United Nations

Global Compact

Communication on Progress

2019 / 2020

BROKAMP
Zerspanungstechnik

„Was wir heute tun, entscheidet darüber, wie die Welt morgen aussieht.“

(Marie von Ebner-Eschenbach)

Sehr geehrte Damen und Herren,

in diesem Jahr veröffentlichen wir bereits unsere zehnte Fortschrittsmitteilung.

Seit 2010 dokumentieren wir darin die beständige Umsetzung der Prinzipien des UN Global Compacts in unserer Unternehmenskultur und unserem täglichen Handeln.

Wir möchten die im Berichtszeitraum durchgeführten praktischen Maßnahmen sowie unsere fortlaufenden Aktivitäten vorstellen, um unser Engagement für stetige Verbesserung zu verdeutlichen.

Als familiengeführtes mittelständisches Unternehmen sind wir uns unserer sozialen Verantwortung bewusst und bekennen uns zu den Richtlinien der Vereinten Nationen hinsichtlich Menschenrechten, Arbeitsnormen, Umweltschutz sowie der Bekämpfung von Korruption.

Zufriedene Kunden und Mitarbeiter sowie hohe Qualitätsstandards sind unser oberstes Ziel. Dementsprechend produzieren wir gemäß den Leitlinien unseres Qualitätsmanagementsystems nach DIN EN ISO 9001:2015.

Als Teil unserer Umweltstrategie wurde außerdem erfolgreich ein Energiemanagement-system nach DIN EN ISO 50001:2018 eingeführt.

Im Sauerland verwurzelt, liegt uns die Umwelt dabei ganz besonders am Herzen. Wir sind ständig bestrebt, Prozesse zu optimieren und den Rohstoff- und Energieverbrauch kontinuierlich zu senken, um unseren ökologischen Fußabdruck so gering wie möglich zu halten.

Die aktive Durchführung von Arbeitsschutzmaßnahmen und der Gesundheitsschutz unserer geschätzten und größtenteils langjährigen Mitarbeiter betrachten wir als Selbst-verständlichkeit.

Auf den folgenden Seiten möchten wir Ihnen unser Unternehmen und unser Wirken gemäß der Nachhaltigkeitsziele des Global Compacts vorstellen.

Rudolf Brokamp

Geschäftsführer

Wir bekennen uns zu den 10 Prinzipien des Global Compacts:

Menschenrechte

1. Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten.
2. Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeitsnormen

3. Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.
4. Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten.
5. Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.
6. Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten

Umweltschutz

7. Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.
8. Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.
9. Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Korruptionsbekämpfung

10. Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

BROKAMP
Zerspanungstechnik

Rudolf Brokamp GmbH & Co. KG

Seit fast 75 Jahren produzieren wir Dreh- und Zeichnungsteile aus Messing, vorrangig für die Elektro- und Elektronikindustrie.

Unsere Produkte finden Verwendung in Schaltern, Steckvorrichtungen, Lüsterklemmen sowie anderen elektrotechnischen Anwendungen, wie beispielsweise der E-Mobilität.

Außerdem kommen sie auch in der Armaturenindustrie und anderen Wirtschaftszweigen zum Einsatz.

Unser Produktportfolio umfasst u.a.:

- Räumbuchsen / geräumte Klemmen
- Steckerbuchsen / Steckerstifte / Starkstromsteckerstifte
- Anschlussklemmen / Schraubklemmen
- Kontaktbuchsen / Kontaktstifte
- Bördelbuchsen / Nietbuchsen
- Lötbuchsen / Lötstifte
- Miniatursteckerstifte
- Lüsterklemmenbolzen mit und ohne Drahtschutz

Quelle: Brokamp

BROKAMP
Zerspanungstechnik

Rudolf Brokamp GmbH & Co. KG

Quelle: Brokamp

Die wirtschaftliche Herstellung dieser Teile erfolgt nach Kundenvorgaben auf über 100 technisch hochwertigen Schalttisch- bzw. Rundtaktmaschinen.

Diese verarbeiten jährlich bis zu 2000 t Messingprofile im äquivalenten Durchmesserbereich zwischen 3 mm und 12,5 mm.

Darüber hinaus fertigen wir auf hochpräzisen CNC-Maschinen kundenspezifische Produkte aus Aluminiumlegierungen sowie vereinzelt aus Automatenstählen, C-Stählen und Edelstählen.

