

Comunicado de Progresso (COP)



United Nations
Global Compact

30 ANOS

Junho 2019 - Junho 2020



Em 2020, a **Hebron** completa **30 anos** de tradição em **pesquisa científica**.

Há 30 anos propomo-nos não apenas à produção de medicamentos, mas também a melhorar a saúde e a qualidade de vida da população. E, neste último ano, em particular neste momento desafiador de pandemia que o mundo está passando, nós da Hebron continuamos firmes em nossa missão.

Os valores cristãos que sempre nos nortearam, como empatia e amor ao próximo, são ainda mais necessários neste momento de incertezas. É preciso coragem para seguir em frente.

Neste período realizamos diversas ações sociais. Doamos alimentos para famílias de comunidades carentes e dobramos o repasse de verba para os projetos assistidos pela Hebron ASEEC, que atendem pessoas em situação de vulnerabilidade social. Além disso, em tempo recorde, nos adaptamos para passar a fornecer novos produtos e doamos álcool 70% para o Governo do Estado de Pernambuco, que repassou para as instituições de saúde. Realizamos também a doação de EPIs e medicamentos para hospitais de Recife e Caruaru.

Mantemos o nosso Complexo Industrial funcionando, com a adoção das medidas de segurança necessárias, e dedicado à produção de itens indispensáveis para ajudar na manutenção da saúde das pessoas. Além disso, milhares de máscaras de proteção foram adquiridas para doação a comunidades e a hospitais.

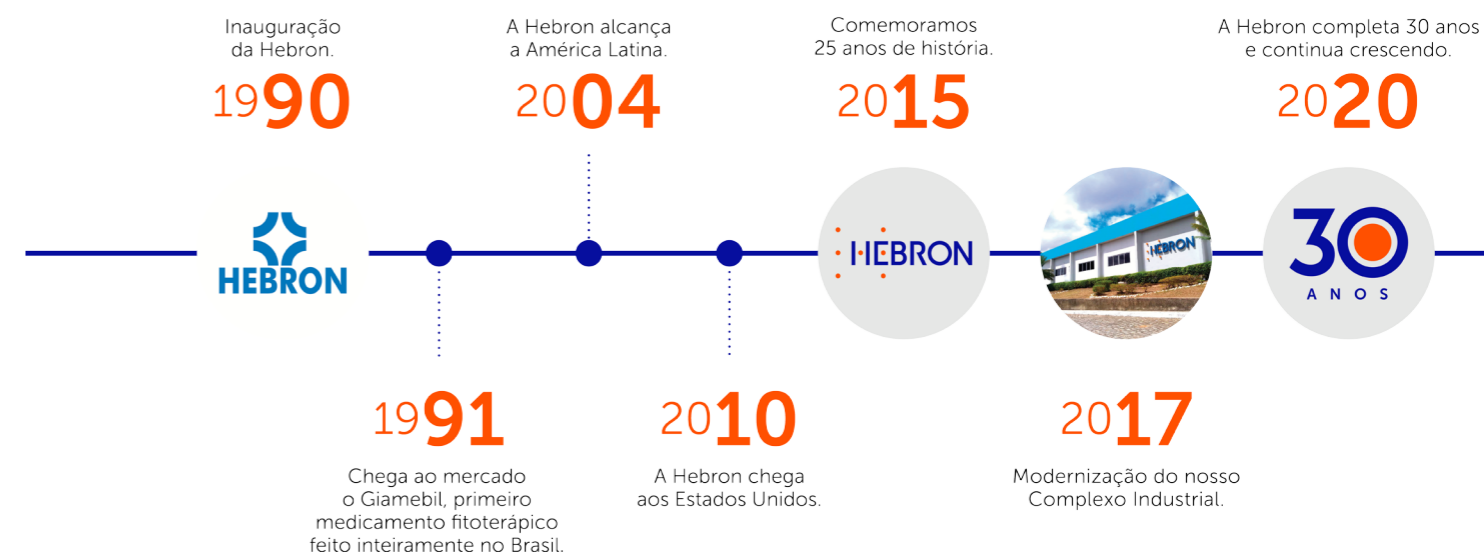
Entendemos que todas as tribulações produzem perseverança e fé. É nessa fé, em Deus acima de tudo, que temos a certeza que sairemos melhores e mais fortes dessa fase tão difícil.



Josimar Henrique Júnior
Presidente da Hebron

Vamos continuar investindo em **inovações**, que nos ajudarão a crescer, expandindo nossa capacidade científica e indo **além**.

