



Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



Informe de Progreso 2019





WIND 1000

Wind1000 Services S.L.



Rúa María de los Ángeles Gándara, 22
Pol. Industrial Boisaca
15890 Santiago de Compostela
A Coruña
+34 981 106 830
info@wind1000.com

Tabla de Contenidos

- 1 Carta de Renovación de Compromiso**
- 2 Perfil de la Entidad**
- 3 Metodología**
- 4 Análisis**
- 5 Clientes**
- 6 Empleados**
- 7 Proveedores**
- 8 Medioambiente**
- 9 Igualdad**



1 Carta de Renovación
de Compromiso

Me complace reafirmar el compromiso de WIND1000 Services con los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, mediante la publicación de este Informe de Progreso 2019, que resume nuestras actuaciones y futuros propósitos en relación a la protección de los Derechos Humanos, Medio Ambiente, Normativa Laboral, así como la lucha contra la corrupción en todas sus formas.

Este compromiso con el entorno y la sociedad se articula a través de los principios éticos que todos los que formamos parte de esta organización asumimos, desde los que se han impulsado prácticas de sostenibilidad, dirigidas tanto a las áreas de trabajo internas como a nuestros proveedores y clientes.

En la presente memoria vamos a repasar indicadores que nos explican la creación de valor social, económico y medioambiental. Para ello nos fijamos como objetivo la Agenda 2030 y la ambiciosa consecución de los objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), vinculados a nuestra cadena de valor.

Tenemos la firme convicción de que lo más importante en cualquier actividad humana son las personas y el respeto a su dignidad e integridad, junto con la cultura de la responsabilidad y la experiencia acumulada hemos logrado situar a WIND1000 Services a la vanguardia del sector energético.

Por último, agradecer la aportación de todos los Grupos de Interés de WIND1000 Services, por su participación y colaboración ya sea en el diseño de actuaciones o en la respuesta a las mismas. Gracias a todas las personas que aportan sus ideas a la implantación de este gran proyecto que establece y fija los valores de WIND1000 Services, y que contribuyen, por tanto, a la mejora de su calidad empresarial.

Atentamente,

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'JA'.

Jesús García Mallo
Corporate General Manager



2 Perfil de la Entidad

Información General

Razón Social
Wind1000 Services S.L.

Tipo de Empresa
PYME

Dirección
Rúa María Angeles Gandara nº22
Pol. Industrial Boisaca
15890 Santiago de Compostela
A Coruña

Dirección Web
www.wind1000.com

Máximo cargo Ejecutivo
Jesús García Mallo

Persona de Contacto
Margarita Martínez Ramos

Número de empleados directos
380 a nivel global

Sector
Energías Renovables, Construcción e Ingeniería

Ventas/ Ingresos
Más de 20 millones de euros en 2018

Ayudas financieras recibidas del gobierno
0€

Oficinas
La sede central de Wind1000 está en Santiago de Compostela y en la actualidad cuenta con oficinas en Brasil, Uruguay, México, Chile, Francia, Alemania y Senegal.

Clientes
La compañía tiene como principales clientes a los mayores fabricantes de aerogeneradores, entre los que se encuentran Gamesa, Vestas , Senvion o Adwen

Nuestros Servicios

Supervisión e Inspección

Supervisión de montajes electromecánicos, supervisión de operación y mantenimiento e inspecciones y controles de calidad.



Mantenimiento

Mantenimiento integral de aerogeneradores. Predictivos, preventivos y pequeño y gran correctivo.

Elevación y transporte

Gestión y contratación de grúas de gran tonelaje y transportes especiales, para el manejo e izado de cargas pesadas.



Retrofitting

Equipos especializados en la instalación de mejoras post-producción.

Montaje Electromecánico

Equipos de montaje electromecánico para aerogeneradores, incluyendo personal y herramienta especializada a nivel global.



Servicios auxiliares

Reparación y mantenimiento de palas, nacelles y tramos, instalación y homologación de elevadores y líneas de vida.

Puesta en Marcha

Puesta en marcha de aerogeneradores, verificación y medición, energización, puesta en servicio y conexionado a red.



Productos

Alquiler de herramientas y maquinaria (pistolas de apriete continuo, máquinas de par y tensionado, etc).

Actividad Mundial

El desarrollo de la actividad es a nivel mundial, con proyectos desarrollados en los 5 continentes.

ÁFRICA

Sudáfrica, Egipto, Kenia, Marruecos, Mauritania, Senegal.

AMÉRICA

Brasil, Chile, Costa Rica, Filipinas, Honduras, México, Nicaragua, República Dominicana, Uruguay, Estados Unidos de América.

