

**Global Compact, Communication on Progress (COP) 2019 – 2020**

UN Global Compact Office  
United Nations – Two UN Plaza  
New York, NY 10017 – USA

Acerra, 07/09/2020

Prot. n. 197/20/SB

In questo periodo così difficile per tutta l'umanità è per COELMO una grande soddisfazione presentare anche quest'anno la "Communication on Progress" che conferma il radicamento della cultura della trasparenza e della integrità nel sistema di regole e procedure che disciplina l'azienda.

Ogni crisi può essere vissuta come dramma perché distrugge certezze e acquisizioni ma può anche essere vissuta come un'opportunità perché apre a visioni e prospettive che non avevamo visto e considerato. Ognuno di noi può scegliere in che modo guardare al cambiamento. COELMO ha scelto di guardare con gli occhi della fiducia e della creatività.

COELMO ha deciso di investire in questo tempo per riqualificare le proprie risorse umane facendo formazione perché si potesse ripartire presto e più forti di prima. Il COVID-19 è stata una crisi terribile ma per noi un'occasione straordinaria per ripensare un modo per stare insieme un modo che abbiamo voluto più costruttivo, propositivo, amichevole e valorizzante; un modo per rivedere il nostro rapporto con le istituzioni con le comunità in cui siamo inseriti per riconsiderare il nostro stile di vita e ridisegnare le nostre priorità e abitudini.

COELMO insieme con tutti i suoi collaboratori ha attivato energie e risorse per ripartire più forti e per ricostruire un futuro in cui crediamo fino in fondo convinti che insieme ce la faremo.

Cordiali Saluti

Ing. Domenico Monsurrò  
Il Presidente



## Coelmo Global Compact 2019 - 2020

### I dieci principi



#### DIRITTI UMANI

1. Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.
2. Assicurarsi di non essere, seppur indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.



#### TUTELA DEL LAVORO

3. Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva
4. Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio
5. Assicurare l'effettiva eliminazione del lavoro minorile
6. Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione



#### AMBIENTE

7. Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali
8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale
9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente



#### CORRUZIONE

10. Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

#### Principi Global Compact

#### Le iniziative di COELMO spa

**I. Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.**

COELMO già nel 2019 era orientata ad organizzare il lavoro, con un regolare accordo sindacale, in modo da renderlo accessibile alle persone senza discriminazioni di alcun tipo (etnia, sesso, religione, ecc) al fine di favorire la conciliazione, per la famiglia, dei "tempi di vita e di lavoro". Nel 2020 con l'avvento della pandemia da COVID-19 questa pratica è stata implementata soprattutto per tutelare il diritto alla salute dei propri dipendenti e collaboratori fornendo tutte le attrezzature e tecnologie adeguate senza penalizzazioni sulla retribuzione e la concessione di benefit.

Certificata OHSAS 18001, COELMO nel corso del 2020, in piena pandemia, ha ritenuto necessario adeguare e migliorare le procedure in tema di ambiente e sicurezza sul lavoro attraverso l'ottenimento della certificazione ISO 45001.

**2. Assicurarsi di non essere, seppur indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani**

COELMO nell'impegno di tutelare la salute dei lavoratori oltre ad attuato l'iscrizione al Fondo METASALUTE, Fondo di assistenza Sanitaria Integrativa che prevede la copertura di assistenza sanitaria per tutti i lavoratori e per i familiari fisicamente a carico, con l'avvento del COVID-19 ha offerto una copertura assicurativa ulteriore ed apposita a coprire eventuali contagi. Inoltre ha garantito modalità sicure di accesso dagli uffici e spazi in cui si svolge l'attività produttiva e la sanificazione straordinaria degli ambienti di lavoro, installazione di colonnine per l'igienizzazione delle mani – distanza di sicurezza – fornitura dei dispositivi medici di produzione ed attenzione massima alla propria catena di fornitura.

COELMO ha erogato, in occasione del COVID-19 ore di formazione extra per la tutela della propria salute sul posto di lavoro ai dipendenti.

La sorveglianza sanitaria è periodica è pienamente rispettata con visite mediche effettuate a cura del Medico Competente, sulla base di specifici protocolli sanitari definiti in funzione del rischio, alle quali si aggiungono le eventuali visite specialistiche integrative.

COELMO ha mantenuto implementandolo il "Concilia Point" che eroga servizi finalizzati a sostenere il miglioramento delle condizioni lavorative favorendone la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

### **3. Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva**

In COELMO la libertà di associazione viene garantita dal rispetto della normativa nazionale e quella sovranazionale vigente (Convenzioni ILO 87, 98 135).

