



**NOTRE  
ENGAGEMENT  
RESPONSABLE**



**HUMAN  
ADDED  
VALUE**

**VALEURS PARTAGÉES**  
RAPPORT ANNUEL RESPONSABLE  
2020



**NOTE.**  
CE RAPPORT EST INTERACTIF ET VOUS PERMET  
D'ALLER PLUS LOIN DANS LA LECTURE DES  
CONTENUS SUR NOTRE SITE INTERNET

#### GLOBAL COMPACT



Ceci est notre Communication sur le Progrès sur la mise en œuvre des principes du Pacte mondial des Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

#### BILAN 2019 RAPPORT DE GESTION SUR L'ANNÉE 2019.



**Nous instaurons des indicateurs communs pour piloter la performance de manière plus fine. »**

Aude Cury,  
Directeur Général Films  
& Tapes Converting



**Nous avons pu mener cinq acquisitions de croissance externe. »**

Julien Duvanel,  
Directeur Général Chemicals  
& Custom packaging



#### EDITO Pascal Nadobny, Président



**LA RSE S'INSCRIT AU CŒUR DE NOTRE BUSINESS MODEL.**

#### Parler de RSE pour ADDEV Materials, à quoi cela fait-il écho ?

Le terme « Responsable », formalisé à travers la RSE, est intrinsèque aux valeurs humaines qui guident ADDEV Materials depuis sa fondation. Les valeurs que nous partageons sont rassemblées sous notre bannière TEAM – pour Transparence, Enthousiasme, Autonomie, Motivation – et s'appliquent de manière réciproque, quelles que soient les parties prenantes : les clients, les partenaires fournisseurs, les salariés, le management, les actionnaires et partenaires bancaires... Il s'agit avant tout de règles de vie dont le pilier est le respect de l'autre.

Cette responsabilité s'applique à notre planète et ses ressources, notre capital humain, notre environnement local et nos écosystèmes, mais aussi dans nos business models. Si l'on visualise la RSE comme un arbre, nos valeurs en constituent les racines. Le tronc est composé de l'organisation que nous construisons autour d'une vision, d'une mission, d'objectifs. Les branches représentent nos différentes activités et développent des bourgeons qui sont nos projets de croissance et de transformation indispensables à notre pérennité dans le temps.

Notre modèle repose sur la confiance et la décentralisation, particulièrement à l'international. Nous partageons les fruits de cet arbre avec nos parties prenantes, par le partage de la valeur économique créée et développons l'actionariat du management et l'intéressement des salariés.

RETRouver  
L'INTEGRALITÉ DE L'ÉDITO



NOTRE  
POLITIQUE  
RSE



CHIFFRES  
CLÉS



FAITS  
MARQUANTS  
2019





### PILOTAGE RSE



La RSE, placée au cœur du projet d'entreprise d'ADDEV Materials, est portée au niveau du COMEX en tant qu'axe de performance globale de l'entreprise. Elle a été initialement portée par la DRH, en s'appuyant sur un copil RSE associant les ressources humaines et la communication. Ce copil va évoluer en 2020, avec le rattachement de la RSE à la direction marketing et innovation, la création d'une Direction des opérations et d'un Service des achats.

## « STRATÉGIE : OTD 23 »



### OTD 23 un plan stratégique de transformation globale



**Cette démarche requiert des prises de décisions au niveau le plus pertinent, local ou global. »**

Baptiste Valois  
Directeur des opérations

DANS LA LIGNÉE DU PRÉCÉDENT PLAN STRATÉGIQUE CAP 2020 LANCÉ EN 2016, LE NOUVEAU PLAN OTD 23 VISE À ACCÉLÉRER LA TRANSFORMATION GLOBALE D'ADDEV MATERIALS, POUR SATISFAIRE AUX ENJEUX D'INTÉGRATION DE L'ETI.

« CAP 2020 » visait la transformation au travers de différents chantiers : modéliser la business unit Aerospace & Defense, renforcer la croissance organique, accélérer la transformation digitale, repenser les structures juridiques, simplifier pour gagner en performance. Certains objectifs ont été atteints et plusieurs projets continuent dans cette année 2020, mais aussi sous le nouveau plan, « OTD 2023 », visant à faire évoluer le plan de transformation pour mieux gérer, intégrer, diriger le groupe.

