

Doğuş'tan Duyarlı 2013

doğuş



1971 - Hasan Uğurlu Barajı ve Hidroelektrik Santrali yapımı

İÇİNDEKİLER

RAPOR PROFİLİ VE SINIRI	03	Personel Devir Hızı	33
BM KÜRESEL İLKELER SÖZLESMESİ	04	Aidiyet	34
YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI	05-06	Çalışanlarda Çeşitlilik	35-38
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKASI	07	AYRIMCILIKLA MÜCADELE	39-40
ŞİRKET PROFİLİ	08-28	EĞİTİM	41-42
Mülkiyet Niteliği ve Yasal Şekli	08	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	43-46
Organizasyonel Yapısı	09-11	ÇEVRE	47-50
Şirket Ölçeği ve Finansallar	12-14	<i>Malzemeler ve Enerji</i>	47-48
Operasyonel Yapısı	15-20	<i>Su Tüketimi</i>	49
Doğuş İnşaat Kardeş Şirketleri	21	<i>Atık Yönetimi</i>	50
Paydaşlar	22-24	YATIRIMLAR	51-56
Üyelikler	25-26	TEDARİK	58-60
Ödüller ve Başarılar	27-28	<i>Malzeme Tedariği</i>	58
İŞ GÜCÜ	29-38	<i>Yerel Tedarikçiler ile ilgili Politikalar</i>	59
İstihdam	31-32	<i>Yerel Satın Alma Oranları</i>	60
		GRI İÇERİK ENDEKSİ	61-63

Aksi belirtilmedikçe, “Doğuş’tan Duyarlı 2013” Doğuş İnşaat’ın Ocak 2013 – Aralık 2013 periyodunda Merkez Ofis ve aktif şantiyelerinden elde edilen verileri içermektedir. Malzemeler ve Enerji, Su Tüketimi, Atık Yönetimi ve Kamu Yararına Yapılan Yatırımlar Bölümleri için örnek teşkil etmesi amacıyla yalnızca Artvin Barajı ve Hidroelektrik Santrali ile Üsküdar-Ümraniye-Çekmeköy Metro Projesi verilerine yer verilmiştir. Ayrıca, alt yüklenici çalışanlarının profili ile ilgili veri toplamak mümkün olmadığından insan gücü ile ilgili veriler Merkez Ofis ve şantiyeler için alt yüklenici çalışanlarını kapsamayacak şekilde iletilmiştir.

Bu rapor, 8 Ekim 2012’de Küresel İlkeler Sözleşmesi’ni imzalayan Doğuş İnşaat’ın ilk Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporu olup Küresel Raporlama Girişimi (GRI) G3.1 C seviyesinde hazırlanmıştır. Rapor hazırlanırken rapor sorumluları GRI göstergelerini ilgili departmanlar ile paylaşmış ve verileri toplamıştır. Doğuş İnşaat, Kurumsal Sosyal Sorumluluk performansını yıllık olarak rapor etmeyi taahhüt eder.

Rapor hazırlanırken, 2013 yılı içerisinde Doğuş İnşaat’ın İş Sağlığı ve Güvenliği ile İnsan Kaynakları alanında Merkez Ofis, Artvin Barajı ve Hidroelektrik Santrali ve Üsküdar-Ümraniye-Çekmeköy Projesi’nde gerçekleştirdiği üstün uygulamalar ve aynı periyottaki finansal göstergeler ön planda tutuldu.

Doğuş İnşaat, bu rapor ile Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin 10 temel ilkesini Sayfa 23-24’te belirtilen paydaşlarına iletmek ve onları da bu sürecin bir parçası olmaya teşvik etmek amacını gütmektedir. Bu nedenle, paydaşların ileteceği geri bildirimler Doğuş İnşaat için büyük bir önem arz etmektedir.

Lütfen görüş ve önerilerinizi iletiniz.



BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ



Küresel İlkeler Sözleşmesi, dünyanın en büyük gönüllü kurumsal vatandaşlık girişimidir. Bu girişim; insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında evrensel olarak kabul görmüş beyannamelerden yola çıkılarak oluşturulmuş 10 ilkeyi içermektedir. İlkeleri uygulamak bu inisiyatifin içinde yer alan şirket ve kuruluşlara değer katmanın yanı sıra; risk yönetimi, verimliliği artırma, çalışan motivasyonu ve bağlılığını sağlama, sürdürülebilir politikalar geliştirebilme, marka algısını güçlendirme, yeni iletişim kanalları yaratma konularında yol gösterici ve kapsamlı bir perspektif kazandırmaktadır.

Bu raporun yayınlandığı tarihte, Küresel İlkeler Sözleşmesi internet sitesindeki bilgiye göre; inisiyatifin kuruluşundan bu yana katılım sağlayan şirket ve kuruluşların sayısı, 8000'i iş dünyasından olmak üzere 145 ülkede 12000'e ulaşmıştır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi

İnsan hakları:

1. İlke: İş dünyası, evrensel olarak ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli

2. İlke: İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanınamalı

İş Gücü:

3. İlke: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı

4. İlke: İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli

5. İlke: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli

6. İlke: İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli

Çevre:

7. İlke: İş dünyası, çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli

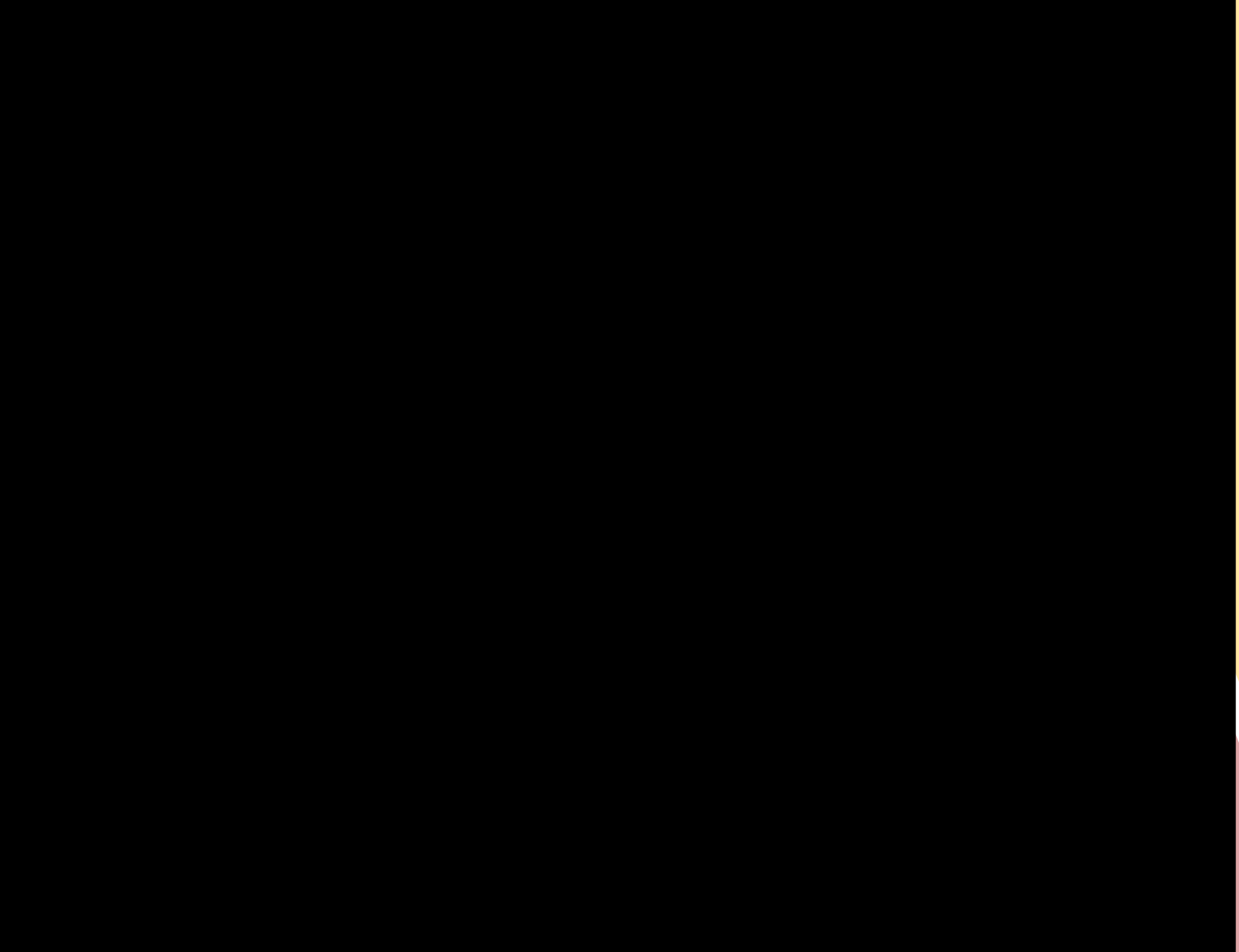
8. İlke: İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli

9. İlke: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

Yolsuzlukla Mücadele:

10. İlke: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.







Yurtiçinde ve yurtdışında altmış üç yıldır faaliyet gösteren Doğu İnşaat, bulunduğu her yerde dürüst, gerçeğe uygun, etik bir bakış açısı ile çalışanlarına saygılı, hukuk ve her türlü mevzuata uygun hareket etmeyi kendine borç bilir. Doğu İnşaat bugünkü ve gelecek nesillerin hak ve yararlarını göz önünde bulundurarak ekolojik dengeyi tehlikeye sokmamak için gerekli önlemleri alır ve tüm etkinliklerini gerçekleştirirken topluma örnek olmayı hedefler. Bu bilincin tüm Doğu İnşaat çalışanlarınca, kurum kültürünün bir parçası olarak benimsenmesi ve bu çerçevede iş süreçlerinin yeniden gözden geçirilmesi öncelikleri arasında yer almaktadır. Faaliyet gösterdiği iş kolundan kaynaklanabilecek olumsuz çevresel etkileri azaltmak, sürdürülebilir doğal kaynak yönetimi geliştirmek, çalışan motivasyonunu kalıcı kılmak ve projelerin her aşamasına daha fazla sosyal sorumluluk bilinci yerleştirmek en önemli görevidir.

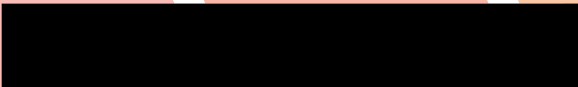
Mega proje yaklaşımı ile hem Türkiye’de hem de uluslararası arenada üstlendiği altyapı ve üstyapı projeleriyle, Doğu İnşaat ve Ticaret A.Ş., kendi sektörünün lider şirketlerinden bir tanesidir. Doğu İnşaat, 1950 yılından bugüne kadar 12 milyar USD’yi aşan 170 projeyi tamamlayarak en saygın inşaat şirketleri arasında yerini almıştır. Bugün, Doğu İnşaat’ın içinde yer aldığı projelerin toplam tutarı 2,8 milyar USD civarındadır. Doğu, aynı zamanda dünya çapında aktif inşaat çalışmalarını yürüten şirketlerin katılımıyla kurduğu ortak girişim ve konsorsiyumlarla yurtiçi ve yurt dışında iş geliştirme faaliyetlerini yürütmekte, çeşitli altyapı ve üstyapı projelerini başarıyla gerçekleştirmektedir.

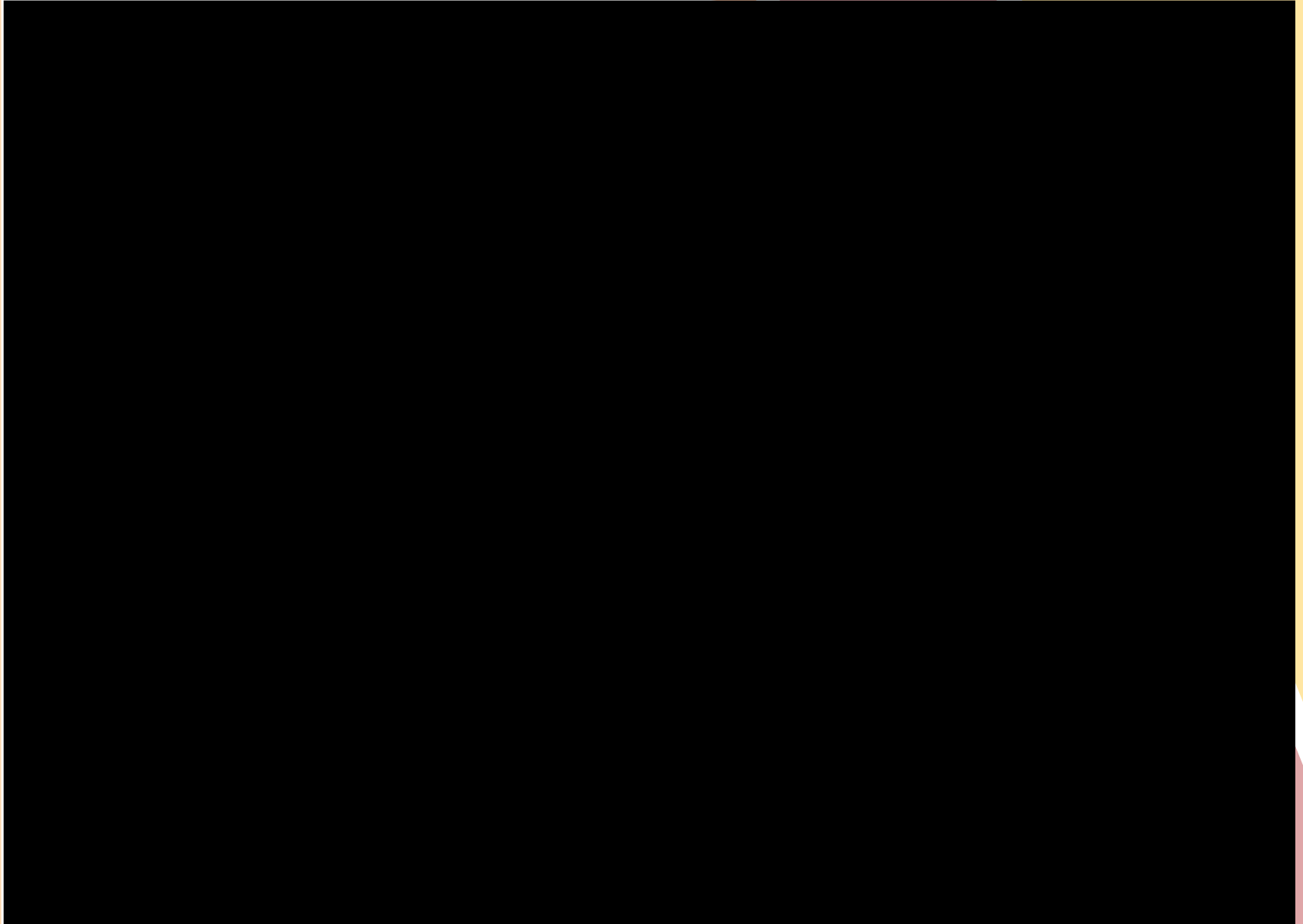
Kuruluşundan bu yana Doğu İnşaat’ın gerçekleştirmiş olduğu projeler arasında; toplamda 3000 MW elektrik üretme kapasitesine sahip 20 baraj ve hidroelektrik santral, 1 termik santral, 1450 km yol yapımı, havalimanı inşaatı da dahil olmak üzere 2.000.000 m² bina yapımı, 35 km köprü, viyadük ve geçit yapımı, 116 km’den fazla metro, tünel ve derivasyon tünelleri, aynı zamanda limanlar, marinalar, sulama projeleri, kanalizasyon sistemleri, ofis binaları, alışveriş ve yaşam merkezleri, konut ve endüstriyel binalar, dekapaj işleri yer almaktadır. Uluslararası piyasada çalışma alanını genişletmeyi hedefleyen Doğu; Sahara Altı Afrika Ülkeleri, Doğu Avrupa, Rusya, Ukrayna ve Bağımsız Devletler Topluluğu ile Hindistan, Vietnam ve Körfez ülkelerinde iş geliştirme çalışmalarına devam etmektedir. Doğu İnşaat "yaşam, mal varlığı ve çevre koruma" ile risk yönetimi konularında hizmet veren Lloyd's Register Quality Assurance tarafından denetlenmiş, ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi, OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi sertifikaları sahibidir.