Garantiamo a tutti i lavoratori il diritto di manifestare liberamente il proprio pensiero, e di aderire ad associazioni e svolgere attività sindacali.

### **4. Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio**

Gli orari di lavoro, inclusi gli orari flessibili, gli straordinari, così come il godimento delle ferie e la fruizione di permessi, sono regolati dai contratti nazionali del lavoro e frutto di accordi sindacali. COELMO ha gestito con flessibilità le esigenze manifestate dai nostri collaboratori, nel periodo COVID-19, connesse alla situazione emergenziale quali ferie, permessi, congedi parentali, ecc.

COELMO ha adottato la Dichiarazione Universale del 1948 e i suoi principi stabiliti dalle convenzioni internazionali ed ha da sempre contrastato con grande impegno ogni forma di lavoro sommerso, lavoro minorile e forzato.

Il 100% dei dipendenti è coperto dai CCNL che regolano il settore metalmeccanico. Inoltre nel rispetto della normativa Italiana, i dipendenti sono liberi di destinare la propria quota di TFR ad enti di gestione del risparmio collettivi.

### **5. Assicurare l'effettiva eliminazione del lavoro minorile**

COELMO opera, sia in Italia sia all'estero, nel rispetto delle normative nazionali e sovranazionali vigenti, anche con riferimento al lavoro minorile (Convenzioni ILO 138 e 182).

Per evitare eventuali possibilità presso la nostra catena di fornitura la COELMO ha istituito una procedura all'interno del proprio sistema integrato di qualità UNI EN ISO 9001 – SA 8000, (PGRSMD 01.02) per l'identificazione la denuncia ed il piano di recupero del minore sfruttato.

**6. Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione**

Coerentemente al nostro codice etico, garantiamo le pari opportunità, evitando qualunque forma di discriminazione che possa derivare da differenze di sesso, di età, di stato di salute, di nazionalità, di opinioni politiche o religiose.

Con il COVID-19 COELMO ha rispettato i contratti di fornitura in corso gestendo con flessibilità e nella maniera più equa possibile i ritardi nelle consegne o forniture legati alla pandemia.

Management People (GRI 404-1,404-2,404-3).

COELMO oltre alle cogenti attività di informazione e formazione del personale, svolge attività formative anche su tematiche tecniche finalizzate al miglioramento delle conoscenze e prestazioni del personale per l'arricchimento professionale e culturale dei propri dipendenti.

Corsi svolti dai lavoratori:

INDICATORI DI MONITORAGGIO	
N. ore formazione per la sicurezza	680
N. ore formazione generale	98
N. ore di formazione totale	778

Formazione Specifica Lavoratori, in conformità all' Accordo della Conferenza Stato-Regioni del 21/12/2011.

**7. Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali**

COELMO ha costituito un comitato "Salute e Sicurezza" (CSS). Ruolo e compiti del comitato sono:

- Impegnarsi con competenza nel miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
- Condurre periodiche e formali valutazione dei rischi per identificare ed affrontare i rischi reali e quelli potenziali per la salute e la sicurezza;
- Conservare le registrazioni delle predette registrazione e delle azioni correttive e preventive adottate.

E' in vigore un sistema di gestione ambientale certificato a norma UNI EN ISO 14001:2015 ed ISO 45001. COELMO ha costruito un nuovo stabilimento nella zona ASI di Acerra (NA) a "impatto zero". E' stato ampliato l'impianto di energia solare per l'autoproduzione dell'energia elettrica, tale da alimentare lo stabilimento con fonti rinnovabili

COELMO nell'ambito della politica di sviluppo delle energie rinnovabili ha realizzato un sistema di produzione di energia elettrica "Ibrido" che integra i sistemi tradizionali di produzione (Gruppi Elettrogeni diesel) con fonti rinnovabili ottenendo una riduzione dei livelli di emissioni di CO2.

Consumo di energia interno all'organizzazione e autoproduzione (GRI 302-1).

	ANNO	PRODUZIONE kWh	CESSIONE kWh	AUTOCONSUMO kWh
Impianto 1	2019	174.541	90.660	83.881
Impianto 2		156.732	97.112	59.620
Impianto 1	2018	157.517	107.660	49.857
Impianto 2		197.467	95.736	101.731
Impianto 1	2017	162.421	112.528	49.893
Impianto 2		207.049	98.360	108.689
	TOT	1.055.727	602.056	453.671

L'autoproduzione attraverso gli impianti fotovoltaici ha consentito un risparmio di CO2 immessa in atmosfera pari a 686.222,55 kg in tre anni.

