



2018  
2020

## COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

## INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUICHAPAN



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

#SoyITESHU

 Domicilio Conocido, El Saucillo, Huichapan Hgo.

 (01) 761 724 80 79, 80, 84

 iteshu@iteshu.edu.mx  
www.iteshu.edu.mx

 ITESHU

 @ITSHuichapan

 ITSHuichapan

## Tabla de contenido

Parte I	
1.1 Respaldo continuo del Director .....	3
1.1.2 Semblanza Institucional.....	4
1.1.3 ¿Quiénes Somos? .....	5
1.1.4 Código de Ética .....	6
1.1.3 Principios del Pacto Mundial .....	7
1.1.4 Objetivos de Desarrollo Sostenible.....	9
Parte II	
2.1.1 Descripción de las Medidas .....	10
2.1.2 Derechos Humanos .....	11
2.1.3 Estándares Laborables.....	16
2.1.4 Medio Ambiente.....	18
2.1.4 Anticorrupción.....	22
Parte III Medición de Resultados	
3.1 Resultados.....	23

COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COE)  
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUICHAPAN



Desde: 22 de junio de 2018

Hasta: 22 de junio de 2020

I. Respaldo continuo del Director

A nuestras partes interesadas: Me complace confirmar que Tecnológico Nacional de México campus Instituto Tecnológico Superior de Huichapan reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción. En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en el marco de nuestra esfera de influencia, además, de informar puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y nuestras partes interesadas.

Cada día robustecemos nuestros esfuerzos para ir más allá del cumplimiento de nuestras obligaciones como institución educativa responsable, creando valor compartido con nuestro entorno atendiendo desde nuestro ámbito los objetivos de la agenda 2030.

Es por eso que se presenta el documento en donde se da muestra de las acciones, avances y logros que obtuvimos durante los años 2018 y 2019 con los principios que enmarca el pacto mundial.

Se hace alusión que los resultados que se han obtenido, son el producto del trabajo en equipo de todos y cada uno de los colaboradores de ITESHU.

Se destaca además el trabajo de vinculación que se tiene con los diferentes grupos de interés los cuales inciden en detonar el desarrollo principalmente de la región sin dejar de lado el impacto que se tiene en el desarrollo estatal y nacional.

En 2018, ITESHU se adhirió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del mundo; con la finalidad de aportar con cada una de las actividades realizadas, como institución de educación superior a los 10 principios del pacto global, derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción para tomar acciones que permitan avanzar en los objetivos sociales.

Finalmente, este informe transparenta nuestras acciones como una invitación para estar en contacto, escuchar opiniones e incorporarlas en nuestro trabajo de cada día por mejorar la calidad de vida de nuestros estudiantes y fortalecer día a día una educación de calidad.

Atentamente



Mtra. Iratze Pérez Espinoza

Directora General del Instituto Tecnológico Superior de Huichapan

## INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUICHAPAN



La calidad educativa es nuestro más alto compromiso, por eso en el Instituto Tecnológico Superior de Huichapan trabajamos todos los días por ofrecer a nuestros alumnos un servicio acorde a nuestra misión que es formar profesionistas emprendedores, competitivos, con valores, comprometidos con la transformación de su entorno en beneficio de la sociedad y es justamente por este ideal que nuestro esfuerzo se centra en la visión del ITESHU que es ser una institución de vanguardia en educación superior, líder en transferencia tecnológica en beneficio de la sociedad.

Quienes formamos parte del gran equipo del ITESHU practicamos valores en común que rigen nuestra filosofía y son: respeto, responsabilidad, identidad, ética y colaboración.

ITESHU ha tenido una evolución permanente desde su creación en septiembre del año 2000, somos parte del Subsistema de Educación Superior Tecnológica más grande del país: El Tecnológico Nacional de México. Actualmente ofertamos nueve programas de estudio: ingenierías en energías renovables, administración, industrial, innovación agrícola sustentable, mecatrónica, sistemas computacionales, gestión empresarial y las licenciaturas de arquitectura y gastronomía, esta última inició su primera generación en agosto del 2017, así como la maestría en ingeniería mecatrónica que dio inicio en febrero del 2018.

Actualmente la cobertura y penetración del ITESHU ha trascendido las fronteras hidalguenses, al ampliar su zona de influencia en los municipios de Huichapan, Tecozautla, Nopala y Chapantongo hasta atender municipios de los estados de Querétaro, México e Hidalgo, siendo reconocido el ITESHU como uno de los mejores tecnológicos del Estado de Hidalgo por su calidad educativa.

Esta cultura de excelencia ha permitido que el ITESHU cuente con diferentes certificaciones que fundamentan nuestra la política del sistema de gestión integral donde nos comprometemos a proporcionar un servicio educativo de calidad, que satisfaga las necesidades de sus clientes y partes interesadas, en armonía con el cuidado del medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo, con enfoque de mejora continua; en el marco de referencia de las normas ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de la Calidad, Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015 y ISO 45001 Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, Sistema de Gestión de la Energía ISO 50001:2018, ISO 26000:2010 en Responsabilidad Social e Igualdad laboral y no discriminación Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015.

Adicional a ello el ITESHU cuenta con un código de conducta que estimula el quehacer del personal de la institución.

Es así como nuestras carreras se esmeran todos los días por ofrecer a sus alumnos los más altos estándares de calidad, teniendo importantes fortalezas y diferenciadores en cada uno de nuestros programas de estudio.

# ¿Quienes Somos?

Formar profesionistas emprendedores, competitivos, con valores, comprometidos con la transformación de su entorno en beneficio de la sociedad.

Ser una institución de vanguardia en educación superior, líder en transferencia tecnológica en beneficio de la sociedad.

