

COE 2019-2020

Educación.Alimentación.Alianzas



Fundación
URBANIA

Indice:

02. Indice

03. Carta de la Presidente

04. Programa Ejecutivo para el Desarrollo Sostenible

20. Programa Semilla

21. Emprendimientos Productivos

22. Taller de Reciclado

23. Cumbre Internacional Pacto Global

24. Programa de Asistencia en la Pandemia

Carta de la Presidente

H.E. Antonio Guitierrez
Secretario General de la
Organización de las Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017
EUA

De mi mayor consideración:

Me complace comunicarle que Fundación Urbania apoya los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción. A través de esta comunicación expresamos nuestra intención de promocionar e implementar estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia.

Nos comprometemos a continuar involucrados con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas de la siguiente forma:

- Promover los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas a través de los Programas de formación desarrollados por nuestra Academia
- Alentar la implementación de iniciativas de sostenibilidad que beneficien a la comunidad a través de los programas de responsabilidad social
- Fomentar la creación de alianzas con otras instituciones y empresas con el fin de sumar esfuerzos para el desarrollo de actividades enmarcadas en los ODS

Compartimos las actividades y eventos realizados durante el periodo 2019/2020 y continuaremos buscando oportunidades para impulsar conciencia y acción en apoyo al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para el 2030.

Lo saluda muy atentamente



Laura Garcia
Presidente

Programa Ejecutivo para el Desarrollo Sostenible

El pacto mundial de Naciones Unidas lanzado en el año 2000 es una convocatoria a las empresas a alinear sus estrategias y operaciones con diez principios universales sobre derechos humanos, normas laborales, medio ambiente, y lucha contra la corrupción, y a tomar medidas que promuevan los objetivos de desarrollo sostenible.

La fundación urbana, signataria del pacto global, se ha comprometido a generar espacios de información y dialogo para encontrar sensibilización y alineación de los modelos de negocios con los objetivos económicos, sociales y ambientales de la agenda 2030 dentro de este marco el programa ejecutivo desarrolla contenidos y herramientas para que tanto las empresas como instituciones puedan alinear sus políticas con los 17 objetivos de desarrollo sostenible y las 169 metas asociadas.

Modalidad: Presencial

Cantidad de Clases: 11

Horario: 19 hs a 21 hs

Duración por clase: 2 partes de 40 minutos más break de 20 minutos.

Inicio: 13/08/2019

Final: 04/11/2019

Lugar: Sala Dalmine Tenaris University.

Entrega de Certificados: 04/11/2019

Aportamos con los objetivos:



CLASE 1 Flavio Fuertes: Introducción al Desarrollo Sostenible, evolución, enfoques, Los objetivos de desarrollo sostenible, la meta 2030

En su primera edición contó con la presencia de Flavio Fuertes Coordinador de Pacto Mundial de Naciones Unidas en Argentina, quien realizó una "Introducción al Desarrollo Sostenible, evolución y enfoques vigentes, antecedentes de los Objetivos del Desarrollo Sostenible, vigencia y perspectivas".

"No es justo que nuestra expectativa de vida dependa del lugar donde nacemos, las oportunidades se están distribuyendo bastante inequitativamente, es algo para cambiar, es muy importante lo que está ocurriendo en este espacio de discusión, que un grupo de personas estén en este curso de 19 a 21 horas, quiere decir que se puede pensar en una oportunidad donde las ideas sean disruptivas, y generen un ámbito de pensar como planificamos el futuro", destacó Flavio Fuertes en su charla.

"Los negocios inclusivos, permiten que los grupos vulnerables, puedan involucrarse en una cadena de valor, muchísimas empresas, están incluyendo a espacios protegidos, en Colombia Waffles and waffles, es una empresa que incorpora a mujeres víctimas de violencia de género, como pasar de un estadio a otro es complejo, para la conducta empresarial, recomendamos los principios de pacto global, derivan de tratados y convenciones internacionales, aprobado por los parlamentos de los países, son estándares de como comportarse por parte de los empresas, en relación a los Derechos Humanos, los estándares laborales, el cuidado del medio ambiente y la lucha contra la corrupción, esto lo van a ver a lo largo de las 10 clases, propuestas por Urbanía", finalizó Fuertes.

**PROGRAMA EJECUTIVO
PARA EL DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Clase Lanzamiento
13 de Agosto:

FLAVIO FUERTES
Coordinador de Pacto Mundial de Naciones Unidas Argentina

Introducción al Desarrollo Sostenible, su evolución y enfoques vigentes, consensos en la comunidad internacional. Antecedentes de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Main Sponsors:



Flavio Fuertes Local Point Argentina



Participantes del Programa Ejecutivo



Cámara de Industria y Comercio
Argentina-Alemana
Deutsch-Argentinische
Industrie- und Handelskammer



CLASE 2 Luis Di Pietro: La ruta de la sostenibilidad hacia 2030 y los 17 ODS. El sector privado y el Pacto Global. Los 10 principios y su aplicación práctica. Avances en el marco del compromiso G20.

El Director Nacional de Relaciones Internacionales y Comunicación Institucional y Coordinador del Proyecto ODS en el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales (CNCPS), Luis Di Pietro Paolo, expuso sobre Ética y Desarrollo Sostenible abordando los temas de "La ruta de la sostenibilidad hacia 2030 y los 17 ODS", "El sector privado y el Pacto Global", "Los 10 principios y su aplicación práctica" y "Avances en el marco del compromiso G20".