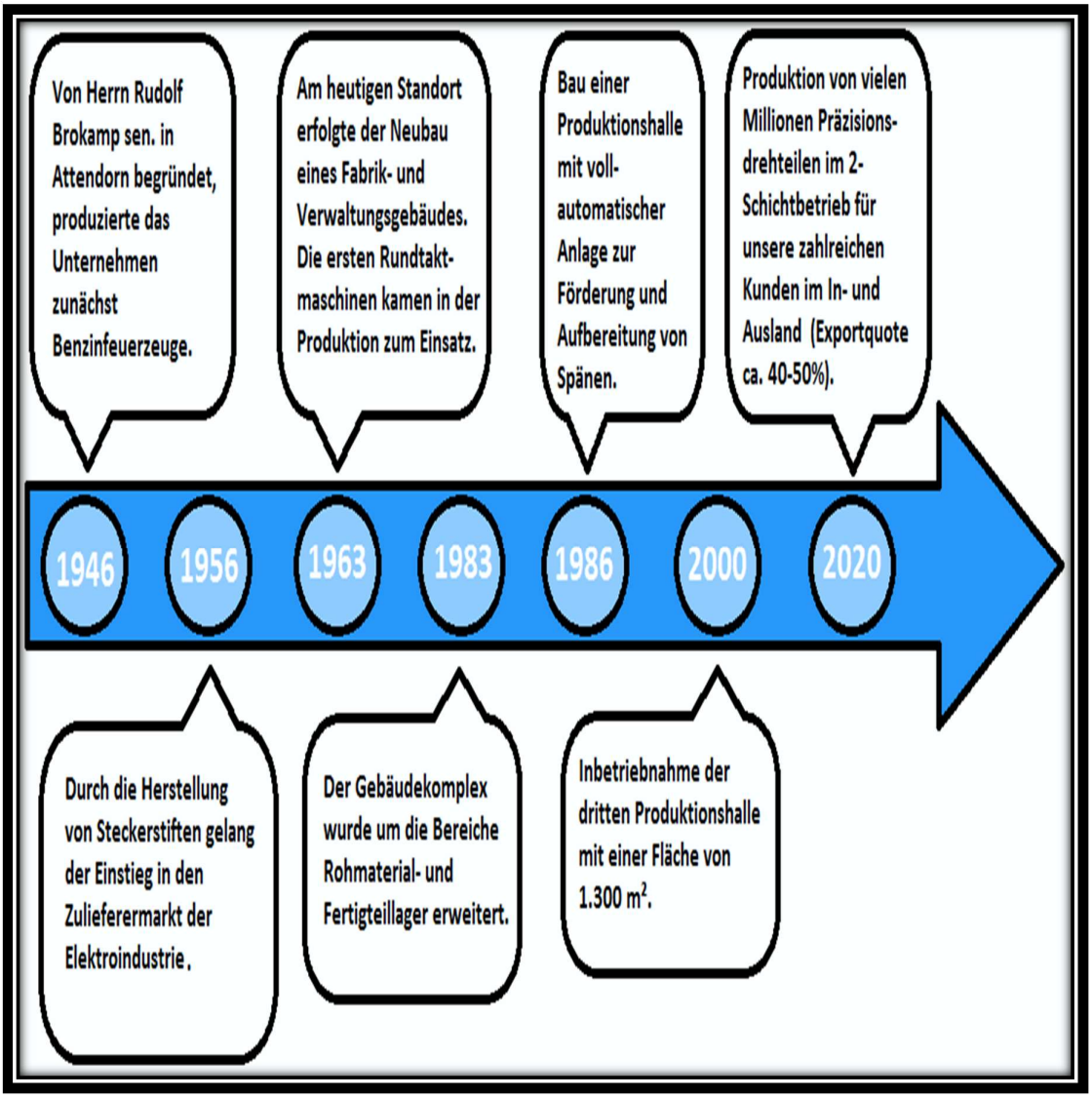
Auf Wunsch bieten wir auch Wärmebehandlung und Oberflächenveredelung unserer Produkte an.

Quelle: Brokamp

BROKAMP
Zerspanungstechnik

Rudolf Brokamp GmbH & Co. KG

Historie



Quelle: Brokamp

BROKAMP
Zerspanungstechnik

Menschenrechte

Seitens unserer Geschäftsführung und entlang der Wertschöpfungskette legen wir innerhalb unseres Einflussbereiches Wert auf die Wahrung der international festgelegten Menschenrechte.