ASIA

China, India, Japón, Jordania, Kuwait, Filipinas

EUROPA

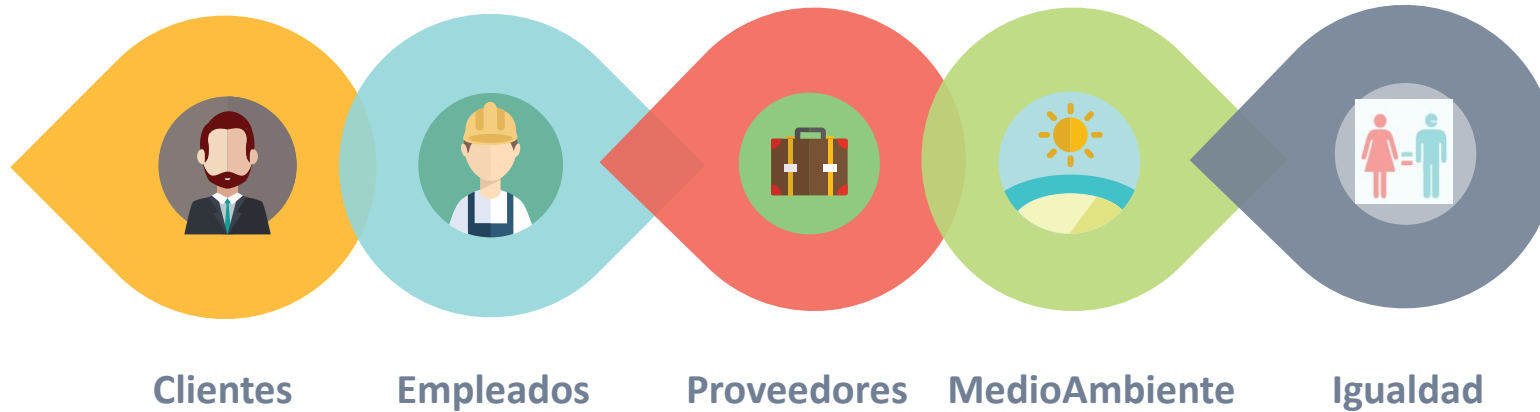
Hungría, Bélgica, Bulgaria, Finlandia, Francia, Alemania, Grecia, Irlanda, Italia, Países Bajos, Polonia, Portugal, Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte, Rumania, España, Suecia, Noruega, Turquía.

OCEANÍA

Nueva Zelanda, Australia.



Grupos de Interés



Selección de los Grupos de Interés

Desde nuestra adhesión al Pacto Mundial hemos percibido beneficios, considerándolo una herramienta de gran valor para profundizar en la integración del concepto de sostenibilidad en todas las áreas de gestión. Este desempeño ha sido favorablemente percibido por nuestros grupos de interés.

Se han identificado los siguientes grupos de interés: Clientes, empleados, proveedores, medioambiente e igualdad. Dando lugar a una dependencia e influencia relevante, donde hemos priorizado su involucración en la identificación de asuntos materiales y requisitos para el buen desarrollo de la organización.

Grupos de Interés

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones

El alcance del Informe de Progreso es internacional, ya que la actividad de la empresa es a nivel mundial y por lo tanto integramos todas nuestras acciones a todo nuestro campo de actuación.

Materialidad y Asuntos significativos del Informe

Hemos identificado todos aquellos proyectos en los que hemos trabajado durante 2019.

Entre los asuntos significativos que destacan de nuestro informe son:

- Responsabilidad de la gestión de grupos de interés situada a más alto nivel.
- Existencia de políticas para garantizar que la estrategia de grupos de interés se aplica en todas las operaciones.
- Informes sobre cuestiones de gestión de grupos de interés con carácter regular a los puestos directivos.



Difusión del Informe de Progreso

A través de los siguientes medios:

- Páginas web:
 - Corporativa: www.wind1000.com
 - Red Española Pacto mundial: www.pactomundial.org
 - Global Compact: www.unglobalcompact.org
- E-mail informativo a Grupos de Interés.
- Otros: reuniones explicativas, etc.

Nuestros compromisos de futuro

La Junta Directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores.

Todas las acciones que realiza Wind1000 en relación a los 10 Principios se basan en los valores, compromiso y responsabilidad de la propia entidad. La Dirección de la empresa se ha marcado como meta, a completar año tras año, la implantación de los 10 Principios mediante indicadores válidos y fiables, siempre con el fin de mejorar la implantación de políticas de interés para el bien de nuestros grupos de interés.

Quién lleva a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial.

Los puestos directivos de Wind1000 son ocupados por los propios socios de la sociedad. Ellos mismos son los que se encargan de la iniciativa y velan por el cumplimiento de la implantación de la Responsabilidad Social Corporativa en línea con los 10 Principios del Pacto Mundial.

Nuestros compromisos:

- ❖ Compromiso con el buen gobierno, la transparencia y el comportamiento ético.
- ❖ Compromiso con el desarrollo personal y profesional, la diversidad y la conciliación
- ❖ Compromiso con la sostenibilidad, protección del entorno.
- ❖ Compromiso con nuestra clientela y grupos de interés.
- ❖ Compromiso con el impacto socioeconómico en la sociedad
- ❖ Compromiso con la **reducción de la huella ambiental** y la **protección del entorno**



3 Metodología

Metodología

El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

- 1 Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
- 2 Identificar los desafíos más significativos para los grupos de interés seleccionados.
- 3 Neutralizar riesgos o materializar oportunidades.

