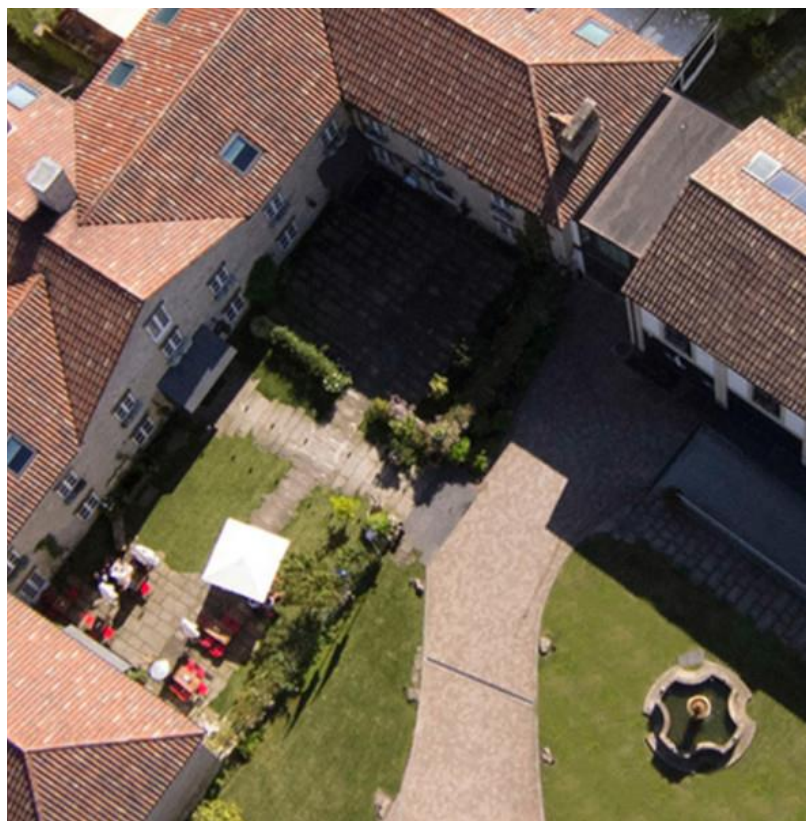

INFORME DE PROGRESO 2019-2020



JULIO 2020

TEJAS VEREA, S.A.U.

1. Carta de compromiso

Luis Vereza Vázquez

CONSEJERO DELEGADO



TEJAS VEREA, S.A.U. ha adquirido el compromiso de apoyar los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

En este primer año de integración de los principios, hemos reflexionado sobre que puede hacer nuestra empresa para contribuir a un mundo mas sostenible, mejor.

Hemos revisado cuales son nuestros grupos de interés y como respondemos a sus expectativas de forma eficaz, responsable y con total transparencia.

Esto nos ha llevado a emprender acciones en materia de derechos laborales, igualdad y sostenibilidad que pretendemos ampliar con el paso de los años, renovando nuestro compromiso con Pacto Mundial.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Luis Vereza Vázquez'.

LUIS VEREA VAZQUEZ
CONSEJERO DELEGADO

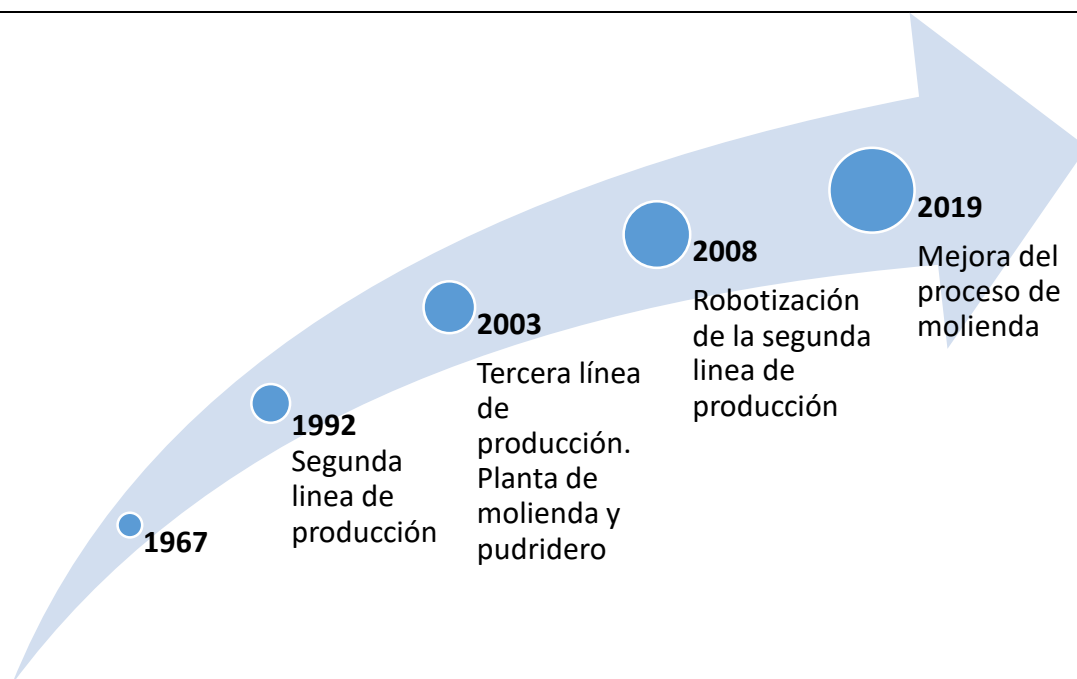
“Las empresas tienen una responsabilidad no solo con los resultados económicos sino con las personas y el entorno ”

