



WE SUPPORT



INDUSTRIAS DE CULIACÁN S.A. DE C.V.

REPORTE DE COMUNICACIÓN DEL PROGRESO

2019 - 2020

APOYAMOS EL PACTO MUNDIAL

A lo largo de estos últimos años la adopción de los diez principios del pacto Mundial, referente a Derechos Humanos, Medio Ambiente, los Derechos Laborales y la lucha contra la Corrupción, han sido parte de nuestra estrategia de negocio, lo cual se ve reflejando es nuestra cultura de trabajo así como en las acciones cotidiana de nuestra organización.

Mediante esta comunicación sobre el progreso me complace comunicarles que Industrias de Culiacán apoya los diez principios del Pacto Mundial y expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar estos principios con nuestros diversos grupos de interés: Clientes, Proveedores, Colaboradores, Comunidad, Gobierno y Sociedad en general, ya que nuestras acciones están dirigidas a lograr este fin.

A través de nuestra sexta comunicación sobre el progreso (COP) volvemos a refrendar nuestro compromiso hacia el pacto mundial ya que mostramos como a través de nuestras actividades y esfuerzo apoyamos los diez principios. Apoyamos la transparencia y rendición de cuentas por lo que nos comprometemos a seguir reportando el progreso de cada año como lo indica la política del Pacto Mundial.



Rafael Hinojosa Maldonado
Director General
Industrias de Culiacan S.A. de C.V.



¿QUIÉNES SOMOS?

- ❑ Industrias de Culiacán, S.A. de C.V. (ICUSA) inicia sus operaciones en el año de 1967 estableciéndose en la ciudad de Culiacán Sinaloa, siendo en el año de 1988 cuando pasa a manos del Consorcio Maldonado González. Actualmente ICUSA cuenta con 160 empleados aproximadamente y fomenta una forma de trabajo basada en su Filosofía organizacional: Misión, visión, valores y política de calidad.
- ❑ Somos una empresa especializada en la producción de agroplásticos, actualmente se cuenta con una inversión en tecnología que nos ayudara a desarrollar nuevos productos que efficienten la labor agrícola al realizar productos de calidad y utilizar materias primas de primer nivel, siempre en la búsqueda constante de satisfacer las necesidades de nuestros clientes.
- ❑ Lo anterior ha contribuido a que Industrias de Culiacán S.A. de C.V. (Agroplásticos), sea una marca que nos distingue entre los principales hortícolas en México, USA, Centro y Sur America.



FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL

Política de Calidad

Nos comprometemos a diseñar, producir y suministrar productos que alcancen y superen las expectativas de nuestros clientes, mediante el desarrollo de nuestro sistema de calidad, sustentabilidad, así como el crecimiento y seguridad del personal, buscando siempre la mejora continua.

Valores

Honradez: Armonizar nuestras palabras con los hechos, siendo auténticos.

Disciplina: Tener orden y eficacia, para desempeñar mejor nuestro trabajo.

Responsabilidad: Cumplir lo que prometimos en tiempo y forma, siendo así merecedores de confianza.

Lealtad: Tener sentido de pertenencia y ser congruentes.

Respeto: Conocerse a sí mismo, hasta lograr la armonía conmigo mismo y con los demás.



FILOSOFÍA ORGANIZACIONAL

Misión

Somos una empresa líder en el desarrollo y fabricación de películas plásticas para uso agrícola e industrial, con tecnología, experiencia y servicio de los colaboradores que garantiza la rentabilidad y la competitividad para la satisfacción de nuestros clientes.

Visión

Ser la mejor opción para el mercado nacional e internacional de películas agrícolas e industriales con productos innovadores, mediante el crecimiento rentable de la empresa y bienestar de los colaboradores, reafirmando el compromiso hacia la sustentabilidad.



NUESTROS PRODUCTOS



NUESTROS PRODUCTOS



DERECHOS HUMANOS



DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIOS



1.- Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.

2.- Evitar verse involucrados en abusos a los derechos humanos.

DERECHOS HUMANOS

BENEFICIOS

- ❖ **Horarios Flexibles:** Mejor relación familiar, apoyo y/o fomento educativo.
- ❖ **Servicio De Transporte De Personal:** Se da servicio a los tres turnos operativos para dejarlos en sus hogares.
- ❖ **Permisos De Salidas Anticipadas:** Con el fin de lograr el balance trabajo - familia se dan permisos para salir de manera anticipada cuando se presentan emergencias.
- ❖ **Vacaciones:** El colaborados puede tomar las vacaciones en cualquier fecha del año cuando así lo consideré conveniente.
- ❖ **Promoción y/o ascenso:** Cuando se presenta una vacante se da prioridad al personal interno para cubrirlo.
- ❖ **Días especiales con goce de sueldo:** 1/2 día de las madres, el padre, cumpleaños, 02 de Noviembre, 12, 24 y 25 de Diciembre, etc.
- ❖ **Permisos:** Con el objetivo que el trabajador tenga la oportunidad de atender compromisos personales hay permisos especiales por graduaciones escolares, visitas al médico, etc., con el objetivo de lograr un balance entre el aspecto laboral y el personal.
- ❖ **Uniforme:** Los colaboradores reciben sus uniformes con el propósito de que les facilite el trabajo en el día a día y a su vez no refleje un gasto el adquirir ropa de trabajo.



