

Informe de Progreso Pacto Mundial (2018-2020)

Asociación del Transporte Internacional por
Carretera (ASTIC). Calle Príncipe de
Vergara 74 Edificio CEOE; 28006
Madrid

Tabla de Contenidos

01 Carta Presidente de ASTIC

02 Perfil de la Entidad

03 Metodología

04 COE

05 **Análisis**
 Clientes
 Empleados
 Proveedores
 Comunidad-Sociedad Civil
 Medioambiente

Ayer, hoy y mañana

Un año más toca reflexionar y hacer balance sobre las acciones de responsabilidad social corporativa que la Asociación del Transporte Internacional por Carretera (ASTIC), la cual presido, ha realizado en los dos últimos ejercicios. Debo decir con enorme orgullo y satisfacción que éste es el tercer Informe de Progreso que presenta una entidad del calado de ASTIC, que agrupa a las empresas más importantes de transporte y logística de España, a una organización del calibre de Naciones Unidas. Ha sido y está siendo extremadamente complejo combatir el mortal zarpazo del coronavirus, y, por el contrario, muy fácil haber perdido la noción del tiempo en estas semanas interminables y convulsas, humana y económicamente hablando.

La emergencia sanitaria del coronavirus nos afecta en todos los ámbitos de nuestra vida y en todos los sectores productivos. También al transporte por carretera, al que pertenezco como empresario y como presidente de la decana de sus patronales; la fulminante propagación de la epidemia nos ha puesto a prueba. Nuestros equipos humanos, todo nuestro saber hacer como empresas y la enorme flexibilidad que sólo este modo de transporte es capaz de desarrollar, han logrado superar tanto los retos iniciales (enorme incremento de demanda de más del 135% en algunos segmentos) como los que ahora mismo vivimos (retornos en vacío, protección del personal, cambios regulatorios continuos, cierre de fronteras...) para no dejar desabastecida ninguna cadena logística a pesar de las enormes variaciones en la actividad que, tras ese “pico” inicial, ha llegado a caer más del 50% por debajo el nivel habitual estabilizándose ahora entre un -35% y un -40%, tras la “hibernación”.

No dejaré de mencionar que, además, se ha hecho en unas condiciones nada deseables. Nosotros, como algunos otros colectivos que todos tenemos en la cabeza y en el corazón, tampoco podíamos quedarnos en casa. Pero, créame el lector, estar fuera de ella, desde Lombardía a Dinamarca y desde Holanda hasta Bulgaria, sin poder disponer ni de EPIs ni casi de lugares donde reposar, comer y asearse, ha supuesto un verdadero calvario que aún hoy día sigue coleando.

Pero si el ayer y el hoy han requerido que pusiésemos en juego lo mejor de nosotros como sector y como profesionales, no es menor la exigencia que el mañana nos está ya anunciando. El transporte por carretera volverá a tomar su

puesto cuando las consecuencias económicas de la lucha contra el Covid-19 hayan quedado en el recuerdo. La sociedad nos ha elegido como el modo preponderante en todos los países europeos, por ejemplo, en España, más del 95% del transporte terrestre de mercancías se hace por carretera, incluidas tres cuartas partes de las mercancías intercambiadas con nuestros socios de la UE. En mis ya largos años de experiencia he constatado que no hay alternativa válida a la carretera y, de hecho, las demandas de las sociedades modernas en cuanto a movilidad por carretera no cesan de crecer, tanto en la industria, el comercio, el turismo, la exportación y casi cualquier otra rama de actividad económica tienen en el transporte por carretera un pilar fiable, flexible y eficiente.

Sin embargo, de cómo tengamos, a nivel de país, enfocado hoy el día D+1 (la vuelta a la nueva “normalidad”) para las empresas de este sector, va a depender totalmente que la recuperación económica sea fructífera y veloz si están ahí “palpitando” las empresas del transporte listas, con toda su experiencia y recursos técnicos y humanos conservados para conectar la demanda con la producción o, por el contrario, se arrastre durante largos años hasta que el destruido tejido empresarial del sector vuelva a ser creado y su know-how recuperado. Sin duda será, además de más lento, mucho más caro apostar por una reconstrucción que invertir ahora en conservar este activo que son para España las empresas de este sector que me enorgullezco en representar.

De hecho, ya trabajamos en ello, pero no podremos hacerlo solos. Las previsiones económicas son ya poco alentadoras por parte del FMI y del Banco de España: como mínimo un 8% de caída del PIB nacional y enorme incremento del desempleo hasta superar el 20%. Son cifras que provocarán, si no se toman medidas que las contrarresten, que muchas decenas de miles de camiones y los empleos correspondientes que los mismos sostienen, desaparezcan en un sumidero de quiebras por estrangulamiento financiero y lo harán junto con el saber hacer empresarial y las habilidades profesionales acumuladas durante décadas y que han llevado al español a ocupar los primeros puestos del sector a nivel continental.

¿Cómo evitar que este verdadero activo nacional acabe por perderse, cercenando así la recuperación económica general? Empecemos por guardar coherencia en las Administraciones con ese carácter estratégico que, a este sector, de palabra y por la vía de los hechos, han debido reconocerle en esta crisis. En estos momentos no hay medida restrictiva en ningún país, de entre los centenares que se ha venido tomando, que no deje libre al transporte de mercancías.

No podemos permitirnos de nuevo ese modus operandi de “esperar y ver” que pilotó la acción inicial de las Administraciones públicas. Hay que actuar ya. Desde luego que debe ser prioridad para la sociedad el proteger a los conductores. Pero para que estemos ahí, con sus puestos de trabajo listos en ese día D+1 que antes nombraba, se debe facilitar el acceder rápidamente a créditos blandos específicamente diseñados para este sector ante la insuficiencia palmaria de las líneas ICO avaladas que la normativa ha puesto en marcha (con menos del 12% de la facturación anual inyectada con urgencia en nuestras empresas, va a resultar imposible sostenerlas). Asimismo, otras medidas como la reducción inmediata de las cotizaciones sociales, que figuran entre las más altas de la UE, y el acceso eficaz a los ERTE son también muy necesarias.

