

2019-2020

LS ELECTRIC 지속가능경영보고서

FUTURING SMART ENERGY

스마트 에너지의 미래를 열어 갑니다

LSELECTRIC



Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

About This Report

LS ELECTRIC의 여섯 번째 보고서를 발간하였습니다. 당사는 2015년부터 매년 지속가능경영보고서를 발간하여 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 경제적, 환경적, 사회적 활동의 경과와 성과에 대해 균형 있고 투명하게 공개할 뿐만 아니라, 이해관계자들의 의견을 수렴하여 지속적으로 성장하고 발전하는 LS ELECTRIC이 되겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2019년 1월 1일부터 2019년 12월 31일까지의 데이터를 기준으로 작성되었으며, 일부 내용의 경우 2020년 1분기 성과를 포함하였습니다.

보고 범위

본 보고서는 중대성평가를 통해 도출된 주요 정보를 담고 있습니다. 국내 사업장을 중심으로 작성하였으나, 필요한 경우 선별적으로 해외 사업장의 내용을 포함하였습니다.

보고서 작성기준

본 보고서는 GRI Standards, UN SDGs(지속가능발전목표)를 기준으로 작성하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 객관성 및 신뢰성을 확보하기 위해 제3자 독립검증기관인 한국경영인증원으로부터 보고내용에 대한 검증을 받았습니다.

보고서 문의

LS ELECTRIC 홈페이지(www.lselectric.co.kr)에서 누구나 보고서를 열람하실 수 있습니다. 궁금하신 사항이나 의견은 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

주소 경기도 안양시 동안구 엘에스로 127 LS타워

홈페이지 www.lselectric.co.kr

전화 02-2034-4123

Overview

About This Report	02
2019 HIGHLIGHT	04
회장 메시지	06

LS ELECTRIC 소개

기업 개요	10
기업 지배구조	12
이해관계자 가치사슬 맵	14
글로벌 비즈니스	16
사업소개	18
제품소개	22

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리	28
중대성 평가	30
윤리경영	32
고객감동	40
안전환경	50
동반성장	56
임직원	64
지역사회	70

Appendix

재무제표	76
안전환경	77
임직원	78
동반성장 및 사회공헌	79
제3자 검증의견서	80
GRI Standards Index	82
UNGC, 협회가입 및 수상실적	85



Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

클래리베이트 애널리틱스

‘글로벌 100대 혁신기업’ 8년 연속 선정 (2019. 02)

클래리베이트 애널리틱스(Clarivate Analytics)가 발표하는 글로벌 100대 혁신기업에 8년 연속 선정되었습니다. 지적재산(IP) 분야의 특허 승인 성공률, 해외 4개 지역의 출원 비율 등 양적 측면뿐만 아니라, 피인용도 등 질적 측면에서도 글로벌 최고 수준의 평가를 받았습니다.



국내 최초 오픈형 스마트공장 플랫폼

‘테크스퀘어(Tech Square)’ 론칭 (2019. 06)

국내 최초 오픈형 스마트공장 플랫폼 ‘테크스퀘어(Tech Square)’를 공개하고, 국내 중소기업을 중심으로 스마트공장 구축 사업을 본격화 하였습니다. 테크스퀘어는 수요자와 공급자는 물론 산학 전문가 등 누구나 플랫폼에 참여할 수 있는 오픈 플랫폼으로, 고객 현황을 분석해 플랫폼에 참여한 분야별 최적 기업을 고객과 매칭함으로써 구축 비용 절감 등 경제성과 효율성을 높였습니다.

18MW급 일본 하나미즈키

메가솔라 발전소 완공 (2019. 03)

사업비 약 46억 엔(약 460억 원) 규모의 18MW(메가와트)급 하나미즈키 태양광발전소를 완공하였습니다. 이 발전소는 LS ELECTRIC이 일본 현지에서 수주한 3번째 메가솔라(대규모 태양광) 발전소로 18개월이라는 짧은 공사 기간 안에 최첨단 태양광발전소 구축하여 스마트에너지 기술의 글로벌 경쟁력을 입증하였습니다.



영암태양광발전 개발사업 EPC계약 체결식

2019. 6. 4.

대명에너지(주)

LS산전(주)



93MW급 영암태양광발전소사업 수주 (2019. 06)

전남 영암군에 구축되는 대규모 에너지저장장치(ESS*) 연계 태양광발전 프로젝트 사업자로 선정되었습니다. 이 사업은 단일 태양광 발전 프로젝트로는 세계 최대 규모인 1,848억 원에 수주되었으며, 친환경 전력 생산을 통해 약 56,000톤에 달하는 온실가스를 감축할 수 있을 것으로 예상됩니다.

* ESS : Energy Storage System



50MW급 일본 모리오카 태양광발전소 수주 (2019. 06)

일본 혼슈 이와테현 모리오카시에 구축되는 사업비 약 150억 엔(약 1,613억 원) 규모 50MW급 ‘모리오카 태양광발전소’ 건설 및 운영 사업자로 선정되었습니다. LS ELECTRIC은 일본에서만 4번째 대규모 태양광발전소 프로젝트를 수주하며 사업 경험과 기술 신뢰성을 다시 한번 인정받았습니다. 이 태양광발전소는 향후 PPA(전력판매계약서)를 체결한 토호쿠 전력에 약 1만6천여 가구가 사용할 수 있는 전기를 생산, 공급하게 됩니다.



세계 최대 ‘직류 에너지 자립섬’ 조성 (2019. 08)

한전 전력연구원, 전남 진도군과 함께 서거차도를 발전망, 배전망 모두 100% 직류로 사용하는 세계 최대 ‘직류 에너지 자립섬’ 으로 조성하였습니다. 이 사업은 지난 2016년 6월부터 서거차도 등 도서지역의 고품질 전력난을 해소하고 직류 배전 관련 핵심 기술을 선점하기 위해 추진된 사업입니다. 직류를 교류 전기로 변환할 때 발생하는 전력 손실을 줄임으로써 에너지효율이 약 10% 이상 향상 되었습니다.

국내 최초 한국스마트그리드협회 ESS용 ‘PCS 인증 Edition 3.0’ 취득 (2019. 07)

태양광 연계 ESS 시장 선점을 위해 개발한 750kW, 1.5MW급 전력변환장치(PCS*) 신제품이 국내 최초로 ‘한국스마트그리드협회 ESS용 PCS 인증 Edition 3.0(2019 전기에너지저장시스템용 전력변환장치의 성능 요구사항)’을 취득하였습니다. 이 인증은 한국스마트그리드협회 ESS용 PCS 단체인증 중 가장 높은 수준으로, 소비자의 안전과 제품 신뢰성을 강화했다는 평가를 받고 있습니다. * PCS : Power Conditioning System



태국 철도통합운영솔루션 구축 사업 수주 (2019. 12)

태국 철도건설분야 1위 기업 ITD社와 함께 태국철도청이 발주한 총 사업비 24억 바트(약 944억 원) 규모 ‘태국 북동선 복선 신호통신제어시스템 구축 프로젝트’ 사업자로 선정되었습니다. 이 사업은 태국 철도 인프라 현대화 프로젝트 9단계 사업(ST9)으로 북동부 지역개발 및 화물, 여객 운송 능력 확대를 위해 총 연장 132km 철도를 복선화하고 20년 이상된 노후 시스템을 전면 교체하는 프로젝트입니다.

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

▶ 회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

존경하는 이해관계자 여러분, 지난 한 해도 한결같은 관심과 성원을 보내 주셔서 감사드립니다.

이번 보고서에는 33년 동안 유지해온 '산전'이라는 이름을 과감하게 내려놓고 'LS ELECTRIC'의 새로운 이름으로 인사 드리게 되었습니다. 이는 미래 에너지 기술 개발을 주도하고, 글로벌 시장을 석권하겠다는 굳은 결의이며, 이를 위해 우리들의 정체성을 보다 확고히 하겠다는 강력한 의지입니다.

에너지 시장은 Digital Transformation, Smart Connectivity 기반의 변화와 혁신의 장으로 진화하고 있으며 당사는 제조 기술과 ICT 기술의 융복합, Industry 4.0 솔루션 산업, 스마트 송/배전망 기술 등 Device 중심에서 Solution Platform 중심으로 변화하여 국내는 물론 글로벌 시장을 선도하는 기업으로 발돋움하고자 합니다. 이를 위해 지난 2018년을 '성장 시대 진입을 위한 기반을 만드는 해'로 삼아 창사이래 최대 실적을 기록하였고 2019년에는 경기침체로 인해 성장률은 다소 떨어졌지만 대내외적으로 어려운 경영환경 속에서 악전고투한 결과 다시 성장의 시대를 향해 나아갈 희망을 확인할 수 있었습니다. 2020년에는 코로나19로 인해 각종 경제 지표들이 최악의 수치를 보여주고 있으며 세계 경제 위기가 장기전에 진입할 것이라는 전망이 지배적입니다만 단기 실적에 연연하지 않고 흔들림 없이 향후 10년을 담보할 수 있는 지속 가능한 성장 기반을 확보하기 위해 다음의 사항을 중점적으로 추진할 계획입니다.

1

첫째, 글로벌 시장 기반을 확립하겠습니다.

내수시장에서 성과를 극대화하고, 해외 인프라 확보 및 Inorganic 투자를 일관되게 추진하여 향후 10년을 담보할 글로벌 기반을 확립하도록 하겠습니다.

2

둘째, Digital Transformation 사업 기반을 확립하겠습니다.

그동안 쌓아온 경험과 노하우를 디지털로 전환하여, Digital Product 및 Solution 개발에 나설 것입니다.

3

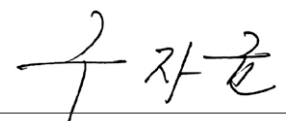
셋째, 성장기업의 조직문화를 확립하겠습니다.

디지털 운영관리 체계에 기반한 과학적 업무처리를 통해서 실행력을 극대화하고, 전사적으로 애자일(Agile) 문화를 확립하겠습니다.

이해관계자 여러분, 앞으로도 LS ELECTRIC은 경제적 이익 추구뿐 아니라 사회와 환경을 함께 생각하는 지속가능경영을 통해 기업의 책임과 역할을 적극적으로 수행하고, 건강한 기업문화를 바탕으로 이해관계자 여러분과 적극적으로 소통하여 우리의 삶과 사회의 가치를 높이는 스마트 에너지의 미래를 열어 나가겠습니다.

이해관계자 여러분의 지속적인 성원과 격려를 부탁드립니다.
감사합니다.

대표이사 회장 구자균





‘LS ELECTRIC’의 새로운 이름으로 미래 에너지 기술 개발을 주도하고, 국내는 물론 글로벌 시장을 선도하는 기업으로 발돋움하겠습니다.

LS ELECTRIC 소개

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적



10

기업 개요



12

기업 지배구조



16

-
글로벌 비즈니스



22

-
제품 소개



18

-
사업 소개



14

-
이해관계자 가치사슬 맵

기업 개요

대한민국 산업용 전력·자동화 산업을 이끌어 온 LS ELECTRIC은 4차 산업혁명의 시대적 변화와 급변하는 시장에서 스마트에너지 등 융복합 사업을 영위하는 글로벌 스마트에너지 리딩 컴퍼니로 도약하고 있습니다. 1974년 럭키폐장을 모태로 1987년 3월 금성산전, 1995년 LG산전, 2005년 LS산전을 거쳐 2020년 3월 현재의 사명으로 신(新) CI를 선포하였습니다. LS ELECTRIC은 제조기술과 ICT·IoT 기술의 융복합, Industry 4.0 솔루션, 스마트 송/배전망 기술 등 기기(Device) 중심에서 솔루션 플랫폼(Solution Platform) 중심으로 진화하여, 국내는 물론 글로벌 시장을 선도하는 기업으로 성장하기 위한 혁명적 변화를 넘어서는 진화(Evolution beyond Revolution)의 노력을 계속해 나가겠습니다.

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

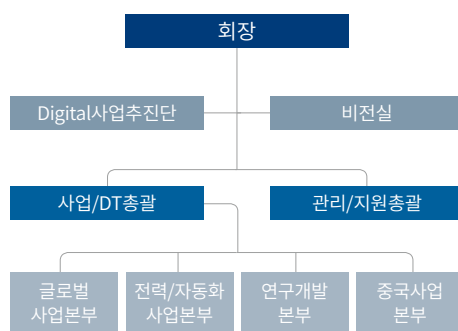
동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

조직도



일반현황

회사명	엘에스일렉트릭 주식회사
설립연도	1974년 7월 24일
대표이사	구자균 회장, 박용상 사장, 남기원 부사장
본사 소재지	경기도 안양시 동안구 엘에스로 127 LS타워
임직원 수	3,347명
신용등급	회사채 AA-, 기업어음 A1(한국신용평가)

2019년 요약 재무정보(연결 기준)

매출	2조 3,468억 원
영업이익	1,685억 원
자산총계	2조 5,381억 원
부채총계	1조 1,755억 원
자본총계	1조 3,627억 원

기업 연혁

1974-1995

태동의 시대 전기·자동화 산업을 개척하다

- 1974. 07 럭키폐장(주) 설립
- 1987. 03 금성산전(주)로 상호 변경
- 1994. 07 금성산전(주) 기업공개
- 1995. 02 LG산전(주)로 상호 변경
- 09 금성계전(주), 금성기전(주)와 합병

1996-2007

도전의 시대 전기·자동화 분야 대한민국 리더가 되다

- 1997. 04 베트남 생산법인 설립
- 04 (주)LG금속 합병
- 2000. 06 중국 대련 생산공장 준공
- 08 전력시험기술센터 공인시험기관 지정
- 2003. 12 LG그룹에서 계열 분리
- 2005. 03 LS산전(주)로 사명 변경
- 09 중국 무석 전력/자동화기기 공장 준공
- 2007. 02 두바이 판매법인 설립

비전 및 전략

Management Philosophy



Strategy

- 01 전력 Solution Provider 입지 강화
- 02 융·복합을 통한 신시장 기회 선점
- 03 글로벌 시장 확대
- 04 운영 Excellence 확보

Mission



Vision



Core Value



Collaboration(협력)



Execution(실행)



Creativity(창의)



Integrity(정도)

2008-2014

성장과 혁신의 시대 글로벌 리더로 도약하다

- 2008. 04 본사 이전 (안양 LSE타워)
- 2009. 10 유럽 판매법인 설립
- 10 LS메카피온 계열 추가
- 2010. 02 LS사우타 설립
- 04 부산사업장 준공
- 04 금속가공사업부(現 LS메탈) 분할
- 10 일본 판매법인 설립
- 2011. 10 HVDC 부산공장 준공
- 11 포춘코리아 선정 500대 초고속성장기업 수상
- 2012. 05 청주 EV Relay 공장 준공
- 12 미국 판매법인 설립
- 2013. 05 KAPES, GE와 HVDC 기술이전 및 제작사 계약
- 11 5억불 수출탑 수상
- 11 제39회 국가품질대상 수상
- 2014. 05 제49회 발명의 날 금탑산업훈장 수상

2015-2020

가치관 경영의 시대 스마트에너지의 미래를 열다

- 2015. 01 가치관 경영 선포
- 03 R&D캠퍼스 준공
- 2016. 03 R&D캠퍼스 국내 1호 BEMS 인증 취득
- 09 동반성장 FTA 특별유공 단체부문 대통령 표창
- 09 R&D캠퍼스 비상전원용ESS 구축1호 인증
- 2017. 03 유럽 특허 출원 세계 100대 기업 선정
- 06 대한민국 최고기업 대상 10년 연속 수상
- 09 전략물자 유공 산업통상자원부 장관상 수상
- 11 ACE Club 우수 수탁기업협의회 단체부문 중소벤처기업부 장관 표창
- 2018. 11 '전력수요관리대상' 효율성 향상부문 대상 수상
- 12 대한민국 기술대상 장관상 수상
- 12 (미국)파커 하니핀社 ESS 사업부문 인수
- 2019. 02 세계 100대 혁신기업 8년 연속 선정
- 07 국내 최초 SG협회 ESS용 PCS 인증 Edition 3.0 취득
- 08 세계 최대 규모 서거차도 직류 에너지 자립섬 완공
- 2020. 03 LS ELECTRIC(주)로 사명 변경

Overview

About This Report
2019 HIGHLIGHT
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요
▶ **기업 지배구조**
이해관계자 가치사슬
글로벌 비즈니스
사업소개
제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리
중대성 평가
윤리경영
고객감동
안전환경
동반성장
임직원
지역사회

Appendix

재무제표
안전환경
임직원
동반성장 및 사회공헌
제3자 검증의견서
GRI Standards Index
UNGC, 협회가입 및 수상실적

이사회 구성 및 운영

LS ELECTRIC의 이사회는 관련 법령 및 정관을 준수하여 3명의 사내이사 와 4명의 사외이사 등 총 7명으로 구성되어 있으며, 이사회 산하에는 감사 위원회, 사외이사후보추천위원회, 내부거래위원회 등 3개의 위원회를 운 영하고 있습니다.

이사회 내 위원회

감사위원회 | 감사위원회는 사외이사 4명으로 구성되어 있으며, 견제와 균형을 통해 경영진이 올바른 의사결정을 할 수 있도록 감독 및 지원하고 있습니다. 분기별 1회 이상 결산실적 및 재무제표를 검토하고, 필요 시 회 계업무 전반과 재산상태를 조사할 수 있는 권한을 보장 받고 있습니다.

사외이사후보추천위원회 | 사외이사 선임은 이사회 내 사외이사 후보 추천위원회를 통해 공정하고 투명한 절차에 따라 진행됩니다. 위원회는 사외이사 2명 및 사내이사 1명으로 구성되어 있습니다.

내부거래위원회 | 공정거래 자율준수 체제 구축을 통해 내부거래를 감 독하고 회사 경영에 투명성을 제고하기 위해 내부거래위원회를 운영하 고 있습니다. 위원회는 사외이사 4명으로 구성되어 있습니다.

2019년 이사회 및 산하 위원회 운영 결과

구분	개최횟수	참석률	의결안건	보고안건
이사회	5	100%	18건	13건
감사위원회	4	100%	5건	20건
사외이사후보 추천위원회	1	100%	1건	-
내부거래위원회	3	100%	4건	-

2019년 이사회 총보수 (50억 한도)

49억 9천만원



이사회 구성

2020. 03. 24 기준

직위	성명	직책	주요경력	임기시작일
사내이사 (3명)	구자균	이사회 의장, 대표이사 회장	- (현) LS ELECTRIC 대표이사 회장 - (전) 고려대학교 국제대학원 교수	2020.03.24 (중임)
	박용상	대표이사 사장	- (현) LS ELECTRIC 사업/DT 총괄 - (전) LS ELECTRIC 중국사업본부 부사장	2020.03.24 (중임)
	남기원	대표이사 부사장	- (현) LS ELECTRIC 관리/지원총괄 - (전) LS메탈 대표이사 부사장	2018.03.20 (신규선임)
사외이사 (4명)	문승일	사외이사/감사위원회 위원	- (현) 서울대학교 전기공학부 교수 - (전) 기초전력연구원 원장	2020.03.24 (중임)
	이원창	사외이사/감사위원회 위원	- (전) 충남대 회계학과 교수	2018.03.20 (신규선임)
	오정규	사외이사/감사위원회 위원	- (전) 제51대 농림수산식품부 제2차관	2019.03.26 (신규선임)
	최종원	사외이사/감사위원회 위원	- (현) 서울대학교 행정대학원 행정학과 교수 - (전) SK 하이닉스 사외이사	2020.03.24 (신규선임)

주주/투자자 현황

2018년 LS그룹이 지주사 체제로 전환한 이래 (주)LS가 당사의 최대주주로 46%의 지분을 보유하고 있습니다. 당사의 2대 주주인 국민연금공단은 2019년 12월 31일 현재 약 12%의 지분을 보유하고 있습니다.

구분	관계	주식 종류	주식수	지분(%)
(주)LS	최대주주	보통주	13,800,000	46
자기주식	-	보통주	674,974	2
기관	국민연금공단	5%이상 주주	3,575,178	12
	기타	-	3,754,985	13
외국인	-	보통주	5,407,110	18
개인	-	보통주	2,787,753	9
합계		보통주	30,000,000	100

지분을 현황

기준일: 2019.12.31
(단위: %)

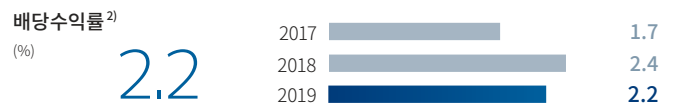
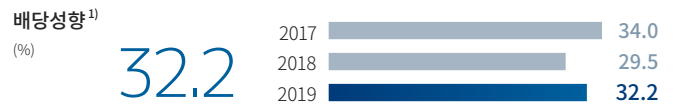
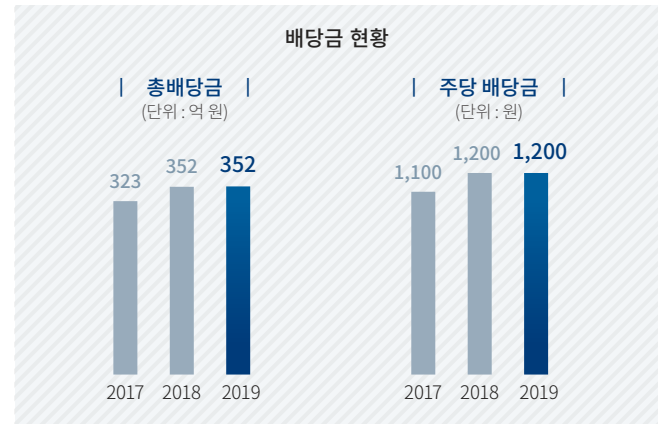


주주 및 투자자 소통 | 정기적으로 연 4회 진행되는 실적 설명회외에도 해외 컨퍼런스와 다양한 형태의 IR 행사를 추진하여 보다 많은 국내외 투자자들과 소통하여 기업 가치제고를 위해 노력하고 있습니다.

구분	비고	
1월	18년 4분기 실적 NDR* 30일~31일(주관: 한화증권)	
5월	19년 1분기 실적 NDR 2일~7일(주관: 하나금융투자)	
정기	8월	19년 2분기 실적 NDR 1일~2일(주관: 키움)
	10월	19년 3분기 실적 NDR 30일~11/1일(주관: 한화증권)
수시	4월	신한금융투자 Corporate Day
	4월	KB증권 Corporate Day
	11월	신한금융투자 Corporate Day
해외	5월	홍콩 NDR 21일~22일(주관: NH증권)

* NDR: Non-Deal Roadshow

주주환원(배당금) | 당사는 주주 및 투자자들에게 시장 평균 이상의 배당을 지급하고 있습니다.



주1) 배당성향: 배당금/당기순이익(별도기준)

주2) 배당수익률: 주당 배당금/기말 증가(한국거래소 자료 참고)

한국기업지배구조원 평가 | LS ELECTRIC은 2019년 한국기업지배구조원 ESG 평가에서 종합 A등급을 취득하여 우수한 지속가능경영 체제를 구축하고 있음을 인정받았습니다. 한국기업지배구조원은 높은 투명성과 전문성을 토대로 기업지배구조 평가를 실시해왔으며, 사회적책임과 환경경영이 포함된 ESG 평가를 통해 매년 국내 상장회사의 지속가능경영 수준을 평가하고 있습니다. 앞으로도 지속적인 관심과 노력을 통해 기업평가 결과를 유지 및 향상시켜 나가도록 하겠습니다.



이해관계자 가치사슬 맵

이해관계자와 함께 가치 창출

LS ELECTRIC은 경영활동의 모든 과정에서 이해관계자와 함께 가치를 창출하고 있으며, 창출한 가치는 이해관계자와 함께 나누고 있습니다. 앞으로도 함께하여 더 큰 가치를 만들고 나눌 수 있도록 노력하겠습니다.

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

▶ 이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적



4

주주 및 투자자

다양한 채널을 통해 주주 및 투자자와 소통하여 기대와 요구사항을 기업의 경영활동에 적극 반영하고 있습니다. 지속적인 소통으로 기업 가치제고를 위해 노력하겠습니다.

자금팀

소통채널

NDR
기업탐방
홈페이지



배당금 및 이자비용
511 억 원

5

환경단체

환경 분야에서의 기업 역할의 중요성을 인지하고 지속적인 투자를 통해 친환경 기업으로 거듭날 수 있도록 노력하고 있습니다.

안전환경팀

소통채널

정기 간담회
홈페이지
담당자 직접 소통



안전 환경 투자비용
238 억 원

6

고객

고객의 기대와 믿음을 충족시켜 고객 만족을 이끌어 낼 수 있도록 제품의 품질 향상과 신제품 개발, 프로세스 구축 등 고객만족 향상을 위해 최선을 다하고 있습니다.

마케팅팀

소통채널

전시회 및 세미나 | 고객 간담회
특약점 대표자 회의 | 고객센터



광고선전비
97 억 원



고객 세미나 활동
803 건

LS ELECTRIC은 글로벌 비즈니스 확대를 위해 해외시장별 중장기 Vision을 수립하여, 기존사업의 진화뿐 아니라 신규 사업의 발굴 및 사업기반 강화를 통해 현지 중심 사업을 전개해 나가고 있습니다.

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

▶ 글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적





중국

- 전력기기 및 시스템 사업 역량 강화

● 모스크바

● 심양
● 북경
● 대련
● 청도
● 도쿄
● 성도
● 무석
● 상해

● 두바이

● 하노이
● 광주
● 방콕
● 호치민
● 자카르타

동남아시아

- 영업거점 및 채널, 제품 라인업 강화



● 서울사무소(용산)
● 본사 R&D캠퍼스
● 천안사업장 자동화연구소
● 청주1, 2사업장 전력연구소 전력시험기술원
● 부산사업장 HVDC연구소

국내 자회사

<p>LS 메탈</p> <p>동관 및 STS강관 제조 서울특별시 용산구</p>	<p>LS 메카피온</p> <p>산업용 전자기기 제조 대구광역시 달서구</p>	<p>LS 사우타</p> <p>BAS/IBS, GBS 시스템 판매 경기도 안양시</p>
--	--	---

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

▶ 사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

전력사업

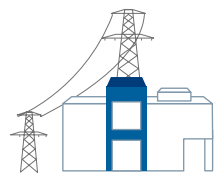
LS ELECTRIC은 전력의 생산에서부터 최종 소비 단계까지 전 과정의 프로세스를 안전하고 효율적으로 수행하기 위한 Total Solution을 제공합니다. 주요 제품은 전압을 적절하게 변경하는 ‘변압기류’와 전류를 개폐하면서 과부하나 단락 등과 같은 이상 상태가 발생하였을 때 회로를 차단하여 안전을 유지하는 ‘차단기류’로 크게 분류됩니다. 최근에는 전송 과정에서 낭비되는 에너지를 최소화하고 효율성을 극대화하기 위한 초고압직류송전시스템(HVDC), 에너지저장시스템(ESS), 에너지관리 시스템(EMS), ESS용 전력변환장치(PCS) 등을 선보이고 있습니다.

