

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2019



SUMÁRIO

4
MENSAGEM DA
ADMINISTRAÇÃO

10
CELEO BRASIL -
DESTAQUES DE 2019

12
SOBRE O
RELATÓRIO

20
CELEO BRASIL

38
ESTRATÉGIA

50
GOVERNANÇA

56
DESEMPENHO
SOCIAL

76
DESEMPENHO
AMBIENTAL

86
DESEMPENHO
ECONÔMICO E
OPERACIONAL

98
ÍNDICE
REMISSIVO - GRI

110
RELATÓRIO DE
ASSEGURAÇÃO

113
INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

114
EXPEDIENTE

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

/GRI 102-14/

Na qualidade de Presidente do Conselho da Celeo, tenho o prazer de apresentar-lhes nosso Relatório de Sustentabilidade do exercício 2019, documento no qual prestamos contas de maneira transparente sobre as nossas ações nas áreas de meio ambiente, econômica, social e de governança.

Permitam-me começar destacando a recente operação realizada pelos acionistas, por meio da qual a APG e Elecnor ampliaram sua aliança estratégica para o desenvolvimento de projetos de transmissão de energia e geração renovável, ao incorporar a plataforma LATAM aos ativos de geração solar que a Celeo possui na Espanha. A entrada da APG como sócia na matriz Celeo supõe um marco relevante na história da empresa, assim como o compromisso de ambos os sócios para o investimento conjunto de até 400 milhões de euros nos próximos cinco anos. É, sem dúvida, um impulso adicional para fortalecer nossa presença nestes mercados.

Durante este exercício continuamos potencializando nosso compromisso com a sustentabilidade. Uma amostra disso são os excelentes resultados obtidos no ranking reconhecido para os investidores de todo o mundo, o GRESB. Como grupo alcançamos as primeiras posições na categoria e infraestrutura de transmissão de energia, obtendo Chile o primeiro lugar e Brasil o segundo. Este ranking incorpora uma visão de análises de fatores ambientais e de gestão no desempenho de seus participantes. Portanto, é um reflexo do intenso trabalho que temos realizado entorno da nossa estratégia de sustentabilidade, a qual continua gerando resultados positivos.

Do ponto de vista operacional, não posso deixar de mencionar a entrada em operação comercial no início de 2019 da infraestrutura de transmissão Diego de Almagro, no Chile, e a previsão para abril de 2020 a entrada em funcionamento de nossa planta de geração fotovoltaica em São João

do Piauí e da linha de transmissão da Serra de Ibiapaba, ambas no Brasil. Todos estes projetos entrarão em operação com o adiantamento significativo em respeito às datas estabelecidas, demonstrando o esforço e a dedicação de nossa empresa para cumprir os compromissos adquiridos.

Foram importantes também as operações financeiras finalizadas durante o ano. No Chile com a colocação de uma obrigação financeira de 365 milhões de dólares em um prazo de 30 anos, e no Brasil com a conclusão da operação financeira do nosso projeto de transmissão da Serra de Ibiapaba um montante de R\$ 646 milhões em um prazo de 20 anos. Estas transações comprovam a estabilidade financeira da Celeo e demonstram um apoio de longo prazo ao trabalho bem realizado.

Que melhor lugar que este documento, onde dividimos nossas conquistas e desafios do futuro, para felicitar a nossos empregados e colaboradores, equipes que com sua entrega e alto desempenho mantêm o desafio contínuo da excelência em uma indústria indispensável para o mundo de hoje e do futuro.

Gostaria de encerrar com uma mensagem de otimismo. Desde o início deste ano, enfrentamos um surto viral que foi qualificado como uma pandemia pela Organização Mundial da Saúde. Em colaboração com as autoridades competentes, a companhia está tomando medidas preventivas para conter a propagação do vírus, garantir a saúde dos nossos colaboradores e garantir serviços elétricos. Mais uma vez, nossos trabalhadores estão enfrentando essa situação com o profissionalismo que os caracteriza, e não tenho dúvidas de que juntos venceremos essa pandemia e sairemos mais fortes dela.

Em nome do Conselho, convido-os a conhecer em detalhe a gestão que temos realizado durante o período e as medidas preventivas que implementamos nas últimas semanas.

Recebam uma cordial saudação,



MIGUEL MORENÉS GILES
PRESIDENTE DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



FRANCISCO A. CHICA PADILLA
DIRETOR EXECUTIVO

A Celeo Brasil ganhou uma nova casa em 2019. A nossa sede no Rio de Janeiro se mudou para um novo espaço, com novas e modernas instalações. Dou início a esta mensagem destacando esse ponto, pois reflete com nitidez o momento de consolidação e expansão da Celeo no país. 2019 foi o ano em que afiançamos nossa posição de relevância e impacto positivo no desenvolvimento do setor elétrico brasileiro portando a bandeira de uma cultura própria.

O que nos trouxe até aqui foram investimentos realizados com critério e visão de longo prazo, alinhados à nossa gestão responsável do negócio. A uma correta e eficiente análise de nossas atividades e à mitigação dos riscos associados, unimos uma constante busca para novas oportunidades que possam nos diferenciar e nos destacar no setor. Assim, em 2019, iniciamos o desenvolvimento do nosso maior projeto de transmissão até o momento, a LT Parintins Transmissora de Energia S.A. (PATE), e iniciamos a construção do nosso primeiro empreendimento de geração, o parque fotovoltaico de São João do Piauí, complexo composto por seis plantas fotovoltaicas com um total de 224 MW instalados. A previsão é de que em abril de 2020 iniciaremos a comercialização de energia no mercado livre, uma relevante antecipação em relação ao prazo de janeiro de 2022 para comercialização no mercado regulado. Também contamos com uma carteira de 16 concessões de transmissão de energia, totalizando 4.757 km de extensão e 56 subestações. Este portfólio nos exige atuar com excelência na área de O&M, garantindo a manutenção, a operação e a administração do sistema de transmissão de energia, infraestrutura imprescindível para o desenvolvimento socioeconômico do Brasil.

A mensagem que nossos stakeholders recebem ao analisar nosso desempenho é, acima de tudo, de consistência e constância. Os nossos movimentos para ampliar a participação da Celeo no mercado continuarão baseados nos retornos positivos não apenas para os nossos acionistas, mas para todos os outros agentes envolvidos em nossas atividades, dando especial protagonismo para o meio ambiente e a sociedade. Para tal fim, adotamos desde o nosso nascimento o ESG (Environ-

mental, Social and Governance), princípios de gestão responsável que nos permitem agir no desenvolvimento de três balanços: o econômico, o social e o ambiental. O desenvolvimento e a interação destes três pilares fundamentais de atuação configuram a base de nossos princípios de sustentabilidade.

Toda vez que nos debruçamos sobre os cenários em que estamos envolvidos, e ao tomarmos decisões estratégicas, avaliamos os cenários global e nacional. O Brasil continua o esforço de superar seus obstáculos internos e se adaptar às rápidas transformações globais. Estamos convencidos que o Brasil continuará demonstrando o amadurecimento e crescimento sólido e constante que tem realizado nas últimas décadas, e continuará adotando as melhores práticas de responsabilidade socioambiental em todos os âmbitos e setores econômicos. Isso inclui o setor elétrico, do qual somos protagonistas, e que em todo mundo se dedica a aprimorar essas práticas.

Essa é uma tendência fundamental para definir e nortear nosso negócio, e por tal motivo já estamos agindo de forma pioneira e incorporando os princípios de ESG como um conjunto de ferramentas necessárias em nossa gestão cotidiana e na planificação a médio e longo prazo.

Como exemplo de adoção destes princípios de responsabilidade socioambiental e de compromisso com o desenvolvimento do Brasil, também em 2019 adotamos uma nova forma de visão do negócio: no estudo de viabilidade dos projetos, além da análise regulatória, econômica, social e ambiental pertinentes, estamos incorporando também uma análise do impacto que a implantação desses projetos pode vir a trazer para o entorno em que sejam desenvolvidos. Realizamos uma interação efetiva entre atendimento aos requisitos legais e regulatórios com uma análise dos possíveis benefícios, reais e futuros, da implantação de tais projetos, e os impactos tanto para a sociedade como para o meio ambiente. Os três balanços, econômico, social e ambiental, trabalhando de forma equilibrada e conjunta. A essas ferramentas unimos também os 17 ODS determinados pelo Pacto Global e do qual somos não somente signatários, como comprometidos na implantação e utilização prática de cinco deles, e já utilizando-os como ferramentas de desenvolvimento e bom desempenho de nossas atividades diárias. A incorporação desses ODS também na elaboração e definição de nossa estratégia de longo prazo será um dos grandes objetivos que nos impomos para o próximo exercício.



Contando com o nosso principal ativo, uma equipe altamente dedicada e preparada, no atingimento dessas metas protagonizaremos a transformação da visão de negócio corporativa, tão necessária para o combate às mudanças climáticas. Esse é o principal desafio que enfrentamos nesta nova década. Com estas premissas tão claras e bem definidas, assumimos o compromisso de garantir a excelência e a melhoria continuada em benefício de nossos acionistas, stakeholders e especialmente com a sociedade e o meio ambiente.

No fechamento deste relatório, se materializa um risco social e econômico, como consequência da expansão de uma nova e desconhecida doença na forma de vírus, a COVID-19. Encaramos esta ameaça com ânimo, cientes de nossa capacidade de adaptação e superação, e estamos preparados para combater os seus efeitos e consequências com a principal arma e ferramenta de que dispomos: nosso espírito de resiliência.

COVID-19

Durante os trabalhos de conclusão do presente relatório, toda a equipe da Celeo foi surpreendida com uma notícia que correu o mundo e causou grande perplexidade: a OMS acabava de declarar a existência da pandemia da COVID-19. Esse evento fez com que rapidamente fossem iniciados os trabalhos de avaliação de riscos e definição de estratégias para a mitigação de impactos que porventura pudessem afetar as atividades da companhia.

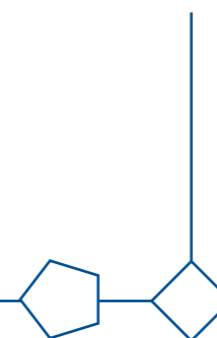
Desde então, seguindo estritamente os protocolos de gestão de crises, institui-se um comitê que seria responsável por intensificar os trabalhos sistemáticos de monitoramento das atividades da organização que pudessem ser afetadas, por levantar os processos mais vulneráveis e desenvolver rapidamente medidas que garantissem a segurança dos colaboradores e suas famílias bem como a continuidade das operações dos ativos. Esse comitê de crise local (Brasil) estabeleceu uma agenda diária de reuniões com o time de gestores da holding, da Espanha, a qual monitorou e ajudou a orientar o desenvolvimento dos trabalhos de preparação e mitigação.

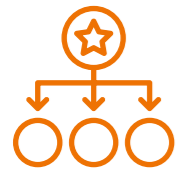
O parâmetro essencial que balizou as decisões que seriam tomadas foi antes de tudo a segurança e a saúde dos colaboradores. Assim, rapidamente foram tomadas medidas que resguardassem esse parâmetro e permitissem que as pessoas se protegessem da enfermidade, de forma a possibilitar que todos mantivessem a capacidade de execução das atividades laborais dentro da maior normalidade possível. Uma vez equacionado esse primeiro desafio, as ações foram concatenadas de forma a garantir as operações no caso de haver substituições por afastamento devido à enfermidade, uma vez que as atividades de geração e transmissão de energia prestadas pela Celeo são serviços essenciais.

Dentre as ações desenvolvidas durante as reuniões diárias que estão em andamento desde então destacam-se: trabalho remoto para o time dos escritórios e bases de manutenção, disponibilização de transporte individualizado, fortalecimento do protocolo de higienização e da limpeza dos postos de trabalho, ações de comunicação e orientação, preparo de equipes extras para trabalhos que não comportam paralisações, entre outras.

Na sequência, foram desenvolvidos planos de ação e de contingência para os processos chaves de continuidade das operações, em especial das atividades de geração e transmissão de energia. Posteriormente, esses planos foram solicitados por órgãos reguladores (Aneel) e outras entidades governamentais, por exemplo, prefeituras municipais. Os documentos foram prontamente disponibilizados.

Em relação aos ativos em fase de construção, foram estreitadas as comunicações com as partes interessadas (autoridades federais, estaduais, locais, contratistas-EPC), de forma a se apresentar as medidas para a contenção dos efeitos da pandemia sobre os municípios e trabalhadores alocados em diversas cidades da região nordeste do Brasil, com a máxima transparência e de forma proativa e colaborativa.





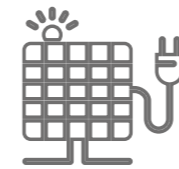
GOVERNANÇA



FINANCEIRO



AMBIENTAL



OPERACIONAL



PARQUE FOTOVOLTAICO SÃO JOÃO DO PIAUÍ:

- Geração de cerca de **600 EMPREGOS** diretos na fase de construção
- **190 MIL FAMÍLIAS** beneficiadas com a capacidade de geração de energia renovável

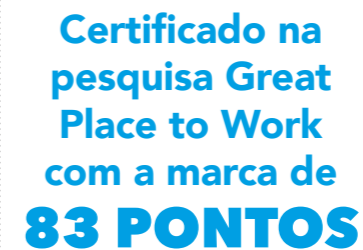


SOCIAL

INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO



PESSOAL



* Valor acumulado dos projetos concluídos em 2019 e em andamento
** Implantação dos empreendimentos



Subestação Miranda II - Encruzo Novo Transmissora de Energia

SOBRE O RELATÓRIO

PROCESSO DE RELATO

**/GRI 102-48, 102-49, 102-50, 102-51,
102-52, 102-54/**

Pelo quarto ano consecutivo a Celeo Brasil (Celeo) publica seu Relatório de Sustentabilidade, que abrange o período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2019. O documento foi elaborado de acordo com as Diretrizes da Global Reporting Initiative - GRI (Standard GRI 101 - Foundation), aderente à opção Essencial, complementado pelos indicadores do Suplemento Setorial da GRI G4 para o Setor Elétrico (GRI Electric Utilities Sector). O documento ainda toma como referência a norma AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES), 2015, e atende também às determinações do Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das Empresas de Energia Elétrica, requisito da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel).

No intervalo contemplado pelo relatório, a Celeo passou por um processo de consolidação de sua atuação na área de transmissão de energia no Brasil e

avançou na construção do primeiro empreendimento de geração fotovoltaica da Celeo Brasil. Dessa forma, o documento aborda a gestão estratégica, os resultados operacionais e financeiros, a forma de gestão e os desempenhos social e ambiental e abrange as 16 Sociedades de Propósitos Específicos (SPEs) presentes em 13 estados brasileiros.

A quarta edição do Relatório de Sustentabilidade tem ainda o objetivo de demonstrar o alinhamento com as questões avaliadas pelo Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) - plataforma global para avaliação do setor de infraestrutura quanto ao desempenho em sustentabilidade.

O relatório apresenta os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) priorizados em 2018 e as metas assumidas pela Celeo em 2019 para contribuir com as metas de desenvolvimento globais do Pacto Global das Nações Unidas.



Subestação São Gotardo - LT Triângulo

MATERIALIDADE

/GRI 102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-46, 102-47, 103-1/

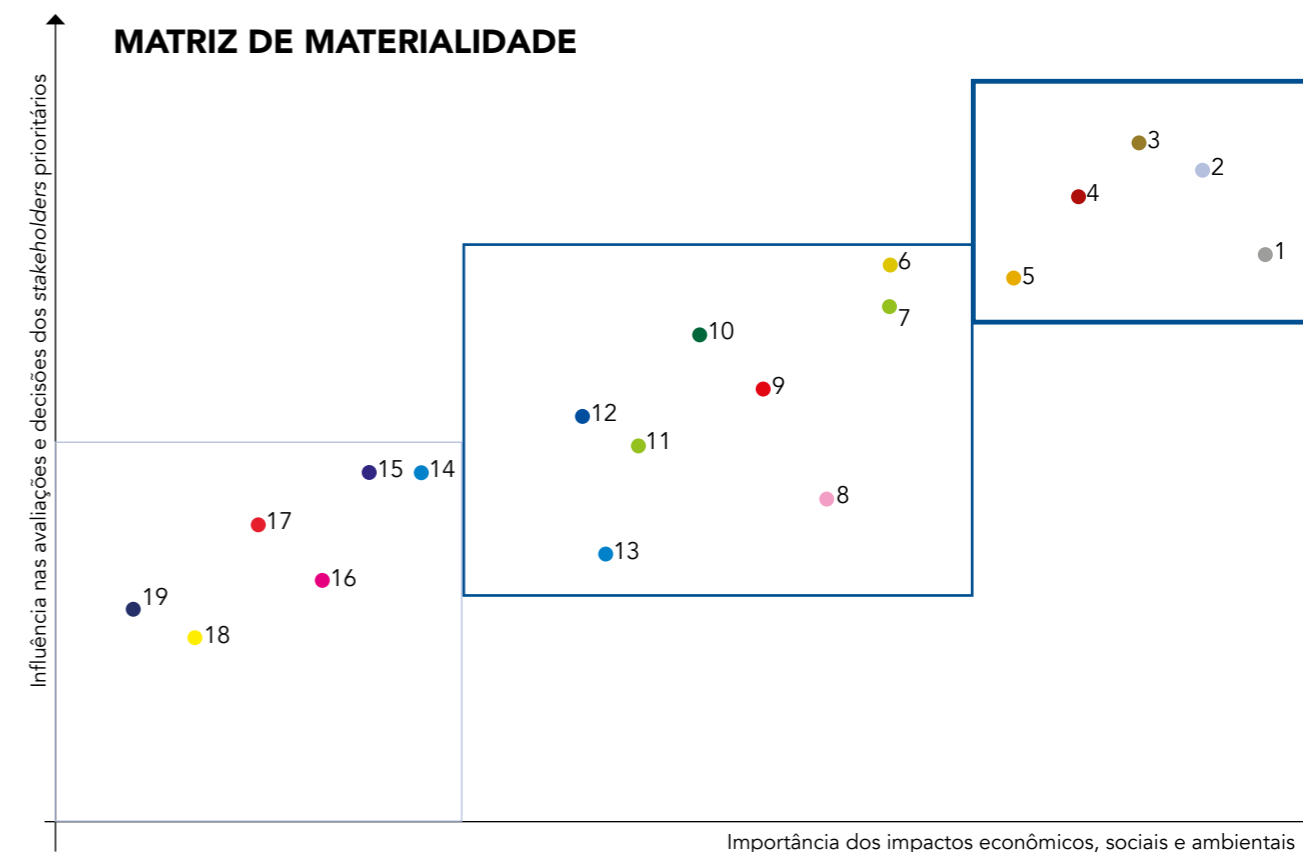
A definição dos tópicos do relatório reflete a análise de materialidade realizada em 2018/2019, de acordo com as diretrizes da GRI. O processo foi desenvolvido em três etapas: identificação, priorização e validação de tópicos considerados relevantes por refletirem os impactos econômicos, ambientais e sociais das operações da Celeo ou por influenciarem as decisões dos seus stakeholders em relação à Companhia. Para mais informações sobre o processo de materialidade realizado em 2018/2019, consultar o Relatório de Sustentabilidade Celeo Brasil 2018 disponível no endereço: www.celeoredesbrasil.com.br.

A Celeo tem como objetivo atualizar sua Matriz de Materialidade a cada dois anos, em alinhamento com a evolução de suas estratégias de negócio, a melhoria contínua dos seus processos de gestão de riscos e oportunidades e o aprimoramento no relacionamento com as partes interessadas. No entanto, a Matriz poderá ser revista antes do período de dois anos, se houver mudanças de alta relevância nos negócios, como a diversificação das áreas de atuação da Companhia no país.

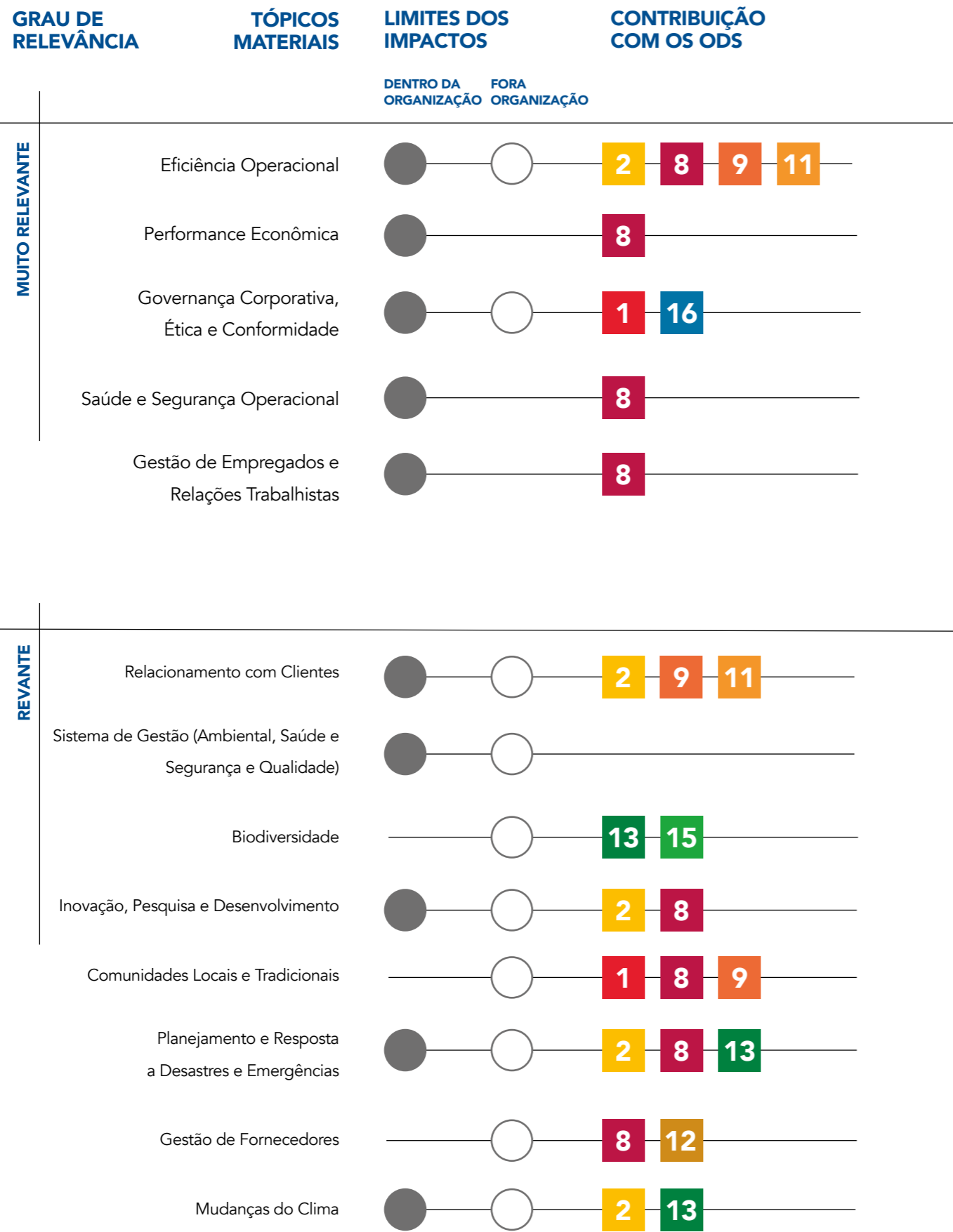
Em 2019, foi realizado um processo para a identificação da necessidade de eventuais ajustes na Matriz de Materialidade. Para esse exercício, os públicos considerados estratégicos para a Companhia, os stakeholders prioritários, e que já haviam participado da construção da Matriz de Materialidade, foram consultados para que relatassem sua opinião sobre a abordagem dos temas relevantes no Relatório de Sustentabilidade 2018 e suas expectativas para o Relatório de Sustentabilidade 2019.

Os resultados do processo demonstraram que não houve no período analisado qualquer acontecimento com potencial de impactar significativamente as operações e as decisões das partes interessadas, bem como as estratégias de negócio da Celeo, e por isso a Matriz de Materialidade foi mantida inalterada. Foi mantida também a prioridade e realizado um reporte mais aprofundado dos temas classificados como "muito relevantes" e "relevantes", e os temas classificados como "pouco relevantes" fazemos a apresentação das informações sobre a performance.

MATRIZ DE MATERIALIDADE



- 1. Eficiência Operacional e Qualidade do Serviço
- 2. Performance Econômica
- 3. Governança Corporativa, Ética e Conformidade
- 4. Saúde e Segurança Operacional
- 5. Gestão de Empregados e Relações Trabalhistas
- 6. Relacionamento com Clientes
- 7. Sistema de Gestão (Ambiental, Saúde e Segurança e Qualidade)
- 8. Proteção da Biodiversidade
- 9. Inovação, Pesquisa e Desenvolvimento
- 10. Relacionamento com Comunidades Locais
- 11. Planejamento e Resposta a Desastres e Emergências
- 12. Gestão de Fornecedores
- 13. Mudanças do Clima
- 14. Direitos Humanos
- 15. Impactos Econômicos Indiretos
- 16. Gestão de Efluentes e Resíduos
- 17. Consumo de Energia
- 18. Emissões Atmosféricas
- 19. Água



ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS

/GRI 102-40, 102-42, 102-43/

Ao longo de 2019, a Celeo deu continuidade ao seu processo de aperfeiçoamento do relacionamento com os stakeholders a partir de uma prioridade identificada no Plano de ESG 2018, que engloba práticas ambientais, sociais e de governança. O intuito é equilibrar os objetivos da Companhia com as expectativas dos diferentes públicos estratégicos.