Misión

Visión

Valores

- Responsabilidad
- Colaboración
- Identidad
- Respeto
- Ética



COLABORACIÓN



CONCILIACIÓN ENTRE LA VIDA LABORAL FAMILIAR Y PERSONAL



CULTURA DE LA DENUNCIA



DIGNIDAD



EFICIENCIA



ENTORNO CULTURAL



HONESTIDAD



HONRADEZ



HUMILDAD



IGUALDAD



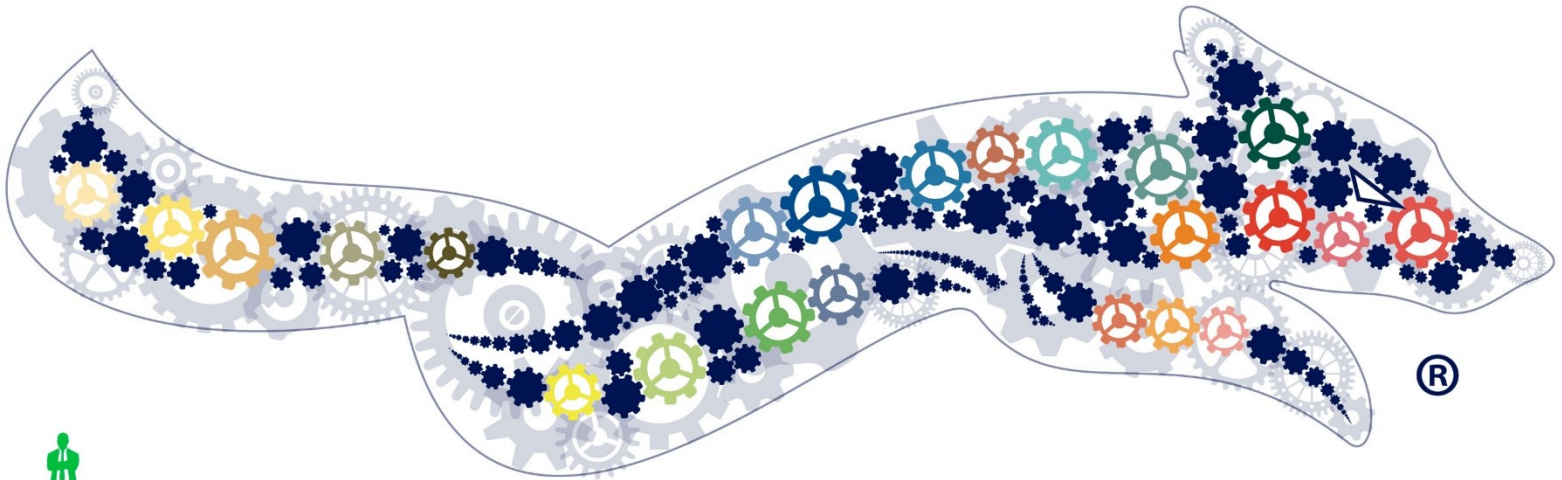
IGUALDAD DE GÉNERO

# Código de Ética

## Principios y Valores



INTERÉS PÚBLICO



IMPARCIALIDAD



JUSTICIA



LEALTAD



LEGALIDAD



LIBERAZGO



OBJETIVIDAD



RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS



RESPONSABILIDAD



SUSTENTABILIDAD



TRANSPARENCIA



USO ADECUADO DE LOS BIENES DEL ESTADO



USO ADECUADO DEL TIEMPO DE TRABAJO

# PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

Con este Informe de involucramiento sobre el Progreso damos cumplimiento a nuestro compromiso suscrito con el Pacto Mundial de Naciones Unidas, para atender y reportar nuestro actuar en torno a los 10 principios que establece la red, alineados en cuatro ejes temáticos como se enlista a continuación:

## Derechos Humanos

Tienen su origen en la Declaración Universal de los Derechos Humanos:

### PRINCIPIO

01

Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

### PRINCIPIO

02

No ser cómplices de abuso de los derechos humanos.

## Estándares laborales

Se basan en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo:

### PRINCIPIO

03

Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación

### PRINCIPIO

04

Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.

### PRINCIPIO

05

Abolir cualquier forma de trabajo infantil.

### PRINCIPIO

06

Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

## Medio ambiente

Se sostienen en la Declaración de Río sobre Medio Ambiente y Desarrollo elaborada en 1992:

### PRINCIPIO

07

Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.

### PRINCIPIO

08

Promover mayor Responsabilidad medioambiental

### PRINCIPIO

09

Alentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas del medio ambiente.

## Anticorrupción

Fundamentado en la Convención de las Naciones Unidas Contra la Corrupción:

### PRINCIPIO

10

Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Comprometidos con la agenda internacional, promovemos el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que promueve la Organización de las Naciones Unidas, como nuestra manera de contribuir al impulso de sociedades más inclusivas, equitativas, sustentables y éticas.

A través de los diez principios del pacto mundial, atendemos cada uno de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que establece la agenda 2030.

Objetivos de Desarrollo Sostenible	Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas
Objetivo 1: Fin a la pobreza	Principios 1-10
Objetivo 2: Hambre cero	Principios 7-9
Objetivo 3: Salud y bienestar	Principios 1-2
Objetivo 4: Educación de calidad	Principios 1-2
Objetivo 5: Igualdad de género	Principios 1-5
Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento	Principios 7-9
Objetivo 7: Energía asequible y no contaminable	Principios 7-9
Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico	Principios 3-6
Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructura	Principios 1-10
Objetivo 10: Reducción de las desigualdades	Principios 1-6
Objetivo 11: Ciudades y comunidades sostenibles	Principios 1-10
Objetivo 12: Producción y consumo responsables	Principios 7-9
Objetivo 13: Acción por el clima	Principios 7-9
Objetivo 14: Vida submarina	Principios 7-9
Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres	Principios 7-9
Objetivo 16: Paz, justicia e instituciones sólidas	Principios 1-10
Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos	Principios 1-10

Fuente: Pacto Mundial.

## 2.2 Descripción de las medidas







# Derechos humanos









## 2.1.1 Derechos Humanos:

El **Instituto Tecnológico Superior de Huichapan** mantiene y fomenta los derechos humanos en su lugar de trabajo y en su esfera de influencia, conformada por la comunidad tecnológica (Directivos, personal docente, estudiantes). No se facilita ni se promueven los abusos a los derechos humanos ni se beneficia por actos de dicha naturaleza, tampoco se guarda silencio al acto de los mismo.

