



EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

CAMPUS ÁLVARO OBREGÓN

junio 2020



**Tecnológico Nacional de México /
Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón**

El Tecnológico Nacional de México / Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón presenta su Comunicación desde su adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas (PMNU), del día **28 de mayo de 2018** hasta el mes de **junio del 2020**.

Parte I. Declaración de respaldo:

Ciudad de México 14 de junio de 2020

A NUESTRAS PARTES INTERESADAS

Me complace confirmar que el Tecnológico Nacional de México / Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. A continuación, presentamos nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el pacto mundial de la ONU.

Mediante la presente Comunicación sobre Involucramiento, apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, describiendo las medidas tomadas por nuestra institución para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios.

Sin otro en particular, reciban saludos cordiales y la seguridad de mi consideración más distinguida.

ATENTAMENTE

Excelencia en Educación Tecnológica®

"Innovación, Ciencia y Conciencia del Milenio®"

SALVADOR HERRERA TOLEDANO

DIRECTOR

Índice

Parte I. Declaración de respaldo:	2
Parte II. Descripción de medidas	4
1. Semblanza	4
2. El TecNM campus Álvaro Obregón (ITAO) y las 4 áreas del Pacto Mundial	7
I. DERECHOS HUMANOS	7
II. TRABAJO	12
III. MEDIO AMBIENTE	22
IV. ANTI-CORRUPCIÓN	24
Parte III. Medición de resultados	25

Parte II. Descripción de medidas

1. Semblanza

El Tecnológico Nacional de México / Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón, ha difundido a su comunidad tecnológica, así como a la sociedad los principios que rigen el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anti-corrupción.

El Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón se crea el 25 de octubre de 2010 como respuesta al proyecto estratégico de Educación Superior Tecnológica en la Ciudad de México, localizado en la Alcaldía Álvaro Obregón.

Cumpliendo con pertinencia social desde su fundación, la atención de la demanda de la juventud Álvaro Obregonense en una de las demarcaciones de mayor contraste social del área metropolitana. Formar profesionistas comprometidos con su comunidad, que impulsen el desarrollo social, económico, tecnológico y científico de la comunidad con sentido ético y sustentable se convierte en el compromiso de su oferta académica en nivel Licenciatura con los planes de estudio de Ingeniería en Tecnologías de la Información e Ingeniería en Gestión Empresarial bajo un modelo educativo centrado en el aprendizaje para el desarrollo de competencias profesionales Bajo el liderazgo de su directora fundadora la MCE Elvia Leticia Martínez Sánchez con una plantilla de dos maestros.

La LCP Carolina Elizabeth Molina Muñoz, y el Ing, Jesús Armando Sáenz Abascal iniciaron clases con 29 alumnos de nuevo ingreso en un predio denominado "Texcotla" ubicado en la Calle del Rosal no 89 en una extensión territorial de 7758.49 metros cuadrados.

En instalaciones prefabricadas se inician las actividades académicas en condiciones precarias con los estudiantes y docentes sentados en el suelo, pero con el corazón y el impulso de salir adelante y de muestra que con fortaleza espíritu y ahínco se pueden lograr las metas en el corto plazo. Derivado de este espíritu emprendedor se logró a 11 meses de su creación obtener los recursos para edificación de la Unidad Académica Departamental, determinando la prospectiva de crecimiento académico infraestructural y de servicios ofertados bajo esquemas de gestión de la calidad por lo que en 2011 se obtiene la certificación del modelo de equidad y género generando así en 2012 la certificación del Sistema de Gestión de la Calidad bajo la norma ISO 9001:2008 y actualmente ISO 9001:2015

Durante el segundo semestre de 2013, se inician actividades académico-administrativas en la Unidad Académica Departamental Tipo IV con 365 estudiantes. En este periodo se definen y establecen la identidad grafica de los espacios y de la infraestructura destinados al proceso enseñanza aprendizaje y servicios académico administrativos, así como el equipamiento de los diferentes laboratorios y centros investigación están equipados para fortalecer la formación profesional de nuestros estudiantes gracias a la participación en los Programas de Fortalecimiento Institucional 2011, 2012, y 2013, así como el Fondo de Aportaciones Múltiples 2013. La UAD cuenta con espacios dirigidos al desarrollo de competencias de innovación, investigación y emprendedurismo en ambientes armónicos que hacen único al Instituto como:



Es así que en el año 2014 el ITAO apertura un nuevo Programa Educativo, Ingeniería en Diseño Industrial con clave IDIN-2014-242 siendo el único Instituto de los 254 planteles del ahora TecNM.

En el año 2015 la participación de ITAO en los eventos regionales y nacionales del TecNM, rinden frutos en las etapas regionales del LIX Evento Pre Nacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos, y en el Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica ENEIT fase Regional 2014 obteniendo el primer lugar en la categoría producto, y así el pase con el proyecto Control Inteligente representando al ITAO en el Evento Nacional de Innovación Tecnológica 2015 etapa Nacional.

Los logros del ITAO se ven reflejados en sus primeros frutos, 12 egresados de las carreras de Ingeniería en Gestión Empresarial e Ingeniería en Tecnologías de la Información y consolidando la infraestructura educativa con la asignación de recursos federales a través del Fondo de Aportaciones Múltiples.

Durante el 2016, el ITAO desempeña una función estratégica en el proyecto de transformar la zona poniente de la Ciudad de México en una verdadera sociedad del conocimiento. Así, para asegurar que el Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón, consolide una participación significativa en ese proyecto nacional, se asumen estrategias y líneas de acción enfocadas a fortalecer la vinculación del proceso educativo con las actividades de los sectores sociales y económicos de las diversas regiones de la Ciudad de México al formar parte del Consejo de Vinculación de los doce Institutos Tecnológicos de la Ciudad de México y COPARMEX-CDMX.