O mapeamento da necessidade desses públicos, sua gestão, engajamento e monitoramento seguem o Plano de Engajamento de Stakeholders (Stakeholders Engagement Plan - SEP), elaborado em conjunto com a matriz da Companhia, na Espanha, e a área de Sustentabilidade no Brasil.

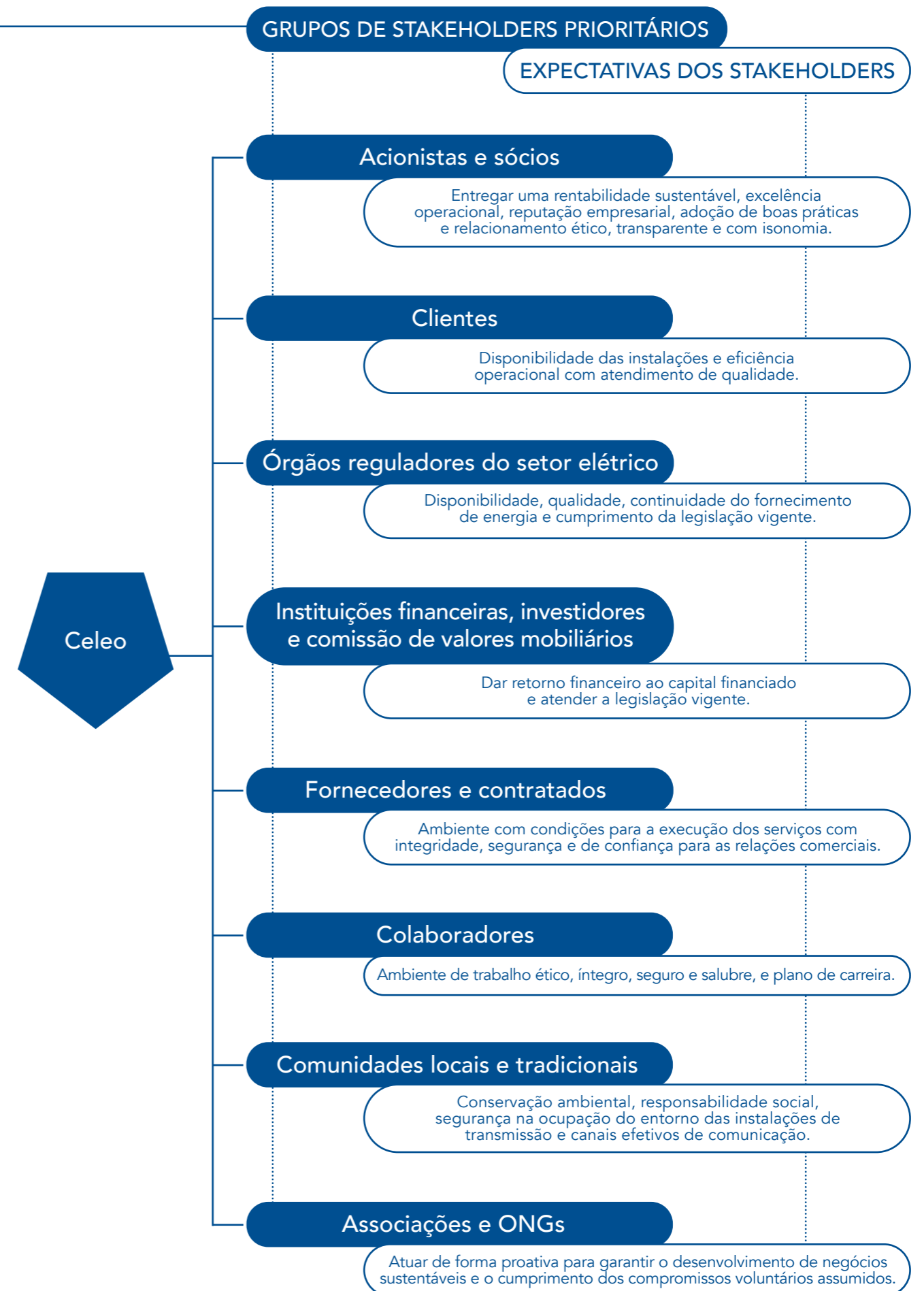
O SEP, elaborado em consonância com a norma AA1000 Stakeholder Engagement


Standard (SES), de 2015, identificou e classificou os stakeholders em dez níveis de engajamento, considerando grupos de stakeholders que são impactados pelas atividades da Companhia ou impactam a Companhia por suas decisões e ações.

Aprovado em 2018 pelo Comitê de Sustentabilidade, o Plano teve a sua implementação em 2019, quando foi definido um plano de comunicação para os grupos prioritários, descrevendo o que, quando, quem e como comunicar. Em 2020, está previsto um aprimoramento desse plano, com o propósito de tornar as ações de engajamento mais eficazes e em busca de um nível de excelência de engajamento com cada um dos seus grupos prioritários de stakeholders.



Cadeia de Isoladores - Encruzo Novo Transmissora de Energia





CELEO BRASIL

PERFIL /GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-5, 102-7/

O ano de 2019 foi de consolidação da Celeo. Após um período de aperfeiçoamento da sua gestão, de aquisições e de crescimento, a Companhia se prepara para novos investimentos, que seguirão os princípios de sustentabilidade e rentabilidade adotados em todos os seus empreendimentos. O alto padrão de qualidade dos seus serviços, o apoio ao desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atua e do país e o respeito às políticas de meio ambiente também são compromissos assumidos pela Companhia em seus negócios.

O seu portfólio é composto por 4.757 km de linhas de transmissão, 56 subestações e 16 Sociedades de Propósito Específico (SPEs), entre elas, as sociedades responsáveis pelo empreendimento Parintins Amazonas (PATE) e pelo parque foto-

voltaico de São João do Piauí, que foram agregadas em 2019.

O Rio de Janeiro é a sede da Companhia, que ainda conta com bases de manutenção localizadas nas cidades de Uberlândia, no estado de Minas Gerais; em Campo Grande, Mato Grosso do Sul; em Vila do Conde, no Pará; e Vilhena, em Rondônia. Ao todo, 13 estados brasileiros contam com a presença da Celeo. Para o ano de 2020, a Celeo Brasil contará com mais uma base de manutenção na cidade de Teresina, no estado do Piauí.

O crescimento dos últimos anos exigiu que a Companhia mudasse a sua sede. Em 2019, foi efetivada a mudança de endereço para um espaço maior e mais confortável e com tecnologia capaz de atender às demandas advindas do seu crescimento.

PRINCÍPIOS CORPORATIVOS

/GRI 102-16/

MISSÃO

Realizar projetos de infraestrutura que possam contribuir para o progresso econômico e tecnológico, o bem-estar social e desenvolvimento sustentável de forma segura, confiável e eficiente.

VISÃO

Ser uma empresa de referência no mercado de infraestrutura de energia, tanto na transmissão como na geração de energia renovável, com uma sólida cultura ambiental, social, de governança que envolva todas as partes interessadas na criação de valor da empresa.

Subestação Itumbiara - LT Triângulo

VALORES

01 VALORIZAR A VIDA E O ENTORNO.

03 HONESTIDADE, RESPEITO E TRANSPARÊNCIA.

02 FOCO NO CLIENTE E NAS PARTES INTERESSADAS.

04 COMPROMISSO, ESFORÇO E DETERMINAÇÃO.

SEGURANÇA E SAÚDE é um valor essencial. Damos prioridade à segurança acima de qualquer outra solicitação em nossas atividades, executando as tarefas unicamente em condições seguras. Cuidamos do contexto SOCIAL e AMBIENTAL necessário para alcançar uma vida plena.

Estamos comprometidos com a satisfação dos nossos **CLIENTES e PARTES INTERESSADAS**, antecipando suas necessidades e superando suas expectativas. Nosso foco é prestar um serviço de excelência diariamente.

Promovemos a **HONESTIDADE, o RESPEITO** e a **TRANSPARÊNCIA** em todos os níveis da companhia para construir relações éticas e duradouras.

Acreditamos no **COMPROMISSO, ESFORÇO** e na **DETERMINAÇÃO** para alcançarmos nossas metas.

Subestação Itumbiara - LT Triângulo

MAPA DE ATUAÇÃO

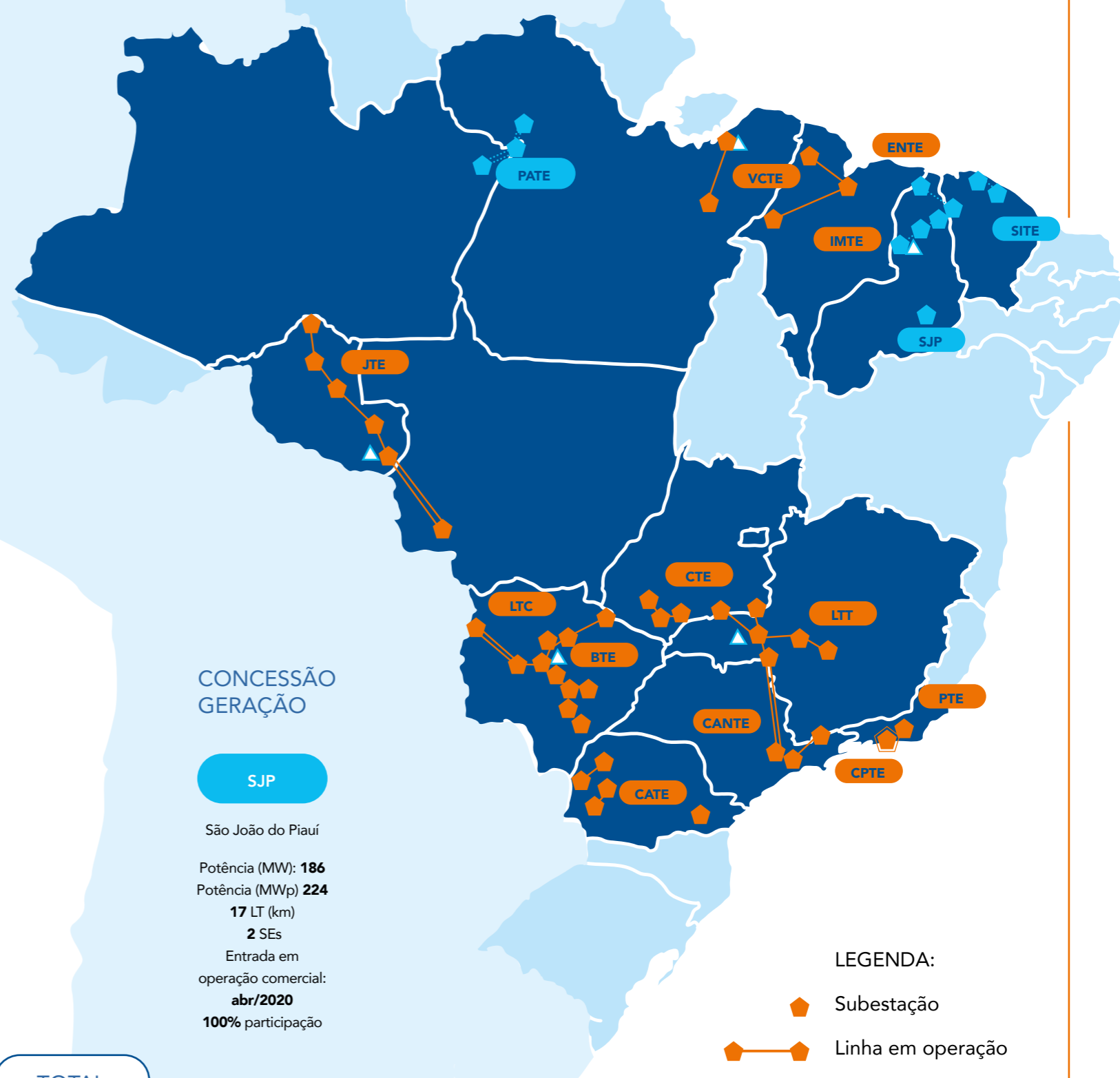
CONCESSÕES TRANSMISSÃO

CPTE Cachoeira Paulista Transmissora de Energia 181 LT (km) 2 SEs Transformação (MVA): – Entrada em operação: nov/04 100% participação	VCTE Vila do Conde Transmissora de Energia 324 LT (km) 2 SEs Transformação (MVA): – Entrada em operação: mai/06 100% participação	LTT LT Triângulo 695 LT (km) 6 (1) SEs Transformação (MVA): 1.800 Entrada em operação: nov/08 100% participação	CTE Coqueiros Transmissora de Energia 65 LT (km) 3 (2) SEs Transformação (MVA): 675 Entrada em operação: jan/10 100% participação	PTE Pedras Transmissora de Energia — LT (km) (1) SE Transformação (MVA): 1.200 Entrada em operação: dez/10 - ago/18 100% participação
ENTE Encruzo Novo Transmissora de Energia 220 LT (km) 2 (1) SEs Transformação (MVA): 200 Entrada em operação: jul/12 - set/15 100% participação	LTC Linha de Transmissão Corumbá 279 LT (km) 2 (1) SEs Transformação (MVA): 200 Entrada em operação: set/13 100% participação	SITE Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia 366 LT (km) 7 SEs Transformação (MVA): 4.200 Entrada em operação: mar/23 100% participação	PATE Parintins Transmissora de Energia 240 LT (km) 3 (2) SEs Transformação (MVA): 300 Entrada em operação: mar/24 100% participação	JTE Jauru Transmissora de Energia 940 LT (km) 6 SEs Transformação (MVA): – Entrada em operação: out/09 - dez/12 jan/13 - fev/13 67% participação
IMTE Integração Maranhense Transmissora de Energia 365 LT (km) 2 SEs Transformação (MVA): – Entrada em operação: dez/14 51% participação	CATE Caiuá Transmissora de Energia 142 LT (km) 5 (2) SEs Transformação (MVA): 700 Entrada em operação: mai - jun/14 51% participação	CANTE Cantareira Transmissora de Energia 342 LT (km) 2 SEs Transformação (MVA): – Entrada em operação: fev/18 51% participação	BTE Brilhante Transmissora de Energia 581 LT (km) 10 (4) SEs Transformação (MVA): 300 Entrada em operação: nov/10 - jan/11 ago/12 50% participação	BTE II Brilhante II Transmissora de Energia — LT (km) 1 SE Transformação (MVA): 200 Entrada em operação: ago/14 50% participação

* () quantidade de subestações - SEs próprias

TOTAL

4.757 LT (km)
 56 SEs
 16 SPEs
 Transformação (MVA): 9.775



LEGENDA:

- Subestação
- Linha em operação
- Linha em construção
- Base de manutenção
- Centro de operação



ACIONISTAS

A Celeo Concesiones e Inversiones S.L. é uma empresa de origem espanhola, dedicada à promoção, construção, operação e exploração de projetos de infraestruturas de energia. Atualmente, possui ativos na Espanha, Chile e Brasil, mantendo atividades diversas de promoção de investimentos em outros mercados da América Latina. A subsidiária brasileira, a Celeo Brasil, pertence 100% à Celeo Concesiones e Inversiones S.L.. Para desenvolver os seus negócios no país, a Companhia constitui Sociedades de Propósito Específicos (SPEs), por meio das quais constrói e opera os seus empreendimentos.

A estrutura acionária da Celeo Concesiones e Inversiones S.L. é dividida em 51% de propriedade da ELEC NOR, S.A e 49% do fundo holandês APG Management N.V, que se constitui em uma das principais gestoras de fundos de pensão do mundo, e que atua na Celeo Concesiones e Inversiones S.L por meio da Pasterze Investments Holding, B.V..



ELEC NOR S.A. é a matriz de um grupo formado por cerca de 80 empresas localizadas na Espanha e em mais de 50 países.

É uma organização com mais de 15.000 profissionais. Na Espanha, opera diretamente as suas afiliadas nacionais. No exterior, o faz através de suas subsidiárias locais ou por meio de projetos de exportação realizados diretamente da matriz.

Sua estrutura societária se reflete mediante sua agrupação em duas grandes áreas de negócios: **Infraestruturas**, orientada na execução de projetos de engenharia, construção e serviços; e a área de **Concessões**, através da qual a ELEC NOR realiza seus investimentos em ativos de infraestrutura de energia, que permitem desenvolver grandes projetos desde a origem, gerando rendimentos por promoção, execução, operação, manutenção e exploração dos mesmos.

Com mais de 60 anos de contínuo crescimento, a Elec nor se converteu em um dos mais destacados grupos empresariais espanhóis e de referência nos setores de infraestruturas, energias renováveis e novas tecnologias. A diversificação de suas atividades tem sido um dos eixos estratégicos ao longo de sua história, o que lhe permitiu abranger distintos setores

que vão desde a eletricidade, gás, plantas industriais, estradas de ferro, telecomunicações, água, sistemas de controle, construção, meio ambiente, manutenção de instalações, até a engenharia aeroespacial.

Sua forte vocação internacional levou a um contínuo processo de expansão que lhe abriu as portas de novos mercados em todo o mundo, sendo os principais América, África, Austrália e Oriente Médio.

É um Grupo sólido, com solvência técnica e financeira para promover, desenvolver e construir nos cinco continentes.



A APG é a maior organização de gestão de fundos de pensões da Holanda, prestando serviços como consultoria executiva, gestão de ativos, administração de pensões, comunicação de pensões e serviços para empregadores. Realiza essas atividades em nome de fundos

(de pensão) e empregadores nos setores de educação, governo, construção, limpeza de ambientes e limpeza de vidros, associações de moradias, empresas de energia e serviços públicos, emprego protegido para PCDs, médicos especialistas e serviços de arquitetos. No total, gerencia € 488 bilhões (março de 2020) em ativos de pensão para seus clientes nesses setores, trabalhando para mais de 22.000 empregadores, fornecendo pensão para uma em cada cinco famílias nos Países Baixos (mais de 4,7 milhões de participantes).

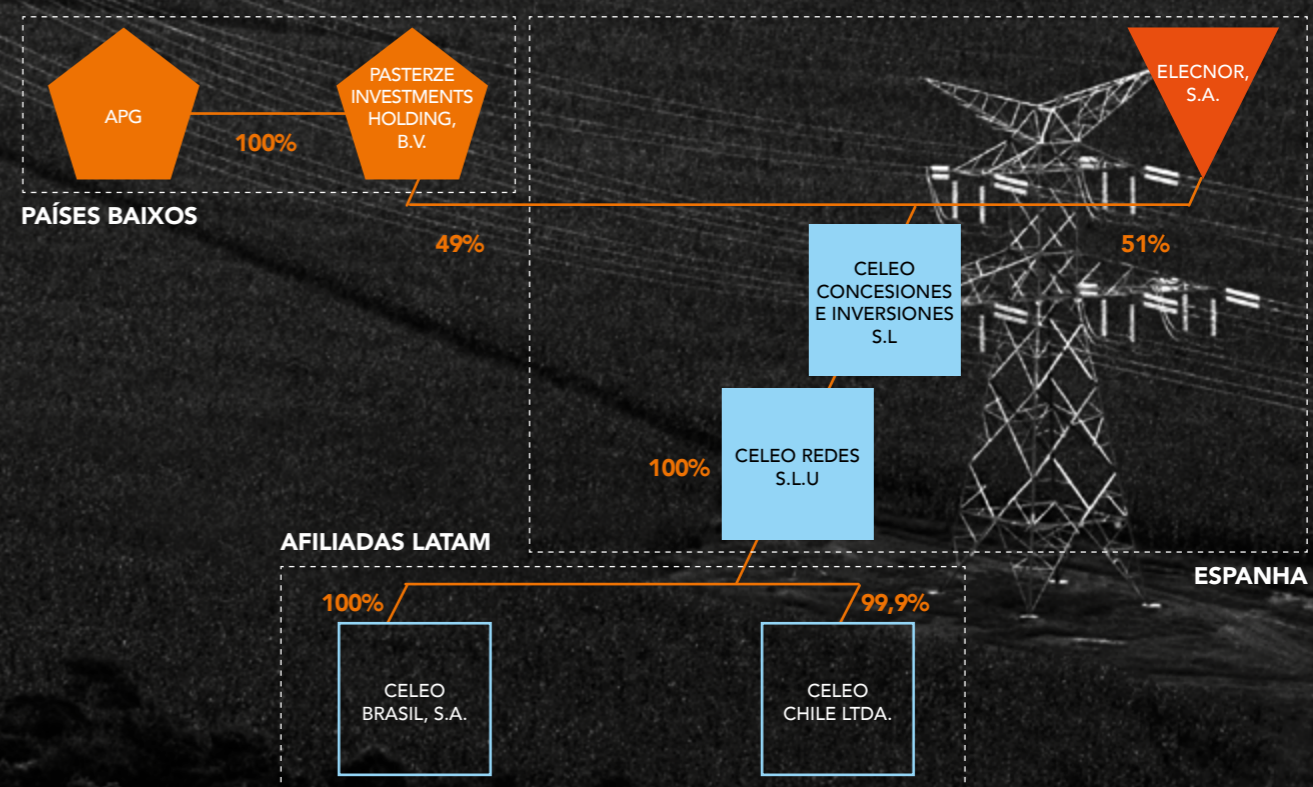
O seu lema é "Amanhã é hoje". Isso transmite a mensagem de que a APG trabalha todos os dias para garantir as aposentadorias do amanhã. Salienta também que uma boa estratégia de investimento e uma boa gestão de fundos de pensões hoje formam a base para uma boa pensão no futuro. Além disso, o lema constitui a diretriz para a responsabilidade social corporativa da APG. A abordagem do gerenciamento, em parte, se concentra na criação de um mundo habitável para as gerações atuais e futuras.



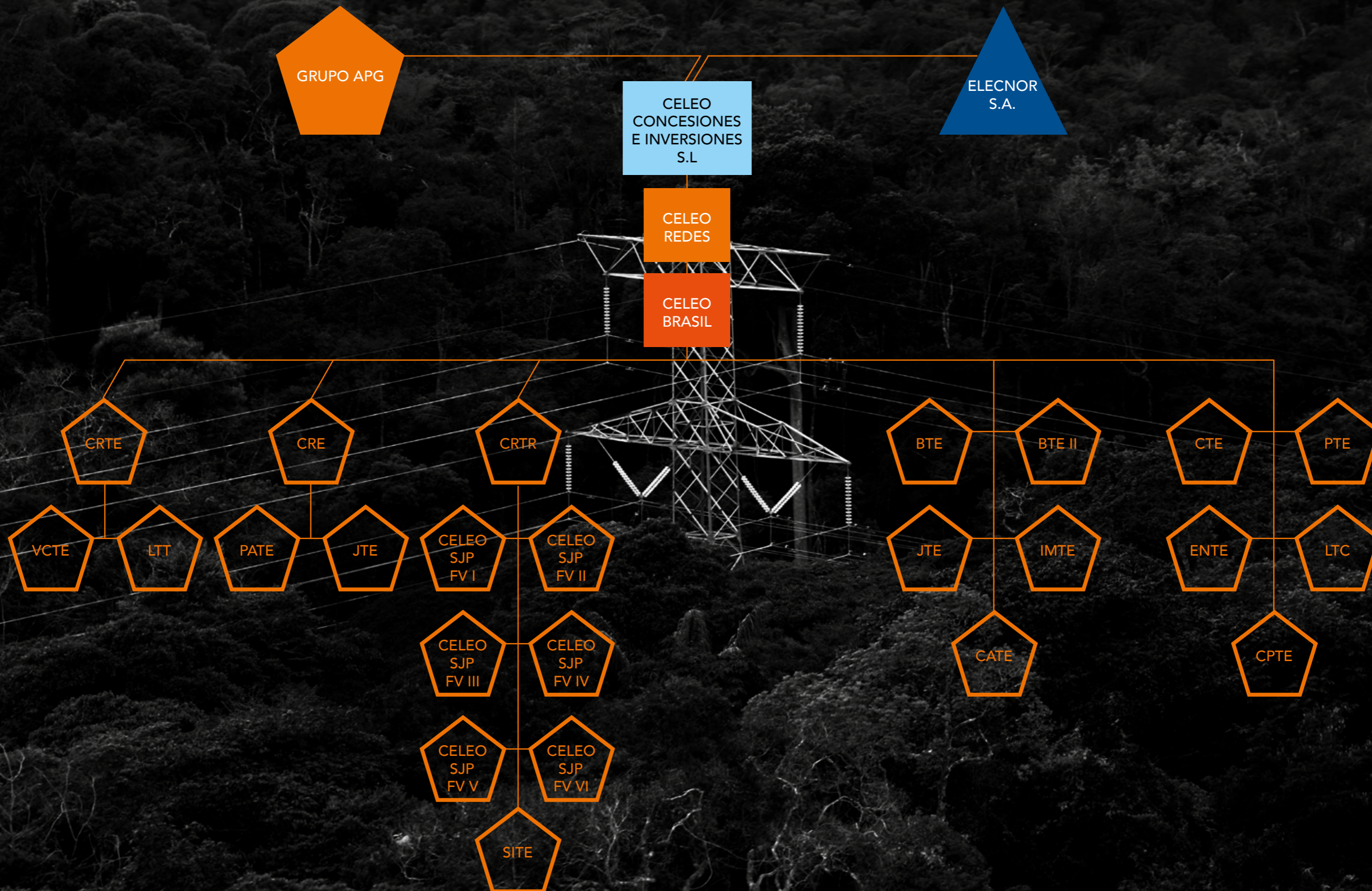
PRESEÇA NO CHILE

Para que nossos leitores tenham um conhecimento completo das operações da Concesiones e Inversiones S.L. na América do Sul, apresentamos a Celeo Chile, que em 2019 teve um total de 81 profissionais contratados para trabalhar em seus três projetos em operação de transmissão energia. Esses projetos estão localizados nas regiões de Atacama e entre as regiões Metropolitana e Biobío.