DERECHOS HUMANOS

Curso. Correcto manejo de montacargas

Para ICUSA la capacitación que se le da a los operadores de maquinaria ha tomado nuevos rumbos, puesto que con el crecimiento de la empresa y la diversificación de productos se ha optado por contratar cursos prácticos en donde a través de distintos ejercicios y pruebas hacen que el Operador tenga una certificación y un mejor conocimiento en cuanto a la operación general de los montacargas.



Estas son algunas de las ventajas que se han podido observar debido a la correcta y constante capacitación de los operadores:

- Se ha aumentado la productividad.
- Se tiene un acelerado y controlado movimiento de materiales y productos.
- Se observa una reducción en las pérdidas por daños de materiales.
- Personal comprometido, seguro y capaz de desarrollar adecuadamente sus responsabilidades.
- En general, han aumentado las condiciones de seguridad tanto para el personal como para el producto siendo manipulado.



DERECHOS HUMANOS

Curso. Brigadas de emergencia

¿Que es una brigada de emergencia?

Es un grupo de trabajadores, previamente entrenados y capacitados para actuar ante una emergencia y la prevención de la misma. A este conjunto de trabajadores se les denomina como brigadistas.

¿Qué hace ICUSA para mantener brigadas de emergencia competentes, capaces y comprometidos?

Durante muchos años Industrias de Culiacán se ha preocupado por el bienestar de sus colaboradores, es por ello que año con año se llevan a cabo capacitaciones a las diferentes brigadas de emergencia conformadas en industrias de Culiacán, como lo son:

- Brigada de Evacuación.
- Brigada de Primeros Auxilios.
- Brigada de Prevención y Combate de Incendio.
- Brigada de Comunicación.



DERECHOS HUMANOS

Brigada de primeros auxilios

Es un equipo formado por empleados de la empresa, cuyo objetivo primordial es brindar los **primeros auxilios** a personas lesionadas y/o en situación de crisis nerviosa y trasladarlas a un lugar seguro donde se les pueda brindar la ayuda médica especializada.



Dentro del contenido del curso se revisan los diferentes tipos de inmovilización y vendajes. Por ejemplo:

- ¿Cómo inmovilizar a un paciente?
- ¿Cuáles son los tipos de inmovilizaciones?
- ¿Que se logra al inmovilizar una lesión?
- ¿Cuáles son los principios en las inmovilizaciones?
- ¿Cuándo se debe usar un vendaje?
- ¿Cuáles son las técnicas de vendaje?

Brigada de combate contra incendios



Dentro de las brigadas de combate contra incendios se explica como debe utilizarse un extintor:

- Tira de la anilla del pasador para quitar el precinto.
- Presiona la maneta.
- Ataca el fuego en dirección del viento. ...
- Vierte el agente **extintor** a la base del fuego, procurando mantener la botella en posición vertical.
- Movimiento de zig-zag.

DERECHOS HUMANOS

Curso. Equipos sujetos a presión

Para ICUSA es muy importante que todos los empleados que hacen uso de los recipientes sujetos a presión deben conocer el funcionamiento de cada una de las partes que conforman estos equipos ya que cada uno juega un papel importante para que funcione de manera adecuada.

Se les explica que los empleados que maniobren con estos equipos deben usar su equipo de protección personal para realizar sus actividades y conocer el plan de atención a emergencias en dado caso que llegara a presentarse una emergencia a causa de los recipientes sujetos a presión.

Competencia adquirida por el personal:

- ✓ El personal calificado debe contar con los conocimientos y experiencia para realizar reparaciones de los equipos que requieren soldadura o alteraciones.
- ✓ El personal capacitado debe contar con los conocimientos para realizar actividades de operación, mantenimiento o reparación de los equipos.
- ✓ El personal certificado debe contar con la capacidad técnica y experiencia para realizar, supervisar, interpretar y evaluar los resultados de exámenes no destructivos.



DERECHOS HUMANOS

Cómo beneficia la capacitación a las organizaciones:

- Conduce a rentabilidad más alta y a actitudes más positivas.
- Mejora el conocimiento del puesto a todos los niveles.
- Mejora la relación jefes-subordinados.
- Se promueve la comunicación a toda la organización.
- Se agiliza la toma de decisiones y la solución de problemas.
- Contribuye a la formación de líderes y dirigentes.

Cómo beneficia la capacitación al personal:

- Ayuda al individuo para la toma de decisiones.
- Alimenta la confianza, la posición asertiva y el desarrollo.
- Contribuye positivamente en el manejo de conflictos y tensiones.
- Forja líderes y mejora las aptitudes comunicativas.
- Sube el nivel de satisfacción con el puesto.
- Permite el logro de metas individuales.

✓ 33 Cursos impartidos en el 2019 - 2020.

✓ Más de 196 horas de capacitación al personal.



DERECHOS HUMANOS

Mes mundial contra el cáncer de mama



El “Mes de Sensibilización del Cáncer de Mama”, se celebra en ICUSA cada octubre, aumentando la atención y el apoyo prestados a la concientización, detección temprana, tratamiento y cuidados paliativos.

Durante este mes se invita a portar un listón o moño rosa, que es el símbolo internacional usado por personas, compañías y organizaciones que se comprometen a crear conciencia sobre el cáncer de mama y mostrar apoyo moral a las mujeres con esta enfermedad.

