

Sammen om en bæredygtig udvikling



Indhold

Forord	2
Eksternt	4
Mennesker, arbejdsmarked og arbejdsmiljø	5
FN's Verdensmål	11
Klima	14
Miljø og Ressourcer	18
Forretningsetik i globale værdikæder	24
Internt	27
Medarbejderforhold	27
Miljøhensyn og Ressourceforbrug	31
Forretningsetik	33
Indkøb og leverandørsamarbejde	34

Forord

Behovet for at sikre en bæredygtig omstilling og fremme løsninger på globale klimaproblemer har aldrig været større. Første milepæl på rejsen mod et klimaneutralt Danmark i 2050 skal nås om blot 10 år med regeringens mål om en 70-procents reduktion af drivhusgasudledninger målt i forhold til niveauet i 1990. Samtidig er vi trådt ind i årtiet for indfrielsen af FN's 17 Verdensmål. Det kræver en hidtil uset omstilling af vores samfund, hvis alle målene skal nås, og her kan virksomhederne spille en afgørende rolle. Først og fremmest har vi en bunden opgave i at fejle foran vores egen dør. Dernæst har vi et fælles ansvar for at understøtte en bæredygtig global udvikling, der sikrer en indfrielse af Verdensmålene inden 2030.

Men ingen kan løse de komplekse udfordringer alene – så det er vigtigt, at vi på tværs af brancher og sektorer arbejder sammen om at fremme investeringssikkerheden for de nødvendige investeringer. Udbredelsen af innovative grønne teknologier og løsninger er afgørende, og vi skal skabe de bedste vilkår for at disse løsninger kan kommerialiseres og gøres skalerbare, også på globalt plan. Vi skal fremme flere markedsdrevne incitamenters for en bæredygtig omstilling – for store som små virksomheder. Det er afgørende for, at vi på tværs af det politiske landskab, erhvervslivet og samfundet kan udnytte den handlekraft, som virksomhederne råder over.

I månederne hvor COVID-19 lukkede store dele af vores samfund ned, lærte vi, at vi som nation har et helt særligt sammenhold, når det virkelig gælder. På tværs af regering, folketing, myndigheder, organisationer, virksomheder og borgere agerede vi med stor handlekraft og viste, at sammenhold er det stærkeste hold, en nation kan stille med. Dette sammenhold må vi ikke glemme, når vi genåbner og genrejser Danmark og vores økonomi. Det er vigtigt, at vi tager ved lære – og ikke glemmer, hvad krisen har lært os: Vi må gøre vores for at tackle de globale trusler og tænke langsigtet for at imødegå uforudsete forandringer.

I Dansk Erhverv er vi utrolig stolte af, at vi over de seneste år har oplevet en gradvis stigning i antallet af medlemmer. Det underbygger vores position som toneangivende erhvervsorganisation i dansk erhvervsliv. Med vores medlemmers interesse for øje arbejder vi hver dag for at skabe de bedste vilkår for at drive en sund og ansvarlig forretning, der er en forudsætning for at kunne skabe værdi og velfærd til samfundet.

Denne rapport er opdelt i to sektioner, der afspejler henholdsvis vores eksterne og interne arbejde med de 10 principper i FN's Global Compact. I Dansk Erhverv arbejder vi dagligt for et bredt udsnit af virksomheder og brancher. Her vil vi fortsat bruge vores kompetencer og vores stemme til at rådgive og inspirere vores mange medlemmer og samarbejdspartnere til at iværksætte tiltag i deres forretning, som kan sikre en økonomisk vækst, der går hånd i hånd med bæredygtig udvikling, på tværs af værdikæder. Vores interne arbejde handler om dagligdagen i den historiske børsbygning på Slotsholmen, som er kendetegnet ved et mål om at skabe et sundt og trivselsfremmende arbejdsmiljø for vores medarbejdere og en fokuseret indsats for et ansvarligt forbrug af ressourcer.

Som medlem af FN's Global Compact vil Dansk Erhverv fortsat efterleve og udvise opbakning til de 10 principper samt fremme engagementet hos danske virksomheder for samfundsansvarlig virksomhedsdrift.



Brian Mikkelsen
Adm. direktør

DANSK
ERHVERV



An aerial photograph of a city, likely Copenhagen, taken during sunset. The sun is low on the horizon, casting a warm, golden glow over the city. The sky is filled with soft, orange and yellow clouds. The city below is densely packed with buildings of various architectural styles, including traditional European-style houses with red roofs and modern office buildings. The overall atmosphere is serene and picturesque.

EKSTERNT

”Et stærkt erhvervsliv, hvor velstand, vækst og beskæftigelse går hånd i hånd med bæredygtighed, klimaindsats og Verdensmål”

Eksternt

Et stærkt erhvervsliv, hvor velstand, vækst og beskæftigelse går hånd i hånd med bæredygtighed, klimaindsats og Verdensmål

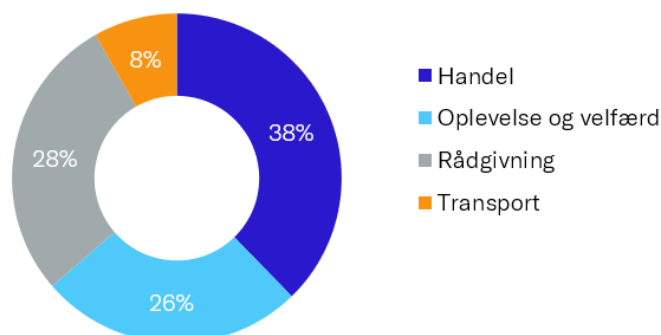
Dansk Erhverv repræsenterer flere end 16.000 danske medlemsvirksomheder og en bred vifte af brancheforeninger. Som en af landets største arbejdsgiverforeninger og erhvervsorganisationer har vi fokus på at skabe det bedst mulige erhvervsklima for danske virksomheder, som er en forudsætning for at skabe velstand og værdi til det danske samfund. Vi har kontorer i de større byer i Danmark - og uden for landets grænser i Bruxelles. Samtidigt samarbejder vi med erhvervsorganisationer i 90 lande verden over.

Som samfund står vi over for en række globale udfordringer. Uden en bæredygtig og grøn omstilling kan vi ikke garantere fremtidens generationer de samme muligheder, som vi selv har haft. Virksomhederne spiller en helt central rolle i denne omstilling, og det er afgørende med et sundt erhvervsklima og gode rammevilkår, der kan bane vejen for omstillingen og bidrage til at indfri Verdensmålene inden 2030. I Dansk Erhverv arbejder vi for en bæredygtig omstilling, der går hånd i hånd med forbedringer af virksomhedernes konkurrenceevne, vækst og danske arbejdspladser.

Vi står for den politiske interessevaretagelse på vegne af vores medlemmer, og arbejder for, at der skabes markedsdrevne incitamentter for virksomhedernes bæredygtige omstilling. Denne interessevaretagelse er dagligt forankret i vores markedsområder og faglige afdelinger i organisationen. Som erhvervsorganisation og arbejdsgiverforening samarbejder Dansk Erhverv desuden med en bred vifte af organisationer og brancher. Vi bruger ofte vores stemme til at rådgive og inspirere samarbejdspartnere med afsæt i bæredygtige forretningsmodeller. Dansk Erhverv har en grundlæggende ambition om at være en ansvarlig erhvervsaktør, der skaber værdi for danske virksomheder og det danske samfund – tilrettelagt på linje med FN Global Compacts 10 principper for ansvarlig virksomhedsdrift. Vi har arbejdet med principperne siden 2009 – og vil fortsat opretholde dette arbejde. Samtidig har vi over de seneste år arbejdet på at integrere en forståelse for FN's Verdensmål i vores daglige virke og forretningsområder.

Denne rapport vil gennemgå centrale områder af Dansk Erhvervs arbejde på at fremme en mere bæredygtig udvikling i dansk erhvervsliv.

Vores medlemmer fordelt på markeder



Mennesker, arbejdsmarked og arbejdsmiljø

Et velfungerende og rummeligt arbejdsmarked med gode relationer mellem arbejdsgiver og arbejdstager er afgørende for et dynamisk og velstående samfund. Dansk Erhvervs kerneopgave er at bidrage til, at Danmark har en stærk økonomi med en høj beskæftigelse, hvor erhvervslivet og borgerne oplever gode og stabile forhold. Denne opgave er ikke blevet mindre vigtig med COVID-19 krisen. Siden krisens begyndelse har Dansk Erhverv været tæt involveret i regeringens løsninger på at føre danske virksomheder og lønmodtagere godt gennem epidemien. Vi har gennem krisen stået til rådighed for vores medlemmer, og besvaret praktiske og juridiske spørgsmål i forbindelse med deres håndtering af situationen. Dansk Erhverv vil fortsat bruge sin stemme til at sikre, at vi kommer gennem krisens forskellige faser med færrest mulige konkurser og et mindst muligt tab af arbejdspladser.

Som arbejdsgiverforening er Dansk Erhverv med til at sikre et velfungerende arbejdsmarked i Danmark gennem aftaler med arbejdsmarkedets parter. Dansk Erhverv arbejder bl.a. for at sikre, at danske virksomheder kan få tilstrækkeligt kvalificeret arbejdskraft både på kort og lang sigt, da det er afgørende for virksomhedernes vækstmuligheder. Tilsvarende arbejder vi på at skabe de bedste forudsætninger for, at virksomheder kan bidrage til rummelighed på arbejdsmarkedet. Dette arbejde bygger bl.a. på rådgivning om rekruttering af arbejdskraft fra kanten af arbejdsmarkedet, som både sikrer virksomheden et større arbejdsudbud og fremmer integration på arbejdsmarkedet af indvandrere/efterkommere og flygtninge, langtidsledige, personer med nedsat arbejdsevne, handicappede samt personer, der risikerer varig udstødelse af arbejdsmarkedet.

Diversitet

Dansk Erhverv har i løbet af de 2019 og 2020 igangsat flere initiativer for at fremme et strategisk fokus på diversitet blandt medlemmerne. Det er vigtigt, at de bedste talenter finder vej til stillinger i dansk erhvervsliv, fordi alsidige kompetencer er afgørende for danske virksomheders globale konkurrenceevne. På mange måder er det sundt fornuft at arbejde for diversitet i virksomhederne – såvel i mellemløbet som i topledelsen. En stor del af Dansk Erhvervs engagement på området har i rapporteringsperioden været rettet mod at fremme en mere balanceret kønsrepræsentation i lederstillinger og bestyrelser, hvor kvinder ofte er underrepræsenterede.