Wir sind stets bestrebt, vertrauensvolle und nachhaltige Geschäftsbeziehungen zu pflegen. Infolgedessen wählen wir unsere Geschäftspartner sorgfältig aus und setzen auf eine langjährige Zusammenarbeit.

Dabei sind die Einhaltung des geltenden Rechts, der sozialen und ethischen Normen sowie verantwortungsvolle und nachhaltige Handlungsweisen für uns selbstverständlich.

Aus diesem Grund haben wir den Code of Conduct des Zentralverbands Elektrotechnik- und Elektronikindustrie e.V. unterzeichnet. Dieser Leitfaden bündelt Vorgaben zu den Aspekten Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit sowie Transparenz und vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Wir erachten die darin skizzierten Prinzipien als Grundbedingung für unsere Geschäftsbeziehungen und bitten deshalb auch unsere Geschäftspartner um Unterzeichnung des Verhaltenscodex.

ZVEI: Die Elektroindustrie

Quelle: Zentralverband Elektrotechnik- und Elektronikindustrie e.V.

Menschenrechte

Innerhalb des Berichtszeitraums haben wir unserem sozialen und humanitären Engagement durch Spenden an unterschiedliche wohltätige Organisationen Ausdruck verliehen. Wir treffen eine sorgfältige Auswahl der Verbände an die wir spenden.

Exemplarisch möchten wir folgende vorstellen:

Lions Förderverein Attendorn

Der Lionsclub Attendorn steht für soziales und kulturelles Engagement und zwar nicht nur auf regionaler Ebene, sondern auch weit darüber hinaus.

Durch unsere Spende fördern wir verschiedene Projekte in unserer Heimatstadt und das Gesundheits- und Präventionsprogramm „Klasse 2000“, welches sich bundesweit für die Gesundheitsförderung sowie Sucht- und Gewaltvorbeugung in Grundschulen einsetzt.

Lions-Hilfswerk Olpe-Kurköln

Das Lions Hilfswerk Olpe –Kurköln setzt sich u.a. für folgende hilfsbedürftige, soziale und kulturelle Projekte in der Region Südsauerland ein:

- Kinderhospiz Balthasar in Olpe
- Villa Müller in Olpe
- Mobiler Hospizdienst in Olpe
- Kindergärten in Olpe, Drolshagen und Wenden
- St. Josefs-Haus in Olpe
- Museumsverein Wenden
- Seniorenhaus Gerberweg in Olpe
- Warenkorb Olpe, Drolshagen
- Palliativnetz Kreis Olpe
- Hochwasserhilfe Lions Club Döbeln
- Stiftung „Haus der kleinen Forscher“ im Kreis Olpe
- Mutter-Kind-Haus Aline in Olpe

Caritas

Im Berichtszeitraum haben wir die Bemühungen des großen katholischen Wohlfahrtsverbandes vor Ort mit unserer Spende an folgende Einrichtungen unterstützt:

- Focus Wohnhaus Lehmbergstraße, Lennestadt (Wohnhaus für Menschen mit geistiger und/oder körperlicher Behinderung)
- St. Liborius Attendorn (Seniorenhaus)

Attendorner Tafel

In Zeiten, in denen auch die Versorgung von Bedürftigen vor Ort durch die COVID-19 Pandemie beeinträchtigt wird, ist es uns ein besonderes Anliegen durch unsere Spende Abhilfe zu schaffen.

Hoffnungszeichen e.V.

Der Verein Hoffnungszeichen (Sign of Hope) e.V. setzt sich auf internationaler Ebene gegen Menschenrechtsverletzungen ein.

Er leistet Katastrophen- und Nothilfe für Bedrängte, Bedrohte, Bedürftige und Ausgebeutete in den Krisenregionen der Welt. Außerdem engagiert er sich im Bereich der nachhaltigen Entwicklungszusammenarbeit.

Wir möchten mit unserer Spende im Sinne des Global Compacts einen aktiven Beitrag zum Schutz der internationalen Menschenrechte leisten und ein deutliches Statement gegen Menschenrechtsverletzungen setzen.

Aktion Deutschland Hilft

Innerhalb des Berichtszeitraums haben wir folgende Hilfseinsätze des Bündnisses deutscher Hilfsorganisationen für Katastrophenhilfe unterstützt:

- „Hunger in Afrika“
- „Nothilfe Beirut“

Dieter Mennekes Umweltstiftung

Diese Stiftung setzt sich u.a. für die nachhaltige Bewirtschaftung von Wäldern und den Schutz von vom Aussterben bedrohten Tieren und Pflanzen ein.

