



КОМЮНИКЕ  
ЗА НАПРЕДЪКА  
ГЛОБАЛЕН ДОГОВОР  
НА ООН  
2020

*Make what the Planet Needs!*



## Sustainability by VAPTECH

### Комюнике за напредъка

**ИМЕ НА УЧАСТВАЩАТА КОМПАНИЯ/ОРГАНИЗАЦИЯ:**

ВАПТЕХ

**ДЪРЖАВА:**

БЪЛГАРИЯ

**СЕКТОР:**

ТЕЖКО МАШИНОСТРОЕНЕ

**ПЕРИОД, ОБХВАНАТ В ДОКЛАДА:**

1 август 2019– 30 юли 2020

## СТРУКТУРА НА ДОКЛАДА:

Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор .....	4
Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор .....	5
Права на човека .....	6
Трудови норми.....	10
Околна среда .....	14
Антикорупция .....	16
Връзки към Доклада за споделяне на постиженията и развитието.....	17

## **Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор**

**София, България**

*За ВАПТЕХ успешното развитие не означава само икономическа изгода. Висш приоритет на компанията е да поддържа неизменния си статут на добър корпоративен гражданин и да овладява нови духовни висоти - все по-голямата обществена отговорност. Това може да се постигне само, когато налице са много строги изисквания за лична неподкупност, морални ценности, чувство за мисия и далновидност.*

*При постигането на тези цели ВАПТЕХ се ръководи от принципите на Глобалния договор на ООН, които решително следва и чието прилагане неизменно насърчава*

**Бонев, Б.,** *Председател на Надзорния съвет*



*Make what the Planet Needs!*

## Описание на практическите действия, предприети от ВАПТЕХ за изпълнение принципите на Глобалния договор

### НЕИЗМЕННАТА ПОДКРЕПА НА 10-ТЕ ПРИНЦИПА

Ръководството и служителите на ВАПТЕХ приемат да спазват и да представят устойчивото развитие на компанията в индустриалния и общественния сектор.

ВАПТЕХ изразява своя принос към устойчивото развитие на бизнеса, като:

---

ПРЕОБРАЗУВА 10-ТЕ ПРИНЦИПА В СТРАТЕГИИ И ПОЛИТИКИ НА УПРАВЛЕНИЕ НА СВОИТЕ ДЕЙНОСТИ И ПРОЦЕСИ	ИЗПЪЛНЯВА ДЕЙСТВИЯ В ОБЛАСТЕ ПРАВА НА ЧОВЕКА, ТРУДОВИ НОРМИ, ОКОЛНА СРЕДА И АНТИКОРУПЦИЯ	СЕ АНГАЖИРА С ОТКРИВАНЕТО НА НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ И НЕПРЕКЪСНАТО РАЗВИТИЕ И УДОВЛЕТВОРЕНОСТ НА СВОИТЕ СЛУЖИТЕЛИ, БИЗНЕС ПАРТНЬОРИ, ОБЩЕСТВО
--	--	--

---

**Принцип 1. Зачитане и подкрепа за  
опазването правата на човека**

**Принцип 2. Гаранция за  
необвързаност с действия,  
нарушаващи правата на човека**

## ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ

Служителите на ВАПТЕХ са основата  
за успеха на нашия бизнес.

<b>СЪГЛАСНО ДЕЙСТВАЩИЯ ЕТИЧЕН КОДЕКС НЕ СЕ ТОЛЕРИРАТ НИКАКВИ ФОРМИ НА ДИСКРИМИНАЦИЯ</b>	<b>НАСЪРЧАВАНЕТО И РАЗВИТИЕТО НА НАШИЯ ПЕРСОНАЛ Е ЧАСТ ОТ ФИРМЕНАТА КУЛТУРА НА ВАПТЕХ</b>	<b>ВАПТЕХ ДЕКЛАРИРА СПАЗВАНЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ ПРАВА, МЕЖДУНАРОДНА КОНВЕНЦИЯ ЗА ПРАВА НА ТРУД В СВОЯТА ДЕЙНОСТ</b>
---	---	---

## ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

### Етичен кодекс

За да сте част от екипа на ВАПТЕХ, важно е да притежавате следните морални принципи и поведения:

1. За да сте част от екипа на ВАПТЕХ, важно е да притежавате следните морални принципи и поведения:

1. **Ние сме почени и етични във всяко наше действие, което за нас означава:**

- 1.1 Честност към себе си и околните, без скрити сценарии
- 1.2 Държим се с достойнство и зачитаме достойнството на другите
- 1.3 Проявяваме лоялност към компанията, екипа и колегите си
- 1.4 Спазваме всеки поет ангажимент
- 1.5 Проявяваме последователност в действията и поведението си
- 1.6 В процеса на общуване се държим възпитано, спазваме добрия тон и обноски

2. **Точността е морален принцип, който е ключов за нас:**

- 2.1. Дисциплина: относно работно време, качество и срокове
- 2.2. Висока степен на отговорност в процеса на изпълнение на задачите

3. **Ние работим с прецизност:**

- 3.1. Проявяваме осъзнат стремеж към прецизно изпълнение. Не пренебрегваме детайлите
- 3.2. Учим се от грешките си и тези на колегите, не ги подминаваме, прикриваме и не ги прехвърляме на другите
- 3.3. Показваме непрекъснат стремеж за лично усъвършенстване и развитие

4. **Иновативното мислене и непрекъснатата промяна**, съобразена с непрекъснатото променящия се свят около нас, е пътят за постигане на непрекъснато развиваща се и устойчива компания

5. **Законосъобразност:** Във всяка своя дейност ВАПТЕХ спазва законите на Р България и на всички други държави, в които развива дейност

6. ВАПТЕХ опазва всяка поверителна информация, както тази на компанията, така и тази на нашите клиенти и партньори.

7. **Не допускаме ситуации на конфликт на интереси**

Конфликт на интереси е всяка ситуация, когато личните интереси на служителя са в противоречие със служебните му задължения или му пречат да взема обективни бизнес решения. ВАПТЕХ не толерира конфликти на интереси.

8. **ВАПТЕХ е участник в Глобалния договор на ООН и спазва основните му принципи**

## Социални придобивки за служителите

1. Зъболекарски кабинет – ВАПТЕХ предоставя на своите служители безплатно зъболекарско обслужване.
2. Столова – спонсорирана от ВАПТЕХ.
3. Ваучери за храна.
4. Допълнително здравно осигуряване
5. Служебен транспорт – ВАПТЕХ осигурява безплатен транспорт на своите служители.

## ВАПТЕХ АКАДЕМИЯ И РАЗВИТИЕ НА ТАЛАНТИ 2018-2019

- Обучения за въвеждане в длъжност
- Обучение за управление на проекти
- Анкета сред работниците за оценка на преките ръководители и обратна връзка
- Семинари за оптимизация на:  
Процеса на обслужване на клиента  
Вътрешно фирмена комуникация и комуникация с клиента,  
Участие в тръжни процедури
- Мениджърски обучения :  
Вземане на решения  
Управление на конфликти  
Емоционална интелигентност
- Практически обучения за повишаване на квалификация
- Търговски обучения за водене на търговски преговори
- Обучения по управление на качеството
- Обучения по изпълнение процедури за здраве и безопасност

## Проведени обучения за отчетния период:

### Обучения в периода 2019/2020

Теми:	Период	Отдел	Участници
Вътрешен одит на система за управление на качеството ISO 9001	2019-2020	Контрол по качество	2
Повишаване квалификацията на оператори на ЦПУ	2019	Оператори	15
Обучение за оказване на долекарска помощ	2019	Началник цехове, техн.изпълнители	11
Безопасност и здраве при работа	2019	Производство	9
Курс за правоспособност за кранисти	2019	Производство	4
Курс за работа в електрически мрежи	2019	Софтуерни приложения	4
Курс за запознаване с новостите за програмиране на контролери	2019	Софтуерни приложения	4
Технически свойства на стоманите	2020	Конструктивен	25

