



This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

Pacte Mondial

Groupe BALAS



This is our Communication on Progress
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

2 septembre 2020

Engagement de Jean BALAS

Le Groupe BALAS est spécialisé dans les métiers du second œuvre du bâtiment (Génie climatique, Plomberie, Salles de bains, Electricité, Couverture, Etanchéité, Bardage, Isolation, Maçonnerie, Pierre de taille, Gros-œuvre, Cuisines professionnelles, Réfrigération et Mobilier inox.) sur la Région Parisienne.

Il regroupe les entreprises BALAS, FRAMACO FOURNIER GUIGNARD, et CCR, pour un effectif total de 770 personnes et 139 M€ de CA.

Dès mars 2004, Le Groupe BALAS a souhaité s'inscrire dans la démarche lancée par Kofi Annan, Secrétaire Général des Nations Unies, en 2000, de fédérer le monde du travail et la société civile autour de dix principes universels relatifs aux droits de l'homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

C'est autour des valeurs de Respect et d'Exemplarité que le Groupe BALAS s'associe au Pacte Mondial. C'est également parce que nous croyons que la Maîtrise des techniques et l'Innovation constituent une part de la réponse aux défis environnementaux qui se posent à nous, que nous sommes partie prenante du Pacte Mondial.

En tant que Président, j'ai à cœur de faire vivre la démarche du Pacte Mondial au quotidien et cette Communication sur le Progrès en est une illustration. Cette initiative lancée par l'ONU constitue un projet ambitieux et je suis donc fier que Le Groupe BALAS puisse y participer pleinement par la qualité et le professionnalisme de ses équipes.

Je renouvelle donc l'engagement du Groupe BALAS à respecter et mettre en œuvre les dix principes du Pacte Mondial pour 2020.

Jean BALAS
Président



This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

Description des actions pratiques menées et les processus de mise en œuvre utilisés

Cette Communication sur le Progrès illustre les 10 principes du Pacte Mondial, répartis en 4 domaines.

Le Groupe BALAS a confirmé en 2019 son engagement dans le Développement Durable, par la structuration de ses Directions Qualité-Environnement et Ressources Humaines (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise – Sécurité – Qualité et Environnement), traitant toutes les questions liées au Développement Durable dans une démarche de performance globale par l'Amélioration Continue.

DROITS DE L'HOMME

Promouvoir et respecter la protection des droits de l'Homme

Le Groupe BALAS respecte scrupuleusement le droit international relatif à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948, dans sa sphère d'influence.

La charte éthique du Groupe BALAS rappelle notamment que toutes les activités de l'entreprise doivent être exercées dans le cadre de l'application stricte des dispositions légales et réglementaires et doivent également respecter les principes élémentaires d'éthique.

Objectif en 2020 :

- Continuer à promouvoir les principes de la charte éthique.

Ne pas se rendre complice de violations des droits de l'Homme

Le règlement intérieur qu'applique Le Groupe BALAS, rappelle dans son article 16 que « aucune personne ne peut être écartée d'une procédure de recrutement ou de l'accès à un stage ou à une période de formation en entreprise, aucun salarié ne peut être sanctionné ou licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire, directe ou indirecte, notamment en matière de rémunération, au sens de l'article L-3221-3, de mesures d'intéressement ou de distribution d'actions de formation, de reclassement, d'affectation, de qualification, de classification, de promotions professionnelles, de mutation ou de renouvellement de contrat, pour avoir relaté ou témoigné de bonne foi, de faits constitutifs d'un délit ou d'un crime dont il aurait eu connaissance dans l'exercice de ses fonctions.

De même, aucune personne ne peut être écartée d'une procédure de recrutement ou d'accès à un stage ou à une période de formation en entreprise, aucun salarié ne peut être sanctionné ou licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire, directe ou indirecte, notamment en matière de rémunération, au sens de l'article L-3221-3, de mesures d'intéressement ou de distribution d'actions de formation, de reclassement, d'affectation, de qualification, de classification, de promotions professionnelles, de mutation ou de renouvellement de contrat, pour avoir alerté dans le respect des articles 6 à 8 de la loi 2016-1691 du 9 décembre 2016 relative à la transparence, à la lutte contre la corruption et à la modernisation de la vie économique. »



This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

L'article 19 du règlement intérieur traite du harcèlement sexuel et agissements sexistes, l'article 20 du harcèlement moral.