O lo hacemos ya o en poco tiempo será casi imposible e infinitamente más caro resucitar a las empresas de transporte, eslabón fundamental en el flujo logístico.

En un año clave como 2020, considerado por muchos como perdido en nuestras vidas, ASTIC iba a celebrar el 60 aniversario de su creación. Sin embargo, desde la patronal del transporte internacional por carretera hemos decidido cancelar los actos de celebración debido al enorme sufrimiento que tantas personas de dentro y fuera del sector están viviendo en nuestro país a causa de la epidemia directamente y de las medidas que se han debido implantar para frenar su expansión. Sin embargo, como así lo lleva haciendo desde hace más de cuatro décadas, ASTIC sigue adelante con la celebración de la edición anual de su Asamblea General estatutaria con sus empresas afiliadas, con carácter interno y por los cauces habituales en cuanto las condiciones sociosanitarias así lo permitan. De esta manera, queremos compartir el dolor y el luto por los que sufren y los que nos faltan, queriendo así honrar su memoria centrándonos en remontar las consecuencias de esta crisis.

En 60 años de historia, ya vivimos malas y buenas rachas, y vamos a seguir en la brecha defendiendo a nuestro transporte, haciendo crecer el ánimo y las razones para celebrarlo en el futuro. Y uno de los motivos de gran peso es continuar siendo firmantes de Pacto Mundial (comenzó nuestra andadura en la entidad de ONU en mayo de 2014) y renovar nuestro compromiso con sus Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus Diez Principios, cuyas acciones para alcanzarlos están plasmados en el presente documento. Nuestro compromiso con el entorno y la igualdad de género son algunos de ellos.

En el ámbito de la responsabilidad corporativa, el pasado marzo firmamos con el área de Igualdad de CEOE nuestro compromiso un año más por la integración de la mujer en el sector del transporte y la logística; en noviembre de 2019, nos integramos en la Plataforma de Empresas por la Movilidad Sostenible como asociación del transporte, y continuamos apoyando y cuidando a nuestra cantera de futuros conductores profesionales, impulsando la Formación Profesional Dual en el IES Clara del Rey de Madrid, dentro del marco de la Alianza de FP Dual de la Fundación Bertelsmann, y la creación de dos ediciones del Máster en Transporte Internacional, bajo la dirección académica de IMF Business School (2018-2019) y FDL Escuela de Negocios Logísticos (2019-2020), instituciones que cuentan con un claustro de profesores formado en su mayoría por profesionales en activo de reconocido prestigio en el sector.

Junto con estas iniciativas, 2020 siguió siendo un año de compromiso con el entorno y empoderamiento de la mujer, como así lo relata el presente Informe de Progreso, en el que se refleja nuestra renovación del compromiso con Pacto Mundial, del que somos firmantes desde 2014, y el apoyo a sus Diez Principios.

Nos enorgullece continuar siendo socios de Pacto Mundial por sexto año, haber cumplido, con éste, tres informes de progreso, y comunicar a la entidad vinculada a Naciones Unidas la renovación de nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y de nuestros Afiliados, las empresas de transporte por carretera y logística más importantes de España. Esto nos empuja a seguir trabajando por entender mejor el entorno en el que operamos para ser más eficientes como compañía y más sostenibles respecto al entorno social y medioambiental en el que operamos. Y como dice nuestro lema, seguiremos #EnRutaPorTi.

Marcos Basante,



Presidente de la Asociación Internacional del Transporte por Carretera



02

Perfil de la entidad

INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social)

Asociación del Transporte Internacional por Carretera (ASTIC)

Tipo de empresa

Asociación Empresarial

Dirección

Calle Príncipe de Vergara 74 Edificio CEOE;
28006

Localidad

Madrid

Provincia

Madrid

Comunidad Autónoma
Comunidad de Madrid

Dirección Web www.astic.net

Nombre del máximo cargo ejecutivo
Marcos Basante

Persona de contacto
Teresa Benadero

Número de empleados directos
5

Sector
Transportes y almacenamiento

Actividad, principales marcas y/o servicios

Es la más antigua organización empresarial de transporte española, fundada en 1960 e integrada seguidamente en la Unión Internacional del Transporte por Carretera, (IRU), con sede en Ginebra, defendiendo los intereses del sector tanto en el ámbito europeo como en el nacional, y englobando a las empresas más importantes de transporte y logística del país por volumen de facturación y de empleados (Disfrimur, Primafrio, Molinero Logística, Alsa, etc). Además, de la IRU, la Asociación se ha conectado, a través de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), en Bruselas a la organización Business Europe, de perfil multisectorial, cuyo objetivo es liderar el crecimiento y la competitividad a nivel comunitario, defendiendo a las empresas de todo el continente de los temas de mayor repercusión en su ámbito de actuación.

ASTIC ha sabido ofrecer los servicios que en cada momento las circunstancias requerían. Así se constituyó en 1960 como Asociación garante en España del Régimen TIR, y en 1986, del Régimen de Tránsito Comunitario. Ha colaborado permanentemente con la Administración en la negociación de los Convenios Internacionales de transporte, impulsando con ello la mayor presencia de las empresas españolas en Europa. Esta voluntad de servicio es la que, consecuentemente, impulsó, en el año 1997, a ASTIC a crear la Fundación Francisco Corell, en homenaje y reconocimiento a la labor desempeñada en beneficio del transporte internacional por carretera por uno de sus presidentes más representativos. Entre sus funciones, la Fundación realiza distintos informes con el fin de mejorar la seguridad del transporte por carretera, fomentar el respeto del medio ambiente, ampliar la formación de los actores del transporte por carretera y conseguir un transporte por carretera sostenible.

Seleccionar los Grupos de Interés más significativos: (Los Grupos de Interés configuran su Informe de Progreso)

Afiliados, Empleados, Proveedores, Comunidad/Sociedad Civil, Medioambiente

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

Año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso bienal

¿Su entidad tiene actividades en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene proveedores en países en vías de desarrollo?

No

¿Su entidad tiene un alto impacto medioambiental?