MÜLKİYET NİTELİĞİ VE YASAL ŞEKLİ

Doğu İnşaat ve Ticaret Anonim Şirketi, ulusal ve uluslararası inşaat sektöründe projeler gerçekleştiren bir Türk Şirketi’dir.

Sermayedarlar	2013		2012	
	Tutar (000 TL)	%	Tutar (000 TL)	%
Doğu Holding A.Ş.	204,452	98	188,646	90
Ferit Faik Şahenk	--	--	10,537	5
Filiz Şahenk	--	--	5,269	3
Doğu Turizm Sağlık	5,235	2	5,235	2





Yönetmel Süreçler

Stratejik Planlama

Risk Yönetimi

İç Denetim

Maliyet Yönetimi

Yönetim Sistemleri

Mali İşler

Operasyonel Süreçler

İş Geliştirme

Teklif

Proje Yönetimi

Destek Süreçler

İnsan Kaynakları

Satınalma

Makina İkmal

Bilgi Teknolojileri

Hukuk

İdari İşler

Kurumsal İletişim

Doğuş İnşaat 2013 sene sonu verilerine göre;

DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER

Ocak 2013 - Aralık 2013	Tutar (000 USD)	Tutar (000 TL)
Gelirler	366.086	781.337
İşletme Maliyetleri	331.565	707.660
Personel Ücretleri ve Maliyeti	14.033	29.951
Özel Sağlık Sigortası	283	605
Sermaye Sağlayıcılara Ödenen	5.046	10.769
Finansman Giderleri	6.273	13.388
Devlete Yapılan Ödemeler	4.959	10.583
Toplumsal Yatırımlar	521	1.111

Doğuş İnşaat 2013 sene sonu verilerine göre;

ÇALIŞAN SAYISI

Şirket Çalışanı (Yurtdışı Operasyonları Dahil)	2920
Ortaklı Projeler ve Bağlı Ortaklıklarda Çalışanlar	377
Toplam	3.297

SERMAYE

	Tutar (000 TL)
Toplam Ödenmiş Sermaye 100%	209.687
Sermaye Düzeltme Farkları	108.634
Toplam Sermaye 100%	101.053

TOPLAM VARLIKLAR

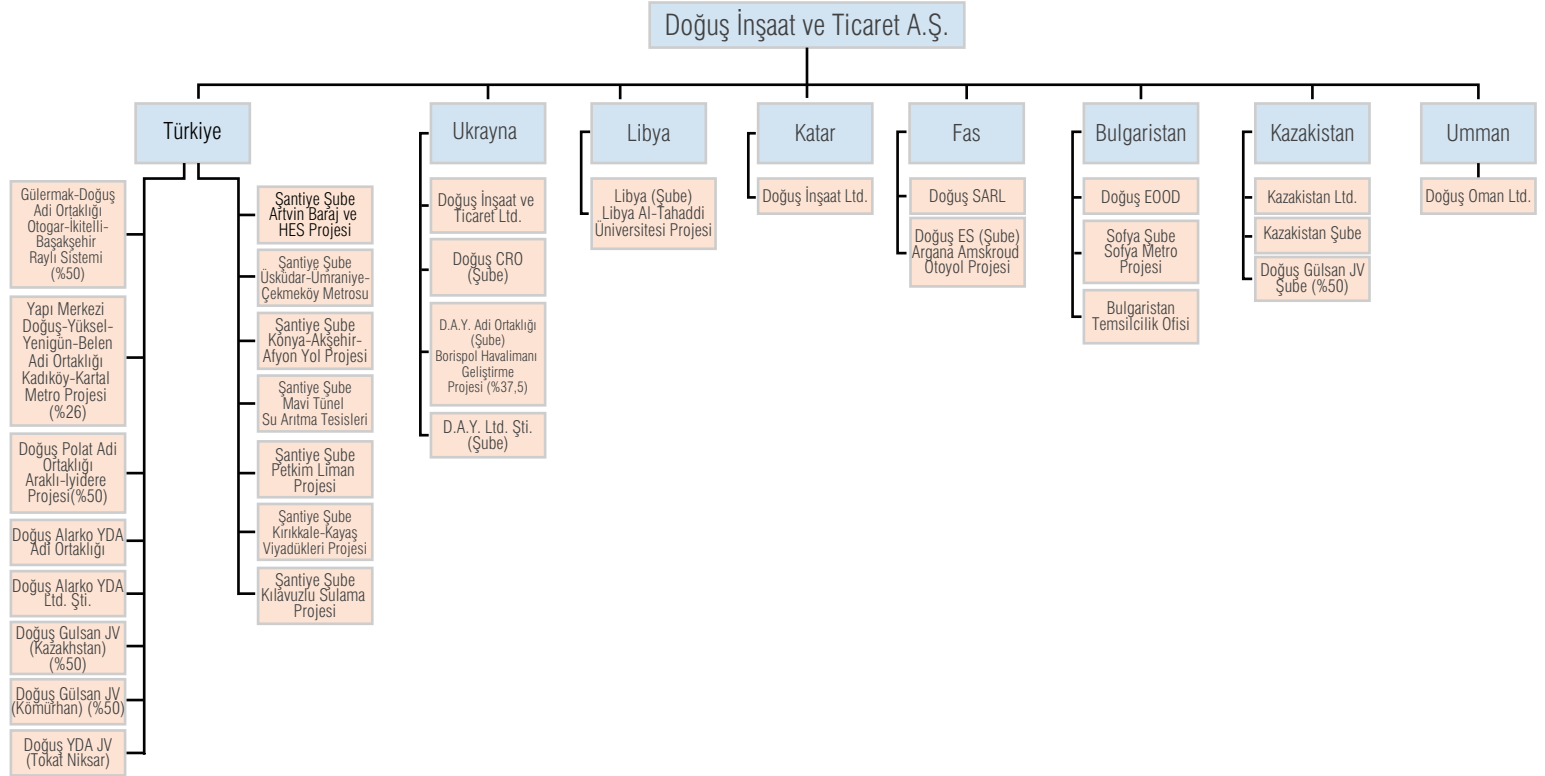
	Tutar (000 USD)	Tutar (000 TL)
Toplam Varlıklar	631.535	1.347.885

NET SATIŞLAR

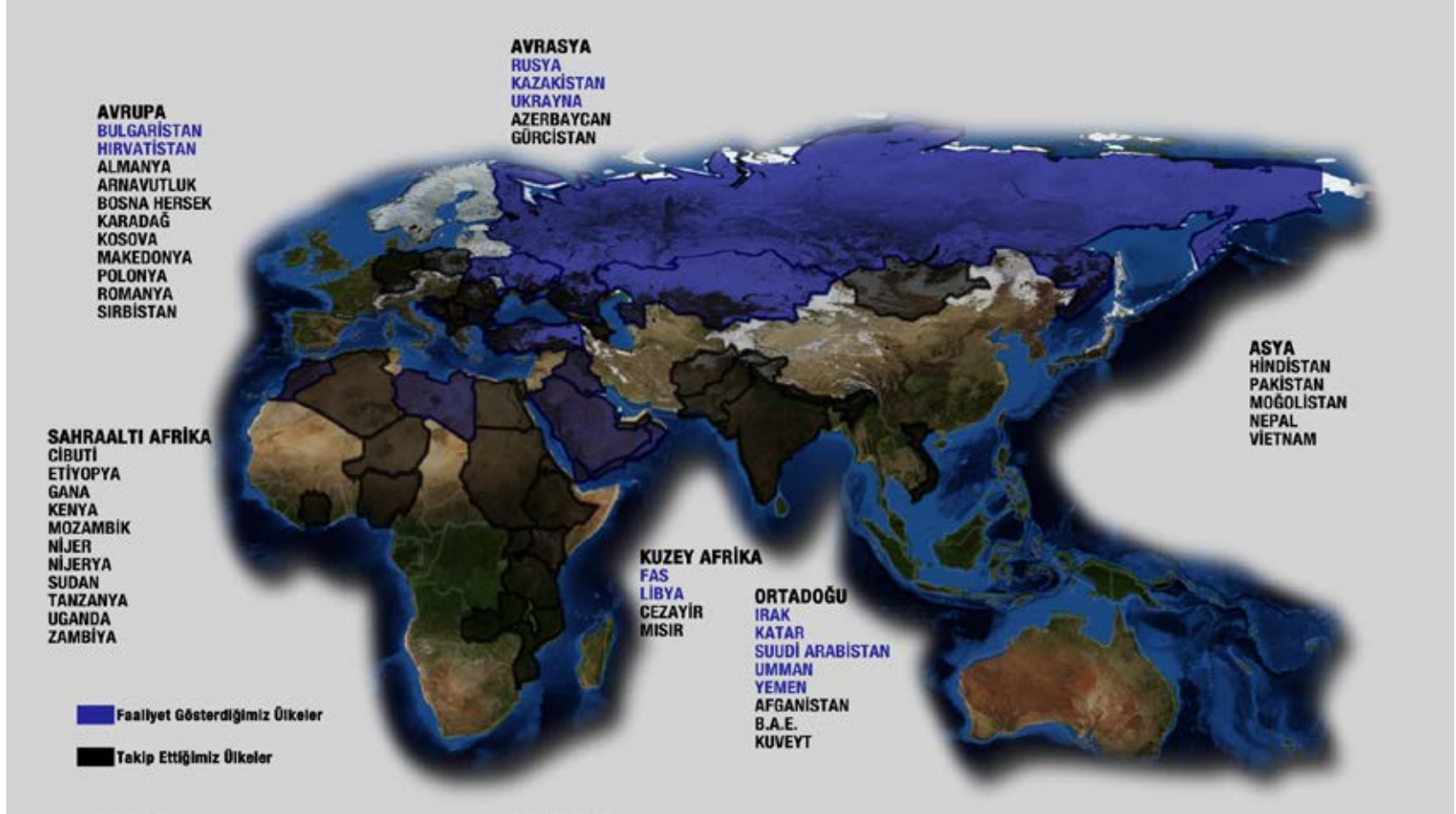
	Tutar (000 USD)	Tutar (000 TL)
Artvin Barajı ve Hidroelektrik Santrali	162.932	347.745
Üsküdar-Ümraniye-Çekmeköy Metrosu	132.271	282.307
Konya-Akşehir-Afyon Yolu	22.538	48.103
Otogar-Kirazlı-Başakşehir Raylı Sistemi	16.079	34.318
Boyabat Barajı ve Hidroelektrik Santrali	15.415	32.900
Doğuş Teknoloji Binası	3.762	8.030
Mavi Tünel İçme Suyu Arıtma Tesisleri	1.874	3.999
Tokat-Niksar Yolu	1.761	3.759
Petkim Konteyner Limanı Projesi İnşaat İşleri	1.534	3.274
Kılavuzlu Sulaması Ana Kanalı 1.Kısım	1.310	2.796
Artvin Erzurum-Ardahan-Ardanuç Devlet Yolları	570	1.216
*Diğer	6.039	12.890
	366.086	781.337

*Tamamlanmış projelerden doğan gelirler

Doğuş İnşaat, Türkiye'deki projeler ile sınırlı kalmayıp yeni pazarlara açılmayı hedefleyen iş geliştirme faaliyetleri sayesinde uluslararası platformlardaki fırsatları değerlendirmektedir. Bu kapsamda, potansiyel ülkelerde rekabet karşısında daha etkili olmak, riski paylaşmak ve/veya yeterlilik sağlamak için ortaklıklarla hareket ederek sektörün önde gelen uluslararası ve yerel firmalarıyla işbirliği yapmaktadır. Stratejilerimiz ve geçmiş dönemde gerçekleştirdiğimiz projeler doğrultusunda Doğuş İnşaat'ın; Libya, Fas, Bulgaristan, Ukrayna, Kazakistan, Umman ve Katar'da şubeleri bulunmaktadır.



YURTDIŞI



YURTDIŞI

BÜYÜK YURTDIŞI PROJELERİ

Doğuş İnşaat, kuruluşundan günümüze etkinliklerini yurtdışında da aktif olarak gerçekleştirmiş ve büyük projelere imza atmıştır.

