

Setas
COLORCENTER

2019
Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler

Kurumsal Yönetim

- 3 Rapor Hakkında
- 4 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 5 Genel Müdür'ün Mesajı
- 6 Yönetim Felsefesi
- 7 Bir Bakışta Setaş 2019
- 8 Setaş Hakkında
- 12 Kurumsal Yönetim Sistemi
- 14 Paydaşlar
- 16 Sürdürülebilirlik Politikası
- 17 Değer Zinciri Yaklaşımı
- 19 Hedefler

Sürdürülebilirlik

- 22 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- 24 Çevre Yönetim Sistemi
- 25 Su Yönetimi
- 26 Enerji Verimliliği
- 27 Atık Su Yönetimi
- 28 İklim Değişikliği - Karbon Ayak İzi
- 29 İklim Değişikliği - Emisyonlar
- 30 Atık Yönetimi

Teknoloji

- 33 Dijital Dönüşüm Uygulamaları
- 34 Servisler
- 35 Ar-Ge Merkezi
- 36 Renk Yönetimi
- 37 Temel Araştırma Test Laboratuvarı
- 38 Sürdürülebilir Ürünler

Sinerji

- 44 İnsan Kaynakları Yönetimi
- 46 Çalışanlarla İletişim
- 47 Çalışan Bağlılığı
- 48 Çalışma Standartları ve İnsan Hakları
- 49 Eğitim
- 50 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 52 Çalışan Profili

Rapor Hakkında

Setaş 2019 Sürdürülebilirlik Raporu; Setaş'ın 01.01.2019 - 31.12.2019 arasındaki bir yıllık dönem içinde ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki performansını sürdürülebilirlik açısından değerlendirmektedir. Aynı zamanda Setaş'ın Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olduğu 06.09.2016 tarihinden itibaren sunduğu dördüncü ilerleme bildirimidir. Setaş'ın Küresel İlkelere yaklaşımının yanı sıra bu çerçevede gerçekleştirdiği faaliyetleri açıklamaktadır.

Rapor, Setaş'ın Çerkezköy'de bulunan üretim tesislerinde ve İstanbul'daki merkez ofisinde gerçekleşen faaliyetleri kapsamaktadır. Tüm üretim alanları ve merkez ofis raporda yer almaktadır. Üretilen ürünlerin lojistiğini sağlayan taşıyon firmalar ile üretim sahalarında destek hizmetleri alınan alt işveren firmalar rapor kapsamına dahil edilmemiştir.

Rapor GRI Standartları Temel (Core) seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Söz konusu uyumluluk, raporun son bölümünde yer alan GRI Standartları İçerik İndeksinde detaylı olarak açıklanmaktadır. Rapor Türkçe ve İngilizce olarak iki dilde hazırlanmıştır.

İletişim: Karanfil Sokak No: 18 34330 1.Levent / İSTANBUL
setas@setas.com.tr
+90 (212) 270 20 72

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

2019 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi ve hedeflerimizi bu dördüncü raporumuz vasıtası ile duyurmaktan mutluluk duyarım.

Uzun vadeli küresel ilerleme sağlamak için yol gösterici ilke olarak ortaya çıkan sürdürülebilir kalkınma, Birleşmiş Milletler tarafından gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama yeteneklerinden ödün vermeden günümüzün ihtiyaçlarını karşılayan kalkınma olarak tanımlanıyor. Kimya sektörü, sürdürülebilir kalkınmanın sosyal, ekonomik ve çevresel boyutunda ilerlemeyi hızlandırmada önemli bir rol oynamakta ve dünyanın öncelikli sürdürülebilirlik zorluklarının üstesinden gelmesine yardımcı olmaktadır. Setaş olarak 54 yıllık uygulama ve renk bilgimiz ile tekstil, kâğıt, metal ve plastik sektörlerindeki müşterilerimize inovatif ve sürdürülebilir renklendirme çözümleri üretmekteyiz. Setaş'ın uzun yıllar devam eden ticari başarısı şirketimizin yenilikçi yaklaşımı ve araştırmacılarımızın başarı tutkusuna dayanmaktadır. Sürdürülebilirlik, kurumsal stratejimizin temel unsuru ve operasyonel performansımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Ulusal ve uluslararası standartları ve platformları takip ederek tüm süreçlerimize entegre etmekteyiz. Benim de son iki 2 yıldan beri başkanlığını yapmakta olduğum ETAD'a (The Ecological and Toxicological Association of Dyes and Organic Pigments Manufacturers) üyeliğimiz 2003 yılından bu yana devam etmektedir. Markaların ve üreticilerin ekolojik uygunluk ve performans kriterleri

doğrultusunda hareket etmekte, inovatif ürünlerimiz ile çevre ve insan sağlığına verilen zararı en aza indirecek şekilde gereken yatırımları yapmaktayız. Endüstrinin 2020 yılı itibariyle sıfır zararlı atık yönünde ilerlemesini sağlayan ZDHC'nin sürdürülebilir kimyasal yönetimi hedeflerini ve iyi uygulama örneklerini sürekli gelişim fırsatı olarak görmekte ve desteklemekteyiz.

Bu raporda, sürdürülebilirlikte karşılaşılan sorunları irdeleyerek bulgularımız sonucunda sorunu kaynağında önleyecek çözümlerimizi ve iyileştirme projelerimizi paylaştık. Zararlı kimyasalların elimine edilmesi, daha güvenli alternatiflerin Ar-Ge çalışmaları ve kısıtlı doğal kaynakların üretim ve kullanım aşamasında korunması gibi çevresel alanların yanı sıra iş ve işçi sağlığı ve güvenliği ve çalışma ortamının iyileştirilmesi gibi sosyal alanlarda sürdürülebilir bir geleceğe yön verecek hedefler belirledik. Bu hedeflerimizi Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile hizaladık. Paydaşlarımız ve çalışanlarımızla anket ve çalıştaylar yaparak sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirledik ve değer zincirinin her sürecinde uygulamak için aksiyon planımızı oluşturduk. Sürdürülebilirliğin sadece iklim değişikliğini önlemeden ibaret olmadığını bilincinde olarak, sosyal, ekonomik ve çevresel alanlarda belirlediğimiz önceliklerimizi günlük iş süreçlerimizin tamamında odak noktamızda tutmak, faaliyetlerimizi ölçülebilir ve kapsamlı bir şekilde ele alarak iyileştirmeler yapmak ve sonuçları paydaşlarımızla ve global platformlarda şeffaf bir şekilde paylaşarak ülkemizin ve



dünyanın sürdürülebilir geleceğine katkıda bulunmak nihai hedefimizdir.

Bugünün bakış açısı ile sürdürülebilir bir gelecek ve aynı zamanda sürdürülebilir ekonomik başarı sağlamak için daha fazlasını yapmamız gerektiği açıktır. Hedeflerimizde başarıyı yakalamak için başta çalışanlarımız olmak üzere iş birliği içinde olduğumuz müşterilerimiz, iş ortaklarımız, yerel halkımız ve diğer tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

MEHMET EMRE ŞENER

Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

Sürdürülebilir bir dünya için kimya ve makine iş birliği 2019 yılının en önemli belirleyicisi oldu. Endüstri devrimi ile gelen yenilikler artık dünya kaynaklarını daha az tüketen ve kirleten dijitalleşme yolunda bir evrime dönüşüyor. Dijital baskı boyaları ve makineleri bunun en iyi örneklerini oluşturmaktadır.

Glokalizasyon yani "Ülkede üret, ülkede tüket hatta ülkede arıt" kavramının kaynak tüketimi ve sorumlu üretim yaklaşımına pozitif katkıda bulunacağına inanıyoruz. Taahhüt ettiğimiz etik değerler ile ekolojik ham maddeden yola çıkan regülasyonlara uygun üretim ve ürün geliştirmelerimiz devam etmektedir.

Setaş olarak "Önce İnsan" diyerek çıktığımız yolda, tecrübeli çalışanlarımız ile 2019 yılını başarılı bir şekilde tamamladık. Çevre ve teknoloji alanında sürdürülebilir gelişim için dijital boyalar ve fonksiyonel masterbatch'ler konusunda önemli adımlar attık.

Teknoloji ve dijitalleşmenin gerekliliğine inanarak ve çalışan mutluluğunu öncelikli hedeflerimiz arasında tutarak dijital baskı boyaları, dijital renk ölçümü ve veri paylaşımı konularında çalışmaya devam edeceğiz. Döngüsel ekonomi adına yaptığımız polyester elyafın kimyasal geri dönüşümü projesi pilot yapma seviyesine gelmiş olup, girdi planlaması ve temini aşamasındadır.

Ayrıca kurumsal kaynak planlaması (ERP) sistemimizi güncellerken aynı zamanda tüm iş süreçlerimizi de değerlendirerek doğru iş zekası raporlaması ile ölçme, değerlendirme, her adımda doğru karar alma konusunda çalışmalar yaptık.

Tüm çalışanlarımıza, müşterilerimize ve paydaşlarımıza yanımızda oldukları için ve etik değerlerimizi ve gelişmemizi takdir ettikleri için teşekkür ederiz.

FATMA ŞENER
Genel Müdür



“ Tüm çalışanlarımıza, müşterilerimize ve paydaşlarımıza yanımızda oldukları için ve etik değerlerimizi ve gelişmemizi takdir ettikleri için teşekkür ederiz ”

Yönetim Felsefesi

Biz Kimiz?

Müşteri odaklı ilkesini, bilgi ve inovasyon ile destekleyip markamızın ve iş ortaklarımızın rekabet gücünü artıran, sürdürülebilir bir gelecek için çalışan KİMYA firmasıyız

Gelecek Hedeflerimiz

Renk bilgimizi, POLİMER, KAPLAMA, TEKSTİL ve KAĞIT sektöründe gelişen makine teknolojileri ile birleştirip 4. SANAYİ DEVRİMİ'ne uygun YÜKSEK KİMYA yaratmak

Temel Değerlerimiz

Etik Değerlere Uyum
Müşteri Odaklılık
Yeniliğe ve Dönüşüme Açıklık
Ortak Akıl ve Bilgi Paylaşımı
Doğru Planlama ve Doğru Analiz

Temel Özelliklerimiz

Çalışma Enerjimiz
Bilgi ve Tecrübe Birikimimiz
Takım Çalışmamız
Sürekli Öğrenme İsteğimiz
Alçak Gönüllü Yaklaşımımız



Bir Bakışta Setaş 2019

Setaş, 54 yıldır ülkemizin geleceğini daha iyiye taşımak için çalışırken, sürdürülebilirliği faaliyetlerinin ana ekseninde konumlandırarak dünyamızın ve ülkemizin sosyal, ekonomik ve çevresel kalkınması yönünde sorumlu çalışmalarını sürdürmektedir.

Sürdürülebilir değer üretme motivasyonu ile istikrarlı büyümeye devam eden Setaş, raporlama dönemindeki ekonomik değerini 196 milyon dolara çıkararak faaliyet gösterdiği alanlarda toplumsal kalkınmaya katkı sağlamaktadır.

Setaş, paydaşlarının beklentilerini analiz ederek belirlediği sürdürülebilirlik önceliklerini ve hedeflerini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile hizalamakta ve değer zincirinin her sürecinde önceliklerine uygun çalışmalar ile gelişim gösterilecek alanlarda projeler üretmeye devam etmektedir.

Setaş, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan biri olan toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik kadınlara desteğin önemini farkında olup buna istinaden %20 kadın çalışan ve %30 kadın yönetici oranı ile raporlama döneminde faaliyetlerini sürdürmüştür.

2019 yılında çalışan sayısını 335'den 357'ye çıkaran Setaş, bu sayede yaratılan değeri daha geniş bir kitleye sunmaktadır. İnsan kaynağının önemini farkında olarak insana yakışır iş amacıyla çalışanların memnuniyetini artırmak için projeler gerçekleştirmiş ve bunun

sonucu olarak da 2019 yılında yapılan çalışan memnuniyet anketinin sonuçlarına göre %90,2 çalışan Setaş'ta çalışmaktan memnun olduğunu belirtmiştir.

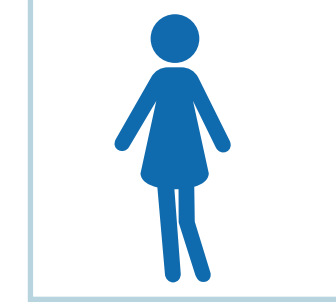
Setaş, faaliyetlerinden kaynaklanan direkt ve dolaylı çevresel etkilerin azaltılması bilinci ve sorumluluğu ile kısıtlı su kaynaklarını verimli kullanmak amacıyla yaptığı çalışmalarda 2019 yılında birim üretim başına %8 oranında su tasarrufu sağlamıştır. Atık geri dönüşümü ve dögüsel ekonomi yolculuğunda piyasaya sürülen karton ambalajların %54'ü geri dönüşüme kazandırılmıştır.

Setaş, üretim proseslerinde ürün kalitesini etkilemeyecek şekilde maksimum tasarruf, maksimum verimlilik hedefi ile enerji yönetimini sürdürürken raporlama döneminde enerji verimliliği uygulamaları sayesinde elektrik ve doğalgaz tüketiminden 3.017 GJ tasarruf sağlamıştır.



357

Çalışan



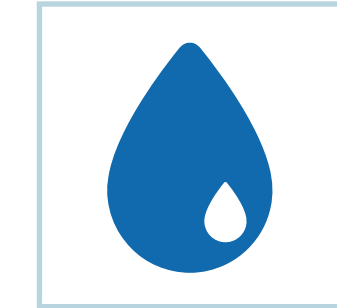
%20

Kadın çalışan



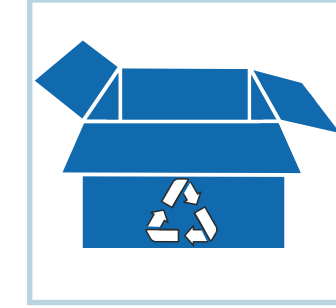
%30

Yönetici ve üzeri kadın çalışanlar



%8

1 ton ürün başına su tasarrufu



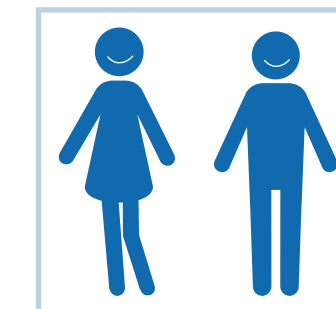
%54

Karton ambalajlarda geri kazanım oranı



3.017 GJ

Enerji tasarrufu



%90,2

Çalışmaktan memnun olanlar



196 Milyon \$

Ciro

Setaş Hakkında

Setaş, 1966 yılında başlayan yaşamını renk üzerine kurmuş bir kimya şirkettir. Tekstil sektörüne ürün tedarik etmek üzere yola çıkan Setaş; ürün gamını kağıt, plastik ve metal sektörleri için boya, kimyasal ve özel efektler üreterek geliştirmiştir. Organizasyonun sağlıklı işlemesi ve geleceği güvenli planlayabilmek için stratejik yönetim anlayışını uygulayarak, yaratıcı ve dinamik bir çalışma anlayışıyla, yetenekli insan kaynağı, güçlü teknik altyapı ve doğru finansal yönetim becerileri doğrultusunda varlığını sürdürmektedir.

Uzmanlık içeren çözümleri ile hızlı hareket ederek, müşteri odaklı ilkesini bilgi ve inovasyon ile destekleyip müşterilerin soru ve sorunlarına yanıt bulurken, müşterilerinin rakipleri karşısında avantaj sağlayabilmeleri için projeler ve işbirlikleri gerçekleştirmektedir.

Avrupa ve Asya'yı birleştiren konumun sağladığı ayrıcalık ile kültürler arası iletişimi doğru sağlayan Setaş, faaliyet gösterdiği alanlarda Türkiye'de lider konuma gelmiştir. Ürünlerini Orta Doğu, Asya, Avrupa, Afrika ve Güney Amerika bölgelerinde de pazarlamaktadır. Kurmuş olduğu Logistics Center ile bünyesinde işleyen "İthal Ürünlerde Antrepodan Müşteriye Doğrudan Satış" ve "Yerli Üretim Ürünlerinde Yalın Tedarik Sistemi" uygulamaları ile yurt içinde ve yurt dışında hem rekabet gücünü artırmış, hem de müşterilerine minimum stok maliyeti ve hızlı tedarik avantajı sağlamıştır.

Setaş 1: Reaksiyon, dispersiyon ve kimyasal bölümleri olmak üzere 3 ana bölümde üretim gerçekleştirilmektedir. 6.000 ton yıllık üretim kapasitesine sahip reaksiyon bölümünde sıvı reaktif, sıvı bazik, sıvı kükürt ve dispers boyaları üretilmektedir. Dispersiyon bölümü 10.000 ton yıllık üretim kapasitesine sahip olup vat boya dispersiyonları ve sıvı pigment ile sıvı dispers boyalar üretilmektedir. Kimyasal bölümünde ise tekstil ve kağıt sektörleri için optik beyazlatıcılar ve yardımcı kimyasallar üretimi yıllık 25.000 ton kapasite ile gerçekleştirilmektedir.

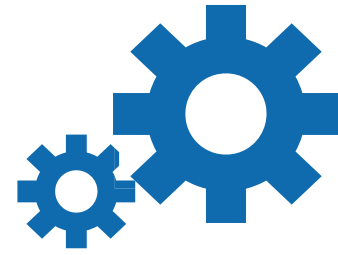
Setaş 2: 6.000 ton yıllık üretim kapasitesine sahip olan Setacoat fabrikasında epoksi, polyester ve hibrit yapısında elektrostatik toz boyalar üretilmektedir.

Setaş 3: 10.000 ton yıllık üretim kapasitesine sahip masterbatch fabrikasında elyaf, ambalaj ve kablo sektörleri için PET, PE, PP, PA bazlı renkli, siyah ve fonksiyonel masterbatch'ler üretilmektedir.



3

Fabrika



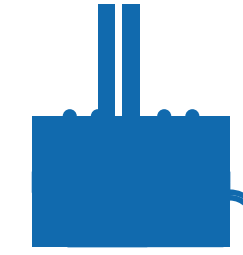
4

Ayrı Sektör



5 Kıtada

50 ülkeye ihracat



57 Bin Ton

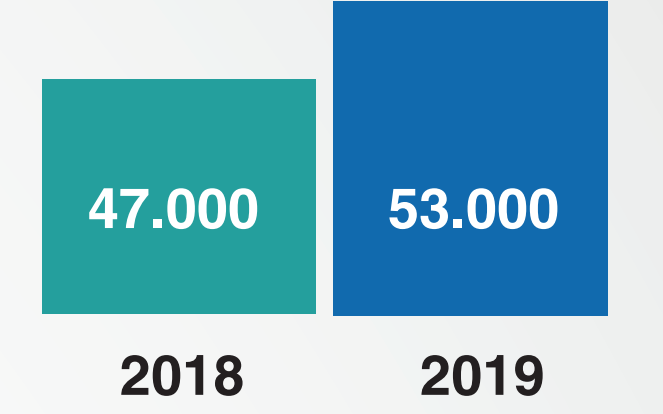
Üretim kapasitesi

Globalde Setaş

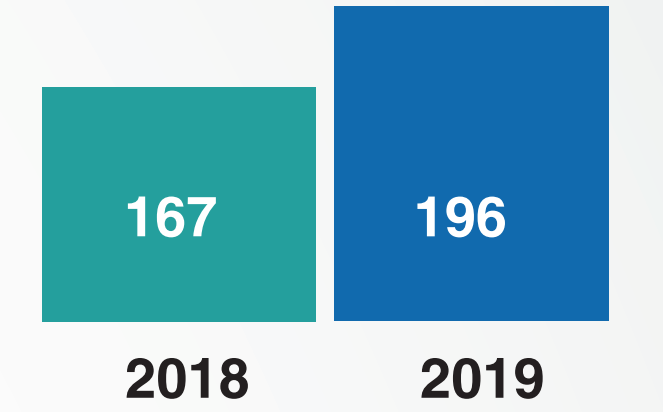


Setaş, 2019 yılında 196 milyon dolar satış ile Türkiye için ekonomik değer yaratırken her geçen gün genişleyen global operasyonları sayesinde dünyanın 50 ülkesinde varlığını sürdürmeye ve 2017 yılında dahil olduğu Turquality programı ile hedeflediği ülkelerdeki ihracat payını artırmak için çalışmaya devam etmektedir.