PRINCIPIO	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	APORTACIÓN DEL ITESHU
	 <p>Objetivo 1 Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.</p>	<p>Derecho a la educación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La oferta de programas de estudio en modalidad escolarizada y mixta.</li> <li>Oferta de posgrado en viernes y sábado</li> <li>Acercamiento de la educación a comunidades vulnerables, mediante la apertura de una unidad académica.</li> <li>Se oferta programa de becas.</li> <li>Se brinda internet gratuito a estudiantes.</li> </ul> <p>Programas sociales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyo con internet gratuito a toda la comunidad en general.</li> </ul> <p>Desarrollo de programas sociales:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>"Una compra que ayuda". -Dirigido a comerciantes en condición desfavorecida, haciendo difusión donde se ubican y que productos tienen.</li> <li>"Locakan". - Promover adopción de perros callejeros, descuentos en veterinarias para quien los adopte y apoyo de una camita para la mascota hecha de material reciclado.</li> <li>"Unidos para integrar". - Apoyar a un Centro Gerontológico con gestión de materiales para elaboración de productos artesanales por parte de los beneficiarios del centro para contar con ingresos.</li> <li>"De la mano con ellos". - Apoyar a adultos mayores en situación de abandono con capacitación para generar recursos para subsistir.</li> <li>"Regalando sonrisas". -Visitar escuelas en comunidades vulnerables con actividades de convivencia e integración para proporcionar esparcimiento a los niños.</li> <li>Cursos de capacitación para personas del municipio de Nopala en área de electricidad con la finalidad de proporcionar habilidades para generar ingresos.</li> <li>En el periodo de servicio social con la entrega de despensas, regalo de ropa invernal, entrega de zapatos y juguetes.</li> </ul>
<p><b>Derechos Humanos</b></p>	<p><b>Principio 1 Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos</b></p>	 <p>Objetivo 3 Salud y Bienestar</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Se lleva a cabo programa de fomento de valores y pláticas relacionadas a los daños que ocasiona el consumo de estupefacientes y alcohol.</li> <li>Se lleva a cabo la semana de la salud dirigida a los estudiantes y personal de la institución,</li> <li>Se lleva a cabo el programa de ponte al cien dirigido a los estudiantes de nuevo ingreso, el cual es monitoreado dos veces por año.</li> <li>ITESHU cuenta con el reconocimiento por ser una Institución libre de humo de tabaco.</li> <li>Se oferta educación integral abarcando disciplinas deportivas, culturales y cívicas.</li> <li>Se realizan encuentros deportivos de estudiantes y personal del instituto.</li> <li>El instituto es una institución libre de tabaco.</li> <li>Implementación de programa integral en contingencia, en el cual se brinda atención psicológica, campaña para combatir el estrés y la ansiedad, cuidado de la salud, salud mental, relaciones interpersonales, técnicas de relajación, activación física y campaña de valores cívicos.</li> <li>Se cuenta con un programa para atención a estudiantes con alguna discapacidad.</li> <li>Se cuenta con rampas de acceso a discapacitados.</li> </ul>
	 <p>Objetivo 4 Educación de Calidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se cuenta con el 100% de la oferta educativa acreditada, al contar con estándares de calidad verificados por organismos externos de acreditación.</li> <li>Se cuenta con un Sistema de Gestión Integral de Calidad certificado bajo las normas: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 18001:2015 Salud y seguridad en el trabajo, ISO 5001:2018, Gestión De la Energía e Igualdad Laboral y no discriminación</li> <li>Oferta educativa con programas de estudio que fortalecen el espíritu de emprendedurismo y bajo el modelo de competencia.</li> <li>Se cuenta con un programa de capacitación y/o certificación continua a docentes y personal de la institución, para fortalecer sus competencias.</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>Se cuenta con programa de cursos de certificación para estudiantes.</li> <li>Se organizan y participa en eventos que fortalecen el proceso educativo tales como: expo tu idea, aprende a emprender, rally de conocimiento nacionales e internacionales.</li> <li>Somos centro certificador de CISCO y TOEFL, dando prioridad a estudiantes y personal del Instituto.</li> <li>Se ofertan cursos de extensión para personas de cualquier edad.</li> <li>Se cuenta con un programa de valores que fortalecen la no violencia, la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.</li> <li>Se cuenta con infraestructura y equipamiento que responde a las necesidades de los programas educativos y a las exigencias del campo laboral.</li> </ul>
		 <p>Objetivo 5 Igualdad de Género</p>	<p>Certificaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El instituto se encuentra certificado en la norma de igualdad laboral y no discriminación, bajo la norma mexicana NMX-R-025-SCFI-2015., que contiene una política manifestando el compromiso con la defensa de los derechos humanos.</li> <li>Se realizan pláticas de la no violencia contra la mujer y se cuenta con uniforme alusivo a la no violencia.</li> <li>Se cuenta con una persona certificada en ombus person.</li> <li>Se cuenta con un comité de ética de prevención de conflictos de interés, aprobado por la junta directiva y publicado el periódico oficial del estado.</li> <li>Se realiza una evaluación de clima laboral anual.</li> <li>Se cuenta con un pronunciamiento de Cero tolerancias al acoso y hostigamiento sexual.</li> <li>Se cuenta con un lactario institucional.</li> <li>Infraestructura adecuada para la accesibilidad de personas con discapacidad.</li> <li>Se cuenta con un protocolo de atención en caso de emergencias para personas adultas, embarazadas y/o con alguna discapacidad.</li> <li>Mecanismos de regulación y procedimientos para la atención de acoso y hostigamiento sexual.</li> <li>Se cuenta con un programa de capacitación en temas de igualdad de género, derechos humanos.</li> <li>Otorgamiento de prestaciones sin distinciones.</li> <li>Se cuenta con una política de igualdad laboral y no discriminación.</li> <li>Se cuenta con un procedimiento para el proceso de reclutamiento evitando la discriminación.</li> <li>Se realizan auditorias periódicas internas y externas.</li> <li>Se cuenta con un código de ética y conducta.</li> <li>Se cuenta con página web accesible para personas discapacitadas.</li> </ul>
		 <p>Objetivo 9 Industria, innovación e infraestructura</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se cuenta con especialidades pertinentes en cada uno de los programas de estudios que responden a las exigencias del campo laboral.</li> <li>El ITESHU cuenta con líneas y proyectos de investigación, para resolver problemáticas del entorno; los cuales son desarrollados por docentes y estudiantes.</li> <li>Infraestructura adecuada para la accesibilidad de personas con discapacidad.</li> <li>Se cuenta con presupuesto anual para el desarrollo de proyectos de innovación e investigación.</li> <li>Se cuenta con infraestructura y equipamiento de laboratorios que responde a las necesidades de los programas educativos y a las exigencias del campo laboral.</li> <li>El ITESHU cuenta con un programa de acceso de internet gratis al 100% de la población estudiantil y personal docente, directivo y administrativo para el desempeño de actividades.</li> </ul>
		 <p>Objetivo 10 Reducción de las desigualdades</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El ITESHU cuenta con la certificación de la Norma de Igualdad Laboral y no discriminación bajo la norma NMX-R-025-SCFI-2015; dicho sistema cuenta con política, lineamientos y procedimientos para reducir la brecha de desigualdad dentro del instituto y a medida de lo posible impactar con el exterior. En el siguiente link puede encontrar el sistema de igualdad laboral y no discriminación implantado en el instituto. <a href="http://200.79.179.161:81/Sl/proc_sgig.php">http://200.79.179.161:81/Sl/proc_sgig.php</a></li> <li>Se cuenta con un programa de becas en el cual tienen acceso el 100% de los estudiantes.</li> </ul>
		 <p>Objetivo 11 Ciudades y comunidades sostenibles</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El ITESHU, cuenta con el sistema de gestión ambiental ISO 9001:2015 y el sistema de seguridad y salud en el trabajo, bajo la norma ISO 45001:2018 en los cuales se encuentran políticas, leyes, normas y</li> </ul>