Este Programa Ejecutivo para el Desarrollo Sostenible, cuyo propósito es formar profesionales de la planificación y gestión sustentables, cuenta con el apoyo del Pacto Global de Naciones Unidas, Tenaris Argentina, la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Cámara de Comercio argentino-alemana y la asociación empresarial AcercaRSE.

El CNCPS, como organismo responsable de la coordinación, adaptación y el seguimiento de los ODS, promueve la incorporación de los mismos en los lineamientos estratégicos de las empresas participando en redes y cámaras empresarias y en todos aquellos ámbitos de articulación público-privados vinculados a la Agenda 2030.



CLASE 3 Conrado Laigle: Panorama de los acuerdos internacionales en materia ambiental. Del club de París al G20.

La tercera clase organizada por Fundación Urbania estuvo a cargo de Conrado Laigle. "La madre Teresa dice: no hay pobreza más seria, más grave, que la de aquel que no recibe cariño", señaló el consultor y especialista en Cambio Climático.

Con el auspicio de TenarisSiderca, Pacto Global de Naciones Unidas, AcercaRSE, la Organización Internacional del Trabajo y la Cámara de Comercio Argentino Alemana, la fundación Urbania continua brindando la segunda edición de un programa inédito en Latinoamérica que analiza las tendencias globales, regionales y locales de los próximos 20 años.

"Por primera vez en la historia de la humanidad, estamos empezando a vivir en una sociedad de escala planetaria, la mano del hombre está modificando el planeta como nunca se vio, el desafío es afrontar estos cambios y no rifar el futuro, decir que un indicador (como el PBI) nos establece que persona vive con dos dólares al día, no es un indicador, vos a una persona le das 10 dólares por día y sigue siendo pobre, por que no tuvo educación, no tuvo salud, no tuvo la alimentación necesaria cuando era chico, no tuvo contención, no tuvo amor, la madre Teresa dice: no hay pobreza más seria, más grave, que la de aquel que no recibe cariño. Ya no se habla solamente de la pobreza material. Como sociedad, ¿Qué estamos haciendo? ¿Hacia dónde vamos? Muchas veces uno está metido en sus problemas que no sabe de donde viene y adonde va, tener este tipo de experiencias, me parece notable y atendible, marca hacia donde vamos y que somos parte de un pequeño sistema en un inmenso mar que es el universo." Comentó Conrado Laigle en su presentación.

Licenciado en Administración y Gestión Pública UPC, fue Consultor de la Unión Europea en Uso Racional de la Energía y actual miembro del grupo de trabajo "Cuidando el Clima" de la Red Argentina del Pacto Global de Naciones Unidas, fue el protagonista de la tercera reunión semanal del Programa Ejecutivo para el Desarrollo Sostenible organizado por fundación Urbania que tiene lugar en la TenarisUniversity.

PROGRAMA EJECUTIVO
PARA EL DESARROLLO
SOSTENIBLE

Clase 3
Lic. Conrado Laigle

Panorama de los acuerdos internacionales
en materia ambiental. Del club de París al G20.
Caso Amazonas.

Fundación
URBANIA

/fundacionurbania | fundacionurbania.org

Main Sponsors:



CLASE 4 Elva Lopez Mourelo: La evolución de los derechos laborales hasta la actualidad. Mercado de trabajo: indicadores, caracterización actual.

Con el auspicio de Tenaris Argentina, Pacto Global de Naciones Unidas, AcercaRSE, la OIT (Organización Internacional del Trabajo) y AHK (Cámara de Comercio Argentino Alemana), la fundación Urbania continua en la sala Dalmine de la Tenaris University, la segunda edición de un programa inédito en Latinoamérica, que analiza con mecanismos disruptivos las tendencias globales, regionales y locales de los próximos 20 años.

En esta oportunidad, contaron con la presencia de Elva Lopez Mourelo, Inclusive Labour Markets Specialist de la OIT Argentina, Elva es Doctora en Filosofía, Máster en Desarrollo e integración económica y Licenciada en economía de la Universidad Santiago de Compostela, España y comenzó sus actividades en la sede de la OIT en Ginebra y actualmente trabaja en la oficina argentina. Con una amplia experiencia en mercados laborales e inclusión, tanto en mercados europeos como latinoamericanos.

“Vamos a hablar de trabajo decente, desde la fundación me acercaron el listado de participantes, el público muy variado, la organización cumple 100 años y en Argentina cumple 50 años y estamos re pensando la historia, los cambios que se van a suscitar en el mundo del trabajo y que en los próximos 10 años van a tener un dinamismo nunca antes visto, las sociedades están envejeciendo y eso genera cambios, así como el teletrabajo, el trabajo de plataformas y un nuevo modelo de agricultura basado más en la tecnología y la superproducción. Si vemos los indicadores de Argentina, el trabajo tiene tendencias de desigualdad donde el hombre es preponderante y la mujer de a poco comienza a tener roles protagónicos” Destacó Lopez Mourelo en su presentación.

“Tenemos que estar preparados para los cambios, donde ya no será necesario un empleador, los autónomos y emprendedores están preponderando la escena, por lo que los métodos de medición los estamos transformando de forma que acompañen las nuevas realidades, agradezco la participación de este programa, me han hecho sentir muy cómoda y la calidez del grupo y de la organización es de destacar” finalizó Elva Lopez Mourelo.