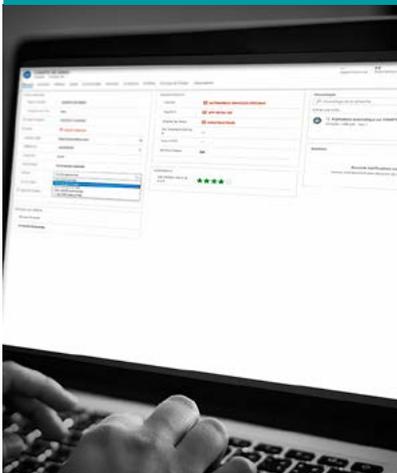
### ÉCO-SYSTEME



**Les équipes d'ADDEV sont motivées pour s'inscrire dans une trajectoire responsable et notre rôle en tant qu'actionnaire est de leur apporter un support. »**

Nathalia Millan,  
Tikehau Capital

### CONVERGENCE DES OUTILS



**UNE CONVERGENCE DES OUTILS DIGITAUX POUR HOMOGENÉISER LES PRATIQUES.** Depuis 2019, les équipes digitales et IT d'ADDEV Materials ont initié un processus de convergence des outils. Cela se concrétise par le déploiement de solutions uniques pour l'ensemble du groupe, comme le CRM, l'intranet ou encore les outils collaboratifs. « La CRM participe pleinement à la performance commerciale : nous avons mis en place l'outil à travers une démarche collaborative qui implique à la fois les managers et les opérationnels. » précise Olivier Fiquet.

## NOS PARTIES PRENANTES



## RETROUVEZ LES INTERVIEW DE NOS PARTIES PRENANTES





« NOUS PARTICIPONS À LA RELANCE NÉCESSAIRE D'UNE INDUSTRIE « LOCAVORE », C'EST-À-DIRE PLUS LOCALE ET FRUGALE, QUI CONSOMME MOINS ET MIEUX. »

Pascal Nadobny, Président

## INNOVATION ET RSE



Nous avons choisi ADDEV Materials car nous partageons les mêmes valeurs. »

Damien Hau,  
Responsable Recherche et Développement Innovation et Industriel du Groupe ARMOR

### « Innovation for good », une démarche au service des enjeux RSE de nos clients

On peut effectivement penser que l'innovation, au sens de la « R&D », est souvent portée par nos fournisseurs, qui sont des grands fabricants, chimistes mondiaux.

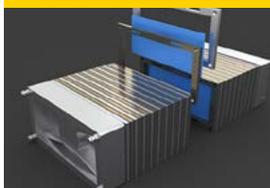
En tant qu'intermédiaire clé de la chaîne de valeur, nous cherchons à faire de l'innovation collaborative, en amont, avec nos fournisseurs, nos clients, notre écosystème local, pour apporter de la « valeur ajoutée responsable » sur les produits en les transformant. La RSE est pleinement intégrée au cœur de l'innovation.



Améliorer les propriétés intrinsèques des produits pour les pousser à avoir une empreinte positive. »

Marie Blanchard Brunel,  
Directrice Marketing

#### PILE À COMBUSTIBLE



Mise au point d'un film adhésif placé au cœur d'une pile à combustible pour renforcer la membrane d'échange de protons : une application intéressante alors que l'hydrogène joue un rôle clé dans la transition énergétique.

#### ÉLECTROLUMINESCENCE



Accompagnement d'une start up dans l'encapsulation d'une solution de signalétique lumineuse par électroluminescence, plus durable, et permettant d'apporter au moins 20 % de luminosité supplémentaire.

#### FILM CHAUFFANT



Solution permettant d'élever la température de manière rapide et homogène sur toute la surface du film, présentant ainsi un enjeu fort dans l'efficacité énergétique des batteries.

## NOTRE MODÈLE D'AFFAIRE





### HUMAN ADDED VALUE



## Les femmes et les hommes d'ADDEV moteur de la réussite

L'HUMAIN EST AU CŒUR D'ADDEV MATERIALS. LA POLITIQUE HUMAINE ET SOCIALE MENÉE À TRAVERS LE GROUPE VISE À VALORISER NOTRE CAPITAL HUMAIN ET À HARMONISER LES PRATIQUES SUR LES DIFFÉRENTS SITES D'IMPLANTATION DANS LE MONDE.