Por ello durante el mes de octubre, Industrias de Culiacán fomenta programas integrales de lucha contra el cáncer de mama, dando prioridad a estrategias de prevención y detección oportuna con base en la autoexploración y mastografía.

Octubre del 2019: 14 mastografías realizadas a las colaboradoras de la empresa.



DERECHOS HUMANOS

Campaña de salud PREVENIMSS

PREVENIMSS en tu empresa, estrategia para fomentar el bienestar integral de los trabajadores.

PrevenIMSS, es un programa del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), que promueve la salud de los mexicanos a través de recomendaciones para llevar una alimentación balanceada, además de la detección y prevención temprana de enfermedades, fomentar actividades deportivas y recreativas; así como planes de activación y nutritivos, de acuerdo a las características propias de cada persona.

En ICUSA se llevan a cabo diferentes tipos de revisiones al personal, por ejemplo:

- ✓ Revisión de la presión arterial
- ✓ Revisión del azúcar en la sangre
- ✓ Revisión del peso
- ✓ Vacunación (Influenza)
- ✓ Recomendaciones en la alimentación



DERECHOS HUMANOS

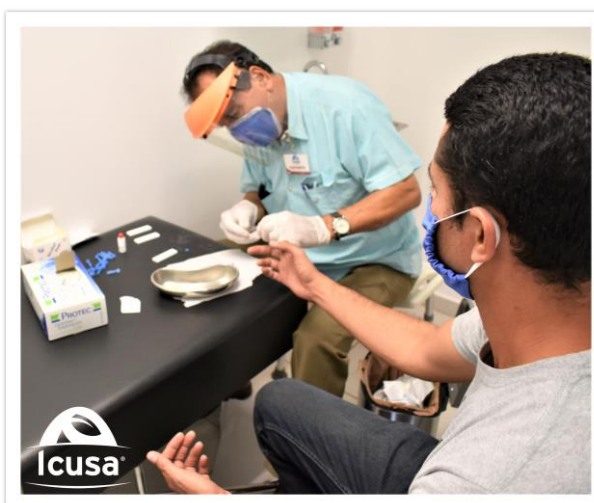
Pandemia COVID-19 en ICUSA

❑ Pruebas COVID-19

La pandemia de la COVID-19 ha alterado la vida humana como probablemente ninguna otra infección lo había hecho en el pasado: no solo por afectar a miles de personas en todos los continentes, sino por paralizar la vida y la economía de buena parte del planeta. Apenas 4 meses después de la identificación de los primeros casos, existen más incógnitas que certezas sobre la infección y la efectividad de las respuestas dadas por los diferentes sistemas sanitarios. Urge disponer de evidencias, no solo respecto a tratamientos y vacunas, sino también sobre el curso y la letalidad de la enfermedad, así como respecto a las diferentes medidas organizativas implantadas, para poder afrontar en el futuro situaciones similares.

En ICUSA se han implementado una serie de actividades para mantener el bienestar de sus colaboradores, por ejemplo:

- ✓ Pruebas diagnósticas rápidas de anticuerpos Covid-19.



DERECHOS HUMANOS

☐ Medidas preventivas COVID-19



✓ Toma de temperatura



✓ Uso de caretas de protección



✓ Uso de tapete sanitizador



✓ Delimitación de áreas (sana distancia)

DERECHOS HUMANOS

Torneo de Cochibol ICUSA

Comprometidos con la calidad de vida de sus Colaboradores y teniendo en cuenta que el deporte ayuda en la liberación de tensiones y a combatir el estrés teniendo como resultado el bienestar de los colaboradores Industrias de Culiacán lleva a cabo el torneo anual de Cochibol 2019.

En donde además de ser un espacio de convivencia entre todas las áreas de la empresa, fomenta el compañerismo, mejora el autoestima, el respeto y se favorece el trabajo en equipo.

- ✓ 6 Equipos de 6 a 8 integrantes.
- ✓ 3 Ganadores (1er lugar, 2do Lugar y 3er Lugar).
- ✓ 12 juegos realizados en total.



DERECHOS HUMANOS

Ganadores del torneo de Cochibol ICUSA 2019

- ❑ **1er Lugar:** Los Tiernitos
Premio de \$3,000.00
- ❑ **2do Lugar:** Los Mollejas
Premio de \$2,000.00
- ❑ **3er Lugar:** Angelinos
Premio de \$1,000.00



DERECHOS HUMANOS

Brindis de fin de año 2019

Brindar en ICUSA es el momento de una celebración, en el que todos los colaboradores de la empresa levantan y entrecochan las copas, para así manifestar buenos deseos o felicitaciones.

❑ Brindis del personal Administrativo



❑ Brindis del personal Operativo



DERECHOS HUMANOS

Eventos familiares ICUSA 2019 - 2020:

Para ICUSA el respeto de las creencias e ideologías de las personas, hacia el hogar y sus familias, hacia su integridad personal, igualdad, entre otros, son partes fundamentales en la filosofía de trabajo de la organización, es por ello, que se realizan diversas actividades para su promoción.

