

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO CoE 2018-2019



Universidad del
Rosario

Universidad del Rosario

Pacto Global: Organización de Naciones Unidas

DECLARACIÓN DE RESPALDO CONTINUO

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Universidad del Rosario reafirma su respaldo al Pacto Mundial de las Organizaciones de Naciones Unidas (ONU) y a sus diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra comunicación sobre involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La retroalimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por la Universidad del Rosario para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación

La Universidad del Rosario ha tenido desde su fundación institucional, en 1653, un fuerte compromiso con el desarrollo del país, desde una perspectiva de responsabilidad social, de progreso y respeto de las personas y del planeta. Una de las formas en las que la Universidad ha formalizado este compromiso es propendiendo por un diálogo constructivo y de doble vía con el entorno y con las regiones y el territorio.

Por lo anterior, desde la docencia, la investigación y la extensión se promueven las orientaciones de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Esto se ve reflejado no sólo en la estructura de sus estrategias transversales y de apoyo a proyectos internos, sino también en las decisiones en materias de aliados territoriales, participación en asociaciones, eventos, financiación de proyectos; en suma, el compromiso con los ODS es del plano, llamémoslo, conceptual o estructural, pero penetra cada una de las actividades puntuales que se llevan a cabo en las unidades académicas y centrales.

En 2019 la Dirección de Extensión y Relaciones Interinstitucionales, oficina a cargo de promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la Universidad del Rosario, se transforma a la Dirección de Proyección Social y es la nueva área encargada de aportar a las transformaciones y al desarrollo social, promoviendo espacios de interacción e integración que contribuyan a la comprensión y solución de las principales problemáticas del país. Su ejercicio basado en promover los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Desde la Universidad del Rosario ratificamos nuestro compromiso frente al pacto global y sus 10 principios:

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

ESTÁNDARES LABORALES

Principio 3: las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7: las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



Alejandro Cheyne

Rector

DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS Y RESULTADOS

Derechos humanos

En materia laboral, la legislación colombiana se ha desarrollado a partir de lineamientos establecidos entre otros por los Convenios de organismos internacionales, como la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que a su vez hace parte del Sistema de las Naciones Unidas (ONU). Así mismo, hay organismos regionales para la protección de los derechos humanos, específicamente en América, encontramos la Organización de Estados Americanos (OEA).

Por esta razón, la Universidad del Rosario promueve desde diferentes perspectivas el cumplimiento de los derechos humanos. Desde la Facultad de Jurisprudencia se promueven espacios con comunidad interna y externa, así como también desde la Dirección de Gestión Humana a través de políticas y lineamientos como los siguientes:

- **Reglamento Interno de Trabajo** vigente que sigue lineamientos de la Constitución Nacional, por ejemplo, el establecimiento de la jornada laboral de 47.5 horas semanales para los funcionarios de la Universidad. Otro ejemplo, se encuentra en el respeto del debido proceso y consagración de doble instancia en los procesos disciplinarios.
- **Política de Tratamiento de Datos Personales** de la Universidad. En la sección 2.8 se establece el tratamiento de datos para la base de datos de empleados. Así mismo, se indica el procedimiento para que el titular de la información pueda ejercer sus derechos. Esta política se ha desarrollado en consonancia con los derechos al buen nombre y a la intimidad, establecido en el artículo 15¹ de la Constitución Nacional. Así como la ley de habeas data Ley 1581 de 2012.

¹ “(...) **Artículo 15.** Todas las personas tienen derecho a su intimidad personal y familiar y a su buen nombre, y el Estado debe respetarlos y hacerlos respetar. De igual modo, tienen derecho a conocer, actualizar y rectificar las informaciones que se hayan recogido sobre ellas en bancos de datos y en archivos de entidades públicas y privadas.”

-
- **Modelo de conciliación certificado efr** norma 3000-1 otorgado por la fundación Másfamilia de España. Este de Gestión de Conciliación que genera acciones para aportar al logro del equilibrio de la vida personal, académica, laboral y familiar de los estudiantes, profesores y personal administrativo a través de medidas (beneficios) que favorecen la calidad de vida de los empleados que están por encima de los mínimos establecidos por la legislación colombiana. Este modelo igualmente cuenta con el compromiso expreso escrito por el Rector con la conciliación en el ámbito laboral y educativo.

Estándares laborales

Para el 2018, la Universidad logra la recertificación con Entidad Familiarmente Responsable (EFR), por tres años más; este modelo nos ha permitido:

- Organizar y posicionar la gestión de bienestar que se ejecuta en la Universidad: EFR se ha convertido en la apuesta sobre la cual se trabaja a favor del bienestar de los empleados, los profesores y los estudiantes que conforman nuestra institución. De esta manera, se logra involucrar las diferentes áreas e integrar las iniciativas sumando esfuerzos de manera conjunta.
- Visualizar y exaltar los beneficios exclusivos para los trabajadores: se han realizado esfuerzos importantes en la comunicación interna, logrando que hoy en día tengamos más personas informadas sobre el modelo. Así, hemos logrado que se reconozcan los beneficios diferenciadores ofrecidos a los colaboradores que forman parte de la Universidad.
- Generar una mayor conciencia en nuestros profesores y administrativos acerca de las ventajas de ser parte de esta institución: La estrategia de retención en nuestros empleados ha mostrado resultados extraordinarios, con una disminución del índice de rotación en el 31,6% (dato actualizado a octubre del 2018), frente a la obtenida en el 2017. Además, de acuerdo con la última valoración de ambiente laboral realizada con Great Place to Work, el 60% de los comentarios destacan los diferentes beneficios institucionales como uno de los aspectos que hacen de la Universidad del Rosario un gran lugar para trabajar.

-
- Alinear la estrategia de bienestar con la visión Ruta2025 y el espíritu humanista que caracteriza nuestra universidad. Se presentó una nueva definición de bienestar para la Universidad del Rosario, que integra la visión institucional con el modelo EFR: El bienestar en la Universidad del Rosario promueve en los miembros de la comunidad universitaria el equilibrio entre la vida personal, académica, laboral y familiar, a través del desarrollo humano integral, la calidad de vida y la construcción de comunidad; enmarcados en un ambiente que favorece la apropiación de hábitos de vida saludables y el desarrollo sostenible. Su alcance está definido para estudiantes de pregrado y posgrado, profesores, administrativos, egresados, y sus familias. Además, está pensada desde un contexto fuertemente humanístico, en donde se practican los valores.

Se tiene previsto trabajar a la luz de este modelo durante los próximos años para:

- Construir una UR inclusiva, diversa e individualizada.
- Fomentar un estilo de liderazgo orientado a la filosofía del modelo EFR, para así propiciar acciones que nos permitan contar con ambientes laborales sanos y productivos.

En 2019 la Universidad del Rosario, firme en su compromiso como entidad familiarmente responsable, mantuvo la certificación EFR. Para esto, recibió la auditoría de seguimiento durante noviembre de 2019 por parte del Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (ICONTEC), entidad avalada por el instituto Másfamilia para realizar dicha certificación. La certificación EFR responde a una nueva cultura empresarial, denominada sociolaboral, que busca el equilibrio y la igualdad dentro de cualquier tipo de empresa, con el fin de trabajar dimensiones y modelos como la calidad del empleo, el apoyo a la familia, la flexibilidad, entre otros aspectos.

