



河南孚通进出口有限公司

2019 年度进展报告

关于本报告

1. 报告目的

为了向利益相关者披露孚通在持续实施联合国全球契约十项原则方面的进展，河南孚通进出口有限公司承诺每年在联合国全球契约网站上发布年度进展报告。

2. 报告范围

该报告披露了 2019 年，孚通为将全球契约十项原则融入企业日常运营中，所采取的措施及所获得的结果，包括政策制定、实践行动和绩效表现。

3. 时间范围

报告时间范围为 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容有所延伸。

4. 报告边界

以“河南孚通进出口有限公司”为主体。

5. 编制依据

全球报告倡议组织《GRI可持续发展报告标准》；
国际标准化组织《ISO26000社会责任指南》；
联合国全球契约十项原则；
中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR3.0）。

6. 数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告或公开文件。更多信息请参见公司官方网站<http://www.ftong.com.cn/>。

7. 称谓说明

为便于表达和阅读，在本报告中“河南孚通进出口有限公司”也以“孚通”、“孚通进出口”、“公司”或“我们”表述。

8. 可靠性保证

本公司总经理及全体管理人员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

9. 联络方式

如对本报告有任何建议和意见，请通过以下方式与孚通联络
联系人：杨洁；电话：371-5569-2998；邮箱：service@ftong.com.cn
地址：河南省郑州市郑东新区 CBD 商务内环金成阳光世纪 20 号楼 2301。

目录

关于本报告	2
高管声明	4
1.关于孚通	5
1.1 企业简介	5
1.2 孚通的企业文化	6
1.3 公司治理	6
2.劳工人权	8
2.1 政策和目标	8
2.2 实践及绩效	8
3. 环境保护	17
3.1 政策和目标	17
3.2 环保实践及绩效	17
3.2.1 环保实践	17
3.2.2 能源消耗和温室气体	19
4. 合规运营，杜绝腐败	21
4.1 政策目标	21
4.2 实践和绩效	22
5. 供应管理	24
附录：SDG 对照表	26

高管声明



2020年8月17日

尊敬的利益相关方：

我很高兴确认河南孚通进出口有限公司重申其支持联合国全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则。

在这份年度进展情况通报中，我们将说明自身在持续推进全球契约及其原则融入企业战略、文化和日常运营方面采取的行动。同时，我们承诺通过我们的主要沟通渠道与各利益相关方分享这些内容。

顺祝商祺！

黄道武
总经理

1.关于孚通

1.1 企业简介

河南孚通进出口有限公司成立于 2006 年，起初是作为河南蚂蚁新材料有限公司的合作外贸公司发展起来的，后随着公司的发展壮大，我们逐渐放开了合作范围。现公司主要从事优质磨料原材料的出口服务，长期合作的供应商有河南蚂蚁新材料有限公司和荥阳市金渤磨料有限公司两家。公司现有员工 11 人，年销售额 2300 万左右，已稳定发展将近 15 年。

为更好地组织运营，为客户提供更优质的产品和服务，公司建立了完善的管理体系，目前已通过质量管理体系 ISO9001 和环境管理体系 ISO14001 的认证。

公司现有的产品主要是棕刚玉和白刚玉，图示如下：



白刚玉（上）及棕刚玉（下）

1.2 孚通的企业文化

孚通一直致力于将优质且符合社会责任要求的产品销售到世界各地，与广大信誉良好的客户群体建立互惠互利的合作关系，促进行业的发展和经济的繁荣。

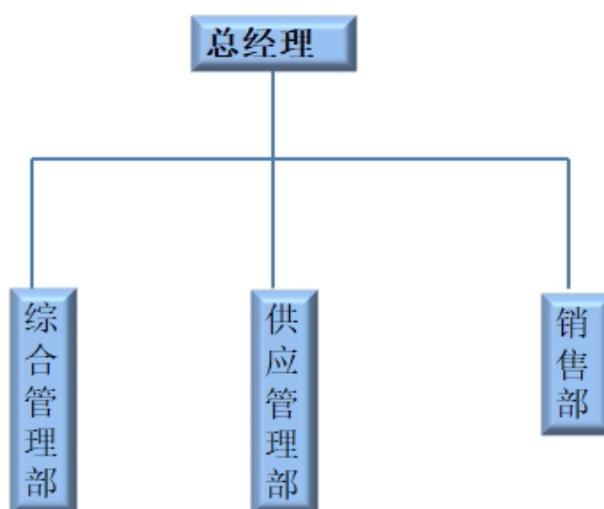
在此过程中，我们十分重视自身经营活动对利益相关方所产生的影响，并积极采取措施消除这样的影响。