PROJE ADI	ÜLKE	BAŐLANGIÇ	BIŐIŐ
Marib Barajı ve Sulama Projesi	Yemen	1984	2002
Trakya Otoyolu Lot 5	Bulgaristan	2003	2006
Kiev Dinyeper Köprüsü	Ukrayna	2004	2011
Sofya Metrosu Geniřletme Projesi	Bulgaristan	2008	2012
Borispol Uluslararası Havaalanı Geniřletme Projesi	Ukrayna	2008	2012

*Tablo, Doğuş İnşaat'ın uluslararası arenada gerçekleştirdiği önemli birkaç projeyi göstermektedir.

DEVAM EDEN YURTDIŞI PROJELERİ

Doğuş İnşaat, 17 Temmuz 2013 itibariyle Kazakistan'da Doğu-Batı Yolları Projesi kapsamında Almatı-Khorgos arası otoyol yapımına başlamıştır.

Doğu-Batı Yolları Projesi (Almatı-Khorgos arası) LOT 1

Doğu-Batı Yolları Projesi (Almatı-Khorgos arası) LOT 2



YURTIÇİ

ANKARA
ARTVİN
İSTANBUL
İZMİR
KAHRAMANMARAŞ
KOCAELİ
KONYA
MALATYA
TOKAT
ADANA
AFYON
ANTALYA
ARTVİN
AYDIN
BOLU
BURSA
DENİZLİ
EDİRNE
ESKİŞEHİR
HATAY
KIRKLARELİ
KÜTAHYA
MANİSA
MARDİN
MERSİN
MUĞLA
NİĞDE
SAMSUN
SİNOP
ŞANLIURFA
TRABZON



■ Devam Eden Projeler

■ Tamamlanan Projeler

TAMAMLANAN YURTIÇİ PROJELERİ

Doğuş İnşaat, 2013 yılı içerisinde Boyabat Barajı ve Hidroelektrik Santrali ve Otogar-Kirazlı-Başakşehir Raylı Sistemi inşaatını tamamlamıştır. Öte yandan; yurtiçinde 11 farklı projenin inşaatı halen devam etmektedir.

Boyabat Barajı ve Hidroelektrik Santrali

Otogar-Kirazlı-Başakşehir Raylı Sistemi

DEVAM EDEN YURTIÇİ PROJELERİ

Üsküdar-Ümraniye-Çekmeköy Metrosu	Artvin Erzurum-Ardahan-Ardanuç Devlet Yolları	Konya-Akşehir-Afyon Yolu
Artvin Barajı ve Hidroelektrik Santrali	Kömürhan Köprüsü Bağlantı Tüneli ile Yolu	Tokat-Niksar Yolu
Mavi Tünel İçme Suyu Arıtma Tesisleri	Doğuş Oto Kartal Satış ve Servis Tesisleri	Doğuş Teknoloji Binası
Kılavuzlu Sulaması Ana Kanalı 1.Kısım	Petkim Konteyner Limanı Projesi İnşaat İşler	

ORTAK GİRİŞİMLER

Ocak 2013 – Aralık 2013 tarihleri arasında yapımına başlanan Tokat-Niksar Yolu projesinde YDA İnşaat San. ve Tic. A.Ş., Doğu-Batı Yolları projesinde ise Gülsan İnşaat San. Tur. Nakliyat ve Tic. A.Ş. ile ortak girişimde bulunuldu.

PROJE ADI	ORTAKLIK ADI
Tokat-Niksar Yolu Km : 0+000 - 48+962 kesimi / Tokat, TÜRKİYE	DOĞUŞ %50 - YDA %50
Doğu-Batı Yolları Projesi / Almatı, KAZAKİSTAN	DOĞUŞ %50 – GÜLSAN %50

Her kuruluş, kendi sektöründe gerçekleştirdiği etkinliklerin her aşamasında gerek iç gerek dış paydaşlarıyla doğası gereği iletişim halindedir. İhtiyaçlar ve beklentiler doğrultusunda şekillenen paydaş ilişkilerini sürdürülebilir kılmak ise kuruluşların vizyonu ve bu alandaki uygulamalarına bağlıdır. Paydaşlarla iletişimin yönetiminde yaratılacak farklılık, ancak uygulanacak samimi ve şeffaf bir politika ile mümkündür.

Doğuş İnşaat da bu bakış açısıyla; gerçekleştirdiği projelerin başlangıcından bitimine kadar ve sonraki süreçlerde, paydaşlarıyla en doğru şekilde ve doğru kanallarla iletişim kurmanın gerekliliğine inanır. Sağlıklı bir iletişimin kurulması ve bu iletişimin sürdürülebilmesi ile yaratılacak fayda hem kuruluşların hem de paydaşlarıdır. Bu nedenle, Doğuş İnşaat Türkiye’de müteahhitlik sektörünün gelişmesinde paydaşlarıyla aynı heyecanla, aynı hedefler doğrultusunda bir bütün olarak hareket etmekte, sektörün uluslararası normlara ulaşması için el ele vermektedir. Uluslararası arenada mega projelere imza atan Doğuş İnşaat’ın başarısında değişimi ve gelişimi birlikte yaşadığı paydaşlarının önemi yadsınamaz.

Bir müteahhitlik şirketi olması nedeniyle Doğuş İnşaat, nihai tüketiciler ile doğrudan iletişimde bulunmamaktadır. Ancak gerçekleştirdiği altyapı ve üstyapı projeleriyle nihai tüketicilerin hayatlarının her alanına dokunmaktadır.

Doğuş İnşaat, bu raporu paydaşlarıyla paylaşarak onların da bu güzel çatı altında yer almalarını sağlamak için gerekli çalışmaları yapmayı taahhüt eder. Doğuş, stratejileri ve hedef pazarları doğrultusunda, benzer bakış açısına ve ortak hedeflere sahip grup ve kurumları paydaşları olarak belirlemektedir.

Doğuş İnşaat, paydaşlarıyla iletişimini her geçen gün artırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, gelecek nesillere yatırım yapmayı bir misyonu olarak gören Doğuş, 2014 yılında üniversiteler ile ilişkilerini güçlendirmek, sektörel bilgi birikimini öğrencilere aktarmak ve onlara öncü olmak amacıyla daha fazla etkinliğine katılmayı hedeflemektedir.

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM KANALLARI
Çalışanlar	Bilgilendirme e-postaları, toplantılar, şirketiçi organizasyonları ve şirketiçi etkinlikleri, yeni yıl kutlaması, internet ve web sitesi, sosyal medya, iç iletişim kanalları, eğitimler.
Müşteriler	Telefon, e-posta, faks, karşılıklı görüşmeler, toplantılar, yemekler, davetler, internet ve web sitesi, raporlar, katalog, broşür, tanıtım filmi, sunumlar, ihaleler
İş Ortakları	Telefon, e-posta, faks, karşılıklı görüşmeler, toplantılar, yemekler, davetler, internet ve web sitesi, raporlar, katalog, broşür, tanıtım filmi, sunumlar, ihaleler
Tedarikçiler	Telefon, e-posta, faks, karşılıklı görüşmeler, toplantılar, internet ve web sitesi, katalog, broşür, tanıtım filmi, ihaleler
Finansal Kuruluşlar	Telefon, e-posta, faks, karşılıklı görüşmeler, toplantılar, katalog, broşür
Grup Şirketleri	Telefon, e-posta, faks, karşılıklı görüşmeler, periyodik toplantılar, raporlar, davetler, internet ve web sitesi, sosyal medya, katalog, broşür, tanıtım filmi

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM KANALLARI
Rakipler	Telefon, e-posta, faks, karşılıklı görüşmeler, internet ve web sitesi, katalog, broşür, tanıtım filmi, ihaleler
Sivil Toplum Kuruluşları, Kamu İktisadi Kuruluşlar, Dernekler ve Vakıflar	Telefon, e-posta, faks, üyelikler, periyodik toplantılar, yayın üyelikleri, işbirlikleri, katalog, broşür, tanıtım filmi, iş gezileri
Sendikalar	Telefon, e-posta, faks, karşılıklı görüşmeler, üyelikler, toplantılar, sözleşmeler, internet ve web sitesi, duyurular
Üniversiteler	Sponsorluklar, paneller, üniversite etkinlikleri, sosyal medya, internet ve web sitesi, staj imkanları, katalog, broşür
Medya	Basın bültenleri, haberler, ilanlar, ropörtajlar, şantiye ziyaretleri, internet ve web sitesi, e-posta, telefon, katalog, broşür
Toplum	Sosyal medya, internet ve web sitesi, gerçekleştirilen projeler, sosyal sorumluluk projeleri

Doğuş İnşaat, müteahhitlik sektörüne katkıda bulunmak, mevcut bilgi birikimini paydaşlarına aktarmak ve stratejik bağlantılarını güçlendirmek amacıyla iş geliştirme çalışmalarını desteklemek için birçok inisiyatife üyedir. Doğuş İnşaat Yönetim Kurulu Başkanı, Türkiye Müteahhitler Birliği'nde Yüksek Danışma Kurulu'nda yer alırken, Yönetim Kurulu Görevli Üyesi aynı inisiyatifin Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

KURUM	ÜYE / ÜYELER
TMB (Türkiye Müteahhitler Birliği)	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.
INTES (Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası)	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.
TÜSIAD (Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği)	Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Üyesi
ITO (İstanbul Ticaret Odası)	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.
ISO (İstanbul Sanayi Odası)	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.
TEİD (Etik ve İtibar Derneği)	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.
TMMOB (Makina Mühendisleri Odası)	Satınalma Müdürü
İstanbul Elektrik, Elektronik ve Makine ve Bilişim İhracatçıları Birliği	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.
OAİB (Orta Anadolu İhracatçıları Birliği)	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.

KURUM	ÜYE / ÜYELER
ASO (Ankara Sanayi Odası)	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş. Ankara Şubesi
YTMK (Yollar Türk Milli Komitesi)	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.
ATO (Ankara Ticaret Odası)	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş. Ankara Şubesi
Risk Yöneticileri Derneği	Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) - Genel	Yönetim Kurulu Başkanı
DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) - AB İş Konseyi	İş Geliştirme ve Proje Finansmanı Genel Müdür Yardımcısı
DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) - Amerika İş Konseyi	Yönetim Kurulu Başkanı
DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) - Avrasya İş Konseyi	Yönetim Kurulu Görevli Üyesi
DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu) - Körfez İş Konseyi	İş Geliştirme ve Proje Finansmanı Genel Müdür Yardımcısı
PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği)	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.
TBA Qatar	Doğuş İnşaat ve Tic. A.Ş.

“Yılın Binası” Ödülü

Doğuş İnşaat, Sofya Metrosu “Aslanlı Köprü” ve “Serdika II” istasyonları ile Bulgaristan’da “Yılın Binası” Ödülü’ne 19 Aralık 2012’de layık görüldü. 11.’si düzenlenen yarışmada Bayındırlık ve İskan Bakanı Sayın Lilyana Pavlova tarafından Doğuş İnşaat’a ödülü takdim edildi.



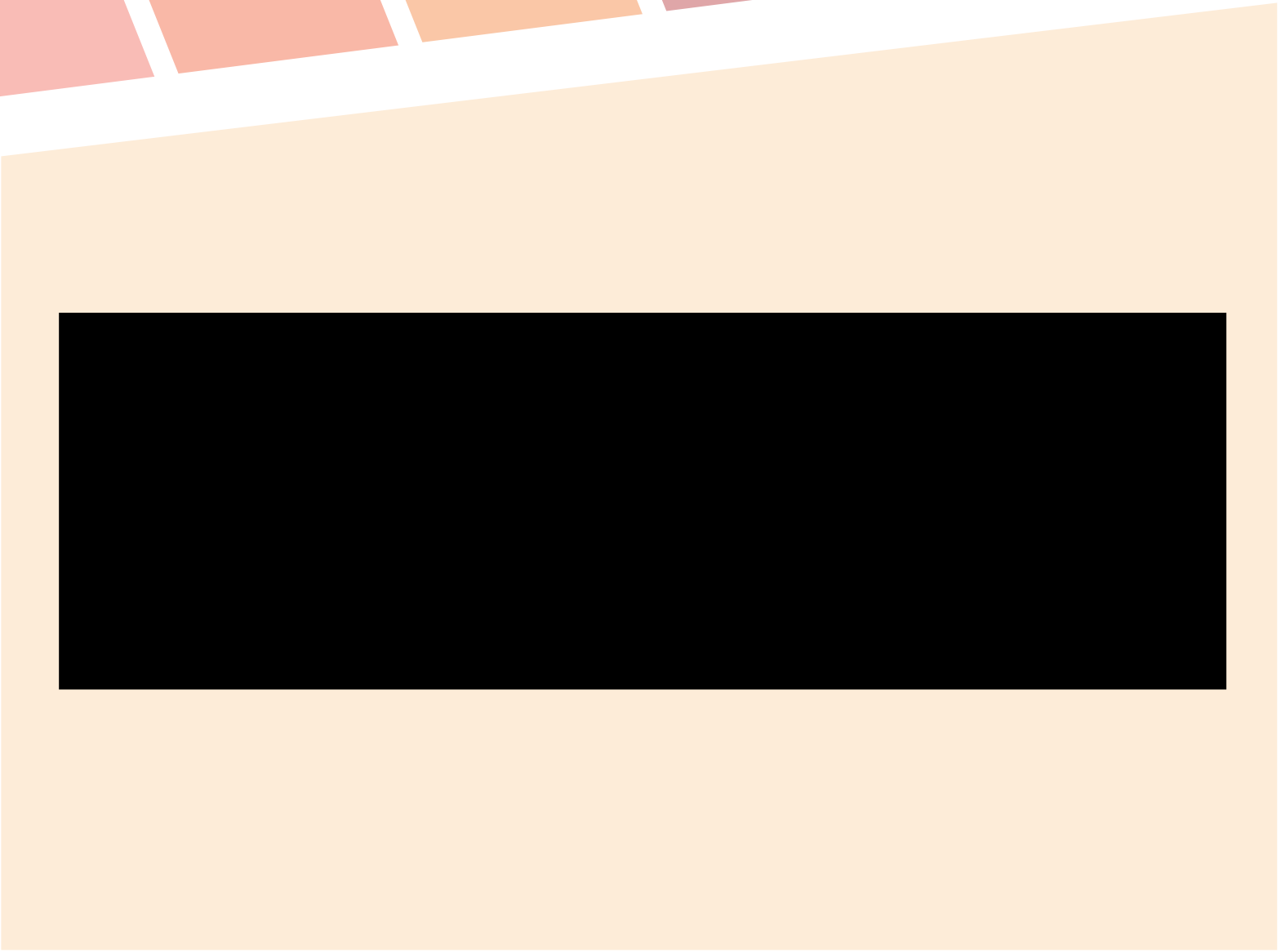
“Dünyanın En Büyük 250 İnşaat Firması” Listesi

