

2019 UNGC 10대 원칙 이행보고서 (Communication on Progress)

2020. 6.



한국서부발전 | 주
KOREA WESTERN POWER CO., Ltd.



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our Communication on Progress
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact and
supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

CONTENTS

I UN 글로벌 콤팩트 지지문

II 기업현황

III UNGC 10대 원칙 이행





UN 글로벌 콤팩트 지지문



한국서부발전 | 주
KOREA WESTERN POWER CO., Ltd.

국민행복을 창조하는 에너지 기업!

한국서부발전은 2001년 4월 2일 한국전력공사에서 분사, 설립된 발전 전문 공기업입니다.

태안발전본부를 비롯하여 평택, 서인천, 군산 등 4개 발전단지에 국내 총 발전설비 용량의 약 9.0%에 해당하는 11,338MW의 설비를 보유하고 있으며, 저희 2,450여 임직원은 양질의 전기를 안전적으로 공급하는데 최선의 노력을 다하고 있습니다.

한국서부발전은 인간의 존엄과 가치를 중시하고 기업의 사회적 책임을 다하고자 2006년 5월에 UN Global Compact에 가입한 이후, 인권 · 노동 · 환경 · 반부패 4개 분야 10대 원칙을 철저히 준수해 왔으며, 윤리경영의 정착과 확산을 통한 사회적 가치 실현을 경영의 으뜸으로 삼고 있습니다.

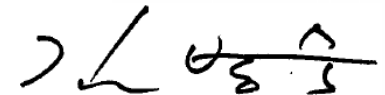
이번 UNGC 이행보고서는 2019년의 활동 내용을 담고 있으며 향후에도 매년 이행보고서를 작성할 계획입니다.

앞으로도 UNGC가 지지하는 원칙을 기업활동의 전분야에 적극 적용하여 국민을 위한 기업, 나아가 지속가능한 국제적 기업으로 발전해 나갈 것입니다.

감사합니다.

2020년 6월

한국서부발전(주) 사장 김 병 속





II 기업현황



한국서부발전 | 주
KOREA WESTERN POWER CO., Ltd.

1. 연혁 및 임무

가. 연혁

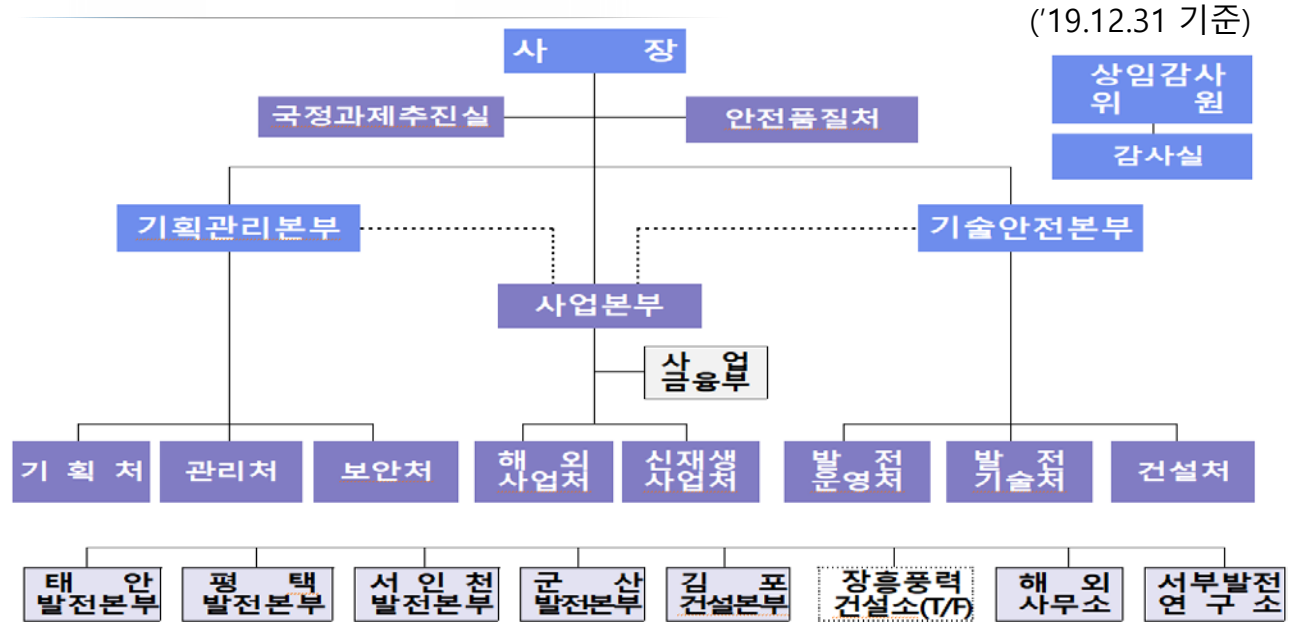


나. 임무

설립근거	전력산업구조개편촉진에 관한 법률	기관유형	시장형 공기업
설립목적	전력산업의 경쟁력을 높이고 전기사용자에 대한 서비스 수준을 향상하게 하여 전력산업의 건전한 발전에 이바지 함		
주요기능 및 역할	<ul style="list-style-type: none"> ① 전력자원의 개발 ② 발전 및 이와 관련되는 사업 ③ 종합감리업, 건설사업관리 ④ 상기 1~2호에 관련되는 사업에 관한 연구 및 기술개발 ⑤ 상기 1~4호까지의 사업에 관련되는 해외사업 ⑥ 상기 1~5호까지의 사업에 관련되는 투자 또는 출연 ⑦ 상기 1~6호까지의 사업에 관련되는 부대사업 		

가. 조직

3본부 9처 1부, 7개 사업소



나. 인원

(19.12.31, 단위 : 명)

구분	임원	1(갑)	1(을)	2직급	3직급	4직급	5직급	별정	청경	별도근	계
정원	4	18	31	134	548	1,574	23	113	20	80	2,545
현원	4	18	31	119	532	1,553.5	11	122.88	12	98	2,501.38
차이	-	-	-	-15	-16	-20.5	-12	9.88	-8	18	-43.62

* (정원) 탄력정원 30명(4직급 20명, 별정직 10명) 포함

* (현원) 휴직 65.5명(군휴직 22명, 육아휴직 43.5명) 현원에서 제외

3. 재무 현황

(단위 : 억원, 연결기준)

가. 재무상태표

구 분	'17년	'18년	'19.9월
자 산	96,287	98,717	106,398
부 채	57,463	59,719	68,061
자 본	38,824	38,998	38,337
부채비율	148.0%	153.1%	177.5%

나. 손익계산서

(단위 : 억원, 연결기준)

구 분	'17년		'18년		'19.9월	
전력거래수익	40,764	91.3%	47,545	94.7%	31,860	92.3%
기타 수익	3,876	8.7%	2,669	5.3%	2,658	7.7%
수익(계)	44,640	100%	50,214	100%	34,518	100%
재료비	27,311	62.6%	35,420	70.1%	22,174	63.4%
인건비	2,169	5.0%	2,206	4.4%	1,877	5.4%
감가상각비	5,913	13.6%	6,350	12.5%	5,750	16.4%
수선유지비	1,486	3.4%	1,535	3.0%	1,071	3.1%
기타 비용	6,733	15.4%	5,051	10.0%	4,110	11.7%
비용(계)	43,612	100%	50,562	100%	34,982	100%
당기순이익	1,028		△ 348		△ 464	

