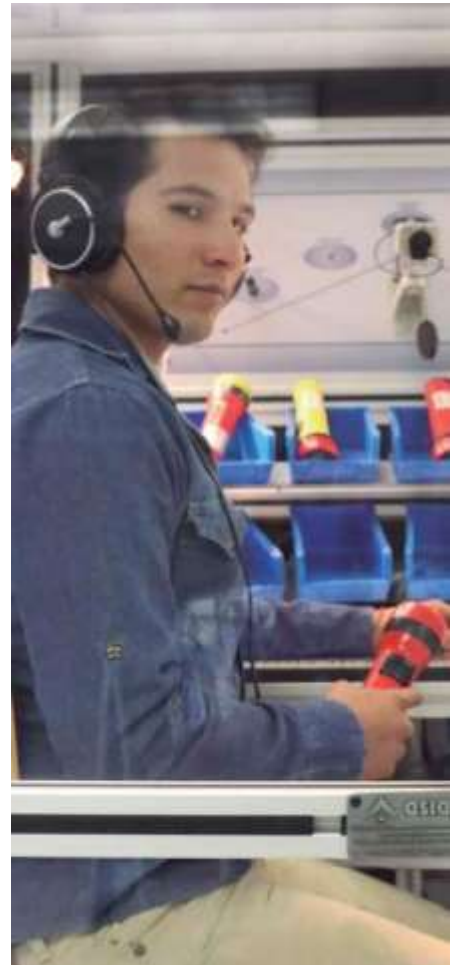




REPORTE COP 2020





CONTENIDO

PAG. 6 CARTA DE LA REPRESENTANTE LEGAL

PAG. 7 PERFIL DE LA EMPRESA

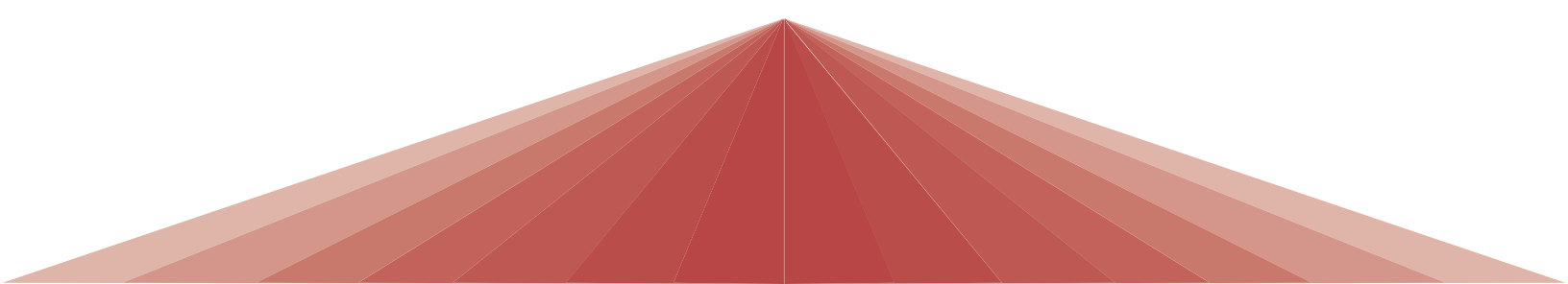
PAG. 8 PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

PAG. 9 ASIATECH UNA EMPRESA CON ENFOQUE ESR

PAG. 11 CUMPLIMIENTO AL PACTO MUNDIAL DE LAS
NACIONES UNIDAS

PAG. 18 CONSTRUYENDO VIVIENDAS DIGNAS

PAG. 19 AGRADECIMIENTOS



CARTA DE LA REPRESENTANTE LEGAL



En esta ocasión con orgullo presentamos nuestra cuarta comunicación sobre el progreso (COP) 2020 el cual tiene por objetivo informar a todos los interesados, parte de nuestras prácticas, experiencias y avances que promueven los 10 principios Universales del Pacto Global de las Naciones Unidas, al que estamos adheridos desde el año 2015.

Durante 2019, ASIATECH S.A. de C.V. continuó ofreciendo soluciones a las necesidades de equipamiento de nuestros clientes mediante la fabricación de equipos especializados de aplicación didáctica multidisciplinaria, que ayuden al desarrollo de nuevas generaciones profesionales.

Nuestros esfuerzos han sido conducidos a acciones concretas en apoyo a distintas áreas como lo son: vivienda digna, los

derechos humanos, respeto a las prácticas laborales y protección del medio ambiente. De esta manera manifestamos nuestro compromiso e intención de seguir contribuyendo al Pacto Global de las Naciones Unidas.