Alcanzar esta certificación permite que las organizaciones tengan beneficios como la mejora de la reputación y mayor visibilidad a las oportunidades dadas al empleado por parte de su empleador. Algunos ejemplos son los diferentes espacios con los que dispone el empleado, para que pase tiempo de calidad con su familia, así como retos de esparcimiento que ayudan a potenciar el desarrollo como ser humano y su rol como miembro de la universidad.

La socialización de opciones laborales en la Universidad del Rosario, cuentan con un proceso de divulgación tanto interno como externo, garantizando la transparencia de los procesos que hacen posible la postulación en igualdad de condiciones, y sin discriminación alguna.

Adicional a las medidas ya mencionadas, existe el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Este permite una adecuada gestión administrativa y un crecimiento sostenible del campus, en la identificación oportuna de riesgos en los diferentes espacios universitarios. De esta manera es posible garantizar áreas de trabajo seguras y saludables, reduciendo la accidentalidad y la incidencia de enfermedades laborales.

Este sistema de gestión se viene consolidando con la autoevaluación de los estándares mínimos del SG-SST, con un cumplimiento del 87,25% en 2017 y el 89% de cumplimiento a noviembre de 2018. Como parte de integración con el Sistema de Gestión de Calidad, se ejecutó la certificación de los auditores internos en SG-SST y Plan Estratégico de Seguridad Vial.

Dentro de este programa se realizó en 2018 la evaluación de los requisitos legales de contratistas fijos más grandes; ejecución de 22 inspecciones a los de proyectos de infraestructura de la Dirección de Hábitat; proceso de inducción al SG-SST para 191 trabajadores de empresas contratistas. Adicionalmente a lo anterior, se desarrolló el portal Trabajo con nosotros, ubicado en nuestra página web, para permitir a los aspirantes aplicar a convocatorias de cargos administrativos y de profesores, por medio de dispositivos fijos y móviles. Optimizamos el método de evaluación en el proceso de selección utilizando herramientas online. Se recibe, por parte de la Alcaldía de Bogotá, la re-certificación de la Sala Amiga de la Familia Lactante, lo cual nos ha permitido ser un referente en los ámbitos distrital y educativo para la implementación de este tipo de salas.

En el 2018, dentro de este programa se realizaron: la evaluación de los requisitos legales de contratistas fijos más grandes, la ejecución de 22 inspecciones a los proyectos de infraestructura de la Dirección de Hábitat, y el proceso de inducción al SG-SST para 191 trabajadores de empresas contratistas. Además, se desarrolló el portal Trabajo con nosotros, el cual está ubicado en la página web y facilita el proceso de aplicación a convocatorias de cargos administrativos y de profesores, por medio tanto de dispositivos fijos como móviles. Adicionalmente, logramos optimizar el método de evaluación en procesos de selección utilizando herramientas online.

Por último, recibimos por parte de la Alcaldía de Bogotá la recertificación de la Sala Amiga de la Familia Lactante, permitiéndonos ser un referente en los ámbitos distrital y educativo para la implementación de este tipo de salas.

Durante 2018 se inició la estrategia en septiembre y se recogieron 9 informes de gestión, mientras que, en el 2019, a corte del 31 de octubre, se recogieron 64 informes.

Medio ambiente

Entendemos que el desarrollo de nuestras actividades debe ser ecológicamente sano, socialmente justo y económicamente viable, y lo continuará siendo para las presentes y futuras generaciones. Por ello hemos planteado seis (6) programas de manejo ambiental, cuyas estrategias apuntan a la prevención, mitigación, corrección, control y/o compensación de los impactos generados, abarcando no solo variables ambientales sino también sociales y económicas. <https://www.urosario.edu.co/Gestion-Ambiental/Inicio/>

Programa de educación ambiental: la Universidad del Rosario ha enmarcado su Sistema de Gestión Ambiental bajo el concepto de sostenibilidad. La implementación de sus programas busca dar un salto de la pasividad y el conformismo a la actividad y el emprendimiento, con el propósito de situar la institución adelante en el tiempo, promoviendo modelos replicables e innovadores de gestión ambiental.





Programa del agua: la Universidad de Rosario implementó estrategias enfocadas al ahorro y uso eficiente del recurso hídrico, en aras de reducir y estabilizar su consumo. Además, se trabajó a favor del logro de estándares sostenibles, que pretendían incidir positivamente en las fuentes hídricas de las áreas de influencia. En cuanto a los resultados de consumo agua se evidencia un aumento notable en 2019, pero la gestión sigue continuando sus objetivos:

2017 – 2.643 consumo de agua (L) * Rosarista / año

2018 – 2.385 kilogramos por rosarista

2019 – 2.753 kilogramos por rosarista

Programa del aire: de igual manera se han implementado estrategias que permitan contribuir al mejoramiento de la calidad del aire de las áreas de influencia. Lo anterior, teniendo en cuenta que las emisiones atmosféricas generadas por la operación de la Universidad se deben fundamentalmente a la movilidad de la comunidad a través de medios de transporte motorizados a base de combustibles fósiles. La meta establecida para este programa es reducir a 2020 en un 50% la huella de carbono de la Universidad con respecto al 2019. Para esto, es importante que las huellas reportadas para 2019 son:

0,154 Huella de carbono

33,36 gal Huella energética

4,60% Huella de equidad

17,62 días –Huella calidad de vida

Programa energía: se pusieron en marcha estrategias enfocadas al ahorro y uso eficiente de energía, en aras de reducir y estabilizar su consumo, tendiendo hacia el logro de estándares sostenibles. De igual manera, estas estrategias estaban pensadas a favor de las energías alternativas, aprovechando los recursos naturales disponibles (luz solar, viento, agua, basura, etc). En este programa el consumo de energía ha aumentado anualmente de la siguiente manera:

2017 – 181 Consumo de energía kW.h * Rosarista / año

2018 – 213 Consumo de energía kW.h * Rosarista / año

2019 – 217 Consumo de energía kW.h * Rosarista / año

Programa fauna y flora: se implementan estrategias enfocadas a la conservación y ampliación de las zonas verdes y especies forestales con que cuenta la Universidad. Adicionalmente, este programa colaboró en la conservación de especies que han reducido drásticamente sus poblaciones naturales en la Sabana de Bogotá y compensar el impacto al componente atmosférico generado por la movilidad de la Comunidad Rosarista en medios de transporte motorizados. En cuanto a los resultados de este programa se presentan las áreas de intervención:

2017 – 2013 áreas de intervención paisajística (m2)

2018 – 1740 áreas de intervención paisajística (m2)

2019 – 1004 áreas de intervención paisajística (m2)

En el marco del proyecto de revitalización que se llevó a cabo el 13 de abril de 2018, se realizó el primer Torneo Blitz de ajedrez en la plazoleta, convocando diferentes actores y permitiendo el encuentro de la ciudadanía entorno a la cultura y al deporte. En este ejercicio contamos con la participación de 90 personas.



Programa residuos: se pusieron en marcha estrategias enfocadas en la disposición final de residuos de la Universidad, enmarcada bajo el lema de las 3R (Reducir, Reutilizar y Reciclar). En este programa la generación de residuos ha aumentado anualmente de la siguiente manera:

2017 – 8.11 kilogramos por rosarista

2018 – 8.37 kilogramos por rosarista

2019 – 8.32 kilogramos por rosarista

A partir de 2016 los ingresos obtenidos por venta de material reciclable se destinan a la Beca Sueño Ser Sostenible. Así, hemos hecho posible la formación de estudiantes en situación de dificultad económica, que luego tienen la oportunidad de revertir este beneficio con ideas en sostenibilidad que puedan implementarse en el marco de nuestros programas de manejo ambiental. A la fecha se han generado ingresos por más de 35 millones, ayudando a la formación de 12 estudiantes.

