

De: 25 de setembro de 2019

A: 27 de setembro de 2020

From: September, 25th - 2019

To: September, 27th – 2020

Declaração de Apoio Contínuo

Continuous Support Declaration

27 de setembro de 2020

September, 27th - 2020

Aos interessados:

To whom it may concern

Tenho a satisfação de confirmar que Nogueira, Elias, Laskowski e Matias Advogados mantém seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

I am glad to confirm that Nogueira, Elias, Laskowski e Matias Advogados keeps its support to the Ten Principles United Nations Global Compact on Human Rights, Labor, Environment and Anti-Corruption.

Nesta comunicação anual sobre os progressos apresentamos nossas ações para aprimorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios à estratégia de negócio, cultura, ambiente de trabalho e operações diárias de nosso escritório.

In this annual report about progress, we present our actions to continuously improve integration to the Global Compact and its principles, to the business strategy, culture, working environment, and daily operations of our Law Firm.

Também nos comprometemos a divulgar os princípios do Pacto Global e compartilhar as informações sobre as atividades de nosso projeto *NELM Sustentável* (<http://www.nelmadvogados.com/nelm-sustentavel>) com os nossos colaboradores, clientes e parceiros, através de nosso site e de nossos diversos informativos, conforme explicado ao longo deste relatório.

We also commit to disseminate Global Compact Principles and share the information about the activities of *NELM Sustentável* Project (<http://www.nelmadvogados.com/nelm-sustentavel>) with our stakeholders, through our website and varied newsletters as explained in this report.

Atenciosamente,

Yours sincerely,



Eduardo Felipe P. Matias
Sócio/Partner

Princípios de Direitos Humanos	Human Rights Principles
<p>Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e</p> <p>Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.</p>	<p>Principle 1: Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and</p> <p>Principle 2: make sure that they are not complicit in human rights abuses.</p>
<p>Avaliação, Política e Metas</p> <p>Tomando como base os princípios de acordos internacionais, como a Declaração Universal dos Direitos Humanos e o Pacto Universal dos Direitos Econômicos, Sociais e Culturais da ONU, nosso escritório se empenha para que todos os seus colaboradores sejam respeitados, cada qual com suas características e peculiaridades, não admitindo qualquer forma de discriminação, seja ela referente à idade, cor, gênero, religião, classe social ou outra escolha individual. Além disso, temos a preocupação de difundir os mesmos princípios entre nossos parceiros e clientes.</p> <p>Para efeitos deste relatório, incluímos nesta seção todas as ações relacionadas à promoção da responsabilidade social implementadas por nosso escritório.</p>	<p>Assessment, Policy and Goals</p> <p>Considering the principles in many international agreements, like Universal Declaration of Human Rights and UN's International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights etc., we give our best efforts to guarantee that everybody in the firm is respected, each with its own characteristics and peculiarities, without any kind of discrimination whether because of the age, race, sex, religion, social class or any other individual choice. Furthermore, we aim to spread these principles among our partners and clients. For the purposes of this report, we have included here all our projects related to Social Responsibility.</p>
<p>Implementação</p> <p>a) <u>Igualdade entre homens e mulheres</u>: O escritório apoia a promoção da igualdade entre homens e mulheres, acolhendo os princípios de empoderamento das mulheres (WEP – Women's Empowerment Principles – http://www.weprinciples.org/) produzidos e disseminados pela ONU. Trata-se de uma iniciativa para alavancar a igualdade de gênero no mundo dos</p>	<p>Implementation</p> <p>a) <u>Gender Equality</u>: NELM supports gender equality, embracing the Women's Empowerment Principles (WEP) that had been elaborated and are being spread by ONU. The WEP is an initiative that aims to promote gender equality in the business world, through the implementation of seven steps. Worldwide, more than 900 corporations joined the idea and we are proud to be part of them.</p>

negócios, através de 7 passos. No mundo, mais de 900 corporações já aderiram, e temos orgulho de fazer parte deste grupo.

b) Programa Semestral de Doação de Sangue: O NELM mantém e atualiza o programa semestral de doação de sangue. Esse programa consiste no convite e organização de voluntários entre seus funcionários e colaboradores, clientes e demais parceiros, objetivando a doação de sangue, além de alertar e promover a conscientização da comunidade sobre a importância da Saúde.

As doações de sangue são realizadas periodicamente, sempre que possível coincidindo com datas importante, como o Dia Mundial da Saúde, o Dia Nacional da Saúde e com a Semana Nacional de Doação de Sangue.

Este ano, foi realizada doação de sangue no hemocentro de São Paulo. No dia da doação, o colaborador doador é dispensado de suas atividades no escritório. Enviamos também um comunicado aos nossos clientes e parceiros, com o objetivo de incentivá-los a participar da iniciativa.

c) Doação de roupas: Em parceria com a Fundação Julita, o escritório promove coleta constante de roupas e acessórios usados, que são destinados ao bazar da Fundação Julita, que revende os itens e utiliza os valores para a manutenção de suas obras sociais.

A Fundação Julita foi criada na década de 1950 e atende a pessoas carentes, de todas as idades, da região do Jardim São

b) Semiannual Blood Donation Program: NELM maintains and updates the Blood Donation Semiannual Program.