2. Quienes somos

Tejas Verea es una empresa con más de 50 años de experiencia en la fabricación de tejas cerámicas.

Desde su fundación en 1967, la empresa apostó por la innovación, la calidad y la sostenibilidad como principios básicos de su estrategia.

2.1 UN POCO DE HISTORIA:



Toda esta evolución no habría sido posible sin la adaptación a la última tecnología del sector, con un fuerte plan de inversiones periódico que nos ha hecho ser líderes en la zona norte de España y los cuartos a nivel nacional.

2.2 ALGO MÁS QUE TEJAS

Conscientes de que los clientes necesitan soluciones integrales, Tejas Verea ha desarrollado un sistema de colocación de cubiertas, que ha sido el primero de España en obtener la homologación D.I.T. (Documento de Idoneidad Técnica), y ofrece en su catálogo de productos todos los elementos necesarios para la completa colocación del tejado.

2.3 VEREA EN CIFRAS



1. Parque de Materias Primas

- **Capacidad > 500.000 toneladas de arcilla**
- **4 tipos de arcillas**



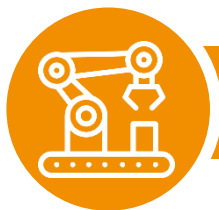
2. Planta de molienda

- **Procesa 55 Tn/h**
- **Capacidad de almacenamiento en pudridero de 30.000 Tn**



3. Línea DOS

- **Fabricación por extrusión de Teja Spanish S y Caribbean S**
- **Capacidad de Producción: 25.000 tejas/día**
- **Totalmente robotizada**
- **Laboratorio de control de calidad e I+D**



4. Línea TRES

- **Fabricación por extrusión**
- **Teja curva**
- **Capacidad de Producción: 200.000 tejas/día**
- **Totalmente robotizada**