Приложна механика	2020	Конструктивен	2	Общо
Особености рехабилитация ВЕЦ	2020	Продажби Хидро	10	
Използване на технически средства за измерване	2020	Контрол по качество	7	
Въвеждане на нов оператор на ЦПУ	2020	Производство	1	
Въвеждане на нови монтажници	2020	Производство	2	
Производствени процеси за изработка на преси	2019	Продажби Хидро	5	
Семинар с търговските представители – направление преси	2019	Продажби Хидро/ Търговски представители	25	
FMEA – Екипно-ориентирано обучение за управление на риска и техники за решаване на проблеми	2019	Ръководители проекти	4	
			141	

Table 1

## АНГАЖИРАНОСТТА НА ВАПТЕХ

### Мотивиране на персонала

- Постоянна обратна връзка по отношение изпълнение на работните задължения
- Професионални обучения за подобряване увереността и компетенциите при изпълнение на задълженията
- Обратна връзка от служителите, свързана с техните преки отговорници (оценка на лидерските умения)
- Участие на работниците и служителите в процеса на вземане на решения в компанията
- Подпомагане на семейства на дългогодишни работници в случай на заболяване
- Годишен бонус обвързан с работните постижения на служителите
- Инсталиране на последната версия на онлайн платформата за **ВАП Онлайн**, надграждане с уроци, тестове, анкети за проучване на нагласите и мненията на служителите;
- Създаване на индивидуални профили на служителите във **ВАП Онлайн** и възможност за проследяване на кариерното развитие в компанията

### Грижа за обществото

- Ваучери за новородено дете
- Ваучери за абитуриент
- Ваучери за първи учебен ден



## **Доброволчески инициативи**

- Дългогодишно партньорство и традиционно участие в *Мениджър за един ден*, инициатива на Джуниър Ачийвмънт България
- ВАПТЕХ работи в сътрудничество с Центъра за междуетнически диалог и толерантност Амалипе, с цел съдействие за равноправно интегриране на ромите в българското общество
- Спонсорство на Нов симфоничен оркестър

# ТРУДОВИ НОРМИ

**Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне**

**Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд**

**Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.**

## **ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ**

Политика на дружеството по спазване правата на труда

**ВАПТЕХ поддържа Системата за управление на здраве и безопасност при работа, съгласно стандарт OHSAS 18001:2007**



*Обновената производствена сграда на ВАПТЕХ*

Ръководството на ВАПТЕХ е декларирало своята лична ангажираност в политиката по Здраве и безопасност при работа, представена в Декларация на ръководството. Документът се актуализира периодично, достъпен е за преглед и е поставен на видно място.

## ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

### Здраве и безопасни условия на труд

Политиката на ВАПТЕХ по отношение трудовите норми е насочена към превенция на риска при служителите и подобряване и споделяне на най-добрите практики с доставчици и други бизнес партньори. В това отношение ВАПТЕХ се ръководи от следните цели:

1. Превенция и предприемане на мерки за предотвратяване на професионалните рискове:
  - Във ВАПТЕХ има изграден комитет по условия на труд (КУТ) съгласно изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ). КУТ провежда също и заседания за приемане програмата за оценка на работното място и професионалния риск. Членовете на КУТ участват активно в разработването на оценката на работното място и професионалния риск.
  - Инвестиции от 3,5 милиона евро за нови машини и обновяване сградата на завода с цел:
    - + Подобряване на условията на труд; и
    - + Намаляване разходите за отопление през зимния период.
  - В съответствие с правителствените наредби и стриктно спазвайки всички практики за забавяне разпространението на COVID-19, ВАПТЕХ приложи систематизирани инструкции за работа в създалата се ситуация, както и детайлни материали с цел превенция във всеки работен център в компанията

The image displays a grid of informational posters from VAPTCH. The top row features a large poster titled 'Извънреден инструктаж за прилагане на мерки за защита от COVID-19' (Emergency training for the application of measures for protection against COVID-19). Below it are several smaller posters:

- Хигиена на работното място:** (Workplace hygiene) - Includes instructions on hand hygiene and social distancing.
- Как да мием правилно ръцете си?** (How to wash hands correctly?) - A detailed guide with diagrams showing the correct handwashing technique.
- ПРЕВЕНЦИЯ от COVID-19** (COVID-19 PREVENTION) - A poster with icons and text explaining how to avoid infection.
- У дома, с Вашето семейство** (At home, with your family) - Provides advice on preventing the virus spread within households.
- Грижете се за безопасността на храната** (Take care of food safety) - Offers guidelines for safe food handling.
- У дома, с Вашето семейство** (At home, with your family) - Another poster focusing on family safety measures.
- Управление на риска от разпространение на вируса** (Management of the risk of virus spread) - A poster detailing risk assessment and control measures.

- По време на тези трудни времена свързани с пандемията COVID-19, ВАПТЕХ не преустанови дейността си и продължи да работи, за да гарантира постоянно ниво на най-висококачествени продукти и услуги за своите уважавани клиенти, партньори, местна общност и всички други заинтересовани страни. ВАПТЕХ продължи да изпълнява своите ангажименти, независимо от трудните условия.
  - Компанията полага изключителни грижи и мерки за здравето на своите служители, като осигурява защитни маски, допълнителни хигиенни материали, ежедневни проверки на температурата на служителите, тестове, както и следи за спазването на стриктни правила за дистанция и възможности за работа от вкъщи и др.
2. Грижа за здравето и безопасността на служители и на външни посетители:
    - ВАПТЕХ има сключен договор с фирма по трудова медицина, чрез която се реализират ежегодно профилактични прегледи на всички служители на компанията. Службата по трудова медицина също участва активно в оценката на работното място и професионалния риск.
  3. Спазване на законите и възприетите вътрешни изисквания:
    - Въведена процедура за наблюдения и оценка на съответствието на системата по ЗБР с нормативни документи.
  4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите и засилване на персоналната отговорност:
    - Провеждат се инструктажи по ЗБР от упълномощените лица, както и външно, и вътрешно- фирмени обучения на персонала
    - Отговорника по ЗБР във ВАПТЕХ поддържа активно сътрудничество и обмен на информация с местните контролни органи по ЗБР и трудово правни отношения – Дирекция „Инспекция по труда“ – гр. Плевен

## **ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ ЗА УСЛОВИЯ НА ТРУД**

### **Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ**

1. Регистрирани трудови злополуки и инциденти през отчетният период:
  - трудова злополуки
2. Обучения и семинари по ЗБР: посочени в Таблица 1 за обучения

## Lean мениджмънт



ВАПТЕХ поддържа изградената система на методиката 5S за поддържане на работните места чисти и безопасни.

5S – техника за създаване на нова, чиста и подредена организация на работните места.

Цел: Да се премахнат загубите и се увеличат производителността и безопасността на труда по отделните работни места.



## Стратегическо планиране – HOSHIN KANRI Постижения и резултати, Hoshin Kanri 2019

Завършен е цикъла на стратегическо планиране за периода 2019-2022. Поставените тактически цели за 2019 са изпълнени.

Актуализирана е стратегията на Ваптех до 2022. Целите са разписани в направления Продажби, Финанси, Производство и Подобрения.

Разработени са 5 плана за действие, чието изпълнение трябва да приключи до края на 2020, след което ще бъде направен преглед на стратегическите и тактическите цели и при необходимост стратегията ще бъде актуализирана и ще бъдат разписани нови планове за действие, които да се изпълняват през 2021.

Подобрения – за периода януари-май 2020 няма подадени предложения за подобрения по програмата Организационни подобрения.

Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда

Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда

Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

## ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството по опазване на околната среда

**ВАПТЕХ поддържа Системата за управление на околната среда, съгласно стандарт ISO 14001:2015**

Ръководството на ВАПТЕХ е декларирало своята лична ангажираност в политика по опазване на Околната среда, представена в Декларация на ръководството. Документът се актуализира периодично, достъпен е за преглед и е поставен на видно място.

## ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

ВАПТЕХ определя дейностите и резултатите от тях, които имат значимо въздействие върху околната среда и определя мерки за спазване на екологичните норми.