No

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Desde su fundación, la **representatividad** de todas las empresas afiliadas está **garantizada en sus Estatutos**, ya que éstos aseguran la presencia de todos sus miembros en alguno de sus órganos de Gobierno.

Al margen de la estructura orgánica, el número de sus Afiliados permite una **relación directa y un conocimiento personal**, a los distintos niveles de cada una de las empresas afiliadas.

Según sus Estatutos, los órganos de la Asociación son los siguientes:

ASAMBLEA GENERAL: se reúne con periodicidad anual y está constituida por todos sus miembros.

JUNTA DE GOBIERNO: constituida por los delegados elegidos, por las empresas afiliadas, y representa a las distintas áreas del transporte internacional por carretera divididos en: Miembros de Honor, UOTC, Viajeros y Mercancías.

[Descargar composición de la Junta de Gobierno](#)

COMITÉ DE PRESIDENCIA (Comité Ejecutivo): elegido por la Junta de Gobierno de entre sus miembros, está constituido por un Presidente, dos Vicepresidentes (uno de mercancías y otro de viajeros), un Tesorero, un Contador y el Secretario. Dicho Comité tiene delegadas las facultades de la Junta de Gobierno. En la actualidad está formado por las siguientes personas:

Presidente D. Marcos Basante Fernández

Vicepresidente Mercancías D. Juan Jesús
Sánchez Serrano

Vicepresidente Viajeros D. Ignacio Pérez-Carasa González-Estrada

Tesorero D. Antonio Pérez Millán

Contador D. Esteban Sánchez Bernabé

A NIVEL EJECUTIVO: ASTIC se compone de los siguientes cargos y departamentos.

Director General D. Ramón Valdivia Palma

Director Técnico D. José Manuel Pardo Vegezzi

Directora Financiera/Responsable RRHH

Dña. M^a Carmen Arias Martín

**Responsable Formación/Atención al
afiliado** Dña. Ana Muñoz Castro

Secretaria Dirección/Departamento TIR

Dña. Teresa Benadero Torres



03

METODOLOGÍA

La Asociación del Transporte Internacional por Carretera (ASTIC) basa el presente Informe de Progreso en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es de suma importancia para poder comprender la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) como aquella contribución activa y voluntaria a la mejora social, económica y medioambiental por parte de las empresas, con el fin de reforzar su posición con respecto a la competencia y su valor añadido. En la actualidad, el contexto empresarial complejo y dinámico hace necesario que las compañías adquieran un compromiso firme con los diferentes grupos de interés, que se ven influenciados directa o indirectamente por los objetivos empresariales.

Identificar los grupos de interés y cuáles son sus expectativas son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe. La Asociación del Transporte Internacional por Carretera (ASTIC) ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más relevantes para los grupos de interés seleccionados.
3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a configurar sus políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados que se obtienen de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar posibles deficiencias en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso es, por tanto, una demostración significativa por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.



04

COE

En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán comunicar cada dos

años la forma en la que apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE). Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.

Atraer a nuevos firmantes al Pacto Mundial de Naciones Unidas a través de sus esfuerzos de difusión y sensibilización

La Asociación del Transporte Internacional por Carretera (ASTIC), socio del Pacto Mundial desde mayo de 2014, ha querido divulgar entre sus Asociados el triple desempeño de la RSC (económico, social y medioambiental) con el objetivo de dar a conocer esta red mundial (integrada en la ONU) que defiende 10 principios universales en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Desde ASTIC se trabaja, cada día, para que el transporte por carretera mejore su percepción en la opinión pública y ante la Administración. Por ello, las políticas de RSC son fundamentales para que nuestro sector lidere este cambio muy necesario.

ASTIC ha realizado diversas acciones para dar a conocer el Pacto Mundial. La principal tuvo lugar en marzo de 2020 en la sede de ASTIC, que acogió la reunión entre el presidente de ASTIC, Marcos Basante, y el entonces presidente de la Red Española de Pacto Mundial, Ángel Pes, en la que la patronal decana del transporte internacional por carretera renovó su compromiso con sus objetivos de Desarrollo Sostenible y los Diez Principios de Pacto Mundial y presentó sus credenciales a su presidente.

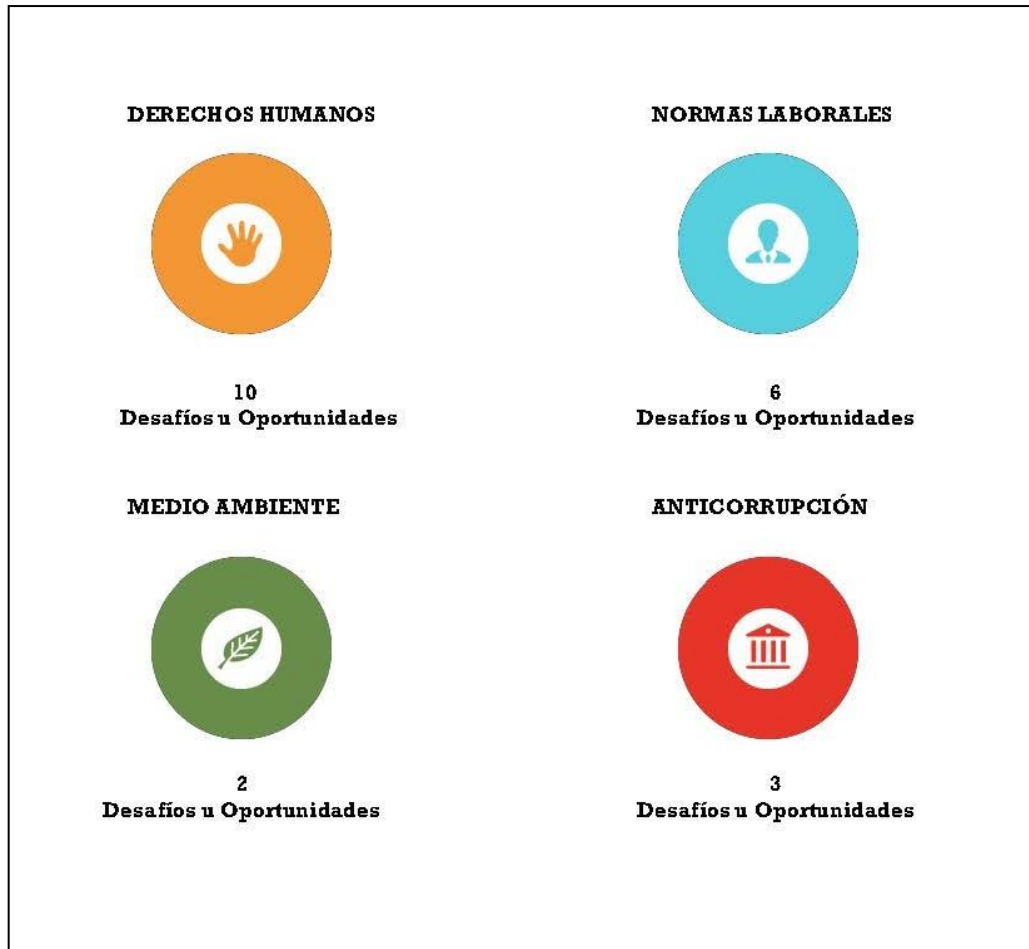
Además, en estos dos últimos años, ASTIC ha sido un agente proactivo en RSE, con acciones que potencian su compromiso con el entorno y la igualdad de género. En el ámbito de la responsabilidad social corporativa, el pasado marzo, renovamos nuestro compromiso con la integración laboral de la mujer en nuestro sector con el área de Igualdad de la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE). En octubre de 2019, nos integramos en la Plataforma de Empresas por la Movilidad Sostenible como asociación de transporte, junto a corporaciones tan destacadas como ALSA, CEL, El Corte Inglés y Cruz Roja.

