

# 远大科技集团

## 2019 年度进展报告

2020 年 6 月



远大·为了人类未来

# 目录

总裁致辞	-----	2
公司简介	-----	3
人权	-----	4
劳工标准	-----	5
环境	-----	6
反腐败	-----	9
结语	-----	10

## 总裁致辞

尊敬的利益相关者：

我很荣幸的向您确认，远大集团支持联合国全球契约所倡导的覆盖人权、劳工权益、环境保护以及反腐败四个领域的十项原则。

在2019年度进展报告中，我们阐述了远大将全球契约及其十项原则纳入公司的发展战略、企业文化和日常事务的具体工作，并承诺将利用主要沟通渠道与利益相关者分享这则消息。

此致  
敬礼



张跃

远大集团董事长

## 公司简介

远大科技集团是一家只搞原始创新的私营制造型企业，员工 3000 多人，总部设于长沙，产品覆盖 80 多国，下设全资子公司：

远大空调有限公司，创于 1988 年，提供以真空为条件，以天然气和废热为能源的非电中央空调主机，以及一体化输配系统。以超级节能享誉全球。

远大洁净空气科技有限公司，创于 2005 年，提供 80%新风热回收、99.9%过滤 PM2.5 的洁净新风机，以及从商用、家用到穿戴全系列洁净空气产品和空气检测仪器。

远大能源利用管理有限公司，创于 2007 年，提供区域冷热电联产系统的设备、投资、设计、施工及运营服务，运用市场机制实现最大限度的节能。

远大可建科技有限公司，创于 2009 年，提供建筑交通终极结构材料——不锈钢芯板，真正为人类找到一条可持续发展之路。

自 2002 年 8 月加入全球契约以来，远大始终严格遵循并积极践行全球契约关于人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则，并将其视为公司实施可持续发展战略的重要准则，通过制定和完善各类制度，积极推行和不断落实，推动“远大·为了人类未来”使命的最终实现。

## 一、人权

原则 1：企业界应支持并尊重国际公认的人权；

原则 2：保证不与践踏人权者同流合污。

### 承诺

远大集团以维护和保障员工人权为基本道义，保证为员工提供公平的工作环境和就业保障，不使因员工年龄、民族、性别、婚姻状况、家庭情况或身体健康等任何因素受到不公正待遇。

### 行动

1. 尊重平等就业和选择职业的自由。在涉及聘用、报酬、奖励、培训机会、升迁、解职或者退休、返聘等事项上，不存在性别、民族、宗教、政治或其他见解上的任何歧视。制定《员工上岗及转岗流程》、《员工评级制度》、《绩效工资制度》、《集团奖金池制度》、《退休返聘制度》、《员工沟通制度》等，从制度上保障执行力度。
2. 为员工提供公平和良好的就业环境，包括免费为员工提供工作服和劳保用品、一日三餐有机餐、家具家电及空调新风齐全的员工宿舍、办公场所和宿舍提供反渗透水、五险一金、带薪年假、职业培训等，制定《劳保、办公用品配置标准》、《员工福利一览表》、《环境及职业危害因素检测控制程序》、《长期福利制度》等，全方位保障员工各项福利。
3. 远大工会成立于 2003 年。2019 年，工会进一步从女性员工福利保障、困难职工扶助、母婴关爱、员工技能提升、员工医疗、文体活动、小卖部利润控制等方面，积极协调及保障员工各项权益。

## 二、劳工标准

原则 3：企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权；

原则 4：消除一切形式的强迫和强制劳动；

原则 5：切实废除童工；

原则 6：消除就业和职业方面的歧视。

### 承诺

远大承诺严格执行国家劳动法，建立健全企业内部制度建设，主动实施对劳工权益的保护，积极保障劳工应该享有的工作条件、经济标准和集体权利。同时，加强对劳工群体的职业培训 and 安全教育，持续提高劳工权益保护意识。

### 行动

1. 远大支持员工结社自由，集团工会设立十大兴趣小组（篮球、足球、乒羽、摄影、书画、瑜伽、赛艇、园艺、饮食文化、企业文化），并划拨专项活动经费，员工可自由加入。2019 组织文体活动共 515 次，其中包括集团拔河比赛 1 次、电工技能比武 1 次，兴趣小组全年各类活动共计 513 次。
2. 远大坚持合法合规录用员工，所有员工均达法定就业年龄。除非在特殊情况下及短期业务需要时，远大不要求员工加班。每名员工在进行额外加班后，均能及时获得加班工资。
3. 2019 年，为统一不同子公司、部门、岗位员工绩效考评标准，便于客观、公正评价员工，远大将原 KPI 评分考核改为 ABCD 四个等级，将评级结果应用于升降级，奖金和长期福利的发放，以及长期的人才培养。考评制度初步取得良好效果。
4. 远大为员工提供安全健康的工作环境，为员工提供完备的劳动防护品，并定期对员工进行职业健康体检。2019 年，公司委托 SGS 公司进行职业健康安全管理体系（ISO45001：2018）认证审核，取得了企业安全生产标准化认证审核，并开展职业健康及心理安全培训、消防安全培训等十余次；新冠疫情期间，公司免费为员工发放电动口罩（远大移动肺保），积极研发臭氧消毒技术并广泛应用于办公及生活场所。
5. 坚决抵制就业歧视，关心困难员工，并及时给予扶助及经常性慰问。集团成立内部扶助会，制定《远大内部扶助管理规定》，2019 年全年共接收内部扶助资料 14 份，组织突发性扶助评审 6 次，经常性困难扶助 1 次，实际扶助人数共计 10 人；组织慰问困难职工共计 20 人；看望慰问工伤住院及患重病员工共计 5 人。