5. Almacenamiento

- Capacidad > 16.000.000 tejas
- Almacenamiento automático

2.4 INTERNACIONALIZACIÓN

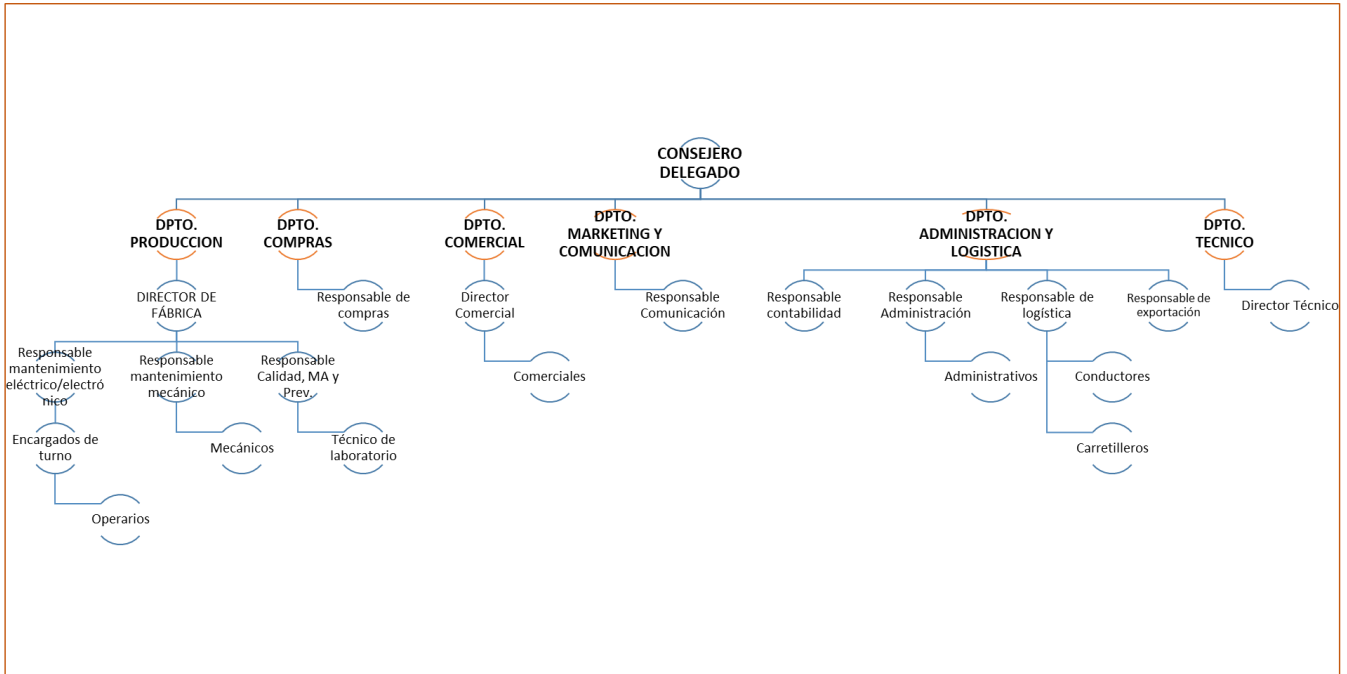
La ambición de Tejas Verea por crecer le ha permitido superar los límites geográficos más inmediatos y abordar nuevos retos para conquistar mercados españoles e internacionales. Actualmente, el 50% de su volumen de negocio es en el extranjero.

En el año 2006 inició la exploración del mercado de Estados Unidos y América Central, donde hay tradición por la instalación de teja cerámica, y donde se valoran las tejas españolas como un producto de gran calidad.



2.5 NUESTRO EQUIPO

Tejas Verea está comprometida con el empleo estable, con una gran vinculación con la comunidad local y su desarrollo.



2.6 GESTION GARANTIZADA

Verea ha apostado por una gestión transparente, certificando su compromiso con la calidad y la sostenibilidad mediante organismos independientes.

PRODUCTO	CALIDAD	MEDIO AMBIENTE
  		  

3. Alineamiento con los Diez principios



DERECHOS HUMANOS

- ❖ PRINCIPIO N° 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- ❖ PRINCIPIO N° 2: Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Tejas Verea respeta y contribuye al cumplimiento de los derechos humanos fundamentales, tanto en las relaciones internas como en las relaciones con cliente o proveedores.

Se ha analizado toda la cadena de suministro, donde trabajamos con proveedores europeos por lo que se respeta la legislación en materia de derechos humanos.

Sin embargo, hemos encontrado que dos de nuestros proveedores de productos químicos tienen sede en Sudáfrica por lo que se le ha exigido la certificación de que cumplen con los derechos humanos y por lo tanto, en ninguna de sus sedes se realiza trabajo infantil, ni trabajo forzado.



NORMAS LABORALES

- ❖ PRINCIPIO N° 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva
- ❖ PRINCIPIO N° 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- ❖ PRINCIPIO N° 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil
- ❖ PRINCIPIO N° 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

Las relaciones laborales en Tejas Vereá están regidas por el “Convenio Colectivo Estatal de Tejas, Ladrillos y Piezas Especiales de Arcilla Cocida”, negociado entre la Asociación Española de Ceramistas (Hispalyt) y los principales sindicatos.

En Tejas Vereá se reconoce la libre sindicación y existen tres representantes de los trabajadores/as. Asimismo, apuesta por la automatización de los puestos para liberar al personal del manejo manual de cargas, lo que ha facilitado también la integración de la mujer en los puestos de producción.

A raíz de la adhesión de Vereá al Pacto Mundial se ha elaborado un Manual de acogida para el personal de nueva incorporación, donde se informa al nuevo personal de que convenio colectivo regula su relación laboral, que permisos retribuidos tiene, se reconoce la igualdad de género, la libre sindicación y se da información sobre donde acudir en caso de accidente laboral.



MEDIO AMBIENTE

- ❖ **PRINCIPIO Nº 7:** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente
- ❖ **PRINCIPIO Nº 8:** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
- ❖ **PRINCIPIO Nº 9:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

Tejas Verea ha integrado, como motor principal de su desarrollo, el compromiso con el medio ambiente. Esto le llevó a ser la segunda empresa de la Comunidad Autónoma de Galicia en obtener la “Autorización Ambiental Integrada”, incorporando para ello las mejores técnicas disponibles del mercado.