ADDEV Materials, qui s'attache à soigner le bien-être au travail des collaborateurs en poste, a pour enjeu prioritaire le recrutement pour faire face à une croissance rapide et internationale. Son activité se caractérise par une multitude de métiers, dans les domaines de l'industrie, la chimie, la distribution... Pour l'ETI, dont la visibilité est moindre que celle d'un grand groupe, il s'agit de trouver les bonnes ressources au bon moment, et de les placer au bon endroit. Cela nécessite d'attirer de nouvelles compétences, des talents souples et adaptables, mais aussi de promouvoir la mobilité interne et les carrières à l'international, de développer un sentiment d'appartenance fort et de partager les valeurs du Groupe dans un environnement en construction.



L'une des priorités est de transformer la fonction RH, encore assez franco-française en une fonction globale. »

Cécile Deixonne,  
Directeur RH Groupe

### VIE : UN ATOUT POUR RECRUTER



#### LES DIRIGEANTS D'ADDEV MATERIALS FONT CONFIANCE AUX JEUNES !

Le dispositif VIE « Volontariat International en Entreprise » est très développé au sein du groupe, et ce depuis plusieurs années. Issu d'un parcours de stage et d'alternance, ou initié directement, il permet à ADDEV Materials d'attirer des candidats à fort potentiel et de disposer en permanence d'un vivier de talents. Ce parcours constitue un véritable tremplin dans la carrière des jeunes au sein du groupe et leur apporte une vision globale des activités d'ADDEV ainsi qu'une dimension interculturelle essentielle.

### DIVERSITÉ ET INCLUSION



Aujourd'hui tous nos sites remplissent leurs obligations en termes d'emploi de personnes en situation de Handicap.

#### #ACTIVATEURDEPROGRES

Note engagement pour le handicap a permis de multiplier le taux d'embauche par 5 et a été reconnu par le prix #activateurdeprogres de l'Agefiph.

### MIXITÉ

Chez ADDEV Materials 37 % de l'effectif mondial est féminin. Au niveau local, des actions sont en projet avec des lycées pour sensibiliser le jeune public aux carrières des femmes sur des métiers techniques, en qualité d'ingénieures ou de techniciennes, et leur possibilité d'accéder à des postes clés sur ces métiers.

RETROUVEZ LES INTERVIEW DE NOS COLLABORATEURS



# PRÉSERVER

NOS  
ACTIONS  
EN DÉTAIL



## ENJEUX ET POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE



### Réduire l'impact sur l'environnement : une volonté traduite par des actions concrètes

ADDEV MATERIALS, EN TANT QUE SPÉCIALISTE DE FILMS TECHNIQUES, RUBANS ADHÉSIFS ET PRODUITS CHIMIQUES, A BIEN CONSCIENCE DE SES IMPACTS. TOUTEFOIS, LE GROUPE EST SOUCIEUX D'APPORTER SA CONTRIBUTION AU RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT ET A INSCRIT, DEPUIS 2019, SON PLAN D'ACTIONS DANS L'INDUSTRIE 4.0.

Construire l'usine du futur, économe en énergie et en matière première est un enjeu essentiel aux yeux d'ADDEV Materials. Au quotidien, le groupe mène plusieurs actions emblématiques pour réduire ses impacts sur l'environnement : tri et recyclage des emballages de produits et des déchets de bureaux, réflexion de packaging spécifiques...

#### GESTION DES DÉCHETS



**Nous trions et revalorisons 36 % des déchets. »**

Arnaud Erhardt,  
Directeur de site ADDEV  
AdHs - Wittelsheim

#### LE CONDITIONNEMENT SUR MESURE



ADDEV Materials a développé un savoir-faire en dosage et reconditionnement sur mesure de produits chimiques pour coller au plus près à la quantité requise par l'utilisateur.

#### ISO 14001

L'obtention de la certification ISO 14001 sur le site d'ADDEV Walco à Pittsburgh est le fruit d'un travail collectif, porté par la directrice qualité du site.

# AGIR

## ENGAGEMENTS SOCIÉTAUX

### Le territoire : l'implication traduit une conviction

Pour les dirigeants d'ADDEV Materials, rien ne sert d'être un groupe agile et structuré, s'il l'on n'est pas aussi une entreprise ancrée dans ses territoires. Cette conviction forgée depuis la création de l'entreprise, les équipes la concrétisent par de nombreuses actions et une implication aux côtés des acteurs locaux dans une logique collaborative. Chaque site et chaque manager décident de son thème d'implication selon ses besoins et l'offre locale : handicap, sport, solidarité, écoles, management ou même business.



