

Unsere Unternehmensverantwortung 2019



Communication of Progress 2019 - Seidel GmbH & Co. KG
Nachhaltigkeitsbericht 2019 der Seidel GmbH & Co. KG



Außergewöhnlich! Blick zurück und nach vorn.

2019 – ein erfolgreiches Jahr. Wir decken die Bedarfe unserer Kunden schnell mit nachhaltigen Lösungen. Unsere Produktion haben wir dazu intelligent und zielgerichtet nach logistischen Kriterien umgestaltet, um die Chancen unserer Kunden agil zu realisieren. Ein Rekordjahr für Seidel.

Innovationen wie die Mikrogasturbine oder unsere Photovoltaikanlage helfen bei der Erreichung der Klimaziele und inspirieren andere. Gleichzeitig bieten wir Lösungen für die optimale Interaktion zwischen Kunde und Marke und realisieren heute Smart-Packaging.

Wir haben Bewusstsein für nachhaltiges Verhalten (Handtuchchallenge) und nachhaltiges Arbeiten: Seidel setzt Maßnahmen (Umweltschulungen oder Druckluftverbesserungen) um, die die Erde entlasten. Die Freude darüber ist gleichzeitig Antrieb. Wir wollen im Einklang mit der Schöpfung leben und wirtschaften. Gerade bei globaler Vernetzung müssen wir uns alle um direkt erreichbare Verbesserungen bemühen.

2020 wird sicherlich ein besonderes Jahr. Wir streben weiter intensiv nach passenden Lösungen für unsere Kunden. Agilität und Nachhaltigkeit sind dabei unsere wichtigsten Ziele.

Die Nachhaltigkeit unserer Produkte stellen wir über Innovation sicher. Wir schaffen täglich neue Konzepte, um die Recyclebarkeit der Aluminium- und Kunststoffmodule zu optimieren. Insbesondere unsere Monomaterial-Konzepte aber auch PCR-Anteile bieten nachhaltige Erfolge.

Besonders erwähnenswert: Unsere Energie ist seit dem 01.01.2020 komplett CO₂-neutral. Dank Wasserkraft schaffen wir glänzende Ergebnisse – ohne das Klima zu belasten.

Unsere erfolgreiche Zertifizierung im Umweltmanagement und Arbeitssicherheit sowie die Gold-Medaille von EcoVadis sind ein Beleg für die geleistete Arbeit. Gleichzeitig wissen wir, was nötig ist, um noch mehr zu erreichen und streben das an.

Corona hat den Planeten derzeit voll im Griff. Wir haben frühzeitig Maßnahmen ergriffen, um unsere Mitarbeiter zu schützen und weiterhin für unsere Kunden da zu sein. Wir arbeiten intelligent und vernetzt zusammen. Und wir halten zusammen – eine der positiven Lehren dieser Zeit.

Es ist ein echter Lichtblick, dass sich die Natur scheinbar schnell von den Eingriffen der Menschen erholt. Es muss unser Ziel sein, diesen unbeschweren Zustand der Natur dauerhaft zu schaffen. Damit das außergewöhnliche gewöhnlich wird.

Dr. Andreas Ritzenhoff
Geschäftsführender Inhaber

Seidel im Überblick



Werk Marburg

Firmenhauptsitz

Werk Fronhausen

Produktionsstätte



NEW YORK

Vertriebsbüro

PARIS

Vertriebsbüro



SAO PAULO

Vertriebsbüro (ext.)

Seidel Mitarbeiterstruktur 2019

700

Mitarbeiter

48

Auszubildende

32%

Frauenquote

28%

Kollegen +50

8%

Kollegen mit körperlichen
Einschränkungen



Vorn. Seit 1830. Unsere Geschichte.

1830: Gründung durch Louis Seidel als Zinggießerei in der Oberstadt Marburg

1900: Arbeiten mit Dampfmaschinen

1912: Seidel ist die erste Firma mit elektrischem Licht in Marburg

1952: Seidel konzentriert sich auf Aluminiumteile für die Kosmetikindustrie

1968: Vollautomatisierte Eloxalanlage

1972: Hermann Ritzenhoff übernimmt

1992: Dr. Andreas Ritzenhoff wird Inhaber und Geschäftsführer

1996: Vertriebsbüros in N.Y. und Paris

1999 Werk II: Spritzguss, Montage und Dekoration

2004 Werk III: Tiefziehen und Eloxieren

2006: Forschungs- & Entwicklungszentrum für innovative Oberflächen

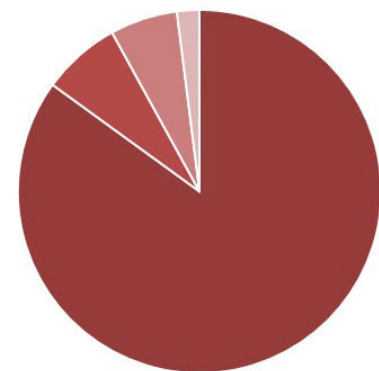
2013: Zweite Werkhalle in Fronhausen mit modernem Logistikzentrum

Unser Produkt: Lösungen für Marken.

