



SOFTWARE
FINANCIERO
BOLSA

Informe de progreso 2019

Julio 2020



Agenda

01

Declaración
Apoyo
Continuado

02

Perfil de la
Entidad

03

Los 10 Principios

04

Nuestras Políticas

DECLARACIÓN APOYO CONTINUADO

SFB - Cad It España mantiene su compromiso firme con el **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**. Nuestro objetivo es seguir contribuyendo un año más a la implantación de buenas prácticas que favorezcan un negocio sostenible que contribuya a la creación de entornos de trabajo saludables y políticas medioambientales responsables.

Somos plenamente conscientes del efecto que nuestras actividades tienen para todos nuestros grupos de interés, el medio ambiente y la sociedad en general. Es por ello, que la **Responsabilidad Social Corporativa** se ha convertido en un **activo más de nuestra compañía**. Somos conscientes que con nuestras acciones diarias y cultura empresarial es nuestra obligación la promoción de actitudes y compromisos que ayuden a construir un mundo más justo, sostenible y equilibrado.

Les invitamos a que conozcan los avances de nuestra compañía a través de este informe, en el que podrá apreciar las acciones emprendidas y las metas alcanzadas.

Para finalizar, deseo reiterar el compromiso de **SFB – Cad It España** con esta iniciativa, así como nuestra firme voluntad de seguir avanzando en la implantación y desarrollo de sus Diez Principios, que resume nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y nuestra implicación en el cumplimiento de todas las medidas que lo conforman.



CANDIDO PEREZ RODRIGUEZ
Spain Head Country Manager Software
Financiero Bolsa - Cad It España



Perfil de la Entidad

PRESENTACIÓN GRUPO CAD IT

Grupo líder en el mercado europeo de sistemas de valores, multi activo y front-to-back.

+ de 40 años de **experiencia**

+ de **700** empleados

90% cuota de mercado en Italia

60% cuota de mercado España, a través de Cad It España

+ de **25 millones** carteras administradas

Oficinas en **Verona, Milán, Roma, Padua, Prato y Madrid**





BANCA COMERCIAL



BROKERS & TRADERS



PRIVATE BANKING



PORTFOLIO MANAGERS



COMPAÑÍAS DE SEGUROS

- **1.000** instituciones financieras.
- **14.000** oficinas postales.
- **25.000** sucursales bancarias.
- **200.000** usuarios profesionales.
- **25.000.000** cuentas de valores.



CUSTODIOS & DEPOSITARIOS

SOLUCIONES: VISIÓN GLOBAL



TRADING SYSTEMS

CARONTE
CARONTE SOR



FRONT OFFICE

EASY WEB
EASY ADVISOR
DPI FRONT



MIDDLE OFFICE

HYDRA LIQWIN



BACK OFFICE

EASY NAV
EASY ADMIN
HYDRA
DPI FONDOS &
PENSIONES



FINANCIAL REPORTING

EASY REPORT
DPI REPORT
DPI EERR
GRS

SERVICIOS: VISIÓN GLOBAL



CONSULTORIA



BPO



**SOPORTE
APLICACIONES**



ITO



BCP



Nuestro valor añadido

Nuestros valores son los pilares de nuestra organización, siendo clave para el desarrollo de nuestra actividad diaria.

Orientación a cliente

Know How

Calidad y eficiencia

I+ D

Control de costes

Transparencia

Igualdad

Conciliación familiar

Contribución activa a la sociedad

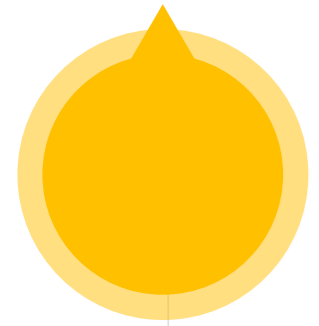
Políticas Medioambientales



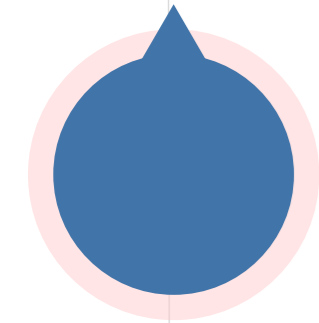
Los 10 Principios del Pacto Mundial

LOS 10 PRINCIPIOS

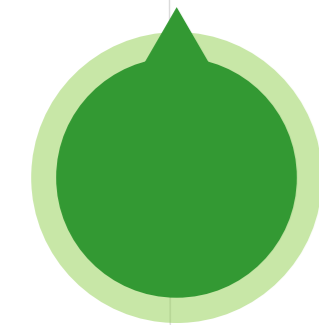
El modelo del **Pacto Mundial** consta de **10 Principios** agrupados en **4 áreas temáticas**:



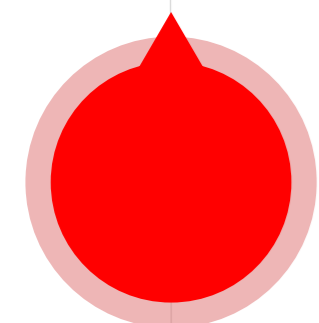
Derechos Humanos: Son los 2 primeros Principios y hacen referencia al respeto de la empresa por los Derechos Humanos fundamentales, así como a la no complicidad en la vulneración de los mismos.



Laboral: Son los 4 Principios relacionados con el respeto de los Derechos Humanos en el ámbito laboral.

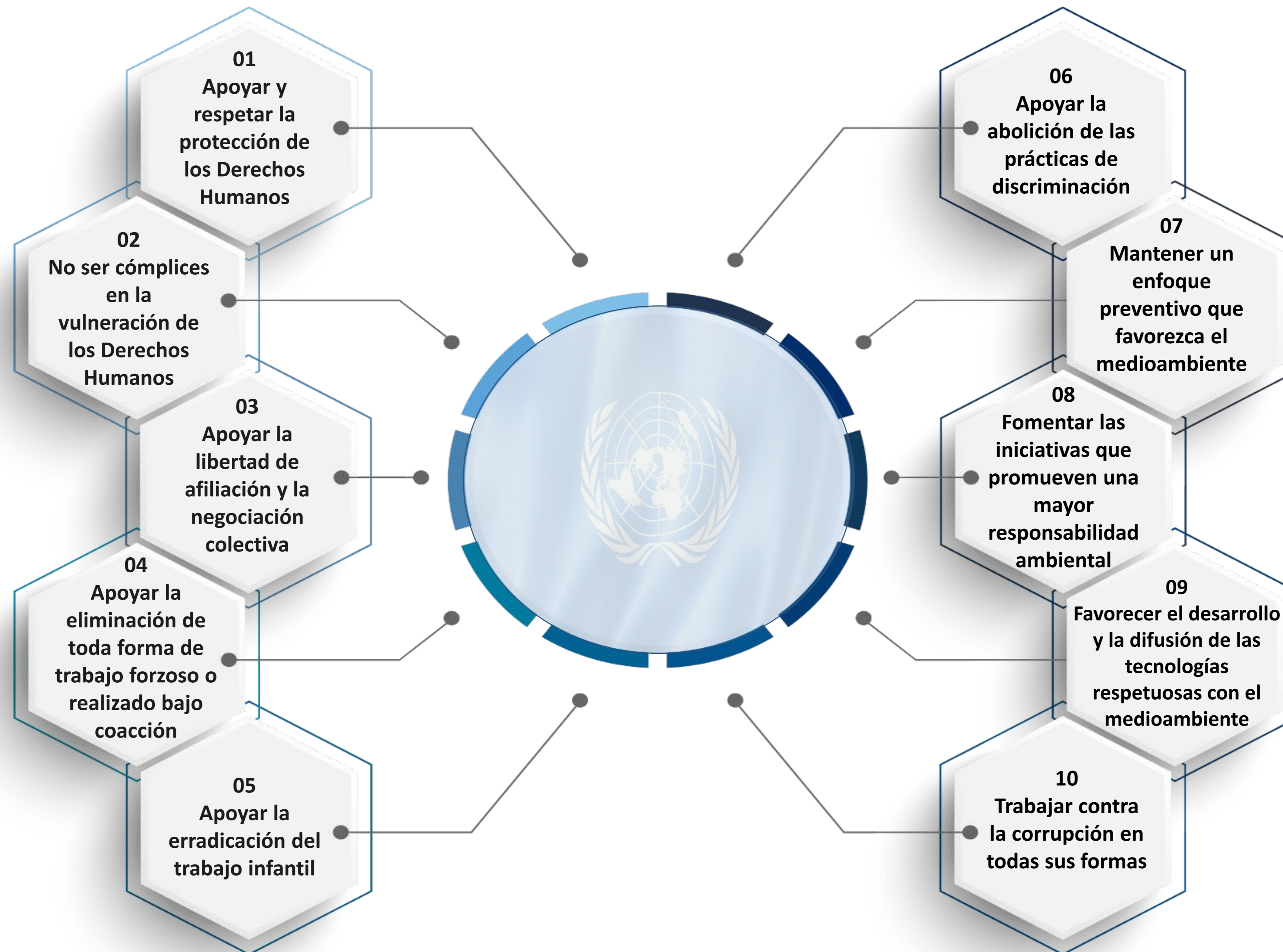


Medio Ambiente: Engloba 3 Principios a través de los cuales se promueven los entornos saludables y sostenibles.



Anticorrupción: Es el último Principio y trata sobre las medidas contra la corrupción y el fomento de actuaciones éticamente responsables e íntegras.

LOS 10 PRINCIPIOS



NUESTRO COMPROMISO

SFB – Cad It España actúa de forma responsable cumpliendo con los compromisos universales contemplados en los Diez Principios del Pacto Mundial.

Partiendo de este esquema hemos realizado un **análisis de riesgos e impactos** que confirma que continuamos con un nivel general de **riesgo bajo** dado el entorno legal y socioeconómico en el que opera la Compañía.

En los siguientes apartados de este Informe describiremos las acciones implementadas, los resultados obtenidos y las líneas de progreso que **Cad It España** se marca para el ejercicio 2020.





Nuestras Políticas

DERECHOS HUMANOS



Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Cad It España tiene su sede en un país democrático por ese motivo el riesgo de vulneración de los derechos humanos es de magnitud poco relevante.

Contemplamos y revisamos nuestras prácticas de RRHH para garantizar no vulnerar los derechos humanos fundamentales.



DERECHOS HUMANOS: PRINCIPIO 1