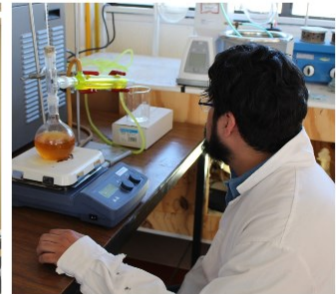
		<p>Objetivo 11 Ciudades y comunidades sostenibles</p>	<p>reglamentos, así como procedimientos en los cuales se indica las acciones para abordar riesgos y oportunidades, la detección de peligros y la evaluación de los mismos, así como la forma y los recursos para atender dichos riesgo y peligros; así mismo se encuentran procedimientos para conocer y atender aspecto e impactos ambientales, preparación y respuesta ante emergencias en donde se tiene integrada una unidad interna de protección civil y emergencia escolar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se cuenta con una Unidad interna de protección Civil y Emergencia Escolar</li> <li>▪ Se cuenta con 8 protocolos de seguridad, directorio de servicios de emergencia y con un programa de señalización.</li> <li>▪ Se cuenta con un proceso para la realización de simulacros, en donde toda la comunidad del instituto participa con la finalidad de crear cultura de respuesta ante emergencias para generar cultura y adoptar medidas de respuesta más convenientes en caso de una emergencia.</li> </ul>
	 <p>Objetivo 16 Paz, justicia e instituciones sólidas</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se cuenta con un subcomité de ética y prevención de conflictos de interés.</li> <li>▪ El ITESHU promueve acciones pacíficas e inclusivas que impacten en el desarrollo sostenible reduciendo la corrupción y el soborno mediante: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Programa de valores institucionales, difundido a todos los estudiantes y personal del instituto.</li> <li>○ Se cuenta con un código de ética y conducta. <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se cuenta con un comité de control interno y desempeño institucional, que se rige bajo un marco integrado por 5 normas (Ambiente de control, administración de riesgos, actividad de control, información y comunicación, supervisión) y 17 principios. (1. Mostrar actitud de respaldo y compromiso, 2. Ejercer la responsabilidad de vigilancia, 3. Establecer a estructura, responsabilidad y autoridad, 4. Demostrar compromiso con la competencia profesional, 5. Establecer la estructura para el reforzamiento de la rendición de cuentas, 6. Definir metas y objetivos institucionales, 7. Identificar, analizar y responder a los riesgos, 8. Considerar el riesgo de corrupción, 9. Identificar , analizar y responder al cambio , 19. Diseñar actividades de control, 11. Seleccionar y desarrollar actividades de control basadas en las Tic's, 12. Implementar actividades de control, 13. Usar información relevante y de calidad, 14. Comunicar internamente, 15. Comunicar Externamente , 16. Realizar actividades de supervisión, 1.7 Evaluar los problemas y corregir las deficiencias.)</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
	 <p>Objetivo 17 Alianzas para lograr los objetivos</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ El ITESHU cuenta con un programa para realizar convenios, acuerdos y/o contratos, con el objetivo de realizar alianzas con los diferentes actores tales como: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Forestación y reforestación en alianza con el H. Ayuntamiento de Huichapan, CBTA 67 de Ixmiquilpan y Cemex, quienes aportan y en muchas ocasiones participan en la campaña de forestación.</li> <li>○ SEMARNAT estatal e ITESHU, trabajan sobre el proyecto de UMA "Centro de Educación Ambiental Barranca de DOGUITHI", teniendo como objetivo la conservación de la vida silvestre, mediante la conservación, la educación ambiental, el aprovechamiento sustentable y no extractivo para las siguientes especies: venado cola blanca mexicano, pecarí de collar, zorra gris, mapache, conejo montés, liebre de california, guajolote silvestre, paloma encinera y armadillo.</li> <li>○ Programa para el monitoreo comunitario de aves que permiten el rescate, la sustentabilidad y sensibilización comunitaria; lo que ha sido sin duda, una de las aportaciones impactantes en el entorno, por ser las aves una especie importante dentro del ecosistema; beneficiando directamente a 4 comunidades del municipio de Huichapan en alianza con CEMEX.</li> <li>○ Alianza con CEMEX planta Huichapan, recolectora de residuos sólidos urbanos, recolectora de tóner, municipios de la zona de influencia,</li> <li>○ Alianza con instituciones de educación media superior CBTA 67 Ixmiquilpan</li> <li>○ Capacitación en coordinación con el Centro Internacional de Mejoramiento de maíz y el trigo, SEMARNAT Hidalgo, y</li> </ul> </li> </ul>