Linha do tempo



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR O NOSSO MUNDO



A **Hebron** e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das **Nações Unidas**

O maior compromisso da Hebron é com a saúde e o bem-estar das pessoas. Dentre os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável lançados pelas Nações Unidas, a Hebron está particularmente alinhada com os tópicos: Saúde e bem-estar; Água potável e saneamento; Trabalho decente e crescimento econômico; Indústria, Inovação e Infraestrutura.

Assumimos, em junho de 2016, o compromisso de apoiar e implementar os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Desde então, estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas da nossa empresa. Após o envio da nossa declaração de apoio contínuo ao Pacto Global, tivemos muitos avanços. Detalharemos a seguir os tópicos em que a Hebron evoluiu neste quarto ano após nossa adesão ao compromisso.

Declaração de Apoio



Recife (PE), 13 de julho de 2020

H.E. António Guterres
Secretário-Geral
Nações Unidas
New York, NY 10017
USA

Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de confirmar que a HEBRON FARMACÊUTICA PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA LTDA apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, reiteramos nossa intenção de continuar implementando esses princípios. Continuamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. A HEBRON FARMACÊUTICA PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA LTDA fará um declaração clara desse compromisso com os interessados e o público em geral.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação de Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa empresa na implementação dos dez princípios, bem como nosso apoio às plataformas especializadas do Pacto Global nas quais nossa empresa vier a se juntar em uma data futura. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, nos comprometemos a enviar um relatório sobre os progressos dentro de um ano após a adesão ao Pacto Global e anualmente a partir de então, de acordo com a política da COP do Pacto Global. Isso incluir:

- Uma declaração assinada pelo diretor executivo, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios. Esse documento é separado da nossa carta de compromisso inicial para aderir ao Pacto Global;
- Uma descrição das ações práticas (isto é, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos e atividades relevantes) que a empresa realizou (ou pretende realizar) para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção);
- Uma medição dos resultados (isto é, o grau em que as metas / indicadores de desempenho foram cumpridas, ou outras medições qualitativas ou quantitativas do resultados).

Atenciosamente,

Josimar Henrique Júnior
Hebron Farmacêutica
Diretor Presidente

Empresarial Pontes Corporate Center, Rua Barão de Souza Leão, nº425, 13º andar,
Boa Viagem, Recife-PE, CEP 51030-300

Apresentação COP Hebron

A Hebron volta a apresentar o Relatório de Comunicação de Progresso, desta vez relativo ao exercício Junho 2019 – Junho 2020. Neste relatório, apresentamos as ações empreendidas com o objetivo de fortalecer nossa gestão socioambiental e promover os princípios aos quais somos alinhados: saúde e bem-estar; água potável e saneamento; trabalho decente e crescimento econômico; indústria, inovação e infraestrutura.



Saúde e bem-estar

A missão da Hebron é pesquisar, desenvolver, produzir, promover e comercializar produtos para a saúde e bem-estar da população, investindo na pesquisa para a cura de doenças negligenciadas, patologias sem tratamento específico e para a redução da mortalidade materna. Abaixo alguns dos nossos avanços no princípio Saúde e bem-estar.

DOAÇÕES - COMBATE À COVID-19

Nesse momento difícil de pandemia que o mundo está passando, a Hebron, alinhada com seus valores, realizou diversas doações de EPIs, álcool 70%, alimentos e itens de higiene para diversas localidades



HOSPITAL OSWALDO CRUZ - RECIFE

500 álcool 70% líquido;
125 álcool 70% álcool em gel;
1000 máscaras cirúrgicas.

HOSPITAL DO CÂNCER DE PERNAMBUCO - RECIFE

500 álcool 70% líquido;
125 álcool 70% álcool em gel;
1000 máscaras cirúrgicas.



POLÍCIA MILITAR DE RECIFE- PERNAMBUCO

1000 unidades de Álcool 70% 50mL



POLÍCIA MILITAR DE CARUARU - PERNAMBUCO

1000 unidades de Álcool 70% 50mL



PREFEITURA DE JABOATÃO DOS GUARARAPES - PERNAMBUCO

1000 unidades de Álcool 70% 50mL;
Máscaras de proteção.

PROJETO BARNABÉ

200 unidades de Álcool 70% 50mL



PREFEITURA DE CARUARU - PERNAMBUCO

500 unidades de Álcool 70% em gel



PROJETO FILADÉLFIA

200 unidades de Álcool 70% 50mL



HOSPITAL MESTRE VITALINO - CARUARU - PERNAMBUCO

200 unidades de Álcool 70% em gel.

ONG JUNTOS

500 unidades de Álcool 70% 50mL



VENEZUELA

Doação a hospital dedicado ao tratamento e diagnóstico de pacientes com COVID-19 na Venezuela.