Asimismo, continuamos apoyando y cuidando a nuestra cartera de futuros conductores profesionales, impulsando la Formación Profesional Dual en el IES Clara del Rey de Madrid, dentro del marco de Alianza de FP Dual de la Fundación Bertelsmann, y la creación de dos ediciones del Máster en Transporte Internacional, bajo la dirección académica de IMF Business School (2018-2019) y la FDL Escuela de Negocios Logísticos (2019-2020), instituciones que cuentan con un claustro de profesores formado en su mayoría por profesionales en activo de reconocido prestigio en el sector.



05

ANÁLISIS



Políticas aplicadas por grupos de interés

CANTIDAD DE POLÍTICAS APLICADAS:

- Afiliados: 7
- Empleados: 10
- Proveedores: 2
- Comunidad: 9
- Medio ambiente: 2

GRUPO DE INTERÉS
AFILIADOS



Tratamiento óptimo de las bases de datos de clientes (GDPR)

Protección y confidencialidad de datos

Comentarios

ASTIC cumple con todos los trámites reglamentarios para cumplir con la normativa vigente del nuevo Reglamento Europeo de Protección de Datos (GDPR).

Objetivos

La Asociación vela por la protección de las bases de datos con las que trabaja de acuerdo con la legislación vigente.

Encuestas de Satisfacción

Comentarios

Los cursos organizados por la Asociación llevan siempre consigo una encuesta de satisfacción para conocer la opinión de los Afiliados sobre el curso impartido.

Objetivos

Intentar que el curso cumpla su finalidad y se realice de la forma más satisfactoria posible.

Relación duradera con los Afiliados

Formación para Afiliados

Formación

Comentarios

ASTIC realiza cursos formativos de carácter obligatorio y opcional, a petición de los Afiliados, específicos del sector, enfocados a conseguir una mayor seguridad vial y mejor eficiencia energética; los conductores son instruidos de manera que se minimice su impacto medioambiental y se maximice la seguridad para ellos, sus pasajeros o su carga, así como para el resto de los usuarios de la carretera. Hasta la fecha, en 2020, ASTIC ha impartido 60 cursos frente a los 54 del pasado ejercicio, lo que significa un incremento del +11%. También la Asociación ha logrado un aumento del 5,5% en alumnos formados este año (570 en comparación con 540 en 2019).

Objetivos

ASTIC velará por la dinamización de estos cursos formativos entre todos sus Afiliados para lograr una mayor afluencia y potenciará el desarrollo de cursos de interés general como idiomas, ofimática, entre otros.

Política de Integridad y Transparencia

Comentarios

ASTIC trabaja para que los Afiliados sean conocedores de la realidad de la Asociación en todos sus ámbitos. Por ello, la patronal del transporte internacional por carretera celebra su Asamblea General y Junta de Gobierno anual para explicarles todos los temas desarrollados a modo de balance.

Objetivos

Después de elaborar y difundir entre sus Afiliados un código ético, que incluye la transparencia en la información y en buenas prácticas de gobierno, la Asociación velará por la consecución de ese código y realizará un seguimiento del alcance de este.

Relación mutua de confianza con los clientes

Objetivos

ASTIC trabajará para que el Afiliado se sienta apoyado en todo momento ante cualquier circunstancia y ante todas las Administraciones a nivel local, nacional o a nivel europeo.

Acercar la RSE al Afiliado

Política de RSE

Comentarios

La Asociación, comprometida con la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), envía varias circulares internas para que los Afiliados tengan toda la información necesaria para hacerse socios de Pacto Mundial.

Objetivos

Seguir trabajando por incorporar en el día a día la importancia de una política de RSE acorde a los tiempos actuales.

Satisfacción del Afiliado

Premios

Comentarios

1. **A través de la International Road Union (IRU):** a los conductores, por una extensa trayectoria profesional sin accidentes ni sanciones; y a los gerentes de empresas del transporte que hayan demostrado su buena gestión al frente de su actual empresa de transporte, bien por el fuerte crecimiento de la misma, o bien por haber desarrollado con éxito determinados servicios del transporte de alta calidad. Estos galardones se otorgan de forma anual y se entregan en la Asamblea General.
2. **Insignias de Honor:** se conceden en la Asamblea General a petición del Comité Ejecutivo al Afiliado del Año, por su trayectoria, su ayuda en materia administrativa o en materia institucional
3. **Menciones específicas:** en el marco de las Asambleas Generales, se realizan menciones específicas a las empresas que destacan en su labor de comunicación de sus actividades de Responsabilidad Social Corporativa (RSC), y, por tanto, de sus avances en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Objetivos

Continuar desarrollando premios y acciones con el objetivo de afianzar y estrechar la relación con los Afiliados y servir como refuerzo positivo y motivación a sus acciones.