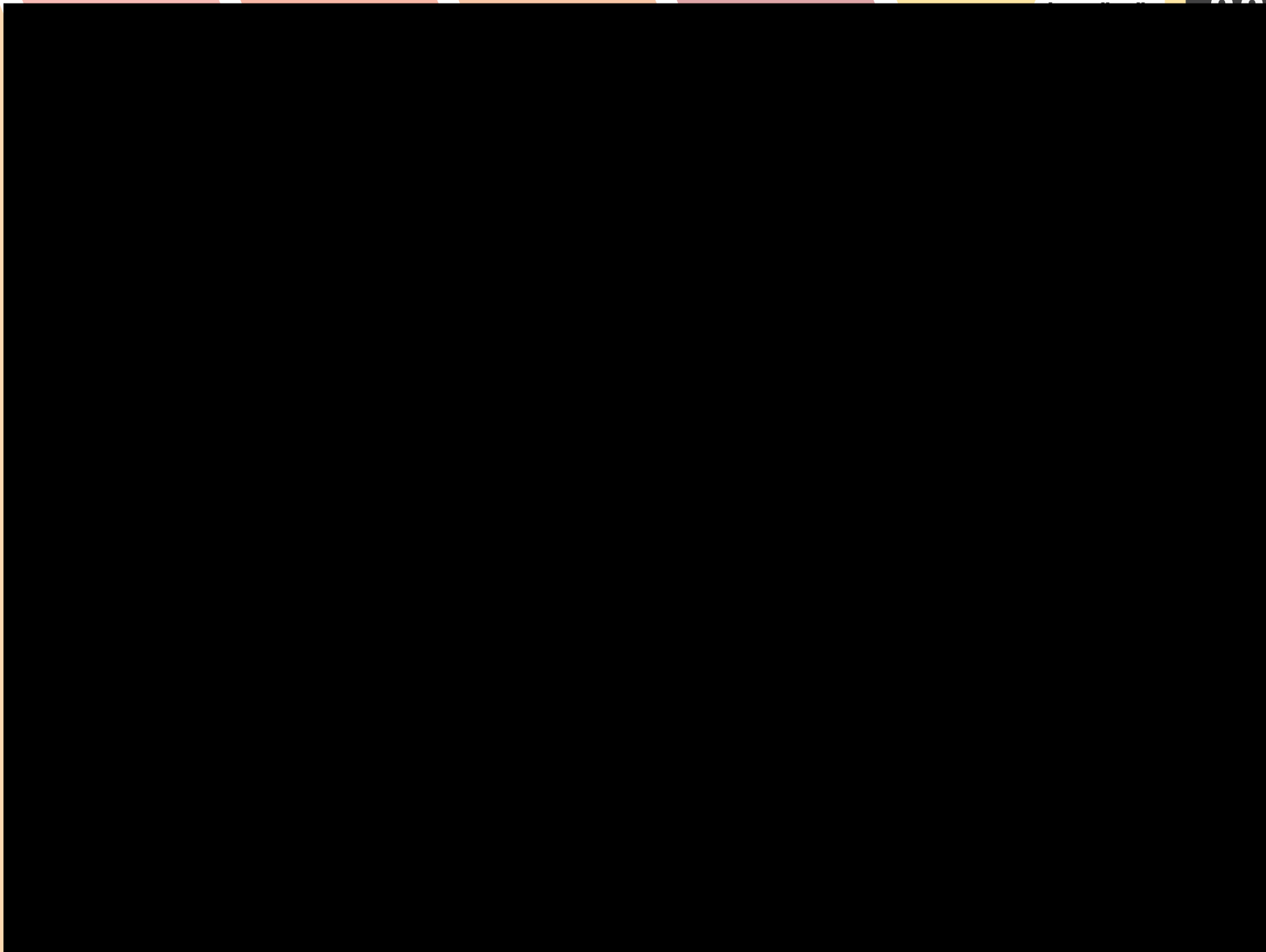
Her sene dünyanın önde gelen müteahhitlik firmalarının bir önceki yılda yurtdışı projelerinden elde ettikleri gelir baz alınarak ENR (Engineering News Record) tarafından belirlenen “Dünyanın En Büyük 250 İnşaat Firması” listesinde Doğu İnşaat, 2003 yılından bu yana yer almaktadır.



“Uluslararası Kalite Zirvesi” Ödülü

Doğu İnşaat, “Business Initiative Directions” tarafından QC100 Toplam Kalite Yönetimi Modeli kriterleri temel alınarak yapılan değerlendirmede Altın Kategori’de “Uluslararası Kalite Zirvesi” Ödülü’ne layık görüldü. 28 Mayıs 2012’de New York’ta gerçekleştirilen törende BID Başkanı Jose E. Prieto tarafından Doğu İnşaat’a ödülü takdim edildi.

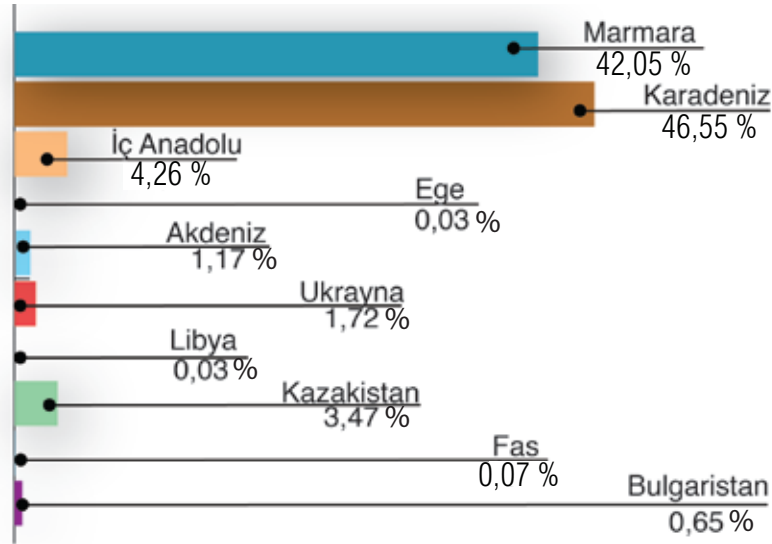




Doğuş İnşaat ve Ticaret A.Ş.'de görev alan çalışanların tamamı "Belirsiz Süreli İş Sözleşmesi" ile tam zamanlı olarak istihdam etmektedir. Toplu iş sözleşmesi kapsamına giren sendikalı personel oranı % 75,12'dir. Hem ulusal hem de uluslararası arenada faaliyet gösteren Doğuş İnşaat'ın çalışanları Türkiye'nin ve dünyanın çeşitli bölgelerinde görev almaktadır.

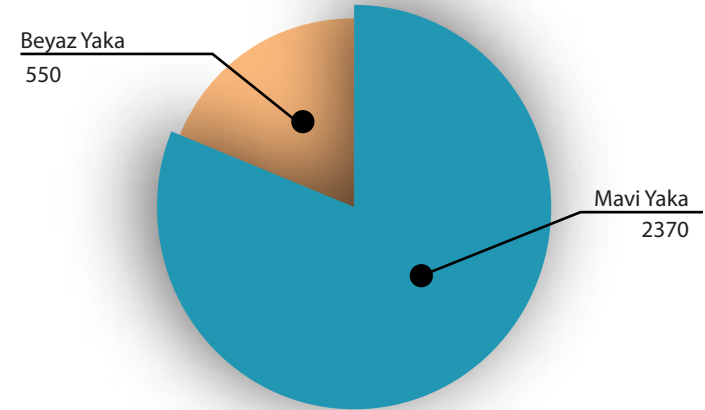
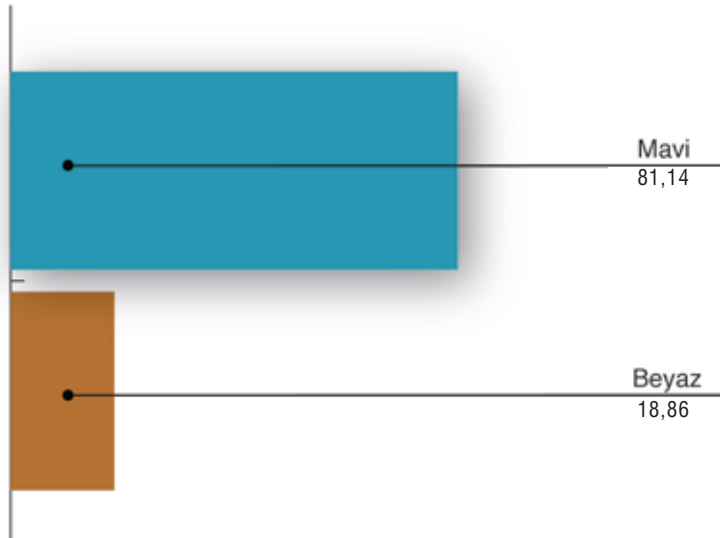
Bölgelere göre çalışanların yüzdesel dağılımı yıllara ve projelerin buldukları lokasyona göre farklılık göstermektedir. Son yıllarda aktif olarak devam eden yurtiçi projeleri nedeniyle özellikle Marmara ve Karadeniz Bölgeleri, yüksek çalışan yüzde oranı ile 2013 yılı içerisinde öne çıkmaktadır.

BÖLGELERE GÖRE ÇALIŞAN DAĞILIMI



BEYAZ VE MAVİ YAKA ÇALIŞAN DAĞILIMI

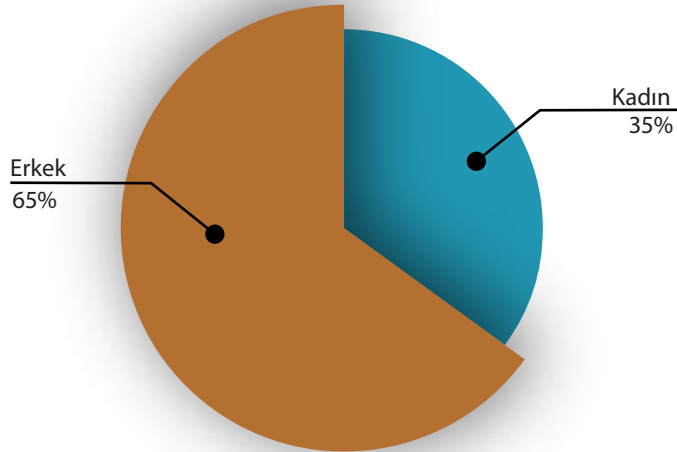
Doğuş İnşaat Merkez Ofis'te toplam 154 beyaz yaka çalışan bulunmaktadır. Şantiyeler de dahil edildiğinde beyaz yaka çalışan sayısı 550'ye ulaşmakta, mavi yaka çalışan sayısı ise 2370'i bulmaktadır.



*Değerler, Aralık 2013 sonu verileri olup alt yüklenici çalışanlarını içermemektedir.

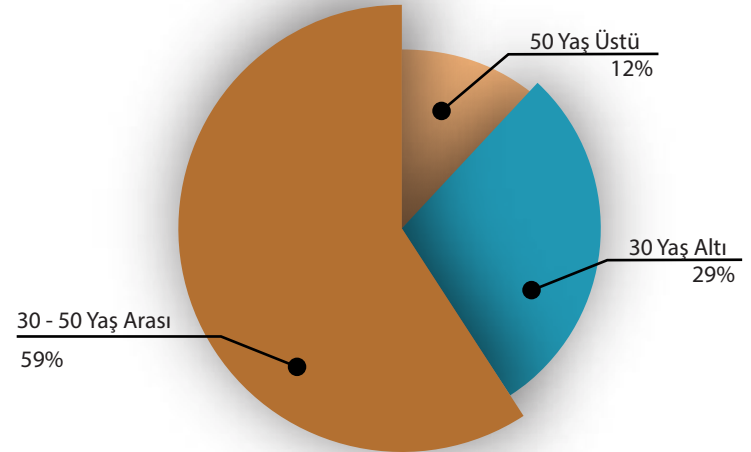
Personel devir hızı Merkez Ofis'te ve şantiyelerde farklılık göstermektedir. Projeler arasında transferler olması ve proje bitimine doğru iş planı doğrultusunda personellerin planlı bir şekilde iş feshinin yapılması nedeniyle sağlıklı bir veri elde edilememektedir. Bu nedenle, şantiyeler için personel devir hızı raporlanmamaktadır.