我们的愿景：与信誉良好的客户建立互惠互利的关系，成为行业内风向标。

我们的使命：我们坚持高品质，合理的价格和专业的服务，使我们有信心将我们的产品行销全球 60 多个国家。

我们的价值观：关爱员工成长，注重环境保护，坚持以诚信道德的方式获得发展。

1.3 公司治理



孚通组织机构图

孚通是一家由自然人投资经营的私营公司。公司以总经理黄道武为最高领导，下设 3 个部门，分别为综合管理部、销售部和供应管理部。最高领导负责制定社会责任目标和规划，并对企业的经济、环境和社会责任绩效负责，保证公司整体



业务合法合规。综合管理部负责制定各部门年度目标管理方案并监督各部门落实。

2. 劳工人权

2.1 政策和目标

在孚通的日常业务运营中，我们要确保员工和合作伙伴彼此尊重，同时也尊重公司所在社区的人权。我们承诺，如《世界人权宣言》和国际劳工组织的核心公约所规定的那样，以尊重人权的方式开展业务。

我们积极遵守联合国关于商业和人权工作者权利的指导原则，与国际劳工组织《基本原则和工作权利宣言》保持一致，尊重员工的权利。包括：

- ① 结社自由——员工可以在国家法律允许的任何地方加入工会。
- ② 为所有员工提供平等的机会，使其在工作场所免受歧视。
- ③ 免受强迫劳动。
- ④ 杜绝童工。
- ⑤ 积极采取措施保护员工的健康与安全

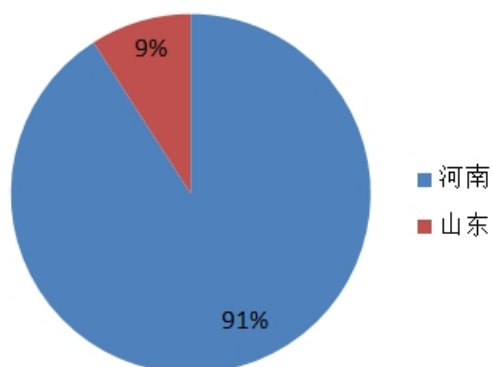
我们的目标是创造一个鼓励员工充分发挥才能，为他们提供灵活的工作条件、愉快的工作氛围，以满足他们的个人需要的工作环境。

2.2 实践及绩效

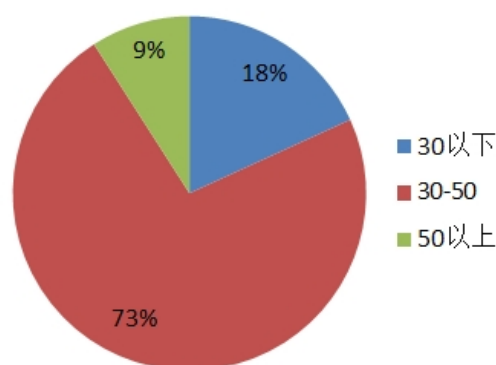
根据公司的人权政策，在员工招聘时，公司会根据应聘者的技能和经验决定是否录用。不因其种族、阶层、国籍、籍贯、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向等因素而区别对待；在之后的实际工作过程中，也不会因员工除工作技能、经验和绩效表现外的个人特质而对其在培训、晋升、合同终止、退休及支付的工资、奖金、补贴上差别对待。