Anticorrupción

En el marco de los lineamientos para prevenir la corrupción, la Universidad del Rosario resalta 3 documentos en su gestión en 2018 y 2019:

- La Universidad publicó en 2018 el manual de políticas del Sistema de Administración y Gestión para la prevención al Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGLAFT). Este manual es un instrumento de gestión de riesgo diseñado e implementado por la Universidad del Rosario, como consecuencia y manifestación de su decidida intención de colaborar con las autoridades públicas para alcanzar el éxito de las políticas nacionales de lucha contra todas las formas de criminalidad.

Las disposiciones contenidas en el manual son una clara e inequívoca expresión de la voluntad que tiene la Universidad del Rosario de adoptar como política interna y como principio rector de su gobierno corporativo, la prestación de una colaboración eficaz, eficiente, incondicional e irrestricta a todas las autoridades públicas legítimamente constituidas, en su lucha por prevenir y combatir cualquier tipo de comportamiento que pueda ser constitutivo de infracciones a la ley penal, aduanera o cambiaria, y específicamente de lavado de activos.

- En agosto de 2018 la Universidad pública el manual para contratistas el cual busca establecer y divulgar los requisitos, responsabilidades y lineamientos que debe cumplir todo contratista y contratante de la institución en materia de seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente y marco legal y técnico vigente al respecto, con el fin de reducir el riesgo al que se encuentra expuesta por algún incidente o accidente de trabajo o algún impacto ambiental que pudiera llegar a ocurrir.
- Finalmente, en enero de 2019 la Universidad del Rosario actualiza su manual de Políticas para la Gestión de Compras, el cual tiene como objetivo establecer las políticas generales y específicas que regulan las actividades, roles y responsabilidades en la gestión de compras con el fin de garantizar la calidad, oportunidad y transparencia, procurando las mejores condiciones costo-beneficio para la universidad.

Ética transversal

En 2018 se lanzó el Centro de formación en ética y ciudadanía Phronimos, que nace y es nutrido mayormente por la Escuela de Ciencias Humanas. Con él inició el proyecto Ética transversal, y como primera fase de este, se desarrolló el modelo de enseñanza. Posteriormente, se consolidó la cartilla de valores como insumo para los cursos, se realizó un curso de desarrollo profesoral —en el cual se capacitó a 32 profesores de la Universidad para identificar y poder explotar los temas éticos en sus asignaturas en diferentes facultades—, y, por último, se hizo un taller de desconexión moral con los monitores de distintas materias de todas las escuelas y facultades. En total, fueron capacitados 90 monitores.

En el mismo año, el centro se encargó de varias acciones clave. La primera fue la coordinación académica en el diseño de su lanzamiento, dentro del marco de la conferencia académica inaugural de 2018.

En este importante evento se tuvo como invitados internacionales a los profesores Michael Sandel y Georg Lind, y además se contó con asistencia de más de 1800 personas. También hicieron parte del evento los candidatos presidenciales en el debate sobre la ética y la lucha contra la corrupción.

La segunda acción clave durante 2018 consistió en el diseño y la implementación del Programa de Ética Transversal de la Universidad. Este partió de la realización de 2 cursos enfocados en el desarrollo profesoral, en los que participaron 67 profesores de la institución. En tercer lugar, se destaca la realización de un curso específicamente dirigido a los monitores de la Universidad, al cual asistieron alrededor de 90 monitores. En este curso y cuyo tema fue la enseñanza de la ética en cada una de las clases en las cuales participan, se relacionó el diseño y la modificación del modelo pedagógico de enseñanza de la ética para la Universidad. En el curso se enseñó acerca de los valores, los componentes de sensibilización, deliberación moral y motivación a actuar, así como la implementación de pedagogías de formación ética experiencial, de acuerdo con las necesidades propias de cada disciplina.

En términos generales, los resultados del Centro de ética para actividades de formación en 2018 y 2019 son:

	2018		2019	
	Número de cursos	Número de estudiantes	Número de cursos	Número de estudiantes
Cursos de ética	50	1.150	48	1.104
Ética transversal	3	75	3	115
Cursos de verano	1	11	2	60

Dentro del número de programas con aliados externos, el reporte para los mismos años es:

	2018		2019	
	Número de cursos	Número de capacitados	Número de cursos	Número de capacitados
Secretaría de educación, cuidado y mindfulness	3	80	10	248
SENA pedagogía para la paz	-	-	1	26
SENA habilidades blandas	-	-	3	57

Adicionalmente, en julio de 2018 se publicó la política de funcionamiento del comité de ética en investigación de la Universidad del Rosario, un organismo asesor, plural y multidisciplinar cuyo objetivo es velar y garantizar el cumplimiento de los aspectos técnicos de la investigación que se desarrolla en las diferentes unidades académicas o los que sean sometidos a su consideración.

VINCULACIÓN CON LA RED DE PACTO GLOBAL – COLOMBIA

Como miembros de Junta Directiva representantes de las Universidades en Colombia se participó en las Juntas Directivas desde el inicio de 2018 hasta el mes de diciembre de 2019.

Cartillas ODS y compromiso Universidad del Rosario

En 2018, se realizó la impresión de 3000 cartillas sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las cuales se divulga el compromiso de la Universidad del Rosario con el cumplimiento de la Agenda 2030. Del tiraje total, 2.500 ejemplares fueron distribuidos por Pacto Global en todos los eventos de la Red y 500 fueron entregados a la Universidad del Rosario.



El compromiso de la Universidad del Rosario con los ODS

La Universidad del Rosario se encuentra adherida desde el año 2010 a la iniciativa de la Red de Pacto Global de Naciones Unidas y, en consecuencia, asume plenamente su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Organización de Naciones Unidas, lo que supone, de suyo, que somos una universidad preocupada por construir un país y un planeta más democrático, equitativo, justo, incluyente, que respete los DDHH, la diversidad sociocultural, la diferencia y el medio ambiente, entre otras metas.

Asumir como institución académica el compromiso ético y moral de cuidar el planeta, sus recursos y a la humanidad ha implicado para la Universidad del Rosario un interesante ejercicio de construcción de diversas sinergias y articulaciones internas, y el diseño y desarrollo de una serie de propuestas y de acciones de mejoramiento continuo que, a su vez, nos han permitido generar de forma plena una "conciencia del cuidado planetario" en nuestra comunidad académica y también en los stakeholder con los que nos relacionamos e interactuamos como institución.

Cuidar a las personas, al planeta y propender por la prosperidad de la humanidad no ha sido una tarea nueva en la Universidad del Rosario que, como institución académica de Alta Calidad, con perspectiva nacional y proyección internacional, históricamente siempre se ha sentido comprometida éticamente no sólo con la formación de excelentes profesionales al servicio del país, sino con la generación de nuevos proyectos sociales y con la construcción de conocimiento académico y científico para pensar en una nueva Colombia.

