCE)**

ACDE forma parte del FCE que se constituye como un ámbito de diálogo entre entidades empresarias que comenzó a gestarse a partir de noviembre de 2013, sumando desde entonces más de 50 instituciones.

Se considera imprescindible para el desarrollo sostenible del país consensuar las políticas de Estado, para luego compartir dichas propuestas con distintos actores de la sociedad y con todos los partidos políticos. Las propuestas de políticas de Estado en las que se trabaja podrían ser implementadas por cualquiera de las fuerzas políticas que gobierne el país. Se trata de propuestas de políticas que están vigentes en gran parte del mundo desarrollado y en vías de desarrollo, llevadas adelante con éxito por gobiernos de diferente signo ideológico.

Es parte de la responsabilidad social del empresariado la elaboración de propuestas que reflejen su visión de lo que debería hacerse y que puedan ser presentadas a la sociedad en general y a los partidos políticos que tienen la responsabilidad de conducir el país, para que, en un proceso de diálogo franco y abierto, pueda llegarse al consenso.

Por su parte, un compromiso de los partidos políticos de mantener, gobierne quien gobierne, la institucionalidad, previsibilidad y certidumbre política y económica -en línea con estas propuestas- tendría como contrapartida, sin lugar a dudas, una mayor inversión y generación de fuentes de trabajo y riqueza.

En síntesis, se trata de proponer políticas de Estado que brinden el marco adecuado para la inversión, el aumento de la producción, la promoción del empleo formal, la reducción de la pobreza y la inclusión social, y que permitan el aprovechamiento del enorme potencial que tiene Argentina a partir de sus recursos naturales, la calidad de sus recursos humanos y el panorama favorable que nos presenta el mundo. La aspiración del FCE es que existan políticas de Estado que trasciendan los diferentes períodos constitucionales de gobierno para lo cual es necesario el compromiso público de los partidos políticos.

### **Compromiso Personal Empresario (CPE)**

ACDE organizó en el año 2015 una serie de reuniones en las que participaron unos 250 directivos de empresas, jóvenes profesionales y emprendedores. Como producto de esas reuniones se obtuvieron los compromisos que con el objetivo de sintetizarlos se resumieron en cinco pilares básicos:

- 1- Compromiso con el sector público y privado;
- 2- Compromiso con empleados y contratistas;
- 3- Compromiso con el medio ambiente;
- 4- Compromiso con la comunidad;
- 5- Compromiso con los valores y/o creencia religiosa.

El documento síntesis del proyecto refleja de esta forma un compromiso de carácter personal hacia la sociedad en su conjunto. Hasta el momento se cuenta con 829 firmas de dicho compromiso.

En relación a los estándares laborales el segundo compromiso establece:

#### **2.- Me comprometo personalmente en mi relación con mis empleados y contratistas a:**

Crear fuentes de trabajo dignas, promoviendo el trabajo realizado eficientemente, como garantía y priorización de generación de empleo sustentable y su continuidad, para las diferentes generaciones que conviven en la actualidad, cumpliendo con las leyes de contratación y compromisos asumidos.

Como corolario de esta iniciativa, se organizaron los Talleres de inteligencia ética mencionados debajo:

- **“Empleo sustentable: cuestión actual con miras al futuro”.**  
Esta actividad tuvo como objetivo reflexionar acerca del desafío de llevar adelante el segundo compromiso del CPE en la vida profesional a partir de testimonios y experiencias personales. Se realizó en agosto de 2018.  
Cantidad de asistentes: 40.
- **“Ambientes amigables para padres responsables”.**  
Esta actividad tuvo como objetivo reflexionar acerca del desafío de llevar adelante el segundo compromiso del CPE en la vida profesional a partir de testimonios y experiencias personales. Se realizó en octubre de 2019.  
Cantidad de asistentes: 23

### ➤ **MEDIO AMBIENTE**

#### **Medidas y acciones**

Para contribuir al cuidado del medio ambiente en ACDE se toman las siguientes medidas: se separa la basura; se imprime la menor cantidad posible de papel y, en caso de hacerlo, se reutiliza el papel y se imprime en ambas caras antes de reciclarlo; se cuida el consumo de energía apagando las luces de las salas que no se utilizan, al retirarse de la oficina, utilizando bombitas de bajo consumo y poniendo el aire acondicionado en 24 grados en verano; se utiliza racionalmente el agua; se utilizan bolsas de telas en lugar de las plásticas.