公司现有员工 11 人，其中男性员工 5 人，女性员工 6 人，河南本地籍员工占比 91%。

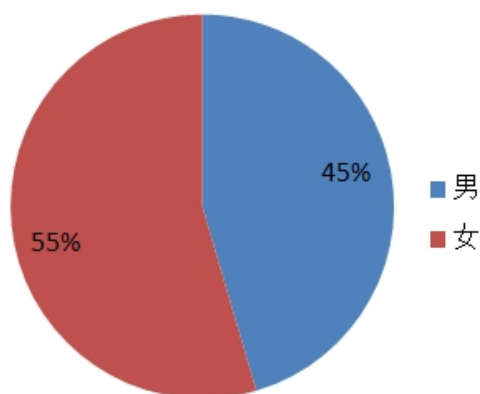
员工籍贯比例



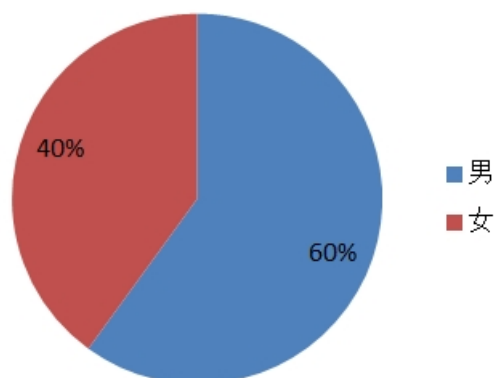
员工年龄分布



员工性别分布



管理层性别分布



公司采用岗位工资+绩效工资+固定补贴的薪酬核算方式，保障员工之间的公正公平，实现同工同酬。

孚通禁止一切形式的歧视骚扰行为，定期组织员工进行人权培训，并鼓励员工对其受到或目睹到的歧视、骚扰行为，积极向部门管理人员或总经理报告，公司承诺对举报者进行严格保密，以避免发生针对检举者的报复行为。对已发生或

