

UN GLOBAL COMPACT Fortschrittsbericht 2019

Wir sind offizieller Teilnehmer des UN Global Compact. Mit diesem Fortschrittsbericht informieren wir über die Zielsetzungen und Zielumsetzungen in unserem Unternehmen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung.

Menschenrechte			
Maßnahmen	Vorgaben	Zielvereinbarung	Zielerreichung
Schutz der internationalen Menschenrechte	UN Supplier Code of Conduct/ The Universal Declaration of Human Rights	Überprüfung einer nachhaltigen Lieferkette: Neben Produktqualität, Liefersicherheit und Preis bestimmt das Lieferantenmanagement unsere Kaufentscheidung.	Nachhaltiger Einkauf durch die Geschäftsleitung festgestellt.
Vermeidung von Menschenrechtsverletzungen	UN Supplier Code of Conduct/ The Universal Declaration of Human Rights Deutsches Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) Verhaltenskodex für Jansen Verhaltenskodex für Jansen-Lieferanten Industriespezifischer Verhaltenskodex des Verbandes der deutschen Lack- und Druckfarbenindustrie e.V. (VdL)	Überprüfung einer nachhaltigen Lieferkette. Neben Produktqualität, Liefersicherheit und Preis bestimmt das Lieferantenmanagement unsere Kaufentscheidung. Information der Belegschaft über die Richtlinien des Gesetzes und Aufforderung, physische, verbale, sexuelle oder psychologische Belästigung, Missbrauch oder Drohungen auf dem Betriebsgelände zu unterlassen.	Nachhaltiger Einkauf durch die Geschäftsleitung festgestellt. Keine Vorfälle wegen Belästigung, Missbrauch oder Drohungen auf dem Betriebsgelände. Die Richtlinie ist von jedem Mitarbeiter unterzeichnet und liegt für jedermann zur Einsicht bereit. Die neue Mitarbeiter wurden mit Arbeitsbeginn geschult. Die Richtlinie wurde auch von diesen Mitarbeitern unterzeichnet.
Arbeitsnormen			
Maßnahmen	Vorgaben	Zielvereinbarung	Zielerreichung
Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen	UN Supplier Code of Conduct/ ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights of Work	Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat. Regelmäßige Information und Beteiligung des Betriebsrats gemäß Betriebsverfassungsgesetz.	Regelmäßige Sitzungen und Besprechungen mit dem Betriebsrat. Information über wirtschaftliche Erfolge des Unternehmens. Einhaltung des Betriebsverfassungsgesetzes.
Beseitigung von Zwangsarbeit	UN Supplier Code of Conduct/ ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights of Work	Nachhaltige Lieferkette: Neben Produktqualität, Liefersicherheit und Preis bestimmt das Lieferantenmanagement unsere Kaufentscheidung.	Nachhaltiger Einkauf durch die Geschäftsleitung festgestellt.
Abschaffung von Kinderarbeit	UN Supplier Code of Conduct/ ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights of Work	Nachhaltige Lieferkette: Neben Produktqualität, Liefersicherheit und Preis bestimmt das Lieferantenmanagement unsere Kaufentscheidung.	Nachhaltiger Einkauf durch die Geschäftsleitung festgestellt.
Vermeidung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit	UN Supplier Code of Conduct/ ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights of Work Deutsches Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)	Neutrale Stellenausschreibung. Mitbestimmung des Betriebsrats bei Einstellung. Einhaltung der Tarifverträge, insbesondere bei Eingruppierung.	Mitbestimmung des Betriebsrats bei personenbezogenen Entscheidungen lückenlos umgesetzt.

UN GLOBAL COMPACT Fortschrittsbericht 2019

Wir sind offizieller Teilnehmer des UN Global Compact. Mit diesem Fortschrittsbericht informieren wir über die Zielsetzungen und Zielumsetzungen in unserem Unternehmen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung.