Atualmente, a Celeo Chile opera um total de 506 km de linhas de transmissão. Em 2019, teve início o processo de licenciamento ambiental de dois novos projetos premiados em 2018: Itahue-Hualqui, uma linha de 220kv, 387 km e cinco subestações, e a linha "Nueva Alto Melipilla-Água Santa", uma linha de transmissão de circuito duplo com 110kv e 220kv, 111 km de extensão e duas subestações. As operações desses dois projetos estão programadas para ter início em 2023.



ORGANOGRAMA SOCIETÁRIO



Jauru Transmissora de Energia

LINHA DO TEMPO

2000

- Elecnor chega ao Brasil e faz a contratação do primeiro projeto de transmissão
- Leilão 002/2000: Elecnor S.A participa do segundo leilão de transmissão Aneel e arremata Lote B

2001 a 2007

- Dominação da empresa passa para Elecnor Transmissão de Energia S.A (ETESA)
- ETESA se adjudica em 12 concessões de transmissão



2008 a 2010

- ETESA arremata 5 concessões: PTE, CTE, BTE, ENTE e LTC
- Venda 7 de suas concessões

2011

- Constituição da Celso Redes Espanha (CR)
- Leilão 006/2011: arremata Lotes E e I (Caiuá e IMTE)



2012

- Leilão 005/2012: arremata lote B (BTE2)

2014

- Leilão 001/2014: arremata lote F (CANTAREIRA)
- APG adquire 49% do capital da Celso Redes SLU



2015

- Alteração da razão social para Celso Redes Brasil S.A

2018

- Leilão A-4/2018: Projeto Fotovoltaico São João do Piauí, 6 UFVs contratadas (224 MW- DC)
- Leilão Transmissão ANEEL 04/2018: Arremata Lote 16 (PATE) – Instalações nos estados do Amazonas e Pará
- Aquisições Societárias SPES: CPTE e JTE
- Início do processo de certificação pelo Sistema Integrado de Gestão (SIG) - normas ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001
- Publicação do primeiro relatório de sustentabilidade assegurado
- Publicação do primeiro Inventário de gases GHG Protocol com asseguarção independente

2019

- R\$ 6,5 bilhões investidos
- Mudança do local da sede
- Fase de construção do Projeto Fotovoltaico São João Piauí
- Consolidação de aquisições societárias CPTE e JTE
- Melhora na posição do Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB)
- Obtenção do selo ouro no Inventário GEE segundo GHG Protocol
- Manutenção da Certificação ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001 e ampliação para mais 8 unidades
- Reestruturação societária na CRE
- Celebração de acordo para a construção de três PCHs - primeiro empreendimento de hidrelétrica
- Primeiro contrato para a prestação de serviços de operação e manutenção (O&M) para as instalações de transmissão de uma concessionária de energia

2016

- Início do processo de revisão das suas práticas de gestão visando a certificação pelo Sistema Integrado de Gestão (SIG), segundo as normas ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001



2017

- Criação do Programa de Integridade Corporativa - Compliance
- Leilão 002/2017: arremata Lote 2, localizado no PI e CE – SITE

HISTÓRIA

Criado na Espanha em 1958, o Grupo Elecnor iniciou suas operações no Brasil no ano de 2000, ao vencer o Lote B do Leilão de Transmissão Aneel. No ano seguinte, a Companhia passou a se denominar Elecnor Transmissão de Energia S.A – ETE-SA e, em 2015, foi adotado o nome: Celeo Redes Brasil S.A..

Nos últimos anos, a Companhia espanhola tem investido no crescimento dos negócios no país. O ano de 2019 serviu para a consolidação das aquisições efetivadas no ano anterior. Além da consolidação do Sistema Integrado de Gestão (SIG), foi realizado o alinhamento entre a Celeo do Brasil, do Chile e da Espanha para a unificação da Política de Sustentabilidade, reforçando o compromisso com a perenidade do negócio e a responsabilidade com as áreas ambiental e social.

Conheça toda a história da Celeo no site: www.celeoredesbrasil.com.br.



Subestação São Gotardo - LT Triângulo

PERFIL DO SETOR ELÉTRICO BRASILEIRO E O AMBIENTE REGULATÓRIO

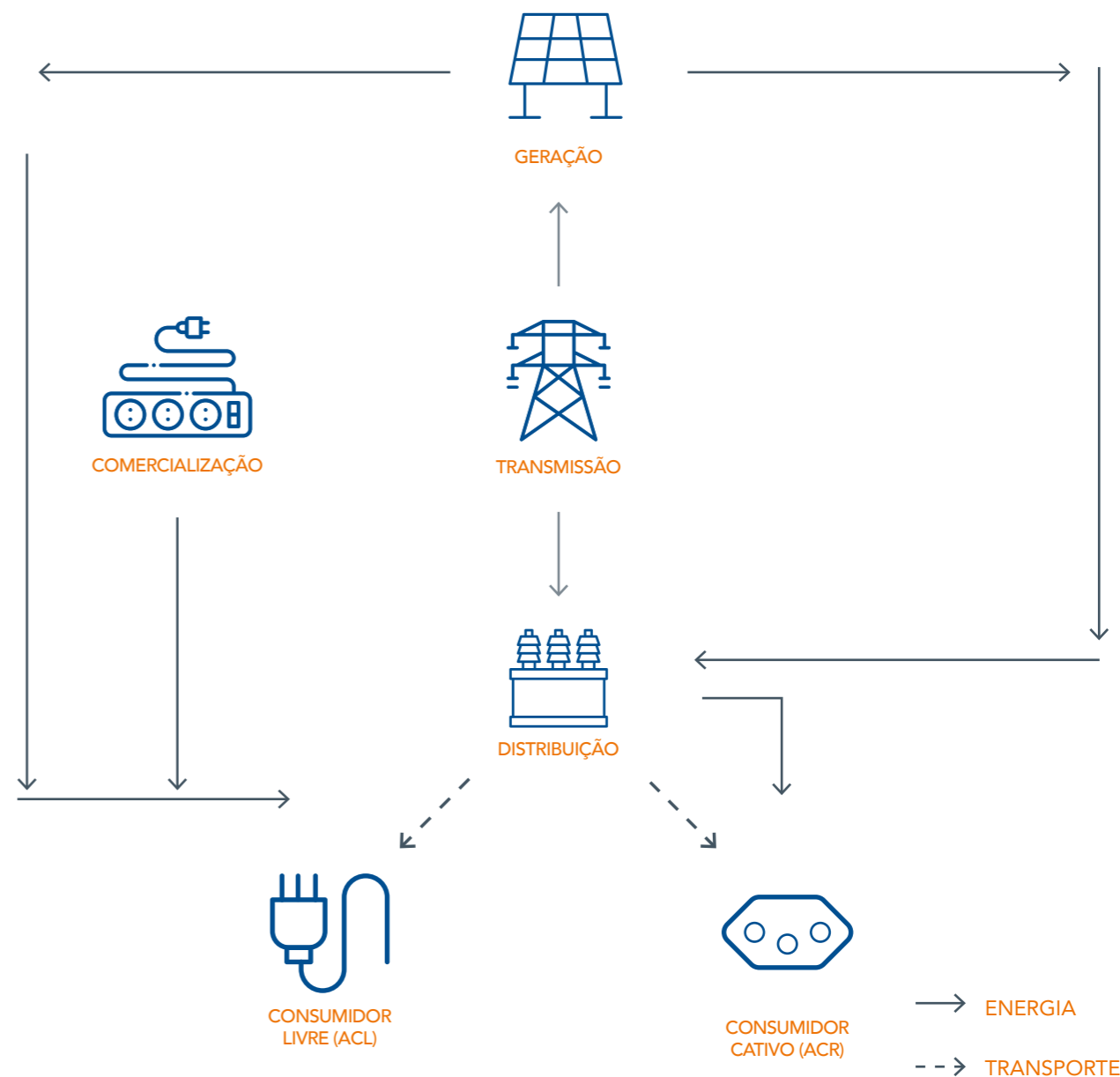
PERFIL DO SETOR ELÉTRICO

Geradoras, transmissoras, distribuidoras e comercializadoras de energia formam o setor elétrico brasileiro. A energia produzida pelas geradoras chega aos centros consumidores pelas linhas de transmissão, sendo as distribuidoras responsáveis pela entrega de energia ao consumidor final. As comercializadoras realizam o encontro direto entre as geradoras e os consumidores, além da possibilidade de compra e venda de energia para os chamados consumidores livres que, por enquanto, se concentram em empresas com demanda elevada.

A crescente participação das fontes renováveis e um maior protagonismo dos consumidores no sistema elétrico brasileiro desafiam as tradicionais estruturas de geração de valor dos agentes envolvidos e exige a modernização do sistema elétrico.

O Sistema Interligado Nacional (SIN), conjunto de instalações e de equipamentos que possibilitam o suprimento de energia nas regiões interligadas eletricamente, faz com que através do intercâmbio entre sistemas a energia gerada em uma determinada região possa chegar ao restante do país por meio de linhas de transmissão. Em relação aos sistemas isolados, como Roraima, a tendência natural é que aos poucos sejam integrados ao SIN.

O Ministério de Minas e Energia (MME) é o órgão responsável pela formulação das políticas do setor, regulado e fiscalizado pela Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel). A coordenação e o controle da operação das instalações de geração e transmissão são realizados pelo Operador Nacional do Sistema (ONS). Assim como as contabilizações e viabilização das operações de compra e venda de energia são de responsabilidade da CCEE.



AMBIENTE REGULATÓRIO

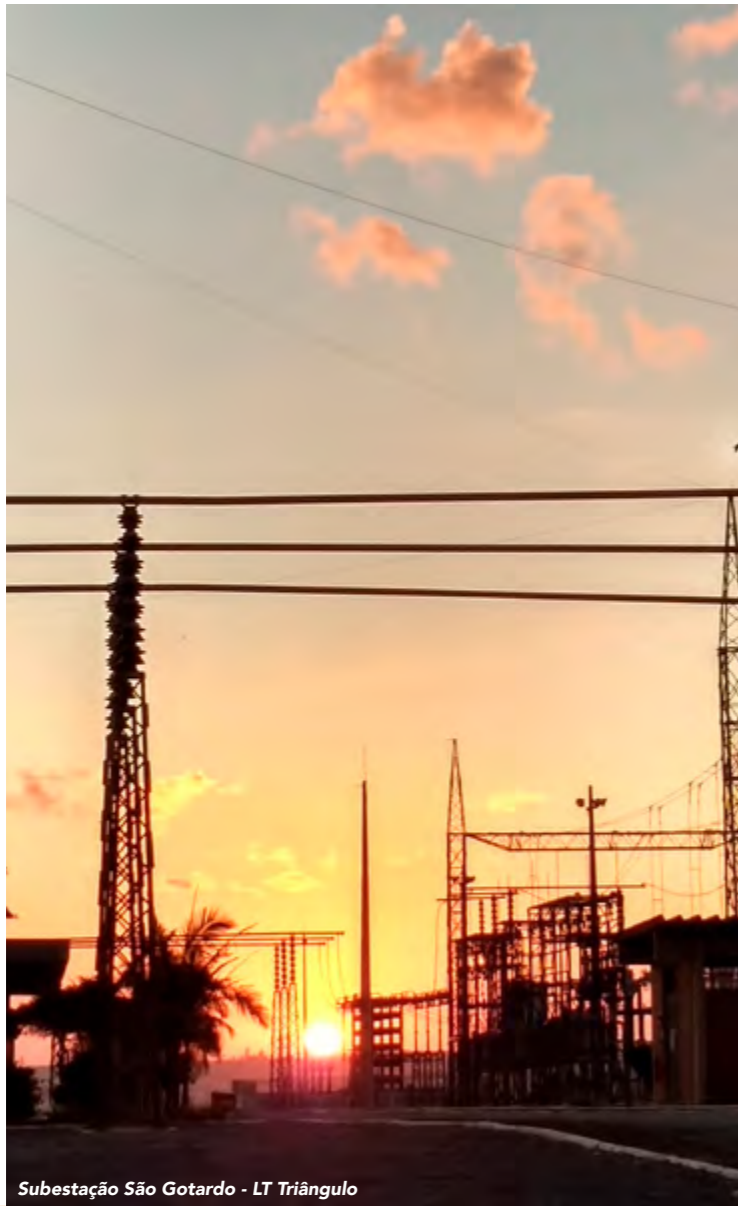
A regulação é o controle e a fiscalização do Estado sobre o funcionamento dos mercados. Atualmente, o desenvolvimento do ambiente regulatório estimula a atração de investimentos ao setor, resultando na presença de agentes estrangeiros em todos os segmentos do setor elétrico brasileiro (geração, transmissão, distribuição e comercialização).

A evolução das exigências regulatórias tem acompanhado a inovação tecnológica, contribuindo para o maior controle e supervisão do setor. A cobrança por novas exigências contribui também para a melhor performance do sistema, refletindo na qualidade do serviço e atendimento aos consumidores finais.

A Celeo acompanha e participa ativamente das mudanças regulatórias que podem gerar impactos para a Companhia. Em 2019, tornaram-se vigentes quatro principais Resoluções Normativas:

- Resolução Normativa nº 841/2018, estabelecendo critérios para entrada em operação de Funções Transmissão sob responsabilidade de Transmissoras a serem integradas ao Sistema Interligado Nacional.

- Resolução Normativa nº 846/2019, aprovando procedimentos, parâmetros e critérios para a imposição de penalidades aos agentes do setor de energia elétrica e diretrizes gerais da fiscalização da ANEEL.
- Resolução Normativa nº 861/2019, com a proposta de regulamentação da geoespacialização das instalações de transmissão e estabelecimento da Base de Informações das Instalações de Transmissão de Energia Elétrica.
- Resolução Normativa nº 864/2019, aprimorando a regulação do regime de operação das instalações de transmissão e geração por meio do estabelecimento de requisitos de confiabilidade e redundância que permitem a teleassistência desprovida de assistência local interrupta dessas instalações e o estabelecimento de incentivos econômicos que estimulam a plena assistência dessas instalações.



Subestação São Gotardo - LT Triângulo

A Celeo contribuiu nas principais Audiências Públicas e Consultas Públicas, individualmente ou via ABRATE, sendo:

Audiência Pública nº 010/2019 para o aprimoramento da proposta de revisão periódica da Receita Anual Permitida ofertada dos contratos de concessão relativos a empreendimentos licitados com data de revisão a vigorar a partir de 1º de julho de 2019;

Audiência Pública nº 014/2019 para a Análise de Impacto Regulatório acerca da revisão da Resolução Normativa nº 709/2016 de desenvolvimento de atividades operacionais e de holding pelas concessionárias de serviço público de transmissão de energia elétrica;

Audiência Pública nº 026/2019 para revisão da regulamentação e dos critérios do regime de operação das instalações de transmissão e de geração de energia elétrica relacionados à teleassistência;

Consulta Pública nº 006/2019 para avaliação da necessidade de aprimoramento dos



Subestação Itumbiara - LT Triângulo

comandos regulamentares afetos à vida útil regulatória de equipamentos da transmissão; e

Consulta Pública nº 019/2019 para obter subsídios à consolidação e ao aprimoramento dos regulamentos associados à classificação das instalações de transmissão, condições de acesso e conexão ao sistema de transmissão.

A Companhia ressalta que as mudanças regulatórias ocorridas não afetaram efetivamente as atividades e os resultados da Celeo Brasil no ano de 2019.

ARTICULAÇÃO NO SETOR ENERGÉTICO BRASILEIRO / GRI 102-13/

A Celeo participa ativamente das discussões para a melhoria do setor energético brasileiro. Essa cooperação se dá por meio das associações do setor e a contribuição para o desenvolvimento de ações conjuntas.



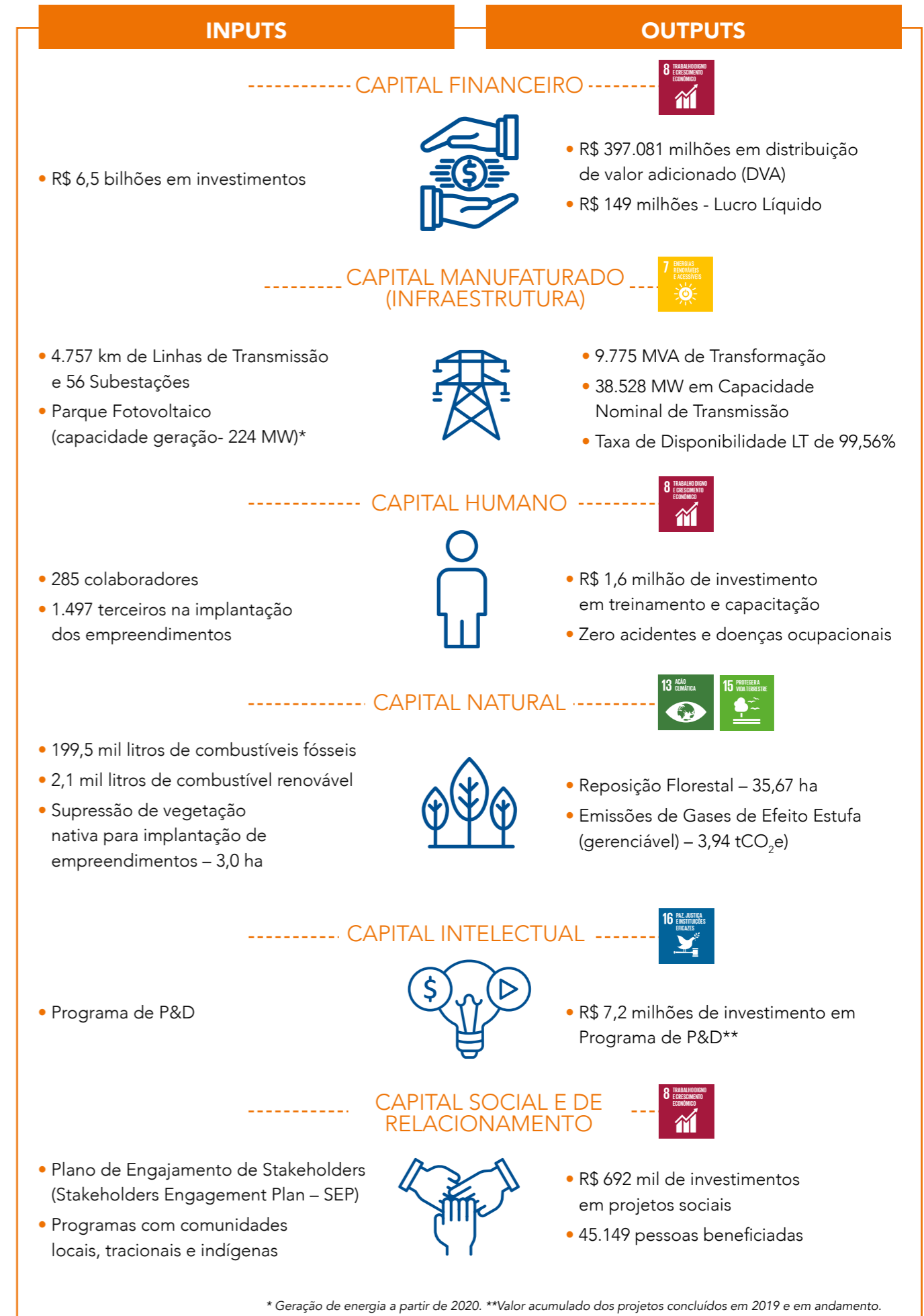
Jauru Transmissora de Energia

Essas ações visam permitir o crescimento do setor por meio de inovações tecnológicas, de gestão e regulação, na qual a Companhia não só participa de eventos e reuniões como também tem uma postura proativa.

Além disso, o diretor executivo da Companhia integra:

- Conselho do Operador Nacional do Sistema (ONS).
- ABRATE - Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica.
- ABSOLAR - Associação Brasileira de Energia Solar Fotovoltaica.
- ABRAPCH - Associação Brasileira de Pequenas Centrais Hidrelétrica.
- Câmara Oficial Espanhola de Comércio no Brasil.
- CIGRE – Comitê Nacional Brasileiro de Produção e Transmissão de Energia Elétrica.
- UN Global Compact – participação no grupo de trabalho de energia e clima.

PROCESSO DE GERAÇÃO DE VALOR





Encruzo Novo Transmissora de Energia

ESTRATÉGIA

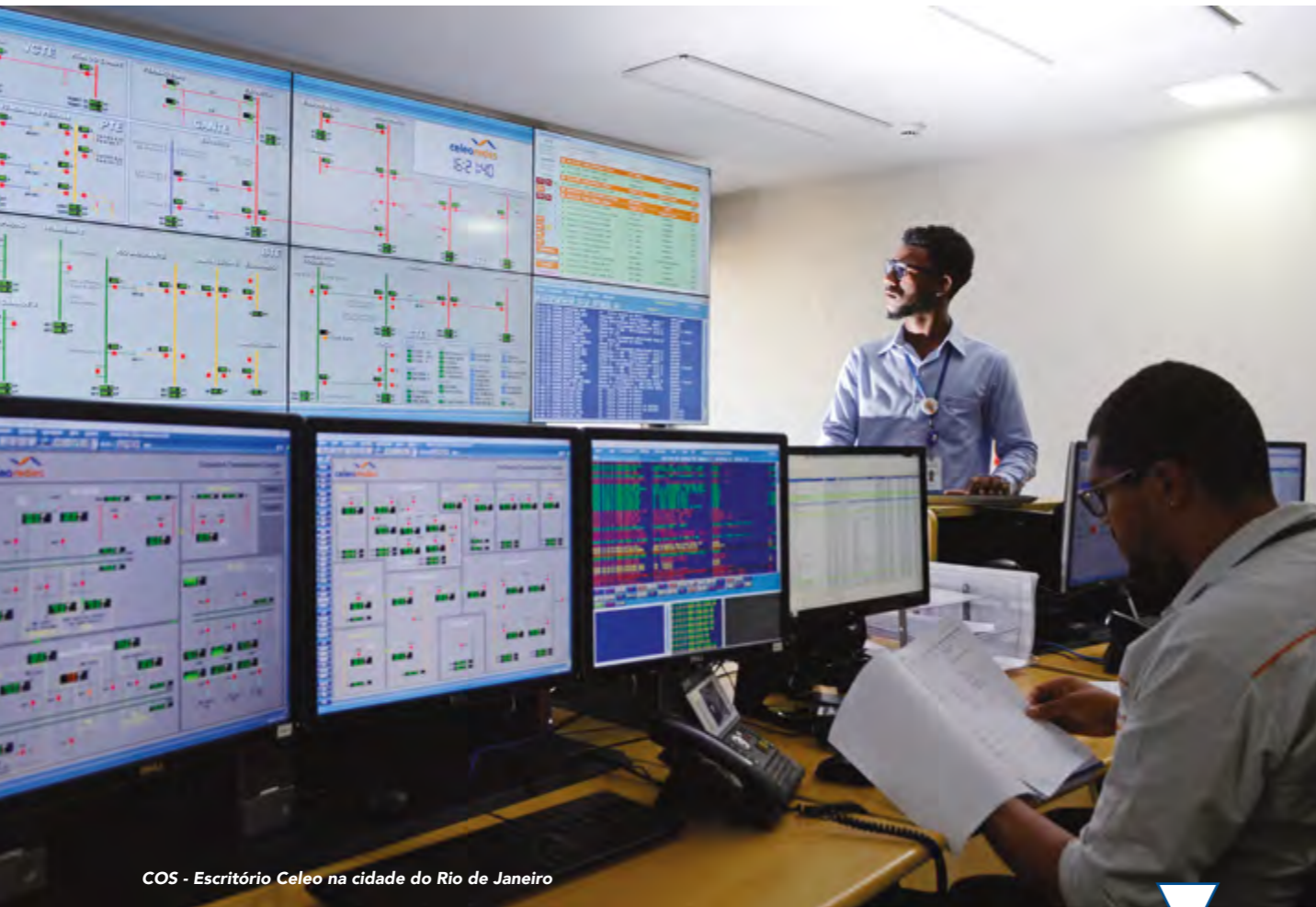
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS CORPORATIVOS

A Celeo mantém para 2020 seus objetivos de sustentabilidade sempre considerando as esferas ambiental, social e de governança (ESG), na sigla em inglês. Todos os objetivos são definidos com base nas orientações dos acionistas e considerando o ambiente regulatório do país, além das novas oportunidades identificadas. A Companhia segue em busca da diversificação de seus negócios, priorizando aqueles que possam fornecer retornos adequados e estejam de acordo com seus princípios organizacionais, em especial, com a sua política de sustentabilidade.