Gode råd om diversitet

Dansk Erhverv udgav i januar 2020 en pjece med inspiration og råd til, hvordan virksomheder kan fremme diversitet i deres generelle medarbejdersammensætning, med fokus på at få flere kvinder i lederstillinger. Pjecen indeholder ligeledes en række cases med eksempler på virksomheder, der har haft succes med diversitetsskabende initiativer. Pjecen er skrevet i samarbejde med The Diversity Council, som er en strategisk erhvervsalliance med fokus på at promovere inkluderende ledelse og bedre kønsbalance.

Læs 'Gode råd om diversitet' pjecen [her](#).



Kvindernes Internationale Techdag

Kvinder er markant underrepræsenterede i tech-industrien i Danmark, og det er både et problem for virksomhederne og for ligestillingen. I et teknologisk avanceret samfund, hvor algoritmer og kunstig intelligens spiller en større og større rolle, vil det kunne skabe væsentlige udfordringer, hvis den nye teknologi kun udvikles af mænd. Så risikerer vi at overse nye muligheder og i værste fald, at det bliver skævt og diskriminerende. Den 6. marts 2020 satte Dansk Erhverv derfor denne problemstilling på dagsordenen ved afholdelsen af 'Kvindernes Internationale Techdag' i samarbejde med IT-Branchen og Women in Tech. På dagen deltog bl.a. uddannelses- og forskningsminister Ane Halsboe-Jørgensen (S).

Trivsel for LGBTI-personer på arbejdsmarkedet

Det danske arbejdsmarked skal være rummeligt og trivselsfremmende for alle. Det er fx vigtigt, at medarbejdere skal kunne være åbne om deres seksuelle orientering uden at opleve diskrimination. For at understøtte dette deltager Dansk Erhverv i følgegruppen under Ligestillingsministeriet, der bl.a. vil igangsætte en kampagne til fremme af åbenhed og inklusion af LGBTI-personer på arbejdsmarkedet, som en del af regeringens handlingsplan 2018-2021. Dansk Erhvervs HR- og Ledelsesafdeling rådgiver desuden medlemsvirksomheder i håndteringen af problemstillinger rettet mod dette område.

Læs om kampagnen [her](#).

Analyse med fokus på kønsdiversitet

Dansk Erhverv har analyseret, hvad kønsdiversitet betyder for virksomheders resultater, og i hvilket omfang der i dag er kønsdiversitet på ledelsesniveau i forskellige brancher. Analysen viser, at det generelt kniber med at få kvinder i bestyrelser, direktioner og mellemlidelser i de danske virksomheder – men at der samtidig er store variationer fra branche til branche. Det er derfor vigtigt ikke at skære alle brancher over én kam, når det fx kommer til politiske indsatser. Udfordringerne varierer fra branche til branche – det bør midlerne også gøre. Analysen er udarbejdet i samarbejde med brancheforeningen for danske Search & Selection- og Executive Search virksomheder, Search Danmark, og kan benyttes som beslutningsgrundlag i forhold til håndtering af udfordringerne på området.

Læs analysen [her](#).

Politiske mærkesager for mere diversitet

Dansk Erhverv har arbejdet på en række anbefalinger, der skal imødegå den skævvridning, der eksisterer flere steder, når det kommer til mænd og kvinders deltagelse på det danske arbejdsmarked og i uddannelsessystemet.

Oprettelse af kønskommission for uddannelserne

Gennem uddannelsessystemet finder der en markant kønsskævvridning sted. Meget starter allerede i grundskolen og fortsætter videre i uddannelsessystemet. Det betyder, at mange mænd ikke får en uddannelse, og at for få kvinder vælger uddannelser, som fører til en lederstilling. Samtidig er uddannelsessystemet kønsstereotypt: Kvinder bliver sygeplejersker, og mænd bliver ingeniører. Det fører i sidste ende til mangel på arbejdskraft. Dansk Erhverv arbejder for nedsættelsen af en kønskommission, der skal tage et helikoptersyn på problematikken i uddannelsessektoren og finde veje til at ændre mønstret.

Øremærket barsel

For at imødekomme ligestilling på ledelsesgangene støtter vi i Dansk Erhverv op om øremærket barsel til mænd. Øremærket barsel til mænd vil kunne modvirke nogle af de strukturelle forhold, der skaber mindre kønsdiversitet på ledelsesgangene.

Serviceordningen under boligjobordningen skal styrkes

Dansk Erhverv arbejder for at få styrket serviceordningen under boligjobordningen, så der skabes flere muligheder for børnepasning og rengøring. Disse to services er centrale for at sikre en bedre balance mellem arbejde og familieliv. Dansk Erhverv arbejder for at hæve fradraget på disse services.

Topmøde om kvinder i bestyrelser

I arbejdet med at skabe større kønsbalance i toppen af dansk erhvervsliv afholdt Dansk Erhverv den 6. februar 2020 en dag med denne problemstilling på dagsordenen. Det fandt sted i samarbejde med erhvervstænk tanken Axcelfuture og Bestyrelsesforeningen. På dagen drøftede politikere og erhvervsfolk løsningsforslag og tiltag, der kan få flere kvinder helt til tops i dansk erhvervsliv. Som optakt til dagen udgav Axcelfuture et statusnotat om kønsfordelingen i erhvervslivet.

Læs statusnotatet [her](#).

”

For at imødekomme ligestilling på ledelsesgangene støtter Dansk Erhverv op om øremærket barsel til mænd. Øremærket barsel til mænd vil kunne modvirke nogle af de strukturelle forhold, der skaber mindre kønsdiversitet på ledelsesgangene.

Sundhed

COVID-19 krisen gjorde os alle opmærksomme på, hvor livsvigtigt et velfungerende sundhedssystem er. Dansk Erhverv arbejder for at sikre optimale rammevilkår for sundheds- og life science-branchen i Danmark, så de kan levere konkurrencedygtige sundhedsydelse og produkter uden at gå på kompromis med patientsikkerhed eller kvalitet. Dansk Erhverv er samtidig engageret i en række initiativer og indsatser, der er med til at øge den fysiske og mentale sundhed på arbejdspladsen og i det danske samfund.

Partnerskabet 'Data Redder liv'

Partnerskabet 'Data Redder Liv' består af 25 offentlige og private partnere, der ønsker at forbedre anvendelsen af sundhedsdata til fordel for patienter og samfund. Partnerskabet identificerer udfordringer og formulerer konkrete bud på løsninger til bedre anvendelse af sundhedsdata. De danske sundhedsdata rummer en viden, som kan give sundhedsprofessionelle, forskere og erhvervsliv indblik i sygdom og behandling, der i sidste ende vil kunne redde liv. Dansk Erhverv huser bl.a. årligt konferencen 'Data redder liv', hvor flere end 180 beslutningstagere og relevante fagpersoner deltager.

Partnerskab om Danmarks sundeste arbejdsplads

Dansk Erhverv uddeler 'Danmarks Sundeste Arbejdsplads – Initiativprisen' i samarbejde med Forsikring & Pension, Dansk Firmaidrætsforbund og Velliv Foreningen. Den årlige prisuddeling har fokus på at inspirere virksomheder til at styrke arbejdet inden for sundhed, trivsel og arbejdsmiljø, så de opnår større trivsel og bedre sammenhold til fordel for både medarbejdere og for virksomheden. Formålet er desuden at sætte fokus på, hvordan virksomheder kan tage ansvar for medarbejdernes sundhed og trivsel gennem sundhedsfremmende initiativer på arbejdspladsen. De igangsatte initiativer har for flere virksomheder ledt til en markant nedsættelse af korttidssygefraværet på arbejdspladsen.

Partnerskab for større lighed i sundhed igennem sund mad

Dansk Erhverv er en del af partnerskabet 'Spis Sundere DK | Rådet for sund mad'. I dette offentlige-private partnerskab har Dansk Erhverv i perioden 2019-2021 fokus på at bidrage til fælles løsninger, som kan fremme en større lighed i sundhed gennem sundere madvalg. Partnerskabet ønsker at få flere danskere til at følge de officielle kostråd fra fødevarestyrelsen og fokuserer på at udarbejde løsninger indenfor tre områder: Danskernes madvaner, Generation sund og Måltider som velfærd.

Partnerskabet 'Sammen om mental sundhed'

Dansk Erhverv deltager i partnerskabet 'Sammen om mental sundhed', der ledes af Sundheds- og Ældreministeriet og er finansieret på Finansloven. Partnerskabet handler om at styrke mental sundhed på arbejdspladsen og mindske mentale helbredsproblemer – et vigtigt område, da mange oplever stress, angst eller depressioner¹. Dansk Erhverv har sammen med de andre parter budt ind med forslag til at forebygge og håndtere mentale helbredsproblemer. Der findes i dag over 400 forskellige værktøjer i partnerskabets værktøjskasse.

Forum mod Psykisk Mistrivsel

Psykisk mistrivsel er et aktuelt problem blandt mange børn og unge, der trækker spor fra barndom til ungdom og ind i arbejdslivet som voksen. Dansk Erhverv sidder derfor med i 'Forum mod Psykisk Mistrivsel' der, sammen med Dansk Psykolog Forening, Djøf, Dansk Ungdoms Fællesråd, BUPL, Skolelederforeningen og Børns Vilkår, sætter fokus på børn og unges oplevelser med psykisk mistrivsel og udtænker løsningsmuligheder på den komplekse samfundsudfordring.

¹ Mentalsundhed.dk

Arbejds miljø

Som arbejdsgiverforening er Dansk Erhverv med til at rådgive en lang række virksomheder om deres pligter og rettigheder i forbindelse med arbejdsmiljøet, og er ad den vej med til at beskytte både arbejdsgivers og arbejdstagers rettigheder og sikre et godt arbejdsmiljø.