El fortalecimiento de los indicadores de capacidad y competitividad académica se reflejan hoy en día en el 95% de su plantilla docente cuenta con estudios de posgrado.

A principios del año 2017, el ITAO consolida en gran parte su infraestructura educativa, gracias a la gestión y asignación de recursos para la construcción de obras complementarias, ofreciendo un servicio educativo de calidad a los 619 estudiantes.

El día 08 de mayo de 2018 en representación del Director del Tecnológico Nacional de México, Manuel Quintero Quintero; el Lic. Manuel Ángel Uribe Vázquez, Director del TecNM campus Tláhuac II, hace entrega del nombramiento al Mtro. Salvador Herrera Toledano como Encargado del Despacho de la Dirección del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón en presencia de la Dra. Elvia Leticia Martínez Sánchez quien fungió como Directora fundadora de ITAO (2010-2018).

El día 11 de junio de 2018, el Director General del Tecnológico Nacional de México (TecNM), Mtro. Manuel Quintero Quintero, visitó las instalaciones campus Álvaro Obregón, mismas que recorrió en compañía del Mtro. Salvador Herrera Toledano, Encargado del Despacho de la Dirección del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón, autoridades educativas y docentes.

Durante su reunión con la comunidad de ITAO, estudiantes de las carreras de Tecnologías de la Información y Comunicaciones y de Ingeniería en Gestión Empresarial agradecieron su visita y la oportunidad que el TecNM les brinda de participar en diversos programas que favorecen su crecimiento académico. Seguido de ello mencionó que el TecNM se encuentra a la altura de la UNAM del IPN y por encima de otras universidades, siendo imperiosa la necesidad de posicionar al Tecnológico Nacional de México.

El día 15 de febrero de 2019 en evento realizado en las instalaciones del Tecnológico Nacional de México se llevó a cabo la entrega de nombramientos y toma de protesta de 19 directoras y directores de planteles en el país.

En el evento el Mtro. Salvador Herrera Toledano quien fungía desde el 8 de mayo como Responsable del Despacho de la Dirección del ITAO, recibió su nombramiento como Director de Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón, con el que refrendó su compromiso por cumplir y hacer cumplir los estatutos y reglamentos que emanan del decreto de creación del TecNM; luchar siempre en defensa y en beneficio de la identidad del Tecnológico Nacional de México, actuar con honestidad y rectitud en el desempeño de sus funciones, velar por el cumplimiento de una educación integral.

2. El TecNM campus Álvaro Obregón (ITAO) y las 4 áreas del Pacto Mundial

I. DERECHOS HUMANOS

El campus Álvaro Obregón apoya, respeta, y vigila que en su comunidad tecnológica no sean vulnerados de los derechos humanos fundamentales, reconocidos universalmente.

Es por ello que el ITAO se ofertan 3 carreras con igualdad de oportunidades de ingreso para hombres y mujeres:

- Ingeniería en Gestión Empresarial
- Ingeniería en Tecnologías de la Información y Comunicaciones
- Ingeniería en Diseño Industrial

Logrando una tasa de absorción mayor al 90% en los 3 planes educativos, misma que se ha conservado hasta el año 2019, derivado de la participación activa en el programa “Rechazo Cero” del TecNM (el 5% corresponde a los aspirantes que se registran, pero no concluyen su proceso de inscripción).

En cuanto a la difusión y comprensión de los derechos humanos se realizaron eventos dirigidos a la formación integral de las y los estudiantes en fechas clave:

- **14 de febrero.**

Panel de discusión: “El consumismo y la conciencia ecológica en la celebración del 14 de febrero”.

Taller “Elaboración de Ramos de Frutas Ecológicas”.



- **Día Internacional de la Mujer**

Videoconferencia. realizada desde la Ciudad de Toledo, España con la Psicoanalista Cristina Jarque, quien es fundadora de Lapsus de Toledo, Presidenta de la Fundación Europea de Psicoanálisis, Presidenta de la Coordinación General de los libros de la Colección de Psicoanálisis lapsus y Creadora de la iniciativa de los Monólogos Femeninos. La temática de la videoconferencia fue: “El trayecto de la mujer en la sociedad”, en donde se abordaron las aportaciones a través de la historia de la humanidad y su importancia en el desarrollo de la sociedad. A la actividad asistieron 88 estudiantes: 38 hombres y 50 mujeres, pertenecientes a las tres carreras que se imparten en el ITAO.

Curso - Taller a cargo de la Maestra en Educación, María Teresa Hinojosa Martínez quien desde el año 2002, ha estado inmersa en el estudio de la Sexualidad Humana y en temas de Igualdad de Género, el cual fue desarrollado con dinámicas de integración como juego de roles (role play), preguntas dirigidas, casos de estudio, experiencias compartidas, entre otras; en donde los 23 estudiantes participantes (11 hombres y 12 mujeres) participaron activamente, adicionalmente a la visualización de la presentación por parte de la Tallerista.



- **Día del estudiante**

El día 23 de mayo de 2019 el Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón celebró el día del estudiante con la realización de una plática denominada “Se quién eres” y una activación física con “Body combat”. El evento fue encabezado por el Mtro. Salvador Herrera Toledano, Director del ITAO, quien estuvo acompañado por la Ingeniera Verónica Román Ramírez, Presidenta en la Ciudad de México de la Asociación de Empresarios y Ciudades Hermanas A.C.; el C. Ariel Cruz Valverde, Técnico en Informática y de la C. Valeria Manzano Fernández, testimoneante de las redes sociales.