**PROGRAMA EJECUTIVO
PARA EL DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Clase 03 de Septiembre:
**ELVA LOPEZ
MOURELO**
Especialista en Mercados
Laborales Inclusivos OIT

La evolución de los derechos
laborales hasta la actualidad.
Mercado de trabajo: indicadores,
tendencias estructurales, caracte-
rización actual. Empleos susten-
tibles.

Main Sponsors:



 /fundacionurbania | fundacionurbania.org





Pacto Global
Red Argentina

75 AÑOS



Tenaris



100
JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE



Lo hacemos posible.

Cámara de Industria y Comercio
Argentino-Alemana
Deutsch-Argentinische
Industrie- und Handelskammer



CLASE 5 Cristoph Ernest El futuro del trabajo y el trabajo del futuro. El desencuentro de la oferta y demanda.

Tras brindar una charla en un nuevo encuentro del Programa Ejecutivo para el Desarrollo Sostenible organizado por la Fundación Urbana, el especialista en mercados y desarrollo de la Organización Internacional del Trabajo, dialogó con La Auténtica Defensa y planteó los desafíos de la Argentina que viene.

La Fundación Urbana invitó como expositor de su programa ejecutivo a Cristoph Ernest quien, como parte de los encuentros semanales, realizó su exposición en la sala Dalmine de TenarisUniversity. De nacionalidad alemana y con varios años viviendo en la Argentina, es Doctor en Economía de la Sorbona. El experto en mercados y desarrollo, también tiene tiempo para las pasiones: "¿El estadio de Villa Dalmine, está acá enfrente?" preguntó, señalando hacia el exterior de la TenarisUniversity, "Es que soy un apasionado del futbol, el alemán más apasionado del futbol", aclaró con una sonrisa e inició la entrevista.

¿Cómo define al mercado del trabajo?

Primero me gustaría hacer un planteo desde lo que me ocurrió en Alemania, mis amigos, recibidos a los 23 años, con modalidad mixta, tienen buenas profesiones (mecánicos de autos, constructores, etc.), bien pagados y con un interesante futuro, justo en ese momento me lleva la beca de tesis doctoral en la Sorbona y me decían "Cristoph, ¿Cuándo vas a dejar de perder el tiempo y trabajar?". Mis amigos y nuestra cultura en Alemania, hace que ellos consideren mi tesis doctoral una forma de prolongar el no trabajar, cuando en cualquier otra cultura, estudiar y formarse académicamente es sinónimo de progreso, yo creo que el mercado del trabajo va a cambiar de formas impensadas hasta ahora, ese enfoque se va a dar por diversos factores globales y locales, el futuro del trabajo y el trabajo del futuro, tiene desencuentros de la oferta y la demanda, el desafío es atraer y retener en el mundo de la experiencia.





Pacto Global
Red Argentina



Tenaris



Cámara de Industria y Comercio
Argentino-Alemana
Deutsch-Argentinische
Industrie- und Handelskammer



CLASE 5 Cristoph Ernest El futuro del trabajo y el trabajo del futuro. El desencuentro de la oferta y demanda.

¿Cuándo habla de factores globales y locales a qué se refiere?

El mercado del trabajo no ocurre solamente en Campana, la relación de mercados internacionales directos e indirectos en tu región hace que lo que pasa en Medio Oriente repercuta en menor o mayor grado en un comercio local, denominaban efecto mariposa a este proceso y cada vez se va a ver mucho más este tipo de procesos de escala global, principalmente en localidades altamente globalizadas como es Campana y la región Norte.

¿Para que esto no ocurra no es mejor cerrar?

En absoluto, estás queriendo tapar una gotera con una bandita, cuando en realidad la dimensión supera lo que alguien localmente puede limitar, todo lo contrario, debes preparar a la ciudadanía para tener alto poder de adaptación, ese modelo de adaptación hace que por ejemplo un pequeño de 10 ó 12 años ya entienda lo que es un modelo matemático secuencial, sin que lo sepa.

Puede definir más claramente este concepto?

¿Tu hijo juega Fortnite?, los míos si y mucho, este juego les plantea un panorama de modelos secuenciales y lo incorporan como propio, lo que deberíamos hacer desde la educación es traspasar ese conocimiento secuencial a cualquier otro proceso de forma natural, el problema específicamente incide en que nosotros debíamos aprender el procedimiento para poder tener la capacidad de pensamiento en este formato, los chicos consumen tecnología y por eso mismo el modelo lo desarrollan desde temprana edad.

¿Cuál sería el principal cambio laboral en el corto y mediano plazo?

Las tareas rutinarias, las que son reemplazadas más fácilmente por la automatización de procesos o deslocalización de la producción (un ejemplo claro es el mercado asiático), las manuales no rutinarias, vinculadas a oficios es la que más debería crecer, pero se da un caso particular en Argentina, son actividades altamente requeridas, específicas y complejas (artesanos, soldadores especializados en materiales complejos, plomeros, electricistas), que contienen una alta base tecnológica, pero para aplicarla, es necesaria mano de obra especialmente capacitada pero no con formación académica universitaria.

¿Cuáles son las competencias cognitivas que debe tener una persona en el mercado de futuro?

Deberán tener habilidad para determinar el significado de lo hecho, es decir generar 'insights' críticos y decisión por el hacer; las relaciones interpersonales profundas, la capacidad de pensar y proponer soluciones y respuestas diferentes a la rutina o a la acción procedimental, habilidad de operar en diferentes contextos interculturales, traducir gran cantidad de datos o conceptos abstractos y entender el razonamiento en base a datos, destreza para representar tareas y procesos (neurociencias), competencia para discriminar y filtrar información por orden de importancia, maximizando la función cognoscitiva, con variedad de técnicas y herramientas, quien pueda comprender todos estos ítems es un trabajador del futuro, hoy.