전력사업 2019년 성과 (별도기준)

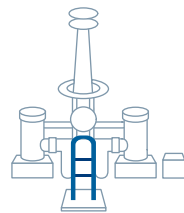


Key Power Products

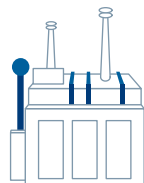
Electric Power Transmission



초고압직류송전시스템 (HVDC)
교류전력을 직류로 변환하여 송전하는 시스템



가스절연개폐장치(GIS)
선로의 과부하나 지락, 단락 등의 사고로부터 발전소와 변전소를 보호하는 장치



초고압 변압기(HVTR)
전압을 승압 또는 강압하여 안정적으로 전압과 전류를 변환하는 장치

수배전반 (Switchgear)

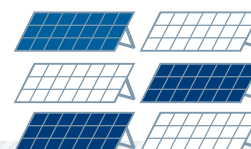


폐쇄 외함에 회로 차단기와 감시제어용 기기 등을 수납하여 전력계통을 감시하고 보호조작이 가능하도록 하는 장치

FR* 사업용 ESS



태양광 모듈



신재생에너지연계용 ESS*



* FR: Frequency Regulation 주파수 조정

스마트 에너지

전력분야 기반 기술과 자동화 분야 전력전자 기술을 바탕으로 태양광 발전과 ESS(에너지저장장치) 사업을 전개하고 있으며, 개별 제품부터 시스템 Turnkey 납품, EPC까지 전 사업 영역을 영위하고 있습니다.

2019년 계획	> 2019년 성과	> 2020년 계획
<ul style="list-style-type: none"> 배전계통 Total Solution 확대 해외 전략시장 공략 강화 Global 신제품 개발 	<ul style="list-style-type: none"> 한전 FACTS 시장 진입을 통한 사업 확대 기반 마련 대형 스마트에너지 사업 수주 Plant향 대형 PJT 수주 	<ul style="list-style-type: none"> 자동화사업과 협업을 통한 시너지 효과 창출 시장 개척을 통한 사업 다변화 Global 사업 연계 시장 다각화



* ESS: 실시간 공급되는 전기를 저장해 두었다가 공급 전력이 부족할 때 사용할 수 있도록 함으로써 효율적 에너지 사용을 가능하게 함

사업 소개

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

자동화 사업

LS ELECTRIC은 단위 기계에서 프로세스 제어까지 산업환경을 효과적으로 운영하기 위한 다양한 자동화 솔루션을 제공합니다. 주요 제품으로는 기기를 효과적으로 제어하는 PLC, 모터의 속도를 변환하는 AC Drive, 기기를 정밀하게 제어하는 Servo, 기기의 실시간 모니터링이 가능한 HMI 등이 있습니다. 또한 공장 자동화 솔루션을 바탕으로 고객이 필요로 하는 IT Solution을 발굴하여 Platform 형태로 개발, 효율적인 사업운영을 가능하게 하는 스마트 팩토리 솔루션사업을 추진하고 있습니다.

자동화사업 2019년 성과 (별도기준)



매출
3,225 억 원



해외매출 비중
32%



사업 비중
18%

2019년 계획

- 국내시장 지배력 강화
- 해외시장 공략 강화
- 신제품 개발 확대

2019년 성과

- 국내 직접영업 활성화
- 해외 사업 채널 다변화
- LVD 신제품 시리즈 개발

2020년 계획

- 국내 전략시장 진입 확대
- 글로벌 Partnership 확대
- 국산화 PJT에 R&D 자원 집중

AC Drive (Inverter)



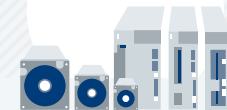
상용 전원으로 공급된 전력의 주파수를 변환하여, 모터의 회전속도나 토크(회전력)를 제어함으로써 에너지를 절감할 수 있는 기기

PLC



프로그램에 의해 기계장치를 정해진 순서, 조건에 따라 동작되도록 하는 범용 제어장치로 공정 자동화 목적으로 다양하게 사용

Servo



상위 제어기에서 명령한 정확한 위치, 속도에 따라 피드백을 통해 모터를 정밀하게 구동하는 기기

Motion



시스템이 요구하는 위치로 기기를 정밀하게 제어하는 컨트롤러 기기

감속기



모터 샤프트에 연결하여 부하로 감소된 속도와 증가된 토크를 전달하는 기기로 강력한 토크 및 효율 성능과 함께 다양한 산업군에 적용

HMI



터치스크린을 통해 사용자가 현장 LINE 에 있는 각종 생산 장비의 작동 상태를 실시간 모니터링하고 필요 시 바로 조치 할 수 있도록 제어하는 기기

철도인프라

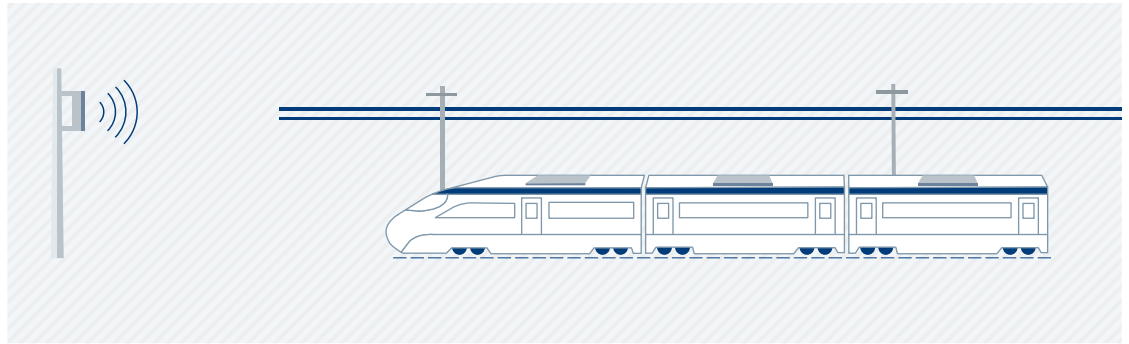
LS ELECTRIC은 열차의 안전운행 및 효율화에 필요한 첨단 제어설비를 통한 생산, 설치, 시운전 및 유지보수 관련 Total Solution을 제공하고 있습니다. 국내 최다 사업 수행 경험을 통한 철도시스템 선도기업으로 글로벌 시장에서 기술력을 인정 받고 있습니다.

철도전력시스템

차량, 역사 등 철도 관련 설비에 전력을 공급하기 위한 시스템이며, 모든 철도 관련 설비가 안정적으로 운영되고 열차를 사고로부터 안전하게 보호합니다.

신호시스템

종합적인 열차 제어(신호/통신) 시스템과 엔지니어링 기술을 적용하여 철도의 특성에 적합한 각종 신호 및 통신 설비로 열차 운행 간격, 열차 진로, 운전 보안 및 정보화 설비를 취급하는 시스템입니다.



DC Relay

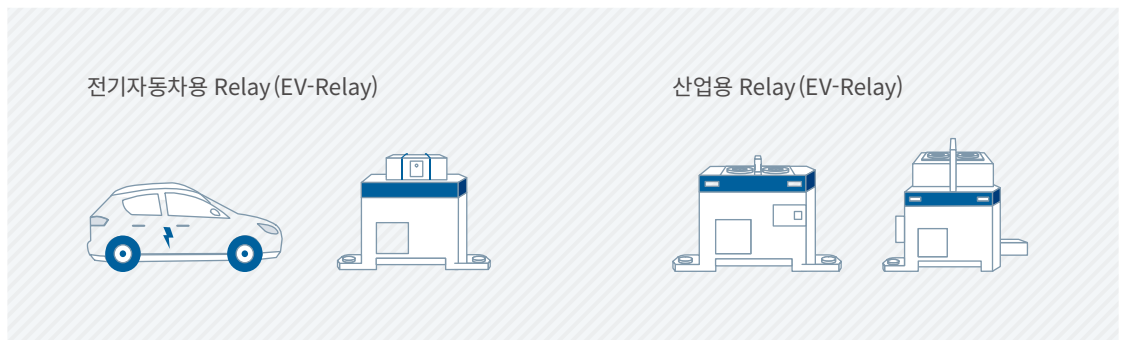
전기자동차 및 친환경차 시장 급성장과 더불어 자동차 전원의 안정적인 공급 및 차단 역할을 하는 DC Relay 부품시장이 지속성장하고 있습니다. LS ELECTRIC의 DC Relay는 뛰어난 전기 내구성과 소형, 저소음이라는 장점이 있습니다.

전기자동차용 Relay

전기자동차의 배터리와 부하 사이에 장착되어 전원의 안정적인 공급 및 차단 역할을 수행합니다.

산업용 Relay

고전압 Relay는 일반적으로 신재생에너지와 운송시스템에 사용되며, 배터리 및 DC 부하의 전원 공급 및 차단 역할을 수행합니다.



Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

▶ 제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

친환경 가스절연개폐장치 (GIS)

주력사업인 초고압GIS 분야에서 온실가스 저감을 위한 세계 기후협약에 대응하기 위하여 세계 최초로 친환경 170 kV 50 kA GIS 개발에 성공하였으며, 친환경 GIS 분야 선두기업으로의 도약을 위해 2000년대부터 지속적으로 진공차단기 및 Dry Air 등 친환경 GIS 연구 분야에 필요한 기초기술 연구 및 제품 개발을 추진하고 있습니다.

Compact Design

기존 대비 GIS
설치면적 40% 축소

High Performance

복합소호 차단 방식
적용을 통한 소요조작
에너지 88% 감소

High Reliability

기계적 인터록
구성으로 오조작 방지

Eco-friendly Design

SF₆ 가스 사용량 감소
(334kg ⇨ 170kg)





Smart LV Solution

Smart LV Solution은 IoT 및 Digital 기술을 융합하여, Measuring 및 Monitoring을 강화한 솔루션으로 전력설비 및 계통의 안정성, 관리의 편의성, 운영 및 에너지 사용의 효율성을 극대화시켜주는 LS ELECTRIC만의 스마트 배전반 솔루션입니다.

High
Reliability

전력설비 사고예방,
손실 비용 절감

Convenience

유지보수 편의성 증대,
시운전 시간 절감

Efficiency

에너지 사용량 및
비용 절감

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

▶ 제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

팬·펌프 전용 인버터(H100)

H100 인버터는 HVAC 및 수처리산업 분야에서 친환경적이고 에너지 절감효과가 뛰어난 솔루션으로, 팬·펌프 시스템을 구축할 수 있습니다.

Convenience

Global 규격 대응으로
사용자 편의 극대화

Compact
Design

더욱 작아진 외형 사이즈로
효율적인 공간 활용

High
Reliability

Soft Fill 운전 등
안정적인 시스템 제어





차세대 인버터(G100)

G100은 다양한 산업 분야에서 폭넓게 사용될 수 있는 최적의 범용 드라이브입니다. 전원의 전압과 주파수를 변화시켜 모터의 회전 속도를 제어하는 장치 (AC Drive)로 전동기 관리와 에너지 절약을 가능하게 합니다.

High
Reliability

뛰어난 품질과 신뢰성

High
Performance

고성능 구동성능 및
Application

Convenience

손쉬운 사용자 편의성

LS ELECTRIC이 추구하는 지속가능경영 목표는 ‘이해관계자와의 신뢰 구축을 통한 존경받는 기업’입니다. 이를 위해 LS ELECTRIC은 건강한 조직문화를 만들어 나갈 것이며, 고객, 협력회사, 주주·투자자, 지역사회 그리고 임직원과 적극적으로 소통하고 신뢰를 쌓아 함께 성장하고 더 큰 가치를 만드는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

핵심 이슈

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적



28

통합 지속가능경영 관리



30

중대성 평가



32

윤리경영



50

-
안전환경



40

-
고객감동



56

-
동반성장



64

-
임직원



70

-
지역사회

Overview

About This Report
2019 HIGHLIGHT
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬
글로벌 비즈니스
사업소개
제품소개

핵심이슈

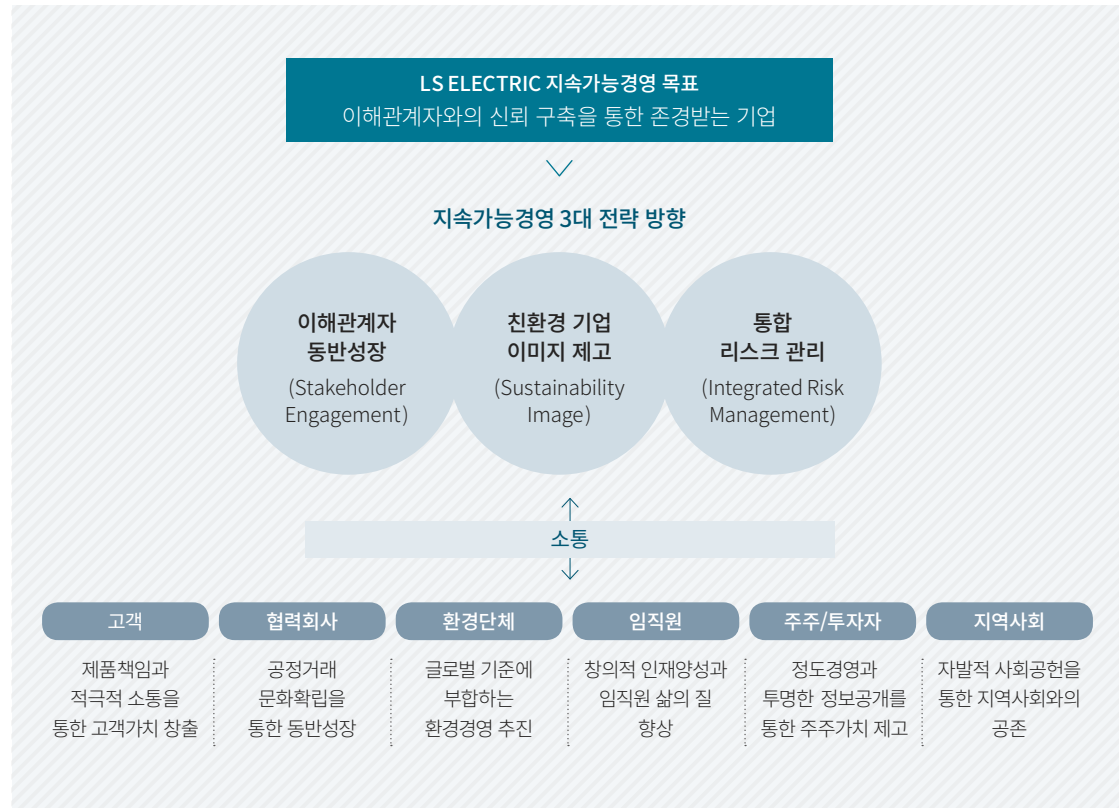
▶ 통합 지속가능경영 관리

중대성 평가
윤리경영
고객감동
안전환경
동반성장
임직원
지역사회

Appendix

재무제표
안전환경
임직원
동반성장 및 사회공헌
제3자 검증의견서
GRI Standards Index
UNGC, 협회가입 및 수상실적

| 지속가능경영 기본방향 |

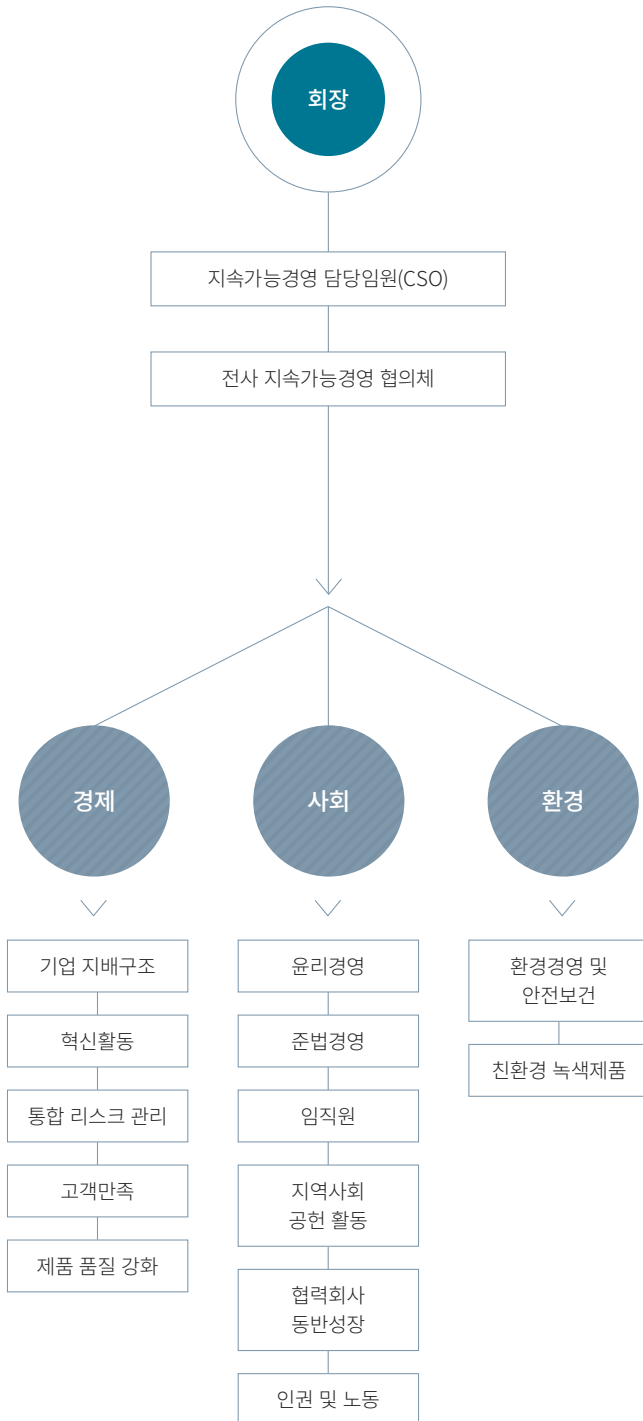


| 지속가능경영 로드맵 |

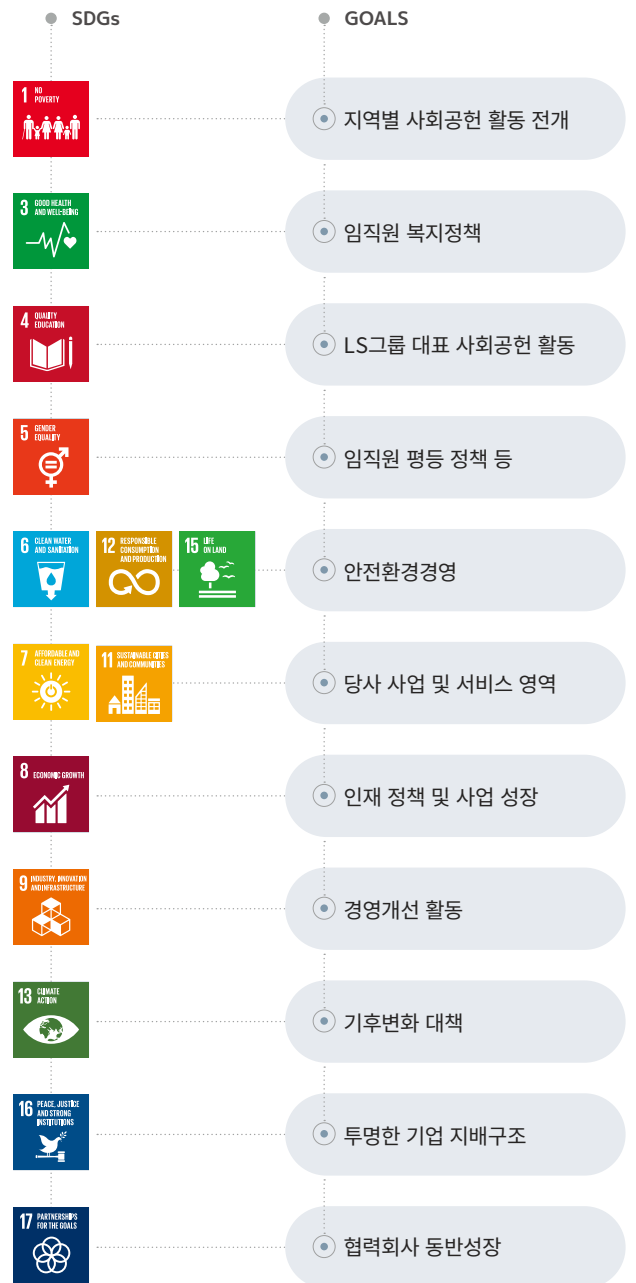
	지속가능경영 공감대 확대 1	지속가능경영 실행력 강화 2	지속가능경영 글로벌 확산 3
통합 지속가능경영 운영	· 지속가능경영 사내 교육 · 지속가능경영협의체 운영	· 지속가능경영 업무성과 평가 · 기능 별 실행전략 강화	· 해외사업장 지속가능경영 인프라 강화 · 글로벌 이니셔티브 활동 확대
이해관계자 동반성장	· 이해관계자 별 주관·유관부서 및 R&R 선정	· 이해관계자 의견 경영반영 프로세스 구축	· 글로벌 수준의 이해관계자 범위 확대 및 부서별 R&R 강화
친환경 기업 이미지 제고	· 환경 정보공개 강화	· Value Chain 상의 환경 모니터링 체계화	· 글로벌 친환경 마케팅 강화
통합 리스크 관리	· 통합 리스크 운영체계 강화	· 주요 리스크 예방 모니터링 프로세스 구축	· 해외사업장 리스크 진단 및 관리체계 구축

| 지속가능경영 추진체계 및 협의체 |

| UN SDGs 대응 |



LS ELECTRIC은 UN에서 제시한 17가지 주요 목표와 169개 세부목표로 구성된 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals, SDGs)를 이행하기 위해 항상 고만하고 목표를 설정하여 지속적으로 동참해 나가겠습니다.



중대성 평가

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

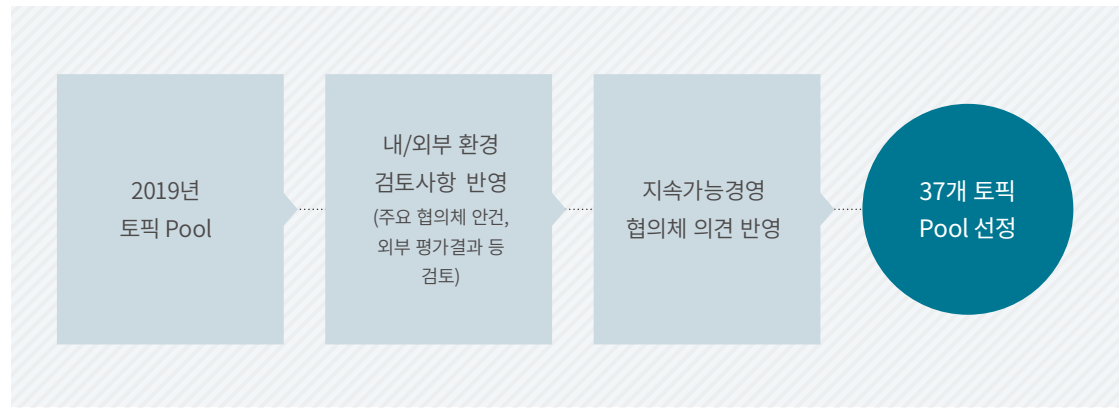
UNGC, 협회가입 및 수상실적

중대성 평가

개요

LS ELECTRIC은 중대성 평가를 실시하여 37개의 중요한 토픽을 도출하였으며, 중요 토픽 중 당사의 사업에 미치는 영향도와 이해관계자의 관심사항을 기준으로 핵심 토픽을 도출하여 보고서를 작성하고 있습니다. 핵심 토픽은 1) 중요 토픽 Pool 선정, 2) 중요 토픽 우선순위화, 3) 핵심관리 토픽 도출 과정을 거쳐 19개의 토픽을 도출하였습니다.