❖ Posada Auditores ISO 9001 - 5 SOLES



❖ Posada Anual ICUSA 2019



DERECHOS HUMANOS

Eventos familiares ICUSA 2019 - 2020:



❖ Misa de Acción de gracias 2019

❖ Dia de Reyes 2020



❖ Dia de la candelaria 2020

ESTÁNDARES LABORALES



ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIOS



3.- Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4.- La eliminación de toda forma de trabajo forzosa u obligatoria.

5.- La abolición del trabajo infantil.

6.- La eliminación de la discriminación en materia de empleo de ocupación.

ESTÁNDARES LABORALES

Equipos de trabajo

Industrias de Culiacán es una empresa donde se permite interrelacionarse entre los diferentes departamentos y/o áreas con el objetivo de lograr la implementación de mejoras en los procesos.

Audidores 5 Soles

Los auditores de 5 Soles se agrupan por colaboradores de diferentes áreas de la organización para mejorar la convivencia, trabajo en equipo. Estos auditores se



encargan de auditar las diferentes áreas de la empresa con el fin de evaluar el grado de eficacia de la metodología 5 Soles.

Audidores ISO 9001



ICUSA cuenta con un grupo de auditores ISO 9001 capacitados constantemente para llevar a cabo las auditorías internas programadas para verificar el grado de cumplimiento de nuestros procesos al Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001.

ESTÁNDARES LABORALES

Proyectos de mejora continua

En Industrias de Culiacán estamos comprometidos con la mejora continua y apoyamos a los colaboradores que deciden realizar mejoras dentro de la organización, por ello, se realizan convocatorias de mejora continua cada semestre para que el personal tenga la oportunidad de mejorar.

Durante el 1er. Semestre 2020 estuvimos trabajando en mejoras que se implementaron en diversas áreas gracias al trabajo y coordinación de los diferentes equipos.

**LOS MASTER'S**



PROYECTO
Seguimiento electrónico a riesgos.

**CALIDAD 1**



PROYECTO
Actualización de parámetros de caracterizaciones en menor tiempo.

Beneficios obtenidos en ICUSA por implementar proyectos de mejora continua:

1. Reducción de recursos consumidos incrementando la eficiencia.
2. Disminución de tiempos empleados, aumentando la productividad.
3. Reducción del número de errores, favoreciendo su prevención.
4. Fortalecimiento de las relaciones laborales.
5. Fortalecimiento de las relaciones laborales.
6. Modernización y mejoramiento tecnológico, investigación y desarrollo.

ESTÁNDARES LABORALES

Reunión. Comisión de seguridad e higiene

¿Qué es la comisión de seguridad e higiene?

La comisión de seguridad e higiene es un organismo interno en la organización que se establece tomando en cuenta al personal tanto de confianza como operativo, con la finalidad de investigar las causas de los accidentes en los centros de trabajo, proponer medidas para prevenirlos y vigilar que se cumplan.

¿Qué hace ICUSA para llevar a cabo estas reuniones?

En Industrias de Culiacán como una empresa comprometida con la seguridad de los colaboradores lleva a cabo reuniones cada 2 meses, verificando la integración de la comisión de seguridad e higiene con la intención de identificar condiciones inseguras dentro de las instalaciones de la empresa para



poder atenderlas y crear un lugar más seguro para todos, como parte del cumplimiento de la normativa NOM-019-STPS-2011.



ESTÁNDARES LABORALES

Reunión. Auditores internos ISO 9001

Como parte del proceso de seguimiento de auditorías internas se llevan a cabo reuniones de auditores ISO 9001 de forma periódica, con el objetivo de preparar a los auditores internos a llevar a cabo auditorías con el propósito de validar la eficacia de todos los procesos del Sistema de Gestión de Calidad, para continuar impulsando una cultura de mejora continua en la organización.



Beneficios en ICUSA por implementar ISO 9001:

1. Mejora de la credibilidad y la imagen de la organización.
2. Mejora de la satisfacción del cliente.
3. Mejora de la integración de los procesos.
4. Mejora de la toma de decisiones, basada en la evidencia.
5. Crea una cultura de mejora continua.
6. Promueve la participación de la alta dirección y empleados.

ESTÁNDARES LABORALES

Auditoria Interna

Como parte del compromiso con alcanzar y superar las expectativas de nuestros diversos grupos de interés, nos aseguramos de cumplir con cada uno de los procesos que conforman el Sistema de Gestión de Calidad de nuestra organización.



Con el objetivo de validar el cumplimiento de los requerimientos periódicamente se programan auditorias internas para verificar el grado de cumplimiento de los procesos de Icusa con la norma ISO 9001:2015. Durante el año 2019 se llevaron a cabo 3 auditorias internas, mientras en el transcurso del presente año (2020) se ha llevado a cabo 1 auditoria interna.



ESTÁNDARES LABORALES

Simulacro

¿Qué es un simulacro?

Un simulacro es el único ejercicio para la toma de decisiones y adiestramiento sobre cómo se debe actuar en caso de una emergencia en tiempo real, provocada por un temblor, incendio, inundación, huracán u otro siniestro.

Industrias de Culiacán es una empresa que esta ampliamente comprometida con la seguridad y salud del personal, es por ello, que se llevó a cabo un simulacro de evacuación en donde hace participe todo el personal de la organización.

Los colaboradores ya se encuentran capacitados para actuar sobre cualquier emergencia que aplique evacuar el lugar de trabajo.

¿Qué ocurrió durante el simulacro?