经调查核实的歧视骚扰事件，公司会依据情节严重程度给予适当的惩罚处理，这些措施包括规劝、警告、调职、停职、解聘等。

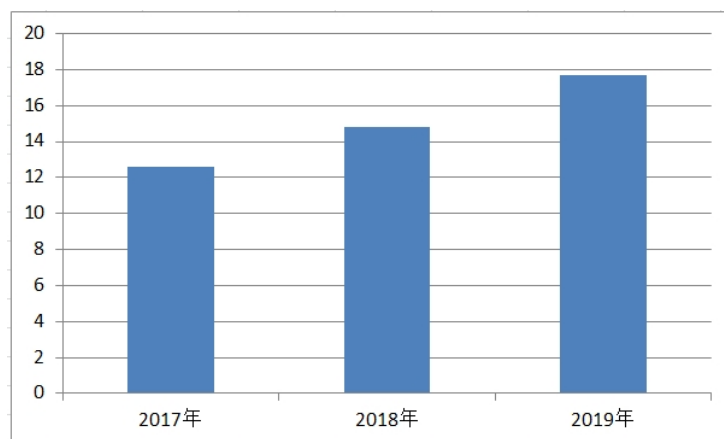


公司内部人权培训（上）及反歧视骚扰宣传

公司会对新入职的员工进行薪酬制度、相关其他公司管理规范的培训，让员工充分知晓自身的权利和义务，积极维护良好的工作氛围。

公司为全体员工提供优厚的工作福利。员工入职一月内即签订劳动合同，公

司为所有正式员工足额缴纳社会保险，覆盖率 100%，并提供带薪年假和每年一次的公费旅行。



孚通近三年社保缴纳金额

公司为员工提供午休所需抱枕，提供工作休息场所，为自带午餐的员工提供电冰箱和微波炉、洗洁精等便利用具。



公司组织年度旅游照片

为在提升公司运营效率，争取业绩稳步增长的同时，保护好员工的健康安全，实现健康工作和生活，公司定期组织员工参与安全培训，增强员工的健康意识。

2019 年，每位员工获得的平均安全培训时长为 2.5 小时。



公司组织员工参加办公室健康、安全意识培训（上）及消防演习（下）现场图

同时，为预防长期的办公室工作带来的职业病，公司为员工发放舒适的颈枕和靠枕等午休用具，每天定时组织员工做眼保健操和工间操，在忙碌的工作间隙，维护好员工的身体健康。



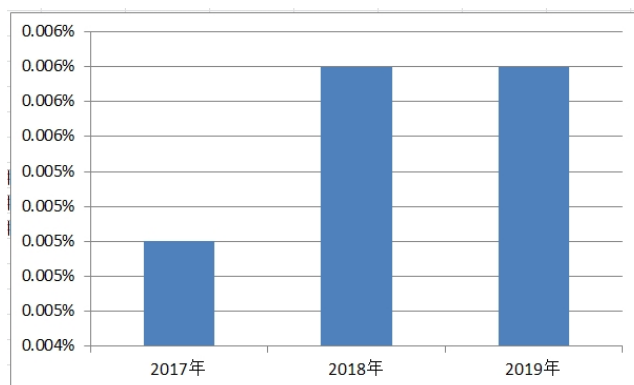
公司为员工提供的午休用具（上）及员工工间操

公司目前自有实验室一间，有一些基础的实验设备，可提供简单的产品检测。为保障员工在实验操作过程中的安全，公司为实验人员提供全面的防护用具，包括实验服、护目镜、防尘口罩等。公司还为员工配备了急救药箱，便于紧急情况的应急处理。



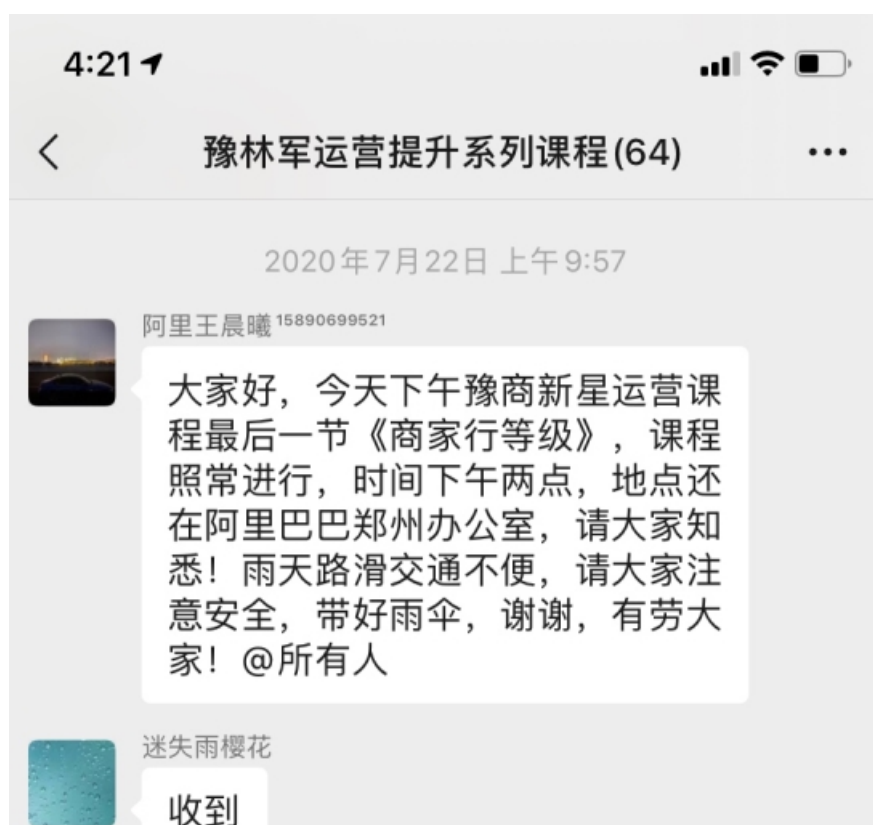
公司的实验检测防护用品（上）和急救药箱（下）

因公司在员工健康安全方面良好的做法，公司近三年未发生过工伤事故。员工缺勤都是因为事假或病假，并无工伤的缘故。员工近三年的缺勤率如下图所示



员工近三年缺勤率

为了打造出一批优秀的团队，为客户提供优质的产品和服务，提升公司的市场竞争力，公司定期组织员工外出培训学习，开拓视野、增长见识。



公司组织销售员工参加阿里巴巴国际站运营学习

3. 环境保护

3.1 政策和目标

孚通积极推进绿色管理，力求在公司运营过程中，确实落实节约资源、降低消耗的措施，为环境保护尽一份责任。

孚通遵守所有环境保护相关法律法规，并定期对员工进行培训，提升员工环保意识。

3.2 环保实践及绩效

3.2.1 环保实践

为提升员工环保意识，2019 年公司组织全体员工对环保知识进行了系统的学习。



公司环保意识培训

同时，为进一步加强员工的环保意识，持续提升公司的环保水平，公司在办公场所张贴了环保意识宣传画报和节能提示。



公司办公场所的环保节能宣传

公司倡导无纸化办公，采用企业微信执行审批和工作交流事宜，要求员工尽可能在电脑上完成文档的修改和校对。积极制定措施，减少水电、纸张的消耗；制定了节约水电管理制度，保证人走断电断水，减少空调使用时间并将空调温度控制在合理范围内，夏季温度不低于 26℃，冬季不高于 20℃。