### 三、环境

原则 7：企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战；

原则 8：采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法；

原则 9：鼓励开发和推广环境友好型技术。

#### 承诺

远大承诺坚持贯彻落实环境保护政策法规和标准，坚持走科技含量高、资源消耗低、环境污染少、经济效益好的新型工业化道路，持续加强企业节能减排投入和技术改造力度，将环保理念贯穿于企业生产经营全过程。远大承诺持续深入开展环保宣传教育，强化员工及其家庭环保意识，做到人人关心环境质量，人人参与环境保护。

#### 行动

远大将“不污染环境”列入企业“七不一没有”道德底线第一条，所有技术都以节能、节材、洁净、耐久和智能化为核心，所有产品都做到了同行业无法企及的水平

#### 1. 环保产品及技术

- 1) 远大非电中央空调，采用工业废热、发电尾气、天然气等绿色能源，且采用天然的水和溴化锂为介质，不用氟利昂，主机能源效率比全球同行业高 15~30%，一体化输配系统运行节电 76%。继 2017 年、2018 年获“国家绿色供应链管理企业”“服务型制造示范企业”、“国家绿色工厂”后，2019 年，远大非电空调再次荣获工信部颁发“制造业单项冠军产品”，至此，远大成为唯一包揽四项绿色制造体系国家级奖项的企业。
- 2) 远大抛开投资回报规则，投入巨大人力物力，发明 99.9%过滤 PM2.5 的洁净新风机，以及商用、家用、移动全系列洁净空气产品和手持式 PM2.5 检测仪。远大洁净新风机采用 100%新风，热回收效率 80%，向客户承诺新风口比室外洁净 1000 倍，室内空气比室外洁净 100 倍。2019 年，远大洁净新风机入选工信部“中国绿色产品”。中国绿色产品评审是国家重点项目，标准十分严苛，新风行业仅远大一家入选。
- 3) 远大挑战建筑传统，发明具有宇宙飞船蜂窝板外壳超强超轻性能的不锈钢板材——远大芯板，可广泛应用于建筑、道路、桥梁、车辆、船

舶、风电、航空等领域。远大积极制定含九度抗震、五倍节能、十倍寿命、百倍净化、100%钢结构、1%建筑垃圾的 6 项可持续发展标准，先后建成各类楼房 58 幢，全部实现上述 6 项可持续发展目标，广受褒奖。2019 年，远大不锈钢芯板建筑、高架高速公路定型，并建成全球最夸张建筑，顶上 6 层悬空 17m 的 16 层不锈钢芯板建筑，5 倍节能、百倍净化。

- 4) 远大已让废油成为清洁能源为己任，将废矿物油、地沟油等提炼成燃料油及动力油，提炼过程无废水、废渣等废弃物，不产生任何形式的二次污染。2019 年，远大再生资源公司在湘阴新厂区建成全国规模最大、技术最先进、自动化程度最高的废油综合利用工厂，拥有三条生产线，年处理能力 18 万吨。由于生产过程不产生任何形式的废水、废渣及其它废弃物，循环利用率 97%，彻底解决了困扰再生油行业多年的生产二次污染，因此被国家定为“示范工厂”。

## 2. 环保生活

- 1) 远大倡导有机生活，践行有机种植，设立鹅形山生态区有机农场，与当地农民签订合作协议，要求其严格按照有机农业方式种植、养殖，远大以高于市场的价格全部收购，极大促进了荒田复种、生态恢复和贫困户增收的工作。2019 年，远大生态区年供应有机猪肉近 20 万斤、有机牛肉 4 万余斤、有机鱼肉 5 万余斤、有机鸡鸭肉 10 万斤、有机蔬菜 46 万斤、有机酱油 3 万斤，为 97 个合作种植户和 6 个合作养殖户创造收入总共近千万元。2013 年合作之初，远大对 22 家合作种植户的谷物重金属进行检测，结果为全部不合格。经过 6 年有机种植和土壤改善，2019 年，远大对 97 家合作种植户的谷物进行检测，合格率达 95%。充分反映了土壤结构和土壤质量的极大改善。远大有机合作模式为生态恢复、生态扶贫提供了最佳榜样。
- 2) 设立低碳出行奖励制度，奖励不购买私家车，采用步行、自行车或公共交通的员工。2019 年，集团为 1000 余名低碳出行员工发放低碳出行奖，奖金额总计约 300 万元。
- 3) 2019 年，修订《八类垃圾分类制度》，规定在办公区以及 50 人以上生活区都必须对垃圾进行 8 项分类，通过资源回收利用，减少碳排放。
- 4) 坚持环保准则，并以此要求员工将物耗降至极限，坚决反对浪费。人少局部开灯及空调，人离关灯及空调。办公用纸双面打印。倡导废物利用，远大城部分桌椅、柜子、地板由废包装板回收利用制作。