HOSPITAL MUNICIPAL DR. MANOEL AFONSO - CARUARU - PERNAMBUCO

200 unidades de Álcool 70% em gel



JOCUM – Contagem (MG)

A Hebron é parceira da JOCUM - Jovens Com Uma Missão. A organização sem fins lucrativos atua desde 1979 realizando trabalho voluntário e doação de alimentos e kits de higiene para moradores de rua e mulheres em situação de vulnerabilidade social na cidade de Contagem (MG).

CUIDADOS ADOTADOS NO PERÍODO DE PANDEMIA

Alinhados com a missão de promover a saúde e o bem estar de todos, a Hebron criou um Comitê de Crise durante esse período de pandemia, adotando medidas de proteção para seus colaboradores. Abaixo, algumas das ações adotadas:

- Suspensão do trabalho de visita médica para todos os representantes comerciais;
- Adoção do modelo de home office, com a priorização de pessoas incluídas em grupos de risco, pais com filhos pequenos e usuários de transporte públicos;
- Envio de orientações preventivas por e-mail;
- Redução da quantidade de funcionários na sede administrativa e no Complexo Industrial;
- Entrega de EPIs (máscaras e álcool gel) e de Imunoglucan DS (suplemento alimentar que auxilia no fortalecimento do sistema imune) para todos os colaboradores;
- Antecipação de 50% do 13º salário;
- Consultas médicas e psicológicas online para todos os colaboradores, através do plano de saúde empresarial;
- Acompanhamento 24 horas do RH com Gestores de todos os casos suspeitos entre os colaboradores.



ORIENTAÇÕES DE TRABALHO HOME OFFICE



1. Acorde no horário habitual e mantenha sua rotina de trabalho (8h/12 – 13h/17h*). Esteja disponível neste período através do email, celular ou Skype. *Nas sextas-feiras o expediente encerra às 13h.




CUIDAR É A NOSSA NATUREZA

Alinhados com nossa missão de promover a saúde e o bem estar de todos, informamos que a SulAmérica Saúde lançou o aplicativo Psicólogo na Tela, para ajudar a cuidar da sua saúde mental sem sair de casa. Veja abaixo como utilizar o serviço:




PSICÓLOGO NA TELA



O USO DE MÁSCARA NESTE AMBIENTE É OBRIGATÓRIO.

PROTEJA VOCÊ, PROTEJA O OUTRO.



USO DE MÁSCARAS DE PROTEÇÃO

Cuidar é a nossa natureza

Alinhados com nossa missão de promover a saúde e o bem estar de todos, solicitamos que nossos colaboradores façam uso, tanto no ambiente de trabalho quanto nos meios de transporte, de máscaras de proteção.

O uso de máscaras é uma das formas de prevenção contra o coronavírus. O que antes era uma recomendação específica para pacientes, cuidadores e profissionais de saúde, passou a valer para toda a população.

Vamos fazer a nossa parte e deixar nosso ambiente de trabalho seguro para todos.



PARA A POPULAÇÃO CONFIRA ORIENTAÇÕES DO MINISTÉRIO DA SAÚDE SOBRE O USO DAS MÁSCARAS

MÁSCARA É INDISPENSÍVEL

VACINAÇÃO DE COLABORADORES

Durante todo o ano promovemos ações de conscientização e promoção da saúde no ambiente de trabalho. Em dezembro de 2019 a Hebron realizou um mutirão de vacinação na INFAN contra Sarampo e Gripe em seu Complexo Industrial.



BRIGADA DE EMERGÊNCIA

Foi realizado no Complexo Industrial da Hebron, em novembro de 2019, o curso de Formação da Brigada de Emergência.



CIPA

Em agosto de 2019 a Hebron realizou o processo de eleição da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) em seu Complexo Industrial.



CAFÉ DA MANHÃ PARA TODOS

Em março deste ano a Hebron voltou a oferecer café da manhã a todos os colaboradores no refeitório do Complexo Industrial. O café da manhã é servido das 07h às 08h





ZICLAGUE: NOVAS INDICAÇÕES

Nesses três anos no mercado, o Ziclague coleciona lindas histórias de superação e recuperação de pacientes que voltaram a ter seus movimentos após o uso do produto. Com o amadurecimento do produto no mercado, outras indicações estão surgindo, como a aplicação em sessões de fisioterapia uropélvica, para o tratamento de disfunções sexuais femininas, e na fisioterapia desportiva, com o uso em atletas do Clube de Regatas Vasco da Gama, no Rio de Janeiro.