Wir industrialisieren Kundendesign. Dazu fragen unsere Kunden komplette Lösungen aus Aluminium und Kunststoff bei uns an.

Wir fertigen dann die passenden Werkzeuge, um die Herstellung der gewünschten Teile möglichst effizient sichern zu können. Wir fertigen Lösungen für Kosmetik, Schreibgeräte, Pharma, Lebensmittel und Haushalt.

Umsatz in %



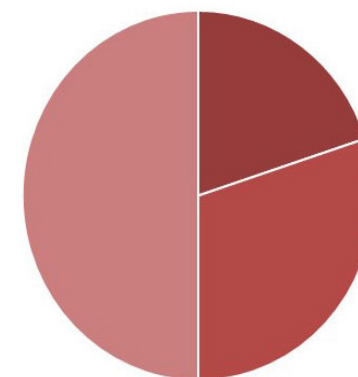
■ Kosmetik ■ Schreibgeräte ■ Pharma ■ Sonstige

Produkte für die Kosmetikindustrie stellen den Kern unseres Umsatzes dar.

Armani, Boss, Chanel, Dior, Estée Lauder und viele weitere Marken vertrauen auf Seidel. Durch unsere Lösungen verleihen wir diesen Marken ein Gesicht mit Funktion.

Klassische Kosmetiklösungen von uns sind Parfumkappen, Parfumkragen, Cremetiegel, Cremedeckel, Lippenstift-hülsen und Mascara-Container.

Kosmetik in %



■ Farbkosmetik ■ Hautpflege ■ Parfum

Unser Managementsystem ist Nachhaltigkeit

Unsere Arbeit wird geregelt durch unser „Integriertes Managementhandbuch“. Daran richten sich auch alle für unsere Wertschöpfung nötigen Prozesse aus. Weitergehende Erklärungen liefern die folgenden Dokumente:

Code of Conduct
Umwelt- und Beschaffungsrichtlinie
Einkaufsleitfaden
Personalleitfaden

Alle Prozesse, Ziele und Kennzahlen münden in unserer Vision: **Unboxing the future – products for the world.** Hierin drückt sich unser Bestreben aus, ein Lösungsanbieter zu sein, der nachhaltige Ideen für die ganze Welt umsetzt und damit die Zukunft möglich macht.

Entscheidend für die Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und den eigenen Mitarbeitern ist unser Verhaltenskodex. Alle beteiligen sich damit aktiv an unseren Zielen. Dafür danken wir.

Code of Conduct als Basis

In unserem Code of Conduct halten wir die wichtigsten Regeln für unser Verhalten fest:

Wir bekämpfen Korruption und sorgen für die Einhaltung der Menschenrechte. Zwangs- und Kinderarbeit schließen wir mit aller Kraft aus. Unsere Mitarbeiter dürfen sich frei versammeln und bekommen sichere und attraktive Arbeitsplätze. Als Anbieter und Wettbewerber verhalten wir uns fair.

Der Verhaltenskodex ist gültig für alle Standorte der Firma Seidel und gilt für Mitarbeiter und Lieferanten.

Das Einhalten dieser Regeln ist für uns entscheidend. So stellen wir verantwortungsbewusstes Handeln sicher. Bei Verstößen gegen die Regeln unseres Code of Conduct beenden wir die Zusammenarbeit.

seidel.de/ueber-uns/verhaltenskodex/

U.N. Global Compact als Selbstverständlichkeit

Wir stehen hinter allen Forderungen und Zielen des United Nations Global Compact. Die zehn Prinzipien des U.N. Global Compact und die damit verbundenen nachhaltigen Entwicklungsziele sind selbstverständlich auch unsere Ziele. Daher finden Sie in den folgenden Seiten des Berichtes Abschnitte, die mit Nummern und Symbolen der Prinzipien des U.N. Global Compact markiert sind.



Wir freuen uns über die Bewertung von **EcoVadis**. Dieser Vergleich von Lieferanten verleiht uns für unsere CSR-Bemühungen die Gold-Medaille 2019. Allen Unterstützern vielen Dank!



Unternehmensverantwortung \\ Wettbewerbsfähigkeit



Wettbewerbsfähigkeit

Errungenschaften 2019

Umweltmanagement ISO 14001
Arbeitssicherheitsmanagement ISO 45001

Wir fertigen präzise und wertige Produkte aus Aluminium und Kunststoff. Unsere Experten schaffen dazu die entscheidenden Werkzeuge im eigenen Haus. Durch die möglichst große Automatisierung unserer Wertschöpfungsprozesse stellen wir die Einhaltung der Qualitätsvorgaben aller unserer Produkte sicher. Die Einhaltung der Kundenanforderung messen und monitoren wir in Echtzeit. Durch die Optimierung aller Maßnahmen schaffen wir Agilität. Das bedeutet, dass wir eine hohe Reaktionsfähigkeit für die Wünsche unserer Kunden bieten. So können wir gemeinsam die Chancen des Marktes nutzen.