Información de los Afiliados

Canales de Comunicación

Comentarios

El principal canal de comunicación utilizado entre Afiliados y la Asociación es por correo electrónico y por su aplicación móvil ASTIC, disponible en los mercados Play Store de Android y iOS de Apple, a través de la que difunde notas y flashes informativos, circulares, documentos, eventos, etc.

Objetivos

Continuar mejorando este canal de comunicación generando contenidos de interés específicos para los diferentes grupos de distribución.

Conocimientos de los Afiliados en la utilización de productos y servicios

Canales de Comunicación

Comentarios

ASTIC emplea los mismos canales de comunicación, independientemente de que se trate de una información general, institucional como la relacionada con la utilización de productos y servicios.

Objetivos

Continuar trabajando en la mejora de este canal de comunicación estableciendo grupos específicos de distribución.

Transparencia en el ejercicio de la actividad con Afiliados

Transparencia y Buen Gobierno

Comentarios

Uno de los ejes vertebradores del trabajo de ASTIC sigue siendo su último cambio estatutario establecido en 2016, que incluyó un nuevo código ético y de buen gobierno, inspirado en los 10 principios del Global Compact de Naciones Unidas, en sintonía con el compromiso de ASTIC con la Red Española del Pacto Mundial, inspirados en una mayor transparencia y democracia.

Objetivos

Velar por el cumplimiento de este código ético y buen gobierno y ratificar estos documentos por parte de nuevos Afiliados.

GRUPO DE INTERÉS EMPLEADOS



Formación como medio para mejorar la profesionalidad de los empleados

Formación

Comentarios

ASTIC fomenta entre sus trabajadores y facilita el acceso a la realización de cursos de formación que resulten de interés para mejorar su trayectoria profesional.

Entre las acciones más destacadas, figuran:

- Firma de la [Alianza para la Formación Profesional Dual de la Fundación Bertelsmann](#) para impulsar el empleo juvenil en el sector del transporte por carretera.

ASTIC cerró su adhesión a esta iniciativa de la Fundación Bertelsmann en septiembre de 2018, con el que la Asociación reafirma su compromiso con la creación de empleo de calidad para jóvenes en el sector.

La Alianza para la FP Dual es una red estatal de empresas, instituciones y centros educativos que tiene como objetivo fomentar e impulsar la Formación Profesional Dual en España. Creada por la Fundación Bertelsmann, la CEOE, la Cámara de Comercio de España y la Fundación Princesa de Girona, la Alianza tiene, en la actualidad, más de 900 miembros adheridos que tienen un objetivo común: posicionar la FP Dual como una formación de calidad y de futuro en nuestro país.

ASTIC se ha unido a esta red junto a empresas, asociaciones empresariales, centros educativos e instituciones para contribuir con sus propias iniciativas al desarrollo de la FP Dual en España. En este sentido, ASTIC cree que el desarrollo de la FP Dual es fundamental para poner en contacto y formar a perfiles intermedios con las empresas que demandan, cada vez más, a este tipo de profesionales.

- Proyecto de [FP Dual del Ciclo formativo de Logística y Transporte en el IES Clara del Rey de Madrid](#).

De la mano de la Alianza para la FP Dual, ASTIC lidera esta iniciativa con el apoyo de un grupo de grandes empresas como ALSA, Dachser, Stef y el Corte Inglés, el IES Clara del Rey de Madrid y la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid. Tras más de un año y medio de planificación conjunta, en noviembre de 2019 se puso en marcha el proyecto piloto colaborativo de FP Dual, adaptado específicamente a las necesidades del transporte por carretera, para la formación de perfiles técnicos muy demandados por las empresas asociadas de ASTIC, y con el que la patronal del transporte en España reafirma su compromiso con la creación de empleo juvenil de calidad. Un total de 30 alumnos se inscribieron a esta formación sectorial.

Ramón Valdivia, director general de ASTIC, visitó a los alumnos del Ciclo de Logística y Transporte del citado centro académico para motivarles como futuros profesionales del sector del transporte. “La demanda de movilidad por parte de la sociedad aumentará para 2050 en un 60% en

mercancías y en un 80% en pasajeros y nuestro sector necesita nuevos profesionales para poderla satisfacer y afrontar los nuevos retos que plantean las nuevas tecnologías", explica Valdivia.

- Dos ediciones del [Máster en Transporte Internacional](#):

Bajo la dirección académica de IMF Business School (2018-2019) y FDL Escuela de Negocios Logísticos (2019-2020), instituciones que cuentan con un claustro de profesores constituido en su mayoría por profesionales en activo de reconocido prestigio en el sector de la logística y el transporte, tanto a nivel nacional como internacional. En la primera edición, se matricularon 12 alumnos, una cifra que ASTIC consiguió superar en la segunda, con 14 alumnos (+16,6%).

Se trata de una titulación de postgrado dirigida a profesionales, directivos y mandos intermedios, que quieren orientar su trayectoria laboral en las áreas de expansión e internalización de empresas de distintos sectores, exportación, logística y directivos, managers y especialistas en transporte internacional de mercancías. Entre los objetivos más destacados están: entender el marco global de referencia donde se desarrollan las relaciones comerciales en la actualidad y situar las áreas de libre comercio y uniones aduaneras en las que se agrupan los países, sus peculiaridades, etc. Otros elementos de vital importancia para el futuro sectorial son la internacionalización de las propias empresas, la igualdad de género y el respeto al medio ambiente según los principios del Pacto Mundial, del cual ASTIC es miembro activo.