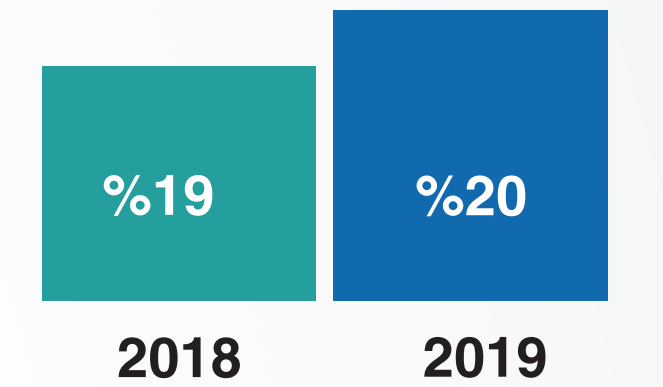
Toplam Satış (ton)



Toplam Ciro (milyon \$)



İhracatın Toplam Satışlar İçindeki Payı



Sektörler



Tekstil

1966'dan bu yana tekstil boya ve kimyasalları konusunda yetkin ve iç piyasada bir numaralı üretici konumuna gelen Setaş, her çeşit tekstil elyafı için dispers boya, reaktif boya, akrilik boya, asit boya, pigmentler ve tekstil yardımcı kimyasalları sunmaktadır.



Metal

2007 yılında metal sektörüne hizmet vermek amacıyla kurulmuş olan Setacoat®, endüstriyel ve mimari alanlarda iç ve dış cephe için değişik özelliklerde, çok çeşitli ve sorunsuz renk, yüzey ve özel efekt çözümleri sunmaktadır.



Masterbatch

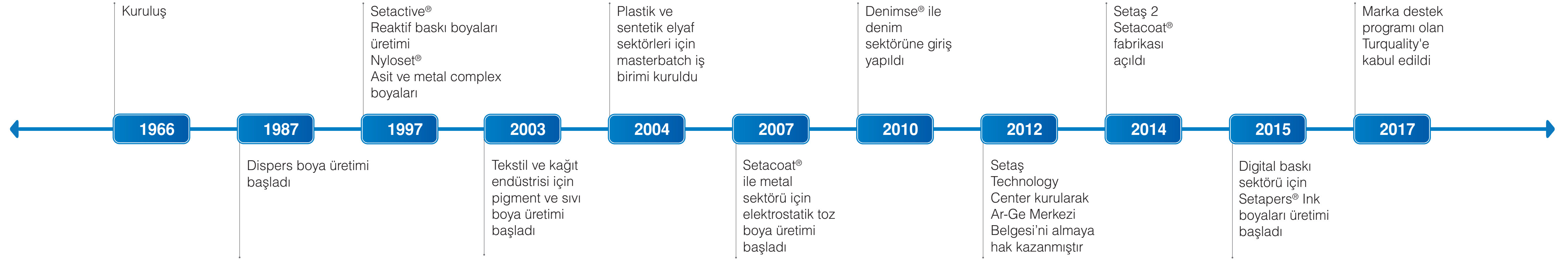
Setaş Masterbatch, elyaf ve plastik sanayisinin yoğun olduğu Türkiye pazarında polyester elyaf için Masterbatch üretim ihtiyacını karşılamak amacıyla 2004 yılında kurulmuştur.



Kağıt

2003 yılından itibaren ambalaj kağıdı, yazı kağıdı ve temizlik kağıdı sektörleri için boya, optik beyazlatıcı ve performans kimyasalları üretmeye başlayan Setaş, özellikle kahverengi boya ve optik beyazlatıcı konularında Türkiye'deki liderliğini yeni ürün gamları ile sürdürüp, yurtdışında da büyümeye devam etmektedir.

Tarihçe ve Ürünler



Tekstil Boya
Tekstil Boya



Tekstil Yardımcı
Boya ve Baskı Yardımcı Kimyasalları ve Optik Beyazlatıcılar



Denim
Denim Boya ve Kimyasalları



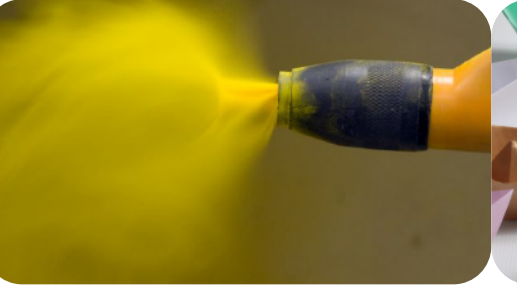
Setchem
Elyaf Yağlama Kimyasalları



Inkjet
Dijital Baskı Boyaları



Masterbatch
Elyaf MB
Fonksiyonel MB
Ambalaj Malzemeleri



Setacoat
İç ve Dış Cephe
Elektrostatik
Toz Boyalar



Kağıt
Boya ve Optik Beyazlatıcı Performans Kimyasalları

Nyloset®
Pigmaset®
Setacryl®
Setactive®
Setanthren®
Setapers®
Setazol®
Sulfoset

Setabicol
Setabinder®
SetacARRIER®
Setacid®
Setaclean
Setacrystal®
Setacross®
Setafen
Setafix®
Setaflam®
Setaflex®
Setafor®
Setagum

Setajet
Setalan®
Setalase
Setalgine®
Setalub®
Setapolymer®
Setapret
Setaprint®
Setasil®
Setastat
Setawash®
Setawet®
Setawhite

Dyeage®
Dyeneon®
Dyewash®
Dyefast®

Setoil®

Nyloset®
Setapers®
Setactive®
Pigmaset®

Masterset®

Setacoat®

Setacryl®
Setadirect®
Setafor®
Setapolymer®

Kurumsal Yönetim Sistemi

İcra Kurulu

İcra kurulu, Setaş'ta icrada bütün fonksiyonları temsil eden en üst düzey yöneticilerden oluşur. Genel Müdür İcra kuruluna başkanlık eder. İcra kurulu; yönetim kurulunun kararlarını uygulamaktan, şirketin faaliyet alanlarındaki stratejileri tartışmak ve uygulama için yönetim kurulu onayına sunmaktan, şirket faaliyetlerinin etkinlikle yürütülmesine ve öngörülen hedeflerin gerçekleştirilmesine olanak verecek en uygun organizasyon yapısını saptamaktan, yönetim kurulu tarafından oluşturulan hedef ve politikalar doğrultusunda yeni ürün, hizmet ve pazarları tespit etmek, faaliyetleri kalite, verimlilik ve performans açısından değerlendirerek, tanımlanmış hedef ve politikalara uygunluk sağlamaktan, faaliyetlerin yeterli niteliklere sahip olan elemanlar tarafından etkin biçimde yürütülmesini sağlamaktan, çalışanların kendi kariyerlerini geliştirmelerine özen göstermek ve onları teşvik etmekten, şirket faaliyetlerinin devamı için tüm kaynakların verimli, etkin ve yeterli kullanımı amacıyla, tüm organizasyonun bu doğrultuda çalışmasını sağlamaktan sorumludur.

Disiplin Kurulu

İş disiplini ve güvenilir bir çalışma ortamı sağlamak için iş kanunu hükümlerine göre düzenlenmiş Setaş disiplin prosedürü iş kanunu madde 5'te düzenlenmiş eşit işlem ilkesi uyarınca tüm çalışanlarına eşit olarak uygulanmaktadır. Disiplin kararlarının alınması ve uygulamasından sorumlu olan disiplin kurulu dosyaların gizliliğini de sağlamaktadır. İşveren vekili, işveren tarafından atanmış 2 üye ve işçi temsilcilerinden oluşan disiplin kurulu, hukuk danışmanlarından destek almaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı iş sağlığı ve güvenliği kurulları hakkında yönetmeliğe uygun olarak iş sağlığı ve güvenliği kurulu, işveren veya işveren temsilcisi, İSG müdürü, iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi, çalışan baş temsilcisi, formen, insan kaynakları müdürü ve destek elemanlarından oluşur. İş sağlığı ve güvenliği kurulu faaliyetleri arasında risk değerlendirmesi, risklerin kaynağında elimine edilmesi ya da minimum düzeye getirilmesi, düzeltici önleyici faaliyetlerin uygulanması ile yeni uygulamaların değerlendirilmesi ve hayata geçirilmesi bulunmaktadır. Kurul ayda bir toplanır ve işveren veya işveren vekili, iş sağlığı ve güvenliği kuruluna başkanlık eder, kurulda alınan kararlar, tutanak oluşturularak imza altına alınır ve kurulun sekreteryasını yapan iş güvenliği uzmanı tarafından raporlanır.

Etik Kurulu

Ayrımcılığın önlenmesi ve Setaş iş etiği kuralları kapsamında etik kuralların ve bağlı politikaların ihlal edildiğine dair şikayet ve bildirimleri soruşturmak ve çözümlmek için Setaş Etik Kurulu kurulmuştur. Etik kurul çalışma ilkeleri yazılı olarak tanımlanmış olmakla birlikte kurul üyeleri Setaş yönetim kurulu tarafından seçilmiştir. Etik kurul, çalışanların iş yaşamında karşılaştıkları tüm paydaşlarla ilgili her türlü sorunu değerlendirmekten, etik kurallar çerçevesinde yapılan şikayet ve bildirimlerin gizliliğini garanti etmek ve bireyleri bildiri sonrasında korumaktan, bildirimde bulunan çalışanların iş güvencesini sağlamaktan, şikayet ve bildirimlerin zamanında, adil, tutarlı ve duyarlı bir şekilde soruşturulmasını garanti etmek ve ihlaller sonucunda gerekli aksiyonları almaktan sorumludur.

Sürdürülebilirlik Kurulu

Setaş, sosyal, ekonomik ve çevresel sorumluluklarının bilinci ile hareket ederken çok yönlü bir iletişimi benimsemiştir. Değer zincirine sürdürülebilirlik yaklaşımını yaymak amacıyla birden fazla enstrümanı kullanan Setaş, paydaş ve çalışanları için sosyal etkilerini yönetmek amacıyla ISO 45001 ve SA 8000 gibi uluslararası standart belgelerine sahiptir ve bu standartlara uygun olarak operasyonlarını kurgulamaktadır. Ekonomik sorumluluk bilinci doğrultusunda sürdürülebilir ekonomik büyüme, Yönetim kurulunun atadığı genel müdür liderliğinde üst yönetim ekibi ile yönetilir ve hedefler tüm çalışanlar tarafından benimsenerek ortak bir hedef doğrultusunda çalışarak gerçekleştirilir. Çevresel stratejilerin belirlenmesine katkıda bulunabilmek ve çevresel performansı sistematik bir yolla izleyebilmek için çevre, İSG, Ar-Ge, makine ve enerji, üretim, insan kaynakları ve pazarlama birimlerinin katılımı ile sürdürülebilirlik kurulu oluşturulmuştur. Kurula gerekli görüldüğü takdirde farklı birimlerden oluşan katılımcılar da davet edilerek sürdürülebilirlik anlayışına katkıda bulunulur. Kurul, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanmasını sağlamaya yönelik önleyici ve iyileştirici tedbirler, fırsat yaratabilecek alanlar ve faaliyet sonuçları hakkında yönetim kurulunu bilgilendirmektedir.

Etik Değerler

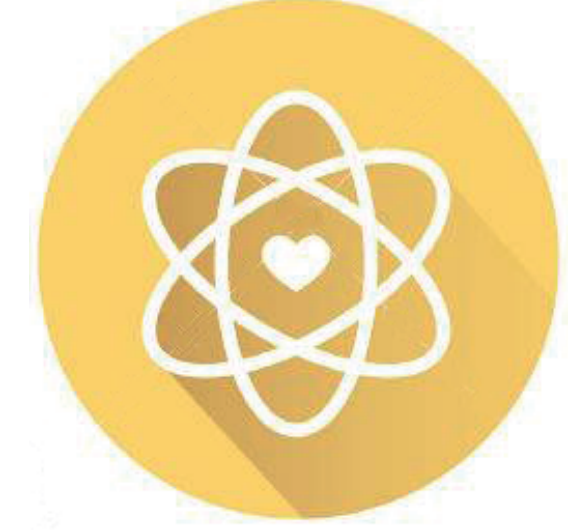
İş modelini evrensel değerlere uygun şekilde etik değerlerle yöneten Setaş, çalışanlarının ve paydaşlarının etik değerlere bağlı kalmalarını ve ona uygun hareket etmelerini teşvik etmekte ve desteklemektedir. Setaş'ta, çalışanların intranet portal üzerinde istediği zaman ulaşabileceği Etik Değerler Kitapçığı yayınlanmaktadır. Setaş Etik Değerler Kitapçığı, çalışanlar arasında olduğu gibi firma dışı paydaşlar ve çözüm ortaklıkları ile de kurulacak yazılı ve sözlü iletişimde kılavuz olarak sunulmaktadır. Setaş, işe giriş eğitimlerinde etik değerlerini tebliğ ederek yeni başlayan çalışanlardan uygulama için taahhüt almaktadır. Etik Değerlere uygun olmadığı düşünülen davranış veya durumlar etik değerlere özel açılan bir elektronik posta adresi aracılığı ile iletilebilmektedir. Bildirimler telefonla veya posta yolu ile de yapılabilmektedir. Etik adresine gelen bilgiler uzman bir ekip tarafından kayıt altına alınarak, yapılan bildirimler düzenli olarak Etik Kurulu'nda görevlendirilen kişilere raporlamakta ve bu raporlar ilgili görevliler tarafından değerlendirilmektedir. Etik Kurulu gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurmakta ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmeyecek tedbirleri alarak uzmanlardan faydalanmaktadır.



Doğruluk



Güvenilirlik



Eşitlik



**Yasalara ve
Mevzuata Uygunluk**



**Çevreye Karşı
Sorumluluk**

Paydaşlar

Setaş, değer zincirini tanımlarken değer zincirinin altında yer alan tüm paydaşlarıyla ilgili tanımlamaları yapmakta ve düzenli olarak yıllık periyotlarda güncellemektedir. Setaş'ın faaliyetlerini etkileyen, aynı şekilde Setaş'ın faaliyetlerinden etkilenen her türlü kişi, kuruluş ve topluluk Setaş paydaşı olarak görülmektedir. Setaş'ta paydaşlar özetle, iç ve dış paydaşlar olarak ayrılmıştır.

Ekonomik anlamda sürekli değişim yaşanan küresel bir piyasanın içerisinde, değişen ekonomik dengelerin bir getirisi olarak şirketlerin paydaşları da sürekli olarak değişim gösterebilmektedir. Bu nedenle, sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirme anlayışı doğrultusunda, paydaşlarla iletişim halinde olan birimlerin katılımıyla, ilgili paydaşların beklentileri, beklentilerin gerekçeleri her yıl analiz edilmektedir. Söz konusu beklentiler, Setaş'ın faaliyetlerine etkisine ve bu etkinin derecesine göre karşılanmaktadır. Bununla birlikte, paydaşlarla iletişim metodları gözden geçirilmektedir.

Setaş'ta paydaş görüşleri ve beklentileri, en efektif ve etkin iletişim kanalları kullanılarak sürekli olarak takip edilmektedir.

Fabrika Ziyaretleri, **Sürekli**
Müşteri Ziyaretleri, **Sürekli**
Müşteri Memnuniyet Anketi, **Yılda 1 Kez**
Kurum-Marka Algı Araştırması, **2 Yılda 1 Kez**
Telefon Görüşmeleri, **Sürekli**
Dijital İletişim Kanalları, **Sürekli**
Fuarlar, **Sürekli**

Müşteriler

Tedarikçi Ziyaretleri, **Sürekli**
Tedarikçi Memnuniyet Anketi, **Yılda 1 Kez**
Tedarikçi Değerlendirme Anketi, **Gerektiğinde**
Tedarikçi Denetimleri, **Sürekli**
Telefon Görüşmeleri, **Sürekli**
Dijital İletişim Kanalları, **Sürekli**
Fuarlar, **Sürekli**

Tedarikçiler ve Alt yükleniciler



Paydaşlar

<p>Duyuru Panoları, Sürekli Portallar-Setaşakademi, Sürekli Elektronik İletişim, Sürekli Tanışma Toplantıları, Gerektiğinde Performans Görüşmeleri, Yılda 1 Kez Sosyal-Sportif Etkinlikler, Gerektiğinde İK Bölge Ziyaretleri, Gerektiğinde</p>	<p>Bölüm Toplantıları, Gerektiğinde Saha Dönemi Toplantıları, Gerektiğinde Satış Toplantıları, Yılda 4 Kez Kalite Güvence Toplantıları, 3 Ayda 1 Kez Genel Müdür Bilgilendirme Toplantıları, Yılda 1 Kez Pazarlama Toplantıları, Yılda 4 Kez Özel Gündemli Toplantılar, Gerektiğinde</p>	<p>Çalışan Bağlılık Anketi, 2 Yılda 1 Kez Konu Bazlı Anketler, Yılda 1 Kez Yetkinlik Değerlendirme Anketi, Gerektiğinde Çalışan Memnuniyet Anketi, 2 Yılda 1 Kez Bireysel Öneri Sistemi, Sürekli Oryantasyon Programı, Gerektiğinde Çıkış Mülakatı, Gerektiğinde</p>	<p>Sürdürülebilirlik Kurulu, Ayda bir kez İSG Kurulu, Ayda bir kez İcra Kurulu, Ayda bir kez</p>
Çalışanlar	Çalışanlar	Çalışanlar	Çalışanlar
<p>Basın Bültenleri, Gerektiğinde Basın Toplantıları, Gerektiğinde Röportajlar, Gerektiğinde Sosyal Sorumluluk Projeleri, Gerektiğinde</p>	<p>Proje Ortaklıkları, Gerektiğinde Kurumsal Üyelikler, Gerektiğinde Temsil, Gerektiğinde</p>	<p>Üst Yönetim Toplantıları, Gerektiğinde Süreç Sorumluları ile Toplantılar, Gerektiğinde Ortak Projeler, Gerektiğinde</p>	<p>Bilinçlendirme Çalışmaları, Sürekli Sosyal Sorumluluk Projeleri, Sürekli Fabrika Gezileri, Gerektiğinde (Öğrenci talepleri doğrultusunda)</p>
Medya	Sivil Toplum Kuruluşları	Danışmanlar	Toplum
<p>Üst Yönetim Toplantıları, Gerektiğinde Süreç Sorumluları ile Toplantılar, Gerektiğinde</p>	<p>Eğitim İşbirlikleri ve Ortak Projeler, Gerektiğinde Kariyer Günleri, Gerektiğinde Seminer ve Toplantılar, Gerektiğinde</p>	<p>Yönetim Kurulu Toplantıları, Ayda 1 Kez Faaliyet Raporları, Yılda 1 Kez Yıllık Bütçe Toplantıları, Gerektiğinde Stratejik Planlama Toplantıları, Yılda 1 Kez YGG Toplantıları, Minimum Yılda 1 Kez</p>	<p>Proje Ortaklıkları, Sürekli Denetimler, Sürekli Toplantılar, Sürekli</p>
Ölçüm Firmaları	Üniversiteler	Hissedarlar	Kamu Kurum ve Kuruluşlar

Sürdürülebilirlik Politikası

Müşteri odaklı ilkesini bilgi ve inovasyon ile destekleyip markasının ve iş ortaklarının rekabet gücünü artıran ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışan bir kimya firması olma felsefesi ile hareket eden Setaş, kendini ekonominin, toplumun ve çevrenin bir parçası olarak görüp;

- ▶ Sürdürülebilir ekonomi, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir toplum için ekolojik ve teknolojik çözümler üretmek için çalışmaktadır
- ▶ Değer zinciri boyunca faaliyetlerinden kaynaklanan etkilerini Sürdürülebilirlik, Teknoloji ve Sinerji yaklaşımlarını baz alarak 3 kategoride değerlendirmektedir
- ▶ 2016 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak sürdürülebilirlik önceliklerini ve hedeflerini Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu bir şekilde geliştirmekte ve tüm değer zincirinde uygulamaktadır
- ▶ Sürdürülebilirlik stratejisini ve buna bağlı olarak hedeflerini, kilit paydaşlar başta olmak üzere tüm paydaşları ile iş birliği ve iletişim içinde olarak belirlemekte ve aynı zamanda onlar için de değer yaratmayı hedeflemektedir
- ▶ Ürün ve hizmetlerini; tekstil üreticileri, markalar, perakendeciler ve son kullanıcıların ekolojik ve performans kriterleri doğrultusunda ve ulusal ve uluslararası standartları karşılayabilecek şekilde tasarlamaktadır
- ▶ Kimyasal yönetim sistemlerini sürekli geliştirerek ürünlerin çevre ve insan sağlığına etkilerinin en aza indirilmesini hedeflemektedir



Değer Zinciri Yaklaşımı



Setaş, değer zinciri boyunca faaliyetlerinden kaynaklanan etkilerini Sürdürülebilirlik, Teknoloji ve Sinerji yaklaşımlarını baz alarak 3 kategoride değerlendirmektedir.