Damos nuestro más sincero agradecimiento y reconocimiento a cada uno de nuestros colaboradores, quienes, comprometidos con el desarrollo y mejora de nuestra sociedad, hacen posible nuestra contribución a los 10 principios del Pacto.

Atentamente

Lic. Irene Quintero Mármol Morgado
Representante Legal

En Asiatech comprendemos la importancia de fomentar el desarrollo humano, nuestro producto aporta a la Sociedad a través de la formación práctica y de calidad de profesionistas.

Nuestro compromiso

Es la gestión de innovación tecnológica para contribuir al desarrollo de la enseñanza de Ingeniería Industrial a través de nuestro laboratorio. Las Instituciones obtendrán un valor agregado: aprendizaje activo por medio de las prácticas experimentales

Misión

Estamos dedicados a la innovación, diseño y suministro de tecnologías educativas a nivel superior, con el objetivo de brindar soluciones didáctico-pedagógicas para la formación de futuros profesionistas.

Visión

Ser una empresa líder en la formación de profesionistas a través del equipamiento de tecnología y sistemas de información educativos de vanguardia nacional e internacional.

Problemática de equipamiento

El grado de competencias exigido en el sector productivo requiere que sus procesos involucren las tendencias tecnológicas de vanguardia. Es necesario que en la formación de los egresados del sector educativo a nivel superior se cuente con laboratorios de formación interdisciplinaria que incorporen dichas tendencias.

Los alumnos al egresar se enfrentan al mundo real productivo, por lo que es indispensable contribuir con tecnologías de y para la educación que permitan recrear entornos laborales. Esto se logra gracias al trabajo interdisciplinario dentro del laboratorio; de tal forma que crea un ambiente de colaboración y de soluciones a problemas reales y complejos que requieren de múltiples perspectivas.

¿Cómo lo solucionamos?

Conocemos y entendemos las distintas problemáticas a las que se enfrentan las instituciones cuando están en la búsqueda de tecnología educativa (equipamiento) para la carrera de Ingeniería Industrial.

Ante ello, desarrollamos y perfeccionamos un concepto único de integración interdisciplinaria con tecnología educativa de vanguardia, donde los alumnos y docentes puedan recrear y procesar los métodos, teorías y herramientas de la Ingeniería Industrial aplicadas al sector productivo.

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Asiatech brinda desde 2015 su aportación al cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial de la ONU a través de la implementación de políticas, valores y acciones que impacten sobre todos los niveles y áreas de alcance de la organización. La ejecución de dicha labor se encuentra a cargo de entidades principales como son la Dirección general y el área a cargo de la Responsabilidad Social Empresarial, quienes logran unir esfuerzos de todos los colaboradores en pro de del compromiso establecido en este reporte.

A continuación, se enlistan los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas con los cuales Asiatech manifiesta su compromiso de contribución.

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

ESTÁNDARES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ANTI-CORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

ASIATECH Una Empresa con enfoque ESR

DE LOS PRINCIPIOS DE UNA ESR

Año con año la organización participa en el proyecto para pertenecer al gremio de ESR (Empresa Socialmente Responsable) dirigido por el CEMEFI (Centro Mexicano para la Filantropía), en Febrero de 2019 se reconoció a Asiatech S.A de C.V con el distintivo de Empresa Socialmente Responsable, por cuarto año consecutivo. Pese a que Asiatech S.A. de C.V. no realizó la recertificación por dificultades administrativas internas, se continúa con la aplicación de los principios y lineamientos que el CEMEFI fundamenta, es esta una manera de dar continuidad a las acciones a favor de los 10 principios del Pacto Mundial de la ONU.

QUÉ ES ESR

El Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) define la Responsabilidad Social Empresarial como un compromiso consciente y congruente de cumplir con la finalidad de la empresa, en la que considera expectativas económicas, sociales y ambientales, reconociendo los intereses de los distintos públicos con los que se relaciona y buscando la preservación del medio ambiente y la sustentabilidad de futuras generaciones, contribuyendo así al bien común.

