



ESARQ

COMUNICACION DE PROGRESO

2020

| | |
|-----------|-----------------------------------|
| 2 | INDICE |
| 3 | PRESENTACION |
| 17 | PUBLICO DE INTERES |
| 20 | GESTION DE SUSTENTABILIDAD |
| 24 | DERECHOS HUMANOS |
| 29 | NORMAS LABORALES |
| 35 | MEDIOAMBIENTES |
| 40 | LUCHA CONTRA CORRUPCION |
| 42 | ENFOQUE ECONOMICO |
| 45 | ENFOQUE SOCIAL |
| 54 | DIFUSION |

Indice



PRESENTACION

Mundialmente, las empresas se encuentran en una búsqueda permanente de generar valor agregado, mejorar su posicionamiento y ventajas competitivas. Para ello, asumen la gestión de sus resultados y desempeño empresarial, conjugando logros económicos, ambientales y sociales (triple bottom line).

El reto constante en la gestión responsable de la empresa y los impactos de su actividad, logra una apertura conceptual hacia una Arquitectura Sustentable, que busca reducir al máximo los impactos que puede tener el diseño y la construcción en el medio ambiente.

Al asumir las premisas del Pacto Global de Naciones Unidas, afianzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad de nuestro negocio, tanto hacia adentro como empresa como en la forma de hacer arquitectura. Un proceso en el cual las interrelaciones con los pares se tornan más beneficiosas.

La sostenibilidad corporativa responde a los siguiente ejes: Alianzas transformadoras, Gestión responsable en la cadena de suministro y consumidores, Construcción de paz, Plataformas de acción y colaboración, Protección del agua, Transparencia y rendición de cuentas y Valor compartido.

Es por ello que **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos se compromete con los lineamientos de la Red Local del Pacto Global; para afianzar las buenas prácticas de arquitectura sustentable y difundir la experiencia del Estudio, como un caso inspirador para otras empresas que decidan sumarse a este camino.

Los objetivos de la presente publicación son analizar el impacto de los casos, reconociendo su replicabilidad, innovación y efectos, indicar la experiencia laboral de esta concepción e identificar aportes para una construcción más amigable con el medio ambiente.

Toda crisis, pone a prueba de qué estamos hechos y sobre que bases hemos construido nuestros capitales profesionales y humanos, y en tiempos en que se habla de la innovación disruptiva como una necesidad imprescindible para hacer frente a los desafíos de la modernidad, cobra también mucha fuerza la noción de “volver a lo esencial”.

Aquellos principios fundamentales que motivaron el desarrollo de las sociedades y construyeron un capital social que hoy se está deteriorando, son justamente aquellos valores esenciales que deben recuperarse.

No es necesariamente cierto que “todo tiempo pasado fue mejor”, pero tampoco es cierto que todo tiempo pasado haya sido un fracaso, y en todo caso, buena parte de las crisis de las sociedades actuales, que tienen raíces profundamente éticas y morales, nos interpelan por la pérdida de aquellos valores que supimos atesorar desde nuestro seno familiar.

La actividad económica y los negocios no son una excepción al respecto. Hoy se requiere más que nunca un elevado nivel de profesionalismo, una búsqueda incesante de la innovación y una casi obsesión por la superación en la calidad de nuestros productos, servicios y procesos, pero a la vez,

un imperativo que hace de nuestra actividad profesional un *atributo diferenciador yace en que la empresa mantenga en el centro de su escena al ser humano y su ambiente.

Para ello, los estándares de construcción sustentable tienen un papel protagónico, pero también resulta esencial que las iniciativas destinadas a asegurar que esos estándares estén cimentados en prácticas responsables que valoren y respeten el valor humano, la sociedad en la que operamos y el ambiente en el cual nuestra actividad se desarrolla, tengan idéntica relevancia.

Con ese espíritu y esa pasión, hemos adherido al Pacto Global hace ya unos años, y seguimos participando en la convicción de que es un espacio en el cual estos y otros elevados valores se promueven colectivamente.

Arq. Pablo Agustín Swiecicki

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos está dedicado a la Arquitectura Corporativa desde hace más de 35 años.

Nuestra Organización conoce e interpreta las exigencias cotidianas de las Empresas, asumiendo la responsabilidad y el compromiso profesional de dar respuestas a sus necesidades, evaluando los riesgos, determinando los plazos y acompañando en la obtención de resultados satisfactorios a todos sus emprendimientos.

Nuestra Gestión de Calidad garantiza el producto final de cada proyecto. Muchas Empresas nacionales e internacionales han confiado en nuestra experiencia para diseñar, desarrollar y concretar sus proyectos.

Nuestras primeras actividades estuvieron orientadas al diseño y a la construcción de viviendas unifamiliares y colectivas. Con el transcurso del tiempo comenzó a realizar obras para empresas de servicios y proyectos de gran envergadura en el área industrial aplicando nuevas tecnologías constructivas. Es en este segmento donde **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos encontró su campo de acción, capacitándose y expandiéndose hasta lograr ser uno de los líderes en el desarrollo de Arquitectura Corporativa.

Acompañando este crecimiento, el equipo de trabajo incorporó profesionales y asesores especialistas en cada área, amplió los recursos físicos y desarrolló un sistema de gestión de calidad de mejora continua.

A partir del año 2012, se propuso como desafío que todos los proyectos que se abordaran de ahí en más fueran sustentables y que se realizaran acciones de responsabilidad social y ambiental junto a los clientes.



Lograr la satisfacción del cliente ha posicionado a **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos como una empresa líder en el desarrollo de Arquitectura Sustentable.

Su trabajo abarca todo el territorio de la República Argentina y actualmente está desarrollando proyectos para países de la región.



CONSULTORIA

Estudio de factibilidad de proyectos de obras de arquitectura, evaluación crítica de recursos físicos de las empresas, asesoramiento en todas las áreas específicas relacionadas con el diseño, la construcción y el mantenimiento de inmuebles.

PROPUESTAS

Elaboración de los principales temas funcionales, estéticos y tecnológicos a desarrollar en la propuesta arquitectónica.

Elaboración de un diagnóstico preliminar de las necesidades del cliente a los efectos de confeccionar el programa de diseño.

ANTEPROYECTO

Elaboración de alternativas de diseño arquitectónico ajustadas a los parámetros previamente fijados hasta optimizar la solución.

En esta etapa el comitente recibe información suficiente para la toma de decisiones sobre los alcances de la obra.

PROYECTO

Desarrollo minucioso de la propuesta arquitectónica teniendo en cuenta parámetros que aseguren un obsesivo estudio de detalles, su materialización tendiendo a reducir plazos de ejecución. Elaboración de la documentación de obra, confección de un presupuesto estimativo y programación..

LICITACIONES

Realización de los pliegos legales y técnicos de licitación de obras.

Preparación de contratos, cronograma de tiempos de ejecución de obras y curvas de inversión.

ADMINISTRACION

Estudio de ofertas y presupuestos. Control de certificaciones y seguimientos de la inversión.

TRAMITACIONES

Realización y presentación de toda la documentación, de nuestras obras, requerida por los diversos organismos de control de obras particulares y empresas privadas de servicios públicos.

GERENCIAMIENTO

Control técnico-económico de las obras contratadas hasta su terminación. Verificación de estándares de calidad y cumplimiento de plazos contractuales.

AUDITORIA

Verificación y evaluación de los resultados obtenidos durante la ejecución de trabajos o con posterioridad.



MISION

Brindar la mejor solución arquitectónica y de servicio profesional a las grandes empresas del país, a partir de nuestra experiencia y creatividad en el rubro, y la capacitación y actualización permanente del staff, bajo principios de Calidad y Sustentabilidad.

VISION

Ser un estudio líder en el desarrollo de arquitectura corporativa reconocido por su innovación en el diseño, comportamiento ético, profesionalismo y su política de continuo mejoramiento de la Calidad.

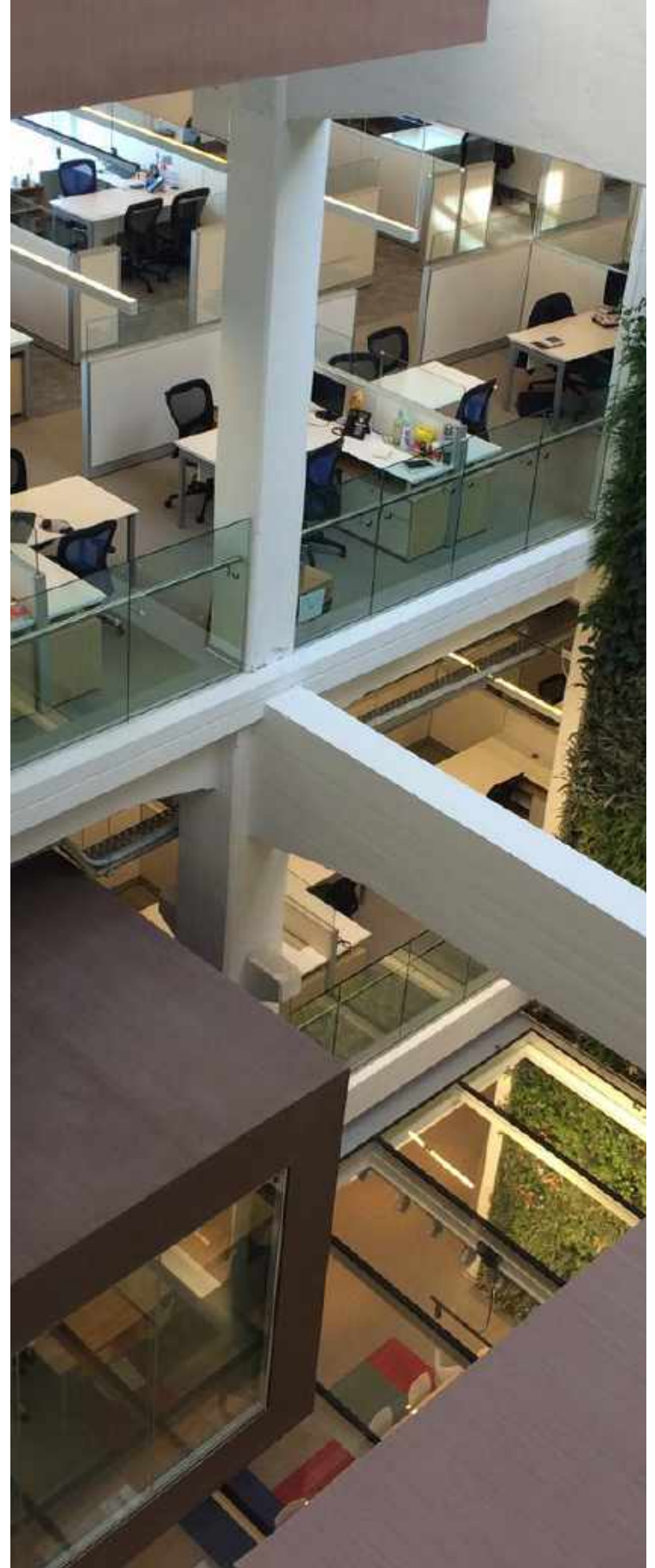
Mediante reiteradas certificaciones de nuestras construcciones hemos ingresado en un **proceso evolutivo de constantes actualizaciones** para encontrarnos alineados con los requerimientos de las normas.

Dentro de nuestros proyectos más destacados contamos con 18 proyectos corporativos LEED que hemos desarrollado en los últimos años de los cuales 4 fueron certificadas GOLD, 3 SILVER y 3 STANDARD + 11 en proceso de certificación.

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos en Argentina desarrolla y produce 100.000m² anuales de proyectos Leed

Actualmente somos el **Estudio de Arquitectura con mayor cantidad de Certificaciones Leed del mercado.**

Desarrollamos nuestros procesos de Proyectos, Licitación, Dirección de Obra y Gerenciamiento bajo los siguientes lineamientos:





2014 - 3200m2 - OSDE - CORRIENTES



OSDE - COMODORO RIVADAVIA - 5800m2 - 2015



2012 - 3000m2 - OSDE - RIO URUGUAY



OSDE - CHIVILCOY - 4500m2 - 2017



2014 - 2800m2 - OSDE - PERGAMINO



PRISMA MEDIO DE PAGOS S.A. - 27000m2 - 2015



2014 - 4000m2 - OSDE - JUJUY



OSDE - PARQUE PATRICIOS - 27000m2 - 2017



2014 - 1000m2 - OSDE - SAN FRANCISCO



OSDE - SALTA - 8500m2 - 2017

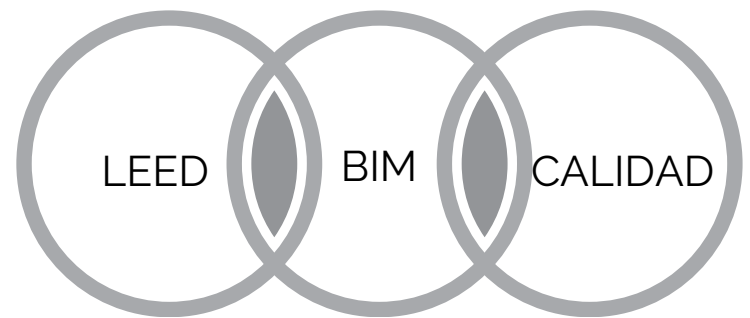
El Estudio cuenta con **certificación ISO 9001-2015** y normativa **IRAM CPAU (Consejo Profesional de Arquitectura y Urbanismo) de Requisitos de Desempeño para Estudios de Arquitectura**, desde 2009.

Hemos sido pioneros en la incorporación de la problemática sustentable a nuestros proyectos en el ámbito nacional, desarrollando a lo largo de todo el país proyectos y obras bajo normativa LEED.

Para lograr este fin, **hemos capacitado intensivamente a todos los profesionales** de nuestro Estudio, contando con profesionales **LEED Green Associate**, lo que demuestra un claro compromiso con el desarrollo profesional, al mismo tiempo implica liderazgo en el campo y participación activa en la construcción verde, subrayando valores para los equipos de obras LEED y la sostenibilidad de las organizaciones.

El Estudio es miembro de Argentina Green Building Council (AGBC), habiendo incorporado al equipo habitual de asesores a los mejores especialistas en proyectos LEED del país.

Para el desarrollo de los proyectos y documentación se emplea plataforma **BIM (Building Information Modeling)**, sistema que el Estudio tiene incorporado en sus procesos de trabajo desde hace más de 5 años. Esto implicará la generación de un modelo gestionando los datos del proyecto y utilizando software paramétrico de modelado en tres dimensiones.