- ✓ Adopción y revisión de las prácticas y políticas de RRHH para que nos ayuden a captar, motivar y retener el talento. Esta premisa empieza con la gestión de los procesos de selección donde garantizamos el trato digno, justo y basado en la meritocracia de todos los candidatos.
- ✓ Proceso de Onboarding de nuevos empleado personalizado, el objetivo es transmitirle la forma de trabajar de la empresa y su filosofía e integrarlo por completo en nuestra organización desde el momento de su incorporación.
- ✓ Promovemos un clima laboral positivo basado en el respeto y la confianza. La tolerancia entre todos los miembros que forman la plantilla es imprescindible así como el trato de igual a igual y el sentido común. La comunicación, el compañerismo y el orgullo de pertenencia son nuestras señas de identidad.
- ✓ Potenciamos la formación para impulsar el desarrollo personal y profesional de nuestros empleados. Manteniendo para ello una formación continua que les permita estar al día de toda innovación relevante a nuestro sector, facilitando para ello formación técnica, de idiomas y en habilidades entre otras.
- ✓ Contamos con una política de comunicación interna bidireccional. Para ello, es necesario no sólo informar adecuadamente, es decir, de forma clara y concisa, sino escuchar las ideas e iniciativas de todos y ser accesibles. También es muy importante que toda la plantilla conozca las razones y motivos por los que se adoptan las decisiones y cuales son los objetivos que se persiguen.
- ✓ Impulsamos campañas solidarias para colaborar con distintas causas sociales, este año hemos colaborado en la Gran Recogida del Banco de Alimentos y nuestra felicitación de navidad colaboración conjunta con el CEE San Rafael cuyo objetivo era la recaudación de fondos para el proyecto de domotización del centro.