Metodología

- El objetivo de la identificación de los grupos de interés es reconocer cuáles son los relevantes para la compañía, así como ordenarlos de forma jerárquica de mayor relevancia a menor.
- Una vez identificados los grupos de interés se priorizarán los más relevantes, de la misma manera que se realizará una evaluación de su influencia, dependencia y poder.
- Estrategias para la neutralizar riesgos, disminuyendo la incertidumbre de la misma manera que se desarrollarán acciones para la mejora de oportunidades.



4 Análisis

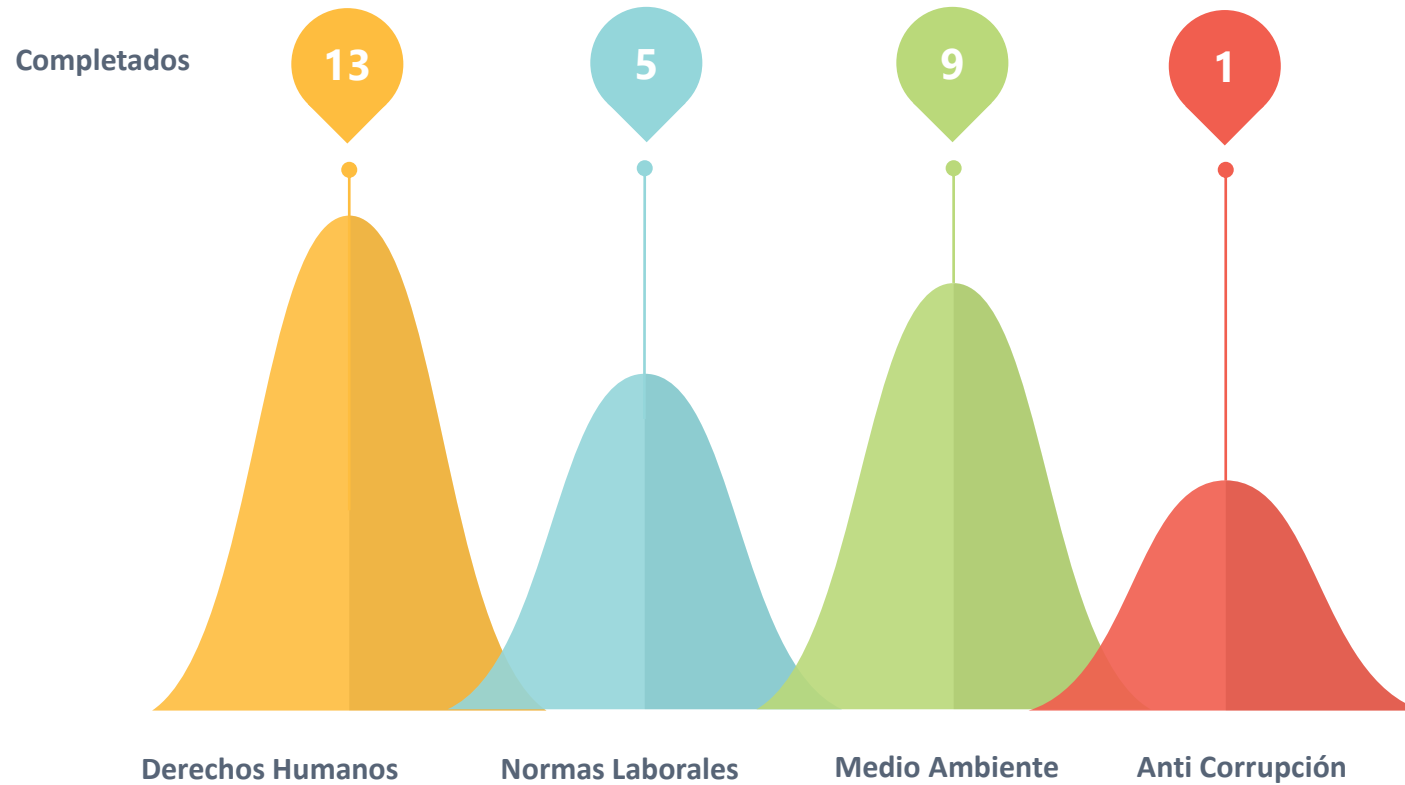
HITOS DESTACADOS 2019

- ✓ **Implantación** y consolidación de las **políticas de mejora continúa**.
- ✓ Índice global de clientes satisfechos es de más de un 3% que en el anterior año
- ✓ Cumplimiento con el Objetivo 12 ODS; producción sostenible, Wind1000 participa en la creación de energías renovables.
- ✓ Compromiso con **la reducción de la huella ambiental** y la **protección del entorno**