ARQUITECTURA CORPORATIVA

Mas de 30 años nos respaldan en el rubro de Arquitectura Corporativa.

ARQUITECTURA SUSTENTABLE

Lideres en Proyectos y Obras con Certificaciones Leed en el País.
10 Obras Certificadas Leed - 07 en vías de Certificación.

AGBC

Miembros de Argentina Green Building Council..

156.600M² PROYECTOS/OBRAS

Certificados Sustentables y/o bajo lineamientos de dichas características en la República Argentina.

CERTIFICACION ISO 9001-2015 + REFERENCIAL N°04 - IRAM CPAU

Requisitos de Desempeño de Estudios Arquitectura.

REVIT - BIM

Ampliación y capacitación continua del staff profesional.
Utilización BIM para modelado de proyectos.

PACTO GLOBAL ARGENTINA

Único Estudio de Arquitectura miembro de la red del Pacto Global Argentina.

RSE

Estudio de Arquitectura Premiado nacional e internacionalmente, por sus acciones de Responsabilidad Social Empresarial.



ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos, participa desde 2013 en la Red Argentina del Pacto Global y lleva presentadas cuatro Comunicaciones de Progreso (CoP), reafirmando así su compromiso con los principios rectores de la Iniciativa enmarcada en las dimensiones de los Derechos Humanos, Prácticas laborales, Medio-ambiente y prácticas anti-corrupción, aplicables a la gestión empresarial.



Desde 2013, **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos, es Empresa Miembro de Argentina Green Building Council, una organización no gubernamental cuyo accionar es de alcance nacional y participación a nivel global bajo licencia del World Green Building Council. El Estudio contribuye con el AGBC, entre otras cuestiones, a través de la publicación de sus proyectos sustentables y su Índice de Construcción Sustentable.



El estudio está comprometido con la gestión y la calidad de los productos que entrega a sus clientes.

En junio de 2018 el estudio obtuvo la certificación ISO 9001-2015 para Proyecto de Obra de Arquitectura, Dirección de Obra de Arquitectura y Gerenciamiento de Obra. La implementación de la norma nos ha permitido ampliar los criterios de calidad en todos los procesos de nuestro trabajo mediante una normativa de reconocimiento internacional.



Desde 2008, **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos se encuentra certificado en sus procesos de proyecto y dirección de obra bajo el Referencial N° 4 IRAM-CPAU de Requisitos de Desempeño para Estudios de Arquitectura.



Nuestro respeto por el medio ambiente y el compromiso por la sociedad, se reflejan a través de las buenas prácticas implementadas tanto en nuestras oficinas como en cada una de las obras que realizamos, y en los planes de acción que desarrollamos en conjunto con organizaciones a fines para colaborar con las comunidades que lo requieren.



Arq. Pablo Swiecicki
Director General



Arq. Juan P. Swiecicki
Director Ejecutivo



Arq. Mercedes Swiecicki
Director Ejecutivo



Arq. Alexis Patocchi
Gerente de Proyecto



Lic Martin Gianotti
Gerente Administración



Arq. Mara Tassara
Gerente Gerenciamiento



Arq. Milena Soldano
Gerente de Producción



Arq. Mario Sei
Director de Obra



Arq. Mariana Alercia
Proyectista



Arq. Daniel Dellepiane
Proyectista



Arq. Romina Garcia
Proyectista



Arq. Lucila Masciottra
Proyectista



Arq. Lucía Lopez
Director de Obra



Tec. Gabriel Hruszeckj
Administración



Analía Rodriguez
Asistencia a Dirección



Arq. Julieta Gorodner
Gerenciamiento Obras



Arq. Fernando Alvarez
Proyectista



Arq. Laia Rodriguez Tosti
Proyectista



Arq. Patricia Ibañez
Proyectista



Arq. Luciana Pozzo
Proyectista

CÁLCULO DE ESTRUCTURAS HORMIGÓN ARMADO Y METÁLICAS
ING EDUARDO DINER
ING ELBIO VILLAFANE (ESTRUCTURAS ANTISÍSMICAS)
ARQ. EMILIO SESSA

INSTALACIONES ELÉCTRICAS - LEED
ESTUDIO ING EDUARDO GIANATELLI
ING. MIGUEL ANGEL SCOTILLO

ILUMINACIÓN - LEED
ESTUDIO DIZ
ARQ DELIA DUBRA

INSTALACIONES DE AIRE ACONDICIONADO Y CALEFACCIÓN - LEED - GMP
ESTUDIO ECHEVARRÍA ROMANO

INSTALACIONES SANITARIAS E INCENDIO - LEED - GMP
ESTUDIO GIARINI

NORMATIVA LEED
ING. CARLOS GRINBERG

INSTALACIONES BMS Y BAJA TENSIÓN
ING. BERNARDO KAPLAN

PAISAJISMO LEED
ALEXIA ANASTASIADIS, ARQ, PAISAJISTA
CORA BURGUIN, PAISAJISTA

CIRCULACIONES VERTICALES
ING ALDO LÓPEZ

DATA CENTER
ING ROBERT TOZER

MULTIMEDIA
ING NESTOR BELLONE

CÓDIGOS DE PLANIFICACIÓN Y EDIFICACIÓN
ARQ. JORGE AMITRANO

NORMATIVA SANITARIA GMP
FARM. ADRIANA ABARRATEGUI



PUBLICO DE INTERES

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos, hace foco en la calidad de las relaciones, la honestidad y el intercambio que desarrollamos en el tiempo con aliados clave, , dentro de los cuales, proveedores y contratistas cumplen un rol destacado y con los que se aspira a mantener constantes vínculos.

Se aplicaron políticas de relacionamiento principalmente para concursos y licitaciones. Se desarrollaron valores de referencia entre las partes, se crearon canales de carga de documentación de mayor inmediatez, a saber la intranet del Estudio, y se verificaron respuestas ajustadas de presupuestos y otros ante situaciones de plazos exiguos.

Considerando los valores con los que trabajamos, nuestro plan de responsabilidad se basa en cuatro ejes estratégicos:



En este sentido, trabajamos continuamente para lograr crecimiento en el alcance de las acciones de cada uno de los ejes. Para nosotros, cada desafío es una oportunidad de educar, incluir, hacer crecer, reforzar, apoyar, de dar evolución.

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos percibe a la sustentabilidad como una oportunidad de negocio. Es una manera de mostrar a nuestros públicos quiénes somos y, al mismo tiempo, contribuir con todos los que hacen posible que la empresa sea sustentable.

Nuestra firma se encuentra comprometida con una gestión basada en la responsabilidad social, enfocándonos en sostener un adecuado equilibrio entre todos los grupos de interés: clientes, colaboradores, proveedores, accionistas, mercado, comunidad, gobierno y generaciones futuras. Identificamos a nuestros grupos de interés para conocer sus perfiles, expectativas y necesidades.



PROVEEDORES Y CONTRATISTAS: Son seleccionados respetando condiciones de equidad, promoviendo inclusión. El compromiso del Estudio será: CUMPLIMENTAR con los circuitos de pago preestablecidos, CONFIDENCIALIDAD de información recibida, PROMOVER relaciones comerciales, PRIVILEGIAR contratación con proveedores y contratistas que se comprometan con el medio ambiente y la comunidad.



ASESORES: Son seleccionados respetando condiciones de equidad, promoviendo inclusión. El compromiso de **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos será: APLICAR procesos de selección de asesores, COMPROMISO con los circuitos de pago preestablecidos, CONFIDENCIALIDAD de información recibida, APLICAR procesos de selección de asesores, COMPROMISO con los circuitos de pago preestablecidos, CONFIDENCIALIDAD de información recibida, IMPULSAR formación continua.



POTENCIALES CLIENTES Y CLIENTES

ACTUALES: La empresa apunta a captar y mantener diversidad de Clientes. Este grupo de Interes resulta fundamental para el crecimiento y desarrollo de la compañía a lo largo del tiempo.

El Estudio se compromete a:

OFRECER un trato respetuoso, justo, no discriminatorio a clientes seleccionados.

BRINDAR atención postventa- ESTABLECER precios competitivos.

PRESTAR ATENCION al requerimiento e inquietudes planteadas.



COLABORADORES Y PROFESIONALES: Se trata de aquellos colaboradores y profesionales que conforman el equipo de trabajo considerados integrantes esenciales de la compañía.

El compromiso será:

ENFOQUE DE GESTION DE RRHH basado en cumplimiento de derechos laborales, bienestar personal, gestión de talentos y cuidado de la salud.

RESPECTO por los derechos de cada colaborador/profesional.

OFRECER salarios justos y adecuados.

VALORAR la diversidad.

IMPULSAR la formación continua.



SOCIEDAD: Se trata de una de las piezas más importantes dentro del plan de Responsabilidad Social Empresarial.

El compromiso será:

PROMOVER al desarrollo de arquitectura sustentable.

CONTRIBUIR al desarrollo económico y social de la comunidad en cuanto a edificios corporativos y habitacionales para el desarrollo de las sociedades.

COLABORAR con las entidades de proyectos solidarios.

conectar



GESTION DE SUSTENTABILIDAD



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE





ODS 03 - SALUD Y BIENESTAR: La implementación de un enfoque de gestión responsable de nuestra esfera de influencia y de las partes interesadas que operan en ella, promueve el trabajo decente y el desarrollo económico de las comunidades en las que operamos.



ODS 04 - EDUCACION DE CALIDAD: La Empresa garantiza educación inclusiva, equitativa y de calidad a fines de promover replicabilidad en diversos ambitos, de este modo, crear oportunidades ciclicas.



ODS 05 - IGUALDAD DE GENERO: el mundo ha mutado sus concepciones, y llevado al plano laboral nos adherimos a los lineamientos del respeto por la igualdad de genero reflejándose en la igualdad de genero en diversas divisiones gerenciales del plantel.



ODS 06 - AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO: Los estándares aplicados en el desarrollo de nuestras obras bajo el enfoque de las Normas LEED, promoviendo ahorros en el consumo de agua optimizando un recurso clave para la comunidad.



ODS 07 - ENERGIA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE: Nuestras obras están diseñadas y construidas bajo estrictos estándares de Arquitectura Sustentable Aasegurando uso responsable y eficiente de la energía. Promoviendo la adopción de energías limpias por parte de nuestros Clientes.



ODS 08 - TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO: La implementación de un enfoque de gestión responsable de nuestra esfera de influencia y de las partes interesadas que operan en ella, promueve el trabajo decente y el desarrollo económico de las comunidades en las que operamos.



ODS 09 - INDUSTRIA, INNOVACION E INFRAESTRUCTURA;
ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos promueve con su circuito de trabajo y edificación una industrialización inclusiva y sostenible.



ODS 11 - CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES: Los estándares de Arquitectura Sustentable y el Sistema de Gestión responsable de nuestra organización son la base de nuestra contribución para el desarrollo de ciudades y comunidades sostenibles.



ODS 13 - ACCION POR EL CLIMA: Hacemos especial hincapie en el resguardo de la huella ecológica. Mostrar la realidad de nuestros compromisos con la sostenibilidad permite a nuestros grupos de interés comprender la contribución que la empresa está llevando a cabo para abordar importantes retos.



ODS 15: VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES: En la arquitectura con responsabilidades de sostenibilidad global se establecen objetivos de desarrollo sostenible haciendo foco en el resguardo de los ecosistemas, interviniendo con el menor impacto negativo en nuestro medio.



ODS 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS: Los estándares de Arquitectura Sustentable y el Sistema de Gestión responsable de nuestra organización son la base de nuestra contribución para el desarrollo de ciudades y comunidades sostenibles.



DERECHOS HUMANOS

El éxito de **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos, depende cada vez más de la calidad de relaciones que desarrollamos en el tiempo con aliados clave, dentro de los cuales, proveedores y contratistas cumplen un rol destacado y con los que aspiramos a mantener vínculos construidos en base a la honestidad y al beneficio mutuo.

Aspiramos que el manejo de nuestras relaciones con proveedores y contratistas se desarrollen siempre bajo condiciones de honestidad, respeto e integridad, ofreciendo oportunidades equitativas para todas las partes involucradas.

En tal sentido, esta Política avanza sobre pautas básicas de relacionamiento que permiten la construcción de relaciones basadas en conocimientos, capacidades y fortalezas para lograr nuestra contribución al desarrollo sostenible del entorno y la generación de valor para cada una de las partes y la sociedad en general, aplicando criterios legales, principios éticos y de balance económico, social y ambiental.

1. Incentivar a los proveedores y contratistas a adherirse a los más altos estándares y prácticas éticas:

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos, incentiva a sus proveedores y contratistas a

que implementen los más altos estándares y prácticas éticas establecidas en la normativa legal en vigencia y en las Normas LEDD, estableciendo no solo acuerdos jurídicos contractuales que establecen los derechos y obligaciones de las partes sino también procedimientos adicionales destinados a asegurar la adhesión a dichos estándares y prácticas por parte de nuestros proveedores y contratistas.

2. Alineamiento la gestión de proveedores y contratistas con el Enfoque de Responsabilidad Social de ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos:

El modelo de Responsabilidad Social Empresarial adoptado por el Estudio, además de proveer un soporte conceptual y metodológico proporciona un enfoque inspirador para el relacionamiento con proveedores y contratistas, en especial en la promoción de valores éticos comunes y conceptos de beneficio y valor compartido, el triple enfoque balanceado ente lo económico, lo social y lo ambiental y la priorización de una gestión empresarial basa en valores.

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos, aspira a que sus proveedores y contratistas

compartan esta filosofía y adopten progresivamente un enfoque alineado con estos y otros conceptos que hace a la sustentabilidad global del negocio.

3. Fomento al diálogo con proveedores y contratistas:

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos promueve vínculos de diálogo abierto, participativo y transparente con proveedores y contratistas que permitan el intercambio de ideas y propuestas para la mejora continua, convencidos de la necesidad de aprendizaje mutuo en espacios de relaciones colaborativas.

4. Buscar igualdad y justicia en la relación con los proveedores y contratistas:

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos proporciona oportunidades iguales a todos los proveedores y contratistas para participar y ganar contratos. Siempre llevamos nuestro proceso de abastecimiento de manera consistente, respetuosa y confidencial. En todos los casos, el Estudio basa la evaluación de propuestas para la selección de proveedores y contratistas en los criterios establecidos por la compañía en sus procedimientos.

5. Cumplir con todas las leyes de anti-soborno:

Nuestros proveedores y contratistas no reciben, ni prometen o aceptan una promesa de recibir, un soborno o ningún otro tipo de pago inapropiado en violación de las leyes internacionales anti-soborno.