Concernant son devoir de vigilance, Le Groupe BALAS poursuit son partenariat étroit avec l'assistante sociale de l'APAS BTP, la médecine du travail et la Caisse Primaire d'Assurance Maladie.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective

Le Groupe BALAS respecte les Conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT). Il assure à ses représentants syndicaux l'ensemble des droits prévus par la législation française et s'attache à faire vivre la négociation collective dans l'entreprise.

L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

L'abolition effective du travail des enfants

Le Groupe BALAS respecte l'ensemble des dispositions du Code du Travail. Toute forme de travail forcé, obligatoire ou encore de travail des enfants est donc inexistante.

L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

Handicap

Actions en 2019 :

- Aide au montage du dossier de déclaration de travailleur handicapé ;
- Développement des achats de biens et services auprès du secteur protégé, employant des travailleurs handicapés (ESAT et EA), notamment prestations de mise sous pli et enlèvement du papier en vue de son recyclage ;
- Aménagement de poste de travail avec des équipements spécifiques, par exemple, fauteuils ergonomiques, véhicules à boîte de vitesse automatique, reclassement des salariés reconnus inaptes à leur poste de travail ou ayant des restrictions médicales etc.

Indicateurs :

- o montant des achats réalisés par le Groupe auprès d'ESAT et EA :
 - 2019 : 17 768 €
 - 2018 : 25 172 €
 - 2017 : 22 635 €
 - 2016 : 11 667 €
 - 2015 : 11 874 €
 - 2014 : 13 725 €
 - 2013 : 10 349 €



○ part de travailleurs handicapés dans l'effectif total :

- 2019 : 3,1 %
- 2018 : 4,1 %
- 2017 : 6,1 %
- 2016 : 2,7 %
- 2015 : 2,5 %
- 2014 : 2,65 %
- 2013 : 1,96 %

Objectifs en 2020 :

- Développer la campagne de sensibilisation des salariés lors de la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées ;
- Continuer de favoriser les achats responsables dans le secteur protégé, notamment le détachement de travailleurs handicapés ;
- Diversifier les types d'achats auprès du secteur protégé.

Insertion

Actions en 2019 :

- Elargissement et renforcement des liens avec les partenaires d'insertion avec les CFA, les missions locales, l'EPEC et les ETTI (Entreprise de travail Temporaire d'Insertion) pour l'organisation de la réponse aux clauses d'insertion sociale des appels d'offre ;
- Conclusion de contrat de prestation avec un ESAT pour la gestion quotidienne du courrier (présence d'une personne détachée en nos locaux 3h/jour) et les mises sous pli occasionnelles
- Participation à des actions de POEC (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective) dans les métiers en tension, parcours individualisé dans l'entreprise
- Recrutement d'un apprenti dans le cadre d'une POEC

Indicateurs :

○ nombre de partenariats effectifs :

- 2019 : 13
- 2018 : 8
- 2017 : 8
- 2016 : 9
- 2015 : NC
- 2014 : 67
- 2013 : 56

○ nombre d'heures d'insertion effectuées :

- 2019 : NC
- 2018 : NC
- 2017 : NC
- 2016 : NC
- 2015 : 6 285 h
- 2014 : 5 652 h
- 2013 : 3 665 h

Objectifs en 2020 :

- Renforcer la communication avec les facilitateurs (EPEC ou intervenants d'entreprise générale) pour la réponse aux clauses d'insertion sociale (CDD, CDI, alternance) ;
- Privilégier les ETTI pour répondre à des besoins ponctuels sur des profils de basses qualifications.



This is our Communication on Progress
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

Formations

Actions en 2019 :

- Formations de management pour le personnel terrain et le personnel bureau
- Renforcement de formations spécifiques pour les chargés d'affaires et chefs de projets opérationnels : développement commercial, gestion des contrats à la fois sur les marchés publics et privés.