토픽 Pool 구성



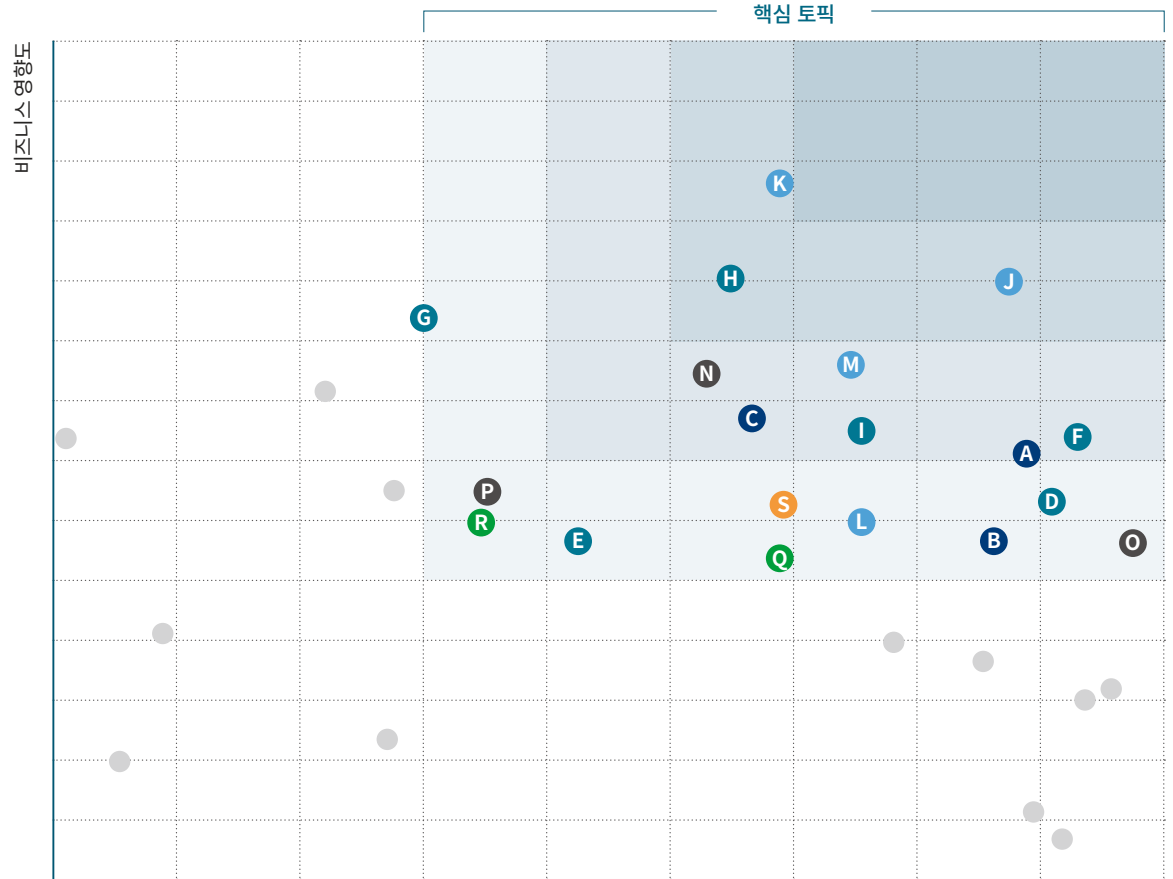
중대성 평가를 통한 핵심 토픽 선정



핵심 관리
토픽 도출

비즈니스 영향도와 이해관계자 관심도를 중심으로 중대성 평가 Matrix를 작성하였으며, 핵심 토픽의 상세 내용 및 당사의 해결방안 등은 아래의 각 관련 페이지에서 설명하였습니다.

중대성 평가 Matrix



이해관계자 관심도

Category	Material Topic	Page
윤리경영	A 윤리경영	34
	B 준법경영	37
	C 통합 리스크 관리	38
고객감동	D 품질 경쟁력 확보	42
	E 제품 신뢰성 체계 활동	43
	F 기술 경쟁력 확보	43
	G 지식재산 관리	44
	H 정보보안 관리	47
	I 고객 소통 강화	48

Category	Material Topic	Page
안전환경	J 사업장 안전보건환경	52
	K 에너지 절약 및 기후변화	54
	L 사업장 안전관리	55
동반성장	M 친환경 제품 및 서비스	46
	N 공정거래 문화 확립	58
	O 동반성장 문화 확산	63
임직원	P 분쟁광물 관리	61
	Q 우수 인력 확보	67
지역사회	R 인권존중 및 노사관계	69
	S 임직원 봉사 활동	72

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

▶ 윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적



핵심이슈

윤리경영

LS ELECTRIC은 깨끗하고 투명한 경영을 통해 고객, 협력업체, 주주, 사회에 대한 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 윤리경영 실행에 관한 최고 의사 결정기구로 윤리위원회를 구성하여, 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로 「윤리규범 및 실천지침」을 운영하고 있습니다. 임직원뿐만 아니라 협력회사 대상 윤리경영 교육을 통해 윤리경영 문화 확산과 인식 제고를 위해 지속적인 노력을 기울일 계획입니다.



[목표 16]

지속가능한 발전을 위해 모든 수준에서 효과적이고 투명한 제도 구축

16.6

모든 수준에서 효과적이고 투명하며 책무성 있는 투명한 제도를 개발한다.

16.b

지속가능발전을 위한 비차별적 법규와 정책을 증진하고 강화한다.

KEY PERFORMANCE & TARGETS

2019년 계획

윤리경영 교육 강화 (사이버 교육 외)
신고포상제도 운영

2019년 성과

전 임직원 대상 윤리경영 사이버 교육 실시
신고포상제도 공지 및 운영

2020년 계획

윤리경영 교육 강화(사이버 교육 및 사례 교육)
윤리 딜레마 Q&A지원을 위한 클린봇 도입

COMMITMENT



채대석 비전실 이사

LS ELECTRIC은 그룹의 경영철학인 LSpartnership을 실천하고 ‘협력’과 ‘정도’의 핵심가치를 바탕으로 협력회사와의 지속 가능한 동반성장을 위해 윤리경영을 추진해 오고 있습니다. 임직원 대상 윤리교육을 주기적으로 실시하고, 협력회사 및 특약점 대상으로 LS ELECTRIC과의 거래 시 발생할 수 있는 고충사항을 정기적으로 확인하고 있습니다. 또한 사이버신문고 제도 운영을 통해 비윤리행위가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.



제보건수

22건



윤리경영 교육이수 인원

2,032명

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

▶ 윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

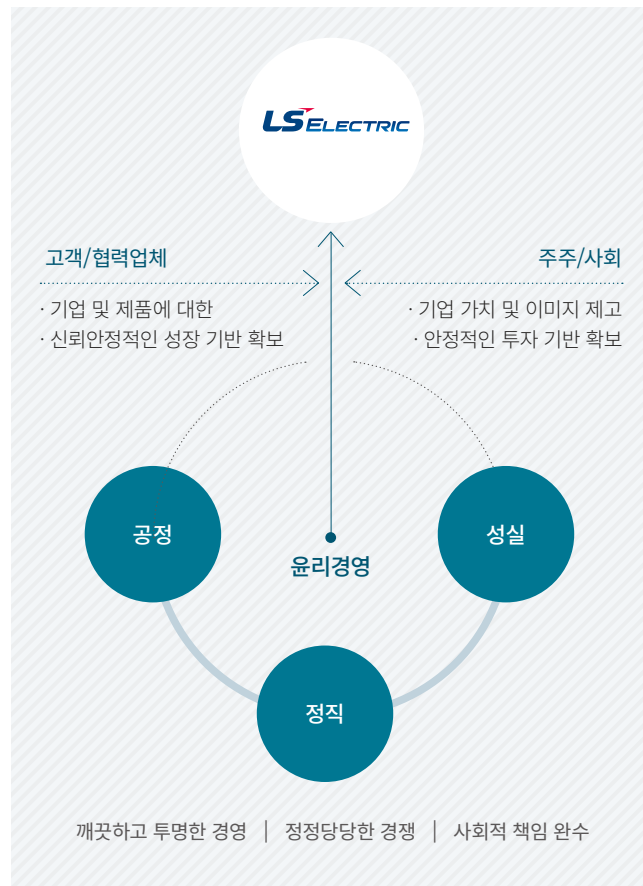
제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

윤리경영 목표

LS ELECTRIC의 윤리경영 목표는 공정·정직·성실을 바탕으로 깨끗하고 투명한 경영을 통해 고객, 협력업체, 주주, 사회에 대한 책임을 다하는 초우량 기업으로 지속 발전하는 것입니다.



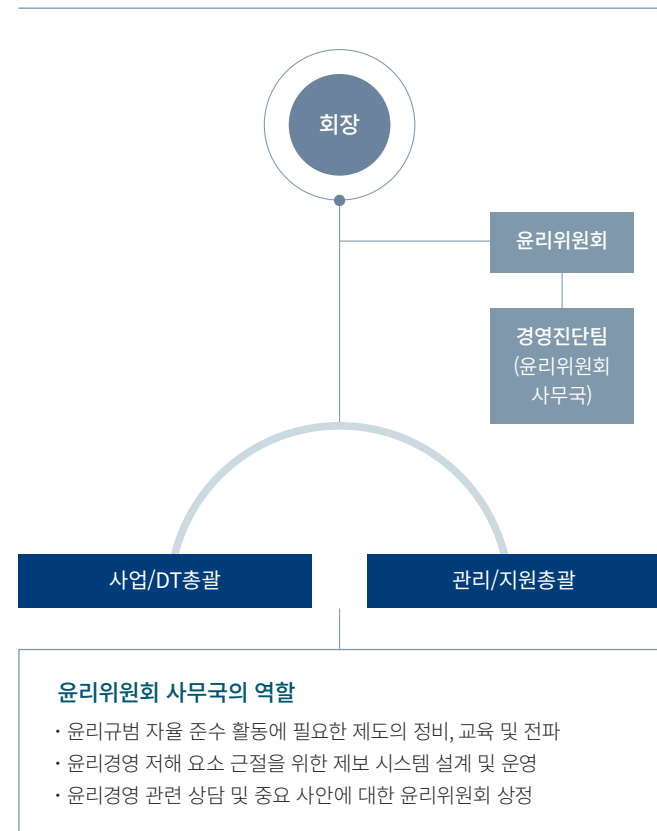
윤리규범 및 실천지침

모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치 판단의 기준으로서 「윤리규범 및 실천지침」을 제정하여 운영하고 있습니다.

윤리규범	주요내용
제 1장. 고객에 대한 책임과 의무	성실한 정보제공 고객응대 고객의 이익보호
제 2장. 공정한 경쟁	정당한 경쟁 관련법규 및 상관습 존중
제 3장. 공정한 거래	공정한 거래처 선정 공정한 거래와 평가 깨끗한 거래질서 유지 협력업체 지원
제 4장. 임직원의 기본윤리	임직원의 품위유지 정직·공정 보고 회사 재산의 보호 회사와 이해상충 행위 회피 직장 내 성희롱 방지
제 5장. 임직원에 대한 책임	인재육성 공정한 대우 건강과 안전 개인의사 존중
제 6장. 국가와 사회에 대한 책임	합리적 사업전개 주주의 이익·권리보호 환경보호 국가와 사회발전에 공헌

윤리경영 운영체계

윤리규범 실천과 관련된 최고 의사결정기구로 회사내에 「윤리위원회」를 두고 있으며, 윤리경영 활동의 업무 수행을 위해 「윤리위원회 사무국」을 설치하여 운영 하고 있습니다.



운영제도 및 시스템

제보 시스템 운영

전화·메일·우편 등 모든 정보전달 매체 및 사이버 신문고를 통해 임직원들의 부정·비리, 불공정한 업무 처리로 인한 협력업체·임직원·고객의 불이익 사례 제보를 상시 접수하고 처리함으로써 윤리경영 위반행위의 근절을 위해 최선을 다하고 있습니다. 신고 내용이 단순 품질 불만, 서비스, 제품 문의 등에 해당하는 경우 상기 제보 시스템과 별도로 고객상담센터를 통해 처리하고 있습니다.

(단위: 건)

제보 유형	2017년	2018년	2019년
불공정 거래	5	2	9
부정/비리 행위	2	3	-
부당 업무처리	-	-	3
Claim	2	2	6
기타	9	6	4
계	18	13	22

제보자 보호정책

제보자 인적사항 및 제보 내용에 대해 본인의 동의 없이 공개 또는 이를 암시하는 어떠한 정보도 누출하지 않으며, 이의 미준수로 인해 발생한 제보자의 불이익에 대해서는 원상회복 및 그에 준하는 책임을 다하고 있습니다.



제보자 및 제보 내용은 대외비로 엄격히 관리하며, 제보 시스템은 안전한 보안체계하에 운영하고 있습니다.



본인이 관련된 부정/비리를 제보할 경우에도 정상 참작하여 합리적으로 처리하고 있습니다.



제보자 및 이해관계자에 대한 정보는 철저히 보호하고 해당 내용에 대해서는 공정한 조사를 통해 합리적으로 처리하고 있습니다.



제보 또는 정보 누출로 인해 제보자에게 불이익이 발생하는 경우 원상회복 또는 이에 준하는 보상조치를 취하고 있습니다.

신고포상제도

LS ELECTRIC 임직원 및 이해관계자의 비윤리행위를 근절하고 건전한 조직문화를 구축하고자 신고포상 대상 및 포상금 지급 기준을 마련하여 2019년부터 「신고포상제도」를 운영하고 있습니다.

자진신고제도

사내 임직원 간 또는 이해관계자(고객, 협력회사, 주주 등)와 관련하여 일어나는 비윤리 행위를 자율적으로 근절하고 투명하고 건전한 조직문화를 조성하기 위하여 금품 및 향응/접대 수수 사례 발생 시 정해진 신고서 양식에 의해 상시 신고할 수 있도록 「자진신고제도」를 운영하고 있습니다.

윤리경영 위반행위 대응절차

윤리규범 및 실천지침에 의거, 이를 위반한 자에 대해서는 엄정하게 징계조치를 취하고 있습니다.

Overview

About This Report
2019 HIGHLIGHT
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬
글로벌 비즈니스
사업소개
제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리
중대성 평가

윤리경영

고객감동
안전환경
동반성장
임직원
지역사회

Appendix

재무제표
안전환경
임직원
동반성장 및 사회공헌
제3자 검증의견서
GRI Standards Index
UNGC, 협회가입 및 수상실적

임직원 실행력 강화 활동

윤리경영 실천서약서

임직원의 윤리경영 실천 Mind 고취와 투명한 업무 Process 정착을 위해 「윤리경영 실천서약서」 제출 활동을 격년으로 시행하고 있습니다. 이는 당사의 전 임직원 및 자회사를 대상으로 하고 있습니다.

임직원 윤리경영 설문조사

윤리경영 활동에 대한 임직원 만족도 평가(윤리지수 측정) 및 윤리규범 실천지침 준수에 대한 모니터링 목적으로 「윤리경영 설문조사」를 격년으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영 수준의 변화를 파악하고 제안사항을 수렴하여 윤리경영 활동에 반영하고 있습니다.

윤리경영 실천 교육

임직원 대상 윤리경영 교육은 2013년부터 기존 회사단위 자체 교육에서 그룹 통합 교육으로 변경하여 실시하고 있습니다. 2017년부터는 사내 게시판을 통해 윤리경영 교육자료를 제공하고 있으며, 2019년부터는 HR팀 주관으로 전 임직원 대상 사이버 교육을 진행하여 2,032명이 교육을 수료하였습니다.

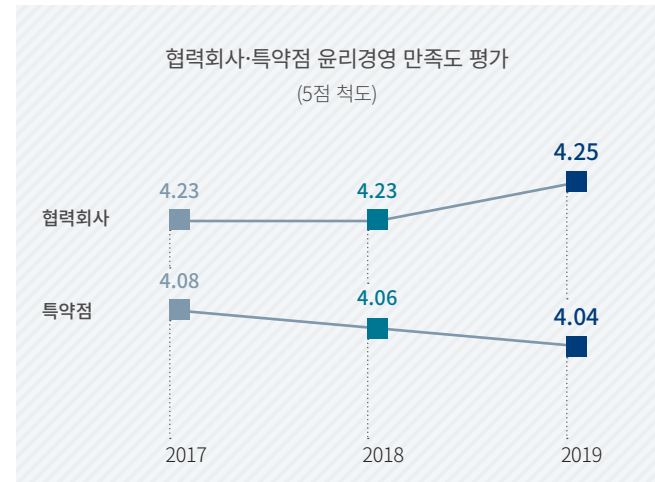
협력회사·특약점 Partnership 강화

협력회사·특약점 협조공문 발송

명절기간 중 LS ELECTRIC 임직원과의 금품, 선물, 향응 수수 및 접대 금지 협조공문을 협력회사와 특약점에 발송하여 윤리경영 동참을 독려하고 있습니다.

협력회사·특약점 윤리경영 설문조사

LS ELECTRIC 윤리경영 활동에 대한 협력회사·특약점 만족도 평가 및 윤리규범 실천지침 준수에 대한 모니터링 목적으로 「윤리경영 설문조사」를 매년 실시하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영 수준의 변화를 파악하고 제안사항을 수렴하여 윤리경영 활동에 반영하고 있습니다. 2019년 평가점수(5점 척도) 기준 협력업체는 4.25점, 특약점은 4.04점으로 전년도와 유사한 수준으로 나타났습니다.



협력회사 윤리경영 교육

동반성장팀 주관 성과공유회 및 외부강사 초청강연 등을 통해 윤리경영 문화 확산과 그룹 철학인 LPartnership을 전파하고 공감대를 확대해 나가는 활동을 지속하고 있습니다.

준법경영

LS ELECTRIC은 2012년 준법지원인 제도를 도입한 이래, 2014년 「준법경영 선포식」 개최 및 자율준수 무역거래자 제도 도입, 자율점검 활동 등을 통해 전 직원의 준법 실천을 지원하고 있습니다. LS ELECTRIC의 준법경영은 준법지원인인 법무부문장의 주도하에 법적 위험 유형화, 자율점검 활동 및 준법교육 등을 통하여 운영해 나가고 있습니다.

준법지원인제도

준법지원인은 상법(제542조의 13)에 따라 설치된 이사회 직속기관입니다. 법무부문 산하에 준법지원 조직을 구성하여 매년 준법지원 활동을 이사회에 보고하고 있습니다.

준법지원활동의 주요 내용으로는 (1) 회사 업무상 발생할 수 있는 법적 위험 유형화, (2) 법적 위험을 예방·관리하기 위한 체크리스트의 마련, (3) 체크리스트를 활용한 현업의 자율 점검 활동 지원, (4) 준법 교육 및 개정 법률 공유 등 준법경영 강화 활동 등이 있습니다.

자율 점검 활동

LS ELECTRIC의 준법지원 조직에서는 회사의 사업수행과 관련된 법적 위험을 유형화하고, 업무 현장에서 자율적으로 관리·점검할 수 있도록 체크리스트를 마련하여 제공하고 있습니다.

준법 교육 및 개정 법률 공유 등 준법경영 강화 활동

준법지원인은 임직원의 준법의식 고취를 위하여 매년 주요 테마별 임직원 교육을 실시하고 국내외 주요 제·개정 법률(안) 및 정부 정책을 사내 관련부서에 공유토록 하고 있습니다. 2019년에는 임직원 준법교육 38회, 개정 법률 등 사내 정보 공유 활동 19회를 진행하는 등 다방면으로 준법경영 강화 활동을 추진하였습니다.

활동	내용
준법지원인 제도 운영	법적 위험 유형화/ 체크리스트 update 및 자율 점검 활동 (매년), 법규 준수여부 점검 (수시)
준법 교육	계약서 체결현황 점검, 사업부 및 전국 특약점 채권교육 및 컨설팅, 공정거래법, 하도급법, 기술유행행위 실태 점검 등
개정 법률 공유	하도급법 상 '부당특약 고시' 제정안, 근로기준법 일부개정안, 산업안전보건법 전부 개정안, 정보통신망법 시행령 일부 개정안 등

준법경영 선언문

LS는 고객으로부터 신뢰받는 기업으로 거듭나기 위해 그룹의 경영 철학인 LSpartnership을 근간으로 준법경영을 실천하기 위하여 다음과 같이 선언한다.

01

첫째, 우리는 회사 업무를 수행함에 있어 국내외 법규와 회사 규정을 준수하며 위법행위를 하지 않는다.

02

둘째, 우리는 위법행위에 대해서는 반드시 그 책임을 묻고 엄정하게 대처한다.

03

셋째, 우리는 준법경영을 통해 고객, 주주, 지역사회 등 이해관계자의 이익 증진에 기여하고 국가와 사회에 대한 책임과 의무를 다한다.

Overview

About This Report
2019 HIGHLIGHT
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬
글로벌 비즈니스
사업소개
제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리
중대성 평가
▶ 윤리경영
고객감동
안전환경
동반성장
임직원
지역사회

Appendix

재무제표
안전환경
임직원
동반성장 및 사회공헌
제3자 검증의견서
GRI Standards Index
UNGC, 협회가입 및 수상실적

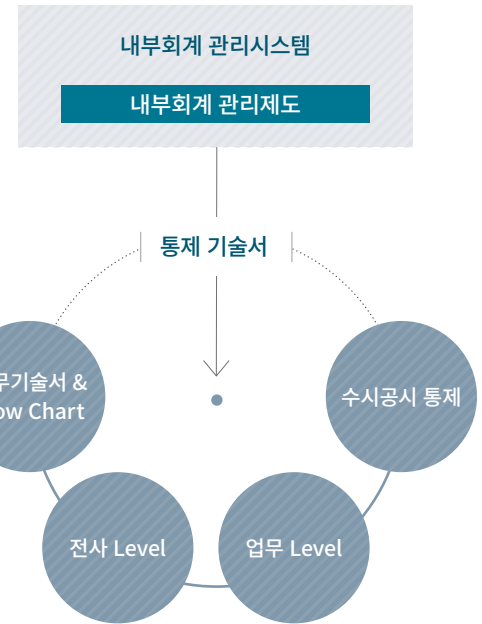
통합 리스크 관리

내부회계관리

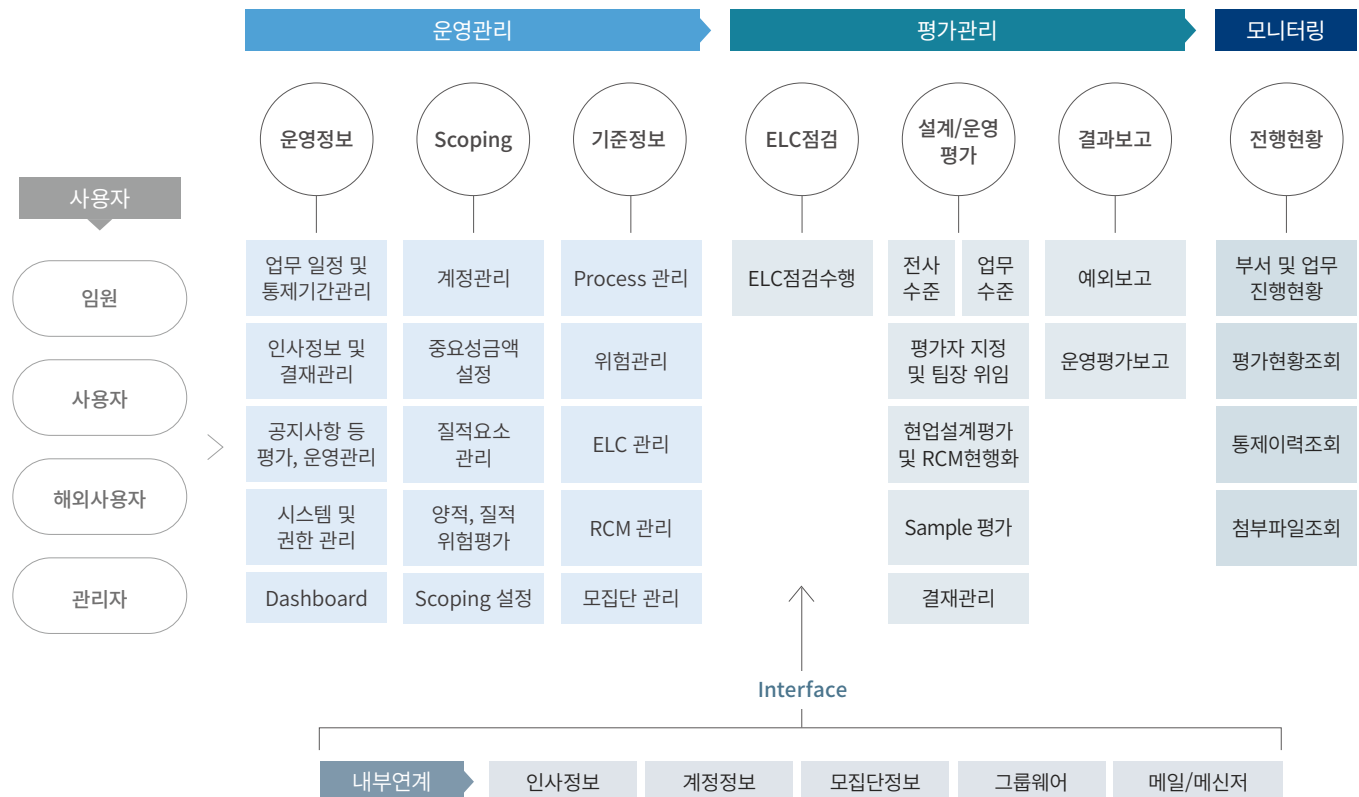
2018년 11월 1일 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」이 개정됨에 따라 내부회계관리제도의 통제 항목을 전면 재조정하였습니다. 또한 내부회계관리제도 감사대응을 위한 체계적인 평가 및 인증절차를 확립하고, Global 위험관리 수준을 향상하기 위해 내부회계관리 시스템을 최적화하여 전면 재구축하였습니다.

내부회계관리시스템

LS ELECTRIC은 신뢰할 수 있는 재무제표의 작성 및 공시를 위하여 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정행위를 예방하고 적발할 수 있도록 내부회계관리제도를 효과적으로 설계 및 운영하고 있습니다. 대표이사는 주총, 이사회 및 감사위원회에 내부회계관리제도 운영실태를 보고하고 있으며, 감사위원회는 내부회계관리제도 운영실태 평가결과를 이사회에 보고하고 있습니다.

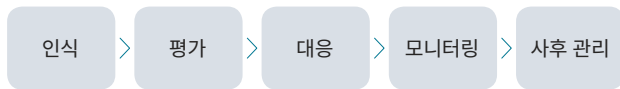


LS ELECTRIC 내부회계관리시스템



리스크 관리 프로세스

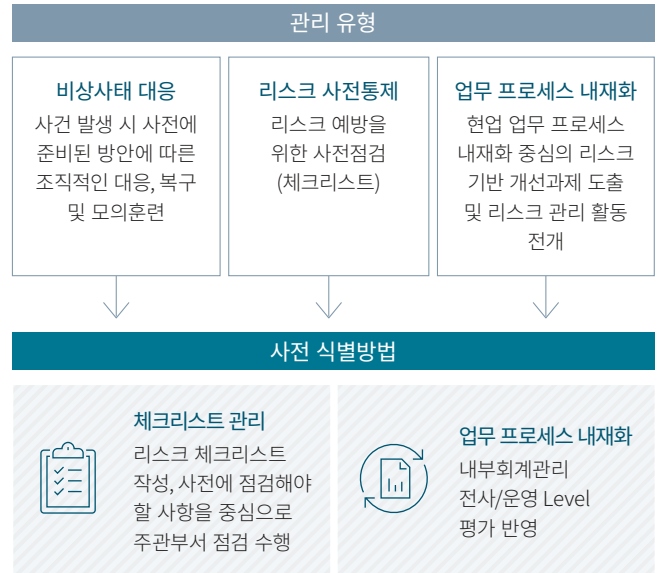
사전 관리 방안에 의해 회사의 모든 업무 프로세스를 점검하여 리스크를 인식하고 있습니다. 이렇게 인식된 리스크는 철저한 사후관리를 통해 지속적인 검토 및 개선이 이루어 집니다.