6. Mantener prácticas estándares de negocio en relación con regalos, servicios y otras cortesías:

Regalos, servicios y otras cortesías por parte de proveedores y contratistas actuales o potenciales de **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos son aceptables sólo si son otorgados con razones legítimas de negocios. En todos los casos, esas cortesías deben ser legales y deben mantenerse en la misma línea de las prácticas estandarizadas de negocios.

7. Asegurar las condiciones básicas de trabajo:

Los proveedores y contratistas no usan ni usarán de manera directa o indirecta, prácticas relacionadas a la esclavitud, al trabajo forzado u obligado bajo ninguna circunstancia. Tampoco deben involucrar niños bajo la edad legal de contratación, como definido en los estándares y legislaciones de trabajo y protección a menores a nivel nacional e internacional.

8. Generar compromiso ambiental y de biodiversidad:

Los proveedores y contratistas deben cumplir con todas las leyes relacionadas con el ambiente, el desecho de materiales, la descarga de químicos, gases y otras sustancias o materiales hacia el medio ambiente, así como la presencia y uso de tales materiales en sus instalaciones.

9. Dar prioridad a la promoción de Salud y Seguridad de los proveedores y contratistas que proporcionan servicios y todos sus subcontratistas, deben representar y garantizar el cumplimiento de todas las leyes aplicables, de los requerimientos de **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos, de los códigos de prácticas aprobados y de las guías relacionadas con la salud y la seguridad.

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos proporciona una base para: la identificación, manejo y control de peligros y riesgos asociados con las actividades / servicios a ser proporcionados; entrenamiento y certificación de personal; inducción formal de los procesos de permisos para antes de que el trabajo comience; reporte de todos los incidentes y posibles faltas; y una auditoría periódica del cumplimiento de las leyes de salud y seguridad.

10. Realzar la Diversidad y la Equidad:

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos, apoya la diversidad y la equidad en las oportunidades de empleo. El Estudio espera que sus proveedores y contratistas cumplan con todas las leyes relacionadas con la discriminación en los procesos de contratación y empleo.

11. Fortalecer los Derechos Humanos:

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos, considera y valora el cumplimiento de los derechos humanos internacionalmente proclamados, para asegurar así que no sean cómplices en el abuso de los derechos humanos o en actos de discriminación.



El principio de resguardo de los Derechos Humanos detalla un compromiso por el respeto y apoyo a los Derechos Humanos. Contribuye al desarrollo local a través de diferentes proyectos y acciones relacionadas con su actividad. Evalúa los impactos de la cadena de suministro en materia de derechos humanos.

Alineados con este precepto **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos, apoya, respeta y no admite complicidad en abusos a los derechos humanos, esto se refleja mediante acciones y medidas llevadas a cabo a saber:

En primer lugar y en lo que hace a la generación de empleo directo, **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos, hoy posee una nómina de veinte empleados, con la incorporación de sistema de externos que conforman al equipo de Proyecto.

Con el objetivo de asegurarnos que las empresas con las que trabajamos respeten los derechos de esta política, pero también eleven su estándar laboral, facilitamos que nuestros Clientes, por intermedio del Estudio, firmen con las empresas constructoras adjudicatarias de las obras un pliego que incluye una serie de temas a destacar: Cumplimiento de las retenciones para los aportes al Sistema de Seguridad Social de los trabajadores / Entrega a la Dirección de Obra, una planilla completa

de todo el personal empleado en la obra, incluso el de los subcontratistas, con datos detallados de: oficio, salario o remuneración que percibe, y días que ha trabajado cada uno / Cumplimiento de las leyes y reglamentaciones que rigen el trabajo en lo referente a salarios mínimos, vacaciones, jubilaciones, descansos semanales, jornada legal, accidentes y trabajos en lugares insalubres / Compromiso de mantener al día el pago del personal empleado en las obras y depositando en tiempo y forma los importes correspondientes al fondo de desempleo / cumplimiento de la Ley Nacional N° 19.857 de Higiene y Seguridad en el Trabajo y la Resolución del Ministerio de Trabajo N° 1069/91, sobre Salud y Seguridad en la Construcción / Contratar un seguro que ampare todas las obligaciones emergentes de la Ley de Riesgos del Trabajo N° 24.577 / Contratar una póliza de accidentes personales que cubra los riesgos de muerte, incapacidades permanentes (parciales y/o absolutas), incluyendo la asistencia médica farmacéutica.

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos cuenta con un mecanismo de validación del mencionado pliego consistente en la presentación, por parte de las empresas constructoras, de los comprobantes de pago al día de todas las obligaciones en cada Certificación de Obra que se realiza en forma mensual.



NORMAS LABORALES

Para el cumplimiento de la política de normas laborales, se estiman prácticas para la consecución de una igualdad efectiva entre mujeres y hombres, disposición de medidas de conciliaciones laborales y compromiso para evitar trabajos forzados en toda la cadena de grupos de interés.

Entre el Estudio y sus aliados, se pautan bases de relacionamiento que permiten la construcción de relaciones basadas en conocimientos, capacidades y fortalezas para lograr contribuir al desarrollo sostenible del entorno y la generación de valor para cada una de las partes y la sociedad en general, aplicando criterios legales, principios éticos y de balance económico, social y ambiental.

1. Incentivar a los proveedores y contratistas a adherirse a los más altos estándares y prácticas éticas.
2. Gestionar parámetros para que tanto proveedores como contratistas se alineen con el Enfoque de Responsabilidad Social de **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos.
3. Fomento al diálogo con proveedores y contratistas.
4. Buscar igualdad y justicia en la relación con los proveedores y contratistas.
5. Cumplir con todas las leyes de anti-soborno.

6. Mantener prácticas estándares de negocio en relación con regalos, servicios y otras cortesías.

7. Asegurar las condiciones básicas de trabajo.

8. Generar compromiso ambiental y de biodiversidad.

9. Dar prioridad a la promoción de Salud y Seguridad.

10. Realzar la Diversidad y la Equidad.

11. Fortalecer los Derechos Humanos.



Se llevó a cabo el proceso de mediciones de satisfacción laboral del periodo 2019 al presente.

Participó de ella el 98% de nuestros staff.

La encuesta de clima fue administrada por la organización, y tuvo como objetivo conocer la opinión de los colaboradores en relación a los siguientes temas: satisfacción general con el lugar de trabajo, liderazgo y organización, cultura y comunicación y capacitación y desarrollo.

Los resultados muestran similitudes con el ultimo periodo evaluado.

Es destacable que el 86% de los colaboradores encuestados manifiestan estar contentos de trabajar en **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos.

El 68% ha transmitido conformidad con los beneficios brindados por la empresa.

En relación a la satisfacción laboral, el 78% de los colaboradores encuestados está satisfecho con las tareas que realiza en la compañía.

En cuanto al “liderazgo y organización”, el 93% de los encuestados expresó que sus jefes inmediatos se muestran abiertos a nuevas ideas que tienen para aportar .

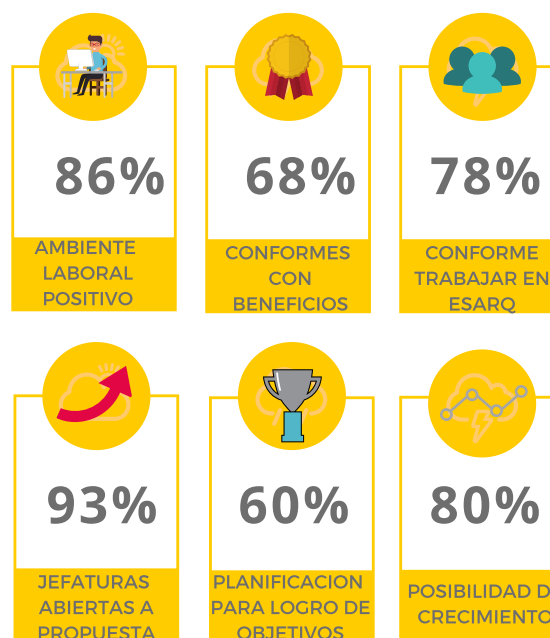
En cuanto a la “cultura y comunicación”, los colaboradores han transmitido que reciben un trato justo, sin distinción de raza, sexo, religión

u orientación sexual, demostrado mediante un 97%.

En relación a “capacitación y desarrollo”, el 80% de los colaboradores encuestados expresaron sentir que en **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos. pueden crecer y desarrollarse profesionalmente mientras que el 60% considera que existe planificación para el logro de objetivos predefinidos.

En este ultimo item se prestará especial atención para politicas de mejora continua.

La intención es alcanzar las expectativas que posee cada uno de nuestros colaboradores a fines de mejorar el relacionamiento y el crecimiento individual y grupal profesional.



El bajo índice de rotación de personal es uno de los puntos mayormente destacables de la firma.

Indica esto también la eficacia de los procesos de contratación y las estrategias de resguardo del empleado denotando una buena gestión de RRHH.

Por su parte, **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos, posee naturalizada la igualdad de género en la oficina. Estos preceptos se alinean con la estrategia para la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres, emitido por Naciones Unidas, en la que se establece el primer marco institucional sobre igualdad de género para la Oficina de las Naciones Unidas en Viena (ONUV) y la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC).

Uno de sus objetivos es garantizar que se cumplan las normas de las Naciones Unidas para promover y alcanzar la igualdad de género. Proporciona un marco sistemático que establece estándares institucionales y define los compromisos en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres para el período 2018-2021.

La Estrategia ayudará a las Oficinas a:

a) Cumplir con el nuevo Plan de Acción para Todo el Sistema de las Naciones Unidas sobre la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

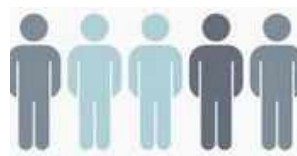
b) Brindar apoyo estructurado a los Estados Miembros para cumplir los compromisos de las Naciones Unidas sobre incorporación de la perspectiva de género en las actividades de control de drogas y prevención del delito

c) Planificar de manera sistemática, así como orientar, garantizar el cumplimiento e informar acerca del progreso hacia la igualdad de género y el logro de resultados transformadores vinculados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con el género

ANTIGÜEDAD STAFF



HASTA 3 AÑOS- 30%
DE 3-10 AÑOS- 30%
MAS DE 10 AÑOS- 50%

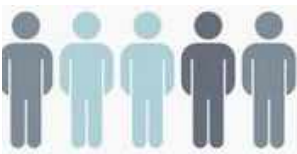


HASTA 3 AÑOS- 14%
DE 3-10 AÑOS- 29%
MAS DE 10 AÑOS- 59%

STAFF PROFESIONAL - SEXO



2017 - 60%
2018- 59%
2019 -61%
2020 -61%



2017 - 40%
2018- 41%
2019-39%
2020-39%

En **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos, generamos una política integral de Recursos Humanos enfocada a la gestión del talento, el bienestar personal y el cuidado de la salud y seguridad laboral, promoviendo beneficios y equidad por sobre todos los factores.



EVENTOS

A fines de que todos los colaboradores puedan ser agasajados el día de su cumpleaños se brinda la sala de reuniones para festejar su día.

También se realizan reuniones informales como para ver partidos de Mundiales, día del Arquitecto, entre otros.

A fin de año se realiza una cena fuera del Estudio a fines de promover el disfrute del encuentro con colaboradores fuera del horario laboral.

Se realizan visitas en conjunto a showroom de proveedores, eventos específicos de colaboradores y proveedores y se asisten a diversos cursos y charlas de actualización.



FLEX MENSUAL

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos, tiene en cuenta las necesidades de sus colaboradores, es por ello que se ofrece una mañana o tarde con modalidad flexible a fines de realizar tramites personales o similares.



EVALUACION DE DESEMPEÑO

El propósito de implantar un sistema de evaluación de desempeño se basa en lograr que cada persona que integra la organización esté alineada con la estrategia, y desarrollar las capacidades de las personas a fin de que esta alineación sea más efectiva y beneficiosa.



CAPACITACIONES

El propósito de implementar un sistema de capacitaciones es la de lograr que el personal desarrolle capacidades.



BIENESTAR

Disponibilidad de chequeo médico anual preventivo que diseñado para conocer el estado de salud, que incluye una cuidadosa evaluación del estado nutricional y antecedentes tanto hereditarios como personales, exámenes físicos, medición de capacidad respiratoria y riesgo coronario.



MEDICINA PREPAGA

El propósito de implantar un sistema de evaluación de desempeño se basa en lograr que cada persona que integra la organización esté alineada con la estrategia, y desarrollar las capacidades de las personas a fin de que esta alineación sea más efectiva y beneficiosa.



SEGURO DE VIDA

Provisión de cobertura mediante la Obra Social seleccionada que se ajuste a los requerimientos de los empleados.

El diseño del espacio de trabajo incluye oficinas privadas para la Dirección General y sectores de Administración y Finanzas separados mediante tabiquería vidriada para mantener la confidencialidad sin anular el acceso de luz natural.

Los espacios comunes se integran con la modalidad de escritorios lineales, puestos de trabajos iluminados y amplios.

Se refleja la modalidad de trabajo colaborativo, metamorfosis que hemos incorporado también para propuestas a una nueva modalidad laboral, donde Gerentes y puestos Operativos quiebran barreras a fines potenciar la interacción entre los empleados, el intercambio de conocimiento y la formación de una atmósfera laboral más humanizada.



AMENITIES

Internet de alta velocidad, conexión WIFI.



HERRAMIENTAS

Impresoras, plotter, elementos de corte, perforadoras, tablets, escaner laser 3D, visor realidad virtual, son algunos de los componentes que brindan soporte para las entregas y presentaciones de documentación técnica.