Cámara de Industria y Comercio
Argentino-Alemana
Deutsch-Argentinische
Industrie- und Handelskammer



CLASE 5 Cristoph Ernest El futuro del trabajo y el trabajo del futuro. El desencuentro de la oferta y demanda.

¿Cuáles son los sectores que usted reconoce como potencialmente en crecimiento en el país?

Antes que nada hay que aclarar que se puede tener los mejores científicos, pero si carecemos de masa crítica para generar estos cambios, es posible que fallemos. La Argentina tiene un enorme potencial en administrar conocimiento. Creo que lo que falta es generar masa crítica para acompañar el cambio y puedo nombrarte la biotecnología, nuevas energías, sectores productores de TICs, y servicios basados en el conocimiento como principales actores. Otro de los principales actores de estos cambios va a ser la economía de plataformas, Uber, Rapy, Pedidos Ya, Mercado Libre, estas empresas están empezando a ser disruptivas en el mercado.

¿Qué pasa con Uber, por ejemplo? ¿Restringimos su uso?

Creo que debemos ir más allá y ponernos a pensar que pasa con el 'carpooling', o los autos autónomos. ¿Qué pasará cuando los autos se conduzcan solos y nosotros estamos empezando a regular recién aplicaciones como Uber? En los marcos normativos, como OIT debemos recomendar que las normas se ajusten para dar un modelo de cobertura a las personas que opten trabajar con este modelo de plataformas, y ahí comienza un debate mucho más interesante ¿Cuál es el alcance legal y como hacemos para que empresas con sede en la nube, se ajusten a normas locales?, es un desafío por parte de los gobiernos y las instituciones.

¿Cuáles son las oportunidades de las economías de plataforma?

En primer término, podemos desde el principio establecer una reducción de la huella ambiental. Y lo más interesante es la democratización de los bienes y servicios, mayor equidad en oportunidades de generación de ingresos y estímulos al espíritu emprendedor. También vemos una reducción en costos de coordinación y transacciones, por otro lado para el trabajador se generan ingresos, flexibilidad en la locación y acceso de estas posibilidades a segmentos vulnerables y zonas alejadas, un ejemplo, un diseñador, puede realizar trabajos 'on line' para mercados europeos, sin moverse de una ciudad del interior de la Provincia de Buenos Aires ¿no es algo fantástico en relación a las formas de trabajar?, esto lleva a la discusión sobre los aportes jubilatorios y sociales en la no frontera, uno de los primeros segmentos que fueron pioneros en esto es el sector marítimo.

CLASE 6 y 7 Mariana Regueira AHK Argentina, Compliance y Corrupción

Es supervisora de Ética y Compliance en la Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana (AHK Argentina) y directora de su Centro de Competencia Compliance. Es coordinadora para Argentina del Programa “De Empresas para Empresas” DEPE de Alliance for Integrity, en prevención de la corrupción. Es miembro titular en la Mesa Directiva de la Red Argentina de Pacto Global y coordinadora del Grupo de Trabajo de Compliance, sobre Principio 10 de Naciones Unidas. Durante 2018, fue miembro del Grupo de Trabajo Integrity & Compliance del Business 20 Argentina 2018 que realizó recomendaciones al G20 Argentina y actualmente integra el grupo Women in Compliance (WIC), una red que promueve la integridad, con foco en diversidad de género.

Realizó la Licenciatura en Comunicación Social en la UADE (Universidad Argentina de la Empresa), es Técnica Universitaria en Periodismo, está certificada en el “Programa Compliance para Alta Dirección” (2017) en el IAE Business School y realizó el curso de Posgrado “Ética Pública, Transparencia y Anticorrupción” en la Facultad de Derecho de la UBA (2018). Es entrenadora del Programa “De Empresas para Empresas” DEPE (2017) y se certificó en el “Programa Train the Trainers” de formación para formadores, en Alemania (2019).

Participó como docente en formación de acciones colectivas e integridad en la Universidad de Buenos Aires, Universidad de Mendoza, en la Cátedra de Pacto Global y en el Programa para el Desarrollo Sostenible de Fundación Urbania.

Mariana puso énfasis en ejes de integridad y la importancia de mecanismos de transparencia en materia de compliance, con ejercicios teóricos y prácticos planteó las iniciativas de transparencia en el marco de los objetivos de desarrollo sostenible “es de vital importancia que las acciones de compliance se encuentren en el entramado más profundo de las organizaciones, generan un saneamiento profundo, y manifiestan buenas prácticas en materia de transparencia dentro y fuera de las organizaciones, esto es un hecho factico, empresas transparentes, son empresas mas competitivas.



Main Sponsors:

CLASE 8 Hector Griffini Derechos Humanos

Hector es Licenciado en Ciencias Políticas, con posgrados en comunicación política de UCA, en Gestión de Política Metropolitana de Flacso, Master en gestión de proyectos de Desarrollo del BID, especialista en gestión de Gobierno y campañas electorales de la Universidad Camilo José Cella y master en consultoría política, ciencias políticas y gobierno de la Universidad Camilo José Cella, Asesor del presidente del Banco Provincia de Buenos Aires, Director de Fiestas Populares y Relación con los municipios de la Provincia de Buenos Aires, y actualmente asesor del Ministerio de Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires.