Dr. Alexandre Barbosa, fisioterapeuta do Clube de Regatas Vasco da Gama



Dra. Fernanda Pacheco, fisioterapeuta pélvica, atestando o uso do Ziclague nas disfunções sexuais femininas



Live sobre o uso do Ziclague em pacientes com paralisia cerebral durante a pandemia

EDUCAÇÃO CONTINUADA: HUMANIZAÇÃO DO PARTO E REDUÇÃO DE MORTE MATERNA

A Hebron é o único fabricante do misoprostol autorizado pelo Ministério da Saúde no Brasil, medicamento indicado para a indução do parto.

Com a marca Prostokos, nosso produto é propagado em todo o território nacional por uma equipe composta por 14 consultores especializados, que através do Projeto Educação Continuada, auxilia os hospitais e maternidades com informações e atualizações sobre o uso e manuseio do medicamento.

Todas as informações passadas durante o treinamento são embasadas por materiais divulgados por organizações especializadas no assunto como o Ministério da Saúde, a FIGO - International Federation of Gynecology and Obstetrics e a FLASOG - Federación Latinoamericana de Sociedades de Obstetricia y Ginecología, visando a humanização do parto e a diminuição da morte materna causada por hemorragia pós-parto, uma das principais causas de Óbito Materno e complicações obstétricas. A HPP é a segunda maior causa de morte materna no mundo e por isso, necessita de rápidas intervenções.



Aula para os diretores das principais maternidades da região de Piracicaba (SP) - chefes da Obstetrícia, Enfermagem Obstétrica e Farmacêuticos - com foco no Protocolo Figo e HPP.



Educação Médica Continuada com foco na importância do Prostokos no Pós-parto: Prevenção e Tratamento da HPP, com profissionais das duas principais maternidades de Rondônia (RO).



Atualização e apresentação de materiais científicos, destacando a importância do Prostokos na profilaxia da HPP, para residentes da Universidade Santa Marcelina, em São Paulo (SP).



Aula com foco no uso do Prostokos no tratamento e profilaxia da HPP com padronização da maleta de emergência HPP com profissionais da Unidade de Caridade de Ijuí e Unimed (RS).



Treinamento com os profissionais de Enfermagem Obstétrica da Universidade Federal de Campina Grande (PB), com foco na profilaxia da HPP e demais indicações.



Discussão do Protocolo Figo com uso do Prostokos (misoprostol) no pós-parto, realizado na Maternidade Iperba, em Salvador (BA).

ASEEC

A Hebron reconhece que uma companhia moderna e com visão de longo prazo tem o dever de investir na formação de cidadãos plenos e com múltiplas oportunidades. Consciente dessa responsabilidade vem, desde a sua fundação, firmando parcerias com diversas entidades assistenciais. Para gerenciar esse trabalho, em 1999, criou a ASEEC, empresa do grupo que auxilia instituições não governamentais que desenvolvem projetos sociais e educacionais. Seguem algumas instituições apoiadas pela Hebron através da ASEEC.

AJEM – Abrigo Jesus Menino

Organização não governamental que tem como modalidade, ser uma casa de acolhimento institucional, ou seja, acolher crianças que encontram-se na primeira infância (1 a 7 anos) que, por questões de terem seus direitos negados e/ou negligenciados, são acolhidos pelo poder judiciário. Localizado em Recife (PE).

Instituto Filadélfia

Atende cerca de 120 crianças e adolescentes, na faixa etária de 03 a 14 anos, e cerca de 70 famílias em comunidades carentes do Recife (PE). Desenvolve atividades de educação social, reforço escolar, esporte e lazer, além de proporcionar refeições diárias (café da manhã e almoço) e cuidados com a saúde.

Projeto Social na Comunidade do Sítio do Cipó

Comunidade localizada junto ao Distrito Industrial de Caruaru (PE) com população de extrema carência. Atua com assistência alimentícia e de medicamentos, bem como visita nas residências para melhor percepção das necessidades.

Projeto Aurora

O Projeto Aurora incentiva o empreendedorismo e o protagonismo de crianças, adolescentes e jovens de comunidades vulneráveis socialmente. Por intermédio de atividades como basquete, lazer, eventos e competições oficiais, o projeto dá a oportunidade de escolherem caminhos diferentes da marginalidade, da exclusão e de situações de risco. Localizado em Recife (PE).



Boas Novas

Trabalho com crianças em situação de risco, de 05 a 11 de idade, de Oeiras (PI). Atua através da distribuição de cestas básicas, visita e acompanhamento às famílias das crianças assistidas. Além da aquisição e distribuição de roupas e kits de materiais escolar e auxílio às crianças no aprendizado escolar, com aulas de reforço, aulas de bateria e futebol.

Missão Vida

Entidade filantrópica de Anápolis (GO) que tem a missão de recuperar e reintegrar à sociedade, aqueles que, se encontram à margem desta.