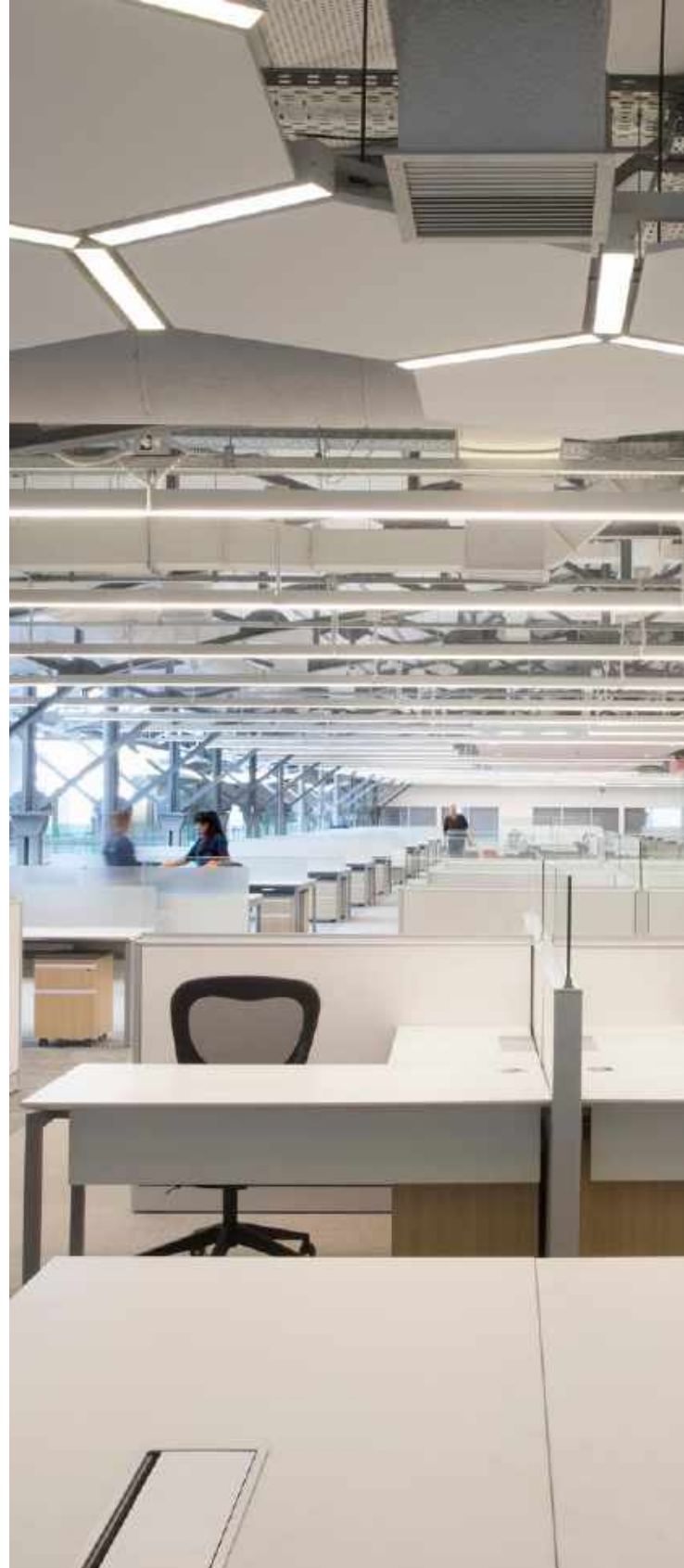
AREAS COMUNES

Sectores de kitchenet, salas de reuniones informales y formales.



OFFICES

Provisión de insumos para los empleados. Maquina cafetera, heladera, microondas, expendedor de agua caliente y fría.





MEDIOAMBIENTE

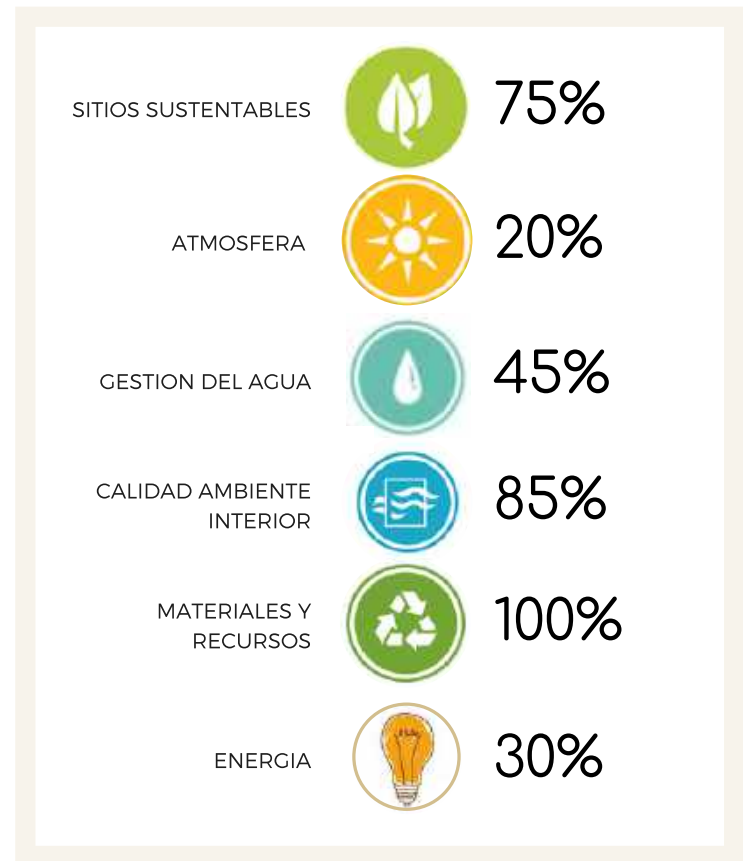
ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos considera que un profesional, capacitado y con experiencia en estas prácticas, podrá aplicar las mismas en las siguientes obras donde continúe desarrollándose como profesional, contagiando a su vez a otros actores, independientemente de que la obra deba cumplir o no con las Normas LEED, en consecuencia: **REPLICABILIDAD**.

La Empresa informa acciones, porcentajes de ahorros, mediciones de huella de carbono, ahorro energético y de agua, reciclaje, mantenimiento de recursos de forma sostenible a fines de dar batalla al cambio climático.

Las acciones se basan en capacitar a los usuarios para el mantenimiento, una vez entregada la obra, implicando a calidad del edificio, buen uso de las instalaciones, reciclaje, capacitar mediante manuales de imagen corporativa y usos y/o libros de bienvenidas, al usuario del edificio para incentivar los buenos usos y correcto mantenimiento del edificio.

El compromiso de **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos con el ambiente está en el centro de su trabajo, ya que construye todas las obras con criterios de sustentabilidad.

El modo más concreto de obtener mediciones certeras se basa en el análisis global de planillas que expresan cálculos de ahorro de construcciones de certificación LEED durante el período en cuestión, tomando como referencia edificios de construcción tradicionales.



En esta imagen se representan porcentajes promedio de los créditos de tres obras certificadas Gold.

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos incorpora en sus proyectos y obras, estrategias de sostenibilidad encaminadas a reducir el impacto ambiental global del edificio.

Esta evaluación se basa en un sistema de puntos que se otorga al edificio en las categorías más significativas respecto a su impacto medioambiental a saber créditos en los siguientes grandes grupos:

- Ahorro energético
- Eficiencia en el uso de agua
- Reducción de emisiones de CO2
- Mejora de la calidad del ambiente interior
- Utilización de Recursos
- Promoción de prácticas constructivas que minimicen el impacto en el uso de recursos naturales
- Innovación del diseño

Para ello, se utilizan recursos para cada categoría de créditos:

Sitios sustentables: incorporación de terrazas verdes y patios favoreciendo el ahorro de agua para riego, utilización de terrazas verdes para reducir el efecto de Isla de Calor.

Uso del Agua: tanques relentizadores de Agua de lluvia utilizado para Riego de Espacios Verdes, utilización de artefactos sanitarios y griferías de bajo consumo e incorporación de especies vegetales nativas sin necesidad de riego.

Energía: Generación de energía mediante Paneles Fotovoltaicos, estudio solar previo al diseño de envoltente para optimizar iluminación natural, incorporación de Sistema de Iluminación Dalí - uso de sensores de ahorro energético logrando control según sistema horario y compensando la luz natural, iluminación led y generación de agua caliente mediante termotanques Solares en la azoteas, aprovechamiento de Iluminación Natural, cerramientos verticales de Vidrio DVH de altas prestaciones y sistema de parasoles para control solar, entre otros.

Calidad Ambiente Interior: colocación de paños de piel de vidrio, aumento de aislación térmica mediante fachada ventilada con piedras de la zona, disposición de espacios semicubiertos en accesos y plazas centrales logrando ventilaciones cruzadas, también incorporación de Free Cooling para aumentar porcentaje de aire exterior en un 100% cuando las condiciones sean favorables.

Reutilización recursos: implementar plan de manejo de residuos y tratamiento de los mismos, o bien reutilización de residuos en periodo de obra.



El proceso de diseño comienza con un relevamiento y estudio exhaustivo del sitio, en el que se analizan el nivel de desarrollo previo del mismo, priorizando la reutilización y puesta en valor de sitios ya construidos, y así evitar la intervención en espacios verdes sin desarrollar.

Por otro lado se analiza la climatología del lugar y sus recursos hídricos y energéticos con el objeto de ejercer un uso responsable y eficiente de los mismos. En este sentido se analizan cuestiones como el aprovechamiento del agua de lluvia y el acondicionamiento del edificio en forma pasiva y teniendo en cuenta la orientación más favorable del edificio.

En relación a los residuos, motivamos a implementar un Plan de Manejo de Residuos durante la etapa de la construcción que responda a la fórmula: reducir, reutilizar y reciclar.

Los mismos se clasifican según el material y se reutilizan en la obra misma en la medida que sea posible o destinándolos para su disposición final a empresas recicladoras o como donaciones.

Durante el proceso de diseño, se tienen en cuenta los espacios necesarios de guardado y separación de los mismos, generando conciencia en el usuario sobre la importancia del reciclaje de papel y cartón, plásticos, metales y vidrios.

Tal como sucede con el manejo de los residuos, consideramos importante cuidar la calidad del aire durante la etapa de obra como así también a lo largo de la vida útil del Edificio.

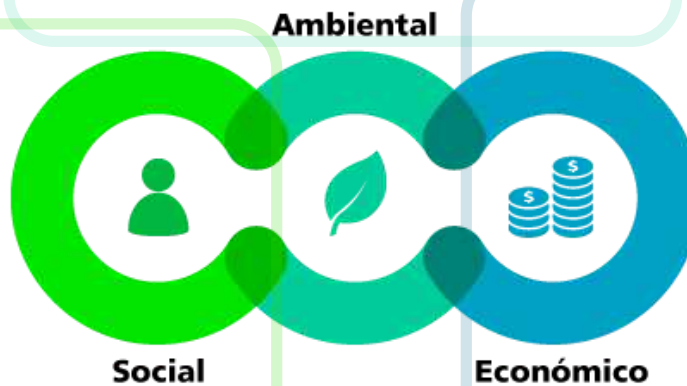
Para ello, instamos a las empresas constructoras de las obras a seguir un plan de cuidado de la calidad del aire, que evite la contaminación del entorno de la obra por la volatilidad de materiales como la arena, el yeso, entre otros.

Es fundamental que durante la etapa de construcción, se tapen y sellen todos los conductos de instalaciones de aire acondicionado y cañerías de desagües, a fines de evitar la contaminación con sedimentos de obra hacia los desagües pluviales fuera de la obra y la contaminación del aire interior del edificio terminado por polvo de obra que pudo haberse acumulado en los conductos.



El centro del trabajo que realiza **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos está enfocado en la arquitectura sustentable, cuyos atributos se sustentan en la protección del medioambiente y la optimización de los recursos.

- › Promover el compromiso social de colaboradores.
- › Mejora de la relación con la comunidad favoreciendo la percepción de la contribución que el Estudio Swiecicki Arquitectos realiza al desarrollo local.



- › Mejora en la Gestión Integral y de Capacidades de Conducción.
- › Aseguramiento de Estándares para contratistas en obra.
- › Precios y plazos de obra.
- › Exposición, imagen, difusión y estrategia de comercialización.
- › Fidelización de públicos clave para la sostenibilidad del negocio.



LUCHA CONTRA LA CORRUPCION

El Código de Ética de **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos permite generar cultura de sólidos principios y valores que trascienden a los integrantes y coyuntura de la firma, y lejos de disminuir la responsabilidad personal por cada acción, señala una dirección a seguir en la búsqueda de un bien común.

Somos un grupo humano con miras a construir un valor en cada una de nuestras tareas, fomentando participación en sentido de pertenencia en el marco de la Sociedad.

Nuestro accionar deberá ser signado por lealtad, integridad, dignidad, honestidad, talento, respeto, cooperación, desarrollo personal y profesional garantizando el pleno desempeño y comportamiento de los miembros del Estudio.

Objetivos del código:

Sustentar valores que orienten nuestra acción, compromiso y cuidado del medioambiente, realizando tareas necesarias para que nuestras obras se manejen con esa premisa.

Actuar asumiendo compromisos presentes y futuros proyectos.

Reflejar nuestra identidad cultural transformando objetivos, valores y principios en acciones concretas.

Construir puentes de comunicación entre internos y externos.

Orientar nuestras actividades al servicio de las necesidades de la sociedad en cualquiera de nuestros roles.

Principios Éticos:

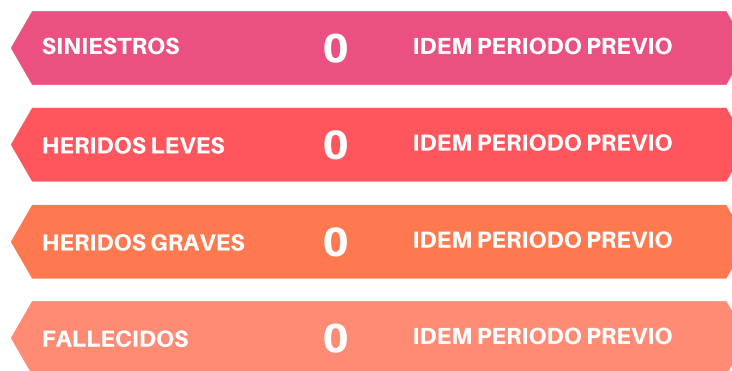
Valorizar al ser humano, su integridad profesional y personal, el respeto, lealtad, honestidad, conciencia, dignidad, humildad, cooperación, motivación y sentido de pertenencia.

Las decisiones se toman dentro del marco legal vigente.

Las actitudes y comportamientos son un reflejo de la integridad profesional y personal.

Repudiamos cualquier actitud guiada por prejuicios relativos a origen, etnia, clase social, sexo, color, religión, edad y cualquier forma de discriminación.

Repudiamos cualquier acto de corrupción.





ENFOQUE ECONOMICO

Presentamos el desempeño económico de **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos mediante la facturación que se genera en un período del previo y sobre la base de los ingresos de diversas tareas.

Para la iniciativa no se utilizan incentivos estatales lease créditos o similares.
El siguiente cuadro muestra la evolución de la facturación para los últimos períodos.