Sürdürülebilirlik

Kendini ekonominin, toplumun ve çevrenin bir parçası olarak görüp; sürdürülebilir ekonomi, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir toplum için ekolojik ve teknolojik çözümler sunar.



Teknoloji

50 yıllık kimya ve renk bilgi birikimini teknoloji ile birleştirerek, farklı sektörlerdeki müşterilerine değer yaratacak çözümlere dönüştürür.



Sinerji

Başarmanın sırrını müşterilerinin ve iş ortaklarının başarısında görerek, tüm diyaloglarını her zaman açıklık, dürüstlük ve çözüm odaklılık üzerine kurar.

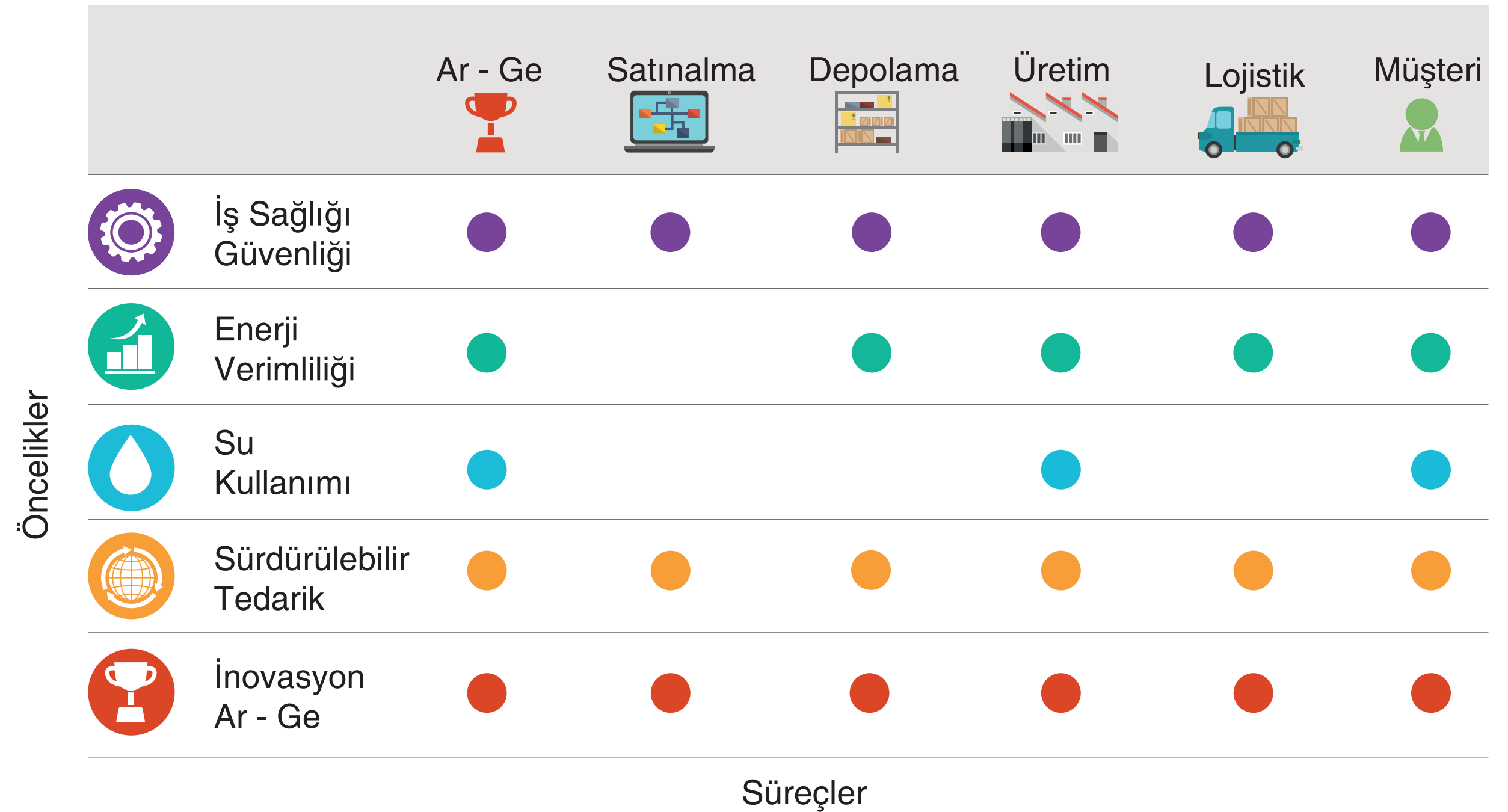


Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Önceliklendirme Değerlendirmesi





Değer Zinciri




Setaş, iç ve dış paydaşlar nezdinde faaliyetlerini olumlu ya da olumsuz en çok etkileyen 5 sürdürülebilirlik önceliği belirlemiştir. Bu önceliklerin değer zincirinin her kademesinde uygulanmasını sağlayacak metodolojiler geliştirmiştir.

Hedefler

Hedef Kategorisi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	2019 Hedefleri	2019 Hedef Gerçekleşme Durumu	2020 Hedefleri
 sürdürülebilirlik	Su Kullanımı	Üretimde ton başına kullanılan su miktarının %5 azaltılması	Üretimde 5,66 m ³ /ton su kullanım ile %8 su tasarrufu gerçekleşmiştir	%5 su tasarrufu yapılması
	Enerji Verimliliği	Üretimde ton başına kullanılan enerji miktarının %5 azaltılması	Üretimde 2,28 GJ/ton spesifik enerji kullanımı ile %5 tasarruf gerçekleşmiştir	%5 enerji tasarrufu yapılması
	Tedarik Zinciri			Master Planlama Sistemi için altyapı çalışmalarının tamamlanması
 teknoloji	İnovasyon – Ar-Ge	KKDİK Yönetmeliği'ne uyum - Ön kayıtların tamamlanması	KKDİK kapsamında ön kayıt işlemleri devam etmektedir	KKDİK kapsamında ön kayıt işlemlerinin tamamlanması ve asıl kayıt çalışmalarına başlanması
		ZDHC kapsamında yer alan kimyasalların atık su üzerinden tespitinde akredite olunması - Öncelikli 4 parametre için metod validasyon çalışmalarının yapılması	Metod validasyon çalışmaları başlatıldı	Çalışmaların tamamlanarak akreditasyona başvurulması
		ZDHC Gateway'de Level 3'deki ürün sayısının artırılması	185 boyarmaddenin Level 3'e kaydı gerçekleştirildi	Tekstil yardımcı kimyasallarının ZDHC Gateway'de Level 3 seviyesinde listelenmesi
		Ürün bazında toksikolojik hesaplamaların QSAR metodu ile yapılması	Kimyasal maddeler için; QSAR ile cilt hassaslaştırıcılığı, cilt tahriş ediciliği, göz tahriş ediciliği ve mutajenite son noktalarının hesaplama metodu geliştirilmiş ve ekolojik değerlendirme gerektiren bazı maddeler için uygulanmıştır	KKDİK kapsamında bu yöntemden yararlanarak kayıt dosyası hazırlama çalışmalarının yapılması
		Teknik eğitim içeriklerinin tamamlanması	Teknik eğitim içerikleri tamamlandı	Eğitim içeriklerinin dijitalleşmesi
		e-ColorMaster renk yönetim sistemi süreç altyapı çalışmalarının tamamlanması	e-ColorMaster renk yönetim sistemi programlama süreci başlatıldı	e-ColorMaster renk yönetim sisteminin müşterilerin kullanımına açılması

Hedefler

Hedef Kategorisi	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	2019 Hedefleri	2019 Hedef Gerçekleşme Durumu	2020 Hedefleri
	İnsan Kaynakları	Yetenek havuzundaki kadın çalışan sayısının artırılması	Yetenek havuzundaki kadın çalışan sayısı %25 oranında artırılmıştır	Yeni hedef belirlenmemiştir
		İnsan kaynakları süreçlerini geliştirmek için modelleme çalışmasına başlanması	İnsan kaynakları modellemesi iş değerlendirme çalışmalarına başlandı	İnsan kaynakları süreçlerinde kullanılacak yazılım alt yapısının geliştirilmesi
	İSG	Kişi başına düşen İSG eğitim saatinin 16 saat üzerine çıkarılması	Kişi başına düşen İSG eğitim saati 16,55 saat olarak gerçekleşti	Yeni hedef belirlenmemiştir
		İSG sisteminin yeniden yapılandırılması	İSG sistemi yeniden yapılandırma projesi kapsamında İSG Kaptanlık Projesi başlatıldı, iş sağlığı ve güvenliği yazılımına geçiş çalışmalarına başlandı	Boya üretim tesisinde pilot olarak uygulanmaya başlanan İSG Kaptanlık Projesi'nin yaygınlaştırılması ve iş sağlığı ve güvenliği yazılımına geçişin tamamlanması



sürdürülebilirlik

- ▶ Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- ▶ Ürün Yönetimi
- ▶ Çevre Yönetim Sistemi
- ▶ Su Yönetimi
- ▶ Enerji Verimliliği
- ▶ Atık Su Yönetimi
- ▶ İklim Değişikliği
- ▶ Atık Yönetimi

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Setaş, girdi ve çıktılarının kontrolünün sosyal, ekonomik ve çevresel sürdürülebilirliği etkileyen kritik öneminin farkında olarak sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarını tedarikçi seçimi, ham madde kullanımı ve lojistik alanlarında değerlendirmektedir.

Satın alma süreçlerinde tedarikçi seçimi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi için prosedürler belirlenmiştir ve uygulanmaktadır. Tedarikçi seçiminin ilk aşamasında tedarikçiler; kalite yönetim sistemleri, çevre yönetim sistemleri, iş sağlığı ve iş güvenliği ve sosyal sorumluluk politikaları ile finansal açıdan değerlendirmeye tabii tutulmaktadır. Bu kapsamda dikkate alınan sertifikasyon standartları ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ve SA 8000'dir. Belirlenen şartları sağlayan tedarikçiler Onaylı Tedarikçi Listesi'ne alınmaktadır ve kurumsal kaynak planlaması (ERP), sistemi üzerinden periyodik olarak değerlendirilmektedir.

SA 8000 Sosyal Sorumluluk Taahhütnamesi bulunan ve tüm süreçlerin her aşamasında "Önce İnsan" prensibi ile hareket eden Setaş, tedarikçilerinden de bu standartlara uyum sağlamasını beklemektedir. Bu şartlara uymayan tedarikçiler ile çalışma yapılmamaktadır. Yapılan denetimlerde uygunsuz faaliyet gösteren tedarikçiler ile mevcut iş birliği sonlandırılmaktadır.

Setaş, ham madde tedariğini Onaylı Tedarikçi Listesi'nde bulunan tedarikçilerden ürün kalitesi, ekolojik uygunluk

ve devamlılık kriterlerini baz alarak yapmaktadır. Ham madde seçimi; belirlenen kalite ve ekolojik parametrelere göre Temel Araştırma Akredite Test Laboratuvarı ve Kalite Kontrol Laboratuvarlarının onayı ile yapılmaktadır. ZDHC Sıfır Atık Programı'nın vizyonunu benimseyen ve sürekli iyileştirme prensibi ile hareket eden Setaş'ta ürün güvenliği ve Ar-Ge birimleri, kullanılan ham maddelerin çevre ve insan sağlığına etkilerini minimize etmek amacıyla ekolojik açıdan daha güvenli alternatiflerin belirlenmesi ve üretim süreçlerine aktarılması için iş birliği içerisinde çalışmaktadır.

Sürdürülebilirliği bütünsel yaklaşımla ele alan Setaş, ham madde satın alma süreçlerinin her aşamasında ambalajları geri kazanılabilir, geri dönüştürülebilir ve yeniden kullanılabilir olacak şekilde tercih ederek dolaylı karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Setaş, ham madde tedariğinde yerel tedarikçilere öncelik vererek lojistik nedeniyle oluşan karbon emisyonunun azaltılmasını ve yerel ekonomiye katkı sağlanmasını hedeflemektedir. Ayrıca ürün ve ham madde lojistiğinde Tam Konteyner Yüğü (FCL - full container load) sistematığı ve ambalaj yerine tanker ile sevkiyat sistemi uygulanarak sevkiyatlarda kilogram başına düşen karbon emisyonu azaltılmaktadır.

Ham madde ve ürünlerin lojistiğinde lisanslı ve tecrübeli tedarikçilerin seçimi ile uygunsuz taşımadan

oluşabilecek riskler minimize edilmektedir. Ayrıca lojistik faaliyetleri Tehlikeli Maddelerin Karayolunda Taşınmasına İlişkin Avrupa Anlaşması olan ADR Yönetmeliği'ne uygun bir şekilde gerçekleştirilmektedir. Uygunsuz paketlenme sonucu sevkiyat esnasında meydana gelebilecek dökülmeler nedeniyle oluşabilecek çevre ve insan sağlığına olumsuz etkilerin önüne geçebilmek için boyaların, kimyasalların ya da diğer ham maddelerin taşınmasında güvenlik önlemleri üst düzeyde tutulmaktadır. Küresel Uyumlaştırılmış Sınıflandırma ve Kimyasalların Etiketlenmesi Sistemi'ne uygun olarak etiketleme sayesinde Setaş ürünleri ile kontağı bulunan çalışanların uygulama ve acil müdahale anında yapılması gereken işlemler için bilgilendirme yapılmaktadır.

Raporlama döneminde tedarik zincirinde iyi uygulamalar kapsamında; depolama alanlarının üretim alanına yakın yerlere taşınması ile operasyon faaliyetlerinde verimlilik artırılmıştır. Bununla birlikte el terminalleri sayesinde tek seferde doğru üretim ile operasyonlarda oluşacak hatalar minimize edilmiş ve tedarik yönetiminde yer alan tüm süreçler, kurumsal kaynak planlaması sistemi altına toplanarak uçtan uca takibi ve raporlama kolaylığı sağlanmıştır.

Ürün Yönetimi

2003 yılından itibaren ETAD (The Ecological and Toxicological Association of Dyes and Organic Pigments Manufacturers) üyesi olan ve markaların ve üreticilerin ekolojik ve performans kriterleri doğrultusunda sürekli iyileştirme prensibi ile hareket eden Setaş, inovatif ürünler ile müşterilerine çözüm ortağı olurken, çevre ve insan sağlığına verilen zararı en aza indirecek şekilde gereken yatırımları yapmakta ve bu konulardaki ulusal ve uluslararası standartları takip edip uygulamaktadır.

REACH tüzüğü kapsamında 31 Mayıs 2018 tarihi itibarıyla yılda 1 ton ve üzerindeki miktarda AB'ye ihraç edilen maddelerin kayıtları tamamlanmıştır ve AB pazarına yeni sunulan ürünler için tüzük kapsamındaki çalışmalar devam etmektedir. ECHA'nın SVHC (yüksek önem arz eden maddeler) listesini, ve Ek 17. Madde'sinde yer alan tehlikeli maddelere kısıt uygulamalarını ve REACH mevzuatına paralel olarak The Classification, Labelling and Packaging (CLP) mevzuatı kapsamında AB pazarına sunduğu maddelerin bildirimleri konusunda yükümlülüklerini de yakından takip etmektedir.

Endüstrinin karşılaştığı zorluklara uygulamacı bir yaklaşım getirmek amacıyla kurulan ve endüstrinin 2020 yılı itibarıyla zararlı kimyasalların sıfır atığı yönünde ilerlemesini sağlayan ZDHC'nin Sürdürülebilir Kimyasal

Yönetimi hedeflerini desteklemektedir. Setaş, ZDHC Gateway portalında boyarmaddeleri ile yer alan ilk boya tedarikçilerindendir. Boyarmadde ve kimyasallarının ekolojik uygunluklarını bluesign®, GreenScreen Certified™ Standard for Textile Chemicals veya GOTS (Global Organic Textile Standard) sertifikaları ile destekleyerek marka ve perakendecilerin hedeflerini gerçekleştirmelerine katkı sağlamaktadır.

Setaş, inovatif ürünler ile müşterilerine çözüm ortağı olurken, çevre ve insan sağlığına verilen zararı en aza indirecek şekilde ulusal ve uluslararası standartları takip edip uygulamaktadır



Çevre Yönetim Sistemi

Setaş, faaliyetlerinden kaynaklanan çevre ve insan sağlığı üzerindeki direkt ve dolaylı etkilerini azaltmak bilinci ve sorumluluğu ile sürdürülebilirliği odak noktasına koyan bir çevre politikasına sahiptir. Gelişen teknolojiyle birlikte tesislerinin verimliliğinin artırılması; su ve enerji kaynaklarının verimli kullanılması, karbon emisyonlarının ve atık miktarının düşürülmesi ve atık geri kazanımının artırılması çevre politikasının temel unsurlarını oluşturmaktadır.

Setaş, çevresel etkilerini etkin bir şekilde yönetmek ve devamlılığını sağlamak için tüm iş süreçlerini başta ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ile entegre olan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve İş Güvenliği Yönetim Sistemi, SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim sistemi olmak üzere ulusal ve uluslararası ürün ve yönetim standartları, yasal düzenlemeler ve kimyasal mevzuatlar ile uyumlu olacak şekilde dizayn etmektedir. Çevresel performansı daha ileriye taşımak amacıyla üniversiteler, sivil toplum kuruluşları ve diğer iç ve dış paydaşlarla Ar-Ge çalışmaları ve proje işbirlikleri yapmaktadır.

Setaş; insan hayatının, çevrenin ve doğal kaynakların korunmasını ve daha iyi koşullarda yaşanabilir bir ortamın varlığını ön planda tutan Üçlü Sorumluluk programını benimseyerek faaliyetlerinin her aşamasında gösterdiği azami ilgi ile performansını sürekli yükselteceğini taahhüt etmektedir. Bu kapsamda çevre, insan sağlığı ve güvenlik konularında “Üçlü Sorumluluk Politikası” oluşturarak uygulanması için yöntem ve talimatlar geliştirmek, tüm personeli eğitmek, uygulamak ve uygulamaları denetlemek sorumluluklarını yerine getirmektedir.