Projeto Barnabé

A missão do Projeto Barnabé é amparar as crianças e adolescentes carentes, para prevenir a marginalidade e promover a integração familiar e social, possibilitando a suplementação alimentar e atendimento médico.

CERTO

O objetivo Centro de Excelência em Reabilitação e Trabalho Orientado é reescrever a história de pessoas com deficiência física e necessidades especiais. Por meio de atendimentos que vão desde a fisioterapia, da psicologia até a arteterapia, as atividades atendem pacientes de baixa renda, oferecendo uma ressignificação social, melhorando a qualidade de vida e proporcionando autonomia.

Projeto Viver

Banca de estudo e aulas de reforço no contra-turno escolar para desenvolvimento de menores do bairro de São Francisco em Caruaru (PE) e vizinhança.

Vale do Senhor

Concentra suas ações no atendimento a crianças em situação de risco, de rua e violência doméstica e sexual. Busca a promoção dos direitos, preconizados pelo ECA/90, assim como, o resgate da autoestima e cidadania do público-alvo, propiciando o desenvolvimento pessoal e social. Localizado no Recife (PE).

Projeto Amanajé

Um novo olhar sobre os povos indígenas brasileiros, possibilitando o acesso à saúde e à educação, aliado à valorização de sua cultura. Essa é a proposta do Projeto Amanajé, palavra que significa "mensageiro", em tupi-guarani.

Projeto Soninkê/Acenda uma luz

Projeto localizado na Guiné Bissau que tem como finalidade abastecer a base do Projeto Soninkê com um sistema de energia solar 220V, possibilitando melhor desenvolvimento das suas atividades de apoio à população em situação de vulnerabilidade naquela região.



Instituto de Ensino Dorcas

Escola localizado em Dakar no Senegal, para crianças que não têm acesso ao ensino, pois suas aldeias ficam longe de centros mais desenvolvidos.

Projeto AMAI

Acolhimento de refugiados da Venezuela, com apoio financeiro para compra de passagens e sustento no Brasil.

Projeto Senegal

Apoio através de recursos financeiros para compra e criação de codornas para sustentabilidade.



Água potável e saneamento

A Hebron dispensa cuidados especiais com o meio ambiente. No complexo industrial, os resíduos decorrentes do processo de fabricação dos produtos recebem tratamento diferenciado. Seguem alguns dos nossos avanços dentro do princípio Água potável e saneamento.

ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE EFLUENTES

Investimos continuamente na melhorias na Estação de Tratamento de Efluentes do nosso Complexo Industrial, que engloba vários processos. Um desses processos contém uma etapa físico-química. Nesta etapa, a porção sólida e a líquida do efluente se destacam para que sejam facilmente identificadas e removidas em um processo de separação, garantindo total segurança nos efluentes resultantes do processo.



Trabalho decente e crescimento econômico

A valorização do colaborador está entre nossos principais valores. Abaixo as principais ações concernentes ao princípio Trabalho decente e crescimento econômico.

PLANO DE ENCARREIRAMENTO

O Plano de Encarreamento, estabelecido pela Hebron, é um documento que formaliza as trajetórias de carreiras existentes na empresa, afim de proporcionar crescimento (horizontal e/ou vertical) e valorização dos colaboradores que a compõe.

Os objetivos do plano são: orientar os colaboradores Hebron quanto às possibilidades de crescimento profissional (Progressão, Promoção Horizontal e Vertical); estimular a busca por competências e desenvolvimento técnico;

estabelecer critérios de progressão salarial.

O Plano de Encarreamento foi baseado no modelo de carreira do tipo hierárquico, que propõe que, para a empresa, os cargos gerenciais estão no topo da estrutura. A principal premissa é que os cargos gerenciais são mais qualificados do que os cargos técnicos. Nessa linha, é natural que o profissional ocupe um cargo de gerente ao alcançar o topo da sua carreira.

De junho de 2019 a junho de 2020 a Hebron registrou 21 promoções horizontais de colaboradores.

Plano de Carreira
HEBRON

TEMPO DE EXPERIÊNCIA X SENIORIDADE

Subsidia a diferenciação dos profissionais que exercem o mesmo cargo, levando em consideração a experiência, o conhecimento e a habilidade necessária para executar a função.

Exemplo:

Propagandista			Liderança Comercial		
Nível	Experiência	Senioridade	Nível	Experiência	Senioridade
I	1 ano	0	I	1 ano	0
II	2 anos	1	II	2 anos	1
III	3 anos	2	III	3 anos	2
IV	4 anos	3	IV	4 anos	3
V	5 anos	4	V	5 anos	4

Para que um colaborador seja promovido ao próximo nível, deve-se observar o seu resultado na Avaliação de Desempenho e Matrix Stock, para além do tempo de experiência e nível de senioridade.