COMITÉ

En la búsqueda del reconocimiento ESR, se creó el Comité de Ética y Responsabilidad Social Empresarial Asiatech, del cual, su principal objetivo es la asistencia a la Alta Dirección en la determinación, implementación y evaluación del sistema de su control interno, administración y manejo del Grupo Empresarial y/o Unidades de Negocio e implementar las resoluciones adoptadas por su Junta Directiva, así como la promoción de transparencia en el Grupo. Dicho Comité está integrado por:



Lic. Karina González Quintero Mármol
Coordinadora General CERSEA



LAE. Guadalupe Itzel Enríquez Mendoza
Coordinadora de Interpelación CERSEA



Lic. Juanita González Matus
Coordinadora Fondos CERSEA



Recibimiento de Distintivo
ESR 2019
ASIATECH S.A. DE C.V.

DEFINICIÓN DE LOS ÁMBITOS ESR

La Responsabilidad Social Empresarial sólo se comprende reconociendo cuatro líneas o ámbitos básicos y estratégicos que explican su presencia en toda actividad de la empresa. Estos son:

- **Gestión de RSE**

Diagnosticar detalladamente la administración interna de la RSE en la empresa, identificando sus motivaciones y acciones relacionadas con la actividad de Responsabilidad Social.

- **Ética y gobernabilidad empresarial.**

Trata del compromiso por parte de la organización de respetar las leyes y normas obligatorias, además de transmitir un comportamiento ético basado en principios universales y de valores entre los colaboradores.

- **Calidad de vida en la empresa (dimensión social del trabajo).**

Se entiende como iniciativas y acciones implementados por la empresa, con la finalidad de demostrar la manera en la que se gestiona un ambiente de trabajo favorable, motivador, seguro, no discriminatorio y participativo entre el capital humano interno.

- **Vinculación y compromiso con la comunidad y su desarrollo.**

Se refiere a iniciativas y programas implementados por la empresa con el fin de promover el compromiso e interés por participar en el desarrollo de la sociedad y causas sociales para el bienestar público colaborando activamente en programas de apoyo y beneficencia.

- **Cuidado y preservación del medioambiente.**

Implica las acciones realizadas por la empresa, enfocadas a la preservación ambiental, promoviendo la optimización de recursos, desarrollo de procesos de re-uso y reciclaje, así como el cumplimiento de normas ambientales. Además de fomentar dicha práctica en los colaboradores y sus familias.

CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL NUESTRAS ACCIONES

DERECHOS HUMANOS

Listado de Políticas y Reglamentos Asiatech
DERECHOS HUMANOS
DECLARATORIA Y POLITICA DE RSE
CARTA DECLARATORIA Y DECALOGO RSE I
EXPETATIVAS Y ALCANCES RSE
POLITICAS GENERALES
VALORES ETICOS Y DIFERENCIADORES ICG
POLITICA DE EQUIDAD
POLITICA IGUALDAD
PROTECCION DERECHOS HUMANOS

Apoyo ante catástrofes naturales

Durante el año 2017 en México sintió dos grandes terremotos en los meses de agosto y septiembre, en ASIATECH sin pensarlo inmediatamente comenzaron labores de recolección de víveres entre los colaboradores para llevar a la gente que lo requiriera, se brindó apoyo humanitario en actividades de organización y se comenzó el proyecto de “Construyendo Viviendas Dignas”, del cual se hablará más adelante



Apoyo a causas sociales

Asiatech tiene colaboraciones con otras empresas comprometidas con la responsabilidad social, instituciones educativas y con asociaciones civiles, gracias a lo cual participa en jornadas de recolección de residuos o de víveres en apoyo a grupos vulnerables.

CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL NUESTRAS ACCIONES

ESTÁNDARES LABORALES

Listado de Políticas y Reglamentos Asiatech
ESTÁNDARES LABORALES
CODIGO DE ETICA Y CONDUCTA COLABORADORES
VALORES
MISION, VISION Y OBJETIVOS
REGLAMENTO INTERNO ASIATECH
POLITICA DE CALIDAD DE VIDA
POLITICA DE DESARROLLO E INNOVACION TECNOLOGICA
POLITICA DE EXELENIA
POLITICA DE PROFESIONALIZACION
POLITICA DE CAUCION
POLITICAS DE ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD
CAPACITACION
DESARROLLO PROFESIONAL
REGLAMENTO USO COMEDOR ICG

Convivencia del Personal / Comunicación / Apoyo a Colaboradores

En Asiatech el fortalecimiento de la cultura organizacional es un factor importante para el logro de objetivos estratégicos como el cumplimiento de procesos, las ventas de nuestros productos y por supuesto el desarrollo de nuestro personal. El fortalecimiento de la cultura organizacional se aborda desde el reforzamiento de valores y políticas que la organización tiene a través de eventos organizados, en los cuáles nuestros colaboradores tienen la posibilidad de convivir y recrearse. Esto también se logra mediante la fomentación de una buena comunicación en todas direcciones al interior y exterior de las organizaciones. Se muestran ejemplos de comunicados internos sobre la realización de convivios, suspensión de labores y solicitud de apoyo al personal



CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

NUESTRAS ACCIONES

IGUALDAD DE GENERO



En Asiatech trabajamos de la mano con cada uno de nuestros colaboradores siempre cuidando exista un ambiente de respeto e igualdad.