Sportverein SV 04 Attendorn

Die F2-Jugend des Attendorner Traditionsvereins wurde im Sommer 2020 von der Firma Rudolf Brokamp mit neuen Trikots ausgestattet.

Quelle: SV 04 Attendorn

Arbeitsnormen

Mitarbeitergesundheit

Bedingt durch die Ausbreitung von COVID-19 und die damit verbundenen Einschränkungen und Verbote wurde der Arbeitsalltag innerhalb des Berichtszeitraumes stark beeinträchtigt.

Da für uns die Mitarbeitergesundheit aber seit jeher ein wichtiges Anliegen ist, haben wir nach Möglichkeiten gesucht, unserer Belegschaft auch in diesen schwierigen Zeiten Wege aufzuzeigen etwas für die Gesundheit zu tun.

Da Gruppenveranstaltungen zum Thema Rückenbeschwerden oder Stressbelastung, wie Sie in den vergangenen Jahren bei uns im Hause durchgeführt wurden aufgrund der Abstandsregelungen nicht denkbar sind, haben wir uns in Kooperation mit der BARMER für eine innovative Lösung entschieden.

Unsere Mitarbeiter haben die Möglichkeit einer 12-monatigen kostenfreien Nutzung der „moving-App“ erhalten, die Ihnen auch von Zuhause aus die Möglichkeit bietet, für Fitness und Entspannung zu sorgen. Die App bietet Übungen zur Bewegungsförderung und Stressreduktion. Nach einem freiwilligen Eingangstest, bei dem ein bevorzugter Schwerpunkt wählbar ist, wird ein individuelles Trainingsprogramm zusammengestellt.

Mit der Kaia Rücken-App wurde ein weiteres digitales Trainingsprogramm für Mitarbeiter mit Rückenschmerzen angeboten. Diese verfolgt einen ganzheitlichen Ansatz bei der Reduktion von Rückenbeschwerden und kann auch präventiv eingesetzt werden. Einfach verständliche Videos ermöglichen jedem die Durchführung der Übungen, ganz ohne die Notwendigkeit von Fitnessgeräten.

Das Thema Stressreduktion wird durch die Meditations-App „7Mind“ abgedeckt. Durch gezielte Entspannung- und Achtsamkeitsübungen soll das Wohlbefinden gefördert und stressbedingten Krankheiten vorgebeugt werden.

Wir bieten außerdem Fahrrad-Leasing für unsere Mitarbeiter an. Dieses Angebot erfreut sich großer Resonanz und bietet ein großes Plus für Wohlbefinden und Fitness.