En tal sentido, los ODS no solamente son nuestro norte y derrotero en el nuevo Plan Institucional de Desarrollo (PID) sino, en el fondo, son la ratificación plena de que somos una institución que desde su historia, su presente y hasta su futuro ha cumplido y seguirá cumpliendo con sus principios humanistas al servicio del país.

José Manuel Restrepo Abondano
Rector
Universidad del Rosario

Resumen ejecutivo

Encuentro Regional de Redes de América Latina y el Caribe de Pacto Global

Fuimos invitados a participar el 13 de noviembre de 2018 en la reunión Encuentro Regional de Redes de América Latina y el Caribe de Pacto Global realizado en Bogotá en la cual pudimos solicitar a Pacto Global New York la necesidad de articular en Naciones Unidas en cada una de sus agencias la realización y destinación de recursos para proyectos sobre ODS con las redes de Pacto Global y potencializar los escenarios de articulación para la generación de proyectos entre los participantes de las redes en América Latina y el Caribe como en Colombia. El 14 de noviembre participamos en el Making Global Goals Local Business.



Congreso 'Economía y Sostenibilidad' 2018



Además de participación de la Universidad en este Congreso, la emisora URosarioRadio realizó un cubrimiento especial sobre las conclusiones contando con la voz de importantes actores como la cooperación española y otros representantes.

URosario Radio – Planeta sostenible

En el mes de diciembre de 2018 se propone a Pacto Global la realización de un programa sobre ODS con la emisora URosarioRadio, con enfoque internacional, nacional y regional. El programa 'Planeta sostenible' inició en mayo de 2019 y ha realizado los siguientes programas:

- Primera emisión de 'Planeta Sostenible' desde Filbo 2019, mayo 2019.
- Alianzas que transforman, mayo 2019.
- Emprendimiento sostenible, mayo 2019.
- Cambio climático: proyecto Al Gore, junio 2019.
- Género e infancia, junio 2019.
- Talentos Sostenibles, junio 2019.
- Moda sostenible, julio 2019.
- En busca de la Felicidad, julio 2019.
- Mercadeo sostenible, agosto 2019.

- Sostenibilidad desde la academia, agosto 2019.
- Metamorfosis, agosto 2019.
- Crear Impacto, septiembre 2019.
- Cultura organizacional Sostenible, septiembre 2019.
- Tendencias sostenibles, septiembre 2019.
- Conceptos de sostenibilidad, octubre 2019.
- Jóvenes por la sostenibilidad, octubre 2019.
- Huella de agua, octubre 2019.
- Geografía y movilidad, noviembre 2019.
- El ODS #15, noviembre 2019.
- Valor compartido, diciembre 2019.
- Contribuyamos con una Navidad sostenible, diciembre 2019.

Campaña My World 2030

La Universidad del Rosario continúa con la campaña MYWORLD 2030 de la ONU para fortalecer el ejercicio de la ciudadanía en la comunidad Rosarista y apoyar la elección de las prioridades en la construcción de la agenda mundial 2030. Con estos resultados los gobiernos se enfocarán en las necesidades y se comprometerán aunar sus esfuerzos en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En 2018 se estructuró la campaña y se difundió a través de medios de comunicación institucionales como redes sociales, envío masivo de la información por correo electrónico a toda la comunidad Rosarista, micrositio web y áreas comunes de la universidad. Se utilizaron piezas publicitarias y un video promocional como los siguientes:





Jurado reconocimiento buenas prácticas en Desarrollo Sostenible

En 2019, la Universidad del Rosario participó como jurado en la segunda versión del Reconocimiento a las Buenas Prácticas en Desarrollo Sostenible. Se evaluaron 8 postulaciones presentadas por diversas organizaciones colombianas, con impacto en todo el país.

PROGRAMAS ADICIONALES

En la Universidad del Rosario se imparte formación sobre los principios de Pacto Global en los programas de pregrado y posgrado, mediante cátedras electivas y obligatorias, así como también en los programas de Educación Continuada e incluso los MOOCs.

Docencia

A lo largo del 2018 y 2019 se evidenciaron tendencias mayormente ascendentes en la oferta y demanda académica de asignaturas relacionadas a los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente, las medidas anticorrupción, la paz y la equidad de género. Además de materias en sí, también se dictaron diferentes seminarios y programas académicos de campo relacionados a los temas anteriormente mencionados.

Por un lado, en cuanto a derechos humanos, se ofertaron 127 grupos de 17 asignaturas en los cuatro semestres que hubo del 2018 al 2019. Durante el primer semestre de 2018, 663 estudiantes de pregrado y postgrado hicieron parte de estas asignaturas, y posteriormente 568 estudiantes en el segundo semestre. Para los dos semestres del 2019, el número de estudiantes inscritos a las asignaturas relacionadas a los derechos humanos fueron 676 y 602 respectivamente.

Respecto a estándares laborales, se dictaron 31 asignaturas a lo largo del 2018 las cuales estuvieron repartidas en 352 grupos, y a las que asistieron 5014 y 4759 estudiantes en cada uno de los semestres del año. Durante el 2019 se dictaron 33 materias en 458 grupos, a las cuales asistieron 4692 y 4996 estudiantes en el primer y segundo semestre respectivamente. Para esta categoría en particular, la especialización en derecho laboral y de seguridad social ofertada por la facultad de Jurisprudencia, fue de gran importancia en la creación de nuevas asignaturas relacionadas a los estándares laborales, así como despertar el interés de nuestros estudiantes hacia estos temas.

El medio ambiente es, sin duda, un tema que se ha considerado cada vez de mayor importancia, y esto se refleja en el número de estudiantes que cursaron materias relacionadas a este tema durante el 2018 y 2019. En el primer año, hubo un total de 1880 y 1987 inscritos para cada uno de los semestres, los cuales tuvieron la oportunidad de ver 24 asignaturas.

En el 2019, el número de estudiantes ascendió a 2296 y 2071 respectivamente, año en el cual se ofertaron 39 asignaturas. La gran mayoría de estas asignaturas se dictan para la especialización en derecho ambiental, aunque a nivel de pregrado también hay un número considerablemente alto de materias en los programas de biología y administración en logística y producción relacionadas al medio ambiente.

En el primer semestre del 2018 se dictó en pregrado la electiva “El fenómeno de la corrupción en el marco del estado social de derecho” al cual asistieron 36 personas.

En cuanto a las asignaturas relacionadas a la paz, se dictaron 8 materias en 20 grupos. En el 2018, 327 estudiantes de pregrado y postgrado hicieron parte de estas materias y, en el 2019, 290 estudiantes.

Por último, la demanda de materias relacionadas a temas de género también ha aumentado. En 2018, se ofertaron 5 materias en 10 grupos diferentes, a las cuales asistieron 90 personas en el primer semestre y 99 en el segundo. Por otro lado, para el 2019 se dictaron 6 materias en 14 grupos. En este caso el número de estudiantes inscritos fue de 159 y 167 para primer y segundo semestre respectivamente.

Investigación

En resultados de investigación, la Universidad del Rosario registró avances en la construcción de un ecosistema propicio para el desarrollo de nuevo conocimiento que fomenta el desarrollo de actividades científicas en cada una de las unidades académicas. En este sentido, para los años 2018 y 2019 se identificaron más de 40 grupos avalados repartidos principalmente en la Escuela de Medicina y Ciencias de la Salud, la Escuela de Ciencias Humanas, la Facultad de Jurisprudencia, la Facultad de Ciencias Naturales, la Escuela de Administración y la Facultad de Economía. Para esta ocasión, organizamos los diferentes grupos en el marco de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y además fueron categorizados en las siguientes temáticas: derechos humanos, paz, estándares laborales, medio ambiente, anticorrupción y equidad de género.