No ano de 2019, a Celeo traçou 81 objetivos distribuídos por todas as diretorias da empresa e o comitê de sustentabilidade fez o acompanhamento através de reuniões trimestrais. O resultado anual foi de 70% dos objetivos comple-

tamente alcançados. Para os outros objetivos, alguns foram parcialmente alcançados como, por exemplo, a instalação de 75% dos containers previstos para armazenamento temporário de resíduos nas unidades a serem certificadas. Outros, por estratégia de mercado, foram adiados para 2020 ou cancelados.

Para 2020, foram traçados objetivos gerais de ESG, dos quais podemos destacar os que são anualmente vinculados a um bônus para toda empresa caso seja 100% atingido. São objetivos e metas relacionados à cultura de prevenção de acidentes de trabalho, à manutenção e melhoria contínua do sistema integrado de gestão, ao desempenho de participação na plataforma GRESB, aos treinamentos do Programa de Integridade Corporativa e à avaliação de desempenho e formação do desenvolvimento individual dos colaboradores.



COS - Escritório Celeo na cidade do Rio de Janeiro

SEGURANÇA CIBERNÉTICA

Nos últimos anos onde a transformação digital do setor de energia elétrica trouxe inovação e geração de valor, uma preocupação tem ganhado força e se tornou um dos grandes desafios: a Segurança Cibernética.

A introdução da tecnologia aos sistemas de geração, transmissão e distribuição de energia, ao mesmo tempo que proporciona ganhos de eficiência e melhoria nos serviços prestados, aumenta o risco de ataques cibernéticos.

A Celeo participa ativamente da força-tarefa de Segurança Cibernética da ABRATE (Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica) que, em conjunto com outras empresas do setor de energia, desenvolveu um framework de segurança cibernética com foco em redes operacionais.

O framework desenvolvido objetiva a definição de boas práticas de segurança cibernética em instalações de transmissão de energia elétrica, para os sistemas de telecomunicações, sistemas SCADA e demais recursos relacionados às redes de automação.

Outro aspecto relevante considerado pela força-tarefa na construção do framework foi a percepção de uma ausência de normas e procedimentos regulatórios para a padronização de requisitos relacionados à Segurança Cibernética de instalações críticas, tornando-as vulneráveis e podendo comprometer a disponibilidade do Sistema Interligado Nacional (SIN).

A Celeo tem como objetivo trabalhar na mitigação desses riscos com a utilização de ferramentas e processos de gerenciamento de segurança cibernética.

GESTÃO DE RISCOS /GRI 102-11, 102-15, 102-30, 102-31, 205-1/

A gestão de riscos na Celeo considera dois níveis de avaliação e desempenho. O primeiro nível trata da gestão dos Riscos Globais do Negócio e o segundo está relacionado aos processos. Em 2019, a Companhia revisitou os processos de identificação e avaliação de riscos aos negócios, fez melhorias na metodologia aplicada a sua gestão de riscos e incorporou a identificação e a avaliação de riscos de resiliência associados às mudanças climáticas e eventos sociais.

A partir de 2020, a avaliação de riscos considerará ainda a avaliação dos riscos de processo, já em linha para o atendimento do módulo resiliência do GRESB. Como modelo, será realizada a avaliação de risco específico em um dos ativos em construção da Celeo, que posteriormente será levado a outras unidades.

A gestão de riscos é feita em paralelo com uma análise de oportunidades. O objetivo é que a gestão combinada possa potencializar, prevenir, reduzir e controlar as atividades da Companhia. O processo leva em conta as normas ISO 31000 (Gestão de Riscos - Princípios e Diretrizes) e ISO 9001 (Sistema de Gestão da Qualidade).

Durante 2019, a Celeo adaptou seu modelo de gestão de riscos ao quadro das Três Linhas de Defesa (3LD), que será implementado ao longo de 2020, baseando-se nas recomendações do Committee of Sponsoring Organization (COSO). Trata-se de um modelo de ampla aceitação que atribui claramente as responsabilidades na gestão e supervisão dos riscos. O modelo prevê três níveis de controle ou linhas de defesa.

- Primeira linha, gerencias operacionais proprietárias dos riscos, responsáveis por gerenciá-los e implementar ações corretivas perante deficiências de processo ou controle. Correspondem às áreas de operações, financeiro, jurídico, TI e desenvolvimento de negócio, assim como, em geral, a todos os empregados e controles intermediários. Informa a direção executiva local, áreas de controle e ao Comitê de Sustentabilidade.

- Segunda linha, função de garantia, supervisão e monitoramento dos riscos e controles. Áreas de controle que monitoram o cumprimento das medidas de controle dos riscos. Estas áreas colaboram com a 1ª Linha de defesa na identificação e avaliação dos riscos como também na implementação de medidas de controle. Correspondem-se com as áreas de controle: Qualidade, Saúde e Segurança, Meio Ambiente e Conformidade. As áreas de Qualidade, Segurança e Saúde e Meio Ambiente relatam ao Comitê de Sustentabilidade. A área de compliance por sua vez reporta ao Comitê de Compliance.

- Terceira linha, de auditoria interna independente, que supervisiona os sistemas de controle de forma objetiva e independente, informando ao Conselho. Esta função é realizada pelo Management Team, com o apoio das equipes de gestão Celeo, articulado através do Corporate Service Agreement.

Para concluir a conformação do modelo conta-se com agentes externos, auditores e reguladores, que elevam a confiabilidade do sistema.



Os riscos considerados pela Celeo no processo de avaliação, são:

Riscos do Negócio: a identificação, a análise e a avaliação daqueles riscos do negócio que possam afetar a conformidade dos objetivos transversais da organização e a MVV (Missão, Visão, Valores). Dividem-se em:

- **Riscos Financeiros:** Associados às flutuações nos mercados financeiros e os impactos que estes possam gerar nos resultados imediatos ou no futuro crescimento da empresa.
- **Riscos Estratégicos:** Associados às mudanças no setor energético, ao ambiente em que opera a empresa, às mudanças regulatórias ou aos acordos estratégicos com Grupos de Interesse, assim como aos aspectos sociais (RH, saúde e segurança e comunidade) e meio ambiente.
- **Riscos Operacionais:** São todos aqueles relacionados com a provisão do serviço, com as instalações e com a conformidade das obrigações com os Grupos de Interesse.

A Matriz de Riscos do Negócio é a ferramenta de gestão utilizada para a identificação, avaliação e controle dos riscos. O Comitê de Sustentabilidade é o responsável pela elaboração da matriz e a diretoria executiva pela aprovação, a qual presta informações ao Management Team.

Riscos de Processo: São todos aqueles relacionados ao funcionamento e à operação da empresa, com as instalações e a conformidade das obrigações com os Grupos de Interesse. Os riscos de processo se dividem em Riscos da Qualidade, Riscos Ambientais, Riscos à Saúde e Segurança, Riscos Sociais, de Conformidade e de Tecnologia da Informação (TI). Para cada um desses itens são elaboradas matrizes de riscos específicos, as quais são avaliadas periodicamente pelas áreas de controle da companhia (segunda linha de defesa). Cabe ao Comitê de Sustentabilidade a aprovação das matrizes, com exceção da matriz de risco de conformidade, que é aprovada pelo Comitê de Compliance.

RESILIÊNCIA: A CAPACIDADE DE GERENCIAR RISCOS /GRI 201-2/

As transformações contemporâneas que envolvem as mudanças climáticas, a economia e a geopolítica exigem respostas rápidas e eficientes da sociedade. É importante compreender que há uma interseção entre esses contextos e as ações desenvolvidas por instituições públicas e privadas que devem considerar diferentes fatores como, por exemplo, os impactos na saúde, no emprego e na migração. A importância das corporações neste cenário global exige que elas atuem firmemente na busca de soluções eficientes e que elevem o seu nível de resiliência.

No caso do setor elétrico, os desafios e as responsabilidades refletem a interdependência entre os agentes formadores dos sistemas e a dependência do desenvolvimento econômico global pelas diferentes fontes de energia. A Celeo reconhece sua responsabilidade como um ator-chave no setor de transmissão no Brasil e está adotando uma estrutura de gerenciamento de riscos mais resiliente em relação às novas ameaças que possam comprometer a disponibilidade de serviços.

Em 2019, a matriz na Espanha criou um guia corporativo para suas filiais no Brasil e no Chile, que apresenta diretrizes globais de resiliência e orienta as empresas a realizarem avaliação de riscos decorrentes aos temas definidos como prioritários, como, por exemplo, aumento da temperatura, impacto da elevação do nível do mar e ondas de calor, entre outros fatores.

No ano de 2020, a Celeo realizará uma avaliação de riscos dos seus ativos, operacionais e em construção. O objetivo é justamente que a Companhia seja capaz de antecipar mudanças e avaliar o impacto das próximas tendências e ameaças aos nossos negócios.



Auditoria de certificação - Subestação Venda das Pedras - Pedras Transmissora de Energia

ESTRATÉGIA DE SUSTENTABILIDADE

A estratégia da Celeo reflete uma busca constante pela melhoria das práticas de gestão e sustentabilidade, refletindo as diretrizes determinadas pelos seus acionistas Elecnor e APG Group. Entre as condutas implementadas ao longo de 2019, estão a ampliação do sistema de gestão e a implementação do projeto Interliga (Veja box Projeto Interliga, na página 49).

Em busca de maior eficiência e uma sustentabilidade global, a Celeo iniciou a revisão das suas práticas de gestão em 2016 e desde então trabalha para implementar os processos de certificação do Sistema Integrado de Gestão (SIG), segundo as normas ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001. O processo de certificação iniciou em 2018 e a Companhia dá sequência aos processos de certificação das áreas restantes.

A adoção desses processos de forma abrangente mostra o compromisso da Companhia pela busca de satisfação de seus diferentes públicos estratégicos, garantindo maior eficiência do negócio e o atendimento dos compromissos socioeconômicos e ambientais. Essa estratégia cria valor não apenas aos acionistas, mas também à sociedade.

Ainda na busca por maior eficiência, a Celeo iniciou o processo para a implementação de uma ferramenta específica para a gestão de diferentes indicadores de desempenho. Por toda a cadeia da empresa, mais de 300 KPIs (Key Performance Indicator ou indicador-chave de desempenho) começarão a ser acompanhados e ajudarão a mensurar os resultados da empresa, facilitando a gestão e a tomada de decisões.

Buscando a melhoria contínua, em 2019 a Celeo promoveu fóruns específicos para o debate sobre o tema sustentabilidade, a exemplo da semana técnica de sustentabilidade que ocorreu em outubro em Madri, onde as equipes de sustentabilidade do Brasil e Chile e a equipe técnica da Espanha estiveram em imersão na discussão da integração de seus sistemas de gestão e no desenvolvimento de suas ferramentas de ESG que serão amplamente utilizadas na prática ao longo de 2020.

INFORMAÇÕES RELEVANTES PARA INVESTIDORES: UM COMPROMISSO DA CELEO

Melhores práticas ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês) vêm recebendo atenção mundial por estarem associadas a negócios sólidos, baixo custo de capital e melhor resiliência contra riscos associados a clima e sustentabilidade.

Ao longo de 2019, Celeo progrediu na consolidação dos critérios de ESG, ajudando a prover aos investidores mais informações sobre a Companhia onde alocam capital. Métricas ambientais ajudam o investidor a entender o relacionamento da empresa com o mundo natural e a sua dependência de recursos naturais. Métricas sociais ajudam os investidores a entender potenciais preocupações em relação a direitos humanos, relações trabalhistas, comunidades e com o público. Fruto do aperfeiçoamento da boa governança, a Companhia vem demonstrando maior maturidade em seu Programa de Integridade Corporativa (PIC) o que resulta na melhoria de seus controles internos gerando maior confiança e credibilidade junto aos seus stakeholders.

Finalmente, os relatórios de sustentabilidade produzidos ao longo do ano, bem como o reconhecimento com a excelente pontuação obtida no GRESB Infraestrutura, comprovam aos nossos investidores o acesso a dados consistentes e confiáveis de ESG.

Marcelo Vinicius
Diretor de Novos Negócios
Presidente do Comitê de Sustentabilidade



Subestação Barra dos Coqueiros - Coqueiros Transmissora de Energia

EVOLUÇÃO DA CULTURA ORGANIZACIONAL

O Sistema Integrado de Gestão (SIG) já tem mostrado resultados nas áreas em que foi implementado, o que indica que a revisão dos processos e adoção de procedimentos mais eficientes geram resultados para a empresa ao mudar sua cultura organizacional. O SIG contempla as certificações ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001.

Em 2019, além de passar por auditorias para manter os certificados existentes, a Companhia também aumentou o escopo, incluindo as unidades em fase de construção e abarcou os empreendimentos de Serra de Ibiapaba (SITE) e São João do Piauí (SJP).

Paralelamente, começou o processo de adequação de mais 32 instalações ao SIG para que elas estejam aptas a passar pelas auditorias ao longo de 2020/2021 e, assim, serem certificadas. Também foi iniciado o processo de migração para a ISO 45001 em substituição a atual OSHAS 18001, fazendo o sistema ficar mais integrado, uma vez que a estrutura das normas é totalmente compatível.

Um dos objetivos para 2020 era certificar as 32 novas instalações nas três normas de referências. Porém, devido ao cenário de contingência em decorrência da pandemia COVID-19 e por esses processos de auditorias envolverem grandes deslocamentos, e um número de envolvidos muito elevado, a Companhia postergou esse objetivo para 2021 e manteve para o segundo semestre de 2020 a re-

alização de auditorias internas e externas nas instalações que já foram certificadas.

Exatamente por ser tratar de uma questão imprevisível quanto a sua duração, a qualquer momento, esses objetivos podem ser revistos, levando-se em consideração a saúde e segurança não só dos colaboradores, mas também da sociedade de modo geral.

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

A Celeo passou a contar com uma Política de Sustentabilidade alinhada com a Celeo Chile e da Espanha, que a partir de 2019 passou a ser orientada por cinco pilares de Qualidade, Saúde e Segurança do Trabalho, Meio Ambiente, Gestão Social e Conformidade.

Cada um desses pilares possui a sua própria política que podem ser adotadas separadamente ou em conjunto, representando assim todo o comprometimento e esforço da Celeo na manutenção do equilíbrio econômico, social e ambiental, visando a sustentabilidade da empresa no longo prazo. Veja a Política de Sustentabilidade da Celeo no endereço: www.celeoredesbrasil.com.br.

Para divulgar a revisão desta política, o diretor executivo e o presidente do comitê de sustentabilidade participaram de uma transmissão ao vivo para todas as unidades, mostrando a sua importância e o quanto já é natural a aplicação das mesmas na rotina da organização.



COMPROMISSOS VOLUNTÁRIOS

/GRI-102-12/

Em consonância com os seus objetivos estratégicos e com o seu compromisso de transparência, a Celeo é uma empresa participante do Pacto do Global das Nações Unidas (ONU), além do Global Real Estate Sustainability Benchmarks (GRESB).

PACTO GLOBAL DA ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS

Comprometida com o cumprimento da Agenda de 2030, em 2019 a Companhia definiu cinco Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) prioritários na consecução dos seus negócios.

A priorização dos ODS foi realizada com base na natureza dos negócios da Celeo, nas áreas de impactos na cadeia de valor, nas diretrizes dos acionistas e em uma ação de benchmarking com as empresas do setor elétrico. Em 2019, foram estabelecidas metas, alinhadas aos seus objetivos estratégicos e aos processos de gestão de forma a contribuir com o cumprimento das metas globais relativas aos ODS priorizados.






Divulgação da política de sustentabilidade - Escritório administrativo do Rio de Janeiro

Por decisão do Comitê de Sustentabilidade, no final de 2019, os membros definiram a mudança do nível de engajamento da Celeo, alterando o status atual de empresa signatária para empresa participante do Pacto Global.

Esta alteração de engajamento será efetivada em 2020 e permitirá à Companhia participar de até quatro grupos temáticos, envolvendo mais colaboradores em fóruns de discussão e desenvolvimento de projetos e atividades de trocas de experiências com profissionais de outras organizações.

Ativa no grupo temático de Energia e Clima, a Celeo decidiu apoiar a segunda fase do projeto de integração dos ODS no setor elétrico brasileiro (SEB). O projeto, além de fomentar a adesão do setor de energia elétrica aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), tem como principal objetivo identificar os indicadores e sugerir metas para o setor elétrico nacionalmente, com base em ODS definidos como prioritários na primeira fase do projeto.

METAS DA CELEO PARA CONTRIBUIR COM O CUMPRIMENTO DAS METAS DOS ODS PRIORITÁRIOS

ODS Prioritário	METAS Celeo Brasil	METAS GLOBAIS ODS
 <p>7 ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS</p>	Até 2024 elevar os investimentos em ativos de geração renovável atingindo 1.000 MW de capacidade (comercializados ou operacionais).	Até 2030, assegurar o acesso universal, confiável, moderno e a preços acessíveis a serviços de energia. 7.1, 7.2 e 7.b
	Até 2024 continuar expandindo e aprimorando a infraestrutura de transmissão de energia elétrica adicionando ao portfólio anualmente: * Linhas de Transmissão: 200 a 500 km * Capacidade de Transformação: 500 a 1.000 MVA"	Até 2030, manter elevada a participação de energias renováveis na matriz energética nacional. 7.1, 7.2 e 7.b
 <p>8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÔMICO</p>	Implantação do programa para a elevação da escolaridade para que todos os colaboradores da Celeo tenham, no mínimo, o ensino médio completo até 2023.	Até 2030, expandir a infraestrutura e aprimorar a tecnologia para o fornecimento de serviços de energia modernos e sustentáveis para todos. 7.b
	Capacitação de fornecedores locais críticos nas Políticas de ESG da Celeo na fase de O&M até 2024. Até 2030, atingir 100% dos fornecedores ativos da Companhia.	Atingir níveis mais elevados de produtividade, por meio da diversificação e com agregação de valor, modernização tecnológica, inovação, gestão, e qualificação do trabalhador; com foco em setores intensivos em mão-de-obra. 8.2
	Contratação de mão-de-obra local, mínimo de: * 25% para os novos projetos de transmissão; e * 50% para os novos projetos de geração renovável.	Promover o desenvolvimento com a geração de trabalho digno; a formalização; o crescimento das micro, pequenas e médias empresas; o empreendedorismo e a inovação. 8.3
	Realização de projetos sociais com recursos voluntários fomentando a capacitação de jovens para o mundo do trabalho nas regiões de influência direta dos empreendimentos contratados a partir de 2020.	Até 2030, reduzir em 40% a taxa de desemprego e outras formas de subutilização da força de trabalho, garantindo o trabalho digno, com ênfase na igualdade de remuneração para trabalho de igual valor. 8.5
 <p>13 AÇÃO CLIMÁTICA</p>	100% dos ativos sob Gestão da Celeo com Certificação em Saúde e Segurança Ocupacional até 2021.	Alcançar uma redução de 3 pontos percentuais até 2020 e de 10 pontos percentuais até 2030 na proporção de jovens que não estejam ocupados, nem estudando ou em formação profissional. 8.6
	Realizar diagnóstico e estabelecer plano de resiliência para todos os ativos até 2021.	Reduzir o grau de descumprimento da legislação trabalhista, no que diz respeito ao registro, às condições de trabalho, às normas de saúde e segurança no trabalho, com ênfase nos trabalhadores em situação de vulnerabilidade. 8.8
	Realizar um diagnóstico e estabelecer um plano de gestão das emissões até 2021, com base nas emissões de 2018 buscando a: * Redução das emissões fugitivas de SF6 (escopo 1); * Redução das emissões CO ₂ eq oriundas de combustíveis fósseis; e * Compensação das emissões gerenciáveis de CO ₂ eq."	Ampliar a resiliência e a capacidade adaptativa a riscos e impactos resultantes da mudança do clima e a desastres naturais. 13.1
 <p>15 PROTEGER A VIDA TERRESTRE</p>	Integrar a Política Nacional sobre Mudança do Clima (PNMC) às políticas, estratégias e planejamentos nacionais. 13.1	
	Reposição florestal voluntária de 15% acima das áreas compulsórias estabelecidas em novos processos de licenciamento ambiental. Serão priorizadas as áreas de APP, Reserva Legal e para o estabelecimento de corredores ecológicos.	Até 2030, zerar o desmatamento ilegal em todos os biomas brasileiros, ampliar a área de florestas sob manejo ambiental sustentável e recuperar 12 milhões de hectares de florestas e demais formas de vegetação nativa degradadas, em todos os biomas e preferencialmente em Áreas de Preservação Permanente (APPs) e Reservas Legais (RLs) e, em áreas de uso alternativo do solo, ampliar em 1,4 milhão de hectares a área de florestas plantadas. 15.2
 <p>16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES</p>	Consolidar o Nível 4 de Maturidade em Compliance até 2021.	Reduzir substancialmente a sonegação fiscal, a corrupção e o suborno em todas as suas formas. 16.5 e 16.b
	Certificação na ISO 37001 - anti suborno e corrupção até 2022.	Promover e fazer cumprir leis e políticas não discriminatórias e afirmativas. 16.5 e 16.b



GRESB

O GRESB, sigla para Global Real Estate Sustainability Benchmarks, foi criado em 2009 por um grupo de grandes fundos de pensão com o objetivo de ter acesso a dados comparáveis e confiáveis sobre o desempenho ESG em empresas e empreendimentos. Atualmente, é considerado a principal referência ESG para investimentos imobiliários e de infraestrutura em todo o mundo. Para definir esse padrão de dados comparáveis globalmente, a avaliação das informações é realizada de forma colaborativa entre as empresas participantes e o GRESB.

Em 2019, o GRESB deu suporte a 107 investidores institucionais que investem em infraestrutura. A partir da plataforma, é possível medir o desempenho de métricas pré-estabelecidas e que permitem aos investidores avaliar se a empresa está de acordo com os seus princípios de investimento.

A adesão ao GRESB contribuiu para que a Celeo buscasse melhores práticas internas e de impacto, melhorando a cultura organizacional, seus processos internos e performance, como a adoção de metas de curto, médio e longo prazo dos KPIs, para avaliar o desempenho da Companhia em diferentes áreas. A partir desses indicadores chave, a diretoria e a holding definem metas de melhoria.

O ano de 2018 foi o primeiro em que a Celeo prestou informações à plataforma, atingindo 67

dos 100 pontos. Em 2019, registrou 83 pontos e manteve o segundo lugar entre os ativos de infraestrutura de transmissão. Em seu segundo ano de adesão ao GRESB, a Celeo atingiu uma pontuação que a garantiu ficar na parcela de 5% das empresas com melhor desempenho. Em 2019, foram quase 400 companhias que participaram desse processo.

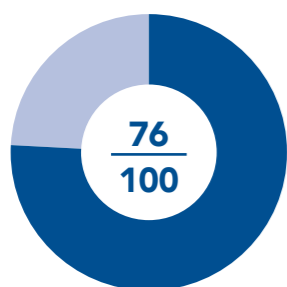
Em razão do GRESB, a Companhia desenvolveu ainda um plano de ação de melhorias para as esferas ambientais, social e de governança que possa ser aplicado na gestão de toda a empresa. O Comitê de Sustentabilidade supervisiona a implementação das ações desse plano, que incluem a análise de resiliência, a revisão da matriz de riscos ESG e um plano de comunicação de ações da área.

Para 2020, a Companhia também planeja avançar no relato de melhores práticas ao GRESB e, por isso, passará também a reportar os dados necessários para o "GRESB Resiliência", que avalia possíveis fatores externos que podem afetar a gestão das empresas. Parâmetros como mudanças climáticas e impactos de mudanças sociais passarão a ser considerados para a execução de planos de contingência e mitigação.