Maßnahmen

- Organisation aller Werkzeuge nach zentralem System
- Digitalisierung der Produktion zur Erhöhung von Transparenz und Geschwindigkeit
- Internes cross docking für sparsame Wege bei der Produktion
- Rezertifizierung ISO 9001 (Qualitätsmanagement) und ISO 50001 (Energiemanagement)

Ziele 2022

Ziele bis 2022

- Steigern der Agilität von Seidel durch Prozessorientierung
- Umrüsten des Maschinenparks zum Einsparen von Energie und Rüstzeit



Nächste Schritte

- Kontinuierliches Modernisieren des Maschinenparks
- Erweitern des Geschäftsmodells für Kosmetikkunden
- Erschließen neuer Geschäftsfelder über Business Development
- Fahrerloses Transportsystems in der Produktion

Unternehmensverantwortung \\ Arbeits- & Menschenrechte



Menschenrechte \\ Kinder -, Zwangsarbeit & Menschenhandel \\ UNGC #1, #2, #4, #5

Errungenschaften 2019

United Nations Global Compact
Code of Conduct
Personalleitfaden

100%

unserer Aktivitäten sind
im Einklang mit den
Menschenrechten
der U.N.

0

Fälle von Menschen-
rechtsverletzung oder
Diskriminierung

Maßnahmen

- Bei Seidel ist Kinder- und Zwangsarbeit in Produktion und Verwaltung nicht möglich (Ausweiskontrollen) und wird niemals akzeptiert
- Die Menschenrechte bleiben durch uns unangetastet
- Unsere Lieferanten müssen stets im Einklang mit unserem Code of Conduct handeln
- Etabliertes Whistleblower-Verfahren [seidel.de/sos](https://www.seidel.de/sos)

Ziele 2022

100%

unserer Aktivitäten sind
im Einklang mit den
Menschenrechten
der U.N.

0

Fälle von Menschen-
rechtsverletzung oder
Diskriminierung

Ziele bis 2022

- Alle Lieferanten unterschreiben unseren Code of Conduct
- Alle Lieferanten handeln nach den zehn Prinzipien des United Nations Global Compact
- Alle A-Lieferanten veröffentlichen Nachhaltigkeitsbericht (CoP)



Nächste Schritte

- Weiterverfolgung aller bisherigen Maßnahmen
- Lieferantenbefragung zur Unterstützung des Code of Conduct und der zehn Prinzipien des U. N. Global Compact
- Konsequente Nachverfolgung der offenen Punkte bei Lieferanten

Unternehmensverantwortung \\ Zusammenhalt



Errungenschaften 2019

Seidel-Werte mit gemischten Teams
gebaut am Azubi-Ersti-Tag 2019

8%
Anteil von Kollegen mit
körperlichen Einschränkungen

28%
Anteil von
Kollegen 50+

32%
Frauenquote

Qualität ist unser höchstes Gut. Daher bleiben wir unseren Standorten im Landkreis Marburg-Biedenkopf treu. Gleichzeitig lebt Seidel von der kulturellen Vielfalt seiner Mitarbeiter.

Maßnahmen zur Anti-Diskriminierung:

- Hocktoiletten am Standort Fronhausen (gebräuchlich u.a. in islamischen Kulturen)
- Behindertengerechte Arbeitsplätze
- Erlaubnis von Kopftüchern statt Haarhauben
- Gleichbehandlung ist für uns selbstverständlich
- Fällen von Diskriminierung begegnen wir mit aller Konsequenz

Maßnahmen zur Versammlungsfreiheit:

- Die Mitbestimmung bei Seidel wird über den 11-köpfigen Betriebsrat gewährleistet. Unser Vorsitzender des Betriebsrates ist dafür freigestellt
- Arbeitnehmer mit Behinderung und Jugendliche haben eigene Vertretungen, die sich für ihre Rechte und Interessen einsetzen

Ziele 2022

2,0
Durchschnittsnote
Zufriedenheit am
Arbeitsplatz

Ziele bis 2022

- Steigern der allgemeinen Zufriedenheit mit Seidel als Arbeitgeber
- Fördern der Gleichberechtigung von Frauen, älteren Arbeitnehmern und Personen mit Behinderung



Nächste Schritte

- Durchführung einer fundierten Mitarbeiterbefragung
- Renovierung der Sozialräume im Werk Marburg
- Nachhaltige Kommunikation der Unternehmensziele und Werte



Arbeitsbedingungen \\ **Persönlichkeitsentwicklung & Unternehmenskultur**

Errungenschaften 2019

Preis des Respekts 2018
der Hessischen Landesregierung für
Überstundenspendenaktion

97%

Geschulte Mitarbeiter
(Führungsseminar I)

58%

Teilnahmequote
Weihnachtsfeier 2019

2,5

Durchschnittsnote
Zufriedenheit am
Arbeitsplatz

Maßnahmen

- Beistand (Entschuldung, Freistellung etc.)
- Anteilnahme + Glückwünsche
- Belastungsumfrage
- Lobkultur (z.B. über „seidel lobkärtchen“)
- Mitarbeiterumfrage

Seidel Akademie Führungsseminar Programm: Persönlichkeitsentwicklung und Förderung der Zusammenarbeit für alle Mitarbeiter. Dazu arbeiten wir u.a. nach „Reiss Motivation Profile“ und „Insights Discovery“.