De la misma forma, se complementaron las actividades de formación integral y por los Derechos Humanos con las siguientes Jornadas:

- **Jornada Por la Salud ITAO 2019**

El día 20 de septiembre del año 2019 se llevó a cabo una jornada enfocada al tema de la salud; este contó con los servicios de diversas Instituciones tanto gubernamentales como de la iniciativa privada; entre las Instituciones participantes estuvieron:

Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México: plática de salud bucal y Clase muestra de Zumba

Yakult: plática de nutrición

Bhaktiedanta: exhibición y degustación de comida vegetariana

Checcos A.C: Mesa informativa de salud sexual

Jurisdicción Sanitaria de Álvaro Obregón: Mesa informativa, además de toma de glucosa.



- **Jornada por los Derechos Humanos 2019**

En fecha 17 de octubre de los corrientes, se llevó a cabo en estas Instalaciones la denominada Jornada por los Derechos Humanos, y para su realización, además de la positiva respuesta y participación por parte de los alumnos de este plantel, contamos con la participación de diversas instituciones tal como:

GENDES AC.: Platica "Paternidades y responsabilidad"

Bhaktiedanta: Clase de Yoga

Alcaldía de Álvaro Obregón (Desarrollo Social): platicas "Construcción de la paz y Cultura de la Denuncia".



- **Plática sobre la correcta alimentación**

Se llevó a cabo el 23 de octubre del presente año en conjunto con Yakult, con el fin de brindar a los alumnos herramientas útiles para una salud integral y desarrollo adecuado.



- **Jornada por un Ambiente Seguro**

El pasado 22 de noviembre, el ITAO en conjunto con diversas instituciones, realizó este evento y el cual tuvo como fin sensibilizar a la comunidad estudiantil respecto de temas de prevención a la violencia, construcción de la paz y cultura de la denuncia. Entre las instituciones que nos acompañaron se encuentran:

1. Alcaldía de Álvaro Obregón (Desarrollo Social): platicas “Construcción de la paz y Cultura de la Denuncia”.
2. Yakult: Plática “desórdenes alimenticios”
3. Procuraduría General de Justicia de la Ciudad de México: platica “Prevención contra la trata de personas”.
4. Secretaría de Seguridad Ciudadana: Ley de Cultura Cívica

- **Video Debate**

En fecha 29 de noviembre, la Secretaria de las Mujeres de la Ciudad de México, la Secretaria de Cultura de la Ciudad de México y el ITAO, llevamos a cabo un video debate con la temática “ violencia de Genero”, la cual tuvo una gran aceptación por parte de los estudiantes de este Instituto, y gracias a su positiva respuesta y gran participación, pudo concretar una vinculación con la Secretaria de cultura para llevar a cabo, en futuras ocasiones otras actividades en conjunto, con la finalidad de acercar y sensibilizar a los alumnos tanto en actividades artísticas como temas de interés general.



II. TRABAJO

El Tecnológico Nacional de México campus Álvaro Obregón cuenta con un clima organizacional armónico, sano y en condiciones favorables para esquemas de eficiencias y eficacia para determinar y proporcionar la operación de los procesos logrando la conformidad del servicio educativo.

Se cuenta con un equipo de trabajo satisfecho, cooperativo y que ha logrado encontrar la competitividad entre la vida laboral y familiar para el logro de sus objetivos.

Es de vital importancia contar con tiempos completos y horas asignatura pues el personal directivo tiene carga completa de horas frente a grupo para el proceso de enseñanza aprendizaje, adicional a sus funciones directivas más trabajo administrativo.

El Tecnológico Nacional de México campus Álvaro Obregón fortalece las relaciones laborales entre su personal llevando a cabo los siguientes eventos:

- Día Internacional de la Mujer
- Día del Niño y la Niña
- Día de la Madre
- Reunión con motivo del Día del Trabajador (a) de la Educación para reconocer su labor profesional y lograr que se revalorice su papel en la sociedad como formadores culturales y de enseñanza – aprendizaje
- Día del Padre
- Festejo del Noveno Aniversario por la fundación del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón
- Reunión de Evaluación de Fin de Año
- Cumpleaños de los integrantes de Equipo Directivo



Derivado de los resultados obtenidos en la Encuesta de clima y Cultura Organizacional 2018 (ECCO) se llevó a cabo un Plan de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2019:

1. Práctica de Transformación “Fortalecer el desarrollo cultural del personal” Difusión vía electrónica de la cartelera cultural llevada a cabo en la Ciudad de México por mes.
2. Práctica de Transformación “Promover visitas a parques históricos, culturales o sitios patrimoniales al personal”. Difusión en medios masivos: Correo electrónico, pantallas ubicadas en el edificio niveles 1, 2, 3 y 4, circulares y oficinas.
3. Práctica de Transformación “Fortalecer el desarrollo cultural del personal del TecNM”. Asistencia a “Danza Circense México” el 28 de marzo del año 2019