리스크 사전 식별 방법

전사 리스크는 관리 유형에 따라 비상사태 대응, 리스크 사전 통제, 업무 프로세스 내재화 등으로 나누어 관리하고 있습니다. 2016년부터 리스크를 사전에 식별, 관리할 수 있는 방법을 도입하였으며, 중점 관리 리스크에 우선 적용하여 신속하게 대응할 수 있는 체계를 구축하였습니다.

리스크 사전 식별 방법



리스크 관리 유형

LS ELECTRIC의 리스크는 아래와 같이 대·중·소분류 등의 분류체계 및 총 104개 항목으로 정의됩니다. 이러한 Risk 유형을 적용하여 관리수준 점검과 현업 및 주관부서 평가 등을 바탕으로 중점관리 Risk 선정 작업을 실시하고, 26가지 핵심 관리항목을 선정하였습니다.

전사 Risk Pool 정의

대분류	대외환경 리스크	전략 리스크	재무 리스크	준법 리스크	운영 리스크
중분류	· 경제환경 · 국가·정치·사회 환경 · 시장환경 · 재난·재해	· 사업계획 · 성장 · 홍보/커뮤니케이션	· 시장 · 자금수지 · 자산손상 · 재무결산	· 계약/소송/통상 · 법률/ 규제 · 윤리/부정	· 수주사업 (프로젝트) · 지원 프로세스 · 핵심 프로세스
소분류	· 경제시황 · 국가 · 정치 · 경쟁사 · 고객/거래선 · 구매/공급선 · 대외 이해관계자 · 자연재해	· 사업계획 · 기업매수/합병 (M&A) · 사업 포트폴리오 · 사회공헌 · 신사업 개발 투자 · 브랜드/평판 · 대외 홍보/커뮤니케이션 · 대외 IR	· 신용등급 · 원자재 가격 · 환율 · 유동성 · 매출채권 · 유형자산 · 재고자산 · 투자자산 · 자산손상 · 세무 · 회계부정	· 계약 · 공정거래 (반독점) · 인사/노무 · 지식재산권/개인정보 보호 · 해외/무역 · 부정행위 · 윤리/준법 · 기타 법규	· 프로젝트 원가 · 구매/조달 · 설계/제조 · 입찰/수주 · 프로젝트 관리 · IT · 법인 관리 · 인사 · 환경/안전 · R&D · 구매/조달 · 물류 · 생산/품질 · 영업/마케팅
리스크 항목수	13개	16개	22개	19개	34개

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

▶ 고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

02



핵심이슈

고객감동

고객이 안심하고 제품을 구입할 수 있는 믿음을 제공하는 것이 LS ELECTRIC의 고객감동 목표입니다. 제품 품질/신뢰성 강화의 일환으로 2017년부터 신뢰성 경영 시스템 기반의 개발 프로세스를 구축하여 운영 중에 있으며, R&D 생산성 향상 체계를 구축하여 R&D 사업 성과와 효율성을 극대화하고 있습니다.



[목표 7, 11]

모두를 위한 신뢰성 있고 지속가능한 에너지의 접근 보장

7.2

전 세계 신재생 에너지가 차지하는 비중의 확대를 목표로 한다.

11.3

포용적이고 지속 가능한 도시화를 확대하며 주거지에 대한 참여적, 통합적, 지속 가능한 계획과 관리 역량을 강화한다.

KEY PERFORMANCE & TARGETS

2019년 계획

R&D 외부 협력 성과 제고
Digital 기반 개발체계 구축
제품 검증 유효성 강화
기술교류를 통한 고객 감동 향상

2019년 성과

전문 업체 활용한 외부 협력 진행
제품설계 및 검증을 위한 Digital 환경 구축

2020년 계획

DT기반 서비스 Solution 역량 강화
해외시장 매출 확대를 위한 Target 제품 개발
신재생 에너지 및 DC배전 대응 기기 및 시스템 개발

COMMITMENT



조승현 글로벌사업본부 마케팅팀 팀장

LS ELECTRIC은 고객과의 접점을 강화하기 위해 각 권역별 전시회, 세미나 및 기술 교류를 지속 확대하고 있습니다. 특히 2020년은 새롭게 글로벌사업본부가 발족하고 신사명이 도입됨에 따라, 과감한 글로벌 거점 확대 및 DT 기반의 차별화된 솔루션 강화로, 글로벌 현지에서 고객 만족의 기반을 공고히 구축해 나가겠습니다.



연구개발비

1,266 억원



지식재산권 등록 및 출원 건수

9,253 건



고객 세미나 실시 횟수

803 회

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

▶ 고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

고객감동 목표

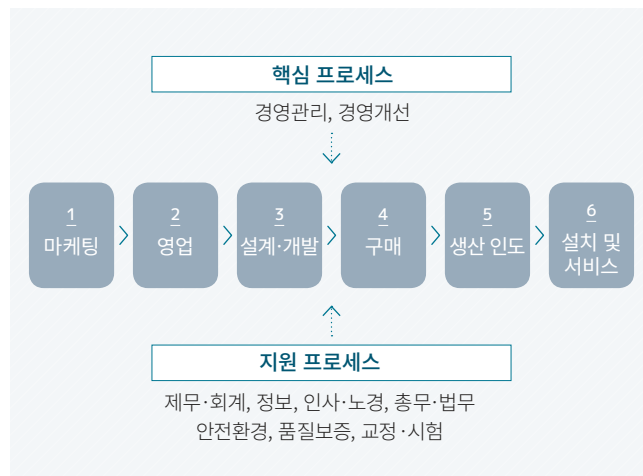
‘고객감동 품질로 100년을 영속하는 Great Company’라는 품질 미션을 수립하고, 지속적 품질 개선과 혁신을 통해 고객이 안심하고 제품을 구입할 수 있는 믿음을 제공하고 있습니다.



품질경영 시스템

LS ELECTRIC의 품질경영 시스템은 ISO9001(1993년~), ISO14001(1996년~), TS16949(2010년~), ISO45001(2020년~)의 요구사항, 법규, 고객, 시장의 요구사항 및 경영활동에서 도출된 프로세스 개선 요구사항을 통합하여 반영했습니다. 품질경영 시스템을 국내외 전 사업장에 적용하여 보다 향상된 성과를 창출할 수 있도록 노력하고 있습니다.

품질경영 프로세스



전력시험기술원

2000년에 건립된 전력시험기술원 PT&T(Power Testing & Technology)는 국내 민간기업 최초로 2,000MVA 용량의 단락시험설비와 초고압 제품의 합성시험설비(170 kV 50 kA), 고전압시험설비 및 신뢰성시험 설비를 갖추고 국제 수준의 공인시험 서비스를 실시하고 있습니다. 특히 2019년도에는 대전력 시험Capa 부족을 해소하기 위해 2022년까지 현재 가동중인 단락발전기 1호기와 동일 용량인 2,000MVA급 단락발전기 2호기를 증설할 계획입니다.

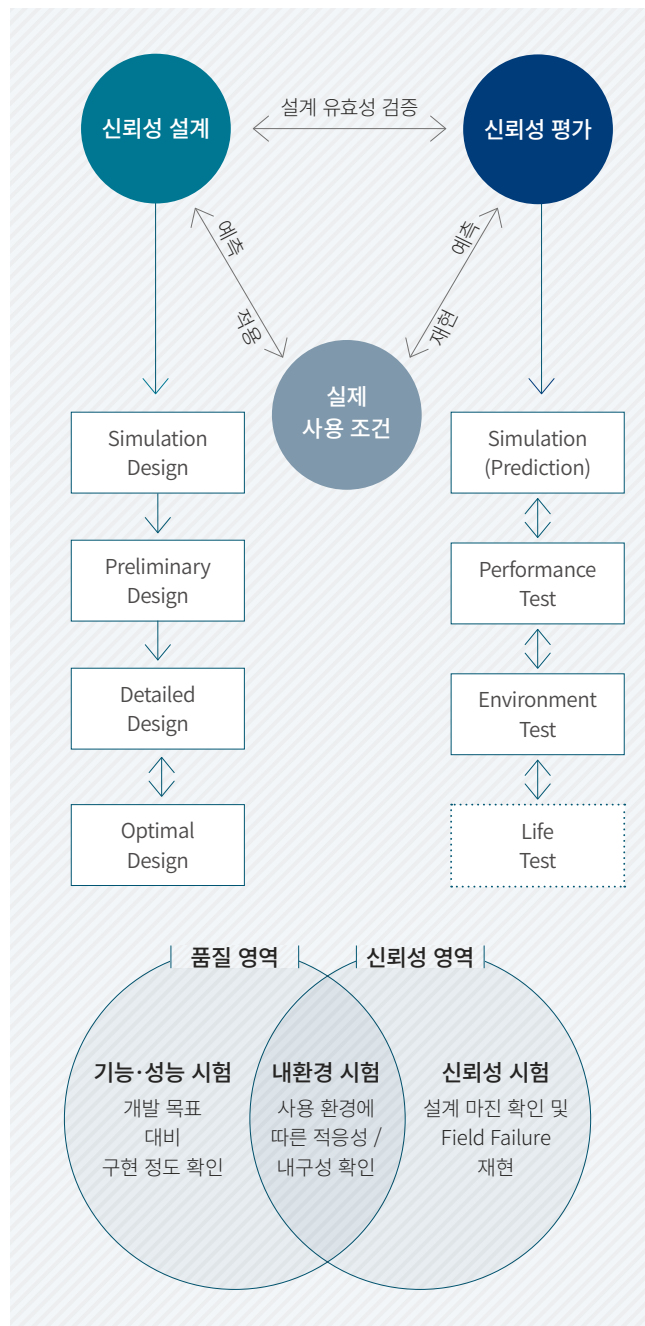
증설이 완료되면 전체 4,000 MVA급 단락시험설비를 구축하여 단독 운전 및 병렬 운전을 병행함으로써 자사 제품의 시험영역 및 시험용량을 확대하고, Global 중전기 업체와 대등한 시험 경쟁력을 확보하게 될 것입니다.



제품 신뢰성 강화

제품의 품질과 신뢰성 제고를 위하여 개발에서 출시에 이르는 전 과정에 걸쳐 신뢰성 기반의 설계 활동을 추진하고 있습니다. 제품이 사용·운영되는 실제 사용환경을 고려(내구성, 내환경성)하고 Field에서의 고장 및 수명 이슈를 분석, 검증하여 설계에 반영함으로써, 제품의 성능과 기능 그리고 신뢰성을 보증하는 종합적인 품질 보증 활동을 강화시켜 나갈 예정입니다.

신뢰성 Robust Design

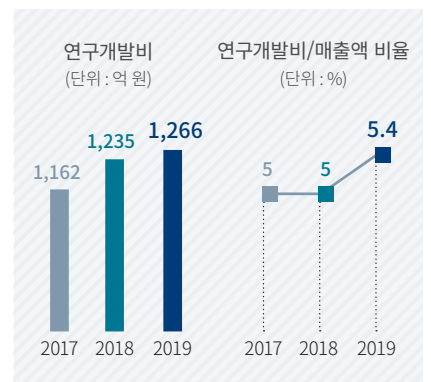


연구개발 현황

LS ELECTRIC은 스마트 전력 및 자동화 Total Solution Provider로서 기존 주력사업의 활성화와 차세대 성장 엔진의 조기 확보를 추진하고 있습니다. 특히 R&D 생산성 향상 체계 구축을 통해 R&D 사업 성과와 효율성을 극대화하고 있으며 급속히 진행되고 있는 Digital Transformation에 선제적으로 대응하고 Smart Energy, Smart Factory 사업 등을 선도하기 위해 R&D 역량을 집중하고 있습니다. 국내에는 안양,청주,천안,부산 4개 지역에 특화된 연구소를 운영하고 있으며, 해외에는 중국 무석 사업장 내 연구소를 운영함으로써 생산현장을 밀착 지원하고 설계 부문과의 시너지를 창출하고 있습니다. 또한 민간업계 최초의 전력시험기술원(PT&T)을 운영하여 R&D 경쟁력을 높이고 있습니다.

투자현황

R&D가 기업경쟁력의 핵심임을 인지하여 지속 가능한 경쟁우위를 확보하고 미래를 준비하기 위해 매출액 대비 약 5.4%를 연구개발에 투자하고 있습니다. 연구개발비는 차세대 제품 개발, 신사업을 위한 제품 및 기술개발, 핵심 기초 기술개발 등에 집중 투자하고 있습니다.



Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

▶ 고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

2019년 연구개발 주요 성과

LVDC 기기 시장 선도제품 개발

LVDC(Low Voltage DC) 시장 선도를 위해 제품 Line-up을 세계 최고 수준인 DC 1500V까지 확대하였습니다. LVDC 플랫폼화를 통해 ESS, PV, 충전 Stand 시장 등의 고전압화 및 대용량화 요구에 신속히 대응하고 있으며, 2020년까지 글로벌 시장점유율 10% 달성을 목표로 하고 있습니다.

친환경 g³ 170kV GIS 개발

친환경 절연가스 g³를 적용한 170kV GIS 개발을 완료하였습니다. 친환경 절연가스인 g³를 적용하여 기존의 SF₆와 비교해 온실가스 배출량을 98% 이상 낮출 수 있는 게 가장 큰 장점이며, 컴팩트한 크기에 25년간 사용 가능한 내구성까지 갖추어 친환경 GIS 시장을 선도할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

Smart LV 수배전반 Solution 제품 개발

Smart LV 수배전반 솔루션은 전력기기 스마트화, 서비스 연결성을 강화하여 고객에게 유용한 서비스를 제공하기 위한 솔루션으로 전력계통 운영 효율화 및 전력공급 신뢰성을 강화하는데 기여할 수 있습니다.

Compact Drive (G100) 개발 완료 및 용량 확대

Compact Drive는 제품의 수명과 성능을 높이고 원가를 획기적으로 절감하는 신제품으로 Compact Drive 시장을 리드하는 데 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

지식재산전략

최근 디지털 트랜스포메이션(Digital Transformation, DT) 기술과 산업의 융·복합 등 사업 및 시장 환경의 급격한 변화에 효율적으로 대응하고 글로벌 사업 경쟁력을 제고하기 위해 혁신적인 지식재산(Intellectual Property, IP) 포트폴리오 구축 전략을 수립해 나가고 있습니다. 특히, 4차 산업혁명에 대응할 기술 경쟁력을 향상시키고자 IoT, Big Data 등 ICT 분야에서 미래 활용 가능한 IP의 지속적인 확보 및 활용 인프라의 구축을 통해 유·무형의 수익 창출 활동을 전개해 나가고 있으며 동반성장 및 상생 차원에서 중소기업에 무상으로 IP를 양도하는 기술나눔 사업 등에도 적극적으로 참여하고 있습니다.

지식재산권 등록 및 출원 현황

(2019년 기준, 단위: 건)

구분	국내			해외		
	특허	디자인	합계	특허	디자인	합계
등록	2,326	139	2,465	4,523	174	4,697
출원	1,058	1	1,059	1,027	5	1,032
합계	3,384	140	3,524	5,550	179	5,729

중소기업 기술나눔

한국산업기술진흥원(KIAT)이 주관하는 2019년 3차 기술나눔 사업에 참여하여 25개 중소기업에 42건의 특허를 무상 양도하여 동반성장과 상생경영 강화에 최선을 다하고 있습니다.



DC ACB



DC MCCB



g³ 170kV GIS



Smart LV 수배전반



G100

디자인 경영활동

LS ELECTRIC은 동종업계 최초로 디자인 조직 설립(2005년) 이후 생산자 중심의 산업기기 제조업 분야에서 보다 전문화, 고급화되는 고객의 요구사항에 신속하게 대응하고 있습니다. 고객의 감성과 사용 경험을 디자인에 반영하여 제품의 품격을 향상하는데 역량을 집중하여 궁극적으로 지속 가능한 디자인 경영활동을 위해 노력하고 있습니다.

Design Award

iF Design Award 2년 연속 선정

세계 3대 디자인상 중 하나인 독일 'iF Design Award'에서 2년 연속으로 본상을 수상하였습니다. 수상한 제품은 Susol Smart MCCB, iXP2 Series로 이번 수상을 통해 산업기기분야 Global TOP 25에 선정되어 세계 최고 수준의 품질은 물론 디자인 경쟁력을 인정 받았습니다.

Good Design Award 수상

국내 최고 권위의 디자인상인 '우수 디자인 상품(Good Design)'에 2개 제품(Susol Smart MCCB, Modular Scalable PCS)이 선정되었습니다. 해당 제품들은 디자인의 우수성이 인정되어 정부가 인증한 GOOD DESIGN(GD) 마크를 부여받았습니다.

iXP2 Series

산업 현장에서 사용되는 각종 기기들을 컨트롤 하고, 정보를 사용자에게 제공하여 사용자와 기기간의 의사소통을 도와주는 HMI 제품입니다. 패널 설치 시 전면에 Slim함을 강조하는 디자인을 적용했으며, Display 사이즈에 따라 4종의 Line up으로 구성되는 각 기종이 일관된 Product Identity를 가질 수 있는 디자인 요소를 적용하였습니다.

Susol Smart MCCB

공장이나 빌딩 내부 각종 장비 및 주요 설비에서 발생할 수 있는 누전을 사전에 차단해 화재 사고를 방지하는 핵심 전력 기기입니다. 디자인은 제품 전면부에 다이아몬드 컷(cut)을 모티브로 사용함으로써 전체적으로 심플하면서도 세부 디테일은 정교한 형상을 구현하였습니다.

Modular Scalable PCS

태양광, 풍력 등으로 생산된 신재생 에너지를 저장, 활용 가능하도록 직·교류로 변환해주는 장비입니다. 국내 최초 Module 방식이 적용되어 상황에 맞게 용량 변경이 용이하며, 효율 및 안정성에서 경쟁 제품과 차별화 되고 있습니다.

자사의 디자인 아이덴티티가 적용된 이 제품들은 성능만큼이나 뛰어난 외관과 다양한 환경에서 사용 가능한 것이 특징입니다. 앞으로도 자사 고유의 PI(Product Identity)를 확대 적용하여 디자인과 성능 등 모든 측면에서 압도적인 브랜드 경쟁력을 갖추도록 노력 하겠습니다.



Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

▶ 고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

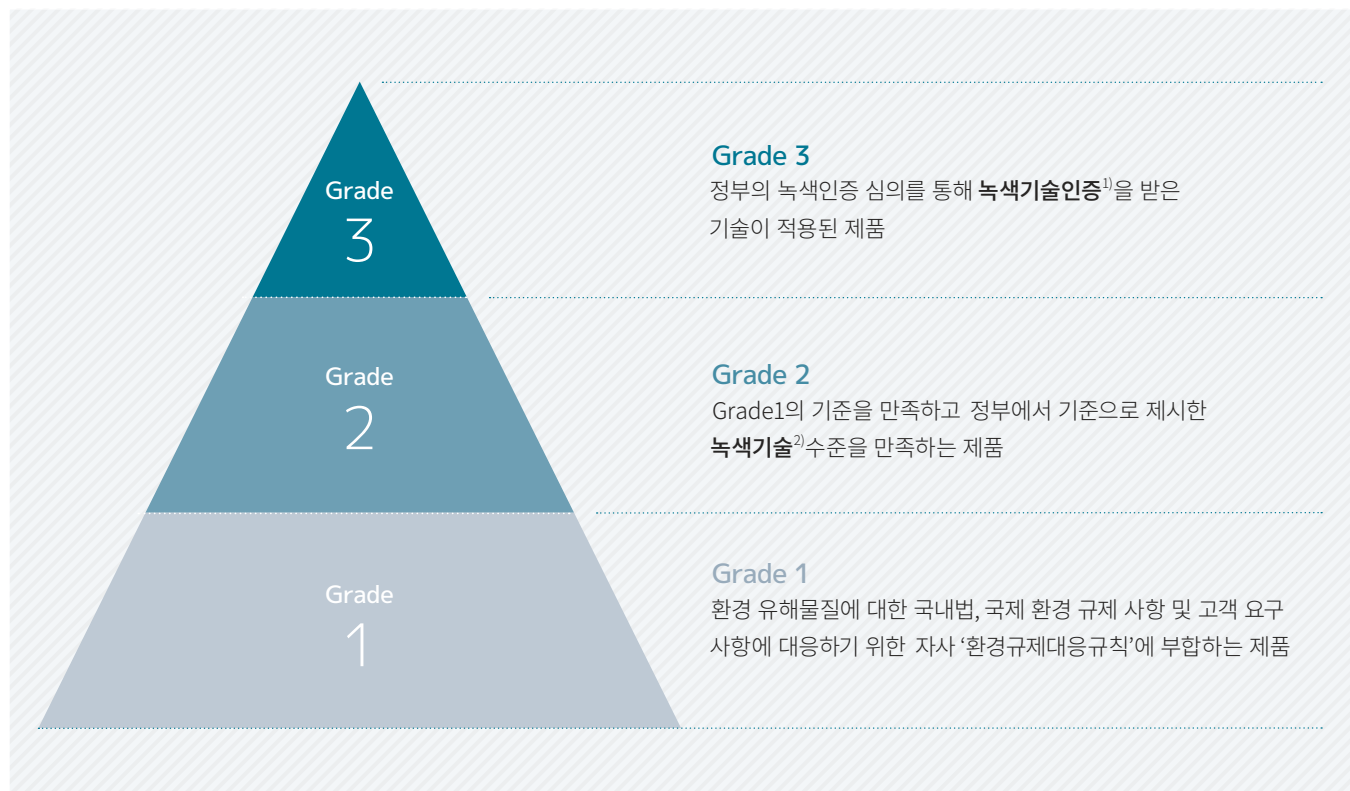
GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

친환경 제품 관리

LS ELECTRIC은 'Futuring Smart Energy'를 위한 Green Energy 기업의 위상을 제고하고 지속가능경영 강화를 위해 당사 '친환경 제품 Grade 모델'을 정의하고, 이에 따라 체계적으로 친환경 제품을 관리하고자 노력하고 있습니다. '친환경 제품 Grade 모델'은 LS ELECTRIC의 주력제품 전 모델을 평가하고 모델별로 친환경성 수준에 따라 3등급으로 성과를 관리함으로써 보다 고객 지향적인 친환경 제품 개발을 확대할 수 있도록 촉진하고 있습니다.

친환경 제품 기준



Grade 3

정부의 녹색인증 심의를 통해 **녹색기술인증¹⁾**을 받은
기술이 적용된 제품

Grade 2

Grade1의 기준을 만족하고 정부에서 기준으로 제시한
녹색기술²⁾수준을 만족하는 제품

Grade 1

환경 유해물질에 대한 국내법, 국제 환경 규제 사항 및 고객 요구
사항에 대응하기 위한 자사 '환경규제대응규칙'에 부합하는 제품

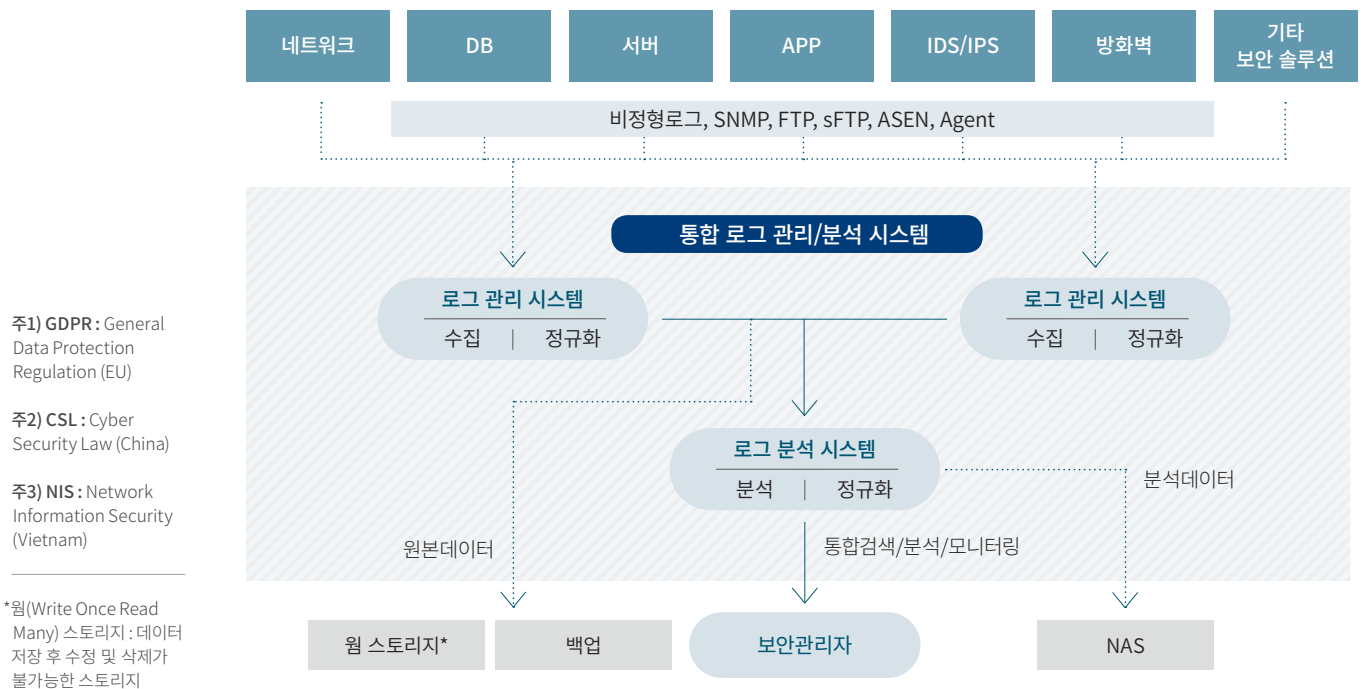
1) 녹색기술인증: 녹색산업의 민간산업 참여 확대 및 기술시장 산업의 성장 유인을 위해 『저탄소 녹색성장 기본법』에 따라 녹색기술 및 사업을 명확화하기 위한 정부 인증제도

2) 녹색기술: 온실가스 감축기술, 에너지 이용 효율화 기술, 청정 생산기술, 청정에너지 기술, 자원순환 및 친환경 기술 등 사회경제 활동의 전 과정에 걸쳐 에너지와 자원을 절약하고 효율적으로 사용하여 온실가스 및 오염물질의 배출을 최소화 하는 기술

고객 정보 보호 활동

LS ELECTRIC은 외부의 위협과 내부의 정보 유출을 방지 하기 위하여 최선을 다 하고 있습니다. 정보통신망법 및 개인정보 보호법 준수를 위한 DB암호화, DB접근제어, 서버접근제어 솔루션을 도입 운영 중이며, 정기적인 임직원 교육을 실시 하고 있습니다. 국내 개인정보보호법과 GDPR^{주1)}(유럽), CSL^{주2)}(중국), NIS^{주3)}(베트남) 등 Global 법적 요구사항을 철저히 준수하고 있습니다. 급변하는 DT(Digital Transformation)환경에 맞추어 Public Cloud 보안 체계 구축 및 표준화, Factory OT(Operating Technology)보안을 통한 무중단 생산 체계 지원활동을 지원하고 있습니다.

