



UNGC 10대 원칙 참여 보고서

UN Global Compact Communication On Engagement

2020. 7.



보고서
목차

Contents

- I UNGC 지지선언문
- II 기관 소개
- III UNGC 원칙이행

한국기상산업기술원 UNGC 지지선언



- ❖ 한국기상산업기술원(이하 기술원)은 기상산업진흥법 제17조를 근거로 기상산업 진흥 및 기상정보 활용 촉진 등을 위해 설립된 준정부기관입니다.
- ❖ 기술원은 2018년 7월 25일 UNGC에 가입하였으며, 인권 · 노동 · 환경 · 반부패 4개 분야 10대 원칙을 지지하고 있습니다.
- ❖ 이번 UNGC 10대 원칙 참여보고서(Communication on Engagement)는 2018년 1월부터 2019년 12월까지 활동내역을 담고 있으며, 앞으로도 UNGC 원칙을 실천하며 이해관계자들과 소통을 확대해 나가겠습니다.

2020년 7월 24일

한국기상산업기술원장 류 찬 수



설립 목적

기상산업을 지원 육성함으로써 기상기술의 개발 지원 및 보급을 촉진하고 기상정보의 부가가치 향상과 기상산업 경쟁력 강화하여 국민의 편익 증진과 국민경제 발전에 이바지함을 목적으로 한다.

주요기능 및 주요사업

기상산업의 혁신적인 성장	수요자 중심의 기상기술 혁신	국민안전을 위한 기상장비 기술 강화
기상산업 정책·연구역량 강화	응용·융합형 연구개발사업 기획	기상장비 자체 기술력 확보
기상분야 융복합 전문인력·기업 육성	기상기후 민간서비스 개발	기상·지진장비 검인증체계 구축
기상기후 통합 솔루션 수출 확대	기상기후 빅데이터 플랫폼 확산	기상장비 기술 활용가치 확산