4. Práctica de Transformación “Establecer acciones que faciliten los accesos para personas con discapacidad”. Plan de accesibilidad del Tecnológico Nacional de México campus Álvaro Obregón.
5. Práctica de Transformación “Generar acciones que concienticen al personal sobre el ahorro de energía eléctrica, agua, papel y recursos naturales dentro de las instalaciones, oficinas y casa”. Carta compromiso para establecer parámetros para el cuidado de infraestructura, y recursos ambientales y Difusión en pantallas del edificio nivel 1, 2, 3 y 4 , página web del Instituto, platicas, donde se fomenta un espacio 100% libre de plástico.
6. Práctica de Transformación “Orientar al personal sobre la importancia de los Derechos Humanos”. Difusión en mampara, y pantallas del edificio niveles 1, 2, 3 y 4 circulares del Programa Anual de Capacitación al personal Directivo, de apoyo y Docentes. “Diversidad sexual y Derechos Humanos” “Derechos Humanos, Medio Ambiente y Sustentabilidad”- 27 de mayo al 21 de junio del 2019.
7. Práctica de Transformación “Orientar al personal sobre la importancia de los Derechos Humanos”. Cursos “Introducción a los Derechos Humanos”, los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público” y “Curso Básico de Derechos humanos”- 06 de septiembre del 2019.
8. Práctica de Transformación “Establecer medidas para fortalecer la identidad del TecNM”. Difusión en Página web, pantallas de nivel 1, 2, 3 y 4 sobre Misión, Visión y Valores.
9. Práctica de transformación “Identificar la importancia de los manuales y procedimientos del TecNM a todo su personal”. Difusión de información por medio de oficios para hacer del conocimiento del personal el “Procedimiento de Reclutamiento, Selección y Contratación del Personal.
10. Práctica de Transformación “Identificar la importancia de los manuales y procedimientos del TecNM a todo su personal”. Directorio de la estructura orgánica detallada por niveles.
11. Práctica de Transformación “Difundir el Código de Conducta y dar cumplimiento al mismo.” Difusión del Código de conducta a través de pantallas en los niveles 1, 2, 3 y 4 y correo electrónico, pagina web.
12. Práctica de Transformación “Establecer métodos para que el personal y aplique las políticas de Igualdad de Género y No Discriminación”.
13. Práctica de Transformación “Fortalecer habilidades de liderazgo en el personal Directivo.” Oficio dirigido a personal Docente, de apoyo a la educación y Directivo, para la participación en el curso de “Servidor Público y Liderazgo”- 12 al 30 de septiembre del 2019.
14. Práctica de Transformación “Difundir los resultados dela ECCO y de las PTCCO EN EL TecNM.” Difusión de resultados de la ECCO 2018 y de las PTCCO- 20 de agosto 2019.

Los cursos de capacitación son una gran herramienta para obtener mejoras notables en el personal del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón obteniendo con ello competencias, trabajo en equipo, elaboración de estrategias y liderazgo.

Durante el ejercicio 2019 se llevó a cabo el Programa Anual de Capacitación (PAC) y de acuerdo a lo establecido en el Plan de Trabajo Anual (PTA) y Agenda Estratégica alcanzado el 100% del personal Directivo capacitado.

- Comunicación Efectiva y el Desarrollo Institucional
- Organizaciones que Aprenden
- Integración y Desarrollo De Equipos
- Curso Básico de Derechos Humanos
- Los Principios Constitucionales de Derecho Humanos en el Servicio Público
- Diversidad Sexual y Derechos Humanos
- Derechos, Medio Ambiente Y Sustentabilidad
- Liderazgo En El Servidor Público
- Introducción a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública
- Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de sujetos obligados

En diciembre de 2019 se concluyó el Diplomado Dirección y Gestión de Instituciones Educativas un total de 6 módulos.



El Tecnológico Nacional de México en el año 2019 hizo entrega de 6 nombramientos a personal con puestos Directivos con la certeza de que su desempeño se conducirá en el marco del Código de Ética de los Servidores Públicos de la Secretaria de Educación Pública y se orientaran por el respecto a las leyes y normatividad vigente.

NOMBRAMIENTOS ENTREGADOS EN EL 2019		
No.	Puesto	Nombre
1	Subdirector de Planeación y Vinculación	Ricardo Gutiérrez Feria
2	Subdirectora Académica	Angelina Arroyo Silva
3	Subdirectora de Servicios Administrativos	Enriqueta Hernández Ibáñez
4	Jefe del Departamento de Servicios Escolares	Pedro Aguirre Ramos
5	Jefe de División de Estudios Profesionales	Rommel Bailleres Morales
6	Jefe del Departamento de Ingenierías	Samuel Rene Martínez Ruiz

Fuente: Subdirección de Servicios Administrativos, ITAO. Enero 2020



Con el propósito de dar certidumbre y legalidad al proceso de contratación del personal al servicio de la educación, a través del Tecnológico Nacional de México en la Dirección de personal se llevó a cabo el proceso de basificación del C. Mtro. José Antonio Chávez Huitrón toda vez que representa la garantía y salvaguarda de los derechos laborales al adquirir la plaza un carácter definitivo.

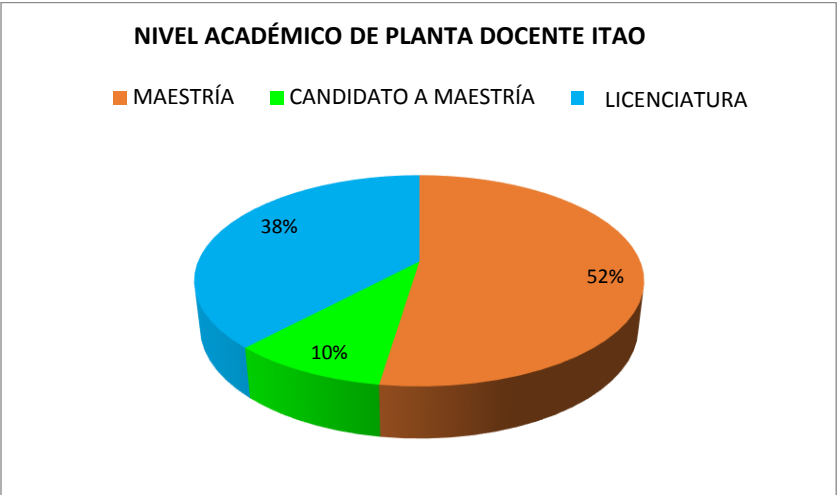
Es nuestro compromiso prestar servicios educativos de calidad, de esta manera contribuimos al cumplimiento de nuestra visión institucional tal y como lo menciona en su texto “atender a la demanda de educación superior con calidad, basada en una formación integral de estudiantes como profesionistas emprendedores e innovadores de tecnología comprometidos en la aplicación de ingeniería y desarrollo de actitudes de competitividad “. Es por ello que todas nuestras actividades van dirigidas a la satisfacción de nuestros clientes siempre atendiendo la normatividad que marca nuestro Tecnológico Nacional de México.