Evidensbaseret information og vidensdeling

I Danmark er vi generelt langt fremme, når det kommer til at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Dog er der visse områder, hvor der er mangel på viden og forskning. Belastning og nedslidning på arbejdsmarkedet er et område, hvor der mangler konkret data og viden. For at komme dette nærmere står Dansk Erhverv i spidsen for to igangværende projekter i dagligvarebranchen, der er støttet af Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø. En række af Dansk Erhvervs medlemmer inden for dagligvarebranchen har involveret sig i projekterne: Salling Group, Lidl, REMA 1000 og Fakta. Resultaterne vil i samarbejde med arbejdsmiljøansvarlige, distriktschefer og butikschefer blive omdannet til informationsmateriale, baseret på evidens.

Kortlægning af fysiske belastninger

Der forekommer meget manuelt løftearbejde for de ansatte i dagligvarebutikkerne i forbindelse med vareopfyldning m.m. Der er 70.000 ansatte i 3.000 forskellige dagligvarekæder i Danmark. Undersøgelser viser, at 40 pct. af de butiksansatte vurderer, at deres arbejde er fysisk hårdt². Derfor er det vigtigt at undersøge de helbredsmæssige udfordringer ved arbejdet. Det første projekt kortlægger medarbejdernes fysiske belastninger med tekniske målinger af muskelaktivitet og videoptagelser af kroppspositioner under dagligdags arbejde i butikkerne. Derudover vil projektet give et bud på, hvordan god praksis kan spredes på tværs af kæderne og butikkerne.

Lagerarbejde og løft

Det andet projekt har fokus på lagerarbejdere og sammenhængen mellem løftearbejde og risikoen for at få besvær med muskler og skelet. Projektet gør brug af arbejdslistre fra lagrene om det antal kilo gods, de enkelte lagermedarbejdere håndterer fra dag til dag og sætter dette i perspektiv til deltagernes fysiologiske forhold. Gennem forløbet er man i tæt kontakt med lagerarbejderne for både at afdække de fysiske- og psykosociale trivselsfaktorer. Resultaterne fremlægges for de involverede parter, der i fællesskab vil analysere data for sammenhængen mellem løft og fysisk nedslidning hos medarbejdere med lagerarbejde.

HR og Ledelse

I Dansk Erhvervs HR- og Ledelsesafdeling varetages dagligt medlemskontakt, der handler om at løse problemstillinger med relation til medarbejderforhold, stress, trivsel, konflikter, forandringer og andre forhold, der ligger uden for arbejdsmiljøloven. Via en hotline kan medlemmer få sparring om ledelsesmæssige udfordringer i forhold til at skabe et godt arbejdsmiljø på arbejdspladsen. I Dansk Erhvervs HR-netværk debatterer og behandler medlemmer aktuelle emner og problemstillinger inden for HR og ledelse, og Dansk Erhverv afholder løbende kurser med fokus på et sundt og trivselsfremmende arbejdsmiljø.

² Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø - Arbejds miljø & Helbred 2016



FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling

Dansk Erhverv arbejder for at skabe opmærksomhed omkring Verdensmålene som en overordnet ramme for bæredygtig innovation og forretningsudvikling. Hvis virksomheder bruger deres kernekompetencer til at udvikle nye produkter, services eller forretningsmodeller, der kan levere på Verdensmålene og bidrage til en bæredygtig udvikling og grøn vækst, så er der fordele at høste for såvel samfund og virksomhed. En analyse fra Udenrigsministeriet fra januar 2019 peger bl.a. på forretningsmuligheder for danske virksomheder til en værdi af 400 mia. kr. frem mod 2030. I lyset af COVID-19 krisen fremstår Verdensmålene som et globalt og fælles modsvar på de udfordringer, som krisen har stillet verden over for. Det er vigtigt fx at tackle truslerne mod klima, økosystemer og dyreliv, fordi det også tjener som en buffer mod risikoen for fremtidige pandemier. Dansk Erhverv vil i den forbindelse bidrage til, at de 17 mål omsættes til konkrete løsninger ude i virksomhederne.

360 grader prisen

Dansk Erhverv afholdt i årene 2017-2019 360 graders prisen, som hyldede græsrodsidéer, danske startups og etablerede virksomheder, der arbejder succesfuldt i krydsfeltet mellem innovation og bæredygtighed. Prisen satte fokus på nye løsninger, der fremmer en bæredygtig udvikling og indfrielsen af FN's 17 verdensmål. Prisen blev uddelt i samarbejde med Erhvervsstyrelsen, Dansk Initiativ for Etisk Handel og Green Network. Da prisen blev indstiftet i 2017, var den én af de eneste af sin slags. I 2020 var det vurderingen, at der var mange tilsvarende initiativer, hvorfor prisuddelingen blev indstillet.

Medlemsundersøgelse – Alle ombord

Der er et gab mellem store og små virksomheder i Danmark, når det kommer til at arbejde strategisk med bæredygtighed og Verdensmålene. Det viser medlemsundersøgelsen 'Alle ombord' fra februar 2019, som desuden kaster lys på, hvordan det står til med virksomhedernes evne til og interesse i at bruge samfundsansvar og Verdensmålene til at skabe forretning. Undersøgelsen har givet en række indsigter i, hvordan vi får skabt de rette rammebetingelser for bæredygtig forretning i Danmark, hvor alle er ombord og ingen efterlades.

Læs medlemsundersøgelse 'Alle Om bord' [her](#).

Danske SMV'er i fokus

Dansk Erhverv arbejder målrettet på at fremme kendskabet til Verdensmålene hos særligt de mindre virksomheder og startups. Det er afgørende for den bæredygtige omstilling i Danmark, at de danske SMV'er følger med udviklingen, fordi de samlet udgør ca. 99,5 pct. af dansk erhvervsliv. Dansk Erhverv har i samarbejde med Dansk Initiativ for Etisk Handel og brancheorganisationen WEAR arbejdet med at udbrede viden om Verdensmålene til SMV'er gennem en række workshops, hvor der er fokus på cases og konkret viden om, hvordan Verdensmålene kan anvendes af SMV'er og kobles til forretningen. Det er desuden en rød tråd i Dansk Erhverv politiske arbejde, at denne gruppe af virksomheder holdes for øje, så materiale og initiativer udarbejdes efter denne målgruppes behov.

Branchevejledning

Det er essentielt at hjælpe de brancher og virksomheder i gang, som endnu ikke kender til Verdensmålene. Her er de mange mindre brancheorganisationer i Danmark helt centrale, da små og mellemstore virksomheder ofte henvender sig til dem for råd og vejledning om fx konkurrence- og markedsforhold. Dansk Erhverv har derfor lavet en vejledning målrettet brancheorganisationer med gode råd til at igangsætte et arbejde med Verdensmålene. Tanken bygger på en kaskademodel, hvor en strategi udarbejdet på brancheniveau med fordel kan formidles til virksomhederne. Vejledningen er udarbejdet i samarbejde med Verdens Bedste Nyheder, som er et uafhængigt medie, der laver konstruktiv journalistik om bl.a. Verdensmålene.

Læs 'Vejledning til brancheorganisationer om FN's Verdensmål' [her](#).



Den årlige CSR-konference #CSRdag

Dansk Erhverv afholder årligt en CSR-konference med fokus på forretningsdrevet samfundsansvar og nye tendenser inden for bæredygtig forretningsudvikling. Konferencen afholdes i samarbejde med Erhvervsstyrelsen og FSR – danske revisorer. På dagen uddeles desuden CSR-Prisen, der hylder den gode CSR-rapportering. Konferencen debatterer og belyser løsningsforslag indenfor et aktuelt tema og fremmer på den måde vidensdeling og netværk blandt virksomheder og organisationer indenfor bæredygtighed.

I 2018 var fokus danske virksomheders konkrete forretningsmuligheder inden for bæredygtighed, langsigtet værdiskabelse og bidrag til FN's Verdensmål. Året efter satte centrale erhvervsfolk, forskere og politikere spot på direktionens og bestyrelsens rolle i virksomhedernes arbejde med FN's Verdensmål og den bæredygtige omstilling. I 2020 er emnet måling og benchmarking og COVID-19 krisens påvirkning af dagsordenen. Dansk Erhverv har afholdt CSR-dagen syv år i træk og vil fremadrettet være engageret i denne dag.



Medlemsundersøgelse om pres og muligheder på brancheniveau

I en medlemsundersøgelse fra februar 2020 giver Dansk Erhverv en række branchebaserede indsigter om virksomhedernes forventninger til arbejdet med CSR og samfundsansvar. Rapporten er tænkt som en guide til, hvordan virksomhederne bedre kan understøttes på brancheniveau i at gribe de nye forretningsmuligheder, som bl.a. et øget arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed samt bidrag til FN's Verdensmål kan medføre.

Læs medlemsundersøgelsen [her](#).

2030-panelet, 'Vores Mål' & Rådet for Samfundsansvar og Verdensmål

Dansk Erhverv understøtter og engagerer sig i den nationale politiske verdensmålsindsats. Dansk Erhverv er repræsenteret i 2030-Panelet, der er nedsat af Folketingets tværpolitiske netværk for FN's Verdensmål, og i Rådet for Samfundsansvar og Verdensmål, der er nedsat af regeringen. 2030-panelet samarbejder med Folketingets 2030-netværk om at fremme FN's 17 verdensmål.

Rådet for Samfundsansvar og Verdensmål arbejder for gode rammevilkår og for, at flere virksomheder arbejder strategisk med deres samfundsansvar og Verdensmålene. Dansk Erhverv bidrager til arbejdet gennem bl.a. analysearbejde, sparring, videndeling mv.

Dansk Erhverv er i 2020 indtrådt i styregruppen for projektet 'Vores Mål', der er igangsat af 2030-panelet med henblik på at oversætte Verdensmål, delmål og indikatorer til danske forhold. Dansk Erhverv understøtter bl.a. inddragelsen af virksomhederne i projektets forskellige faser.

Dansk Erhvervs egen Verdensmåls-kortlægning

Som erhvervsorganisation og arbejdsgiverforening samarbejder Dansk Erhverv med en bred vifte af virksomheder og brancher. Herigennem har Dansk Erhverv mulighed for at inspirere samarbejdspartnere til et arbejde med Verdensmålene. På den baggrund udarbejdede Dansk Erhverv i juni 2019 en kortlægning af egne indsatser, der viser, hvilke dele af Dansk Erhvervs daglige virke og politiske interessefelt, der understøtter hvilke af FN's 17 Verdensmål og 169 delmål. Kortlægningen er et øjebliksbillede af Dansk Erhvervs eget engagement og bidrag til den danske verdensmålsdagsorden.