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

- Potenciamos actividades comunes entre nuestros empleados como son las celebraciones de cumpleaños, cena de navidad, y otras efemérides.
- Nuestra política de retribución busca la equidad interna y externa en base a criterios objetivos.
- **Cad It España** es consciente de la importancia de garantizar la Seguridad y Salud de sus trabajadores y así lo establece en su Política de Prevención de Riesgos Laborales (PRL). La compañía organiza su actividad preventiva basándose en la vigilancia de la salud de los empleados y la auditoría y corrección de las posibles desviaciones encontradas.
- Cumplimos con la Ley de protección de datos, por este motivo todos los empleado al iniciar su relación laboral con la Compañía firman anexos adicionales a sus contratos de trabajo en los que se refleja la obligatoriedad de respetar y cumplir esta normativa.



DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 2

SFB – Cad It España no tiene un número elevado de proveedores que nos prestan sus servicios, este es uno de los motivos por los que nuestras relaciones con ellos están basadas en la **confianza mutua** y los **valores compartidos**.

Somos consciente de la importancia de una gestión óptima de los proveedores, es por ello que la selección de los mismos se hace siguiendo criterios de transparencia, objetividad y libre competencia.

- ✓ Nuestros principales partners son socios del Pacto de las Naciones Unidas.
- ✓ Valoramos muy positivamente que nuestros proveedores dispongan de informe de progreso y se encuentren adheridos al Pacto Mundial.

DERECHOS HUMANOS

A continuación, se desglosan las principales líneas de trabajo en materia de **Derechos Humanos** que **SFB – Cad It España** va a acometer en **2020**:

- Mantenimiento de una vigilancia activa sobre nuestras políticas relacionadas con los Derechos Humanos para en caso de necesidad ser capaces de modificarlas de forma ágil y eficiente.
- Dar formación a todos los empleados y a las nuevas incorporaciones en todo los temas relativos al Código Ético de la Compañía.
- Continuar con nuestro firme compromiso de alcanzar el más alto nivel de Seguridad y Salud en el trabajo, mejorando para ello la gestión de documentación relativa a PRL y ofreciendo más formación específica en este área.



P L A N

2 0 2 0

#

NORMAS LABORALES

Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3

SFB - Cad It España cumple estrictamente con los **derechos laborales**, respetando todos los requisitos legales contemplados en el ordenamiento jurídico español, incluido el que regula la libertad de afiliación.

Facilitamos mecanismos que permiten a nuestra plantilla compartir sus preocupaciones o sugerencias de mejora, habilitando para ello reuniones individuales o colectivas que nos ayuden a mejorar el clima laboral.

La Compañía está libre de sanciones con Organismos de Trabajo y Seguridad Social.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 4

SFB - Cad It España está adscrita al **Convenio de Consultoría**, el cual regula las condiciones laborales para toda nuestra plantilla. El convenio establece medidas concretas respecto a la jornada anual, remuneración y beneficios sociales entre otros.

No existe riesgo de trabajo forzoso debido a la actividad que desarrolla **SFB – Cad It España**, y así lo indica la **Evaluación de Riesgos Laborales** que llevamos a cabo anualmente.

La Compañía apuesta por la **conciliación familiar**. Nuestros trabajadores cuentan con una cobertura completa por bajas de maternidad y paternidad, jornada intensiva en horario de verano, posibilidad de horario reducido para acomodarse a las necesidades de los más pequeños y un horario de trabajo y de reuniones responsable.



NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 5

Dado el tipo de actividad que realiza **SFB - Cad It España** no existe ningún riesgo en cuanto a la contratación de mano de obra infantil.

En todos los procesos de selección de personal y contratación se respeta la legalidad vigente.

El Estatuto de los Trabajadores establece la imposibilidad de contratar laboralmente a menores de 16 años. En este sentido en **SFB – Cad It España** el 100% de nuestros contratos los realizamos a personas mayores de edad.

La Compañía rechaza cualquier tipo de trabajo infantil, ya sea en España o en cualquier parte del mundo, y se compromete a denunciar cualquier indicio de éstas prácticas de la que seamos testigos.



NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 6

SFB – Cad It España respeta las creencias, ideologías y las costumbres de ámbito local y nacional.

Apoyamos la abolición de cualquier practica discriminatoria por etnia, origen o nacionalidad, edad o genero.

Actualmente, contamos con **políticas y procedimientos de RRHH** que garantizan la objetividad para con las nuevas contrataciones, cambios organizativos, promociones profesionales así como gestión del talento.