A Senioridade mínima requerida para que o colaborador possa ser candidato a algum tipo de promoção é IV.

O atendimento completo dos pré-requisitos não acarreta na promoção automática para o cargo subsequente, sendo sempre necessário observar o quadro de lotação.

Recursos Humanos - Hebron
Contato: 91.3366.9268

HEBRON



AULAS DE INGLÊS

Durante 2019 a Hebron deu continuidade com a segunda turma do Curso de Inglês oferecido aos colaboradores. O curso, que começou com a turma Basic One, é realizado pelo Senac-PE e acontece duas vezes por semana, após o horário do expediente, na sede administrativa em Recife-PE.

EXPANSÃO

A Hebron expandiu suas atividades da Linha Farma para o Sul do País, com a contratação de sete representantes no Paraná. O treinamento dos novos REPs aconteceu entre os dias 01 a 05 de julho, em Curitiba.



Cinco novos representantes da Linha Farma foram contratados para o estado do Rio de Janeiro. O treinamento dos novos REPs aconteceu entre os dias 08 a 12 de julho de 2019, no Rio de Janeiro.



CONTROLE DE DESPESAS

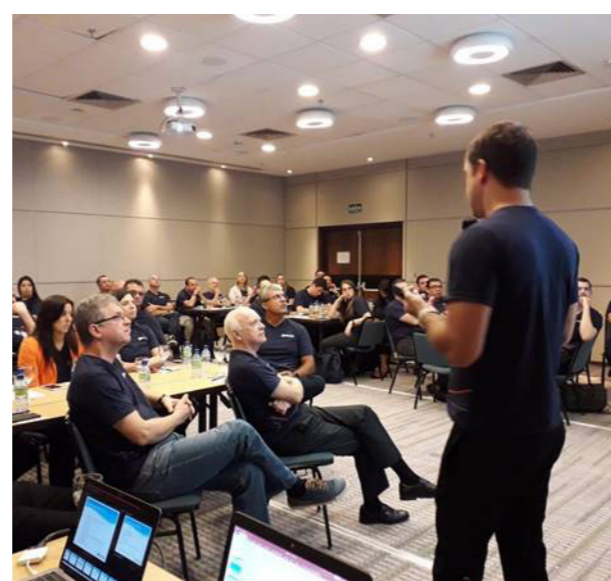
Recentemente a Hebron implantou um sistema de Controles de despesas Corporativas que possibilita a empresa monitorar a destinação de verbas disponibilizadas para Equipe Comercial. A cláusula de Anticorrupção está inserida nos contratos, quando aplicável.

INDICADORES FINANCEIROS

Em relação aos indicadores financeiros, nos últimos 12 meses a Hebron registrou um crescimento de 27% na Receita, impulsionado pela expansão de atuação geográfica, lançamentos de novos produtos e crescimento dos existentes, refletindo diretamente nos resultados da empresa.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Nos dias 19 e 20 de novembro de 2019 toda a Diretoria da Hebron, juntamente com alguns gerentes da INFAN, NPD e da área comercial, estiveram reunidos em Recife para realizar o planejamento estratégico da Hebron para 2020/2021.



PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL

Em setembro de 2019 a Hebron lançou o Programa de Desenvolvimento Gerencial (PDG), que tem como objetivo fortalecer as competências essenciais dos gestores da empresa.



TREINAMENTO

A Hebron é uma empresa que foca no desenvolvimento das suas equipes, visando maximizar a capacidade de realização do time, promovendo uma cultura de alta performance. Nesse sentido, os profissionais são capacitados tanto para atender as necessidades imediatas, como também para assumir novos desafios e responsabilidades com projetos futuros. Os treinamentos da equipe comercial são divididos em quatro pilares: Curso de Novos, Reunião de Ciclo, OJT – On The Job Training e Universidade Hebron.

Curso de Novos

O Curso de Novos consiste na integração do novo representante, que tem como objetivo ambientá-lo à cultura e aos valores Hebron, bem como ensiná-lo sobre os produtos e treiná-lo para dominar as técnicas de propaganda. Neste momento, são passadas diversas orientações necessárias para uma trajetória de sucesso deste novo colaborador na empresa.

Reunião de Ciclo

As Reuniões de Ciclo acontecem três vezes ao ano e tratam-se de encontros presenciais nos quais todas as equipes estão reunidas com a finalidade de alinhar as estratégias de marketing, promover a capacitação técnica e de vendas do time e traçar planos de ação para o período. Nestas reuniões, são convidados profissionais especializados para ministrarem treinamentos. Os representantes são avaliados por suas performances de propaganda e pela nota das provas que são aplicadas.