* (기타 수익) 열공급사업, 해외사업 수익 등

* (기타 비용) 금융비용, 관계기업투자평가손실 등

가. 설비용량

11,338MW (국내 총 설비용량의 9.0% 점유)

('19. 12. 31 기준)

→ 화력(96.02%) : 10,887MW

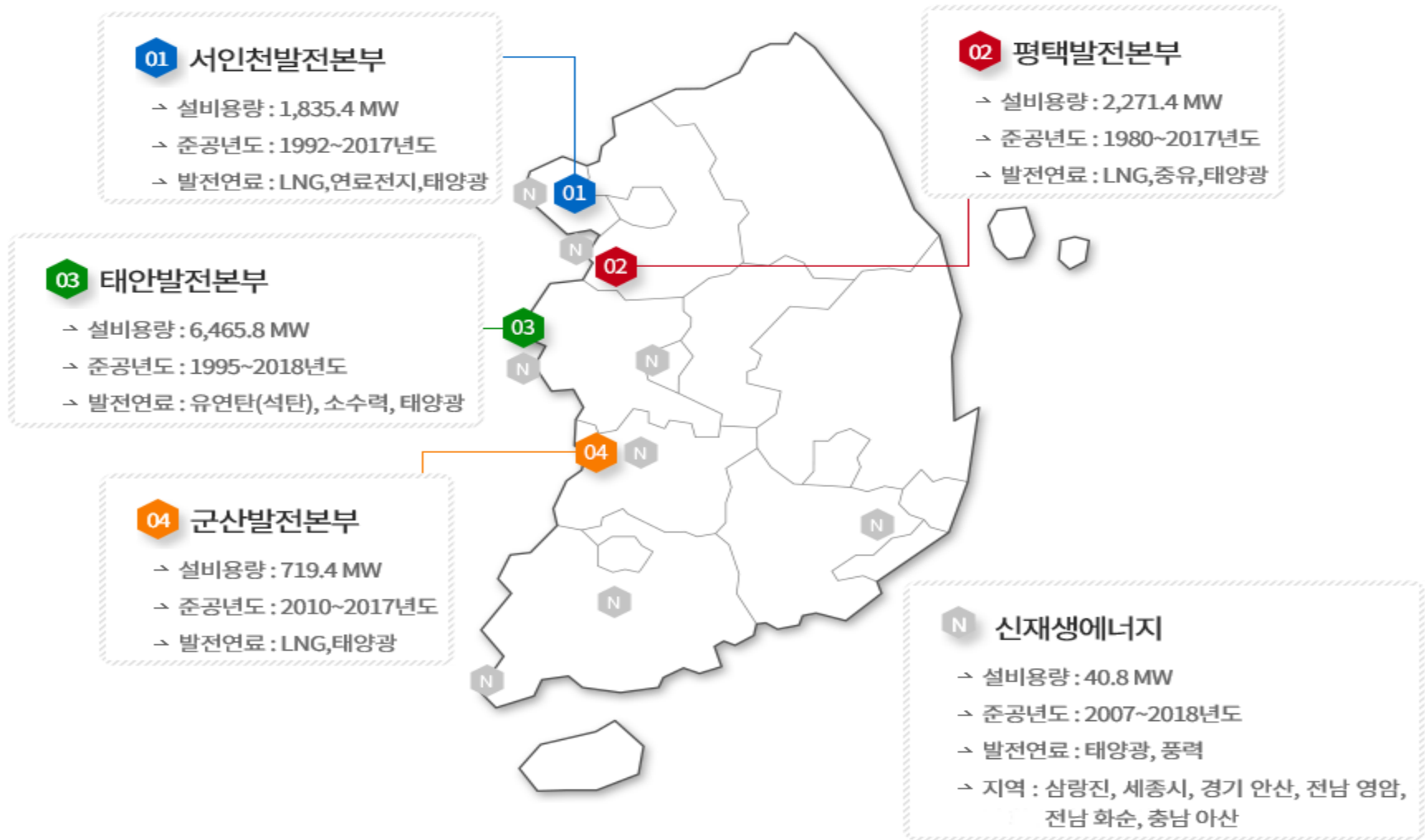
구분	발전소	사용연료	설비용량(MW)	
기력 (7,500MW, 68.9%)	태안	석탄	500 × 8대 / 1,050 × 2대	6,100.0
	평택	LNG	350 × 4대	1,400.0
복합 (3,386.9MW, 31.1%)	서인천	LNG	GT 150 × 8대 / ST 75 × 8대	1,800.0
	평택2	"	GT 286.3 × 2대 / ST 295.9 × 1대	868.5
	군산	"	GT 233.3 × 2대 / ST 251.8 × 1대	718.4

→ 신재생(3.98%) : 451MW

전원	발전소	설비용량(MW)
태양광	태안(17.3), 영암F1(13.3), 삼랑진(3), 군산(0.95), 세종시(5), 경기(2.5), 평택(2.87), 서인천(1.2), 아산(1.05)	47.2
풍력	화순(16)	16.0
연료전지	서인천(34.2), 천안청수(5.3)	39.5
IGCC	태안(346.33)	346.3
소수력	태안(2.2)	2.2

나. 발전소 위치

('19. 12. 31 기준)





III UNGC 10대 원칙 이행



한국서부발전 | 주
KOREA WESTERN POWER CO., Ltd.



원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

한국서부발전은 대한민국 헌법 제10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 인권 경영을 실천하기 위해 UN의 「기업의 인권에 관한 이행원칙(UNGPs)」 및 「UN 글로벌 콤팩트(UNGC) 10대 원칙」 등 다양한 국제 인권관련 선언과 정책을 지지합니다.

한국서부발전 인권경영헌장



우리는 국내·외 에너지 산업을 선도하는 기업으로서 안정적 전력공급을 통한 국민생활 편의 증진에 노력하며 그 과정에서 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 적극 실천하여 사회적 책임을 완수한다.

우리는 인권경영을 실천하기 위해 유엔의 「기업의 인권에 관한 이행원칙(UNGPs)」 및 「유엔글로벌콤팩트(UNGC) 10대 원칙」 등 국제인권기준을 반영한 「한국서부발전 인권경영헌장」을 다음과 같이 선언한다.

하나, 우리는 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 가치를 지지하는 국제 및 국내 규범을 존중하고 지지한다.

하나, 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 인종, 종교, 장애, 성별, 학력, 나이, 신체적 조건, 출생지역, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.

하나, 우리는 임직원의 인권보호와 증진을 위해 결사 및 단체교섭의 자유를 보장한다.

하나, 우리는 모든 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.

하나, 우리는 안전하고 위생적인 작업환경을 조성하여 산업안전 및 건강권을 보장한다.

하나, 우리는 협력회사와의 상생발전을 위해 노력하며, 인권경영을 실천하도록 지원하고 협력한다.

하나, 우리는 경영활동 영위 지역에서 현지주민의 인권을 존중하고 보호한다.

하나, 우리는 국내외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 환경재해 예방을 위해 노력한다.

하나, 우리는 업무상 수집한 개인정보를 보호하며 이해관계자의 정보 접근권을 보장한다.