Seidel Events für unsere Mitarbeiter: Weihnachtsfeier, J.P. Morgan Corporate Challenge, Fußballturnier, Dartturnier und Nikolaus Besuch.

Seidel Vision: Entwicklung der Unternehmensvision: „Unboxing the future - products for the world“

Seidel hilft Konto: Extra Konto für in Not geratene Kollegen wird über interne Events und Flohmärkte befüllt

Ziele 2022

100%

Geschulte Mitarbeiter
(Führungsseminar I)

70%

Teilnahmequote
Weihnachtsfeier 2022

2,0

Durchschnittsnote
Zufriedenheit am
Arbeitsplatz

Ziele bis 2022

- Steigern des Zusammenhalts aller Seidel-Mitarbeiter
- Steigern der Beteiligung an firmeninternen Events
- Steigern der Identifikation mit Seidel

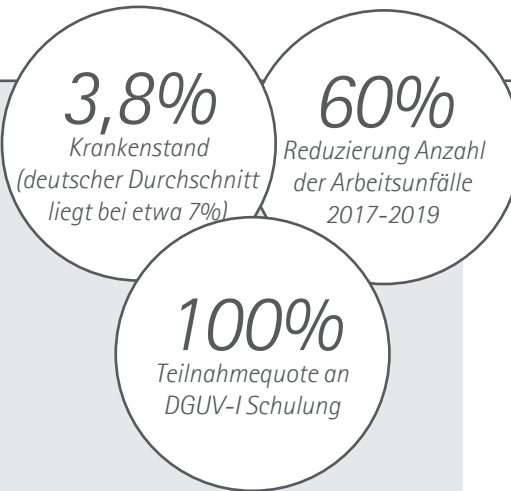
Nächste Schritte

- Erstellen von Seminarunterlagen für die Seidel Akademie
- Erweitern der Seminarangebots (seidel leadership academy)
- Öffnung der Seidel Akademie für externe Teilnehmer
- Schulen aller Abteilungen nach der Insights Discovery Methode



Arbeitsbedingungen \\ **Gesundheit und Sicherheit**

Errungenschaften 2019

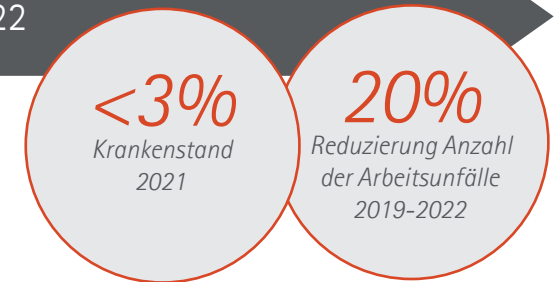


Zertifizierung nach ISO 45001
Personalleitfaden

Maßnahmen

- DGUV-I Sicherheitsunterweisung für alle Mitarbeiter bindend
- Sicherheitsausschuß
- Kostenlose Bereitstellung persönlicher Schutzkleidung (PSA)
- Regelmäßige Erste-Hilfe-Kurse vor Ort
- Anbieten von Selbstverteidigungsseminaren
- Betriebsärztliche Untersuchungen
- Kostenloser Impfschutz (Grippe & FSME)
- Betriebseigene Physiotherapeutin
- Vorbeugende Hygienemaßnahmen zum Schutz vor Viren u.a. Ausweitung der Desinfektionsmöglichkeiten im Werkbereich und Sensibilisierung aller Mitarbeiter
- Vergabe von Vitamininfusionen zur Vorbeugung
- Teilnahme von Mitarbeitern an Schlafstudie
- Freigestellte Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Zertifizierung nach ISO 45001

Ziele 2022



Ziele bis 2022

- Senken des Krankenstandes auf unter 3%
- Vermeiden von körperlichen Belastungen am Arbeitsplatz
- 100% Ausstattung von geeigneten Arbeitsplätzen mit ergonomischen Hebeeinrichtungen



Nächste Schritte

- Notfallübung mit örtlicher Feuerwehr „Gefahrenstoffauslauf & Fahrzeugbrand“
- Entwicklung eines Pandemieplans für die Abwehr von Viren
- Erfassung von potentiellen körperlichen Beeinträchtigungen in der Befragung zur Zufriedenheit der Mitarbeiter
- Bedarfsgerechte Optimierung der Sicherheitsunterweisung