Los ODS que mayores aportes reciben desde la investigación realizada por la Universidad son: 3. Salud y bienestar, 4. Educación de calidad, 8. Trabajo decente y crecimiento económico, 9. Industria, innovación e infraestructura, 15. Vida de ecosistemas terrestres, y 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.

A lo largo del 2018 y el 2019, entre los 49 grupos de investigación se registraron más de 1900 productos centrados fundamentalmente en: publicaciones de revistas especializadas impresas y/o electrónicas, libros, capítulos de libros, estrategias de comunicación de conocimiento, eventos científicos, edición, tesis doctorales y de maestría, apoyo a creación de cursos, informes de investigación, red de conocimiento especializado, boletín divulgativo de resultados de investigación, y proyectos de investigación, desarrollo e innovación.

En cuanto a derechos humanos, los aportes realizados por la Facultad de Jurisprudencia desde el Grupo de Investigación en Derechos Humanos y el Grupo de Investigación de Derecho Público fueron realmente significativos en el marco de la investigación. Desde comienzos del 2018 hasta finales del 2019, fue posible proporcionar 96 productos, entre los cuales se destacan mayormente eventos científicos, informes de investigación, espacios de participación ciudadana y artículos publicados en revistas especializadas.

Ahora, con los temas relacionados a la Paz, se realizaron 89 productos que contemplan temas como la justicia transicional, la sostenibilidad, conservación y resiliencia como estrategias de progreso en el postconflicto, la migración y el plebiscito. Principalmente, los grupos de investigación que más aportes realizaron bajo esta temática fueron el Grupo de Estudios Políticos e Internacionales de la Facultad de Estudios Internacionales, Políticos y Urbanos, el Grupo de Investigación en Derecho Internacional y el Grupo de Investigación en Derechos Humanos de la Facultad de Jurisprudencia, el Grupo de Investigación en Dirección y Gerencia de la Escuela de Administración, y el grupo de Ética Aplicada, Trabajo y Cambio Social de la Escuela de Ciencias Humanas.

Por el lado de estándares laborales, se registraron 34 productos llevados a cabo principalmente por la Escuela de Medicina y Ciencias de la Salud con los grupos GiSCYT, el Grupo de Investigación en Salud Pública, el Grupo de Investigación Clínica, la Facultad de Jurisprudencia con el Grupo de Investigación en Derecho Privado, y el Grupo de Investigación en Dirección y Gerencia de la Escuela de Administración. Estos grupos centraron sus investigaciones en tesis de doctorado, maestría y pregrado, generación de contenido impreso y eventos científicos, en los cuales se buscaba aportar a los Principios 3, 4, 5 y 6 establecidos por Pacto Global, y los Objetivos de Desarrollo Sostenible 1. Fin de la pobreza, 5. Igualdad de género 8. Trabajo decente y crecimiento económico, 10. Reducción de las desigualdades y 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.

Referente al Medio Ambiente, se encontraron 74 productos entre los que se destacan artículos de investigación, capítulos de libros y eventos científicos enmarcados en las principales temáticas de sostenibilidad ambiental, protección de los ecosistemas, bosques, humedales, especies, las implicaciones del medio ambiente en la salud ocupacional, cambio climático, infraestructura verde y deforestación. El grupo de investigación que lideró y desarrolló más productos de investigación en esta línea temática fue el Grupo de Ecología funcional y ecosistema de la entonces Facultad de Ciencias Naturales y Matemáticas, seguido por el Grupo de Investigación en Derechos Humanos, Grupo de Investigación en Derecho Público, Grupo de Investigación en Salud Pública y el Grupo de Estudios políticos e internacionales.

En la temática de Anticorrupción, la mayoría de las publicaciones y productos de investigación fueron desarrolladas por la facultad de Jurisprudencia por medio de los grupos de Investigación en Derecho Privado, el Grupo de Investigación en Derecho Internacional, el Grupo de Investigación en Derecho Penal y el Grupo de Investigación en Derecho público, destacándose temas de consulta anticorrupción y respuesta del Estado ante la corrupción. En esta temática fueron 9 los productos encontrados.

Finalmente, en temas de equidad de género se publicaron 37 productos de investigación entre estos dos años, destacándose los grupos de investigación de Estudios sobre Identidad, el grupo de Estudios Políticos e Internacionales, Grupo de Investigación en Derechos Humanos y Grupo de Investigación en Derecho privado, de la escuela de Ciencias Humanas y las facultades de Estudios internacionales políticos y Urbanos y la Facultad de Jurisprudencia.

Estos resultados, acorde a los lineamientos institucionales de sus funciones sustantivas, la docencia, investigación y extensión, logran generar conocimiento al servicio de las comunidades y problemáticas sociales, económicas, culturales y ambientales, promoviendo así el Liderazgo desde la investigación al servicio del país.

Beca Sueño Ser

El programa de Becas Sueño Ser es el programa más simbólico de la Universidad del Rosario. Ha permitido a través de la participación de la Comunidad Rosarista, integrada por estudiantes, egresados, profesores, padres de familia, proveedores y aliados estratégicos, la constitución de un fondo dirigido a estudiantes con excelencia académica y dificultades económicas.

Durante 2018 y 2019, el programa asignó becas por valor total de \$1.346.000.000 y \$1.357.000.000 respectivamente, las cuales corresponden a becas de carácter condonable, crédito, mixto, sostenimiento o de internacionalización. El programa de becas apoya mayoritariamente a estudiantes de programas de pregrado (95%) y posgrado (5%) de todas las unidades académica.

Becas por población vulnerable

La Universidad del Rosario, comprometida con la formación de los colombianos, y entendiendo su responsabilidad social y educativa con las diferentes comunidades y regiones del país, impulsa espacios de formación incluyentes, solidarios e interculturales. Por lo anterior, desde el segundo semestre del 2018, se crearon dos programas de apoyo a comunidades que hacen parte de grupos minoritarios o vulnerables: el Programa de apoyo para comunidades afrocolombianas, palenqueras y raizales, y el Programa de apoyo para pueblos indígenas.

Para el primer programa, se ofrecen 10 cupos a nivel de pregrado para que personas de las comunidades afrocolombianas, palenqueras y raizales puedan ser parte de cualquier facultad o escuela. Actualmente, se contemplan dos modalidades: i. 5 cupos del 50%: en este caso, el 50% del valor de la matrícula del estudiante es cubierto por la universidad, y ii. 5 cupos del 25%: para esta modalidad, la universidad cubre el 25% del costo de la matrícula. Durante el 2019 se entregaron en el segundo semestre del año 3 apoyos del 50% a estudiantes pertenecientes a la comunidad afrocolombiana, palenquera y raizal.

Para el programa de apoyo para pueblos indígenas, se ofrecen 25 cupos semestrales en programas de formación en pregrado en las diferentes facultades y escuelas de la Universidad del Rosario. En el momento, se encuentran 2 tipos de beneficios: i. 13 cupos para el beneficio del 50% del valor de la matrícula y ii. 12 cupos para el beneficio del 25% del valor de la matrícula. Durante el 2018 se entregaron 2 becas del 50% para estudiantes de comunidades indígenas. Luego, para el segundo semestre del 2019, fueron 16 personas pertenecientes a comunidades indígenas las que recibieron el apoyo de beneficios del 25 y el 50%. Lo anterior, evidencia que se está incrementado el apoyo brindado y el compromiso por parte de la Universidad del Rosario al desarrollo de estas comunidades vulnerables.