하나, 우리는 경영활동에서 발생하는 인권침해에 대해 신속하고 적절한 구제조치를 제공한다.

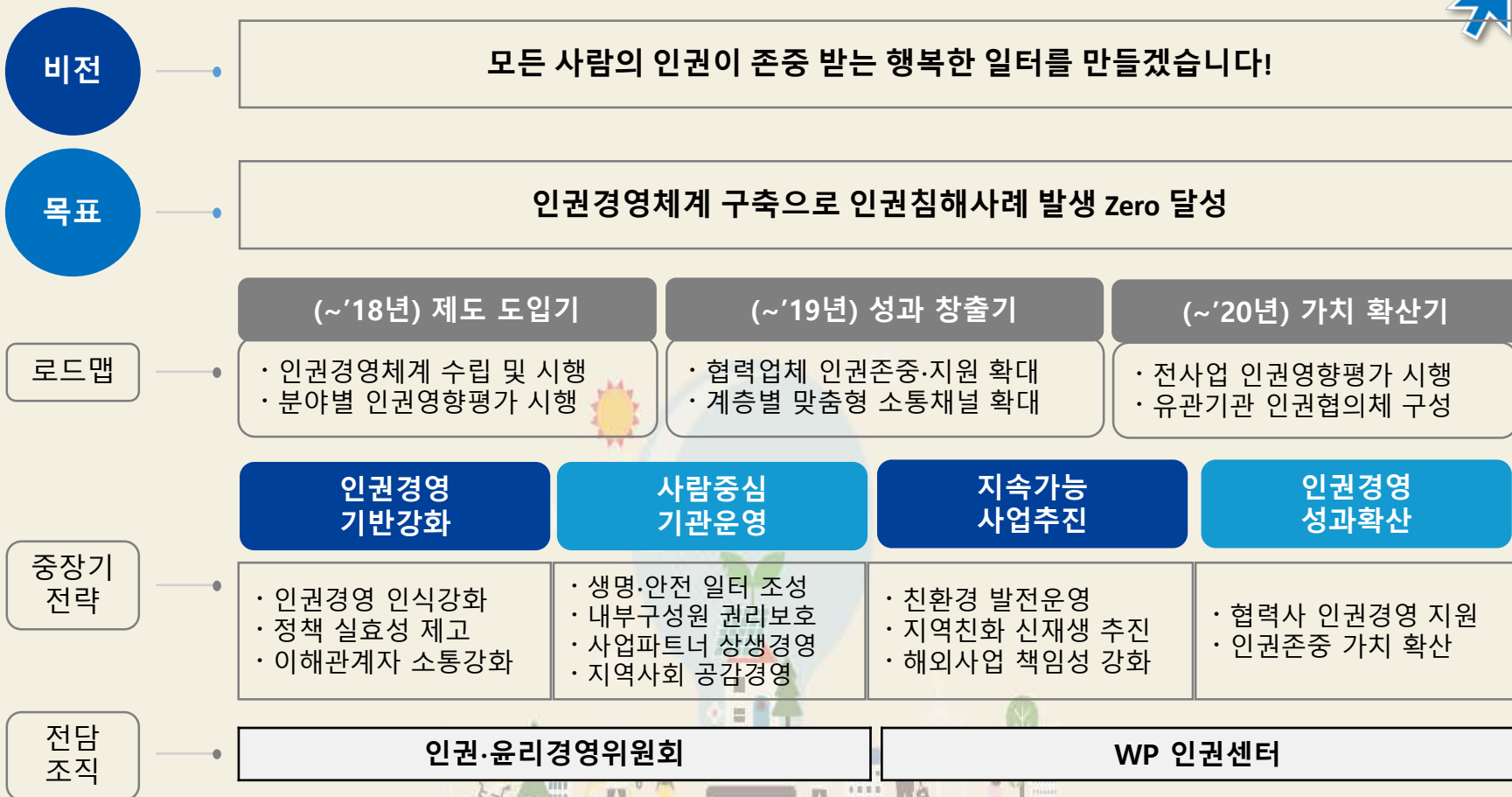
우리는 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 노력하며, 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다할 것을 다짐한다.

한국서부발전 임직원 일동

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

한국서부발전은 '모든 사람의 인권 존중 받는 행복한 일터 조성' 이라는 비전 아래 인권경영 선도기업 도약을 위한 인권경영 추진체계와 사회적 책임 관련 국제표준(ISO26000)을 반영한 12대 중장기 로드맵을 수립하여 임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

WP 인권경영 체계도





한국서부발전은 회사의 경영활동에 직·간접적으로 이해관계를 갖는 모든 사람들의 인권보호를 위해 2019년 1월에 'WP 인권센터'를 설치하고 인권침해 피해자를 구제하고 있습니다. 또한, 인권경영 추진 현황을 점검하고 개선사항에 대한 피드백을 시행하는 선순환 인권 생태계 운영시스템을 가동하여 인권 침해 구제 및 2차 피해 방지에 노력하고 있습니다.

WP 선순환 인권 생태계 운영 시스템

서부발전 고유의 'WP 인권영향평가' 시행

- 체크리스트(21개 분야 245개 지표) 점검시행
 - '19년 인권경영지수 89.9점 득점
- CEO주관 추진실적 점검 및 차년도 계획수립
 - 인권영향평가 결과 등 개선과제에 반영



인권영향 취약분야 도출·개선

- '19년 취약분야 : 협력사 근로자 권리보호
 - 협력사와 '인권보호협약 공동선언' 시행
- 한국갤럽 위탁, 익명성 기반의 설문조사
 - 비공개 상담(3건) 진행 및 피해자 구제

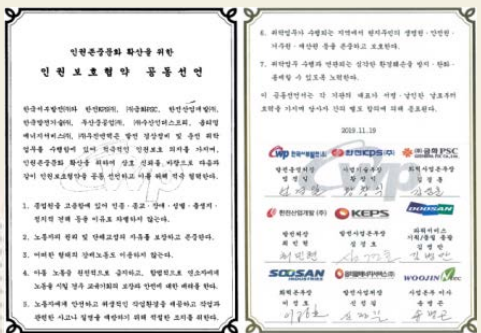
인권·윤리경영위원회 개최 및 실적 점검

인권보호 현황 실태조사 시행

1) 설문조사 평가분야별 응답내용을 점수화하여 인권경영 추진분야별 이행수준 산출

협력사 인권경영 공동추진 협약 체결

- 주요 협력사 대상 인권영향평가 및 교육 프로그램 지원
- 인권존중문화 확산을 위한 주요사업 분야 협력사(8개사) 인권보호 협약 공동선언 체결



“안전하고 행복한 발전소” 구현 1년 365일, 하루도 멈추지 않은 서부발전의 안전재건 발자취

사내연계

전 사업소 안전 최우선 가치 공유 Boom-Up(10월)
· 작업현장, 통로 안전메시지 시각화 (전광판, 배너 등)



안전 우수 협력사 포상(12월)
· (기업) 4개사, (개인) 5명
· 우수사례 공유(현장 캠퍼더 운영 등 9건)



안전 참여권 보장을 위한 안전혁신 아이디어 공모·포상
· 서부발전, 협력사 근로자 대상 소통체계 활성화
· 현장개선, Fool Proof, 아차사례 167건 선정
→ 우수사례 27건 포상 및 전사 공유(블루투스기반 가스측정기 등)

