



EMPRESA PORTUÁRIA DE CABINDA-E.P.

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO



Período: Agosto de 2019 - Julho de 2020

SGQ011-ASS-A-1-11/04/18-8

PORTO DE CABINDA – Rua do Comercio Telefones: +244 231223007 / FAX nº +244 231222464

E-mail: epc@portocabinda.co.ao

Site: www.portocabinda.co.ao

PARA TODAS AS PARTES INTERESSADAS

Passado mais um ano, em nome do Conselho de Administração e dos 447 Trabalhadores da Empresa Portuária de Cabinda-E.P. (EPC-E.P.), reafirmo por meio desta 2ª Comunicação de Progresso (COP) o nosso compromisso com os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas que se resumem em quatro grupos, nomeadamente: Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Protecção ao Meio Ambiente e Combate a Corrupção, com a finalidade de maximizar a perspectiva de geração de valor para o negócio.

Apesar do período de pandemia da COVID 19 que vivemos, a Empresa Portuária de Cabinda-E.P. tem desenvolvido as suas operações observando todas as medidas de biossegurança conforme orientado pela Organização Mundial da Saúde, Organização Marítima Internacional e pelo Governo de Angola.

Reconhecemos que o progresso tem sido lento, os desafios são vários, agravados pelo período de pandemia que vivemos. Somos uma empresa pioneira neste compromisso, continuamos a proceder a reorganização das estruturas da Governança Corporativa (Comité de Ética e a Comissão de Sustentabilidade), a investir nas nossas infra-estruturas e super-estruturas por orientação e financiamento do Governo de Angola visando melhorar a eficácia e eficiência das nossas operações correntes, sem minimizar as questões do nosso capital mais valiosos que são os Trabalhadores. Prestamos também uma atenção particular às Mulheres portuárias, bem como a Responsabilidade Social.

Comprometemo-nos em partilhar as informações descritas com as partes interessadas usando os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Em Cabinda aos, 27 de Agosto de 2020

Presidente do Conselho de Administração

José João Kuvíngua

SGQ011-ASS-A-1-11/04/18-8

PORTO DE CABINDA – Rua do Comercio Telefones: +244 231223007 / FAX nº +244 231222464

E-mail: epc@portocabinda.co.ao

Site: www.portocabinda.co.ao

HISTORIAL

O porto de Cabinda está localizado em Angola na Província de Cabinda ao Norte do rio Zaire e encontra-se no centro de um importante eixo de comunicações marítimas, com grande densidade populacional e considerável número de recursos naturais que se inclui o florestal e petrolífero.

A sua construção data do ano de **1953**, embora só a **07/02/1962**, tenha sido elevado a categoria de porto comercial. Importa dizer que as operações portuárias na região de Cabinda começaram no ano de **1758**, e, as principais cargas manuseadas eram a madeira, coconote, o café e mineiros para além de atender a transportação de passageiros.

O porto de Cabinda foi projectado como um importante centro de desenvolvimento e de grande atracção para impulsionar o crescimento económico e empresarial de Cabinda, assim como da região onde se encontra inserido e face a descontinuidade geográfica com o restante território da república de Angola. Passou a denominação de Empresa Portuária de Cabinda – “ Porto de Cabinda”, através do decreto nº 66/79 de 1 de Janeiro, dr nº5, 1ª série.

DISCRIÇÃO DAS ACÇÕES

O Porto de Cabinda é a maior empresa pública da província mais ao norte da República de Angola. O Porto de Cabinda no âmbito do seu compromisso com o Pacto Global tem como instrumento orientador o seu Plano de Sustentabilidade que constam acções relacionadas com todos os nossos stakeholders, isto é, “Colaboradores & Família”, “Agentes de Navegação”, “Exportadores/Importadores” “Fornecedores”, “Ambiente”, “Universidades e Comunidade”.

Apostamos na inovação e na formação dos nossos colaboradores, aperfeiçoando o nosso desempenho no sentido de uma melhoria contínua. O plano de desenvolvimento estratégico do porto de Cabinda, está a ser desenvolvido e implementado, tendo em conta a construção do Quebra-mar e Cais de acostagem, o terminal de águas profundas no Caio, terminal de passageiros bem como a requalificação das actuais infra-estruturas portuárias.

O plano de desenvolvimento estratégico, faz uma série de recomendações, tal como a mudança de situação actual, para melhor gerir todos estes aspectos com a nova estrutura organizacional e a necessidade de adequa-la de forma funcional de acordo as exigências da modernidade e o enquadramento no mercado, para assim exercer as suas funções de autoridade portuária.