El Máster en Transporte Internacional cuenta con el aval de ASTIC, miembro español de la International Road Union (IRU), la Fundación Corell, la Unión de Operadores de Transporte Comodal (U.O.T.C.), el Pacto Mundial de Naciones Unidas y prestigiosas empresas del sector que son miembros de la Asociación y que figuran entre las más importantes del país, en cuanto a facturación y número de vehículos, relacionadas con la logística y el transporte internacional.

Objetivos

ASTIC seguirá apostando por la formación académica relevante de su valor activo máspreciado, sus empresas asociadas y sus conductores profesionales, y paliar así en cierta medida la falta de vocaciones en el territorio nacional que se sitúa en 15.000 y que se prevé que ascienda hasta los 45.000 para 2030.

Evaluaciones de desempeño

Evaluación Anual

Comentarios

ASTIC realiza de manera informal evaluaciones de desempeño de su labor a su plantilla con el objetivo de conocer el rendimiento de los trabajadores, así como su carga de trabajo y la consecución de objetivos.

Objetivos

Seguir con el camino establecido en esta área.

Buen ambiente laboral

ASTIC se preocupa de que todos sus empleados se sientan partícipes de todas las labores realizadas por la Asociación. Asimismo, ASTIC se esfuerza cada día para que exista un ambiente laboral positivo, a través de actividades fuera del horario del trabajo (actividades de ocio y deportivas colectivas), como un instrumento de cohesión laboral y profesional conveniente y eficiente.

Objetivos

Seguir trabajando en la misma dirección para favorecer un buen ambiente de trabajo en beneficio de los miembros de la plantilla y de la propia empresa.

Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo, etc.)

Comentarios

ASTIC tiene establecida una jornada completa para sus empleados, pero disponen también de flexibilidad para asuntos personales. A raíz de la crisis sanitaria del COVID-19, la Asociación ha introducido un modelo mixto de trabajo presencial (50%) y teletrabajo (50%) cada semana, lo que favorece a la conciliación familiar/personal y garantiza la seguridad sanitaria y el bienestar de la plantilla.

Objetivos

Seguir desarrollando acciones dirigidas a conseguir una mayor flexibilización y conciliación de sus trabajadores.

Condiciones Lugar de Trabajo

Comentarios

ASTIC se preocupa para que sus empleados tengan unas buenas condiciones en el lugar de trabajo, por ello, en la sede de la Asociación, en Príncipe de Vergara 74, Madrid, se ha procurado que los trabajadores dispongan de todo lo necesario para desempeñar su labor con eficiencia y seguridad sanitaria frente a la pandemia del coronavirus.

Objetivos

Continuar escuchando las demandas y necesidades de los empleados con el objetivo de seguir brindando las mejores condiciones de trabajo.

Igualdad de género

Política de Igualdad

Comentarios

ASTIC favorece entre sus empleados la igualdad de género (50% de su plantilla son mujeres y 50% hombres), que es el Objetivo de Desarrollo Sostenible número 5.

En el marco del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), ASTIC subraya que el 40% del alumnado de las dos ediciones del Máster en Transporte Internacional que ha impulsado son mujeres, en un sector con sólo 2% de presencia femenina.

Además, ASTIC ha impulsado la incorporación de las mujeres al sector en 50&50 Gender Leadership Advisory, en sus diversos foros de CEOE.

“Es muy importante que asociaciones como ASTIC, referente en el sector del transporte internacional por carretera, sigan reafirmando su compromiso con el cumplimiento de los ODS de Pacto Mundial, en especial, para acabar con la desigualdad de género en esta profesión y favorecer las condiciones laborales para una mayor integración de la mujer”, destacó Susana Sanchiz, directora del Proyecto Promociona de CEOE, en el acto de renovación del compromiso por parte de ASTIC con los ODS (marzo 2020).

Objetivos

ASTIC siempre tiene en cuenta la capacitación de sus empleados implementando todo lo que está en su mano para combatir la discriminación por género y fomentar la integración de la mujer y su equiparación en derechos.

Conciliación familiar y laboral

Política de Conciliación

Comentarios

ASTIC es consciente de la dificultad que entraña conciliar la vida familiar y laboral, por lo que proporciona apoyo y facilidades de horario para aquellos empleados que lo necesiten.

Objetivos

Seguir trabajando por mejorar y posibilitar la conciliación familiar y laboral de sus empleados en el periodo de vacaciones de los niños.

Información a los empleados

Política de Comunicación Interna

Comentarios

ASTIC no desarrolla una comunicación interna reglada, sin embargo, los empleados están informados semanalmente de toda la agenda de actividades, webinars, reuniones, presentaciones, etc. Desarrollados por la Asociación.

Objetivos

Seguir por el mismo camino.

GRUPO DE INTERÉS

PROVEEDORES



Contratar a proveedores de servicios que cumplan los Derechos Humanos

Evaluación de proveedores

Política de Compras

Comentarios

Desde ASTIC verificamos que nuestros proveedores conozcan los principios del Pacto Mundial, así como nuestro código ético y de conducta, incluido en el cambio estatutario de 2016.

Objetivos

Contar con lista de proveedores comprometidos con los Derechos Humanos.

Revisiones periódicas**Comentarios**

Se realizan revisiones anuales de los proveedores.

Objetivos

Conocer si se ajustan a los estándares de calidad de la empresa.

Contratar a proveedores de servicios que cumplan los Derechos Humanos

Evaluación de proveedores

Política de Compras**Comentarios**

Desde ASTIC verificamos que nuestros proveedores conozcan los principios del Pacto Mundial, así como nuestro código ético y de conducta, incluido en el cambio estatutario de 2016.

Objetivos

Contar con lista de proveedores comprometidos con los Derechos Humanos.

Revisiones periódicas**Comentarios**

Se realizan revisiones anuales de los proveedores.

Objetivos

Conocer si se ajustan a los estándares de calidad de la empresa.