Para conhecer a performance da Celeo no GRESB, acesse: www.gresb.com

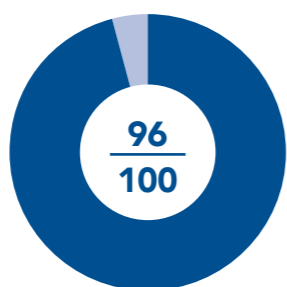
DESEMPENHO POR ASPECTO ESG

MEIO AMBIENTE



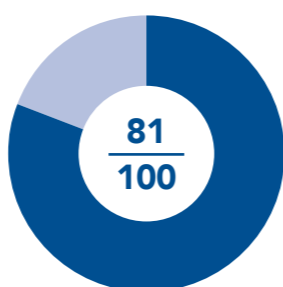
Média Setorial 58

SOCIAL



Média Setorial 77

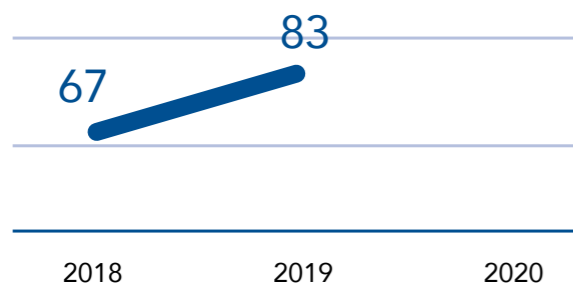
GOVERNANÇA



Média Setorial 58

PONTUAÇÃO GERAL

Pontuação de Referência



2º Setor de Transmissão de Energia Elétrica



19º Todos os Ativos de Infraestrutura

TOTAL DE 393



PROJETO INTERLIGA

A Celeo promoveu uma importante mudança em sua estrutura organizacional ao vincular a área de Tecnologia da Informação (TI) diretamente à Diretoria Executiva da Companhia. Essa mudança teve como principal objetivo a adequação para melhor responder aos desafios tecnológicos, de segurança da informação e institucionais estabelecidos pela constante evolução do mercado.

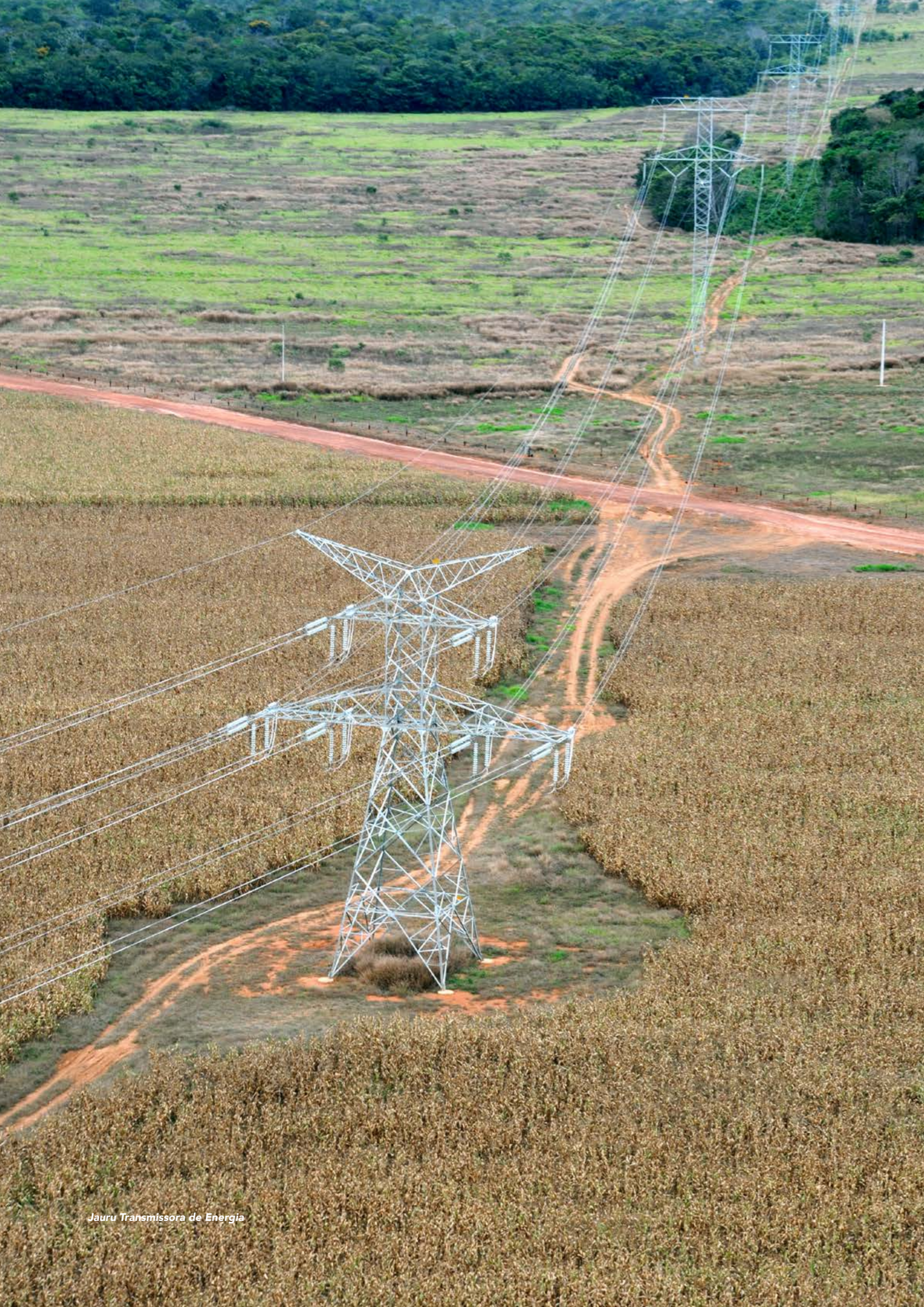
O primeiro grande desafio dessa nova estrutura foi estabelecer um projeto que promovesse a integração entre todas as áreas, diminuindo a burocracia, otimizando as atividades e aumentando a confiabilidade das informações que são geridas pela empresa.

O projeto foi batizado como Interliga e suas principais atividades foram: o mapeamento dos processos ligados ao BackOffice e a reimplantação do sistema ERP (Enterprise Resource Planning), buscando sempre promover o aumento da eficiência e eficácia organizacional e operacional.

O Interliga foi além da área de TI e promoveu a participação de todos os colaboradores. Foram mapeados mais de 100 processos, realizados 23 treinamentos com a participação de 91 funcionários e 188 horas de capacitações. Além destas ações, foi estabelecido um grupo chamado de "Rede de Mudanças", formado por colaboradores de diversas áreas com intuito de disseminar as novas práticas e apoiar essa grande reestruturação.

Foram inúmeros encontros, debates, treinamentos e testes que fortaleceram a certeza de que podemos crescer ainda mais. A primeira fase do projeto foi finalizada em dezembro de 2019 com o *golive* do novo sistema em 06 de janeiro, permitindo um novo ciclo com informações mais seguras e processos mais ágeis.





Jauru Transmissora de Energia

GOVERNANÇA

/GRI 102-18, 102-19, 102-20, 102-22,
102-23, 102-24, 102-26, 102-28/

A Celeo é uma sociedade anônima de capital fechado e não está obrigada a estruturar um Conselho de Administração no país. No entanto, a sua governança e gestão estão em consonância com as melhores práticas globais com foco em sua perenidade.

A Companhia tem a sua estrutura de governança corporativa vinculada à Celeo Concesiones e Inversiones S.L, na Espanha, cujo Conselho de Administração é composto por seis integrantes, sendo três de cada acionista (Elecnor e APG Group). A Celeo Concesiones e Inversiones S.L. conta um *Management Team*, composto pelo CEO, CFO, COO, CIO e General Counsel. É sua função dar suporte ao Conselho de Administração para a definição da estratégia global dos negócios. Essa equipe também é responsável pela implementação das decisões do Conselho de Administração e pela operação da Companhia e de suas subsidiárias.

Destacam-se entre as suas principais funções o desenvolvimento de políticas ambientais, sociais, de governança e conformidade que se aplicam à empresa e as suas subsidiárias. Além disso, prepara os objetivos e as contas anuais, coordenando as atividades de auditoria externa e a formulação de contas. Deve-se relatar ainda a responsabilidade de desenvolver relatórios periódicos para o Conselho de

Administração e manter contato direto com órgãos governamentais, Comitês de Sustentabilidade, Comitês de Compliance e com a Diretoria Executiva.

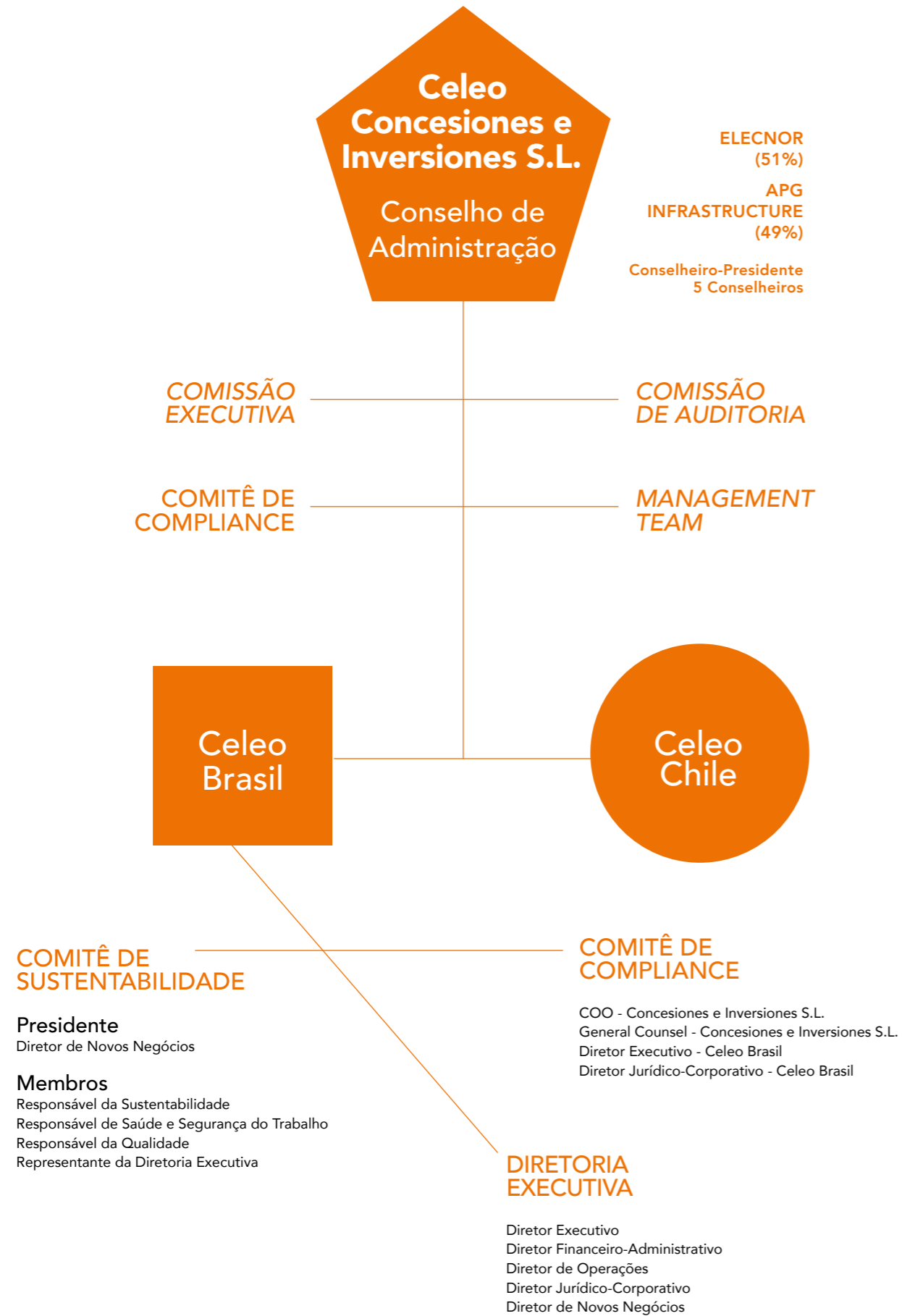
O mais alto órgão de governança no Brasil é a Diretoria Executiva, composta pelo Diretor Executivo, Diretor Financeiro- Administrativo, Diretor de Operações, Diretor Jurídico- Corporativo e Diretor de Novos Negócios.

Os membros da Diretoria Executiva da Celeo Brasil respondem diretamente ao *Management Team* da Celeo Concesiones e Inversiones S.L.. As responsabilidades e as competências dos integrantes do órgão são definidas pelo estatuto social, que prevê mandato de três anos, sendo permitida a reeleição.

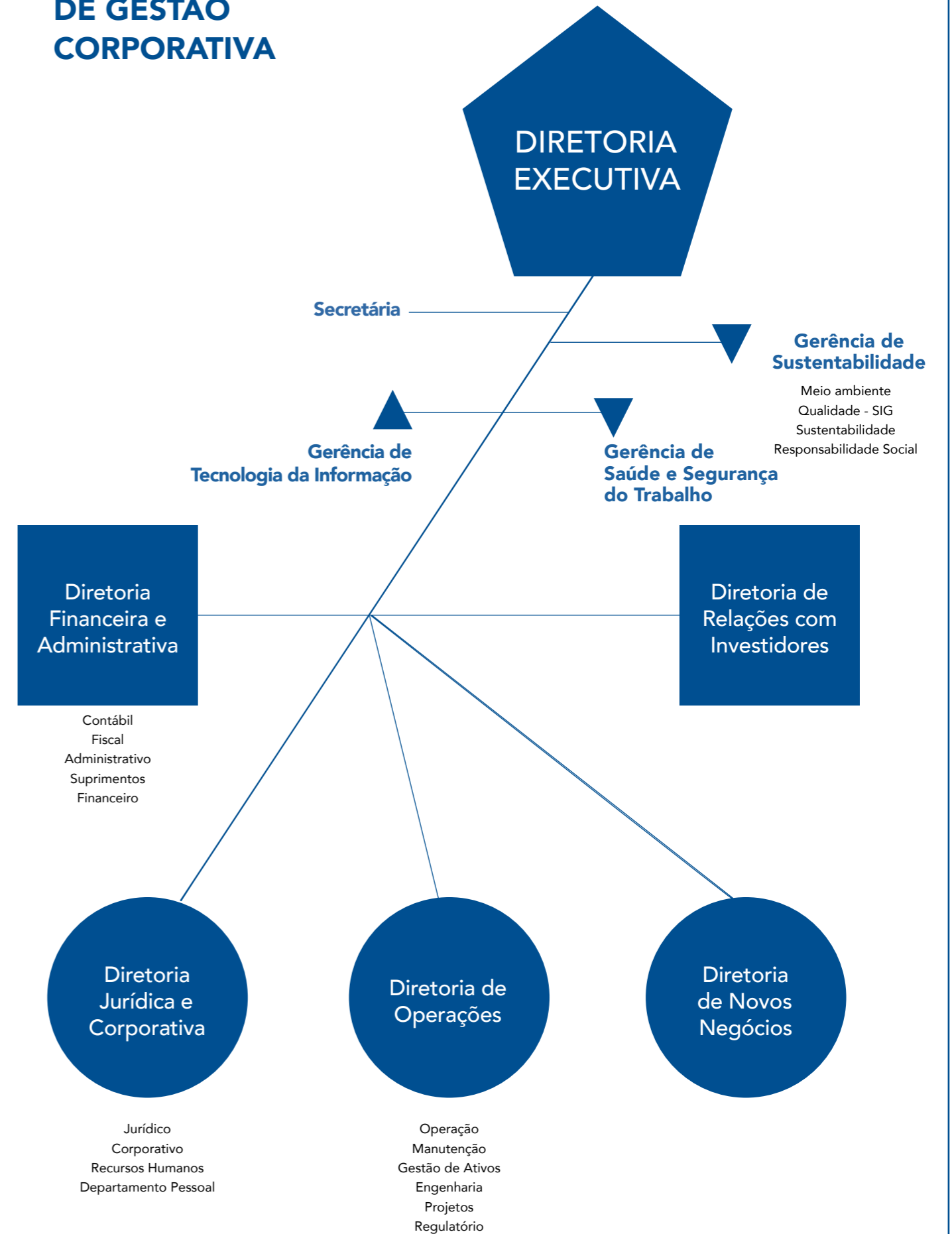
O Comitê de Sustentabilidade e o Comitê de Compliance atuam de forma independente na execução das suas funções e completam a estrutura de governança da Celeo.

As oportunidades, os impactos e os riscos econômicos, sociais e ambientais orientam a tomada de decisão na Celeo, que visam implementar as melhores práticas do mercado nas suas operações. É o *Management Team* ou o Conselho de Administração que faz a avaliação de desempenho dos resultados de gestão, operacionais e dos temas ambientais, social e de governança (ESG, na sigla em inglês).

ORGANOGRAMA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA



ORGANOGRAMA DE GESTÃO CORPORATIVA



COMITÊS

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE

O Comitê de Sustentabilidade, criado em 2018, é responsável pelo suporte estratégico aos assuntos relacionados a essa área reportando-se à Diretoria Executiva. Tem como principais atribuições acompanhar os objetivos anuais, realizar as análises críticas do sistema integrado de gestão, acompanhar as ações mitigadoras dos riscos, garantir a execução do plano de ação de ESG, a implementação dos objetivos e metas dos ODS do Pacto Global, entre outros temas ligados a gestão da sustentabilidade da Companhia. O Comitê ainda deve deliberar sobre assuntos para a melhoria dos processos e garantir recursos para tal.

Em 2019, foi responsável pela aprovação da revisão da política de sustentabilidade alinhada à Celeo Chile e à Holding na Espanha, pela aprovação do novo procedimento de gerenciamento de riscos baseado nas três linhas de defesa, pelo debate sobre o plano de gerenciamento de crises, pela formação de grupos de trabalho para desenvolvimento de assuntos com cunho técnico como, por exemplo, o estudo sobre resiliência dentro da organização, entre outras ações.

Para 2020, a Celeo reformulou o modo de operação do Comitê, que contará com um grupo menor de membros mantendo sua multidisciplinaridade e reforçará sua importância como fórum deliberativo, tendo a responsabilidade de levar à Direção os principais assuntos relativos à sustentabilidade.

Treinamento do Programa de Integridade Corporativa (PIC)



COMITÊ DE COMPLIANCE

A principal função deste comitê é o desenvolvimento das políticas de compliance e a supervisão de sua correta aplicação. Dentre as suas atribuições, estão:

- Desenvolver o sistema de compliance de acordo com as instruções do Conselho de Administração.
- Receber e processar as denúncias recebidas pelo canal de transparência.
- Responder a possíveis não conformidades.
- Receber e avaliar os relatórios anuais enviados pelo Compliance Officer.
- Divulgação do PIC – Programa de Integridade Corporativa.
- Gerir os treinamentos dos colaboradores sobre o PIC.
- Coordenar políticas de compliance dentro do grupo.
- Supervisionar comitês de compliance a nível subsidiário.

O comitê atua como órgão colegiado no exercício das suas funções, que respeitam as leis vigentes e as normas regulatórias do país. É responsável pelo Programa de Integridade Corporativa (PIC) da Companhia.

Ao final de 2019, o Comitê de Compliance era composto por quatro membros: um presidente, dois membros efetivos e pelo gestor do PIC, responsável pela condução e gestão do programa da Celeo.

Durante o ano, o órgão foi responsável pela realização de uma auditoria externa para avaliação do sistema de compliance. A auditoria produziu uma análise de benchmark do nível de maturidade do programa da Companhia e concluiu que a Celeo está acima da média do mercado brasileiro. Ainda assim, foram detectadas uma série de melhorias que estão sendo implementadas de acordo com o plano anual de conformidade.

Além disso, o Comitê de Compliance respondeu adequadamente às 59 ocorrências recebidas pelo canal de transparência, pelas quais se reuniu duas vezes ao longo do ano. Durante o ano, nenhuma violação relevante aos parâmetros de conformidade foi detectada.

COMPLIANCE

/GRI 205-2/

Os esforços realizados pelo Celeo para o aprimoramento da sua área de compliance estão refletidos no grau de maturidade da sua política, que, segundo consultoria externa, avançou do nível três para quatro de 2018 para 2019. Segundo a metodologia adotada por essa consultoria, o grau máximo é cinco.

Entre as práticas realizadas pela Companhia para que todos os seus colaboradores atuem em conformidade com a política de compliance e as normas de conduta estão a realização de treinamentos e o reforço dessas mensagens nos eventos internos.

Ainda em busca de uma maior transparência e prestação de informações ao mercado, a Celeo estabeleceu em 2019 uma área de Relações com Investidores, atendendo também às demandas regulatórias da Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Ressalta-se também que desde de 2018 a Celeo é mantenedora do Instituto Compliance Rio - ICRio, o qual, pela natureza de sua constituição, se dedica à disseminação de conhecimento e de soluções práticas para enfrentar os desafios atuais e se preparar para o futuro. O objetivo é corrigir ou mudar o rumo do nosso destino e da nossa sociedade, debatendo conceitos acerca do que seriam as melhores práticas de mercado em nível de governança, integridade e ética corporativa.

METAS ASSUMIDAS PELA CELEO PARA CONTRIBUIR COM AS METAS GLOBAIS DO ODS 16

- Consolidar o Nível 4 de Maturidade em Compliance até 2021.
- Certificação na ISO 37001 - anti suborno e corrupção até 2022.

COMBATE À CORRUPÇÃO

/GRI 102-17, 205-1, 205-2, 205-3/

Outro pilar que reflete o comprometimento da Celeo com a excelência da governança corporativa é o combate à corrupção e à fraude e a consolidação de condutas éticas. A Companhia conta com o PIC, que envolve todos os seus colaboradores, e o Canal Transparência, criado em 2016 e que, desde 2018, passou a receber denúncias anônimas sobre ações que podem não estar de acordo com o Código de Ética estabelecido pela Celeo e as leis vigentes no país.

Em 2019, esse Canal registrou 59 ocorrências, mas nenhuma delas envolvia denúncia de corrupção ou desrespeito às leis. Nesse período, todos os colaboradores foram comunicados sobre as políticas e procedimentos de combate à corrupção e à fraude.

Vale acrescentar ainda que a integralidade das operações da Companhia foi submetida à avaliação de riscos relacionados à corrupção.

CANAIS DE TRANSPARÊNCIA

No processo contínuo de melhora da transparência e prestação de informação aos diferentes públicos, a Celeo trabalha para aperfeiçoar a sua política de comunicação, projeto que será intensificado ao longo de 2020.

Entre as alternativas em estudo, está a possibilidade de terceirização do Canal de Transparência para uma empresa de reconhecida excelência na prestação desse serviço.



CANAL INTERNO:

canaldetransparencia@celeoredes.com



CANAL EXTERNO:

www.canaldetransparencia.celeoredes.com.br

CONFORMIDADE

/GRI 307-1, 419-1/

A Celeo atua em conformidade com as leis e normas vigentes no país, considerando as especificidades e exigências do setor elétrico. A Companhia conta com a área jurídica para controlar o cumprimento das leis e para aplicar as melhores práticas do mercado na área da Governança Corporativa e Compliance. Em 2019 não houve nenhuma não conformidade significativa com leis e ou regulamentos de qualquer natureza que implicasse em multas ou sanções não monetárias.

DESEMPENHO SOCIAL



O ano de 2019 nos fez consolidar um entendimento essencial em nossa missão: a verdadeira responsabilidade da companhia está além de seu objeto ou razão social, mas na sua capacidade de formar pessoas antes de profissionais. Focamos em materializar ações que promovessem o bem-estar de nosso público interno e nas comunidades com as quais nos relacionamos.

No mundo atual do desenfreado avanço tecnológico e acesso abundante à informação, enfrentamos muitos novos desafios na gestão de pessoas. É notável que a capacidade de lidar com frustrações de um modo geral é um deles. As expectativas são sempre altas. De todas as partes.

Ao passo que buscamos produtividade com excelência, procuramos subsidiar a formação e a capacitação necessárias na mesma proporção. Isso chamamos de coerência. O equilíbrio dessa equação é refletido num bom ambiente de trabalho que torna as relações muito mais saudáveis e produtivas. É um ativo que facilita a aproximação, a comunicação e a transparência.

O desafio social da Celeo é sempre o da melhora contínua. Seguimos no crescimento exponencial de nossas políticas de recursos humanos, com viés questionador para identificarmos e enfrentarmos nossos equívocos. Não somos perfeitos. Temos uma equipe excepcional que busca acertar sempre e, claro, trabalhamos por e para isso. Posso garantir que somos comprometidos com o desenvolvimento no conceito mais genuíno da palavra. Que venha 2020 para consolidar esse comprometimento, seja no enfrentamento da crise trazida pela COVID-19, seja por nossa superação para garantir as melhores condições para nossos colaboradores!

Abraçamos ações de responsabilidade social, a qual definimos com imensa transparência e objetividade, como pode ser vislumbrado pela evolução consistente dos nossos últimos anos. O orgulho e o pertencimento foram construídos, virou hashtag e hoje já é a nossa marca: "#orgulhodeserceleo".

ALAN HEINEN
DIRETOR JURÍDICO-CORPORATIVO



A Celeo é uma empresa que tem na sua cultura o cuidado com o ser humano. Nossos principais pilares são permeados por investimento em desenvolvimento e retenção dos colaboradores. Gostamos de relações duradouras, pessoas que façam história em nossa empresa.

Na gestão da área de recursos humanos lidamos sempre com desafios. Ao mesmo tempo buscamos, com a implementação de nossas políticas, programas de capacitação, formação de profissionais e ações em geral, consolidar o nosso sentimento de pertencimento. Pertencer é abraçar e essa força nos ajuda a superar desafios.