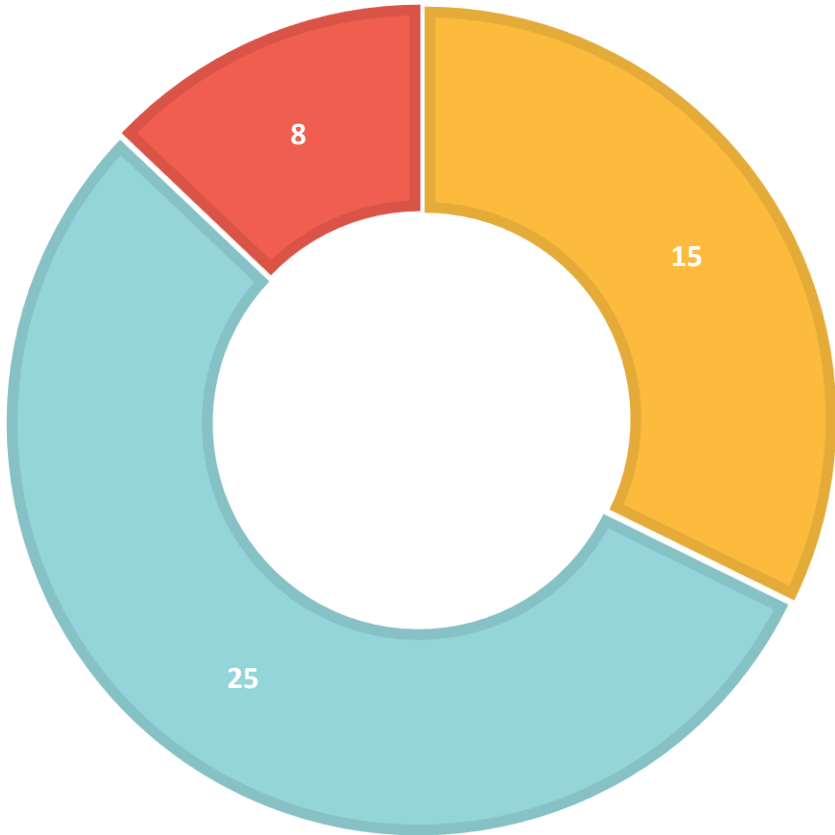
RETOS PRINCIPALES 2020

- Promover la participación e inclusión entre la juventud gallega en los estudios STEM.
- Una presencia destacable en redes sociales para la atracción de talento entre otras cosas.
- Desarrollo socioeconómico y confianza social
- Desarrollo mérito y talento
- Implantación de nuestra Política Anticorrupción

Oportunidades y desafíos



Políticas aplicadas por Grupo de Interés



■ Clientes ■ Empleados ■ Proveedores ■ Accionistas



5 Clientes

Compromiso con nuestros clientes

9 INDUSTRIA,
INNOVACIÓN E
INFRAESTRUCTURA

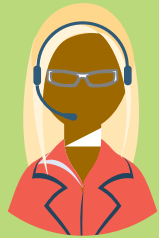


Destacar el cumplimiento del Objetivo 9, con especial atención a la meta 9.2 industrias inclusiva y sostenible.

Wind1000 basa su relación con los clientes en la confianza. Escuchar sus demandas y deseos exige una apuesta constante por la innovación.

La protección de los datos personales de nuestros clientes y la seguridad de la información son una prioridad absoluta para nuestra organización.

Servicios de atención al Cliente



Wind1000 ofrece a los clientes una innovación en el servicio de atención al cliente, con una adaptación constante al cliente, enfocados en una escucha activa para con el mismo.

Nuestro compromiso con nuestros clientes es mantener su confianza a largo plazo, muestra de ello es la relación duradera con la gran mayoría de clientes.

Trabajamos basándonos en sus deseos para ofrecer a nuestros clientes un servicio de calidad de forma responsable y eficiente en un entorno y medioambiente sostenibles.

Servicios de atención al Cliente

El objetivo principal de la política de Calidad, Medio ambiente y Seguridad de Wind1000 es la plasmación práctica de unos principios éticos mediante acciones concretas, que se integran no sólo en todos los niveles de la empresa, sino también en sus relaciones con los Grupos de Interés.

En la búsqueda de una relación duradera con nuestros clientes, desde la sociedad nos comprometemos a ofrecer servicios de calidad, facilitando los recursos necesarios para alcanzar la excelencia.

Por ello, cumplimos con la normativa ISO 9001:2008 de gestión de Calidad certificando que contamos con un sistema efectivo de administración y mejora de la calidad de nuestros servicios.

Asimismo, trabajamos en el cumplimiento de los requisitos del cliente para lograr su satisfacción, siendo capaces de captar sus necesidades y alcanzar sus expectativas, trabajando por un proyecto común siempre desde la profesionalidad, ética y transparencia.

También cumplimos con la normativa ISO 14001:2004 de Sistemas de Gestión Ambiental, que ha ayudado a Wind1000 a identificar, priorizar y gestionar los riesgos ambientales, como parte de nuestras prácticas habituales.

