

중소기업과 소상공인의 희망을 함께하는
신용파트너!



UN글로벌콤팩트 참여보고서

UN Global Compact Communication On Engagement(COE)



경기신용보증재단

목 차

● UN 글로벌콤팩트 지지문	1
● 경기신용보증재단 소개	2
I. 기관 개요 및 신용보증재단의 중요성	3
II. 연혁 및 조직	4
● UNGC 10대 원칙 이행실적	5
I. 인 권	7
[원칙1] 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다. ..	7
[원칙2] 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	8
II. 노 동	9
[원칙3] 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 지지한다.	9
[원칙4] 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	10
[원칙5] 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	10
[원칙6] 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	11
III. 환 경	12
[원칙7] 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	12
[원칙8] 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	13
[원칙9] 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	14
IV. 반부패	15
[원칙10] 부당취득 등을 포함한 모든 형태의 부패에 반대한다. ...	15

UN 글로벌콤팩트 지지문



66

경기신용보증재단은
UNGC 10대 원칙을
지속적으로 내재화하고 실천하여
국제사회의 지속가능 발전에
기여할 것을 약속합니다.

99

경기신용보증재단
이사장 이 민 우

존경하는 이해관계자 여러분,

경기신용보증재단은 경기도 공공기관 중 유일한 정책금융기관으로서, 1996년 전국신용보증재단 중 최초로 설립된 이후 현재까지 지역경제 활성화를 위해 도내 중소기업·소상공인과 함께 심 없이 달려왔습니다.

최근 우리경제 근간인 중·소상공인을 둘러싼 극도로 불안정한 금융환경 속에서, 재단은 “중소기업과 소상공인의 희망을 함께하는 신용파트너”라는 비전 아래, 적극적인 보증지원과 효율적 정책자금 운영으로 신성장 기업 육성에 앞장서고 있으며, 경제취약계층 지원 및 재도전 생태계 조성에 최선의 노력을 다하고 있습니다.

아울러 재단은 공공기관으로서 사회적 책임을 무겁게 받아들이고 전 경영부문에 사회책임경영을 내재화하고 있습니다. 특히 2011년 UN글로벌콤팩트에 가입한 이래로 인권·노동·환경·반부패와 관련된 10대 원칙을 공개적으로 지지하고 SDGs와 같은 UN Agenda의 이행을 촉진하기 위해 노력하고 있습니다.

이번 UN글로벌콤팩트 참여보고서는 2018년 1월 1일부터 2019년 12월 31일 까지 활동내용과 성과를 담고 있으며, 향후에도 지속적인 보고서 발간을 통해 활동 상황을 투명하게 공유함으로써 이행 성과를 높여 나갈 것입니다.

앞으로도 많은 지지와 격려 부탁드립니다. 감사합니다.

2020. 06. 30.

경기신용보증재단 이사장

경기신용보증재단 소개

I	기관개요 및 신용보증재단의 중요성	2
II	연혁 및 조직	3
III	주요업무 및 사업성과	3

설립개요 및 신용보증재단의 중요성

□ 기관명 : 경기신용보증재단(Gyeonggi Credit Guarantee Foundation)