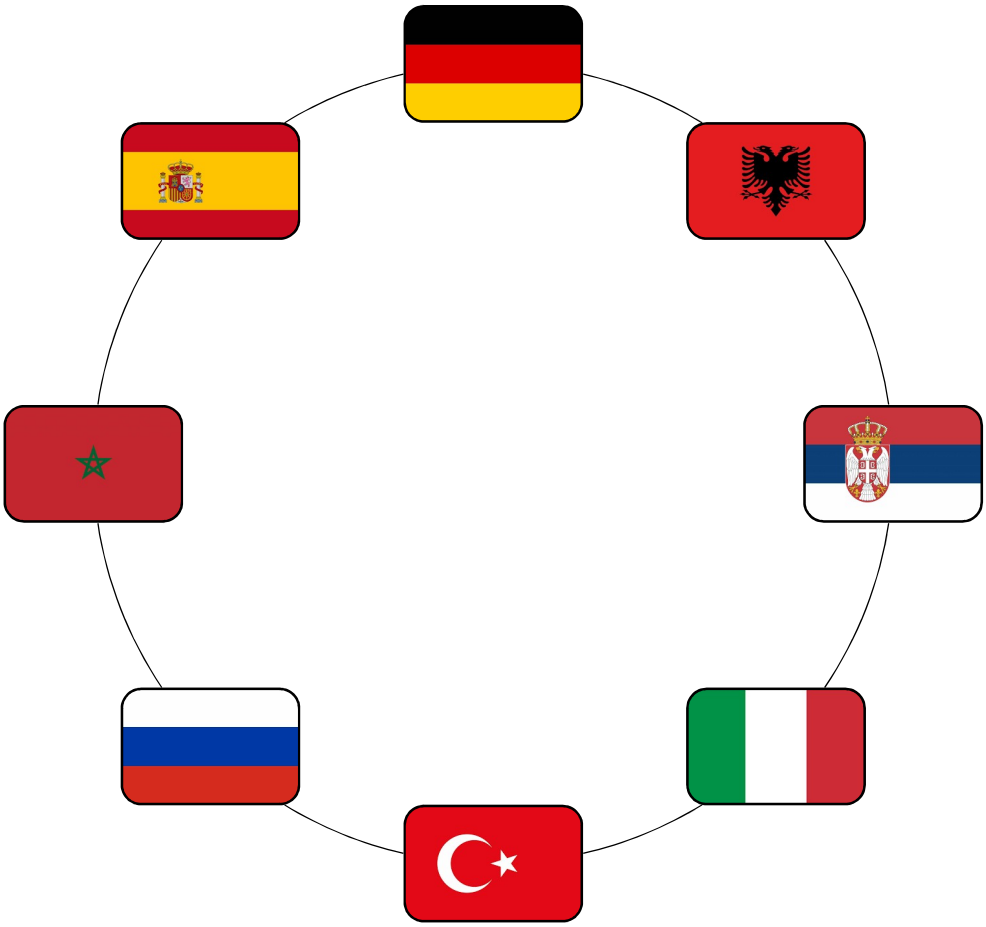
Arbeitsnormen

Wertschätzung und Toleranz

Unsere Mitarbeiter stammen aus vielen unterschiedlichen Herkunftsländern. Wir schätzen die kulturelle Vielfalt und fördern den Zusammenhalt und das Gemeinschaftsgefühl wann immer es möglich ist. Aktivitäten und Feiern mit der gesamten Belegschaft fanden vor dem Ausbruch der Corona-Pandemie regelmäßig statt.

Langfristige Arbeitsverhältnisse und ein gutes Miteinander sind uns ausgesprochen wichtig.

Aus diesem Grund fördern wir die Entwicklung und Fortbildung unserer Mitarbeiter, sei es in Form von Unterstützung berufsbegleitender Studiengänge oder Weiterbildungen zum Erwerb spezifischer technischer Fähigkeiten.



Quelle: Brokamp

Arbeitsnormen

DIN Zertifizierungen

Unser Unternehmen ist erfolgreich nach dem Qualitätsmanagementsystem DIN ISO 9001:2015 sowie dem Energiemanagementsystem DIN ISO 50001:2018 zertifiziert.

Unsere beständige Einhaltung der weltweit anerkannten Standards hinsichtlich

- Qualität
- Umwelt
- Arbeitssicherheit
- verantwortungsvollem Energiemanagement
- Energieeffizienz

wird dadurch dokumentiert.

Wir freuen uns, dass unsere Bemühungen Früchte tragen und die im Berichtszeitraum durchgeführten Überwachungsaudits wieder ohne Abweichungen bestanden wurden.

Quelle: Intertek

Arbeitsnormen

Unsere seit vielen Jahren beständig sehr niedrige Arbeitsunfallstatistik gibt Aufschluss darüber, dass in unserem Hause viel Wert auf sichere Arbeitsprozesse und den verantwortungsvollen Umgang mit den eingesetzten Maschinen und Anlagen gelegt wird. Aus diesem Grund erfolgen in regelmäßigen Abständen Sicherheitsunterweisungen durch unsere Arbeitssicherheitsfachkräfte.

Neben der kontinuierlichen Wartung und Prüfung unseres technischen Equipments, setzen wir vor allem auf präventive Maßnahmen und Schulungen, um die Sicherheit aller Mitarbeiter zu gewährleisten. Für die Anlagen und Prozesse in unserem Produktionsbereich wurden Betriebsanweisungen erstellt, in denen klare Schutzmaßnahmen und Verhaltensregeln für die Mitarbeiter ersichtlich sind. Außerdem wurde für sämtliche Unternehmensbereiche Gefährdungsbeurteilungen erstellt, die sich als Instrument der präventiven Gefahrenerkennung- und Analyse bewährt haben.

Im Rahmen unserer engen Kooperation mit dem Arbeitsmedizinischen Zentrum Olpe fand innerhalb des Berichtszeitraumes ein Vortrag zum Thema Haut- und Gehörschutz für unsere Produktionsmitarbeiter statt.