#### RELATIONS ÉCOLES

ADDEV Materials est très impliqué dans l'emploi des jeunes sur ses territoires d'implantation. Le groupe a d'ailleurs développé de nombreux partenariats avec des écoles.

#### MIX-R



#### FEMMES CHEFS D'ENTREPRISE



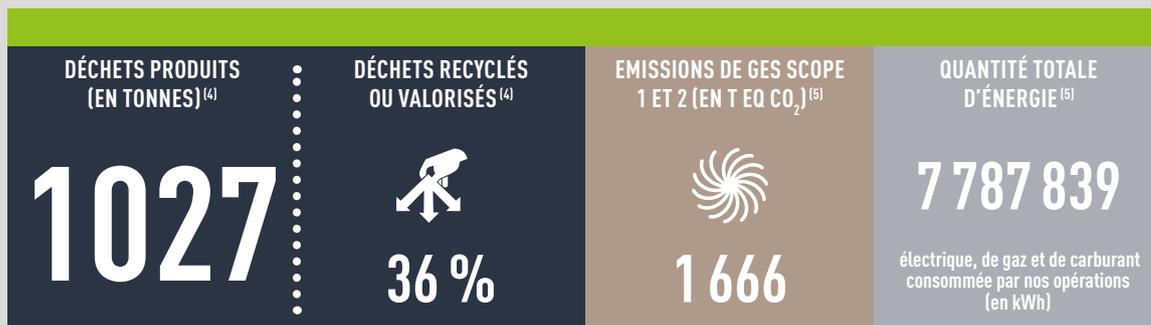