Indicateurs :

- o Nombre d'heures de formation :
 - 2019 : 8 502 h
 - 2018 : 9 007 h
 - 2017 : 8 120 h
 - 2016 : 9 856 h
 - 2015 : 7 234 h
 - 2014 : 8 284 h
 - 2013 : 8 311 h
- o part des alternants dans l'effectif total :
 - 2019 : 10,7%
 - 2018 : 10,7 %
 - 2017 : 11,3 %
 - 2016 : 9,5 %
 - 2015 : 7,6 %
 - 2014 : 9 %
 - 2013 : 9,5 %
- o fins de contrats : pourcentage des CDI et poursuite d'études dans le Groupe :
 - 2019 : 53%
 - 2018 : 23 %
 - 2017 : 23 %
 - 2016 : 29 %
 - 2015 : 61 %
 - 2014 : 56 %
 - 2013 : 66 %

Objectifs en 2020 :

- Développer le rôle de conseil auprès des salariés dans leur projet professionnel à travers notamment le dispositif du compte professionnel de formation (CPF)
- Poursuivre notre investissement dans l'alternance pour assurer la pérennité et le développement du Groupe
- Mettre en place des formations techniques et juridiques avec des formateurs internes
- Proposer des formations en e-learning sur les domaines techniques et de management



This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

Sécurité au Travail

Actions en 2019 :

- Intensification des visites sécurité chantier. Suivi des remontées et de la mise en place des actions définies
- Réalisation de la semaine de formation Santé Sécurité pour les encadrants et exécutants
- Mise en place d'un système de lavage des vêtements de travail
- Lancement de la politique de lutte contre les addictions

Indicateurs :

○ taux de fréquence :

- 2019 : 28,9
- 2018 : 32,7
- 2017 : 25
- 2016 : 29,3
- 2015 : 35,7

○ taux de gravité :

- 2019 : 1,82
- 2018 : 1,55
- 2017 : 2,08
- 2016 : 1,96
- 2015 : 1,46

○ Indice de sensibilisation : nombre de ¼ heures et sensibilisation sécurité réalisés x 10⁶ / nombre d'heures travaillées

- 2019 : 192
- 2018 : 147

○ Indice de vigilance : nombre de visites réalisées x 10⁶ / nombre d'heures travaillées

- 2019 : 105
- 2018 : 88

Objectifs en 2020 :

- Déploiement du contrat d'objectif et de performance triennal s'appuyant sur les 3 piliers de la politique Santé Sécurité : la compétence, la responsabilisation des acteurs et l'organisation.



This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.



