



NOTRE ENGAGEMENT POUR UNE SOCIÉTÉ DURABLE

APPROCHE DE GESTION¹

Introduction

Dans le cadre de sa stratégie de développement durable, le groupe Edmond de Rothschild souhaite soutenir la transition vers une économie durable et bas carbone et une société inclusive à travers l'engagement avec ses parties prenantes, notamment sur l'enjeu de l'investissement responsable et des activités philanthropiques impliquant ses collaborateurs.

En tant que signataire du Pacte Mondial des Nations unies², le Groupe reconnaît l'importance des Objectifs de Développement Durable des Nations unies, et spécifiquement dans ce contexte, l'Objectif numéro 17 : « Partenariats pour la réalisation des Objectifs ». Différents départements et entités à travers le Groupe contribuent à l'engagement avec les parties prenantes sur différents enjeux de développement durable. Nous pouvons citer, à titre d'exemple :

- les équipes de gestion des stratégies d'investissement du Groupe (notamment les stratégies dans la catégorie Investissement Responsable) intègrent profondément l'engagement avec les parties prenantes dans leurs activités, que ce soit dans leur dialogue avec les entreprises investies ou avec d'autres acteurs ;
- les acheteurs du Groupe et les Services Généraux interagissent avec les fournisseurs du Groupe et peuvent influencer le comportement de ces derniers en matière de développement durable en appliquant la Politique d'Achat Responsable du Groupe.

En ce qui concerne ses **activités philanthropiques**, le Groupe a développé une Charte d'Engagement Sociétale qui sert de cadre unique pour guider les actions des entités locales dans ce domaine. L'ambition du Groupe est de permettre à tout collaborateur, quel que soit son site, s'il le souhaite, de s'impliquer dans un programme d'engagement sociétal en ligne avec les valeurs du Groupe et les thématiques qui lui sont chères.

(103-1b,c - 103-2c - 103-2-c.i)

L'engagement avec nos parties prenantes est ressorti comme un de nos enjeux majeurs suite à l'exercice de matérialité qui a été conduit en 2014. Nous avons abordé ce sujet de manière transversale tout au long de nos rapports de développement durable, car nous sommes convaincus que la prise en compte des attentes et intérêts de nos parties prenantes est une condition indispensable à l'atteinte de nos objectifs.

Contexte Développement Durable (103-1b.ii)

Dans un monde interconnecté qui fait face à des problématiques sociétales et environnementales de grande ampleur, les solutions efficaces demandent des efforts individuels et collectifs. Tensions économiques, besoins sociaux et défis environnementaux ne cessent de croître : précarité de l'emploi, surendettement, pauvreté, exclusion, chômage, croissance de la population mondiale, changement climatique, déforestation, pollution, pénurie d'eau, etc.

Dans le même temps, performance économique et impact sociétal s'inscrivent aujourd'hui dans une convergence qui ne cesse de se renforcer. D'une part, les acteurs de l'innovation sociale s'accordent sur l'importance d'utiliser les méthodes du secteur privé pour démultiplier l'efficacité et l'impact de leurs projets. De l'autre, un nombre croissant d'entreprises intègrent à leur stratégie business des pratiques de responsabilité sociale et environnementale, en réponse aux attentes des consommateurs, des législations et du marché.

Ainsi que le rappelle régulièrement Ariane de Rothschild, c'est au travers de partenariats entre parties prenantes complémentaires que nous pourrions relever avec succès les défis que rencontre actuellement notre société (changement climatique, dialogue entre les peuples, etc.).

¹ Les éléments présentés ici reflètent les recommandations des standards GRI (Global Reporting Initiative), indiquées par les codes comme ceux-ci : 103-1b,c - 103-2c - 103-2-c.i.

² Voir <https://www.unglobalcompact.org>



Valeurs de l'entreprise et engagements (103-1b.i)

La famille Rothschild a toujours été animée par la passion d'entreprendre, d'innover et de servir le progrès. Cette passion se retrouve dans la conduite de ses activités, mais aussi dans son engagement au sein de la société au sens large. Que ce soit dans le secteur financier ou dans le domaine de la philanthropie, la famille Rothschild et le Groupe souhaitent être acteurs du changement.

Le groupe Edmond de Rothschild est impliqué dans plusieurs initiatives pour la promotion du développement durable et de l'investissement responsable. Parmi les engagements du Groupe dans le domaine du développement durable impliquant une forte interaction avec différentes parties prenantes, nous pouvons citer son rôle en tant qu'administrateur du réseau suisse du Pacte Mondial des Nations unies³. La responsable Développement Durable du Groupe tient ce rôle depuis mai 2016. (103-2-c.i)

Le Groupe souhaite également perpétuer l'héritage philanthropique et les valeurs humanistes de la famille Rothschild en permettant aux collaborateurs de contribuer à des projets à fort impact positif, notamment ceux soutenus par leurs fondations familiales, les Fondations Edmond de Rothschild.