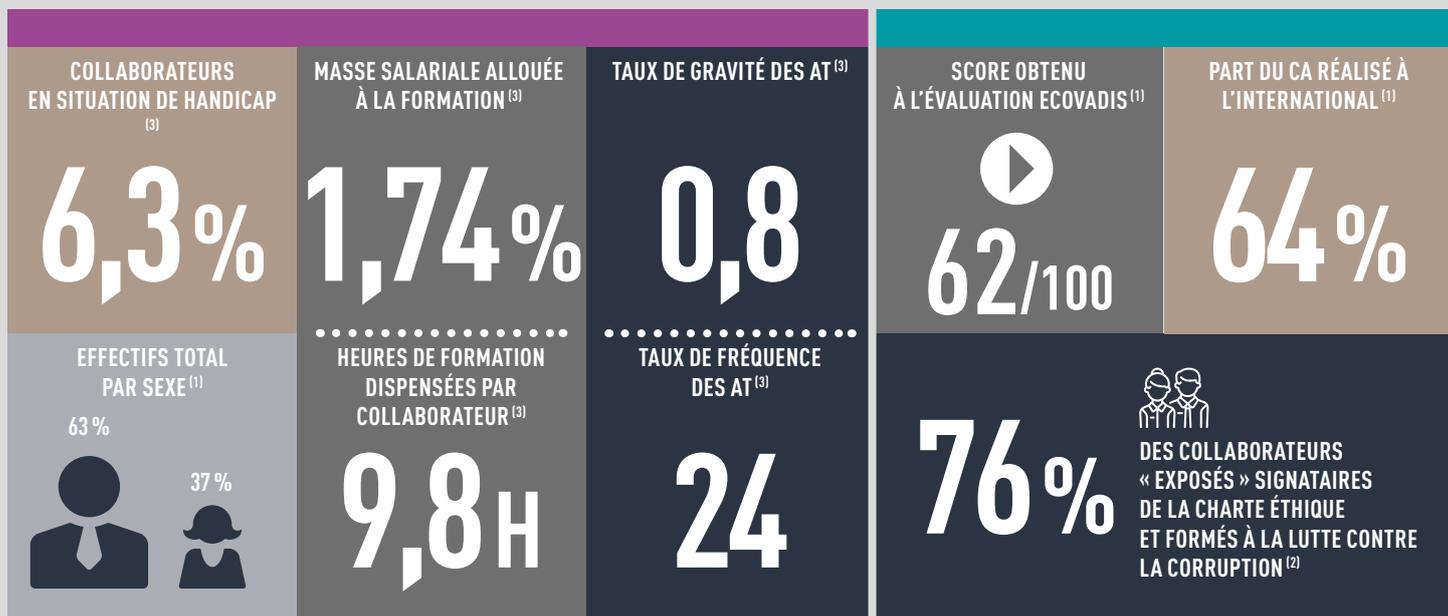
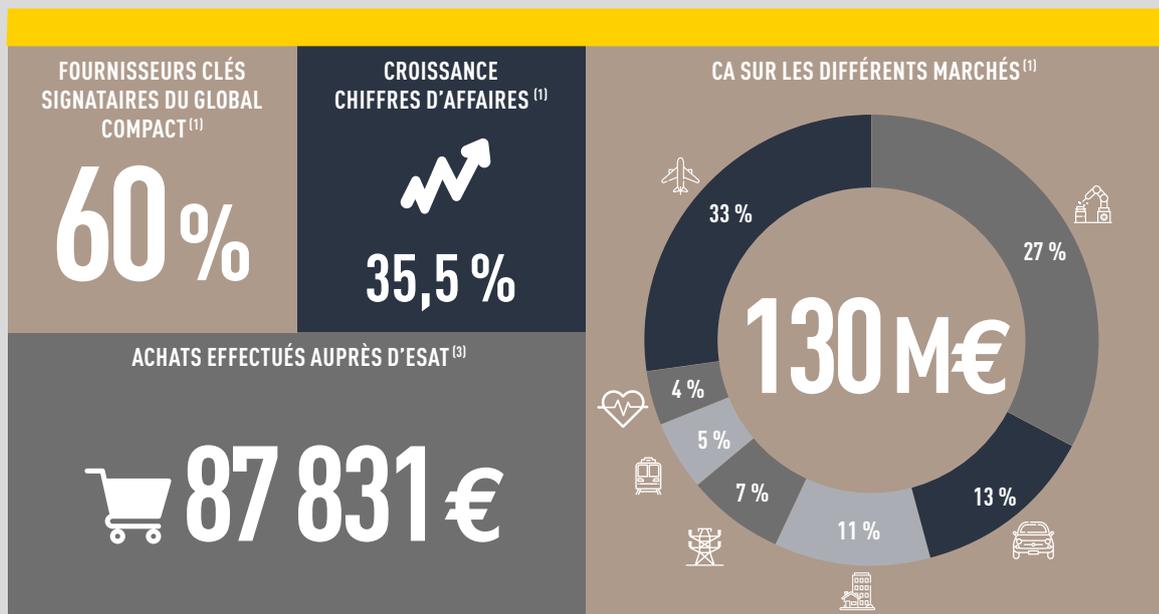
Aude Cury, Directrice générale « Films & Tapes converting », a intégré la délégation Saint-Étienne de FCE dès sa création en 2018. Ce réseau a pour slogan « Seules nous sommes invisibles, ensemble nous sommes invincibles ».