This program consists of inviting and organizing volunteers among the employees and collaborators, customers and other partners, aiming at blood donation, in addition to promoting awareness and warning society about the importance of health.

Blood donations are made periodically and whenever possible, matching with important dates, such as World Health Day, the National Day of Health and the National Blood Donation Week.

This year, blood donation was carried out at the São Paulo Blood Center. On the day of the donation, the donor gets an excused absence. We also send a release to our customers and partners, in order to encourage them to participate in the initiative.

c) Clothes Donations: In collaboration with the Julita Foundation, our firm promotes the constant collection of used clothes and accessories, which are intended for a permanent bazaar at Julita Foundation, which resells the items and uses the profits to maintain their philanthropic activities.

The Julita Foundation was founded in 1950 and helps people in need, of all ages, in the Jardim São Luiz region, in the southern

<p>Luiz, na Zona Sul de São Paulo. A campanha é realizada em caráter permanente, mantendo-se uma caixa de coleta em nosso escritório.</p> <p>d) <u>Doação de Livros</u>: Temos uma Campanha permanente de Doação de Livros. Fizemos uma parceria com a Abrinq, fundação voltada aos direitos da criança e adolescente, que possui diversas instituições carentes coligadas.</p> <p>e) <u>Natal, Páscoa e Dia das Crianças Solidários</u>: Em determinadas datas comemorativas os colaboradores do NELM se unem para doações à comunidade carente. No Natal de 2019, coletamos recursos financeiros e compramos brinquedos e mantimentos para doação para famílias e crianças em comunidade carente na cidade de Itapevi em parceria com o Projeto Força do Bem.</p> <p>f) <u>Campanha de inverno</u>: Nos meses de julho e agosto os colaboradores do NELM se unem para coleta de recursos financeiros para aquisição de cobertores. No ano de 2020, foram adquiridas 110 unidades de cobertores tamanho solteiro que foram entregues na sede da Cruz Vermelha, em apoio à campanha Aquece São Paulo.</p>	<p>region of São Paulo. The campaign is held on a permanent basis, keeping a collection box in our office.</p> <p>d) <u>Book Donation</u>: NELM has a permanent Book Donations Campaign. We established a collaboration regime also with the Abrinq Foundation – a Brazilian association that cares and promotes campaigns to help children and teenagers, which is related to several philanthropic institutions.</p> <p>e) <u>Solidary Christmas and Easter</u>: On some commemorative dates, NELM employees unite for donations to underprivileged people. On 2019’s Christmas, we collected resources and bought toys and groceries to be donated to families and children in needy communities in the city of Itapevi, in partnership with the Projeto Força do Bem.</p> <p>f) <u>Winter Campaign</u>: In July and August, NELM collaborators unite to collect financial resources to purchase blankets. In 2020, 110 units of single size blankets were purchased and delivered to the Red Cross headquarters, in support of the Aquece São Paulo campaign.</p>
---	---

g) Urnas de cupons fiscais para o Instituto Verdescola: Dando prosseguimento ao trabalho que já vinha sendo realizado, mantemos em nosso escritório urnas para a coleta de cupons fiscais que são posteriormente utilizados pelo Instituto Verdescola para aproveitamento de crédito tributário. Este projeto, de iniciativa do escritório, foi posteriormente difundido a todas as empresas que estão sediadas no mesmo edifício, tendo sido instalada uma urna maior para coleta na recepção do prédio.

h) PROJETO dos ODS e Educar Direito: Após a participação em evento promovido pelo Pacto Global para apresentar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU para 2030 e a forma de apoio pelas empresas privadas, o NELM desenvolveu uma iniciativa envolvendo todos os colaboradores para que fossem sugeridos projetos em apoio às ODS. Realizadas algumas reuniões os projetos foram apresentados e votados, sendo eleito, o Projeto Educar Direito.

O objetivo do Educar Direito é apresentar aos jovens do ensino fundamental e médio disposições e conceitos da Constituição Federal do Brasil e da Teoria Geral do Estado, com objetivo de desenvolvimento de futuros cidadãos conscientes das questões relacionadas à sustentabilidade, cultura, educação e cidadania.

Com este projeto, o NELM pretende contribuir para a consecução do ODS 4 (Educação de Qualidade), mais especificamente a meta 4.7 desse ODS, que tem por objetivo o ensino do

g) Tax receipt boxes for Instituto Verdescola: Continuing the project that was already being carried out, we keep in our office urns for the collection of tax coupons that are later used by Instituto Verdescola to take advantages of tax credit. This firm's initiative was later disseminated to all companies that are based in the same building, and a larger urn was installed at the reception of the building for greater collection of coupons

h) SDG and “Educar Direito” Projects: After participating in an event promoted by the Global Compact to present the UN's Sustainable Development Goals for 2030 (SDG) and the different ways private companies can help to support these, NELM developed a project involving all its collaborators, which suggested different ways we could help support the SDG. After some meetings, all different projects were presented and submitted to a vote. In this election, “Educar Direito” (“Educating Right”) was chosen as the macro project that would be developed in order to achieve these goals, as described below.

The goals of the “Educar Direito” project is to present to young students (elementary and high school), the concepts of Brazil's Federal Constitution and the General Theory of the State, with the intention of developing awareness on the issues related to sustainability, culture, education and citizenship.