			dependencias diversas para servicio social, residencia y convenios.
		 <p>Objetivo 7 Garantizar el acceso a una Energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se oferta el programa de estudios de Ingeniería en Energías Renovables, que tiene como objetivo, formar recursos humanos competentes para intervenir profesionalmente en proyectos, estrategias y acciones de generación, transformación y almacenamiento de energía proveniente de fuentes renovables, así como de uso eficiente de la energía, en el marco de un desarrollo sustentable.</li> <li>El ITESHU cuenta con la certificación del SGen bajo la norma ISO 5001:2018.</li> <li>Se cuenta con un sistema de encendido y apagado de energía eléctrica.</li> <li>ITESHU en coordinación con CFE, ha logrado captar energía limpia para ser utilizada en un edificio del instituto, y cuando está no es utilizada es transferida a CFE.</li> </ul>
		 <p>Objetivo 9 Construir infraestructuras recipientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El ITESHU cuenta con líneas y proyectos de investigación, para resolver problemáticas del entorno; los cuales son desarrollados por docentes y estudiantes.</li> <li>El ITESHU cuenta con un programa de acceso de internet para toda la población estudiantil y personal adscrito al instituto, dando especial énfasis con este servicio al personal y estudiantes dedicados a la investigación.</li> </ul>
	Principio 2 No Ser cómplices de abusos de los derechos Humanos	 <p>Objetivo 3 Salud y Bienestar</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se lleva a cabo programa de fomento de valores y pláticas relacionadas a los daños que ocasiona el consumo de estupefacientes y alcohol.</li> <li>Se lleva a cabo la semana de la salud.</li> <li>Se lleva a cabo el programa de puente al cien dirigido a los estudiantes de nuevo ingreso, el cual es monitoreado dos veces por año.</li> <li>Se oferta educación integral abarcando disciplinas deportivas, culturales y cívicas.</li> <li>Se realizan encuentros deportivos de estudiantes y personal del instituto.</li> <li>El instituto es una institución libre de tabaco.</li> </ul>
		 <p>Objetivo 4 Educación de Calidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se cuenta con el 100% de la oferta educativa acreditada, al contar con estándares de calidad verificados por organismos externos de acreditación.</li> <li>Se cuenta con un Sistema de Gestión Integral de Calidad certificado bajo las normas: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 18001:2015 Salud y seguridad en el trabajo, ISO 5001:2018, Gestión De la Energía e Igualdad Laboral y no discriminación y Responsabilidad Social ISO 260001:2018; dicho sistema de gestión integral permite que el personal y los estudiantes cuenten con procesos, lineamientos leyes y reglamentos para realizar cualquier actividad que se encuentre primordialmente en el proceso educativo.</li> <li>Se cuenta con un comité de ética de prevención de conflictos de interés que funge como un órgano para analizar casos de Cero tolerancias al acoso y hostigamiento sexual.</li> <li>Se cuenta con un programa de capacitación y/o certificación continua a docentes y personal de la institución, para fortalecer sus competencias.</li> <li>Se cuenta con programas de estudio con especialidades pertinentes al entorno</li> <li>Se cuenta con un comité local de becas que, valida el proceso para llevar a cabo la designación de becas institucionales, así como la difusión de las mismas programa de cursos de certificación para estudiantes.</li> <li>Se cuenta con un manual de organización en donde se establecen las funciones de los trabajadores.</li> <li>Se cuenta con un procedimiento de contratación de personal</li> <li>Se aplica un cuestionario de clima laboral y no discriminación, así como el análisis de los resultados y la aplicación de un programa de mejora.</li> <li>Se aplica una encuesta de convivencia escolar a la comunidad estudiantil, así como el análisis de los resultados y la aplicación de un programa de mejora.</li> <li>Se cuenta con un procedimiento de ascenso y permanencia.</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>Se cuenta con un programa de valores que fortalecen la no violencia, la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.</li> </ul>
--	--	--	---







## Estándares laborales



## 2.1.3 Estándares Laborales:

El **Instituto Tecnológico** mantiene y fomenta los estándares laborales promoviendo la igualdad de derechos laborales, la equidad de oportunidades, la no discriminación. Así como el respeto y la tolerancia.

PRINCIPIO	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	APORTACIÓN DEL ITESHU
Principio 3 Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación	 <p>Objetivo 8 Trabajo Decente y crecimiento económico</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El ITESHU, se cuenta con un eje estratégico de emprendimiento en el cual se evalúa mensualmente al personal y a los estudiantes capacitados para realizar microempresas.</li> <li>Se cuenta con incubadora de empresas que promueve la generación de empleos, PYMES y la innovación y creatividad en estudiantes y sociedad en general.</li> <li>El 100% de las carreras incluyen en los planes de estudio actividades que promueven el emprendimiento en los estudiantes.</li> </ul>
Principio 4 Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio		
<b>Principio 5</b> <b>Abolir cualquier forma de trabajo infantil</b>	 <p>Objetivo 5 Igualdad de Género</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El instituto se encuentra certificado en la norma de igualdad laboral y no discriminación, Bajo la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015y se cuenta con una política que da cumplimiento de los artículos 109 fracción 3, de la igualdad y así como equidad de género, previstos en el código de ética de los servidores públicos del gobierno federal, así como en los valores política de los Estados Unidos Mexicanos, 7 y 16 de la ley general de responsabilidades administrativas, 5 ° de la ley general del sistema general anticorrupción, 7° 48 y 49 de la ley federal de responsabilidades administrativas de los servidores públicos, 1°,2°, 3° y 34 de la ley general para la igualdad entre hombres y mujeres, 10 y 11 de la ley general de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia; las reglas de integridad para el principio de la función pública; los valores de respeto a los derechos humanos institucionales oral y no discriminación.</li> <li>Se cuenta con el 100% de los programas de estudio de formación integral.</li> <li>Se cuenta con un código de ética y de conducta institucional difundido al 100% de los alumnos y personal adscrito al instituto.</li> <li>Se realizan pláticas de la no violencia contra la mujer y se cuenta con uniforme alusivo a la no violencia.</li> <li>Se cuenta con un programa de valores institucionales.</li> </ul>
Principio 6 Eliminar discriminación en materia de empleo y ocupación.	 <p>Objetivo 8 Trabajo decente y crecimiento económico</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se cuenta con una política en el sistema de igualdad laboral y no discriminación, que promueve el principio de igualdad sustantiva entre hombres y mujeres en el ejercicio de sus derechos laborales, así como el derecho fundamental a la no discriminación en los procesos de ingreso, formación y promoción profesional, además de sus condiciones de trabajo quedando prohibido el maltrato, la violencia y la segregación de las autoridades hacia el personal y entre el personal en materia de cualquier forma de distinción, exclusión o restricción basada en el origen étnico, apariencia física, cultura, sexo, genero, edad discapacidad, condición social o económica , condiciones de salud, embarazo, lengua ,religión, opiniones, preferencias sexuales, estado civil , situación migratoria o cualquier otra que tenga por efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades.( <a href="http://200.79.179.161:81/SI/index.php">http://200.79.179.161:81/SI/index.php</a>)</li> <li>Se cuenta con una del sistema de gestión integral que promueve la responsabilidad social, la salud y seguridad en el trabajo, la armonía con el medio ambiente y el enfoque de la mejora continua. (<a href="http://200.79.179.161:81/SI/proc_sgig.php">http://200.79.179.161:81/SI/proc_sgig.php</a>)</li> <li>Se cuenta con una ruta de mejora en donde se enmarca un eje estratégico de emprendimiento difundido al 100% de personal y estudiantes, dando seguimiento en el Consejo Técnico de Educación Superior, en el cual participa el 100% del personal.</li> </ul>
	 <p>Objetivo 10 Reducción de las desigualdades</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se cuenta con un Sistema de Gestión Integral de Calidad certificado bajo las normas: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 18001:2015 Salud y seguridad en el trabajo, ISO 5001:2018, Gestión De la Energía e Igualdad Laboral y no discriminación( política de igualdad laboral y no discriminación y Responsabilidad Social, comité de ética y prevención de conflictos, procedimiento de reclutamiento, código de ética y conducta, procedimiento de promoción, asenso y permanencia, procedimiento de capacitación, procedimiento para el lenguaje incluyente y no sexista, los cuales permiten garantizar la igualdad de</li> </ul>