기상, 산업의 바람이 되다

미션

기상산업 진흥 및 기상정보 활용 촉진

비전

기상산업 혁신성장과 국민편익에 기여하는 기상기술 전문기관

핵심가치

상생

혁신

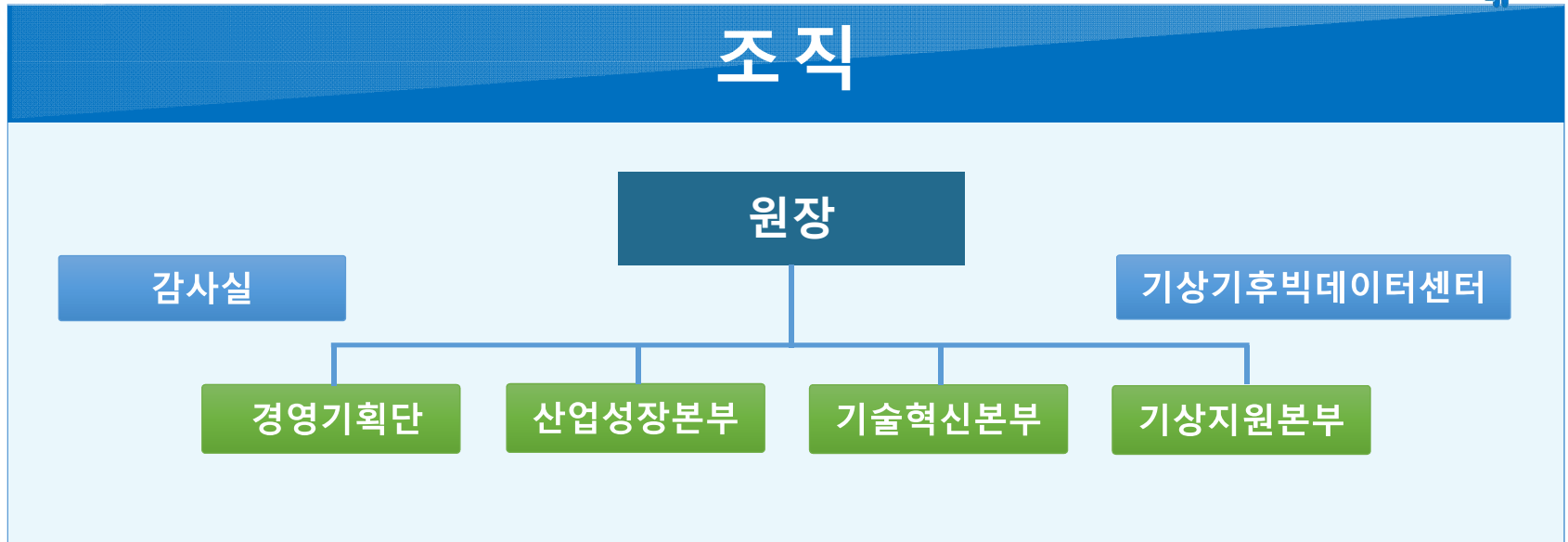
안전

신뢰

기관 현황



조직

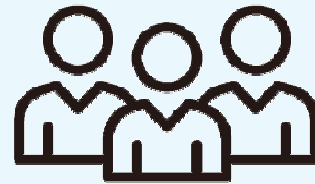


예산



약 739억원

인력



130명

'19년 12월 기준

UNGC 원칙이행

인권

노동

환경

반부패

원칙 1. 기관은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 한다

원칙 2. 기관은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

- 기술원은 인권경영 이행계획을 수립('18. 8.) 및 전 직원 대상 선포·공유('18. 12.)를 통해 인권경영 실시를 위한 체계를 구축하였습니다.
- '상호존중의 날' 지정·운영 등 인권존중 실현 활동을 추진하고 있으며 '15년부터 여성가족부에서 '가족친화기관' 인증을 받아 갱신하고 있습니다.
- 전 직원 대상 인권경영 교육(폭력예방교육 등), 인권침해 조정제도 안내 포스터 게시·공유를 통해 인권침해 사례를 적극 예방하고 있습니다.
- 갑질 개념 정립 및 근절 대책 수립을 통해 갑질 사례 발생을 적극 예방하여 '18-'19년 인권 침해사례 Zero를 달성하였습니다.

상호 존중의 날

매월 11일은
'KMI 상호 존중의 날'입니다.

모두가 동등하게
상호 존중하고 배려한다(1=1)는 의미로
매월 11일 시행합니다.



전 직원 대상 인권경영 교육

인권

노동

환경

반부패

원칙 3. 기관은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다

- 기술원은 노동조합의 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있고, 직원은 자율적으로 노동조합 가입과 탈퇴를 보장받고 있습니다.
- 노사대표 참여율 100% 기반 노사협의회, 노사가 함께하는 워크숍 운영 등을 통해 기관 내 예측 가능한 유형별 갈등관리 및 예방을 추진하고 있습니다.
- 노사 갈등관리 체계에 기반하여 7년 연속 무분규 임금협약 체결 및 노사분쟁 Zero를 달성하였습니다.

노동조합 운영현황

조합원수	가입대상 인원	가입률
84명	100명	84%



UNGC 원칙이행

인권

노동

환경

반부패

원칙 4. 기관은 모든 형태의 강제노동을 배제한다

원칙 5. 기관은 아동노동을 효과적으로 철폐한다

- 기술원은 **인권경영지침 제정**(18. 12.)을 통해 **강제노동, 아동노동을 금지**하며 보건, 안전, 근무 시간 등과 관련하여 **국제노동기구(ILO)가 권고하고 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수**합니다.
- 다양한 형태의 **유연근무제**(시간선택제, 시차출퇴근, 근무시간선택형, 집약근무형 등), **육아 장려문화 조성 문화 조성**(육아휴직, 난임치료휴가, 자녀돌봄휴가 등) 실시를 통해 **일·생활 균형을 지원**하고 있습니다.

구 분	2018년	2019년
시차출퇴근형	26명	26명
근무시간선택형	133명	130명
시간제근무	5.25명	2.75명
부서장 유연근무 사용률	100%	94.4%

인권

노동

환경

반부패

원칙 6. 기관은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다

- 기술원은 **인권경영지침 제정('18. 12.)**을 통해 **고용에 있어** 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신지역에 따른 **일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중하고** 있습니다.
- **채용절차 투명성과 공정성** 확보를 위해 **NCS 기반 블라인드 채용**을 추진하고 있으며, 면접전형 시 **여성위원 위촉을 확대('18) 50% → ('19) 67%)**하여 **성차별 방지를 강화**하고 있습니다.
- 또한, **여성관리자 육성**을 위한 **역량강화 교육** 및 **맞춤형 복지**를 통해 **양성 평등 문화 확산**을 노력하고 있으며, **전 직원 차별없는 복리후생 제도(성과급, 각종 수당 등)**를 적용·운영하고 있습니다.