Sonstiges	<p>UN Supplier Code of Conduct/ ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights of Work</p> <p>Jansen Handbuch für Sicherheit und Umweltschutz</p>	<p>Sicherheitsschulungen am Arbeitsplatz.</p> <p>Arbeitsplatzkontrollen.</p> <p>Externe Brandschutzprüfungen.</p> <p>Messen von stoffbezogenen Arbeitsplatzgrenzwerten.</p> <p>TÜV- und UVV-Prüfungen der Arbeitsmittel.</p> <p>Regelmäßige TÜV-Prüfung der Lageranlagen und Arbeitsmaschinen.</p> <p>Einhaltung der wasserrechtlichen Vorschriften als Fachbetrieb nach WHG.</p> <p>Brandhelfer-Lehrgänge.</p> <p>Arbeitsmedizinische Untersuchungen.</p> <p>Risikoanalysen Herzinfarkt.</p>	<p>In 2019 ein meldepflichtiger Arbeitsunfall.</p> <p>Keine zusätzlichen Berufskrankheiten festgestellt.</p> <p>Prüfung der Ergebnisse aller sicherheitsrelevanten Maßnahmen durch die Geschäftsleitung.</p> <p>Umfassende Kontrolle der Einhaltung rechtlicher Vorgaben durch die Struktur- und Genehmigungsbehörde.</p> <p>Brandhelfer-Ausbildungen in 2019</p> <p>Arbeitsmedizinische Untersuchungen in 2019</p> <p>Risikoanalysen Herzinfarkt in 2019</p>
-----------	---	---	---

Umweltschutz

Maßnahmen	Vorgaben	Zielvereinbarung	Zielerreichung
<p>Vermeidung von Umweltproblemen</p> <p>Förderung von Umweltbewusstsein</p> <p>Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien</p>	<p>The Rio Declaration on Environment and Development</p> <p>Jansen Handbuch für Sicherheit und Umweltschutz</p> <p>Jansen Krisenorganisation</p> <p>Jansen Nachhaltigkeitscheck Chemie³ - hier: Wesentlichkeitsanalyse</p>	<p>Regelmäßige Wartungen der Betriebsanlagen.</p> <p>Regelmäßige Emissionskontrollen.</p> <p>Abwasserkontrollen vor Zuleitung in die öffentlichen Kanäle.</p> <p>Nachhaltiger Ressourcenverbrauch.</p> <p>Nachhaltige Abfallwirtschaft.</p>	<p>Kein Ereignisfall im Berichtszeitraum, der sich auf Mensch und Umwelt ausgewirkt hat.</p> <p>Emissionen leicht flüchtiger organischer Verbindungen unterhalb von 1,0% (0,71%) der eingesetzten Lösemittelmenge.</p> <p>Rohstoffverluste < 1% des Rohstoffeinsatzes.</p> <p>Volumen von Abfällen und Sonderabfällen leicht gestiegen.</p> <p>Abfälle/Sonderabfälle ordnungsgemäß entsorgt bzw. verwertet.</p> <p>Lösemittel destilliert und wiederverwertet.</p>

Korruptionsbekämpfung

Maßnahmen	Vorgaben	Zielvereinbarung	Zielerreichung
Alle Arten der Korruption	<p>UN Convention Against Corruption</p> <p>Leitbild des ehrbaren Kaufmanns</p>	<p>Null-Toleranz bei Korruption.</p> <p>Verhaltenskodizes auf allen Unternehmensebenen einhalten.</p>	Keine Anzeichen von Korruption festgestellt.

UN GLOBAL COMPACT Fortschrittsbericht 2019

Wir sind offizieller Teilnehmer des UN Global Compact. Mit diesem Fortschrittsbericht informieren wir über die Zielsetzungen und Zielumsetzungen in unserem Unternehmen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung.

	Verhaltenskodex für Jansen Jansen Internes Kontrollsystem	Vier-Augen-Prinzip als Maßnahme zur Verhinderung von Korruption.	
--	--	---	--