위협 로그 관리 프로세스



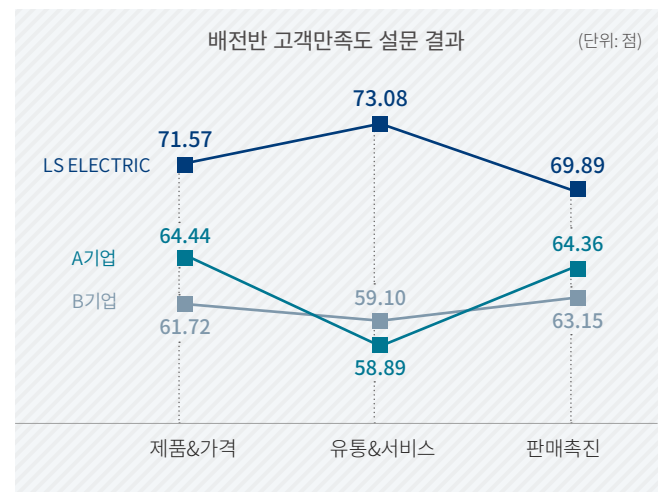
고객 만족도 조사

LS ELECTRIC은 주요 제품에 대해 매년 국내외 고객 만족도 조사를 실시하고 있습니다.

전력 | 2019년도는 전력사업의 주요 제품인 배전반 제품에 대해 주요 고객 약 200개사를 대상으로 15개 항목에 대한 만족도를 조사하였으며, 평균 72점으로 타사 대비 높은 점수를 기록하였습니다.

고객 세미나 실시 횟수 (단위: 건)

구분	전시회	세미나
전력	13	623
자동화	4	163
합계	17	786



Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

▶ 고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

고객 세미나 활동

LS ELECTRIC은 매년 국내외 사업별 전시회에 정기적으로 참가하고 있으며, 고객을 찾아가는 전시회 및 세미나 활동을 강화하여 고객과 더욱 가깝게 소통하고자 노력하고 있습니다.



1월

2019 AHR Expo | 미국 애틀란타

미국 냉동공조학회 주관으로 미국 주요 도시에서 개최하며, 냉공조 산업의 경향과 기술을 공개하는 냉공조 분야 최대 전시회입니다. 당사는 북미 중점 시장 공략의 일환으로 참가하였으며, 공조 시스템 산업분야의 다양한 자동화 및 전력 특화 제품과 솔루션을 선보였습니다.



2월

PV System EXPO | 일본 도쿄

아시아 최대 규모의 에너지 전시회인 WSEW(World Smart Energy Week)의 PV System EXPO 2019에 참가하였습니다. 일본 내 다수의 실적을 보유한 RMU를 선두로 당사는 PV+ESS 발전사업 전반을 지원하는 EPC 역량을 보유한 회사로서 이미지를 제고하였습니다.



3월

RAIL ASIA | 태국 방콕

동남아시아의 교통 및 철도중심지인 태국에서 철도시스템 분야 통합 Solution(신호/급전) 업체로서의 기업이미지를 제고하며, 고객 네트워크 및 영업/기술 상담에 주력하였습니다.



4월

HANNOVER MESSE 2019 | 독일 하노버

독일 하노버에서 열리는 세계 최대 규모의 산업전시회입니다. 당사는 본 전시회에 DC 아일랜드를 메인테마로 LS ELECTRIC의 전력 Total Solution을 가상현실(VR) 게임을 통해 직접 둘러보는 듯한 체험을 할 수 있도록 기획하여 호평을 받았습니다.



5월

SPS 2019 | 이탈리아 파르마

자동화 제품의 영업 기회를 확대하고 고객 네트워크를 확보하고자 이탈리아 최대 자동화 시스템 전시회에 참가하여 유럽시장 공략에 박차를 가하였습니다.



7월

KOSEF 2019 | 베트남 호치민

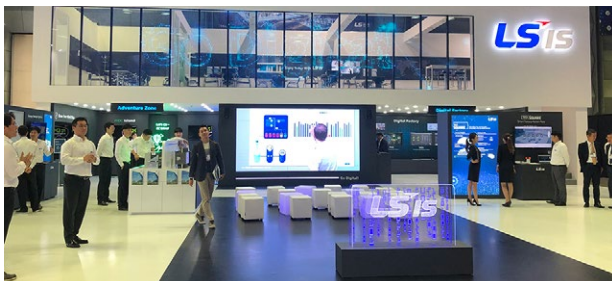
베트남 전력설비 시장에서 LS ELECTRIC의 입지를 강화하고, High-end시장 확대를 위해 스마트 통합솔루션을 주제로 '2019 한국·베트남 스마트 전력에너지전(KOSEF 2019)'에 참가하였습니다.



9월

ENTECH 2019 | 부산 BEXCO

2019 부산국제환경에너지 산업전(ENTECH 2019)에 참가하여 남부지역의 신재생관련 사업확대와 더불어 부산시 및 관급시장의 Loyalty를 강화하였습니다. 자사의 향후 배전급 제품에 대한 방향성을 제공함으로써 고객에게 미래의 파트너임을 홍보하였습니다.



10월

KSGE 2019 | 서울 COEX

세계 최대 규모의 에너지 통합 전시회 '한국스마트그리드엑스포 2019 (KSGE 2019)'에 'Go digital 고객 가치를 생각하는 디지털 솔루션 프로바이더'를 컨셉으로 참가하여 글로벌 전력기업으로서 이미지를 제고하고 발전부터 수송까지 모든 솔루션을 보유한 자사의 역량과 스마트 에너지 분야에서의 선진 비즈니스 모델을 홍보하였습니다.



11월

빛가람 전력기술 Expo 2019 | 광주 김대중컨벤션센터

한전 주관 전력분야 글로벌 기술교류의 장인 빛가람 전력기술 Expo 2019에 참가하여 Digital Transformation을 주요 컨셉으로 GridSol Care/Smart Power Grid기술 역량, 서거차도 DC Island, ESS solution등에 대한 사업 및 기술 역량을 홍보하였습니다.

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

▶ 안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

03



핵심이슈

안전환경

LS ELECTRIC은 프로세스에 의한 안전환경 경영체계를 운영함으로써 무재해·무공해·무손실 사업장을 구축하기 위해 노력하고 있습니다. 기후변화 대응의 일환으로 온실가스 감축을 위한 친환경 설계를 추구하며, 환경오염물질 배출 관리는 법적 배출 허용 기준의 50% 이하로 설정하여 관리하고 있습니다. 또한 전사적 조직 및 안전 R&R 등 안전경영을 정비하고 위험성 평가 및 개선을 지속적으로 전개하여 무재해 사업장 실현을 위해 노력할 것입니다.



[목표 6, 12, 13, 15]

지속가능한 소비 및 생산 양식을 보장하고, 기후변화 완화를 위한 제도적 역량 강화

6.3

유해화학물질 및 위험물질 관리, 미처리 하수비용 감축, 재활용 확대를 통해 수질을 개선한다.

12.6

지속 가능한 실천계획을 보고 체계에 채택하고 지속 가능성에 대한 정보를 통합한다.

13.3

기후변화 완화, 영향 감소에 관한 교육, 인식제고, 인적·제도적 역량을 강화한다.

15.a

생물 다양성과 생태계의 보전 및 지속 가능한 사용을 위해 재원을 동원한다.

KEY PERFORMANCE & TARGETS

2019년 계획

안전사고 예방 및 건강증진 활동 전개
전사 SHE* 운영관리
소방방재 인프라 구축
지속가능경영을 위한 친환경 녹색 사업장 운영

*SHE : Safety, Health, Environment

2019년 성과

안전점검을 통한 위험 작업 개선으로 안전사고 예방
국내/외 수주 PJT 안전관리 상주 지원
녹색기업 재지정 등으로 기업이미지 제고

2020년 계획

안전보건경영시스템에 의한 Risk 관리
소방시설 및 대응시스템 구축
Clean & Green 사업장 조성

COMMITMENT



김기선 사업장지원부문 안전환경팀 팀장

안전과 환경에 대한 중요도 및 관심은 지속적으로 증가하고 있고 앞으로 그 비중은 계속 늘어날 것으로 보입니다. 안전환경팀은 모든 사업장에서 안전 및 환경 사고가 발생하지 않고 임직원들이 건강하게 일할 수 있도록 노력하여 '건강하고 안전한 일터' 구현에 최선을 다하겠습니다.



안전환경 투자금액

238 억원



산업재해율

0.01 %



온실가스 배출 원단위

0.22 tCO₂eq/백만 원

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

▶ 안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

안전환경 경영체계

LS ELECTRIC은 매년 사외 검증기관으로부터 적합성을 검증 받고 있으며, 연 1회 이상 내부 검증을 실시하고 있습니다. 2020년에는 안전보건경영 시스템을 국제규격(ISO 45001)으로 전환하여 Global Standard에 부합하는 Global SHE 체계를 구축하고자 합니다.

안전보건환경 비전 및 전략

LS ELECTRIC은 내·외부 이해관계자의 SHE 관리에 대한 요구에 적극 대응하고 관련 법규를 준수하고 있습니다. 국내뿐만 아니라 해외 협력사를 대상으로 무재해·무공해·무손실 사업장을 구축하기 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

안전환경 경영방침

친환경 녹색사업장 구축

- 제품 설계에서 폐기 단계까지 환경에 미치는 영향을 최소화하여 환경오염을 근원적으로 예방한다.
- 청정 생산기술 적용으로 자원과 에너지 사용량을 최소화한다.

- 환경 관련 국제협약, 법규, 사내 기준 및 기타 요구사항을 준수한다.
- 주기적인 환경 심사를 통해 환경 성과를 분석하고 환경경영시스템을 지속적으로 개선한다.
- 임직원의 환경보전 의식 향상을 위해 교육훈련 기회를 제공하고 환경보전 활동에 적극 참여토록 한다.

안전하고 건강한 사업장 운영

- 모든 제품, 작업 활동 영역, 설비, 공정 및 기술은 안전보건 영향을 우선 고려하여 적용한다.
- 안전 보건과 관련된 국제협약, 법규 및 그 밖의 요구사항 이상으로 LS ELECTRIC의 안전보건 관리기준을 설정하고 개선을 통하여 관리수준을 지속적으로 향상시킨다.
- 안전보건 개선을 위하여 적절한 자원을 제공하고 교육훈련을 통해 전 임직원의 능동적인 참여를 도모한다.
- 잠재적인 위험요인 파악 및 안전보건 위험성을 최소화하고 개선하기 위해 실천계획을 수립, 실행해 나감으로써 안전사고를 예방하고 지속적으로 개선활동을 전개한다.
- 건강증진 및 유지 활동과 질병, 사고 사건의 예방 활동으로 생산성을 향상시킨다.

안전보건환경 비전 및 전략



안전보건환경 경영 시스템

LS ELECTRIC은 국제 협약, 정부의 법규·정책, 이해관계자의 요구에 적극 대응하기 위해 안전보건·환경 경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 생산 과정 중 발생하는 대기오염물질, 폐기물 배출량을 줄이고, 임직원에 대한 안전사고를 예방하기 위한 Risk를 분석하고 매년 1회 그에 대한 준수 여부를 내부심사를 통해 확인하고 있습니다.

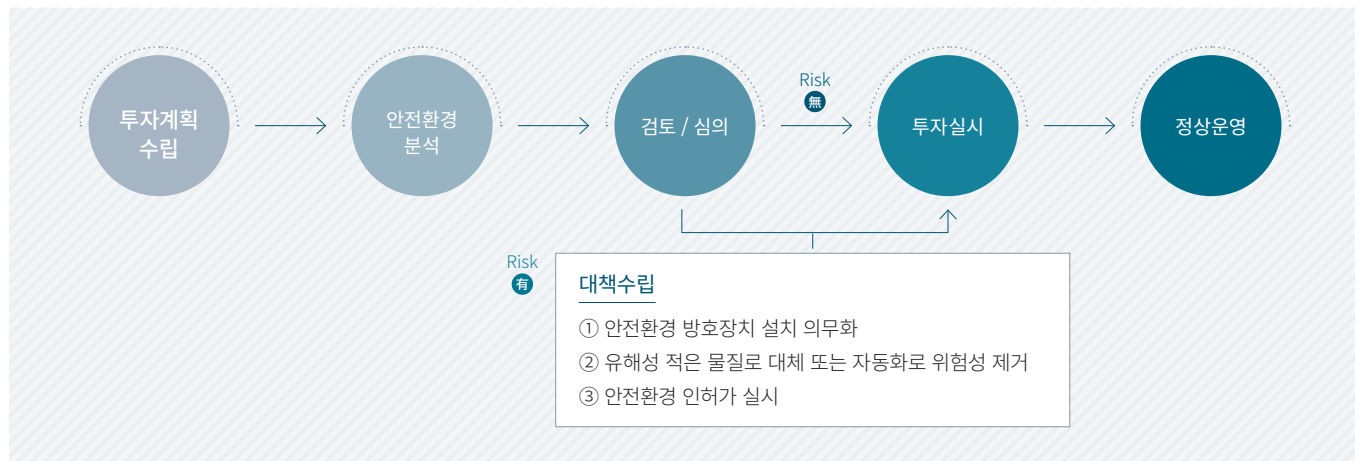
안전환경 점검 활동

쾌적하고 안전한 작업환경 조성을 통한 무재해 사업장 실현을 위해 전 임직원이 동참하는 자율 안전점검을 실시 하고 있습니다. 또한 각 사업장에서 매월 현장 중심의 안전점검을 통하여 잠재 위험을 제거하는데 적극 노력하고 있습니다.

안전환경투자

환경과 안전 보건에 미치는 영향을 최소화 하기 위해 스마트팩토리 구축, 설비 및 생산라인 합리화 투자와 노후 U/T 동력 설비 등을 지속적으로 교체 투자하고 있습니다. 또한 태양광 설비 및 ESS 투자를 지속적으로 검토하여 친환경에너지 사용에 적극 참여할 계획입니다.

안전보건환경 점검 Process



안전환경 투자 실적

(단위: 백만원)

구분	2017년	2018년	2019년
친환경 제품 개발	9,052	5,879	8,519
공정 개선	191	271	14,044
안전환경 설비 투자	822	405	411
안전환경 설비 유지보수	488	274	875
합계	10,553	6,829	23,849

Overview

About This Report
2019 HIGHLIGHT
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬
글로벌 비즈니스
사업소개
제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리
중대성 평가
윤리경영
고객감동

안전환경

동반성장
임직원
지역사회

Appendix

재무제표
안전환경
임직원
동반성장 및 사회공헌
제3자 검증의견서
GRI Standards Index
UNGC, 협회가입 및 수상실적

기후변화 대응

기후변화 대응전략

LS ELECTRIC은 지구 온난화, 오존층 파괴 등 기후변화 문제에 대응하고자 에너지 및 온실가스 감축을 위한 자발적 협약을 체결하여 정부의 기후변화 대응 정책에 적극적으로 부응하고 있습니다. 이를 위해 매년 탄소정보공개 프로젝트(CDP)에 적극 참여하여 온실가스 경영의지, 감축계획, Risk & opportunity 자료를 제출함으로써 당사의 온실가스 경영전략을 대내외에 공개하고 있습니다

(단위 : tCO₂eq)

구분		2017년	2018년	2019년
온실가스 배출량 (배출원별)	Scope 1	250,704	27,212	50,843
	Scope 2	25,553	32,785	35,284
	Scope 3	506,032	563,338	312,394
	합계	782,289	623,335	398,521

청주사업장은 목표관리제 대상 사업장으로 지정되어 매년 배출원 및 배출량에 대해 제 3자 검증을 수행하고 있습니다. 또한 당사 제품(GIS)의 사외 설치 시 배출되는 온실가스를 관리하기 위해 기타 온실가스(Scope 3)를 산정하고 있습니다.

온실가스 감축을 위한 친환경 제품 개발

LS ELECTRIC 생산 제품 중 GIS(Gas Insulated Switchgear)에 투입되는 SF₆ 가스는 대표적인 온실가스입니다. 이에 당사는 기후 변화 완화에 적극 노력하고자 g³가스를 이용하여 170kV GIS를 개발하였습니다. 이 제품은 기존 제품과 사이즈는 동일하지만 지구온난화 지수를 98%이하로 낮추는 장점이 있습니다.

에너지 및 온실가스 감축 활동

온실가스 인벤토리 구축 및 에너지 관리 시스템을 통해 에너지 사용현황을 실시간으로 모니터링하고 있습니다. 당사의 주 에너지 사용 연료는 전력과 LNG입니다. 전력은 사업장 생산공정 및 냉난방시설에 주로 사용되고 있으며, LNG의 경우 전사 난방시설 및 취사에 사용되고 있습니다. 사업영역 확장, 연구소 신설, 공장 증축 등의 사유로 필요 에너지가 지속적으로 증가하고 있어, 지속적인 에너지 효율화 투자계획을 수립/실행하여 에너지 절감을 실천하고자 노력하고 있습니다.

구분	단위	2017년	2018년	2019년
에너지 사용량	전력 MWh	57,153	70,317	75,677
	MWh/억원(생산금액)	3.12	3.60	4.10
LNG	km ³	2,337	2,733	2,424
	km ³ /억원(생산금액)	0.13	0.14	0.13

환경오염물질 배출 관리

대기오염물질 관리

생산 공정 중 발생하는 대기오염물질은 대기환경보전법 강화에 적극 대응하기 위해 법적 배출 허용 기준의 50% 이하로 사내 기준을 설정하여 관리하고 있습니다. 청주 및 천안 사업장은 환경부와 미세먼지 자발적협약을 체결하여 미세먼지 고농도 계절(12월~3월)의 오염물질 배출량을 절감하기 위해 노력하고 있습니다.

용수 사용 및 폐수처리

당사는 사업장 인근 하천의 용수를 지하체를 통해 공급 받고 있습니다. 대부분 식당 등의 생활용수로 사용하고 있으며, 일부 공정에서 발생하는 폐수는 전문 위탁처리업체를 통해 처리하고 있습니다.

폐기물 관리

당사는 전기 장비 제조업 특성 상 발생 폐기물의 대부분이 금속 편류로 배출되고 있습니다. 폐기물은 재활용 가능 여부에 따라 선별 분리를 하고 처리 방법에 따라 적법하게 처리하고 있습니다. 2019년도에는 약 86%의 폐기물을 재활용하였습니다.

화학물질 관리

사업장에서 사용하는 화학물질은 화학물질 관리법에 요구하는 법적 사항을 준수하기 위해 사업장 입고 관리를 바탕으로 인벤토리를 구축하여 관리하고 있습니다. 입고되는 화학물질은 MSDS* (물질안전보건자료) 등을 활용하여 성분을 확인하고 있으며, 취급자에게 화학물질 정보 제공 및 교육 등을 실시하여 안전하게 사용하고 있습니다.

* MSDS : Material Safety Data Sheet

사업장 안전관리

사업장 안전 점검

위험요소를 사전 점검/제거하기 위해 Patrol식 점검에서 Theme별 집중 점검 방식으로 변경하여 운영하고 있습니다. 뿐만 아니라 매월 도급 협의회를 실시하여 사내 협력회사의 안전 보건에 관한 애로사항을 확인하고 개선 방법을 지원하고 있습니다.

위험기계기구 안전검사

크레인, 압력용기 등 위험기계기구에 대한 안전검사를 사외 전문기관에 의뢰하여 매년 안전검사를 실시하고 있습니다. 또한 와이어 로프, 섬유 로프 등에 대해 매 분기 전수검사를 자체적으로 실시하여 적합한 로프만 사용하고 있습니다.

안전작업 허가제 도입

위험기계기구 중 차량계 하역 운반기계(지게차), 전기 작업자, 크레인 등 중량물 취급 작업자를 대상으로 사업장 자체 안전작업 허가제를 도입하여 운영하고 있습니다. 자격교육 훈련 및 안전작업 계획서를 전원이 작성하여 위험 작업에 대한 안전 기능 및 경험을 확보하고 있습니다.

연구실 안전보건진단

안양, 청주, 천안, 부산 등 4개 지역에 기업부설 연구소를 운영하고 있습니다. 정부의 제3차 연구실 안전환경 조성 기본계획(2018년~2022년)에 따라 국가연구안전정보시스템을 통한 유해인자 DB구축으로 연구실 안전정보를 연구 활동 종사자에게 제공하고 있으며, 매년 연구실안전관리 위원회를 실시하여 취약점에 대한 개선 요구를 접수 받아 연구개발 투자에 반영, 집행하고 있습니다.

수주 프로젝트 안전관리

전력의 생산에서부터 최종 소비단계까지의 전 과정에서의 전력기기 설치 및 시운전을 위해서 PM(Project Manager)을 주축으로 착공단계에서부터 위험성평가를 일상화 하고 있습니다. 수주 안전관리 전담부서(건설 안전 Part)를 신설하고 안전관리 전담인력을 배치하여 강화된 산업 안전보건법에 대응하고 전문화된 수주 프로젝트 안전관리를 실시하고 있습니다.

안전보건 목표관리제 운영

사업장의 전 부서별 목표관리제(MIP)에 안전보건평가를 반영하여 안전 보건에 대한 성과를 측정하고 있습니다. 안전보건 달성도에 따라 9단계로 평가하여 부서별 자율안전관리체계를 정착시키고 전 사원이 참여하는 안전보건활동을 전개 하고 있습니다.

작업환경 개선

근로자의 건강과 생산성의 증진에 기여하기 위해 소음, 분진, 유해화학 물질 등의 유해인자 노출도를 측정/평가하고, 발견된 문제점을 개선하여 쾌적한 작업환경을 조성하고 있습니다. 작업환경측정은 연간 2회 정기적으로 사외 전문측정기관을 통해 측정하고 있습니다. 지속적인 안전보건 개선의 결과 작업환경 유해인자의 노출수준을 법정 노출 기준(소음 제외) 대비 '18년 50% 이하에서 '19년 40% 이하로 관리하고 있습니다.

협력사 안전환경 컨설팅

안전환경 역량 강화 및 관리 수준 향상을 위해 매년 협력회사 SHE 지원 활동을 실시하고 있습니다. 협력사 현장 방문을 통해 개선 여부를 확인하고 SHE 관련 법규 교육을 실시하여 협력사 담당자의 역량 향상을 적극 지원하고 있습니다.



사업장안전점검



위험기계기구 안전검사



크레인 점검

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

▶ 동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

04



핵심이슈

동반성장

동반성장은 LS ELECTRIC과 수많은 협력 회사의 지속가능한 성장을 가능케 하는 공통의 경영 철학입니다. 모든 협력회사가 당사의 과거와 현재, 미래를 함께 할 소중한 파트너입니다. 당사는 파트너들과의 지속성장을 위하여 핵심역량 개발, 자금 지원, 설비투자 등의 지원 및 건전한 공급망 구축을 위한 하도급법 교육, 상생 결제 등의 동반성장 정책을 실시하고 있습니다. 앞으로도 협력회사와 ‘지속 가능한 동반성장 문화 구축’을 위해 다각도로 노력하며 전체 공급 사슬에 동반성장 문화가 확산되고 정착될 수 있도록 노력할 계획입니다.



[목표 17]

이행수단 강화 및 지속가능발전을 위한 글로벌 및 협력회사 파트너십 확대

17.13

정책 조정과 정책 일관성 등을 통해 글로벌 거시경제의 안정성을 강화한다.

17.17

파트너십의 경험과 재원조달 전략을 바탕으로, 효과적인 공공·공공-민간·시민사회 파트너십을 장려하고 증진한다.

KEY PERFORMANCE & TARGETS

2019년 계획

공정거래 관리활동 강화
협력회사 경쟁력 강화 활동 전개

2019년 성과

동반성장지수 '우수' 등급 달성
법 위반 예방 및 법 준수 활동 체계화
소통 범위 확대 및 채널 다변화를 통한 동반성장문화 확산

2020년 계획

맞춤형 관리 역량 Level up 지원활동 전개
협력회사 간 표준 하도급 계약 적용 추진
성과공유제 활성화 추진

COMMITMENT



윤기석 한길이에스티 대표, ACE Club 회장사

현재의 협력회사들은 임금상승, 환경규제 등 점점 어려운 환경에 직면하고 있으며, 갈수록 높은 제품 경쟁력이 요구되고 있습니다. 이러한 상황에서 LS ELECTRIC은 다양한 동반성장 정책과 품질 지도, 스마트팩토리 관련 설비 투자 등으로 협력회사의 경쟁력 확보 및 지속성장을 위하여 노력하고 있습니다. 앞으로도 무한한 경쟁력과 상호 신뢰를 바탕으로 모든 협력회사와의 Win-Win이 지속되리라 확신합니다.