Durante el Simulacro realizado en Industrias de Culiacán, se encendieron las alarmas de incendio, alertando al personal que tenían que evacuar las instalaciones de una forma rápida y ordenada, la brigada de evacuación realizó este labor de manera eficaz dirigiendo al personal por las salidas de emergencia más próxima y dirigiéndolos al punto de reunión.



ESTÁNDARES LABORALES

Simulacro

La brigada de búsqueda y rescate hicieron su labor localizando al personal faltante de manera rápida y canalizándolo en camilla mientras la brigada de contra incendios canalizaba el incendio.



La brigada de primeros auxilios canalizó al personal en camilla para brindarle atención médica de manera inmediata, mientras llegaba la cruz roja para que personal experto pudiera atenderlo.

El simulacro se realizó de manera exitosa y satisfactoria para el personal y para la organización que acredita el simulacro.



ESTÁNDARES LABORALES

La abolición del trabajo infantil

En ICUSA esta en contra del trabajo infantil, por ello, su edad mínima para contratación es de 18 años además se da la oportunidad de continuar laborando a personas de la tercera edad, actualmente contamos con personas mayores de 60 años que siguen en puestos importantes dentro de la organización, de igual forma, se compensa al personal por la antigüedad y la lealtad hacia Icusa.

Rango de Edad	Colaboradores	%
22-30	38	23.6
31-40	48	29.81
41-50	52	31.67
51-65	23	14.28

ESTÁNDARES LABORALES

Aperitivos en ICUSA



ESTÁNDARES LABORALES

Aperitivos en ICUSA



WE SUPPORT

MEDIO AMBIENTE



MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIOS



7.- Las empresas deben apoyar la aplicación de un enfoque preventivo frente a los retos ambientales.

8.- Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

9.- Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.

MEDIO AMBIENTE

- Para **Industrias de Culiacán S.A. de C.V.**, el cuidado y preservación del medio ambiente es parte de fundamental en sus operaciones y la vive desde filosofía de trabajo.

POLITICA DE CALIDAD



Nos comprometemos a diseñar, producir y suministrar productos que alcancen y superen las expectativas de nuestros clientes, mediante el desarrollo de nuestro sistema de calidad, sustentabilidad, así como el crecimiento y seguridad del personal, buscando siempre la mejora continua.

VISION



Ser la mejor opción para el mercado nacional e internacional de películas agrícolas e industriales con productos innovadores, mediante el crecimiento rentable de la empresa y bienestar de los colaboradores, reafirmando el compromiso hacia la sustentabilidad.



MEDIO AMBIENTE

Reciclaje de PET

En Industrias de Culiacán se realizan diversas campañas y entre ellas la campaña de reciclaje de PET en toda la organización. Esto consistió en que los colaboradores depositarán botellas PET en los diferentes depósitos que se encuentran en la organización obteniendo buenos resultados de nuestros colaboradores.



CAMPAÑA DE RECOLECCIÓN DE PET



EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

- 1 VACIA**
El contenido de tú botella.

- 2 APLASTA**
Para reducir el volumen del recipiente.

- 3 DEPOSITA**
En el contenedor correspondiente.




MEDIO AMBIENTE

Reciclaje de pilas

Las pilas son un contaminante potencial en la basura doméstica y puede ocasionar daños a la salud severos, es por lo que de manera anual se participa en el reciclón donde las pilas recolectadas se llevan para su confinamiento; con este tipo de actividades reforzamos nuestro compromiso para la protección del medio ambiente.

¡PONTE LAS PILAS!
DEPOSITA AQUÍ
PILAS Y BATERÍAS

Puntos de Recolección

- Afuera de Laboratorio
- Oficinas de Producción (copiadora)
- Oficinas Administrativas (Planta baja)
- Oficinas ventas

recopilador

Reciclar Pilas

Contribuye a un mejor futuro, ya que cada una de ellas puede contaminar hasta 600 mil litros de agua.

Gracias por tu participación
El cuidado del Medio Ambiente es tarea de todos

Logos: **Icusa**, **ESR Empresa Socialmente Responsable**



MEDIO AMBIENTE

Reciclaje de papel

Dentro de las prácticas y/o campañas de reutilización y reciclaje de materiales en Icusa, tenemos como hábito el reciclaje de papel en nuestro día a día. Se cuentan con puntos estratégicos para colocar las hojas recicladas, los colaboradores reutilizan las hojas y las depositan en los lugares indicados, posteriormente cuando se requieren utilizar los colaboradores pueden hacer uso de estas hojas.

Es importante seguir formando una cultura sobre reutilización y reciclado de papel, así como concientizar a nuestros colaboradores de los beneficios que conlleva.