□ 기관개요

- 설립근거 : 「지역신용보증재단법 제9조」
「경기도 신용보증재단 설립 및 기금운용조례」
- 설립목적 : 「지역신용보증재단법 제1조」

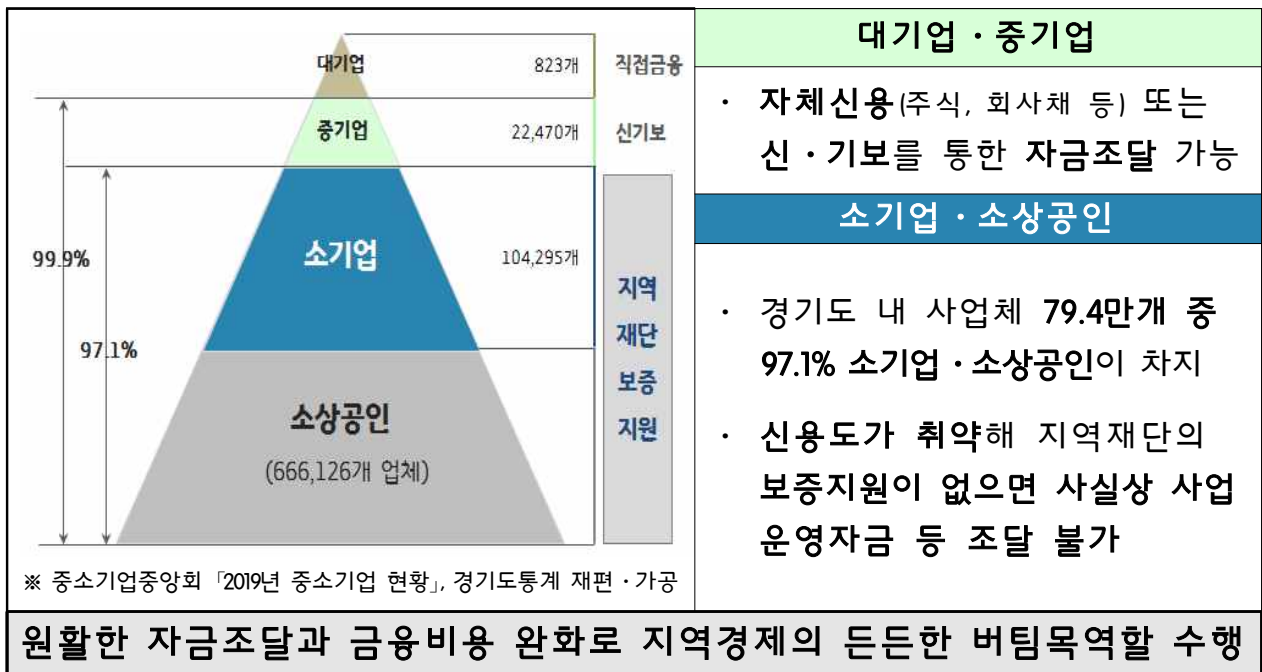
지역신용보증재단법 제1조(목적)

신용보증재단을 설립하여 담보력이 부족한 도내 소기업·소상공인 등과 개인의 채무를 보증하게 함으로써 자금유통을 원활하게 함과 아울러 지역경제 활성화와 서민의 복리증진에 이바지함