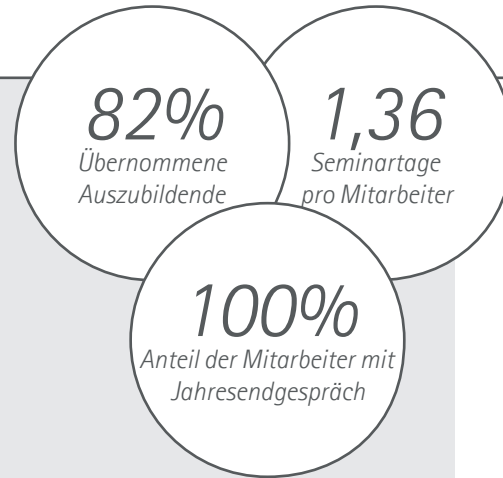
Unternehmensverantwortung \\ Zusammenhalt



Errungenschaften 2019

**Preis für
„Vereinbarkeit von Familie und Beruf“**
Landkreis Marburg-Biedenkopf

Personalleitfaden



Wir sind ein in der Region Mittelhessen beliebter Ausbildungsbetrieb. In elf verschiedenen Berufen und in Zusammenarbeit mit lokalen Berufsschulen und Universitäten bilden wir unsere späteren Fachkräfte aus. Gerade in den technischen Bereichen sind die bei Seidel benötigten Fertigkeiten speziell.

Maßnahmen

- Gezielte Mitarbeiterentwicklung (Jährliches Mitarbeitergespräch)
- Weiterentwicklung der Arbeitsplätze und Kollegen (Weiterbildungsplan)
- Moderne Lehrwerkstatt für technische Berufe
- Praxisnahe Ausbildung für kaufmännische Berufe
- Innerbetriebliche Trainings und Fortbildungen
- Externe Schulungen und Weiterbildungen
- Förderung der Karrieremobilität

Ziele 2022



Ziele bis 2022

Zusätzliche Weiterbildungsmöglichkeiten:

- Kostenlose Sprachkurse
- Ausweitung des Ausbildungsangebots

Nächste Schritte

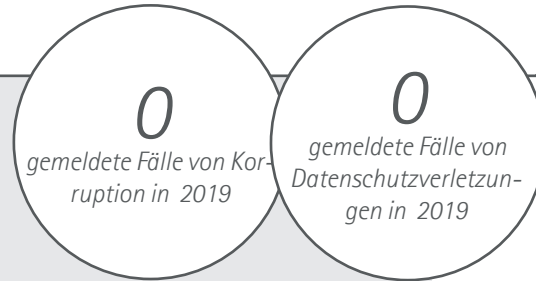
- Ausbau der Lehrwerkstatt für den Bereich Elektroniker
- Einführung Sprachkurse mit der KOSYS-Lernmethode
- Interne Six Sigma Black Belt Schulung
- Ausbau von Home-Office-Möglichkeiten für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Unternehmensverantwortung \\ Ethik



Errungenschaften 2019

Einkaufsleitfaden
Whistleblower-Verfahren
Korruptionsschulung
Datenschutzschulung
Code of Conduct



Wir stellen die nachhaltige und transparente Beschaffung sicher und gewährleisten sichere Prozesse:

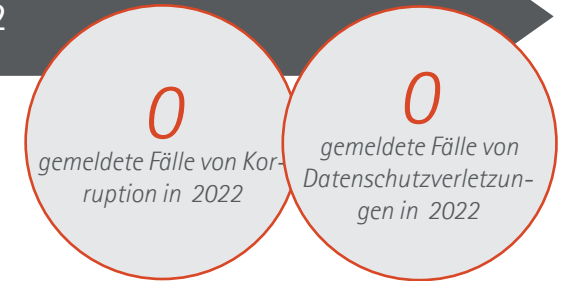
Maßnahmen (Korruptionsprävention)

- 4-Augen-Prinzip bei Bestellung und Rechnungslegung in einem digitalen Prozess, der leichte Nachvollziehbarkeit ermöglicht
- Transparenz durch konkrete Entscheidungsspielräume und persönliche Verfügungsrahmen
- Betriebsinterne Prüfung der Kostenentwicklung aller Bereiche
- Regelmäßige Wirtschafts- und Steuerprüfung durch unabhängige Dritte
- „Whistleblower“-Verfahren für Seidel: „Seidel SOS“ ist anonym erreichbar und dient zur Meldung aller Verstöße gegen den Code of Conduct
- Schulung der Mitarbeiter zum Thema Korruption

Maßnahmen (IT-Sicherheit)

- Datenschutz- und PC-Schulung der Anwender
- Dokumentation aller Datenverarbeitungsprozesse
- 3-fache und geounabhängige Sicherung des IT-Systems