Desde el año 2005 tiene certificado su sistema de gestión ambiental, según la norma ISO 14001 y el reglamento EMAS.

A pesar de ser considerada una instalación de bajas emisiones y por tanto exenta del comercio de derechos de emisión, la empresa ha llevado numerosas acciones con el objetivo de reducir sus emisiones de CO₂, lo que la ha hecho merecedora 3 años consecutivos del sello “Calculo y Reduzco CO₂” del Ministerio de Medio Ambiente.

La empresa ha colaborado con el Máster de Ingeniería Ambiental de la Universidad de Santiago de Compostela. Así mismo difunde las buenas prácticas ambientales en el programa “Entéllate”, que organiza con los alumnos de 6º de Primaria de las escuelas de los ayuntamientos colindantes.











ANTICORRUPCIÓN




- ❖ **PRINCIPIO N° 10:** Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno




A lo largo del período reportado se ha comunicado y puesto en marcha un código de conducta de obligado cumplimiento para todo el personal de la organización.




4. VEREA FRENTE A LOS **OBJETIVOS** DE DESARROLLO SOSTENIBLE

	QUE VENIMOS HACIENDO	QUE HEMOS HECHO 2019-2020	EN EL HORIZONTE 2020- 2030
 <p>1 FIN DE LA POBREZA</p>	<p>Garantizamos salarios adecuados. Impulsamos economía local: apoyando pequeñas empresas locales para generar riqueza en la zona, evitando la pobreza y la despoblación del rural.</p>	<p>Realizar algún proyecto de cooperación al desarrollo.</p> <p>Se ha colaborado con la ONG rescate en la campaña “El ladrillo más caro del mundo” para ayudar en la reconstrucción de la ciudad de Aleppo (Siria)</p>	<p>Colaboración con ONG que trabaje en la erradicación del la pobreza. Campaña de recogida de alimentos</p>
 <p>2 HAMBRE CERO</p>	<p>Se facilitan vigilancia de la salud a los trabajadores de manera inicial y anualmente. Formación periódica en materia de seguridad y salud. Inversiones en materia de prevención de riesgos</p>	<p>Compra de un equipo de aspiración de polvo para mejorar la calidad del aire en planta molienda.</p>	<p>Incluir en el manual de instalación las recomendaciones de seguridad para la instalación de un tejado.</p>
 <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	<p>Programa Entéllate: Esta iniciativa para difundir y poner en valor los recursos naturales de la comarca desde un punto de vista medioambiental, histórico y social. (alumnos de 6º de los colegios de los ayuntamientos limítrofes)</p> <p>Colaboración con las Universidades de Coruña y Santiago: la empresa recibe cada año estudiantes en prácticas de los</p>	<p>Formación a los prescriptores del producto que garantice una buena instalación del tejado. (participación en jornadas DPA Forum; webinars)</p>	<p>Crear una Beca Verea que cubra la matrícula de un alumno del master de rehabilitación arquitectónica o del de arquitectura sostenible.</p> <p>Premios para el mejor trabajo fin de grado en arquitectura. Colaborar con la Fundación laboral de la construcción en la formación de instaladores de cubiertas</p>
 <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>			

	<p>estudios de Químicas; Ingeniería Química, Máster Ambiental de la UDC, etc. Además se han realizado Tesis Doctorales o Trabajos fin de grado en estas mismas materias.</p> <p>Programa anual de formación para empleados.</p>		
	<p>La empresa practica políticas de no discriminación, así hay trabajadoras en áreas como la producción que hasta hace pocos años eran puestos tradicionalmente operados por hombre. Se han incorporado políticas de adaptación de horarios, favoreciendo la conciliación familiar.</p>	Elaboración e implantación de un Plan de igualdad.	Dar más visibilidad a la mujer como parte activa de la empresa en todos los ámbitos.
	<p>Todos los trabajadores tienen acceso a agua potable y a espacios apropiados para su higiene personal. Controles periódicos de las aguas de cantera, aguas subterráneas del terreno industrial, etc.</p>	Nueva línea de pintado en Fábrica 2 con vertido cero.	
	<p>Garantía de Origen: Verea ha contratado la energía eléctrica con una comercializadora que garantiza que todos los KW·h que consume provienen de fuentes de energía renovables.</p>	Estudio de viabilidad de instalación de plante de fotovoltaica.	Buscar algún acuerdo con empresas de instalación fotovoltaica para ofrecer servicios completos de cubiertas. Montaje de una instalación de fotovoltaica para autoconsumo.
	<p>Condiciones laborales dignas para los empleados.</p>	Instalación de nueva línea de producción donde elaborar nuevos productos.	