- 설립일 : '96. 3. 19.
- 설립형태 : 『지역신용보증재단법』에 의한 특별공공법인
- CEO : 이사장 이민우

□ 신용보증재단의 중요성

- 소기업·소상공인의 든든한 버팀목역할 수행

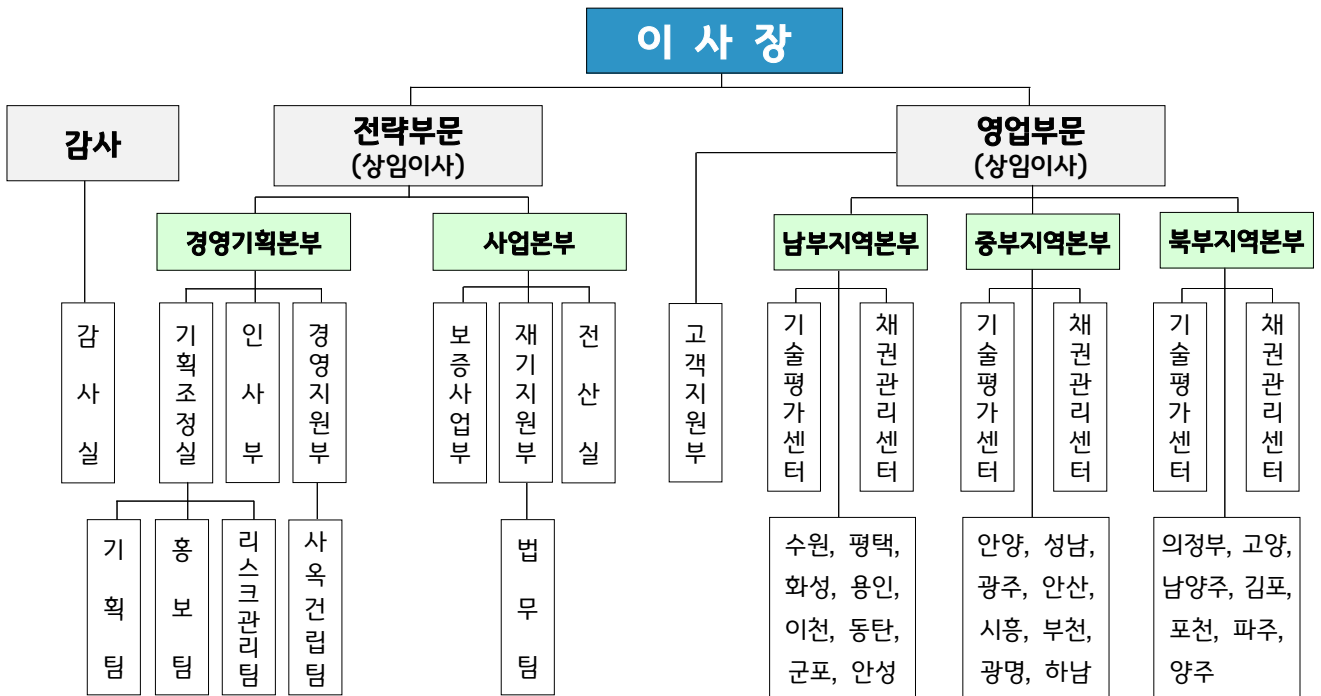


□ 연 혁

- `96. 03. 19 : 사단법인 경기신용보증조합 개소
- `00. 03. 02 : 경기신용보증재단으로 출범
- `00. 04. 21 : 의정부지점 최초 개점
- `16. 05. 02 : 재단 콜센터(고객센터) 개소
- `19. 06. 20, 06. 26 : 안성지점, 하남지점 개점 (총 23개 영업점)

□ 조직 및 정원

- 조직구성 : 2부문, 5본부, 8개 실·부·센터, 23영업점



※ 보증 수요 증가에 따라 현재 8개 출장소(의왕, 여주, 가평, 연천, 동두천, 양평, 오산, 서수원) 운용

- 인원 : 402명 (임원 4명, 일반직원 260명, 사무지원직 등 138명)

(기준일: '20.6월말, 단위: 명)

구 분	총 원	임 원			일 반 직 원					
		이사장	감사	이사	1급	2급	3급	4급	5-6급	사무원
정 원	263	1	1	2	8	18	29	81	117	6
현 원	264	1	1	2	7	17	30	81	119*	6

※ 사무지원직 등 : 사무지원직 75명, 전문계약직 3명, 일반계약직 48명, 육아휴직 대체인력 12명
* 임금피크제 별도정원 2명 포함

III 주요업무 및 사업성과

□ 주요 업무



신용보증	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기업의 재무, 신용도 등을 종합 평가하여 은행 금융지원을 받을 수 있도록 신용보증서 발급 <ul style="list-style-type: none"> - 일반보증 : 중소기업에 대한 보증 - 소상공인보증 : 영세자영업자 및 소상공인에 대한 보증 - 특례 및 특별보증 : 정부·지자체 정책에 따른 특별 보증
경영지도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재무상담, 경영관리 등 신용보증 연계 경영컨설팅 제공 <ul style="list-style-type: none"> - 소상공인 창업(예정)자에 대한 교육 연계(연계사업) - 기업인과의 의견교류 장 마련, 실질적 지원방안 모색 등
사후관리	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신용보증 지원기업의 연체, 부도 등 신용악화 상태 정상화 및 대위변제 발생 시 채무변제금액 회수 등 <ul style="list-style-type: none"> - 보증사후관리를 통한 부실예방 및 정상화 - 보증부실기업에 대한 채권보전조치 및 부실채권 회수업무 등
경기도 중소기업 육성자금	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경기도자금 배정업무 수탁을 받아, 도내 사업자 대상 저금리 운전/창경 자금 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 경기도 중소기업육성자금 배정 및 사후관리, 용자정보 관리 - 경기도 중소기업육성자금 통합관리시스템 운용 및 관리

□ 주요 사업성과

○ 신용보증 : 설립 이후 `20년 상반기까지 총 92만개 업체, 31조원 지원

역대 최다 업체 지원		역대 최대 보증지원	
지원 업체	(단위: 개)	지원 금액	(단위: 억원)
	2018 66,899		2018 25,931
	2019 87,418		2019 28,272
	2020. 상반기 156,835		2020. 상반기 43,726

○ 사후관리 : 대위변제율 개선 및 건전한 재도전 생태계 구축

전국 최초 채권소각 실시	다각적 채무조정으로 재기지원 강화
 <p>총 7,638명(920억원) 중·소상공인 빚 탕감 실시</p>	 <p>총 1,202건(168억원) 손해금 감면 및 채무정보 삭제</p>

UNGC 10대 원칙 이행실적



I	인 권	7
II	노 동	9
III	환 경	10
IV	반 부 패	12

인 권 (Human Rights)

원칙 1 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.

1 선도적 인권경영 실천 및 대내외 확산을 위한 실천체계 구축

- 인권경영 헌장, 이행지침 등 인권경영 규정체계 신설
 - 대내외 이해관계자 의견수렴, 국가인권위 매뉴얼 등 활용을 통한 인권경영 운영원칙 확립 및 구체적 업무지침 신설
- 대내외 인권경영 실행의지 천명을 위한 선포식 개최
 - CEO의 인권헌장 낭독 등 인권경영 선포식을 통한 강력한 인권경영 추진의지 표명 및 대내외 확산 도모



- 우리는 UN 세계 인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 존중하고 지지한다.
- 우리는 인권침해를 사전예방하며, 인권침해에 대한 적극적 구제를 위해 노력한다.