상속기

경영진 주관 안전점검(수시)
· 근로자 소통 확대 (2회 → 25회) 확대를 통한 현장의견 수렴 및 개선(652건)



협력사 안전 간담회(1회/반기)
· 협력사 계층별(사업소장, 부서장, 직원)
· 현장 애로사항 청취 및 해결 (중장비 작업환경 측정 등 20건)

대인·정기

「안전 최우선 경영가치」 선포(4월)



대외 진단결과 즉시 개선(1,440건)
· 고용부(821건), 안전공단(619건)
· 현장 조명등, 안전덮개 및 울타리 설치 등

안전의식 확산

현장위험 개선

CWP 안전경영방침
위기를 기회로, 안전은 기업의 핵심가치

2019년을 사망사고 '제로'의 원년으로 삼고 대한민국에서 가장 안전한 발전소 현장구현

근로자 지원

드론, 모바일 활용 무인점검(수시)
· 고소·협소지역 원거리 감시(28,233회)



전문가 중심 안전 자문기구 운영(1회/반기)
· 분야별(산업안전, 재난, 화공안전 등) 전문가(4명) 중심으로 구성
· 태안 안전강화대책, 사고 예방대책 수립시 의견 반영(13건)

4차산업 기반 컨베이어벨트 안전시스템 개발착수
· 웨어러블디바이스(바디캠, 스마트워치 활용)
→ 현장상황 및 근로자 심박수, 위치정보 자동전송



현장 위험 자체발굴, 추가개선(4,234건)
· 안전시설 보강, 점검 무인화, 낙탄발생 예방



대국민 안전분야 연구개발과제 공모(2월)
· 국민 눈높이를 반영한 안전기술 의견 수렴
· 우수 아이디어 110건 공모, 3건 선정 (시기반 CCTV 영상분석 시스템 등)

현장 근로자 편의시설 확대(7월)
· 안전 쉼터 및 전용 휴게라운지, 샤워실 등 운영

소규모 협력사 안전관리자 고용 지원(8월)
· 해당기업(4개사) 100% 완료
· 사부주관 안전관리자 역량 강화교육 및 컨설팅 지원(4회)



취약근로자 마음톡톡 프로그램 운영(수시)
· 교수 상담사 등 심리전문가 현장 방문, 스트레스 진단, 릴레이 상담(239회)
· 근로자 심리상태 조기진단으로 불안정한 행동예방

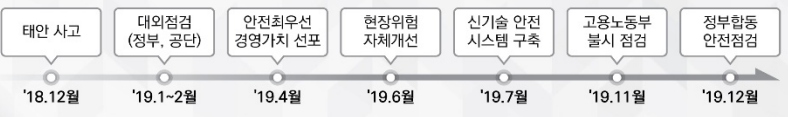
공공기관 최초 「숨은 위험 찾기」 콘텐츠 개발(11월)
· PC 스마트폰을 활용하여 사용자가 화면내 위험을 직접 찾으면 관련 안전수칙을 이해하기 쉽게 설명



공공기관 최초 VR기반 안전체험장 정부인증 획득(10월)
· 지역 주민과 인근 기업체 근로자에게 교육장 상시 개방 (838명 체험교육 수료)

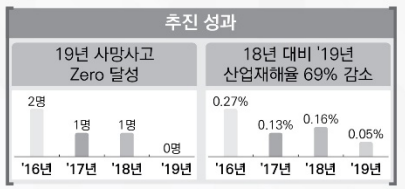


주요 이벤트



현장 근로자의 신력 회복
“요즘은 작업하러 들어갈 때 불안감이나 두려움이 많이 사라졌습니다”
(중앙일보 KEPS 노조위원장 인터뷰 중)

CEO 메시지 (안전경영은 현재 진행형)
전직원의 노력으로 많은 성과도 이뤘지만, 국민 눈높이에 비해 여전히 부족... 더욱 고도화된 안전체계, 문화를 서부 DNA로!



- CEO 현장점검** → 발로 뛰는 안전경영 강화 → 25회 / 652건
- 자체 개선활동 강화** → 협력사 의견 수렴, 합동 점검 → 105일 / 4,234건
- 대외 점검결과 개선** → 조명개선, 안전시설 강화 → 260일 / 1,440건



원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

한국서부발전은 헌법과 노동관계법의 기본정신에 의거 노동조합의 정당한 권리보장을 명문화하고 있습니다. 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 노동조합 3대 권리를 통해 조합의 자유로운 활동을 보장하고, 조합원의 경제적·사회적 지위향상을 도모하고 있습니다.

헌법

[제33조 1항]
근로자는 근로조건 향상을 위하여 자주적인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 가진다.

단체협약

[전문]
...(전략)... 헌법과 노동관계법의 기본정신에 따라 상호이해와 신의성실의 원칙하에 경영권과 노동3권을 확립함으로써 회사와 조합원의 권익향상을 위해 본 협약을 체결하고, 상호 성실히 준수할 것을 다짐한다.

노동조합 규약

- [강령]
- 우리는 발전산업의 공공적 책임과 역할을 깊이 인식하고 국민을 위한 발전산업의 공공성 강화에 앞장선다.
 - 우리는 서부발전 노동자의 정치, 경제, 사회적 지위향상과 권익 보호 및 복리증진에 앞장선다.
 - 우리는 조합원이 중심되는 민주적이고 자주적인 노동조합 건설을 위해 조합원들의 폭넓은 참여를 통한 조직민주주의를 실현한다.

인권경영지침

- [제5조] (결사 및 단체교섭의 자유 보장)
- 회사는 근로자의 자유로운 노동조합 결성 및 가입을 보장하며, 그에 따른 어떠한 불이익을 주지 않는다.
 - 회사는 근로자에게 근로자 대표를 통해 단체교섭 할 권리를 보장한다.

노사공동 협의체

- [노사협의회]
- [사택운영위원회]
- [산업안전보건위원회]
- [안전경영위원회]





한국서부발전은 근로기준법 및 취업규정에 의거 강제노동을 금지하고 있으며, 노동의 대가에 대한 적절한 보상을 실시하고 있습니다.

근로기준법

[제7조 (강제 근로의 금지)]
사용자는 폭행, 협박, 강금, 그 밖의 정신 상 또는 신체상의 자유를 부당하게 구속 하는 수단으로써 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.

취업규칙

[제17조 (통상근무자)]
통상근무자의 실근무 시간은 1일 8시간, 주 40시간, 주 5일, 최대 주 52시간 근무를 원칙으로 한다. 다만, 노사합의가 있을 때에는 이에 따른다.

인권경영지침

[제6조] (강제노동 금지)
회사는 근로자의 자유의사에 반하는 강제노동을 금지한다.

보수규정시행세칙

[제8조 (연장·휴일 근무)]
근무시간 이외의 연장근무 또는 휴일근 무는 극히 필요하다고 인정되는 경우에 한하여 소속장이 명하되 연장근무시에는 연장근무수당, 휴일근무시에는 휴일 근무수당을 지급한다. 연장근무는 통상 근무를 합하여 1주간에 52시간을 초과 하지 못한다.

[제9조 (야간근무수당)]
야간근무수당은 당일 22시부터 다음날 6시까지의 시간에 근무한 자에 대하여 지급한다.