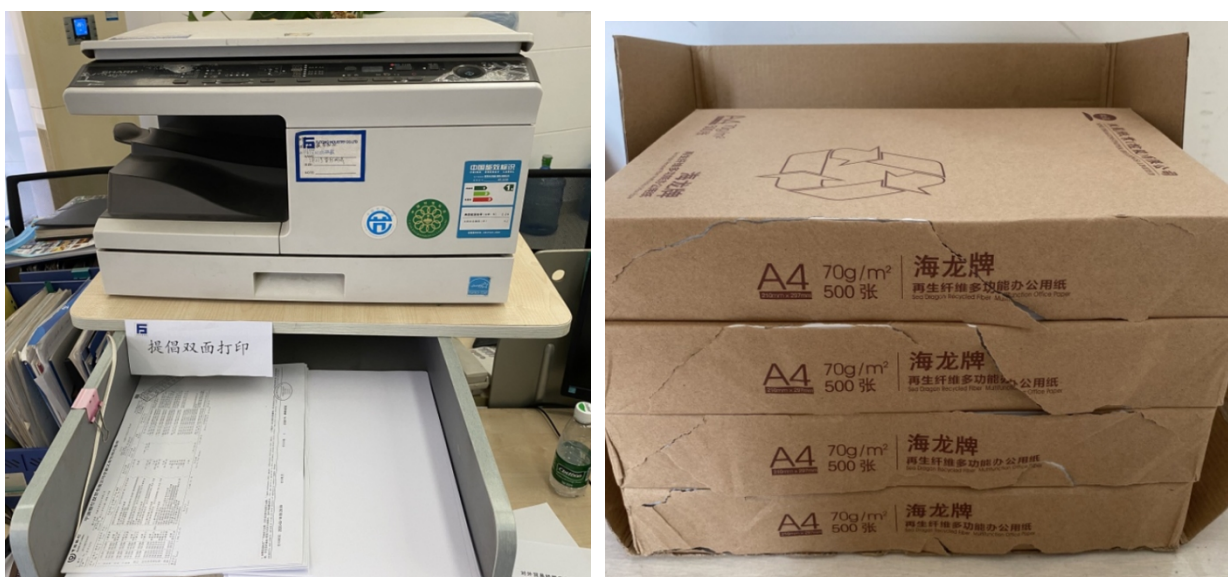


公司线上办公系统，从左往右依次为微信、企业微信和企业邮箱

公司办公区的采光设计，极大利用了自然光。在光线充足的白天，可不用开灯，这大大降低了电力的消耗。

公司还倡导员工，通过公共交通、共享交通和电动车出行，减少温室气体的排放，绿色出行。

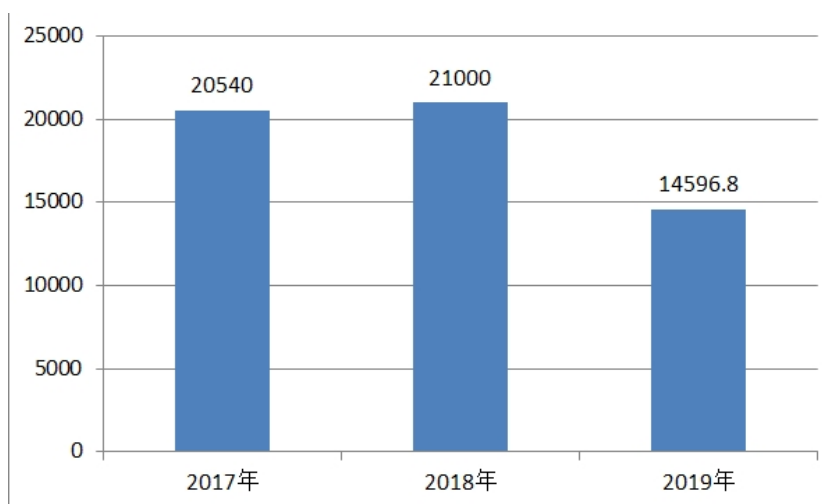
为减少因森林砍伐造成的温室效应，公司坚持使用再生环保打印纸，并提示员工最大化利用纸张资源，提倡双面打印和二次纸重复使用。