Sobre as nossas acções no âmbito dos 17 Objectivos de Desenvolvimento Sustentável incorporando-os nos dez (10) princípios do Pacto Global das Nações Unidas, resume-se no seguinte.

Direitos Humanos

Princípio 1: Apoiar e respeitar a protecção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

Princípio 2: Assegurar-se de sua não participação em violação desses direitos.

O Porto de Cabinda, consciente da sua posição estratégica e de vanguarda como impulsionador da economia e do bem-estar social das populações da província de Cabinda, lançou desde 2014 o seu Código de Ética e do seu Plano e Estratégia de Sustentabilidade, tendo inclusive ajustado a sua visão, missão e valores.

Implementações

A empresa Portuária de Cabinda tem como instrumento orientador para os assuntos relacionados aos trabalhadores e direitos humanos a Lei 7/15 de 15 de Junho (Lei Geral do Trabalho) que tem como base a carta de princípios internacional das Nações Unidas dos direitos Humanos. A empresa tem assegurado a não violação dos direitos humanos, pois este, parte da presunção que todo individuo tem o direito da liberdade básica, considerados fundamentais para a dignidade humana. Eles devem ser garantidos a todos os cidadãos, de qualquer parte do mundo e sem qualquer tipo de discriminação, como cor, religião, nacionalidade, género, orientação sexual e política. Um bom ambiente de trabalho depende, em primeira instância, do estabelecimento de relações humanas baseadas no respeito, na simpatia e o espírito de cooperação e entreajuda. O porto de Cabinda valoriza estas qualidades de relacionamento entre seus colaboradores e estimula as chefias para que as provam.

Código de ética da empresa é um guia de comportamento para nossos colaboradores, fornecedores e parceiros.

Em caso de denúncia, primeiramente contacte com o chefe imediato. Caso tal não seja conveniente, ou se já o fez e não recebeu a atenção necessária, utilize o canal “fale com o presidente” cujo o link esta disponível no site: www.portocabinda.co.ao ou através do email: epc@portodecabinda.co.ao

Com o surgimento da **pandemia de COVID-19**, a EPC-E.P. tem cumprido as orientações impostas pelo Executivo Angolano considerando o Estado de Calamidade, criou condições de biossegurança para salvaguardar a vida daqueles trabalhadores que devem permanecer a prestar serviços.



Práticas Laborais:

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efectivo á negociação colectiva;

A liberdade de associação constitui o direito de associar-se livremente a outras, inclusive o direito de constituir sindicatos e de grau superior, de filiação a organismos internacionais, de negociação colectiva (âmbito colectivo), bem como liberdade de ingresso, de não filiação e de saída, além de liberdade de escolha de sindicato a que se vai filiar (âmbito individual). Em Angola, a Lei nº21-D/92 de 28 de Agosto de Lei Sindical dos trabalhadores do Comercio, Industria, Transportes, Turismo e Similares, orienta o Sindicato dos trabalhadores da EPC-E.P.. A Comissão Sindical é parceiro no que tange a melhoria da vida social e económica do Trabalhador que é melhorado periodicamente.

Princípio 4: A abolição de todas as formas de trabalho forçado e obrigatório;

A nossa empresa garante a não existência de trabalho forçado. Não coage os seus colaboradores a trabalhar através do uso de violência ou intimidação, ou até

mesmo por meios mais subtis, como a servidão por dívidas, a retenção de documentos de identidade ou ameaças de denúncias às autoridades.

Princípio 5: Abolição efectiva do trabalho infantil;

O trabalho infantil é ilegal e priva crianças e adolescentes de uma infância normal, impedindo-os não só de frequentar a escola e estudar normalmente, mas também de desenvolver de maneira saudável todas as suas capacidades e habilidades, por isso a empresa portuária de Cabinda não se envolve ou apoia a utilização de trabalho infantil, e todos que em seu nome actuam, devem respeitar e cumprir os princípios de actuação que o código de ética enuncia.

Princípio 6: Estimular práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego;

No emprego é ilegal praticar qualquer acto discriminatório com base no sexo, idade, deficiência, origem étnica ou racial, religião, crenças ou orientação sexual de uma pessoa por isso a empresa portaria de Cabinda não se envolve ou apoia qualquer acto de descriminação dentro e fora da empresa.