De acuerdo con los compromisos establecidos en el Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2019 del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón, se cumplió al 100% con las metas establecidas en 2019. Durante este ejercicio la planta docente tuvo retos derivados de movimientos internos y externos de altas y bajas al ITAO.

Al 31 de diciembre de 2019 se cuenta con 21 integrantes de la planta docente, contratados de la siguiente manera:

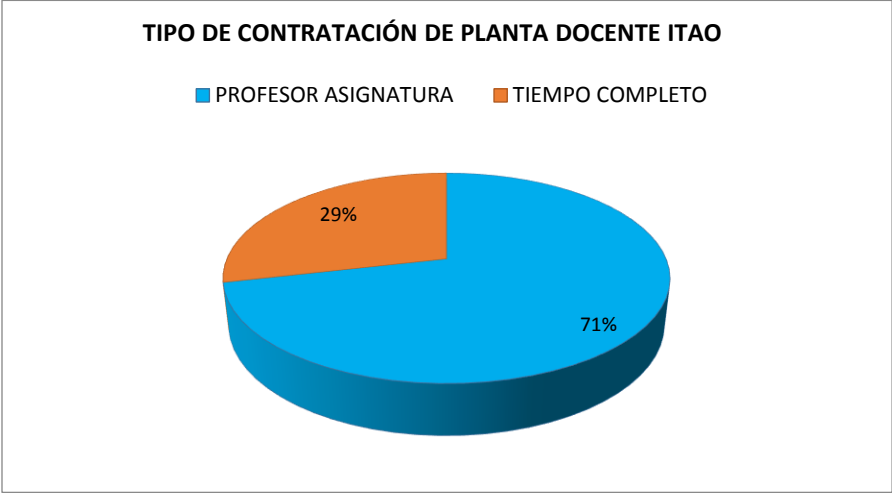
- a).- 10 Docentes de Asignatura de Base.
- b).- 05 Docentes de Asignatura de Interinato.
- c).- 06 Docentes de Tiempo Completo por Interinato.

A continuación, se muestra en la gráfica el nivel de estudios de la Planta Docente, en ella se visualizan 11 docentes con nivel maestría representando el 52% de la plantilla, 02 docentes candidatos a maestría son el 10% y 8 de nivel licenciatura siendo el 38% de la misma. Como se observa se tiene el reto de elevar nivel académico de la planta docente para el siguiente año, de licenciatura a maestría, que se titulen los candidatos a maestros y a los de maestría buscarles oportunidad es para estudiar un doctorado.



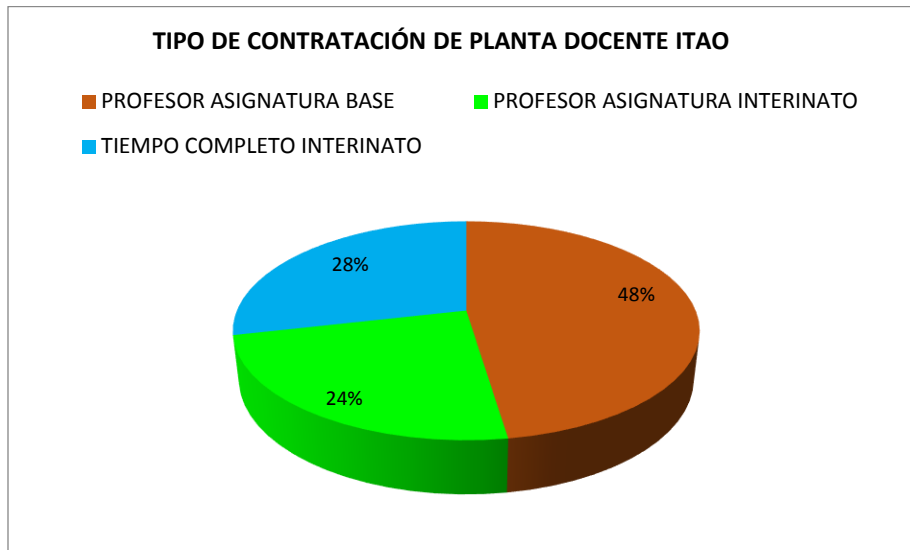
Fuente: Subdirección Académica, ITAO. Enero 2020

Ahora se observa el tipo de contratación con el que cuenta la planta docente, en ella tenemos 15 como Profesor Asignatura son el 71% y 06 de Tiempo Completo, representando el 29%.



Fuente: Subdirección Académica, ITAO. Enero 2020

También se muestran por tipo de contratación: Docentes de Base contamos con 10 representado el 48%, el Interinato de Asignatura son 05 siendo el 24% e interinato de Tiempo Completo son 06 representando 28%.



Fuente: Subdirección Académica, ITAO. Enero 2020

A continuación, tenemos la siguiente información de la plantilla por sexo (mujer/hombre):



Fuente: Subdirección Académica, ITAO. Enero 2020


Como se observa contamos con 21 de personal docente, mujeres son 06 representando el 29% y 15 hombres que son 71%. Es necesario poner una acción importante en la contratación de los docentes y es necesario incrementar la contratación de docentes mujeres.