ACE Club 회원사 구매액

2,310 억원



협력회사 금융지원

118 억원



상생 결제 도입 협력회사

842개사

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

▶ 동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

공정거래 문화 확립

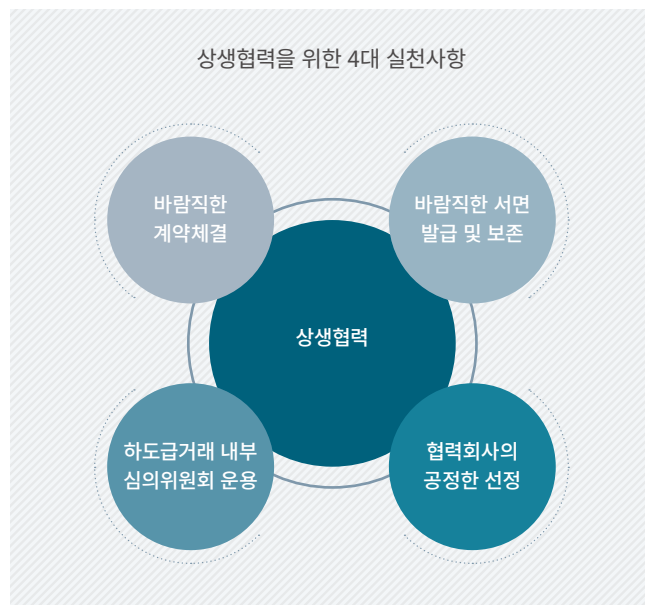
공정한 계약 체결과 이행

공정거래 및 하도급법을 준수하고, 계약의 공정성을 추구하고자 협력회사와 매년 「거래기본계약」과 「하도급 공정거래 표준협약」을 체결하고 있습니다. 2019년에는 660개 하도급거래 협력회사와 「거래기본계약」을 체결했으며, 계약 내용에는 공정거래위원회(이하 공정위)에서 권고하는 ‘표준하도급계약서’ 및 2019년 개정된 계약 내용이 반영되었습니다. 특히, ‘하도급 대금지급조건 명시’, ‘수급사업자의 권익을 증진하는 조항’을 적극 반영하여 협력회사와 공정하고 투명한 거래관계를 정립할 수 있도록 더욱 노력하였습니다. 또한 거래기본계약 체결 시, ‘윤리경영실천서약서’를 포함하여 협력회사에서도 거래 관련 제반 사항을 준수하도록 유도하고 있습니다. 더불어 2019년에는 339개 협력회사와 「하도급 공정거래 표준협약」을 체결하여 공정한 거래와 상생협력을 약속하였습니다.

법 위반 예방 및 법 준수 활동

상생협력을 위한 4대 실천사항 준수

대·중소기업 간 상생협력을 위한 4대 실천사항으로 바람직한 계약체결, 협력회사의 공정한 선정, 하도급거래 내부 심의위원회 운용, 바람직한 서면 발급 및 보존에 관한 사항을 회사 표준(국내구매관리규칙, 협력회사 관리규칙)에 반영하여 적극 실천하고 있습니다. 매월 「하도급거래 내부 심의위원회」를 실시하여 협력회사에 대한 대금지급 지연 Risk, 신규 등록 협력회사에 대한 적절성, 협력회사 거래 취소 절차의 적절성 등에 대해 심의하며 하도급법 위반행위를 사전에 예방하기 위해 노력하고 있습니다.



분쟁조정절차 운영

대·중소기업 간 신속한 분쟁조정을 위한 절차를 마련하여 운영하고 있습니다. 분쟁조정 대상은 LS ELECTRIC과 협력회사 간 하도급거래 중 발생 가능한 대금 미지급·지연지급, 부당 물품 수령, 부당 반품, 부당 하도급대금 결정, 부당 감액 등의 행위이며, 거래 종료일로부터 3년 이내 발생한 사항에 대해 조정이 가능합니다. 더불어, 협력회사에서 겪는 애로사항을 분기별로 접수하여 관련부서(구매, 생산, 설계, 품질 등)에서 적극 개선해 나가고 있으며, TOPS(동반성장 포털)를 활용하여 ‘하도급거래 분쟁조정’, ‘사이버 신고’를 운영하는 등 분쟁발생 여지를 사전에 차단하고자 다양한 채널을 운영하고 있습니다.

하도급법 교육 실시

하도급법 준수 및 공정거래 문화 확산을 위해 매년 당사 임직원 및 협력회사 대상으로 공정거래 교육을 실시하고 있습니다. 2019년에는 구매담당자 뿐만 아니라 설계 담당자, 연구소 등 전사 유관부서를 대상으로 당사 법무실 주관 하에 공정거래 교육을 실시하였으며, 교육 대상을 확대해 나갈 예정입니다. 뿐만 아니라, 자체적으로 구매 Build Up 회의를 통해 수시로 발생하는 준법/윤리경영 관련 이슈와 사례 중심으로 교육함으로써 하도급법 준수에 대한 구매담당자 Mindset을 유도하고 있습니다.

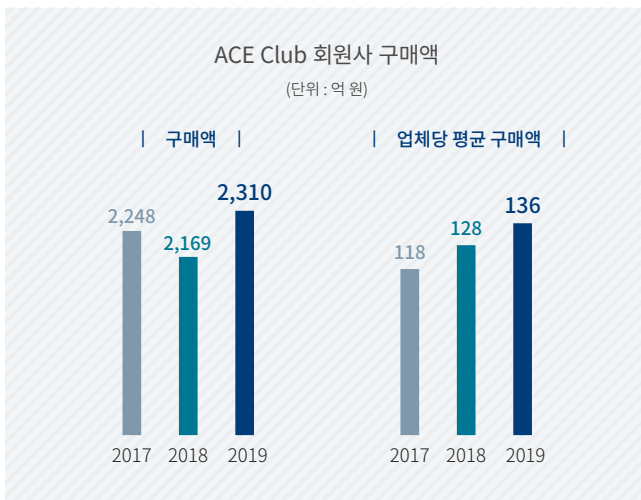
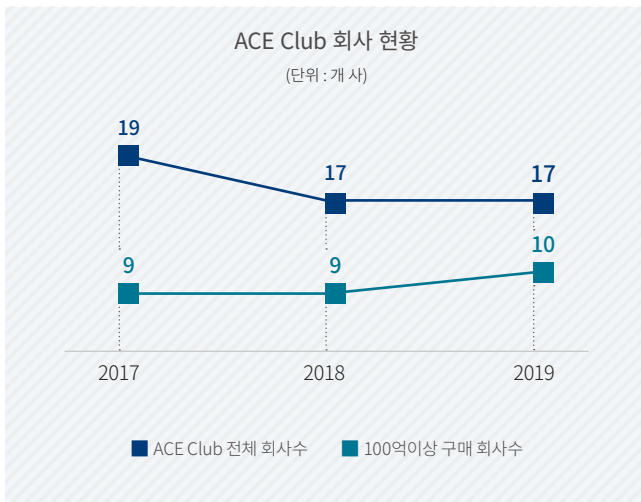
하도급거래 적법성 사후 검증

매년 「하도급 공정거래 협약」체결 협력회사와 거래관계를 반기 1회 주기로 모니터링 하고 있으며, 하도급법상 대기업의 의무사항과 금지 사항에 대한 위반 여부를 자체적으로 점검하고 있습니다. 2019년 2회에 걸친 모니터링 결과, 당사는 공정거래협약을 체결한 339개 협력회사와 모두 「하도급 거래기본계약」을 체결하였고, 부당하게 하도급대금을 결정하거나 부당한 특약을 부당한 사례가 발생하지 않았습니다. 또한, 설계 변경 및 원재료 가격변동 발생 시 협력회사에 단가를 적극적으로 조정해주고 있으며, 협력회사와 사전 합의 후 기술자료요구서를 발급하여 각종 경영자료를 요청하고 있습니다.

협력회사 성장 발전 지원

ACE Club 선정 및 지원

ACE Club은 빠른 실행(Activity)과 한계 돌파를 위한 높은 도전(Challenge), 최고의 성과와 최고의 파트너(Excellent)라는 세 가지 측면에서 우수한 역량을 갖춘 협력회사를 선정하여 품질, 생산, 경영 전반의 노하우를 지도하고 동반성장 파트너로서의 지위를 부여하는 제도입니다. 2008년부터 ACE Club을 운영해오고 있으며, 매년 협력회사의 품질, 납기, 원가경쟁력, 동반성장 우호도 등을 종합 평가하여 “ACE Club 회원사”를 선정하고 있습니다. ACE Club 회원사에는 차별화된 대금지급 조건을 비롯하여 생산성 향상 활동, 국내/외 벤치마킹, 혁신 교류회 활동 등의 지원 혜택을 부여함으로써 Global 경쟁력을 확보할 수 있도록 아낌없이 지원하고 있습니다.



국내·외 혁신 벤치마킹

협력회사의 혁신 마인드 고취 및 Global 경쟁력 향상을 위해 2008년부터 매년 국내/외 선진업체 방문, 국내/외 박람회 참석 등으로 급변하는 시장환경 변화를 체감하고, 품질 및 생산관리 노하우를 얻는 기회를 가져왔습니다. 2019년에는 주요 사업군별 국내 벤치마킹을 진행하였으며, 베트남 내 선진 회사와 거래하는 해외진출 중소기업 벤치마킹을 통해 Global Supplier 역량강화 방안 및 해외진출 관련 시장조사 등 경영 Issue 해결을 위한 방안을 모색하였습니다.

경영자 세미나

ACE Club 협력회사 CEO를 대상으로 매년 경영전략, 마케팅, 리더십, 경제 등 기업경영과 관련된 주제로 세미나를 실시하고 있습니다. 세미나는 각계 명사들과 LS ELECTRIC 내부 인원이 직접 강사로 참여하여 주요 경영 현안에 대해 상호 논의하는 방식으로 운영되고 있습니다. 2019년 5월에는 전문 강사를 초빙하여 ‘경영 Insight’를 주제로 경영자 관점에서의 역할 인식, Insight 확대, 리더십 강화 등에 대해 특강을 실시했습니다.

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

혁신경진대회 및 혁신토론회

2018년부터 매년 연말 혁신경진대회를 진행하고 있으며, 2019년부터는 기존 ACE Club 혁신교류회 위주에서 주요 협력회사로 대상을 확대하여 한 해 동안 진행한 혁신활동의 결과물을 공유하고 있습니다. 2019년 혁신경진대회에서는 6개사의 혁신활동 우수사례 공유 및 포상을 실시함으로써, 협력회사 간 경쟁 유도 및 혁신 Mind를 확산하고 혁신성과에 대해 격려를 하였습니다.

ACE Club 혁신교류회

기존에 ACE Club CEO 중심으로 진행되었던 혁신활동이 2017년부터 각 회원사의 실무진 중심 활동으로 진화하여 『ACE Club 혁신교류회』를 운영하고 있습니다. 본 교류회는 실무진이 참여하여 공통 사례를 전파하고, 실행 중심의 혁신활동을 전개하여 상호 시너지를 창출하고자 마련되었습니다. 2019년에는 각 사별 과제 발굴을 통한 Action Learning 활동을 추진하였습니다. 과제 활동 외에도 베트남의 해외진출 중소기업을 방문하여 해외진출의 필요성에 대하여 공감대를 형성 하였고, LS ELECTRIC 임직원과 함께 '정성 나눔 봉사활동, Hands on Program'에 동참하였으며, 공정거래 교육, 국내 최대 에너지 전시회 'Energy Plus 2019' 참관 등 다양한 프로그램을 진행했습니다.



혁신경진대회



ACE Club 혁신교류회

협력회사와 함께하는 CSR 활동

협력회사와 함께 지역사회에 공헌하고, 지속가능경영의 참의미를 실천하고자 2015년부터 매년 '사랑의 봉사활동'을 실시하고 있습니다. 2019년에는 ACE Club 회원사 대표와 당사 임직원 20여명이 정성 나눔 자원봉사 "Hands on Program"에 참여하여 토이 비누를 만들어 보육원에 전달하였습니다. 본 활동을 통해 LS ELECTRIC과 ACE Club은 동반성장과 나눔경영을 동시에 실천하는 일석이조 효과를 거뒀습니다.

ACE Club Reflection

ACE Club의 연간 활동 결과를 Review 하고, 회원사 자체적으로 각 활동에 대한 시사점을 도출하여 향후 ACE Club 활성화를 위한 방안에 대해 논의하기 위해 『ACE Club Reflection』을 실시하였습니다. ACE Club은 한 해 동안 경영자 세미나, 국내/외 벤치마킹, 혁신교류회와 같은 역량 강화 활동 뿐만 아니라 경영자 소통 행사, CSR 활동 등을 통해 당사와 파트너십 강화 활동을 실시하였습니다. ACE Club Reflection 자리를 통해 연간 진행된 다양한 활동의 의미를 되짚어보고, 개선이 필요한 부분에 대해 회원사 간 의견을 나누었으며, 향후 ACE Club의 경쟁력을 보다 강화할 수 있는 활성화 방안에 대해서도 논의하는 시간을 가졌습니다.



협력회사와 함께하는 CSR 활동



ACE Club Reflection

동반성장 지원 강화

금융지원

협력회사의 생산성 향상에 필요한 설비투자, 공장 증축 등에 자금조달이 원활하게 이루어질 수 있도록 저금리 자금지원을 실시하고 있습니다. 2019년에는 직접지원 36억, 혼합 지원 148억, 특별지원 126억으로 총 310억을 조성하였으며, 이 중 총 118억원을 1, 2차 협력회사 62개사에 지원하여 자금유동성 향상 및 경영안정화에 도움을 주었습니다. 동반성장 문화 확산 차원에서 1차 뿐만 아니라 2차 협력회사에도 자금을 활발히 지원하고 있으며, 2020년에도 1, 2차 협력회사에 다양한 혜택이 돌아갈 수 있도록 적극 운영할 계획입니다. 저금리 대출 지원 외에 하도급대금 지급조건 및 협력회사의 현금유동성 향상을 위한 현금 지급률 개선에도 노력을 기울이고 있습니다.

지원 금액 현황

(단위: 억 원)

구분	2017	2018	2019
직접	28	24	36
혼합	81	70	74
특별	30	20	8
합계	139	114	118

지원 협력회사 수

(단위: 개 사)

구분	2017	2018	2019
직접	26	28	24
혼합	26	22	25
특별	16	13	13
합계	68	63	62

분쟁광물규제 대응체계 구축

전세계적으로 확산되고 있는 분쟁광물 규제에 대응하고, 협력회사에 발생 가능한 Risk를 사전에 예방하기 위해 2017년 분쟁광물규제 대응체계 및 시스템을 구축했습니다. 특히, 협력회사에서 공급하는 부품, 원재료에 대한 분쟁광물 사용 여부 및 출처를 입증하는 절차가 분쟁광물 관리에 있어서 중요한 부분이기 때문에, 협력회사가 제공하는 분쟁광물 Data 정확성을 확보하기 위해 2019년에는 설명회 및 교육을 진행하였습니다. LS ELECTRIC은 협력회사와 협업하여 분쟁광물 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 EU 등 글로벌 규제 강화 추세에 적극 대응하고자 합니다.

상생결제

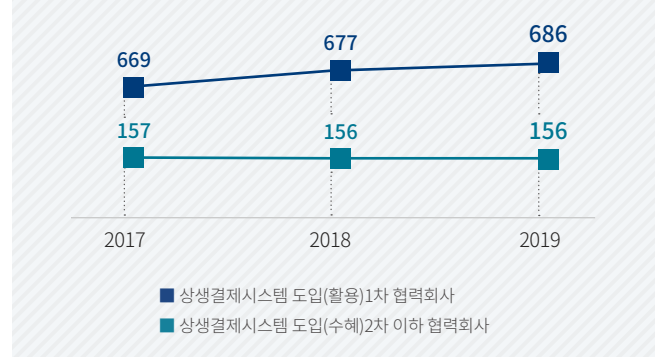
2013년 8월 업계 최초로 상생결제 시스템을 도입하여 1차 뿐만 아니라 2~3차 협력회사에서도 대기업 신용으로 외상매출 채권 담보 대출이 가능하도록 금융지원 체제를 운영하고 있습니다. 그 결과, 2019년 기준 총 842개 1~3차 협력회사의 참여를 유도, 약 7,999억의 상생결제금액을 창출하였습니다. 향후에도 상생결제시스템을 통해 협력회사의 판매대금 회수 안정성을 높이고, 어음부도 불안을 해소할 수 있도록 도움으로써 건실한 Supply Chain 생태계를 조성해 나갈 것입니다.

생산관리시스템 구축 지원 (NAMOS ERP 시스템)

당사는 효율적인 생산, 재고 관리를 통한 자주관리체계 구축을 지원하기 위해 LS ELECTRIC 발주정보시스템과 연계된 생산관리시스템 (NAMOS ERP 시스템)을 협력회사에 무상 지원하고 있습니다. 2019년에는 시스템 운영 안정화 및 활용도 향상을 위해 지원활동을 펼쳤습니다. 협력회사에 맞는 시스템 개선 실시, 반기 단위 활용도 평가 및 피드백, 협력회사 담당자와의 간담회 및 교육 등을 지원하였습니다.

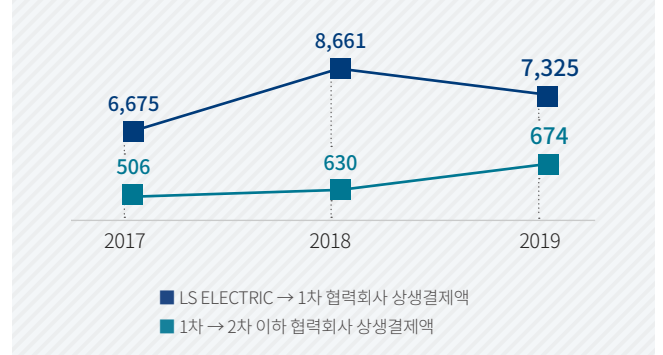
상생결제 시스템 도입 협력회사 수

(단위: 개 사)



최근 3개년 상생결제시스템 추진 성과

(단위: 억 원)



Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

▶ 동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

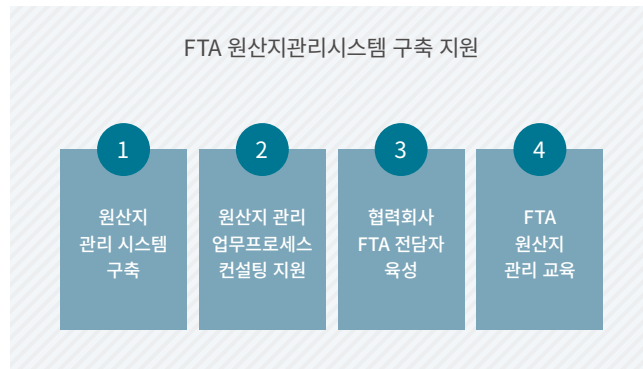
제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

FTA 원산지관리시스템 구축 지원

2016년부터 협력회사 원산지확인서의 정합성을 확보하고, 사후검증 Risk를 최소화하기 위해 협력회사의 FTA 원산지관리시스템 구축 및 원산지 관리 업무의 관세사 위탁을 지원 중에 있습니다. 총 48개 협력회사를 대상으로 ▲원산지 관리 시스템 구축 ▲원산지 관리 업무프로세스 컨설팅 지원 ▲협력회사 FTA 전담자 육성 ▲FTA 원산지 관리 교육 등을 실시하고 있습니다. 또한, 48개 이외의 협력회사 중 8개사에 대하여 정부지원과제를 통한 무료 컨설팅을 진행하였습니다. 이를 통해, 2019년 기준 약 59억원의 고객 수혜 관세혜택을 거두었으며, 협력회사는 LS ELECTRIC의 원산지 관리시스템 연계를 통해 원산지관리 업무를 안정적으로 수행할 수 있는 역량을 갖추게 되었습니다.



기술보호

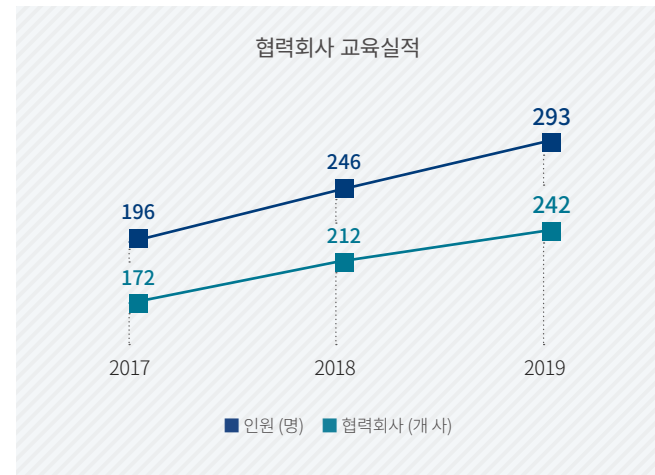
영업비밀 유출에 따른 피해가 심화됨에 따라 협력회사의 기술 및 영업비밀 보호를 위해 2015년 「영업비밀 원본증명제도」를 도입하여 지원하고 있습니다. 한국특허정보원에서 운영하는 「영업비밀 원본증명제도」는 중소기업의 고유 기술 및 경영 정보에 대한 소유권을 증명해주는 제도이며, 본 제도를 통해 협력회사는 고유 기술·영업자료의 도용 및 유출 Risk에 대비할 수 있습니다. 2019년에는 총 34건의 기술·영업비밀 보호를 지원했으며, 향후에도 기술 보호를 희망하는 협력회사를 대상으로 본 제도 활용을 확대해 나갈 계획입니다.

구매(투자)업무 지원

협력회사에서 시설재(IT장비, 계측장비, 운반 기구 등) 투자가 필요한 경우, LS ELECTRIC이 보유한 구매 역량을 활용하여 구매업무를 지원하고 있습니다. 거래선 선정부터 금액 검토까지 경쟁력 있는 조건으로 협력회사가 구매할 수 있도록 지원하며, 2019년에는 본 제도를 활용하여 8개사에서 13건의 투자업무 지원을 받았습니다.

교육훈련 지원

협력회사의 자주관리역량 확보를 위해 지난 2007년부터 교육훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 중소기업 맞춤형 전문교육을 제공하기 위해 한국표준협회와 같은 전문교육기관과 연계하여 필수 직무교육에 초점을 두고 운영하고 있으며, 특히 2019년에는 해당 분야의 전문성을 갖춘 LS ELECTRIC 임직원이 강사로 FTA, NAMOS, 협력회사 역량 Level Up 교육, 협력회사 생산기반기술 등의 교육과정을 진행하였습니다. 2019년에는 총 242개사, 293명의 협력회사 임직원을 대상으로 품질, 생산, 원가, 경영 등 다양한 교육과정(16개 과정, 21차수)을 제공하였습니다.



협력회사 소통 및 동반성장 문화 확산 활동

신년 인사회 및 성과 공유회

협력회사와 공동 달성한 성과와 향후 LS ELECTRIC의 사업방향 및 구매정책을 공유하여 Partnership에 대한 공감대를 형성하는 소통의 장으로 ‘협력회사 신년인사 및 LSpartnership을 위한 동반성장 다짐의 장’과 ‘Q·D 성과 및 동반성장 정책 공유회’를 실시하고 있습니다.

LS ELECTRIC - 1차 - 2차 협력회사 소통활동

동반성장 문화의 수직적 확산이 중요해짐에 따라 2013년부터 당사 실무진과 1, 2차 협력회사 대표 간 소통활동을 추진하고 있습니다. 2018년부터 ‘소통문화체험’ 활동으로 변경하여 2019년에는 1, 2차 협력회사 총 6개사와 소통활동을 실시하였습니다.

협력회사 『공동근로복지기금』 설립 및 운영

협력회사 임직원의 복지향상을 위하여 2018년에 『LS ELECTRIC 동반성장 공동근로복지기금』 법인을 설립하였으며, 총 57억원의 기금을 확보하여 2019년부터 운영하고 있습니다. 기금 운영을 통해 회원사 임직원의 복지수준 향상(자녀 학자금, 건강 검진, 장례지원 등)을 지원하고 있으며, 총 17개사 누계 1,604명의 임직원에게 수혜가 되었습니다.

동반성장 혁신회의

2014년부터 협력회사의 부품품질 확보를 위한 지원활동으로 매월 ‘동반성장 혁신회의’를 실시하고 있습니다. 본 회의는 주요 협력회사에서 참석하며, 월간 품질 현황을 Review 하고, 협력회사 개선사례, 하도급 Issue 등을 공유하여 당사와 협력회사 간 정기적인 소통 창구 역할을 하고 있습니다. 특히, 2019년에는 구매정책, 동반성장 정책, 사업장별 품질 정책, 안전환경 법규, 유해물질 규제, 전사 공통 이슈(FTA, 분쟁광물) 공유 등으로 콘텐츠를 확대하여 운영하였습니다.

협력회사 행동규범 정립

LS ELECTRIC은 기업의 사회적 책임(CSR) 관점에서 경영철학을 공유하고 실행해 나가자는 취지의 「협력회사 행동규범」을 2019년에 정립 하였습니다. OECD/RBA 가이드, 유관 부서 의견 등을 참고하여 사회적 이슈 중심으로 작성하였으며 근로자 인권 존중, 안전한 작업환경, 친환경 경영, 기업 윤리 준수, 동반성장과 사회공헌 등으로 구성되었습니다. 향후 협력회사 기본거래계약서의 부록 반영, 협력회사 대상 설명회 및 공유 활동 등을 지속 실시할 예정입니다.



LS ELECTRIC-에스지이엠다-태성테크



LS ELECTRIC-LCK전자-우성테크



LS ELECTRIC-도창인산업-철성강업

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

▶ 임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

05



핵심이슈

임직원

LS ELECTRIC은 구성원들이 일과 삶의 조화를 기반으로 삶의 질을 향상할 수 있도록 지원하고 있습니다. 休 Weeks, 가족 친화 프로그램, 가족 초청행사, 직장 어린이집 등 임직원의 Work & Life Balance를 위한 다양한 제도를 운영 중이며, 우수 인재 확보 및 육성을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 2020년에는 Global 경쟁력 강화를 위해 핵심 역량 확보와 Global 인재 육성을 통한 Global Competency를 강화할 계획입니다.