OJT – On The Job Training

O OJT – On The Job Training consiste nos treinamentos rotineiros realizados com a equipe, que podem abordar os mais diversos temas, como: informações técnicas do produto, gestão, concorrentes, técnicas de vendas, PDV, sistemas, entre outros. Estas capacitações são realizadas pela própria equipe e contribuem para a melhoria contínua do time.

Universidade Hebron

A Universidade Hebron (UHB) é uma plataforma 100% online que contém videoaulas, simulados, manuais, guias de concorrentes, trabalhos científicos, entre outros materiais de suma importância para o desenvolvimento do time. Esta plataforma está sempre disponível para que os representantes tenham acesso rápido e fácil a informações relevantes para a realização da propaganda. Além disso, o sistema conta com a função de abrir chamados, pelos quais os representantes podem ter contato direto com o departamento de Treinamento para sanar dúvidas sobre qualquer tema relacionado à propaganda médica.



Indústria, Inovação e Infra-estrutura

O compromisso com o desenvolvimento e o aprimoramento da qualidade dos produtos e serviços leva a Hebron a uma busca constante pela inovação e pela valorização da pesquisa na produção de seus medicamentos. As ações envolvem a padronização dos processos, o comprometimento e a capacitação dos colaboradores, além da constante atualização das nossas instalações. Abaixo, algumas informações que se encaixam no princípio Indústria, Inovação e Infra-estrutura.

PROJETO ACELERA 2.0

O Projeto Acelera continua à todo vapor, entrando agora na etapa 2.0, que englobará, além da Quesalon, também a INFAN. Com o objetivo de ampliar a abrangência da gestão dos resultados, a Hebron está trabalhando no desdobramento das metas de 2020, incluindo, dentre outros assuntos, a gestão de Custos de Produção.



CONTROL DAY

O Departamento de Controle da Qualidade da Hebron realizou um dia de treinamento para a equipe. O Quality Control Day contou com palestras de professores da Asces Unita e explicações sobre como efetuar um trabalho de excelência neste setor tão importante na indústria farmacêutica.



LANÇAMENTOS

De junho de 2019 a Junho deste ano, a Hebron lançou nove produtos no mercado. Segue abaixo um pequeno histórico dessas novidades.

● FLORAX SM SABOR UVA ● ● ● ●



Em junho de 2019 foi lançado o Florax SM Sabor Uva, nas versões adulto e pediátrico. Um novo sabor aliado à eficácia de uma fórmula já consagrada.

● ● ● ● KRONEL MAN ●

Também em junho de 2019 a família de sabonetes íntimos Kronel ganhou mais um integrante. O Sabonete Íntimo Kronel Man foi desenvolvido especialmente para cuidar da higiene íntima masculina. Conta com a aroeira em sua formulação, que possui ação cicatrizante, anti-inflamatória e antifúngica.



● FLUENCE ● ● ● ●



Em agosto de 2019 a Hebron lançou um produto inovador. O Fluence trouxe o primeiro l-metilfolato de cálcio em comprimidos do mercado. Um novo caminho para ajudar no combate à depressão, Fluence auxilia na melhora dos sintomas dessa doença que acomete mais de 300 milhões de pessoas no mundo. Nas apresentações com 5mg e 7,5mg.

● ● ● ● IMUNOGLUCAN DS ●

A linha Imunoglucan DS ganhou em agosto a apresentação do produto em cápsulas, nas opções com 30 ou 60 cápsulas. Composto de Vitamina C, Zinco e Beta-Glucana, Imunoglucan DS auxilia no aumento da imunidade no organismo, com maior resistência contra infecções por bactérias, vírus e micro-organismos patogênico.



● ● ● ● KIOS ●

Em setembro de 2019 o tratamento inovador para a gastrite ganhou uma nova apresentação. Kios com 60 comprimidos veio incrementar a família desse produto que atua no tratamento sintomático da gastrite leve a moderada.



● FLORAX SM HOSPITALAR ● ● ● ●



Também em setembro de 2019 Florax ganhou uma nova versão de embalagem hospitalar. O lançamento trouxe 12 flaconetes no sabor framboesa, nas versões adulto e pediátrico.

● ● ● ● FLUENCE SUSPENSÃO ●

2020 começou com o lançamento de outro produto inovador. Em junho a Hebron trouxe o Fluence Suspensão, primeiro l-metilfolato de cálcio em suspensão do mercado. Um novo caminho para ajudar no combate à depressão, Fluence auxilia na melhora dos sintomas dessa doença que acomete mais de 300 milhões de pessoas no mundo.