Læs 'Kortlægningen af Dansk Erhvervs arbejde med Verdensmålene' [her](#).

Klima

Erhvervslivet spiller en central rolle i indfrielsen af den danske regerings klimamål om at reducere Danmarks CO₂-udledning med 70 pct. inden 2030. I Dansk Erhverv bakker vi op om regeringens klimadagsorden, og har igangsat flere initiativer med fokus på at understøtte og udvikle klimadagsordenen. Dansk Erhverv arbejder for en klimapolitik med global sammenhængskraft, der både nedbringer den danske klimabelastning, sikrer vækst og arbejdspladser i Danmark og samtidig tager højde for den internationale dimension af klimaforandringerne. Vi skal handle både lokalt og globalt for at mindske de klimaforandringer, vi står over for som samfund. I lyset af dette har COVID-19 krisen vist os, hvordan vi er nødt til at tænke langsigtet for at imødegå forandringer, der kan få massive konsekvenser for os alle sammen.

Overordnet set arbejder Dansk Erhverv med klimadagsordenen ud fra tre klimapolitiske principper:

1. Fej for egen dør

For det første skal vi feje for egen dør. Det vil sige, at vi skal reducere klimabelastningen i Danmark. Det indebærer blandt andet et øget fokus på at bruge energien smartere, udnytte overskudsvarme, bruge mere grøn el i opvarmning, i erhvervslivet samt i vores biler.

2. Find på skalerbare grønne løsninger

For det andet løser vi kun klimakrisen ved at udvikle skalerbare grønne løsninger, der er de mindre grønne overlegne på verdensmarkedet, da klimakrisen er global. Cirkulær økonomi, hvor fokus er at genanvende så mange ressourcer som muligt, er en af vejene. Der skal sættes på udvikling af skalerbare grønne løsninger som klimaneutrale brændsler, digitalisering, kunstig intelligens og klimavenlige fødevarer.

3. Gør en global forskel

For det tredje kan Danmark især gøre en global forskel, hvis vores politik og omstilling kan kopieres af andre lande. Det forudsætter, at vi i praksis viser, at høje klimaambitioner og globalt lederskab på løsning af klimakrisen ikke betyder nedgang i vækst og udvikling.

I Dansk Erhverv arbejder vi på at fremme konkrete løsninger, som understøtter de tre principper, og vi inddrager løbende medlemmer i politikudviklingen, samtidig med vi kontinuerligt oplyser vores medlemmer om politiske og regulative ændringer. Det er de konkrete løsninger, som virker i hverdagen, der kan forene de tre principper og gøre en forskel for klimaet.



Ja tak, til Klimapartnerskaber

I samspil med erhvervslivet kunne regeringen i november 2019 præsentere 13 klimapartnerskaber med fokus på at reducere erhvervslivets udledninger af drivhusgas og styrke virksomhedernes grønne konkurrenceevne. Dansk Erhverv har varetaget sekretariatsfunktionen for fire af disse klimapartnerskaber: Landtransport, Handel, Life Science og Biotek samt Service, it og rådgivning. Med 880.000 jobs og 2.400 mia. kr. i omsætning udgør de fire partnerskaber alene over 60 pct. af de 13 klimapartnerskaber, uanset om man ser på bruttoværditilvækst, jobs, omsætning eller antal virksomheder. Klimapartnerskaberne tydeliggør at vi gennem samarbejde, på tværs af brancher og virksomhedsstørrelse i dansk erhvervsliv, kan finde løsninger, der bidrager til de politiske klimamål og grøn vækst.

Klimapartnerskabet for Landtransport

Den grønne omstilling af vejtransportbranchen og udbredelsen af alternative drivmidler er centralt for opnåelsen af reduktioner af CO₂-udledningen. Klimapartnerskabet havde fokus på områderne: lastbiler, varebiler, jernbane, bus og taxi. Med Dansk Erhverv og SLD i en sekretariatsfunktion, blev der tilrettelagt en involverende proces, hvor relevante aktører, forskere og eksperter i samspil fremførte løsningsmuligheder. Samarbejdet er mundet ud i en rapport til regeringen med anbefalinger på realistiske løsninger, der vil kunne implementeres inden for en overskuelig årrække og bidrage med reduktion af CO₂-udledningen frem mod 2030.

Læs anbefalingerne til regeringen [her](#).

Klimapartnerskab for Handel

Klimapartnerskabet for handel havde fokus på fremme af løsninger, der kan reducere den globale klimabelastning afledt af den danske handelsbranche, og på at give danske forbrugere og kunder nye indsigter i bæredygtigt forbrug frem mod 2030. Handelspartnerskabet havde fokus på områderne: madspild, tekstiler, klimavenlige værdikæder og sourcing, forbrugerkommunikation samt emballager. Resultatet af samarbejdet er samlet i en rapport, der viser, at der er oplagte muligheder for at opnå markante CO₂-reduktioner, hvis der er vilje til at ændre på rammevilkårene og træffe modige beslutninger – både blandt politikerne og i erhvervslivet.

Læs anbefalingerne til regeringen [her](#).

Klimapartnerskabet for Life science og biotek

Klimapartnerskabet for den danske life science- og biotek-sektor har opstillet en række mulige bioteknologiske klimaløsninger, der vil have indvirkning på indfrielsen af det nationale reduktionsmål inden 2030. Dansk Erhverv udgjorde sekretariatet sammen med Novo Nordisk og Lægemedelindustriforeningen, Lif. Partnerskabet havde fokus på at identificere langtidsholdbare løsninger, der kan afkoble værdiskabelsen fra CO₂-udledningen i sektoren. Som en global sektor med leverandørkæder over hele kloden skal mange af anbefalingerne ses i et internationalt lys.

Læs anbefalingerne til regeringen [her](#).

Klimapartnerskabet for Service, it og rådgivning

Dansk erhvervsliv står stærkt inden for service, it og rådgivning samt turisme og kreative erhverv, som samlet set skaber solid vækst og værdi for Danmark, typisk i samarbejde med andre erhverv og offentlige myndigheder. Det afspejler sig i Klimapartnerskabet for Service, it og Rådgivning, som samler denne brede gruppe af dansk erhvervsliv. Partnerskabet har lagt vægt på at fremme anvendelsen af digitale og datadrevne løsninger samt udviklingen af nye markeder, der driver en grøn efterspørgsel og vækst i hele samfundet. Dansk Erhverv har hertil udarbejdet flere beregninger og markedsundersøgelser. Arbejdet er udmundet i 13 forslag, som kan bidrage til grøn vækst i dansk erhvervsliv.

Læs anbefalingerne til regeringen [her](#).

En dag med fokus på de danske klimaambitioner

I november 2019 inviterede Dansk Erhverv i samarbejde med interesseorganisationen Ulobby til debat af de danske klimaambitioner. En række erhvervsaktører med interesse i klimadebatten satte fokus på, hvad regeringens 70-procentsmål - og yderligere 100-procentsmål i 2050 - vil betyde for danske virksomheder.

Energisparerådet

Energieffektivisering har stor betydning for den grønne omstilling og danske virksomheders konkurrenceevne. Dansk Erhverv er derfor repræsenteret i Energisparerådet, som består af en række centrale aktører med indflydelse på energieffektiviteten i Danmark. Sammen med de øvrige deltagere i rådet medvirker Dansk Erhverv til at fremme udviklingen af den samlede nationale energispareindsats og bidrage til en styrket koordinering på området.

Miljø og ressourcer

Det globale forbrug af ressourcer stiger, og der er behov for at sikre mere bæredygtige forbrugs- og produktionsformer, der kan afkoble den økonomiske vækst fra ressourceforbrug og miljøbelastning. Overordnet set er Danmark nået langt inden for national bæredygtighed og arbejdet med FN's Verdensmål, men særligt når det kommer til Verdensmål 12 om ansvarligt forbrug og produktion, halter vi i Danmark bagefter det globale gennemsnit. Det skyldes det gennemsnitlige CO₂-aftryk per indbygger og vores store produktion af affald, som følger af et højt ressourceforbrug og mangel på bedre genanvendelsesprocesser.

Som følge af COVID-19 befinder vi os i en situation, hvor vi skal genrejse økonomien uden at gå på kompromis med den grønne omstilling. Dansk Erhverv arbejder derfor målrettet med tiltag, der kan være med til at skabe bedre forhold for cirkulær økonomi, påvirke en grøn handlekraft og skabe bedre forbrugs- og produktionsmønstre blandt danske virksomheder. Vi støtter ligeledes virksomhederne i at forstå og overholde kompliceret lovgivning og med at udvikle, håndtere og se potentialet i bæredygtige forretningsmodeller.

Netværk

I Dansk Erhverv driver vi en række netværk og udvalg med dét formål at dele viden og erfaringer om aktuelle temaer og dagsordner, der kan fremme løsninger på fælles udfordringer. Dansk Erhverv tilbyder flere netværk, hvor bæredygtig forretningsdrift og grøn omstilling er i fokus. Nedenfor ses et udsnit af de netværk, som der udbydes:

Netværk for miljø- og ressourcer

Dansk Erhvervs Miljø- og Ressourcenetværk drøfter de faglige, politiske og juridiske spørgsmål, der omhandler cirkulær økonomi, affaldsressourcer, produkter, ecodesign etc. Netværket har fokus på at informere medlemsvirksomheder om nye og kommende miljø- og ressourcekrav fra EU, nationale myndigheder og forbrugere. Netværket er et forum for ledere og medarbejdere, der arbejder forretningsmæssigt og strategisk med miljø.

Forum for Bæredygtig Emballage

Forum for Bæredygtige Emballager hjælper handel- og genvindingsvirksomheder i Dansk Erhvervs medlemskreds til at tackle udfordringer med fremstilling, brug og bortskaffelse af emballager. Fokus er på at forbedre emballagernes miljøperformance. Forum for Bæredygtige Emballager skal sikre, at Dansk Erhvervs medlemmer får den nødvendige viden til at udvikle deres forretning med emballager, der imødekommer de krav og forventninger til ansvarlighed, der vokser frem i samfundet.

Netværk for CSR-professionelle

Dansk Erhvervs CSR-netværk henvender sig til medlemsvirksomheder, som ønsker viden og værktøjer til at styrke et strategisk arbejde med CSR og bæredygtig forretningsudvikling. Netværket har haft flere aktuelle temaer på agendaen såsom: FN's Verdensmål, diversitet, CSR-kommunikation og rapportering, bæredygtigt forbrug m.m. Netværket giver deltagerne mulighed at diskutere og dele viden om centrale problemstillinger med CSR-kolleger fra andre virksomheder på tværs af brancher.