Setaş, tüm iş süreçlerini ulusal ve uluslararası ürün ve yönetim sistem standartları çerçevesinde, kimyasal mevzuatlara uyum kapsamında dizayn etmektedir



Su Yönetimi

Su, hayati önem taşımakla birlikte sektörümüzde birçok proses için önemli bir operasyonel girdi konumundadır. Su tedarikinin sağlanması yalnızca işletmeler için değil, daha geniş anlamda toplum ve çevre için temel bir ihtiyaçtır.

Setaş, sorumluluklarının bilincinde olarak su kullanımı ile ilgili risk değerlendirmelerini yapmakta ve paydaşlarının da aynı yaklaşımı benimsemelerini sağlamak için stratejiler uygulamaktadır.

Setaş'ta kullanılan su, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi şebeke suyundan temin edilmektedir ve suyun büyük kısmı boya ve kimyasal üretimlerinde proses aşamasında kullanılmaktadır. Makine temizliği, zemin yıkamaları ve evsel kullanım da su tüketiminin yapıldığı diğer alanlardır.

Yapılan iyileştirme projeleri ve çalışmaları ile son yıllarda su kullanım miktarında önemli ölçüde azalma sağlanmıştır. 2018 yılında ton üretim başına 6,15 m³ olan su tüketimi 2019 yılında 5,66 m³'e düşmüştür. Harcanan suyun büyük bir miktarının proses suyu olarak kullanılması nedeniyle, makine ve teknolojilerde yapılan revizyonlar ile önemli miktarlarda tasarruf sağlanmıştır. Ayrıca benzer ürünlerin ardışık üretimlerinin planlanması ile makine temizliği için gereken su miktarı azaltılmıştır. Bununla birlikte, pilot olarak su tüketim yoğunluğunun belirlenmesi için ölçümlendirmeye dayalı otomatik veri toplama sistemi kurulmuştur.

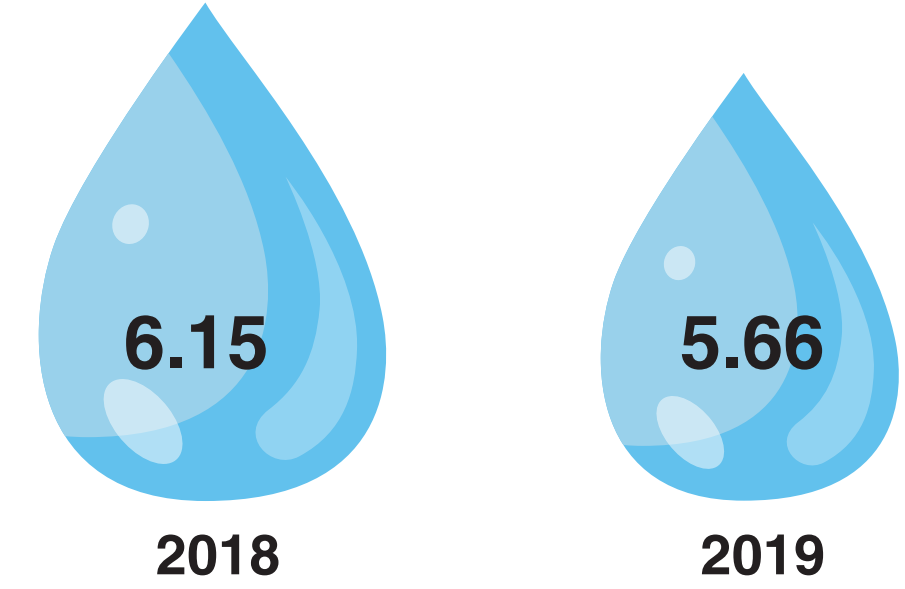
Hedeflenen su tasarrufunu sağlamak için aşağıdaki projeler belirlenmiştir

- ▶ Saf su üretiminde elektrodeiyonizasyon sistemi devreye alınarak atık su miktarının azaltılması
- ▶ Su yumuşatma ve ters ozmoz sistem atıklarının geri kazanılması
- ▶ Üretim ekipmanlarının temizliğinde kullanılan su miktarının azaltılması
- ▶ 2019 yılında başlatılan su kullanımına yönelik veri ölçümlendirme sisteminin yaygınlaştırılarak kurulacak olan SCADA sistemine dahil edilmesi

2019 yılında birim üretim başına su tüketimi bir önceki yıla göre %8 oranında azaltılmıştır

Su Tüketim Yoğunluğu

(1 Ton üretim başına kullanılan su miktarı m³/ton)



Toplam Su Tüketimi m ³	2018	2019
	239.242	252.275

Enerji Verimliliği

Setaş, enerji kaynağı olarak elektrik ve doğalgaz kullanmaktadır ve enerji verimliliğini sağlama bilinci ile tüm süreçlerini enerji yönetimi politikasına uyumlu hale getirmek için çalışmaktadır. Bu kapsamda, düzenli olarak emisyon ölçümleri, ekipman izolasyonlarının kontrolü ve iyileştirme çalışmaları, periyodik kazan bakımları yapılmaktadır.

2019 yılında yapılan projeler ve iyileştirme çalışmaları sonucu elektrik ve doğalgazda toplamda 3.017 GJ enerji verimliliği sağlanmıştır. Yapılan iyileştirme çalışmalarından örnekler aşağıda verilmiştir.

- ▶ Setaş 1 tesisinde öğütme makinelerine enerji analizörleri takılarak elektrik enerjisi sarfiyatları öğütücü bazında kayıt altına alınmaya başlanmıştır
- ▶ Setaş 1 tesisinde aydınlatmada kullanılan elektrik enerjisinden LED Aydınlatma armatürleri ile %10 tasarruf sağlanmıştır
- ▶ Setaş 3 tesisinde öğütme makinelerinin besleme sisteminde yapılan otomasyon ile öğütme makinelerin sarf ettiği elektrik enerjisi üzerinden %12,5 elektrik tasarrufu sağlanmıştır
- ▶ Kondens suyu ısı geri kazanımı ile buhar üretiminde tüketilen doğal gazdan %4 tasarruf sağlanmıştır

Hedeflenen enerji tasarrufunu sağlamak için aşağıdaki projeler belirlenmiştir:

- ▶ Setaş 3 tesisinde ham madde öğütme makinelerinde siklon sisteminin kaldırılması ile makinelerin elektrik tüketiminden %10 tasarruf sağlanması
- ▶ Setaş 3 tesisimizde verimlilik sınıfı yüksek motor kullanımına geçilmesi
- ▶ Setaş 1 tesisinde, gaz arıtma sistemlerinde otomasyon sistemi ile %5 elektrik enerjisi tasarrufu sağlanması
- ▶ Setaş 1 tesisinde öğütme makinelerinde invertör takılarak %5 elektrik enerjisinden tasarruf sağlanması
- ▶ Ham madde ön ısıtma odasının iyileştirilmesi ile ünitenin doğal gaz tüketiminde %10 tasarruf sağlanması
- ▶ Buhar kazanlarının bacalarından atılan ısının geri kazanımı ile her baca için %4 tasarruf sağlanması
- ▶ Kızgın yağ soğutma sisteminde ısı geri kazanımı ile kızgın yağda kullanılan doğal gazdan %10 tasarruf sağlanması

2019 yılında birim üretim başına enerji tüketimi bir önceki yıla göre %5 oranında azaltılmıştır



46.230 GJ

2019 Yılı Toplam
Elektrik Tüketimi



55.509 GJ

2019 Yılı Toplam
Doğalgaz Tüketimi

Enerji Verimliliği

	2018	2019
Elektrik Tüketimi (GJ / Ton)	1,03	1,04
Doğalgaz Tüketimi* (Sm ³ /Ton)	40,09	37,83
Spesifik Enerji Tüketimi (Gj / ton üretim)	2,39	2,28

*Doğalgaz verileri, doğalgaz kullanımının olduğu Setaş1 tesisi için verilmiştir.

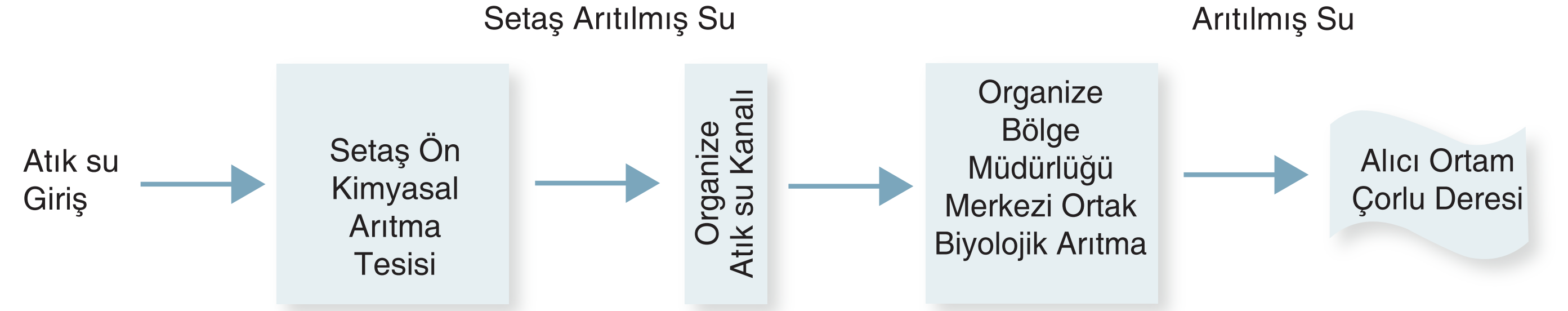
Atık Su Yönetimi

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde (ÇOSB) yer alan Setaş'ın üretim faaliyetleri sonucu açığa çıkan atık suları, tesis bünyesinde bulunan kimyasal arıtma birimine yönlendirilmekte ve burada ön arıtma işleminden geçtikten sonra, 2. kademe arıtma için Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nün atık su kanalları vasıtası ile biyolojik arıtma tesisine yönlendirilmektedir.

Setaş, direk alıcı ortama atık su deşarjı yapmamaktadır. ÇOSB kanalına verilen atık sular fiziksel ve kimyasal atık su arıtma tesisinde arıtılmakta, ÇOSB kanal standartlarına uygunluğu günlük olarak izlenmektedir.

ÇOSB bünyesinde her biri 40.000 m³/gün kapasitede olan 2 arıtma tesisi ile toplam 80.000 m³/gün atık su arıtılabilmektedir. Dolayısıyla bu kapasitesi ile Türkiye'deki en büyük endüstriyel atık su arıtma tesislerinden biridir.

Ulusal ve uluslararası standartların ekolojik gereklilikleri doğrultusunda bir çevre politikası izleyen Setaş'ta atık yükünün düşürülmesi ve atık su geri kazanımının yapılması için üniversite iş birliği kapsamında mevcut durum analizi yapılarak üretim proseslerinin atık yükleri hesaplanmıştır. Bu kapsamda atık yükü yüksek olan prosesler önceliklendirilerek iyileştirme planı hazırlanmaktadır.



İklim Değişikliği - Karbon Ayak İzi

İklim değişikliği en büyük çevresel, sosyal ve ekonomik tehditlerden birini teşkil etmektedir. Hükümetler arası İklim Değişikliği Paneli (IPCC), iklim sisteminin kesin olarak ısındığını belirtmektedir. Gözlemler, küresel ortalama hava ve okyanus sıcaklıklarının arttığını, kar ve buz erimelerinin yayıldığını ve küresel çapta deniz seviyesinin yükseldiğini göstermektedir. Isınmak büyük oranda insan faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarına dayandırılmaktadır. Emisyonları sınırlandıracak küresel eylemde bulunulmazsa, kaydedilen sıcaklık artışının 2 °C'yi aşması beklenmektedir. Bu eşiğin aşılması ile geri dönüşü olmayan felaket niteliğindeki değişikliklerin meydana gelme olasılığı daha da artmaktadır.


Hükümetler, küresel sıcaklık artışını 1,5 °C'nin altında tutmak için çaba harcamak konusunda taahhütte bulunmuşlardır. Küresel olarak kabul edilmiş sınırın altında kalabilmek için küresel sera gazı emisyonlarının 2030 yılına kadar 2010 yılı seviyesine kıyasla %45 oranında azaltılması ve CO₂ emisyonlarının 2050 yılı, toplam sera gazı emisyonlarının ise 2070 yılı civarında net sıfır düzeyine indirilmesine yönelik çabaların artırılması gerekmektedir.

İklim değişikliğiyle mücadele kimya sektörü için de çok önemlidir. Bu nedenle iş süreçlerindeki ilgili risklerin aktif bir şekilde gözden geçirilmesi, faaliyetlerin bu doğrultuda yürütülmesi ve iklim değişikliği risklerinin şirket stratejilerine dahil edilerek acil önlemler alınması gerekmektedir.

Setaş, iklim değişikliği ile mücadele çerçevesinde değer zincirinin tüm aşamalarını kapsayacak şekilde politika ve stratejilerini belirlemektedir ve iklim değişikliğine karşı operasyonel faaliyetlerden kaynaklı emisyonlarını takip ederek azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Setaş'ın faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonları 2019 yılında; 11.479 ton CO₂ ve 1 ton üretim başına 0,258 CO₂ salınımı olarak hesaplanmıştır

Toplam Sera Gazı Salımı (ton)

	2018	2019
	10.097	11.479

Sera Gazı Yoğunluğu

Toplam Salınan CO ₂ / Toplam üretim	2018	2019
	0,260	0,258

İklim Değişikliği - Emisyonlar

İklim değişikliğiyle mücadele emisyon değerleri oldukça önemlidir. Setaş, emisyonları kontrol alarak çevresel ayak izini azaltmak için hava emisyonlarının yönetimi çalışmaları kapsamında, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun olarak iki yılda bir bakanlığın belirlediği akredite laboratuvarlara yanma gazları, toz, VOC gibi önemli parametrelerin ölçümünü yaptırmaktadır. Ölçüm raporları, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ile de paylaşılmaktadır. Bu raporlama dönemi ölçüm periyodunda olmadığı için emisyon ölçümü yapılmamıştır. Bu nedenle tabloda 2018 değerleri yer almaktadır.

Setaş, iklim değişikliğine karşı operasyonel faaliyetlerinden kaynaklı emisyonların azaltılmasına yönelik çalışmaları aşağıdaki şekilde yönetmektedir;

- Doğalgaz tüketimini optimize etmek için brülör ayarlarının mevsimsel olarak ayarlanması
- Elektrostatik toz boya ve masterbatch üretim tesislerinde oluşacak emisyonlar için toz toplama ve özel filtreleme sistemlerinin oluşturulması

- Üretim kaynaklı emisyonların minimize edilmesi için yapılan Ar-Ge çalışmaları ile ürün reçetelerinde revizyon yapılması
- Baca çıkış noktalarındaki ekipmanlar için kullanım ve temizlik talimatları, atık gaz arıtma sistemlerinin kullanım talimatları ve periyodik bakım kontrol prosedürlerinin düzenli takibi

Emisyon Ölçüm Sonuçları

	Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Limit Değer Kg / Saat	2018 Yılı Emisyon Ölçüm Sonuçları
VOC	30	0,035
VOC <small>Toplam Organik Karbon Cinsinden</small>	10	0,022
SO ₂	60	1,653
NO	20	1,662
NO ₂	40	1,792
Toz	10	0,012
CO	500	0,929



Atık Yönetimi

Setaş, üretim atıklarını kaynağında azaltmak ve oluşan atıkların geri kazanımı sağlamak için entegre atık yönetimi yaklaşımı ile hareket etmektedir. Atık yönetiminde hedef, atık miktarını kaynağında azaltmak ve toplam atık miktarı içerisindeki geri kazanım miktarını arttırmaktır. Geri dönüşümü sağlanan atıklar hem ekonomiye hem de doğal kaynakların verimli kullanılmasına büyük katkı sağlamaktadır.

Setaş'ın faaliyetleri sonucunda oluşan atık türleri; evsel nitelikli atıklar, ambalaj atıkları (kağıt, karton, ahşap), metal atıklar, masterbatch plastik atıkları, kontamine olmuş ambalaj atıkları, kontamine olmuş koruyucu giysi, üstü, talaş ve filtre atıkları, madeni yağ atıkları, tehlikeli kimyasal atıkları, atık çamur, floresan ampul atıkları, elektronik atıklar, atık akü ve pillerdir.

Atık yönetimi çalışmaları doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalardan bazıları aşağıdaki gibidir:

- ▶ Atık ayrımlarının doğru yapılabilmesi için çalışanlara periyodik olarak eğitimlerin verilmesi
- ▶ Gerektiğinde atıkların analizlerinin yönetmeliklere uygun olarak yaptırılması
- ▶ Atıklar türlerine göre ayrılarak yönetmeliklere uygun olarak etiketlenerek atık sahasına yerleştirilmesi ve ilgili kayıtların tutulması
- ▶ Atıkların, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisans verilmiş firmalara Motat veri girişi yapılarak, bertaraf edilmesinin sağlanması

- ▶ Atık geri dönüşüm oranının artırılması hedefi doğrultusunda her çalışanın kolaylıkla ulaşabileceği iç ve dış alanlarda bulunan atık ayrıştırma kutuları ile oluşan atıkların, geri kazanımı ya da bertarafının yasal yönetmeliklere uygun gerçekleştirilmesi

Kullandığımız ham madde ambalajlarının %79'u geri kazanım yapan lisanslı firmalara, %21'i lisanslı bertaraf firmalarına verilmektedir.

Raporlama döneminde tehlikeli atık geri dönüşüm oranı %45, tehlikesiz atık geri dönüşüm oranı %85 ve toplam atık geri dönüşüm oranı %51 olarak gerçekleşmiştir.

Setaş 2 üretim tesisimizde ambalaj atıklarının kaynağında tehlikeli ve tehlikesiz olarak ayrıştırılması ile kontamine ambalaj (kağıt-naylon) miktarı %19 oranında azaltılmış ve geri dönüşümü yapılabilen tehlikesiz ambalaj atığı haline dönüştürülmüştür.

Atık yönetimi kapsamında atık miktarını azaltmak ve toplam atık miktarı içerisindeki geri kazanım miktarını %60 seviyesine çıkarmak hedeflenmektedir.

Atık Cinsi kg / 1 ton üretim

Atık Türü	2018	2019
Geri kazanım yapılan tehlikeli atıklar	20,90	19,80
Geri kazanım yapılan tehlikesiz atıklar	6,10	7,50
Bertaraf edilen tehlikeli atıklar	21,90	24,60
Bertaraf edilen tehlikesiz atıklar	0,60	1,30

Atık yönetiminde hedef, atık miktarını kaynağında azaltmak ve toplam atık miktarı içerisindeki geri kazanım miktarını arttırmaktır

Piyasaya Sürülen Ürün Ambalaj Atıklarının Geri Kazanımı

Kaynak verimliliği döngüsel ekonomiye katkı sağlamak konusunda önemli faktörlerden biridir.

Setaş, süreçlerinde girdi ve çıktıların geri dönüşüme uygun olmasını sağlamayı, atığı kaynağında doğru ayırmayı ve toplam atık miktarı içerisindeki geri kazanılan atık oranını arttırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda yürütülen piyasaya sürülen ürün ambalajlarının geri kazanılması projesi T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş kuruluşlar olan PAGÇEV ve TÜKÇEV ile ortak çalışma doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Bu proje ile Setaş, 2010-2019 yılları arasında;

- ▶ 2.522.579 kg karton,
- ▶ 92.298 kg ahşap ambalajlarının geri kazanımını sağlamıştır.