oportunidades y eliminan prácticas discriminatorias (link todas las normas )









## Medio ambiente






## 2.1.4 Medio Ambiente:

El Instituto Tecnológico Superior de Huichapan, fomenta a través de su Sistema de Gestión Ambiental con acciones para orientar el proceso educativo hacia el respeto del medio ambiente, dando cumplimiento a las leyes aplicables.

PRINCIPIO	OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	APORTACIÓN DEL ITESHU
<p style="text-align: center; font-size: 24px; font-weight: bold;">Medio Ambiente</p>	<p style="text-align: center;">Principio 7 Apoyar al enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales</p>	<div style="text-align: center;">  <p>Objetivo 2 : Hambre cero</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mediante la Incubadora de empresas, se están llevando a cabo proyectos de estudiantes y emprendedores de la región.</li> <li>▪ ITESHU cuenta con una oferta educativa de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, cuyo objetivo busca que los jóvenes les permita la planeación del desarrollo regional en el contexto de la sustentabilidad, para realizar investigación, validación, transferencia, adaptación, producción e innovación agrícola.</li> <li>▪ Se cuentan con proyectos con líneas de investigación enfocadas al desarrollo Sustentable.</li> <li>▪ Se cuenta con lombricomposta, que tiene como finalidad producir abono orgánico ara ser utilizada en los cultivos que produce el instituto, además de fomentar una cultura de utilización de abonos orgánicos en los estudiantes.</li> <li>▪ Se realizan proyectos en conjunto con el Centro Internacional de Mejoramiento de Maíz y trigo (CIMMYT), con la finalidad de producir estos cultivos aplicando ciencia para mejorar la producción de estos cultivos; así mismo mejorar la variedad de maíz y contribuir a la reducción de gases de efecto invernadero.</li> </ul>
	<p style="text-align: center;">Objetivo 6 Agua Limpia y Saneamiento</p>	<div style="text-align: center;">  <p>Objetivo 6 Agua Limpia y Saneamiento</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ ITESHU oferta un plan de estudios de Ingeniería en Energías Renovables, que tiene como objetivo, formar recursos humanos competentes para intervenir profesionalmente en proyectos, estrategias y acciones de generación, transformación y almacenamiento de energía proveniente de fuentes renovables, así como de uso eficiente de la energía, en el marco de un desarrollo sustentable.</li> <li>▪ Se cuenta con un programa de cambio paulatino de lámparas fluorescentes por lámparas led.</li> <li>▪ Estamos certificados con la Norma ambiental ISO 14001:2015 que promueve la protección del Medio ambiente previniendo o mitigando impactos ambientales, de efectos potencialmente adversos de las condiciones ambientales sobre la organización, mejora del desempeño ambiental, al contar con procedimientos como Acciones para abordar riesgos y oportunidades, aspectos ambientales, requisitos legales y otros requisitos, Objetivos ambientales y planificación de acciones , procedimientos, toma de conciencia , comunicación, planificación y control operacional, preparación y respuesta ante emergencias, revisión por la dirección y mejora continua.</li> <li>▪ Se cuenta con una planta tratadora de aguas residuales, la cual es de uso exclusivo del riego de los jardines del instituto reutilizando el 75% de agua utilizada en el instituto.</li> <li>▪ En cuestión de Aspecto e impactos ambientales, se lleva a cabo la separando los Residuos Sólidos Urbanos como; papel, vidrio, aluminio, pet, orgánicos e inorgánicos, tóner y pilas; ahorrando el agua y la energía eléctrica, haciendo uso racional de todos los recursos.</li> <li>▪ Se tiene convenio con empresas de la región para cambiar papel, vidrio y pet por material de limpieza y papel higiénico para estudiantes.</li> <li>▪ Contamos con la política de no utilizando de unice y el uso de papel de doble uso y la comunicación interna mediante medios electrónicos.</li> <li>▪ Generación de 500 kilos de abono orgánico dentro de os cultivo del ITESHU.</li> <li>▪ Se cuenta con un proceso para el tratamiento de residuos peligrosos.</li> <li>▪ Somos una institución 100% libre del humo del tabaco y año con año ITESHU implementa acciones en favor del medio ambiente.</li> <li>▪ Se tienen programas de servicio social en convenio con empresas para la conservación de vida silvestre.</li> <li>▪ Utilización de mijito ríos y baños secos lo que representa un ahorra de 164000 litros de agua de forma anual.</li> <li>▪ Infraestructura que permite el aprovechamiento de luz natural,</li> <li>▪ Se realizan actividades de forestación y reforestación en el instituto.</li> <li>▪ Se realizan proyectos de investigación orientados al uso eficiente de las energías renovables, para resolver problemáticas del entorno, desarrollados por alumnos y docentes.</li> </ul>
	<p style="text-align: center;">Objetivo 12 Producción y consumo responsable</p>	<div style="text-align: center;">  <p>Objetivo 12 Producción y consumo responsable</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Se tiene certificado el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) bajo la norma ISO 14001:2015, en el cual se tiene un proceso de separación de residuos sólidos urbanos y disposición final de residuos peligrosos.</li> <li>▪ Se cuenta con un convenio de colaboración para reciclar pet, vidrio y papel y cartón y aluminio, obteniendo papel higiénico.</li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>Se realizan campañas de sensibilización al 100% de los alumnos y personal del Instituto, para generar una cultura del cuidado del medio ambiente.</li> </ul>
		 <p>Objetivo 13 Acción por el clima</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se cuenta con un programa de capacitación anual en donde se encuentran cursos para personal docente administrativo y directivo referente al medio ambiente.</li> <li>Se ha capacitado al 100% del personal directivo referente a la norma del sistema de gestión ambiental ISO 14001 2015.</li> <li>Se cuenta con un grupo de auditores internos capacitados y/o certificados para evaluar el cumplimiento de las normas de los sistemas de gestión certificados en el ITESHU con la finalidad de contar con el conocimiento para evaluar periódicamente el cumplimiento de los requisitos de dichas normas.</li> <li>Se realizan campañas de sensibilización al 100% de los alumnos y personal del Instituto, para generar una cultura del cuidado del medio ambiente.</li> <li>Los programas de estudio cuentan con asignaturas con enfoque al cuidado del medio ambiente.</li> </ul>
		 <p>Objetivo 14 Vida Submarina</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El ITESHU cuenta con proceso de disposición final de residuos sólidos urbanos y peligrosos, así como la disposición final de los residuos peligrosos.</li> <li>El instituto tiene política de no uso de platos y vasos de unicel dentro del instituto.</li> <li>La carrera de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, impulsa el desarrollo de proyectos, orgánicos y hace uso de fertilizantes orgánicos.</li> </ul>
		 <p>Objetivo 15 Vida de ecosistemas terrestres</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se cuenta con un Sistema de Gestión Integral de Calidad certificado bajo las normas: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 18001:2015 Salud y seguridad en el trabajo, ISO 5001:2018, Gestión De la Energía e Igualdad Laboral y no discriminación y Responsabilidad Social ISO 260001:2018; dicho sistema de gestión integral permite que el personal y los estudiantes cuenten con procesos, lineamientos leyes y reglamentos para realizar cualquier actividad que se encuentre primordialmente en beneficio de los ecosistemas.</li> <li>Se realizan campañas de forestación en donde participan estudiantes y personal del ITESHU</li> <li>Se cuenta con plantas de tratamiento de agua residual, para el riego de las áreas verdes.</li> <li>Se cuenta con un programa de preservación y trasplante de plantas endémicas, de lo cual se ha generado un jardín para trasplantarlas y preservarlas.</li> </ul>
	Principio 8 Promover mayor Responsabilidad medioambiental		
	Principio 9 Alentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas del medio ambiente	 <p>Objetivo 2 :Hambre cero</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se cuenta con una plataforma de investigación en la cual se promueve la agricultura de conservación y se realiza la difusión de la tecnología a los agricultores de la zona de influencia del ITESHU.</li> </ul>
 <p>Objetivo 6 Agua Limpia y Saneamiento</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Se cuenta con la certificación del SGI, que contienen un proceso de control de emisiones a la atmosfera, proceso de separación de residuos sólidos urbanos,</li> <li>Se cuenta con plantas de tratamiento de aguas residuales para reutilizar el agua.</li> <li>Se realizan proyectos de investigación para el desarrollo de mejoramiento del maíz y triticalli.</li> <li>Desarrollo de sistemas informáticos para el desarrollo de procesos internos, con el objetivo de eliminar en la medida de lo posible el uso de papel y consumible informático (papel, cartuchos, impresoras).</li> <li>Internet gratuito para llevar a cabo los procesos de manera interna.</li> <li>Desarrollo, implementación de proyectos, para la generación de energía alterna para consumo en edificios del Instituto, informando de manera responsable a la Comisión Federal de Electricidad (CFE).</li> <li>Se cuentan con planes de acción en el Sistema de Gestión energía en el cambio de lámparas fluorescentes por luminarias led.</li> </ul>	
 <p>Objetivo 12 Producción y Consumo Responsables</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Se realizan proyectos emprendedores en donde se ha logrado la generación de platos desechables, realizados con material orgánico (Hoja de Maíz) para suplir el uso de platos de unicel, así como sustitución de material de unicel en productos de embalaje utilizando los residuos de las patas de girasol.</li> <li>Se oferta el programa de Innovación Agrícola Sustentable, Ingeniería Industrial, Gastronomía, Energías Renovables.</li> <li>En el programa de estudios de Gastronomía, se fomenta el cuidado de las plantas endémicas con entre el personal y los estudiantes realizando</li> </ul>	