Auch in Zeiten von COVID-19 konnten wir auf die Unterstützung der Experten des Zentrums zählen. Neben regelmäßigen Updates hinsichtlich Handlungsempfehlungen und Arbeitsschutzstandards in Zeiten der Pandemie wurde außerdem eine Gefährdungsbeurteilung „SARS-CoV-19-Schutzmaßnahmen“ sowie ein Hygieneplan für das gesamte Unternehmen erstellt.

Neue Mitarbeiter werden durch unsere Geschäftsleitung persönlich in die Prozessübersicht, die Unternehmensstruktur und -ziele eingeführt. Im Rahmen eines Vortrags wird Ihnen die Unternehmenspolitik erläutert.

Quelle: AMZ Olpe

Umweltschutz

Kompletterneuerung Heizungsanlage

Maßnahmen

In diesem Berichtszeitraum stand die Erneuerung und Zentralisierung unserer gesamten Heizungsanlage im Fokus.

Bisher waren auf dem Firmengelände vier einzelne Heizungsanlagen im Einsatz - drei konventionelle Ölheizkessel sowie eine Gaskesselanlage.

Die geplante Maßnahme sah vor, die Altgeräte gegen eine zentrale, effizientere und vor allem klimafreundlichere Variante zu ersetzen.

Die Wahl fiel auf eine Klima-/ CO2-neutrale Pelletheizung mit Gasreserve. Für die Umsetzung wurden umfangreiche Tiefbau- und Installationsarbeiten realisiert.

Quelle: Brokamp

Umweltschutz

Kompletterneuerung Heizungsanlage

Ziele

Die neue Technik arbeitet effizienter im Hinblick auf den Heizwert, den Stromverbrauch sowie den CO2-Ausstoß.
Durch die Reduzierung der Anschlussleistung um ca. 50% sind außerdem massive Energieeinsparpotenziale prognostizierbar.

Die zentralisierte Heizung reduziert Wartungs- und Instandhaltungsaufwände, wie z.B. die Reinigung. Externe Kontrollen, die beispielsweise regelmäßig durch den Schornsteinfeger erfolgen, werden minimiert.

Durch die Abschaffung des Heizöltanks wird ein Raum gewonnen sowie das Risiko einer Heizöltankleckage unterbunden.

Die neue Anlage entspricht aktuellen Vorschriften und Normen.

Des Weiteren wird die Verbrauchsermittlung durch die Konzentration auf nur eine Energieabnahmestelle übersichtlicher.