En el desarrollo de su clase Hector habló sobre el rol de las políticas públicas en el desarrollo de estrategias sobre la inclusión LGBT+, con casos ejemplos clave sobre la inclusión y la diversidad sexual como política de integración en las administraciones privadas y públicas.

“¿Saben cual la edad promedio de vida de una chica trans?, 35 años, debido a las condiciones sociales, de salud, psicológicas e integrales que esa persona tiene a lo largo de su vida, ¿ustedes consideran que es justo tener un umbral de vida, por ausencia de políticas públicas integrales, respecto a la protección y la construcción con libertades de la elección de vida que tuvieron? es un tema a tratar seriamente por las organizaciones, ¿cual es el rol de las organizaciones privadas respecto a las políticas de diversidad de género? estas, tienen que encontrarse en el ADN de las organizaciones, para poder canalizarse efectivamente como una forma de efectiva de acción y contención dentro de las organizaciones.

Cumplir con los principios 8 y 10 de los ODS, habla no sólo de un compromiso con la realidad de la sociedad, sino como un serio cambio de paradigma que la sociedad y la cultura corporativa debe adoptar para generar un cambio de paradigma drástico al momento de crear una sociedad más justa en sentido de la igualdad, y la misma no es generar políticas solamente que integren, sino que hagan el click en la sociedad” finalizó Héctor en su charla.



CLASE 9 Erica Bienek Responsabilidad Social Empresaria

Erica Bienek, gerente de relaciones con la comunidad del Grupo Techint, antiguamente gerente de planeamiento estratégico y coordinadora de ventas técnicas en Tenaris, Ingeniera Industrial de la Universidad Católica de Córdoba, y especialización del Instituto Tecnológico de Buenos Aires, en conjunto con Luis Grieco, Gerente de Relaciones con la comunidad para Tenaris en Argentina, Ingeniero Mecánico, anteriormente coordinaba las comunicaciones para el sector americano del Grupo Techint. analizaron el rol y la importancia de la Responsabilidad Social Empresaria, en el marco de la Organización Techint, cuales son los principales ejes en las comunidades donde el grupo tiene presencia y el desafío de diseñar un sistema educativo de vanguardia, como las escuelas técnicas establecidas en México y Argentina.

También en el marco de la Responsabilidad Social, presentaron el programa de la primera lancha solar, que navega en el Paraná, armada íntegramente a través del programa Gen Técnico, y puesta a disposición de los habitantes de las islas de campana como un mecanismo de transporte complementario, en una tarea de diseño e ingeniería conjunta, La embarcación comenzó a construirse a comienzos de septiembre en los talleres de Tenaris Siderca, en el marco de la edición 2018 del programa de fortalecimiento educativo GEN Técnico promovido por Tenaris, empresa metalúrgica del grupo Techint.

Hay más actores de la comunidad que colaboran: Honda Argentina donó un motor de 90 caballos de fuerza que impulsará a la embarcación en casos de emergencia; SPI Astilleros afrontó el costo de los paneles solares ya instalados en el techo de la lancha, y Axion Energy entregará materiales para la fabricación de una planta potabilizadora de agua, cuyo montaje y colocación en la isla estará a cargo de los mismos estudiantes de GEN Técnico.



**PROGRAMA EJECUTIVO
PARA EL DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Clase 9: 08 de Octubre
Erika Bienek
Gerente de Relaciones Comunitarias
del Grupo Techint

Responsabilidad Social Empresaria
(RSE). Evolución, conceptos y vigencia. Como elaborar un
proyecto de RSE. Articulación con
Organizaciones de la Sociedad Civil.
Voluntariado
corporativo.

Main Sponsors:



 /fundacionurbanaria | fundacionurbanaria.org



CLASE 10 Adriana Rosenfeld Serie de normas ISO 14000. La ISO 14001.

Adriana Rosenfeld Computadora Científica/UBA, Licenciada en Información Ambiental/Universidad Nacional de Luján, Auditora ambiental – Certificado European Organization for Quality, Experta en 26000:2010 – Certificado IRAM. Año 2011, Formadora de Formadores en RSE – Certificado de la Red Iberoamericana de Universidades por la Responsabilidad Social Empresarial/REDUNIRSE

En la Universidad Nacional de Luján es profesora adjunta ordinaria del Departamento de Ciencias Sociales, Coordinadora de la Licenciatura en Información Ambiental e integra equipos interdisciplinarios de investigación, extensión y vinculación tecnológica.

Es docente de grado y posgrado en diferentes universidades en las temáticas ambientales y de responsabilidad social y autora de libros y artículos en publicaciones especializadas.

En el marco del desarrollo de la ISO 26000:2010-Guía de responsabilidad social se ha desempeñado como: colíder del equipo encargado del diseño y la implementación de la política comunicacional del grupo internacional a cargo del estudio de la norma y como integrante del Comité Espejo Argentino.

En relación a la temática de responsabilidad social, actualmente integra el grupo internacional encargado de velar por el correcto uso de la ISO 26000:2010, colidera el grupo específico para la Comisión Panamericana de Normas Técnicas y está a cargo de la coordinación a nivel internacional, regional y nacional para IRAM.

Adriana charlo sobre los alcances de la ISO 14.000 y ISO 14.001, la importancia de una normativa que ponga foco en la integridad y los mecanismos de funcionamiento dentro de las organizaciones, la capacidad de adopción de lo que va a ser una norma “de cumplimiento obligatorio” en algún momento, hará que la misma sea de requerimiento obligatorio por lo que las organizaciones deben estar preparadas para ello.