한국서부발전은 다양한 휴가제도 운영과 근로자(협력사)의 안전보전에 대한 효과적인 지원을 통해 사람 중심의 경영을 실천합니다.

다양한 휴가제도 운영

- 질병 또는 부상으로 인하여 업무를 수행할 수 없는 직원은 연간 60일(업무상 부상일 경우 180일) 한도로 질병휴가 활용 가능
- 경조휴가, 특별휴가, 보건휴가, 장기재직휴가 등 각종 휴가제도 운영으로 강제노동으로부터 탈피
- 출산휴가, 여성보건휴가, 태안검진 휴가 등 모성보호휴가제도 운영

근로자(협력사) 안전보건 지원 강화

- 중소협력기업 안전관리 자립을 위한 전문안전관리자 고용 및 육성지원
- 근로자 위험작업 일시중지권한(Safety Call) 보장으로 재해발생 위험 해소
- 협력기업 안전법령 이행상태 점검 등 상시 지도·지원
- 산업안전보건법 상회 모든 공사 산업안전보건관리비 지급
- 현장 근로자의 신체건강을 넘어 정신건강까지 관리범위 확대
- 현장 일용직 근로자 대상 불안정한 행동 예방을 위한 심리검사 운영
- 근로자 건강을 위한 안전쉼터 및 편의시설 제공
- 안전에 취약한 협력기업 신입사원 안전역량 강화를 위한 발전사 책임교육

한국서부발전은 합리적 원칙과 기준에 의거하여 아동노동이 철폐될 수 있도록 관리하고 있습니다.

관련 규정을 통한 아동노동 금지

인권경영헌장

우리는 모든 형태의 강제노동과 아동노동을 허용하지 않는다.

인권경영지침

[제6조 (아동노동금지)]
회사는 「근로기준법」 등에서 규정하는 아동에 대한 고용을 금지한다.

관련 법령에 따른 아동 채용 금지

- 한국서부발전은 임직원의 채용(비정규직 포함)에 있어 학력과 연령에 제한은 없으나, 근로기준법을 준수하고 있으며, 신규 채용 시 공직자 부합여부를 확인하기 위한 신원조회 의뢰를 통해 비자발적 아동 채용을 방지하고 있습니다.

근로기준법

[제64조 (최저연령과 취직인허증)]

① 15세 미만인 사람(「초·중등교육법」에 따른 중학교에 재학 중인 18세 미만인 사람을 포함한다)은 근로자로 사용하지 못한다. 다만, 대통령령으로 정하는 기준에 따라 고용노동부장관이 발급한 취직인허증(就職認許證)을 지닌 사람은 근로자로 사용할 수 있다.

한국서부발전은 공정한 채용과 합리적인 인사관리 기준 적용으로 부당한 차별을 사전 예방하여 모든 임직원 및 구직자가 불이익을 받지 않도록 하고 있습니다.

관련 규정을 통한 차별 엄격 금지

취업규칙

[제5조 (균등대우)]
직원은 성별, 신앙 또는 사회적 신분을 이유로 근로 조건에 대하여 차별 대우를 받지 아니 하며 그 능력에 따라 모든 기회를 균등히 부여 받는다.

[제7조 (신분보장)]
직원은 형의 선고, 징계처분 또는 이 규칙에 정하는 사유에 이르지 아니하고는 본인의 의사에 반하여 휴직, 강격 또는 면직처분을 받지 아니한다.

인사관리규정

[제6조 (채용)]
직원의 신규채용은 공개경쟁고시에 의함을 원칙으로하며, 응시자의 공평한 기회 보장을 위해 성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령 등에 불합리한 제한을 두거나, 임직원의 가족을 특별히 우대하여 채용하여서는 아니된다.

비정규직 등 근로자의 처우개선을 통한 차별철폐 강화

[비정규직 관리 기준 제4조 (차별시정 및 모성보호)]
비정규직 고용권자는 비정규직임을 이유로 당해 사업 또는 사업장에서 동종 또는 유사한 업무에 종사하는 정규직에 비하여 차별적으로 처우하는 일이 없도록 하여야 하며, 비정규직 여성에 대하여는 노동법상 모성보호관련 권리가 침해되지 않도록 조치하여야 한다.

채용 및 인사관리 주요성과

공정하고 투명한 채용절차 구축

- 채용프로세스 및 기준, 평가위원회 구성 등 운영절차 표준화
- 채용심사위원회 구성시 외부위원 참여 의무화 및 채용 전 과정 감사부서 입회
- 채용비리 관련자 징계강화 및 피해자 구제 가이드라인 마련

합리적인 평가 및 승진제도 운영

- 개인평가 결과 공개 및 이의신청제도 운영
- 다양한 소통활동을 통한 구성원 의견수렴 및 제도개선으로 평가제도 수용성 제고
- 승진 등 주요 인사일정 사전 공유로 예측 가능성 및 투명성 제고

균등한 근무기회 제공

- 설비특성·근무환경 차이에 따른 균등한 근무기회 보장을 위한 권역별 순환근무 시행
- 설비 안정성·업무연속성을 고려한 통상/교대순환, 근무기간에 따른 보직이동 시행
- 윤리경영 정착을 위한 관리대상 직위(청렴직위) 운영 및 연속보직 제한

양성평등 실현

- 양성평등 채용목표제 도입 및 경력단절여성 취업 활성화를 위한 맞춤형 직무 운영
- 육아휴직 대체채용 확대 및 자동육아휴직제·난임휴직 신설 등 가족친화 환경 조성
- 여성인재 특화교육 시행 등 지원으로 여성 관리자 6년연속 배출 및 주요보직 배치

한국서부발전은 'Eco-Friendly(친환경 경영선도)로 지속가능경영 실현' 이라는 환경비전 아래 2030년 까지 BAU(Business As Usual) 대비 온실가스 33% 감축, 미세먼지 88% 감축, 부산물 재활용 100%, 환경 만족도 제고를 목표로 설정하고 4대 전략과제와 16개 이행계획을 수립하여 추진하고 있습니다.

환경
비전

Eco-Friendly(친환경 경영선도)로 지속가능경영 실현

2030
비전



온실가스 33% 감축
(2030 BAU 대비)