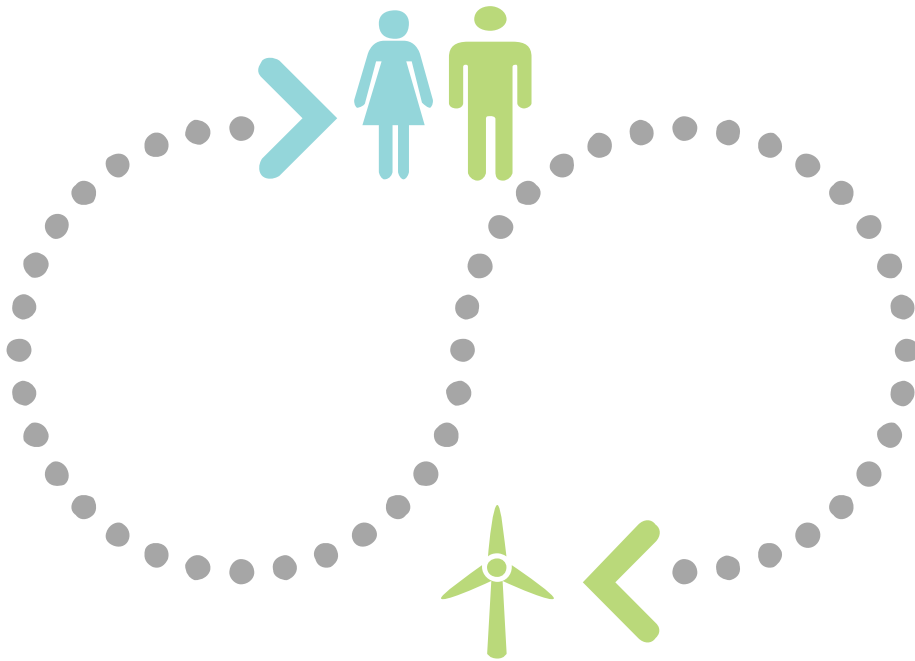


Seguridad y privacidad de la información



- La protección de los datos personales de nuestros clientes y la seguridad de la información son una prioridad absoluta para Wind1000.
- Como principio inherente a nuestra gestión, incorporamos la privacidad desde el diseño y por defecto en todos los procesos y herramientas corporativas que tratan datos personales, adoptando las medidas necesarias desde el origen y en todo el ciclo de vida de los datos.
- Tenemos el firme compromiso del cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter Personal (LOPD) y el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD).

Calidad para nuestra clientela



Generar relaciones de confianza con los clientes es crítica para todas las compañías, particularmente para aquellas que operan en entornos de competencia.

Para Wind1000 resulta esencial la calidad de la atención proporcionada para el desarrollo de nuestro negocio, de manera que la prestación de un servicio excelente y la calidad en la atención comercial son asuntos prioritarios

Conducta ética con nuestra clientela



Las relaciones de Wind1000 se rigen bajo un riguroso cumplimiento de las normas y principios éticos, tanto en el ámbito interno como en sus relaciones externas.

La conducta ética le permite a Wind1000 generar confianza con los grupos de interés, dentro de los que se encuentra nuestra clientela; a su vez este hecho se convierte en un factor diferenciador de marca que construye lealtad con la clientela.

Se ha creado un conjunto de normas y planes que obliga a todo el personal empleado a comportarse de forma íntegra en sus relaciones con los grupos de interés.

Difusión de la Política



La Sociedad ha puesto a disposición de los empleados las actuaciones en referencia a tratamiento de datos de acuerdo con la normativa de Protección de Datos de Carácter Personal y Reglamento General de Protección de Datos, el Reglamento de Medidas de Seguridad sobre Ficheros de Tratamiento de Datos de Carácter Personal y la propia Política de Seguridad de la compañía.



6 Empleados

Gestión del talento



Atracción del talento

Nuestro departamento People & Talent es el encargado de canalizar acciones para la atracción de talento. A través de nuestra web (<http://wind1000.com/empleo/>), publicamos todas las ofertas de Empleo de las diferentes áreas de actividad.

Desarrollo del talento

En Wind1000 tenemos un compromiso con la promoción de iniciativas y proyectos que ayuden a generar un entorno motivador, asimismo con el crecimiento y evolución de nuestro personal empleado.

Formación

La formación es otra pata dentro de la gestión del talento. Formación para nuestro personal empleado en 2019: Seguridad y Salud, Prevención de riesgos, sostenibilidad energética, digitalización talleres *soft skills*, entre otras actividades formativas.






Retención del talento

Destaca la baja rotación de personal, como indicación de satisfacción de las personas que trabajan en Wind1000

Calidad del empleo








Compromiso con el objetivo 4. educación de calidad y 5. igualdad de género.

-  Aumento de los trabajadores y trabajadoras que se han beneficiado de alguna de las medidas de conciliación propuestas en el año 2018
-  El 100% de nuestro personal empleado tiene un contrato indefinido.
-  El 100% de nuestro personal empleado ha recibido alguna formación en el año 2019.
-  Baja rotación de personal.
-  Promoción de la igualdad de género, con especial atención en lo referido a posiciones de responsabilidad y a la contratación de personal.

Estudio y aprovechamiento de las capacidades del personal empleado

El personal está en el centro pues es el protagonista de todas nuestras actividades

-  Promoción de la participación activa del personal empleado.
-  Salarios dignos, obtención de salarios dignos en la industria a través del empoderamiento y la participación del personal.
-  Garantizar la igualdad y el empoderamiento de la mujer.
-  Compromiso con la Salud y seguridad laboral.
-  Formación y sensibilización.