#### **Comisión de sustentabilidad**

Dentro de sus grupos de afinidad, ACDE cuenta con una Comisión de sustentabilidad que tiene por objetivo constituirse, bajo los valores de ACDE, en un espacio de reflexión y de intercambio de experiencias acerca del equilibrio necesario entre la conservación ambiental y el desarrollo sostenible teniendo en cuenta los distintos actores sociales, empresariales, estatales, etc. que tienen injerencia en dicho escenario.

#### **Año 2018**

- “Energías renovables en Argentina. El gran crecimiento de la eólica”. Invitado: Andrés Gismondi.



- “Derechos Humanos y Empresa: desafíos y oportunidades para la gestión de Sustentabilidad”. Invitada: María José Alzari.
- “Acciones de la Secretaría de Política Minera en los tiempos actuales”. Invitada: Cecilia Lichtschein

El grupo Joven organizó la charla debate: A 5 años de la Encíclica Laudato Sí, con Pablo Lucángeli, Santiago Alonso y Daniel Martini, el martes, 9 de junio de 2020.

### **Premio ACDE Enrique Shaw**

Este premio, instaurado desde 1989, es el resultado de una iniciativa de ACDE que tiene como propósito central fomentar la adopción de estilos de gestión empresarial que contribuyan al afianzamiento de valores humanos, sociales y ambientales en la comunidad empresaria y, asimismo, reconocer a aquellas organizaciones que se distinguen por su compromiso con dichos valores.

#### **Año 2018 – “Hacia una empresa con rostro humano”**

Integrantes del Equipo: 9 socios. Evaluadores de los proyectos: 60 socios

Jurado: 9 integrantes. Empresas participantes: 44

### ➤ **Anticorrupción**

- **Participación en el B20 en la *Task Force de Integrity & Compliance*. Octubre 2018**  
María Elena Casasnovas, miembro del Consejo Directivo de ACDE, participó del B20 como *Co-Chair* en la *Task Force de Integrity & Compliance*. El objetivo del B20 es formular desde el sector empresarial privado propuestas de políticas concretas y practicables a los líderes del G20. Los aportes realizados por el grupo de *Integrity & Compliance* fueron globalmente recogidos en el documento final del G20 Argentina.

Para la Dra. Casasnovas “el mayor provecho que podemos sacar del texto, es que sirva de base para continuar trabajando en la lucha contra la corrupción en la Argentina, recogiendo las recomendaciones que se dan en el documento y difundiéndolas para que sean adoptadas por los poderes públicos”.

El *Integrity and Compliance Cross Thematic Group* estuvo conformado por un *Chair*, Jorge Mandelbaum, Presidente de CIPPEC Argentina y 6 *Co-Chairs*: María Elena Casasnovas, de ACDE Argentina; Jackie Donaldson, de Nestlé Argentina; Marc Firestone, de Philip Morris EEUU; Corinne Legache, de SAFRAN Francia; Klaus Moosmayer, de Siemens Alemania y Paula Morrone, de Unilever Reino Unido.

El Comunicado del Business 20 Argentina fue elevado al Presidente Mauricio Macri, y que compendia el resultado del trabajo de todas las Task Forces.

- **Notas en Portal Empresa:** Es la plataforma digital de la Revista EMPRESA, un espacio de reflexión, consulta y formación dirigido especialmente a los sectores empresariales y tomadores de decisión. Entre los temas se aborda la problemática de la corrupción y sus consecuencias. Entre ellas:
  - Carta del Director | [La vara con la que medimos la corrupción](#) 29 de enero de 2018
  - María Marta Preziosa | [¿Por qué toleramos \(o no\) la corrupción?](#) 23 de julio de 2018
  - Fernando Petroni | [Crisis, corrupción y desesperanza](#) 10 de julio de 2020

## Anexo

### Espacios de voluntariado y otras actividades realizadas desde julio de 2018 a julio de 2020.

#### Grupos de afinidad

Son grupos integrados por socios de ACDE vinculados por el interés en una temática específica, edad, género o ubicación geográfica

##### ○ **Grupo de abogados**

Este espacio tiene por objetivo constituirse, bajo los valores de ACDE, en un ámbito de reflexión y de intercambio de experiencias acerca de las problemáticas propias del Derecho.

**Año 2018 (desde 31/07 al 31/12):** 4 reuniones: 53 asistentes

**Año 2019:** 2 reuniones: 36 asistentes

**Año 2020 (desde 01/01 al 31/07):** 4 reuniones: 96 asistentes

##### ○ **Grupo Super Seniors**

Convoca a socios mayores de 65 años para reflexionar sobre esta etapa de la vida, cargándolo de un significado positivo, fructífero, renovador y desafiante.