2019 yılında piyasaya sürülen ürün ambalajlarından; kağıtların %54'ü, ahşapların %13'ü geri kazanılmıştır

2010-2019 yılları arasında yapılan piyasaya sürülen ürün ambalajlarında yapılan geri kazanımlar sonucunda;



18.396 m³

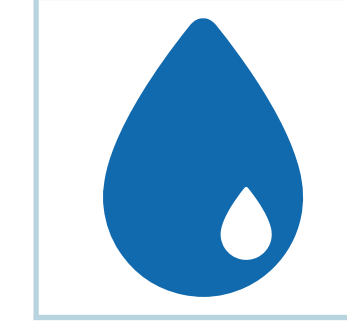
oksijen

üretmesini sağlamıştır, böylece 25.228 ağacın kesilmesi engellenmiştir



10.013 kWh

enerji tasarrufu sağlanmıştır



68.885 lt

su tasarrufu sağlanmıştır



816.333 lt

fosil yakıt tasarrufu sağlanmıştır



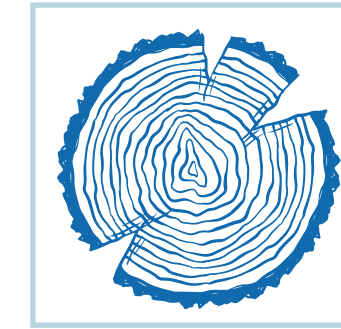
6.335 m³

depolama alanı tasarrufu sağlanmıştır



2.522.579 kg

karton ambalaj geri kazanımı



92.298 kg

ahşap ambalaj geri kazanımı



teknoloji

- ▶ Dijital Dönüşüm Uygulamaları
- ▶ Servisler
- ▶ Ar-Ge Merkezi
- ▶ Temel Araştırma Test Laboratuvarı
- ▶ Sürdürülebilir Ürünler

Dijital Dönüşüm Uygulamaları

Setaş, temel özelliklerinden biri olan yeniliğe ve dönüşüme açıklık ilkesinden aldığı enerji ile gelecek stratejilerini dijital dönüşüm çerçevesinde belirlemekte ve hayata geçirmektedir.

2019 faaliyet döneminde dijital dönüşüm planlarından biri olan kurumsal kaynak planlaması sistemi sayesinde farklı sistemler üzerinden takip edilen ya da dijital ortamda olmayan süreçlerin tek platforma taşınması gerçekleşmiş ve Setaş uçtan uca kurgulanan iş süreçleri ile çeviklik hedefine bir adım daha yaklaşmıştır.

Müşteriler ile dijital kanallarda iletişimi artıracak ve onların bilgiye daha hızlı ulaşmalarını sağlayacak renk reçeteleri ve ürün ekolojik uyum kriterlerini içeren e-ColorMaster renk yönetim sisteminin temelleri 2019 yılında atılmış ve 2021 yılında kapsamlı projenin hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

E-egitim ile ekonomik ve sosyal gelişimde yapıtaşı olan eğitim, çağımızın gerekliliği olan dijital dünya ile birleşerek herkesin kolaylıkla ulaşabileceği bir yapıya dönüşmektedir. Setaş e-egitimin önemini farkında olarak tüm paydaşlarının ve değerli insan kaynağının ihtiyaçlarına cevap verecek ve gelişimine katkı sağlayacak eğitim planlarını hazırlamıştır ve e-egitim kurgusuna devam etmektedir.



Servisler



Ar-Ge Merkezi

Bilgi ve olanakların paylaşımının getireceği faydayı hedefleyerek 2012 yılında faaliyete geçen Setaş Ar-Ge Merkezi bütün araştırma ve geliştirme faaliyetlerini aynı çatı altında toplayarak farklı disiplinler arasında iş birliği ve sinerji sağlamaktadır.



Renk Yönetimi

Setaş bünyesinde Nisan 2014'te faaliyete başlayan Color Center markalar ile iş birliği içerisinde çalışarak hızlı ve kaliteli renk seçenekleri ve çözümleri sunmaktadır.



Temel Araştırmalar Test Laboratuvarı

Ekolojik ürün yönetim sürecini desteklemek, üretim ve satışın her aşamasında uluslararası standart ve şartlara göre ürünlerini test ederek sevk etmek amacıyla Setaş Temel Araştırma Test Laboratuvarı kurulmuştur.

Ar-Ge Merkezi

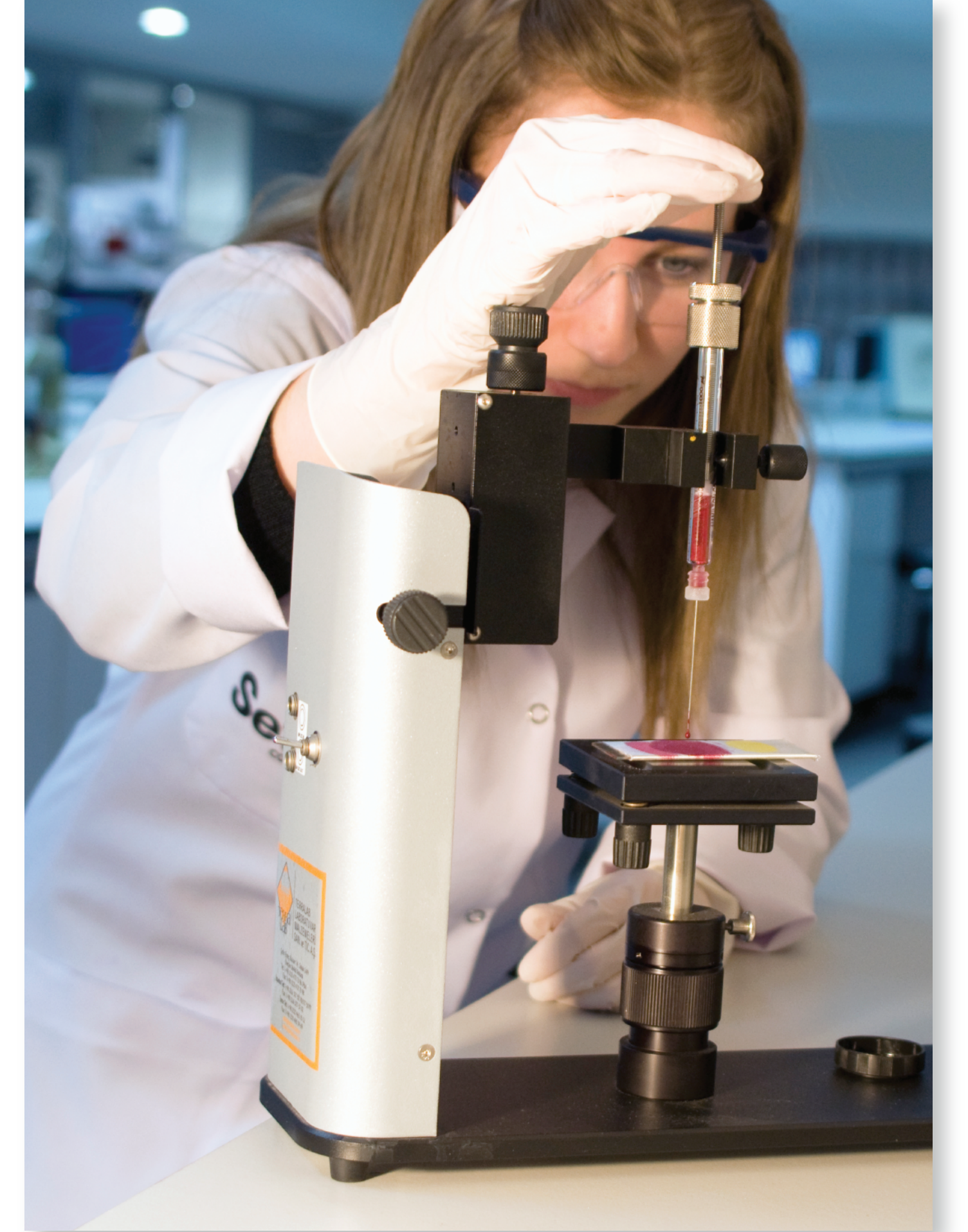
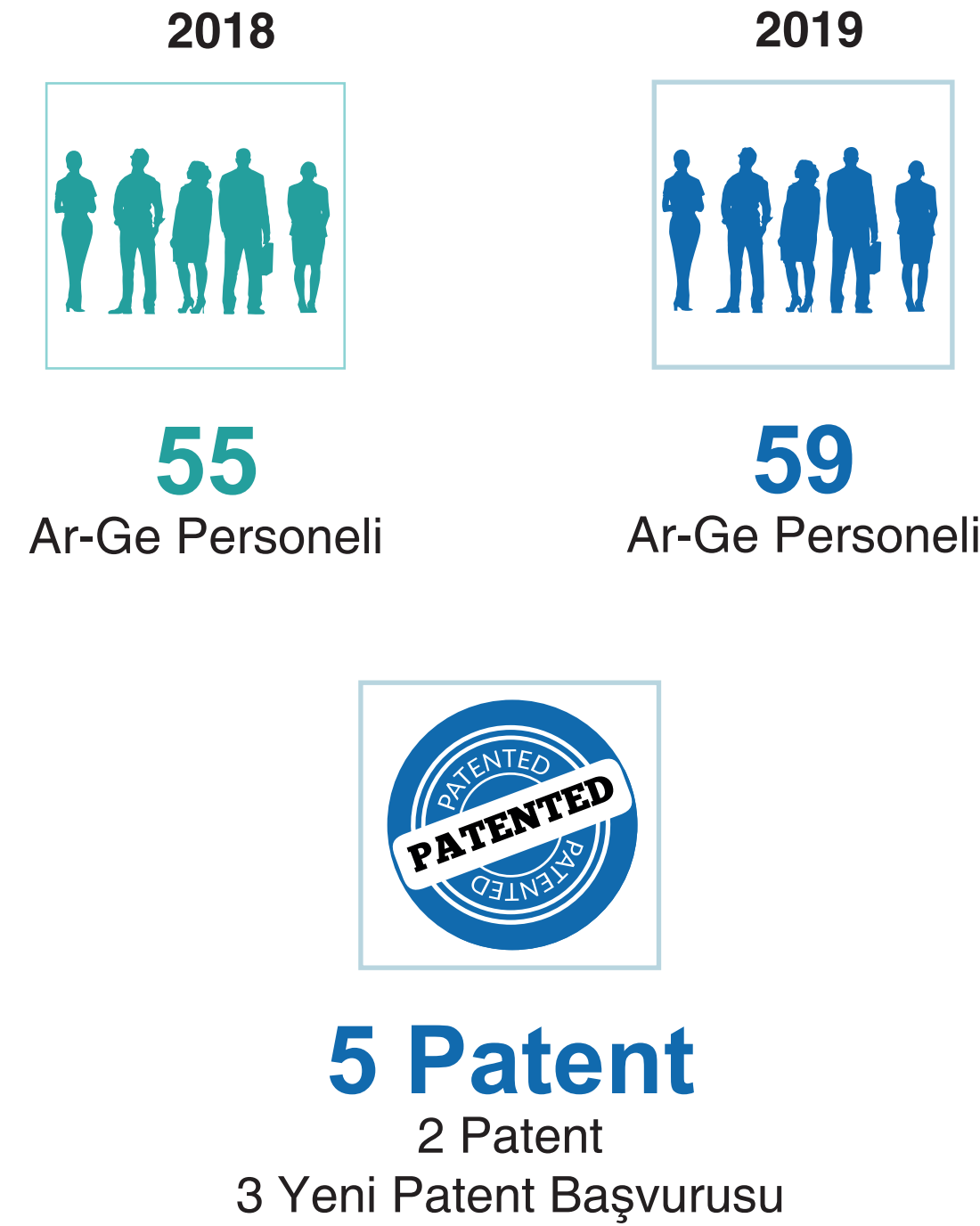
Setaş Ar-Ge Merkezi, yaratıcı düşünceye, farklılık yaratmaya, değişime ve geleceğe yatırım yapmakta olup, sürdürülebilir gelişmeyi hedefleyen, çözüm odaklı Ar-Ge yaklaşımına sahiptir. Farklı sektör ve disiplinleri bir arada bulundurmasından kaynaklanan sinerji ile yürüttüğü projeleri başarıyla sonuçlandırmaktadır.

Çözüm ortaklarının, rakiplerine göre bir adım öne geçmesi için ortak projeler geliştirmekte, üniversite ve araştırma kurumlarıyla da işbirlikleri yaparak en hızlı şekilde bu projeleri tamamlamaktadır.

Proje önceliklerini gelecek hedefleri ve sürdürülebilir çevre politikaları doğrultusunda; dijital baskı boya ve kimyasallarının geliştirilmesi, teknik tekstil kimyasalları ve sentetik lif teknolojilerine uygun özel ürünler geliştirilmesi ve Avrupa ve Dünya kimyasal mevzuatına uyumlu, mevcut ekolojik düzenlemelerle tehlike arzeden ürünlere ikame edecek şekilde çevreye duyarlı boya ve kimyasalların geliştirilmesi üzerine kurmuştur.

Setaş Ar-Ge Merkezi 2019 faaliyet döneminde, toplam 44 adet proje yürütmüş olup, tamamladığı 14 projenin 11'inde yenilikçi ürün ve teknolojileri elde ederek tamamlamıştır. 2019 yılında Ar-Ge ve yenilik harcaması bir önceki yıla oranla %7,2 artmıştır.

Yenilikçi ürünlerin, nitelikli kalifiye personel ile gerçekleştirilmesine inanarak insan kaynağına yatırım yapan Setaş, 2019 yılı faaliyet döneminde 59 Ar-Ge personeli ile faaliyetlerine devam etmiştir ve Ar-Ge projelerinde görevli personellerinden 3'ü Yüksek Lisans ve 1'i de doktora programlarından mezun olmuş ayrıca 2 yeni personelini de doktora programına dahil etmiştir.



Renk Yönetimi

Tekstil ve hazır giyim sektöründeki rekabet, firmaları yüksek kaliteli, çevreye duyarlı özel ürünler üretmeye sevk etmektedir. Bilinçlenen tüketicinin istekleri doğrultusunda tekstil ve hazır giyim firmalarının beklentileri de her geçen gün artmaktadır. Bu beklentileri karşılamak üzere Setaş bünyesinde 2014 yılında kurulan Color Center, tüm tedarik zinciri boyunca etkili iletişimi sağlayarak her elyaf çeşidine uygun renk seçenekleri ve çözümleri üretmektedir. Sezon değişimine ve modağa bağlı olarak dijital verileri ile birlikte numune ve metraj olarak üretilebilen renk standartları markaların tasarımcıları ve renk yöneticileri için yön göstericidir. Setaş boya ve kimyasalları ile hazırlanan reçeteler ile boyahaneler renk referansını kolaylıkla elde etmekte ve marka beklentilerine uygun şekilde üretimini gerçekleştirmektedir. 2019 yılında floresan renkler ile polyester ve pamuk üzerinde hazırlanan renk bilezikleri ve ürünler markalar tarafından büyük bir ilgi görmüştür.

Color Center faaliyetleri;

- ▶ Perakendecilere ve konfeksiyonlara renk seçenekleri ve çözümleri sunmak
- ▶ Renk standartları için yüksek haslık ve ekolojik kriterlere uygun reçeteler oluşturmak
- ▶ Markaların sezon renklerini beklentilere uygun olarak hazırlamak
- ▶ Teorik ve pratik eğitimler düzenlemek
- ▶ Teknik servis desteği sağlamak
- ▶ Marka ve boyahaneler ile ortak projeler yapmak



Temel Araştırma Test Laboratuvarı

Setaş, sunduğu ürün ve hizmetlerin üretim aşamasında kullanmış olduğu kimyasalların çevre ve insan sağlığına dair risklerin belirlenmesi, mevcut bölgesel, sektörel ve global mevzuatlara göre değerlendirilebilmesi amacıyla Temel Araştırma Test Laboratuvar'ını faaliyete geçirmiştir. Yapılan ekolojik uygunluk testleri gerek Ar-Ge kapsamında geliştirilen yenilikçi ürünleri gerekse mevcut üretim hattından çıkan ürünleri kapsamaktadır.

Temel Araştırma Test Laboratuvarı, TS EN ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yetkinliği için Genel Gereklilikler standardına göre çalışmaktadır ve Türkiye Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından 2018 yılında Uygunluk Değerlendirme Kurumu olarak akredite edilmiştir.

2019 yılı faaliyet döneminde;

- Akreditasyon kapsamında yer alan testler için dış laboratuvarlar ile gerçekleştirilen korelasyon testlerinin tamamında başarı sağlanmıştır.
- Mevcut test metodlarının tespit limitlerinin düşürülmesi ve yeni test metodların geliştirilmesi ile ilgili çalışmalar tamamlanmıştır.
- Akreditasyon kapsamına yeni metodlar eklenmesi için başlatılan çalışmalara devam edilmiştir.

Akredite Analizler

	Cihaz / Metot	Numune
Azo Boyar Maddeler	GC - MS / HPLC	Boya - Kumaş
Klorlu Fenoller	GC - MS	Boya - Kumaş
Klorlu Benzen ve Toluenler	GC - MS	Boya - Kumaş
Polisiklik Aromatik Hidrokarbonlar	GC - MS	Boya - Kumaş
Alkil Fenol Etoksilatlar	LC - MSMS	Boya - Kumaş - Kimyasal
Formaldehit	UV - Vis	Boya - Kumaş - Kimyasal
Kinolin	GC - MS	Boya - Kumaş

Diğer Analizler

	Cihaz / Metot	Numune
Anyon - Katyon	IC (İyon Kromatografisi)	Boya - Kimyasal
Solvent	GC - MS / GC - FID	Boya - Kimyasal
Sentez - Reaksiyon Kontrol	GC - MS / HPLC	Boya - Kimyasal
Yapı Analizleri	GC - MS / LC - MSMS / FTIR	Boya - Kimyasal
Element Analizleri	AAS	Boya - Kimyasal
REACH Kayıtları	LC - MSMS	Boya - Kimyasal
Safsızlık	GC - MS / GC - FID / HPLC	Boya - Kimyasal

Sürdürülebilir Ürünler

Tekstil sektöründe, sürdürülebilir üretim uygulamaları tedarik zincirinin her kademesi tarafından benimsenmiştir. Sektördeki bu trendi yakından takip eden ve destekleyen Setaş, boya ve kimyasalların çevre ve insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılması için daha güvenli, daha tasarruflu ve daha akıllı ürünler ve prosesler geliştirmektedir. Setaş'ın, güçlü Ar-Ge altyapısı ile geliştirdiği ekolojik sertifikalı kimyasallar, kaynak tasarrufu sağlayan ve atık miktarını azaltan proseslere imkan tanımaktadır. Bunun sonucu olarak artan işletme verimliliği ve ürün ömrünün uzaması gibi katkılarla sürdürülebilirliğe bütünsel bir yaklaşım getirmektedir. Ayrıca lokal üretim yapma avantajı sayesinde sürdürülebilir ürünlerde uygun fiyat politikası izlemektedir. Polyester, pamuk, akrilik ve poliamid elyafa değer katmak için dispers boya, reaktif boya, akrilik boya, asit boya, pigment ve kimyasal gruplarında sıvı, toz ve dispersiyon olarak değişik formlarda ürünler sunan Setaş, gelişen makine teknolojilerine de yatırım yaparak sürdürülebilir ürün gamını genişletmiştir.

Denimse® 3S 2020

Denim sektöründe marka ve perakendecilerin kaynakların daha verimli kullanılması ve ürün ömrünün uzatılması gibi sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda gelişen susuz üretime imkan sağlayan makine teknolojileri, boyama ve yıkama proseslerinde kullanılan ürünlerde inovasyonu da beraberinde getirmiştir.

Setaş, yaptığı Ar-Ge çalışmaları ile lazer ve bubble teknoloji makinelerinde kullanılabilen Denimse® 3S 2020 ürün gamını geliştirerek önemli ölçüde kaynak tasarrufu sağlanmasına katkıda bulunmuştur. Bu ürün gamında bulunan yıkama kimyasalları bluesign® onaylı ve EIM score kayıtlıdır ve istenilen her türlü efekt ve görünümün elde edilmesine olanak sağlamaktadır.

