

유엔글로벌콤팩트 이행보고서

UN Global Compact

Communication On Engagement

2020. 8. 5.



목 차

1. 유엔글로벌콤팩트 지지문
2. 개요
3. 독립기념관 소개
4. 유엔그lobal콤팩트 10대 원칙
5. 이행실적
 - 인권
 - 노동
 - 환경
 - 반부패

독립기념관은 국난극복사와 국가발전사의 보존과 전시, 조사, 연구를 통해 국민의 올바른 국가관 정립에 기여하기 위해 설립된 기관으로서, 독립기념관법(법률 제3820호)에 따라 민족 문화의 정체성을 확립하기 위한 목적으로 기관을 운영하고 있습니다.

2018년 8월 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이래 공공기관으로서 지속가능한 발전을 위하여 사회적 책임을 다하며, 유엔글로벌콤팩트의 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대 원칙을 준수하고자 노력해 왔습니다.

본 유엔글로벌콤팩트 이행보고서는 2018년 8월부터 2020년 7월까지의 활동내용과 성과를 담고 있으며 격년으로 작성하여 10대 원칙의 추진 의지와 활동상황을 이해관계자와 공유함으로써 이행 성과를 높여 나가겠습니다.

앞으로도 독립기념관은 국민들에게 꼭 맞는 의제를 찾고, 지역의 여러 자원들과 해결 방안을 모색해 나가는 친밀한 정책 실행 기관이 될 수 있도록 최선을 다할 것입니다. 감사합니다.

2020년 8월
독립기념관장 이준식

- 보고서 작성 : 독립기념관의 2020 COE는 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙 및 유엔 개발목표 이행을 위한 프로젝트 등의 경과보고를 위해 작성되었습니다.
- 보고기간 : 2018년 8월부터 2020년 7월까지 독립기념관의 지속가능경영 주요 현황 및 성과를 중심으로 작성하였으며, 성과지표의 경우 2018년부터 2020년까지 2년을 기준으로 제시하였습니다.
- COE 작성일자 : 2020년 8월
- 문의처
홈페이지 www.i815.or.kr
주소 (31232) 충청남도 천안시 동남구 독립기념관로 1 독립기념관
전화 041-560-0683
FAX 041-560-0685

독립기념관 소개

기관비전

미션

국난을 극복하고 자주와 독립을 지켜 온 우리 민족의 역사를 보존·계승하여
국민의 올바른 국가관 정립에 기여

비전

독립운동의 가치를 실현하는 국민통합의 중심기관

핵심가치

도전

전문성

국민중심

화합

경영방침

열린 소통과 창의적 혁신으로 국민감동(感:공감 動:변화) 실현

2024 경영목표

관람객 200만 달성

독립정신을 확산하는
독립기념관

독립운동사 정보구축 (50백건)

독립운동사 연구의 중심
독립기념관

국민평가 최상위 (행민도, 고객 만족도)

모두가 행복한
독립기념관

지속가능경영지수 900점(9단계)

지속가능한
독립기념관

전략방향

전략과제

함께하는 독립운동

- 1 공감형 전시 콘텐츠 활성화
- 2 대국민 독립운동사 교육강화
- 3 국내외 협력 네트워크 구축

독립운동 가치창출

- 1 학술연구 기반 강화
- 2 독립운동 가치 확산
- 3 국내외 독립운동 사적지 조사 지원 활성화

국민감동 서비스

- 1 국민 눈높이 서비스 혁신
- 2 재난·안전 대응체계 강화
- 3 국민 참여소통 활성화

지속가능 경영구현

- 1 사회적 책임경영 강화
- 2 투명·신뢰 받는 기관 운영
- 3 사람중심의 조직문화 확산

독립기념관 소개

주요연혁



독립기념관 개관

- 독립운동사연구소 설립 1987.02.10.
- 독립기념관 준공 및 개관 1987.08.15.
- 상하이 대한민국 임시정부 청사 복원 1993.03.01.
- 송청 대한민국 임시정부 청사 복원 1995.08.11.



국민이 즐겨 찾는 독립기념관

- 독립기념관 무료관람 시행(법률 제8536호) 2008.01.01.
- 독립군재향학교(교육시설) 준공 2008.12.31.
- 한국서비스품질 우수기관 인증 2009.11.26.
- 별은누리원(교육시설) 준공 2009.11.30.
- 국가상징 선양 유공 대통령 표창 수상 2015.12.23.
- 독립기념관 개관 30주년 2017.08.30.