Implementações

Datas Comemorativas

Temos promovido actividades que demonstram a nossa atenção e afecto às crianças e aos nossos Colaboradores como:

O Natal das Crianças foi realizado no dia 22 de Dezembro de 2019 para os filhos dos nossos trabalhadores, oferecendo assim alguns brinquedos.



SGQ011-ASS-A-1-11/04/18-8

PORTO DE CABINDA – Rua do Comercio Telefones: +244 231223007 / FAX nº +244 231222464

E-mail: epc@portocabinda.co.ao

Site: www.portocabinda.co.ao

A EPC-E.P. tem o costume de todos os anos realizar uma missa de acção de graças e um almoço de cumprimento de fim de ano, onde são convidados algumas entidades governamentais, colaboradores da empresa no activo e alguns reformados. Em Dezembro de 2019 não foi diferente organizou-se um almoço de confraternização onde prestigiou alguns trabalhadores reformados com certificados de reconhecimento e alguns funcionários receberam certificados de mérito pelo desempenho realizado em 2019.

➤ **Doações e Actividades**

De acordo ao mapa de actividades elaboradas em alusão ao aniversário da empresa Portuária de Cabinda no dia 5 de Fevereiro de 2020 foram doados bens de primeira necessidade no hospital Santa Catarina e para apoio as vítimas da seca no Sul do País.



No dia 2 de Fevereiro foi realizado a prova de ciclismo defronte ao Porto de Cabinda. Também tivemos o programa radiofónico em directo do Porto de Cabinda em alusão aos 58 anos da EPC-EP no dia 6 de Fevereiro de 2020.



➤ **Actualização da estatística dos recursos humanos da EPC-EP.**

Ajustou-se a estatística trimestrais dos recursos humanos desde o nº e trabalhadores por sexo e idade, enquadrados, demitidos, reformados, nível de escolaridade, categorias, cargos e outros. Actualmente nosso quadro de colaboradores é composto por 324 Homens e 123 Mulheres. Estamos conscientes que a nossa meta é atingir um mínimo de 30% Mulheres. Quanto a chefia intermédia num total de 40 cargos, apenas 9 são Mulheres pelo que também pretendemos reverter este quadro.

➤ **Remuneração**

A EPC assegura um salário mínimo superior ao salário mínimo estabelecido pelo Governo e que satisfaz os padrões de uma vida digna. Além dos salários pagos, são pagos também subsídios de transporte, de risco, abono de família previsto por lei para filhos dos 0 – 14 anos de idade. A empresa garante o e outros benefícios previstos pela lei geral de trabalho. A prestação de trabalho em regime de turnos rotativos confere ao trabalhador o direito a uma remuneração adicional conforme rege o nº 1 do artigo 100 da Lei 7/15 de Junho de 20% do salário base. Em situação de saúde devidamente acompanhados, o porto tem participado e apoiado, bem como tem disponibilizado adiantamento salarial.

No âmbito do apoio social, a empresa tem apoiado em valor monetário pelo falecimento de familiares do 1º grau de um trabalhador.

Garantimos o almoço para cada trabalhador, bem como atribuição de cesta básica mensal.

➤ **Centro Médico**

O nosso Centro Médico foi antes posto médico agora certificado com a categoria de Centro Médico e é composto de uma (1) sala de triagem, duas (2) salas de observação, um (1) laboratório uma (1) sala de tratamento, um consultório médico uma sala especial, um gabinete clínico e 2 (dois) WC. Atende a situação médica e medicamentosa dos trabalhadores e pretendemos estender esses serviços aos familiares do 1º grau dos trabalhadores. Temos uma ambulância para qualquer urgência ou acidente que ocorra no local de serviço.

➤ **Treinamento e Capacitação**

O porto de Cabinda elabora anualmente o plano de formação que foi afectado pelo período de pandemia da COVID 19 que vivemos contudo foram realizadas algumas acções de formação.

- De 29/10-01/11/2019 Curso de Introdução à Administração Portuária;
- De 05-08/11/2019 Curso de Introdução a Logística;
- Curso de Auditoria ISO 9001:2015 – Implementação e Implementação das Normas.
- De 26/10/2019 Curso de Liderança emocional com factor de excelência.
- De 27-02/ - 09/03/2020 Curso Básico de Segurança Industrial;
- De 10-20/03/2020 Curso Avançado de Segurança Industrial;

A empresa Portuária continua a apoiar estudantes que estão a terminar o ensino médio e superior na recolha de dados para elaboração de documentos científicos.