[목표 3, 5, 8]

임직원의 건강한 삶을 보장하고, 성별에 상관없이 평등한 양질의 일자리 제공

3.8

재무위험관리, 양질의 필수 보건서비스 등의 보편적 의료보장 달성을 목표로 한다.

5.5

여성의 참여와 리더십 보장을 목표로 한다.

8.5

모든 남녀의 완전 고용 및 양질의 일자리 창출, 동일 노동에 대한 동일 임금 달성을 목표로 합니다.

KEY PERFORMANCE & TARGETS

2019년 계획

Global 인재 육성을 통한 Global Competency 강화
Global 기업으로서의 HR제도 개선
임직원들과의 소통의 기회 확대

2019년 성과

Global 성과 창출을 위한 인재 육성 강화
Global HR제도 및 운영 시스템 정립
건강한 조직문화 구축을 통한 실행력 강화

2020년 계획

Global 경쟁력 강화를 위한 핵심역량 확보 및 육성
Global 사업 성장을 위한 Global HR 전략 수립 및 실행
새로운 조직문화(Agile 문화, Smart Working) 정착

COMMITMENT



박상태 글로벌인사/경영지원부문 HR팀 팀장

LS ELECTRIC은 우수한 인재가 기업의 핵심 경쟁력이라는 인재경영 방침을 바탕으로 인재를 확보하고 육성하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 인적자원의 확보를 위해 임직원들이 역량을 개발하고 직무의 전문성을 가질 수 있도록 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 모든 임직원이 역량을 충분히 발휘할 수 있는 최적의 근무 환경과 기업문화를 조성하기 위해 경영진과 임직원 간의 소통을 강화하고 가족친화경영을 실천하고 있습니다. 앞으로도 임직원이 행복하고 성장할 수 있는 건강한 조직이 되도록 다양한 활동을 전개해 나가겠습니다.



2019년 채용 인원(정규직 기준)

87 명



인당 교육비용

1,974 천원



노조 가입비용

31.8 %

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

▶ 임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

일과 삶의 조화 (Work & Life Balance)

당사는 休weeks, 가족친화 프로그램, 가족 초청행사, 직장 어린이집 운영 등을 통해 구성원들이 일과 삶의 조화를 기반으로 삶의 질을 향상할 수 있도록 지원하고 있습니다.

休weeks

休weeks는 임직원들이 유급휴가 및 개인연차 범위 내에서 집중휴가를 사용할 수 있는 제도입니다. Refresh가 필요한 시기에 재충전을 함으로써 업무 효율성을 높이고자 운영하고 있습니다. LS ELECTRIC 임직원들은 하계휴가와 별도로 상/하반기 집중 휴가(3~5일, 休Weeks) 실시를 통해 Refresh 기회로 활용하고 있습니다.

가족친화 프로그램

가족은 삶의 질에서 가장 중요한 요소라 할 수 있습니다. LS ELECTRIC은 '가정이 즐거워야 일터도 즐겁다'는 모토하에 임직원 가족을 대상으로 다음과 같은 다양한 가족친화 프로그램을 운영하고 있습니다.

가족행복캠프 | 부모와 자녀가 함께 가족의 행복에 대해 생각해 보는 시간을 통해 가족 내 소통을 원활히 하는 가족행복캠프를 실시하고 있습니다. 본 프로그램을 통해 가족 구성원들은 서로의 입장에서 칭찬하는 방법, 의견 전달하는 방법 등을 배울 수 있으며, 가족의 행복을 위해 할 수 있는 일 등도 생각해보게 됩니다.

아빠와 함께하는 캠프 | 명랑운동회/보물찾기, 요리 체험 등 다양하고 즐거운 Activity를 실시함으로써 아빠와 자녀 간 친밀감이 증대되는 기회를 마련하였습니다.

드림캠프 | 자녀들이 꿈과 비전을 찾고 이를 실현하는 방법을 스스로 알아가는 드림캠프를 실시하고 있습니다. 임직원 자녀들은 본 프로그램을 통해 진로와 비전에 대해 생각해 보고 이를 실현하기 위한 자신의 습관과 학습 방법을 되돌아 보게 됩니다.

바둑캠프 | 성장기 정서 안정과 논리력 발달을 목적으로 매년 7월 임직원들의 초/중학생 자녀를 대상으로 바둑캠프를 실시하고 있습니다. 캠프 중에는 바둑뿐만 아니라 다양한 Activity 활동을 실시하며 이를 통해 임직원 자녀들은 전략적 사고와 협동심을 키울 수 있습니다.

어린이날 사원자녀 초청 명랑운동회 | 어린이날에는 사원 자녀 및 가족이 함께하는 명랑운동회를 개최하여 자녀들에게 가정의 소중함과 부모의 회사에 대한 자긍심 및 꿈과 사랑을 심어주는 자리를 마련하고 있습니다.

Manager Promotion 가족 초청행사

Manager Promotion 인원을 대상으로 진급자 가족과 경영진 가족이 함께 참여하여 축하하는 행사를 개최합니다. 2011년 시작하여 올해 10회를 맞이하는 본 행사는 관리자로서 역할 당부 및 가족의 지원에 대한 감사를 나눔으로써 가족들과 회사의 비전을 공유하고 있습니다.

직장 어린이집 운영

임직원들의 일과 가정의 양립을 위해 어린이집을 운영하고 있습니다. 안양에서는 2015년에 본사와 R&D Campus 근무자를 대상으로 한 LS어린이집을 개원하였으며, 청주사업장에서는 2014년 컨소시엄으로 참여한 청주 산단 공동직장 어린이집을 개원하였습니다. 직장 어린이집은 보육 전문기관에 위탁/운영하여 임직원 자녀들이 안전한 환경에서 우수한 보육 서비스를 받을 수 있도록 지원하고 있습니다.





우수 인재 확보 및 육성

인재상

당사가 지향하는 인재상은 'Imagineer for Futuring Smart Energy' 입니다. 사업 패러다임 변화에 능동적으로 대응하고, 비전 'G365' 달성을 가능케 할 인재를 확보·육성하고자 지난 2016년 새로운 인재상을 선포 하였습니다. 'Imagineer'는 'Imagine'과 'Engineer'의 합성어로 일과 회사에 자부심을 갖고(Pride), 기술에 대한 이해(Technology)와 글로벌 역량으로(Global) 스마트 에너지의 미래를 꿈꾸며(Dream), 함께하여 더 큰 성과를 내는(Partnership)사람을 의미합니다.

글로벌 인력 현황

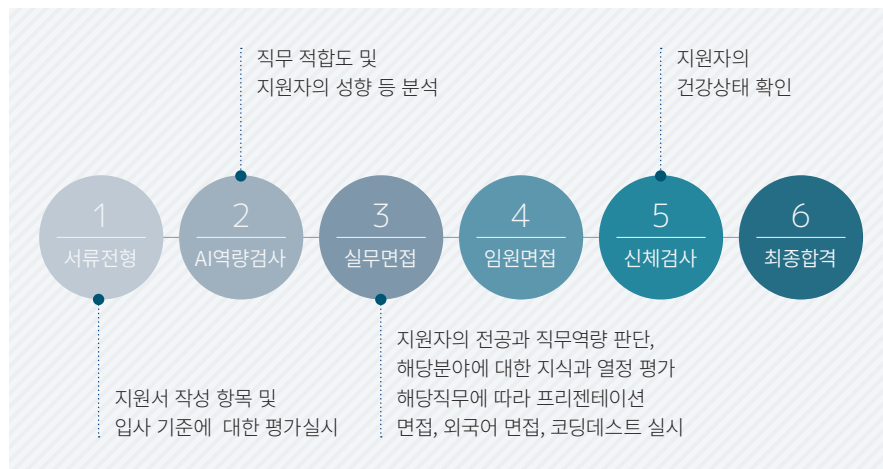
'글로벌 초우량 중전기업'이라는 방향을 설정하고 해외사업의 확대를 다각적으로 모색하고 있습니다. 2019년 말 기준으로 미국, 유럽, 중국, 베트남, 일본 등지의 8개 생산·판매법인, 태국, 인도네시아, 러시아 등 12개의 해외지사에서 약 1,000여명의 인력이 근무하고 있습니다. 해외시장 진출과 매출 증대를 위해 Global Talent Map을 구축하여 중장기적으로 필요한 인재를 사전에 발굴, 육성하고 있으며, 북미, 중국, 유럽, 동남아 등지에서 글로벌 채용을 점진적으로 확대·시행하고 있습니다.

다양한 인재확보 채널 및 프로세스

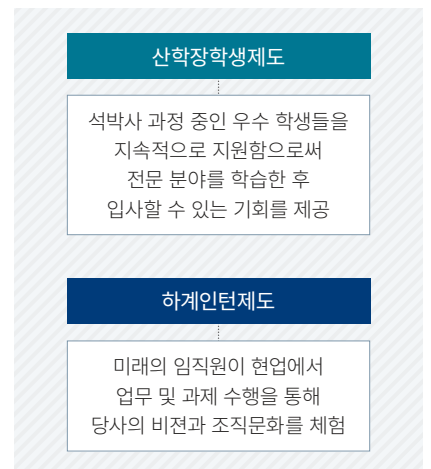
하반기 정기 공개채용(신입), 분기별 수시채용(경력)과 더불어 북미, 중국 등의 해외대학 유학생과 외국인 우수 기술인력(R&D)을 대상으로 글로벌 채용 전형을 실시하고 있습니다. 이밖에도 캠퍼스 리크루팅, 석박사 산학제도, 서치펌 등 다양한 채널을 통해 우수 인재를 선발하여 적기에 현업에 투입하고자 노력하고 있습니다.

우수 인재 선발을 위해 희망 직무에 대한 관심과 열정을 최우선으로 반영하며, 서류전형을 통해 지원자의 기본역량과 성장 가능성을 평가합니다. AI역량검사, 영어 테스트, 프레젠테이션 면접, 소프트웨어 코딩 Test 등 객관적 평가지표의 비중을 높임으로써 불합리한 차별이 발생하지 않도록 하였으며, 면접과정을 표준화하고 면접관들에게 교육을 실시하여 일관성 있는 평가가 이루어질 수 있도록 하고 있습니다.

채용 프로세스



당사 체험 프로그램



Overview

About This Report
2019 HIGHLIGHT
회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요
기업 지배구조
이해관계자 가치사슬
글로벌 비즈니스
사업소개
제품소개

핵심이슈

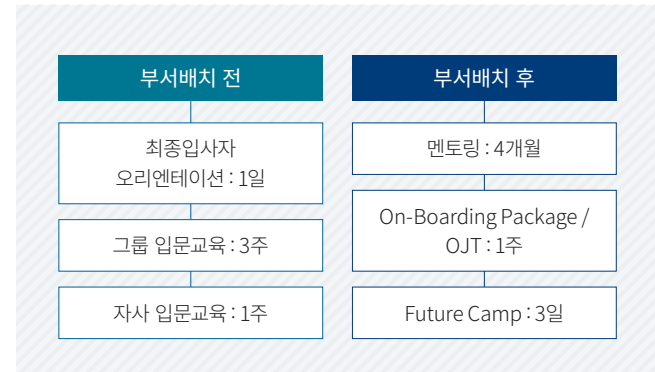
통합 지속가능경영 관리
중대성 평가
윤리경영
고객감동
안전환경
동반성장
▶ 임직원
지역사회

Appendix

재무제표
안전환경
임직원
동반성장 및 사회공헌
제3자 검증의견서
GRI Standards Index
UNGC, 협회가입 및 수상실적

신규 입사자 조기 정착 프로그램

신규 입사자의 조기 정착을 지원하기 위해 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 합격자 발표일에 서신과 꽃바구니 등 다양한 방법으로 축하하고 있으며 최종합격자, HR담당자들과의 오리엔테이션을 통하여 소속감과 공감대를 배양하고 있습니다. 입사 이후에는 그룹/자사 입문과정을 통해 해당 직무에 요구되는 지식, 스킬, 태도를 함양하며, 멘토링 프로그램과 OJT 프로그램을 통해 공통역량과 직무역량을 향상할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 입사 1년차 시점에는 Future Camp 운영을 통해 지난 1년간을 되돌아 보고 조직에서의 미래를 그려봄으로써 개인과 조직의 비전에 대해 생각해 보는 기회를 부여하고 있습니다.



*LS그룹 교육과정

구분	Global	계층	조직개발	직무	고객/협력사
임원	임원어학	신임임원	인원세미나	R&D SW (13개 과정)	전력 (8개 과정)
Senior Manager	Global Lounge Program 해외파견 UT-Austin China Biz. Academy/On-boarding 귀임주재원 목표함의 사원어학지원	팀장리더십스쿨 신임 팀장 신임 팀장 WS	경력사원 인문(자사)/사업장 On-Boarding LCP(Leadership Challenge Prg.) LS MBA, LS T-MBA Coaching	HW (4개 과정) 설계 (12개 과정)	
Manager	GBT In Company English Global 직무 Communication 이문화 이해(미국/중국/중동/이란/베트남) 등 전문어(제2외국어) Speaking	Solution Leader Program Competency Lv. 4 Performance Lv. 3 Competency Lv. 3 Performance Lv. 2 Competency Lv. 2 Performance Lv. 1 Competency Lv. 1	혁신역량향상_일문직 Mentoring	Intervention - Assimilation W/S, PI, Harmony Day	자동화 PLC (12개 과정) HMI (2개 과정) Drive (2개 과정)
Associate Manager	Daily News Briefing Intensive (영어/중국어)	LS Future Camp 신입입문(자사) 신입입문(그룹)		품질(8개 과정) DT(4개 과정) 생산(4개 과정) 구매(2개 과정) 지원(8개 과정) 영업(7개 과정)	협력사 (8개 과정)
감독/기사직		감독직 역량강화 기사직 역량강화	혁신역량향상 기사직	공통(9개 과정)	

인적자원 개발

당사는 임직원의 역량향상을 목적으로 계층, 글로벌, 조직개발, 직무교육 등 다양한 교육 훈련 프로그램을 운영하고 있습니다. 특히 글로벌 역량강화를 위해 본사 및 청주 사업장에 글로벌라운지를 운영하여 임직원들이 어학 역량 뿐만 아니라 이문화에 대한 수용성까지 높일 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 전력, 자동화 시장의 고객 및 학생들을 대상으로 심도 깊은 이론 및 제품 교육까지 지원하여 고객지원과 사회공헌을 병행하고 있습니다.

공정한 평가와 보상

LS ELECTRIC은 공정한 평가와 보상이 기업의 지속적인 발전의 근간이라는 생각 하에 이를 위한 노력을 경주하고 있습니다. 업적평가제도는 회사의 경영목표 달성을 위해 각 부분/부문별 목표가 설정되고, 팀, 개인 단위까지 단계적으로 설정됩니다. 평가 시 조직의 평가등급에 연계하여 개인의 평가등급 배분율을 차등하여 조직성과와 개인의 성과를 연계하고 있으며, 평가결과는 성과급, 연봉조정, Promotion 및 경력개발 등에 활용됩니다.

운영 프로세스

목표합의	평가자	면담	피평가자
목표 설정	조직(팀) 목표	목표 합의	개인목표 설정
목표합의 신청			
목표면담 및 합의			



목표수정/중간 점검	평가자	면담	피평가자
진척도 점검	수시 관찰 및 평가	점검 및 지원	자기 점검
목표추가 및 조정			



평가	평가자	면담	피평가자
본인 평가	상사평가	결과합의 및 Feedback	본인 평가
평가 면담			
상사 평가			

인권존중 및 기본권보장

성별, 인종, 종교, 출신지역 등의 이유로 어떠한 불합리한 차별도 받지 않도록 제도적 장치를 마련하고 있습니다. 임직원이 스스로 열정을 가지고 업무에 집중할 수 있도록 다양성 관리정책을 시행하며 관련제도 개선을 위해 노력합니다. 이를 위해 임직원 모두에게 동등한 기회를 부여하고 자신의 잠재능력을 발휘할 수 있는 환경을 제공합니다. 국내법과 국제 노동기구에서 비준한 관련 항목을 철저히 준수하고 현재까지 이와 관련된 위반 사항은 발생하지 않았으며, 인권 존중을 위해 관련제도를 보완 및 발전시키고자 노력하고 있습니다.

또한 임직원의 근로조건 향상을 위해 노동조합과 임금 및 단체 협약에 관한 교섭을 매년 진행하여 노동조합의 단체교섭권을 존중하고 있으며, 노동조합 활동을 이유로 어떠한 불이익도 받지않도록 함으로써 노동조합 활동의 자유를 보장하고 있습니다.

상생의 노경 Partnership

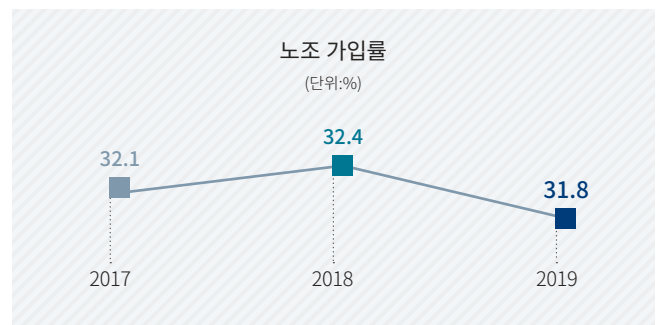
회사와 노동조합은 1987년 노동조합이 처음으로 설립된 이래 지금까지 ‘상생의 노경파트너십’을 구축하기 위해 함께 노력해 오고 있습니다. 노경협의회를 통해 근로조건, 복리후생 뿐만 아니라 인력배치 및 전환, 회사 성장 발전 전략 등의 이슈까지도 노동조합과 함께 논의함으로써 합리적인 노경 문화를 만들어 가고 있습니다. 또한, 노동조합과는 별도로 사무직 대의기구(LinkerS, Smart Board, ACE Board)를 운영하여 사업장별, 계층별 다양한 의사 소통 및 의견 수렴을 통해 임직원의 근로 환경과 처우개선을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

노조 가입현황

현재 단체협약 및 노조 규약에 따라 2019년 말 기준으로 전체 직원의 31.8%가 노동조합에 가입하고 있습니다.

(단위: 명)

구분	직군	2017	2018	2019
비조합원	관리일반직	2,081	2,043	2,060
	지도/기타	78	78	80
조합원	기사직	1,021	1,018	999



Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

▶ 지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

06



핵심이슈

지역사회

LS ELECTRIC은 사회갈등과 약자 문제에 대해 연대의식을 가지고 진심 어리고 지속적인 도움 활동을 펼치고 있습니다. 연대성 (Partnership)과 자발성(Initiative), 지속성(Sustainable)의 3대 원칙하에 저소득층에 대한 기부는 물론 안양과 청주, 천안, 부산 등 사업장 소재지를 중심으로 지역 맞춤형 활동을 추진 중에 있습니다. 2019년부터는 아동 후원 캠페인 ‘Let's Start Together with LS ELECTRIC’을 진행하고 있습니다.



[목표 1, 4]

모든 형태의 빈곤 종식과, 모두를 위한 양질의 교육 보장 및 기회 증진

1.4

빈곤층 및 취약계층이 경제적 자원에 대한 권리와 공공 서비스에 동등한 권리를 보장받을 있도록 지원한다.

4.5

교육에 대한 성별 격차 해소 및 취약 계층의 교육에 대한 접근 보장을 목표로 한다.

KEY PERFORMANCE & TARGETS

2019년 계획

지역 시민, 학계, 정부 등으로 구성된 사회공헌협의체 활동 강화
지역 단위 맞춤형 지원 프로그램 확보
아동 후원 캠페인 Let's Start Together with LS ELECTRIC 시작

2019년 성과

안양 지역 사회공헌 협의체 참여 확대
아동/노인 후원, 환경보호 등 3대 사회공헌 캠페인 정착
신규 프로그램 Let's Start Together with LS ELECTRIC 론칭

2020년 계획

세계 시민에 걸맞는 글로벌 사회공헌 프로그램 마련
지역 맞춤형 사회공헌 프로그램 지속성 확보
구성원 참여 확대로 사회 책임 의식 내재화

COMMITMENT



김은정 굿네이버스 경기안양지부 기업후원 담당자

‘함께하면 희망이 커집니다’

굿네이버스와 LS ELECTRIC은 2019년부터 ‘Let's Start Together with LS ELECTRIC’의 일환으로 새 학기 꿈드림 사업을 진행하였습니다. 꿈드림 사업은 저소득가정을 대상으로 학업에 필요한 물품을 지원하는 사업입니다. 굿네이버스는 LS ELECTRIC과 앞으로 진정성 있고 지속가능한 사회공헌활동을 추진하여 아이들의 삶이 행복할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.



사회공헌 활동 참여인원 (중복 인원 포함)

6,076 명



연간 기부금

5,638 백만원



사회공헌 활동 비용

56 백만원

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

사회공헌 활동 철학 및 체계

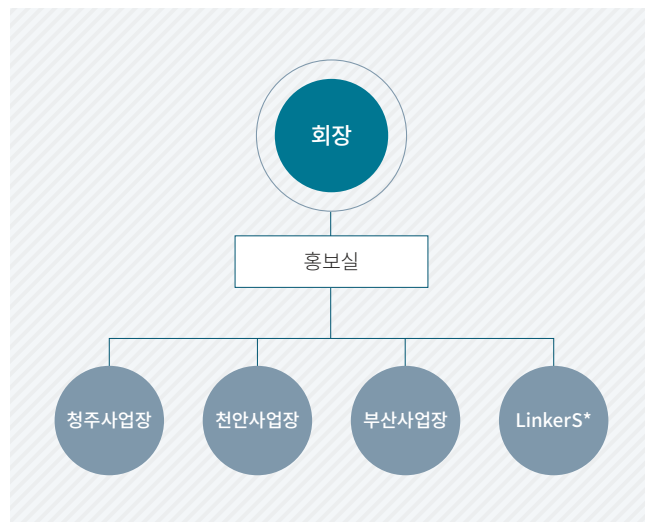
사회공헌 활동 철학

LS ELECTRIC의 사회공헌 활동은 LS그룹 내 계열사와 연계하여 통일성 있는 활동을 추진하고 있습니다. LS그룹의 경영철학인 'LSpartnership'은 서로가 믿을 수 있는 파트너로서 함께하여 더 큰 가치를 창출한다는 의미로 사회공헌의 정체성을 내포하고 있습니다.

이를 기반으로 LS그룹은 '사회적 약자층과 꿈을 가진 미래세대를 후원하는 든든한 파트너'를 사회공헌 철학으로 삼아 수혜자와 봉사자가 나눔과 협력을 통해 더 큰 가치를 만들어 가는데 초점을 맞추고 국내·외에서 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.

사회공헌 추진 체계

LS ELECTRIC은 현재 그룹 공동 사회공헌 프로그램은 물론 세계 시민의 책임을 다하고자 장기적 관점에서 독자적인 프로그램을 새롭게 개발·운영해 보다 큰 시너지를 창출해 나가고 있습니다. 전사 사회공헌 활동은 홍보실 주관으로 운영하고 있으며, 청주, 천안, 부산 등 각 사업장 인사지원(지원혁신)팀과 LinkerS(관리사무직 대의기구)를 중심으로 지역 맞춤형 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다.



LinkerS: LS ELECTRIC 관리사무직 대의기구로, 열린문화 정착 및 사회공헌 활동을 주도하기 위해 발족, 약 17명 활동 중

LS그룹 사회공헌 철학

사회적 약자층과 꿈을 가진 미래세대를 후원하는 든든한 파트너

가.

LS의 사회공헌은 LSpartnership을 바탕으로 수혜자와 봉사자가 나눔과 협력을 통해 더 큰 가치를 만들어 가는 과정

나.

그룹 방향에 맞춰 각 계열사가 동일한 컨셉의 프로그램을 개발·운영함으로써 역량을 집중하여 시너지를 창출

LS ELECTRIC 사회공헌 철학

사회적갈등과 약자 문제에 대해 연대의식을 가지고 진심 어리고 지속적인 도움 활동을 펼침

연대성(Partnership)

사회적 갈등과 약자 문제에 대한 관심과 참여

자발성(Initiative)

마음에서 우러난 진심 어리고 자발적인 활동

지속성(Sustainable)

일회적 행사가 아닌 반복적으로 꾸준히 실천

LS그룹 사회공헌 활동

LS Dream Science Class

LS그룹은 2013년부터 어린이재단, 한국공학한림원과 함께 사업장이 위치한 지역 인근의 초등학생들을 대상으로 과학실습과 다양한 문화체험을 할 수 있는 LS Dream Science Class를 운영 중입니다. 방학기간 중 초등학교 5~6학년 아동을 대상으로 과학 실험/실습 수업과 주1회 문화예술체험 활동을 전개하고, 공개모집으로 선발된 이공계 전공 대학생들이 관련 교사 프로그램을 이수한 후 수업과 멘토링을 진행하고 있습니다. LS ELECTRIC은 청주·안양·부산 지역에서 회사 임직원들이 과학 실험/실습 수업에 일일 강사로 참여하고, 사업장 견학을 지원하는 방법으로 LS Dream Science Class 프로그램에 참여하고 있습니다.

LS 대학생 해외봉사단 / LS Dream School

LS 대학생 해외봉사단은 공개모집을 통해 선발된 대학생 20명과 LS그룹 계열사에서 선발된 임직원 및 공동주관 NGO의 전문가로 구성되며, 약 2개월간의 전문적인 교육과 사전준비를 통해 개발도상국 아동들과 진정한 사랑과 배려의 마음을 나눌 수 있도록 프로그램을 진행하고 있습니다. 개발도상국 아동들의 교육환경 개선과 다양한 문화·정서 교육을 위해 2007년부터 매년 2회씩 대학생 봉사단을 해외에 파견해 오고 있으며, 2013년부터 교실이 부족하거나 노후화된 학교를 매년 2개교 선정하여 건물을 신축해 주는 'LS Dream School' 프로젝트를 해외봉사단 활동과 연계하여 운영하고 있습니다. 2019년까지 12개 학교를 개교 하였습니다.