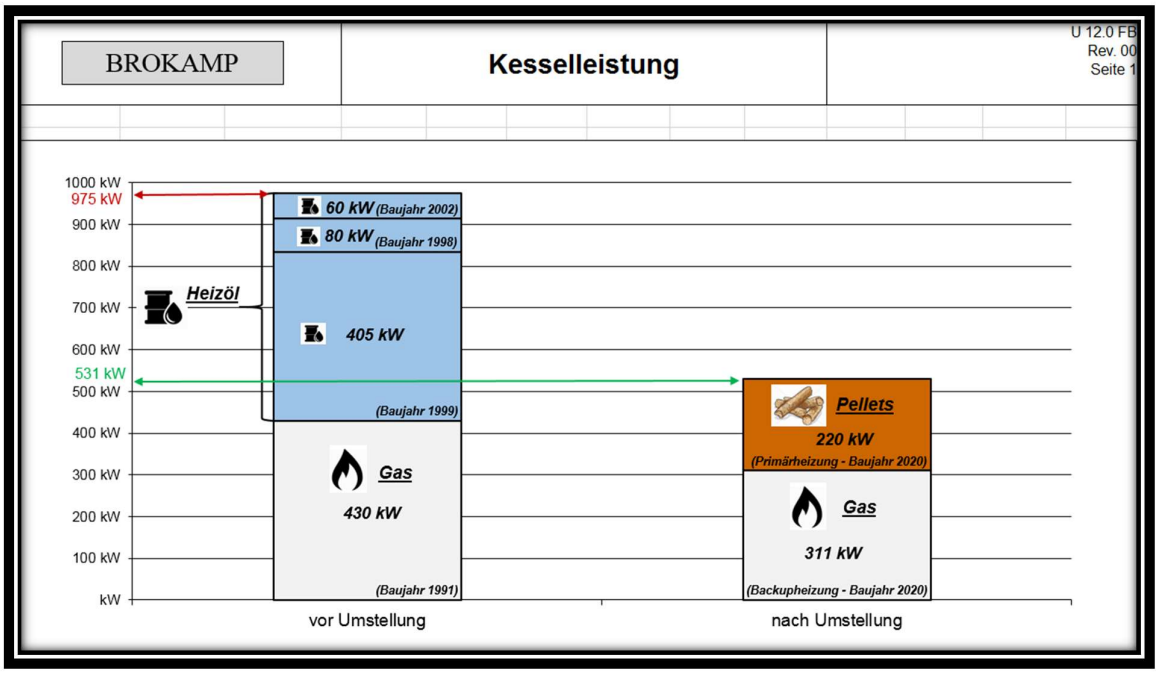
Umweltschutz

Kompletterneuerung Heizungsanlage

Messung der Ergebnisse

Die Kesselleistung konnte von 975 kW auf 531 kW reduziert werden.

Primär wird zukünftig die Pelletheizung die benötigte Heizleistung erbringen und eine zusätzliche Gasheizung wird als Backup-System fungieren bzw. in massiven Kälteperioden die Pelletheizung unterstützen.



Quelle: Brokamp

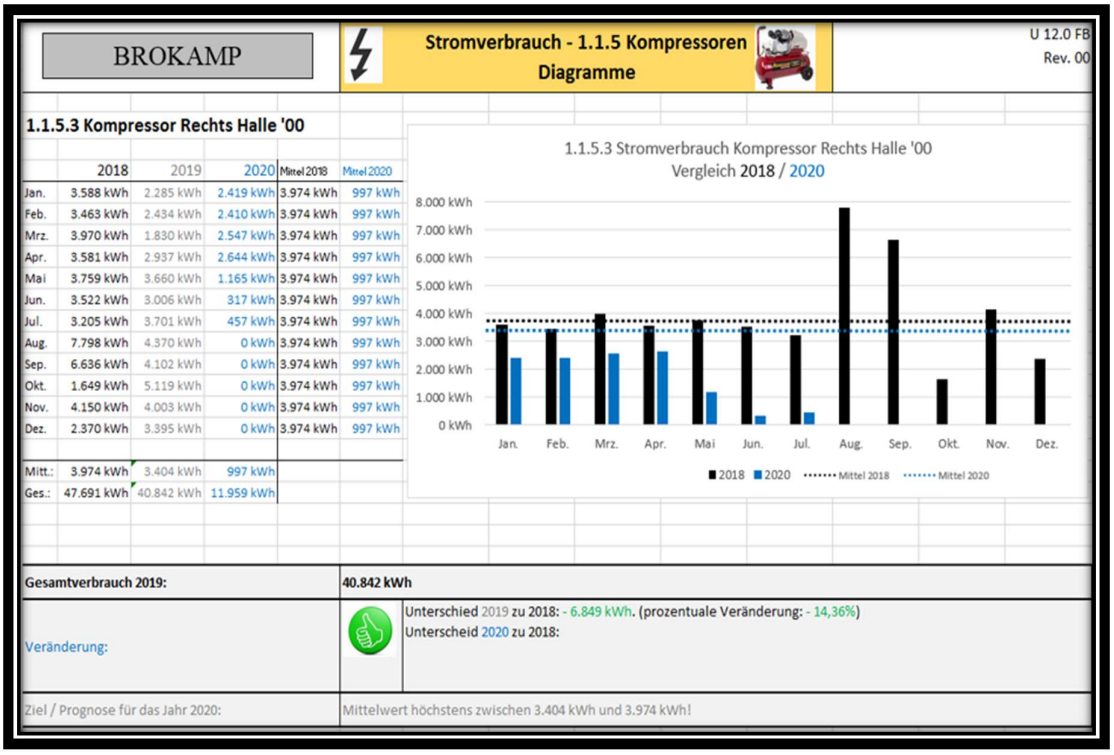
Umweltschutz

Neuanschaffung Kompressor

Innerhalb des Berichtszeitraums wurde außerdem ein neuer Kompressor (22 KW) angeschafft, der dazu beigetragen hat, den Stromverbrauch deutlich zu senken.

Die vorhandenen Geräte wurden umfangreich von einer Fachfirma gewartet. Alle Kompressoren sind nun auf dem neuesten Stand der Technik.