CONTRAT D'OBJECTIFS ET DE PERFORMANCE SANTE SECURITE PLURI-ANNUEL GROUPE BALAS

14/06/19

PILERS DE LA POLITIQUE SANTE SECURITE	Objectifs	Actions spécifiques	Moyens à disposition	CIBLE / MESURE			
				Ressources Humaines Cible	Séries Cible	Tous Cible	Prévention Santé Sécurité Indicateurs
LA COMPETENCE	Efficacité des formations en santé sécurité au travail et en management d'ouvrage	Former aux directives sécurité les nouveaux collaborateurs dès l'embauche et l'au arrivée dans l'entreprise	Formation "sécurité" pour les Compagnons Formation "Management SST" pour l'encadrement	Nouveaux embauchés formés dans les 6 mois avec rattrapage si besoin			
		Evaluer systématiquement la compréhension des formations au postes de travail	Modules opérationnels formalisés et support de formation correspondant. Quiz d'évaluation en fin de formation		100% formations aux modes opératoires évalués par un quiz	100% formations aux modes opératoires évalués par un Quiz	Une visite dédiée chaque mois / Mip
RESPONSABILITE DES ACTEURS	Elevation du niveau d'exigence des collaborateurs sur les attendus en santé sécurité	Realiser les visites dédiées à santé sécurité par le personnel de production et d'encadrement	1 visite/mois pour l'encadrement				Calcul de l'Indice de Vigilance
		Appliquer le référentiel par le responsable du projet	Référentiel SST		100% des départs 1/4 heure/mois /chef	100% des projets	Evaluation au vu des Cahiers de charges
		Sensibiliser et informer les équipes sur les actions prévention du chantier et de l'entreprise régulièrement	1/4 d'heure SST à l'arriv par la maîtrise		SCTP 1/4 heure/trimestre/ collaborateurs	1/4 heure / mois /chef	
		Realiser un briefing avant chaque prise de poste	Pie Start Briefing par le responsable d'équipe		Application mobile avant chaque intervention	Briefing quotidien et renseignement d'appui par responsable	
	Responsabiliser les managers	Revoir les délégations de pouvoir	Délégation de pouvoir	100% des délégations			Délégation en adéquation avec le poste
		Former les délégataires de pouvoir	Rôle et responsabilité	100% des délégataires formés			
	Partage de nos objectifs de prévention, avec nos partenaires, sous-traitants et prestataires	Evaluer la performance santé sécurité lors de la phase de consultation et après l'intervention des prestataires et sous-traitants	Support et grille d'évaluation SST		Evaluation annuelle des prestataires et sous-traitants	Evaluation annuelle des prestataires et sous-traitants	Création de la grille
		Effectuer un lancement systématique santé sécurité des opérations potentiellement à risques	Identifications lors de la 1ère réunion de lancement SST		Planification des lancements spécifiques	Planification des lancements spécifiques	Création de la grille
	Lutte contre les risques liés à la consommation d'alcool et/ou de drogue	Réaliser les sociétés de travail temporaire	Accord cadre Charte des EPI Programme de formation commun		Partenariat avec les ETT (accusé de réception, formation, EPI)		Sensibilisation aux risques
		Concier les postes à risques	Co-travail systématique		Mettre en place les contrôles	Mettre en place les contrôles	Mettre en place les contrôles
Soumettre périodiquement les collaborateurs à un dépistage à l'alcool et/ou de drogue		Contrôle aléatoire		1 contrôle alcoolémie/Trim. 1 contrôle drogue/ 6 mois	1 contrôle alcoolémie/Trim. 1 contrôle drogue/ 6 mois	3 contrôle alcoolémie/Trim. 1 contrôle drogue/ 6 mois	
Accompagner les personnes en souffrance pour rompre cette dépendance		Prendre d'accompagnement		Accompagnement de toutes les personnes affectées			



This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

ENVIRONNEMENT

Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

Gestion des déchets

Actions en 2019 :

- Maintien de la collecte sélective des déchets de bureau (papier, carton, DEEE informatique)
- Collecte sélective des piles et batteries
- Maintien de la collecte sélective des déchets de chantier (déchets dangereux, bois, ferraille, métaux non ferreux, DEEE professionnels, ampoules et néons)
- Sensibilisation des salariés :
 - o Rappel des bonnes pratiques de gestion des déchets de chantier
 - o Rappel et mise en valeur des consignes de tri des déchets de bureau
 - o Maintien du groupe de travail sur l'Environnement et le Développement Durable « Carré Vert »
 - o Sensibilisation sur les enjeux globaux et spécifiques à l'entreprise
 - o Communication à l'ensemble du personnel des résultats environnementaux
 - o Maintien de la suppression des gobelets en plastique dans les distributeurs de boissons et mise à disposition de chaque collaborateur d'un mug
 - o Utilisation de papier recyclé
- Certification par Socotec du système environnemental – obtention du certificat ISO 14001
- Utilisation de vélos électriques afin de proposer aux collaborateurs un mode de déplacement moins polluant
- Possibilité donnée aux salariés de se faire livrer à l'entreprise des paniers de fruits et légumes frais et de saison, en provenance directe des producteurs
- Réalisation d'audits environnementaux sur les chantiers.