### 3. 环保倡议及活动

- 1) 远大加入气候组织 RE100 倡议，积极使用可再生能源电力。2019 年远大城全年累计采购可再生能源发电量 500 万 KW，占远大城全年用电量的 80%；远大可建城厂房屋顶全部安装光伏发电板共计 70360 块，总计面积 112576 平米。2019 年可建城光伏系统年发电量 953 万 KW，实现用电盈余。
- 2) 2019 年，远大加入保尔森基金会“争做‘零’跑者”公益活动，带头开展减少碳排放和废弃物的行动；与我们保护地球(POP)合作，开展各类青少年环保教育活动。
- 3) 2019 年 10 月 16-17 日，远大集团在远大城成功承办“亚太低碳论坛”。该论坛由湖南省生态环境厅和亚洲开发银行共同主办，前联合国秘书长潘基文、生态环境部副部长庄国泰、湖南省长许达哲等嘉宾，以及联合国开发计划署、能源基金会等国际国内组织、企业参会。大会就创新性低碳技术、无废城市、建筑革命等 9 大主题进行了探讨，深入贯彻生态优先、绿色发展重要理念的具体行动。

## 四、反腐败

原则 10：企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。

### 承诺

远大反对任何形式的贪腐，对所有贪腐行为“零容忍”。将廉洁建设与企业经营建设和企业文化建设密切结合，在公司经营中，严厉打击任何形式的受贿、贪腐、侵占等违法行为，定期对员工进行反贪腐教育，持续提高企业经营透明度，维护公司健康。

### 行动：

远大将“不行贿”、“没有昧良心行为”列入企业“七不一没有”的道德底线，并制定《反贿赂制度》、《经济案举报奖惩制度》、《收受礼礼品礼金管理规定》、《采购、基建经理津贴规定》、《服务工程师廉政规定》、《空气中廉政禁令》、《采购管理规定》、《员工道德底线》等制度，2019 年制定《反贪腐条例》，在制度上进行严格规范。

1. 制定 6 大反贿原则：1) 绝不贿赂客户，产品销售业绩提成绝不超过 2%，不给销售人员留出行贿空间；2) 绝不贿赂政府人员：不设置任何形式的办事经费；3) 杜绝供应商行贿：与供应商签订《反行贿协议书》，若供应商行贿，按合同额或交易总额的 10 倍处罚，并依法追求其刑事责任；4) 杜绝下级行贿：严禁以任何理由给上级送礼活变相送礼，严禁为上级干家装活搬家等私活，员工聚餐只可上级买单或 AA 制；5) 强化反贿赂教育；6) 强化反贿赂措施，在营销、外联、采购、验收、服务等环节建立完整的反贿机制，通过岗位监督、数据监督、合同约束、奖励举报、岗位轮岗，及对行贿受贿者部门责任人问责等一系列措施，从根本上铲除行贿受贿的土壤。
2. 明令严禁 35 种贪腐行为及处罚措施，含本人或亲属收受不正当利益、销售过程中违反商务政策谋取私利、侵吞公司财务、与供应商或经销商发生不正当经济往来、干预或串通招投标谋取私利、弄虚作假等行为。对涉嫌违法犯罪的，一律开除，移送司法机关处理，绝不宽恕任何贪腐行为。2019 年，公司共查处涉嫌贪腐人员 11 人，并下发查处通告，教育全体员工引以为戒。
3. 强化反复教育，规定每年 12 月为公司反腐月，12 月 9 日为公司反腐日，各部门组织多种形式的反腐活动。2019 年 12 月，公司再一次召开全员反腐大会，通报全年反腐工作，并从思想上对员工进行深度教育，收到良好效果。

## 结语

远大集团以可持续发展为己任，坚定不移地践行全球契约十项原则和各类社会责任，并在实际实践过程中得到了员工、客户、供应商等的广泛认可和支持。在未来的发展道路上，远大将继续秉承传统优良品质，更加坚定支持联合国全球契约，以更高的标准要求自己，同时激励更多的企业，在可持续发展的道路上贡献更大的力量。