구분	주요실적
직무능력 중심 채용으로 신입직원 이직률 감소	('18) 30% → ('19) 10% (20%p ↓)
여성관리자 비율 증가	('18) 9.1% → ('19) 12.1% (3%p ↑)
신규 여성 직원 비율 증가	('18) 29.4% → ('19) 39.1% (9.7%p ↑)
비수도권 지역인재 채용 비율 지속 상승	('17) 10.7% → ('18) 22.4% → ('19) 45%

UNGC 원칙이행

인권

노동

환경

반부패

원칙 7. 기관은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다

원칙 8. 기관은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다

- 기술원은 **환경경영 전략목표 '친환경 경영을 통한 기후변화 대응 선도'** 및 **6개 실행과제**를 설정하여 환경문제에 대한 예방적 접근과 책임을 강화하고 있습니다.
- **기상관측장비 자체정비(In-Shop)**을 통한 **수리성 물품을 재생**하고, 기상장비 구매 시 **녹색 인증제품 필수 조건**을 명시하여 **환경보전에 기여**하고 있습니다.
- **기후변화 인식제고**를 위해 **취약계층 대상 기상재해 예방 및 체험교육**을 운영하고, **미세먼지 절감**을 위한 **샛강 나무심기 사회공헌활동, 친환경 제품구매** 등을 추진하였습니다.

전략목표	친환경 경영을 통한 기후변화 대응 선도	
실행과제	주요사업 활동을 통한 기후변화 대응 추진	대·내외 환경경영 활동 강화
	① 기상정보를 활용한 환경보호 기여	④ 대외 환경보존 사회공헌활동 추진
	② 기후변화 관련 R&D 개발 지원	⑤ 친환경 경영 활동
	③ 기상장비 환경제품 구매 유도	⑥ 온실가스 감축 지원



샛강 나무심기 활동

인권

노동

환경

반부패

원칙 9. 기관은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다

- 기술원은 기후변화, 자연재해, 도시문제 해결 등을 위해 민·관·산 협력을 통한 '스마트시티 기상기후 융합기술 개발'과 폭염·한파·호우 등 기상재해 대응 강화를 위한 '자연재해대응 영향예보 생산기술개발' R&D 사업을 추진하고 있습니다.
- 기상기업성장지원센터 운영을 통해 '실내공기질 측정기 연구' 등과 같은 환경 친화기술 개발 기업의 창업·성장 지원하고 있으며, 날씨경영 지원·인증 사업을 통해 기상정보를 활용 기술 개발·적용을 지원하고 있습니다.

구분	주요실적
기후변화 대응 R&D 지원 확대	('18) 45억원 → ('19) 71.5억원
성장지원센터 환경 기업 지원	'19년 환경관련 상표 4건 출원
기상관측장비 녹색제품 구매	95백만원(축전지 등)
날씨경영 우수기업	('18) 225개사 → ('19) 254개사



인권

노동

환경

반부패

원칙 10. 기관은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다

- 기술원은 윤리경영 실천규정, 부패행위·공익신고 신고자보호 지침, 직무청렴계약지침, 직위·직무별 청렴행동수칙 등을 통해 준법·윤리경영 체계를 구축 하였습니다.
- 청렴 옴부즈만, 윤리경영위원회, 자체감사처분위원회 운영을 통해 준법·윤리경영의 지속적 실행력을 확보하였으며, 다양한 윤리 교육(연극형식 참여형 교육 등)을 통해 준법·윤리의식을 내재화 하였습니다.

구 분		2018년	2019년	전년대비
국민권익위원회 청렴도 측정 결과	종합청렴도	3등급	2등급	1등급 상승
	외부청렴도	3등급	2등급	1등급 상승
	내부청렴도	2등급	2등급	-
기상청 부패방지 시책평가 결과		우수	우수	-



연극형식 청렴 교육

UNGC 10대 원칙 이행 자체 성과평가

분류	2018-2019년 성과			2020-2021 목표
	목표	성과	평가	
인권	인권침해 발생 방지	인권침해 발생 사례 Zero	달성	인권침해 발생 방지
	가족친화기업 인증 · 유지	재인증 획득('18. 12.)	달성	가족친화 재인증
노동	사회형평적 채용목표 달성 (장애인, 국가유공자)	'18년(장애인/국가유공자): 미달성/달성 '19년(장애인/국가유공자): 미달성/달성	부분 달성	정부목표 달성
환경	국가온실가스종합관리 시스템 기준 배출량 준수	배출량 준수(160.081/298.123 tCO2)	달성	정부목표 달성
	기후변화 R&D 지원 확대	'18: 45억원 '19: 71.5억원	달성	전년대비 확대
반부패	주무부처 부패방지 시책평가 우수등급 유지	'18년: 우수등급 '19년: 우수등급	달성	우수등급 유지

UNGC 10대 원칙 참여 보고서

UN Global Compact Communication On Engagement