Læs mere om Dansk Erhvervs andre udbud af netværk [her](#).



Plastik

Plast er et udskældt produkt. Dette skyldes dels, at der til produktion af plast benyttes mange ressourcer og dels, at mange tons plast årligt ender i naturen og i havet. Plast er på den anden side uundværligt, og derfor skal der allerede i designprocessen arbejdes på bedre genanvendelse samt mindre forbrug af materiale. Dansk Erhverv har i flere år arbejdet for at fremme bedre designprocesser og en mere ansvarlig produktion og genanvendelse af plast hos danske forbrugere og virksomheder.

Rethink Plastic – plastemballage til fødevarer

Dansk Erhverv er en del af projektkonsortiet Rethink Plastic, som udover Dansk Erhverv udgøres af Københavns Kommune, Salling Group, Plus Pack, Hatch & Bloom, ARC, Ve2, GS1. Konsortiets har fokus på plastemballager til fødevarer, da de udgør en stor del af husholdningers plastaffald, og fordi denne type emballage er kompleks og skal opfylde en lang række krav. Der er et stort forretningspotentiale og miljømæssig gevinst ved genanvendelse af denne type plast. Dansk Erhverv er i dette projekt med til at bidrage til udviklingen af fælles systemiske løsninger, der kan øge genanvendelsen af plastik med udgangspunkt i hele værdikæden.

Det Nationale Plastcenter

I sin tid foreslog Dansk Erhverv et uafhængigt nationalt plastcenter, som nu er blevet en realitet. Det danske Nationale Plastcenter har til formål at rådgive virksomheder, det offentlige og forbrugere om, hvordan man bruger plast effektivt. Centeret er drevet af Miljøstyrelsen. Dansk Erhverv er en del af følgegruppen, der rådgiver om, hvordan Plastcenteret skal arbejde og sikre, at hele værdikæden bliver inddraget i indsatsen for at reducere plastforurening og øget genanvendelsen af plast. Dansk Erhverv arbejder hertil også med at inddrage viden og interesser fra vores medlemmer.

European Plastics Pact

Dansk Erhverv har underskrevet den tvær-europæiske pagt, som skal fremme et miljøansvarligt forbrug af plast i EU. Som medlem af pagten engagerer vi os i et europæisk samarbejde mellem medlemsstater af EU, organisationer og virksomheder. Formålet er at bidrage til en europæisk praksis igennem udvikling af tiltag, som reducerer forbruget af plast gennem innovative emballagedesign, genanvendelsesteknologier, indsamlings- og forbrugsmønstre.

Cirkulær Økonomi

Cirkulære økonomiske forretningskoncepter spiller en helt central rolle i den bæredygtige omstilling og for indfrielsen af regeringens klimamål. Dansk Erhverv arbejder derfor politisk for at sikre gode rammebetingelser og fjerne barrierer i lovgivningen, der står i vejen for mere cirkulær genanvendelse inden for flere store områder som fx affald, plastik, fødevarer tekstiler m.m. Omstillingen til cirkulær økonomi skal ske på markedsvilkår for at sikre, at forretningskoncepterne er konkurrencedygtige. Ud fra vejledning inspirerer og oplyser vi medlemmer om potentialet ved at integrere mere cirkulære processer i virksomheden. Vejledningen finder sted ved netværksmøder, guidelines, konferencer og direkte medlemskontakt.

Kemiske affaldsprodukter i en cirkulær økonomi

Dansk Erhverv har i samarbejde med branchefællesskabet Kemi & Life Science gennemført MUDP-projektet GEAR (Generering og anvendelse af sekundære kemiske ressourcer). Resultaterne viser, at potentialet for at bruge genanvendte kemiske stoffer er enormt. Cirkulær økonomi inden for kemiske affaldsprodukter sparer indkøb af nye ressourcer og mindsker klimabelastningen betragteligt. Projektets resultater er samlet i en pjece, der giver anbefalinger til distributører og brugere af kemiske råvarer, der ønsker at sikre videre anvendelse af proceskemi eller kemiske restprodukter. Dansk Erhverv er nu medansøger på MUDP-projektet GEAR 2, som de næste 3 år skal etablere et genanvendelsesmarked for affaldskemi samt foreslå miljømærkekriterier, der fremmer afsætning af genanvendt kemi i miljømærkede produkter.

Læs pjecen [her](#).



Virksomhedernes cirkulære forretningsmodeller skal udvikle produkter og serviceydelser, der hviler på solid viden og miljømæssige helhedsbetragtninger for at sikre tilliden til løsningerne i samfundet.



Affaldsressourcer

Dansk Erhverv arbejder for, at affaldsressourcer i højere grad skal genbruges og genanvendes i produktionen af nye varer. Det kræver mere og bedre indsamling, sortering og oparbejdning af affaldsressourcer på den ene side og på den anden side et design af varer, der øger genanvendelsesværdien. Dansk Erhverv har længe arbejdet for et bedre genanvendelsesmarked, og vi er således meget tilfredse med det politiske forlig omkring en fornyet affaldssektor. Samtidig ønsker Dansk Erhverv flere samarbejder om udviklingen af offentlige grønne indkøb og udbud med fokus på miljø og klima. Begge dele er vigtige værktøjer i omstillingen til en mere cirkulær økonomi. Dansk Erhverv arbejder desuden for et producentansvar med høje miljømæssige ambitioner. På sigt skal produktionen af gode affaldsressourcer også resultere i et økonomisk effektivt marked. Målet er et miljøøkonomisk effektivt marked for emballager, der er 100 pct. produceret af genanvendte materialer. Omstillingen skal være sikker og dermed varig.

Tyske dåser i naturen

For Dansk Erhverv har det i lang tid været en klar politisk mærkesag at gøre op med "eksporterklæringer", der anvendes i Nordtyskland, som betyder, at danske kunder i praksis fritages for at betale tysk dåsepan. Danmarks Naturfredforening arrangerer hvert år affaldsindsamlinger i landet. I 2019 blev der fundet 110.000 dåser i den danske natur. 74 pct. af disse dåser var uden pant, og en stor andel af disse antages at være tyske dåser. Lukningen af den tyske grænse som følge af corona viste os, at dagligvarebutikkerne i Sønderjylland oplevede en stor omsætningsvækst, b.la. drevet af grænsehandelsvarer som dåseøl og -sodavand. Altså eksisterer der foruden et stort hensyn til klima og miljø ligeledes et stort økonomisk incitament for at opkræve pant på de tyske dåser. Det vil skabe en mere lige konkurrencesituation, der vil trække omsætning hjem til de danske butikker samt være gavnlig for den danske statskasse.



Madspild og fødevarer

En tredjedel af den mad, der produceres globalt, bliver aldrig spist. Madspild er en dårlig forretning for virksomhederne og samtidig spild af ressourcer. Dansk Erhverv arbejder for at reducere madspild bl.a. ved at fjerne unødvendige barrierer for de indsatser, der finder sted ude i virksomhederne for at mindske madspild. Der er fx nogle juridiske benspænd, som gør, at det kan være svært at donere fødevarer eller videredistribuerer dem til andre virksomheder og organisationer. Dansk Erhverv samarbejder med andre organisationer og myndighederne for at fjerne disse barrierer uden at skulle gå på kompromis med fødevarerens sikkerhed.

Tænketaank for forebyggelse af madspild og fødevaretab

Dansk Erhverv er med i Miljø- og Fødevareministeriets tænketank med fokus på at styrke den samlede danske indsats for at forebygge madspild og fødevaretab. Tænketanken blev etableret i 2019 og består af et bredt tværgående samarbejde mellem organisationer, virksomheder og forskningsverden m.fl. Tænketanken skal igangsætte en række nye projekter, herunder en frivillig aftale om et fælles reduktionsmål for hele fødevarernes værdikæde fra jord til bord.

Bæredygtighedsmærker og forbrugeradfærd

Dansk Erhverv arbejder for og støtter op om en række miljø- og bæredygtighedsmærker. Mærkernes kriterier skal være troværdige, og der bør vejledes i, hvordan mærkerne kan bruges i forretningen. Dansk Erhverv støtter op om, at der bygges videre på de mærker, der allerede er etableret og gør det godt. Hvis forbrugerne hele tiden introduceres for nye mærker, er der risiko for at øge forvirring for mærkernes effekt og betydning. Dansk Erhverv samarbejder med erhvervs- og politiske aktører om en mærkningsstrategi, der bidrager mest effektivt til en målrettet klimaindsats. Dette arbejde sker også gennem deltagelse i det danske og europæiske miljømærkenævns for 'Svanen' og 'Blomsten' og i bestyrelsen for FSC.

Bæredygtigt branchefokus

Turisme

Før COVID-19 pandemien lammede hele den globale turismesektor, var Danmark i en position, hvor man så en positiv udvikling i den direkte værditilvækst skabt af turismen. Turisme er et betydningsfuldt væksterhverv for Danmark, der skaber mange alsidige arbejdspladser samt udvikling og vækst i alle dele af landet. Dansk Erhvervs fokus er i den henseende at styrke rammevilkårene og mulighederne for bæredygtig vækst og udvikling. Dansk Erhverv bruger sin indflydelse til at debattere disse udfordringer og sætter gerne videndeling om bæredygtig turisme på dagsordenen. Sammen med erhvervsrepræsentanter og fageksperter understøtter Dansk Erhverv, at der udvikles tiltag, der kan være med til at løse de nuværende og langsigtede udfordringer, der eksisterer inden for turisme og oplevelseserhvervene. Dette finder sted i form af netværksmøder, debatmøder og konferencer. Turismen står i dag over for store økonomiske konsekvenser, som følge af COVID-19 krisen – samtidig med at der arbejdes på reduktion af CO₂ udledning, ressourceforbrug m.m. Flere af landets store hoteller og konferencестeder har fx konkrete målsætninger om at være CO₂-neutrale eller 'positive' inden for en årrække.