Ziele 2022



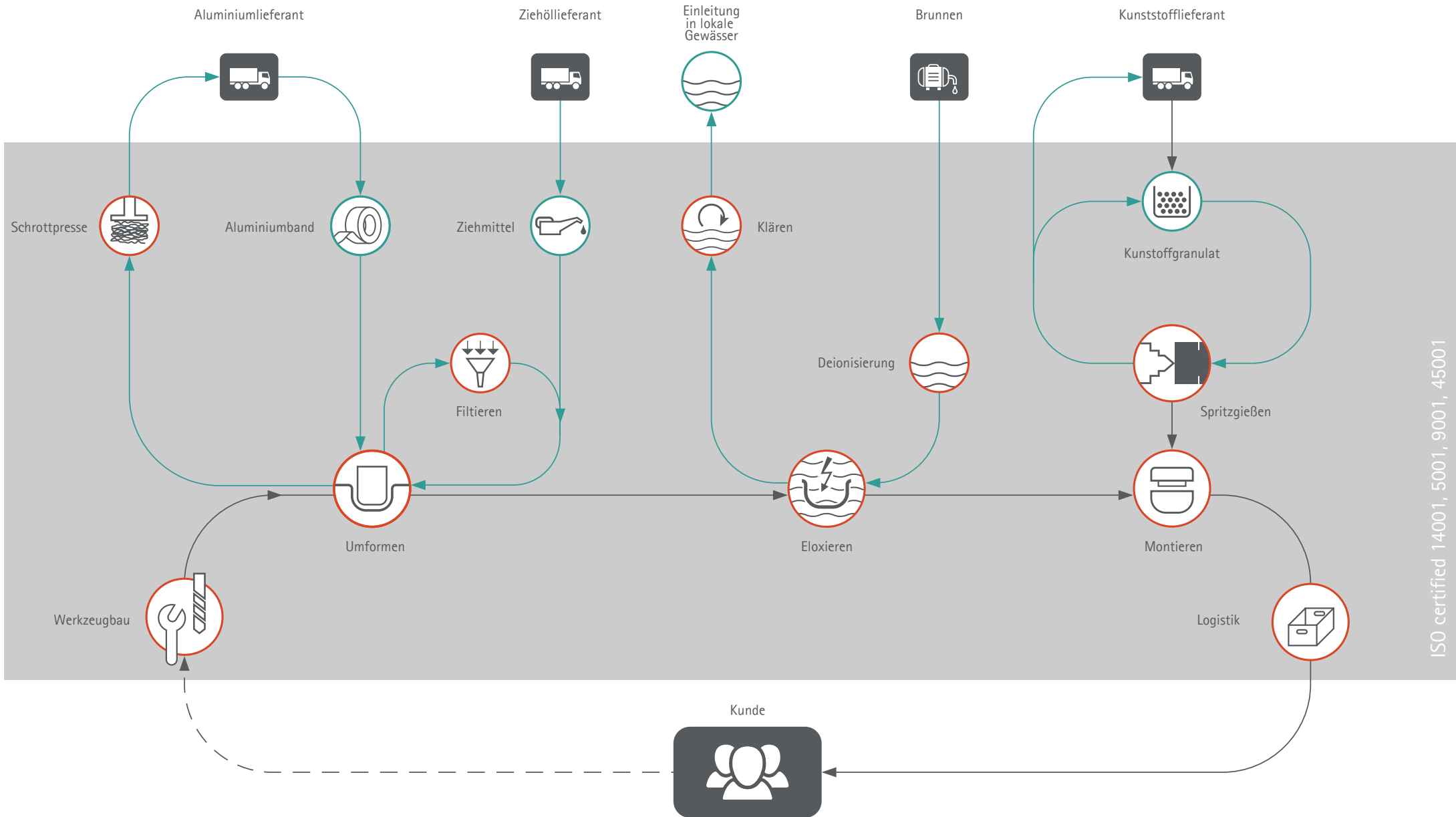
Ziele bis 2022

- Etablierung eines „Whistleblower“-Verfahrens ggf. auch über die Grenzen von Seidel hinaus

Nächste Schritte

- Erweiterung der Überwachung der Lieferanten
- Sensibilisierung der Kollegen zum Umgang mit möglichen Fällen von Korruption oder anderen Verstößen gegen den Verhaltenskodex (Code of conduct)
- Modernisierung der Datenschutzschulung für optimale Teilnahmequoten

