

An abstract painting featuring a variety of colors including green, orange, yellow, pink, purple, blue, and red. The brushstrokes are thick and expressive, creating a textured and layered effect. The composition is non-representational, with organic shapes and bold lines.

Comunicación de Progreso 2019-2020

Hacienda La Gloria



Contenido

Los 10 principios del Pacto Global

Mensaje de la Gerencia

Derechos Humanos

Estándares Laborales

Medio Ambiente

Anticorrupción



Los 10 principios del Pacto Global

Derechos Humanos

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

Estándares Laborales

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Medio Ambiente

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Anticorrupción

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

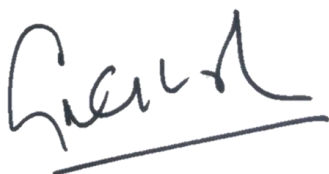


Mensaje de la gerencia

Elaborar un balance de sostenibilidad mientras el mundo entero atraviesa una pandemia nos obliga a repensar muchos de los conceptos de las economías tradicionales. Los últimos meses nos han confirmado la responsabilidad que las empresas tenemos con la sociedad, no sólo a nivel económico y productivo, sino también a nivel humano y solidario.

Como empresa agroindustrial hemos tenido la fortuna de seguir siendo motor en una de las regiones con más necesidades de Colombia. De la mano de trabajadores, líderes, autoridades locales y de la comunidad en general hemos logrado sortear esta situación y darle la mano a los que se han visto más afectados.

Se avecinan grandes retos, pero tenemos la tranquilidad de contar con una fuerza laboral que ha demostrado tener la capacidad de afrontarlos. Estamos listos para seguir construyendo país y ahora más que nunca las guías del Pacto Global serán nuestra carta de navegación.



León Darío Uribe Mesa

Gerente General

Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria



Derechos Humanos

Seguimos apostándole a la primera infancia

Conscientes de la importancia de los primeros 5 años de vida de un ser humano, nos hemos enfocado en fortalecer las competencias, conocimientos, habilidades y herramientas de las madres comunitarias de la zona de influencia.

Por quinto año consecutivo y de la mano de la **Fundación Liebre Lunar** implementamos un Encuentro-Taller para educadoras de la primera infancia. Esta iniciativa estuvo enfocada en propiciar espacios de música, juego y movimiento para recuperar tradiciones de la región y lograr integrar estos lenguajes artísticos en las actividades rectoras de estas educadoras para finalmente lograr hacer más sencillo, divertido y edificante el diálogo y trabajo con los niños.

Las talleristas responsables de este programa fueron **Lucía Liévano**, maestra de preescolar, con conocimientos y experiencia en el desarrollo de la primera infancia, en formación de maestros, libreros y agentes educativos y **Paula Ríos** nominada al **Grammy Latino en la Categoría Mejor álbum Infantil 2015**, “De la cuna a la jungla: canciones y juegos para los más pequeños”. Compositora, cantante y profesora de música con énfasis en educación inicial.

El programa estuvo dividido en dos grupos con una participación total de 42 madres comunitarias, provenientes de tres poblaciones del área de influencia y responsables del cuidado de 320 niños de 0 a 5 años.



Formalización de la educación

Buscando reforzar el trabajo realizado con la primera infancia en materia de formación complementaria, el Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria decidió en 2019 patrocinar la educación formal de seis madres comunitarias del corregimiento de Simaña otorgándoles una beca para hacer sus estudios técnicos de Auxiliar de Preescolar en el Centro Nacional de Programas Técnicos **CENPROT** del municipio de Pelaya.

El programa tiene una duración de tres semestres y abarca temas como psicología cognitiva, pedagogía didáctica, nutrición y legislación de la infancia.



La Voz Propia continúa con su liderazgo... los docentes, estudiantes, líderes comunitarios y poetas de La Gloria, Pelaya y Regidor continúan con el fortalecimiento de expresiones lectoescritoras y artísticas por medio de la revista cultural en la que demuestran la riqueza de cada población. En el 2019 se realizó el lanzamiento de la edición N° 9 de esta publicación que nació con el proyecto de formación de formadores del Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria en 2010 y que año a año recopila y publica los mejores escritos de la comunidad.