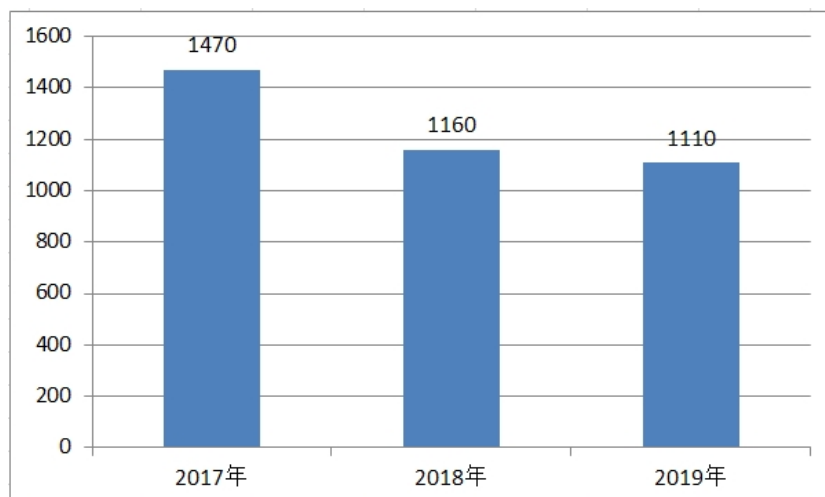
二次打印和环保纸

3.2.2 能源消耗和温室气体

公司目前的能源消耗主要是电力和汽油。电力为日常办公用电，汽油为自有商务用车用油。近三年的电油消耗量及由此产生的温室气体如下：



近三年电力消耗数据, 单位 (KWH)



近三年油耗数据, 单位 (L)

近三年温室气体排放明细表

年份	范畴类别	温室气体类型	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	合计	总计
2017	1	排放量 (吨 CO2 当量/年)	3.25	0.03	0.11	0.00	0.00	0.00	3.39	22.93
	2		19.54	0.00	0.00	/	/	/	19.54	
2018	1		2.57	0.02	0.09	0.00	0.00	0.00	2.68	22.66
	2		19.98	0.00	0.00	/	/	/	19.98	
2019	1		2.45	0.02	0.08	0.00	0.00	0.00	2.56	16.45
	2		13.89	0.00	0.00	/	/	/	13.89	

4. 合规运营，杜绝腐败

4.1 政策目标

无论我们与谁打交道，无论我们在何处开展业务，孚通都致力于以合法、合乎道德和正直的方式开展业务。作为这一承诺的一部分，任何形式的贿赂和腐败都是不能接受的，也是不能容忍的。我们绝不能，也必须确保代表我们行事的任何第三方，在我们与任何其他人的交易中不存在腐败行为。

这些行为包括：

- (1) 收受、索要或支付贿赂、回扣或大额商务礼品或招待；
- (2) 贪污、挪用、侵占、盗窃公司资金、财产等；
- (3) 虚构、隐瞒、删除交易或事项，编造虚假业务合同或虚高业务实际情况、虚开发票等或以虚假、虚高交易套取资金；
- (4) 隐瞒相关情况，利用个人或其配偶、其他近亲属、朋友等设立的公司或团体等与公司进行交易；
- (5) 私设“小金库”、设置“账外资产”；
- (6) 故意或重大过失毁坏公司财产，偷盗公司财产；
- (7) 未经批准盲目对外投资，造成资金损失浪费；
- (8) 在招投标、资产出售、采购、合并与收购过程中不正确履行职责，给公司造成损失或影响；
- (9) 故意不履行或不正确履行职责，造成公司资产的损毁、丢失，或故意无偿出借、违规捐赠公司资产；
- (10) 泄露公司的商业秘密、专有信息、机密信息或者知识产权，给公司造成