**Año 2018 (desde 31/07 al 31/12):** 4 reuniones: 77 asistentes

**Año 2019:** 8 reuniones: 139 asistentes

**Año 2020 (desde 01/01 al 31/07):** 3 reuniones: 119 asistentes

##### ○ **Grupo ACDE Joven**

Este espacio organiza diversas actividades de acuerdo a los intereses de los jóvenes de ACDE.

**Año 2018 (desde 31/7 al 31/12)**

Networking y Formación: 4 reuniones - 66 asistentes

**Año 2019**

- Red de Encuentros Grupo Joven
- Networking Joven
- Grupo Joven ACDE – Konrad
- Misas Grupo Joven
- Otros

Realizaron 22 actividades logrando reunir a 378 asistentes en total.

**Año 2020 (desde 01/01 al 31/07)**

Encuentro con socio senior: 2 reuniones - 15 asistentes

Networking: 3 reuniones - 26 asistentes

Actividad consultativa: 1 reunión - 7 asistentes

Grupo Joven ACDE – Konrad: 1 reunión - 25 asistentes

Encuentro Formación: 1 reunión - 13 asistentes

Taller Design Thinking: 1 reunión - 16 asistentes

- **Grupo G 40**

El G40 es un espacio de relacionamiento para socios de alrededor de 40 años

**Año 2018 (desde 31/7 al 31/12):** 3 reuniones: 59 asistentes

**Año 2019:** 6 reuniones: 116 asistentes

**Año 2020 (desde 01/01 al 31/07) :** 3 reuniones: 69 asistentes

- **Grupo ACDE Mujer**

El objetivo de este Grupo es convertirse en un espacio de referencia en los temas vinculados al liderazgo femenino en el ámbito empresarial.

**Año 2018 (desde 31/07 al 31/12):** 1 reunión: 14 asistentes

**Año 2019:** 3 reuniones: 60 asistentes

**Año 2020 (desde 01/01 al 31/07):** 3 reuniones: 99 asistentes

### **Programa de Consejeros**

A través de este Programa ACDE contribuye a la formación de sus socios jóvenes brindándoles una oportunidad única: completar su formación directiva a través de un diálogo periódico con referentes del ámbito empresarial de reconocida experiencia, y desde una perspectiva cristiana.

**Año 2018:** Duplas conformadas: 45 (90 socios)

**Año 2019:** Duplas conformadas: 37 (74 socios)

**Año 2020:** Duplas conformadas: 41 (82 socios)

### **Programa valores en acción**

Esta es una nueva iniciativa de ACDE implementada en 2019 y está inspirada en la misión de ACDE: "Ayudar a los dirigentes de empresa a vivir de manera coherente su vocación emprendedora y su fe cristiana".

El programa consiste en que dos socios de ACDE, uno en carácter de orientador por su experiencia e idoneidad y el otro como orientado, por su deseo de recibir guía y ser escuchado, se reúnen y conversan, definiendo entre ellos objetivos y expectativas de estos encuentros.

Se desarrolla durante doce meses a partir de la conformación de la dupla. La cantidad y periodicidad de las conversaciones son acordadas entre el orientador y el orientado.

**Año 2019:** Duplas conformadas 21 (42 socios)

### **Comisión de Bienvenida y Relacionamiento:**

El objetivo de este equipo es acompañar a los nuevos socios en su proceso de integración a la Asociación y robustecer el sentido de pertenencia de los socios en su totalidad, fundamentalmente a través del mutuo relacionamiento, buscando transformar el conocimiento en relación y la relación en un fuerte vínculo personal.

**Integrantes del Equipo:** 5 socios

**Año 2018 (desde 31/07 al 31/12)**

Actos Bienvenida: 2 reuniones - 19 asistentes

Almuerzo Institucional: 3 reuniones - 36 asistentes

Almuerzo Afinidad: 3 reuniones - 52 asistentes

### **Año 2019**

Actos Bienvenida: 4 reuniones - 45 asistentes  
Almuerzo Institucional: 7 reuniones - 80 asistentes  
Almuerzo de Afinidad: 5 reuniones - 72 asistentes

### **Año 2020 (desde 01/01 al 31/07)**

Actos Bienvenida: 2 reuniones – 34 asistentes  
Almuerzo Institucional: 4 reuniones – 39 asistentes  
Almuerzo de Afinidad: 3 reuniones – 32 asistentes

## **Causa de Santificación de Enrique Shaw. Difusión de Enrique Shaw.**

Los objetivos de esta Comisión son:

- Realizar el seguimiento y difundir los avances de la Causa de Canonización en el Vaticano.
- Dar a conocer la figura de Enrique Shaw, modelo de ciudadano comprometido, padre de familia, dirigente social y empresario.