CINSİYETE GÖRE PERSONEL DEVİR HIZI



*Merkez Ofis için personel devir hızının cinsiyete göre dağılımı

YAŞA GÖRE PERSONEL DEVİR HIZI



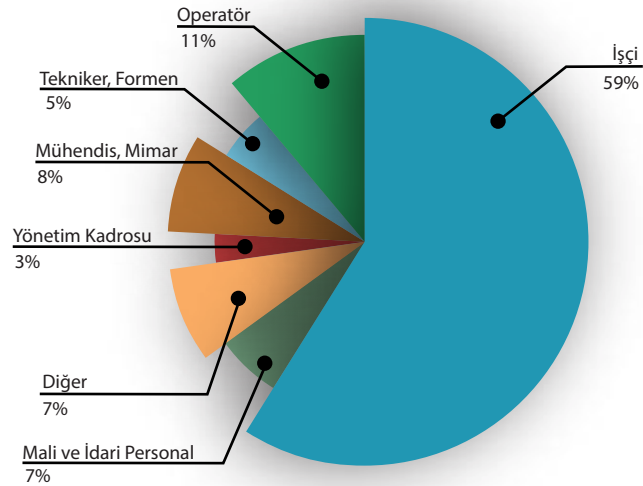
*Merkez Ofis için personel devir hızının yaşa göre dağılımı

doğru



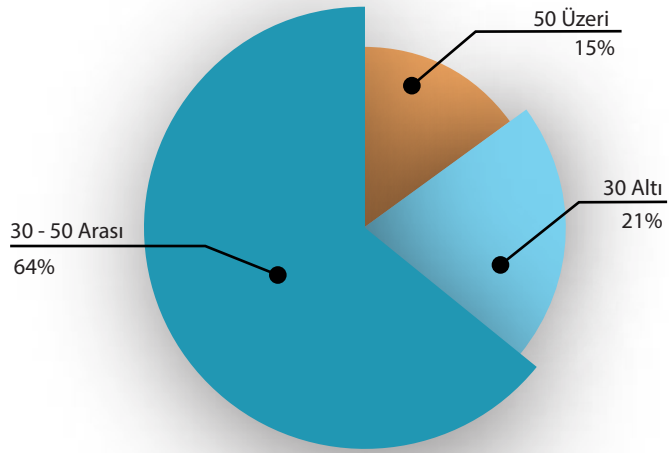
ÇALIŞAN KATEGORİSİNE GÖRE DAĞILIM

Çalışan sayıları çalışan kategorisine, yaş grubuna ve cinsiyete göre farklılık göstermektedir.

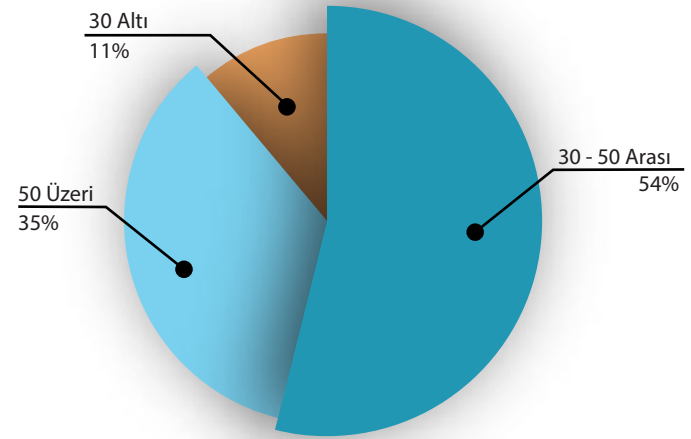


* Veriler, Doğu İnşaat Merkez Ofis ve şantiye çalışanlarını içermektedir.
Alt yüklenicilerin çalışanları dahil edilmemiştir.

YAŞ GRUBUNA GÖRE DAĞILIM



*Veriler, Doğu İnşaat Merkez Ofis ve şantiye çalışanlarını içermektedir. Alt yükleniciler dahil edilmemiştir.

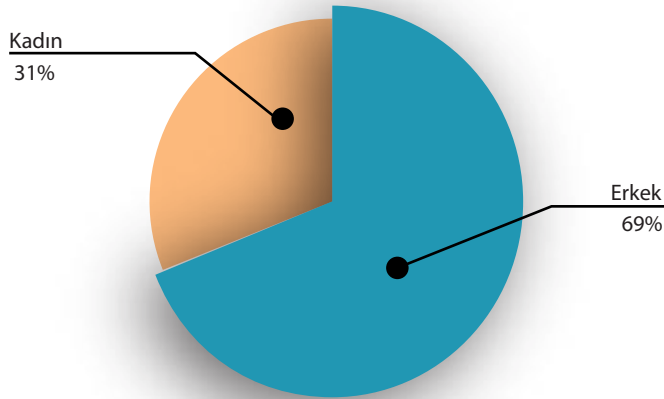


*Veriler, Doğu İnşaat Merkez Ofis çalışanlarını içermektedir. Şantiyeler ve alt yükleniciler dahil edilmemiştir.

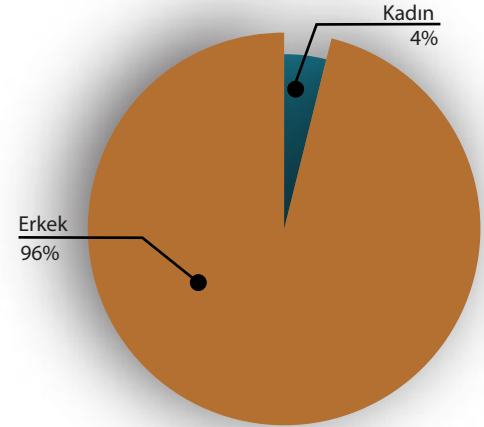
CİNSİYETE VE EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIM

Sağlıklı bir değerlendirme yapabilmek için; cinsiyete ve eğitim durumuna göre dağılımın Merkez Ofis ve şantiyeler için ayrı ayrı iletilmesi daha uygundur. Lakin, şantiyelerde görev alanların çoğunluğunu mavi yaka erkek çalışanlar oluşturmaktadır.

CİNSİYETE GÖRE DAĞILIM



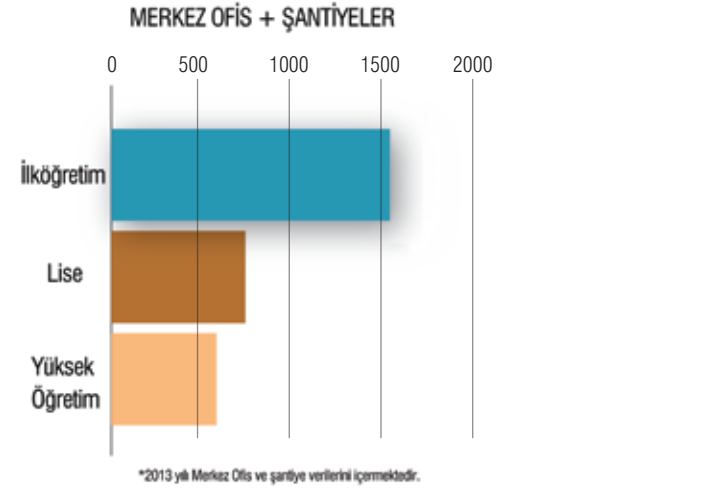
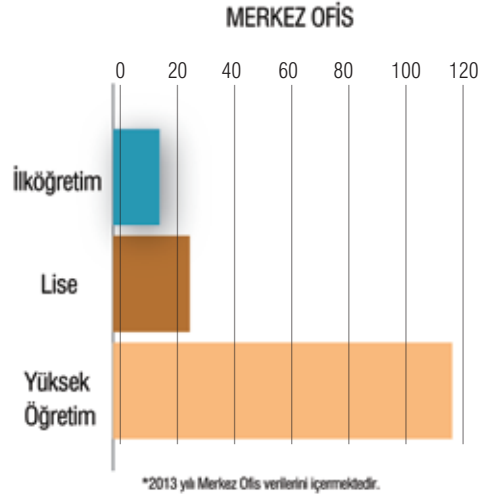
MERKEZ OFİS



MERKEZ OFİS + ŞANTİYELER

* Doğu İnşaat, kadın çalışan oranıyla kendi sektöründe örnek teşkil etmektedir.

EĞİTİM DURUMUNA GÖRE DAĞILIM



Doğuş İnşaat'ın en önemli değeri ve aynı zamanda en büyük gücü insandır. İnsan haklarının daimi savunucusu olan Doğuş İnşaat'ta ırk, cinsiyet, milliyet, din, dil, yaş, maluliyet, siyasi görüş gibi konularda eşitlik esastır. Hiçbir faaliyet alanı veya süreçte ayrımcılık yapılması kabul edilemez. 60 yılı aşkın süredir Libya, Yemen, Bulgaristan, Fas, Ukrayna, Kazakistan, Umman, Katar, Suudi Arabistan, Irak, Hırvatistan, Rusya gibi farklı coğrafyalardan binlerce çalışan, yine farklı kültürlerden yüzlerce iş ortağı Doğuş İnşaat'ın bünyesinde "Uluslararası İnsan Hakları Standartları" çerçevesinde uyum içerisinde çalışmaktadır.

"Doğuş İnşaat Etik İlkeler Prosedürü"nde insana saygı ve eşitlik erdemlerinin vazgeçilmezliği açık bir şekilde belirtilmiş, tüm çalışanlar ile paylaşılmıştır. Ayrımcılık veya diğer etik ilkelere uygun olmayan konularla ilgili çalışanların görüşlerini paylaşabileceği, varsa şikayetlerini aktarabileceği bir e-posta adresi bulunmaktadır. Bu e-posta adresine iletilen görüşler ve şikayetler, İnsan Kaynakları Departmanı tarafından değerlendirilmekte, müdahale edilmesi gereken konular şirket yetkililerinden oluşan "Etik Kurul"a aktarılmakta ve değerlendirmeyi takiben gerekli önlem ve aksiyonlar alınmaktadır. Ayrıca Doğuş İnşaat'ta seçme ve yerleştirmeye, ücretlendirme, terfi gibi konularda da fırsat eşitliğinden ödün verilmez. Doğuş İnşaat şirket kültürü doğrultusunda çalışan çeşitliliğini önemsemekte ve 2003 yılından bu yana bu konuda uzun vadeli hedeflerle çalışmalarını sürdürmektedir.

2013 yılında Doğuş Grubu'nun Dünya Ekonomik Forumu ile birlikte gerçekleştirdiği "Cinsiyet Eşitliği Uçurumunun Kapatılması Programı" kapsamında hayata geçirilen "İşte Eşitlik Platformu" ile Doğuş İnşaat'ın bu konudaki yaklaşımı ve uygulamaları da örtüşmüştür.

Doğuş İnşaat Merkez Ofisi'nde kadın çalışan oranı %31'dir. Bu oran, inşaat sektörü ortalamasının oldukça üzerindedir. Kadın çalışan istihdamının artırılması, şirket politikası olarak desteklenmektedir. Öte yandan; çalışan yaşı alanında da ayrımcılık gözetilmemektedir. İnşaat sektöründe tecrübe, en kritik nitelik olduğundan çalışanlar arasında 70 yaş üstünde üst düzey yönetici ve danışmanlar bulunmakta, bu kişiler bilgi ve tecrübeleriyle süreçlere yön vermektedir. Aynı şekilde yeni mezun genç çalışanlar için de, Doğuş İnşaat profesyonel hayatın öğrenildiği bir okuldur.

doğus

D O Ğ U Ş İ N Ş A A T T A H E R Ç A L I Ş A N E Ş İ T T İ R



Doğuş İnşaat, gerek İnsan Kaynakları gerekse İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki uluslararası normlardaki uygulamaları ile çalışanları için “En İyi İşveren” olma hedefiyle çalışmalarını yürütmekte, yeni projeler geliştirmektedir.

Doğuş İnşaat'ta eğitim, çalışanların sadece teknik konularda değil, iş ve özel hayatlarında da kendilerini geliştirebilmelerini hedefleyecek şekilde planlanmaktadır. Her geçen yıl önemi artan ve kapsamı genişleyen eğitim organizasyonlarının planlanması, bir önceki yılın Aralık ayı içerisinde İnsan Kaynakları Departmanı tarafından yöneticilere gönderilen “Eğitim Talep Formu” aracılığıyla belirlenmektedir. Ayrıca çalışanlar da yöneticilerinin onayı ile yıl içerisinde eğitim talebinde bulunabilmektedir.

Değişen kanunlar ve yasal düzenlemeler doğrultusunda güncel konular ile ilgili Merkez Ofis'te toplu seminerler ve söyleşiler organize edilerek tüm çalışanların gündemi yakalamaları için fırsat sunulmaktadır. Ayrıca, İngilizce Konuşma Kulüpleri ve İngilizce Özel Dersler ile de çalışanların yabancı dil seviyelerini geliştirmelerine olanak tanınmaktadır.



2013 yılı içerisinde Merkez Ofis'te ve bazı şantiyelerde uygulanmaya başlayan e-Öğrenme ile çalışanlara MS Office 2010 bilgilerini geliştirme imkanı sağlanmıştır. Öte yandan; mobil eğitimler aracılığıyla çalışanlar için kişisel gelişim alanında her an ulaşılabilir bir eğitim ortamı yaratılmıştır. Bu kapsamda; 2013 yılı içerisinde Merkez Ofis'te 104, şantiyelerde ise 105 kişi bu eğitimlerden faydalanmıştır.

Doğuş İnşaat Merkez Ofis'te çalışan 154 kişi, Ocak 2013 – Aralık 2013 döneminde toplam 2457 adam/saat eğitim almıştır. Kişi başına düşen eğitim 16 saattir. Bu eğitim süreci için harcanan toplam bütçe 57.450,87 TL'dir.

Doğuş İnşaat'ın üzerinde önemle durduğu konuların başında hiç şüphesiz "İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Eğitimleri" yer almaktadır. Eğitimler, çalışanın hem bireysel gelişimini sağlamak hem de iş ortamındaki tehlikelere karşı olan farkındalığını artırmak açısından çalışma hayatı süresince devam etmektedir. Bunun yanı sıra, çalışanlara mesleki eğitimler de verilmektedir. Çalışanlarımızın eğitimleri ile ilgili her türlü fon ve kaynak proje öncesi belirlenmekte, gerekiyorsa ek eğitim ihtiyaçları için yeni kaynaklar yaratılmaktadır. Doğuş İnşaat bünyesindeki her çalışanın İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi alması zorunludur ve bunun takibi yapılmaktadır. Eğitimler, Merkez Ofis'te İnsan Kaynakları ve Yönetim Sistemleri, şantiyelerde ise Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) Departmanları tarafından yönetilmekte, konusunda uzman çalışanlar ve eğitim kurumları tarafından verilmekte, kayıt altına alınmaktadır.

Eğitimler, çalışanlara verilen değer en önemli göstergesidir. Aynı zamanda çalışan memnuniyetini ve verimliliğini artırır.

Doğuş İnşaat, şantiyelerinde 2013 yılı içerisinde toplamda 23.200 adam/saat Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) eğitimi vermiştir. Kişi başına düşen eğitim 7 saattir. Bu eğitim süreci için harcanan toplam bütçe ise 32.000 TL'ye ulaşmıştır.