청정화력 구현으로
미세먼지 88% 감축

부산물 재활용 100% 달성

환경만족도 제고

신기후체제 선도

환경영향물질 배출 ZERO화

자원순환형 발전소 구현

환경을 통한 공익가치 창출

- 온실가스감축사업 확대
- 미래 신시장 창출
- 배출권거래 대응
- 저탄소 문화구축

- 환경설비운영 강화
- 친환경물질 사용 전환
- 친환경기술개발
- 환경영향평가 고도화

- 부산물 저탄소 및 고품질화
- 폐기물 연료화 사업
- 미활용열 자원화 사업
- 고부가가치 신수요 창출

- 투명한 환경정보
- 환경 소통채널 강화
- 실천적 환경보전
- 지역상생 협력과제 발굴

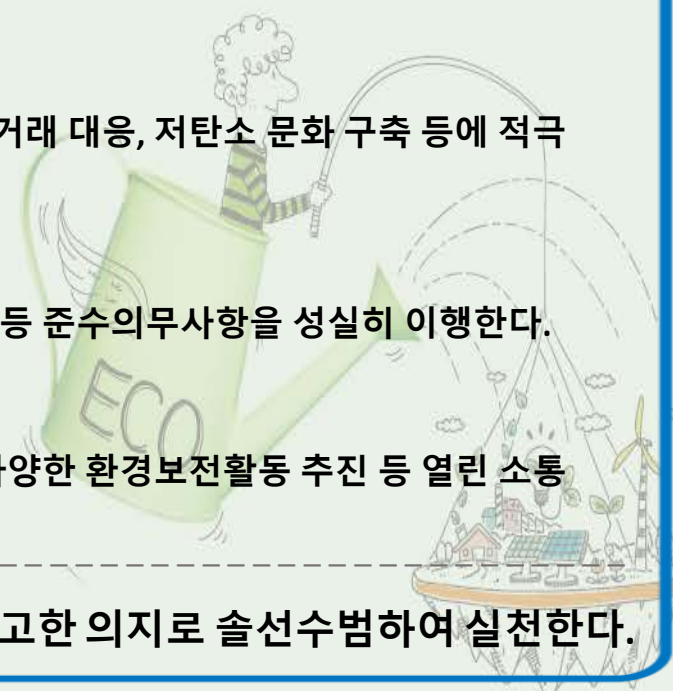
전략
과제



한국서부발전은 '인간, 기술, 환경의 조화로 에너지를 창출한다' 라는 기업이념 아래 '친환경 경영선도 지속가능경영 실현' 이라는 비전을 달성하고자 환경방침을 설정하여 실천하고 있습니다. 사랑과 나눔의 가치를 공유하는 건전한 기업으로서 따뜻한 사회를 만들고 지역사회에 공헌하기 위하여 환경방침을 실천하는데 최선을 다할 것입니다.

한국서부발전 환경방침

- 01 안전하고 쾌적한 국민 생활환경 조성을 위하여 지속적인 환경설비 성능개선 및 신기술 도입으로 미세먼지 등 환경오염 물질의 배출을 최소화한다.
- 02 자연순환형 친환경발전소 구현을 위하여 부산물 고부가 가치화, 신규 재활용사업 다각화, 폐기물 연료화 등에 적극 노력한다.
- 03 신기후체제 대응을 위하여 온실가스 감축사업 확대, 배출권거래 대응, 저탄소 문화 구축 등에 적극 노력한다.
- 04 환경경영시스템과 관련된 환경법규, 환경협정, 자발적 협약 등 준수의무사항을 성실히 이행한다.
- 05 이해관계자들과의 소통채널 강화, 투명한 환경정보 공개, 다양한 환경보전활동 추진 등 열린 소통으로 사회적 가치실현에 기여한다.



최고경영자를 비롯한 전 임직원은 본 환경방침을 깊이 인식하고 확고한 의지로 솔선수범하여 실천한다.



한국서부발전은 국내 최초로 생산전력과 발전 부산물에 대한 온실가스 전 과정 평가를 실시하고 환경 성적표지 인증을 취득하였으며, 2017년 10월 국내 최초로 태안발전본부 생산전력에 대한 물발자국 인증을 획득하는 등 정부의 친환경, 저탄소 문화 확산 정책에 크게 기여하고 있습니다.

한국서부발전 환경성적표지 인증 현황

구분	생산전력 탄소 배출량(gCO ₂ e/kWh)				부산물 탄소배출량(gCO ₂ e/kg)		
	태안	평택	서인천	군산	태안 정제회	태안 탈황석고	평택 탈황석고
인증내용	탄소발자국	저탄소제품	탄소발자국	탄소발자국	탄소발자국	탄소발자국	탄소발자국
인증기간	2018.06 ~ 2021.06		2017.12 ~ 2020.12		2017.12 ~ 2020.12	2019.05 ~ 2022.05	2017.12 ~ 2020.12
제조전단계	10	81	85	90	3	2	14
제조단계	950	422	393	400	14	151	128
인증량 계	966	503	479	490	17	153	142

구분	태안
인증내용	물발자국
인증기간	2017.10 ~ 2020.10
물발자국	0.463L H ₂ O eq./kWh
산성비	1.48g SO ₂ eq./kWh
부영양화	1.01g PO ₄ ³⁻ eq./kWh

※ 환경기술 및 환경산업 지원법 제 20조제3조항 및 같은 법 시행규칙 제 40조제3항





‘녹색기업’은 오염물질의 현저한 감소, 자원과 에너지의 절감, 제품의 환경성 개선, 녹색경영체제의 구축 등을 통하여 환경개선에 크게 이바지하는 기업으로 한국서부발전 서인천발전본부는 2016년 부터 지정되어 운영되고 있습니다.

녹색기업 지정

근거법령	인증기간	내용
환경기술 및 환경산업지원법 제16조의2	2019.07 ~ 2020.07	녹색경영 실천의지를 바탕으로 사업활동 전 과정에서 환경관리를 수행
		지속적인 환경개선을 실천하여 녹색기업으로 지정

2019년도 환경관련 수상실적



국가산업대상
환경경영 수상

산업정책연구원 주최
산업통상자원부, 중소벤처기업부 후원



2019 친환경 경영대상
종합대상 수상

조선일보 주최
산업통상자원부, 환경부, 국토교통부 후원



「2019 대한민국 CEO 명예의 전당」
환경경영 우수 CEO

산업정책연구원 주최
산업통상자원부, 중소벤처기업부 후원



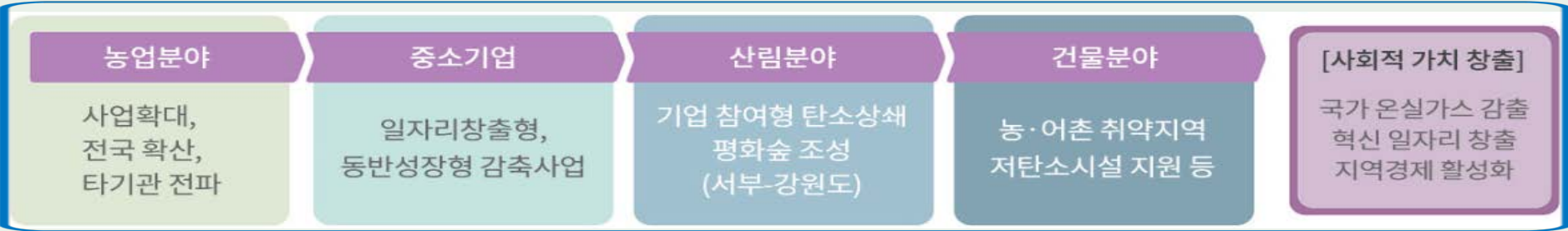
한국서부발전은 국가 에너지 및 기후변화 정책 변경을 반영한 '신기후체제 대응 탄소경영 마스터플랜'을 개정하였습니다. '국가 온실가스 감축 기본 로드맵 수정안'의 국내감축 의무 증가를 반영하여 2030년 예상배출량 대비 감축목표를 기존 23%에서 33%로 상향하여 1,880만톤을 감축할 계획입니다.