Pacto Global
Red Argentina

75 AÑOS



Tenaris



100
JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE



Lo hacemos posible.

Cámara de Industria y Comercio
Argentino-Alemana
Deutsch-Argentinische
Industrie- und Handelskammer



AcercaRSE

Clase 11: Marina Lemos, Economía Circular, caso práctico Toyota Argentina.

Marina Lemos es Ingeniera en Alimentos especializada en ambiente, Posgrado en ONG de la Universidad de San Andrés, Directora de Cambio Climático de la Municipalidad de Pilar, Coordinadora de la Reserva Ecológica de Pilar.

La economía circular es un modelo económico que surge de la verdadera concienciación sobre la finitud de los recursos naturales y la necesidad de preservarlos.

Para entender a qué debe su nombre la economía circular, debemos imaginarnos el sistema económico actual como una línea, al principio de la cual se encuentra la extracción de materias primas y por la cual se avanza siguiendo por la fabricación de productos y su distribución y utilización, hasta llegar al final de la línea, donde los productos son desechados y convertidos en residuos. Contrariamente, la filosofía de la economía circular se basa en convertir el ciclo económico en un ciclo cerrado en que se aprovechen al máximo el producto y sus componentes y materiales.

La transición de un sistema lineal hacia uno circular requerirá la implicación de tres agentes sociales clave: la administración pública, las empresas y los ciudadanos. Estos últimos, como consumidores, juegan un papel importante en los modelos de negocio que prosperarán y en la orientación de la oferta a través de su comportamiento de compra y su actitud hacia la sostenibilidad.

El Grupo Toyota, mostro el proceso de economía circular dentro de la planta, re procesando procesos industriales como los excedentes de empaques, e incluso el proceso de reciclado de baterías en desuso, esta iniciativa puede ser replicable en otras empresas como parte del desafío en Responsabilidad Social Empresarial del grupo Toyota Argentina.



Entrega de diplomas del Programa Ejecutivo para el Desarrollo Sostenible

Las clases estuvieron a cargo de reconocidos especialistas como Luis Di Pietro Paolo (coordinador nacional de ODS); Christoph Ernst (especialista en empleo y desarrollo de la Organización Mundial del Trabajo); Adriana Rosenfeld (especialista internacional en ISO 14.000); y Erika Bienek (gerente corporativa de Relaciones con la Comunidad de Tenaris), entre otros.

Laura García, presidenta de la Fundación Urbana, destacó que después de seis meses de planificación “el programa haya culminado con una asistencia muy elevada, lo que responde a una combinación de factores: la selección temática, el nivel de los expositores y el marco de la capacitación en instalaciones muy cómodas y accesibles”.

“Los Objetivos para el Desarrollo Sostenible y la Agenda 2030 de las Naciones Unidas son parte de la discusión actual y la comunidad de la región se ha mostrado comprometida en su cumplimiento”, aseguró.

“El Programa Ejecutivo para el Desarrollo Sostenible de Fundación Urbana comparte los valores que promovemos desde Tenaris: la sustentabilidad, la educación y la mirada a largo plazo. Y unirnos a otros actores de la sociedad para transmitirlos en nuestra área de influencia es una prioridad”, expresó por su parte Luis Grieco, gerente de Relaciones con la Comunidad de Tenaris.

También auspiciaron el programa la Red Argentina del Pacto Global, la Organización Mundial del Trabajo, la Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana y el grupo AcercaRSE. “Siendo un equipo que trabaja la Responsabilidad Social, nos pareció interesante apoyar esta iniciativa donde la mayoría de los temas que se trabajaron hacen a nuestro fin. En ese sentido, tuvimos una especie de doble participación como sponsor y como asistentes, ya que se sumaron varios representantes de las empresas que nos integran”, comentó Leandro Simeone, coordinador del grupo AcercaRSE.





Pacto Global
Red Argentina

75 AÑOS



Tenaris



100
JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE



AHK

Cámara de Industria y Comercio
Argentino-Alemana
Deutsch-Argentinische
Industrie- und Handelskammer

Lo hacemos posible.



AcercaRSE

¿Cómo mejorar el mundo? Charla magistral con Bernardo Kliksberg

El título "¿Cómo mejorar el mundo?" servirá como disparador para la reflexión del Dr. Kliksberg en base a sus experiencias a nivel internacional, presentadas frente a un contexto de industrialización al parecer imparable en todo el planeta.

La clase magistral estará a cargo la Fundación Urbana y de la empresa Tenaris, siendo su entrada libre, gratuita, pero contando con cupos limitados



¿Cómo mejorar el mundo?

Desafíos abiertos y lecciones de la experiencia internacional.

El reconocido escritor y pionero de la Responsabilidad Social Empresarial dará una charla sobre cómo enfrentar el desequilibrio ambiental, las metas del desarrollo sostenible de la ONU y las prácticas ejemplares de los emprendedores sociales.



26 de noviembre | 18:30 hs.



Entrada libre y gratuita.
Cupos limitados



Auditorio TenarisUniversity,
Campana



Tenaris



Pacto Global
Red Argentina

75 AÑOS



Tenaris



100
JUSTICIA SOCIAL
TRABAJO DECENTE



Cámara de Industria y Comercio
Argentino-Alemana
Deutsch-Argentinische
Industrie- und Handelskammer

Lo hacemos posible.