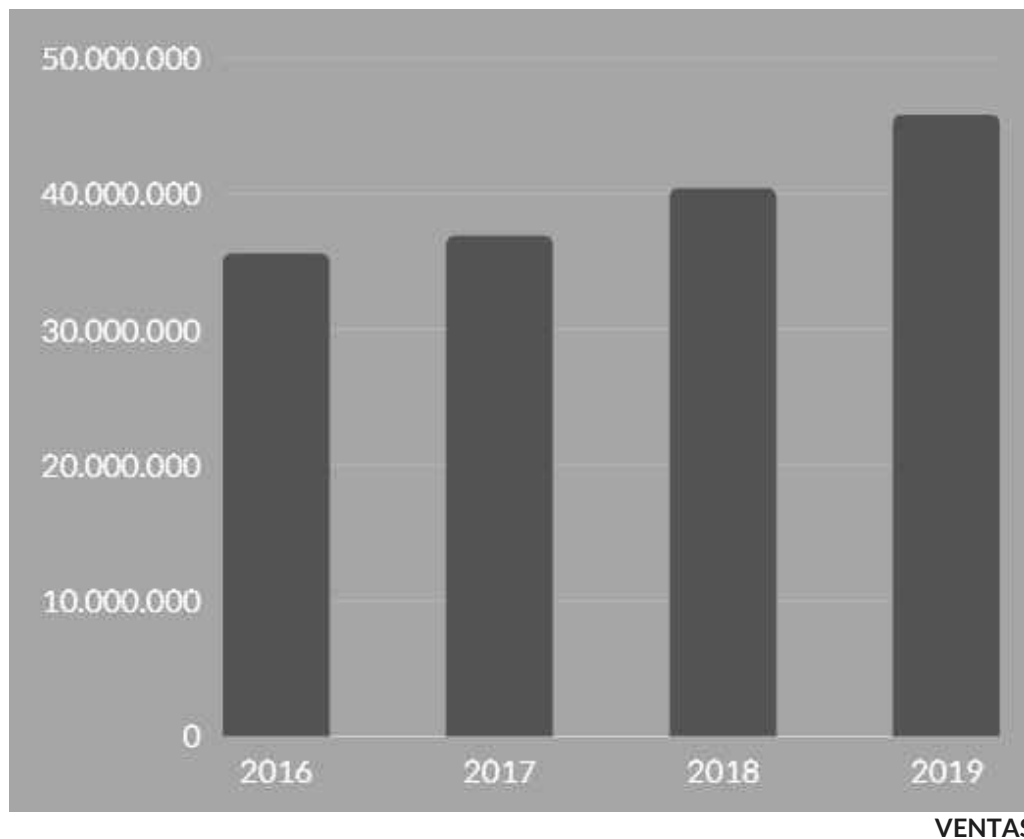
VENTAS:

2016: 35.540.309

2017: 36.852.748

2018: 40.347.946

2019 al presente: \$45.762.272,32





Para el programa de Reciclado de la Fundación Hospital de Pediatría Garrahan, **ESARO** | Estudio Swiecicki Arquitectos, extiende su iniciativa de colaborar con el Programa de Reciclado a todo el Edificio donde se encuentran sus oficinas.

Exclusivamente **ESARO** | Estudio Swiecicki Arquitectos entregó a la Fundación Garrahan en los últimos periodos:

2018: 17.5 bolsas de papel + 2.03 bidones de tapas plásticas de botellas.

2019: 20 bolsas de papel + 3 bidones de tapas plásticas de botellas.

2020 en curso: 18 bolsas de papel + 2 bidones de tapas plásticas.



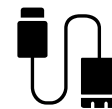
Nuestros espacios de oficinas, cuentan con cestos de residuos diferenciados en Orgánico e Inorgánico y se realizó una campaña interna de recolección de artículos electrónicos en desuso para su entrega a la Organización "QueReciclo", dedicada al recupero de elementos de informática y electrónica. Se entregaron baterías, impresoras, teclados, mouses y pequeños artículos electrónicos que trajeron los empleados de **ESARO** | Estudio Swiecicki Arquitectos



Con el propósito de mantener el ahorro en el consumo de agua en nuestras oficinas, contamos con restrictores de caudal en las griferías de baños y kitchenet y sistemas de doble descarga para el accionamiento de las descargas de inodoros.

* Fluxers en griferías de baños y oce: permiten un ahorro de 30% - 85%.

* Accionamiento dual en inodoros: permite descargas de 3 y 6 Lts.



ESARO | Estudio Swiecicki Arquitectos, mediante cartelería y comunicaciones internas, concientiza a sus empleados sobre la importancia del ahorro de energía.

En base a la medición de Consumo Energético de las unidades de trabajo, en el periodo 2019-2020 se verifican similitudes en consumos en relación al periodo previo.



ENFOQUE SOCIAL

En los últimos años, diferentes subsectores del mercado financiero han empezado a incorporar aspectos medioambientales, sociales, de gobernabilidad y de desarrollo en general en la toma de decisiones de inversión.

Microemprendedores como grandes empresas solicitan amenities en las oficinas, trayendo consigo el factor de tiempos de relaje y de intercambio en reuniones informales, haciendo foco en el bienestar de los empleados, optimizando espacios, convirtiendo estándares de calidad.

El aire sano pone en valor a la ambiente interior, también lo hacen sillones cómodos, espacios dinámicos, buena iluminación natural y conectividad, eliminando la vieja estanqueidad.

Estos nuevos requerimientos, dieron forma a un nuevo ESPACIO COLABORATIVO. El mismo venía para quedarse, y brindaba soluciones casi totales.

Con la llegada de la pandemia se repiensen y adaptan los ambientes de Open Spaces, mediante recursos de corto y mediano plazo para un retorno seguro a las oficinas.



Repensar la densidad para priorizar el distanciamiento físico

Planificar escenarios escalonados para regresar al trabajo.

Identificar trabajadores esenciales y vulnerables.

Reconfigurar espacios flexibles.

Reconsiderar el uso de áreas con puestos no asignados.

Introducir el trabajo por turnos.

Designar salas de aislamiento.

Planificar e implementar protocolos de limpieza

Pantalla de ingreso a la oficina.

Repensar layout y equipamiento

Calidad de aire

Tecnología

Tratamiento de residuos



La pandemia trajo grandes desafíos a la hora de repensar aquellas cosas que antes considerábamos como “normales”. Hoy, las principales preocupaciones de nuestros clientes pasa por el retorno a las oficinas y cómo hacerlo de manera segura. Por eso, los estamos acompañando con el desarrollo de pautas que garanticen la salud y el bienestar de sus trabajadores.

Mantener un ambiente psíquico saludable

Proporcionar espacios bien iluminados con luz natural y vistas a la naturaleza.

Asegurar que la ventilación mantenga el flujo de aire limpio y ayude a dirigir el aire hacia abajo.

Especificar tela y acabados con propiedades antimicrobianas y o superficies lavables con cloro.

•Agregar sensores y tecnología sin contacto para operación

Manos libres. Puertas, iluminación, ascensores, sistemas de seguridad. Equipo audio / visual. Mesas ajustables en altura, luces de trabajo.

•Apoyar la salud y el bienestar de los empleados

Realizar controles de temperatura. Programas de patrocinadores para el bienestar físico y mental. Animar a los empleados a quedarse en casa cuando no se sientan bien.

•Promover medidas de higiene

Implementar protocolos diarios de limpieza y esterilización.

Publicar recordatorios visibles para lavarte las manos.

Suministro de desinfectante para manos y alcohol en gel en diferentes puntos de las oficinas.

Proporcionar tazas y botellas de agua personales .

Provisión de tapabocas y guantes para los empleados.

Puntos de contacto reducidos en cafeterías y áreas de impresión.



DENSIDAD

Distancia mínima: Crear un distanciamiento mínimo de 2 m entre personas en estaciones de trabajo abiertas, espacios para reuniones, cafeterías y salones espacios Reducir la ocupación quitando escritorios, mesas y asientos, o uso escritorios alternos.

Reunirse en espacios abiertos: Usar espacios abiertos para reuniones de más de cinco personas, aprovechando equipamiento flexible con pizarras móviles y pantallas para crear límites.

Asignar puestos : Eliminar puestos de trabajo compartidos y cambiar a espacios individuales mas propios.

Reorientar muebles: Reconfigurar el escritorio para reducir orientación cara a cara; girar estaciones puestos de trabajo.

Separar puestos: Separar los puestos de trabajo y escritorios para aumentar el distanciamiento.

Agregar divisiones: Aumentar las barreras para los espacios de trabajo existentes. agregando mamparas y paneles divisorios, muebles de guardado, plantas o particiones.

Pantallas y equipos personales: Cada usuario tiene que tener pantallas y equipos personales para reducir la exposición.

Ayudar con alturas: Implementar el límite más alto posible por encima de la superficie de trabajo (en los lados expuestos) cuando no se puede respetar la distancia mínima de 2m de distancia.

OPEN SPACE

Trabajo remoto: Determinar la ocupación total, cuáles son aquellos roles o perfiles óptimos para realizar trabajo de manera remota y cómo esto afectará la densidad de gente resultante en la oficina.

Alternar turnos entre equipos de trabajo: Reducir la densidad de personas para poder mantener una distancia social de 1.50/60 m.

Regreso del personal por etapas

Desalentar el uso compartido.

Asignar asientos y guardado individual, proporcionar teléfonos y computadoras personales.

Adecuar mobiliario con mamparas o divisiones.

Adecuación tecnológica: Para lograr una conexión fluida y confiable trabajo remoto y alentar su uso para minimizar reuniones y viajes.



Trabajar desde casa es ahora una realidad repentina. Ya sea que estuvieras en una rutina de trabajo en la oficina o en un sitio de coworking, la mayoría de nosotros comenzamos a trabajar desde casa. Ahora nos planteamos como hacerlo de manera efectiva.

ERGONOMIA RECOMENDABLE DEL AMBIENTE DE TRABAJO:

Silla ergonómica para adoptar una correcta postura de trabajo.

Monitor: a una distancia ergonómica de visión entre el rango aceptable de 45 a 55 cm y la distancia máxima 60cm.

Iluminación general, no demasiado elevado para evitar deslumbramientos.

Ruido: deberá evitarse superar en el ambiente de trabajo los 60 dB (A).

Temperatura: oscila entre los 17°C y 27°C.

Humedad: que oscile entre el 40 y 70%, intentando alcanzar el calor optimo comprendido entre los 55 y el 65%.



CONSEJOS UTILES

Trabajar dinámicamente cambiando de lugares de trabajo dentro de la casa.

Experimentar, buscar plataformas comunes y experimentar con nuevas aplicaciones de software que brinden el tipo de uso compartido virtual y trabajo grupal colaborativo que hubiera realizado la oficina.

Descansar, moverse, tomar un descanso o cambiar su entorno de trabajo para mantenerse motivado. La luz natural, la vista al exterior y el aire fresco pueden ayudar a la productividad.

Mantenerse conectado con colegas para seguir siendo parte de la comunidad de la oficina día a día.

Recordar desconectarse, ahora que pasamos mucho más tiempo colaborando virtualmente, es aún más importante desconectar y reflexionar.

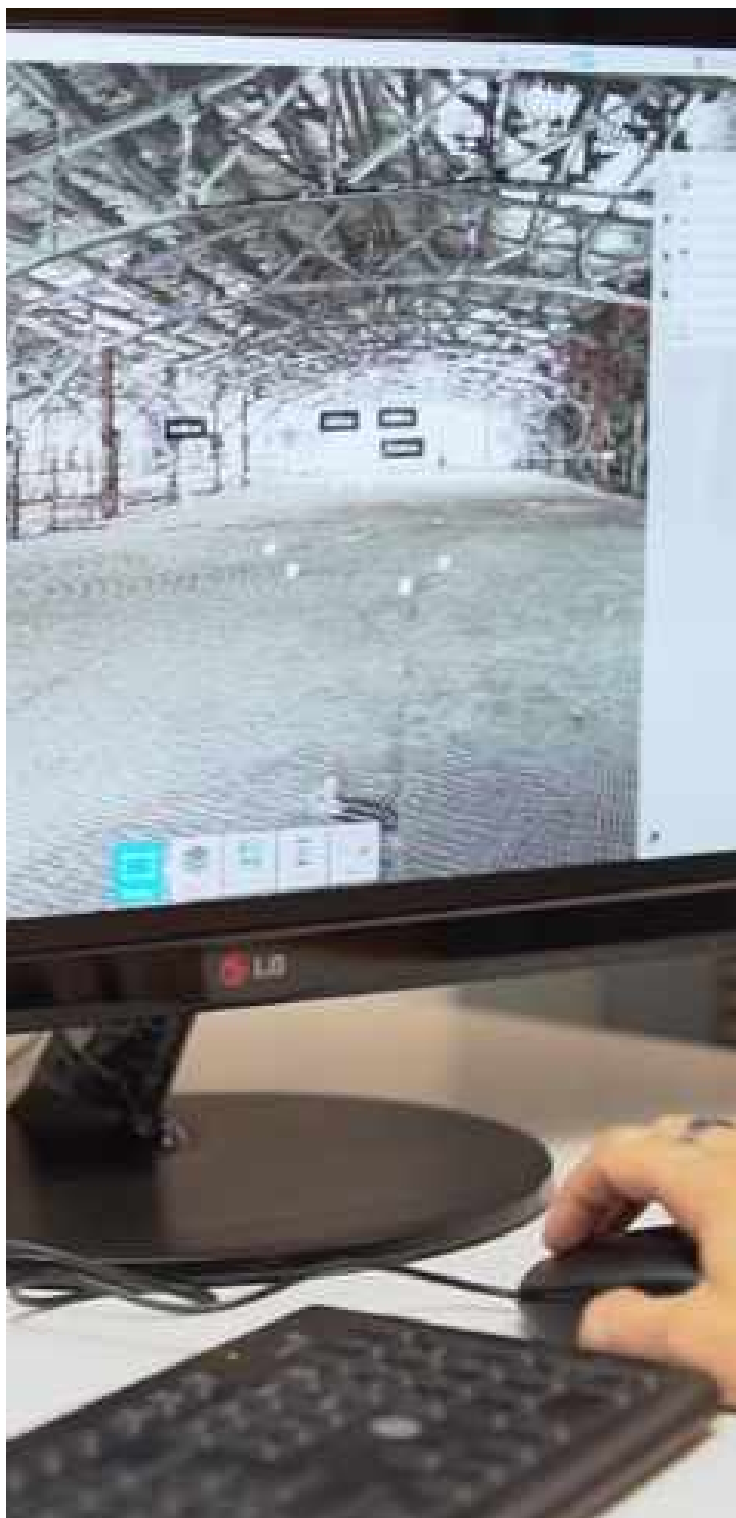
| ANTES | AHORA |
|---|--|
|  Horarios rígidos |  Horarios flexibles de acuerdo a las necesidades del cargo y los resultados esperados |
|  Trabajo únicamente en la sede de la organización |  Trabajo desde cualquier lugar |
|  Uso de computadores únicamente en la oficina |  Dispositivos propios (BYOD) |
|  Servicios de monitoreo y control físicos |  Evaluación por resultados |
|  Reuniones laborales limitadas o encuentros físicos |  Reuniones virtuales con participantes limitados |



ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos completó su migración de Autocad hacia la tecnología Revit-BIM -Building Modelling Information- para el modelado de proyectos. Una herramienta que facilita la generación y gestión de datos del proyecto durante todo el ciclo de vida del edificio, utilizando un software de modelado en 3D que permite reducir tiempos, incoherencias y errores, optimizando recursos en el diseño y la construcción.