GRUPO DE INTERÉS COMUNIDAD

5º ANIVERSARIO EN PACTO MUNDIAL ONU

astic
1993-2023

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO

Acciones más relevantes

- 1 **ERAZO** ✓ Petición a la ONU para declarar el 19 de diciembre como el Día del Transporte, para divulgar entre la población la importancia del transporte como base del comercio, siendo éste un pilar fundamental para erradicar la pobreza
- 2 **HAMBRE CERO** ✓ Convenio de colaboración con FESBAL, para facilitar que las empresas afiliadas de ASTIC transporten productos, sin ningún coste, a los Bancos de Alimentos federados de España para su reparto a las personas más necesitadas
- 3 **SALUD Y BIENESTAR** ✓ "Si conduces, estira", una iniciativa realizada junto con FREMAP (Mutua Colaboradora con la Seguridad Social) sobre hábitos saludables en el ejercicio de las profesiones de transporte
- 4 **EDUCACIÓN DE CALIDAD** ✓ Adhesión a la Alianza para la FP Dual de la Fundación Bertelsmann. Ciclo de Transporte y Logística en el IES Clara del Rey y en los distintos puestos asociados a dicha formación en empresas de primer nivel del sector (Alsa, Stef, Daehner y El Corte Inglés)
- 5 **IGUALDAD DE GÉNERO** ✓ Becas para mujeres, 40% del alumnado del Máster en Transporte Internacional de ASTIC son mujeres, en un sector con 2% de presencia femenina. Participación en 50&50 Gender Leadership Advisory, en sus distintos foros de CEOE
- 6 **AGUAS LIMPIAS Y ENERGÍA LIMPIA** ✓ Acuerdo con Gasnam, asociación que fomenta el uso del gas natural y renovable en la movilidad, tanto terrestre como marítima, en la Península Ibérica y participación en distintos foros sobre movilidad y energías alternativas
- 7 **ENERGÍA LIMPIA Y ENERGÍAS RENOVABLES** ✓ Nuestro cambio estatutario en 2016 incluyó un nuevo código ético y de buen gobierno, inspirado en los 10 principios del Global Compact de Naciones Unidas, en sintonía con el compromiso de ASTIC con la Red Española del Pacto Mundial
- 8 **EMPLEO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO** ✓ ASTIC, pionera en la digitalización del CMR o carta de porte digital, burocracia y el sistema e-Liata. Start-up Trucksters: busca mejorar la calidad de vida de los conductores profesionales
- 9 **INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA** ✓ ASTIC, única Asociación de Transporte española que adoptó en el Congreso de la IRU, celebrado en Budapest en 1994, la Carta de la IRU para un Desarrollo Sostenible, acorde con las recomendaciones de la Cumbre de la Tierra (Rio de Janeiro, 1992)
- 10 **REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES** ✓ ASTIC, única Asociación de Transporte española que adoptó en el Congreso de la IRU, celebrado en Budapest en 1994, la Carta de la IRU para un Desarrollo Sostenible, acorde con las recomendaciones de la Cumbre de la Tierra (Rio de Janeiro, 1992)
- 11 **CIDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES** ✓ Promovemos un uso responsable del transporte y abogamos por una última milla sostenible, con vehículos alimentados por energías alternativas y optimización de recursos. El transporte ejerce de eje vertebrador de las ciudades y de las políticas de movilidad urbana
- 12 **PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES** ✓ Cursos de conducción eficiente, reduciendo así el consumo de energía y haciendo un transporte más sostenible. Nuestros afiliados tienen la flota más renovada del parque automovilístico y el sector es líder en inversiones en tecnologías de la información
- 13 **ACCIÓN POR EL CLIMA** ✓ Constitución de la Fundación Francisco Corral, en defensa del medio ambiente. Convenio Transport & Environment para una mayor transparencia en el sector. Los camiones han reducido un 20% las emisiones de CO2, debido a la innovación tecnológica
- 14 **CONSUMO RESPONSABLE** ✓ Con el proyecto "Un Scania, Un Árbol", nuestro asociado Scania Ibérica se compromete a plantar, proteger y mantener un árbol por cada camión o autobús vendido por la empresa, remarcando el compromiso con la sostenibilidad ambiental
- 15 **VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES**
- 16 **PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS** ✓ ASTIC es una de las impulsoras del Truck Friendly Movamant, movimiento de carácter social cuyo objetivo es trabajar por mejorar la percepción social del sector del transporte de mercancías por carretera
- 17 **ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS**

Primera asociación española firmante del Pacto Mundial

Miembro activo de CEOE, CEPYME e IRU

Creador de la U.O.T.C. (Unión de Operadores de Transporte Comodal)

astic
1993-2023

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO

Acciones más relevantes

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ASTIC ESTÁ INTEGRADA Y ES MIEMBRO ACTIVO EN:

IRU CEOE CEPYME Pacto Mundial Red Española

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ASTIC: DOS INFORMES DE PROGRESO DE PACTO MUNDIAL

ASTIC es la primera asociación española del transporte miembro del Pacto Mundial, que cuenta con dos Informes de Progreso: 2015-2017 y 2014-2015

Reunión Pacto Mundial con ASTIC. Presentación del compromiso de ASTIC con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Pacto Mundial

Comentarios

ASTIC es la primera asociación del transporte por carretera de España que se adhirió en 2014 al Pacto Mundial de Naciones Unidas, una iniciativa internacional para la promoción de los Derechos Humanos, las Normas Laborales, el Medio Ambiente, la Lucha contra la Corrupción y los Objetivos de Desarrollo Sostenible entre las empresas. En marzo de 2020 la Asociación renovó su compromiso con Pacto Mundial en el marco de su sexto aniversario como miembro asociado. El presidente de ASTIC, Marcos Basante, y el entonces presidente de Pacto Mundial, Ángel Pes, mantuvieron un encuentro simbólico para reafirmar la renovación, en el que se le hizo entrega de las acciones más relevantes que ASTIC ha desarrollado para la consecución de los ODS, al que también asistió Susana Sanchiz, directora del Proyecto Promociona de CEOE.

Objetivos

Este encuentro tiene como objetivo reforzar la relación con la Red Española de Pacto Mundial y dar visibilidad a las acciones que ASTIC ha realizado para cumplir con los ODS, basándose en los Diez Principios de Pacto Mundial y en la contribución a la Agenda 2030. ASTIC persigue liderar el trabajo sectorial del transporte por carretera con un enfoque de ODS.