Dentro de nuestras actividades siempre buscamos que cada uno de nuestros colaboradores se involucren y generen un ambiente sano de convivencia dentro y fuera del trabajo.



Cuidado del medio ambiente y búsqueda constante de mejoras en aplicación de políticas sustentables y educación de los colaboradores en este ámbito.

Festejo de cumpleaños y logros de colaboradores y grupos de trabajo.



CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

NUESTRAS ACCIONES



Se invita a los colaboradores, siempre que es posible, a contribuir de distintas maneras con personas más vulnerables o acciones no lucrativas con distintas asociaciones externas.

Se busca siempre reconocer los logros y contribuciones que el personal aporta, sobre todo si es de manera no lucrativa y a bien social.



ANTICORRUPCIÓN

Listado de Políticas y Reglamentos Asiatech
ANTICORRUPCIÓN
CÓDIGO DE ÉTICA GOBIERNO CORPORATIVO
POLÍTICA DE INTEGRIDAD
POLÍTICA DE CONFIDENCIALIDAD
PROTECCIÓN DE CLIENTES



Todas las acciones al interior de la organización son regidas por estas políticas anticorrupción, las cuales dan seguridad a personal interno, proveedores y clientes de la prevención de prácticas desleales.

CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

NUESTRAS ACCIONES

MEDIO AMBIENTE

Listado de Políticas y Reglamentos Asiatech
MEDIO AMBIENTE
POLÍTICA DE BIODIVERSIDAD
POLÍTICA DE COMBATE AL CAMBIO CLIMÁTICO
POLÍTICA DE CUIDADO MEDIO AMBIENTE
POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

Asiatech cuenta con diversidad de políticas enfocadas al cuidado del medio ambiente, así como de una búsqueda constante para que cada colaborador aplique estas mismas estrategias en su día a día.

En nuestras instalaciones además de contar con jardín e impulsar la restauración de áreas verdes. Contamos con paneles solares y estamos siempre en búsqueda de energías limpias y a favor del impulso de las mismas.



EDUCACIÓN DE CALIDAD Y CAPACITACIÓN



Asiatech, confía plenamente en que la capacitación, formación y desarrollo de su personal son la clave de un mejor ambiente y por supuesto la satisfacción de sus clientes.

**JÓVENES
CONSTRUYENDO EL
FUTURO**


**Nos unimos a
#JóvenesConstruyendoElFuturo**


¿Tienes entre 18 y 29 años?

**¿Te interesa desarrollar tus habilidades en áreas como:
programación, Sistemas, Investigación, Compras,
Almacén, Mecánica, Electrónica o Calidad?**

Envíanos tu CV o solicitud elaborada a rhasiatech1@gmail.com
Tel: 222 240 4410 Cel: 222 1252 334

¡¡Ven y capacítate con nosotros!!

 **asiatech** sa de cv

 [@AsiatechMX](https://www.facebook.com/AsiatechMX) www.asiatech.com.mx Privada Citatépef No. 3105, Los Volcanes, 72410 Puebla, Pue.

Nos unimos al programa gubernamental Jóvenes Construyendo el Futuro como empresa tutora que busca capacitar a Jóvenes que se encuentran sin estudiar ni trabajar a fin de apoyarlos para que desarrollen habilidades u oficios para que el día de mañana.

A lo largo de 3 periodos, en promedio, al año recibimos a Jóvenes que buscan realizar sus estadías o servicio profesional pertenecientes a diversas universidades con las que tenemos convenio a fin de apoyarlos en el desarrollo y aplicación de los conocimientos y habilidades adquiridos a lo largo de su educación superior. Estas son las principales universidades con las que tenemos convenio.