1. Постигане на съответствие с приложимите законови изисквания
  - Получава се актуална информация за промени в държавните нормативи по опазването на околната среда.
2. ВАПТЕХ допринася за околната среда чрез намаляване на емисиите на въглероден диоксид (CO<sub>2</sub>)
  - През периода август 2019 - юли 2020 ВАПТЕХ е доставил цялостни решения за водоелектрически централи с обща инсталирана мощност над 80 MW. Произвежданата електроенергия от тези централи ще допринесе с около 220 пъти по-малко CO<sub>2</sub> емисии в околната среда, или приблизително около 22 тона по-малко CO<sub>2</sub> емисии в сравнение с използването на въглища за същата мощност<sup>1</sup>
3. Подобряване на работната среда и грижа за опазване на околна среда
  - Извършва се наблюдение и измерване на ключовите характеристики на дейностите на дружеството, които могат да имат значимо въздействие върху околната среда (прах, вредни газове, шум, емисии от разреждатели). Данните са посочени в таблица за отчетния период.
4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите

<sup>1</sup> [https://www.ipcc.ch/pdf/assessment-report/ar5/wg3/ipcc\\_wg3\\_ar5\\_full.pdf](https://www.ipcc.ch/pdf/assessment-report/ar5/wg3/ipcc_wg3_ar5_full.pdf)

- Изготвени информационни брошури за стандартите ISO 14001; OHSAS 18001 за повишаване информираността на служителите. Целта е да се обясни на служителите за важните дейности, които се изпълняват в дружеството и това, че те са на практика изисквания от стандарта.
- 5. Активно сътрудничество с всички заинтересовани страни при решаване на проблемите на околната среда
- През отчетния период няма постъпили данни за възникнали екологични проблеми.

### ЕКОЛОГИЧНИ ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ

Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ

Отчитат се и се анализират данните за консумация на природен газ, електрическа енергия, газови смеси за заваряване (таблица 2). В сравнение с предишния отчетен период се констатира с близо 5% намаление в консумацията на всички енергийни източници, както и намаление при отделяне на неопасни отпадъци, с изключение на отделянето на метални стружки, при които се наблюдава увеличение от предходния отчетен период. Увеличение в данните се констатира при отделянето на опасни отпадъци, за което компанията предприема мерки за тяхното намаляване през следващите месеци.

По отношение на законодателството по опасни химични вещества – ВАПТЕХ е „потребител по веригата“ и задълженията ни са: да изискваме и регистрираме информационни листове за безопасност от производители и вносители на химикали, с които да бъдат запознати всички работещи със съответните химикали.

По отношение на законодателството, свързано с водите – ВАПТЕХ няма задължения. ВАПТЕХ има сключен договор с държавно дружество за пречистване на водите. Държавното дружество по водите регулира необходимостта от измерване на допустимата степен на замърсяване на водите по физични, химични и промишлени показатели.

### ЕКОЛОГИЧНИ ИНИЦИАТИВИ НА ВАПТЕХ

ВАПТЕХ постоянно се стреми да опазва околната среда и да щади планетата. Споделяйки тази обща цел, TOYOTA и ВАПТЕХ успешно си сътрудничат през последните няколко години, както по отношение на транспортните средства с марка TOYOTA Hybrid, които ВАПТЕХ използва, така и относно обмяната на знания и опит, свързани с по-ефективното и постоянно усъвършенстващо се производство, област, в която TOYOTA е световен лидер.