● FLORAX SM ATB ● ● ● ●

Também em junho de 2020 a família Florax ganhou uma nova apresentação, o Florax SM ATB, apresentação com 10 falconetes para o auxílio na antibioticoterapia. Nas versões adulto e pediátrico.



● ● ● ● BROMELIN Z ●

Em junho de 2020 a família Bromelin ganhou um novo integrante. O Bromelin Z traz o poder do mel e da bromelina associado ao zinco e à vitamina C em uma só fórmula. Auxilia no fortalecimento do sistema imune e na reparação dos danos causados pelos radicais livres por meio da vitamina C e do zinco.



NEGÓCIOS INTERNACIONAIS

Entre junho de 2019 e junho de 2020, o Departamento de Negócios Internacionais da Hebron elaborou e executou ações em consonância com suas diretrizes operacionais através de alianças estratégicas com agentes de comércio internacional, tanto agregando tecnologia e inovação através da importação, quando expandindo a atuação dos produtos farmacêuticos que produz em sua planta fabril nacional. Seguem ações pontuais que aconteceram no âmbito do Comércio Exterior.



Hebron na Venezuela

A Hebron esteve presente com o Florax em evento da Sociedade Venezuelana de Pediatria, que aconteceu nos dias 28 e 29 de junho de 2019 em Caracas, Valencia e Lara, com alcance total de 1.100 médicos inscritos. O Florax também marcou presença na Jornada Venezuelana de Pediatria, que aconteceu em setembro de 2019.

Além disso, o Ministério de Saúde da Venezuela publicou uma permissão sanitária especial de importação para o Florax Adulto e Pediátrico (Farma e Hospitalar). A permissão tem validade de 1 ano e se estende por todo território da Venezuela.



Hebron nos EUA

O USPTO, escritório de patentes e marcas dos Estados Unidos, renovou em agosto do ano passado o direito das marcas Hebron, Florax, Kios e do slogan "Innovation through research is part of our DNA" como propriedade da Hebron.

Outra novidade é que a Hebron foi destaque em matéria divulgada no site e nas redes sociais do condado de Miami-Dade. A informação da abertura, em 2020, do primeiro escritório de vendas internacional da empresa na cidade de Miami, na Flórida (EUA), que gerará 25 empregos diretos, é motivo de comemoração pelo Conselho do Condado e pela Hebron.



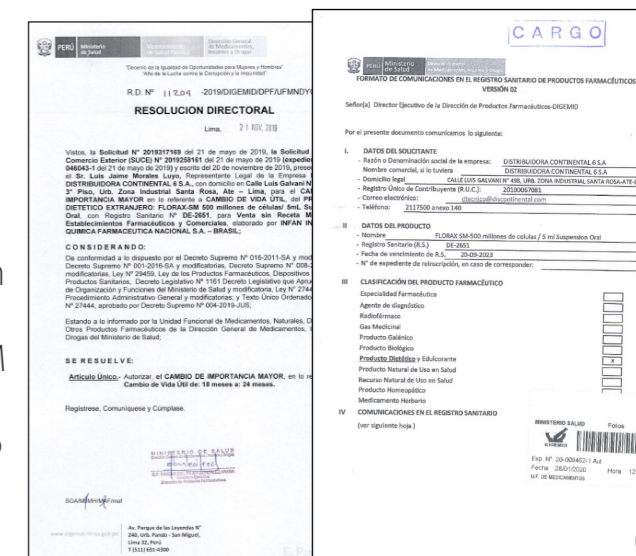
Hebron na CPhI Worldwide

A Hebron esteve presente na CPhI Worldwide, evento que reúne todos os setores da indústria farmacêutica em um só lugar. Com mais de 45.000 visitantes e 2.500 expositores de mais de 165 países, a CPhI aconteceu de 5 a 7 de novembro de 2019 no Frankfurt Messe, na Alemanha. A Hebron integrou o Pavilhão Brasileiro, através do Projeto Setorial Brazilian Pharma & Health, ação da Abiquifi em parceria com a Apex-Brasil.



Hebron na Peru

Em Novembro de 2019 a Hebron obteve uma grande conquista regulatória internacional. O Florax-SM teve sua validade expandida de 18 para 24 meses pela DIGEMID (Vigilância Sanitária do Peru). Além disso, foram aprovados os petitionamentos de "aumento de apresentação" do Florax-SM no Peru, que nos autoriza a comercializar o produto em caixas com 100 flaconetes, não somente em caixas com 5, como foi até o presente momento.





www.hebron.com.br
0800.724.2022
sac@hebron.com.br