Indicateurs :

- o Quantités de déchets collectées en 2019 :
 - DIB et déchets inertes : 2 635 T
 - Bois : 355 T
 - Métaux : 133 T
 - Papiers / cartons : 26 T
 - Fluides frigorigènes : 0 T
 - DEEE : 9 T
 - Autres déchets dangereux : 18 T

Objectifs en 2020 :

- Former l'ensemble des encadrants opérationnels à la politique environnementale, ses objectifs et la mise en œuvre sur leurs opérations
- Etablir un Plan de Gestion Environnemental sur tous les chantiers récapitulant les impacts de nos activités et les mesures à mettre en œuvre pour les minimiser
- Supprimer les poubelles individuelles dans les bureaux et jeter les déchets dans la poubelle commune des plateaux de bureaux.

Consommations de carburant

Actions en 2019 :

- 12 personnes pratiquent le télétravail, soit près de 470 000 km de trajet en moins chaque année ;
- Installation de bureaux déportés sur chantier est favorisée pour limiter les déplacements des équipes d'encadrement de chantier ;
- Poursuite du renouvellement du parc automobile en choisissant dans notre gamme les véhicules les plus économiques sur le long terme, c'est-à-dire ceux qui émettent le moins de CO₂ (baisse des consommations de carburant, moins de pollution, baisse de la Taxe Véhicules Société), et respectant les dernières normes environnementales en vigueur (euro 6) ;
- Mise en place de télématique embarquée dans les véhicules avec suivi individuel des salariés ayant conduit à une baisse de 1,4% de la consommation moyenne et amélioration du taux d'accidentologie en coût de 16% ;
- Déploiement d'outils mobiles sur les chantiers.

Indicateurs :

- o Quantité de carburant consommée :
 - 2019 : 437 000 L
 - 2018 : 427 000 L
 - 2017 : 437 813 L
 - 2016 : 479 689 L
 - 2015 : 531 958 L
- o Pourcentage de renouvellement du parc automobile :
 - 2019 : 22 %
 - 2018 : 19 %
 - 2017 : 21 %
 - 2016 : 21 %
 - 2015 : 20 %
 - 2014 : 25 %



Objectifs en 2020 :

- Continuer le renouvellement du parc automobile de façon à diminuer l'impact environnemental par le choix de véhicules moins polluants, aux normes les plus récentes et moins consommateurs d'énergie ;
- Augmenter le nombre de véhicules électriques (auto et moto) et installer des bornes de charge supplémentaires
- Initier l'auto-partage en réalisant un test sur quelques collaborateurs

Consommations d'énergie

Actions en 2019 :

- Poursuite de la tenue des indicateurs de suivi environnementaux concernant les consommations de gaz naturel et d'électricité ;
- Sensibilisation aux éco-gestes lors de l'accueil des nouveaux embauchés.

Objectifs en 2020 :

- Réalisation de l'audit énergétique
- Poursuite de la sensibilisation des nouveaux embauchés et des salariés
- Poursuite du suivi du tableau de bord environnemental.

Qualifications « Reconnu Garant de l'Environnement » (RGE)

Actions en 2019 :

- Renouvellement de la certification ISO 14001
- Maintien d'un groupe de travail « Carré Vert » ;

Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'Environnement

- Renouvellement de la certification ISO 14001
 - o Identification des principaux aspects et impacts environnementaux des activités de BALAS ;
 - o Recensement des principales exigences légales et réglementaires applicables ;
 - o Etablissement d'un plan d'actions prioritaires à mettre en œuvre traitant à minima de la gestion des ressources naturelles et de la gestion des déchets ;
 - o Gestion du projet environnemental.








Objectif en 2020 :













- Renouveler la certification ISO 14001
- Généraliser les audits environnementaux sur les chantiers
- Poursuivre les actions initiées pour diminuer notre impact environnemental

Chantiers respectueux de l'Environnement

Le Groupe BALAS maintient sa participation dans des chantiers visant des certifications environnementales HQE®, LEED ou BREEAM.