Estándares Laborales

Libertad de asociación, beneficios extralegales y empleo de calidad

En Hacienda y Extractora La Gloria existe un profundo respeto por la libertad de asociación en sus diferentes modalidades.

En 2019, se lograron cerrar con éxito las negociaciones con el Pacto Colectivo de Hacienda y con el Sindicato de Extractora, Sintraproaceites. Además de los beneficios acordados en estas dos figuras existen una serie de programas de bienestar, formación y crecimiento que buscan generar un ambiente de calidad para todos los colaboradores.

Dentro de los principales beneficios extralegales y programas, se encuentran los siguientes:

- Póliza Seguro de Vida y seguro exequial
- Auxilio Extralegal de Alimentación
- Incentivo Extralegal no salarial por resultados globales
- Prima Extralegal de Navidad
- Auxilio Extralegal de Escolaridad
- Regalo de Navidad Hijos de Trabajadores
- Descansos extralegales remunerados
- Actividades recreativas
- Grupos primarios con la gerencia
- Programa de motivación “50 Mejores”

Formación y desarrollo

En el año 2019, elaboró el plan de formación enfocado en la reinducción en políticas, normas y procedimientos de la organización y unas certificaciones por competencias para lograr tener un personal altamente comprometido, alineado y capacitado en las diferentes labores.

Adicionalmente, con el apoyo del SENA, se brindaron una serie de talleres a campesinos proveedores de fruto, enmarcados en el programa AGROSENA el cual busca fomentar proyectos productivos alternos al cultivo de la palma.

Programa de certificación por competencias para trabajadores

CAPACITACION	MODALIDAD	No. PARTICIPANTES
Cortar racimos de acuerdo a criterios técnicos	Certificación Competencia Laboral	50
Recolectar racimos de acuerdo a criterios técnicos	Certificación Competencia Laboral	71
Censar enfermedades de acuerdo a criterios técnicos	Certificación Competencia Laboral	31
Evaluar calidad de racimos	Certificación Competencia Laboral	25
Aplicar plaguicidas de acuerdo a criterios técnicos y ambientales	Certificación Competencia Laboral	36
Manejo Racional de Plaguicidas (60 horas)	Curso complementario	25
TOTAL PERSONAL CAPACITADO		238

Programa de proyectos para proveedores de fruto

CAPACITACION	MUNICIPIO	MODALIDAD	No. PARTICIPANTES
Formulación de proyectos	Zapatoza	Agrosena	20
	Tamalameque	Agrosena	16
	Pailitas	Agrosena	19
	Río Viejo	Agrosena	12
TOTAL PERSONAL CAPACITADO			67





Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

En 2019 se reforzó la estrategia del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para el manejo, con enfoque en la prevención de accidentes y enfermedades laborales. El 23 de Septiembre de 2019 se llevó a cabo el diagnóstico de las empresas Extractora y Hacienda la Gloria, bajo los criterios de evaluación de los estándares mínimos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. El puntaje obtenido durante la auditoria fue de **90,2/100** y **91,5/100** respectivamente.

Plan estratégico de seguridad vial

- Exámenes psicosenométricos y pruebas teórico prácticas de los conductores. Se ejecutó el plan de capacitación con el propósito de mejorar la cultura de la seguridad vial. e incentivar el compromiso por parte de los trabajadores.
- Vehículos seguros: Se realizaron mantenimientos preventivos y correctivos de los vehículos. Adicionalmente se realizaron inspecciones pre-operacionales de los vehículos y maquinaria que se encuentran en operación.

Programa de cero accidentes:

- Generación de una cultura de autocuidado y autogestión en los líderes de proceso.
- Incremento del compromiso de la gerencia frente al tema preventivo.
- Disminución de la incidencia de accidentes de trabajo y la severidad de los mismos.

Diseño y puesta en marcha de programas de vigilancia epidemiológicos:

- Monitoreo sistemático de las condiciones de salud y de trabajo de trabajadores.
- Mejora de la orientación y efectividad del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST),
- Prevención de enfermedades laborales y accidentes de trabajo y todos los gastos asociados.
- A la fecha se han implementado los programas de vigilancia epidemiológica para ruido, desordenes osteomusculares, riesgo psicosocial y exposición a uso de plaguicidas.