신기후체제를 선도하는 탄소경영체계 확립 및 이행



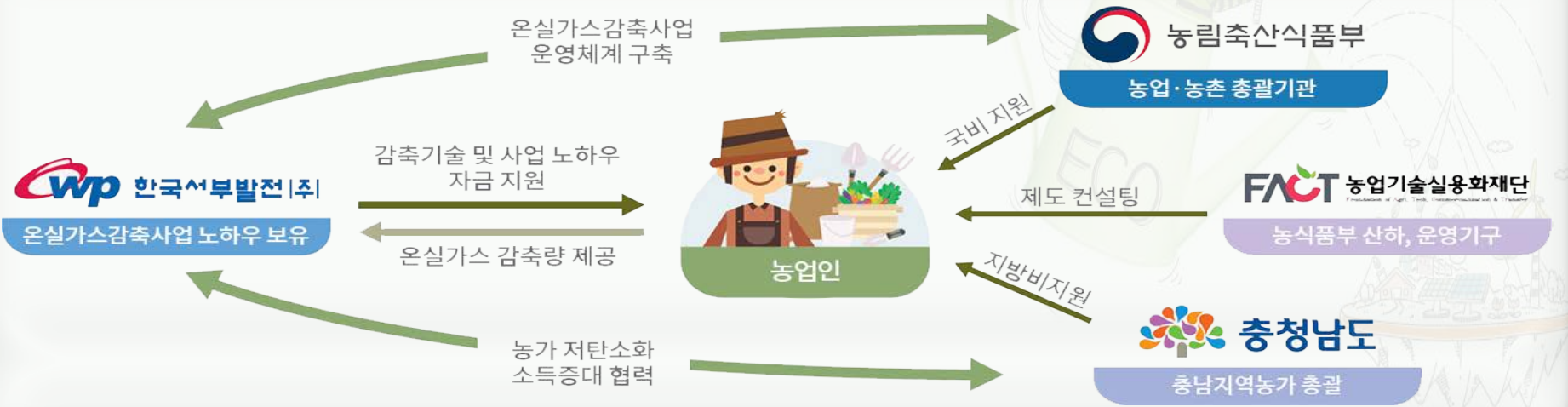
한국서부발전은 온실가스 감축의 사각분야를 해소하고자 기후변화 취약 지역 및 분야를 대상으로한 온실가스 감축 외부사업모델을 개발하고 지속가능한 감축활동을 전개해 나가고 있으며, 본 사업 모델은 타 기관 및 타 분야로 확대 전파되어 국가 온실가스 감축에 크게 기여하고 있습니다.

포용적 온실가스 감축사업으로 사회적 가치 창출



[농가] 농가·기업 공동 온실가스 감축사업(국내 최초 기업, 정부, 지자체 협업사업)

한국서부발전은 농림축산식품부, 충청남도과 온실가스 감축을 위한 상생협약을 체결하고 충남지역 농가를 대상으로 사업을 추진하여 2019년까지 92개 농가의 저탄소화에 기여하였습니다. 충청남도에서 시작한 농업부문 온실가스 감축사업 상생 모델은 현재 경상남도 등 전국 농가로 확대되고 있으며, 정부 '에너지전환 우수 사례'에 선정되기도 하였습니다.



➔ [중소기업] 일자리 창출형, 동반성장형 온실가스 감축사업 추진

한국서부발전은 중소기업의 신소득을 통한 신규 일자리 창출에 기여하고자 일자리 창출형 온실가스 감축사업과 동반성장형 온실가스 감축사업 모델을 개발하여 추진하고 있습니다.

일자리 창출형	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축 방법론 개발 지원 → 사업확대 기반 마련 → 일자리 창출('18년 3명, '19년 4명) [과제명] 수소불화탄소계(HFCs) 폐냉매 열적파괴 처리를 통한 온실가스 감축사업
동반성장형 (배출권 전환지원)	<ul style="list-style-type: none"> 탄소저감기업 배출권전환 지원사업을 통해 중소기업 경쟁력 강화 기여(30여 개 기업, 20만톤 감축) <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p style="text-align: center;">[1차 사업 : 배출권 전환지원]</p> </div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;"> <p style="text-align: center;">[2차 사업 : 확대(5년 연장) → 중소기업수익창출, 서부 배출권 확보]</p> </div> </div>

➔ [산림] 서부-강원도 중장기 온실가스 감축 및 탄소상쇄 협력 사업

- 탄소상쇄 평화의 숲 조성
- * 산불 피해지역 우선 추진(고성)

산림조성
예정부지

선순환형 산림조성모델 구축

배출권 기부 → 추가조림
→ 선순환모델 구축

➔ [건물] 온실가스 감축 및 기후적응을 위한 농어촌 취약지역 공동시설 지원

서부발전 지원사업

- 농·어촌 취약지역 공동시설에 온실가스 감축기술 지원
 - 패시브공법(단열·창호·기밀·환기 + LED 가로등 등



감축기술 컨설팅

에너지절감시설 (온실가스감축) 지원

국가정책사업 (취약시설개발사업)

- 농·어촌 취약지역 생활여건 개조사업 : 상하수도정비, 주차당 등 생활기반시설 개량, 경로당 등 주민생활 편의시설 개선 등



국비지원

지방비지원



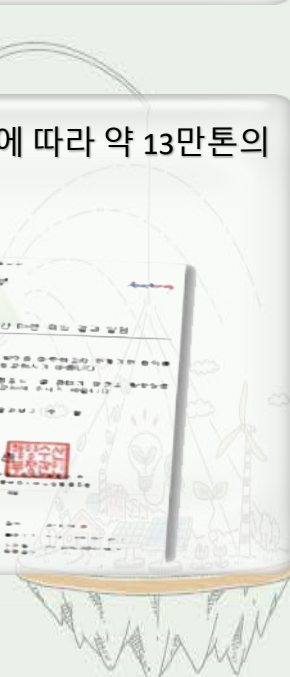
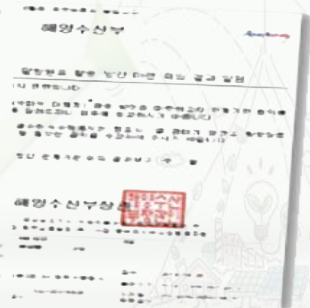
➔ [어촌] 어촌 폐기물을 석회석 대체제로 활용하여 온실가스 감축

해안가 오염원인 굴 껍데기를 유용한 자원으로 개발하여 발전소의 탈황연료인 석회석을 대체하는 사업을 추진함에 따라 약 13만톤의 연간 CO2 감축 효과와 함께 매립비용을 절감할 수 있어 어민소득 증대에 크게 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

'굴 패각 재활용' 획기적 해법 찾았다



[혁신성장 선봉에 선 공기업] 한국서부발전, 탈황원료 활용에 고효율 높이고 어민소득 UP



한국서부발전은 온실가스 감축 신기술 개발을 지속적으로 추진하여 태안 이산화탄소 포집 및 전환 복합 실증플랜트를 2019년 3월에 준공하였으며 2020년 5월까지 예정된 실증운전을 통해 세계 최고 수준의 이산화탄소 포집기술과 전환기술을 확보할 계획입니다.