With this project, NELM intends to contribute to the achievement of the SDG 4 (Quality Education), specifically to the goal 4.7 of this SDG, which aims to teach sustainable development, human rights, among other subjects related to citizenship,

desenvolvimento sustentável, direitos humanos, entre outros temas referentes à cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável. O projeto Educar Direito também colaborará com a ODS 16 (Paz, Justiça e Instituições Fortes), especialmente a meta 16.3, que trata do desenvolvimento do Estado de Direito, garantindo o acesso à justiça para todos.

Para tanto, foram produzidos pelos colaboradores do NELM as primeiras vídeo-aulas com duração de 2 a 3 minutos, com linguagem simples e imagens que tornem o material mais lúdico de modo a manter o interesse e atenção dos jovens. Esses vídeos serão compartilhados com escolas, ONGs e, principalmente, nas redes sociais, visando atingir o maior número possível de pessoas.

Os vídeos são divulgados nas redes sociais do NELM e se encontram disponíveis no canal do “Educar Direito”, no Youtube (<https://www.youtube.com/channel/UCsQ-7xyxzy2VupY7uK8x0Uw>), e no Instagram (<https://www.instagram.com/projetoeducardireito/>).

Medição de resultados

A fim de ressaltar a importância do respeito aos Direitos Humanos, orientamos colaboradores, parceiros e clientes no sentido de observar os princípios do Pacto Global no desenvolvimento de suas atividades. Em caso de desrespeito ou descumprimento das referidas disposições, desde que devidamente comprovado e sem solução em prazo razoável, a relação entre o escritório e aquele que cometer o descumprimento deverá ser

cultural diversity and culture’s contribution to sustainable development. The project will also collaborate with SDG 16 (Peace, Justice and Strong Institutions), especially to the 16.3 goal, which deals with the development of the rule of law, and ensuring equal access to justice for all.

Therefore, NELM’s team has produced short video lessons (3 minutes maximum) with simple language and images that make the material more playful and accessible, in order to maintain the interest and attention of young people. It is our intent to make these videos available for free to schools, NGOs and, mainly, on the Internet through social media networks, reaching as many people as possible.

The videos are launched on NELM’s social medias, which is available on the “Educar Direito” channel, on Youtube (<https://www.youtube.com/channel/UCsQ-7xyxzy2VupY7uK8x0Uw>) and also on Instagram (<https://www.instagram.com/projetoeducardireito/>).

Measurement of outcomes

Considering the importance of the respect for human rights, we guide our collaborators, employees, partners and clients to adopt Global Compact’s the principles as guidelines for the development of their activities. In case of disrespect or breach of such principles, duly proven, the relation between NELM and the offender shall be terminated. The incentive to participate in these projects and donations integrates the routine of our firm and is made

terminada. No mais, o incentivo à participação de projetos de voluntariado e doações integra a rotina do NELM e é realizado através dos meios de comunicação do escritório.

Internamente, temos como objetivo trabalhar na reestruturação das nossas políticas de governança corporativa e gestão de processos, para que possamos implementar, de maneira eficaz, mecanismos que nos possibilitem medir os resultados alcançados em relação a nossas ações de promoção da Responsabilidade Social.

Princípios do Trabalho

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório; Princípio

5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.

Avaliação, Política e Metas

Considerando as políticas e diretrizes adotadas em acordos internacionais como a Declaração e Direitos da OIT, bem como aquelas adotadas pelo Direito do Trabalho Brasileiro, é garantido a todo colaborador a observância de seus direitos na contratação e no exercício de suas funções. Por este motivo, aos colaboradores é assegurada a remuneração proporcional ao padrão de vida considerado digno e condizente com a sociedade em que vivem, o que inclui a limitação razoável das horas trabalhadas, remuneração em feriados, direito ao repouso e lazer, que contribuem para a qualidade de

through releases in our newsletters and internal social media.

Internally, our goal is to work on the restructuring of our Corporate Governance and Process Management policies, in a way that we can implement, even more effectively, tools that enable us to measure the results achieved in our projects related to Social Responsibility.

Labor Principles

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;

Principle 4: the elimination of all forms of forced and compulsory labor;

Principle 5: the effective abolition of child labor; and

Principle 6: the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Assessment, Policy and Goals

Considering the policies and guidelines adopted by international agreements such as the ILO Declaration of Rights, as well as those adopted by the Brazilian Labor Law, we guarantee to each one of our employees that those rights are always met, in the moment of their hiring and during performance of their duties. For this reason, employees are assured of compensation proportional to the standard of living considered worthy and consistent with the society around, without discarding the reasonable limitation of working, pay on holidays, right to rest and leisure that enhance

vida de cada um e de suas respectivas famílias.

Procura-se assegurar ótimas condições de trabalho, com segurança, higiene e bem-estar, com disponibilização de planos de saúde e alimentação, além da observância do direito à Licença Maternidade, remunerada ou acompanhada de benefícios adequados, com proteção especial às mães.

Além disso, dentro do espírito de adotar políticas de valorização de seus colaboradores, inclusive com objetivo de lhes propiciar maior tranquilidade e segurança financeira a longo prazo, o escritório contratou um plano de previdência privada para seus advogados, para o qual contribui mensalmente, independentemente de contribuição da parte destes últimos.