Dijital Boyalar

Tüketicilerin, ürün seçimlerinde çevre duyarlılığının ve kişiselleştirilmiş ürünlere taleplerinin artması ile birlikte, dijital teknolojilerin geleneksel üretimlerin yerine geçme süreci hızlanmıştır. Dijital baskı teknolojisi her geçen gün ilk seferde doğru üretimi daha fazla iyileştirerek inovasyonu bir adım daha ileriye taşımaktadır. Ayrıca boya ve kaynak kullanımının çok az olması nedeniyle konvansiyonel alternatiflere göre daha sürdürülebilir, temiz, verimli ve kârlı üretim imkanı sunmaktadır.

Setaş, ülkemizde ithal edilen dijital boyayı ikame etmek ve tekstil sektörünün ihtiyaçlarına cevap verebilen kaliteli inkjet boya üretimini üretmek amacıyla 4 yıl süren yoğun Ar-Ge faaliyetleri sonucunda 2017 yılında Setaş Digital'i kurmuştur. Bu kapsamda, sentez, Ar-Ge, üretim ve sistem alt yapı yatırımları yapan ve 100 ton aylık üretim kapasitesine sahip olan Setaş Dijital, yüksek kalitede dijital boya üretimi ile Türkiye'nin ve yakın coğrafyanın en büyük üreticisi olmayı hedeflemektedir.

Sıvı boyalar

Setaş, toz boyaların çevre ve insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla ekolojik ve kullanıcı dostu sıvı dispers, reaktif, bazik boyalar ve sıvı optik beyazlatıcıları nano filtrasyon yöntemi ile üretmektedir. Hem çalışan hem de çevre sağlığına etkisi çok daha az olan sıvı boyaların üretimine önem veren Setaş müşterilerini sıvı boya kullanımı konusunda teşvik etmektedir. Sıvı boyalar, çözme ve tartma kolaylığı ve otomasyon sistemlerine uygunluk özelliklerinin yanı sıra tozmayı da ortadan kaldırarak daha az kirlilik oluşturur.

Masterbatch

Masterbatch, eriyikten lif çekimi işlemi sırasında liflere renklendirme veya fonksiyonellik kazandıran katkı maddesidir. Masterbatch uygulaması, boyama ve terbiye adımlarını tamamen ortadan kaldırarak su ve enerji tüketimini ve karbon ayak izini önemli ölçüde azalttığı için sürdürülebilir bir prosestir. Ayrıca, renklendirme işlemi eriyikten lif çekimi esnasında gerçekleştiği için tekstil ürünlerinin kullanım ömrünün uzamasını sağlar.

Sürdürülebilir Ürünler



Denimse® 3S 2020

Setalan® LSR 2020

Denim lokal ağartmalar için geliştirilmiş lazer etkisini artıran kimyasaldır. Lazer efektini önemli ölçüde iyileştirir ve üretim kapasitesini artırır. Düşük gramajlı kumaşlarda lazer yapılmasına olanak sağlar, yüksek gramajlı kumaşlarda lazer efektini iyileştirir.

Setenzim SFE 2020

Sıvı formda sürdürülebilir taş enzimidir. Bubble teknoloji makinelerde kullanıldığında ponza taşı kullanımına gerek kalmadan tek banyoda efekt alınmasını sağlar, önemli ölçüde su ve enerji tasarrufu sağlar.

Setalan® Eco White BT 2020

Denim ağartmalarda PP ve sodyum hipokloritin ekolojik alternatifidir. Mangan, klor, iyot ve brom gibi halojenler ve ağır metaller içermeyen ekolojik bir üründür. PP ve sodyum hipoklorit kullanmadan, ağartma prosesinin sürdürülebilir bir yöntemle yapılmasını sağlar.

Sürdürülebilir Ürünler



Nyloset® Inks



Setactive® RK Inks



Setapers® HR Inks



Setapers® LS Inks



Galata Tower



Setapers® HS Inks



Setapers® LS Inks



Setactive® RK Inks



Pigmaset® Inks

Dijital Boyalar

Setaş tarafından üretilen dijital baskı boyları endüstriyel baskı makinalarına uygun olarak tasarlanmıştır. Yüksek haslık değerleri ve renk verimliliği elde edilir. Akışkan yapı ve uzun kafa ömrü ile Epson, Kyocera, Fuji ve Ricoh baskı kafalarına uygundur ve hızlı makinalarda sorunsuz çalışır.

Setapers® HR Inks

Polyester üzerine direkt baskı için mükemmel ışık haslıklarına sahip dijital boya gamı

Setapers® HS Inks

Polyester üzerine direkt baskı için mükemmel renk haslıklarına sahip dijital boya gamı

Setapers® LS Inks

Transfer baskı için düşük süblimasyonlu dispers boya gamı

Setactive® RK Inks

Dijital baskı için reaktif boya gamı

Pigmaset® Inks

Dijital baskı için pigment boya gamı

Nyloset® Inks

Poliamid elyaf için asit ve metal kompleks boya gamı

Sürdürülebilir Ürünler



Sıvı Boyalar

Setacryl®

Akrilik, CDP ve karışımlarının boyama ve baskısına uygun bazik sıvı boyalardır. Çektirme, jel ve pad-steam boyama ve baskı proseslerinde kullanılır.

Setapers®

Özellikle işçi elbisesi ve bayrak baskısında tercih edilen dispers sıvı boyalardır. Termozol boyama ve baskı proseslerine uygundur. Baskıda sentetik kıvamlaştırıcılarla kullanıldığında viskozite değişimine neden olmazlar.

Setactive®

Selülozik elyafların baskısı için uygun reaktif sıvı boyalardır. Elektrolit içerikleri çok düşüktür. Sentetik kıvamlaştırıcılar ile kullanıldığında viskozite değişimine neden olmazlar.

Setafor®

Polyester, pamuk, viskon, akrilik, asetat elyaf için farklı yapılarda üretilen sıvı optik beyazlatıcılardır.

Sürdürülebilir Ürünler



Masterbatch

Masterset® PES 1090 FR

Polyester elyaflar için halojensiz güç tutuşur masterbatch katkı maddesidir. Otomotiv, ev tekstili, giyim, mobilya ve yapı malzemeleri gibi çeşitli uygulama alanlarında kullanılan orijinal ve geri dönüştürülmüş polyester elyaflara güç tutuşurluk özelliği kazandırır.

Masterset® PA 4025 AY

Depolama sırasında polyamid bazlı beyaz ürünlerin fenolik sararma problemlerini ortadan kaldırmak için geliştirilmiştir. Bu yeni teknolojiye katkı maddesi masterbatch lif çekimi sırasında eklenir ve elyafın boyahanede gördüğü ek işlem adımını ortadan kaldırarak kilogram elyaf başına 30-100 litre arasında su tasarrufu sağlanmasına katkıda bulunur.



sinerji

- ▶ İnsan Kaynakları Yönetimi
- ▶ Çalışanlarla İletişim
- ▶ Çalışan Bağlılığı
- ▶ Çalışma Standartları ve İnsan Hakları
- ▶ Eğitim
- ▶ İş Sağlığı ve Güvenliği
- ▶ Çalışan Profili

İnsan Kaynakları Yönetimi

Misyon

Şirketin rekabet üstünlüğünü sürdürülebilir kılacak şekilde çalışanları ve çalışma ortamlarını geliştirerek kimya sektöründe çalışmak için tercih edilen bir şirket olmak.

Vizyon

Uluslararası düzeyde insan kaynakları yönetimi yapan bir firma olmak.

Strateji

Setaş İnsan Kaynakları stratejisini performansa odaklamıştır. Çalışanların iş sonuçlarının kurum performansını desteklemesi üzerine kurulan strateji modeli ile adım adım gelişim sağlanması hedeflenmiştir. "Her yönetici bir insan kaynakları yöneticisidir" anlayışıyla tüm faaliyet ve çabaları kurum performansına uyumlu hale getirerek yöneticilerin yön göstermesini sağlamaktadır.



İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan Kaynakları Uygulamaları

Yetenekli insan gücünün global rekabet ortamında kalıcı üstünlük sağlayacağına inan Setaş; takım çalışmasına inanan, müşteri odaklı davranışlarla yürüttüğü görev ve sorumluluklarda her zaman dürüst ve şeffaf olan, kendisini sürekli geliştiren, yenilikçi ve yaratıcı fikirler üreten, cesur, tüm bunları geliştirirken çevre ve topluma karşı duyarlı hareket eden, dinamik bir insan kaynakları yapısı hedeflemektedir. Setaş İnsan Kaynakları, İş Hukuku mevzuatını güncel olarak takip ederek insan kaynakları süreçlerinin belirlenmesinde ayrımcılık karşıtı bir yaklaşım sergilemektedir. İşe alım dahil olmak üzere, atama, terfi gibi insan kaynakları süreçlerinde eğitim, yetkinlikler ve deneyim esas alınmaktadır. Çalışma saatleri, çalışanların iş ve özel hayat dengesi göz önünde bulundurularak düzenlenmektedir. Geçici veya yarı zamanlı çalışanı bulunmayan Setaş, ücretsiz ulaşım ve yemek hizmetiyle birlikte sosyal yardımları ile çalışanlarına nikah, doğum, ölüm, eğitim, yakacak, kıdem teşvik primi gibi konularda destek vermektedir. Çalışanların yanı sıra çalışan ailelerini de kapsayan genel ve tamamlayıcı sağlık sigortası ile sağlık alanında da çalışanlarını koruma altına almaktadır. Yıllık ücretli izinlerin düzenli bir plan doğrultusunda kullanılmasını sağlamakta ve yıllık izin yan ödeneği vermektedir. Cinsiyete dayalı ücret ayrımı yapılmamaktadır. Setaş mavi yaka çalışanları 1998'den beri Lastik - İş Sendikası'na üyedir ve sendika üyesi olan çalışanlara yönelik ücretlendirmeler ve yan haklar toplu iş sözleşmesi çerçevesinde belirlenmektedir.

Yetenek Yönetimi

Setaş, kurum içi kariyer basamaklarını tanımlayarak tüm pozisyonlar için beklenen davranış modellerini yayınlamaktadır. Çalışanın sahip olduğu yetkinlik ile pozisyonun gerektirdiği yetkinliklerin dengesini değerlendirerek gerekli durumlarda mentörlük ve eğitimler ile çalışanlarını desteklemektedir. Çalışan performansı, davranış merkezi analizleri ve yönetici görüşleri ile birlikte değerlendirilerek yönetici geliştirme programları ile çalışanların daha fazla sorumluluk gerektiren görevlere hazırlanmaları planlanmaktadır. Kritik pozisyonları etkin bir şekilde yedeklemek ve sürdürülebilir bir performans sağlamak için yönetici yedekleme çalışmaları yapılmaktadır.

Sürdürülebilir kalkınmayı hızlandırmada kritik önem taşıyan kadınlara karşı her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması için yönetici seviyesinde kadın sayısını artırarak kadının güçlendirilmesine katkı sağlanmaktadır. Tüm insan kaynakları süreçlerinde cinsiyet eşitliğine değer veren Setaş, 2019 hedeflerine uygun olarak yetenek havuzundaki kadın çalışan sayısını %25 artırmıştır.

İnsan Kaynakları Dönüşümü

İnsan kaynakları uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla katılımcı bir işleyiş metodu izleyen Setaş, tüm birimlerin temsilcilerinden oluşan çalıştay grupları ile firmanın iş gücü, performans ve iş birliği alanlarındaki durumunu incelemektedir. Bu çalışmaların temelinde olan insan kaynakları süreçlerinin doğru konumlandırılması ile iş analizleri, organizasyonel geliştirme ve çalışan hakları konusunda sistem kurmaya odaklanmıştır.

ERP sistem dönüşümü için hazırlanan Setaş çalışanlarına yeni bir yaklaşım ile strateji ve hedeflerine yönelik sorumluluk ve yetki düzeni hazırlamaktadır. Setaş iş modellerini ve iş yapma şeklini yalınlaştırarak iş yapma kültürünü geliştirmeyi amaçlarken organizasyonel yapısından değer ve davranış modellerine kadar bir dönüşüme hazırlanmaktadır.

“İşi en iyi yapan bilir” yaklaşımıyla kurum genelinde iş değerlendirme için çalışma gruplarının oluşturulması hedeflenmekte ve bu kapsamda kök ücretlerin belirlenmesi, yatay ve dikey kariyer yollarının şekillenmesi, görev gereklilikleri ve çalışan yeteneklerinin eşleştirilmesi, eğitim ve geliştirme çalışmalarının yönetilmesi gibi çalışmalar bu temel üzerinde biçimlendirilecektir.

Çalışanlarla İletişim

Setaş Açık Kapı Politikası ile çalışanlarının her konuda yöneticilerine ulaşılabilir olmasını sağlamıştır. Çalışanları ile açık iletişim kanalını tercih eden Setaş, bu uygulama ile şirket içinde şeffaflığı, üretkenliği artırmayı ve iletişimi hızlandırmayı hedeflemiştir. Bu sayede yöneticiler çalışanlarını daha iyi tanıyarak ekiplerini iş birliği yapmaya ve problemlere çözüm odaklı yaklaşmaya teşvik etmektedir.

Çalışanlarının sorumluluklarını yerine getirirken işin gereklerine bağlı olarak iletişim ve ortak bir anlayışla iş birliği halinde bir takım olarak çalışmalarını sağlamak için insan kaynakları açık iletişim kapsamında, farklı birimleri, ünvanları ve yaş gruplarını bir araya getirerek ve görüşmelere moderatörlük yaparak çalışanların birbirlerini tanımalarına ve empati yapabilmelerine olanak sağlamaktadır.

Setaş'ta çalışanlarla iletişim için kurum içi intranet portalı kullanılmaktadır. Portal, hem bilgisayar hem cep telefonu uygulaması ile çalışanların istedikleri zaman kurum içi sosyal iletişimde güncel bilgiye ulaşmasına olanak sağlamaktadır.

İntranet portalında tüm sosyal faaliyetler, çalışan özel günleri, duyuru ve haberler yayınlanmaktadır. Kitap kataloğu ile kütüphane hizmeti verilirken, Söz Sende sekmesi ile çalışma ortamı ve tüm iş süreçleri ile ilgili geri bildirimler alınarak, hızlı geri dönüşler sağlanmaktadır.

Birim Sohbetleri

İnsan kaynakları departmanı ile diğer birimler arasındaki gerekli ilişkilerin kurulması ve özenli iletişimin sağlanmasına olanak sağlayan birim sohbetleri ile Setaş kurumsal mesajların tutarlılığını ve şeffaflığını sağlamaya yönelik bir yaklaşım sergilemektedir.

Kuşak Buluşmaları

Setaş, birbirinden farklı bölümlerde çalışan farklı yaş ve ünvan grubundaki çalışanlarını bir araya getirerek farklı bakış açılarına sahip çalışanların birbirini yakından tanımalarını ve tecrübelerini paylaşarak rehberlik sağlayan verimli bir iletişim sağlamaktadır.



82
Çalışan ile
11 Birim Sohbeti



36
Çalışan ile
4 Kuşak Buluşması



73
Çalışan ile
İK Çalıştayı



Çalışan Bağlılığı

Setaş'ta her yıl bağımsız firmalarca hazırlanan ve uygulanan çalışan memnuniyet anketi yapılmaktadır. Bu anketler ile çalışanların memnuniyetini düzenli takip edebilmek ve gelişim fırsatlarını belirlemek amaçlanmaktadır. Elde edilen sonuçlardan her yıl düzenli olarak hedefler belirlenerek aksiyon planları hazırlanmaktadır. İç iletişimde önemli rol oynayan Setaş Memnuniyet Anketi, sürdürülebilir bir gelecek ve çalışma ortamı sağlamak için aşağıda belirtilen başlıkları detaylandırmaktadır.

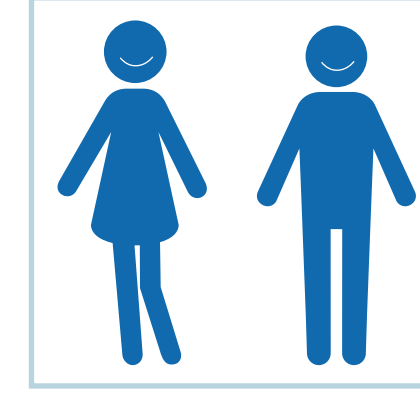
- ▶ Çalışan Bağlılığı
- ▶ Çalışma Ortamı ve Koşulları
- ▶ İş Sağlığı ve Güvenliği
- ▶ Bilgi Akışı
- ▶ İletişim ve İş Birliği
- ▶ Kişisel ve Mesleki Kariyer Gelişimi
- ▶ Performans Yönetimi
- ▶ Ücretlendirme
- ▶ Yönetici-Şirket Yönetimi
- ▶ Şirket İmajı

Setaş Çalışan Memnuniyeti Anketi 2019 sonuçlarına göre:



%91,5

Çalışanların %91,5'i bugün yeniden işe girecek olsa Setaş'a başvuru yapacağını ifade etmiştir



%90,2

Çalışanların %90,2'si Setaş'ta çalışmaktan memnundur



%83,5

Çalışanların %83,5'i kendisini Setaş'ın bir ferdi olarak gördüğünü belirtmiştir

Setaş'ta her yıl bağımsız firmalarca hazırlanan ve uygulanan çalışan memnuniyet anketi yapılmaktadır. Bu anketler ile çalışanların memnuniyetini düzenli takip edebilmek ve gelişim fırsatlarını belirlemek amaçlanmaktadır.

Çalışma Standartları ve İnsan Hakları

Setaş'ta, ILO 138 No'lu Asgari Yaş Sözleşmesi, ILO 182 No'lu En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Kongresi'ni referans alarak çocuk ve genç işçi statüsünde olan 18 yaş altında personelin alımı ve çalıştırılmasına müsaade edilmemektedir. Setaş, çocuk işçiliğinin etkili bir biçimde ortadan kaldırılmasına katkıda bulunmak için Çocuk İşçi Islahı ve Genç İşçi Çalıştırma Prosedürü'nü yayınlamış ve uygulamaya almıştır. Ayrıca yurt içi ve yurt dışı tedarikçilerinden zorla ve zorunlu çalıştırmanın engellenmesi ve çocuk işçi çalıştırılmaması için taahhütname almaktadır. Setaş tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkileri ve alınan önlemleri değerlendirmekte olup toplam tedarikçilerimizin %11'ni oluşturan yeni tedarikçilerine de aynı prosedürü uygulamaktadır.

Setaş, işe yeni başlayan tüm çalışanlara, işe giriş eğitimlerinde insan hakları uygulamaları hakkında bilgilendirme yapmakta olup sürekli ulaşıma açık şekilde kurum içinde yayınlamaktadır. Aynı zamanda, Setaş güvenlik personeline uluslararası kabul görmüş standartlara dayanan SA 8000 uygulamaları ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uygulama eğitimleri verilmektedir.

SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı

SA 8000 Standardı, Küresel İnsan Hakları Beyannamesi, ILO sözleşmeleri ve ulusal yasalar da dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş iyi iş standartlarına dayanmaktadır. SA 8000, kuruluşları iş yerinde sosyal olarak kabul edilebilir uygulamalar geliştirmeye, sürdürmeye ve uygulamaya teşvik eden bir uluslararası belgelendirme standardıdır. SA 8000, sosyal performansa dayalı bir yönetim sistemleri yaklaşımı uygulayarak firmanın sürekli gelişimini teşvik eder.