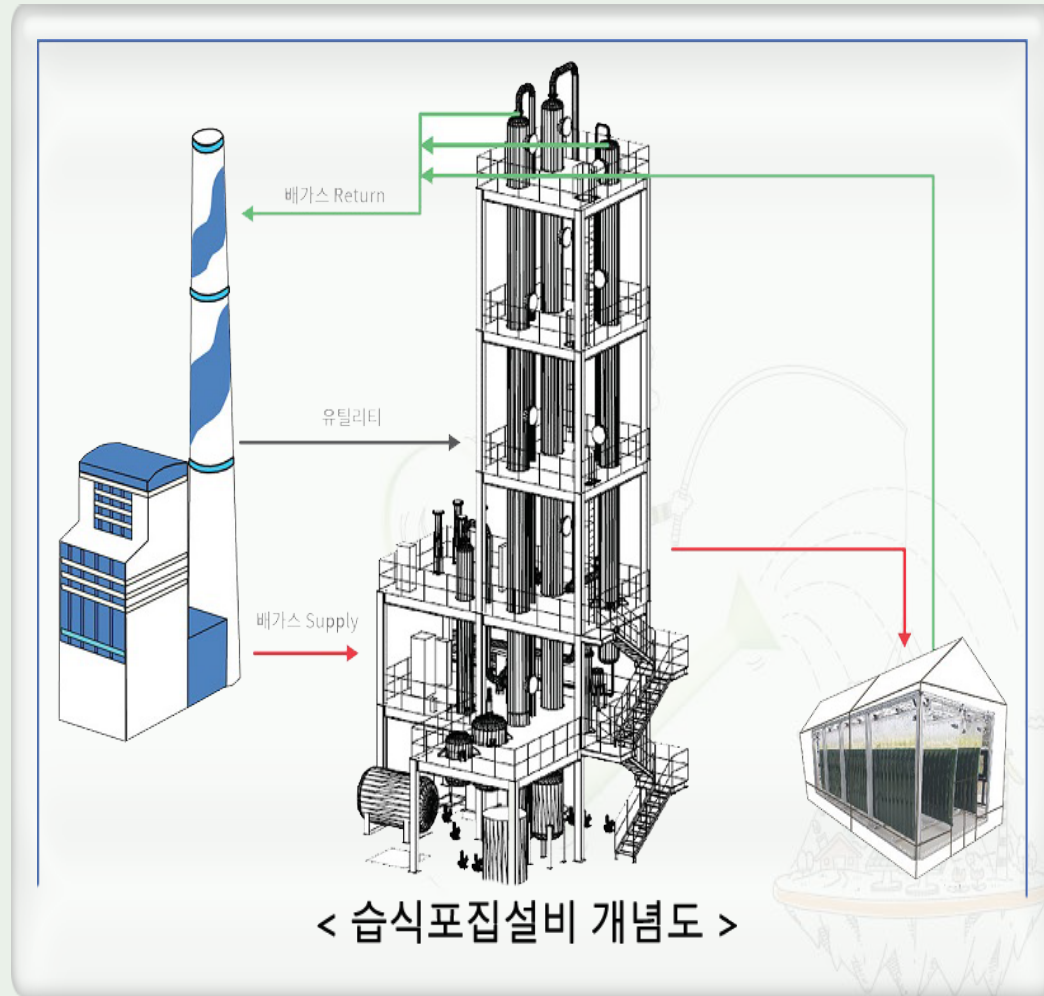


< 실증플랜트 준공식 >



< 실증플랜트 전경 >

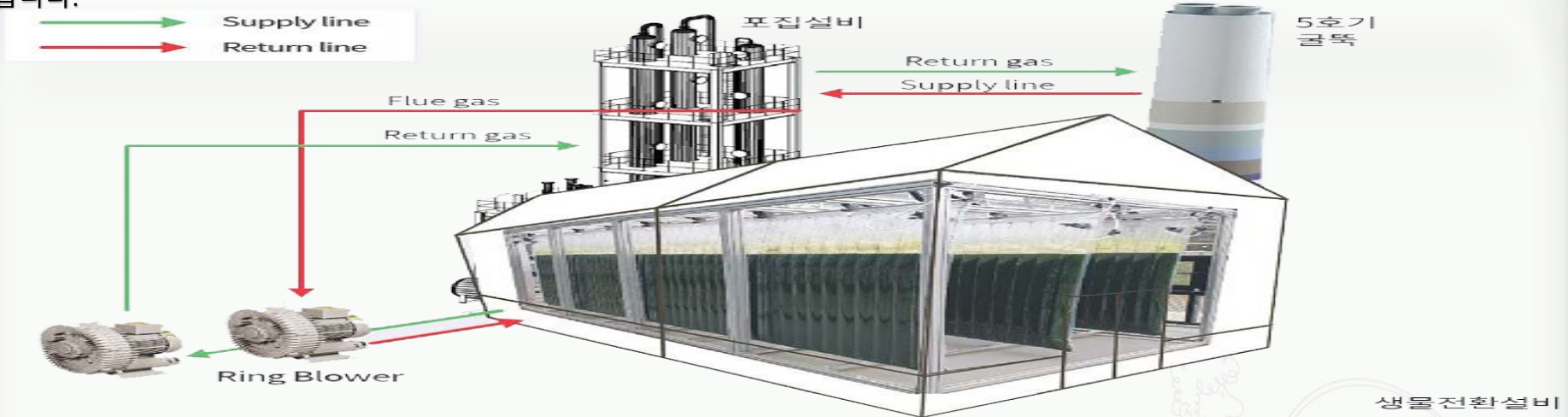
➔ [포집기술] 국산 MAB 흡수제 기술 기반 이산화탄소 습식 포집 실증 설비



< 습식포집설비 개념도 >

[전환기술] 미세조류를 활용한 생물학적 이산화탄소 고속전환 실증설비(1톤급)

생물전환설비에 적용된 미세조류 고속전환 기술은 선진국 보유기술 대비 세포성장성(성능)이 약 3.5배 향상된 기술로서 석탄화력 배기가스에 특화된 미세조류 균주가 이산화탄소를 섭취하여 바이오 연료와 같은 유용한 자원으로 전환되는 친환경 저비용 신기술입니다.



< 생물전환 실증설비 개념도 및 공정도 >



고부가 물질
< 미세조류 바이오매스를 활용한 각종 유용물질의 생산 >

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.



한국서부발전은 국민으로부터 신뢰받는 깨끗하고 공정한 공기업으로 거듭나기 위해 윤리경영 생태계 조성, 부패 사전예방, 기관운영 투명성 제고, 기관운영 신뢰도 제고의 4대 추진전략과 8대 핵심과제를 선정하여 윤리경영을 실천하고 있습니다.

비전

국민으로부터 신뢰받는 깨끗하고 공정한 KOWEPO

중장기 로드맵



(‘19년) Back to the Basic

청렴문화 정착 및 확산

부정/부패/비위 Zero

(‘21년) Create Own Culture

청렴윤리 대표기업 이미지 구축

종합청렴도 1등급 달성

(‘23년) Lead the Network

민간/공공분야 윤리경영 선도

청렴우수사례 개발·이행

추진전략 핵심과제



윤리 경영 생태계 조성

- 상급자: 솔선수범 문화구축
- 하급자: 부패신고 활성화

부패 발생 사전 예방

- 내부: 열린소통 채널강화
- 외부: 기록분류 관리강화

기관 운영 투명성 제고

- 사전: 청렴업무 기반강화
- 사후: 비위행위 처벌강화

기관 운영 신뢰도 제고

- 사내: 청렴교육 확대강화
- 사외: 협력사 민원해소