Acrescente-se aos benefícios concedidos a oportunidade de crescimento e desenvolvimento na própria empresa de acordo com as funções desempenhadas por cada um, com incentivos à busca do aprimoramento e novos aprendizados, por meio de políticas de colaboração financeira.

Com relação ao trabalho infantil, o escritório respeita a política de idade mínima para a contratação, inclusive, de estagiário/trainees.

Da mesma forma como no caso de eventual desrespeito aos Direitos Humanos, adotamos uma política de exigir de nossos fornecedores a observância das garantias trabalhistas, sob pena de, em não se aplicando uma medida corretiva no caso de descumprimento, haver a rescisão contratual (a Política de Compras

the quality of life of and each of their respective families.

The working conditions offered are safe, hygienic and well-being, with provision of healthcare and nutrition, besides respecting the right to Maternity Leave, paid or with adequate benefits, with special protection for mothers, for a reasonable period.

Moreover, in the spirit of adopting policies that value staff members, including the objective of granting them long-term financial security, the Firm counts on private pension plan for its lawyers, to which it contributes monthly, regardless of the contribution of the latter.

Add to the benefits, the opportunity for growth and development in the company according to the functions performed by each, with incentives to search for improvement and new knowledge, through policies of financial assistance.

Regarding child labor, the firm respects the minimum age for hiring, including interns/trainees.

Regarding an eventual disrespect to Human Rights, NELM has adopted a policy to pass on to suppliers the need to respect labor rights and, failing to apply corrective action in case of default, the relation between NELM and the offender shall be terminated (the policy of sustainable purchases of our firm, which applies

Sustentáveis de nosso escritório, que se aplica a nossos fornecedores, está descrita mais abaixo, no item Princípios Anticorrupção).

Implementação

- a) Home Office: Considerando a tendência de realização do trabalho em espaço alternativo ao escritório, tendo em vista diversos fatores como a preocupação com a qualidade de vida do colaborador, a mobilidade urbana e a necessidade de redução de emissão de gases de efeito estufa, continua sendo aplicado o “home office”, sendo autorizado aos colaboradores o trabalho em casa, uma vez por semana, o que tem trazido efeitos positivos. O Home Office foi intensificado no NELM durante a pandemia e todo os seus colaboradores usufruíram deste benefício.
- b) Sala de Convivência: Em continuidade ao projeto de melhoria do ambiente de trabalho e a qualidade de vida de seus colaboradores, o NELM incentiva o uso de sala de convivência, seja com a renovação do mobiliário que gera maior conforto aos seus colaboradores e com a realização de eventos e comemorações, a fim de motivar o uso do ambiente informal onde os advogados, estagiários e demais colaboradores podem se reunir para conversar, dar uma pausa em seus afazeres diários e aumentar a integração entre as equipes. Essa sala é utilizada, também, para as confraternizações que passaram a integrar o dia a dia o escritório – mensalmente para celebrar os aniversários de seus colaboradores e em ocasiões como o dia do advogado.
- c) Canal Direto NELM: Canal de comunicação anônima e sigilosa para que

to our suppliers, can be found in the anti-corruption principle chapter below).

Implementation

- a) Home Office: Considering the growing trend of working in an alternative office space, as well as various factors such as concern for the quality of life of the collaborators, urban mobility issues and the need to reduce greenhouse gas emissions, we continue to implement the “home office” policy, which is adopted by our collaborators once a week, bringing positive results. The Home Office was intensified at NELM during a pandemic and all employees take advantage of this benefit.
- b) Living Lounge: In order to continue the improvements to our work environment and life quality of its staff members, NELM continues to incentive the use of its “living lounge” where staff members can meet to chat and take a break in their daily activities, improving integration between the teams. This lounge is also used for celebrations and other occasions like birthdays, lawyers day, and the anniversary of the foundation of NELM.
- c) NELM Hotline: NELM keeps a hotline in order to allow our employees to express their

<p>os colaboradores possam expressar suas sugestões, comentários e reclamações sobre o ambiente de trabalho, reforçando a nossa política institucional de proporcionar um ambiente de trabalho adequado.</p> <p>d) <u>Distribuição de Frutas</u>: A fim de estimular um estilo de vida e uma alimentação mais saudável, o NELM adotou uma política de distribuição diária de frutas variadas a seus colaboradores durante o expediente, em dois períodos, uma vez na parte da manhã e outra durante a tarde.</p> <p>e) <u>Avaliação Semestral</u>: Estendendo a avaliação semestral, que é aplicada aos advogados, estagiários e demais colaboradores do NELM, com o objetivo de incentivar os colaboradores e motivar o desenvolvimento pessoal e técnico.</p> <p>f) <u>NELM TALKS</u>: A ideia do projeto é trazer mensalmente ao escritório profissionais com larga experiência para tratar de assuntos diversos e sem relação com o mundo jurídico, a fim de compartilhar conhecimento e promover o desenvolvimento dos colaboradores, além de contribuir para a maior interação.</p> <p>g) <u>Recepção de Colaboradores</u>: A ideia do projeto foi a criação de uma estrutura e fluxo de procedimentos para receber e</p>	<p>suggestions, comments and complaints about the work environment, anonymously and secretly, reinforcing our institutional policy of propitiating and adequate work environment.</p> <p>d) <u>Fruit Distribution</u>: In order to encourage a healthier diet and lifestyle, NELM established a policy of daily fruit distribution to the employees during working hours, in two periods, in the morning and in the afternoon.</p> <p>e) <u>Semester Evaluation</u>: Extending the biannual evaluation that is already applied to the lawyers of our staff, questionnaires were also developed for the evaluation of trainees and administrative employees, aiming to encourage them to improve, receiving a feedback containing an analysis of their work, enabling individual and collective growth.</p> <p>f) <u>NELM TALKS</u>: This initiative brings, once a month, professionals with extensive experience to deal with diverse issues unrelated to the legal world, in order to share knowledge and promote the development of NELM's collaborators and contribute to greater interaction.</p> <p>g) <u>Onboarding of Collaborators</u>: This initiative aims to create a structure and flow of procedures to receive and train new lawyers,</p>
---	--