Código de ético y de prácticas responsables

Con el objetivo de reafirmar los valores y principios que son fundamento y guía de nuestras actividades, se establece en el Código de conducta y de prácticas responsables los siguientes principios:

- El cumplimiento de la Legislación vigente en cada país.
- Todas las actividades se desarrollarán bajo un prisma ético y responsable.
- Respetar los Derechos Humanos de todas las personas físicas y jurídicas que mantengan relación profesional con la Compañía.
- El cumplimiento de las normas de Protección, Seguridad y Salud en el trabajo.
- El respeto por el Medioambiente y la gestión sostenible de los recursos naturales



Mejora de la diversidad de la plantilla



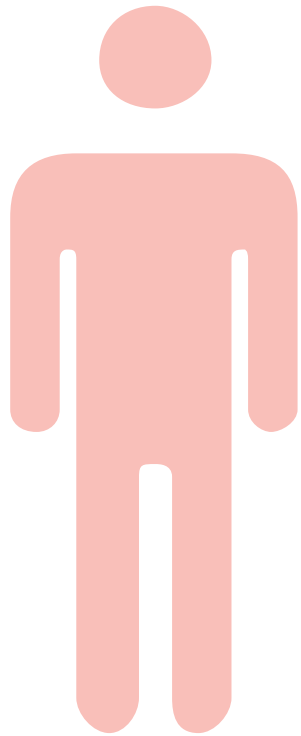
Para fomentar la igualdad entre trabajadores y trabajadoras en Wind1000 se garantiza que, en la fase inicial de los procesos de selección, los dos sexos estén igualmente representados.

Entre los criterios establecidos que deben cumplirse para la identificación de los posibles sucesores para puestos de responsabilidad, está la diversidad de género. Es decir, por lo menos uno de los sucesores propuestos para cada posición debe ser mujer.

Se ha puesto en marcha una iniciativa de transferencia de conocimiento en torno a la búsqueda de una igualdad real respeto a las diferencias generacionales. En Wind1000 se creará un programa de tutorías que permite apoyar al personal recién contratado con la experiencia del personal veterano.

Suscribimos la Declaración Universal de Derechos Humanos; “Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos”.

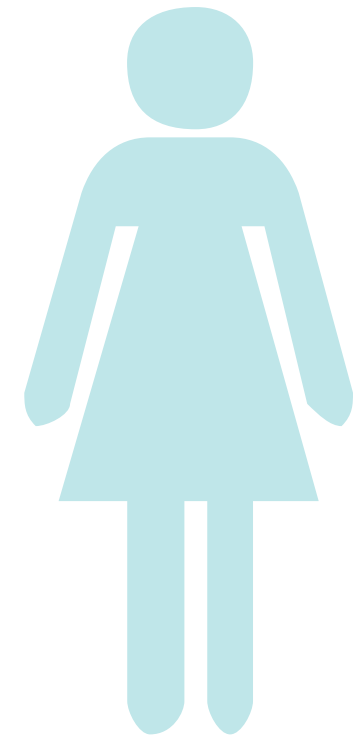
No discriminación e Igualdad de Oportunidades



Clave también para la igualdad es garantizar la integración de personas con algún tipo de discapacidad.

Es por ello que Wind1000 sigue trabajando por cumplir con la cuota de reserva a favor de las personas con discapacidad y por garantizar su realización personal y su total integración socio-laboral.

Asimismo, desde Wind1000 se apuntan medidas alternativas para favorecer la empleabilidad indirecta.



Salud y Seguridad Laboral

En línea con nuestra Política de Seguridad y Salud Laboral, mantenemos como una prioridad la consecución de los más altos estándares en gestión de salud y bienestar y realizamos todas las actuaciones necesarias para garantizar la seguridad de todo el personal empleado.

Asimismo, cumplimos con la normativa OHSAS 18001:2004, demostrando un sólido desempeño, controlando nuestros riesgos y mejorando nuestro desempeño. De manera tal que nos comprometemos con el **Objetivo 3. Salud y bienestar, ODS.**

Dado que consideramos que el motor de Wind1000 son las personas que la forman es por ello que, el 100% del personal de Oficina ha recibido la formación específica de sus puestos de trabajo y planes de emergencia y un 25% ha recibido formación específica en materia internacional; de la misma manera que el 100% del personal de Operativo ha recibido formación en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Cumpliendo así con el **Objetivo 4. Educación de Calidad** y en concreto con las metas 4.4 y 4.5 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Política Anticorrupción

La Política Anticorrupción de Wind1000 tiene como objetivo el compromiso con el cumplimiento de la normativa de prevención y lucha contra la corrupción.

La responsabilidad en la gestión de la prevención de Riesgos Laborales incumbe a toda la organización asumiendo el compromiso de incorporar la gestión preventiva en las actividades cotidianas. La mejora continua en la acción preventiva sólo puede conseguirse mediante la información, consulta y participación del personal, en todos los niveles.