Setaş, SA 8000 kapsamında aşağıdaki konu başlıklarına uymayı taahhüt etmektedir:

- ▶ Zorla ve zorunlu çalıştırmanın önlenmesi
- ▶ Çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi
- ▶ Disiplin / kötü muamele ve tacizin önlenmesi
- ▶ Çalışma saatlerinin belirlenmesi
- ▶ Ücret ve ödemelerde mevzuata uygunluk
- ▶ Ayrımcılığın önlenmesi
- ▶ İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması
- ▶ Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkına saygı gösterilmesi
- ▶ Çevre kirlenmesinin önlenmesi
- ▶ Gümrük mevzuatına uygunluk
- ▶ Güvenlik önlemlerinin alınması
- ▶ Tedarikçilerle ilişkiler
- ▶ Yönetim sistemlerine uygunluk

Ayrımcılık

Setaş tüm faaliyetlerinde olduğu gibi insan kaynakları süreçlerinde de ayrımcılık karşıtı bir yaklaşıma sahiptir. Setaş'ta cinsiyet, ırk, renk, dil, din, inanç, felsefi ve siyasi görüş, cinsel tercih, etnik köken, servet, doğum, medeni hal, sağlık durumu, engellilik, yaş, farklılıkları nedeniyle çalışanlar arasında ayırım yapılmaz. İşe alım politikasının temelini eğitim, deneyim ve yetkinlikler oluşturmaktadır. İşe alım, rotasyon, terfi gibi iş süreçlerinde çalışanlara eşit haklar sunulmakta, çalışma ortamında doğrudan veya dolaylı ayrımcılık yapılmaması gözetilmektedir.

Kişisel Verilerin Korunması

Setaş, etik kurallar çerçevesinde güvenli kayıt veya zorunlu bildirimler, kurum içi gizlilik, kişisel bilgilerdeki gizlilik ve bilgiyi saklama başlıklarını koruma altına almıştır. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında iş yapış şeklinde değişikliğe gidilen süreçlerde politika ve prosedürler güncellenmiş olup çalışan, çalışan aday, ziyaretçi gibi tüm paydaşlar için aydınlatma, açık rıza metinleri ve taahhütname hazırlanmıştır.

Eğitim

Setaş, farkındalık kazandırmayı ve dönüşüm sağlamayı amaçlayan iç eğitimlere odaklanmıştır. Organizasyonel başarılarında kilit unsur olarak değerlendirdiği iç eğitimler ile değerli öğrenimler sağlayan Setaş, kurumsal bilgi aktarımını da desteklemektedir.

Çalışan performansının departman ve kurum performansına etkisinin artırılmasını ve stratejik düşünme yetkinliği kazandırmayı hedefleyen Setaş, ihtiyaç analizine göre 3 temel eğitim başlığına ağırlık vermiştir.

- ▶ Temel Yönetim Eğitimi
- ▶ Stratejik Planlama Eğitimi
- ▶ Proje Yönetimi

Setaş, aynı zamanda çalışanlarının yüksek öğrenimlerine devam etmelerini de desteklemektedir. 2019 yılı faaliyet döneminde 4'ü doktora, 7'si yüksek lisans ve 2'si yönetici geliştirme programı olmak üzere 13 personelin akademik eğitimine destek sağlanmıştır.

Eğitim Verileri (Saat)	2018	2019
Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati	42,48	31,53
Mavi Yaka	28,24	27,05
Beyaz Yaka	50,64	34,22
Kadın	50,96	30,43
Erkek	40,24	31,80



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanları için her zaman güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak üzere sıfır iş kazasını hedefleyen Setaş, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin şartlarını süreçlerine entegre ederek kaliteyi artırma, koruma ve geliştirmenin yanı sıra proaktif bir yaklaşım ile risk ve fırsat analizi yöntemi kullanarak, iç veya dış proseslerden kaynaklı tehlike ve risklerini belirlemekte ve aksiyon planları oluşturmaktadır.

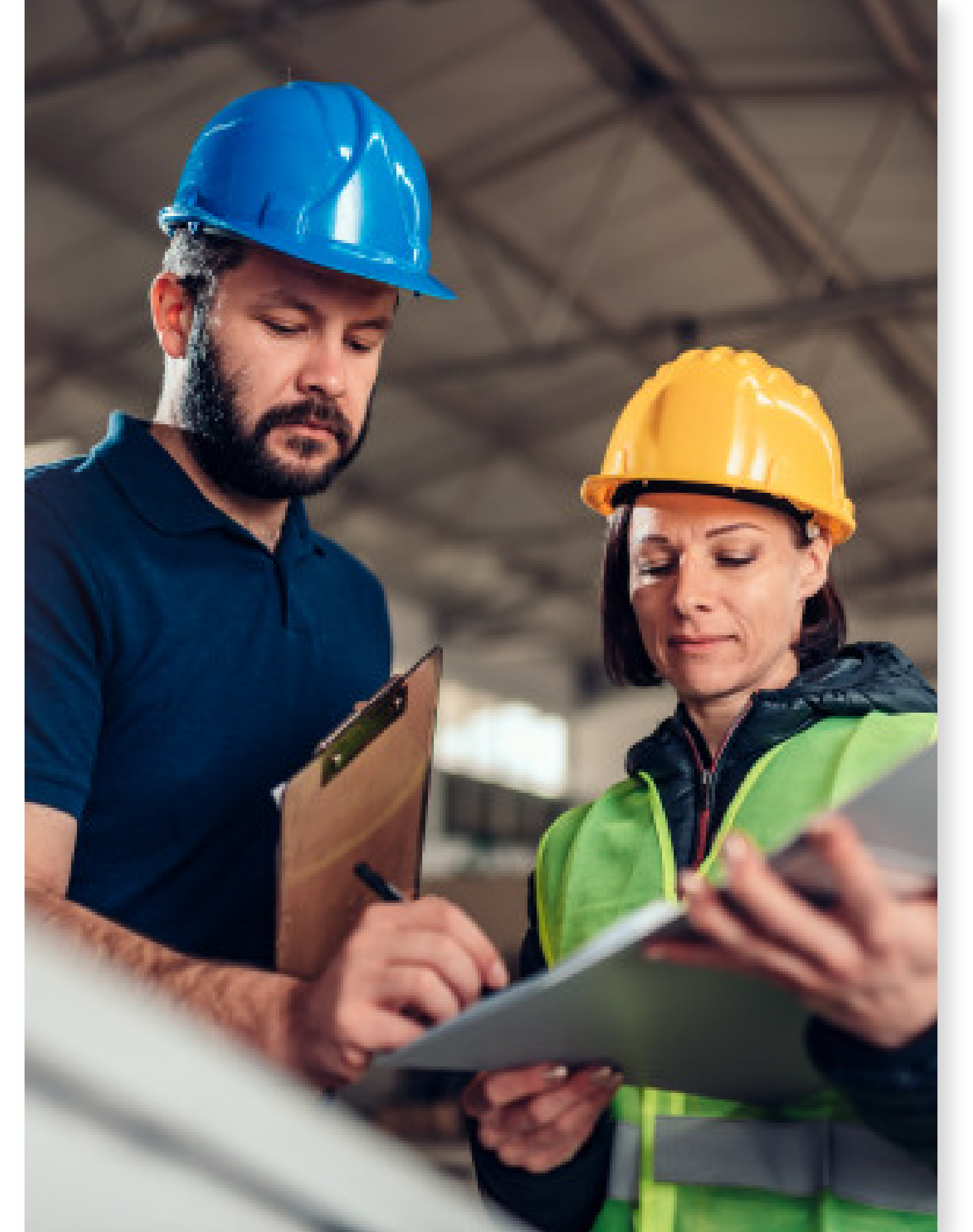
İSG alanında dijitalleşme sürecini 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi ile (İBYS) sürdürülebilir hale getiren Setaş; doküman hazırlama, takip etme ve planlama süreçlerini iş güvenliği yazılımı ile sağlamaktadır.

Çalışanları korumak ve iş kazalarını önlemek amacıyla risk barındıran işlerin yapılması için izin prosedürü oluşturulmuş, süreç ile ilgili yöntem ve sorumluluklar belirlenmiştir. Her riskli iş türü için ayrı bir talimat hazırlanarak, çalışma esnasında izlenmesi gereken proses akışı ile birlikte yayınlanmıştır. İSG birimi kontrolünde makine bakım ekipleri veya alt işverenler tarafından yapılan izinli işler; yüksekte çalışma, kıvılcım veya ısı oluşturacak elektrik işleri, ekipman gerektiren yüksekte yapılan işleri, çatıdaki çalışmaları, tehlikeli kimyasal içeren çalışmaları, buz odası bakım onarım

çalışmalarını kapsamaktadır. Setaş tüm tesislerinde yangın tahliyesi başta olmak üzere acil durum tatbikatlarını periyodik olarak gerçekleştirmektedir.

Taşeron firma ve çalışanlarının İSG uygulamalarının yönetimini Taşeron Yönetim Prosedürü ile yaparak yasal mevzuat uygunlukları ve iş performanslarını izlenebilir hale getirmektedir.

Setaş, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'nin şartlarını süreçlerine entegre ederek iç veya dış proseslerden kaynaklı tehlike ve risklerini belirlemekte ve aksiyon planları oluşturmaktadır



İş Sağlığı ve Güvenliği

Setaş'ta İş Sağlığı ve Güvenliği sürdürülebilirlik öncelikleri arasındadır. Tüm paydaşlarının sağlığı ve güvenliği kapsamında gerekli önlemleri almak, potansiyel risklerini belirlemek ve ortadan kaldırmak amacıyla düzenli olarak uygulanmakta olan eğitim, tatbikat, saha denetimlerinin yanı sıra 2019 yılında üretim sahasında pilot olarak İSG Kaptanlık Projesi uygulamalarını hayata geçirerek iş güvenliği performansını ölçmekte ve geliştirmektedir. Bu çalışmalar sonucunda, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının organizasyonel kültürün bir parçası olması ve geliştirilmesi hedeflenmektedir. Projenin performansı rutin olarak yapılan İSG kurul toplantılarında değerlendirilmektedir.

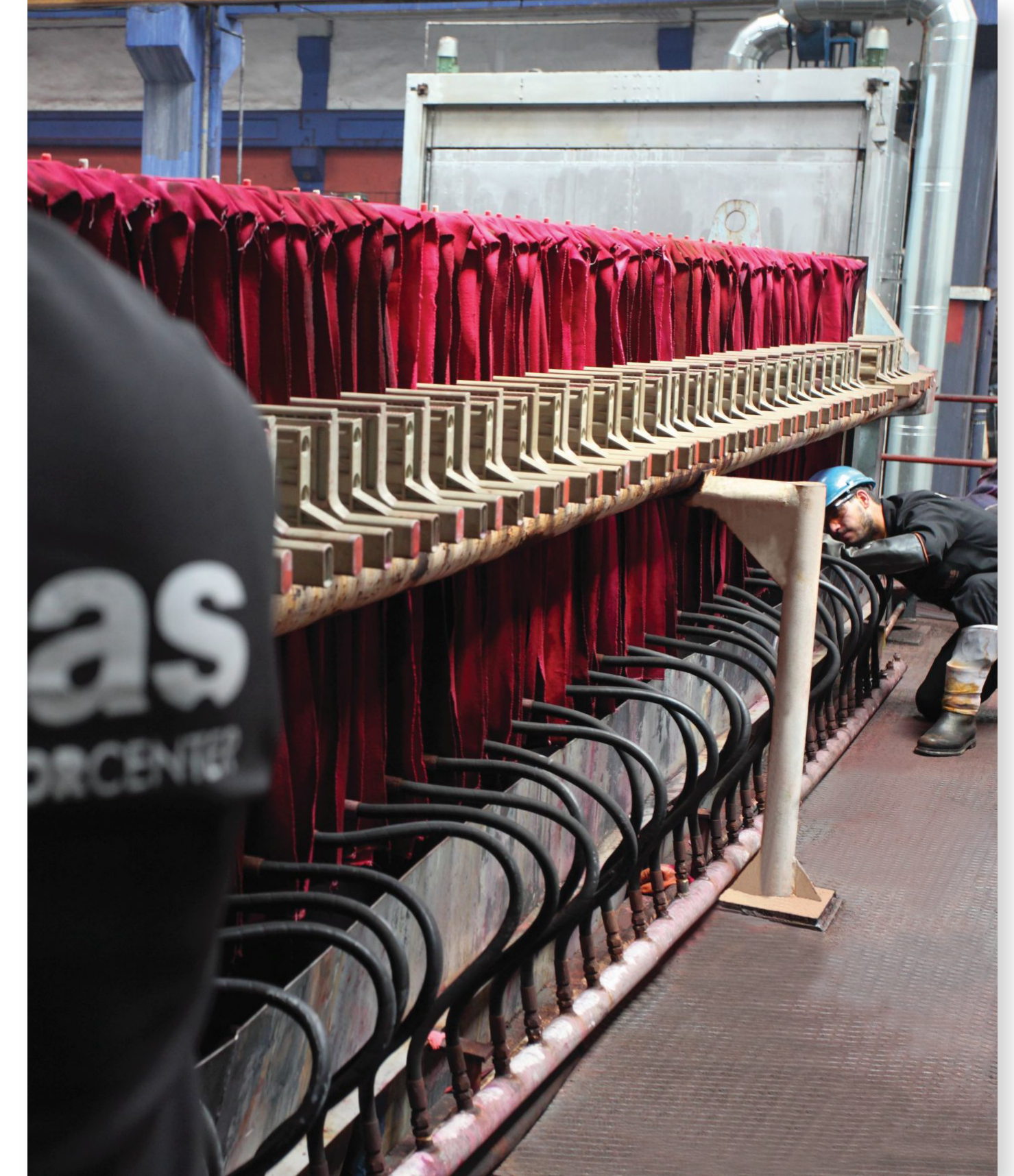
Setaş, çalışanlarına her yıl düzenli olarak sağlık tetkikleri yaptırmakta olup kontrolü ve takibi sağlık birimi tarafından yapılmaktadır. Aylık toplanan İSG Kurul'una katılan ve işleyişin sağlığa etkilerini inceleyen sağlık birimi; kişisel ve iş hijyeni, omurga sağlığı, ergonomi, ilk yardım konularında eğitimler vermekte olup iş kazası, hafif yaralanma ve ucuz atlatmaları da İSG birimi ile birlikte takip etmektedir. Setaş Sağlık Birimi, çalışanların fiziksel ve ruhsal yeteneklerine uygun işlerde çalıştırılmasını değerlendirmekte ve gerekli gördüğünde çalışan için bölüm değişikliği önermektedir.

İş sağlığı ve güvenliği konularında mevzuat gerekliliklerinin yanı sıra hem yönetici deneyimlerinden hem de kurum içi yapılan anket sonuçlarından faydalanarak, gerçekçi ve pratiğe yönelik olacak şekilde yangın ve tahliye eğitimleri, acil durumlara müdahale, koruyucu malzeme kullanımı, risk yönetimi, çalışma izin sistemleri ve atık yönetimi gibi konuları kapsayacak bir eğitim içeriği oluşturulmaktadır.

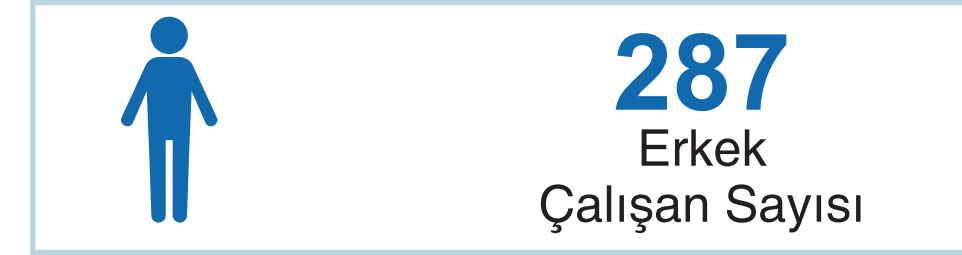
İSG Eğitim Verileri	2018	2019
Kişi Başı Ortalama İSG Eğitim Saati	15,95	16,55

İş Kazaları	2018	2019
İlk Yardım Gerektiren Hafif Yaralanma	6	11
Ölümlü İş Kazası	0	1
Sağlık Raporu Verilen İş Kazası	14	12
İş Kazası Sıklık Oranı*	15	11,9
İş Kazası Ağırlık Oranı*	182,4	186,1

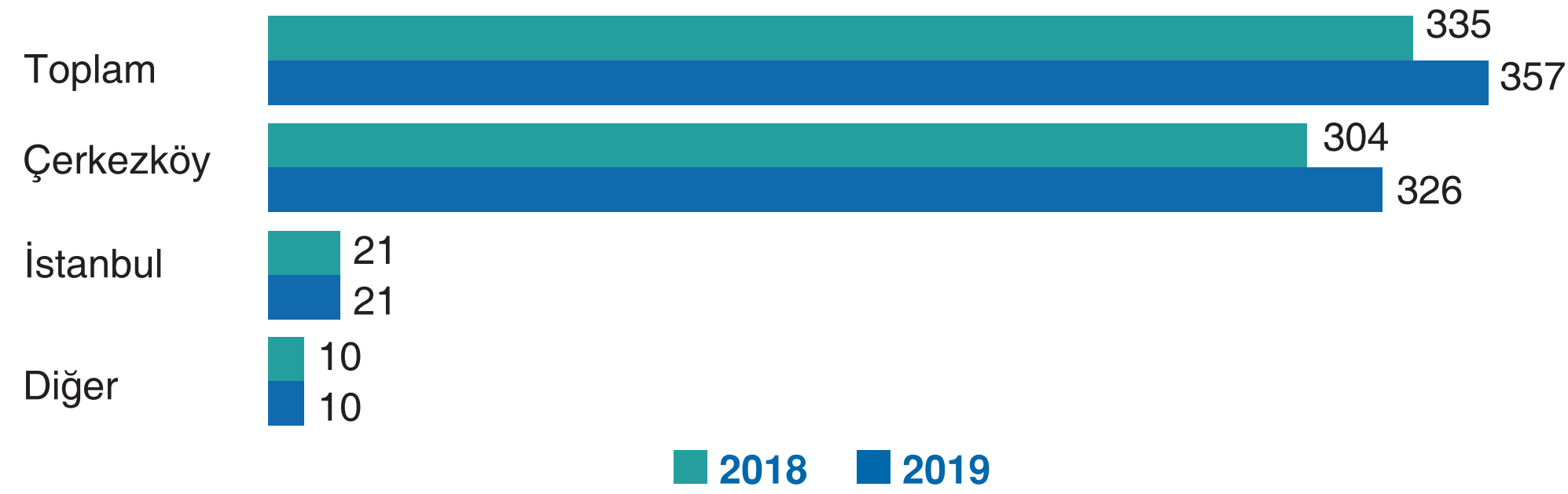
*1.000.000 iş saati dikkate alınarak hesaplanmıştır.