- **A Rede Mulher da Empresa Portuária de Cabinda**, foi criada em 09 de Fevereiro de 2011 na sala de reuniões da Empresa Portuária de Cabinda-EP. Tem como lema “Trabalho, Compromisso e Solidariedade”. Orienta-se pelos princípios da Organização Marítima Internacional (OMI) de colocar ênfase no elemento humano e o reforço da capacidade como forma de se alcançar o objectivo estratégico da OMI de fazer dotar o sector marítimo, em geral de pessoas capazes e adequadamente habitada para cumprir e fazer cumprir o padrão marítimo internacional.

- A Rede Mulher continua a merecer uma especial atenção da empresa. No período em referência realizou várias acções:

Visitas aos Órgãos de difusão massiva - 02/03/2020

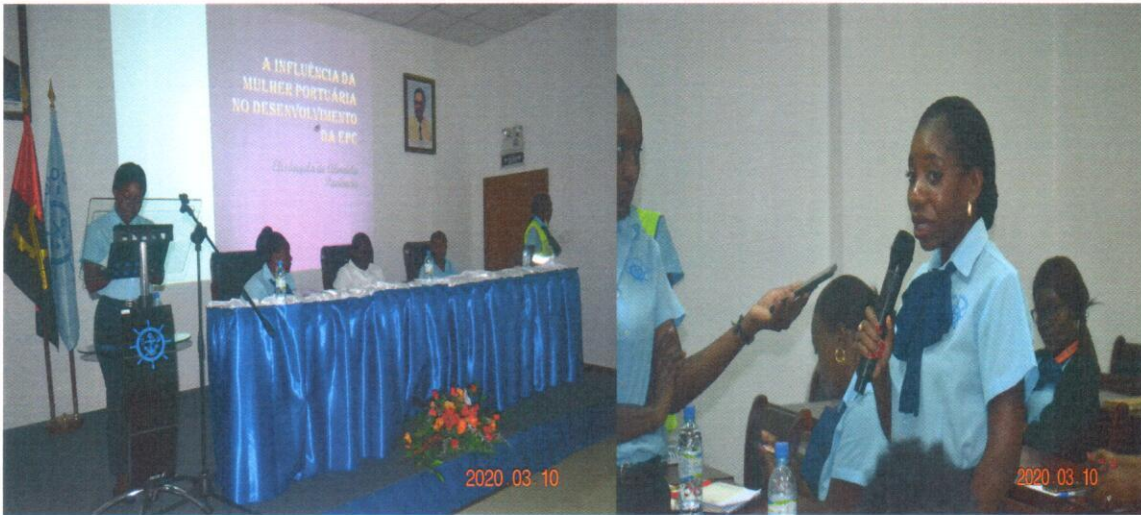


Dia Internacional da Mulher

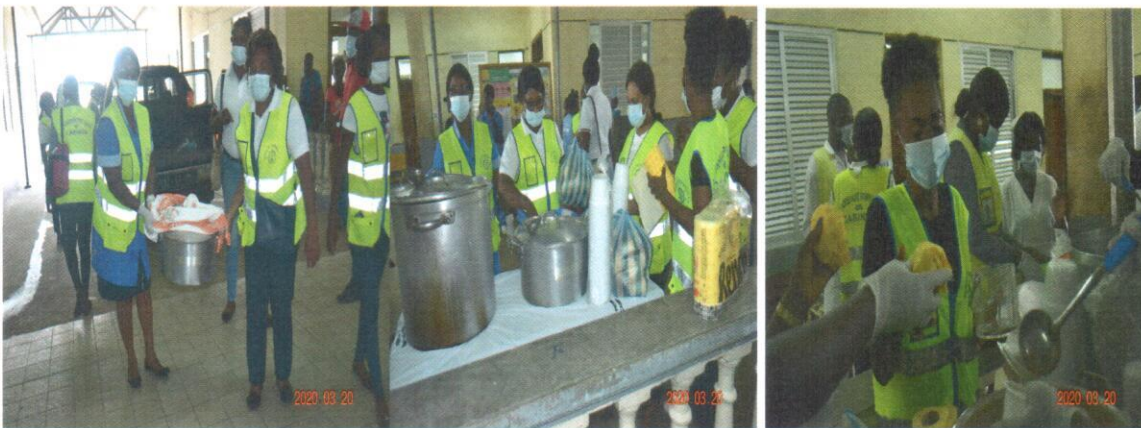
Durante o almoço de confraternização, presenteamos com brindes as nossas trabalhadoras e algumas convidadas das empresas dos nossos parceiros.