A caminhada é longa e sabemos que há muito a desenvolver e implementar. Os desafios constantes e diários nos impulsionam a fazer mais e melhor para nossos colaboradores. Queremos sempre estar perto de todos, com escuta ativa e oferecendo oportunidades. Estamos pouco a pouco melhorando nossa comunicação, podem ter certeza. Há muito a fazer e essa luta será contínua!

A energia transmitida através de nossas linhas é o resultado de pessoas competentes e felizes no seu local de trabalho. Nos sentimos privilegiados em poder contribuir com o desenvolvimento dos nossos colaboradores, em empoderar mulheres neste setor visto como masculino e fazer parte de uma das melhores empresas para se trabalhar. Tenho muito #orgulhodeserceleo.

MENITHEY ANTUNES
COORDENADORA DE RECURSOS HUMANOS



Ser uma liderança feminina em meio a um ambiente majoritariamente masculino tem seus desafios. Hoje, com muito orgulho, digo que os desafios enfrentados são somente os pertinentes à minha função, independentemente de eu ser uma mulher.

Para chegar até aqui, foi preciso passar por alguns obstáculos. Começando pela faculdade, depois veio a batalha do primeiro emprego, onde, em alguns processos seletivos, cheguei a ouvir que a vaga pretendida não era para o meu perfil por eu ser mulher e não pelas minhas habilidades profissionais.

Na Celeo consegui conquistar o meu espaço de forma digna e respeitosa. Tenho muito orgulho de ser uma liderança feminina em uma empresa que se preocupa com os direitos iguais entre homens e mulheres, que se preocupa com o ambiente corporativo, para que não haja discriminação de gênero e que valoriza as mulheres que estão aqui, para enfrentar e vencer as batalhas como qualquer outro profissional que aqui trabalha.

Tenho ainda mais orgulho por trabalhar em uma empresa sustentável, com responsabilidade social e cuidados com o meio ambiente, pensando no futuro de todos. #orgulhodeserceleo.

LETÍCIA XAVIER PEREIRA
SUPERVISORA DE PCC

GESTÃO DE COLABORADORES

/GRI 102-8; 102-35, 102-36; 401-1; 404-3/

A área de Recursos Humanos possui projetos e ações voltadas para o desenvolvimento das habilidades dos profissionais, retenção de talentos e desenvolvimento da cultura organizacional da Companhia. O objetivo destas ações é garantir o melhor desempenho dos colaboradores e da Companhia.

O ano de 2019 foi marcado pela definição do Plano de Carreira, que foi iniciado em 2018. A aplicação das novas regras se iniciará em 2020 durante a avaliação de desempenho anual. O processo consiste na autoavaliação, avaliação do gestor e avaliação do Comitê de Calibragem das Notas que ponderará as outras duas avaliações. A avaliação não foi realizada em 2019 devido ao projeto Interliga, que implementou o ERP. (Veja box na página 49).

A Companhia passou a integrar o Great Place to Work, pesquisa realizada em 61 países e que contou com a participação de 3 mil empresas. Nesse levantamento, a Celeo atingiu a nota 83. O desempenho da Companhia foi positivo nos itens que avaliam ambiente de trabalho, cuidado com as pessoas e comprometimento com a segurança. Foram identificadas oportunidades de melhoria na política de comunicação, planejamento e adequação salarial ao mercado.

Outro destaque do ano foi o programa Jovem Aprendiz, que foi realizado em um processo com base na me-

todologia de "seleção às cegas". Esta metodologia apresenta os candidatos aos gestores sem informações prévias, permitindo uma avaliação livre de ideias preconcebidas. Os resultados foram satisfatórios e o processo será mantido. Foram contratados 6 jovens, estando localizados nas áreas de TI, administrativo, operação, regulação e gestão de documentos.

A diversidade foi um tema central na gestão de colaboradores no ano de 2019. A Companhia definiu pilares e metas que nortearão as suas iniciativas nesta área. O objetivo é transformar o ambiente de trabalho em um espaço diverso e inclusivo, levando para dentro da Companhia um conjunto de diferentes perspectivas e olhares. Em 2020, a Companhia trabalhará esses pilares junto a seus colaboradores. Entre as iniciativas, está o cumprimento da regra que estabelece os funcionários portadores de deficiência devem representar no mínimo 2% do quadro total.

A Celeo também trabalha na igualdade de gênero. A Companhia estimula que mais mulheres atuem e integrem o quadro de funcionários da área de manutenção e operação, assim como avalia necessária a presença de mulheres no quadro de diretores, objetivo a ser definido e incluído na elaboração das metas estratégicas.

NOSSOS PILARES



INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Combater estereótipos contra pessoas com deficiência facilitando sua inclusão no ambiente de trabalho e em nossas instalações.

- Respeitar a lei brasileira com a contratação mínima de 2% de PCD;
- Promover um ambiente inclusivo com adequação de nossas instalações.

DIVERSIDADE DE GÊNERO

Promover a igualdade de gênero; Representatividade feminina nas posições gerenciais.

- Ter 10% de mulheres no quadro de manutenção até 2023;
- Desenvolver junto ao SENAI turmas de Eletrotécnica para mulheres.

ELEVAÇÃO DE ESCOLARIDADE

Promover a oportunidade de elevação da escolaridade de nossos colaboradores promovendo a redução da desigualdade educacional.

- Ter 100% dos colaboradores com ensino médio completo até 2023;
- Desenvolver programa de elevação de escolaridade para que os colaboradores possuam ensino médio completo.

Além disso, foi realizado o evento He for She, que reuniu 14 mulheres e 14 homens que assinaram o Pacto da ONU pela equidade de gênero. Durante o evento, foi realizado um debate sobre questões de gênero, permitindo aos participantes exporem os seus pontos de vistas e a conhecerem outras perspectivas.

Na área de saúde, os colaboradores contaram com o EU SAÚDE, um programa disponibilizado por meio de

um aplicativo e que permite ao médico, a partir da descrição dos sintomas, dar as primeiras orientações de um possível tratamento. Entre os meses de julho a outubro de 2019, houve um total de 116 colaboradores, que representam 23,2% dos profissionais elegíveis, inscritos no projeto. São considerados colaboradores inscritos todos aqueles que acessaram e responderam ao questionário inicial de avaliação.

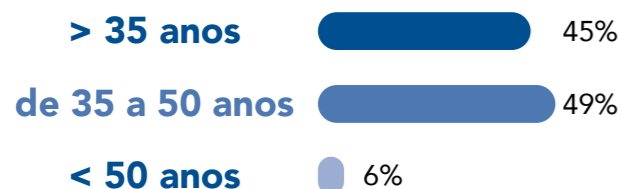
PERFIL DOS COLABORADORES

/GRI 102-7; 102-8 -401-1/

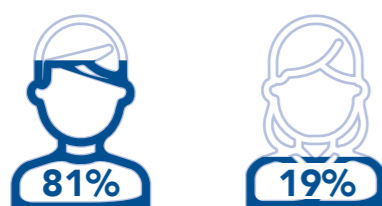
A Celeo terminou o ano de 2019 com 285 profissionais com dedicação integral, sendo 232 homens e 53 mulheres. Nesse período, foram contratados 68 colaboradores, sendo 56 homens e 12 mulheres. Já os desligamentos totalizaram 31, divididos entre 21 homens e dez mulheres. O turnover foi de 11% ante 18,5% no ano anterior. Esta redução aconteceu devido à implantação do Programa de Gestão de Carreira e do fortalecimento das ações e políticas de recursos humanos. Na região sudeste, há ainda um colaborador em regime de contrato temporário. A Celeo também conta com um profissional atuando em meio-período.

Todas as movimentações de colaboradores foram realizadas dentro das diretrizes do Código de Ética e das normas de conduta da Companhia, que levam em conta os critérios de não discriminação e igualdade de oportunidades.

COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA



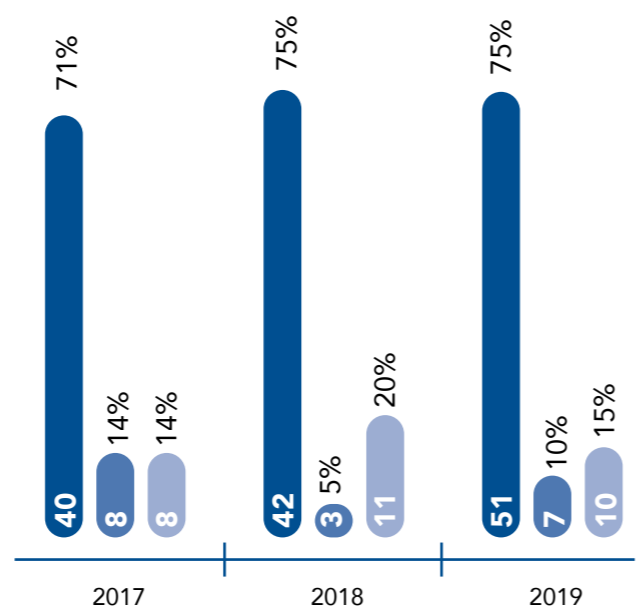
COLABORADORES POR GÊNERO



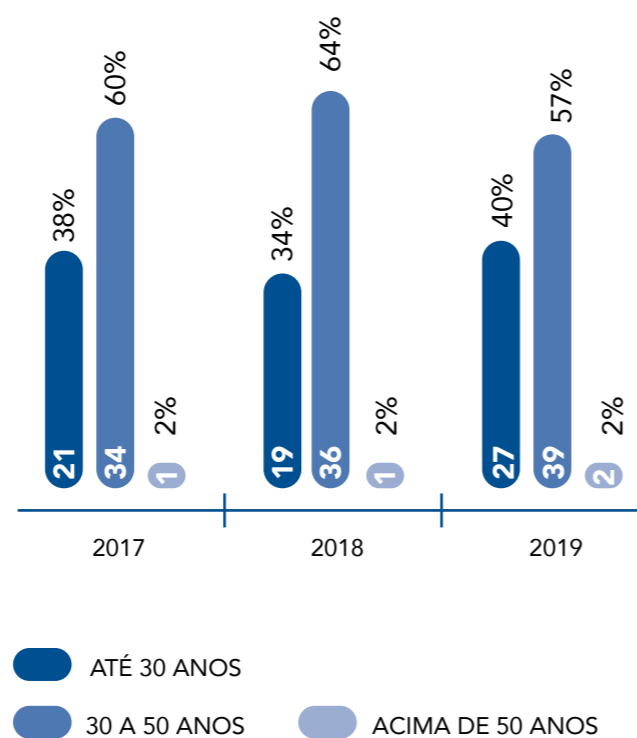
GENERO POR FUNÇÃO

Função	Homens	Mulheres
Diretor Executivo	1	0
Diretor	6	0
Gerente	3	1
Coordenador	6	6
Staff	216	46

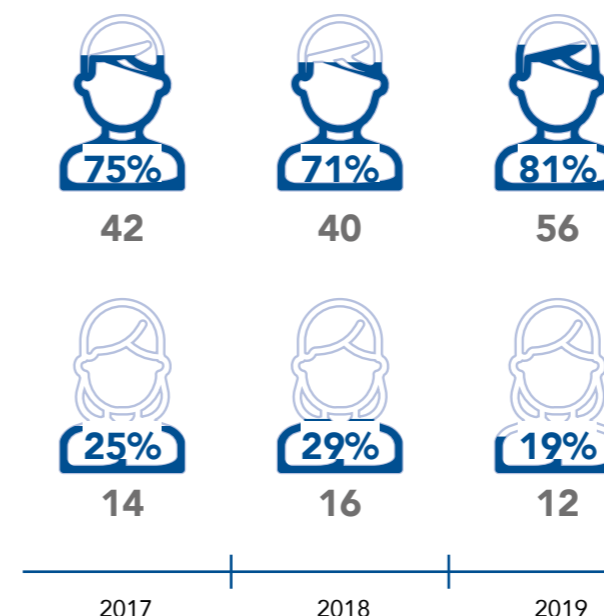
NÚMERO TOTAL E TAXA DE COLABORADORES CONTRATADOS POR REGIÃO



NÚMERO TOTAL E TAXA DE COLABORADORES CONTRATADOS POR FAIXA ETÁRIA



NÚMERO TOTAL E TAXA DE COLABORADORES CONTRATADOS POR GÊNERO



PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO E TREINAMENTO

/GRI 404-1; 404-2, G4 EU14/

A Celeo mantém o Programa de Formação que inclui treinamentos internos com foco no aprimoramento das habilidades e dos conhecimentos técnicos de gestão e de regulamentação e o Programa de Auxílio à Educação, que oferece suporte financeiro para os profissionais que cursam pós-graduação, MBA e cursos de idiomas.

O número total de participantes do Programa foi de 29 profissionais, sendo que 10 estão inscritos em cursos de graduação, 17 em aulas de idioma e dois em cursos técnicos. O objetivo deste programa é garantir o aperfeiçoamento dos conhecimentos dos seus colaboradores e promover a retenção de talentos.

Também foi criado o Programa de Aprimoramento e Capacitação Técnico Operacional (PACTO). Anualmente, durante uma semana e em um espaço fora da área de trabalho, as equipes de Operação e Manutenção passam por esse treinamento que visa alinhar as ações e práticas das áreas nas cinco regionais. Esta também é uma oportunidade de apresentação do treinamento do Programa de Integridade Corporativa - PIC, reforçando a importância dos valores da Companhia e as suas normas de conduta e compliance. No período, os treinamentos foram aplicados a 96 colaboradores. Por tratarem de temas diferentes, há casos em que o mesmo profissional participou de mais de um treinamento.

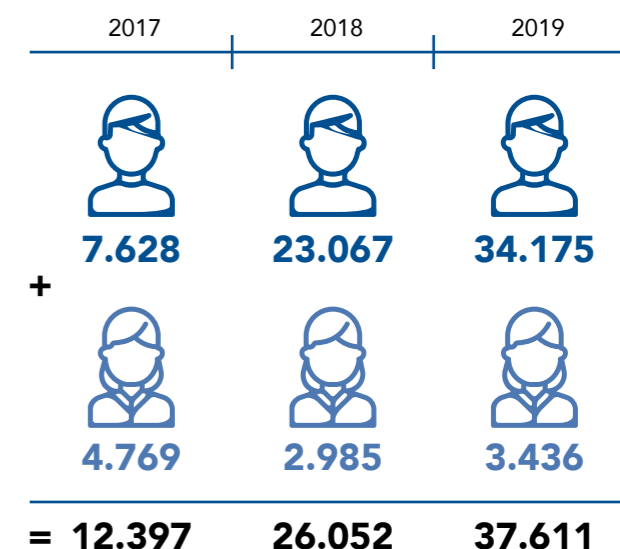
A Companhia também realizou o Projeto Liderança com foco nas equipes que atuam nas linhas de transmissão. O projeto foi baseado nos conceitos de Comunica-

ção Não Violenta (CNV) e teve como objetivo aprimorar e facilitar o relacionamento entre os líderes e suas equipes. No total, 18 colaboradores participaram.

Como parte da integração dos colaboradores alocados no Rio de Janeiro que não têm acesso às subestações da empresa, a área de RH realiza visitas à subestação Vendas das Pedras, localizada em Itaboraí (RJ).

Já o programa Parceiros do RH trabalha junto aos colaboradores para que eles possam identificar as necessidades de cada área e dessa forma ser possível elaborar projetos em conjunto. Também no intuito de ter um canal mais direto com as demandas do quadro de funcionários, a Companhia realiza o RH Visita, em que por duas vezes no ano um representante da equipe da área trabalha por uma semana em cada uma das bases da Celeo.

HORAS DE TREINAMENTO POR GÊNERO



CARGA HORÁRIA DE TREINAMENTO POR CARGO






INVESTIMENTOS EM TREINAMENTOS

O investimento total em treinamentos foi de R\$ 1,591 milhão, divididos em treinamentos internos, como a SIPAT e o PACTO, e cursos de formação que envolvem graduação e MBA, idiomas e ensino médio e ou técnico. Do total, a capacitação por meio de workshops, congressos e seminários foi disponibilizada para 111 colaboradores e recebeu a maior parte do investimento, totalizando R\$ 645,1 mil.

INVESTIMENTO EM TREINAMENTOS

TREINAMENTO	QUANTIDADE DE COLABORADORES	INVESTIMENTO (R\$)
Ensino Médio / Técnico	2	3.668
Graduação / MBA	11	188.529
Total Capacitação (Workshops, Congressos e Seminários)	630	645.154
SIPAT (Rio de Janeiro e Uberlândia)	111	346.130
Jornada Técnica	8	40.307
PACTO (Programa de Aprimoramento e Capacitação Técnico Operacional)	96	264.558
Programa Liderança (Líderes de Linhas de Transmissão)	18	35.072
Idiomas (Inglês)	17	67.880
Total	893	1.591.298



COMPROMISSO DA CELEO PARA CONTRIBUIR COM O CUMPRIMENTO DAS METAS DO ODS 8: implantação do programa para a elevação da escolaridade para que todos os colaboradores da Celero tenham, no mínimo, o ensino médio completo até 2023.

BENEFÍCIOS /GRI 401-2, 401-3/

Os benefícios concedidos pela Celero podem ser considerados acima da média do mercado, sendo um instrumento relevante na cultura de promoção de bem-estar e qualidade de vida dos seus colaboradores, assim como retenção de talentos. O destaque da área em 2019 foi a adoção da licença maternidade de 150 dias e a paternidade de 10 dias.

Os profissionais têm acesso aos seguintes benefícios: plano de saúde e odontológico extensivo aos dependentes legais (esposa e filhos até 24 anos) e pais com filhos com idade entre 24 e 30 anos podem arcar com o custo do plano de saúde de seus dependentes; seguro de vida; vale transporte; vale alimentação ou refeição; auxílio creche para colaboradoras; licença maternidade/paternidade; kit maternidade para colaboradoras gestantes; atividades físicas (shiatzu e ginástica laboral); e auxílio educação, que depende de regras internas. A depender do benefício, há uma coparticipação por parte do colaborador. Apenas o benefício de educação tem o modelo de coparticipação, sendo que a Companhia é responsável por 60% do valor.

Além destes benefícios, a Celero oferece café da manhã diário em todas as unidades e mensalmente realiza o café da manhã para os aniversariantes do mês.

GESTÃO DE CARREIRA

A Celero iniciou em 2019 um programa de gestão de carreiras destinado ao seu quadro de colaboradores. Um dos objetivos é a capacitação de novas lideranças. Dentro desse processo, foi destacada a importância do processo de autoconhecimento, que ajudará os profissionais a identificarem as suas habilidades e pontos a serem melhorados.

Também faz parte do processo de gestão de carreiras o desenvolvimento do hábito de fornecer e receber feedbacks sobre a atuação do colaborador na Companhia, o que contribui para a melhoria contínua.

SAÚDE E SEGURANÇA

/GRI 403-1 a 403-10, G4 EU16, G4 EU18/

A Celero tem como valor e compromisso garantir a saúde e segurança dos seus colaboradores, contratados, visitantes e das comunidades onde atua. A Companhia assegura a manutenção de um ambiente de trabalho seguro e saudável, contando com uma Política Integrada de Gestão da Qualidade, Meio Ambiente, Segurança e Saúde Ocupacional. A área de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) é responsável por induzir e coordenar o comportamento preventivo, fomentando as melhores práticas de prevenção de acidentes e acompanhando seus resultados.

Em termos de segurança, todos os colaboradores da Celero são representados pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), composta por representantes da Companhia e dos trabalhadores. Essa comissão atua no desenvolvimento de ações que garantem boas condições de trabalho para prevenir acidentes e doenças do trabalho.

Entre as ações realizadas em 2019, podemos citar a Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT), realizada em abril. No total, 115 colaboradores participaram do evento. Também foi realizado o Programa de Aprimoramento e Capacitação Técnico Operacional (Pacto), concluído em maio.

Em 2019, ocorreu uma auditoria de manutenção para a recertificação da OHSAS 18001. Comprovou-se que a organização vivenciou e melhorou o sistema implantado. Em 2020, a Companhia dará um novo passo para o aprimoramento do sistema gestão de saúde e segurança ocupacional preparando a migração para a ISO 45001.



META ASSUMIDA PELA CELEO EM 2019 RELATIVA AO ODS 8
100% dos ativos sob gestão da Celero com certificação em Saúde e Segurança Ocupacional até 2021.



Implantação do Parque Solar Fotovoltaico São João do Piauí

Ao longo do ano de 2019, foi implementado o controle informatizado e em tempo real de todas as inspeções de segurança e saúde ocupacional realizadas pelas equipes, gerando agilidade e controle da informação e com o uso do aplicativo Celeo Mobile.

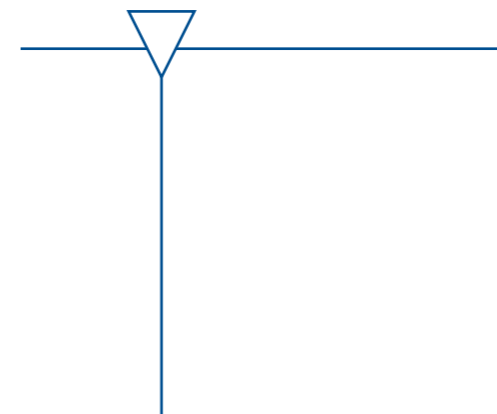
O processo é realizado com base em um planejamento prévio, a partir do qual as equipes em campo recebem programação especificamente focada no risco de suas atividades. Após a realização das inspeções, são gerados gráficos de acompanhamento e plano de ação para a adoção das medidas corretivas e preventivas. Essa forma de gestão, além de eliminar gastos com o uso de papel e arquivamento, contribui para que a supervisão seja mais rápida e eficiente, inclusive em áreas com dificuldade de acesso.

As empresas terceirizadas que realizam atividades classificadas como de alto risco, como empresas de limpeza de faixa nas linhas de transmissão, passaram a ter uma gestão de segurança e saúde ocupacional mais próxima, através de inspeções e acompanhamento da atividade por um responsável da Celeo.

A Companhia adota o Procedimento Geral de Segurança e Saúde Ocupacional para Visitantes e Contratadas (PG-025). O procedimento descreve a sistemática operacional para as empresas contratadas e para os visitantes, verificando suas capacidades e competências em atender aos requisitos de segurança, saúde ocupacional e meio ambiente da Celeo.

Após avaliação prévia da documentação requerida às empresas contratadas, antes da execução de suas atividades, a área de segurança aplica treinamentos de integração para os funcionários dos prestadores de serviços. No caso de visitantes, é apresentado o briefing de segurança. Esses treinamentos ocorrem na integração para o acesso às instalações da Companhia ou durante os processos de seleção de trabalhadores terceirizados.

Com foco em manter as informações sobre as instalações elétricas organizadas e acessíveis, foi disponibilizado na intranet o prontuário eletrônico. O objetivo é que os colaboradores consultem os procedimentos, as ações e dados de cada instalação, reduzindo riscos e atendendo à Norma Regulamentadora N° 10 - Segurança em Instalações e Serviço em Eletricidade.



PROGRAMAS DE QUALIDADE DE VIDA

Como incentivo à qualidade de vida, o escritório do Rio de Janeiro possui programa de ginástica laboral visando corrigir vícios posturais e melhora da circulação dos colaboradores. Além disso, são ofertadas sessões de Shiatsu no próprio ambiente de trabalho para aliviar as tensões musculares.

Em 2020, será relançado o programa "Energia Positiva", realizado com sucesso em 2018, que tem como objetivo promover hábitos saudáveis entre os colaboradores através de avaliação médica e nutricional, e incentivar a prática de atividades físicas. A nova versão aprimorada terá dois pilares estruturais:

- O "Eu Saúde" que tem por finalidade disponibilizar uma avaliação de saúde online, 24 horas por dia. Os colaboradores são mapeados e passam a ter acompanhamento individualizado e recebem mensagens educativas.
- O incentivo a prática de atividades físicas através de aplicativo que permite acesso a diversas academias visando gerar mudanças comportamentais duradouras, transformando a população sedentária em fisicamente ativa com o objetivo de melhorar o bem estar físico e mental dos colaboradores.

Brasileirão de Segurança Celeo 2020

Para incentivar práticas relacionadas à segurança dos colaboradores, promover e reconhecer as equipes operacionais, será lançado em 2020 o programa motivacional Brasileirão de Segurança Celeo 2020, que faz uma alusão ao esporte mais praticado no Brasil, o futebol. O campeonato terá a participação de todas as equipes operacionais, divididas em séries específicas, por especialidade (Linhas, EAT e PCC) e avaliando indicadores classificados como reativos (gol contra) e proativos (gol pró), estabelecendo assim critérios que incentivam o comportamento preventivo e seguro. O programa premiará as melhores equipes em cada especialidade e identificará equipes que necessitem de desenvolvimento e de um acompanhamento mais próximo.



TREINAMENTO DE INTEGRAÇÃO

Todos os colaboradores da Celeo recebem as informações de segurança e saúde ocupacional necessárias no momento da integração. O processo de capacitação dos profissionais que atuam na Operação e Manutenção está concentrado em Uberlândia (MG). Em 2019, 113 pessoas participaram da Integração de SSO nas dependências da Companhia.