Mode- og tekstilbranchen

Den danske modebranche har i mange år bidraget med vækst, eksport og arbejdspladser til gavn for hele Danmark. Gennem de senere år er der kommet stadig større viden om udfordringer med miljøbelastning og arbejdsforhold i mode- og tekstilsektorens værdikæder. Dansk Erhverv har, i samarbejde med en række aktører og medlemmer, arbejdet på at fremme mere bæredygtig økonomisk vækst og udvikling inden for branchen. Fx har Dansk Erhverv sammen med brancheforeningen Wear sat fokus på branchens udfordringer inden for social og miljømæssig ansvarlighed gennem fire målrettede seminarer afviklet i 2019. Formålet var vejledning og vidensdeling med henblik på at hjælpe virksomhederne med at integrere bæredygtighedstiltag i forretningen, og åbne op for nye forretningsmuligheder, der kan sikre en mere bæredygtig vækst i branchen.

Transport

Et mobilt samfund med velfungerende logistik og effektiv transport både på person- og godsområdet er et uundværligt fundament for erhvervslivets produktivitet og konkurrenceevne. Samtidig står branchen også over for en række komplekse udfordringer i forhold til at imødekomme en mere grøn omstilling. Dansk Erhverv arbejder for at sikre de bedst mulige rammer for transportbranchen – der bidrager til nye og klimavenlige løsninger, samtidig med at vi sikre virksomhedernes konkurrenceevne. Vi er dagligt engageret i en række dagsordner, der skal sikre et større incitament for transportbranchens virksomheder til at tage mere klimareducerende teknologier og løsninger til sig. Dette er fx inden for 'Mobility as a Service'-løsninger, alternative drivmidler, grøn logistik, Last Mile-leveringer m.m. I Dansk Erhverv er vi i tæt dialog med branchens parter om løsningerne på de komplekse udfordringer i forhold til en grøn omstilling af transportsektoren, ikke mindst via varetagelse af sekretariatsfunktionen for regeringens klimapartnerskab om Landtransport. Siden februar 2019 har Dansk Erhverv desuden produceret og udsendt podcasten 'Transport under Forandring', som sammen med relevante aktører belyser og diskuterer løsninger på centrale problemstillinger i transportsektoren inden for temaer som miljø- og klima, ny teknologi og alternative drivmidler m.m.

Legetøj

Dansk Erhverv inviterede i november 2019 til en temadag i Børssalen med fokus på, hvordan den danske legetøjsbranche kan spille ind i dagsordenen om mere ansvarligt forbrug og bæredygtig produktion. Dagen fungerede også som en workshop, hvor deltagerne i grupper udarbejdede bud på, hvordan virksomhederne kan leve op til reguleringen af sikkert legetøj.



Forretningsetik i globale værdikæder

Et stærkt handelsmarked er en fundamental byggesten for et samfund i velstand, balance og udvikling. I en globaliseret verdensøkonomi bliver det stadig vigtigere at kunne importere og eksportere effektivt og have nem adgang til udenlandske leverandører over hele verden. Med handelsaktiviteter følger også handlemuligheder – muligheder for at fremme en mere bæredygtig udvikling på internationalt og nationalt plan.

Det er en kompleks opgave at sikre, at miljø og arbejdsforhold hos leverandører i globale værdikæder er i orden. Med vores kompetence inden for flere fag- og markedsområder, arbejder vi i Dansk Erhverv sammen med nationale og internationale samarbejdspartnere for at sikre ansvarlige miljø- og arbejdsforhold i globale værdikæder. Samtidig yder vi rådgivning til medlemmer gennem fx oplysning og værktøjer samt kurser og konferencer.

Dansk Initiativ for Etisk Handel – DIEH

I mere end 10 år har Dansk Erhverv været medlem af DIEH – i 2008 var vi medstifter af organisationen, der i sit daglige virke arbejder for at sikre en etisk forsvarlig handel og produktion i danske virksomheders leverandørkæder. DIEH's rolle er afgørende, idet initiativet samler virksomheder, offentlige myndigheder, fagbevægelse og civilsamlingsorganisationer for i fællesskab at arbejde med etisk handel og finde løsninger på danske virksomheders og organisationers udfordringer i globale værdikæder. Dansk Erhverv har igennem DIEH engageret sig i flere projekter, udvikling af værktøjer, analyser, konferencer og politiske dagsordner – med fokus på at belyse centrale problemstillinger inden for ansvarlig import og leverandørkædestyring. Dansk Erhverv er ligeledes repræsenteret i bestyrelsen hos DIEH.

Import i fokus

Danske virksomheders import kan have afgørende indvirkning på, at det danske bidrag til indfrielsen af Verdensmålene og klimadagsordenen. Arbejdet på at fremme en national bæredygtighedsdagsorden bliver hurtigt centreret med fokus på de store danske eksportvirksomheder – på trods af at det kun er ca. seks-otte pct. af virksomhederne i Danmark, der har eksportsalg. At se bagud i værdikæden og se på, hvilke leverandører vi køber ind hos, og hvilke krav vi stiller til dem, er en helt central måde, hvorpå virksomhederne kan bidrage til den bæredygtige omstilling. Dansk Erhverv er derfor fortalende for en politisk indsats for bæredygtighed i dansk import. En prioriteret indsats på importområdet vil kunne bidrage til at sikre grundlæggende ansvar i den globale produktion og ikke mindst løfte danske små og mellemstore virksomheders strategiske arbejde med Verdensmålene.

ICC – kommissionen for CSR og Anti-korruption

Gennem International Chamber of Commerce (ICC) er Dansk Erhverv engageret i at styrke virksomheders kompetencer til at undgå korruption og bestikkelse i deres værdikæder. Herigennem sætter vi fokus på at udbrede viden til vores medlemsvirksomheder om, hvordan man bedst sikrer et højt niveau af integritet, risikohåndtering og indsigt i due diligence forhold i sin virksomhed.

Morgenmøde – Konfliktminerale

Det er ikke altid nemt for virksomheder at finde ud af om det område, de importerer fra, er et konfliktramt eller højrisikoområde. I samarbejde med DIEH og IT-Branchen inviterede Dansk Erhverv i august 2019 til morgenmøde, med fokus på, hvad en virksomhed kan gøre for at handle ansvarligt ifm. konfliktminerale. Mødet havde ligeledes fokus på at udbrede kendskabet til de nye EU-regler om import af konfliktminerale, som træder i kraft fra januar 2021.

Vidensdeling om bæredygtig træproduktion

Dansk Erhverv samarbejder med Eutr.dk, som bedriver oplysninger om EU's Tømmerforordning. Formålet med EU's tømmerforordning (EUTR) er at bekæmpe ulovlig tømmerhugst og modvirke handel med ulovligt fældet træ. Samarbejdet bag Eutr.dk består i alt af ni erhvervsorganisationer og Naturstyrelsen, der samarbejder om at holde alle, der er påvirket af EU's tømmerforordning, opdaterede med relevant information om lovgivningen. EUTR forbyder markedsføring af ulovligt fældet træ i EU og gælder importeret træ såvel som træ fældet i EU. Forordningen omfatter stort set alle trævarer og påvirker derfor også bredt gennem hele erhvervet, hvad enten man importerer eller forhandler træ eller træprodukter, herunder også mange medlemmer hos Dansk Erhverv.

Dansk Sojaalliance

Dansk Erhverv er medlem af 'Dansk Alliance for Ansvarlig Soja' for at sikre, at import af soja til Danmark produceres ansvarligt og ikke bidrager til afskovning. Danmark importerer ca. 1,7 millioner tons soja om året. Sojaproduktion medfører massiv afskovning i dele af verdenen og bidrager på den måde betydeligt til klimaforandringer. I alliancen, der er faciliteret af Dansk initiativ for Etisk Handel, arbejder vi med andre aktører for at fremme certificeringsordninger, engagement i internationale initiativer, krav til leverandører og skærpelse af ambitionsniveauet for internationale sojastandarder. Som medlem af alliancen bakker Dansk Erhverv op om alliansens vision, og opfordrer vores medlemmer og alle danske aktører, der har mulighed for at fremme en ansvarlig produktion af soja, til at tage ansvar.

Nem Guide til klimaregnskab med EY og UNGC

Flere af klimapartnerskaberne peger på virksomhedernes vanskeligheder med at opgøre deres CO₂-emissioner i værdikæden – hvad der også kaldes scope 3. Derfor har Dansk Erhverv sammen med EY Danmark, og Global Compact netværket i Danmark udarbejdet en nem guide til klimaregnskabet. Guiden lanceres september 2020.



Internt

”en ansvarlig og trivselsfremmende arbejdsplads”



Internt

En ansvarlig og trivselsfremmende arbejdsplads

Dansk Erhverv ønsker at være en attraktiv og ansvarlig samarbejdspartner og arbejdsplads. Derfor arbejder vi på at skabe en trivselsfremmende arbejdsplads, med de bedste forhold for vores medarbejdere – samtidig med at vi har et stort fokus på at optimere vores forbrug af ressourcer og tilvælge mere klima- og miljøvenlige løsninger i den daglige drift.

Vi opgør vores interne aktiviteter og målsætninger i fire overordnede indsatsområder: Medarbejderforhold, Miljøhensyn og Ressourceforbrug, Forretningsetik samt Indkøb og Leverandørsamarbejder.

Dansk Erhvervs CSR-politik, og ambitionerne om at drive en ansvarlig virksomhed, er tilrettelagt efter FN Global Compacts 10 principper for ansvarlig virksomhedsdrift. Med afsæt i FN's 17 Verdensmål har vi over de seneste år også arbejdet på at integrere målene i vores arbejde på at skabe værdiskabende CSR-aktiviteter på et internt og eksternt niveau.

Dansk Erhvervs direktion har det overordnede ansvar for implementering af Dansk Erhvervs CSR-politik. Her gøres status over eksisterende CSR-aktiviteter, og nye indsatsområder formuleres. Vi vil rapportere om vores aktiviteter og resultater inden for CSR i Dansk Erhvervs 'Communication on Engagement' rapport til FN's Global Compact minimum hvert andet år. Rapporten gøres tilgængelig på vores hjemmeside.

Medarbejderforhold

Som en vidensorganisation vil Dansk Erhvervs vigtigste ressourcer altid være vores medarbejdere. Derfor er det også centralt, at vi hver dag stræber efter at skabe et motiverende og trivselsfremmende arbejdsmiljø blandt vores medarbejdere. I Dansk Erhverv har vi de seneste to år igangsat og opretholdt en række initiativer, fokuseret på at sikre gode og rummelige forhold for alle medarbejdere.