No influir sobre la voluntad u objetividad de personas ajenas a la Compañía para obtener algún beneficio o ventaja mediante el uso de prácticas no éticas y/o contrarias a la ley aplicable.

No dar, prometer ni ofrecer, directa o indirectamente, ningún bien de valor a cualquier persona física o jurídica, con el fin de obtener ventajas indebidas para Wind1000.

No permitir ningún pago de facilitación.

No financiar ni mostrar apoyo o soporte de cualquier otra clase, directa o indirectamente, a ningún partido político, sus representantes o candidatos.

Política Anticorrupción

No utilizar las donaciones para encubrir pagos indebidos.

No solicitar ni percibir de manera indebida, directa o indirectamente, comisiones, pagos o beneficios de terceros con ocasión de o con causa en las operaciones de inversión, desinversión, financiación o gasto que lleve a cabo Wind1000.

Realizar auditorías sistemáticas que verifiquen el cumplimiento y efectividad de la política preventiva.

Reflejar fielmente y de forma adecuada todas las actuaciones, operaciones y transacciones de la Compañía en los libros y registros de la misma.

Promover la formación interna en materia de prevención y lucha contra la corrupción.

Difundir esta política entre todos los miembros de nuestra organización

Nuestro personal empleado tiene constancia, dudas o sospechas respecto a cualquier forma de corrupción, deberán comunicarlo inmediatamente al personal directivo.

Los empleados que infrinjan estas disposiciones quedarán sujetos a las medidas disciplinarias que corresponda, incluso en su caso la finalización del contrato, así como otras posibles actuaciones y/o sanciones legales. Igualmente, Wind1000 se reservará el derecho de adoptar las medidas que considere oportunas contra los socios comerciales que la incumplan.

Auditorías

Al inicio de cada año, el RSIG (Responsable del Sistema Integrado de Gestión) efectúa la planificación de las auditorías a realizar. Todos los departamentos de Wind1000 serán auditados como mínimo cada doce meses.

El RSIG podrá planificar un aumento en la periodicidad y cobertura de las auditorías internas en función de la magnitud de los niveles de grado de riesgo para la seguridad y salud en el trabajo obtenidos en la evaluación de riesgos, o en función de la naturaleza y magnitud de los aspectos ambientales identificados.

Se establece la realización de auditorías internas con la finalidad de verificar la implantación y eficacia del SIG de Wind1000 o, en caso contrario, detectar las desviaciones y establecer las acciones correctivas para eliminarlas.

En 2018 Wind1000 ha sido auditada en varias ocasiones, siendo estas auditorías encargadas tanto por los Clientes, por normativa o por decisión interna, siguiendo un patrón anual para ello.

La Sociedad llevó a cabo una auditoría interna, realizada por la empresa externa Tempo Consultores, con la finalidad de verificar la implantación y eficacia del Sistema Integrado de Gestión.

Se realizaron las auditorías correspondientes para la renovación de las Normas ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2007, obtenidas de nuevo para el período de 2018.

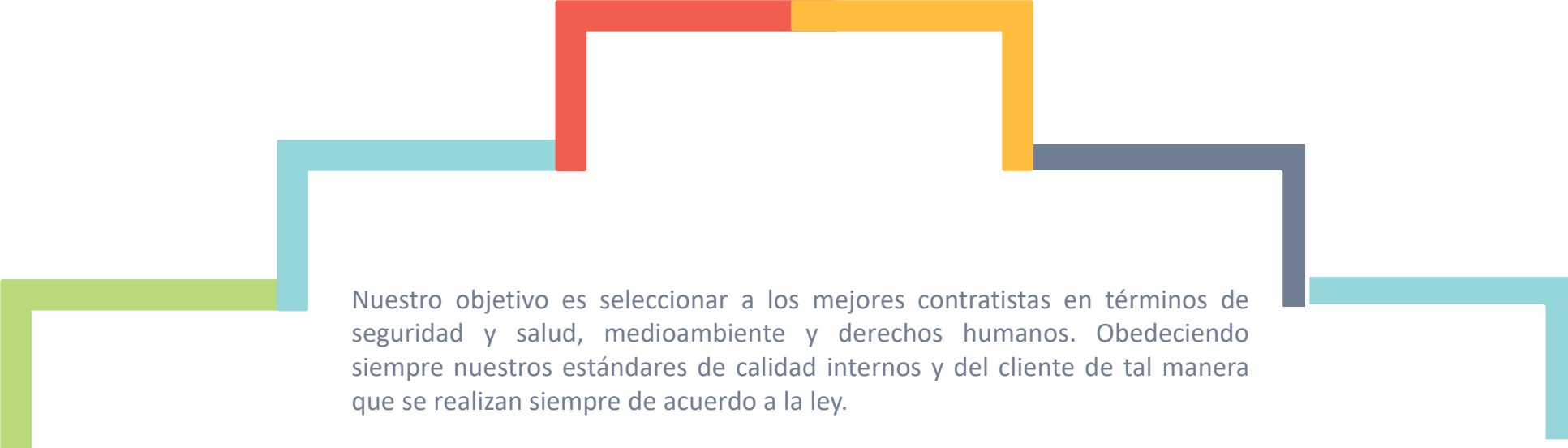
Se ha realizado al menos una inspección interna de QHSE por parque eólico en 2018. En el caso en que el servicio en el parque haya sido superior a 4 meses, se realizó una segunda auditoría.