Voici la liste des chantiers en cours ou terminés, répondant à ces référentiels :

Date de livraison	Nom et adresse des chantiers	Maître d'ouvrage Maître d'œuvre	Nature des travaux et Certifications	Montant H.T.
En cours	RIO JANEIRO <i>Rénovation d'un immeuble de bureaux – 8700m²</i> 2 place de Rio de Janeiro 48 rue de Lisbonne 48-48 bis rue de Monceau 75008 PARIS	Maître d'ouvrage AREEFRIO.SNC / ORFEO Maître d'œuvre ARTELIA	Lot CVC/Elec 	4 988 000 €
En cours	INSTITUT CURIE <i>Extension et restructuration du Centre René Huguenin</i> Rue Dailly 92210 SAINT-CLOUD	Maître d'ouvrage INSTITUT CURIE Maître d'œuvre AIA Associés	Lot CVC/Pb 	8 390 000 €
En cours	AXE DEFENSE <i>Réhabilitation et extension d'un immeuble de bureaux avec 3 niveaux de parking</i> 49-51 rue Louis Blanc 92000 COURBEVOIE	Maître d'ouvrage BOUYGUES IMMOBILIER Maître d'œuvre 163 ATELIERS	Lot CVCD/Pb/Elec/GTB 	9 200 000 €
En cours	31 COLISEE <i>Restructuration d'un immeuble à usage de bureaux</i> 31 rue du Colisée 75008 PARIS	Maître d'ouvrage NEXIMMO 113 Maître d'œuvre AXEL SCHOENERT ARCHITECTES	Lot CVCD/Pb/Elec 	6 975 000 €
En cours	SAMARITAINE <i>Restructuration et réhabilitation des anciens bâtiments des grands magasins de la Samaritaine</i> 1 rue de l'Arbre Sec 75001 PARIS	Maître d'ouvrage GRAND MAGASIN DE LA SAMARITAINE MAISON ERNEST COGNACQ S.A Maître d'œuvre SANAA	Lot CVCD/Plomberie 	5 736 000 €
En cours	ECO CAMPUS DU GRAND PARIS Rue de Fontainebleau 94400 VITRY SUR SEINE	Maître d'ouvrage SCI DELEPINE MAXIMILIEN PERRET SCI ECO CAMPUS Maître d'œuvre PERIPHERIQUES / MARIN + TROTTIN architectes	Lot CVC/Plomberie 	2 882 000 €
En cours	LA CHAPELLE INTERNATIONAL – Lot A <i>Construction d'un immeuble de Bureaux et d'un Gymnase</i> 75018 PARIS	Maître d'ouvrage LINKCITY ILE DE France Maître d'œuvre ARTE CHARPENTIER ARCHITECTES	Lot CVC/Plomberie 	6 675 000 €

En cours	METAL 57 <i>Reconversion et extension d'un ensemble immobilier à usage de bureau</i> 67/68 quai Georges Gorse 92100 BOULOGNE- BILLANCOURT	Maître d'ouvrage SNC METAL 57 BNP PARIBAS Maître d'œuvre ARTELIA	Lot Plomberie 	3 195 000 €
En cours	BATIMENTS DE LA BANQUE BNP PARIBAS 16 boulevard des Italiens 1 boulevard Haussmann 75009 PARIS	Maître d'ouvrage BNP PARIBAS Maître d'œuvre ALTO INGENIERIE	Lot Plomberie 	1 832 000 €
En cours	TOUR TRINITY Avenue de la Division Leclerc 92400 COURBEVOIE	Maître d'ouvrage BATEG Maître d'œuvre BARBANEL	Lot Plomberie 	3 550 000 €
En cours	TOUR ALTO 4 Place des Saisons La Défense 1 92400 COURBEVOIE	Maître d'ouvrage LINKCITY Maître d'œuvre SRA ARCHITECTE	Lot Plomberie 	3 995 000 €
En cours	JARDINS ALBERT KAHN 92100 BOULOGNE BILLANCOURT	Maître d'ouvrage CONSEIL GENERAL DES HAUTS DE SEINE Maître d'œuvre BTP Consultants	Lot CVC/Plomberie 	2 744 420 €
En cours	HOTEL CHEVAL BLANC 1 rue de l'Arbre Sec 75001 PARIS	Maître d'ouvrage LVMH HM Maître d'œuvre ERTIM	Lot Plomberie Sanitaire 	5 138 000 €
En cours	AGORA 1 Place Louis Renault 92500 RUEIL MALMAISON	Maître d'ouvrage NEXIMMO Maître d'œuvre EGIS	Lot Plomberie 	970 000 €
Aout 2019	ALTAIS 65 rue du Capitaine Dreyfus 93100 MONTREUIL	Maître d'ouvrage ABCD ADVANCED Maître d'œuvre QUARTUS	Lot Plomberie 	2 045 000 €
Aout 2019	LAMBLARDIE <i>Construction d'une crèche, d'un multi-accueil et d'une résidence hôtelière</i> 17 rue Lamblardie 75012 PARIS	Maître d'ouvrage FONDATION DE ROTHSCHILD Maître d'œuvre DENISE Frédéric	Lot CVCD/Pb 	2 850 000 €
Juillet 2019	8 PENTHIEVRE 75008 PARIS	Maître d'ouvrage NEXIMMO Maître d'œuvre ARTELIA	Lot CVC/Plomberie 	2 700 000 €
Juillet 2019	3 M Boulevard de l'Oise 95000 CERGY PONTOISE	Maître d'ouvrage NEXITY Maître d'œuvre EGIS	Lot CFO/CFA 	2 070 000 €
Avril 2019	SUNFLOWER 5/9 Rue Van Gogh 75012 PARIS	Maître d'ouvrage GECINA Maître d'œuvre ARTELIA	Lot Plomberie 	1 324 000 €