1982

독립기념관 건립 추진

- 1982.08.28. 건립 발기대회
- 1982.08.31. 상금모금 착수
- 1982.10.05. 건립추진위원회 설립
- 1986.05.09. 독립기념관법 공포시행 (법률 제3820호)
- 1986.08.20. 독립기념관 법안 설립

1987

1987



1996

1997

나라사랑정신 함양의 중심기관

- 1999.12.20. 무궁화선양 유공 국무총리 표창
- 2000.04.05. 새천년상징 밀레니엄 숲 조성
- 2005.05.18. 소관부처 이관(문화관광부→국가보훈처)
- 2006.11.06. 광복 60주년 기념사업 대동령표창

2006

2007



2017

2018

새로운 미래를 향한 도약

- 2018.10.29. 독립기념관 홈페이지 및 전략체계 수립
- 2018.12.21. 체험전시관(앞배라는 독립운동) 준공
- 2019.12.20. 국내 최초 MR독립영상관 준공

이행실적

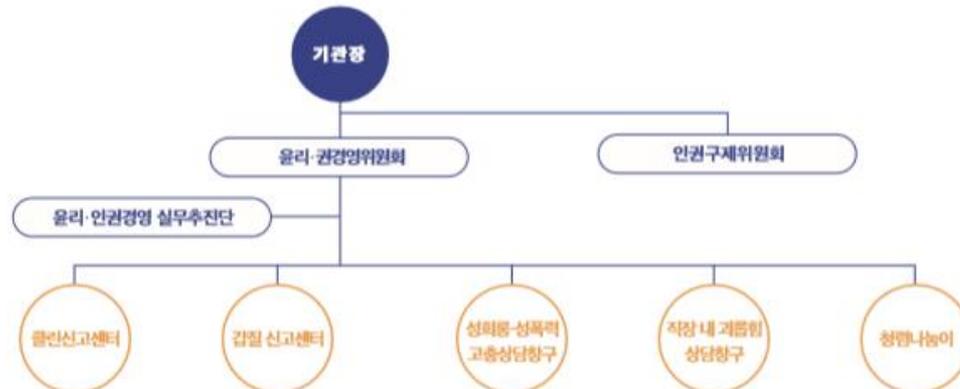
1. 인권

- ① 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- ② 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

✓ 독립기념관 윤리 인권경영 추진전략 수립

성과목표	윤리·인권경영으로 사회적 가치 선도적 역할수행			
전략목표	준법·윤리경영 체계 구축 및 실현 강화	기관운영 투명성 제고	내부건제시스템 운영 강화	인권존중문화 조성
실행과제	<ul style="list-style-type: none"> ·준법·윤리경영 추진 조직 강화 ·준법·윤리경영 시스템 고도화 ·윤리경영 문화 조성 	<ul style="list-style-type: none"> ·부패 취약분야 투명성 강화 ·기관장및국민참여사업관리강화 ·정보공개 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ·감사인 독립성·전문성 제고 ·내부건제시스템 활성화 ·내외부감사결과 조치 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ·인권경영 체계 강화 ·인권취약분야 개선 ·인권존중 문화 조성

✓ 독립기념관 윤리 인권경영 추진조직 구성



1. 인권

✓ 인권경영체계 구축

독립기념관은 임직원과 이해관계자의 인권이 존중받는 조직문화 조성을 위해 인권경영 체계를 구축하고 이행하고 있습니다. 이를 위해 내외부 이해관계자로 구성된 인권경영위원회를 구성하고 인권경영 이행지침 등 인권경영과 관련한 제도 및 정책 등을 심의, 의결하였습니다. 또한 임직원의 행동규범 및 가치판단 기준으로서 인권경영 헌장을 수립하고 고용, 노동, 안전 등 다양한 분야에 이해관계자의 존엄과 가치를 보장하기 위해 노력할 것을 선포하였습니다. 독립기념관은 앞으로도 인권경영을 체계화함으로써 이해관계자 모두의 인권이 존중받는 문화를 조성하기 위해 노력할 예정입니다.

✓ 인권영향평가 실시

독립기념관은 기관 운영 및 주요사업 영역에서 발생가능한 인권 리스크를 파악하기 위해 인권영향평가를 실시하였습니다. 2018년 인권영향평가는 기관 운영 및 경영 차원을 중점적으로 평가하였으나 2019년에는 평가 분야를 전시사업, 교육사업으로 확대하였습니다. 이번 평가를 통해 인권 리스크 관련 48개 지표를 개발하였으며, 평가 결과 전체 지표 중 93%가 이행 중임을 확인할 수 있습니다. 독립기념관은 인권영향평가 결과 파악된 취약 요소를 개선하는 한편, 꾸준한 지표 개발로 인권 리스크를 줄여나갈 계획입니다.