Quelle: Brokamp



BROKAMP

Stromverbrauch - 1.1.5 Kompressoren Diagramme

U 12.0 FB
Rev. 00

1.1.5.3 Kompressor Rechts Halle '00

	2018	2019	2020	Mittel 2018	Mittel 2020
Jan.	3.588 kWh	2.285 kWh	2.419 kWh	3.974 kWh	997 kWh
Feb.	3.463 kWh	2.434 kWh	2.410 kWh	3.974 kWh	997 kWh
Mrz.	3.970 kWh	1.830 kWh	2.547 kWh	3.974 kWh	997 kWh
Apr.	3.581 kWh	2.937 kWh	2.644 kWh	3.974 kWh	997 kWh
Mai	3.759 kWh	3.660 kWh	1.165 kWh	3.974 kWh	997 kWh
Jun.	3.522 kWh	3.006 kWh	317 kWh	3.974 kWh	997 kWh
Jul.	3.205 kWh	3.701 kWh	457 kWh	3.974 kWh	997 kWh
Aug.	7.798 kWh	4.370 kWh	0 kWh	3.974 kWh	997 kWh
Sep.	6.636 kWh	4.102 kWh	0 kWh	3.974 kWh	997 kWh
Okt.	1.649 kWh	5.119 kWh	0 kWh	3.974 kWh	997 kWh
Nov.	4.150 kWh	4.003 kWh	0 kWh	3.974 kWh	997 kWh
Dez.	2.370 kWh	3.395 kWh	0 kWh	3.974 kWh	997 kWh
Mitt.:	3.974 kWh	3.404 kWh	997 kWh		
Ges.:	47.691 kWh	40.842 kWh	11.959 kWh		

Gesamtverbrauch 2019:	40.842 kWh
Veränderung:	Unterschied 2019 zu 2018: - 6.849 kWh. (prozentuale Veränderung: - 14,36%) Unterscheid 2020 zu 2018:
Ziel / Prognose für das Jahr 2020:	Mittelwert höchstens zwischen 3.404 kWh und 3.974 kWh!

Quelle: Brokamp

Umweltschutz

Neuanschaffung Turbozentrifuge

Eine weitere Investition mit Blick auf den Umweltschutz war die Anschaffung einer Turbozentrifuge.

Durch die Zentrifugierung werden die besonders feinen Späne vom umgebenden Öl getrennt. Dadurch wird das Kühlöl aufbereitet und kann dem Zyklus wieder zugeführt werden. Dieser Vorgang bewirkt eine deutliche Verlängerung der Nutzungsdauer des eingesetzten Kühlschmiermittels.

Die dabei rund 5 Tonnen jährlich anfallenden Feinstspäne werden recycelt, ebenso wie viele Tonnen der in unseren zerspanenden Produktionsprozessen entstehenden Messingspäne.

Quelle: Brokamp

Umweltschutz

Maschinenkapselung

Auch in diesem Berichtszeitraum haben wir die Kapselung von Produktionsmaschinen weiter vorangetrieben. Im Rahmen der Modernisierung wurden fünf Maschinen fertiggestellt, die mit einem Gehäuse versehen wurden und um einen elektrostatischen Luftreiniger, der die Filtration von Kühlöl im Aerosol bewirkt, ergänzt worden sind. Dies bewirkt einerseits eine Optimierung der raumklimatischen Bedingungen und andererseits ein Plus für die Umwelt durch die Reduktion des Verbrauches von mineralischen Ölen. Drei weitere Produktionsmaschinen befinden sich derzeit noch im Umbau und werden in Kürze fertiggestellt.

Quelle: Brokamp

Korruptionsbekämpfung

Innerhalb des Berichtszeitraums und auch in den Jahren davor, kam es in unserem Unternehmen und auch im Rahmen von Geschäftsbeziehungen mit unseren Kunden und Lieferanten nicht zu Korruptionsfällen.

Wir lehnen jede Form der Bestechung ab und stellen diesen Anspruch auch an alle unsere Stakeholder.

Wir haben uns aus diesem Grund entschlossen, sogar die früher üblichen kleinen Aufmerksamkeiten für Kunden in der Weihnachtszeit auch in diesem Berichtszeitraum durch die Spende eines besonderen Betrages für wohltätige Zwecke zu ersetzen. Dies entspricht unserer Auffassung nach eher dem Zeitgeist und schließt jeglichen Vorwurf der Vorteilsnahme aus.

Quelle: Aktion Deutschland Hilft

Seitens der Geschäftsführung wird eine Kultur vorgelebt, die Korruption nicht toleriert. Seit jeher ist fairer und marktwirtschaftlicher Wettbewerb für uns ein Selbstverständnis.