- 인권경영 전담조직 운영으로 인권정책 추진력 강화
 - (실행) CEO - 실무진으로 구성된 인권경영 추진단 운영
 - (점검) 인권전문가 등 외부위원 50% 이상 참여 인권경영위원회 구성
 - (관리) 인권침해 피해자 구제를 위한 인권침해 구제위원회 마련

2 인권경영 실행성과 제고를 위한 체계적 이행관리 시스템 운영

- 임직원 인권의식 내재화를 위한 조직성과평가 연계
 - 인권경영시스템 구축 노력 등 전담 및 실행부서 별 KPI 지표 신설
- 책임있는 인권경영 실천과 투명한 성과공유 추진
 - 홈페이지 내 전용화면 신설 및 연 1회 인권보고서 작성·공시
- 인권기준에 부합하는 공급망 관리 지속 강화
 - 모든 계약당사자 간 청렴계약 서약서 및 인권보호 서약서 징구

구 분	2018년		2019년	
	금 액	비 중	금 액	비 중
여성기업	481,424천원	8.35%	481,424천원	8.35%
장애인기업	88,556천원	1.54%	88,556천원	1.54%
사회적기업	285,675천원	5.17%	285,675천원	5.17%

원칙 2 | 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

1] 기관운영 및 주요사업에 대한 내실있는 인권영향평가 실시

- 외부컨설팅 등을 활용한 맞춤형 체크리스트 마련
 - 부서별 고유업무와 인권 이슈를 연계한 인권영향 체크리스트 작성 및 인권전문가 컨설팅을 통한 기관운영 관련 10개 이슈 37개 지표, 주요사업 관련 68개 지표 체크리스트 신설
- 체크리스트 기반 인권영향평가 실시 및 개선과제 이행
 - 연간 연수·교육 운영사업 등에 대한 인권영향평가 실시결과, 정보수집 최소화 등 6개 개선과제 도출하여 최고경영자 보고 및 개선

2] 임직원 인권감수성 제고를 위한 다각적 인권교육 지원

- 인권인식 확산을 위한 사례중심 다각적 교육 실시
 - 외부전문가 초빙 집합교육, 사이버 교육 등 전 직원 대상 의무교육 실시 및 실무담당 직원 대상 심화교육 병행



- (교육명) 기업과 인권, 연결고리와 상생전략
- (교육대상) 전 임직원
- (참여율) 99.7%
- (교육내용) 기업 내 인권 침해사례 등

3] 금융정보 등 고객 개인 정보보호 및 관리 시스템 강화

- 적법하고 체계적인 고객정보보호관리 규정 운영
 - 관련 법규 준수 및 「개인정보처리방침」 등 내규 지속 현행화 운영
- 철저한 개인정보 취급자·수탁자 관리감독 및 정기교육 실시
 - 연 1회 정기적 개인정보보호 교육 실시 및 본부점별 개인정보취급자 관리 대장 운영 등 상시적 정보보호 관리체계 운영



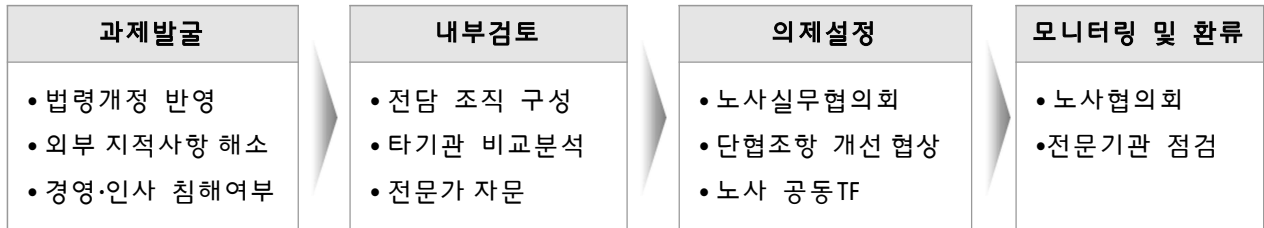
- 24시간 X 365일 무중단 지능형 관제시스템 운영을 통한 철저한 정보보호 추진
- 경기도 공공기관 정보보안관리 평가 4년 연속 최우수기관 선정

노동 (Labour)

원칙 3 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 지지한다.