Realização uma palestra: **A Influência da Mulher Portuária no Desenvolvimento da EPC no dia 10 de Março de 2020.**



Ainda no âmbito da solidariedade as Mulheres Portuárias serviram sopa a Pediatria do Hospital Provincial de Cabinda 20 de Março de 2020.



Dia da Mulher Africana - 31/07/2020

Palestra: O Contributo da Mulher Portuária no Desenvolvimento de Cabinda.



SGQ011-ASS-A-1-11/04/18-8

Medições de Resultados

- Atingir uma cultura de Desempenho e Compromisso
Para atingir uma cultura de Desempenho e Compromisso, o Porto teve como objectivo:
 - Avaliar o Desempenho dos trabalhadores;
 - Garantir a Segurança de Pessoas e Bens;
 - Supervisionar o Plano de Sustentabilidade;

- Notou-se uma participação activa das Mulheres portuárias em todas as actividades realizadas, o compromisso com a mudança do actual quadro de escassez de mulheres ao nível de chefia intermédia. Asseguramos a estabilidade entre a vida profissional e familiar, não estão a trabalhar todas as mulheres gestantes e todos os trabalhadores imuno-comprometidos. As Trabalhadoras sem nenhum comprometimento de saúde e com filhos menores de 12 anos estão a trabalhar apenas metade do tempo da carga horária de trabalho.

- Pretendemos reiniciar as negociações com a Comissão Sindical para a assinatura do Acordo Colectivo de Trabalho (ACT).

Protecção Ambiental

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

Neste momento a Administração da EPC-E.P. tem na sua estrutura um pelouro adstrito as questões do ambiente, para qual foi designado um Administrador.

Na primeira Comunicação de Progresso, espelhamos a visão ambiental da EPC-E.P.. Apesar das limitações impostas pela COVID 19 no que concerne o acompanhamento das acções por auditores externos visando a obtenção das certificação ISO 14001:2015, localmente continuamos a trabalhar visando a obtenção da referida obtenção.

O SGA (Sistema de gestão Ambiental) da EPC possui ainda evidência objectiva sobre análise de riscos e oportunidades ambientais e um plano de emergência eficaz reconhecido que inclui a prevenção e o combate a diversos desastres ecológicos.

Princípio 8: Realizar iniciativas para promover a responsabilidade ambiental

As responsabilidades ambientais encontram-se descritas e assimiladas por todos os funcionários e encontram-se presentes em todos os processos com foco nas competências e consciencialização. Nas auditorias ambientais realizadas verifica-se igualmente o empenho da gestão de topo em todos os processos ambientais.

Princípio 9: Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias amigas do ambiente

O documento que traduz a política ambiental da EPC cita *“encorajar a protecção ambiental nos fornecedores externos e subcontratado, investigar a viabilidade de influenciar os fornecedores externos, clientes e terceiras partes a considerarem os impactos do ciclo de vida das suas actividades e assegurar que, nos serviços prestados ao porto, por terceiros, são cumpridos os requisitos legais e outros estabelecidos em regulamentos internos”*.

Implementações

- Anualmente são realizadas formações no âmbito ambiental e a participação em fóruns temáticos. Para o período em questão realizamos algumas actividades e sensibilizações:
 - Foram realizadas 89 Inspeções ambientais em diversas embarcações que escalaram o nosso porto;
 - Sensibilização a todas Direcções e Gabinetes, sobre o consumo sustentável de energia eléctrica, água papel tinteiro e toners na EPC-EP;
 - Aquisição de equipamento de combate a incêndio;
 - Realização de uma campanha massiva alusiva ao dia internacional de limpeza a praia, prevenção - combate a incêndio;
 - Recolha e depósito ao aterro sanitário de 8,6 m³ de resíduos sólidos proveniente a diversas embarcação que escalaram o porto;

SGQ011-ASS-A-1-11/04/18-8

PORTO DE CABINDA – Rua do Comercio Telefones: +244 231223007 / FAX nº +244 231222464

E-mail: epc@portocabinda.co.ao

Site: www.portocabinda.co.ao

Realização de uma Campanha Massiva de Limpeza e Varredura na EPC-EP e arredores

- Esta em curso um plano de sensibilização durante o ano de 2020, na qual foi realizada uma sessão com o tema: Aplicação dos instrumentos de trabalho, casos de não conformidades, reclamações e sugestões ambientais alusivo ao dia 26 de Julho dia mundial dos mangais.