NORMAS LABORALES

A continuación, se desglosan las principales líneas de trabajo en materia de **Normas Laborales** que **SFB – Cad It España** va a acometer en **2020**:

Cad It España es consciente de la importancia del diálogo con nuestros grupos de interés. Con el objetivo de mantener y fomentar nuestros vínculos con ellos, la comunicación va a ser una de las cuestiones a las que vamos a prestar mayor atención:

- Para la comunicación interna vamos a fomentar el uso de los diferentes canales habilitados para ello: reuniones dirigidas por la Dirección y Recursos Humanos sobre aspectos relevantes, cambios organizativos, etc. Reuniones informativas de presentación de resultados y objetivos, así como la creación de un newsletter semanal con noticias de la actualidad sobre el sector y la Compañía.
- Para la comunicación externa vamos a potenciar nuestro posicionamiento en Redes Sociales.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

La gestión medioambiental de **SFB – Cad It España** está incluida en nuestra Política Global de Sostenibilidad. De ella emanan una serie de principios y acciones que recogen la estrategia de la compañía.

Reciclaje y mejor gestión de materiales:

- Separación de los desperdicios para su posterior reciclaje. (papel, plástico y orgánico).
- Implementación gradual de bombillas LED en toda la oficina para reducir la contaminación de las luces normales.
- Digitalización de la documentación de la Compañía.
- Utilización del uso del papel mal impreso como hojas en sucio y utilización de papel reciclado.
- La compra de billetes para los viajes corporativos se realiza en formato passbook.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 8

SFB – Cad It España ha realizado las siguientes acciones encaminadas a reducir nuestros consumos energéticos:

- Implantación del **Programa 0 papel** que tiene la finalidad de minimizar o eliminar el uso del papel.
- Minimización de los viajes y las salidas a clientes fomentando para ello el uso de la videoconferencia y evitando por tanto el uso de medios de transportes perjudiciales para el medio ambiente.
- Este año hemos llevado acabo el primer análisis de consumos energéticos, nuestro objetivo es poder medir el impacto medioambiental por el consumo energético a nivel de Compañía y proceder a la reducción del mismo.



MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 9

- Adquisición de equipos y tecnologías que sean menos agresivos con el medio ambiente.
- Fomentamos el uso de formato electrónico.
- Utilizamos certificados y firmas electrónicas.
- Evitamos en la medida de lo posible la documentación en papel (solamente lo indispensable y exigido por la legislación).
- Implementación en la actividad diaria de la oficina de las tres R: Reducir, Reciclar y Reutilizar.



MEDIO AMBIENTE

A continuación, se desglosan las principales líneas de trabajo en materia de **Medio Ambiente** que **SFB – Cad It España** va a acometer en **2020**:

- Mejoras de nuestra política de compras dando prioridad a la contratación de proveedores sostenibles.
- Promoción de una mayor conciencia ambiental entre nuestra plantilla: lanzamiento de campañas de reciclaje, de fomento de formatos digitales en vez de físicos, charlas, etc.

ANTICORRUPCIÓN

Principio 10:

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

SFB – Cad It España actúa de manera ética y responsable ante cualquier transacción con los grupos de interés con los que interactúa:

- Cumplimos con la legislación vigente y colaboramos con las autoridades competentes.
- Respetamos los derechos de la propiedad, pago licencias y actividades antipiratería.
- Siempre hemos conducido nuestros negocios de una manera ética y respetuosa con el entorno donde tenemos influencia. No obstante, ser firmante del Pacto de las Naciones Unidas nos ha permitido descubrir los beneficios que tiene ser proactivos en el desarrollo de políticas de responsabilidad social.

ANTICORRUPCIÓN

- Revisión de nuestro Código Ético y formación para la plantilla sobre los riesgos que afectan a la Compañía en materia de corrupción.
- Mantenimiento de los diferentes procedimientos internos de control asociados a la lucha contra la corrupción.
- **SFB – Cad It España** se compromete a denunciar cualquier tipo de práctica corrupta de la que sea consciente.



SFB - CAD IT ESPAÑA



+34 91 305 36 14



MARKETING@CADIT.ES



WWW.CADIT.ES