1 교섭원칙 준수를 통한 노사간 합리적 단체협약 체결

- 경영·인사권 침해요소 점검 및 개선을 위한 상시 대응체계 운영



- 합리적 교섭원칙에 기반한 단체협약 체결 및 추진성과
 - 동반성장 노사관계 구축을 통한 단체협약의 합리성 확보 노력 지속

구분	현행	개선
노조전임자 운영	• 1인, 연간 3,000시간	• 2인, 연간 4,000시간
가족돌봄 근로단축	<신설>	• 가족돌봄 근로시간 단축 및 관리
탄력적 근무 활성화	<신설>	• 시간단위 연차, 주 단위 유연근무 신설
근무환경 안전조치	<신설>	• 근무 공간 내 유해환경 안전관리

2 신뢰와 협력의 노사관계 정착을 위한 기반 강화

- 경기도 공공기관 최초 노동이사제도 도입
 - 노동이 존중받는 사회 구현을 위한 속도감 있는 노동이사 임명 추진으로 노동이사의 이사회 참여기회 보장 및 노동자 의견 개진 지원
- 노사협의회 위상제고 및 참여 활성화를 통한 노사협력 성과 극대화
 - 경영진 및 고위직의 노사협의회 참여 확대를 통한 노사 합의사항 도출 및 실행력 극대화 (연 4회, 노사합의 안건 19건)

경기일보
경기신보 남부지역본부 양광석씨
경기도 공공기관 1호 '노동이사' 임명

경기일보가 도내 공공기관 최초로 경기신보지역본부 남부지역본부에 노동이사제도를 도입하여 '노동이사'를 임명했다. 노동이사제도는 노동자 대표가 노동이사직을 맡아 이사회에서 의결권을 행사하는 등 공공기관 경영에 참여하는 제도다. 이 임명 결정은 경기신보 남부지역본부에서 처음으로 실시된다. 지난해 7월 문재인 정부 100대 국정과제로도 선정됐다.

이 제를 지시는 13일 경기신보 남부지역본부 노조 임원대표를 이사회장에 추천한 바아. 해당 노동이사로 임명하고 "노동자들이 경영에 참여하는 것 시대를맞춰 배려와 연대가 필요하다"는 취지를 사장이 특별히 받은 것 외에 많은 사람이 환영하는 분위기다. 경기신보 남부지역본부 임원대표를 행사하게 된다.

지난해 1월 제정된 경기도 공공기관 노동이사제 도입에 따라 경기신보 남부지역본부 노조는 100명 이상 출자·출연기관은 노동이사제

- 「노동이사제 운영 및 선거관리기준」을 통한 공정하고 투명한 노동이사 선임절차 진행
- 노동이사 임무수행 지원을 위한 교육·훈련 기회 부여 및 각종 정보

원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

1 기관 특성을 고려한 안전하고 편안한 근로환경 조성

- 고객 접점 근로직원(감정노동 근로자)을 위한 보호대책 마련
 - 고충민원(폭언, 폭행 등) 발생 시 직원 보호를 위한 업무중단권 등 감정노동 권리보호 제도 운영 및 고객인식 개선 캠페인 실시

2 정서적 소진 예방을 위한 프로그램 지원

- 근로자 심신회복 프로그램 운영을 통한 안정적 직장생활 지원
 - 근로자 지원 프로그램(EAP), 장기재직휴가 등 지원으로 임직원의 충분한 휴식과 재충전 보장 및 업무스트레스 집중 관리

스트레스 관리	+	힐링 프로그램	+	갑질 근절 대책
<ul style="list-style-type: none"> • 심리치유사와 일대일 대면, 비대면 전문상담 지원 ▶ 직원 만족도 98.9점 		<ul style="list-style-type: none"> • 악성민원 경험직원 우선 참여 보장 ▶ 힐링아트, 힐링캠프 등 		<ul style="list-style-type: none"> • 내외부 갑질 근절을 위한 가이드라인 수립 ▶ 전사적 캠페인 추진

원칙 5 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

1 철저한 아동노동 배제 및 근로원칙 준수

- 재단 설립 이래 만 15세 미만 연소자 고용이력 無
- 고졸 채용 등 만 19세 미만 미성년자 입사 시 유해업무 배제 및 직무구분 부여

2 일-가정 양립을 통한 건강한 가정 양육 지원

- 임직원 필요에 맞는 맞춤형 가족친화제도 지원 확대·강화
 - 다양한 모성보호제도 운영, 다자녀 대상 맞춤형 복지 지원 등 직원의 가정돌봄 적극 장려를 통한 효과적 일-가정 양립 도모