Trivsel

Dansk Erhverv gennemfører hvert tredje år en arbejdspladsvurdering også kaldet APV. Den næste APV-undersøgelse bliver udført i 2021. Resultaterne fra den seneste APV i 2018 viste gennemgående en høj tilfredshed med både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Dansk Erhvervs 'Arbejds miljø- og Trivselsudvalg' drøfter og arbejder løbende med tiltag, som kan fremme en god trivsel og arbejdsglæde på arbejdspladsen. I udvalgene bliver der set med stor alvor på forbedringsforslag fra medarbejdere. I seneste APV tilkendegav flere kolleger udfordringer med den fysiske kontorindretning i forhold til støjgener særligt i de åbne kontorer. Dansk Erhverv har dagligt til huse i de mere end 400 år gamle bygninger Børsen og Tietgenhus på Slotsholmen, hvilket giver begrænsninger som følge af bygningernes bevaringsværdighed. Problemstilling i forhold til støj bliver taget meget alvorligt, og vi arbejder til stadighed på at optimere forholdene. Den positive udvikling i antallet af medarbejdere giver samtidig anledning til, at de fysiske rammer bliver udfordret. Derfor har Dansk Erhverv i 2020 taget skridt til at udvide vores fysiske kontorrum med 500 kvm. ved overtagelsen af endnu en etage i Tietgenhus.

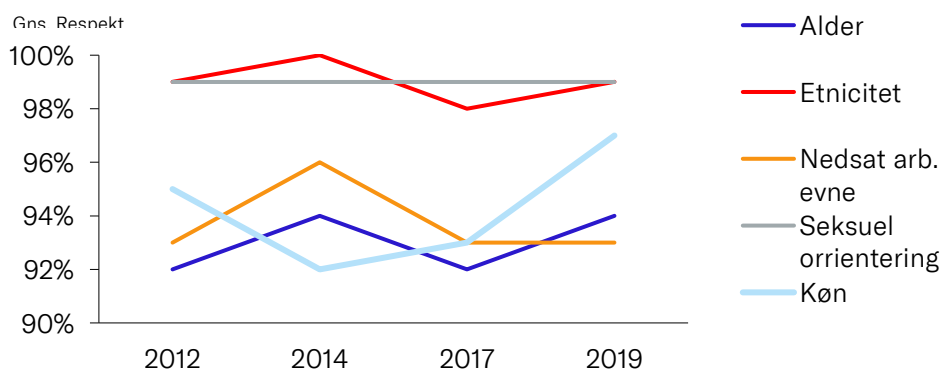
I en travl hverdag med høje krav og komplekse opgaver vil vi i Dansk Erhverv arbejde for, at trivslen for samtlige medarbejdere prioriteres højt. Trivsel er et fælles ansvar, som vi til stadighed arbejder med fra den øverste ledelse, til vores arbejdsmiljø- og trivselsudvalg og til den enkelte medarbejder. Vi har en høj opmærksomhed på områder, hvor medarbejdere oplever mindre trivsel. Derfor har vi kontinuerligt siden 2008 foretaget trivselsundersøgelser med ca. to års mellemrum. Vi har benyttet den samme eksterne udbyder af undersøgelsen, så resultaterne er sammenlignelige med tidligere år. Nyeste undersøgelse blev foretaget i slutningen af 2019.

På afdelingsniveau tilkendegiver medarbejdere i Dansk Erhverv en gennemsnitlig tilfredshed på 94 pct. i forhold til svaret: 'Dansk Erhverv er et rigtig godt sted at arbejde'. Denne tilfredshed har været støt stigende siden 2008³.

Dansk Erhverv ønsker at være en arbejdsplads med rummelighed, tolerance og respekt for forskellighed. Derfor arbejder vi for, at medarbejdersammensætningen afspejler arbejdsstyrken i Danmark. De primære indsatsområder for at sikre mangfoldighed er rekruttering og karriereudvikling, og alle opfordres til at ansøge uanset alder, køn, etnicitet, nationalitet samt seksuel, politisk og religiøs orientering.

Vi er i Dansk Erhverv stolte af vores trivselsundersøgelse, som viser, at vores medarbejdere i høj grad føler sig retfærdigt behandlet uanset alder, etnisk oprindelse, køn, seksuel orientering og nedsat arbejdsevne.

Figur 1: Behandling af medarbejdere uagtet forskelligheder



Kilde: Great Place To Work – Dansk Erhverv Trivselsundersøgelse 2012-2019

Vi har en fortsat ambition om at fastholde den høje trivselstilfredshed og rummelighed blandt vores medarbejdere – og stræber efter at forbedre de resultatområder, der kan gøres endnu bedre.

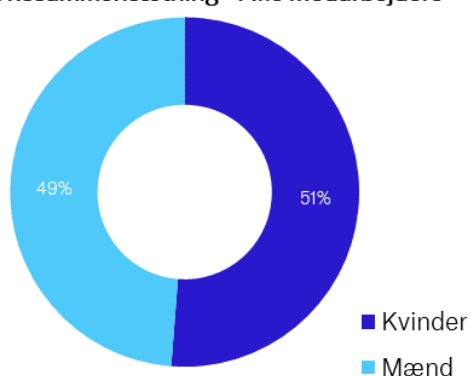
³ Great Place To Work – Dansk Erhverv Trivselsundersøgelse 2019

En mangfoldig medarbejdersammensætning

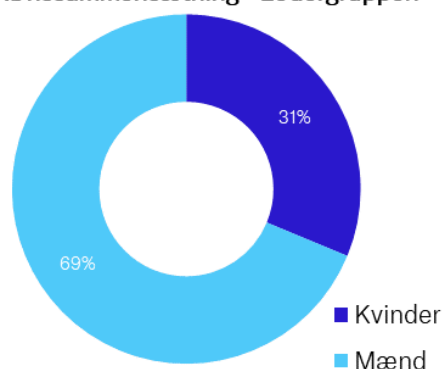
Overordnet set er kønssammensætning blandt vores 285 medarbejdere ligeligt fordelt blandt mænd og kvinder, med en lille overvægt af kvinder.

Kønssammensætning blandt medarbejdere:

Kønssammensætning - Alle medarbejdere



Kønssammensætning - Ledergruppen



I Dansk Erhverv er kønssammensætningen af ledergruppen et opmærksomhedspunkt, da der er flere mandlige end kvindelige kolleger repræsenteret, end organisationens kønssammensætning i bred forstand tilsiger.

En mere balanceret sammensætning af virksomhedens ledelse har positive indvirkninger på virksomhedens performance. I Dansk Erhverv har vi derfor en ambition om at sætte fokus på ledernes personlige egenskaber og kompetencer. Samtidig vil vi integrere tiltag i rekrutteringsprocessen af nye ledere, der tager højde for bias og koncentrerer fokus på kandidaternes personlige egenskaber og kompetencer.

Som arbejdsgiverorganisation mener Dansk Erhverv, at det er vigtigt at bidrage til uddannelse af unge mennesker og give dem et erfaringsgrundlag til deres videre deltagelse på arbejdsmarkedet. I Dansk Erhverv prioriterer vi derfor elever, studenter og praktikanter, som udgør en væsentlig del af vores samlede medarbejderstab. Samtidigt med at de får uddannelse og erfaring, bidrager denne medarbejdergruppe væsentligt til en mangfoldig medarbejdersammensætning. Antallet af ansatte studenter er over de seneste år fortsat stigende, og vi er på nuværende tidspunkt glade for at have 44 studenter, 5 elever og 3 praktikanter ansat.

Internt studenternetværk

I 2020 er der blevet etableret et professionelt studenternetværk i Dansk Erhverv bestående af alle studenter, elever og praktikanter. Det er en mulighed for sparring og vidensdeling på tværs af afdelinger, der kan skabe stor faglig værdi for den enkelte student – og for Dansk Erhverv. Netværket giver anledning til et bredere og bedre samarbejde om fælles mål, agendaer og ambitioner, samtidig med at der skabes et forbedret arbejdsmiljø for dem under uddannelse. Ligeledes styrkes organisationens konkurrenceposition i forhold til tiltrækning og fastholdelse af dygtige studentermedhjælpere og elever. Netværket vil tilbyde faglige og sociale aktiviteter.

Foruden det interne netværk er der på initiativ af Dansk Erhverv og det daværende Dansk Byggeri igangsat de første skridt mod en oprettelse af et tværgående studenternetværk på tværs af danske arbejdsgiver- og erhvervsorganisationer.

Tilknytning af tidligere medarbejdere

I Dansk Erhverv kan vi godt lide at vise anerkendelse overfor vores medarbejdere, også dem der ikke længere er i organisationen. Vi afholder derfor et årligt et alumni-arrangement, hvor vi inviterer tidligere og pensionerede medarbejdere til en uformel genforeningsmiddag på Børsen. Alumni-dagen muliggør, at tidligere og nuværende kolleger fortsat kan bibeholde kontakt og netværk til hinanden. I samme ånd inviterer vi hvert år tidligere bestyrelsesmedlemmer til en årlig julemiddag.



Miljøhensyn og Ressourcebrug

I Dansk Erhverv har vi over de seneste år oplevet en øget bevågenhed blandt medarbejdere og medlemmer for at iværksætte tiltag, der kan være med til at nedbringe og effektivisere brugen af ressourcer i den daglige drift. Da denne finder sted i de historiske og bevaringsværdige rammer omkring Børsbygningen på Slotsholmen, eksisterer der nogle klare begrænsninger af mulighederne hvad angår renovation, effektivisering mv. Ofte befinder vi os i en situation, hvor vi må tænke kreativt. Vi har dog en klar ambition om at flytte vores forretningsdrift i en grønnere retning, og om at tilvælge løsninger i vores indkøb, der minimerer en negativ indvirkning på klima og miljø.

Energi og ressourcer

Alle kopimaskiner i huset er over de seneste to år blevet udskiftet til mere miljøvenlige modeller med et lavt energiforbrug og god TEC-værdi. Desuden har maskinerne forbedret duplex-funktion og er produceret delvist af genbrugs- og genanvendelige materialer. På samme tid har vi haft et øget fokus på at minimere print i den daglige drift – som følge af en øget digitalisering, der understøttes af flere IT-programmer, der fremmer digitale arbejdsgange.