treinar os novos colaboradores, que são recepcionados e recebem orientação de todos os departamentos do escritório, a fim de proporcionar uma melhor adaptação e minimizar os efeitos das transações de funcionários

- h) Convênios NELM: Foram criadas diversas parcerias com instituições de ensino, academias, restaurantes e prestadores de serviços com o escopo de proporcionar facilidades na contratação de serviços pelos colaboradores.
- i) Bolsas de Estudo: O NELM contribui para a especialização dos seus advogados. Semestralmente são avaliadas solicitações dos advogados para a realização de cursos de especialização que são parcialmente subsidiados pelo NELM, a fim de incentivar o desenvolvimento técnico e pessoal dos colaboradores.

Medição de resultados

Ainda existem muitas medidas a serem adotadas nesta área, procurando tornar nosso ambiente de trabalho cada vez melhor. O escritório está certo de que a adoção do “home office” e a ginástica laboral asseguram melhoria da qualidade de vida aos seus adeptos. Além disso, a criação de mecanismos permanentes que nos permitam colher opiniões de nossos colaboradores com mais frequência aumentou a transparência e a legitimidade de nossas decisões.

Princípios Ambientais

trainees and employees, who receive guidance from all firm’s departments, including the initiatives of NELM Sustentável project, in order to provide better adaptation and engagement.

- h) NELM Partnerships: Many partnerships were created with educational institutions, gyms, restaurants and service providers, which is intended to provide benefits and advantages to employees in contracting such services.
- i) Scholarships: NELM contributes to the improvement and specialization of its lawyers. Every six months the lawyers who are interested in starting a new specialization course can submit a request that is later evaluated, and if approved the tuition is partially subsidized by NELM.

Measurement of outcomes

There are still many implementations to be made to fill the gaps in labor relations. We are certain that the adoption of the “home office” and workplace exercise already improved the quality of our employees’ lives. In addition, permanent tools that allowed us to collect employees’ opinions more frequently increased the transparency and legitimacy of our decisions.

Environmental Principles

<p>Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;</p> <p>Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e</p> <p>Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente.</p>	<p>Principle 7: Business should support a precautionary approach to environmental challenges;</p> <p>Principles 8: Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and</p> <p>Principle 9: Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.</p>
<p>Avaliação, Política e Metas</p>	<p>Assessment, Policy and Goals</p>
<p>Destacamos, não só para nossos colaboradores, como também para nossos clientes e demais pessoas de nossa comunidade e de nosso condomínio, a importância da economia de recursos naturais e preservação do meio ambiente.</p>	<p>We promote, not only for our collaborators but also for our clients, other people from the community and companies also headquartered in our building, the importance of saving natural resources and preserving the environment.</p>
<p>Internamente, adotamos políticas que procuram reduzir, reutilizar e reciclar os nossos materiais de escritório, garantindo que os resíduos possam ser assimilados pelos sistemas ecológicos. Priorizamos, em nossos materiais de papelaria, o uso de papel certificado e adotamos políticas internas no sentido de encorajar nossos colaboradores a praticarem ações que reduzam o consumo de papel e materiais plásticos, como copos descartáveis – que não são utilizados no escritório, que distribuiu canecas com o logo do NELM Sustentável –, assim como priorizar o uso consciente de água e de energia elétrica.</p>	<p>Internally, we have adopted policies that seek to reduce, reuse and recycle our office supplies, ensuring that waste can be assimilating by ecological systems. We prioritize, in our stationery materials, using only certified paper and adopt internal policies to encourage our collaborators to practice actions that reduce the consumption of paper and plastic products, such as disposable cups, as well as prioritize the conscious use of water and electricity.</p>
<p>Além disso, o NELM apoia o movimento Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura, a iniciativa <i>Caring for Climate</i>, do Pacto Global e a Iniciativa Empresarial em Clima (IEC), sendo signatário do “<i>Posicionamento Empresarial sobre Precificação de Carbono no Brasil</i>”.</p>	<p>In addition, NELM remains supporting the Coalizão Brasil Clima, Florestas e Agricultura (Coalition Brazil Climate, Forest and Agriculture), the initiative <i>Caring for Climate</i> of the Global Compact and the Business Climate Initiative (IEC), being a signatory of its “<i>Corporate Position on Carbon Pricing in Brazil</i>”.</p>
<p>O NELM integra o Grupo Temático Energia e Clima da Rede Brasil do Pacto Global, que tem como objetivo fomentar a discussão</p>	<p>NELM integrates, also, a thematic group of Brazilian Global Compact about Energy and Climate, which is meaning to influence society</p>

sobre o tema e constituir projetos que favoreçam a eficiência energética, a utilização de energias renováveis, a precificação do carbono e outras ações que colaborem para o desenvolvimento da sustentabilidade na vida em sociedade.