CAMPAÑA DE RECOLECCIÓN DE PAPEL

Cada uno de nosotros consume un promedio **120 KG** de papel y cartón CADA AÑO

Para la fabricación de una TONELADA de papel que representa aproximadamente:

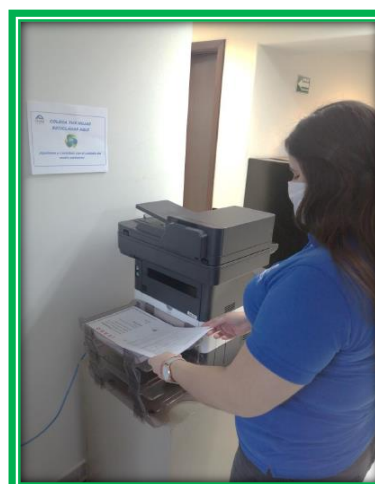
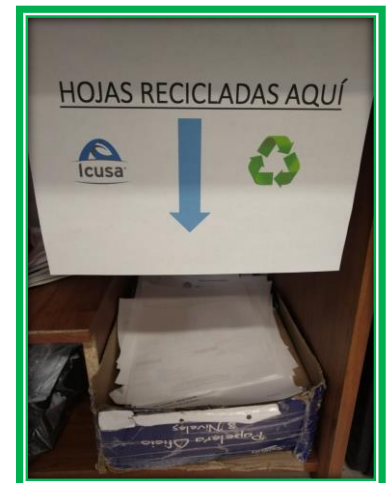
-  27 cajas de 5.000 hojas Bond tamaño CARTA
-  17 árboles con una edad promedio de 20 AÑOS
-  28 litros de agua
-  1.500 litros de petróleo

SE REQUIEREN

¡Te invitamos a formar parte de esta iniciativa!

Recauda tus hojas que ya no son funcionales para tu trabajo y colócalas en los contenedores disponibles:

- Área de impresión oficinas administración.
- Área de impresión oficinas producción.



MEDIO AMBIENTE

Proyecto de Mejora. Eficiencia de los sistemas de enfriamiento por agua en líneas de producción.

Situación actual: Actualmente los equipos que enfriamiento por agua en las líneas de producción presentan problemas en la operación como lo es el desperdicio de agua en torres de enfriamiento, desperdicio de agua durante el llenado de tanques, fallas de abastecimiento de agua, fallas de presiones en compresores por incremento de temperatura.

Objetivo: Diseñar e integrar a los equipos de enfriamiento por agua de L6 y L9 dispositivos adecuados para el uso eficiente de este recurso en los diferentes sistemas como son torres de enfriamiento, chiller y gargantas de extrusores durante la operación.

Mejoras:

- ✓ Se eliminaron los paros en torre de enfriamiento por fallas en bomba de circulación.
- ✓ Disminución de fallas en arranques de extrusores y disminución de fallas de temperatura en torre de enfriamiento.
- ✓ Disminución del desperdicio de agua.
- ✓ Mejora en enfilamiento de paneles.

Antes



Después



- ✓ Disminución del desperdicio de agua

MEDIO AMBIENTE

Proyecto de Mejora. Captación de polvos de filtros de bombas de vacío.

Situación actual: Actualmente los polvos resultantes de la limpieza de los filtros de las bombas de vacío no se están manejando correctamente ya que el personal se expone a la aspiración de los polvos durante esta limpieza, la contaminación por la liberación de polvos al medio ambiente, acumulación de residuos en el área destinada a la limpieza de filtros, acumulación de polvos en paneles y equipos de servicios.

Objetivo: Diseñar un equipo para la limpieza de filtros consistente en una cámara para desprendimiento de polvos con un sistema de recolección de sólidos para un manejo adecuado de los residuos, evitando el arrojado de los sólidos al ambiente y disminución de riesgos por aspiración para el personal.

Mejoras:

- ✓ Menor acumulación de residuos en áreas de limpieza.
- ✓ Contar con un equipo de limpieza adecuado permite una menor exposición del personal a la aspiración de los polvos durante la limpieza de los filtros.
- ✓ Captación y manejo adecuado de los polvos recolectados durante limpieza de filtros.
- ✓ No se contamina el medio ambiente con la liberación del polvo.



Equipo de limpieza de filtros

MEDIO AMBIENTE

Difusiones de ecotips

ECOTIPIS No olvides...

Iclusa **ESR** EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

- Desconectar los equipos que no estés utilizando.
- Aprovechar la luz solar.
- Imprimir lo necesario y utilizar ambos lados si se le dará un uso interno.
- Si te ausentarás más de 5 minutos en tu lugar de trabajo, NO dejes las luces encendidas.
- Mantener el Mini Split en una temperatura ambiente entre los 21 °C y 25 °C.

❖ Insumos de oficina

❖ Cuidado del planeta

Iclusa

9 pasos para cuidar nuestro planeta

- Báñate en 5 minutos
- Comparte Auto o usa bici
- Usa termo para agua
- Separa tus desechos
- Usa pilas recargables
- Desconecta los electrodomésticos sin usar
- Reutiliza las bolsas para tus compras
- Cámbiate a bombillos ahorradores
- Inspira a otros a una vida sostenible

En 1 año Ahorras **Luz** 1345 Wtts, **Agua** 54,750 Lts, **Desechos** 255 kg. **Salvas** 1 árbol

MEDIO AMBIENTE

Ecotips



❖ Ahorro de energía

❖ Insumos de oficina

ECOTip
"Reduce, Reutiliza y Recicla"

icusa **ESR** EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE




- 1 Utiliza el correo electrónico para el envío de comunicados, y documentos. Sólo imprime los documentos que sean necesarios.
- 2 Digitaliza los documentos y archiva electrónicamente. Esto reducirá el consumo de papel y ahorrará espacio.
- 3 Edita o corrige los documentos en tu computadora y no en el papel. Imprime sólo la copia final.
- 4 Fotocopia o imprime en ambos lados del papel. Esto ahorrará el uso de papel.