Entre las principales acciones que ASTIC ha realizado para cumplir con los ODS destacan:

- ✓ La petición a la ONU para declarar el 19 de diciembre como Día del Transporte, para divulgar entre la población la importancia del transporte como base del comercio, siendo éste un pilar fundamental para erradicar la pobreza.
- ✓ Convenio de colaboración con FESBAL para facilitar que las empresas de ASTIC transporten productos, sin ningún coste, a los Bancos de Alimentos federados de España para su reparto a las personas más necesitadas. Dada la situación actual a raíz de la emergencia sanitaria del COVID-19, numerosas empresas Afiliadas de ASTIC como Disfrimur, Grupo Mazo, XPO Logistics, Luís Simões, Grupo Sesé, Global Spedition y San José López, entre otras, han estado colaborando de forma más activa que el ejercicio anterior. Estamos ante un tema de largo recorrido. No se facilitan cifras porque no se trata de destacar por encima de otros, sino apoyar a la sociedad en su conjunto para salir adelante en esta crisis económica y social.
- ✓ Adhesión a la Alianza para la FP Dual. ASTIC impulsa el Ciclo de Transporte y Logística en el IES Clara del Rey y en los distintos puestos Asociados a dicha formación en empresas de primer nivel del sector (Alsa, Stef, Dachser y El Corte Inglés).

✓ Impulso para la incorporación de mujeres al sector. 40% del alumnado del Máster en Transporte Internacional de ASTIC son mujeres, en un sector con sólo 2% de presencia femenina. Participación en 50&50 Gender Leadership Advisory, en sus distintos foros de CEOE.

✓ El cambio estatutario de ASTIC en 2016 incluyó un nuevo código ético y de buen gobierno, inspirado en los Diez Principios del Global Compact de Naciones Unidas, en sintonía con el compromiso de ASTIC con la Red Española del Pacto Mundial.

✓ ASTIC realiza un informe jurídico y económico, en el marco de la reducción de las desigualdades: “Perspectivas cruzadas, de lo legal a lo legítimo en el crecimiento internacional de las empresas de transporte”, sobre la deslocalización de las empresas sectoriales.

✓ ASTIC, Asociación del Transporte Internacional por Carretera, es miembro español de la IRU.

✓ Constitución de la Fundación Francisco Corell en defensa del medio ambiente. Convenio Transport & Environment para una mayor transparencia en el sector. Los camiones han reducido un 20% las emisiones de CO2, debido a la innovación tecnológica.

✓ ASTIC es una de las impulsoras del Truck Friendly Movement, movimiento de carácter social cuyo objetivo es trabajar por mejorar la percepción social del transporte de mercancías por carretera.



GRUPO DE INTERÉS MEDIO AMBIENTE



Declaración Conjunta de las Organizaciones Empresariales de Transporte por Carretera de Personas y Mercancías a favor de la Movilidad Sostenible.

Comentarios

ASTIC, junto a otras organizaciones empresariales del transporte de mercancías y viajeros por carretera como Confebús, UOTC, Fenadismer y Fitrans, formalizaron una “Declaración conjunta a favor de la movilidad sostenible”, en el marco del II Foro Corell sobre Energía para una nueva movilidad en noviembre de 2019. Mediante esta iniciativa, ASTIC expresa su firme voluntad de cumplir con los ODS inspirados en la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Las patronales ofrecen a la Administración su leal cooperación y firme compromiso con cuantas iniciativas sean necesarias para garantizar un crecimiento económico sostenible, empleo de calidad, la transformación del modelo energético y tecnológico, la mejora del medioambiente y el cumplimiento de los acuerdos internacionales.

Para ello se comprometen a apoyar políticas de actuación no discriminatorias con ninguna energía, a potenciar el uso del transporte público de personas y mercancías por carretera y la intermodalidad, a respaldar una correcta gestión de la fiscalidad y a impulsar las ayudas públicas o privadas destinadas a la renovación de flotas y elementos que contribuyan a mejorar el medio ambiente a través de la reducción de sus emisiones sin discriminación por tipo de propulsión.

Objetivos

Intentar avanzar hacia una transición energética favorable para el medio ambiente, de fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, así como de apoyar el desarrollo de infraestructuras resilientes y de las energías alternativas.

Empresas por la Movilidad Sostenible

Comentarios

Presentada a los medios en octubre de 2019, es una iniciativa que surge como punto de encuentro para aquellas empresas, instituciones y administración pública que apuestan por un crecimiento sostenible desde el punto de vista económico, social y medioambiental, entre las que figura ASTIC. Esta plataforma funciona como aceleradora, facilitadora y generadora de impactos para guiar a todos los agentes implicados en el sector en torno al presente y futuro de la movilidad respetuosa con el medio ambiente, segura, inclusiva y sostenible. Entre las compañías más destacadas figuran: ALSA, Cabify, CEL (Centro Español de Logística), Cruz Roja Española, El Corte Inglés, entre otras.

Objetivos

A través de este acuerdo, ASTIC hace su aportación a la creación de alianzas y sinergias entre los miembros, para generar iniciativas con impacto, compartir conocimientos y buenas prácticas, así como visibilizar a las organizaciones e iniciativas que están impulsando el cambio.

Optimizar el uso de papel en la entidad

Conjunto de buenas prácticas para reducir el consumo de papel y fomentar el reciclaje

Comentarios

La Asociación intenta concienciar a sus trabajadores para realizar un uso adecuado del material impreso promoviendo la cultura *paperless*. La plantilla ha logrado reducir en un -30% el consumo de papel en sus instalaciones entre 2018 y 2020 frente al periodo 2015-2017. Además, la plantilla de ASTIC está muy concienciada desde hace mucho tiempo sobre la importancia del reciclaje de cartón, papel, plástico y vidrio y lo ha incorporado a las rutinas diarias.

Objetivos

Conseguir que todos los empleados interioricen la importancia del reciclaje para luchar, desde nuestro ámbito, con el cambio climático.