		Objetivo 12 Producción y consumo responsable	<p>acciones, tales como la construcción de un jardín de cetáceas en donde a largo plazo se puede extraer el acitrón como prácticas de la carrera.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>El 100% de los programas de estudio realizan proyectos emprendedores aplicando tecnologías que fortalezcan el cuidado del medio ambiente.</li> <li>El ITESHU desarrolla actividades recreativas en donde se fomenta la cultura de reciclaje y se realiza la difusión.</li> </ul>
		 <p>Objetivo 13 Acción por el clima</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El ITESHU por medio de los programas de estudio impulsan la formación integral que conlleva en gran medida el cuidado del medio ambiente, la salud y la responsabilidad social. Así mismo se promueve el emprendimiento mediante el desarrollo de proyectos bajo una cultura del respeto al medio ambiente. <ul style="list-style-type: none"> <li>Proyecto de Generación de energía limpia a través de tecnología solar y la generación de dióxido de carbono a base de algas marinas.</li> </ul> </li> <li>Se cuenta con plantas de tratamiento de aguas residuales para reutilizar el agua.</li> <li>Se realizan proyectos de investigación para el desarrollo de mejoramiento del maíz y triticalli.</li> <li>Desarrollo de sistemas informáticos para el desarrollo de procesos internos, con el objetivo de eliminar en la medida de lo posible el uso de papel y consumible informático (papel, cartuchos, impresoras).</li> </ul>
		 <p>Objetivo 14 Vida Submarina</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El ITESHU se suma a la iniciativa del Tecnológico Nacional de México en ser una institución 100% libre del plástico.</li> </ul>
		 <p>Objetivo 15 Vida de ecosistemas terrestres</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se realizan campañas de forestación.</li> <li>Se cuenta con un programa de mantenimiento a las áreas verdes.</li> <li>Se cuenta con un programa de preservación y trasplante de plantas endémicas, de lo cual se ha generado un jardín para trasplantarlas y preservarlas.</li> <li>Se está llevando a cabo la construcción de cactáceas.</li> <li>Campañas de forestación con estudiantes, trabajando de manera continua con los municipios de nuestra zona de influencia.</li> </ul>

# Anticorrupción



## 2.1.4 Anticorrupción:

El Instituto Tecnológico mantiene la campaña de cero tolerancias a la corrupción y actos delictivos.