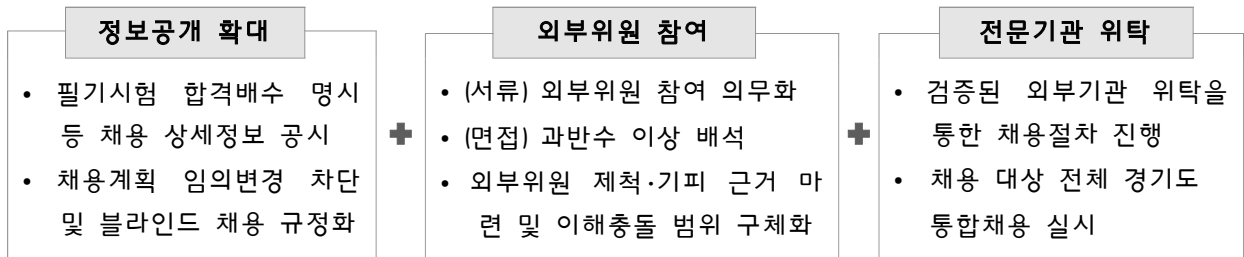
일-가정 양립	⊕	모성 보호	⊕	다자녀 직원 복지
<ul style="list-style-type: none"> • 가정의 날 확대 시행 • 연차축진제도 강화 • 자녀 돌봄 휴가 시행 • PC-OFF제도 도입 		<ul style="list-style-type: none"> • 임신 중 육아휴직 사용 • 육아휴직 기간 확대(3년) • 난임치료 특별휴가 신설 • 출산직원 격려제도 운영 		<ul style="list-style-type: none"> • 희망근무지 우선 배치 • 문화 생활비 지원 신설 • 법인콘도 이용 지원 확대 • 예비부모 격려지원 확대

원칙 6 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

1 투명하고 공정한 채용프로세스 운영

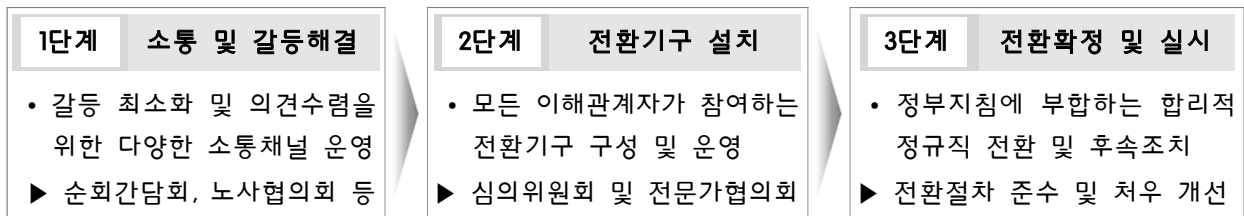
○ 편견없는 능력중심 인재 채용 강화

- 공정한 단계별 채용 프로세스 운영 및 블라인드 채용제도 고도화



○ 사회적 책임 이행을 위한 사회형평적 채용 강화

- 장애인·보훈대상 등 취약계층의 일자리 보장을 위한 제한경쟁 채용
- 비정규직의 정규직 전환 추진 및 동일수준의 복리후생 지원 앞장



2 역량 중심의 개인평가 및 교육·훈련 프로세스 지원

○ 개인성과평가 시스템 개편을 통한 MBO 체계 고도화

- 외부전문기관 용역을 통한 정확하고 공평한 개인성과평가 측정기준 수립 및 성과코칭·이의신청 활성화를 통한 역량 중심의 평가체계 구축

○ 금융전문가 육성을 위한 맞춤형 교육·훈련 프로그램 운영

- 개인별 자기역량평가 실시를 통한 부족역량 측정 및 역량체계별 비교분석 추진으로 직원 개개인의 역량개발 다각화 및 동기부여 지속



- (교육명) 여성관리자 리더십 특별교육
- (교육대상) 4급 이상 여성관리자 총 22명
- (강의자) 외부 여성리더십 전문강사 2인
- (교육내용) 조직 내 여성리더십의 이해, 여성 리더십 강화를 통한 조직성과 극대화 등

환경 (Environment)

원칙 7 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

1 기관의 환경영향 분석을 통한 맞춤형 친환경 경영 전략 수립

○ 친환경 경영여건 분석

환경지표	S	M	A	R	T	비고
온실가스 관리	☐	○	●	○	●	
에너지 관리	◐	◑	●	◐	●	"주요 환경 유의영역"
폐기물 관리	◐	◑	●	◐	●	
자원 관리	◐	◑	●	◐	●	"주요 환경 유의영역"

매우낮음 낮음 보통 높음 매우높음
 ○ ◐ ◑ ◒ ●
 ※ 높음 이상이 4개 보다 많은 경우 "주요 환경영향" 선정

* S(Specific) 관리구체성, M(Measure) 측정가능성, A(Alignment) 비전정합성, R(Result-controlled) 개선가능성, T(Timely) 시기적절성