Mars 2019	GALERIES LAFAYETTE 52, Av des Champs Elysées 75008 PARIS	Maître d'ouvrage GALERIES LAFAYETTE Maître d'œuvre SRA ARCHITECTURE	Lot CVC/Pb/Elec breeam	11 000 000 €
Mars 2019	@HOME – LA CITE DU NUMERIQUE 1/5 rue Jean Jacques Rousseau 94200 IVRY SUR SEINE	Maître d'ouvrage SEHF Maître d'œuvre MAZET & ASSOCIES	Lot CVC/Plomberie 	1 890 000 €
Janvier 2019	PULSE Place du Front Populaire 93200 SAINT DENIS	Maître d'ouvrage BATEG Maître d'œuvre ARTELIA	Lot Plomberie  breeam	1 470 000 €
Décembre 2018	RIVERGATE Quai de Stalingrad / rue Camille Desmoulins / rue Garibaldi 92130 ISSY LES MOULINEAUX	Maître d'ouvrage SEFRI CIME Maître d'œuvre ARTE CHARPENTIER ARCHITECTES	Lot Plomberie  breeam	1 575 000 €
Décembre 2018	PERISIGHT Rue Auboin 92110 CLICHY	Maître d'ouvrage NEXIMMO Maître d'œuvre BERIM	Lot Plomberie/CVC  breeam	5 420 000 €
Décembre 2018	AQUAREL EXTENSION Quai de Stalingrad / rue Camille Desmoulins / Rue Garibaldi 92130 ISSY LES MOULINEAUX	Maître d'ouvrage SEFRICIME Maître d'œuvre ARTELIA	Lot Plomberie  breeam	1 175 000 €
Octobre 2018	LE France 190-198 avenue de France 75013 PARIS	Maître d'ouvrage GECINA Maître d'œuvre SFICA	Lot CVC 	4 835 268 €
Octobre 2018	IMMEUBLE DE BUREAUX 32 rue Guersant 75017 PARIS	Maître d'ouvrage GECITER Maître d'œuvre LOBJOY & BOUVIER & BOISSEAU	Lot Plomberie 	938 000 €
Mai 2018	NEUILLY GIM 34 avenue Charles de Gaulle 92200 NEUILLY SUR SEINE	Maître d'ouvrage BOUYGUES Maître d'œuvre SFICA	Lot CVC/PLOMBERIE 	2 597 240 €
Mars 2018	HOTEL HYATT REGENCY 3 place du Général Koenig 75017 PARIS	Maître d'ouvrage CONSTELLATION HOTELS France Maître d'œuvre INTERNATIONALE D'ARCHITECTURE	Lot CVC Lot Plomberie 	3 600 000 € 4 700 000 €