Implementação

- a) Gestão do uso de água: Permanece a campanha envolvendo não apenas nossos colaboradores, mas também o condomínio, de incentivo ao consumo consciente da água, substituição dos sistemas de descargas e torneiras com controle do fluxo de água.
- b) Coleta Seletiva: Continuamos aplicando a coleta seletiva de resíduos (lixeiras de papel, metal, plástico e orgânico estão distribuídas nos andares do escritório), para combater os problemas causados pela produção excessiva de lixo. Neste ano, também passamos a coletar tampinhas e cápsulas de café a fim de possibilitar o descarte correto destes materiais.
- c) Redução de Impressões: outro projeto ao qual demos continuidade é aquele relacionado à redução do número de impressões, visando evitar o consumo de papel e energia. Nesse sentido, implantamos a política da impressão frente e verso e de utilização de dois monitores por profissional, para reduzir o consumo de papel, otimizando o trabalho, tendo em vista que, tendo duas telas para acompanhar processos, contratos e afins, não é necessária a impressão desnecessária.

and encourage the discussion of this topic in the search of new projects on energy efficiency, renewable energies, carbon pricing and other related to the 10 guiding principles of Global Compact, in order to guarantee a sustainable community life.

Implementation

- a) Management of water use: NELM implements, in a uninterrupted manner, campaigns promoting a conscious consumption of water, in order to reduce water consumption in our office.
- b) Selective Collection: NELM keeps its selective collection program (trash bins for paper, metal, glass, plastic and organic residues are available in our facilities), in order to address the issues caused the excessive garbage production.
- c) Printing Reduction: There is a constant concern regarding the reduction of impressions, with a biannual evaluation of the entire amount printed by each employee and the possible adjustment of workflows that imply in the reduction of such consumption. Among the policies applied, is two-side printing and the installation of two monitors for almost all collaborators. In 2017, a legal booklet was developed, guiding the employees in the preparation of concise and minor documents, including the use of the verse.

d) Projeto de Lei – Asfalto Ecológico ou Asfalto Borracha – Pneus inservíveis: Elaboramos e entregamos a um deputado estadual do estado de São Paulo projeto de lei que incentiva o descarte consciente de pneus cuja vida útil terminou. Atualmente, os pneus inservíveis são descartados, muitas vezes, de maneira errada, causando um desequilíbrio ambiental e ecológico, além de contribuir com a proliferação do mosquito *Aedes aegypti*, causador da dengue. Segundo esse projeto de lei, para as novas pavimentações e construções de ruas e estradas (primeiramente em âmbito estadual), as concessionárias devem utilizar asfalto ecológico (também conhecido como asfalto borracha). O custo é em torno de 20% mais caro que o asfalto normal, porém, a durabilidade é entre 30% e 40% maior. Sendo assim, além de ser mais econômico, população é mais sustentável.

e) Descarte Consciente: Em conjunto com os colaboradores e clientes, angariamos diversos materiais eletroeletrônicos, elétricos, radiografias, pilhas e fios, os quais foram enviados para uma cooperativa especializada no descarte deste tipo de itens. Dentre o material coletado, foi realizada prévia seleção dos equipamentos que poderiam ser reutilizados.

Dentro do escritório existem pontos permanentes de coletas de pilhas e baterias, que são encaminhados posteriormente para o descarte adequado.

f) Posts sobre Sustentabilidade: Através de e-mails semanais, o NELM envia aos seus colaboradores uma série de dicas relacionadas a práticas sustentáveis

d) Draft Bill – Ecological Asphalt or Rubber Asphalt – Unusable Tires: We developed and delivered to a São Paulo state representative a draft bill to incentive the conscious dispose of used tires. Nowadays the unusable tires are disposed improperly, causing environmental unbalance and contributing to the proliferation of the mosquito *Aedes aegypti*. According to the draft, new paving, street constructions and concession companies must use ecologic asphalt (also known as rubber asphalt). The cost is 20% higher but the durability is between 30% to 40% higher if compared to normal asphalt. Thus, in addition to being cheaper, it is more sustainable.

e) Conscious Disposal: Together with our collaborators and clients, we collected several electronic/radiographic materials, batteries and lamps, which were sent for disposal in a cooperative specialized in the proper disposal of these items. Among the material collected, a previous selection of equipment that could be reused was carried out, and these were sent to public schools.

Within our facilities, there are also permanent bins for the disposal of batteries, which are sent for adequate disposal

f) Posts on Sustainability: Weekly e-mails are sent by NELM to its collaborators, with various tips related to sustainable practices (such as waste disposal, saving energy, etc.)