이행실적

1. 인권

✓ 독립기념관 인권영향평가 지표개발 현황

기관 운영 인권 영향평가 (10개 분야, 51개 지표)

1	인권경영 체제의 구축	6	산업안전 보장
2	고용상의 비차별	7	책임 있는 공급망 관리
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	8	현지주민의 인권 보호
4	강제노동의 금지	9	환경권 보장
5	아동노동의 금지	10	소비자 인권 보호

주요사업 인권 영향평가(2개 사업, 48개 지표)



1 전시기획 및 관리

2 사업관리

3 근로자관리

4 정보보호



1 교육계획

2 교육운영

3 사업관리

4 정보보호

✓ 기관특성 반영 인권존중 실현

독립기념관은 독립운동사 전시, 교육, 연구라는 기관 업의 특성을 고려하여 사업별 인권침해요소를 도출하고 이를 개선하기 위해 노력하고 있습니다. 전시사업과 교육사업의 경우 모든 사람이 전시, 교육서비스를 받을 수 있는 평등권을 가장 중요한 인권 분야로 설정하고 평등권 침해 요소를 개선하기 위해 원거리 지역 대상 순회전시를 개최하였으며, 재외동포 등 소외계층 대상 독립기념관 탐방교육을 실시하였습니다.

2. 노동

- ③ 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.
- ④ 모든형태의 강제노동을 배제한다.
- ⑤ 아동노동을 효율적으로 철폐한다.
- ⑥ 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

✓ 가족친화제도 활성화

독립기념관은 일과 생활이 균형을 이루는 건강한 일터 분위기를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 근로자가 안전한 근로환경을 만들기 위해 근로자 지원 프로그램(EAP)을 최초 도입하여 고객 접점 근로자 대상 집단 상담 및 심리상담 등을 진행하였습니다. 또한 가족친화정책 강화 노력의 일환으로 연가활성화 장려 정책을 시행하고, 육아기 근로시간 단축 제도를 확대하는 한편 장시간 근로시간 개선을 위한 제도 개선을 추진하였습니다. 이와 더불어 유연근무제도의 활성화를 위해 유연근무 신청제도를 30분 단위로 개선하였으며 학업증진을 위한 집약근무형을 신설하였습니다.

2. 노동

✓ 열린소통으로 노사 간 공감대 형성

안정적인 노사관계 구축 및 신뢰형성을 위해 2019년 노사가 함께 「노사관계 선진화 중장기 전략」을 수립하였습니다. “모두가 행복한 일터를 위한 노사상생 파트너십 구축”이라는 비전 아래 3대 전략방향과 7개 세부 실행과제를 선정하였습니다. 또한 각종 현안사항에 대한 공감대 형성을 위해 노사협의회, 경영개선노사위원회, 단체교섭 실무회의, 노사간담회, 공동워크숍 등 다양한 의사소통 프로그램을 운영하고 있습니다.

✓ 노사협력을 통한 사회적 가치 실현

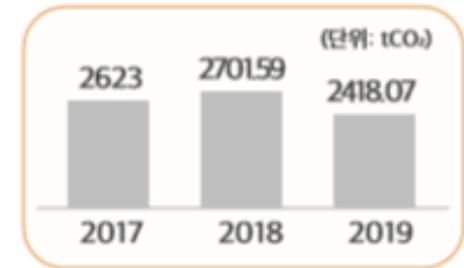
상생의 노사문화와 협력적 노사관계를 기반으로 다양한 분야에서 노사가 함께 하였습니다. 노사 공동 사회공헌 활동을 위해 “온누리 봉사단”을 출범하여 독립운동가 후손 집짓기, 농촌 일손 돕기 등 다양한 사회공헌 활동을 전개하였습니다. 인권경영 정착을 위해 「갑질 근절 실천 공동선언문」을 체결하고 예방 활동에 중점을 두었으며, 직장 내 괴롭힘 금지, 감정노동 근로자 보호 등에 힘썼습니다.

3. 환경

- ⑦ 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- ⑧ 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- ⑨ 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

✓ 온실가스 및 에너지 관리

공공기관의 에너지 소비 감축을 권장하는 정부정책에 대응하여 전시관 시설 운영 시 냉난방 기기 가동율 조정 및 관용차량 유류 사용량 최소화 등 일상에서 에너지 절약을 실천하고 있습니다. 또한 지열 등 신재생에너지를 적극적으로 도입하여 에너지 자립기반을 강화하고 있습니다. 기관 내부적인 노력에 그치지 않고 관내 전기차 충전소 운영 활성화를 위한 전기차 이용객 주차료 감면 등의 지원제도를 운영하여 신재생에너지의 활용과 온실가스 감축 노력을 지속해나가고 있습니다.