AcercaRSE

Clase Magistral Bernardo Kliksbeg

Como broche de oro del Programa Ejecutivo para el Desarrollo Sostenible organizado por Fundación Urbana y auspiciado por Tenaris, el destacado economista Bernardo Kliksberg ofreció una clase magistral abierta a la comunidad, durante la que abordó los principales desafíos de América Latina en pos de alcanzar sociedades con mayor igualdad de oportunidades.

Para Kliksberg, las deudas del continente giran en torno a la desigualdad, la pobreza, el cambio climático y las cuestiones de género. En ese sentido, propuso pautas de acción para, como dejó en claro en el título de su charla, intentar “mejorar al mundo”.

“Los únicos países donde no hay desigualdad son Noruega, Suecia, Dinamarca y Finlandia. Allí todo está regulado, los sueldos son razonables, la educación y la salud cuestan cero y son de la mejor calidad. Buena parte del presupuesto total del país está invertido en darle oportunidades a la gente”, explicó.

“Además, hay empresas que demuestran que se puede ser exitosos como Tenaris, que es una multinacional líder en tecnología, calidad, trato a la mano de obra, en capacitación y en su relación con las comunidades inmediatas”, afirmó.

La clase magistral se extendió por casi dos horas. Al final, los directivos de Fundación Urbana le entregaron un diploma destacando su visita a la ciudad, la segunda oportunidad en la que se presenta en el Auditorio de Tenaris para hablarle a la comunidad.

Autor de 66 libros traducidos en múltiples idiomas, ciudadano ilustre de la ciudad de Buenos Aires, asesor especial de la ONU y profesor honorario de la Universidad de Buenos Aires, Kliksberg es desde los años setenta considerado “padre” de disciplinas como la Gerencia Social y la Ética para el Desarrollo, y gurú mundial en la Responsabilidad Social Empresaria (RSE).

Sus obras, trabajos, asesorías e investigaciones, aplican un enfoque multidisciplinario integrando los aportes de diversas Ciencias Sociales. Kliksberg, además de contar con 52 doctorados Honoris Causa y 6 designaciones como profesor honorario, se graduó en cinco carreras universitarias, dos de ellas doctorados: es doctor en Ciencias Económicas y en Ciencias Administrativas, además de Licenciado en Sociología, Licenciado en Administración y Contador Público egresado de la Universidad de Buenos Aires. En todos los casos se graduó con las máximas distinciones.



Programa Semilla

El Programa Semilla, se fundamenta en procurar la seguridad alimentaria de la población urbana y rural, incrementando la disponibilidad, accesibilidad y variedad de alimentos, mediante su autoproducción, con enfoque agroecológico de acuerdo con las particularidades y costumbres de cada región y de esta forma contribuir a reducir las desigualdades, básicamente las referidas a la cuestión alimentaria.

El acceso a una alimentación adecuada se encuentra actualmente limitado por las características del sistema agroalimentario mundial. En este contexto, el PROGRAMA SEMILLA, promueve la soberanía alimentaria a través de la organización comunitaria para la producción local de alimentos, utilizando tecnologías apropiadas para el cuidado del medio ambiente.

OBJETIVOS GENERALES

- Promover la interacción comunitaria para que se involucren en el proyecto con el fin de lograr una participación efectiva y una organización tendientes a mejorar su calidad alimentaria, lo que redundará en su calidad de vida.
- Favorecer la participación y la organización de las instituciones, para que las mismas sean actores plenos de procesos de desarrollo local y territorial mediante la aplicación de políticas públicas de inclusión y promoción humana.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Mejorar y diversificar la alimentación de las familias, instituciones y organizaciones de la comunidad que participan del programa.
- Promover la participación comunitaria en la producción de alimentos.
- Difundir tecnologías apropiadas para la producción de cultivos.
- Promover alternativas productivas que pueden integrarse en un mercado de economía social.



Emprendimientos Productivos

Fundación Urbania, en conjunto con Casa de Día Padre Anibal, brindaron un taller libre y gratuito sobre elaboración de conservas, dulces de estación y pan dulces del que participaron más de 150 personas, con cupo excedido.

La actividad, que tuvo lugar en la Casa de Día Padre Anibal, está enmarcada dentro del Programa Semilla con el principal objetivo de generar nuevos oficios en la comunidad.

El curso estuvo destinado a productores familiares y se dictaron en una modalidad teórico práctica, donde se brindaron pasos y recomendaciones para la elaboración de productos, manipulación de alimentos, etapas de elaboración y principios de conservación.

Según explicaron, la capacitación y formación de emprendedores productivos forma parte del programa de la academia de Fundación Urbania en línea con los Objetivos de Desarrollo Sustentable del Pacto Global de Naciones Unidas.





Fundación
URBANIA



Taller de Separación de residuos

Fundación Urbania, en conjunto con Casa de Día Padre Aníbal, brindaron un taller libre y gratuito sobre separación de residuos y la importancia de generar compromiso en el reciclado de materiales, la charla estuvo a cargo de Laura García, presidente de Urbania, Beatriz Bergero de Casa de Día, Marcelo Mojica de Municipalidad de Campana, quienes hicieron un taller recreativo junto a chicos y familias de casa de día explicando como casa de día trabaja la separación de residuos, poniendo puntos de reciclados en diferentes puntos de la institución.

“es importante el marco educativo y de contención generado por casa de día y que nosotros desde la Municipalidad de Campana, apoyamos este tipo de propuestas diferenciadoras, generando espacios de discusión, contención y educación en el grupo donde casa de día colabora activamente, es una comunidad muy comprometida, y el compromiso con los ODS en casa de día, que los chicos y los padres vean que con un ejercicio tan simple se puede hacer algo tan importante con el ambiente, nos pone muy contentos” destacó Marcelo Mojica de Medio Ambiente de la Municipalidad de Campana.