(descarte de materiais, economia de energia, etc.) que podem ser utilizadas no dia-a-dia a fim de reafirmar o nosso compromisso com a conscientização e proteção ao meio ambiente.

g) Limpeza de Praia: Em datas pré-estabelecidas, os colaboradores do NELM se unem para participar do “Projeto de Limpeza de Praia” organizado pelo Instituto Mar Azul, com o objetivo de recolher os lixos descartados inadequadamente na praia da cidade de Santos, no estado de São Paulo, e promover a conscientização da população. Após a coleta é realizada contagem, pesagem e identificação dos resíduos recolhidos.

h) #AceitaEstaCaneta: Nosso escritório aderiu à campanha #AceitaEstaCaneta da Rede Brasileira do Pacto Global da ONU. A iniciativa tem como objetivo incentivar as empresas e CEOs do mundo todo a assumirem o compromisso público para reduzir as emissões de gases de efeito estufa em um nível que contribua para conter o aumento da temperatura da terra em até 1,5°C. Esta ocorre no contexto da campanha mundial nomeada Business Ambition for 1.5°C – Our Only Future, encampada também pelo programa Action4Climate, com o propósito de combater as mudanças climáticas e seus impactos com ações urgentes.

Medição de resultados

Estamos felizes com os avanços pontuais que conseguimos quantificar, como a redução significativa no número de impressões e, conseqüentemente, no consumo de papel e tinta, o consistente número de equipamentos encaminhados para o descarte consciente e a

that can be used on a daily basis, in order to reaffirm our commitment with conscientization and protection of the environment.

g) Beach cleaning: On pre-established dates, NELM’s staff gets together to participate on a Project to clean some beaches located in Santos city, organized by the “Mar Azul” Institute. In such opportunity, we collect trash that had been thrown away incorrectly on the beach, bringing also more conscientization to the population. After the work is done, the participants weigh the trash and classify it.

h) #TakeThisPen: Our office joined the #TakeThisPen a campaign of the Brazilian Network of the UN Global Compact. The initiative aims to encourage companies and CEOs around the world to make a public commitment to reduce greenhouse gas emissions to a level that contributes to containing the increase in earth temperature by up to 1.5 ° C. This takes place in the context of the worldwide campaign named Business Ambition for 1.5 ° C - Our Only Future, also taken over by the Action4Climate program, with the purpose of combating climate change and its impacts with urgent actions.

Measurement of outcomes

We recognize there are still gaps to be addressed regarding the policies to monitor and assess the performance of our environmental actions that cannot currently be measured in a concrete and effective way. For this reason, we are focusing on the restructuring of our Corporate

destinação do lixo produzido à coleta seletiva.

Princípios Anticorrupção

Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

Avaliação, Política e Metas

Nos certificamos de que nenhum dos serviços por nós prestados para os clientes esteja relacionado a qualquer ato de corrupção. Ademais, procuramos sempre nos assegurar de que os produtos por nós utilizados tenham igual fiscalização quanto a sua origem.

Esses princípios fazem parte do Código de Ética da OAB – Ordem dos Advogados do Brasil, entidade de classe à qual o NELM está vinculado e é seguido pelo escritório. Além disso, nos preocupamos com a adoção destes e de outros princípios relacionados ao desenvolvimento sustentável, por nossos colaboradores e parceiros, razão pela qual instituímos uma Política de Compras Sustentáveis, como se verá a seguir.

Implementação

a) Política de Compras Sustentáveis: A fim de exercer um papel de multiplicador de políticas sustentáveis, o NELM possui uma política de compras aplicáveis a todos os bens que são adquiridos e para todos os fornecedores de serviços que trabalham diretamente para nosso escritório. A Política de Compras Sustentáveis do NELM foi elaborada de acordo com princípios e diretrizes de

Governance Policies and Management Processes, so that we can implement, more effectively, tools that enable us to measure the results achieved regarding our Policies for Environmental Preservation.

Anti-Corruption Principles

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

Assessment, Policy and Goals

We make sure that none of the services rendered by us before our client is in favor of any act of corruption. Moreover, we always try to make sure that the products we use are the same oversight, as to its origin.

These principles are part of “Código de Ética da OAB – Ordem dos Advogados do Brasil”, professional association which the firm is linked to. Besides, we are concerned with the adoption of these and other principles related to the sustainable development for our employees and partners, which is why it instituted a Sustainable Procurement Policy, as will be seen below."

Implementation

a) Sustainable Purchasing Policy: With characteristic multiplier of Sustainability, NELM has a purchasing policy applicable to all items acquired and service providers who work directly for NELM. The Sustainable Purchasing Policy was developed in accordance with the principles of the most reputed global organizations in Sustainability, guided by the principles adopted by Fairtrade Organization and is

reputadas organizações, e está dividida em 5 seções: Princípios; Condutas Internas; Seleção dos Fornecedores; Características do Produtos; e Processo de Compra. São valores adotados nas Compras a serem realizadas pelo NELM: *Fair Trade*, assim entendida a perenidade das relações com os fornecedores e os custos dos produtos, Proteção Ambiental, Combate à Corrupção, Erradicação do Trabalho Infantil e Escravo, Combate à toda forma discriminação, Multiplicação pela cadeia de subfornecedores.