En respuesta a los requerimientos de los nuevos contextos educativos y a los cambios generacionales, en el año 2019 se elaboró el Programa Institucional de Formación y Actualización Docente (PIFAD) diseñado con base en la Detección de Necesidades de Capacitación generada a través de la misma plantilla Docente y con la participación de los cuerpos Académicos, así como áreas de oportunidad derivadas de las evaluaciones docentes, resultando temas como: Educación con enfoque en Competencias, la Práctica Docentes en la Educación Superior, Estrategias Didácticas, Herramientas de Evaluación, entre otros relacionados con la práctica Docente y otros temas específicos de actualización correspondientes a cada una de las tres carreras, como la utilización de programas computacionales para la práctica de cálculo, álgebra y matemáticas en general.

Como resultado de ello, se impartió a la totalidad de los Docentes de Asignatura el curso de inducción docente con el tema: “Las Competencias Docentes dirigidas a la Evaluación Significativa y Acompañamiento Tutorial en la Educación Superior Tecnológica” en el semestre enero – junio y “Los Retos de Educación Superior Tecnológica en el Contexto Actual” para el periodo agosto – diciembre, adicionalmente con el apoyo de Árbol Editorial, se impartió el curso “Optimismo Inteligente”

Adicionalmente, se gestionó el registro de los diplomados impartidos por la Dirección de Docencia e Innovación Educativa del TecNM: Diplomado para la Formación y Desarrollo de Competencias Docentes y Diplomado para la Formación de tutores, quedando en estatus de autorizados a siete y seis docentes respectivamente en dichos diplomados para el periodo agosto-diciembre 2019.

nx/solicitudes/tec




TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Secretaría Académica, de Investigación e Innovación
Dirección de Docencia e Innovación Educativa
CAHA6902186R2

PANEL DE CONTROL CERRAR SESIÓN (CAHA6902186R2)

Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón



Período Cerrado

Solicitudes

Captura Revisión Autorizadas Finalizadas Rechazadas

SOLICITUDES AUTORIZADAS Mostrando 1-3 de 3 elementos.

1 Todo

ID	PERIODO	TECNOLÓGICO	DIPLOMADO	MODALIDAD	FECHA INICIO	FECHA TERMINO	VER
636	AGO2018-JUL2019	de Álvaro Obregón	Diplomado para la Formación y Desarrollo de Competencias Docentes	Mixto	06-02-2018	31-08-2018	
802	ENE-DIC 2019	de Álvaro Obregón	Diplomado para la Formación y Desarrollo de Competencias Docentes	Mixto	13-08-2019	13-12-2019	
828	ENE-DIC 2019	de Álvaro Obregón	Diplomado para la Formación de Tutores	Virtual	12-08-2019	13-12-2019	

Fuente: Subdirección Académica. Enero 2020

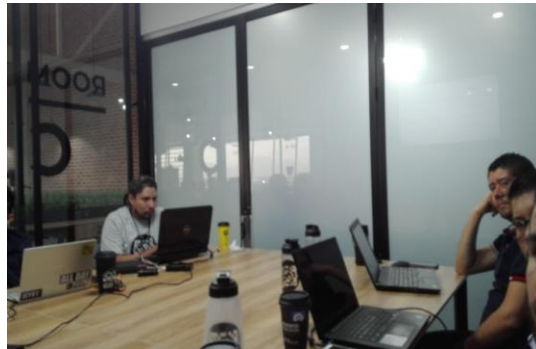




Adicionalmente dos Docentes concluyeron el curso Talento Emprendedor, impartido por el TecNM a través de la plataforma de México X (MOOC).

Con lo anterior, se concluye que la totalidad de los Docentes recibieron capacitación en 2019 (21 Docentes) en lo que respecta a Formación.

Comprometidos con la actualización de los docentes y enfrentando los retos para el diseño de la nueva especialidad, la academia de Ingenierías asistió a un curso de seguridad informática en Guadalajara, evento patrocinado por Tomato Valley, en este curso los docentes se actualizaron y definieron el perfil de la especialidad.



Como producto obtenido de un Tiempo Completo, el Maestro Samuel Ruíz Martínez, diseño e impartió un curso de actualización para toda la planta docente, el curso se denominó "Derive" impartido en junio de 2019, que consistió en aprender a utilizar el programa de cálculo matemático avanzado e incorporarlo como apoyo didáctico en el desarrollo de las asignaturas.



Como parte de la capacitación docente, miembros de la academia de ingenierías y ciencias básicas asistieron al evento realizado en León, Guanajuato HANNOVER MESSE Industria de la Transformación en México 2019, para actualizarse en temas de industria 4.0.



Por otro lado, se capacitó a un docente en “Hacking y Seguridad Informática” a efecto de que replique el curso con los demás docentes del área en el mes de enero de 2020.

También se está en proceso certificación de los docentes en Entrepreneurship para la Carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial y Autodesk para la Carrera de Diseño Industrial a través de la empresa ETC Iberoamérica, logrando con ello actualización para la totalidad del personal docente.

El Tecnológico Nacional de México Campus Álvaro Obregón generó estrategias en los procesos de reclutamiento, selección, movilidad y capacitación a fin de incorporar la perspectiva de género y no discriminación tal como lo marca el TecNM, implementando acciones encaminadas a prevenir y atender la violencia laboral; a fin de generar igualdad de trato y oportunidades para sus trabajadoras y trabajadores.