### **Avances de la Causa:**

El empresario Enrique E. Shaw fue uno de los fundadores y el primer presidente de la Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa (ACDE). Contribuyó a formar el Movimiento Familiar Cristiano y presidió los Hombres de la Acción Católica. En 1958 integró el primer consejo de administración de la Universidad Católica Argentina (UCA).

Enrique concibió y desarrolló conceptos novedosos sobre el papel fundamental de las empresas en la economía y la sociedad de un país. Sentía responsabilidad personal de atender las necesidades de los más humildes, humanizando y cristianizando la empresa y las estructuras sociales, empleando eficazmente todos los recursos técnicos y profesionales para el desarrollo de fuentes de trabajo y para la dignificación y realización del personal. Enrique Shaw puede ser el primer hombre de negocios del mundo en ser declarado Santo. El mismo Papa Francisco es quién está muy interesado en llevar adelante su canonización, y en 2015 en una entrevista otorgada a TELEVISIA de México, al cumplirse su primer año de papado, manifestó:

*“estoy llevando adelante la causa de beatificación de un rico empresario argentino, Enrique Shaw, que era rico, pero era Santo”. “Este hombre administraba bien el dinero. No con paternalismo, sino haciendo crecer a los que necesitaban su ayuda”.*

Ese mismo año la Congregación de la Causa de los Santos del Vaticano decretó la validez jurídica de la documentación que fuera aprobada en la Fase Diocesana, poniendo de manifiesto el sustento de las pruebas aportadas respecto de la fama de santidad y la forma heroica en que vivió las virtudes Enrique Shaw. A mediados del año 2018 se han aprobado los borradores finales de la "Positivo" documento que incluye, además de los testimonios de los testigos, los principales aspectos de la vida, virtudes. A principios de 2020 se presentan en Roma los documentos de instrucción diocesana del presunto milagro del Siervo de Dios Enrique Shaw.

## **Difusión Enrique Shaw**

### **Año 2018 (desde 31/07 al 31/12)**

Homenaje a Enrique Shaw: 32 asistentes

### **Año 2019**

- Presentación en Roma de los documentos de la instrucción diocesana del presunto milagro de Enrique Shaw

- Presentación del libro “María comunidad de Vida”. Recopilación de pensamientos de Enrique Shaw.
- Segunda edición de la Revista Digital Enrique Shaw
- UCA. “Ciclo Santidad: una propuesta para el mundo de hoy” | Enrique Shaw. Siervo de Dios.
- Semana Enrique Shaw: actividades varias desarrolladas del 27 al 29 de agosto  
El día 27 de agosto se celebró la Misa solemne en la Parroquia Santa Catalina de Siena en conmemoración de un nuevo aniversario del fallecimiento de Enrique Shaw, presidida por Monseñor Santiago Olivera, Obispo Castrense de Argentina.

### **Relación con la Iglesia**

ACDE participa en forma regular en:

- Semana Social de la Iglesia.
- Comisión de Justicia y Paz
- Foro de Habitantes a Ciudadanos.

### **ACDE Federación**

Con el objetivo de integrar e interactuar con las distintas ACDE que fueron naciendo y creciendo en el país, como así también de alentar al desarrollo futuro en otras localidades o regiones, funciona de hecho, la Federación de Asociaciones Cristianas de Dirigentes de Empresa.

### **Comunicación y prensa**

La Comisión de Comunicaciones tiene por objetivo hacer pública la voz de ACDE en la sociedad actual, dentro del marco de su misión específica.

Trata sobre aspectos de comunicación externa a través de los medios y redes sociales en sus distintos formatos como también de la comunicación interna, sea con miembros del Staff como con los socios.

### **Portal Empresa**

Portal EMPRESA es la publicación digital de la Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa (ACDE) que continúa el camino hecho por Revista EMPRESA desde el año 1965.

En sus páginas se convoca la voz de empresarios, intelectuales y formadores de opinión cuya mirada ha sido valiosa para estimular la reflexión e invitar al debate. Esto se refleja de manera permanente en sus artículos - ricos en contenido y actualidad -, en su línea editorial - que intentó desde una perspectiva crítica aportar propuestas para los hechos más significativos de la sociedad - y en sus reportajes a personas destacadas.

Ese camino continúa [Portal EMPRESA](#) con la misma pasión por entender, contar y compartir con otros una mirada integral hacia el mundo actual, creando un espacio de reflexión, consulta y formación dirigido especialmente a los sectores empresariales y tomadores de decisión.