 <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p>Fabricación automatizada, con acceso del personal a la información y comunicación (TIC), sostenible y de calidad</p> <p>La teja Verea forma parte de Infraestructuras sostenibles porque está garantizada al menos 50 años.</p>	<p>Se ha abierto un proyecto de I+D+i para desarrollar materiales autolimpiables y descontaminantes.</p>	
 <p>10 REDUCCIÓN DE LA DESIGUALDAD</p>	<p>Condiciones laborales y sueldos dignos.</p> <p>Productos más asequibles para consumidores de bajos ingresos: la teja Caribbean viene a ocupar un nicho de mercado de este perfil a un coste menor que teja S [en las zonas de exportación donde existen mayores desigualdades]</p>		
 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<p>Teja 100% reciclable y reutilizable, con un largo ciclo de vida. (Fichas de información ambiental en Gbce-contribuyen a la certificación ambiental de edificios)</p> <p>Sustitución de luminarias convencionales por LED</p>	<p>Búsqueda de alternativas de valorización para el rechazo del material cocido (triturado para jardinería; grit para aves en cautividad...)</p>	<p>Verea Reciclyng. Abrir una línea de negocio para reutilizar la teja que se saca de los tejados de rehabilitación.</p> <p>Sacar al mercado una versión del Verea System certificado para edificios de consumo de energía casi nulo.</p>

 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<p>Sistema de gestión ambiental certificado con ISO 14001 y EMAS, Huella de carbono con “reduzco”....</p> <p>Sistema de retorno de palets con los clientes que hace que se recupere más del 50% (se cobran a 2 euros y se abona a 2,5)</p> <p>Eliminación del papel en el control de producción en fábrica.</p>	<p>Se han eliminado los vasos de plástico de un solo uso, regalando a cada empleado una taza cerámica personalizada para emplear en la máquina de café con opción “Sin vaso”. Se ha sustituido la máquina de café por una de consumo más eficiente que, además, dispone de vasos de bambú , en lugar de los de plástico.</p> <p>Se reducido un 50% el consumo de BaCO₃ mediante mayor control sobre la presencia de sales solubles en las arcillas.</p> <p>Estudio de opciones de reducción del impacto ambiental del embalaje. [En exportación se sustituirá el porexpan por cartón].</p>	<p>Reducir el grosor del plástico de embalaje.</p> <p>Buscar un plástico de retractilado que incorpore algún porcentaje de plástico reciclado.</p> <p>Factura electrónica para eliminar papel administrativo.</p>
 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>Reducción de la huella de carbono mediante medidas de eficiencia energética: aumento de carga en el horno; reaprovechamiento de calor de horno a secadero, etc.</p>	<p>Se ha comprado vehículo híbrido para el director comercial.</p> <p>Se ha realizado un estudio para reducir el consumo por unidad de teja</p>	<p>Fomentar el uso de proveedores locales para reducir la huella de carbono derivada del transporte de mercancías.</p> <p>Campañas publicitarias para concienciar sobre los efectos negativos del cambio climático.</p>
 <p>14 VIDA SUBMARINA</p>			<p>Concienciar a empleados y público en general de la importancia de conservar los océanos y los mares. (cartelería en los tablonos, etc)</p>

	<p>Restauramos las zonas de explotación de la arcilla con plantación de especies arbóreas. Solo se utilizan pallets de madera de bosques gallegos.</p>	<p>Se ha buscado otro suministrador de pallets con certificación FSC. En fase de pruebas.</p>	
		<p>Se ha elaborado un código ético que prevenga la corrupción y el soborno. (política de regalos, etc)</p>	
	<p>Verea colabora con las iniciativas que se promueven desde las asociaciones en las que participan (Hisपालyt y Cámara Minera promoviendo con su participación la minería sostenible, la construcción de calidad, etc....)</p>	<p>Verea se ha adherido a la iniciativa “Construyendo en Digital” para impulsar la formación y digitalización del sector de la construcción.</p>	<p>Colaboración con empresa de gestión de residuos u otras entidades que faciliten la valorización de los residuos de teja.</p>

Ubicación y datos de contacto

TEJAS VEREA, S.A. Lanzá, s/n-15685 Mesía, A Coruña, España.

Los datos de contacto son: Noelia Moscoso Liste [Responsable de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad]

981687053

nmoscoso@tejasverea.com