Doğuş İnşaat'taki her çalışan, İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün oluşumunda önemli bir paya sahiptir. Bu kültürün oluşması ve yaygınlaştırılması için "İş Sağlığı ve Güvenliği Farkındalığı"nın canlı tutulması gerekmekte ve bu doğrultuda çalışanlara düzenli eğitimler verilmektedir.

Doğuş, iş kazalarının önlenmesinde karmaşık ve teknik önlemlerden ziyade, bilinçli ve istekli çalışanların daha etkin rol oynadığını gözlemleyerek bu doğrultuda sistemler geliştirmektedir.

Doğuş İnşaat, Merkez Ofisi başta olmak üzere yurtiçi ve yurtdışı tüm şantiyelerinde ayrı ayrı 155 ve 161 no'lu ILO sözleşmelerini dikkate alarak Türkiye'deki "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik" gereğince, "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları" oluşturmaktadır. Bu kurullar, İş Sağlığı ve Güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve işçi temsilcilerinden oluşmaktadır. İşçi temsilcilerinin sayısı, Merkez Ofis'te ve şantiyelerde çalışanların sayısına bağlı olarak yönetmeliklere uygun şekilde belirlenmektedir.

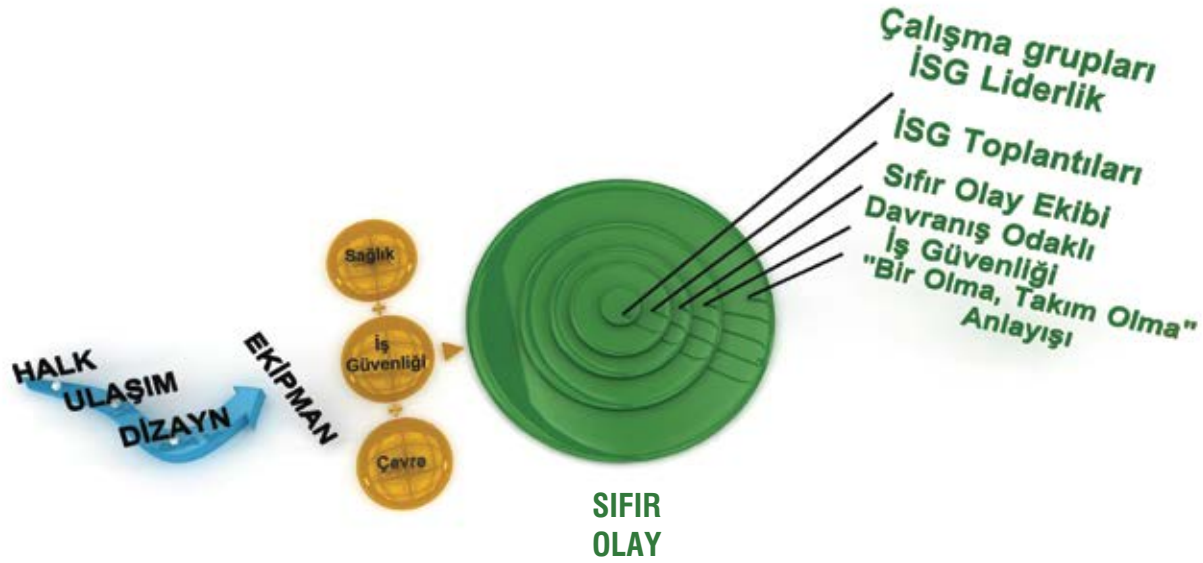
Doğuş İnşaat ile işbirliği yapan alt yükleniciler ise, çalışan sayısına göre kendi kurullarını oluşturabilir veya Doğuş İnşaat'ın kurulunda işçi temsilcisi bulundurabilirler. Bununla beraber, Doğuş İnşaat ve alt yüklenicilerinin toplam işgücü (%100) kurullarda temsil edilmektedir. İşçi temsilcileri haricinde, uzmanlık gerektiren konular için Merkez Ofis'te yöneticiler ve ilgili departman çalışanları, şantiyelerde ise süpervizörler ve işçiler kurul toplantılarına katılmaktadır.

Kurul toplantıları Merkez Ofis'te üç ayda bir, şantiyelerde ise her ay gerçekleştirilmekte, toplantı tutanağı ile kayıt altına alınmaktadır. Kurul toplantıları sonrası tespit edilen uygunsuzluklar ile ilgili faaliyetler başlatılarak, bu uygunsuzlukların takibi yapılmaktadır.

İş kazalarının gerek ülkemizde gerekse dünya genelinde en sık yaşandığı sektörün "İnşaat" olduğu bilinmektedir. Ayrıca, iş kazaları istatistiklerine göre; Türkiye dünyada üçüncü, Avrupa'da ise ilk sırada yer almaktadır. Bundan dolayı, Doğu İnşaat'ın Merkez Ofis ve tüm şantiyelerinde öncelikli hedef; iş kazalarını önlemek, çalışanları iş ortamı risklerinden korumak, onlara güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı yaratmak ve şirketteki çalışma hayatları boyunca fiziksel ve ruhsal olarak zarar görmelerini engellemektir.



Doğuş İnşaat "Sıfır Olay Felsefesi"ni benimsemekte ve prosedürlerini bu felsefeye göre oluşturmaktadır.



Merkez Ofis'te İş Sağlığı ve Güvenliği alanında görev yapan kadrosu veya Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi'nden anlaşmalı A, B ve C Sınıfı İş Sağlığı ve Güvenliği uzmanlarından ve sağlık personellerinden (işyeri hekimi, sağlık memuru) oluşan Yönetim Sistemleri Departmanı bulunmaktadır. Şantiyelerde ise aynı görevi Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) Departmanı üstlenmektedir.

Mevzuatların ötesinde, çalışanların sağlık ve güvenlik risklerini en aza indirmede projelerin başlangıcından itibaren kontrol hiyerarşisi uygulanmaktadır.

Sağlık, Emniyet ve Çevre Departmanı ve diğer departman sorumluları, çalışma ortamındaki tehlikeleri belirleyerek risk değerlendirmesi yapmakta, belirlenen her risk için alınacak önlemleri tanımlamaktadır. Doğu İnşaat Merkez Ofis ve şantiyelerindeki İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre ile ilgili “Olay” istatistikleri tutulmakta, analizleri yapılarak iyileştirilmesi gereken noktalar belirlenmekte ve gerekli düzeltici-önleyici faaliyetler başlatılmaktadır. Şantiyeler ise her ayın sonunda Yönetim Sistemleri Departmanı’na raporlama yapmaktadır.

	Yaralanma Oranı (IR)	Kaybedilen Gün Oranı (LDR)	İşe Devamsızlık Oranı (AR)
Merkez Ofis	0	0	0
Üsküdar-Ümraniye-Çekmeköy Metrosu	0,82	0,61	1,23
Artvin Barajı ve Hidroelektrik Santrali	0,98	1,76	2,13

*Tabloda, 2013 yılı içerisinde raporlanan olaylar ile ilgili oranlar, Doğu İnşaat Merkez Ofisi’ni ve yalnızca iki şantiyesini içermektedir. Verilere, hafif yaralanmalar (ilk yardım) ve iş kazası haricindeki sağlıkla ilgili kayıplar dahil edilmemiştir. Ayrıca kaybedilen günler hesaplanırken “takvim günü” göz önünde bulundurulmuş, sayıma kazadan sonraki gün başlanmıştır. Doğu İnşaat Merkez Ofisi’nde herhangi bir olay meydana gelmediğinden değerlendirmeye dahil edilmemiştir.

2013 yılı içerisinde ölümlle sonuçlanan bir kaza veya meslek hastalığı meydana gelmemiştir.

Olay raporlamaları, “ILO İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Kayıt ve Bildirimi Uygulama İlkeleri” ile ISO 14001:2004 ve OHSAS 18001:2008 uyarınca hazırlanan Doğu İnşaat ve Ticaret A.Ş Olay İnceleme Prosedürü’nde belirtilen şekilde, aynı zamanda TC İSG Kanunu ve SGK Kanunu’na uygun olarak gerçekleştirilmektedir.

Gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerin çevresel etkilerini kontrol altında tutmak Doğu İnşaat'ın temel ilkesidir. "Herkes için yaşanılabilir bir çevre" bilincinin oluşturulması, çevrenin korunması ve iyileştirilmesi amacıyla tüm yasal gereklilikler yerine getirilmektedir.

Çevrenin korunması amacıyla yeni teknolojiler takip edilmekte ve uygun olanlar için kullanıma yönelik değerlendirmeler yapılmaktadır. Üretimden kaynaklanan atıkların en aza indirgenmesi, çevreye zarar vermeyecek şekilde değerlendirilmesi veya bertaraf edilmesi ve üretimin her aşamasında enerji tasarrufunun sağlanması için gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. Atıklar dokümanite edilmekte, gerekli uygulamalar yapılmaktadır.

Tüm çalışanlarına çevre koruma bilincinin yerleştirilmesi amacıyla Doğu İnşaat; çevre politikası, çevresel hedefler, atık yönetimi ve çevre yönetim sistemi kapsamında eğitimler vermekte ve bu eğitimlerin etkinliklerini takip etmektedir. Her Doğu çalışanı kendi yaptığı işin çevre politikası ve çevre hedefleri ile uyumlu olmasından, faaliyetleri ile ilgili atıkları en aza indirmekten ve bunların uygun şekilde depolanarak değerlendirilmesinden sorumlu olduğunun bilincindedir.



MALZEMELER VE ENERJİ

Doğu İnşaat, Merkez Ofisi ve şantiyelerinde kullandığı ekipman, malzeme ve hammaddeleri, çevre ve sürdürülebilirlik politikası çerçevesinde belirlemekte ve bu elemanların verimli bir şekilde kullanılabilmesi için satınalma ve uygulama prosedürlerini takip etmektedir. Doğu İnşaat, etkinliklerini gerçekleştirmek için petrol, su, ahşap gibi doğal kaynakların yanı sıra; inşaat ekipmanları, jeneratör, akü ve benzeri malzemeleri de kullanmaktadır. Beton üretimi esnasında ihtiyaç duyulan hammaddelerin başında gelen agrega ve çimento, aynı zamanda yapı malzemelerinden çeliğin satın alımı gerçekleştirilmekte, kimi durumlarda ise agrega, iç kaynaklardan elde edilmektedir. Kullanılan tüm hammaddeler genellikle üretim amaçlı olduğundan geriye atık bırakılmamaktadır. Ancak hammaddelerin ambalajları, bakım yağları gibi üretim harici kullanılan maddelerin hemen hemen hepsi ayrı depolanmakta ve bertaraf edilmektedir.

Kullanılan Malzemeler	Merkez Ofis	¹ ARB	² ÜÜÇ	Toplam
Doğrudan Malzemeler				
Agrega (ton)	-	1.017.200	167.800	1.185.000
Çelik (ton)	-	9.455	15.800	25.255
Çimento (ton)	-	159.423	36.000	195.423
Yenilenemez Malzemeler				
Fuel Oil (lt)	-	701.965		701.965
Benzin (lt)	26.000	-	6.324	32.324
Motorin (lt)	59.000	6.437.459	1.987.408	8.483.867
Doğalgaz (m ³)	35.700	-	435.837	471.537
Elektrik (kWh)	5.660	9.717.423	7.236.673	16.959.856
Yenilenebilir Malzemeler				
Su (m ³)	3.700	900.000	915.000	1.819.300

*Tabloda, 2013 yılı içerisinde Doğu İnşaatMerkez Ofisi ve iki şantiyesinde kullanılan “yenilenemez malzemeler”, “doğrudan malzemeler” ile “yenilenebilir malzemeler” cinslerine göre ifade edilmiştir.

¹ Artvin Barajı ve Hidroelektrik Santrali

² Üsküdar-Ümraniye-Çekmeköy Metrosu

Doğuş İnşaat, Merkez Ofisi ve şantiyelerinde suyun verimli kullanılabilmesi ve kullanılan suyun yasal mevzuatlar ve şirket bilinci çerçevesinde deşarjı konusunda oldukça hassas davranmaktadır.

Merkez Ofis'te ve Üsküdar-Ümraniye-Çekmeköy Metro su Projesi'nde çıkan evsel atık sular için kanalizasyon hattına bağlantı yapılmıştır. Artvin Barajı ve Hidroelektrik Santrali Projesi'nde ise üretilen atıksular için arıtma sistemleri bulunmakta ve atıksu arıtıldıktan sonra deşarj edilmektedir. Ayrıca, atıksu analizleri uzman çevre danışman firmaları ve Çevre İl Müdürlüğü tarafından yapılmakta, KOİ, BOİ, AKM ve pH gibi parametreler ölçülmekte, sistemlerin bakımları yapılmaktadır. Şantiyelerde kullanılan çöktürme havuzları sayesinde, AKM'si çöktürülmüş sular daha sonra saha sulamasında kullanılabilir.

Su gibi çok önemli doğal kaynakların kullanımı konusunda şirketin, ISO 14001 gereğince Çevre Yönetim Sistemi bulunmaktadır. Bu sistem uyarınca her proje için çevre plan ve prosedürleri, kontrol formları, izleme-ölçme sistemi hazırlanmakta, çalışanlar için eğitimler planlanmakta ve çalışmalar aylık periyotlarda Merkez Ofis'e raporlanmaktadır.

Merkez Ofis ve tüm şantiyeler senede iki defa Yönetim Sistemleri Departmanı tarafından içeriden, senede bir defa ise dış denetçiler tarafından çevre konularını içine alacak şekilde denetlenmektedir.

Atık Su (m ³)				
Arıtma Sistemi	Merkez Ofis	¹ ARB	² ÜÜÇ	Toplam
Kanalizasyona Deşarj	3.717	-	12.478	16.195
Arıtma Tesisi Sonrası Deşarj	-	193.458	-	193.458
Tankerle Taşıma	-	-	102.478	102.478

*Tablo, 2013 yılı içerisinde toplam deşarj edilmiş ve arıtılmış atık su miktarını göstermektedir.