○ 친환경 경영 추진전략 및 체계


기관 특성	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 자체 환경정책 추진을 위한 대상시설 미보유 ▶ 환경오염물질 생산·배출과 관련 없는 업종 영위 		
친환경비전	지속가능 사회 구현에 앞장서는 C.I.E.A.N 파트너		
추진 목표	친환경 경영시스템 정착	친환경 조직생태계 조성	친환경 녹색금융 활성화
세부 과제	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 재단 환경영향 저감 노력 및 원칙 확립 ▶ 재단 환경영향 관련 모니터링 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 전 직원 친환경경영 참여 및 협조 확대 ▶ 임직원 인식 제고를 위한 맞춤형교육 실시 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 친환경·녹색산업 정책자금 지원 확대 ▶ 지역사회 기후변화 공동 대응체계 확립


2 지속가능한 친환경 경영체계 구축





원칙 8 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

- ① 일회용품 없는 친환경 사무실 추진을 위한 다각적 캠페인 추진
- 친환경 사무실 운영을 위한 적극적 친환경 투자 이행
 - 본부점별 순차적 친환경 LED 조명 교체 및 친환경·저공해 차량 보유 확대 (90% 이상)를 위한 친환경 업무용 차량 구매 추진
 - 일회용품 사용 줄이기 실천을 위한 친환경 아이템 구매
 - 회의 및 행사 진행 시 텀블러 사용, 출장업무 에코백 활용을 위한 친환경 아이템 구매 및 전 임직원 제공
 - 일회용품 사용현황 관리 및 대응을 위한 지출 모니터링 실시
 - 내부 지출시스템 개선을 통한 전 본부점 모니터링 및 성과관리 철저

친환경 자동차
 <p style="margin: 0;">공용차량 친환경차 구입 (100%)</p>

쿨비즈, 쿨워크
 <p style="margin: 0;">넥타이 미착용 하계 피복 착용</p>

대중교통 이용의 날
 <p style="margin: 0;">자체 차량5부제 및 카풀 권장</p>

에너지 사용 합리화
 <p style="margin: 0;">LED 조명 교체 및 피크시간대 전기사용 자제</p>

- ② 임직원 친환경 공감대 형성 및 실천을 위한 내부 교육 활성화
- 반기별 친환경 이슈 대응을 위한 자체 교육 실시
 - 외부전문가 초빙 집합교육, 사이버 교육 등 전 직원 대상 의무교육 실시 및 실무담당 직원 대상 심화교육 병행
 - 일상생활 속 실천 유도를 위한 일회용품 파수꾼 제도 운영
 - 부서별 일회용품 파수꾼 지정 및 체크리스트를 활용한 지킴이 역할 수행

- ③ ISO 인증 취득을 통한 환경관리시스템 고도화
- ISO 14001 인증 취득을 통한 친환경 경영 추진기반 내실화 도모

<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr style="background-color: #D3D3D3;"> <th style="padding: 5px;">Plan</th> <th style="padding: 5px;">조직 분석을 통한 기획</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> • 환경 목표·방침 수립, 책임과 권한 부여 • 환경매뉴얼(1)/프로세스(16)/지침류(5)작성 </td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> </table>	Plan	조직 분석을 통한 기획	<ul style="list-style-type: none"> • 환경 목표·방침 수립, 책임과 권한 부여 • 환경매뉴얼(1)/프로세스(16)/지침류(5)작성 		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr style="background-color: #D3D3D3;"> <th style="padding: 5px;">Do</th> <th style="padding: 5px;">프로세스 실행</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> • 환경법규 준수평가, 환경영향평가 실시 • 내부심사원 양성 교육 실시 </td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> </table>	Do	프로세스 실행	<ul style="list-style-type: none"> • 환경법규 준수평가, 환경영향평가 실시 • 내부심사원 양성 교육 실시 	
Plan	조직 분석을 통한 기획								
<ul style="list-style-type: none"> • 환경 목표·방침 수립, 책임과 권한 부여 • 환경매뉴얼(1)/프로세스(16)/지침류(5)작성 									
Do	프로세스 실행								
<ul style="list-style-type: none"> • 환경법규 준수평가, 환경영향평가 실시 • 내부심사원 양성 교육 실시 									
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr style="background-color: #D3D3D3;"> <th style="padding: 5px;">Check</th> <th style="padding: 5px;">성과평가</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> • 내부심사(부서별 심사원 크로스 체크) → 친환경 경영 반영여부 검토 등 </td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> </table>	Check	성과평가	<ul style="list-style-type: none"> • 내부심사(부서별 심사원 크로스 체크) → 친환경 경영 반영여부 검토 등 		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr style="background-color: #D3D3D3;"> <th style="padding: 5px;">Action</th> <th style="padding: 5px;">개선 조치</th> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> • 개선권고사항 5건 조치, 지속 개선을 위한 재단 규정 개정 검토 </td> <td style="padding: 5px;"></td> </tr> </table>	Action	개선 조치	<ul style="list-style-type: none"> • 개선권고사항 5건 조치, 지속 개선을 위한 재단 규정 개정 검토 	
Check	성과평가								
<ul style="list-style-type: none"> • 내부심사(부서별 심사원 크로스 체크) → 친환경 경영 반영여부 검토 등 									
Action	개선 조치								
<ul style="list-style-type: none"> • 개선권고사항 5건 조치, 지속 개선을 위한 재단 규정 개정 검토 									