## Данни за потреблението на енергийни ресурси на ВАПТЕХ:

Август 2018 – Юли 2019			Август 2019 – Юли 2020		
<b>Енергиен ресурс</b>	<b>gJ/m<sup>3</sup></b>		<b>Енергиен ресурс</b>	<b>gJ/m<sup>3</sup></b>	
Природен газ	6323		Природен газ	6109	
Електроенергия	6280		Електроенергия	5892	
Газови смеси	1243		Газови смеси	1034	
<b>общо</b>	<b>13846</b>		<b>общо</b>	<b>13035</b>	
<b>Отпадъци - неопасни</b>	<b>Tons</b>		<b>Отпадъци - неопасни</b>	<b>Tons</b>	
метални стружки	486		метални стружки	510	
метални цветни стружки	2.8		метални цветни стружки	2.3	
смесени битови отпадъци	12.2		смесени битови отпадъци	11.3	
<b>общо</b>	<b>501</b>		<b>общо</b>	<b>523.6</b>	
<b>Отпадъци - опасни</b>	<b>Tons</b>		<b>Отпадъци - опасни</b>	<b>Tons</b>	
други	0.60	*1	други	0.8	*1
масла от зъбни предавки	0.0	*2	масла от зъбни предавки	0.0	*2
<b>общо</b>	<b>0.60</b>		<b>общо</b>	<b>0.8</b>	
<b>Фактори на Околна среда</b>	<b>Съответствие</b>	<b>Основен източник</b>	<b>Фактори на Околна среда</b>	<b>Съответствие</b>	<b>Основен източник</b>
Прах	Да	дробоструйна камера	Прах	Да	дробоструйна камера
Шум	Да	производствени помещения	Шум	Да	производствени помещения
Отпадни води	Да	промишленост	Отпадни води	Да	промишленост
Разредители - организирани емисии	Да	емисии	Разредители - организирани емисии	Да	емисии
Разредители - неорганизираните емисии	Да	емисии	Разредители - неорганизираните емисии	Да	емисии
Димни газове	Да	термична пещ	Димни газове	Да	термична пещ
<b>Забележки:</b> *1 временно съхранение до предаване *2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик ВАПТЕХ			<b>Забележки:</b> *1 временно съхранение до предаване *2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик ВАПТЕХ		

Table 2



Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност

## ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството за прозрачност на дейностите

## КОНТРОЛНИ ДЕЙСТВИЯ НА ВАПТЕХ

Извършени дейности по линия "Противодействие на корупцията и превенция на корупционни практики в дружеството":

1. ВАПТЕХ води бизнеса си и поддържа взаимоотношения с всички заинтересовани лица по етичен начин, като има създаден Комитет по поддържане на организационните процеси, законосъобразността и етиката с цел установяване на среда и култура в полза на предотвратяването, откриването, . Директор на Комитета е Светлозар Иванов, Управител на ВАПТЕХ.
2. За отчетния период няма получени сигнали за корупционни действия от страна на служители на ВАПТЕХ.
3. Няма получени сигнали за корупционни предложения от страна на клиенти и доставчици
4. Продължава спазването на Процедура за управление на паричните потоци:
  - a. Входящите парични потоци се контролират всяка седмица на срещите на продуктовете линии с участието на Търговския директор.
  - b. Изходящите парични потоци се контролират, също седмично, с участието на мениджър закупуване и мениджър производство. И двата процеса се анализират и изпълняват от отдел Финанси, с участието на двамата Управители на компанията.
  - c. Във връзка с международната ситуация с разпространението на Ковид-19 и неговото отражение върху всички бизнес процеси, се инициираха процеси за оптимизиране на преките разходи в компанията. Следенето на тези процеси се изпълнява ежедневно от управител и финансов директор.
  - d. Взето решение за затваряне на дъщерното дружество на компанията в Германия.

## Връзки към доклада за споделяне на постиженията и развитието

Настоящият доклад и приложенията към него са публикувани на официалната уеб страница на ВАПТЕХ на адрес: <https://vaptech.bg/pages/sustainability>

### Лице за контакт:

Мариела Спасова

Маркетинг мениджър и Продажби

T: +359 2 984 16 00

F: +359 2 984 16 01

M: +359 885 655 256

E: [office.sofia@vaptech.bg](mailto:office.sofia@vaptech.bg)

[mariela.spasova@vaptech.bg](mailto:mariela.spasova@vaptech.bg)

A: Бул. България 51В, Офис сграда "В", Етаж 8  
1404 София, България

[www.vaptech.bg](http://www.vaptech.bg)

**Date of submission:** 30/07/2020

Make what the Planet Needs!