Medição de resultados

Este projeto, que se encontra completamente implementado, é avaliado periodicamente para verificar eventual necessidade de adaptações e/ou alterações.

DISPOSIÇÕES FINAIS

No decorrer do último ano, nosso escritório exerceu a importante função de “advocacy” perante nossa comunidade – colaboradores, clientes e parceiros – e na sociedade em geral quanto aos princípios do Pacto Global, entre eles aqueles relacionados ao combate à corrupção.

Para divulgação de suas iniciativas, nosso escritório conta com mecanismos internos e externos, quais sejam:

- a) Internos: Além da rede interna de comunicação NELMNET, o escritório conta com manual com informações gerais, que contém desde dados práticos sobre o dia a dia profissional, visando facilitar a ambientação de novos colaboradores, até explicações sobre

divided in 5 sessions: Principles; Internal ducts; Selection of Suppliers; Characteristics of the products; and Purchasing Process.

These as the values adopted in purchases to be made by NELM: Fair Trade, comprehending the continuity of relations with suppliers and the costs of products, Environmental Protection, Anti-Corruption, Child and Slave Labor Eradication, Fight against every kind of discrimination; Multiplication by subcontractors chain.

Measurement of outcomes

This project is completely implemented in our purchasing processes and the evaluation of its results is done periodically to evaluate any need for adjustments or changes.

FINAL DISPOSITIONS

Over the last year, our firm promoted a relevant advocacy practice to our community – collaborators, clients and partners – and to the whole society regarding the principles of the Global Compact, especially with those related to the fight against corruption. To spread its initiatives, our firm has internal and external mechanisms, which are:

- a) Internal: Besides the internal communication network NELMNET, the firm has a guidebook with general information, which contains practical data of the daily work routine, in order to facilitate the setting up of new employees explaining about the “NELM Sustentável” project, and also about the office's adherence to the

o projeto NELM Sustentável e sobre a adesão do escritório aos princípios do Pacto Global, bem como sobre a missão, visão e valores por nós adotados, que incluem o compromisso com a ética e com a responsabilidade social.

- b) Externos: nosso escritório conta com três informativos diferentes: um mensal, de caráter geral, denominado Argumento; outro de caráter excepcional, denominado NELM Informa, que alerta para novidades jurídicas que interessem a nossos clientes e *stakeholders*; e outro destinado apenas a divulgar as atividades empreendidas no âmbito de nosso projeto NELM Sustentável. Além disso, o NELM conta com páginas nas principais redes sociais, como Facebook (<https://www.facebook.com/nelmadvogados/?ref=bookmarks>), LinkedIn (<https://www.linkedin.com/company/nelm/>) e Instagram (<https://www.instagram.com/nelmadvogados/>), nas quais periodicamente divulga conteúdo relacionado à sustentabilidade.

Durante este período, diversas vezes nossos informativos serviram para divulgar iniciativas do Pacto Global ou outras relacionadas aos princípios por este defendidos, além da mencionada divulgação da iniciativa Educar Direito em canal no YouTube. O NELM, ainda, fortaleceu o uso das mídias sociais para exercício da *advocacy*, sobretudo, por meio de seu *website* e dos perfis do NELM no Facebook, LinkedIn e Instagram, onde vem sendo realizada uma

principles of the Global Compact, mission, vision and values adopted by us, which include a commitment to ethics and social responsibility.

- b) External: our firm has three different newsletters: a monthly one, of a general line, called “Argumento” (Argument); another one of exceptional line, called “NELM Informa” (NELM Informs), which alerts to legal news that concern to our clients and partners; and the last one designed only to disclose the activities performed within the scope of our NELM Sustentável Project. In addition, NELM has pages on main social networks, such as Facebook (<https://www.facebook.com/nelmadvogados/?ref=bookmarks>), LinkedIn (<https://www.linkedin.com/company/nelm/>), and Instagram (<https://www.instagram.com/nelmadvogados/>), in which is periodically released content related to sustainability.

During this period, our newsletters have been used several times to disclose Global Compact initiatives or others related to its principles, in addition to the aforementioned dissemination of the initiative “Educar Direito” in our YouTube channel. NELM also intensified the use of social media to exercise advocacy, especially through its website and NELM’s profiles on Facebook, LinkedIn and Instagram, where a series of postings have been made to disseminate the UN’s SDG (for instance:

<p>série de postagens de divulgação dos ODS da ONU (ver exemplo: https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6445633299913154560)</p> <p>c) Website: Nosso <i>website</i> (www.nelmadvogados.com) conta com seção específica sobre o NELM Sustentável, que destaca a adesão ao Pacto Global da ONU e seus princípios.</p> <p>Ainda, o NELM destaca em seu website sua Missão, Visão e Valores, reforçando o compromisso do escritório e de seus colaboradores com a ética, a sustentabilidade e a responsabilidade social: http://www.nelmadvogados.com/home</p>	<p>https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6445633299913154560).</p> <p>c) Website: Our website (www.nelmadvogados.com) has a specific section of NELM Sustentável, which highlights adherence to the UN Global Compact and its principles.</p> <p>Finally, NELM's website highlights our Mission, Vision and Values, reinforcing the commitment of the firm and its collaborators to ethics, sustainability and social responsibility: http://www.nelmadvogados.com/home</p>
---	--