CUMPLIMIENTO DE LA ADHESIÓN DEL PACTO MUNDIAL

Uso eficiente de los recursos

Para Asiatech es importante el uso eficiente de los recursos, el agua es tan significativa en nuestra vida, que ha sido declarada un derecho fundamental para los seres humanos. Es nuestro deber utilizarla adecuadamente y cuidarla, para evitar que este recurso no renovable se siga acabando. Es por eso por lo que continuamos con la campaña desarrollada por ITAER en la cual mediante infografías permanentes en las instalaciones se fomenta el cuidado del agua y al medio ambiente en general.



Colaboración con otras instituciones y personas en situación vulnerable

De manera reciente tuvimos como principal aliado al movimiento civil JaloPuebla en pro del desarrollo y cumplimiento de nuestro proyecto, "Construyendo Viviendas Dignas", del cual a continuación explicamos sus fases y esta

Captura de pantalla de una publicación de Facebook de JaloPuebla. El texto dice: 'Necesitamos tu ayuda! Estamos reconstruyendo en 3 comunidades de Puebla. Puedes donar en especie o en efectivo y compartiendo nuestra publicación. ¿quién jala? #19s #NoTeOlvido #FuerzaMéxico Cel: 2221803452 y 2227085949'. Abajo hay un gráfico con el título '¿Cómo sumarse?' que muestra tres opciones: 'DONACIÓN DE TRANSPORTES' (plataformas de carga y camionetas), 'VOLUNTARIADO' (carga, descarga y proceso de reconstrucción) y 'DONATIVOS EN EFECTIVO' (meta de 15,000 pesos por cada diesel).

“ Construyendo Viviendas Dignas”

Ayuda a Damnificados de Terremotos de septiembre 2017



CONSTRUYENDO VIVIENDAS DIGNAS

En el estado de Puebla, México después del terremoto de los terremotos de Septiembre de 2017, muchas localidades se vieron seriamente afectadas, familias enteras quedaron sin hogar.



En Asiotech se decidió iniciar un proyecto de armado de viviendas con material prefabricado traído de Asia, para beneficiar a tres municipios del estado de Puebla: Tejaluca, Coayuca y Metepec.

El objetivo es ofrecer a 50 familias que han perdido todo, un pequeño hogar de 20 m² para poder rescatar la dignidad de su hogar antes de los terremotos del pasado septiembre 2017.

La gente seleccionada para la entrega de casas especialmente son personas de la 3ra edad quienes están olvidadas por familiares, amistades o la comunidad en general. Se incluyen también en esta segmentación a las madres solteras con hijos con alguna discapacidad. Los más necesitados. Se muestra imagen de la descarga del material que nos llegó a Puebla, mismo que se reparte entre las comunidades.





CARGA Y DESCARGA DE MATERIAL

A Abril de 2019, ya se han realizado las siguientes acciones:

En colaboración con el Área de Pastoral Social de la Comunidad Religiosa de Huexotitla en Puebla, nuestro equipo realizó a la fecha más de 65 encuestas a los posibles beneficiarios de 2 comunidades en el Estado de Puebla

Resultados:

Beneficiarios que se seleccionaron en el Estado de Puebla, en algunos casos se tiene pendiente la entrega de material por no contar con el recurso necesario para traslados de material e instalación.

Coayuca de Andrade San Pedro Cuayuca 7 viviendas

Ahuatlán Tejaluca 4 viviendas

Puebla Atlixco Metepec 12 viviendas

Agradecimientos

Agradecemos el apoyo y cooperación a todo nuestro Gobierno Corporativo, CERSEA, clientes, proveedores y sobre todo a nuestros colaboradores:

Miguel Solís Leonardo
Juanita González Mátuz
Raúl Reyes Castillo
Beatriz Pérez Reyes
Rocío E. García Zamudio
Eduardo Romero Hernández
Ezequiel G. Morales García
Mauricio Molina Márquez
María Adela Solano Roano
Lourdes Pérez Sánchez
Guillermo E. Huerta Espidio
Francisco Pérez Tamariz
Miguel Ángel Campos Salas
José Manuel Rodríguez Morales
Luis Enrique Cárcamo Hernández
Leobardo Vázquez Hernández
Julio Cesar Gonzalez Trujillo
Fernanda Fiscal Olivares
Francisco Javier Sosa Bautista
Alfredo Romero Tlalpa
Diana Laura Bonilla Patricio
Liliana Perez Medina
Monica Graciela Jimenez Lopez
Fátima Quintero Mármol Luria
Karina Rodriguez Ángel
Guadalupe Itzel Enríquez Mendoza
Martha Inés Castillo Olvera
Fermín Sebastian Palacios Corte

Gracias a todos, quienes por tercer año consecutivo hacen este esfuerzo posible.