Medio Ambiente

Compensación forestal

El Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria continúa su labor de protección y conservación del medio ambiente y los recursos naturales, asegurándose del mantenimiento de las zonas de compensación forestal y conservación de la Reserva Forestal Protectora Cuenca Alta de Caño Alonso. Durante la vigencia 2019 se lograron grandes avances con los planes de compensación:

- Velar por el cuidado y protección de 32,2 hectáreas declaradas zonas de conservación.
- Cumplimiento del mantenimiento de 269 hectáreas de árboles nativos sembrados desde el año 2015, de las cuales 203 hectáreas se encuentran en formación como bosque protector, y 66 hectáreas fueron resembradas para garantizar la conformación de bosques completos.
- Inicio de siembra y establecimiento de 81,5 hectáreas adicionales.
- 215 hectáreas aprobadas por CORPOCESAR en octubre de 2019 para iniciar reforestación y mantenimiento en 2020.
- 237 hectáreas aprobadas con la CSB (Corporación Autónoma Regional del Sur de Bolívar) de las cuales 204 ya están conformadas como bosque protector y 33 para iniciar reforestación y mantenimiento en 2020.

El Grupo Agroindustrial Hacienda La Gloria culmina el periodo 2019 dando cumplimiento completo a la presentación de los todos los planes de compensación pendientes por los permisos de aprovechamiento forestal de los años 2010 y 2011 para el establecimiento del cultivo de palma.



Control de emisiones atmosféricas

En cumplimiento de las obligaciones ambientales para el control de la emisión de material particulado, Extractora La Gloria dentro de su proceso de renovación del permiso de emisiones atmosféricas para fuentes fijas, inicia el proyecto de modificación y cambio del sistema de control de emisiones anteriormente compuesto por un filtro de mangas a un sistema más novedoso y versátil para la recolección de partículas provenientes de la combustión de la caldera. El Precipitador Electrostático (ESP) es un equipo marca UNICON modelo USH2F-5C75-EF1-W4-16-90-1 importado de India con mayor eficiencia en el control de emisiones y cuidado del medio ambiente. A diciembre de 2019 se inicia el montaje eléctrico para dar por completo el proyecto de montaje y funcionamiento del nuevo sistema de control.

Gestión de vertimientos

Durante la vigencia 2019 se puso en marcha el proyecto de construcción del Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales Industriales mediante lagunas de oxidación, diseñado para dar tratamiento de los efluentes provenientes del proceso de extracción de aceite realizado en la planta extractora, con el fin cumplir con la normatividad ambiental en Colombia. Este sistema de tratamiento está proyectado para el aprovechamiento del Biogás buscando fuentes alternativas para la generación de energía eléctrica.

En febrero de 2020 se inició con el arranque previo a la puesta en marcha y operación del sistema lagunar para el tratamiento de los efluentes de la planta en cumplimiento a la normatividad ambiental vigente nacional.

A vertical photograph on the left side of the page shows a lush green landscape with palm trees in the foreground and a range of blue mountains in the background under a cloudy sky.

Anti- corrupción

Actuar transparente

Para Extractora y Hacienda La Gloria la transparencia es un pilar que debe regir todas las operaciones internas y de nuestros aliados y proveedores. Contamos con un código de ética ampliamente difundido e interiorizado entre nuestros colaboradores

Así mismo nos hemos comprometido en promover la adopción de prácticas orientadas a garantizar el respeto por todo aquel que de alguna forma se relacione con nuestro negocio.

Hemos construido relaciones sólidas con la comunidad, autoridades locales, clientes y proveedores gracias a una comunicación transparente y eficiente.

En los últimos años se ha venido trabajando en la implementación de estándares de sustentabilidad como (Mesa Redonda de Aceite de Palma Sostenible - RSPO (por su siglas en inglés) y la Certificación Internacional de Sostenibilidad y Carbono – ISCC (por su siglas en inglés)) cuyos principios fundamentales enmarcan la transparencia para el cumplimiento de los objetivos y logros estratégicos dentro de la organización.