Umwelt \\ Ressourcenschonung \\ Seidel Kreislauf

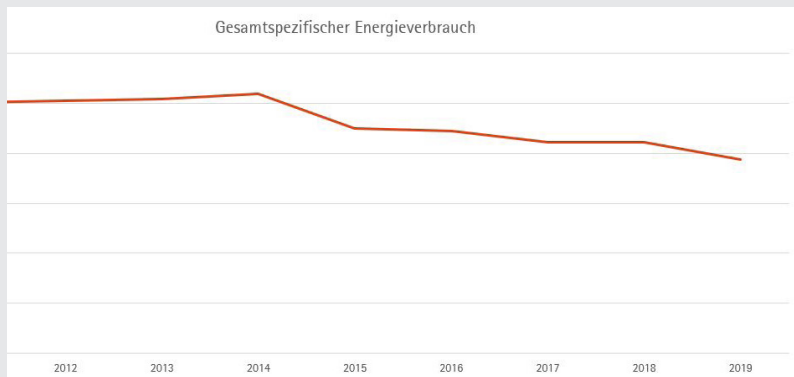


ISO certified 14001, 5001, 9001, 45001

Erklärung: Der Seidel-Kreislauf beschreibt den Kern unserer Wertschöpfung als Beispiel. Wünscht der Kunde eine Lösung, bauen wir passende Werkzeuge. Der Artikel wird umgeformt, eloxiert und montiert. Wir verwenden die nötigen Produktionsmittel in geschlossenen Kreisläufen und sorgen bei den Kernressourcen Aluminium und Kunststoff für 100%-Recycling-Kreisläufe.

Errungenschaften 2019

Energiemanagement ISO 50001
Wärmerückgewinnung Eloxalanlage
Digitalisierung zur Effizienzerhöhung der Eloxalanlagen
Umwelt- und Beschaffungsrichtlinie



Maßnahmen

- Inbetriebnahme der Mikrogasturbine für Strom + Wärme (Marburg)
- Einbau stromsparender Komponenten (u.a. LED-Beleuchtung)
- Austauschen von Druckluftkompressoren
- Sensibilisierung von Mitarbeitern zu Druckluftenergieverlusten
- Wärmerückgewinnung aus Eloxalanlage
- Modernisierung der Kompressorensteuerung
- Schulung zum Thema Energie
- Messung des CO₂-Fussabdrucks

46,1%

Einsparung spezifische
CO₂ Belastung
2012-2019

23,1%

Einsparung Gesamtspezi-
fischer
Energieverbrauch
2012-2019

21,5%

Einsparung spezifische
Stromeinsparung
2012-2019

17,3%

Einsparung spezifische
Gaseinsparung
2012-2019

Ziele 2022

4%

Gesamtspezifischer
Energieverbrauch
2019-2021

100%

Ökostrom in 2020

Ziele bis 2022

Geplante Projekte zur Verbesserung der Umwelteinflüsse

- Photovoltaikanlage im Werk Fronhausen
- CO₂ Ausgleichsprogramm „Plant for the Planet“ als Dank bei Teilnahme an Kundenbefragung
- Klimaneutrale betriebsinterne Transporte ab 2021
- Fördern nachhaltiger Produkte über Lebenswegbetrachtung



Nächste Schritte

- Rezertifizieren nach Energiemanagement ISO 50001
- 100%-Ökostrom ab dem Jahr 2020

Unternehmensverantwortung \\\ Nachhaltigkeit



Errungenschaften 2019

Umweltmanagement ISO 14001
Mülltrennung für alle Bereiche
Impulsvortrag „Blue Awareness“ bei Betriebsversammlung 2019
Digitalisierung steigert Ressourceneffizienz der Eloxalanlage
Umwelt- und Beschaffungsrichtlinie

Maßnahmen

- Inhouse Recycling von Schmierstoffen (Zero-Waste-Ansatz)
- Recycling bei Kunststoffnebenprodukten (Zero-Waste-Ansatz)
- Inhouse Recycling von Aluminiumnebenprodukten (Zero-Waste-Ansatz)
- Eigene Abwasseraufbereitung über den gesetzlichen Anforderungen
- Effiziente Wassernutzung z.B. durch Kaskadenspülung in der Eloxalanlage
- Digitalisieren der Eloxalanlagensteuerung zur optimalen Ressourcenausnutzung (Wasser, Laugen und Säuren)
- Innovationsleistung zum Thema Materialeinsparung und Recycling
- Verbesserte Mülltrennung für alle Bereiche

Ziele 2022

9%
Reduzierung
Aluminiumverbrauch
2019 - 2020

4,33%
Reduzierung Abfall gesamt
2019 - 2020

Ziele bis 2022

Geplante Projekte zur Verbesserung der Umwelteinflüsse:

- Fördern der Biodiversität durch Umgestalten von Grünflächen für Bienen und andere Insekten
- Fördern nachhaltiger Produkte über Lebenswegbetrachtung
- Entwickeln nachhaltiger Produktalternativen (Monomaterial)
- Auswahl von ökologisch-vorteilhaften Materialien



Nächste Schritte

- Rezertifizieren nach Umweltmanagement ISO 14001
- Umstellen aller „Palettenabdeckungen“ von Plastik auf Wellpappe
- Validieren von Materialien mit höherem Recyclinganteil (PCR)