Educación continuada

Mediante los procesos de formación de Educación Continuada se han abordado las temáticas de los principios de Pacto Global incluidas las actividades que incluyen Objetivos de Desarrollo Sostenible. Desde esta función sustantiva de extensión, la Universidad del Rosario se encarga de formar, a través de diplomas no conducentes a título, a los colombianos y las colombianas.

De acuerdo con los programas gestionados en 2018 y 2019, se destacan 136 talleres, cursos y diplomados, entre los cuales se destaca un número importante de 3.596 beneficiarios. De acuerdo a los principios de Pacto Global, se presentan a continuación los grandes resultados, uniéndose temáticas importantes para la Universidad del Rosario como lo son paz y género:

ÁREAS	BENEFICIARIOS
Derechos humanos	168 personas
Estándares laborales	1.965 personas
Medio ambiente	536 personas
Anticorrupción	260 personas
Paz	374 personas
Género	293 personas

Algunos ejemplos de programas exitosos de educación continuada relacionados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible son:

Curso Virtual Estrategia de Investigación en Delitos de Corrupción con Énfasis en Contratación, fue impartido entre el 15 de mayo y el 22 de noviembre de 2018 para la Fiscalía General de la Nación, tuvo una cobertura nacional de más de 8 ciudades y formó a 250 fiscales ubicados en Cali, Barranquilla, Pereira, Villavicencio, Medellín, Bogotá, Neiva y Bucaramanga.

La clausura se desarrolló dentro del marco de una jornada presencial de 3 días que buscó fortalecer y evaluar los procesos de la capacitación virtual en el tránsito de un formato presencial en la educación clásica de funcionarios de la entidad a la educación virtual, que completó su segundo año consecutivo con la Universidad del Rosario. Dentro de los contenidos se analizó el fenómeno de la corrupción desde sus diferentes ópticas y modalidades, con énfasis en la contratación estatal; además, se fortalecieron las competencias y las habilidades de los funcionarios para investigar y sancionar este fenómeno.

Diplomado en Técnica Legislativa y Actuación Parlamentaria con la Organización de los Estados Iberoamericanos (OEI) y Universidad Nacional. Se desarrolló entre el 20 de junio y el 13 de julio de 2018, y tuvo la participación de 86 personas; todas ellas, miembros del proceso de reincorporación política derivado del Acuerdo Final de Paz suscrito entre el Gobierno Nacional y las FARC-EP, quienes fueron habilitados para, por vía directa, ser miembros de corporaciones públicas. Este proceso formativo se suma a muchos otros liderados por la Universidad del Rosario en temas de paz y reconciliación, así como en inclusión desde la educación con enfoque diferencial, reconociendo las múltiples dimensiones de la reincorporación.

Concurso Ideópolis

En 2018 se realizó la cuarta versión del Concurso Ideópolis, anteriormente “Me la juego por Bogotá”, que para esta ocasión se proyectó a escala nacional, con el fin de encontrar soluciones a problemáticas urbanas no solo en la capital, sino también en otras ciudades del país. El objetivo de Ideópolis es promover un diálogo constructivo para la innovación social, en el que se plantean soluciones a diferentes problemáticas sociales, medioambientales, de transporte y de espacio público, entre otras.

Para el concurso se contó con alianzas importantes que fortalecieron el proceso de convocatoria nacional, así como la evaluación y la premiación. Algunas alianzas fueron con la Secretaría de Gobierno, Convivencia y Seguridad, la Fundación Organismo y ACUMEN, entidades que participaron en el proceso de evaluación de iniciativas, en el evento de premiación y en el desarrollo de charlas de innovación urbana con la metodología TED.

El concurso ha logrado visibilizar iniciativas que transforman la calidad de vida a través de emprendimientos individuales y grupales. Por medio de charlas TED, se presentaron iniciativas como Convivencia Ciudadana, con Jairo García, secretario de Seguridad del Distrito; iniciativas empresariales como Negocia tu negocio, e iniciativas de innovación, como Longboard, entre otras, que lograron, a través de una velada de premiación, despertar y promover el interés hacia el emprendimiento y la transformación urbana en beneficio de la calidad de vida en las ciudades. Para 2018 se contó con nueve iniciativas emprendedoras ganadoras y en desarrollo en las categorías de colegios, universidades y ciudadanía. De esta manera, se ha logrado visibilizar cómo los problemas urbanos se pueden abordar no solo por parte de quienes gobiernan las ciudades, sino también por parte del estudiantado y los ciudadanos.

En 2019 este concurso tuvo lugar en Bogotá, y por primera vez en otra región del país, la Orinoquía; más exactamente, en la ciudad de Yopal, en alianza con la Cámara de Comercio de Casanare. El concurso tuvo un crecimiento del 76% de propuestas de intervención auspiciadas por colegios, universidades y ciudadanía para hacer de la ciudad un lugar sustentable. Se recibieron 42 propuestas, y hubo 6 ganadores con iniciativas emprendedoras. Las actividades de premiación se realizaron en Bogotá y Yopal, y a ellas asistieron estudiantes de colegio, profesores, universidades y asistentes externos.

Cátedras UNESCO

En 2018 se consiguió la consolidación del Portafolio de Cátedras UNESCO de la Universidad del Rosario, que le da a la Universidad un gran impulso al relacionamiento con el entorno. Esta es una estrategia transversal de la Universidad que está concebida con el fin de impulsar la presencia local, nacional e internacional de la Universidad del Rosario, a través de proyectos articulados desde la Dirección de Extensión y Relaciones Interinstitucionales (desde 2019 Dirección de Proyección Social) en íntima interacción académica con las Unidades Académicas que se vinculan a los proyectos de manera interdisciplinar, y los organismos aliados de carácter internacional y nacional.

Los proyectos transversales tienen la estructura de programas de trabajo que responden directamente a los propósitos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y que tienen cuatro frentes de trabajo:

- Formación no conducente a título universitario.
- Desarrollo de proyectos.

- Consolidación de redes.
- Comunicación y visibilidad.

Con esta estrategia se busca que la extensión en la Universidad del Rosario tenga alto impacto social y cultural, adecuada a los contextos territoriales a los que llega la Universidad a través de sus alianzas interinstitucionales. El portafolio está compuesto por tres Cátedras UNESCO: Equidad de género, Desarrollo Sostenible y Educación y Cultura para la Paz.

Cátedra en Educación y Cultura para la Paz

La Cátedra se presentó a UNESCO en 2018 en alianza con la Universidad Pedagógica, la Conferencia Nacional de Organizaciones Afrodescendientes, la OEI y la Cámara de Comercio de Bogotá. Recibió aprobación en noviembre de 2018. El objetivo principal de la Cátedra es articular iniciativas en materia de educación para la paz y abrir escenarios de reconciliación en el marco del post acuerdo.

Se resalta la realización del programa de radio Huellas de Africanía (que se transmite en URosario Radio) en alianza con CNOA.