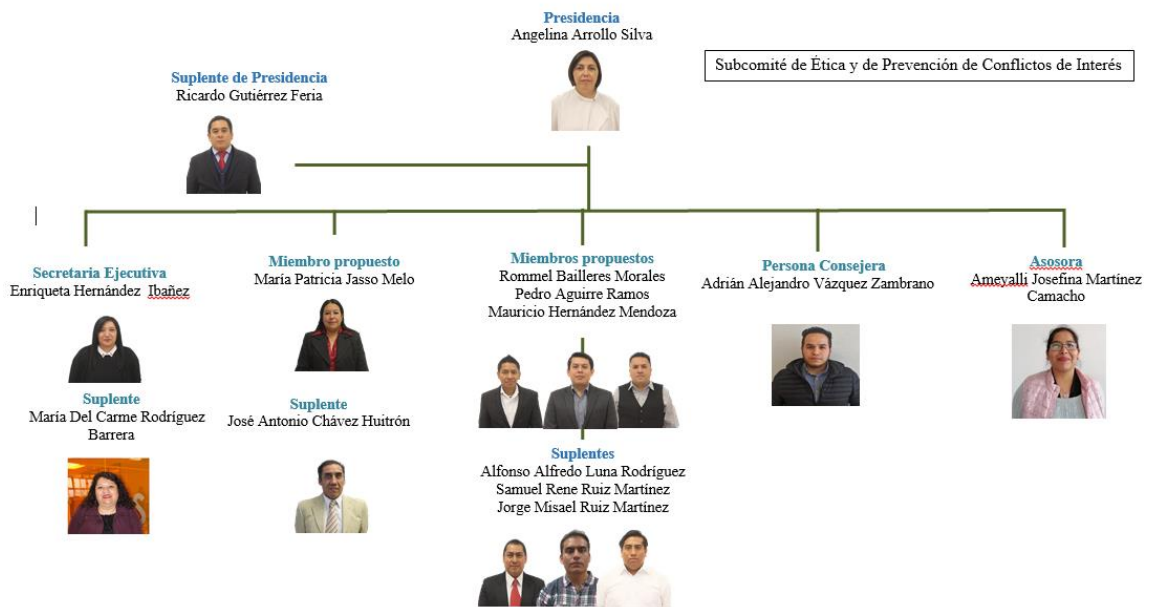
Con ello se logró crear una cultura institucional de respeto a la diversidad, de igualdad de trato y de oportunidades fundamentada en los derechos humanos, generando un ambiente laboral armonioso.

Las actividades encaminadas para mantener la certificación del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación durante el 2019 fueron:

- Capacitación en la Norma a Docentes del ITAO.
- Difusión de la Política de Igualdad de Igualdad Laboral y Pronunciamiento de Cero Tolerancia.
- Se contactó el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED) y el Consejo Para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED) con la finalidad de obtener material de difusión.
- Auditoria interna cruzada con el TecNM campus Cuautla en el mes de diciembre, obteniendo cero hallazgos



El subcomité de ética en el 2019 quedó conformado de la siguiente forma:



III. MEDIO AMBIENTE

De la misma forma, ITAO reconoce la imperiosa necesidad de proteger el medio ambiente, los recursos naturales y prevenir la contaminación, tratando de minimizar los impactos ambientales negativos. El escenario actual de la Alcaldía de Álvaro Obregón exigió al Instituto tomar al respecto acciones rápidas y efectivas de protección ambiental, por lo que se implementaron acciones que se concretaron en la reducción del impacto medioambiental en la que generan los desechos generados por los habitantes de la zona.

Lo anterior permitió generar un cambio de las condiciones ambientales en un marco de sustentabilidad y mejora continua con la transformación cultural, social y económica de la Alcaldía Álvaro Obregón.

El ITAO se comprometió en demostrar un buen comportamiento ambiental, mediante el control del impacto de sus actividades y de sus servicios, en este sentido se desarrollaron jornadas de trabajo como reforestación, separación de residuos, cuidado del medio ambiente y cuidado de áreas verdes.

Derivado de ello se realizaron una auditoria interna con el apoyo del TecNM campus Tlahuac en donde no fueron encontrados hallazgos.



Los días 12 y 13 de diciembre se recibió la Auditoría Externa del Sistema de Gestión Ambiental por el Centro Certificador American Registrar of Management Systems; la auditoría tuvo como propósito los siguientes criterios de la NORMA; NMX-cc-14001-IMNC-2015 / ISO 14001:2015, documentos del Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón, leyes y reglamentos aplicables, documentos requisitos del cliente cuando aplique evaluar la eficiencia y continuidad del Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de conformidad con la norma vigente.

La auditoría externa tuvo el propósito de evaluar la eficacia y continuidad del Sistema de Gestión Ambiental de "Instituto Tecnológico de Álvaro Obregón" de conformidad con la norma NMX-CC-14001-IMNC-2015 / ISO 14001:2015, las leyes y reglamentos aplicables, los requisitos de certificación de ARMS, LLC y los procedimientos propios de manera que pueda revalidar su certificación bajo la citada norma a través de: evaluar el establecimiento de objetivos y metas, identificación de recursos, identificación de la estructura organizacional, roles y autoridad, planeación del proceso operacional, control operacional, planes de contingencia de eventos previsible y acciones a tomar, gestión de recursos humanos, control de documentos, comunicación, relación con proveedores y subcontratistas, medición y mejora, análisis y manejo de no conformidades, auditoría interna, revisión por la dirección, revisión de la aplicabilidad del alcance, revisión de justificaciones cuando aplique, además de realizar un exhorto a cumplir con la ley federal sobre metrología y normalización, la verificación del seguimiento acordado y acciones tomadas derivadas de los hallazgos de la auditoría anterior, verificación del tratamiento de las quejas.