- Devolveu-se para o seu habitat uma tartaruga que ficou encalhada nos arredores da ponte caís antiga e na qual foram removidas 116 ovos proveniente do mesmo animal pela Secretaria Provincial do Ambiental em coordenação com a Direcção de Segurança e Ambiente DA EPC-EP e posteriormente transportados para o centro de tratamento no campo petrolífero-Malongo.



- Na vertente técnica dos equipamentos de movimentação de carga a nossa aquisição tem sido dos meios da ultima geração existente no mercado internacional, equipados com sistema **EMS**, todo equipamento em estado de desuso é desmantelado cortado e posteriormente segue para e reciclagem.
- A manutenção dos equipamentos é feita através de um calendário definido. Todos os resíduos proveniente da referida manutenção é reciclado e reutilizado e dado o devido tratamento sob supervisão da área do Ambiente.
- Quanto as tecnologias de informação, estamos a proceder a reestruturação e expansão da rede velha, acautelamento a não paralisação do negócio; aprimoramento a comunicação para melhor relacionamento com os clientes.

➤ **Acções com a Comunidade**

Conforme relatamos anteriormente, quanto aos projectos de responsabilidade social, no âmbito do programa de lançamento de apoio as comunidades e do combate a fome, o projecto de piscicultura na aldeia do Mpuela, município do Cacongo continua a merecer nossa especial atenção, uma vez que os restantes projectos foram enquadrados no Projecto de Cadeia de Valor da Província de Cabinda.

Adquirimos o segundo lote de vinte e quatro mil (24000) alevinos e ração com fundos próprios, chegou a Cabinda no dia 14 de Outubro do ano transacto. Deste lote, apoiamos algumas iniciativas privadas, tendo sido distribuído da seguinte maneira:

Municípios	Aldeias	Nº de Alevinos
Cabinda	Projecto Chimbolo	2000
	Projecto/Tando-Zinze	2000
Cacongo	Mpuela	18000
Buco-Zau	Projecto ALSUM e Filhos Ld/Necuto	2000





Com os constrangimentos enfrentados para a transportação dos referidos alevinos, e de formas a mantermos a sustentabilidade do projecto, nos 12 tanques de produção do peixe estão sendo inseridos espécies de peixes indígenas locais o que está a resultar também numa boa produção.

Medição de resultados

- Aguardamos pelas auditorias para a renovação da certificação ISO: 9001: 2015 do Sistema de Gestão da Qualidade, pelas restrições de deslocações impostas pelo Governo de Angola devido a pandemia da COVID 19.
- A cooperativa Tchimaya, gestora e beneficiária do projecto de piscicultura no MPuela é composta por 49 pessoas de diferentes famílias. Tem sido feita a despesca de uma forma faseada.
- A tartaruga que ficou encalhada nos arredores da ponte caís, dela foram removidas 116 ovos proveniente do mesmo animal pela Secretaria Provincial do Ambiental em coordenação com a Direcção de Segurança e Ambiente DA EPC-EP e posteriormente transportados para o centro de tratamento no campo petrolífero – Malongo.

Anti-Corrupção

Princípio 10: As empresas devem combater a corrupção em todas suas formas, incluindo, extorsão e suborno.

Existe na empresa um Gabinete de Auditoria interna, que tem como missão principal a prevenção a corrupção e risco conexas, através das acções contínuas que facilitam a constatação de erros e falhas nos procedimentos e diversas fraudes, o que proporciona a redução substancial de margem de riscos e, também na emissão de uma opinião profissional sobre o objecto de análise. Sectores de combate à corrupção

- Auditoria interna e Externa;
- Inspeção local ou Geral;
- Conselhos fiscais;
- Auscultação dos clientes e fornecedores etc.

Os documentos legais que orientam a realização das auditorias a nível da EPC-EP, são: o nosso Plano Estratégico; Plano de acções, Código de Ética e de Conduta. Continuamos a trabalhar com a assessoria de uma instituição nas questões de combate a corrupção incorporando nos próximos tempos a Compliance e Gestão de Riscos.

➤ *Medição de resultados*

Para banir o problema identificado o GAI, apoia-se nas auditorias de acompanhamento para a correcção das inconformidades constatadas nas auditorias económico-financeira como na qualidade e das inspeções.

Realizou-se também visitas de constatação e encontros de trabalho com as áreas auditadas para a discussão do relatório final.

Elaboramos anualmente um Relatório e Contas com auditores externos que é remetido ao Ministério das finanças para efeitos de homologação.