NOS  
ACTIONS  
EN DÉTAIL

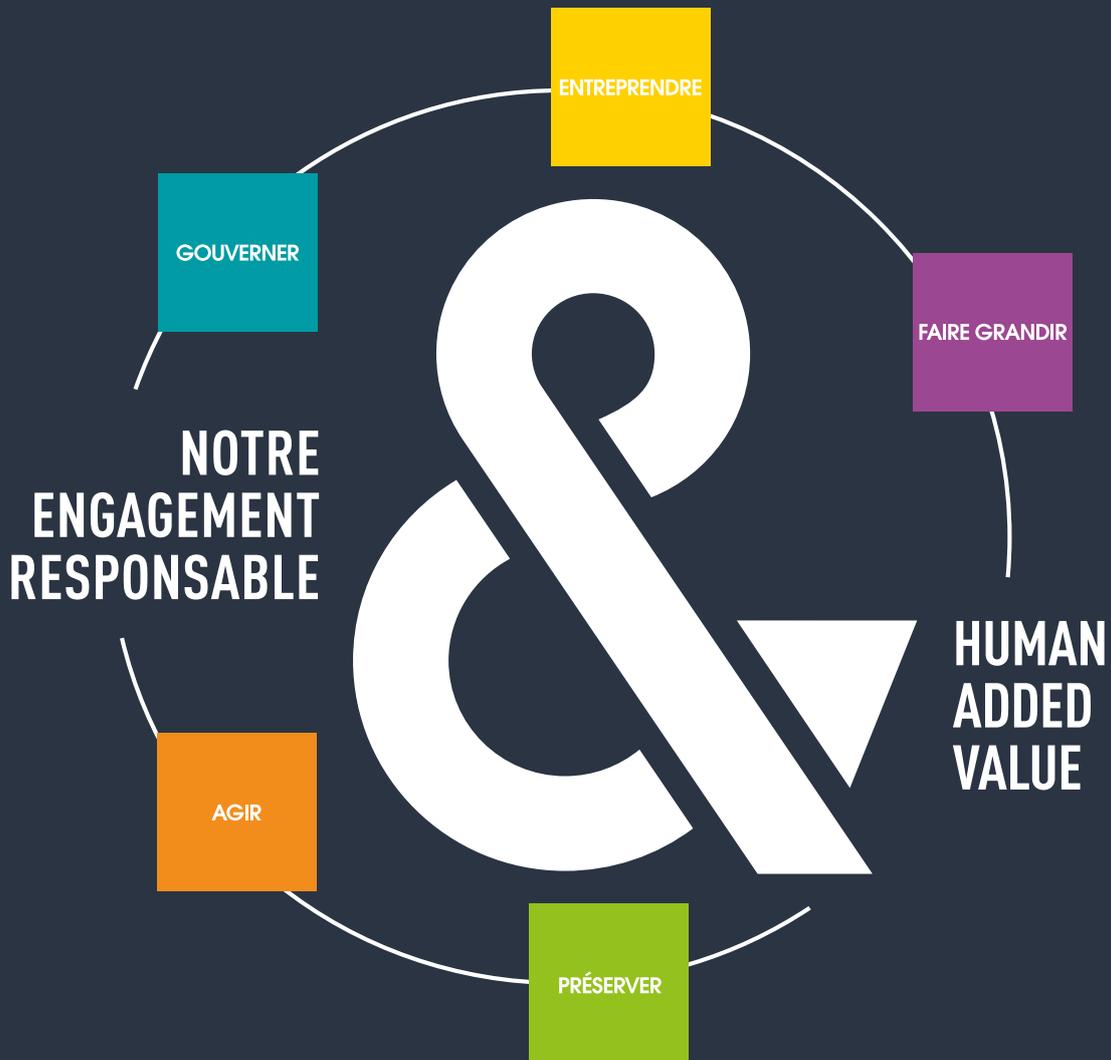


←  
AGITATEUR  
POUR ENTREPRISES  
RESPONSABLES  
qui facilite la mutualisation  
des actions et l'échange  
des pratiques en RSE.

# CHIFFRES 2019



(1) Monde, (2) Monde (hors acquisitions 2019), (3) France, (4) France (hors ADDEV DIMEX et ADHIS Toulouse) + Pologne, (5) France + Pologne + ADDEV Walco + AMC.



**NOTRE  
ENGAGEMENT  
RESPONSABLE**

**HUMAN  
ADDED  
VALUE**

#### **GOUVERNER**

**Faciliter**  
la convergence  
**Bâtir**  
un groupe international,  
agile et structuré  
**Piloter**  
la performance  
**Agir**  
avec transparence  
et honnêteté

#### **ENTREPRENDRE**

**Servir**  
le client par  
l'excellence  
opérationnelle  
**Innover**  
dans nos offres  
**Vendre**  
notre expertise  
**Acheter et sourcer**  
responsable

#### **FAIRE GRANDIR**

**Prendre soin**  
de nos collaborateurs  
**Développer**  
l'employabilité  
et l'autonomie  
**Accompagner**  
le changement  
**Promouvoir**  
nos diversités

#### **PRÉSERVER**

**Trier et recycler**  
**Réduire**  
nos consommations  
énergétiques  
**Limiter**  
nos émissions  
**Sensibiliser**  
et former

#### **AGIR**

**Contribuer**  
au développement  
économique  
**Entretenir**  
nos relations  
**Soutenir** l'éclosion  
d'entrepreneurs  
**Participer**  
à la vie associative



[www.addevmaterials.com](http://www.addevmaterials.com)