Les entités du Groupe ont la possibilité de s'associer à un programme soutenu ou développé par les Fondations Edmond de Rothschild, là où cela est possible, mais également de proposer un programme de leur choix qui entre dans les thématiques suivantes chères au Groupe :

1. la diversité, le dialogue interculturel et le soutien aux populations défavorisées;
2. l'entrepreneuriat à impact positif social et environnemental;
3. les actions en faveur de l'environnement;
4. l'éducation;
5. l'insertion professionnelle, qui peut s'associer aux autres thématiques de manière transversale.

Ces engagements peuvent prendre diverses formes comme le mécénat de compétences, le parrainage ou un soutien financier et humain. Le Groupe encourage fortement la création de liens sur plusieurs années avec des associations locales identifiées pour les soutenir dans l'accomplissement de leur mission. Il encourage également la sélection de programmes qui permettent aux collaborateurs de s'impliquer personnellement.

ENJEUX MATÉRIELS (103-1a)

Engagement avec les parties prenantes

Le groupe Edmond de Rothschild souhaite soutenir la transition vers une économie et un monde durables en encourageant la collaboration entre les différents acteurs du secteur financier et ses autres parties prenantes, notamment en contribuant aux enjeux suivants :

- la stabilité et la pérennité du secteur financier grâce à un comportement éthique, des bilans et des produits financiers solides et transparents;
- la résolution des problématiques sociales et environnementales via le développement de solutions financières innovantes et créatrices de valeur économique;
- l'anticipation et la création d'une société prônant les valeurs de respect de l'humain et de l'environnement, notamment à travers notre collaboration avec les Fondations Edmond de Rothschild.

GRI 102-44

³Voir <https://globalcompact.ch/about-us/board>



Collaboration avec les acteurs de l'investissement responsable

Dans le cadre du développement durable, l'investissement responsable est l'enjeu principal sur lequel le Groupe se focalise dans ses activités d'engagement avec les parties prenantes. Le Groupe est engagé au sein de différentes instances de référence dont il est membre ou participant. [Voir l'annexe « Approche de Gestion » du chapitre « Notre approche stratégique de développement durable ».](#)

Collaboration avec les fournisseurs

Les fournisseurs représentent une catégorie de parties prenantes importante pour toutes les entreprises. Entretien avec eux de bonnes relations a des répercussions sur la qualité de produits et de services fournis aux clients. La façon dont sont traités les fournisseurs peut également avoir un impact sur la réputation de l'entreprise. Pour toutes ces raisons, un groupe de travail a été mis en place en 2016 afin de déployer la Politique d'Achat Responsable du Groupe au sein de Edmond de Rothschild (France), en tant qu'entité pilote. Cette politique a ainsi été retranscrite dans une « Charte d'Achat Responsable », signée par Ariane de Rothschild et qui a vocation d'être cosignée par les fournisseurs du Groupe, comme gage de leur engagement sur les points relatifs aux droits de l'homme, à l'environnement et à l'éthique.

La campagne d'envoi a débuté en juin 2017. Un guide pratique a également été défini afin d'accompagner les personnes impliquées dans les processus achats dans la mise en pratique de la Politique d'Achat Responsable. Les restaurants à Genève, Luxembourg et Paris ont également adopté une « Charte Restaurants -achats responsables » visant non seulement à favoriser des produits sains, de saison et dont la culture ou l'élevage ne nuisent pas à l'environnement, mais aussi à soutenir une économie locale et solidaire. **GRI 102-43**

Activités philanthropiques

Les Fondations Edmond de Rothschild⁴ sont des fondations familiales, gérées de manière complètement indépendante du groupe Edmond de Rothschild; toutefois des ponts sont parfois créés entre les deux afin de mettre les compétences et expériences des uns et des autres au service de certains programmes. C'est le cas pour les programmes SCALE UP et CRECE, qui permettent à certains collaborateurs du Groupe d'accompagner le changement d'échelle des entreprises à impact social et environnemental en France et en Espagne respectivement.

D'autres programmes philanthropiques sont coordonnés directement par le Groupe. C'est le cas pour PasserElles, le programme d'insertion professionnelle du cabinet de recrutement à but non lucratif, Mozaik RH. Ce programme est destiné à des femmes diplômées issues de la diversité et en recherche d'emploi. Il permet à des collaborateurs du Groupe, notamment en France, d'être mentors pour les jeunes femmes sélectionnées chaque année. Le Groupe offre également son soutien à la Fondation OPEJ, qui accueille des enfants et des adolescents de 27 cultures différentes. Des activités de parrainage puis de ventes ou de collectes de matériel divers sont organisées en faveur de la Fondation.

Responsabilités (103-2-c-iv)

En ce qui concerne l'engagement avec les parties prenantes, chaque entité ou département qui interagit avec des parties prenantes est responsable de la définition des processus nécessaires et de leur implémentation.

En ce qui concerne les programmes philanthropiques, les équipes locales de Ressources Humaines, de Communication et des Services Généraux sont généralement responsables de la coordination de ces programmes, avec le soutien du département de Développement Durable dans certains cas. Les Fondations Edmond de Rothschild gèrent elles-mêmes les programmes SCALE UP et CRECE avec le soutien de certains départements / certaines entités du Groupe pour ce qui concerne l'implication des collaborateurs du Groupe en tant que mentors.

⁴Voir <http://www.edmondderothschildfoundations.org/default-fr.aspx>