원칙 9

환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

1 친환경 녹색금융 지원 활성화 도모

- 친환경 녹색산업 성장을 위한 저금리 자금 지원
 - 신재생 에너지 기업, 녹색인증기업 등 친환경 녹색산업 분야 지원성과 점검 및 가점 부여 등 저금리 정책자금 우선지원 노력 강화
- 친환경 인프라 구축을 위한 각종 구매 자금 지원
 - 기업의 환경오염 방지 또는 에너지 절감시설 구입·교체를 위한 저금리 정책자금 용자지원 실시

2 기후변화에 따른 피해예방 및 공동대응 강화

- 중·소상공인 기후변화 대응력 제고를 위한 금융지원 상품 개발
 - 중·소상공인의 풍수해 보험 가입 장려 등 기후변화에 대한 기업 인식 제고 및 참여 유도를 위한 친환경 금융상품 개발



[풍수해보험 가입기업 우대보증 지원]

- (우대대상) 사업 영위기업 중 풍수해보험 가입 기업
- (우대사항) 신용보증서 발급 수수료 인하 0.8%
신용보증서 보증비율 상향 90%
5천만원 이하 심사 우대

3 녹색인증제품 의무구매 적극 이행 등 친환경 제품 구매 확대

- 일회용품 사용 줄이기 실천을 위한 친환경 캠페인 수행
 - 일회용품 컵을 활용한 화분 만들기 (일회용품 업사이클링) 등 임직원 참여형 환경캠페인 추진 및 지역사회 확산 노력 지속
- 녹색인증제품 구매율 성과 모니터링 및 이행목표 수립
 - 매년 지출금액의 3% 이상 확대를 목표로 친환경 구매실적 이행·관리



- 사회공헌활동과 연계한 일회용품 업사이클링 실시로 친환경 경영 지역사회 확산
- 녹색제품 의무구매 제도 적극 이행
☞ 구매율 : 83.6%

반부패 (Anti-Corruption)

원칙10 부당취득 등을 포함한 모든 형태의 부패에 반대한다.

1 부패행위자 엄단을 위한 선제적 반부패 시스템 정비

- 온정적 봐주기 관행 근절을 위한 엄격한 윤리규범 정립
 - 부패 관련 위반행위에 대한 징계감경 금지 및 강화된 양정기준 적용 등 부패행위 징계처분의 실효성 제고
 - 부당한 해외출장 근절 등 업무청렴성 확보를 위한 근거규정 명확화
- 임직원의 반부패 의식 강화를 위한 청렴교육 체계 고도화
 - 내부청렴강사 육성을 통한 전 본부점 찾아가는 맞춤형 현장교육 실시
 - 청렴 웹툰, 청렴 Q&A 등 사례 중심 자기주도형 청렴교육시스템 운영

2 대내외 이해관계자 참여에 기반한 공감형 반부패 정책 추진

- 임직원 청렴의식 내재화를 위한 실효성 있는 반부패 제도 운영
 - 반부패 슬로건 공모전, 부정청탁 모의훈련 등 양방향 반부패 정책 운영으로 임직원 공감대 확산 및 대응능력 강화 도모
- 청렴옴부즈만 운영 등 반부패 자문 및 대외협력 강화
 - 제3자적 입장에서 독립적 감시·자문 및 평가를 수행하는 옴부즈만 제도 도입 및 경기도 민관사회협의회 참여 등 대외 반부패 협력체계 확대



3 내실있는 반부패 신고제도 운영 및 활성화 도모

- 철저한 신고자 보호 및 포상제도 운영
 - 익명신고창구 신설 및 신고에 따른 불이익 예방을 위한 보호제도 운영
 - 신고자 보상 및 포상 관련 기준 정비를 통한 신고 활성화 유도
- 부패유형별 맞춤형 신고센터 운영 및 신고채널 접근성 개선
 - 부당취득, 행동강령 위반 등 유형별 신고센터 운영을 통한 신속 대응 강화 및 신고창구 통합관리를 통한 신고접근성 개선