Asimismo, en el marco de Enlazados por la Paz, se realizó la primera actividad propiamente de la Cátedra: De orugas a mariposas, un encuentro entre las organizaciones Madres de Falsos Positivos de Soacha y Bogotá (MAFAPO) y Madres de la Candelaria (Medellín) el 21 de agosto de 2018. El objetivo del encuentro fue fortalecer las relaciones entre las organizaciones constructoras de paz y los grupos académicos de las instituciones participantes (maestros investigadores, semilleros de investigación).



Finalmente, entre el 21 al 30 de septiembre de 2018, se organizó el Workshop Caminos Hacia la Paz, con la participación de CNOA, la Agencia Española de Cooperación para el Desarrollo (AECID) y docentes de la Universidad de Cartagena, docentes de la Universidad del Rosario, docentes de la Universidad Pedagógica Nacional de Colombia. El Workshop “Caminos Hacia La Paz” es una apuesta a la extensión de experiencias relacionadas con el proceso de paz en Colombia y los avances en la reconciliación con el conflicto armado. Recibimos en las instalaciones de la Universidad del Rosario a 32 estudiantes y dos docentes del Instituto Tecnológico de Monterrey, en su estadía se les ofreció una agenda cultural y académica en la ciudad de Bogotá y Cartagena.



En 2019 la Cátedra promovió una articulación internacional, gracias a la cual se lograron resultados de cooperación con la Universidad Tecnológica Particular de Loja en Ecuador. Dentro de los resultados de este convenio se logró:

- Visita de 10 estudiantes ecuatorianos en junio, participantes del Summer School “Conceptos y herramientas para la construcción de una cultura de paz”.
- Conferencia “Educación para la paz” en la UTPL, Ecuador, el 16 de abril, a cargo de Esther Juliana Vargas, gestora de proyectos de la dirección.
- IV Encuentro Andino de Paz, organizado por UNESCO en Quito, con la participación de Dunen Muelas, rosarista y miembro de UR Intercultural, el 3 y 4 de julio.
- Curso “Educación para la paz: ética y conflictos en el aula” ofrecido, en alianza con Phronimos-UR, a 44 profesores de la UTPL, Ecuador, en octubre.

Cátedra en Desarrollo Sostenible

Esta iniciativa tiene como objetivo promover escenarios nacionales para la integración de un sistema interdisciplinar y participativo de formación, investigación, incidencia en política pública e impacto social sobre varios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. La Cátedra tiene importancia en el orden territorial, puesto que privilegia el empoderamiento de las organizaciones sociales desde una perspectiva multidisciplinar e incluyente.

Algunas de las actividades de la Cátedra en 2018 y 2019 son las siguientes:

Mercados agroecológicos en la Universidad del Rosario a lo largo de los dos semestres de 2018 y 2019.

Mercado Agroecológico

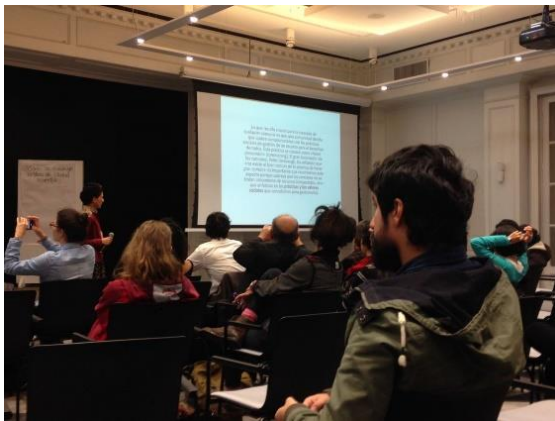


El semillero *Acción Política del Bienestar*, la Cátedra para el Desarrollo Integral Sostenible de la *Facultad de Ciencia Política, Gobierno y Relaciones Internacionales* y la Dirección de Extensión y Relaciones Interinstitucionales, los invita a participar en la tercera versión del *Mercado Agroecológico*.

Contaremos con la participación de diversos productores locales cuya principal característica es la producción limpia y sostenible de alimentos, productos de aseo y de cuidado personal. Además, tendremos la oportunidad de disfrutar una muestra artística relacionada con la alimentación consciente y el consumo sostenible.

Los esperamos en esta iniciativa para apoyar la producción local, promover el comercio justo e impulsar las iniciativas de producción limpia de la región.

III Foro Agroecológico para ciudades sostenibles. Se realizó el 25 de mayo de 2018. <http://www.urosario.edu.co/Periodico-NovaEtVetera/Medio-Ambiente/III-Foro-Agroecologico-para-Ciudades-Sostenibles/>



Dentro de los resultados generales de 2018 se encuentran:

Formación

- Ciclos de formación en Agricultura urbana (Urosario/Unal)
- Curso electivo Salud Humana (Unisalle y todos los aliados)
- Foro ODS y territorios de paz (Todos los aliados)

Investigación e impacto social

- Proyecto Formas Dignas de coexistencia (IDEA-Universidad de Bonn-Urosario)
- Proyecto Construcción Regenerativa y Clínica Jurídica en Mocoa (Urosario)

Fortalecimiento de Redes

- Red de Mercados Agroecológicos
- Red de huerteras y huerteros Bacatá-Región
- Red Semillas de Colombia
- Mesa Técnica de Consumidores

Incidencia Política

- FAO y Cambio climático
- Ministerio del Medio Ambiente-Unión Universitaria para la política nacional de producción y consumo responsable
- Mesa Técnica para la Agricultura Familiar, campesina y comunitaria (Renaf)
- Fortalecimiento de capacidades de las comunidades en los territorios-ECCOT's
- Consejo Consultivo Distrital de Participación Ciudadana de Bogotá (Urosario)

En 2019 los resultados generales por pilares son:

Formación

- Taller de Agricultura Urbana Urosario
- Cátedra Electiva Colectiva IDEA
- MOOC Producción y Consumo responsable ODS 12 (Renaf, Unal, Urosario)

Eventos

- Foro ODS (Swissaid, Renaf, Unal, Urosario)
- Foro Agroecológico para ciudades sostenibles (Uniminuto, Urosario, Nodo Llanos)

Proyectos

- Paca Digestora

Cátedra UNESCO en Equidad de Género

Desde el año 2016 se viene trabajando esta iniciativa. En 2018 la Dirección de Extensión acompañó el desarrollo del Foro Internacional: *La ciudad que queremos vivir. Voces de mujeres por ciudades inclusivas, seguras y sostenibles* (8 y 9 de mayo de 2018), organizado con Instituto de Estudios Ambientales y Rurales, Fondo de Mujeres del Sur, ONU Mujeres, Save Cities and Save Public Spaces, Red Mujer y Hábitat América Latina, Fundación AVP y Universidad Javeriana. <http://www.urosario.edu.co/Home/Principal/Eventos/Foro-internacional-La-ciudad-que-queremos-vivir/>



Dentro de los resultados más importantes de la Cátedra en 2019 se resalta el curso de formación "Conceptos básicos de equidad de género" para estudiantes del SENA.

VISIBILIDAD Y DIFUSIÓN

Premio ANDESCO de Sostenibilidad

Realizamos postulación al Premio Andesco de Sostenibilidad en el año 2018, por segundo año consecutivo fuimos semifinalistas al Premio. Participamos en la entrega del Premio de sostenibilidad realizado en Medellín en el mes de julio de 2018.