Verificación del uso adecuado del logotipo y marcas de certificación utilizando como criterio fundamental de auditoría la Norma NMX-CC-14001-IMNC 2015 / ISO 14001:2015. Exhortar al uso de la ley federal sobre metrología y normalización.

Con la finalidad de cubrir de manera adecuada el manejo integral de residuos peligrosos conforme a la NORMA ISO 14001:2015/NMX-CC9001CIMNC-2015, se dio mantenimiento a laboratorio de ciencias básicas Mantenimiento a laboratorio de ciencias básicas que consistió en limpieza de mesas de acero inoxidable, retiro de manchas a base de pulido con liquido especial aplicación de pintura negra a bancos de madera aplicación de pintura de esmalte a muros de laboratorio.



IV. ANTI-CORRUPCIÓN

El Tecnológico Nacional de México campus Álvaro Obregón trabajó con las estrategias de austeridad, transparencia, para llevar a cabo las gestiones en la optimización de los recursos adaptando una postura austera, responsable y consiente referente a los recursos en el ejercicio 2019, sin afectar las prestaciones de los servicios educativos ofertados ya que contribuyen de manera significativa a la movilidad social y la universalidad de la educación en México.

Para dar cumplimiento a la transparencia de sus actividades, el ITAO en su Informe de Rendición de Cuentas plasma su compromiso institucional con esta forma de visualizar la trascendencia de la educación superior tecnológica impartida en las aulas de la mayor institución educativa en su tipo en América Latina.

Con el objetivo de impulsar la práctica de una cultura de transparencia, el ITAO mantuvo su compromiso de fortalecer hacia su interior la cultura por la transparencia y la rendición de cuentas, mediante la realización de las siguientes actividades:

- El 100% del personal adscrito como servidor público del Tecnológico Nacional de México campus Álvaro Obregón dio cumplimiento a la presentación de su declaración de situación patrimonial y de intereses por ingreso al servicio público, modificación patrimonial y conclusión.
- Se trabajó con el Sistema de Contabilidad y Presupuesto (SICOP) con la finalidad de dar cumplimiento a la Ley General de Contabilidad Gubernamental, mediante la aplicación y el registro de los momentos contables establecidos (comprometido, devengado, ejercido y pagado), en tiempo real.
- Se dio cumplimiento en la entrega de información por las actividades comerciales efectuadas sobre el pago, retención, acreditamiento y traslado del IVA en las operaciones realizadas con sus proveedores al Tecnológico Nacional de México para presentar ante el Servicio de Administración Tributaria (SAT) la Declaración Informativa de Operaciones con Terceros (DIOT).
- Se entregaron los estados financieros al Tecnológico Nacional de México en la Dirección de Finanzas cuya finalidad proporcionar información sobre la situación financiera, el rendimiento y los flujos de efectivo del Instituto, que sea útil para la toma de decisiones económicas para una amplia gama de usuarios y para brindar servicios educativos de calidad.

Parte III. Medición de resultados

OBJETIVO 1.- Fortalecer la calidad y pertinencia de los servicios educativos.

Indicador	Alcanzado en 2019
1.1 Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.	0%
1.2 Porcentaje de profesores de tiempo completo con posgrado.	33%
1.3 Porcentaje de profesores de tiempo completo con reconocimiento de perfil deseable.	0%
1.4 Porcentaje de estudiantes inscritos en algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras.	65%

OBJETIVO 2.- Ampliar la cobertura.

Indicador	Alcanzado en 2019
2.1 Matrícula del nivel licenciatura.	716
2.2 Matrícula en posgrado.	NA
2.3 Matrícula de educación no escolarizada -a distancia- y mixta.	NA
2.4 Eficiencia terminal.	42%

OBJETIVO 3.- Fortalecer la formación integral de los estudiantes.

Indicador	Alcanzado en 2019
3.1 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de extensión: artísticas, culturales y cívicas.	36.20%
3.2 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas.	27.50%

OBJETIVO 4.- Impulsar la ciencia, la tecnología y la innovación.

Indicador	Alcanzado en 2019
4.1 Porcentaje de programas de doctorado escolarizados en áreas de ciencia y tecnología registradas en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad.	NA
4.2 Profesores de tiempo completo adscritos al Sistema Nacional de Investigadores.	NA
4.3 Proyectos de investigación científicos, desarrollo tecnológico e innovación.	28
4.4 Estudiantes de licenciatura y posgrado que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	126

OBJETIVO 5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento.

Indicador	Alcanzado en 2019
5.1 Registros de propiedad intelectual.	0
5.2 Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral.	85%
5.3 Proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	11
5.4 Estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	25
5.5 Empresas incubadas a través del modelo institucional de incubación empresarial.	0
5.6 Estudiantes que participan en el Modelo Talento Emprendedor.	340

OBJETIVO 6. Modernizar de la gestión institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas.

Indicador		Alcanzado en 2018	Alcanzado en 2019
6.1 Personal directivo y no docente capacitado.	Directivo	12	13
	No docente	1	0
6.2 Institutos y centros certificados.	Calidad	1	1
	Equidad de Género	0	1
	Ambiental	0	1
	Energía	0	0
	Seguridad y Salud en el Trabajo	0	0
	Responsabilidad Social	0	0

Fuente de la Información: Informe de Rendición de Cuentas 2019, ITAO

Reiteramos con esta Comunicación sobre Involucramiento que nos comprometemos a fortalecer y divulgar cada una de las cuatro áreas y los 10 principios del Pacto Mundial, siempre actuando con responsabilidad y compromiso.