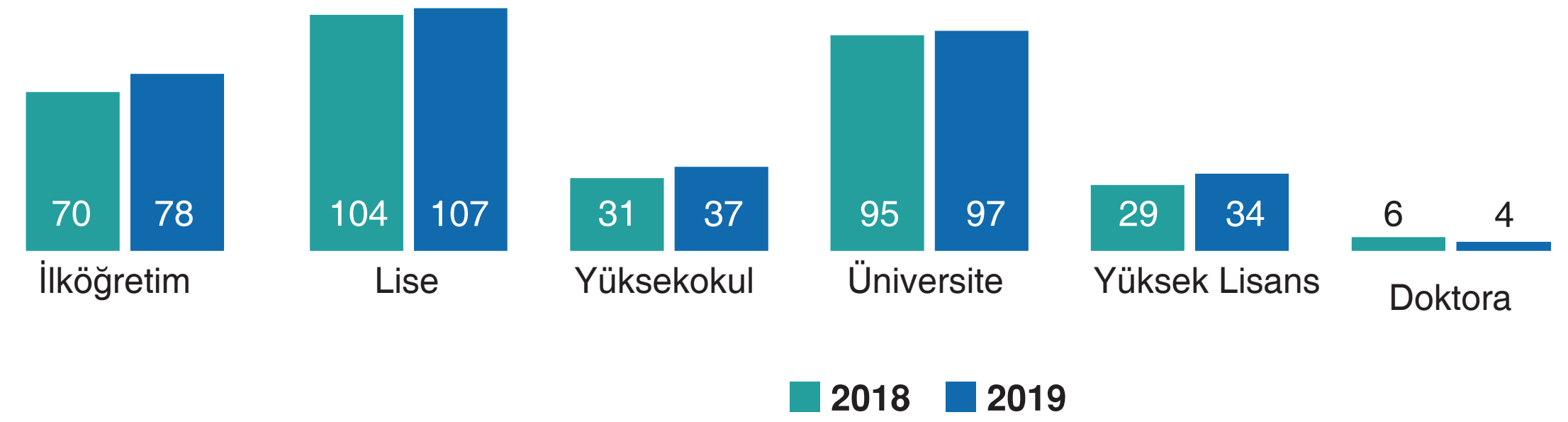
Çalışan Profili



Bölgelere Göre Çalışan Sayısı



Eğitim Düzeyine Göre Çalışan Sayısı



Cinsiyete Göre Yönetici ve Üzeri Çalışan (%)	2018	2019
Kadın Yönetici	34	30
Erkek Yönetici	66	70
Üst Düzey Kadın Yönetici	2	2
Orta Düzey Kadın Yönetici	25	24
Yönetici Olmayan Kadın Çalışan	73	74
Üst Düzey Erkek Yönetici	2	1
Orta Düzey Erkek Yönetici	13	14
Yönetici Olmayan Erkek Çalışan	39	39
İşletme Düzeyinde Erkek Çalışan	46	46

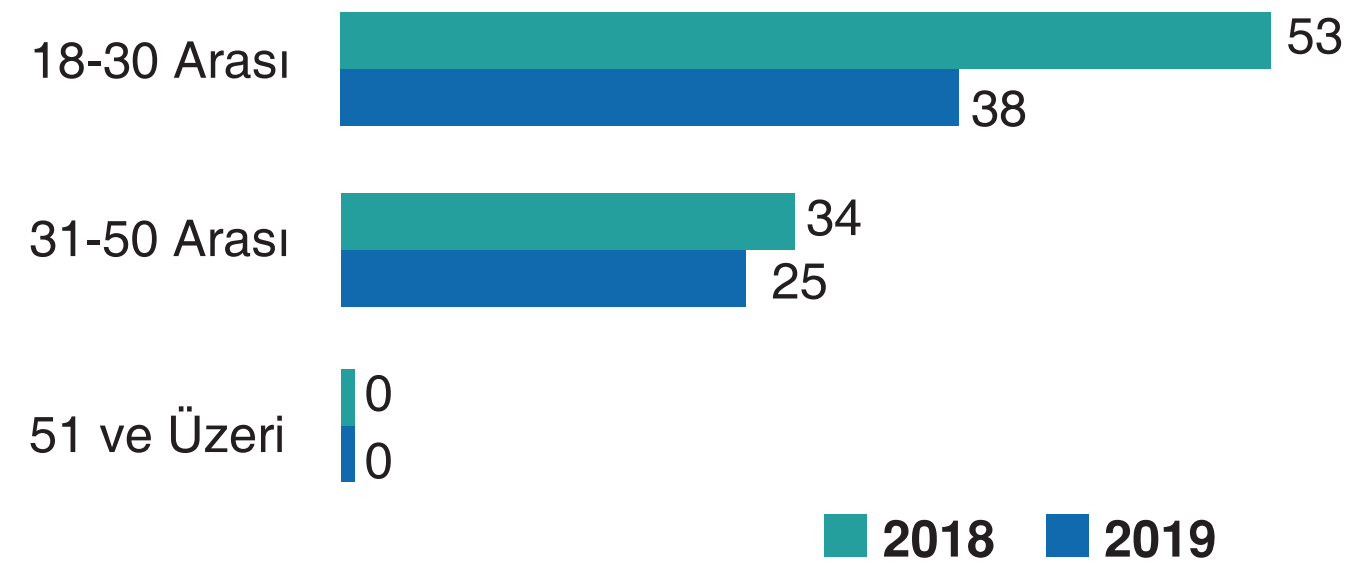
Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	2018	2019
Toplam Çalışan Sayısı	335	357
Kadın Çalışan Sayısı	70	70
Erkek Çalışan Sayısı	265	287
Beyaz Yaka - Kadın	70	70
Beyaz Yaka - Erkek	143	153
Mavi Yaka - Kadın	0	0
Mavi Yaka - Erkek	122	134

Çalışan Profili

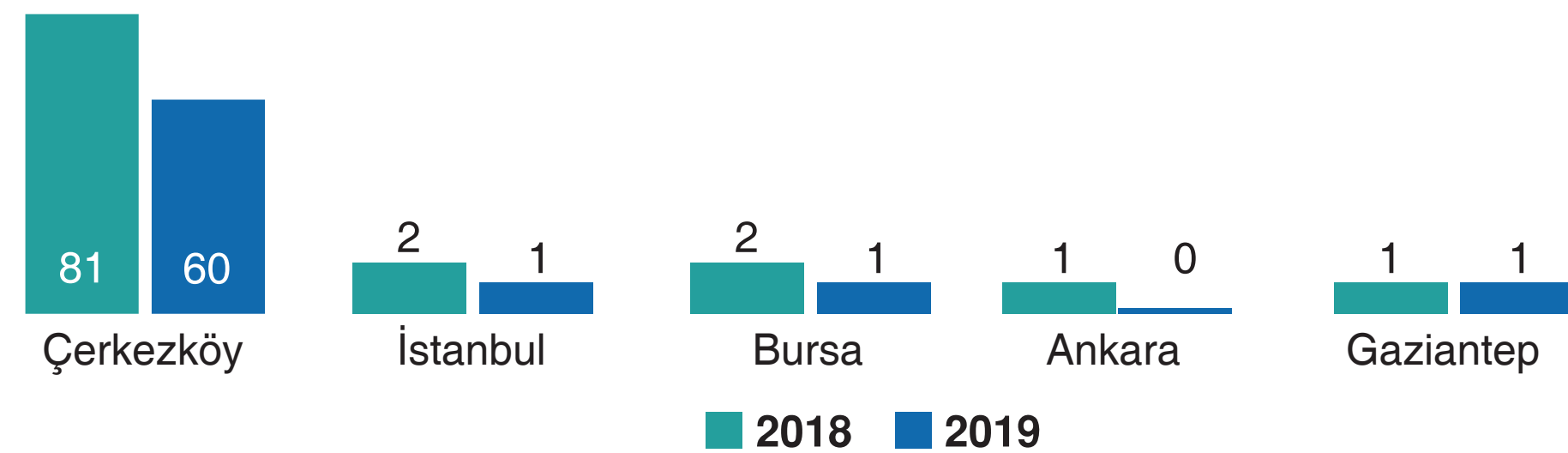
	8 İşe Yeni Giren Kadın Çalışan		55 İşe Yeni Giren Erkek Çalışan
---	--	--	---

Cinsiyete Göre İşe Yeni Girenler	2018	2019
İşe Yeni Giren Kadın Çalışan	18	8
İşe Yeni Giren Erkek Çalışan	69	55

Yaşa Göre İşe Yeni Girenler

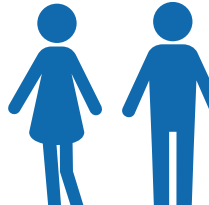


Bölgeye Göre İşe Yeni Girenler



	9 İşten Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı		34 İşten Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı
---	--	---	---

Yaşa Göre İşten Ayrılanlar	2018		2019	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
18-30 Arası	9	22	3	12
31-50 Arası	6	26	6	20
51 ve Üzeri	0	1	0	2
Toplam	15	49	9	34
Turn Over	%20		%12	

	26 Doğum İznine Çıkan Çalışan Sayısı
---	---

Doğum İznine Çıkan Çalışan Sayısı	Toplam	Kadın	Erkek
Doğum İznine Çıkan Çalışan Sayısı	26	3	23
Doğum İzni Kullanan Çalışan Sayısı	26	3	23
Doğum İzni Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı	26	3	23
Doğum İzni Sonrası En Az 12 Ay Çalışan Sayısı	26	3	23

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar	Sayfa Numaraları
GRI 101: TEMEL 2016			
GRI 102: GENEL BİLDİRİMLER 2016			
Kurumsal Profil			
102-1	Kuruluşun adı	Setaş Kimya Sanayi A.Ş	-
102-2	Birincil markalar, ürünler ve hizmetler	Sektörler, Tarihçe ve Ürünler	10, 11
102-3	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	Setaş Hakkında	8
102-4	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	Globalde Setaş	9
102-5	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	https://www.setas.com.tr/tr/kurumsal/bilgi-toplumu-hizmetleri	-
102-6	Hizmet verilen pazarlar	Globalde Setaş	9
102-7	Kuruluşun ölçeği	Bir Bakışta Setaş 2019, Globalde Setaş	7, 9
102-8	Çalışanlar ile ilgili bilgiler	Çalışan Profili	52-53
102-9	Tedarik zinciri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	22
102-10	Kuruluş ve tedarik zinciriyle ilgili gerçekleşen değişiklikler	Tedarikçi sınıflandırma ve politikalarında değişiklik olmamıştır	
102-11	İhtiyati yaklaşım veya ihtiyatlılık ilkesi	Kurumsal Yönetim Sistemi	12
102-12	Desteklenen girişimler	Ürün Yönetimi, Çevre Yönetim Sistemi	23, 24
102-13	Üyelikler	Ürün Yönetimi, Çevre Yönetim Sistemi	23, 24
Strateji			
102-14	En üst düzey karar mercii beyanı	YK Başkanı'nın Mesajı, Genel Müdür'ün Mesajı	4,5

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar	Sayfa Numaraları
Etik ve Dürüstlük			
102-16	Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Yönetim Felsefesi, Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler, İnsan Kaynakları Yönetimi	6, 12, 13, 44-45
Yönetişim			
102-18	Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim Sistemi	12
Paydaş Katılımı			
102-40	Paydaş gruplarının listesi	Paydaşlar	14-15
102-41	Toplu iş sözleşmesi anlaşmaları	İnsan Kaynakları Yönetimi	44-45
102-42	Paydaşların belirlenmesi ve seçilmesi	Paydaşlar, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	14-15, 22
102-43	Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaşlar	14-15
102-44	Kilit konular ve kaygılar	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	18
Raporlama			
102-45	Konsolide bilançolara veya eşdeğer belgelere dahil edilen bütün kurumlar	Rapor Hakkında	3
102-46	Rapor içeriği ve konu sınırlarının tanımlanması	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	18
102-47	Öncelikli konuların listesi	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	18
102-48	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	18
102-49	Raporlamadaki değişiklikler	Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik Öncelikleri	18
102-50	Raporlama periyodu	Rapor Hakkında	3
102-51	Önceki raporun tarihi	2019	-
102-52	Raporlama sıklığı	Yıllık	-
102-53	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular ve iletişim bilgileri	Rapor Hakkında	3
102-54	GRI standartlarına göre seçilen uyumluluk seçeneği	Temel	-
102-55	GRI içerik dizini	GRI Standartları İçerik İndeksi	54-62
102-56	Dış güvence	Dış güvence yoktur	-

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar		Sayfa Numaraları
ÖNCELİKLİ KONULAR				
GRI 200 EKONOMİK STANDART SERİSİ 2016				
GRI 201 Ekonomik Performans 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı	16, 17-18
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı	16, 17-18
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Hedefler	16, 17-18, 19-20
	201-1	Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Globalde Setaş	9
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	16, 17-18, 12, 13, 48
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	12, 13, 48
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	12, 13, 48
	205-1	Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	12, 13, 48
	205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	12, 13, 48
GRI 206 Rekabete Aykırı Davranış				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler	12, 13
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler	12, 13
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetim Sistemi, Etik Değerler	12, 13
	206-1	Rekabete aykırı davranış ve tekelleşim uygulamaları için yasal işlemler	Raporlama döneminde bekleyen veya tamamlanan bir yasal işlem yoktur	

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar	Sayfa Numaraları	
GRI 300 ÇEVRESEL STANDART SERİSİ 2016				
GRI 301 Malzeme 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Çevre Yönetim Sistemi	16, 17-18, 24
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, Atık Yönetimi, Hedefler	12, 24, 30-31, 19-20
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Atık Yönetimi	30-31
	301-2	Kullanılan girdi malzemelerin geri dönüştürülmesi	Atık Yönetimi	30-31
	301-3	Kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Atık Yönetimi	30-31
GRI 302 Enerji 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Çevre Yönetim Sistemi	16, 17-18, 24
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, Enerji Verimliliği, Hedefler	12, 24, 26, 19-20
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Enerji Verimliliği	26
	302-1	Kuruluş içi enerji tüketimi	Enerji Verimliliği	26
	302-3	Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği	26
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği	26
	302-5	Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltılması	Enerji Verimliliği	26

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar		Sayfa Numaraları
GRI 303 Su Yönetimi 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Çevre Yönetim Sistemi	16, 17-18, 24
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, Su Yönetimi, Hedefler	12, 24, 25, 19-20
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Su Yönetimi	25
	303-1	Kaynak bazında su çekimi	Su Yönetimi	25
	303-3	Geri dönüştürülmüş ya da yeniden kullanılmış su	Su Yönetimi	25
GRI 305 Emisyonlar 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Çevre Yönetim Sistemi	16, 17-18, 24
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, İklim Değişikliği-Emisyonlar, İklim Değişikliği-Karbon Ayak İzi	12, 24, 28, 29
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İklim Değişikliği-Emisyonlar, İklim Değişikliği-Karbon Ayak İzi	28, 29
	305-1	Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları	İklim Değişikliği-Emisyonlar, İklim Değişikliği-Karbon Ayak İzi	28, 29
	305-4	GHG emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliği-Emisyonlar, İklim Değişikliği-Karbon Ayak İzi	28, 29
	305-5	GHG emisyon azaltımı	İklim Değişikliği-Emisyonlar, İklim Değişikliği-Karbon Ayak İzi	28, 29
	305-7	Nitrik oksit, kükürt oksit ve diğer hava emisyonları	İklim Değişikliği-Emisyonlar, İklim Değişikliği-Karbon Ayak İzi	28, 29
GRI 306 Atık sular ve Atıklar 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Çevre Yönetim Sistemi	16, 17-18, 24
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemi, Atık Su Yönetimi, Atık Yönetimi, Hedefler	12, 24, 27, 30-31, 19-20
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Atık Su Yönetimi, Atık Yönetimi	27, 30-31
	306-1	Kalite ve varış yeri bakımından su deşarjı	Atık Su Yönetimi	27
	306-2	Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Atık Yönetimi	30-31
	306-3	Önemli dökülmeler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	22
	306-4	Tehlikeli atığın taşınması	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	22

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar		Sayfa Numaraları
GRI 308 Tedarikçinin Çevresel Açidan Değerlendirilmesi 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	16, 17-18, 22
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	12, 22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	22
	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak taranmış yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	22
	308-2	Tedarik zincirinde ve alınan önlemlerdeki negatif çevresel etkiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	22
GRI 401 İstihdam 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	17-18, 44-45
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Hedefler	44-45, 19-20
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Yönetimi	44-45
	401-1	Yeni personel alımı ve personel değişim oranı	Çalışan Profili	52-53
	401-2	Geçici, yarı zamanlı çalışanlar harici tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	İnsan Kaynakları Yönetimi	44-45
	401-3	Doğum izni	Çalışan Profili	52-53
GRI 402 İşgücü/Yönetim İlişkileri				
	402-1	Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari bildirim süreleri	Operasyonel değişiklikler olması durumunda yasal ihbar sürelerine uyulmaktadır	-
GRI 403 İş Sağlığı ve Güvenliği 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	17-18, 44-45
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Kurumsal Yönetim Sistemi, İnsan Kaynakları Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, Hedefler	12, 44-45, 50-51, 19-20
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51
	403-1	İSG yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51
	403-2	Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51
	403-3	İş sağlığı servisleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51
	403-5	İş sağlığı eğitim	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51
	403-9	İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	50-51

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar		Sayfa Numaraları
GRI 404 Eğitim ve Öğretim 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	17-18, 44-45
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Eğitim, Hedefler	44-45, 49, 19-20
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Eğitim	49
	404-1	Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Eğitim	49
	404-2	Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	İnsan Kaynakları Yönetimi, Eğitim	44-45, 49
GRI 405 Eşitlik ve Fırsat Eşitliği 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	17-18, 44-45
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-45, 48
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-45, 48
	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-45, 48
GRI 406 Ayrımcılığın Önlenmesi 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	17-18, 44-45
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-45, 48
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	48
	406-1	Ayrımcılık vakalarının ve düzeltici önlemlerin alınması	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	48
GRI 408 Çocuk İşçiliği 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	17-18, 44-45
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-45, 48
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	48
	408-1	Çocuk işçi çalıştırılmasının önlenmesi	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	48


GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar		Sayfa Numaraları
GRI 409 Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	17-18, 44-45
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-45, 48
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	48
	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırmanın önlenmesi	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	48
GRI 410 Güvenlik Uygulamaları 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	17-18, 44-45
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-45, 48
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	48
	410-1	İnsan hakları politika ve prosedürleri üzerine eğitim alan güvenlik personeli	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	48
GRI 412 İnsan Hakları Değerlendirmeleri 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	17-18, 44-45
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-45, 48
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	48
	412-2	İnsan hakları politika ve prosedürleri üzerine eğitim	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	48
GRI 414 Tedarikçi Sosyal Değerlendirmeleri 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, İnsan Kaynakları Yönetimi	17-18, 44-45
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	44-45, 48
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	48
	414-1	Sosyal kriterlere göre taranan yeni tedarikçilerin yüzdesi	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	48

GRI Standartları İçerik İndeksi - Temel

GRI Standart		Başlıklar/Açıklamalar		Sayfa Numaraları
GRI 416 Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Sürdürülebilirlik Politikası, Değer Zinciri Yaklaşımı	16, 17-18
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Politikası, Ürün Yönetimi, Hedefler	16, 23, 19-20
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Ürün Yönetimi	23
	416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve emniyet açısından değerlendirilmesi	Ürün Yönetimi	23
GRI 417 Pazarlama ve Etiketleme 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	17-18, 22
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	22
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	22
	417-1	Etiketleme prosedürüne uyum	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	22
GRI 418 Müşteri Gizliliği 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	103-1	Öncelikli konuların açıklanması ve sınırları	Değer Zinciri Yaklaşımı, Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	17-18, 48
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	48
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	48
	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili durumlar	Çalışma Standartları ve İnsan Hakları	48
GRI 419 Sosyoekonomik Uygunluk 2016				
GRI 103 YÖNETİM YAKLAŞIMI 2016	419-1	Sosyal ve ekonomik alanlarda kanun ve yönetmeliklere uyulması	Raporlama döneminde kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk yaşanmamıştır	-

Setaş Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Bildirimi - 2019

 United Nations Global Compact	Küresel İlkeler	Bölüm/Sayfa
İNSAN HAKLARI		
İlke 1. İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.		12, 13, 44, 45
İlke 2. İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.		
ÇALIŞMA STANDARTLARI		
İlke 3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğü desteklemelidir.		44-53
İlke 4. Zorla ve zorunlu işçi çalıştırmasına son verilmelidir.		
İlke 5. Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.		
İlke 6. İşe alım işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.		
ÇEVRE		
İlke 7. İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.		16,19-20, 22-31
İlke 8. Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.		
İlke 9. Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemelidir.		
YOLSUZLUKLA MÜCADELE		
İlke 10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.		12,13

Setas

COLORCENTER