El principal beneficio que aporta el sistema BIM es el acceso rápido y eficaz a información sobre una obra determinada, aplicable en cualquier etapa de un proyecto, suponiendo un ahorro de tiempo y eficiencia en coordinación ya que los datos del contenido en BIM siempre facilitan la integración de datos a un proyecto, brindando proyectos más precisos, rápidos, y evitando imprevistos en obra.



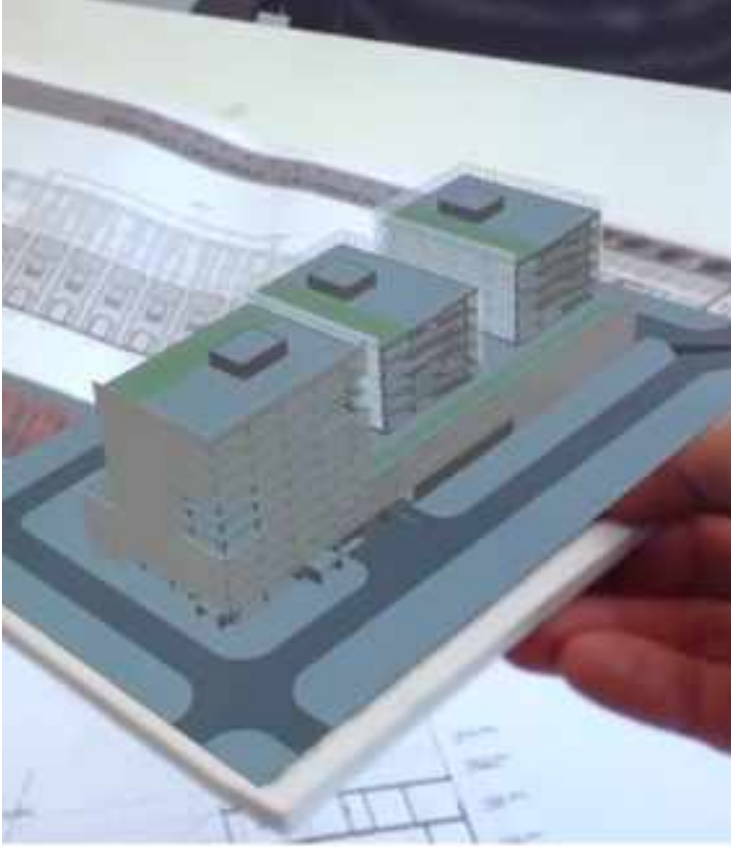


ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos continúa utilizando el modelado a partir de nube de puntos. Se trata de un sistema de relevamiento con escáner laser 3D, que consiste en extraer los datos de las condiciones existentes de un entorno edificado y recrearlas en un modelo BIM.

Es una herramienta pionera en el país, que trae múltiples ventajas en la implementación de los proyectos arquitectónicos y la calidad de los productos desarrollados como la rapidez en la toma de datos y la generación de relevamientos de muy alta precisión.

De esta forma, **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos incorpora valor agregado para optimizar sus servicios, poniéndose a la altura de las exigencias actuales y de los estándares de eficiencia y máxima calidad que requieren los clientes.





Como valor agregado, se potenció la Realidad Virtual como instrumento de presentación de proyectos de arquitectura a los clientes e inversores.

La posibilidad de reproducir espacios con gafas virtuales ofrece una visión totalmente real de aquello que se va a construir o comprar.

Sus aplicativos son extensos para este sector:

- 1.- Exploración de escenarios virtuales contruidos o por construir.
- 2.- Presentación de proyectos arquitectónicos.
- 3.- Recreación o visualización de proyectos de paisajismo.
- 4.- Configuración de elementos de interiorismo a gusto del cliente.
- 5.- Rutas virtuales por recreaciones de paisajes u obras históricas.
- 6.- Estudio de comportamientos estructurales de edificaciones



ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos continúa participando del programa de pasantías que organiza la Escuela ORT a fin de que sus alumnos experimenten el campo laboral de la profesión.

El objeto de este programa de pasantías que organiza la

Escuela ORT es que sus alumnos experimenten el campo laboral de la profesión, antes de ingresar a la universidad.

Se trata de una práctica part-time, de 20 horas semanales durante dos semanas, lo cual les permite a los alumnos continuar con sus estudios por la tarde.

En el periodo 2019, **ESARQ** | Estudio Swiecicki Arquitectos, recibió dos alumnos por semestre para completar dicho Programa. Durante el periodo 2020 no se realizó esta pasantía dada la pandemia de público conc



ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos, considera de vital importancia, el buen estado de salud de sus empleados. Por este motivo, se gestiona la realización del Chequeo Preventivo de Salud en la Fundación Favaloro para cada uno de sus empleados.

Este chequeo consiste en una batería completa de análisis y estudios de chequeo general de salud que se realizan en las Instalaciones de la Fundación Favaloro.

El personal se encuentra actualmente realizando los correspondientes chequeos médicos a fines de actualizarlo.





DIFUSION

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos se presenta ante clientes y prospectos con un Brochure Institucional como herramienta que comunica su staff profesional, servicios, tecnologías, políticas de calidad y obras realizadas.

www.esarq.com.ar es nuestra página web, que cuenta con un diseño moderno, dinámico y responsive.

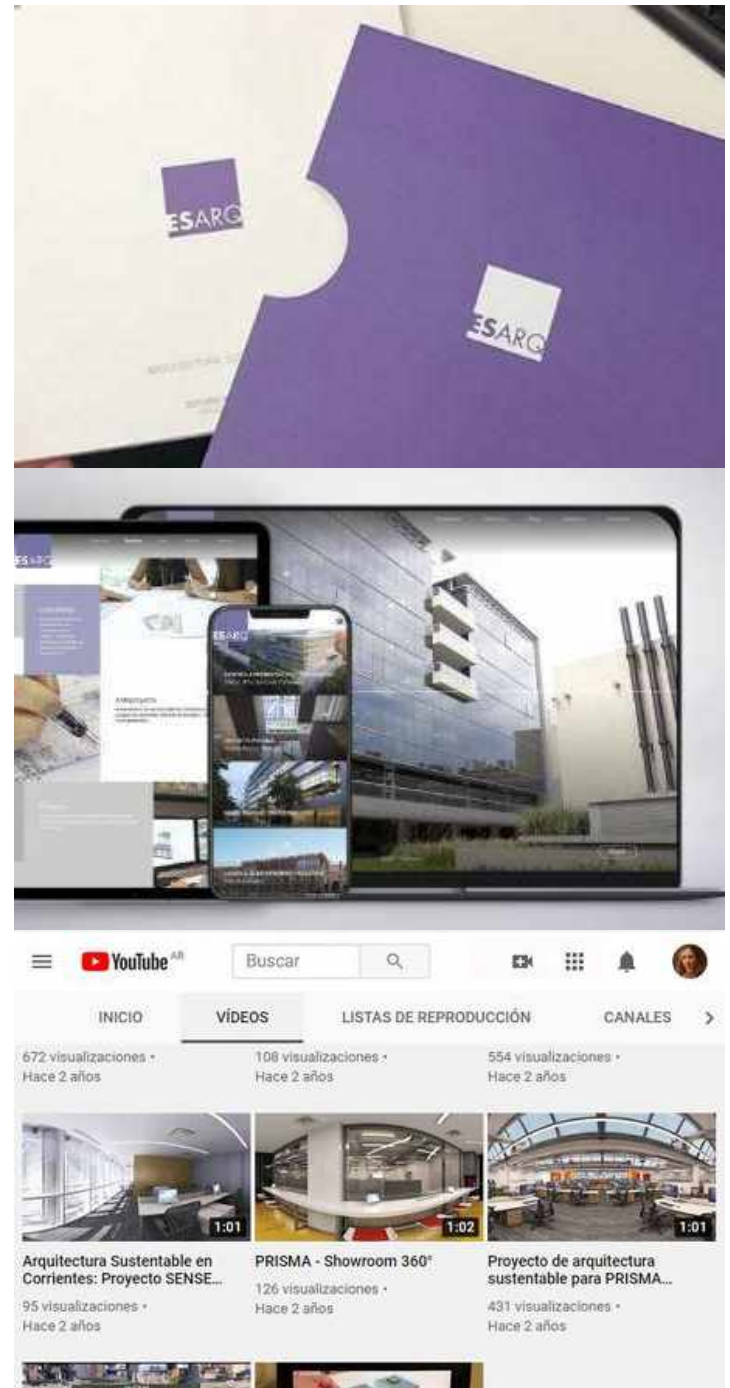
Asimismo, el Estudio gestiona diariamente su feed de publicaciones en LinkedIn e Instagram, con gran cantidad de seguidores.

También se mantiene activo el canal de YouTube y Vimeo a fines de difundir material de estudio, obras y nuevas tecnologías de diseño y construcción.

También mantenemos contacto con stakeholders (clientes, prospectos, staff, asesores, proveedores) mediante un newsletter donde se comunican mensualmente los avances de las obras así como también noticias de interés para el sector, y el Índice ESARQ de Construcción Sustentable por m².

Otro eje importante en la comunicación, son las notas periodísticas gestionadas y publicadas en medios especializados y masivos.

De este modo, se da a conocer la gestión del Estudio, favoreciendo la comunicación y transparencia con sus públicos de interés.



EMPRESAS |

ESARQ | Estudio Swiecicki Arquitectos

Líderes en emprendimientos sustentables

Desde hace 35 años, el estudio brinda a sus clientes proyectos que combinan tecnología y calidad en propuestas innovadoras. Pioneros en el desarrollo de arquitectura sustentable, hoy se mantienen a la vanguardia en un rubro repleto de vicisitudes.

Los desafíos que plantea el contexto actual, con riesgos sociales y ambientales que se convierten en prioridades también para los inversores, obligan a las compañías a adaptarse. Las demandas de un mundo más sustentable ya son moneda corriente y la arquitectura no está ajena a esto. ESARQ/Estudio Swiecicki Arquitectos, en este sentido, corre con ventaja. Su experiencia de décadas en construcción sustentable lo colocan como referente en un sector que mueve cuantiosas inversiones. En entrevista con Mercado, su director, Pablo Swiecicki, indaga sobre las principales tendencias que se avencen, los nuevos proyectos y las expectativas.



Pablo Swiecicki. Se queda hasta el cansancio

Resultados de un año complejo

Al ser indagado sobre la performance de 2019, Swiecicki asegura que, dado que el segmento en que se manejan los plazos son mayores a un año, no se ha notado una disminución del trabajo. "Por el mismo motivo y, previendo los vestagos competitivos que el cambio de escenario político-económico podría generar, se comenzaron nuevos proyectos con miras al segundo semestre 2020

... y con el tiempo una trampa, por lo que no alargo muchas esperanzas en que se pueda cambiar esta situación", argumenta.

«¿Cuáles son las principales desafíos que enfrenta el sector?»

«En medida de este torbellino, lo que me los

-ESARQ tiene a los clientes en primer plano, tratando de acompañarlos en sus proyectos. Pero el riesgo sustentable es un ávido el que nos coloca en un lugar diferente. El convencimiento de que hacer las cosas bien es el único camino posible y en ese aspecto la arquitectura sustentable ocupa un papel protagónico que nosotros concebimos muy bien.

«¿Cómo describiría las principales tendencias del sector en el mundo?»

«Uno que la eficiencia relacionada con el respeto por el medio ambiente es hoy una bandera en todo el mundo, abarcada desde distintas realidades, con distintos recursos, pero todo apunta a lo sostenible en el tiempo.

«¿Cómo se encuentra Argentina posicionada en cuanto a la adopción de las innovaciones?»

«Crisis tras crisis nos convierte en sobrevivientes crónicos. Hemos aprendido a tratar de incorporar tecnología en la medida de lo posible, pero solo a un sufrido grupo de arquitectos entusiastas que por fin al destiempo de colocarse a la vanguardia.

Revista Mercado - marzo 2020- Líderes en emprendimientos sustentables



DISEÑO ARQUITECTÓNICO 4.0 PROYECTANDO EL FUTURO

LOS INVERSORES CADA VEZ MÁS PONEN SU FOCO EN LOS RIESGOS AMBIENTALES. AL MISMO TIEMPO, EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN CONSIDERADO MUNDIALMENTE COMO UNA DE LAS PRINCIPALES FUENTES DE CONTAMINACIÓN, EMISIÓN DE GASES EFECTO INVERNADERO Y GRAN CONSUMIDOR DE RECURSOS NATURALES, LAS TECNOLOGÍAS Y NORMATIVAS PARA DESARROLLAR EDIFICIOS Y VIVIENDAS SUSTENTABLES YA EXISTEN. SU APLICACIÓN, DEPENDE DE TODOS NOSOTROS.

¿Cómo impacta la revolución 4.0 en la arquitectura? ¿Cuáles son las tendencias? ¿Qué ventajas nos aportan las nuevas técnicas de producción proyectiva? ¿Cuáles son los beneficios de las construcciones con cero emisiones? ¿Cómo evaluar el desempeño ambiental de una obra?

En términos generales, el smart building es aquel edificio que regula su temperatura y reciclo el agua, optimizando así la energía, uno

de los grandes pilares de la Sustentabilidad en las obras. Esto fomenta edificios diferentes tecnologías para hacer más eficiente su uso y control, tecnologías que abarcan principalmente 4 categorías: Seguridad, Comunicaciones, Apoyo Logístico y Administración de Procesos. La "Nra Revolución Industrial" que comenzó en la actualidad nos ofrece múltiples herramientas para hacer más eficiente todos estos procesos, con el objetivo de mejorar la calidad y la sustentabilidad de las construcciones que habitamos y reducir al máximo el impacto ambiental.