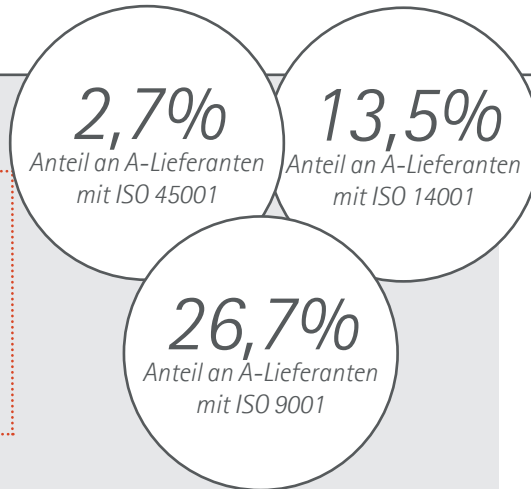
Unternehmensverantwortung \\ Einkaufspolitik



Nachhaltige Beschaffung \\ **Einkaufspolitik**

Errungenschaften 2019

Umwelt- und Beschaffungsrichtlinie
Code of Conduct
Einkaufsleitfaden
Zertifizierung nach ISO 14001



Maßnahmen

- Supplier befolgen Code of Conduct
- UNGC-Support der Lieferanten
- Lieferantenbewertungsmaßnahmen wie Lieferantenselbstauskunft
- Einkäuferschulung
- Vertragsklauseln zum Thema CSR in Lieferantenverträgen (Code of Conduct für Lieferanten)
- Bevorzugter Einsatz recycelter Materialien
- Wertschöpfung findet zu 100% in Deutschland statt

Ziele 2022



Ziele bis 2022

- Alle Lieferanten befolgen und unterstützen den Seidel Code of Conduct
- A-Lieferanten unterstützen den U. N. Global Compact
- Ausweiten des Einsatzes von recyceltem Material - PCR
- Internes Materialeinsparungsprogramm etwa durch Umstellung von PE-Beuteln in der Produktion auf dünneres Material



Nächste Schritte

- Evaluierung der Nachhaltigkeit aller Lieferanten
- Schulung der Einkäufer in CSR-Themen
- Erhöhung Einsatz von recycelten Materialien im Bereich Aluminium und Kunststoff (z.B. Bürobedarfe aus PCR-Materialien)



Ausblick 2020 - 2025

Wir lernen jeden Tag dazu und haben Freude daran, unser Wissen zu teilen.

Wir wollen Partner unserer Kunden auf Augenhöhe sein und damit einen Extranutzen bieten. So sollen Kunden aller Branchen mit unserer Hilfe Ihre Chancen nutzen. Dazu werden wir alle Maßnahmen ergreifen, damit wir schnell und mit großer Reaktionsfähigkeit die Bedürfnisse unserer Abnehmer erfüllen. So dass unsere Kunden ihre Chancen effektiv nutzen können. Wir bieten hervorragende **Agilität**.

Wir legen weiterhin großen Wert auf Umweltverträglichkeit. Wir werden weiter intensiv an Produkt- und Prozessinnovation, die optimale Recyclingfähigkeit bieten, arbeiten. Im Fokus dazu untersuchen wir PCR-Materialien aber insbesondere Monomaterial-Konzepte, die nach dem Produktleben einfach und im Falle von Aluminium unendlich oft recycelt werden können. Das ist **Nachhaltigkeit**.

Als Arbeitgeber wollen wir Leuchtturm sein. Wir bieten attraktive und zur Person passende Arbeitsplätze mit anspruchsvollen, aber gesundheitsfördernden Tätigkeiten. Wir wollen dazu die Integration von älteren Mitarbeitern und Kollegen mit körperlichen Einschränkungen fördern und gleichzeitig der beliebteste Ausbildungsbetrieb der Region sein.

Wir planen den Ausbau unserer Produktionsstätten und wollen uns auch in neuen Branchen als Lösungsanbieter positionieren. Dabei decken wir die Bedürfnisse globaler Märkte, produzieren aber weiterhin 100% in Deutschland.

unboxing the future – products for the world

Ziele 2025

Ziele bis 2025

- Steigerung der Agilität von Seidel durch Prozessorientierung
- Umrüsten des Maschinenparks zum Einsparen von Energie und Rüstzeit
- Leuchtturm als Arbeitgeber in der Region

Nächste Schritte

- Kontinuierliches Modernisieren des Maschinenparks
- Erweitern des Geschäftsmodells für Kosmetikkunden
- Erschließen neuer Geschäftsfelder über Business Development
- Kontinuierliche Schulung der Belegschaft
- Nachhaltige Verbesserungen der Arbeitsbedingungen

Unsere Unternehmensverantwortung 2019



Impressum:

Seidel GmbH & Co. KG
Rosenstraße 8
35037 Marburg

Tel. +49 (0) 6421 / 604-0
Fax +49 (0) 6421 / 604-6000
info(at)seidel.de

Registergericht:
Amtsgericht Marburg
HRA 1202

Komplementärin:
Ritzenhoff GmbH
Rosenstraße 8
35037 Marburg

Registergericht:
Amtsgericht Marburg
HRB 1151
Geschäftsführer:
Dr. Andreas Ritzenhoff
Ust.-ID-Nr.: DE113353335

Veröffentlichungsdatum: **01. Juli 2020**

seidel 
living design