¹ Artvin Barajı ve Hidroelektrik Santrali

² Üsküdar-Ümraniye-Çekmeköy Metro su

Doğuş İnşaat, Merkez Ofisi ve şantiyelerinde oluşan atıkları, tehlikeli ve tehlikeli olmayan atıklar olarak değerlendirmektedir. Her atık için Merkez Ofis'te atık kutuları, şantiyelerde ise atık sahaları bulunmaktadır. Atıklar, türlerine göre ayrı ayrı toplanmakta ve bertaraf için yetkili kuruluşlara teslim edilerek kayıt altına alınmaktadır.

ISO 14001 gereği; şirketin "Atık Yönetim Planları"bu planlar bulunmakta, her projeye göre ayrı ayrı ve yasal mevzuatlara uygun olarak hazırlanmaktadır. Atık yönetim planı veri tablosu ile atık miktarları kaydedilmekte, atık yönetim plan matrisi ile hangi atığın nereye bertarafa gönderileceği belirlenmektedir. Ayrıca şantiyelerde üç yıllık atık üretim miktarı tahminleri yapılarak uygun büyüklükte depolama alanları oluşturulmaktadır.

Metal, cam, plastik gibi atıkların türlerine göre ayrı ayrı toplanması sayesinde, atıkların büyük bir bölümünün geri dönüşümü yapılabilmektedir. Böylece sürdürülebilirlik mümkün kılınarak atıktan kaynaklı çevre kirliliğinin önüne geçilebilmektedir.

Öte yandan; yıl içerisinde Merkez Ofis'te 5420 kg atık kağıt toplanmış ve Ayhan Şahenk Vakfı'na geri dönüşüm amacıyla bağışlanmıştır.

Atıklar	Bertaraf Yöntemi	Merkez Ofis	¹ ARB	² ÜÜÇ	Toplam
Makine Atık Yağları (lt)	Yetkili atık yağ bertaraf kuruluşuna teslim etme	-	68400	57840	126240
Bitkisel Atık Yağ (lt)	Yetkili atık yağ bertaraf kuruluşuna teslim etme	-	1100	870	1970
Plastik (kg)	Belediye'ye teslim etme	5	140	127	272
Cam (kg)	Belediye'ye teslim etme	7	70	55	132
Tıbbi Atıklar (kg)	Sağlık kuruluşuna teslim etme	10	50	45	105
Kullanılmış Filtre (kg)	Yetkili bertaraf kuruluşuna teslim etme	-	9500	10140	19640

*Tabloda, 2013 yılı içerisinde Doğuş İnşaat Merkez Ofisinde ve iki şantiyesinde ortaya çıkan ve bertarafı sağlanan atıklar ve bertaraf yöntemleri gösterilmektedir.

¹ Artvin Barajı ve Hidroelektrik Santrali

² Üsküdar-Ümraniye-Çekmeköy Metrosu

Doğuş İnşaat Merkez Ofisi ve tüm şantiyelerinde çevresel faktörlerin değerlendirilmesi ve yönetilmesi için çevre mühendisi ve çevre görevlisi bulundurmaktadır.

Ayrıca, Doğuş her projenin Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) raporlarını dikkate alarak proje sırasında çevreye en az zarar verecek üretimi benimsemektedir. Proje alanlarında faaliyetlerini devam ettirdiği sürece fauna ve florayı korumak adına Doğuş, çalışanlarına ve o bölgeye çeşitli yatırımlar yapmaktadır.

Doğuş İnşaat, Merkez Ofisi ve tüm şantiyelerinde çevre bilincinin artırılması, faaliyet alanından kaynaklı kirleticilerin bertarafı ve sürdürülebilir bir çevre anlayışının yaygınlaştırılması ayrıca ilgili yasal mevzuata uygunluğun sağlanması amacıyla; personel, eğitim, arıtma tesisleri, periyodik ölçüm, atık bertarafı ve çevre izinleri gideri olarak raporlama yılı içerisinde yaklaşık 110.500 TL harcanmıştır.



doğuş



ARTVİN BARAJI VE HİDROELEKTRİK SANTRALI

Baraj inşaatında görev alan çalışanların bir kısmına ev sahipliği yapan Yusufeli İlçe Merkezi'nin, inşaat çalışmalarının başladığı 2011 yılındaki durumu ile, bugünkü hali karşılaştırıldığında birbiri ardına yapılan konutlar, açılan yeni alışveriş merkezleri ile her geçen gün gelişen, kalkınan bir merkez özelliğine kavuştuğu hemen fark edilmektedir.

Hidroelektrik santraller bilindiği üzere geri dönüşümlü, atık madde üretimi çok düşük olan, tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarıdır. Özellikle barajlar yoluyla elde edilen enerji, doğaya verdiği sınırlı tahribata karşılık, oluşturduğu rezervuar gölü vasıtasıyla canlılar için yeni yaşam alanları yaratmakta, çevre ve iklim üzerinde düzenleyici olumlu etkiler oluşturmaktadır. Yapımı aşamasında pek çok kişiye istihdam sağlayan, işletme esnasında da 20-25 kişilik bir kadroyu istihdam ettirmesi öngörülen barajın enerji üretimiyle ülke ekonomisine sağlayacağı büyük katkının yanı sıra, bağlantılı iş olanakları, turizm, balıkçılık gibi sektörlere sağlayacağı alt yapı bakımından doğrudan ve dolaylı faydaları yatırım maliyetinin çok üzerindedir.

Tüm bunların yanı sıra, Artvin Barajı ve Hidroelektrik Santrali eski teknoloji ile düşük standartlarda yapılmış olan Artvin-Erzurum Devlet Yolu'nun baraj gölü sahasında kalan kesiminin, güvenli üst kotlarda yeniden ve yüksek standartlarda inşa edilmesi ile önemli bir ulaşım arterinde kayda değer bir kalite artışı kaydedilecektir. Bunun da çevre illerin ekonomisine katma değer sağlaması beklenmektedir.



Artvin Barajı ve Hidroelektrik Santrali Projesi kapsamında düzenli olarak arıtma tesislerinin bakımları yapılmakta, 2 aylık kontrol numuneleri alınarak deşarj standartları oluşturulmaktadır. Saha genelinde toz ölçümleri ve baca gazı emisyon ölçümleri yapılarak standart değerlerin korunması sağlanmaktadır.

Çevreye verilen olumsuz etkiyi azaltmak için, beton santrallerinin nehir kısımlarına beton duvar örülerek beton atıklarının dereye deşarjı önlenmektedir. Atık yönetim planı çerçevesinde tüm atıkların bertarafı lisanslı firmalar tarafından gerçekleştirilmektedir. Çoruh Nehri "Akarsu Koruma Bandı" kapsamında, proje faaliyetlerine ilişkin sulak alan koruma izinleri alınmış, takipleri devam etmektedir.

Öte yandan; işveren Doğu Enerji Üretim ve Tic A.Ş. tarafından da çevre duyarlılığı ile gerçekleştirilen çalışmalar bulunmaktadır. Artvin Barajı ve Hidroelektrik Santrali Projesi'nin bir kısmının "Çoruh Vadisi Yaban Hayatı Geliştirme Bölgesi"nde yer alması sebebiyle Artvin Milli Parklar Şube Müdürlüğü ile birlikte yaban hayatının takibi, geliştirilmesi ve çeşitliliğin korunması amaçlı gözlem ve envanter uygulamaları da yapılmaktadır. İşveren aynı zamanda; İl Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü tarafından hazırlanan "Zeytin Dalı Hikayesi" Projesi'ne sponsor olmuştur. Böylelikle rezervuar altında kalan zeytin türlerinin korunmasına ve genç aşılı yeni zeytin bahçeleri oluşturulmasına olanak tanınacaktır.

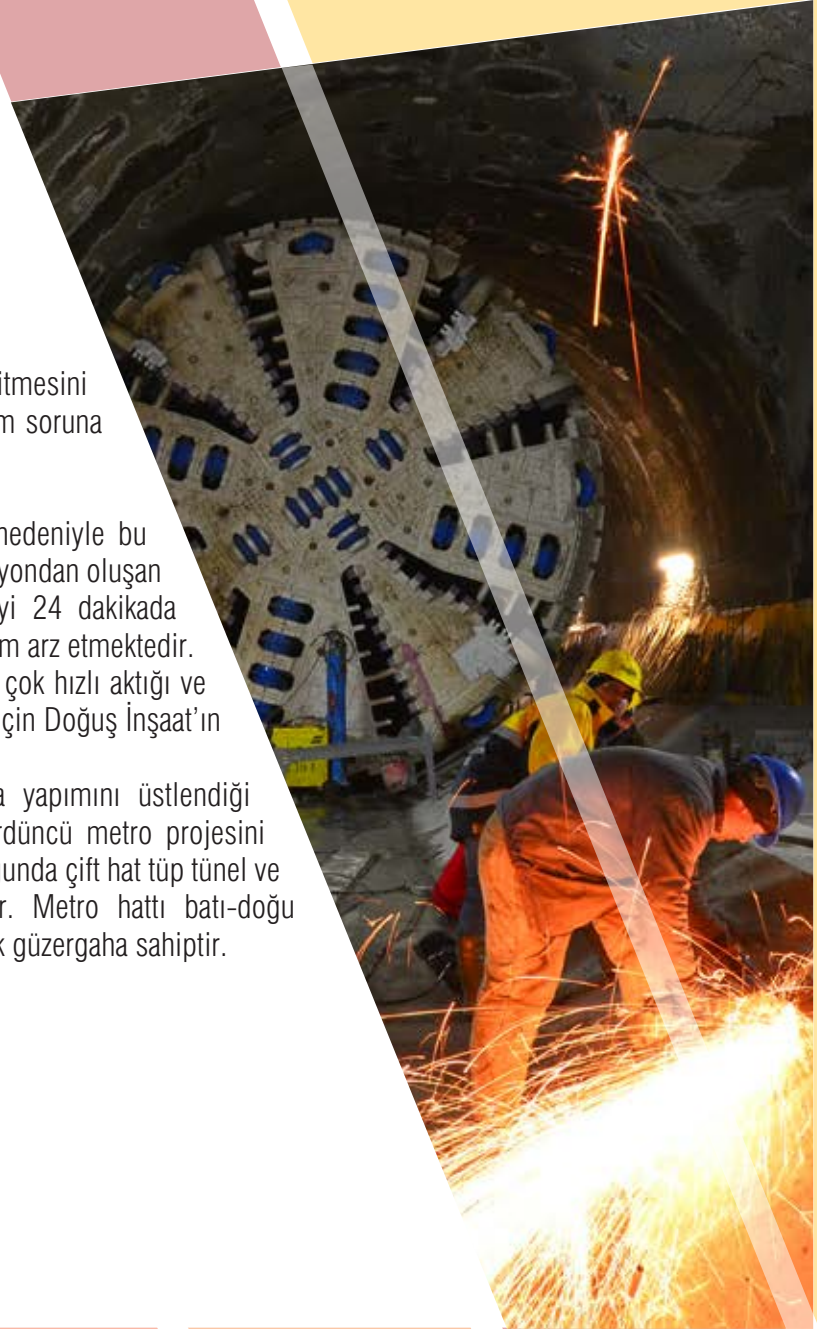


ÜSKÜDAR-ÜMRANIYE-ÇEKMEKÖY METROSU

Doğuş İnşaat'ın 2012 yılında yapımına başladığı ve 2015 yılında bitmesini öngördüğü Üsküdar-Ümraniye-Çekmeköy Metro projesi İstanbul'un ulaşım soruna çözüm getirecek muazzam bir projedir.

Üsküdar-Çekmeköy arasındaki mesafe, 27 km'dir. Ancak, yoğun trafik nedeniyle bu mesafe 1.5 saatte katedilebilmektedir. Projenin tamamlanması ile, 16 istasyondan oluşan metro hattı ile günde 700 000 insan trafiğe takılmadan aynı mesafeyi 24 dakikada gidebilecektir. Bu nedenle projenin tamamlanması İstanbul için büyük önem arz etmektedir. Böylesine büyük bir projeyi gerçekleştirirken; şehrin göbeğinde, yaşamın çok hızlı aktığı ve her kültürde insanın bulunduğu bir bölgede, yaşamı sekteye uğratmamak için Doğuş İnşaat'ın aldığı bazı önlemler ve sorumluluklar bulunmaktadır.

Doğuş İnşaat, Türkiye'nin en kalabalık nüfusa sahip kenti İstanbul'da yapımını üstlendiği Taksim-Şişli, Kadıköy-Kartal, Otogar-Başakşehir projelerinden sonra dördüncü metro projesini gerçekleştirmektedir. Anılan metro hattı 16 yeraltı istasyonu, 20km uzunluğunda çift hat tüp tünel ve araç depo/bakım sahasının tüm elektromekanik işlerini kapsamaktadır. Metro hattı batı-doğu ekseninde Üsküdar, Ümraniye, Çekmeköy ve Sancaktepe ilçelerini içerecek güzergaha sahiptir.



Kentsel Altyapı Projelerine Katkı Sorumluluğu

Doğuş İnşaat, Türkiye'nin en kalabalık nüfusa sahip kenti İstanbul'da yapımını üstlendiği Taksim-Şişli, Kadıköy-Kartal, Otogar-Kirazlı-Başakşehir metro projelerinden sonra dördüncü metro projesini gerçekleştirmektedir. Anılan metro hattı 16 yeraltı istasyonu, 20km uzunluğunda çift hat tüp tünel ve araç depo/bakım sahasının tüm elektromekanik işlerini kapsamaktadır. Metro hattı batı-doğu ekseninde Üsküdar, Ümraniye, Çekmeköy ve Sancaktepe ilçelerini içerecek güzergaha sahiptir.

En Son Teknoloji Uygulama Sorumluluğu

Metro hattında raylı sistemlerde en son teknoloji olan sürücüsüz araçlar kullanılacak, istasyonlarda peron ayırıcı kapı sistemleri bulunacak, engelliler için asansör, yürüme yolu ve benzeri kolaylıklar sağlanacaktır. Metro hattı mevcut Marmaray ve metrobüs hatları ile yakın gelecekte yapılacak olan Bostancı metro hattıyla entegre edilerek İstanbul trafiğine ciddi katkılar sağlayacaktır.