Inoltre si è proceduto a:

- Sensibilizzato il personale dei reparti produttivi.
- Applicazione dell'Istruzione Operativa per la "Raccolta differenziata".
- Aggiornato tutto il personale sulla norma ISO 14001:2015

Materiali riciclati (GRI 301-2)

Dati di Riciclo Coelmo 2019.

TIPOLOGIA DI RIFIUTO	STABILIMENTO 1	STABILIMENTO 2	TOTALE
CARTA E CARTONE (kg)	8.840	5.400	14.240
LEGNO (kg)	64.740	29.620	94.360
FERRO E ACCIAIO (kg)	39.240	0	39.240
CAVI (kg)	2.035	0	2.035

una percentuale di rifiuti inviati a recupero che supera il 90% dei rifiuti totali.

## 8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale

I nostri rapporti con le amministrazioni locali sono da sempre improntati alla massima collaborazione.

La nostra attenzione nei confronti della comunità e del territorio è testimoniata da molte collaborazioni con gli Enti territoriali.

Le sponsorizzazioni delle attività del territorio sono selezionate e gestite con criteri dettati dal legame con il territorio, l'aderenza agli obiettivi di sviluppo e, come denominatore comune, la coerenza con i principi di sostenibilità.

COELMO continua la sua partecipazione al progetto di ricerca "EcoFoodFertility", valutazione dell'impatto ambientale ed alimentare sulle funzioni riproduttive della popolazione maschile e sull'indagine per l'aumento dei tumori nell'area di rischio definita "Terra dei Fuochi".

## 9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

COELMO ha realizzato due impianti di poligenerazione garantendo comfort termico ambientale estivo ed invernale presso i due capannoni di produzione, attraverso il recupero di energia da gruppi frigorifero ad assorbimento, "Progetto FC SMART GEN" Celle a Combustibile e Piattaforme Ibride di Poligenerazione da Fonti Fossili e Rinnovabili.

Smaltisce direttamente dal sito di produzione della manutenzione fino al sito di trattamento per la discarica senza farli transitare prima in stabilimento.

COELMO attraverso continue informative ha incoraggiato i dipendenti che lavorano in "smart working" a mettere in atto anche all'interno del proprio ambiente domestico le modalità di lavoro orientate alla riduzione dell'impatto sull'ambiente: uso efficiente dell'illuminazione, del riscaldamento, della carta dell'uso dei dispositivi elettronici.



**10.  
Promuovere  
iniziative per  
prevenire la  
corruzione in  
ogni sua forma**

COELMO per rafforzare, durante il periodo COVID-19, i sistemi e le pratiche di prevenzione dei casi di corruzione che potessero coinvolgere l'azienda ha attenzionato i suoi sforzi per garantire che i prodotti ed i servizi vengano venduti in modo etico scoraggiando la corruzione in tutte le sue forme, inclusa l'acquisto di materiali e dispositivi di prevenzione personale con prezzo fuori mercato o confezionati in modo tale di poterne compromettere l'efficacia.

Nel periodo COVID-19 COELMO ha operato in modo da favorire un clima di fiducia all'interno dell'organizzazione promuovendo l'integrità dell'azione e la trasparenza della comunicazione fra tutti i livelli aziendali e fra i dipendenti stessi.

COELMO ha avuto confermata il riconoscimento dalla Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato AGCM Italia il rating etico con il massimo del riconoscimento, Tre "stelle" ed ha affidato il proprio Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, istituito dal mod.231 ad un organismo di vigilanza incaricato di monitorare l'attuazione del Modello e la sua effettiva applicazione.

Gli Internal Audit eseguiti dall'OdV hanno la responsabilità di verificare l'adeguatezza del sistema di controllo interno ed accertare che esso fornisca ragionevoli garanzie affinché l'Organizzazione possa conseguire in modo corretto ed efficiente i propri obiettivi.

Un altro punto di forza della Policy adottata da COELMO è il Codice Etico e Deontologico a cui far riferimento nella conduzione di affari e nel normale svolgimento delle attività quotidiane. I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono vincolanti per gli Amministratori, per tutte le persone legate da rapporti di lavoro subordinato con COELMO.

COELMO spa ha ottenuto:

- l'abilitazione ME.PA. per l'accreditamento al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione.
- Certificazione ELITE di Borsa Italiana