资金、资产损失或影响；

- (11) 利用工作之便为个人谋取任何私利的行为；
- (12) 公司员工手册以及相关制度、国家法律法规规定的其他违法违纪行为；
- (13) 内部稽查办公室认为需要进行内部稽查的其他行为。

4.2 实践和绩效

为落实公司反腐败政策，公司制定了《反贿赂反腐败管理制度》和《敏感交易审批制度》对公司员工在日常工作中的行为做出规定。同时，公司制定了《社会责任举报程序》，以鼓励员工在发现相关违规事件时，积极向公司管理人员举报，公司承诺会对举报人员的信息进行保密处理。经公司核查，情况属实的，根据情节严重程度对违规人员实施不限于免职、降级、降薪、解除劳动合同等惩罚措施，构成犯罪的，移送司法机关处理；同时，给予举报人相应的奖励。

我们会定期对员工进行反舞弊培训，加强员工的反腐防腐意识，积极督促员工以道德、诚信的方式开展工作。对相关的敏感岗位，我们要求员工签署诚信廉洁协议。



公司组织反腐培训及廉洁宣誓现场照片



在与客户合作的过程中，我们 100%签订保密协议，并将客户资料妥善保管，重要文件单独脱机存放，防止客户敏感信息泄露。

2019 年，公司发生腐败事件 0 起，客户信息泄露事件 0 起，接受反腐败反舞弊培训的员工占比 100%，诚信廉洁协议签署占比 100%。

5. 供应链管理

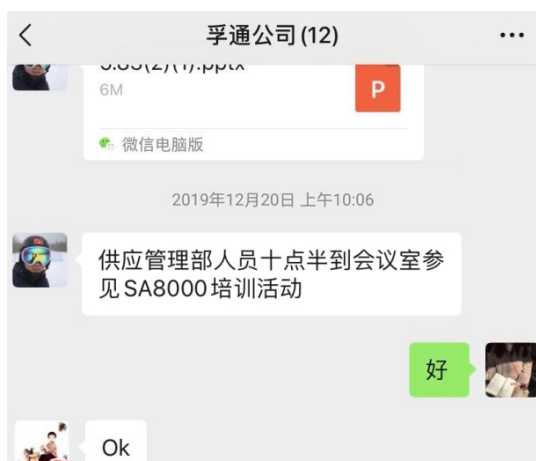
孚通作为进出口贸易商，供应商社会责任表现水平的高低将会直接影响到我们所销售产品的道德水准。因此，除了在质量、交期、成本和服务方面对供应商实施考核和管控外，我们也严格监督供应商的社会责任表现。在供应商开发过程中引入社会责任评价标准，在与供应商的合作过程中积极运用自身的影响力推动整个供应链社会责任表现的提升。

目前我们有两家主要的合作供应商，这两家供应商 100%经过了社会责任水平相关的问卷评估和现场审计，并在合作过程中签订了《供应商行为准则》、《供应商廉洁承诺书》和《供应商环保承诺书》，且将社会责任的明确要求加入到采购合同中，督促供应商持续改善其社会责任管理水平。



我司供应管理人员供应商社会责任现场审核图片

此外，为提升供应管理人员对供应商的社会责任审核能力，我们对供应管理部门的员工进行了 100%的社会责任审核能力培训。并将其所负责供应商的社会责任表现做为考核指标之一纳入到采购员的年度绩效考核中。



供应管理部人员参加供应商审核社会责任培训照片

附录：SDG 对照表

序	目标描述	页码
1	消除贫困	10-11
2	消除饥饿	10-11
3	良好的健康与福祉	10-12、14-15
4	优质教育	10、13、16、17、22、25
5	性别平等	8-10
6	清洁饮水和卫生设施	/
7	经济适用的清洁能源	/
8	体面工作和经济增长	9-12
9	产业、创新和基础设施	/
10	减少不平等	8-10
11	可持续城市和社区	/
12	负责任消费和生产	18-19
13	气候行动	19
14	水下生物	/
15	陆地生物	/
16	和平正义与强大机构	21-23
17	促进目标实现的伙伴关系	24-25