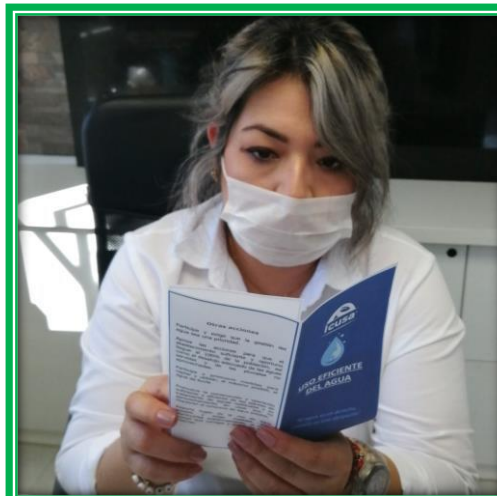
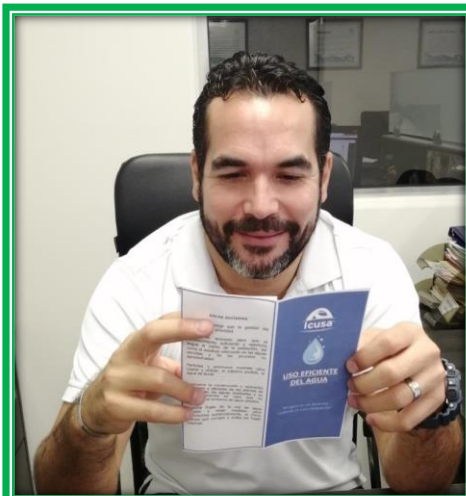
MEDIO AMBIENTE

Campañas para fomentar el cuidado de los recursos

❖ Ahorro de Agua

Icusa se encuentra ampliamente comprometido con el cuidado del agua y medio ambiente, por ello, frecuentemente se realizan campañas de difusión de ahorro y cuidado del agua para crear conciencia en cada uno de nuestros colaboradores.

<p>Reusemos el agua</p>  <p>Reutiliza el agua que recogiste en la regadera para la limpieza de pisos, patios, automóvil regado de plantas o para el escusado.</p> <p>Reutiliza el agua de la lavadora para limpiar pisos, vehículos o para el escusado.</p> <p>Al limpiar los tinacos (cada 6 meses) y otros depósitos de agua, aprovecha el agua en usos que no requieran agua potable.</p> <p>Propicia el uso de agua residual tratada para el riego de áreas verdes y de campos agrícolas.</p> <p>Impulsa el uso de agua residual tratada para el enfriamiento de calderas, limpieza general y diversos procesos industriales.</p> <p>Apoya y realiza acciones de captación de agua de lluvia, su conservación y uso.</p>	<p>Otras acciones</p> <p>Participa y exige que la gestión del agua sea una prioridad.</p> <p>Apoya las acciones para que el abastecimiento suficiente y oportuno llegue al 100% de la población, así como el desalojo adecuado de las aguas servidas y de las pluviales no aprovechadas.</p> <p>Participa y promueve medidas para captar y utilizar, al máximo posible, el agua de lluvia.</p> <p>Promueve la construcción y operación suficiente y eficiente de las plantas de tratamiento de aguas residuales y su aprovechamiento en usos que no requieren el consumo de agua potable.</p> <p>Reporta fugas de la red de agua potable y exige medidas para disminuirlas sustancialmente, al mismo tiempo que corriges y evitas las fugas internas.</p>	  <p>USO EFICIENTE DEL AGUA</p> <p><i>"El agua es un derecho, cuidarla es una obligación"</i></p>
--	--	---



MEDIO AMBIENTE

Campañas para fomentar el cuidado de los recursos

❖ Ahorro de Energía

Icusa se encuentra ampliamente comprometido con el cuidado del medio ambiente, por ello de manera frecuente se realizan campañas de concientización a los colaboradores sobre como ahorrar energía en nuestra vida cotidiana.

LA ENERGÍA MUEVE EL MUNDO

Sin ella no podríamos ver la televisión, ir en coche o usar la calefacción en invierno.

La energía es imprescindible en nuestra vida cotidiana, pero también es un bien escaso que además de tener un coste en dinero tiene un coste para la naturaleza.

Las energías de origen fósil (petróleo, carbón, etc) perjudican al medio ambiente, además de ser un recurso limitado. Debemos usar las energías renovables (solar, eólica, etc) porque respetan nuestro entorno y no se agotan.

Todos podemos ayudar a reducir el consumo energético sin renunciar a nuestro confort, con sólo seguir unas pautas muy sencillas en el hogar, el trabajo, el coche o al elegir los electrodomésticos.

Si todos colaboramos y nos hacemos consumidores responsables y solidarios conseguiremos que nuestra calidad de vida se mantenga sin mermar la de las generaciones futuras.