PRINCIPIO		OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	APORTACIÓN DEL ITESHU
Anticorrupción	Principio 10 Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno	 <p>Objetivo 9 Industria, innovación e infraestructura</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El ITESHU participa en convocatorias de proyectos de investigación apegándose a las normativas, reglas y formas aplicables.</li> <li>La construcción de infraestructura se realiza apegada a lo enmarcado por el órgano constructor del Estado (INHIFE) y la infraestructura es abalada por la Secretaría de Contraloría del Estado.</li> <li>El ITESHU cuenta con un Comité de Control Interno (COCODI) y desempeño institucional que tiene integrado por personal de la institución, un representante de la secretaria de contraloría que tienen como objetivo promover la implementación de políticas y buenas practicas preventivas y correctivas para administrar riesgos que no permitan cumplir las normativas y los objetivos institucionales, garantizando la transparencia e integridad.</li> </ul>
		 <p>Objetivo 11 Ciudades y comunidades sostenibles</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El ITESHU cuenta con un Comité de Control Interno (COCODI) y desempeño institucional que tiene integrado por personal de la institución, un representante de la secretaria de contraloría que tienen como objetivo promover la implementación de políticas y buenas practicas preventivas y correctivas para administrar riesgos que no permitan cumplir las normativas y los objetivos institucionales, garantizando la transparencia e integridad.</li> </ul>
		 <p>Objetivo 16 Paz, justicia e instituciones sólidas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>El ITESHU cuenta con un Comité de Control Interno (COCO DI) y desempeño institucional que tiene integrado por personal de la institución, un representante de la secretaria de contraloría que tienen como objetivo promover la implementación de políticas y buenas practicas preventivas y correctivas para administrar riesgos que no permitan cumplir las normativas y los objetivos institucionales, garantizando la transparencia e integridad. En este comité para el objetivo 16 se hace especial énfasis en el principio de la transparencia e integridad y la corrupción.</li> <li>Se cuenta con un matriz de riesgos declarada en el Sistema de Gestión Integral ISO 9001:2015, la cual contiene el plan de acción para prevenir riesgos de corrupción.</li> <li>El Instituto cuenta con comités que permiten transparentar la integridad de los procesos tales como: Comité de adquisiciones, comité de vinculación, comité académico, Comité de Control Interno (COCO DI), H. Junta Directiva, Academias, Comité de becas, Comité de investigación, Comité de programación y presupuesto, comité de calidad y procesos de auditorías de fiscalización tanto para sistemas de gestión de calidad, recursos financieros, programación y presupuesto, desempeño y matrícula estudiantil.</li> </ul>
		 <p>Objetivo 17 Alianzas para lograr los objetivos</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los sistemas cuentan con la declaración de la normativa aplicable en el 100% de los procesos y la constitución de alianzas se hacen a través de convenios.</li> </ul>

## Parte III. Medición de resultados

### 3.1 Resultados



#### 1.- Programas y Centros de Certificación.

- ✓ Programas 100% Acreditados, de los que están en sujetos a ser acreditados.
- ✓ Se cuenta con un Posgrado.
- ✓ Acercamiento de la oferta educativa al municipio de Tecozautla, Hidalgo, considerado como vulnerable.
- ✓ Somos centro Certificador de Solidworks y TOEFL
- ✓ Se cuenta con un reconocimiento del Padrón Nacional de alto rendimiento que otorga CENEVAL.

## 2.- Investigación.



- ✓ Somos uno de los 2 Tecnológicos a nivel nacional con mayor número de proyectos en investigación aprobados por el Tecnológico Nacional de México.
- ✓ Se trabaja con proyectos de investigación enfocados a las necesidades Sociales.
- ✓ Se cuentan con 21 docentes PTC con perfil deseable.
- ✓ Contamos con 8 Cuerpos docentes académicos en formación.
- ✓ Contamos con 9 docentes Inscritos en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI).
- ✓ Se realizaron 39 productos de investigación, 31 artículos científicos publicados y 8 registros de propiedad intelectual.
- ✓ Se cuenta con una plataforma experimental de investigación, de agricultura de conservación para el mejoramiento de maíz y trigo.

- ✓ Se cuenta con 5 certificaciones bajo normas internacionales y una norma nacional.

### Normas Internacionales



Sistema de Gestión de la Calidad  
**ISO 9001:2015**



Sistema de Gestión de Salud  
y Seguridad en el Trabajo  
**ISO 45001:2018**  
Sistema de Gestión Ambiental  
**ISO 14001:2015**  
Responsabilidad Social  
**ISO 26000:2010**



Sistema de Gestión  
de la Energía  
**ISO 5001:2018**

### Norma Nacional



Norma de Igualdad Laboral  
y no discriminación



### 3.- Transparencia (Comités de Control Interno)



- ✓ Se cuenta con 10 comités internos para el control interno de los diferentes procesos;
- Comité de adquisiciones.
- Comité de vinculación.
- Comité académico.
- Comité de Control Interno (COCO DI).
- H. Junta Directiva, Academias.
- Comité de becas, Comité de investigación.
- Comité de programación y presupuesto.
- Comité de calidad
- Procesos de auditorías de fiscalización tanto para sistemas de gestión de calidad.
- Comité de Recursos financieros,
- Comité Programación y presupuesto,
- Auditorías de desempeño y matrícula estudiantil.

✓ Se da atención a la Ley de transparencia y acceso a la información pública mediante la plataforma de Gobierno del estado de Hidalgo.

✓ Se da atención a la ley de archivo.

### 4.- Apoyos Sociales



✓ Se cuentan con 5 programas Sociales

## 5.- Personal Capacitado

✓ Se cuenta con el 100% de personal docente, directivo y administrativo capacitado en su perfil laboral.



## 6.- Aprovechamiento del Agua.



✓ Se cuenta con 2 plantas de tratamiento residual, aprovechando el 75 % de agua que se utiliza en la institución y es de uso exclusivo para el riego de los jardines.

## 7.- Aprovechamiento de Energía Solar.



✓ Se cuenta con un proyecto de energía limpia generada a través de paneles solares.

## 8.- Vinculación.



✓ Se cuenta con un total de 134 convenios de colaboración con diferentes sectores.