Nuevas tecnologías de diseño

La sociedad 4.0 impacta en todos los sectores, incluso en los más tradicionales. En nuestro caso, la digitalización del diseño y la construcción hoy la vemos en software como Building Information Modeling (BIM), la integración del Big Data en el proyecto y planeamiento de obra,

Revista Bienes Raíces - enero 2020- Diseño Arquitectónico 4.0 - Proyectando el futuro



La oficina que nos espera. Cómo cambiarán los lugares de trabajo

La postpandemia llegará con nuevas dinámicas, protocolos y ritmos que se implementarán en el mundo corporativo y en los espacios de coworking; el impacto para los desarrolladores de proyectos inmobiliarios

El mundo corporativo se está reconfigurando. Los espacios de trabajo ya no serán los mismos. El teletrabajo se ha convertido en una opción viable y necesaria. Esto implica cambios en la forma de diseñar y construir oficinas.

Los espacios de trabajo ya no serán los mismos. El teletrabajo se ha convertido en una opción viable y necesaria. Esto implica cambios en la forma de diseñar y construir oficinas.

Los espacios de trabajo ya no serán los mismos. El teletrabajo se ha convertido en una opción viable y necesaria. Esto implica cambios en la forma de diseñar y construir oficinas.

Los espacios de trabajo ya no serán los mismos. El teletrabajo se ha convertido en una opción viable y necesaria. Esto implica cambios en la forma de diseñar y construir oficinas.

Los espacios de trabajo ya no serán los mismos. El teletrabajo se ha convertido en una opción viable y necesaria. Esto implica cambios en la forma de diseñar y construir oficinas.

Los espacios de trabajo ya no serán los mismos. El teletrabajo se ha convertido en una opción viable y necesaria. Esto implica cambios en la forma de diseñar y construir oficinas.

Los espacios de trabajo ya no serán los mismos. El teletrabajo se ha convertido en una opción viable y necesaria. Esto implica cambios en la forma de diseñar y construir oficinas.

Los espacios de trabajo ya no serán los mismos. El teletrabajo se ha convertido en una opción viable y necesaria. Esto implica cambios en la forma de diseñar y construir oficinas.

Revista La Nación - mayo 2020- La oficina que nos espera - Como cambiarán los lugares de trabajo

... así como también en la realidad virtual o la nube de puntos, entre otros.

El sistema BIM es un recurso de suma utilidad, que nos permite generar y gestionar datos de los edificios desde su ciclo de vida, validando de un software diseñado y en tiempo real de modo tal que sea óptica una clarificación del estado actual final del edificio, dando acceso a una mejor construcción y detección de interferencias.

En el marco de la transformación digital, podemos mencionar además al cloud computing ("la nube") que permite trabajar de manera sencilla y en simultáneo con diseños paramétricos sin necesidad de costosas inversiones sobre infraestructura que se ve altera cuando.

No podemos dejar de mencionar una tendencia en crecimiento: el uso de la realidad y las herramientas a personas en lugares de difícil acceso, poco seguros, y/o en zonas muy expuestas.

En suma, la utilización de la tecnología Big Data, los procesos 3D y la realidad virtual, son herramientas de gran ayuda para la toma de decisiones durante el proceso de construcción. Junto con los programas de gestión y planeamiento, el diseño arquitectónico 4.0 nos ayuda a enfrentar con un viejo problema del sector: cumplir con los plazos y costos previstos para cualquier tipo de obra.

La revolución digital cambia la forma en que se planea y presenta la información. Esto alivia el trabajo en las producciones y el producto final, así también en el cliente que ahora puede ser escuchado como va o queda su oficina o vivienda, y que está en el centro de las decisiones.

... porque la tecnología así lo permite. Fundamentalmente, la digitalización transformó al sector ya que permitió integrar y consolidar en un solo lugar, proceso el Diseño y la Construcción.

Arquitectura sustentable, responsabilidad de todos

Frente a las demandas que plantea el cambio climático, con riesgos que están cada vez más en el foco en los inversores el bienestar de una preocupación del consumidor final, y considerando el actual momento en que se avienta nuestro país y el mundo, es fundamental un cambio de paradigma que incorpore y capitalice las potencialidades que nos ofrecen las nuevas tecnologías para dar servicio al cliente y/o construcción, a la vez que genere espacios más saludables para las personas y más respetuosos del ambiente en un contexto de recursos escasos.

Los profesionales del sector y los clientes están apostando a este tipo de construcciones del futuro, desarrolladas bajo estándares sustentables de alta información como las Certificaciones LEED, BREEAM o Passivhaus.

Cada vez más fuerte escuchamos frases como "No hay planes B", sobre todo en los voces de las nuevas generaciones. Esto nos impulsa a todos los profesionales de la cadena de valor del sector de la construcción para que cada uno, desde su lugar, asuma la responsabilidad que le compete.

En este proceso es importante el rol activo del Estado, promoviendo políticas públicas, incentivos fiscales y financiando programas sustentables no sólo en los centros urbanos sino también en el interior.



Dr. Pablo Swiecicki, Director de ESARQ Estudio Swiecicki Arquitectos

ESARQ ESTUDIO SWIECICKI ARQUITECTOS. Logo and contact information for the architectural firm.

Digitalizar también la construcción

Los impactos ambientales están cada vez más en el foco de los inversores. Al mismo tiempo, la construcción de edificios se encuentra entre los mayores responsables del consumo de recursos, generación de residuos y emisiones CO₂, incluso por encima de la industria y el transporte. La tecnología necesaria para el desarrollo de edificios verdes ya existe, su aplicación depende de nosotros.

Por Pablo Swiecicki (*)

¿Cómo integrar datos y generar valor agregado en las nuevas tecnologías de diseño para construir edificios sustentables e inteligentes? ¿Cuáles son los beneficios de las construcciones con sensores inteligentes?

Por definición, un edificio con estas características utiliza distintas tecnologías para hacer más eficiente su uso y control. Estas tecnologías abarcan principalmente cuatro categorías: seguridad, comunicaciones, apoyo logístico y automatización de procesos. Un smart building regula su temperatura y recicla el agua, optimizando la energía, uno de los grandes pilares de la sustentabilidad de las obras.

La llamada Cuarta Revolución Industrial que vivimos actualmente nos ofrece múltiples herramientas para hacer más eficientes los procesos, y mejorar la calidad y la sustentabilidad de las construcciones que habitamos. En las sociedades 4.0, lo digital, lo físico y la realidad virtual impactaron en todos los sectores, incluso en los más tradicionales. El diseño arquitectónico, por supuesto, no



plor de la transformación digital los podemos ver en las nuevas técnicas de producción proyectual como Building Information Modeling (BIM), la realidad aumentada y la nube de puntos. BIM es un recurso que permite generar y gestionar datos de los edificios durante su ciclo

de vida. En tiempo real se modela en 3D. Si bien las ventajas de esta tecnología son muchas, quizás la más importante es que nos ofrece una clarificación del estado actual/final del edificio, dando acceso a una mejor coordinación y detección de interferencias. Además, el sistema sirve para realizar un testeo preliminar del rendimiento ambiental de la obra, fundamental para certificar en LEED (Leadership in Energy & Environmental Design). También podemos mencionar cloud computing -la nube- que permite trabajar de manera remota y en simultáneo con distintas personas sin necesidad de un software especial sobre la información que se va almacenando. Y, desde ya, el uso de robótica y drones que permitirán reemplazar a personas en lugares de difícil acceso, pocos seguros, y/o en tareas muy repetitivas.

En suma, la utilización de la tecnología digital, los procesadores 3D y la realidad virtual son herramientas de gran ayuda para la toma de decisiones durante el proceso de construcción. Junto con los programas de gestión y gerenciamiento, el diseño arquitectónico a

Construcción, Infraestructura y Mercado Inmobiliario

Web: www.esarg.com.ar
 Facebook: @esargar
 Twitter: @esargar
 Instagram: @esargar
 Empleados: 244
 Propietario y principales accionistas: Guillermo A. Waisberg
 Miembro responsable (por área):
 Finanzas: Juan Pablo Swiecicki
 Operaciones: Cecilia Frías
 Comercial: José Vilas
 Proyectos: María Heredia
 Desarrollo de Mejoras: Pablo Heredia
 Gestión de Inversiones: Mateo Salinas

EIDICO
 Rubro:
 Descripción: Empresa de Ingeniería y Construcción
 Gestión de Proyectos
 Teléfono: 4779-3700
 Web: www.eidico.com.ar
 Facebook: eidico
 Twitter: @eidico
 Red social: LinkedIn
 Fundación (a): 2014
 A.E. Ingresos (Argentina):
 Fundación (a): 2012
 2700 millones de dólares
 Teléfono de atención al cliente:
 Empleados: 140
 Director de Comunicación y Asuntos Públicos:
 Pablo Andrés Lanzetta
 Dirección Comercial:
 José Heredia
 Gerente Comercial:
 Federico Vanni
 Director Legal:
 Santiago Sánchez Bonano
 Gerente Administración de Sinos:
 Nicolás Canabarro

Gerente Finanzas:
 Mateo Salinas

Pablo Agustín Swiecicki
 Director General

ESARG | ESTUDIO SWEDICHO ARQUITECTOS
 Rubro:
 Descripción: Arquitectura, construcción, sustentable, construcción, infraestructura y servicios inmobiliarios.
 Dirección:
 Santiago 2033
 Pab. 2, CABA
 Teléfono: 4904-1293
 Web: www.esarg.com.ar
 LinkedIn: ESARG

Instagram: @esargar
 Fundación (a): 2014
 \$ 30 millones
 Fundación (a): 2014
 \$ 30 millones
 Inversión (a): 2014
 \$ 30 millones
 Empleados: 30
 Dirección:
 Juan Pablo Swiecicki
 Dirección:
 Mercedes Swiecicki
 Gerente de Proyectos:
 Ariel Pacheco
 Gerente de Producción:
 María Soledad
 Gerente de Operación:
 María Soledad
 Gerente de Administración y Finanzas:
 María Soledad
 Gerente Comercial:
 Federico Vanni

GNV GROUP
 Dirección:
 Los Hornos 421, Pab. 3, CABA

Mateo Salinas
 Gerente General

Revista Mercado - agosto 2019- Digitalizar también la construcción

Revista Quien es Quien de El Cronista - abril 2020- Presentación Empresa

Los proyectos con espacios exteriores que tengan vegetación generan ahorro de costos

La implementación de las terrazas verdes disminuye el consumo eléctrico: logran una reducción de la temperatura del inmueble que ronda entre 25 y 30 por ciento

Por Leandro Murcigno | LA NACION

Los arquitectos se enfrentan al desafío diario de mejorar sus diseños y que éstos resulten cada vez más amigables para sus ocupantes. Ellos saben que el entorno arquitectónico y urbano cambia el cerebro y modifica el comportamiento humano. Entre las tendencias más recientes se destaca la neuroarquitectura que busca generar espacios que intenten vivir experiencias placenteras, armoniosas y creativas. Para ello, se valen de herramientas tales como la iluminación, la altura de los techos, el uso de los colores y de las texturas y de los jardines horizontales, verticales y las terrazas verdes.

La iluminación resulta un elemento clave. "Cuando es artificial y deficiente nos ayuda al cerebro, que debe esforzarse mucho más, eso en las empresas puede influir en una baja productividad, mientras que la luz natural y el colorido



busca en dos módulos e impactantes jardines. "El proyecto surgió de la necesidad de la compañía de reunir en un solo espacio a una gran cantidad de oficinas que tenía dispersas en la región metropolitana. El diseño arquitectónico fue concebido para reducir su impacto en el medioambiente, tanto durante la ejecución de la obra, como en el uso cotidiano de sus trabajadores, socios, proveedores, y prestadores", comenta Pablo Swiecicki, titular del Estudio Esarg, responsable de la construcción del edificio del grupo. Agrega que la planificación verde es uno de los pilares donde se apoyó esta norma LEED. Además, estos espacios se convirtieron en áreas de relax tanto para los residentes como para los visitantes. El resultado fue un diseño de jardines que aprovechan la mayor superficie posible del edificio, lo que derivó en un conjunto armonioso

Diario La Nacion - octubre 2019- Los proyectos con espacios exteriores que tengan vegetacion generan ahorro de costos.



NUEVA CERTIFICACIÓN LEED ORO PARA ESARQ

ES POR EL PROYECTO DE UN CONJUNTO DE EDIFICIOS DE OFICINAS CORPORATIVAS EN EL BARRIO PORTENO DE PARQUE PATRICIOS. EL EDIFICIO, DE 27000 M2, ES UN HITO EN EL DISTRITO TECNOLÓGICO DE LA CIUDAD. OBTUVO LA CERTIFICACIÓN LEED (LEADERSHIP IN ENERGY AND ENVIRONMENTAL DESIGN) CATEGORÍA ORO QUE RECONOCE EL DISEÑO, LA CONSTRUCCIÓN Y LA OPERACIÓN DE EDIFICIOS SUSTENTABLES DE ALTO RENDIMIENTO. ES LA DÉCIMA CERTIFICACIÓN LEED QUE OBTIENE EL ESTUDIO SWEICHIQ ARQUITECTOS.

Se trata de un proyecto de fuerte impronta corporativa que tiene la particularidad de reunir en un único predio a dos grandes edificios de oficinas premium, conectados peatonalmente y funcionalmente a través de una plaza verde en el pulmón de macetas y a través de sus subterráneos de estacionamiento.

Más allá de sus dimensiones, la construcción se dedica por su calidad arquitectónica, tecnología e instalaciones sustentables. El proyecto adoptó conceptos modernos en la organización y el diseño de los espacios de trabajo que con-

permiten la adaptación de los espacios de trabajo a los requerimientos de sus usuarios durante la vida útil de edificios. La categoría LEED Oro otorgada implica que se incorporaron estrategias sustentables relacionadas con la eficiencia energética, el cuidado de la calidad ambiental interior, la reducción del consumo de agua potable, el desarrollo del sitio y la selección de materiales y recursos. Con relación al sitio, se puede mencionar su planificación y ubicación estratégica cercana al transporte público y de fácil acceso al centro de la ciudad. El impacto aportó valor al inmueble y

la incorporación de terrazas con jardines para el adecuado manejo del control del agua de lluvia y para reducir el efecto isla de calor. Además se optó por una selección adecuada cuyo consumo de agua se relaciona con el régimen de lluvias del lugar, para disminuir o eliminar aparos de agua subterránea.