LS Dream School / LS 대학생 해외봉사단



LS Dream Orchestra

LS Dream Orchestra

LS Dream Orchestra는 베네수엘라 빈민층 아이들을 위해 음악교육을 진행했던 프로그램인 엘 시스테마를 모델로 삼아 아이들에게 지속적으로 클래식 오케스트라 교육을 진행하는 프로그램으로 지난 2012년 6월 창단하였습니다. 이 프로그램은 아이들의 전인적·정서적 발달을 돕고, 아이들이 아름답게 살아가는 힘을 길러주는 사회공헌 활동으로 평가 받고 있습니다. LS ELECTRIC은 앞으로 단원들이 오케스트라 활동을 통해 음악에 대한 열정을 키우고 재능을 발견함은 물론 협동심과 도전정신을 배우며 건강한 시민으로 성장해 나갈 수 있도록 최선의 노력을 다 할 것입니다.

LS ELECTRIC 사회공헌 활동

지역사회, 시민단체와 연계해 시존 맞춤형 지원 프로그램을 상시 진행하고 있습니다. 지역 노인 생활 지원 활동과 도심 속 생태보존 및 환경문제 해결에 보다 능동적으로 대응하기 위한 ‘Let’s Make Green with LS ELECTRIC’, 지역 어린이와 학생들이 안전한 환경 속에서 건강한 몸과 마음으로 미래를 향해 힘차게 나아갈 수 있도록 후원하는 ‘Let’s Start Together with LS ELECTRIC’ 캠페인 등 다양한 후원 프로그램을 지속적으로 추진해 사회적 책임을 다하고 있습니다.

아동 후원 프로그램

2019년부터 어린이 후원 캠페인을 추진하고 있습니다. ‘Let’s Start Together with LS ELECTRIC’ 캠페인의 일환으로 굿네이버스와 함께 안양 지역 저소득 초등학생 150여 명에게 약 2천만 원 상당의 책가방과

학용품 등을 기부하는 ‘LS ELECTRIC 꿈드림 학습 키트 지원’ 사업을 진행하였습니다.

환경 정화 프로그램

도심 속 생태 보존 및 환경문제 해결을 위한 사회공헌 캠페인인 ‘Let’s Make Green with LS ELECTRIC’을 운영하고 있습니다. 임직원과 환경실 천연합회, 지역주민으로 구성된 봉사단이 경기 안양천, 충북 무심천 등을 찾아 EM(친환경유용미생물: Effective Microorganisms) 휴공 던지기와 함께 쓰레기 수거, 생태계 교란식물 제거 등 ‘맑은 하천 만들기’ 행사를 진행하였습니다. 안양 이외에도 각 사업장 별 하천, 삼림 등 인근 지역 환경 개선 활동을 정기적으로 펼치고 있습니다.



Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

▶ 지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

노인 생활 지원 프로그램

2014년부터 안양시노인종합복지관 등 지역 사회단체를 통해 지역 내 저소득 독거노인 대상으로 방한의류를 기부하는 'LS ELECTRIC과 함께 하는 온기 가득 방한복 나눔' 행사를 진행하고 있습니다. 매년 독거노인 가정을 방문하는 행사를 갖고 따뜻한 정을 나누는 소중한 시간을 보내고 있습니다.

사회공헌 활동 만족도 조사

지난 2018년부터 사회공헌 활동에 대한 인지도, 만족도, 선호도 등 수요자 만족도에 대한 설문 조사를 진행하였습니다. 설문조사는 지방자치단체 공무원, 지역 복지기관 및 자원봉사자, 사회공헌 관련 전문가 등을 대상으로 시행하고 있으며 설문조사 결과를 토대로 이듬해 지역사회 맞춤형 사회공헌에 반영하고 있습니다. 특히 수혜자 만족도가 높은 사업 위주로 사회공헌 사업을 재정비하고, 요구사항을 반영한 신규 사업 발굴을 위해 노력하고 있습니다.

시점 맞춤형 지원 프로그램

지난 2014년부터 지역 저소득 소외계층을 대상으로 방한복 전달, 한가위 명절 도시락 선물, 냉방 용품 기부 활동을 진행하고 있습니다. 설날에는 지역 사회복지단체와 공동으로 홀몸노인, 장애인들을 모시고 '사랑의 떡국 나눔' 행사를 개최하고 있으며, 2017년부터 본사가 위치한 안양 지역을 시작으로 재가 장애인들의 외부 나들이와 문화체험을 지원하는 나눔 프로그램을 시작하여 향후 지방사업장으로 확대, 지속해 나갈 계획입니다.

맞춤형 사회공헌 활동

청주 지역 소외계층 지원 사업비 1억 기부

최근 청주1, 2사업장이 위치한 청주 지역 소외계층 자립을 위한 복지사업 후원을 통해 기업의 사회적 책임을 실천하였습니다. 지난 2019년 10월 청주시 이웃돕기 성금 1억원은 지역 시민 대상으로 다양한 복지서비스 정보 제공과 체험을 위해 '청주 복지 페스티벌', '저소득층 맞춤형 지원 프로그램', '읍면동 지역사회 보장 협의체' 등의 복지 사업에 사용되었습니다.

겨울맞이 김장 봉사에 팔을 걷어붙이다

겨울철에는 손수 김장을 담그기 어려운 주변 이웃들을 위해 김장을 담가 전달하는 활동을 진행하였습니다. 이 행사에는 잔디회 회원 50여 명이 참가했으며 직원들이 직접 재료준비부터 김장까지 맡아 지역 곳곳에 계신 독거노인, 장애인에 배달까지 진행하였습니다. 잔디회는 작은 정성이라도 모이면 우리 이웃에게 큰 힘이 될 수 있다는 생각으로 지속적인 활동을 펼치고 있습니다.

사랑의 연탄 나누기

추운 계절에 늘어난 난방비를 걱정하고 있는 청주시내 일부 가정에 연탄 2,400여 장을 전달하였습니다. LS ELECTRIC 임직원은 물론 지역 자율방범대원 30여 명도 함께 참가하여 어려운 이웃에게 필요한 맞춤형 지원을 이어나가고 있습니다. 당사 자원봉사 모임인 잔디회는 지역사회와 사원화합을 위해 출범하여 30년 넘게 지속적으로 이웃사랑을 실천하고 있습니다.



재무제표 (연결기준)

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

▶ 재무제표

▶ 안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

요약 재무상태표

(단위: 백만 원)

구분	2017년	2018년	2019년
자산	2,255,821	2,405,836	2,538,144
유동자산	1,416,121	1,536,084	1,666,900
비유동자산	839,700	869,751	871,244
부채	1,107,681	1,108,364	1,175,462
유동부채	649,818	700,173	753,779
비유동부채	457,864	408,191	421,683
자본	1,148,140	1,297,471	1,362,683
지배기업의 소유주에 귀속되는 자본	1,145,723	1,294,510	1,360,591
비지배지분	2,417	2,962	2,091
부채와 자본총계	2,255,821	2,405,836	2,538,144

요약 포괄손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	2017년	2018년	2019년
매출	2,343,745	2,484,978	2,346,849
영업이익	158,442	205,048	168,549
법인세비용차감전계속영업순이익	138,489	177,790	146,957
당기순이익	106,005	132,235	103,043
당기총포괄이익	105,534	128,026	100,401

요약 현금흐름표

(단위: 백만 원)

구분	2017년	2018년	2019년
영업활동으로 인한 현금흐름	144,598	204,655	216,080
투자활동으로 인한 현금흐름	(163,772)	67,346	(78,623)
재무활동으로 인한 현금흐름	(54,074)	(80,570)	(57,835)
현금및현금성자산의 증감	(73,247)	191,431	79,621
기초의 현금및현금성자산	340,137	261,507	455,629
현금및현금성자산의 환율변동으로 인한 효과	(5,383)	2,692	(743)
기말의 현금및현금성자산	261,507	455,629	534,507

정부보조금 잔액

(단위: 백만 원)

구분	2017년	2018년	2019년
기계장치	7	560	510
비품	41	30	21
건물	225	205	184
개발비	1,678	1,548	291

안전환경 지표

구분	항목	단위	2017년	2018년	2019년	비고	
안전환경투자	친환경 제품 개발	백만 원	9,052	5,879	8,519		
	공정 개선	백만 원	191	271	14,044	- 청주사업장 스마트 팩토리 구축, - 시험설비 Line 개조, 변압기 설비 합리화 투자 등	
	안전환경설비 투자	백만 원	822	405	411		
	안전환경설비 유지보수	백만 원	488	274	875	- U/T동력 증설 및 노후설비 교체	
환경	먼지 배출량	kg	824	677	1,033		
	용수 사용량	km ³	212	175	165		
	폐수 배출량	m ³	45	22	28		
	폐기물 배출량	일반	ton	4,251	4,250	4,386	
		지정	ton	99	106	78	
	폐기물 재활용률	%	86	87	86		
	온실가스 배출량 (배출원별)	Scope 1	tCO ₂ eq	250,704	27,212	50,843	
		Scope 2	tCO ₂ eq	25,553	32,786	35,284	
		Scope 3	tCO ₂ eq	506,032	563,338	312,394	
		소계	tCO ₂ eq	782,289	623,335	398,521	
온실가스 원단위	tCO ₂ eq/백만 원	0.43	0.32	0.22			
에너지	전력 사용량	MWh	57,153	70,317	75,677		
		toe	13,135	16,173	17,406		
	전력 원단위	MWh/억 원	3.12	3.60	4.10		
	가스(LNG) 사용량	km ³	2,337	2,733	2,424		
		toe	2,432	2,850	2,528		
	가스(LNG) 원단위	km ³ /억 원	0.13	0.14	0.13		
안전	산업재해율	%	0.04	0.03	0.01		
	교육이수 시간(누계)	hour	90,446	91,325	89,438		
	교육 참여 인원수(누계)	명	19,027	19,458	18,960		
원재료	철	ton	12,181	7,908	8,203		
	비철	ton	3,884	3,512	3,324		
	수지물	ton	700	626	532		
생산금액		억 원	18,320	19,544	18,443		

* 온실가스 배출량 데이터는 집계 요구범위의 차이에 의해 국가온실가스종합정보센터와 차이가 있을 수 있음

임직원

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

▶ 임직원

▶ 동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

HR지표(2019년 말 기준)

구분		단위	2017년	2018년	2019년	비고
총 인원 수	임원	명	20	18	21	
	정규직	명	3,168	3,128	3,093	
	비정규직	명	214	225	233	담당, 파견직 포함
	총원	명	3,402	3,371	3,347	
지역별 인원수	안양	명	1,030	1,011	953	
	서울	명	-	-	123	LS용산타워
	청주	명	1,525	1,511	1,449	
	천안	명	509	488	473	
	부산	명	182	186	183	
	기타	명	156	175	166	
	총원	명	3,402	3,371	3,347	
연령별 인원 수 (정규직 기준)	20대	명	272	210	180	
	30대	명	1,027	997	967	
	40대	명	1,179	1,150	1,109	
	50대 이상	명	690	771	837	
	총원	명	3,168	3,128	3,093	
신규 고용 인원 수 (정규)	명	41	65	87		
퇴직 인원 비율 (정규직 퇴직률)	%	5.26	3.50	3.68	정년퇴직인원 포함	
여성 인원 수 (정규)	명	418	420	304		
여성 인원 비율 (정규+축탁)	%	10.4	12.5	10.7		
여성 관리자 수	명	36	43	59	Manager 이상	
여성 관리자 비율	%	3.0	3.4	4.1	전체 관리자 대비	
장애인 인원 수	명	50	50	57	정규직 기준	
장애인 인원 비율	%	1.6	1.6	1.8		
외국인 근무자 수 (정규+비정규)	명	12	12	11	국내 근무 중인 외국인 근로자	
1인당 교육 비용	천 원/인	1,652	2,017	1,974		
1인당 교육 시간	PD/인	7	7	8	1PD = 집합 8h, 사이버 1M	
복리후생 비용	백만 원/인	16	16	17	정규직 기준	
출산휴가 사용 인원수	명	13	10	15		
육아휴직 사용 인원수	명	14	19	14	육아휴직 후 복귀자 기준	
(육아휴직 사용자) 복귀율	%	100	100	100		

* 운영금액은 퇴직연금 운용사의 연도 말 잔액 기준

퇴직연금제도 운영 현황

구분		단위	2017년	2018년	2019년
확정급여형 (DB)	운영금액*	백만 원	183,483	180,120	198,501
	가입인원	명	3,252	3,062	2,831
확정기여형 (DC)	운영금액	백만 원	-	-	-
	가입인원	명	92	239	346

동반성장 지표

구분	단위	2017년	2018년	2019년	비고	
협력업체 윤리지수	점	4.23	4.23	4.25		
특약점 윤리지수	점	4.08	4.06	4.04		
동반성장 협약 체결	협약 건수	337	351	258		
협력회사 자금지원	자금 조성규모	억 원	238	310	310	
	지원금액	억 원	139	114	118	
	지원 협력회사	개 사	68	63	62	
협력회사 상생결제지원	상생결제총액	억 원	7,182	9,291	7,999	
협력회사 교육지원	참가인원	명	196	246	293	
협력회사 기술나눔지원	수혜 협력회사	개 사	-	-	42	특허사용권 무상 제공
협력회사 기술보호지원	지원 건수	건	11	12	34	영업비밀원본증명제도
	신제품 개발사업	진행 건수	1	-	-	
	기술협력과제	억 원	-	-	-	
ACE Club (수탁기업협의회)	회원사	개 사	19	17	17	
ACE Club 혁신역량 지원	지원 협력회사	개 사	19	17	17	
	지원 인원	명	19	17	17	
협력회사 성과공유회	참석 협력회사	개 사	279	248	238	
협력회사 소통활동	회	3	3	3	17년: 경영자 소통행사 18년: 경영자 소통행사, 동감동행 19년: 경영자 소통행사, 동감동행	

지역별 구매현황

지표	단위	2017년	2018년	2019년	비고
아시아 (중동 제외)	%	70	68	59	
유럽	%	23	25	33	
미주	%	5	5	5	
중동	%	1	2	3	
기타 (오세아니아, 아프리카)	%	0.02	-	-	
합계	%	100	100	100	

사회공헌

지표	단위	2017년	2018년	2019년	비고
기부금	백만 원	494	5,932	5,638	회계상 기부금
사회공헌활동 비용	백만 원	50	53	56	
사회공헌활동 횟수	건	119	122	97	
사회공헌활동 참여인원	명	1,590	1,677	6,076	중복인원 포함

제3자 검증의견서

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

▶ 제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

2019-2020 LS ELECTRIC 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2019-2020 LS ELECTRIC 지속가능경영보고서 (이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 LS ELECTRIC 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

LS ELECTRIC은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS(2008) 및 KMR 글로벌경영위원회의 SRV1000 지속가능경영보고서 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality) 및 대응성(Responsiveness) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
 - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
 - 경제성과(Economic Performance): 201-1, 201-3, 201-4
 - 조달관행(Procurement Practices): 204-1
 - 반부패(Anti-Corruption): 205-1, 205-2, 205-3
 - 원재료(Materials): 301-1, 301-2
 - 에너지(Energy): 302-3, 302-4, 302-5
 - 용수(Water): 303-1, 303-2
 - 배출(Emissions): 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-7
 - 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste): 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
 - 환경규제(Environmental Compliance): 307-1
 - 고용(Employment): 401-1, 401-3
 - 노사관계(Labor/Management Relations): 402-1
 - 산업안전보건(Occupational Health and Safety): 403-1, 403-2, 403-3, 403-4
 - 훈련 및 교육(Training and Education): 404-1, 404-2, 404-3
 - 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405-1

- 결사 및 단체교섭의 자유(Freedom of Association and Collective Bargaining): 407-1
- 아동노동(Child Labor): 408-1
- 강제노동(Forced or Compulsory Labor): 409-1
- 인권평가(Human Rights Assessment): 412-2
- 지역사회(Local Communities): 413-1
- 공공정책(Public Policy): 415-1
- 고객 보건안전(Customer Health and Safety): 416-1, 416-2
- 마케팅 및 라벨링(Marketing and Labeling): 417-3
- 고객 정보보호(Customer Privacy): 418-1
- 사회경제적 컴플라이언스(Socioeconomic Compliance): 419-1

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, LS ELECTRIC의 협력회사, 계약사 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증절차

한국경영인증원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증 기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토
- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 LS ELECTRIC과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 LS ELECTRIC의 보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적절하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

포괄성

포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다.

- LS ELECTRIC은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

중요성

중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다.

- LS ELECTRIC은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성

대응성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다.

- 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 LS ELECTRIC의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 제언


한국경영인증원은 LS ELECTRIC이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

· LS ELECTRIC은 타보고서 대비 중대 토픽을 넓게 설정하고 계획과 성과를 중심으로 구체적으로 보고하고 있습니다. 특히, 산업용 기기 및 소프트웨어 등 일반 독자가 이해하기 어려울 수 있는 내용을 간결하고 효과적으로 설명하고 불공정 거래, 부정/비리 행위 등 공개하기 어려운 정보를 균형 있게 보고한 점이 돋보입니다. 향후, 경제적 성과에 대해 지속가능성 맥락에서 분석과 보고를 강화하고 정량성으로 보고할 수 있는 성과지표를 지속 확장하여 체계적인 지속가능경영을 추진하길 권고드립니다.

검증의 독립성

한국경영인증원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 LS ELECTRIC의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2020. 7. 9.

대표이사 



GRI Standards Index

GRI Standards Index 1

Topic	Disclosure	Page	Omissions/Comments	
조직 프로필	102-1	조직 명칭	10	
	102-2	주요 브랜드, 제품 및 서비스	18-25	
	102-3	본사의 위치	10, 17	
	102-4	사업장 위치	16-17	
	102-5	소유권 특성 및 법적 형태	12-13	
	102-6	시장영역	16-17	
	102-7	조직 규모	10-11	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	10, 78	
	102-9	공급망	14-17	
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	10, 14-17	
	102-11	사전예방 원칙 및 접근방법	37-39	
	102-12	외부 이니셔티브	29, 85	
	102-13	협회 가입 현황	85	
전략	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	6	
윤리성 및 청렴성	102-16	가치, 원칙, 표준 및 규범	34-37	
거버넌스	102-18	지배구조	12-13	
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	14-15	
	102-41	단체협약	69	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정 근거	14-15	
	102-43	이해관계자 참여 방식	14-15	
	102-44	이해관계자 참여를 통한 발생 핵심 주제와 관심사	30-31	
보고서 프로필	102-45	연결 재무제표에 포함된 기업	16-17	
	102-46	보고 내용 및 토픽의 경계	30-31	
	102-47	중요 토픽 리스트	30-31	
	102-48	정보의 재기술	-	수정사항 없음
	102-49	보고의 변화	-	변동사항 없음
	102-50	보고기간	2	
	102-51	최근 보고 일자	2	
	102-52	보고 주기	2	
	102-53	보고서에 대한 문의처	2	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2	
	102-55	GRI Index	82-84	
102-56	외부 검증	80-81		

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

GRI Standards Index 2

Topic		Disclosure	Page	Omissions/Comments
경영 접근방식	103	경영 접근방식	33, 41, 53, 57, 65, 71	
경제				
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	13, 15	
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	78	
	201-4	정부의 재정 지원	76	
구매 절차	204-1	주요 사업장에서 공급업체에 지급하는 지출 비율	14-15, 79	
반부패	205-1	부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 파악된 중요한 위험	34-37	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	34-37	
	205-3	부패사태에 대한 조치	-	보고기간 중 부패사태 없음
환경				
원재료	301-1	사용 원재료의 중량이나 부피	77	
	301-2	재생투입 원재료 사용 비율	-	재생투입 원재료 없음
에너지	302-3	에너지 원단위	77	
	302-4	에너지 사용 절감량	54, 77	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 감축량	54, 77	
용수	303-1	공급원별 취수량	77	상수도
	303-2	취수에 의해 영향을 받는 수자원	54, 77	지자체로부터 용수 공급
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	54, 77	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	54, 77	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	54, 77	
	305-4	온실가스 배출 원단위	77	
	305-5	온실가스 배출 감축	54	
폐수 및 폐기물	305-7	NOx, SOx 및 기타 주요 대기오염물질 배출	54, 77	
	306-1	최종 배출지별 폐수 배출량 및 수질	54, 77	폐수처리는 위탁처리함
	306-2	유형 및 처리방법별 폐기물 배출량	54, 77	
	306-3	중대한 유해물질 유출 건수 및 유출량	-	보고기간 중 유해물질 유출 없음
	360-4	유해 폐기물의 운송	-	전량 위탁처리
컴플라이언스	306-5	폐수배출로 인해 영향 받는 수역	-	전량 위탁처리
	307-1	환경 법규 위반으로 인한 제재조치	-	보고기간 중 환경법규 위반사태 없음

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

▶ GRI Standards Index

▶ UNGC, 협회가입 및 수상실적

GRI Standards Index 3

Topic	Disclosure	Page	Omissions/Comments	
사회				
고용	401-1	신규 채용 및 이익 근로자의 인원수 및 비율	78	
	401-3	성별에 따른 육아휴직 후 복귀 및 근속 비율	78	
노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	69	
산업안전보건	403-1	산업안전보건위원회를 대표하는 근로자 비율	77	
	403-2	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	55, 77	
	404-3	업무상 질병 발생률 또는 발생위험이 높은 근로자	55	
	403-4	노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	55	
훈련 및 교육	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간 (성별, 근로자 범주별)	78	
	404-2	근로자의 취업능력을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램	68	
	404-3	성별, 근로자 범주별 업무 성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	68	
다양성과 기회균등	405-1	성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별 지배기관 구성 및 각 근로자의 구성 현황	78	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사, 단체교섭의 자유를 침해했거나 침해 위험성이 있는 사업장과 공급업체의 자료, 시정 및 예방조치	-	침해 사항 없음
아동노동	408-1	아동노동 발생위험이 높은 사업분야 및 공급업체와 아동노동 근절을 위한 조치	69	
강제노동	409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업분야 및 공급업체와 강제노동 근절을 위한 조치	58, 69	
인권 투자	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련 시간 및 훈련을 받은 근로자의 비율	69	
지역사회	413-1	지역사회에 참여하고 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	74	
공공정책	415-1	기부한 정치자금의 총 규모	-	없음
고객 보건안전	416-1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	55	
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수 (처분 결과별)	-	없음
마케팅 및 라벨링	417-3	광고, 프로모션, 후원 등 마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정을 위반한 사건의 수	-	없음
고객 정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	-	없음
제재	419-1	법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금액 및 횟수	-	보고기간 중 위반사례 없음

UN Global Compact



This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact and supporting broader UN goals.
We welcome feedback on its contents.

UN Global Compact 10대 원칙		Page	LS ELECTRIC 방침
인권	원칙1. 기업은 국제적으로 선언한 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고, 원칙2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.		
노동규칙	원칙3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고, 원칙4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 원칙5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고, 원칙6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	윤리경영 p.32~39 임직원 p.69	LS ELECTRIC 윤리규범 임직원 기본윤리 실천지침
환경	원칙7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고, 원칙8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며, 원칙9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	안전환경 p.50~55	LS ELECTRIC 환경방침
반부패	원칙10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	윤리경영 p.32~39 임직원 p.69	LS ELECTRIC 윤리규범 임직원 기본윤리 실천지침

협회 가입 현황

국내	해외
대한상공회의소, 한국무역협회, 전국경제인연합회, 한국전기산업진흥회, 한국스마트그리드협회, 한국표준협회, 한일경제협회, 대한전기협회, 대한전기학회, 한국전기공사협회, 해외건설협회, 한국상장회사협의회, 한국엔지니어링협회, 한국신재생에너지협회, 한국태양광산업협회, 한국소방안전원, 대한건설협회, 한국관세협회, 한국발명진흥회, 한국디바이스넷협회, 한국산업기술진흥협회, 에너지절약전문기업협회, 한국정보통신공사협회, 한국철도협회, 한국철도신호기술협회, 대한기계설비건설협회, 한국소방시설협회, 한국 전기기술인협회, 한국제품안전협회, 한국스마트제조산업협회, 전력전자학회, 한국정보통신설비학회, 한국전기전자재료학회, 한국소프트웨어산업협회, 한국소프트웨어기술진흥협회, 한국지식재산협회, 대한산업안전협회, 한국계량측정협회, 녹색기업협의회, 환경보전협회 등	UN Global Compact, Mechatro Link, Ether CAT Tenchnology Group, CIRED, CAN in Automation, 미국ESA

수상 실적

구분	시기(년/월)	수상명	주관/주최	수상 내역
회사	2019. 02.	세계 100대 기업 혁신상 (Top 100 Global Innovators)	Clarivate Analytics	100대 혁신 기업
회사	2019. 02.	iF 디자인 어워드 본상	iF 인터내셔널 포럼 디자인	본상
개인	2019. 04.	과학기술진흥 유공자(이정준 상무)	과학기술정보통신부	장관 표창
개인	2019. 10.	세계표준의날 기념 유공자(이정준 상무)	산업통상자원부	동탑산업훈장
개인	2019. 10.	전기산업 발전 유공자(이석원 실장)	산업통상자원부	장관 표창
개인	2019. 10.	스마트그리드 산업 유공자(김희중 팀장)	산업통상자원부	장관 표창

Overview

About This Report

2019 HIGHLIGHT

회장 메시지

LS ELECTRIC 소개

기업 개요

기업 지배구조

이해관계자 가치사슬

글로벌 비즈니스

사업소개

제품소개

핵심이슈

통합 지속가능경영 관리

중대성 평가

윤리경영

고객감동

안전환경

동반성장

임직원

지역사회

Appendix

재무제표

안전환경

임직원

동반성장 및 사회공헌

제3자 검증의견서

GRI Standards Index

UNGC, 협회가입 및 수상실적

발행일	2020년 7월
발행인	구자균
발행처	LS ELECTRIC(주)
디자인	레드닷브랜딩
제작총괄	이건욱 이상수 홍유석 김연정

보고서	강덕영	김주혜	박재현	이상훈
제작 참여	강성훈	김철균	서청원	이준경
	권도엽	김희정	석영래	이찬수
	권용직	나철봉	손석기	전윤택
	김경연	남윤석	신봉수	전형준
	김기복	남태훈	신영성	조승헌
	김기선	노희택	연영호	채승범
	김덕현	류기현	오승석	최명근
	김성덕	문동익	유영석	최종섭
	김수정	박근표	윤관노	최준혁
	김영준	박상래	윤중현	현요한
	김인경	박상태	윤태균	

