



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact and
supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

株式会社ピー・アンド・イー・ディレクションズ
(P&E Directions, INC.)
Communication on Progress
2019年4月～2020年3月

株式会社ピー・アンド・イー・ディレクションズ

2020年9月24日

ご連絡・お問合せ

〒104-0061

東京都中央区銀座6-8-7交詢ビルディング8F

電話:03-3573-0070 (担当:長谷川)

FAX:03-3573-0071



Planning & Execution

P&E DIRECTIONS

トップステートメント

実行できる理想を。

私たちは「実行できる理想を」という理念の下に、クライアントの成長を支援するコンサルティングサービスを提供しています。クライアントの成長を支援することはクライアントのお客様の課題により広く、深くかわり、解決していくこととなります。クライアントのお客様の課題には、社会課題と言える外部も巻き込んだ解決策を社会的に取り組まなければならないものも多くあります。そういったいわゆる社会課題に由来するお客様のニーズを解決した時に、より大きな成果につながるものと考えています。

従いまして、弊社は以下の2つの形でグローバルコンパクトの精神の浸透と実践に貢献していると考えています。

- (1) お客様支援を通じた貢献: クライアントによるグローバルコンパクトの10の原則に係る社会課題の解決の支援
- (2) 自社活動を通じた貢献: 弊社社員へのグローバルコンパクトの10の原則の浸透と弊社による社会貢献活動

本ご報告は2015年にグローバルコンパクトに署名し、5年目の活動報告になります。5年間積み上げた結果、取組みの幅も広がっていますが、今後も継続的に努力したいと思います。

2020年9月24日
代表取締役 島田直樹

各分野に関する活動報告(1/2)

		今年度の活動内容	評価	来年度の活動目標
労働 基準	お客様 支援	<ul style="list-style-type: none"> ■ お客様の事業承継支援 <ul style="list-style-type: none"> - M&Aを通じた雇用の維持拡大を支援 - 金融機関やM&Aアドバイザーとの連携 - 後継者への経営セミナー実施 	○	<ul style="list-style-type: none"> ■ 新たな形態での事業承継問題への取り組み <ul style="list-style-type: none"> - PEファンドや買収に積極的な事業会社と提携した事業承継への取り組み
	自社 活動	<ul style="list-style-type: none"> ■ 研修を通じた職能開発、人間力向上機会の提供 <ul style="list-style-type: none"> - 階層別の研修プログラム - 外部講師を招いた各種講座・セミナー 	○	<ul style="list-style-type: none"> ■ 社員の労働環境への意識を高めるための研修を実施 <ul style="list-style-type: none"> - 全社員に対してハラスメント研修 - 全社員に対してインサイダー取引研修 - 管理職向け労働法規研修
		<ul style="list-style-type: none"> ■ 育成を目的とした人事評価制度への変革 <ul style="list-style-type: none"> - 求められる人材の要件を細かく定義 - コンピテンシーの達成レベルとビヘイビアの状況で評価 	○	<ul style="list-style-type: none"> ■ 目標設定における会社業績との連動性強化
		<ul style="list-style-type: none"> ■ 海外インターン生の受入れ <ul style="list-style-type: none"> - 北米の大学から学生を受入れ - 会社におけるダイバーシティの拡大 	○	<ul style="list-style-type: none"> ■ 海外インターン生の受入れ継続 <ul style="list-style-type: none"> - 採用においてもダイバーシティ強化を進める
		<ul style="list-style-type: none"> ■ 働き方改革の推進 <ul style="list-style-type: none"> - フレックスタイムの導入 - リモートワークの試行 	○	<ul style="list-style-type: none"> ■ 働き方改革の推進 <ul style="list-style-type: none"> - リモートワークの制度化

各分野に関する活動報告(2/2)

		今年度の活動内容	評価	来年度の活動目標
環境	お客様支援	<ul style="list-style-type: none"> ■ 物流企業の都心部におけるラストワンマイル物流ネットワークの再構築支援 <ul style="list-style-type: none"> - 運行トラック台数とドライバー数の削減 	◎	<ul style="list-style-type: none"> ■ 類似の物流効率化の支援の提供
		<ul style="list-style-type: none"> ■ B2B取引のペーパーレス化推進プラットフォームの支援 <ul style="list-style-type: none"> - 提供する情報サービスの企画・コンテンツ作成 	○	<ul style="list-style-type: none"> ■ プラットフォームの普及と機能の充実を継続支援
	自社	<ul style="list-style-type: none"> ■ 経理、労務のクラウドシステムを導入しペーパーレス化を推進 <ul style="list-style-type: none"> - 紙の帳票による経費精算の廃止 - 紙による勤務記録提出をクラウド化 	○	<ul style="list-style-type: none"> ■ 請求書等の電子化に加えて、契約書、入社時提出書類等の電子化を可能な限り推進
		<ul style="list-style-type: none"> ■ マイクロソフトTeams、Zoomの利用による環境負荷軽減 <ul style="list-style-type: none"> - 紙による書類の保管の軽減 - リモート会議の推進による移動の減少 	○	<ul style="list-style-type: none"> ■ さらなるペーパーレス化、リモート化の推進 <ul style="list-style-type: none"> - Webinarによるマーケティング等
腐敗防止	自社活動	<ul style="list-style-type: none"> ■ コンプライアンス規定の入社時の説明を徹底 <ul style="list-style-type: none"> - インサイダー取引 - 各種コンプライアンス <ul style="list-style-type: none"> ・ 贈収賄禁止など腐敗防止を含む 	○	<ul style="list-style-type: none"> ■ 贈収賄やインサイダー取引の禁止など腐敗防止に関する社員教育を引き続き実施 <ul style="list-style-type: none"> - 全社員向け研修を企画
		<ul style="list-style-type: none"> ■ 採用時でのリファレンス調査を強化 <ul style="list-style-type: none"> - 反社会的勢力等との関係性の調査 	○	<ul style="list-style-type: none"> ■ 海外インターン生の受入れ継続 <ul style="list-style-type: none"> - 採用においてもダイバーシティ強化を進める