This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

Achats responsables

Actions en 2019 :

- Evaluation et suivi des fournisseurs et fabricants en termes d'implication environnementale ;
- Maintien des actions en termes d'achats responsables :
 - o Remplacement de produits dangereux (polluant ou CMR)
 - o Utilisation de matériaux plus respectueux de l'environnement (bois labellisé PEFC, papier labellisé FSC et Ecolabel européen) lorsque possible
- Appel à une entreprise adaptée pour la collecte et le traitement des déchets papier et verre d'emballage

Objectif en 2020 :

- Poursuite des actions d'achats responsables, en lien avec la démarche de certification environnementale.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

La charte éthique du Groupe BALAS stipule que les relations avec les autorités locales et l'administration, les clients et les prestataires de service doivent être exemptes de toute pratique frauduleuse, en particulier de corruption ou d'action anti-concurrentielle.

Elle précise que le personnel du Groupe BALAS acceptera seulement une gratification, des cadeaux, des invitations ou des prestations de la part de tiers s'ils sont de faible valeur symbolique, et s'ils respectent les lois et réglementations locales. En tout cas, cette pratique ne peut pas modifier le comportement professionnel de la personne travaillant pour le Groupe BALAS. »

Actions en 2019 :

- Mise à jour de la charte éthique.

Objectif en 2020 :

- Continuer à promouvoir la charte éthique et les pratiques vertueuses.

Description des moyens utilisés pour diffuser cette communication aux parties prenantes du Groupe BALAS

Conformément aux obligations liées au statut d'adhérent au Pacte Mondial, le Groupe BALAS diffuse cette communication à ses parties prenantes qui en font la demande.

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES INDICATEURS

PRINCIPES DU PACTE MONDIAL	2014	2015	2016	2017	2018	2019
CONDITIONS DE TRAVAIL						
Handicap						
Montant des achats réalisés par le Groupe auprès d'ESAT et EA :	13 725 €	11 874 €	11 667 €	22 635 €	25 172 €	17 768 €
Part de travailleurs handicapés dans l'effectif total	2,65%	2,50%	2,70%	6,10%	4,10%	3,10%
Insertion						
Nombre de partenariats effectifs	67	NC	9	8	8	13
Nombre d'heures d'insertion effectuées	5652 h	6285 h	NC	NC	NC	NC
Formations						
Nombre d'heures de formation	8 284 h	7 234 h	9 856 h	8 120 h	8 903 h	8 502 h
Part des alternants dans l'effectif total	9%	7,6%	9,5%	11,3%	10,7%	10,7%
Fins de contrats : pourcentage des CDI et poursuite d'études dans le Groupe (%)	56%	61%	29%	23%	23%	53%
Sécurité au Travail						
Taux de fréquence	31,7	35,7	29,3	25	32,7	28,9
Taux de gravité	1,68	1,46	1,96	2,08	1,55	1,82
ENVIRONNEMENT						
Gestion des déchets						
DIB			2 158 T	2 161 T	1832	2635
Déchets inertes	592 T	2343 T	516,6 T	400 T	779 T	355 T
Bois	120 m ³	905 m ³	162,18 T	265 T	243 T	78 T
Métaux	65 T	63,4 T	84,58 T	78 T	201 T	133 T
Papiers / cartons	55,13 T	49,94 T	15,19 T	26 T	24 T	26 T
Fluides frigorigènes	0,32 T	0,219 T	0,183 T	0,38 T	0,06T	0
Piles et batteries	0,5 T	0,261 T	0 T	0,5 T	0	0
Gravats souillés			6,45 T	5 T	0	0
Autres déchets dangereux			71,62 T	61,6 T	41,65 T	18 T
DEEE	5,83 T	5,585 T	10,061 T	10,6 T	3 T	9 T
Consommations de carburant						
Quantité de carburant consommée	451 289 L	531 958 L	479 689 L	437 813 L	427 000 L	437 000 L
Pourcentage de renouvellement du parc automobile	25%	20%	21%	21%	19%	22%