Premio superación de la pobreza

Participamos en la evaluación para los premios “Mejores gobernantes en la superación de la pobreza” entregado por Colombia Líder el cual busca exaltar la labor y los resultados de alcaldes y gobernadores, que por su gestión administrativa han alcanzado logros en la superación de la pobreza y la desigualdad de su comunidad con la evaluación de la gestión de alcaldes y gobernadores de 15 territorios en las siguientes categorías:

Premio Latinoamérica Verde

Premios Latinoamérica Verde es una iniciativa ecuatoriana, organizado por Premios Latinoamérica Verde, Universidad del Rosario, CAR, Directv Colombia, Digito 57 común, que busca conectar y exhibir las iniciativas medioambientales y sociales de la región, premiando a los 500 mejores proyectos de Latinoamérica. En su edición 2018 reconoció los proyectos y acciones sostenibles en ejecución en diez (10) categorías.

Este año se inscribieron más de 2733 proyectos de 713 ciudades y 38 países de los cuales el 25% son proyectos en Colombia con énfasis en 10 categorías de los ODS. Los ganadores de los Premios Latinoamérica Verde ingresarán al ranking de las 500 mejores iniciativas y tendrán el derecho de usar el logo de los Premios Latinoamérica Verde en sus materiales.

El encuentro realizado el 27 de junio de 2018 en el auditorio el Jockey de la Universidad del Rosario permitió establecer un punto de contacto entre los participantes colombianos principalmente, pero también de otras regiones de Latinoamérica.

Encuentro de las Cátedras UNESCO en Chile

La Dirección de Extensión y Relaciones Interinstitucionales de la Universidad del Rosario fue invitada al Encuentro Latinoamericano de Cátedras UNESCO, celebrado en la Universidad Santiago de Chile los días 12, 13 y 14 de noviembre de 2018, para presentar las Cátedras UNESCO que lideras la Universidad del Rosario (Equidad de Género; Desarrollo Sostenible; y Educación Cultura de Paz), como otra “estrategia de relacionamiento, impacto, extensión compromiso institucional con el estudio, desarrollo y aporte al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)”. El evento, que contó con la asistencia de más de 40 invitados, también participaron las Cátedras UNESCO de Perú, Ecuador, Costa Rica, México, Argentina, Colombia y el país anfitrión, Chile.

Fondo de Extensión

El Fondo de Extensión es la convocatoria de la Universidad del Rosario que busca financiar proyectos de extensión de la comunidad Rosarista. En 2018 la temática se abrió a todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible. En esta convocatoria se presentaron cuatro proyectos. El proyecto seleccionado para la financiación fue *Las nuevas dinámicas del crimen organizado:*

retos a la paz, la seguridad y a la estabilidad en Colombia y la región de la Facultad de Ciencia Política y de Gobierno por un valor de \$40'638.000 para su ejecución.

Universidad del Rosario

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

El FONDO DE EXTENSIÓN DE LA UNIVERSIDAD DEL ROSARIO SE UNE A LOS DESAFÍOS DE LA AGENDA MUNDIAL.

La Vicerrectoría y la Dirección de Extensión y Relaciones Interinstitucionales le invitan a participar en la presentación de proyectos vinculados a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Apertura: **1-FEB-18**
Cierre: **2-ABR-18**

MAYOR INFORMACIÓN

Contacto:
Érika Jiménez
Tel: 297 0200 Ext. 3155
yherijimenez@urosario.edu.co

Fondo de Extensión FEX

Participación y liderazgo en el ORSU

La Universidad del Rosario participa en la Red del Observatorio de Responsabilidad Social Universitaria desde el año 2008. Actualmente hacemos parte de la línea de Desarrollo Conceptual que busca generar mecanismos para generar conocimiento sobre Responsabilidad Social Universitaria y la línea de Comunicaciones que da visibilidad a los avances del Observatorio.

En el año 2018, participamos en el Comité académico para el 8vo Encuentro Nacional de RSU cuyo eje temático fue “Responsabilidad Social Universitaria, una construcción permanente” realizado el pasado 17 de noviembre de 2018. Encuentro en el cual se desarrolló el panel “El rol de los tres ejes misionales frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible” con participación de representante del sector solidario: Dra. María Consuelo Moreno Orrego, Vicerrectora de Proyección Institucional de la Universidad Cooperativa de Colombia, representante del sector privado Dr. Franco Piza Rondón, Director Corporativo de Sostenibilidad de Bancolombia Representante de la universidad pública: Dr. Mauricio Alviar Ramírez, Rector de la Universidad de Antioquia y representante del Gobierno nacional: Dra. Natalia Ruíz Rodgers, Viceministra de Educación (MEN).

En el año 2019 continuó la participación activa en el Observatorio, liderando la línea de comunicaciones y participando en la organización del congreso anual.

CRES 2018

La Universidad del Rosario participó en la III Conferencia Regional de Educación Superior de América Latina y el Caribe 2018 (CRES 2018) organizada entre el Instituto Internacional para la Educación Superior en América Latina y el Caribe (IESALC) de la UNESCO, la Universidad Nacional de Córdoba, el Consejo Interuniversitario Nacional de Argentina (CIN) y la Secretaría de Políticas Universitarias del Ministerio de Educación y Deportes de la República Argentina (SPU) entre el 11 y 15 de junio de 2018 en Córdoba, Argentina.

Fuimos coordinadores de la región Andina, promoviendo la participación de las Universidades en la CRES208 y la importancia de los ODS en la agenda universitaria, reunión enero 2018 Universidad la Gran Colombia. Lo que nos llevó a consolidar aportes realizados como país a ASCUN para presentar aspectos relevantes a la discusión como país.



Premio Excelencia en la justicia El 21 de noviembre de 2019, el Consultorio Jurídico de la Facultad de Jurisprudencia obtuvo el Premio Excelencia en la Justicia, otorgado por la Corporación Excelencia en la Justicia a Mejor Consultorio Jurídico en Materia de Enfoque Diferencial, por 83 garantizar una atención inclusiva a grupos en especiales grados de vulnerabilidad (mujeres, migrantes, afrocolombianos, indígenas, personas con discapacidad, población LGBTI). De igual forma, los estudiantes Juan Manuel Montoya y María Daniella Baquero obtuvieron el segundo puesto en los premios Excelencia en la Justicia en las categorías Mejor Estudiante de Derecho y Mejor Estudiante de Consultorio Jurídico, respectivamente.

GreenMetric

El ranking UI Green Metric World University es una iniciativa para promover la sostenibilidad en las instituciones de educación superior a nivel mundial. Al participar, podemos medir nuestra política de sostenibilidad y su rendimiento y compararlos con otras instituciones. También nos permite compartir nuestra experiencia y mejores prácticas en sostenibilidad con otras universidades de la red. Lo más importante es que este ranking nos sirve como una plataforma de cooperación entre instituciones de educación superior para hacer de nuestro mundo un lugar mejor. A continuación, se presentan los resultados de 2016 a 2019, en los cuales se evidencia una mejora significativa de la Universidad del Rosario:

Año	Puesto Ranking	Total Participantes	Puntaje Total	Entorno e Infraestructura	Energía	Residuos	Agua	Transporte	Educación
2016	55	515	6201	252	1185	1500	775	1266	1224
2017	72	619	5928	612	1350	1326	834	1212	594
2018	60	719	7200	1150	1250	1350	700	1550	1200
2019	49	780	7.600	925	1.625	1.575	700	1.500	1.275