Vi har en ambition om fortsat at minimere det daglige brug af printmateriale, og at gennemføre vejledende kampanjer om, hvordan der kan sikres mere bæredygtigt print, med fx duplex-udskrivning, sort-hvid farve m.m.

De seneste år har vi udskiftet størstedelen af vores lyskilder til LED-pærer. Samtidig har vi opsat sensorer, der slukker alle kontorområder, sådan at vi minimere vores samlede energiforbrug på lys bedst muligt. Vi har netop iværksat en professionel inspektion af vores lyskilder med formålet om at effektivisere mere energivenlige løsninger af husets mere historiske lyskilder.

Vi befinder os i historiske rammer på Børsen, hvor vi også formidler en stor kulturhistorie. I vores søgen efter nye og mere energivenlige løsninger – balancerer vi mellem at finde løsninger, der både skal være energioptimerende, og på den anden side ikke bryder med bygningens historiske udtryk. Den mere end 400 år gamle børsbygning danner ramme om den daglige drift, men vi inviterer også offentligheden inden for i de bevaringsværdige lokaler. Dette sker, når vi på årets kulturnat, åbner dørene til rundvisning i Christians d. IV's gamle Børs. Copenhagen Light Festival laver ligeledes en årlig lysinstallation i facadevinduerne på den gamle bygning.

Fokus på transport

Dansk Erhverv har de seneste år arbejdet på at skabe de rigtige rammer for at mindske forbruget af taxa og biltransport til og fra møder i byen. Vi har et antal af låncykler som vores medarbejdere frit kan tilgå – samt tilgængelige rejsekort til offentlig transport. Vi vil de næste år arbejde på at motivere endnu flere kolleger til at tage cyklen eller offentlig transport til og fra møder og andre arrangementer. COVID-19 situationen lærte os desuden, at vi ikke altid er nødsaget til at deltage i et møde på fysisk vis, men at digitale mødeløsninger kan være et fungerende alternativ og en effektiv måde at mindske CO₂-aftrykket som følge af transport.

I Dansk Erhverv har vi netop lavet en fast elbilsaftale med vores taxaudbyder. Aftalen bygger på, at vi fremadrettet udelukkende kan udføre bestilling af taxakørsler med eldrevne taxabiler.

Med fokus på at nedjustere brugen af plastflasker, blev medarbejdernes tilgang til vandflasker med og uden brus i husets kontorafdelinger i 2019 erstattet af nye vandtapningshaner og genanvendelige vandkander og glas. Dette har på et år betydet en markant nedjustering af den samlede mængde af pantflasker, som skal transporteres.

Mindre engangsservice

Dansk Erhverv ønsker at mindske brugen af engangsservice i forbindelse med husets kurser, konferencer m.m. Det drejer sig fx om at udskifte éngangskaffekopper, vandglas osv. Det kræver imidlertid installation af yderligere opvaskekapacitet, hvad der er svært i vores historiske rammer. At dette er et udfordret indsatsområde, er ikke mindsket som følge af COVID-19 krisen, der har intensiveret behovet og mængden af éngangsemballage i forbindelse med servering til større forsamlinger. Det har skabt en balanceringsopgave; for på den ene side at agere ansvarligt i forhold til brugen af engangsmateriale og på den anden side at forholde sig til smittefare ved større forsamlinger. Vi håber, at dette vil blive lettere at håndtere i løbet af 2020.

Kildesortering af affald

I den daglige drift på Børsen har vi de seneste to år øget indsatsen for at integrere løsninger, der gør det muligt at foretage en bedre kildesortering af affald. Til alle lokaler er der i 2019 blevet opført en tilgængelig kildesorteringsstation, der gør det muligt at sortere affald efter type: batterier, pap og papir, plast samt organisk affald, så vores affald nedbringes og sorteres bedst muligt. Vi har ligeledes etableret en indleveringsstation af elektronikgenstande. Dette var et centralt ambitionsmål i den sidste Global Compact-rapport (2018).

I Dansk Erhverv er vi glade for den nye politiske 'klimaplan for en grøn affaldssektor og cirkulær økonomi' – og vi vil i den kommende tid omlægge vores affaldssortering, sådan at den efterlever de nye standarder for affaldssortering.

Mindre madspild

Dansk Erhverv har i en årrække haft fokus på at begrænse madspild i forbindelse med vores kantineordning, møder og konferencer. En række mindre tiltag har samlet set haft stor påvirkning på mængden af mad, der bortskaffes. Særligt er vi glade for den systematiserede restemadordning, der betyder at medarbejdere hver dag kan medtage resterende mad fra frokostbuffeten. Dette er med til at mindske madspild, og kan samtidig gøre nogle hverdage lidt lettere for medarbejdere og deres familie. Kantinen har samtidig begrænset mængden af kød, og øget mængden af grønt – samtidig med, at der er en fast vegetardag om ugen.

Ny intern klima-arbejdsgruppe

Dansk Erhverv har i løbet af 2019 nedsat en intern arbejdsgruppe med fokus på at øge effekten af eksisterende og nye tiltag for at nedbringe vores aftryk på klimaet og miljøet via den daglige drift. Gruppen består af frivillige medarbejderrepræsentanter fra forskellige fagområder, som undersøger, hvor der kan gennemføres flere grønne tiltag. Samtidig indsamler gruppen løbende input fra Dansk Erhvervs medarbejdere.



Forretningsetik

For Dansk Erhverv er det en grundlæggende præmis, at vi agerer og handler som en samfundsansvarlig virksomhed, der driver forretning med etik og integritet.

Dansk Erhvervs medarbejdere må på intet tidspunkt modtage gaver, underholdning eller vennetjenester, hvis der er en indirekte forventning om, at ydelsen skal gengældes. Dette fremgår af vores medarbejderhåndbog, som også indeholder instrukser til medarbejderne, hvordan de anonymt kan indberette eventuelle hændelser.

For at sikre stor gennemsigtighed i forhold til vores egne gaver til fx oplægsholdere og medarbejdere har vi digitaliseret disse købsoversigter i en samlet app til formålet. Samtidig har vi samlet disse indkøb på meget få medarbejdere.

Dansk Erhverv støtter politiske partier økonomisk. Vi støtter partier, der arbejder for at forbedre erhvervslivets muligheder for at drive forretning og skabe beskæftigelse, og vi støtter bredt. Vores støtte kommer fra flere forskellige kanter. Vi har løbende lagt lokaler til politiske arrangementer for partier, og vi bidrager ofte til politikudvikling gennem analyse og beregninger. Ved valg støtter Dansk Erhverv flere politiske partier med direkte økonomiske bidrag. Dansk Erhvervs økonomiske støtte vil fremgå af partiernes regnskaber, jf. reglerne for partistøtte.

Dansk Erhverv varetager økonomifunktion for en række brancheforeninger, der har deres sekretariatsfunktion hos os. Dette hverv varetager vi med fuld integritet og transparens.

Dansk Erhvervs investeringer sker i overensstemmelse med Nordeas etiske retningslinjer og proces for overvågning af etiske investeringer. Målsætningen for investering er at optimere afkast- /risikoforholdet ved sammensætningen af en aktieportefølje. Dette indebærer, at det i forbindelse med investeringen i den enkelte virksomhed vil blive vurderet, om virksomheden opererer uetisk på en måde, der kan få negative konsekvenser for den fremtidige afsætning, indtjening og fremtidige efterspørgsel på virksomhedens aktier.

Vi vil fortsat drive forretning med høj integritet fra ledelse og medarbejdere. For at støtte op om dette vil vi kommunikere til medarbejdere omkring vores retningslinjer for gaver, repræsentation og partistøtte.

Indkøb og Leverandørsamarbejde

Vi ønsker at fremme samfundsansvar og god forretningsskik i vores værdikæde gennem dialog og samarbejde med leverandører og samarbejdspartnere.

Dansk Erhvervs primære aktiviteter inden for rådgivning og politisk interessevaretagelse afspejles i vores indkøbsportefølje som en typisk kontorbaseret virksomhed. Bæredygtighed og arbejdsforhold hos leverandører er med i overvejelser og i prioritering af indkøb. Vi prioriterer miljørigtige og ansvarligt producerede varer, hvis det ikke er væsentligt dyrere end konventionelt. Hvornår en merpris er acceptabel beror på en vurdering af den konkrete varegruppe.

Udvalgte vare-kategorier

**DANSK
ERHVERV**

- Rengøringsmidler er danskproducerede og mærket med Svane-mærket eller Blomsten.
- Papir til print og tryksager er PFEC-mærket for bæredygtig skovdrift.
- Drikke- og fødevarer, der anvendes til møder og forplejning i huset, er økologiske eller Fairtrade, herunder kaffe, sukker, juice, chokolade, vin m.m. Der indkøbes så vidt muligt råvarer, hvor bæredygtighed er i fokus.

Når det kommer til større indkøb, vurderes disse altid ud fra et samlet totalomkostnings princip igennem hele produktets levetid.

Indkøbspolitik

Det er en prioritet for Dansk Erhverv at støtte op om handelslivet i Danmark ved at handle hos dansk registrerede virksomheder. Vi vil gerne handle med virksomheder, der skaber vækst og arbejdspladser i Danmark.

Vi har i flere år prioriteret bæredygtighed i vores indkøbspolitik, men der er områder, som vi ved, at vi kan forbedre. På de områder vil vi derfor have et prioriteret og systematiseret fokus på at undersøge alternative løsninger, der kan være med til at flytte eksisterende indkøbsløsninger i en mere bæredygtig og miljøvenlig retning. Ved indkøb til driftsmæssige forhold på Børsen har vi en klar ambition om, at bæredygtighed skal være et helt centralt parameter i tilvalget af en løsning frem for en anden. Hertil skal bæredygtighed formaliseres som en integreret del af vores indkøbsprocesser i alle indkøbsområder i huset.

DANSK ERHVERV

Børsen
1217 København K

www.danskerhverv.dk
info@danskerhverv.dk
T. + 45 3374 6000

Dansk Erhverv er erhvervsorganisation og arbejdsgiverforening for fremtidens erhvervsliv.

Vi repræsenterer et bredt udsnit af virksomheder og brancheforeninger. Vores mission er at fremme konkurrencekraft hos vores medlemmer i en globaliseret økonomi.

**DANSK
ERHVERV**