Taller de Separación de Residuos



Jueves 28 de Noviembre
16 Hs SUM de Casa de Día



Aportamos con los objetivos:

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS





Cumbre Internacional de Naciones Unidas

En el marco del programa pacto global, donde fundación urbana es signataria, se realizó el lunes y martes la cumbre internacional de Pacto Global de Naciones Unidas en su 20 aniversario.

La Cumbre de Líderes del Pacto Global de las Naciones Unidas reunió a miles de líderes para decidir cómo las empresas y organizaciones pueden ayudar a los países y comunidades de todo el mundo a recuperarse mejor, más sólidos y juntos de la crisis de COVID-19.

La Cumbre de Líderes del vigésimo aniversario convocó virtualmente a las principales voces de las empresas, el gobierno, las Naciones Unidas, la sociedad civil y la academia para una conversación de 26 horas sobre reconstruir economías y sociedades con un formato más inclusivo con una mayor responsabilidad en la emisión de carbono y enfrentando el cambio climático.

El secretario general de la ONU, António Guterres, calificó a COVID-19 como "la prueba más grande que hemos enfrentado juntos desde la formación de las Naciones Unidas". Esta pandemia es un recordatorio importante de que ninguna nación, negocio o individuo es más fuerte que los más débiles entre en este mundo interdependiente. Todos están invitados a inspirar, aprender y contribuir a la fuerte recuperación que el mundo necesita.

Dentro de los disertantes se encontró Tijjani Muhammad-Bande, Presidente de la ONU, Al Gore, ex vicepresidente de Estados Unidos, Zoe Knight, CEO de HSBC Internacional, Fahad Qadir, Director Mundial de Comunicaciones de Coca Cola, Roberto Marques, CEO de Natura Internacional, Christian Frutiger, Director de Financiamiento del Gobierno Suizo, Katrien Van Laere, Director General de Danone Internacional, Irene Natividad, de la Corporación Internacional de Cooperación de Mujeres, Ricardo Garzon, Director General de Telefonica Global, entre más de 23786 participantes a nivel global.

"Nos sentimos muy contentos de haber recibido la invitación a participar de esta importante cumbre, donde la red de organizaciones vinculadas con Urbania, fue muy satisfactoria, y seguramente rendirá frutos para generar programas integrales en la comunidad" destacó Laura García, presidente de Fundación Urbania.



Aportamos con los objetivos:

17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS





Programa de Asistencia en la Pandemia

En un esfuerzo mancomunado con diferentes organizaciones de la sociedad civil, Fundación Urbana con el apalancamiento de casa de día Padre Anibal, realizan un programa de asistencia alimenticia integral en todo el territorio de la ciudad de campana, con aportes de grandes empresas, organizaciones sociales y particulares, pudo llegar a más de 500 familias afectadas por la pandemia de covid-19, asistiendo alimentariamente.

Se recibieron 1000 cajas de alimentos que serán distribuidas a las familias en situación de vulnerabilidad de Las Acacias, Villanueva, El Destino y Los Nogales.

También recibimos importantes donaciones a través de Proyectar ONG, la cámara argentina de productores avícolas, la organización seamos uno, caritas argentina, con quienes trabajamos en conjunto con los equipos técnicos de las instituciones al fin de desarrollar estrategia logística y de distribución de todas las donaciones. En tal sentido, Laura García, presidente de Fundación Urbana, fue parte del equipo de organización de estos importantes operativos en la ciudad de Campana.



Aportamos con los objetivos:

1 FIN DE LA POBREZA



2 HAMBRE CERO



3 SALUD Y BIENESTAR



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS





Programa Sembrando Futuro



Casa de Día Padre Anibal fue seleccionada para la primera etapa del Programa Semillero de Futuro 2020, un programa de responsabilidad social de la empresa Bayer que potencia proyectos innovadores de alimentación y nutrición en comunidades de Argentina, Bolivia, Chile, Paraguay y Uruguay.

Los Proyectos que participan de este Programa están orientados a favorecer iniciativas dirigidas a paliar deficiencias alimenticias y nutricionales, problemáticas de malnutrición, recupero de alimentos, acceso al agua potable, enfermedades relacionadas a la alimentación y acceso a los alimentos y/o mejoras en los sistemas de producción de los mismos en las provincias y países.

En este caso, Casa de Día, en colaboración con la Fundación Urbania y la Universidad Nacional de Luján, fueron seleccionados por su Programa Sembrando Futuro que tiene el objetivo de desarrollar la sostenibilidad alimentaria de la comunidad de Campana en condiciones de vulnerabilidad social y generar emprendimientos productivos a través de la elaboración de productos orgánicos

El objetivo principal de "Sembrando futuro" es desarrollar mecanismos de alimentación saludable y de calidad, y se orienta a personas con necesidades básicas insatisfechas, a partir del levantamiento de un nuevo huerto central en Casa de Día. Entre la siembra y cosecha se realizará una capacitación en elaboración de mermeladas, dulces y conservas. La comercialización de la producción se hará a través de un stand y una plataforma online. Se estima que el proyecto beneficiará a 200 personas.



Aportamos con los objetivos:





Fundación
URBANIA

www.fundacionurbania.org
contacto@fundacionurbania.org
COE 2019-2020