



FUNDACIÓN ADECCO

FUNDACIÓN ADECCO INFORME COMPLEMENTARIO

Como complemento a la información aportada en la Memoria de la Fundación Adecco de 2019, queremos resaltar algunas actividades, proyectos y alianzas con las que hemos impactado directamente en los Objetivos de Desarrollo Sostenible en los que ponemos el foco.

Dentro de nuestro compromiso con Pacto Mundial de las Naciones Unidas y en concreto con la red local española, la Fundación Adecco ha participado activamente durante el año 2019 en las diferentes iniciativas propuestas, de tal forma que hemos publicado dos buenas prácticas llevadas a cabo por la Fundación Adecco.



Por un lado, la Escuela de arte y comunicación Ítaca con la que impactamos directamente en los ODS4 -Educación de calidad- y el ODS10 -Reducción de las desigualdades- y que está directamente relacionada con los estándares laborales y la igualdad, viéndose beneficiada la sociedad civil a través de esta acción en la que 40 beneficiarios con discapacidad, en cada convocatoria, para ser entrenados y capacitados para el empleo a través de diversos talleres. Esta escuela está encuadrada dentro de nuestra línea de trabajo #EmpleoParaTodos que tiene como objetivo la inclusión laboral de las personas con discapacidad en la empresa ordinaria.



FUNDACIÓN ADECCO

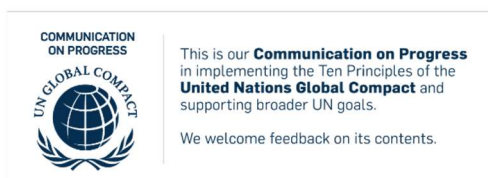


Por otro lado, la campaña celebrada con motivo del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo) con la que nos propusimos hacer visible la realidad de cientos de mujeres en situación de riesgo de exclusión social en el mercado laboral. Este proyecto de sensibilización se llamó “Excluida”, con la que se comprometieron 87 empresas y 412 mujeres en riesgo de exclusión socialmente fueron atendidas en 44 talleres. Con esta campaña impactamos directamente en el ODS5 -Igualdad de género- y el ODS10 -Reducción de las desigualdades-.

Además, todos los trabajadores de la Fundación Adecco reciben formación en los siguientes campos atendiendo a materia en derechos humanos, derechos laborales y lucha contra la corrupción. Algunos de las formaciones que podemos destacar son:

- Formación en Diversidad, Discapacidad y trato adecuado
- Formación en Igualdad y Prevención del Acoso
- Formación en Compliance

Asimismo, durante 2019 hemos mantenido viejas alianzas y creado otras nuevas para seguir creciendo y contribuyendo los ODS, en concreto al ODS17 -Alianzas para lograr los objetivos-. De esta forma, algunas de nuestras alianzas más representativas son:



Pacto Mundial de las Naciones Unidas – estamos orgullosos de pertenecer desde 2005, estando comprometidos con los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.



FUNDACIÓN ADECCO

CEO & LA DIVERSIDAD

Alianza CEO por la Diversidad - La Alianza #CEOPorLaDiversidad tiene como misión unir a las empresas en torno a una visión común e innovadora de diversidad, equidad e inclusión (De&I) y acelerar el desarrollo de estrategias que contribuyan a la excelencia empresarial, la competitividad del talento en España y la reducción de la desigualdad y exclusión en la sociedad española.

CLUB DE EXCELENCIA EN SOSTENIBILIDAD

Club de Excelencia en Sostenibilidad – Desde el año 2004 formamos parte del Club de Excelencia en Sostenibilidad, impulsando la sostenibilidad para desde el mundo empresarial contribuir al progreso de la sociedad.



Certificación EFR, más Familia. En 2019 la Fundación Adecco ha vuelto a obtener la Certificación EFR, (Empresa Familiarmente Responsable) otorgada por la Fundación Masfamilia en reconocimiento a su respuesta en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida familiar y laboral.



Lealtad Instituciones – En 2019 hemos dado continuidad a esta auditoría renovando la acreditación en transparencia y buenas prácticas, siendo la primera fundación empresarial cumplidora de los 7 principios de transparencia y buenas prácticas.



FUNDACIÓN ADECCO

| EMPOWERED

Empowered – Es un acuerdo firmado en 2019 entre la OIT y la Fundación Adecco, y apoyado por Pacto Mundial, para la promoción del trabajo decente para los jóvenes en Latinoamérica. Se trata del programa de atención y orientación laboral “Empowered”, que tendrá una duración de 3 años (2019-2021) y cuyo principal objetivo es empoderar a jóvenes de entre 18 y 30 años para facilitar de forma proactiva su acceso al mercado laboral. Con este programa la Fundación Adecco contribuye principalmente al ODS8 -Trabajo decente y crecimiento económico-, al ODS1 -Fin de la pobreza- y al ODS10 -Reducción de las desigualdades-.