Çevre Sakinlerine En Az Rahatsızlık Verme Sorumluluğu

İstasyonların yapılacağı araç trafiğine açık yolların çakıştığı kısımlarda yapım yöntemleri değiştirilerek kapanan yolları en kısa zamanda trafiğe açmak için gerekli tedbirler alınmaktadır. Yol kapatma çalışmaları başlamadan mahalle sakinleriyle bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmekte, afişler ve broşürler aracılığı ile çevre sakinleri yapılacak işler ve süreçleriyle ilgili bilgilendirilmektedir.



Çevresel Etkileşim Sorumluluğu

Proje inşaatı sürecinde çevresel etkileri en aza indirmek için düzenli olarak yer üstünde ve yeraltında zemin hareketleri izlenmekte, gaz, gürültü ve toz ölçümleri yapılmakta gereken tedbirler alınmaktadır. Şantiyelerin giriş/çıkışlarında araç tekerleklerini yıkama havuzları yapılmıştır. Civardaki çevre yolları, düzenli olarak yıkama aracı ile temizlenmektedir. Şantiyede kullanılan sular bekletme tanklarından geçirilerek arıtılmakta ve kanalizasyon sistemine bu işlem sonrası verilmektedir. Kimyasal maddeler, kullanılmış motor yağları, pil ve benzeri zararlı atıklar toplanarak atık toplama merkezlerinde bertaraf edilmektedir. Kağıt atıklar ise geri kazanım tesislerine yollanmaktadır.

Bilgilendirme Sorumluluğu

Gerçekleştirilen çalışmalar hakkındaki bilgiler, projenin internet sitesinde ve şantiye girişlerindeki ışıklı panolarda duyurulmaktadır. Hazırlanan tanıtım filmi ve broşürlerle bilgilendirme merkezinde ziyaretçilere proje tanıtılmakta ve merak edilen konular hakkında bilgi verilmektedir.



MALZEME TEDARİĞİ

Doğuş İnşaat, tüm projelerini hayata geçirirken, hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerde ve esas işin bir bölümünde ihtiyaç duyulduğunda teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren durumlarda alt yükleniciler ve tedarikçiler ile işbirliği gerçekleştirmektedir.

Merkez Ofis ve şantiyelerde, yapımda veya destek süreçlerde ihtiyaç duyulan ürün ve hizmetlerin, istenen özelliklerde ve miktarda olması ve zamanında tedarik edilebilmesi için bir satın alma prosedürü bulunmaktadır.

Satın alınacak malzemelere karar verilirken nitelik olarak; çevre ile dost olanların veya daha az zarar verenlerin tercih edilmesine, iş sağlığı ve güvenliği açısından daha güvenli olan veya daha az tehlike yaratanların seçilmesine özen gösterilmektedir.

Tedarik edilen ürün, malzeme ve hizmetlerin derecesini üç ana başlıkta değerlendirmek mümkündür.

- Hizmetlerin kalitesini, iş sağlığı ve güvenliği ve çevre yönetim performansını doğrudan etkileyen (Örneğin; demir, çimento, bitüm, çelik hasır)
- Hizmetlerin kalitesini dolaylı olarak etkileyen (Örneğin; iş makinası, ekipman ve parçaları, bakım yardımcı malzemeleri, yakıtlar, madeni yağ, ölçme aletleri)
- Hizmetlerin kalitesini etkilemeyen, uygun görülen bir tedarikçiden alınabilecek ürün, malzeme ve hizmetler (Örneğin; kırtasiye malzemeleri, basit el aletleri, büro malzemeleri, temizlik malzemeleri)

Gittiği her bölgede, yöre halkı ile kucaklaşan yaklaşımıyla Doğu İnşaat, şantiyelerinin bulunduğu bölgelere gerek ekonomik gerekse kültürel katkıda bulunmayı öncelikli amaç edinmiştir. Bu nedenle, Doğu İnşaat işbirliği içinde bulunduğu taşeronlar ve tedarikçiler için de iş hacmi yaratmakta, projelerinin bulunduğu coğrafyalarda yerel tedarikçi ve yerel istihdama önem vermektedir. Bu amaçla kaynak, insan gücü ve iş hacmi yaratma gibi konularda çeşitli sosyal projeleri hayata geçirmektedir.

“Yerel”, Doğu kriterlerine uygun hizmet verebilecek ve projelerini gerçekleştirdiği bölgelere yakın konuşlanmış imalatçı ve tedarikçilerin yer aldığı coğrafya olarak nitelendirilmektedir. Şantiyelerine karayolu ile 0-400 km mesafede ulaşım imkanına sahip ve Doğu İnşaat ile ticari münasebet kriterlerini taşıyabilecek tedarikçiler ise “Yerel Tedarikçi” olarak adlandırılmaktadır.

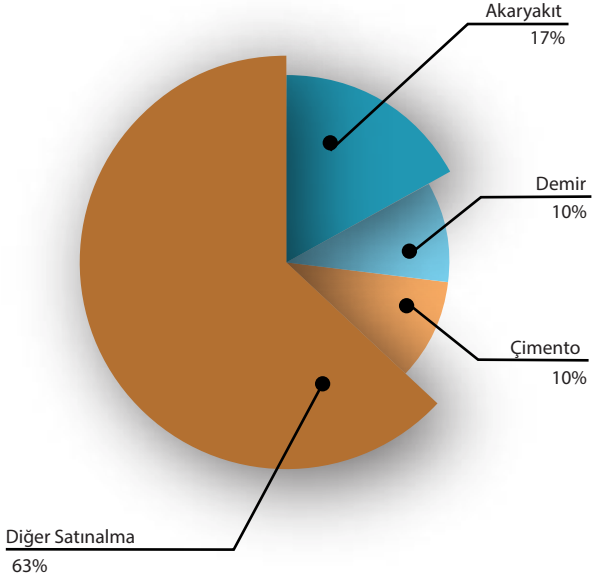
Yerel Tedarikçi seçimindeki diğer faktörler ise:

- Bölgedeki iş hacmi
- Zaman ve maliyet açısından katma değer sağlayabilmesi
- Hizmet ve teminde süreklilik arz etmesi
- Alt yapı ve mesleki bilgi birikimi

Ürünler	Tutar (000 TL)
Çimento	20.114
Demir	20.012
Akaryakıt	32.040

* Tabloda, yerel tedarikçilerden yapılan alımlar 2013 verilerine göre temel ürünler bazında gösterilmiştir.

Bu değerler, şantiyelerin toplam satınalmalarının % 37'sine tekabül etmektedir.



Ürünler	Tutar (000 TL)
Çimento	20.114
Demir	14.843
Akaryakıt	20.920

* Tablo, 2013 yılı süresince Doğu İnşaat'ın aktif tüm şantiyelerinde gerçekleşen yerel satınalma oranlarını içermektedir.

* Tablo, 2013 yılı içerisinde Artvin Barajı ve Hidroelektrik Santrali şantiyesinde gerçekleştirilen yerel satınalma tutarlarını göstermektedir.

Doğu İnşaat, projelerinin bulunduğu coğrafyalarda tedarikçi ve insan gücü anlamında yerel piyasaya önem vermektedir. Proje boyunca yerelleştirme çalışmaları yerel sektörün gelişmesini ve maliyet giderlerinin düşürülmesini sağlar.

Bu nedenle, yerel tedarikçi ve yerel istihdam seçimi bölgelerin ekonomisinde yarattığı olumlu etkilere ek olarak, yerel halkla iletişimi kuvvetlendirir, sektörlerin ve şirketlerin sürdürülebilirlik politikalarına katkı sağlar.

Artvin Barajı ve Hidroelektrik Santrali şantiyesinde 2013 yılı içerisinde gerçekleştirilen satınalma tutarları aynı dönemde bu şantiyede gerçekleştirilen toplam satınalma tutarlarının % 82'sine tekabül etmektedir. Bu oranların bu denli yüksek olması yalnızca yerel tedarikçilere iç hacmi kazandırmaz aynı zamanda şirketin sürdürülebilirlik stratejisini destekler.

GÖSTERGELER	İÇERİK	BÖLÜM	SAYFA
PROFIL			
Strateji ve Analiz			
	1.1 Kurumun En Üst Karar Vericisinin Beyanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	5, 6
KURUMSAL PROFİL			
	2.1 Kurum Adı	Mülkiyet Niteliği ve Yasal Şekli	8
	2.2 Başlıca Markalar, Ürünler, Hizmetler	Şirket Profili	8
		Operasyonel Yapısı	15
		Tedarik	58
	2.3 Kurumun Operasyonel Yapısı	Organizasyonel Yapısı	10
		Süreçler	11
		Operasyonel Yapısı	15
		Ortak Girişimler	20
	2.4 Kurumun Genel Merkezinin Bulunduğu Yer	Rapor Profili ve Sınır	3
	2.5 Kurumun Faaliyet Gösterdiği Ülkeler	Operasyonel Yapısı	15
		Faaliyet Gösterilen Ülkeler	16-20
	2.6 Kurumun Mülkiyet Niteliği ve Yasal Şekli	Mülkiyet Niteliği ve Yasal Şekli	8
	2.7 Hizmet Verilen Pazarlar	Şirket Profili	8
		Operasyonel Yapısı	15
		Faaliyet Gösterilen Ülkeler	16-20
		Doğuş İnşaat Kardeş Şirketler	21
		Paydaşlar	22-24
		Üyelikler	25-26
		Yerel Tedarikçiler ile İlgili Politikalar	59
		Yerel Satınalma Oranları	60
	2.8 Kurumun Ölçeği	Şirket Ölçeği ve Finansallar	12-14
	2.9 Raporlama Dönemi Sırasında Gerçekleşen Önemli Değişiklikler	Mülkiyet Niteliği ve Yasal Şekli	8
		Faaliyet Gösterilen Ülkeler	17, 20
	2.10 Raporlama Dönemi Esnasında Alınan Ödüller	Ödüller ve Başarılar	27, 28

GÖSTERGELER	İÇERİK	BÖLÜM	SAYFA
RAPOR PARAMETRELERİ			
Rapor Profili			
	3.1 Raporlama Dönemi	Rapor Profili ve Sınır	3
	3.2 En Son Yayınlanan Raporun Tarihi	Rapor Profili ve Sınır	3
	3.3 Raporlama Döngüsü	Rapor Profili ve Sınır	3
	3.4 Rapor ve İçeriği Hakkındaki Sorular için İletişim Adresi	Rapor Profili ve Sınır	3
Rapor Kapsamı ve Sınır			
	3.5 Rapor İçeriğini Belirleme Süreci	Rapor Profili ve Sınır	3
		Paydaşlar	22
	3.6 Raporun Sınır	Rapor Profili ve Sınır	3
		Operasyonel Yapısı	15
		Faaliyet Gösterilen Ülkeler	16-20
	3.7 Raporun Kapsamı ve Sınır Hakkındaki Özel Kısıtlamalar	Rapor Profili ve Sınır	3
GRI İçerik Endeksi			
	3.12 Raporda Yer Alan Standart Açıklamaların Yerini Gösteren Tablo	GRI İçerik Endeksi	61-63
YÖNETİŞİM, TAAHHÜTLER, KATILIM			
Yönetişim			
	4.1 Kurumun Yönetişim Yapısı	Organizasyonel Yapısı	9, 10
	4.2 Yönetim Kurulu Başkan'ının İcra Görevi	Organizasyonel Yapısı	9
	4.3 Bağımsız ve İcra Görevi Olmayan Yönetim Kurulu Üyelerinin Sayısı	Organizasyonel Yapısı	9
	4.4 Paydaşların En Yüksek Yönetişim Organına Tavsiye ve Talimat Verme Mekanizması	Paydaşlar	22-24
	4.9 En Yüksek Yönetişim Organı tarafından Kurumsal Sosyal Sorumluluk Performansı	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası	7
Paydaş Katılımı			
	4.14 Paydaş Grupları Listesi	Doğuş İnşaat Kardeş Şirketler	21
		Paydaşlar	22-24
		Üyelikler	25-26
		Ortak Girişimler	20
	4.15 Paydaşların Belirlenmesine Dair Esas	Paydaşlar	22
		Yerel Tedarikçiler ile İlgili Politikalar	59

GÖSTERGELER	İÇERİK	BÖLÜM	SAYFA
PERFORMANS GÖSTERGELERİ			
Ekonomik Performans Göstergeleri			
	EC1 Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Şirket Ölçeği ve Finansallar	12
	EC6 Yerel Tedarikçiler ile ilgili Politikalar, Uygulamalar ve Harcama Oranları	Yerel Tedarikçiler ile İlgili Politikalar	58
		Yerel Satınalma Oranları	59
	EC8 Kamu Yararına Yapılan Altyapı Yararları	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası	7
		Çevre	47-50
		Yatırımlar	52-52
		Kamu Yararına Yapılan Yatırımlar	53-57
Çevresel Performans Göstergeleri			
	EN1Kullanılan Malzemelerin Ağırlık ve Hacim Cinsinden İfadesi	Malzemeler ve Enerji	48
	EN8 Kaynağına Göre Toplam Su Çekimi	Malzemeler ve Enerji	48
	EN21 Kalitesine ve Vanş Noktasına Göre Toplam Su Deşarjı	Su Tüketimi	49
	EN22 Türüne ve Bertaraf Yöntemine Göre Toplam Atık Ağırlığı	Atık Yönetimi	50
	EN30 Toplam Çevre Koruma Harcamaları ve Yatırımları	Yatırımlar	51
Sosyal Performans Göstergeleri			
	LA1 Toplam İş Gücü	İş Gücü	31-34
	LA4 Toplu İş Sözleşmeleri Kapsamına Giren Çalışanların Yüzdesi	İstihdam	31
	LA6 İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında Temsil Edilen Toplam İş Gücü	İş Sağlığı ve Güvenliği	43
	LA7 İş Kazalarının Bölgelere Göre Dağılımı	İş Sağlığı ve Güvenliği	43-46
	LA10 Çalışan Başına Düşen Yıllık Ortalama Eğitim Saatleri	Eğitim	42
	LA13 Çalışanların Çeşitli Göstergelere Göre Dağılımı	Çalışanlarda Çeşitlilik	35-38
	HR4 Ayrımcılık Konusunda Toplam Vaka Sayısı ve Alınan Önlemler	Ayrımcılıkla Mücadele	39