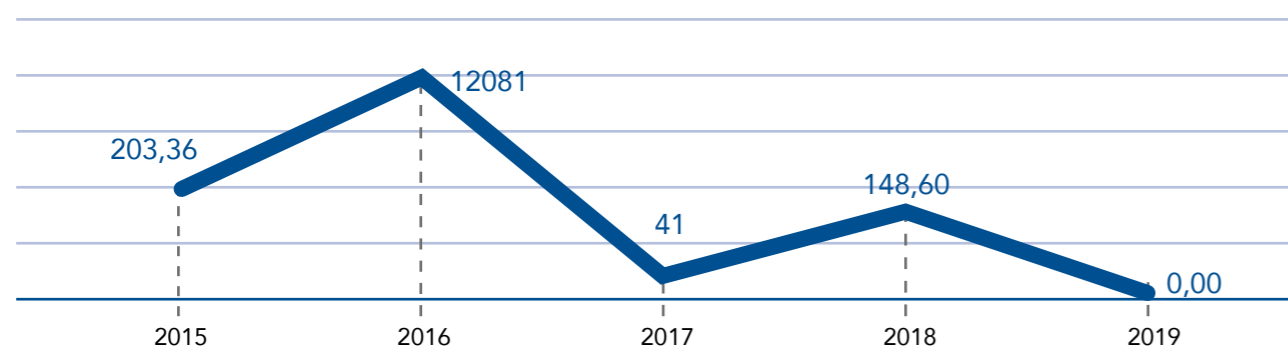
A área de Segurança e Saúde Ocupacional preocupa-se em preparar e aplicar políticas para estabelecer uma cultura de saúde e segurança na Celeo. Entre as suas atividades, estão a avaliação dos riscos existentes nos ambientes de trabalho; o apoio aos colaboradores na identificação prévia de riscos em suas atividades e o auxílio na adoção de medidas de controle; atuação junto às áreas na identificação das causas raízes dos incidentes; divulgação da Política de Segurança, Saúde e Meio Ambiente; e orientação para o cumprimento das regras estabelecidas.

INDICADORES DE SAÚDE E SEGURANÇA /GRI 403-2/

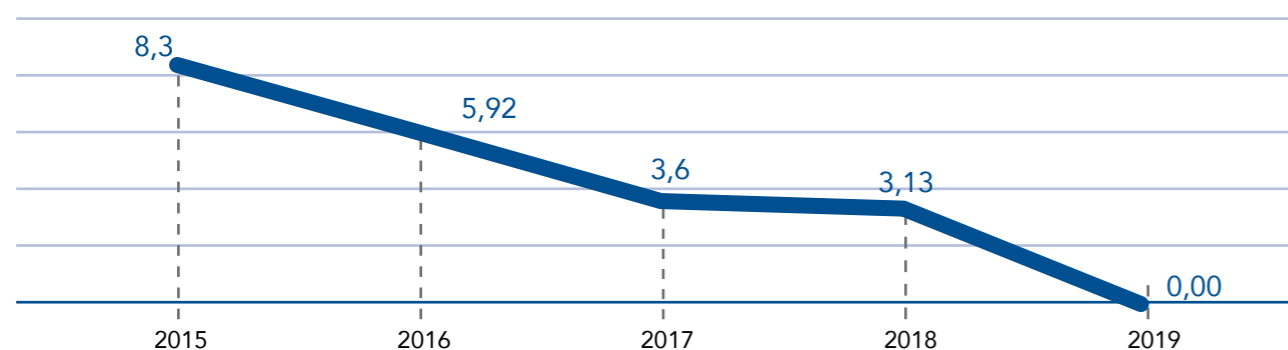
A Celeo monitora mensalmente os indicadores de saúde e segurança ocupacional, avaliando os resultados e garantindo o alcance das metas definidas. A estatística de acidentes segue indicação da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) conforme NBR 14280 - Cadastro de Acidente do Trabalho.

NOS ÚLTIMOS ANOS, A CELEO VEM REDUZINDO SEUS INDICADORES, ALCANÇANDO EM 2019 A META ESTABELECIDA DE ZERO ACIDENTE E NENHUMA DOENÇA OCUPACIONAL RELACIONADA AO TRABALHO.

ÍNDICE DE GRAVIDADE Critério Brasil (NBR 14260)



ÍNDICE DE FREQUÊNCIA Critério Brasil (NBR 14280)



Esse resultado reflete as seguintes medidas:

- Controle informatizado e em tempo real de todas as inspeções de segurança e saúde ocupacional realizadas por meio do aplicativo Celeo Mobile.
- Reuniões mensais de segurança das áreas regionais por meio de vídeo conferência com participação de todos os colaboradores, supervisores, coordenadores e gerência de manutenção. O índice de participação em 2019 foi de 96,93 % do público-alvo. Na reunião, os indicadores reativos (taxa de frequência e gravidade) e proativos (inspeções, participação em reuniões e ações realizadas) são analisados e os assuntos relevantes são abordados visando transformar o local de trabalho em um ambiente cada vez mais seguro.
- Revisão do processo de identificação das atividades críticas, o que garante a prevenção e o tratamento dos riscos, realizados através da IPARDC (Identificação dos Perigos, Avaliação de Riscos e Determinação dos Controles). Em 2019, foram revisados 22 processos em que foram identificadas fragilidades que poderiam impactar nos aspectos de segurança e saúde ocupacional. Assim, cada colaborador no seu ambiente de trabalho passa a conhecer os riscos e a aplicar os controles adequados para a mitigação e ou eliminação das fragilidades.
- Reestruturação da equipe de SSO, que passou a contar com um técnico de segurança em cada regional, dando às equipes de campo um ponto de apoio próximo para dirimir dúvidas operacionais relacionadas às questões de segurança e saúde ocupacional.
- Eficiência dos procedimentos para o atendimento à legislação aplicável relacionada à segurança e saúde ocupacional.
- Implementado em 2019 o SICLOPE (Sistema Integrado de Controle de Operações), software desenvolvido dentro do modelo de SIG (Sistema Integrado de Gestão) para gerenciar especificamente processos das áreas de Saúde e Segurança do Trabalho. Através desse sistema se garante a informação disponível, conhecimento do problema, velocidade e assertividade para as tomadas de decisões e gestão dos riscos do negócio, com foco no fortalecimento da cultura preventiva e atendimento legal. O resultado é o aumento da qualidade da gestão do tempo, com a consequente melhoria no processo de tomada de decisão.



GESTÃO DE FORNECEDORES

/GRI 102-9, 308-1, 308-2, 406-1, 408-1, 409-1, 412-3, 414-1, 414-2/

A gestão do relacionamento com os fornecedores é considerada fundamental pela Celeo diante do seu compromisso com as melhores práticas do mercado em todas as áreas. Assim, em 2019, o processo de qualificação dos fornecedores passou a contar com uma consultoria externa para garantir a sua integridade e dar mais agilidade nas contratações de empresas. O fortalecimento desse processo é um amadurecimento das medidas já tomadas em 2018, quando as certificações do SIG aprimoraram a forma de cadastro e qualificação dos fornecedores pela área de Suprimentos.

A classificação de cada fornecedor está associada ao risco da operação. São considerados ainda aspectos do âmbito social, como respeito às leis trabalhistas e previdenciárias, as leis de proteção aos direitos humanos, de combate ao trabalho infantil e condições análogas ao trabalho escravo vigentes no país. Na área ambiental, são considerados critérios como contaminação de lençóis freáticos, poluição do ar e desmatamento irregular. Vale destacar que não foram identificados impactos ambientais e sociais efetivos em 2019 nos fornecedores.

Todas as exigências por parte da Companhia são comunicadas aos fornecedores por meio de cláusulas contratuais e termos de aquisição. O mesmo ocorre com o processo de qualificação, que considera o controle dos possíveis impactos ambientais e sociais gerados pelos fornecedores.

No ano de 2019, a Celeo registrou volume total de compras de R\$ 9,024 milhões, um recuo de 19,2% em relação aos R\$ 11,175 milhões de 2018. A maior parte dos fornecedores está na categoria de materiais e equipamentos eletroeletrônicos, além de prestadores de serviços relacionados ao setor de energia e ao fornecimento de mão de obra especializada.

Ao todo são 1.246 fornecedores e, desses, 347 empresas são consideradas fornecedoras críticas. Destaca-se ainda que dos 79 contratos de investimento significativos firmados pela Companhia e vigentes em 2019, 96% contêm cláusulas que abordam o respeito aos direitos humanos.

CAMPANHA SAÚDE, PROTEÇÃO E SEGURANÇA NAS ESTRADAS

Um dos impactos do empreendimento de São João do Piauí identificados pela Celeo foi o aumento do tráfego de veículos nas regiões entre os estados da Bahia e de Piauí. Todo o material utilizado para a construção do parque fotovoltaico seria transportado por uma empresa contratada, que aceitou participar da Campanha Saúde, Proteção e Segurança nas Estradas, desenvolvida pela Área de Responsabilidade Social Corporativa da Celeo em parceria com Serviço Nacional do Transporte - SEST e o Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte - SENAT de Salvador.

As ações da Campanha, que envolveram atendimento médico e a exposição do documentário Mundo sem Porteira, realizado pela Childhood Brasil, para o debate sobre questões como abuso e exploração sexual contaram com participação de mais de 70 condutores e outros 22 profissionais da empresa contratada. Além disso, foi registrada a presença de 30 funcionários da prestadora de serviços no Seminário Baiano de Mobilidade Sustentável.

O COMPROMISSO DA COMPANHIA EM ATUAR NO CONTROLE DA CADEIA DE FORNECEDORES PARA CONTRIBUIR COM O ODS 8 LEVA EM CONTA AS SEGUINTE METAS:

Contratação de mão-de-obra local, mínimo de:



25%
para os novos projetos de transmissão



50%
para os novos projetos de geração renovável



RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES LOCAIS E TRADICIONAIS

/GRI 411-1, 413-1, 413-2/

A Celeo tem entre suas prioridades o bom relacionamento com as comunidades locais de suas áreas de atuação. O objetivo é dar suporte ao desenvolvimento e proteção dessas localidades. As ações são destinadas a diferentes tipos de públicos, como populações indígenas, quilombolas ou de baixa renda.

A Companhia realiza regularmente o Programa Integra, que visa conhecer as necessidades e as características das populações dessas áreas, o que permite a realização de ações de suporte ao desenvolvimento e proteção dessas comunidades. No âmbito desse Programa também são realizadas campanhas de comunicação relacionadas as limitações de uso da faixa de serviço e prevenção a queimadas, por exemplo, incluindo distribuição de material gráfico e divulgação de canais de comunicação com a empresa (Canais de Ouvidoria).

Ao longo de 2019, a concessão Cantareira Transmissora de Energia (CANTE) foi incluída no escopo do Programa Integra. No total, foram visitadas 447 propriedades, tendo sido realizadas 271 entrevistas. Para o ciclo de 2020, o Programa terá continuidade com foco em campanhas de comunicação de prevenção a queimadas, com a produção de novo material didático, sendo continuadas as visitas e conscientização junto às comunidades locais. Deve-se registrar, que, em 2018, 2.136 propriedades foram visitadas e 1.377 entrevistas foram realizadas na região do empreendimento.

Os dados mapeados indicam o perfil das propriedades e dos seus moradores, as populações tradicionais, fontes de renda e renda familiar, grau de escolaridade e cadastros em programas sociais dos governos federal, estadual e municipal, entre outras informações. Foi identificado, por exemplo, um alto grau de dificuldade de compreensão de texto, levando a Celeo a aprimorar o seu

relacionamento com essas pessoas por meio da adequação da linguagem do material informativo que aborda as questões de segurança das linhas de transmissão.

Para 2020, será feita uma nova cartilha, priorizando a comunicação visual e de linguagem mais acessível, para facilitar o entendimento por parte do público que possua maior dificuldade com a comunicação escrita.

PROGRAMA PARA COMUNIDADES INDÍGENAS

A Celeo deu andamento ao desenvolvimento do componente indígena do Programa Ambiental (PBAI) ao longo de 2019, voltado para a comunidade indígena Guaraní, localizada na área de influência do licenciamento da LT 230 kV Umuarama Sul – Guairá, parte integrante da concessão CANTE. Esse estudo apresenta as ações de mitigação que serão implementadas para as comunidades afetadas. No entanto, devido ao processo de demarcação do território indígena, conduzido pela FUNAI naquela região, houve necessidade de revisão do estudo, o que será realizado no início de 2020.

O estudo PBAI precisa ser aprovado pela Funai e pelas comunidades antes de sua implementação em campo.

PROJETO COMUNIDADE QUILOMBOLA

A comunidade quilombola Marfim está na área de influência da LT 230kV Açailândia - Miranda II, no estado do Maranhão. A Celeo realizou, de acordo com determinação da Fundação Cultural Palmares (FCP), o Estudo de Componente Quilombola, que foi aprovado pela FCP e pela comunidade, tendo sido as proposições já executadas. Foi construído um centro cultural para que a comunidade possa desenvolver suas atividades culturais tradicionais, bem como desenvolvido um planejamento para seu território. O resultado final foi considerado positivo e relevante pelos moradores e o relatório final de execução das ações já foi apresentado e aprovado pela FCP.

Já durante a execução do estudo de impacto ambiental (EIA) da LT Parintins – Amazonas, foram identificadas duas comunidades remanescentes de quilombo na área de implantação do empreendimento. O estudo diagnóstico para a identificação dos impactos que o empreendimento possa porventura ocasionar nessas comunidades foi iniciado em 2019 e será concluído no ano de 2020. Posteriormente serão definidas medidas mitigadoras. Ressalta-se que a condução de estudos e atividades da Celeo junto a comunidades tradicionais é acompanhada pelos órgãos competentes, neste caso a instituição responsável por esse acompanhamento será a Fundação Cultural Palmares (FCP).



PROJETOS SOCIAIS

O comprometimento da Celeo com o desenvolvimento sustentável do país é refletido nas ações realizadas a partir do seu investimento social privado. Por meio de projetos sociais, a Companhia promove ações que beneficiam as populações das suas áreas de atuação. Em 2019, cinco projetos receberam investimentos da Celeo, via mecanismo de direcionamento do incentivo fiscal, em diferentes áreas.

Projetos sociais aprovados para 2020

A Celeo direcionou R\$ 544 mil reais de recursos a projetos que serão executados em 2020 por meio dos mecanismos de incentivo fiscal. O investimento está direcionado a projetos aprovados pela Lei de Incentivo à Cultura, ao Esporte, bem como aos Direitos de Crianças e Adolescentes e ao Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência – PRONAS PCD.



Baú de Histórias

Promove a difusão da leitura através da distribuição gratuita de pequenas bibliotecas móveis para escolas, entidades e instituições públicas. O acervo conta com 500 livros (inclusive em braile), 100 fantoches, 25 jogos educativos e outros 25 materiais pedagógicos diversos. Foram ainda desenvolvidas 10 oficinas que atingiram 1.579 crianças. O projeto foi desenvolvido em Monte Santo de Minas (MG) e o investimento, realizado por meio da Lei de Incentivo à Cultura, foi de R\$ 99.900.



Histórias que Vieram de Trem

Voltado para as comunidades que vivem no entorno das linhas de trem da cidade de Atibaia (SP), o espetáculo teatral ressaltou aspectos positivos e a importância das linhas férreas como meio de transporte. A peça, realizada no âmbito da Lei de Incentivo à Cultura, também tratou da prevenção de acidentes. Em 2019, foram realizadas, em três escolas públicas, cinco apresentações destinadas ao público infantil, beneficiando 1.306 crianças, que receberam, gratuitamente, um livro infantil sobre os assuntos abordados na apresentação. O valor investido foi de R\$ 73.660.



Instituto Reação - Escola de Judô e Educação

Em 2019 a Celeo foi uma das patrocinadoras do programa Reação Escola de Judô e Educação, do Instituto Reação (Rio de Janeiro/RJ), que promove o valor dos esportes por meio de oficinas pedagógicas para 590 crianças com idades entre 3 e 18 anos. As crianças participaram de aulas de judô e jiu-jitsu no Pólo Rocinha Escola Faixa Preta. O objetivo do projeto foi de construir um olhar crítico e uma postura ativa nos alunos do projeto, ampliando a noção de que todos são atores importantes para a transformação da sociedade. O investimento, feito por meio da Lei de Incentivo ao Esporte, somou R\$ 71 mil.



Outros dois projetos, com orçamento aprovados e com repasse dos recursos realizados para as instituições responsáveis não puderam ser executados em 2019. A previsão é que sejam realizados em 2020. São estes os dois projetos:



Qualificação de jovens Protagonismo Juvenil e Capacitação para o Primeiro Emprego

O Instituto da Oportunidade Social (IOS) prepara anualmente 160 jovens estudantes de escolas públicas para o primeiro emprego. Eles fazem parte do Projeto "Protagonismo Juvenil e Capacitação para o Primeiro Emprego", que será desenvolvido em 2020 na região de Belo Horizonte (MG). O projeto irá oferecer capacitação profissional em administração, tecnologia e reforço escolar, incentivando o protagonismo desses jovens no início das suas vidas profissionais. O investimento, realizado por meio do Fundo Municipal da Criança, totalizou R\$ 71 mil.



Lar São José – Construção do Centro de Convivência

Projeto voltado para ampliação da área de atividades físicas e social (confraternizações) para idosos residentes do Lar Vicentino São José, em São João da Boa Vista (SP). Será construída uma área de 80 m². Os idosos acolhidos pelo Lar estão em situação de vulnerabilidade e ou risco social e pessoal. O valor investido foi de R\$ 71 mil.



PROJETO	TEMA	PÚBLICO BENEFICIÁRIO		INSTITUIÇÃO BENEFICIÁRIA	INVESTIMENTO (R\$)	ODS
Baú de Histórias	Cultura	1579	Crianças	5 Escolas Públicas	99.900	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
Histórias que Vieram de Trem	Cultura	1306	Crianças	3 Escolas Públicas	73.660	4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
Instituto Reação - Escola de Judô e Educação - Ano III	Esporte	590	Crianças e adolescentes	1 Instituição Social	71.000	3 SAÚDE DE QUALIDADE, 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
Protagonismo Juvenil e Capacitação para o Primeiro Emprego*	Capacitação Profissional	160	Adolescentes e jovens	1 Instituição Social	71.000	1 ERRADICAR A POBREZA, 4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
Centro de Convivência Social e de Saúde *	Assistência Social	90	Idosos	1 Instituição Social	71.000	3 SAÚDE DE QUALIDADE
		3725		11 instituições	386.560	

* Projetos serão executados em 2020

45.149
BENEFICIÁRIOS

692 MIL
REAIS INVESTIDOS
EM 2019



Estação Ferroviária Caetetuba - Atibaia/SP

Os dois projetos apresentados a seguir são desenvolvidos a partir do financiamento realizado junto ao Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), para viabilizar a Linha de Transmissão da Cantareira enquanto objeto do extinto Programa de Investimento Social Empresarial do BNDES, na qualidade de Subcrédito Social, que corresponde um total de R\$ 2,123 milhões, sendo investido em 2019 R\$ 305.814,00, beneficiando um total de 41.424 pessoas, entre crianças, adolescentes, adultos e idosos.

Viver bem em Caetetuba

Será feita a reforma e construção de um anexo à estação de trem do bairro de Caetetuba, em Atibaia (SP). Com essa reforma e expansão, será possível fazer a instalação de um Centro de Referência de Assistência Social (CRAS). Atualmente o CRAS funciona em outras instalações. O espaço também será utilizado para cursos de qualificação profissional. Adicionalmente, será feita a revitalização de uma praça em frente à estação, que contará com equipamentos esportivos. Conforme financiamento feito junto ao BNDES, o projeto tem seu prazo final estipulado para 30 de março de 2021 com um total de investimento de R\$ 1.061.775,00.



Evento de lançamento da Coleta Seletiva - Monte Santo de Minas/MG



Integrantes da cooperativa de catadores
MONTECICLA - Monte Santo de Minas/MG

Vamos Salvar o Planeta

Este projeto está em execução e o seu prazo final é janeiro de 2021, quando 21.534 pessoas deverão ter sido beneficiadas. Será construído em Monte Santo de Minas (MG) uma unidade de triagem e compostagem de resíduos sólidos. Atualmente, já foi constituída uma cooperativa de catadores, chamada de Montecicla, que conta com a participação de 18 catadores. Esse projeto é desenvolvido em parceria com a prefeitura da cidade, que iniciou a coleta seletiva de lixo no município na zona urbana e rural. Entre as ações, está também uma campanha de educação ambiental já em andamento. O valor total do investimento será de R\$ 1.061.775,00.



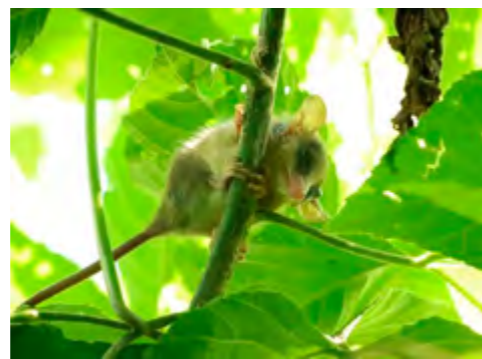
COMPROMETIDA EM CONTRIBUIR COM O CUMPRIMENTO DAS METAS DO ODS 8, A CELEO ASSUMIU EM 2019 O COMPROMISSO DE REALIZAR PROJETOS SOCIAIS COM RECURSOS VOLUNTÁRIOS FOMENTANDO A CAPACITAÇÃO DE JOVENS PARA O MUNDO DO TRABALHO NAS REGIÕES DE INFLUÊNCIA DIRETA DOS EMPREENDIMENTOS CONTRATADOS A PARTIR DE 2020.

DESEMPENHO AMBIENTAL

GESTÃO E INVESTIMENTOS AMBIENTAIS

A Celeo integra ferramentas de gestão, comunicação e de referência nos seus negócios a fim de contemplar a gestão ambiental em todos os seus empreendimentos. As atividades de gestão ambiental e social da Companhia começam ainda na fase de desenvolvimento dos seus projetos, envolvendo diferentes públicos estratégicos. A busca pelo desenvolvimento sustentável faz com que sejam implementadas soluções que causem o menor impacto ambiental e social possível.

Natureza dos Investimentos	R\$
Reflorestamento	640.625
Projeto Integra	77.000
Gestão Ambiental	6.531.026
Destinação de Resíduos	53.473
Adequação de Subestações	90.892
Controle de Requisitos Legais	32.007
Consultoria (ESG)	512.912
TOTAL	7.937.935



BIODIVERSIDADE /GRI 304-1; 304-2; 304-4/

Os estudos de impacto ambiental necessários para a implementação de um projeto são feitos de acordo com a legislação vigente e com os padrões internos estabelecidos pela Companhia. Isso reforça o papel proativo da Celeo nas questões socioambientais, evitando, mitigando e compensando danos.

Em 2019, um dos grandes avanços nos processos de gestão ambiental foi a implementação da ferramenta de gerenciamento de indicadores ambientais, que propiciou o aprimoramento na administração dos temas associados às operações da Companhia, tais como, biodiversidade (fauna), consumo energético, emissões atmosféricas, consumo de água e gestão de resíduos. Essa ferramenta permite o acompanhamento sistematizado dos principais indicadores ambientais da companhia, como, por exemplo, o consumo de água e a geração de resíduos, de forma que os indicadores nela contidos são controlados e avaliados de forma padronizada nas unidades Brasil e Chile da Celeo. Com essa forma de gestão integrada, pudemos estabelecer para 2020 objetivos detalhados a cada um dos aspectos. Um exemplo é a redução em 2% no consumo de água proveniente de poços tubulares profundos. Também estabelecemos a redução na geração de resíduos não perigosos em 2,5%. Ambos os indicadores serão calculados a partir do consumo/geração por trabalhador no ano de 2019. Tais medidas visam implementar cada vez mais o consumo consciente e destacar a grande preocupação da Companhia sobre o seu impacto no Meio Ambiente.

Também foi ampliada a certificação do Sistema Integrado de Gestão (SIG), que passou a vigorar nos empreendimentos em construção. Dessa forma, a empresa passa a controlar de forma ainda mais rigorosa, desde as primeiras etapas, os impactos de seus projetos.

Em termos de melhoria relativas às emissões de gases de efeito estufa (GEE), ao longo de 2019 foi dado continuidade ao programa de substituição dos aparelhos de ar condicionado que utilizavam gás refrigerante R22 por modelos com gás R10 de menor potencial de aquecimento global. O Plano de Melhorias das Instalações de Transmissão foi continuado. Este plano visa à redução das emissões fugitivas de SF₆, que é a principal fonte de emissões gerenciáveis de gases de efeito estufa da Companhia. A partir de 2020, será possível avaliar o impacto dessas ações na redução efetiva das emissões de gases de efeito estufa.

Em todos os seus empreendimentos, a Celeo busca alternativas de baixo impacto ambiental. A Companhia se baseia em estudos socioambientais, por exemplo, o EIA/RIMA, e na matriz de riscos dos empreendimentos, que buscam identificar alternativas locais que necessitem da menor área possível de supressão de vegetação e impactos diretos em interferências em unidades de conservação e em áreas protegidas, bem como em áreas remanescentes significativas de vegetação nativa nos biomas que estão inseridas.