온실가스 배출 현황

3. 환경

✓ 녹색제품 구매

독립기념관은 지속가능한 환경을 위해 녹색제품과 에너지 절감제품 구매를 추진하고 있습니다. 전시관 교체 시 친환경 내장재를 적극 활용하는 한편, 전시조명 100% LED 도입을 추진하였습니다. 이러한 노력의 결과로 2019년 녹색제품 구매실적은 371,119천원으로 전년 대비 12.3%p가 증가하였습니다.



✓ 폐기물 감소 및 재활용을 위한 노력

독립기념관은 직원부터 실천하는 환경보존 문화 조성을 위해 다양한 일회용품 줄이기 캠페인을 실시하고 있습니다. 불필요한 폐기물 발생을 최소화하기 위해 종이없는 회의를 추진하였으며 국민 대상 교육 및 발간물 제작 시 친환경 재료를 사용한 물품을 제작하였습니다. 뿐만 아니라 폐기물 재활용하기 위한 노력으로 관내 폐목을 겨울철 땀감으로 활용하여 지역사회에 전달함으로써 지역민에게 따뜻한 겨울을 선물하였습니다.

3. 환경

✓ 관내 산림 보존 노력

독립기념관은 경내 다양한 자연 생태계의 훼손 방지를 위해 관람객 대상 산불 예방 홍보, 산불 예방 점검을 매주 실시하고 있습니다. 단순한 예방 활동 뿐만 아니라 가치 있는 자연환경이 더욱 잘 보존될 수 있도록 기념관 내 백합나무 우수종자를 유관기관에 기증하였으며 천안시와 협력하여 흑성산 일대 숲가꾸기 사업 등을 추진하였습니다. 향후에도 흑성산과 백련못 등 기관 고유의 자연을 보존하기 위해 임직원 뿐만 아니라 관람객, 협력업체와 함께하는 자연보호 활동을 추진하는 한편 친환경 전기차 활성화 등을 통한 지속적인 온실가스 배출 감축으로 친환경 기관으로서 발돋움 하고자 합니다. 이와 더불어 미세먼지 알리미 설치 및 알림활성화 노력 추진 등 환경문제와 관련한 적극적인 정보공개 활동을 추진할 예정입니다.

4. 반부패

⑩ 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

✓ 부패방지를 위한 신고 채널 및 견제시스템 운영

부정청탁 및 비위행위의 사전예방을 위해 기관장 핫라인, 클린신고센터, 청탁등록방 등 다양한 신고제도를 구축, 운영하고 있으며, 기념관 홈페이지 메인화면에 신고 QR코드를 신설하여 QR코드 인증을 통해 카카오톡 플러스 채널로 연결, 신고할 수 있도록 이용자 편리성을 강화하였습니다. 상시 신고채널 운영과 함께 외부 전문가가 직접 기관의 자문과 감시활동을 수행하는 청렴옴부즈만(시민감사관) 제도를 운영하고 있습니다. 2019년에는 청렴옴부즈만 활동 강화를 위해 역사 분야 전문가 1명을 옴부즈만 위원으로 추가로 위촉하여 제안서 평가, 직원채용 등 취약분야 모니터링을 확대 시행하였습니다.

■ 부패방지를 위한 신고 채널 운영 현황

신고채널	주요내용
클린신고센터	부당한 금품 수수, 예산낭비사례 및 각종 부조리 신고
청탁등록방	직무수행이나 의사결정에 영향을 미칠 수 있는 부탁 등 일체의 의사표시를 받거나 청탁한 경우 신고
갑질신고센터	우월적 지위를 이용하여 권한남용·영향력을 행사하여 부당한 요구나 처우로 인한 피해 신고

4. 반부패

✓ 윤리경영 모니터링 및 평가

독립기념관은 윤리경영 활동의 모니터링 및 내부건제활동의 강화를 위해 자체 청렴도조사, 갑질 문화 근절 설문조사 등 정기적으로 자가진단을 실시하고 있습니다. 또한 예산, 채용, 사업자 선정, 공직기강 등 재무적, 비재무적 부패 취약분야에 대한 상시 모니터링 체계를 유지하고 있습니다. 이러한 상시 모니터링 활동의 결과로 2019년에는 부정청탁 및 비위행위 0건, 자체 종합청렴도 점수 9.23점을 달성하였습니다.

■ 공공기관 청렴도 측정 점수(등급) 현황

구 분	2015	2016	2017	2018(자체)	2019(자체)
종합청렴도	8.49(2등급)	8.70(1등급)	제외	9.44	9.23
외부청렴도	8.61(3등급)	9.00(1등급)	제외	9.63	9.53
내부청렴도	8.15(3등급)	7.75(3등급)	제외	8.92	8.40

※ '19년도 공공기관 평균 대비 1.04점 높음

※ '16년도 청렴도 측정결과, 부패발생 감점현황 등을 고려하여 '17년부터 대상기관 제외(국민권익위원회)

감사합니다.



독립기념관