Por su parte, los Clientes también nos auditaron a lo largo del año. Vestas realizó inspecciones de QHSE en cada uno de los parques de su propiedad y Gamesa las realizó aleatoriamente en sus parques.



7 Proveedores

Relaciones estables

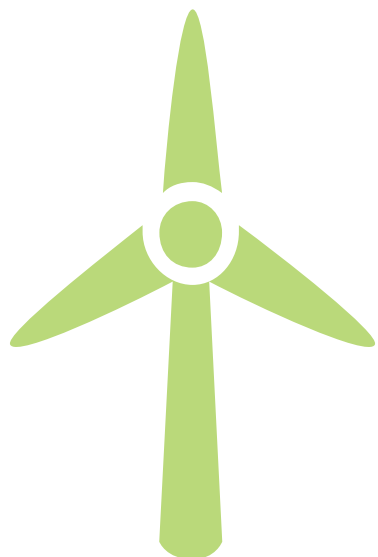


Nuestro objetivo es seleccionar a los mejores contratistas en términos de seguridad y salud, medioambiente y derechos humanos. Obedeciendo siempre nuestros estándares de calidad internos y del cliente de tal manera que se realizan siempre de acuerdo a la ley.

Tenemos prácticas de compra responsable, vinculación de las decisiones de compra a criterios de sostenibilidad para fomentar un impacto positivo en la cadena de suministro.

De la misma manera que colaboramos con proveedores en el desarrollo de prácticas de compra responsable y fomento de las relaciones de cooperación.

Gestión responsable de la cadena de suministro



En consonancia con el Objetivo 12. Producción y consumo responsables.

La actividad de Wind1000 en los países y territorios en lo que opera, se orienta a la creación de valor para los proveedores locales.

Con el fin de promover la gestión responsable en la cadena de suministro se requiere que los proveedores sean calificados no sólo a criterios técnicos, de calidad y económicos, sino que también a criterios de sostenibilidad (ambientales, sociales, éticos, integridad, derechos humanos)








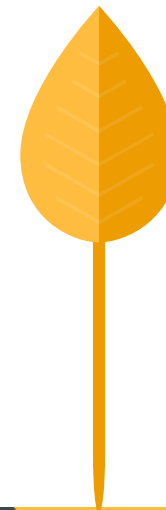
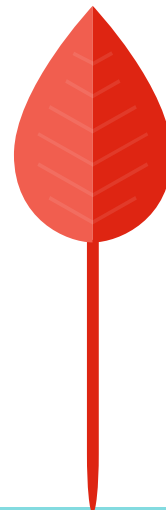
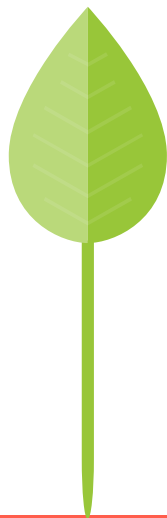
8 Medioambiente

Gestión medioambiental

Wind1000 se preocupa por el cuidado del entorno y la minimización de los impactos ambientales. Es por ello que en el empeño por minimizar la huella ambiental se compromete a protegerlo buscando un equilibrio entre sus actividades económicas y las necesidades medioambientales, siempre velando por los derechos de las próximas generaciones.

Dentro de las áreas de actuación se incluyen las siguientes

-  Gestión medioambiental y reducción de la huella ambiental
-  Conservación de la biodiversidad
-  Promoción de la eficiencia en la gestión de los activos propios.



Promoción de la eficiencia en la gestión de los activos propios.



El uso eficiente de los recursos es clave para el desarrollo sostenible y la protección del entorno, siendo el eje central de nuestros planes estratégicos medioambientales.

Nuestras estrategias medioambientales nos permiten gestionar los recursos en todas las etapas del modelo de negocio.

La empresa cumple con la normativa ISO 14001:2004 de Sistemas de Gestión Ambiental, que ha ayudado a Wind1000 a identificar, priorizar y gestionar los riesgos ambientales, como parte de nuestras prácticas habituales.

Formación en sostenibilidad ambiental



En Wind1000 desarrollamos proyectos formativos para asegurar que la sostenibilidad ambiental sea transversal a todas nuestras actividades, con el objetivo de que todas las personas que integramos WIND1000 demos un comportamiento ejemplar en el respeto al medioambiente.

Como reto para el año 2020 se impartirá formación al personal empleado, a través de talleres, cursos...

Asimismo, se realizarán acciones de divulgación sobre temas medioambientales y de biodiversidad con el fin de impulsar la divulgación y sensibilización de la sociedad respecto a estos temas y que sirvan de consulta.



+34 981 106 83030
info@wind1000.com