Pequeñas Pautas de Conducta = GRANDES BENEFICIOS PARA EL MEDIO AMBIENTE

RECUERDA: REGLA DE LAS TRES R: REDUCIR, REUTILIZAR Y RECICLAR

sostenibilidad = solidaridad con las generaciones futuras

EFICIENCIA ENERGÉTICA = CONSUMO - AHORRO

Icusa

AHORRO DE ENERGÍA



MEDIO AMBIENTE

Reducción y reutilización de materiales

Como parte de nuestras actividades llevamos a cabo la labor de reutilización de materiales, durante el periodo de Agosto 2019 - Agosto 2020 se recuperaron **11,674** piezas de material de empaque (tarima, bobina de cartón, bobina de PVC, separador de cartón, aglomerado, cartoncillo, inserto de 6" y tapón de 3"), obteniendo en ahorro **\$767,981.00**

TIPO DE EMPAQUE	PIEZAS RECUPERADAS	PRECIO	AHORRO NETO
TARIMA	2109	\$ 252.00	\$ 531,468.00
BOBINA DE CARTON	273	\$ 15.00	\$ 4,095.00
BOBINA DE PVC	545	\$ 300.00	\$ 163,500.00
SEPARADOR DE CARTON	6250	\$ 10.24	\$ 64,000.00
AGLOMERADO	64	\$ 40.00	\$ 2,560.00
CARTONCILLO	100	\$ 1.25	\$ 125.00
INSERTO DE 6"	106	\$ 5.50	\$ 583.00
TAPON DE 3"	2200	\$ 0.75	\$ 1,650.00
		TOTAL	\$ 767,981.00



MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN



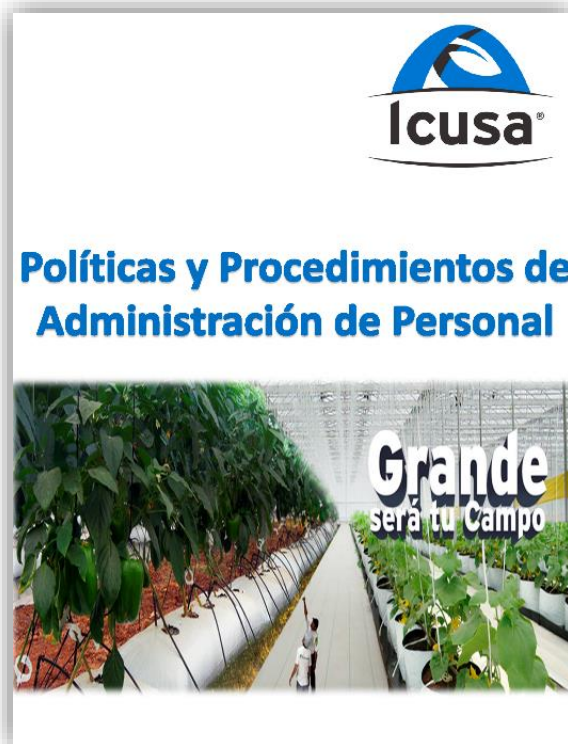
MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN PRINCIPIOS



10.- Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas el soborno y la extorsión.

MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN

- ❑ En Industrias de Culiacán, se tienen establecidas diversas políticas, procedimientos y/o reglas establecidas como medidas de anticorrupción, tales como:



- ❑ Como práctica de **ICUSA** estas políticas y códigos son difundidas desde la contratación de Colaboradores ya que es de vital importancia para nosotros que todo el personal viva y predique dichas reglas con el objetivo de mantener una relación honesta y transparente entre los diversos grupos de interés.

MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN

Como parte de nuestro Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 se realizan auditorias anuales por parte de la empresa ABS Quality Evaluations los cuales validan el cumplimiento a la Norma ISO 9001 bajo la cual nos encontrábamos certificados actualmente, llevamos 10 años obteniendo resultados satisfactorios en cada una de las auditorías realizadas, con lo que reforzamos nuestro compromiso para la satisfacción de nuestros Clientes. Actualmente nos encontramos trabajando con la versión actual 2015.



MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN

Para Industrias de Culiacán es muy importante tener la apertura de comunicación con nuestros distintos grupos de interés, es por ello que tenemos determinado ciertos mecanismos formales para que nuestros colaboradores, clientes, proveedores, comunidad, etc., puedan expresar todas aquellas ideas, sugerencias, quejas, denuncias por conductas inapropiadas y/o incumplimientos al código de conducta, con el objetivo de que sean atendidas y en determinado momento poder responder a sus inquietudes, esto nos ayudara a mejorar día a día.

Buzón de quejas y/o sugerencias



Vía telefónica



Sitio web

WWW.ICUSA.COM.MX



MEDIDAS ANTICORRUPCIÓN

Como parte de nuestro compromiso con los diversos grupos de interés en Industrias de Culiacán hemos reforzado nuestro compromiso al ser acreedores por sexto año consecutivo al distintivo como Empresa Socialmente Responsable derivado de nuestro apoyo e implementación en actividades que impactan en cada uno de los indicadores que conforman los ámbitos de dicho distintivo como lo son: Calidad de Vida, Vinculación con la Comunidad, Cuidado y Preservación del Medio Ambiente y Ética Empresarial.



ICUSA es una empresa comprometida en la adopción de los 10 principios del pacto mundial, razón por el cual en el 2013 decidimos adherirnos con el objetivo de apoyar y fomentar cada uno de estos principios en nuestra estrategia de negocio. Conocedores de la importancia de la transparencia y rendición de cuentas estamos comprometidos a realizar nuestros reportes de comunicación del progreso de manera anual.





REPORTE DE COMUNICACIÓN DEL PROGRESO

2019 - 2020



WE SUPPORT