Relacionado también con el consumo de agua, el edificio incorporó sanitarios y grifos eficientes, y se proyectó la utilización de agua de lluvia para desechos cloacales. Con respecto a la eficiencia energética, el edi-

ficio cuenta con un **data center TIER III** que, entre otros requisitos, posee un sistema de redundancia a nivel de las instalaciones. Los equipos son alimentados cada uno por dos sistemas independientes de UPS, los equipos climatizadores tienen dos alimentaciones eléctricas y hay dos generadores que le pueden suministrar energía eléctrica en caso de un corte de los dos alimentaciones de red que posee.



Edificio cuenta con un **data center TIER III** que, entre otros requisitos, posee un sistema de redundancia a nivel de las instalaciones. Los equipos son alimentados cada uno por dos sistemas independientes de UPS, los equipos climatizadores tienen dos alimentaciones eléctricas y hay dos generadores que le pueden suministrar energía eléctrica en caso de un corte de los dos alimentaciones de red que posee.

Este Data Center se encuentra en uno de los edificios, y se ha planificado como un piso común, sin averías ni interrupciones. Establemente se expresa mediante un revestimiento de granito tipo lavada y ventilada, que acompaña ambientalmente la modulación del resto del curtain wall del edificio.

trincando y robotización pensados de fe y demás sistemas de modo integral. Otras medidas sustentables mencionan el uso de materiales con contenido reciclado y regional; y de pinturas, adhesivos y aisladores con bajo contenido de compuestos orgánicos volátiles. También fueron incorporadas al proyecto, sistemas renovados para vehículos con bajo emisión de contaminantes, estacionamientos para bicicletas y vestuarios espaciosos con duchas para fomentar este tipo de transporte.

En cuanto a los ahorros de este conjunto edilicio con respecto a un edificio construido de manera tradicional, se detallan las siguientes indicaciones:

- Ahorro de energía: 10%
- Ahorro de Agua: 30%
- Utilización de Materiales Regionales: 21%

ambiente, generando un aspecto saludable para

Revista Mercado - marzo 2020- Líderes en emprendimientos sustentables



EL GERENCIAMIENTO DE OBRA COMO SOCIO ESTRATÉGICO

CADA VEZ MÁS EMPRESAS ADOPTAN EL SERVICIO DE GERENCIAMIENTO ANTE LA NECESIDAD DE GESTIONAR TIEMPOS, COSTOS Y RIESGOS EN ESCENARIOS CAMBIANTES.

En un mundo globalizado, marcado por las nuevas tecnologías y los cambios a nivel social, económico y cultural, la Arquitectura fue adaptándose a las nuevas demandas y al diseño, que siempre llevó al rumbo, las especificaciones en importancia con un marcado acento en la tecnología, el control de tiempos y costos en los procesos, el control de los riesgos, la calidad y la gestión de las distintas variables que intervienen en el desarrollo de una obra.

Adaptarse a estos nuevos requerimientos del mercado, ESARQ | Estudio Sweichiq Arquitectos logró la conformación de un proceso de mejora continua, con foco en brindar soluciones a sus co-

luno de los principales objetivos de la intervención es obtener ahorros significativos –económicos, de recursos y plazos– sin perder la calidad de diseño y construcción.

Dada la exigencia que conlleva al trabajo desde la concepción de la idea arquitectónica hasta la puesta en ejecución del proyecto terminado, resulta imprescindible la intervención de un sistema de Gerenciamiento de Obras o Project Management como propuesta conectada, concentrando, planificando y distribuyendo todas las acciones a desarrollar a lo largo de la vida de un Proyecto.

Esos puntos son controlar la curva de inversión y lograr ahorros tangibles.

Para quienes trabajan bajo lineamientos LEED, un valor agregado lo aporta la Cámara Sustentable, que involucra en el proceso de compra a aquellas proveedoras cuyos productos o servicios posean un impacto positivo mayor en términos económicos, sociales y ambientales. Es de fácil implementación, aplicable a cualquier tipo de proyecto, e incluye objetivos de transparencia, empoderamiento ético, respeto por los intereses de las partes, soluciones innovadoras, enfoque en necesidades y control relación calidad-precio. También se destaca que ESARQ | Estudio



Este servicio tecnológico es uno de los pilares fundamentales que permiten cumplir con programas de complejidad en plazos acortados, así como también definir e interpretar el espacio de manera integral. Cualquier procedimiento, surge en etapas de proyección, permitiendo estudiar resoluciones que comúnmente se realizan en la etapa de obra, mitigando los riesgos.

El servicio de Gerenciamiento comprende varias acciones: emisión de cotizaciones, informes técnicos y económicos, revisión de pliegos, revisión de proyecto, estimación presupuestaria, control y seguimiento, compra corporativa, gestión de costos y control de certificaciones de obra, dedicación temprana de diseño, supervisión de calidad, entre muchas otras.

Cuando hablamos de Gerenciamiento, nos referimos al ingreso de un equipo profesional calificado, asesorado, con el previo acuerdo del cliente, la incorporación de metodologías de revisión y gestión de riesgos ante cualquier hito de proyecto/obra.

Entonces el Gerenciamiento está, nos permite reducir un riesgo adicional: conflictos de intereses. También son frecuentes los casos de empresas que no son del rubro y desean incorporar un proceso técnico al control financiero.

Es importante tener en cuenta que un buen servicio contemplará un plan de acción que la empresa ve a conocer previamente y que va a evaluar y aprobar antes de que se implemente. La función principal del Gerenciamiento es proveer el servicio concentrándose en brindar desde la transparencia, la entrega y la eficiencia, por eso siempre se proveen informes técnico-económicos en un constante feedback desde la importancia del rol.

Proponer estrategias bajo una óptica instalada, mediante un mecanismo especializado, permite lograr una organización integrada para la obtención de metas preestablecidas, y una oportunidad de mejora ante las mismas.

En el caso de ESARQ, además, respaldamos

ESARQ ESTUDIO SWEICHIQ ARQUITECTOS

Es un estudio especializado en Arquitectura Corporativa Sustentable. Cuenta con una Inspectoría de más de 30 años, 18 Obras LEED y 100.000 m2 avulsos entre proyectos y obras en la Argentina. Para más información, los invitamos a contactar nuestra nueva página web: www.esarq.com.ar



Revista Digital Cifras Online - <https://www.cifrasonline.com.ar> - enero 2020- Proyectando Sustentable - Corrientes

HISTORIA DEL FUTURO |

tos para cualquier tipo de obra. La revolución digital cambió la forma en que se gestiona y presenta la información. Esto impacta no solo en el producto final, sino también en el cliente que ahora puede ver exactamente cómo va a quedar su oficina o vivienda, y que está en el centro de las decisiones porque la tecnología se lo permite. Y transformó al sector, sin dudas, ya que permite integrar y consolidar en un solo gran proceso al diseño y la construcción.

Proyectar un futuro sustentable

Frente a los desafíos que plantea el cambio climático, con riesgos que están cada vez más en el radar de los inversores; y consi-

derando el *default* a cuntra el mundo –y país– es fundamental, que incorpore realidades que nos permitan tecnologías puestas al servicio de la construcción, a fin de lograr edificios saludables para las personas y respetuosos del ambiente en contextos de recursos escasos.

Los profesionales de la construcción están apostando a este futuro, desarrollando proyectos sustentables de acuerdo a las Certificaciones LEED. En esta transición es



Clarín - enero 2020- El sueño de la casa propia... y ecológica.



El bienestar de las personas en el centro del proyecto arquitectónico

Por Pablo Serechich (*)

El nuevo escenario impuesto por la pandemia ha significado efectivamente un cambio de dirección y de foco en materia de sustentabilidad. En lo que hace a nuestro segmento que es la arquitectura sustentable, el actual contexto ha puesto de manifiesto en primer plano temas vinculados con la salud. Así como hace algunos años, con la crisis energética mundial, la sustentabilidad estaba vinculada al ahorro de energía y las certificaciones de edificios sustentables como LEED (Leadership in Energy & Environmental Design) tenían la atención puesta en esta dirección, ahora la pandemia ha colocado al bienestar de las personas en el centro del diseño arquitectónico, algo de lo cual siempre se había pero que en la práctica no está consolidado. En este sentido, comienza a salir relevancia, sobre todo en el mundo de la arquitectura corporativa, la Certificación WELL Building Standard, considerada como la primera certificación centrada principalmente en la salud y el bienestar de los seres humanos. Cabe señalar que ambas certificaciones están íntimamente relacionadas, ya que muchos indicadores LEED están en sintonía con aspectos que valora el sistema WELL. Son dos caminos para llegar a un mismo lugar: crear espacios para vivir y trabajar más saludables.



y respetuosos del medio ambiente, en base al concepto de "una sola salud". En definitiva, un edificio y un entorno natural poco sustentable impactarán en la calidad de vida de sus habitantes. No puede haber personas sanas en ambientes tóxicos. Desde ESARG, de hecho, estamos ya trabajando con grandes empresas en esta línea. Empieza a instalarse como tendencia. La iniciativa, como suele suceder en estos ciclos,

al menos en nuestro país, viene liderada por el sector privado.

Con relación a esto, creo que la realidad de lo que experimenta el mundo tendrá un impacto positivo en términos de sustentabilidad porque las empresas van a terminar volcándose con firmeza a la aplicación de estos conceptos. Quienes vengamos desarrollando una gestión sustentable estarán un paso adelante en función de las demandas del nuevo contexto mundial y consolidarán sus estrategias. En lo macro, el desafío estará en resolver la crisis climática, la destrucción de los hábitat y la biodiversidad; en lo micro, el foco estará en la salud de la gente, creando ambientes saludables. La crisis sanitaria mundial ha profundizado sin dudas las demandas de los ciudadanos hacia las empresas, en materia de ética, transparencia, compromiso con la sociedad y con sus empleados, gestión responsable, cuidado del medio ambiente, etc. En este sentido, fortalecer las áreas de RSE será prioritario para atender dichas demandas y contar con planes para dar respuesta y estar a la altura de las circunstancias.

(*) Director de ESARG | Estudio Serechich Arquitectos

Revista Mercado - 2020- El bienestar de las personas en el centro del proyecto arquitectónico

Revista Digital - <http://www.argentinagbc.org.ar>
2019 - LEED: Dejar un mundo mejor para las próximas generaciones

Certificaciones LEED: "Significa mirar hacia el futuro, y dejar un mundo mejor para las próximas generaciones"

Publicado: 1 Jun 2019 | Fuente/Entidad: ESARG - AGBC | Situado en: Comunidad

Entrevistamos a Pablo Serechich, Director de ESARG, miembro AGBC, sobre la certificación LEED W3 SUS GREEN.

¿Por qué arquitectura sustentable y no tradicional?
Porque es beneficiosa no sólo en términos ecológicos sino también económicos.

A nivel ambiental, se tiene conciencia el enorme impacto que tiene el sector de la construcción en el planeta. La arquitectura sustentable, a diferencia de la tradicional, se basa fundamentalmente en evaluar y gestionar los recursos de forma responsable, a fin de obtener el máximo retorno de inversión y generar al mismo tiempo un espacio de calidad y bienestar para las personas.

¿Qué los motiva a recomendar la certificación LEED en sus proyectos?
Lo recomendamos a nuestros clientes porque creemos que la Calidad y sustentabilidad de los proyectos deben estar respaldados por un aval internacional altamente reconocido en el mundo entero como es la Normativa LEED.

¿Cuáles son los desafíos de certificar LEED en Argentina?
La realidad política y económica sin dudas plantea desafíos a la hora de apostar por un proyecto sustentable, que tiene la mirada más puesta en el mediano y largo plazo. La necesidad de mayores inversiones en el sector, los cambios de la especie, la falta de verticales o estructuras impulsivas para quienes apostamos a una obra con características LEED, son algunos de los desafíos que deben resolverse.

Si bien hay un interés por parte de las autoridades y algún municipio que contempla beneficios, es necesario que sean sistemas para la construcción sustentable tenga una normativa específica de alcance nacional que sirva de motivación para incentivar el cambio de paradigma y concretar esta tendencia que a lo largo del tiempo brindará sus beneficios.

¿Por qué las empresas eligen certificar de todos modos?
Porque representa una oportunidad. Porque significa mirar hacia el futuro, y dejar un mundo mejor para las próximas generaciones.

Porque implica volver a los temas políticos de arquitectura que representan el sentido común aplicado a los criterios de diseño y construcción de edificios, adaptados con el avance en que vivimos. Aquellos simples y buenos políticos que tienen que ver con una gestión responsable de recursos como vel más saludables.

La arquitectura sustentable, implementada a través de la certificación LEED, ya está instalada, y así lo evidencian las grandes corporaciones que siguen trabajando con este sistema, porque además existe un interés y una demanda cada vez más grande en el mercado respecto a edificios, espacios sustentables y saludables, especialmente en los jóvenes.

Certificar representa una oportunidad de incorporar buenas prácticas en este nuevo ciclo, en este nuevo era, asegurando el score inicial a posteriori que trae un muy fuerte con impacto a los beneficios que brindará la construcción sustentable en la triple dimensión económica, social y ambiental.

¿Cuáles son sus proyectos más destacados en certificaciones de sustentabilidad? ¿Por qué?
Nuestros proyectos más destacados son los 16 proyectos corporativos LEED que hemos desarrollado en los últimos años, de los cuales 10 ya han certificado LEED, y 4 de ellos en la categoría Gold. En total, los 16 LEED desarrollados por ESARG en Argentina poseen un 167.040

También apunta a alcanzar la certificación LEED

Por último, queremos destacar que para ESARG la normativa LEED contempla junto con las normas de LEED y sus nuevas incorporaciones de diseño y construcción, un ciclo de vida que desde se avanza nuestra forma de trabajar y de entender nuestra profesión.

Web: www.esarg.com.ar
Proyectos: <http://www.esarg.com.ar/proyectos>
Firmo AGBC: <http://www.esarg.com.ar/agbc> (Sección de sostenibilidad y medio ambiente)

DESAFIOS A CORTO Y MEDIANO PLAZO



Adoptar un modelo de gestión integrado que contemple una estrategia de sustentabilidad para el negocio.



Integrar, sensibilizar y comprometer a sus mandos medios sobre la estrategia de sustentabilidad y sus beneficios.



Promover mayor participación y cohesión en sus colaboradores, para que apropien la estrategia como propia y contribuyan a sus logros.



Promover un plan de posicionamiento en el mercado basado en la mejor visibilidad de los atributos diferenciales en los que la organización se ha especializado.



Relevar los impactos específicos de su actividad para gestionar relaciones y riesgos actuales y latentes.



Comenzar un proceso de diálogo con sus grupos de interés clave para sensibilizarlos y generar sinergias.



Adoptar una metodología de monitoreo y medición para evaluar progresos y generar ajustes.