Vale destacar que tanto no segmento de transmissão quanto na instalação de parques fotovoltaicos, os principais impactos sobre a biodiversidade ocorrem na fase de implantação dos empreendimentos, e se referem à supressão de vegetação nativa, ocasionando a redução e/ou a fragmentação dos habitats, que conseqüentemente acabam por impactar a fauna local.

Para mitigar os impactos sobre a biodiversidade, a Celeo desenvolve programas de gestão da biodiversidade local, elaborados no processo de licenciamento ambiental, que incluem o plano de supressão de vegetação, de reposição florestal, de resgate de germoplasma e monitoramento da fauna, de composição ambiental e o Plano Ambiental de Construção.

Além da continuação nas atividades de supressão de vegetação para a manutenção das estruturas das linhas de transmissão, visando garantir a disponibilização operacional das instalações, em 2019, a Celeo realizou a atividade para a instalação de dois novos projetos.

Tendo início em 2018, a supressão de vegetação para a instalação do Complexo Solar de São João do Piauí e sua respectiva linha de transmissão foi finalizada ainda no primeiro trimestre de 2019. Durante a fase de supressão foram executadas campanhas de resgates de fauna, que identificaram 12 espécies classificadas na lista da IUCN como "Pouco Preocupantes". Não foram registradas ocorrências para as demais classificações da lista. Também não houve registros da flora para a classificação da IUCN. A madeira gerada pela supressão da vegetação para a implantação do parque fotovoltaico foi destinada a uma indústria cerâmica local, com anuência do órgão ambiental competente.

A instalação de parte das estruturas integrantes da Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia (SITE) também foi iniciada, tendo sido suprimidos aproximadamente 3,0 hectares no ano de 2019, divididos conforme mostra a tabela a seguir.

SEP	ID Zona	"Área de Supressão Realizada (ha)
SITE	SE Acaraú III	0,90
	SE Acaraú II	1,62
	LT Teresina - Parnaíba	0,51

Na região que abrange o empreendimento Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia (SITE) como um todo, por sua vez, há a ocorrência de espécies classificadas na lista da IUCN conforme registro abaixo. Esse levantamento foi realizado no Estudo de Impacto Ambiental e respectivo Relatório de Impacto Ambiental (EIA/RIMA) do empreendimento, aprovado no órgão ambiental competente.

GRI 304-4		Flora	Fauna
Nível de Risco de Extinção (IUCN)	Criticamente Ameaçada de Extinção	0	<i>Callicebus barbarabrownae</i>
	Em Perigo	<i>Amburana cearenses</i>	<i>Trachemys adiutrix</i> <i>Alouatta ululata</i> <i>Trinomys yonenagae</i>
	Vulneráveis	<i>Campomanesia aromática</i> <i>Cedrela odorata</i>	<i>Penelope jacucaca</i> <i>Ramphastos vitellinus</i> <i>Hemitriccus mirandae</i> <i>Spinus yarrellii</i> <i>Thylamys karimii</i> <i>Myrmecophaga tridactyla</i> <i>Leopardus tigrinus</i> <i>Tayassu pecari</i>
	Quase Ameaçadas	0	<i>Calidris pusilla</i> <i>Falco deiroleucus</i> <i>Hyllopezus ochroleucus</i> <i>Synallaxis hellmayri</i> <i>Conirostrum bicolor</i> <i>Leopardus wiedii</i> <i>Panthera onca</i> <i>Speothos venaticus</i> <i>Vampyrus spectrum</i> <i>Lonchophylla mordax</i>
	Baixo Risco	<i>Lafoensia pacari</i>	0
	Pouco Preocupantes	<i>Chamaecrista ensiformis</i> <i>Copaifera langsdorffii</i> <i>Hymenaea courbaril</i> <i>Platypodium elegans</i>	0



Além da SITE, o ano de 2019 também marcou o início do processo de licenciamento da Parintins Amazonas Transmissora de Energia – PATE. Abaixo são apresentadas as Unidades de Conservação e Áreas Prioritárias para a Conservação que ocorrem nas regiões de instalação dos empreendimentos SITE e PATE e que são interceptadas pelo traçado da LT.

UNIDADES DE CONSERVAÇÃO /GRI - 304-1/

Prioridade de Conservação



Unidade Operacional	Unidade de Conservação	Áreas Prioritárias para Conservação (Probio)
Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia (SITE) Ao longo do ano de 2019 teve continuação o licenciamento da LT 500/230 kV Parnaíba III - Tianguá II - Teresina III e subestações associadas (414,95 km de extensão). Localização: Estados do Piauí e Ceará.	APA Serra Ibiapara Uso Sustentável Interseção com a LT - 164,97 Km	Serra Grande / Delta - Ca006 - Caatinga Tinguis - Ca023 - Caatinga
	Floresta Nacional de Palmares Uso Sustentável Interseção com a LT - 4,85 Km (apenas zona de amortecimento)	Complexo Campo Maior - Ca039 - Caatinga Peixe - Ca050 - Caatinga
	Parque Nacional de Ubajara Proteção Integral Interseção com a LT - 62,78 Km (apenas zona de amortecimento)	Tabuleiro Costeiro Ca002 - Caatinga
	Parque Natural Municipal de Cachoeira da Conceição Proteção Integral Interseção com a LT - 6,25 Km (apenas zona de amortecimento)	Cocal de Telha - Ca032 - Caatinga Teresina Timon I - Cerrado
Parintins Amazonas Transmissora de Energia (PATE) Em 2019 teve início do processo de licenciamento ambiental da LT 230 kV Oriximiná – Juruti – Parintins, com 225,3 km de extensão. Localização: Estados do Pará e Amazonas	Não ocorre interceptação dentro e na zona de amortecimento de Unidades de Conservação	"Rio Amazonas - Am222 - Amazônia
		Cachoeira do Aruã - Am185 - Amazônia
		Várzea Médio Amazonas - Am188 - Amazônia
		Várzea do Médio Amazonas - Am212 - Amazônia

* Zona de amortecimento é "o entorno de uma unidade de conservação, onde as atividades humanas estão sujeitas a normas e restrições específicas, com o propósito de minimizar os impactos negativos sobre a unidade" (Lei N° 9.985/2000).

REPOSIÇÃO FLORESTAL /GRI 304-3, EU13/

A Companhia possui um Programa de Reposição Florestal que integra os esforços de compensação da Celeo em função da supressão de vegetação nativa necessária para implementação dos seus projetos.

As áreas onde são implementados os projetos de recomposição vegetal, que se constituem compensação ambiental determinada pelos órgãos ambientais competentes nos processos de licenciamento ambiental, ocorrem nos mesmos biomas impactados pelos empreendimentos. Os projetos têm como objetivo a manutenção das características florísticas e fisiográficas das áreas desmatadas. A escolha e distribuição das espécies são realizadas respeitando tais características.

A Celeo busca otimizar as suas ações de compensação ambiental incorporando outros aspectos de sustentabilidade, como o fortalecimento do desenvolvimento socioeconômico das comunidades que estão no entorno dos seus empreendimentos.

Um dos exemplos é o trabalho realizado junto à Associação dos Pequenos Produtores do Assentamento Granja, em Comodoro (MT). Nessa localidade foram agregadas ao projeto de reposição florestal, para compensar a supressão da vegetação ocorrida na implementação da linha de transmissão Vilhena - Jauru, espécies frutíferas que beneficiaram as famílias do assentamento. A ação, além de cumprir com a obrigação decorrente do licenciamento, contribui para a manutenção das famílias desta área, sensibilizando para a necessidade de preservação desses projetos. Além disso, as áreas de reposição florestal demarcadas formam um corredor ecológico propiciando a conectividade entre fragmentos florestais e a manutenção das áreas de APP nas propriedades, favorecendo a melhoria da qualidade da água dos corpos hídricos na localidade.

Concessão	Área Total do Projeto de Reposição Florestal (ha)	"Acumulados até 2018 (ha)"	"Realizado 2019 (ha)"	Observação
CANTE	47,5	18,96	15,63	
CPTe	27,7	27,7	0	Etapa de Manutenção
IMTE	7,5	7,5	0	Etapa de Manutenção
"JTE (LT 230KV (Vilhena - Jauru))"	54,52	67	0	Etapa de Manutenção
	72,93	32,4	20,04	
TOTAL	210,15	153,56	35,67	



COM O PROPÓSITO DE CONTRIBUIR COM A META DO ODS 15, A CELEO ASSUMIU O COMPROMISSO DE REALIZAR, A PARTIR DE 2020, A REPOSIÇÃO FLORESTAL VOLUNTÁRIA DE 15% ACIMA DAS ÁREAS COMPULSÓRIAS ESTABELECIDAS EM NOVOS PROCESSOS DE LICENCIAMENTO AMBIENTAL. SERÃO PRIORIZADAS AS ÁREAS DE APP, RESERVA LEGAL E PARA O ESTABELECIMENTO DE CORREDORES ECOLÓGICOS

GESTÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA
/GRI 305-1, 305-2, 305-3 e 305-5/

Em 2019, a Celeo deu continuidade à sua estratégia de negócio associada à redução das emissões de gases de efeito estufa bem como a definição de estratégias e ações para mitigar e/ou compensar as emissões que não possam ser evitadas. Para isso, no período analisado, foi realizado o terceiro inventário de emissões de gases de efeito estufa de acordo com a metodologia do GHG Protocol. Os inventários de 2017 e 2018, submetidos à avaliação externa independente, já estão disponíveis para consulta no Registro Público de Emissões, plataforma disponibilizada no site do Programa Brasileiro GHG Protocol. Os dados aqui apresentados, no entanto, não passaram pela audito-

ria dentro do período de produção desse relatório em consequência das medidas de combate ao avanço da pandemia do novo Covid19 no país.

As emissões diretas e indiretas calculadas totalizaram 40.261,827 tCO₂e. A principal fonte de emissão, no entanto, constitui emissões indiretas fora dos limites organizacionais, principalmente em decorrência das perdas por transmissão. Estas representaram 99,67% das emissões do Escopo 2 e 90,20% do total de emissões da Celeo em 2019. Por serem inerentes ao negócio e não gerenciáveis, as mesmas não são apresentadas no quadro comparativo abaixo, a fim de que se possa fazer uma avaliação crítica mais precisa dos dados.

Escopo	2019	2018	2017
Escopo 1 (tCO ₂ e)	3.468,68	12.360,49	3.772,83
Escopo 2 (tCO ₂ e)*	120,47	113,34	108,93
Escopo 3 (tCO ₂ e)	356,95	217,64	200,18
Total	3.946,10	12.691,47	4.081,94

*Emissões referentes a perdas por transmissão
2017: 39.667,8 (tCO₂e)
2018: 40.473,43 (tCO₂e)
2019: 36.314,73 (tCO₂e)

Cabe aqui a observação que, no atual inventário de emissões, houve a inclusão de dados de três novas SPEs. A primeira delas é a Cantareira Transmissora de Energia - CANTE, que entrou em operação comercial, mas ainda não há dados de perdas de transmissão pois não houve transmissão de energia em 2019 em função de atrasos de obras de outro agente transmissor. As outras duas são a Jauru Transmissora de Energia - JTE e a Cachoeira Paulista Transmissora de Energia - CPTe, concessões que passaram a ter sua composição societária como 100% Celeo em 2019. O O&M da CPTe, no entanto, não é executado pela Celeo, que possui contrato de prestação de serviços de O&M para este fim. Assim, desta concessão apenas serão reportados os dados de Escopo 3.

O decréscimo nas emissões do Escopo 1 ocorreram em função da realização de supressão de vegetação para implantação do Complexo Fotovoltaico de São João do Piauí, com previsão para entrada em operação comercial ainda no primeiro semestre de 2020. Ressaltamos, no entanto, que a Celeo está implementando um Plano de Melhorias das Instalações de Transmissão (PMI), que visa a redução das emissões fugitivas de SF₆, principal fonte de emissões de gases de efeito estufa na companhia. Neste PMI, a Celeo tem investido na ordem de R\$ 100 mil, por ano, para a redução de SF₆ em suas instalações. No ano de 2019, foi realizada a troca de densímetros na Vila do Conde Transmissora de Energia, e, para o ano de 2020, o PMI terá continuidade.

O aumento das emissões do Escopo 2 é justificado a partir do reporte no consumo de energia das concessões

JTE e CANTE, que não foram reportadas no ano anterior. A JTE passou a ter o seu O&M controlado pela Celeo no ano de 2019, o que proporcionou um maior controle sobre os indicadores desses empreendimentos. Sem considerar a JTE e a CANTE, no entanto, cabe ressaltar que o consumo de energia de 2018 para 2019 foi reduzido em 4%.

Frente ao Escopo 3, o aumento pode ser justificado por duas questões. A primeira delas diz respeito ao maior número de funcionários da Celeo, que impacta diretamente nas emissões causadas pelo deslocamento entre o local de trabalho e as residências. A segunda foi a inserção das concessões CANTE, JTE e CPTe, que não faziam parte do reporte de 2018 pelos limites organizacionais definidos.

Em alinhamento a estratégia para contribuir com o cumprimento das metas do ODS 13 - Ação Contra a Mudança do Clima, a Celeo assumiu em 2019 o compromisso de realizar um diagnóstico e estabelecer um plano de gestão das emissões de GHG até 2021, com base nas emissões de 2018 buscando a:

- **Redução das emissões fugitivas de SF₆ (escopo 1);**
- **Redução das emissões CO₂eq oriundas de combustíveis fósseis; e**
- **Compensação das emissões gerenciáveis de CO₂eq.**

Como medida para aumentar a capacidade adaptativa a riscos e impactos resultantes da mudança do clima e a desastres naturais, a Celeo assumiu a **compromisso de realizar diagnóstico e estabelecer plano de resiliência para todos os ativos até 2021.**



Jauru Transmissora de Energia

ECOEFIICIENCIA E EMISSÕES

/GRI 302-1, 302-4, 303-5, 305-7 e 306-2/

Conforme descrito na apresentação do item de Desempenho Ambiental, no ano de 2019 houve a implementação da Environmental Tool. Essa importante ferramenta de gestão foi produzida internamente, com finalidade de conciliar os diversos aspectos demandados pelos reportes de sustentabilidade e stakeholders com os quais a Celeo mantém seu compromisso de transparência. Perante esse marco, a Celeo optou por não apresentar comparativamente dados de destinação de resíduos, consumo de energia e de combustíveis dos anos anteriores.

Cabe ressaltar que essa nova ferramenta já nos possibilita realizar uma gestão mais eficaz do compromisso da Celeo frente aos aspectos ambientais de sua operação.

CONSUMO DE ENERGIA /GRI 302-1 ; 302-4/

Fonte Energética	2019	2018
Combustíveis Fósseis (gasolina e diesel) - litros	199.490	103.657
Combustível Renovável (álcool) - litros	2.142	5.595
Energia Elétrica - MWh	201.632	109.252

CONSUMO DE ÁGUA /GRI 303-3/

Fonte	2019	2018
Água Subterrânea (m3)	3.285	2.710
Sistema Público de Abastecimento (m3)	627	563
Total	3.912	3.273

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS* /GRI 305-7/

	2019
NOx (Toneladas)	1,53
Sox (Toneladas)	0,07
Material Particulado (Toneladas)	0,12

* As emissões passaram a ser mensuradas a partir de 2019.

DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS /GRI 306-2/

Forma de Destinação	2019		
	Perigosos	Não Perigosos	Total
Reciclagem (ton)	115,66	105,91	221,57
Incineração (ton)	0,04	0	0,04
Aterro Sanitário (ton)	0,03	4,53	4,56
Total (ton)	115,73	110,44	226,17

DESEMPENHO ECONÔMICO E OPERACIONAL

DESEMPENHO ECONÔMICO FINANCEIRO

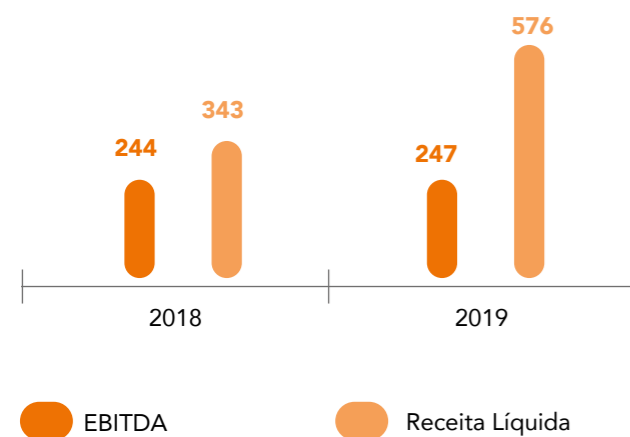
Em 2019, a receita consolidada societária líquida da Celeo registrou aumento de 68%, notadamente em virtude da aceleração do cronograma de obras do empreendimento de Serra de Ibiapaba com repercussões sobre o aumento da receita de construção superior a R\$ 200 milhões. Apesar dos efeitos da contabilidade societária regida pela normativa do IFRS 15, o EBITDA da companhia atingiu R\$ 247 milhões, sendo ligeiramente superior ao patamar registrado no ano ante-

rior, mantendo, portanto equivalência com a receita anual permitida regulatória das concessionárias de seu portfólio operacional. O lucro líquido da companhia alcançou R\$ 149 milhões, retratando uma redução de 17% em relação ao ano anterior devido ao aumento da dívida líquida da companhia com o desembolso do Banco do Nordeste no empreendimento de São João de Piauí e pela contratação de empréstimo ponte no projeto de Serra de Ibiapaba.

CONSOLIDADO SOCIETÁRIO (em milhões de reais)

TREINAMENTO	2015	2016	2017	2018	2019	OBS
Montante de Investimentos	2.184	2.184	3.227	5.792	6.539	Investimento ANEEL por equivalência patrimonial
Ativo Total	2.170	2.294	2.326	3.293	4.248	Consolidado societário
Patrimônio Líquido	1.377	1.452	1.517	1.905	1.959	Consolidado societário
Dívida Líquida	376	377	328	447	1.110	Consolidado societário
Receita Operacional Líquida	217	232	195	343	576	Consolidado societário
EBITDA	170	167	123	244	247	Consolidado societário
Lucro Líquido	172	99	86	180	149	Consolidado societário

EBTIDA & RECEITA LÍQUIDA (em milhões de reais)



INVESTIMENTOS

Os investimentos da Celeo no Brasil em 2019 alcançaram R\$ 6,5 bilhões, ante os R\$ 5,8 bilhões no ano anterior. Desde o início das suas operações no país, a Companhia mantém a sua gestão focada no desenvolvimento de um negócio sustentável que gere retorno para todos os seus stakeholders. No período analisado, os investimentos permitiram a sua consolidação na área de transmissão e o seu avanço na área de geração, com o início da construção do seu primeiro parque fotovoltaico, São João do Piauí.

INVESTIMENTOS NO PAÍS (em bilhões de reais)



Destacam-se a elaboração do projeto básico de Parintins Transmissora de Energia – PATE (LT CD 230kv Oriximiná-Juruti-Parintins), com 240 km de extensão, passando pelos estados do Amazonas e Pará, e continuidade da implantação do projeto Serra de Ibiapaba Transmissora de energia, que tem a primeira fase de energização prevista para fevereiro 2020.

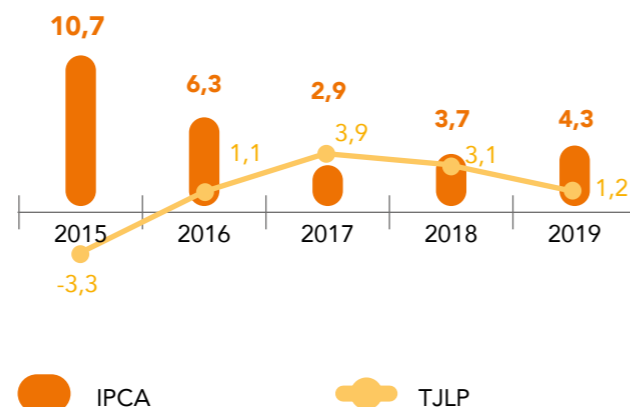
No seu projeto de geração fotovoltaica, com investimento total previsto em R\$ 747 milhões, a Celeo investiu em 2019 o valor de R\$ 559,6 milhões. A primeira etapa de energização está prevista para abril de 2020.

No segmento de transmissão, destaca-se os investimentos realizados no projeto de Serra de Ibiapaba, licitado em dezembro de 2017, que demandou investimentos em 2019 de R\$ 220 milhões. O primeiro trecho do projeto referente a subestação de Acaraú deverá entrar em operação em fevereiro de 2020, retratando uma expressiva antecipação do prazo contratual, cuja data era maio de 2023.

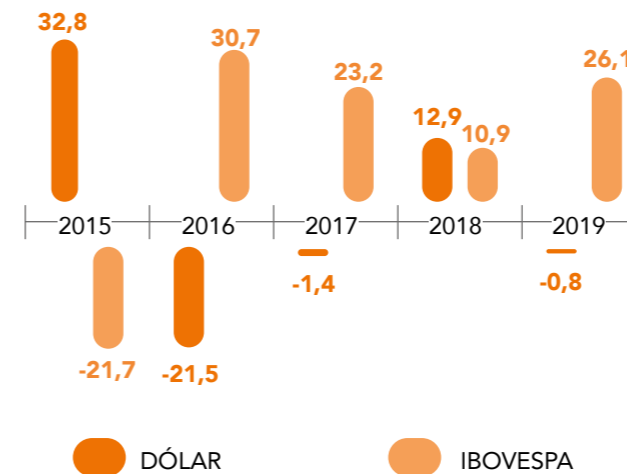
CENÁRIO ECONÔMICO

Em 2019, o Produto Interno Bruto (PIB) registrou expansão de 1,1%, retratando ligeiro decréscimo em relação a 2018, caracterizando um cenário de lenta recuperação econômica após o último período recessivo observado no biênio 2015/2016. O novo governo, empossado em janeiro de 2019, estabeleceu uma agenda de reformas positivas para o país, aprovando no segundo semestre a reforma da previdência, que contribuirá para o equilíbrio das contas públicas nacionais nas próximas décadas. Concomitantemente, o país registrou uma expressiva redução das taxas de juros. A taxa básica de juros da economia, a Selic, terminou o ano em 4,4% ao ano, menor patamar já registrado, repercutindo diretamente no custo de captação de financiamentos. No entanto, a economia brasileira continuou a registrar expressiva volatilidade, tendo a moeda brasileira retratando no período uma desvalorização de 4,0% frente a moeda norte-americana, terminando o ano a R\$ 4,03. Apesar do cenário volátil, a Bolsa de Valores (IBOVESPA) atingiu o patamar recorde de 115 mil pontos, registrando uma variação anual de 31,58%, como reflexo da confiança dos investidores perante a agenda de reformas econômicas patrocinadas pelo novo governo. Os fundamentos da política econômica repercutiram positivamente sobre os índices de preços, tendo o IPCA registrando variação anual de 4,31%, ligeiramente superior a variação de 3,75% ocorrida em 2018.

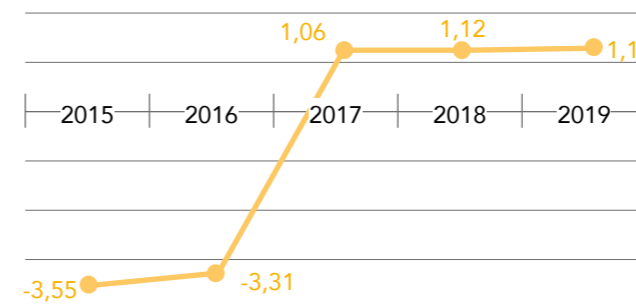
IPCA & TJLP (EX-IPCA) % ano



DÓLAR & IBOVESPA (ex-IPCA)



PIB (% Variação Anual)



DIVERSIFICAÇÃO AO ACESSO AO CAPITAL FINANCEIRO

A Celeo considera importante para a sua gestão financeira o relacionamento com diferentes instituições financeiras de grandes projetos de infraestrutura e a atuação no mercado de capitais por meio, por exemplo, de emissão de debêntures. Todas as operações da Companhia são definidas a partir de parâmetros que garantam a sustentabilidade e a rentabilidade dos seus projetos.

Em 2019, foi realizada quase a totalidade dos desembolsos do contrato da Companhia com o Banco do Nordeste do Brasil (BNB) destinado à construção da usina fotovoltaica de São João do Piauí. O total do financiamento, concedido em 2018, foi de R\$ 405 milhões, dos quais R\$ 318 milhões desembolsados durante o exercício de 2019.

Outra operação relevante foi a assinatura do contrato de financiamento de Serra de Ibiapaba com o Banco do Nordeste do Brasil no montante de R\$ 646 milhões, contrato este que contempla a possibilidade de emissão de debêntures de infraestrutura no montante de até R\$ 116 milhões.

A dívida líquida da companhia atingiu R\$ 1,1 bilhão em decorrência do desembolso do financiamento do Banco do Nordeste no parque fotovoltaico de São João do

Piauí, como também devido a captação de Nota Promissória no empreendimento de Serra de Ibiapaba no montante de R\$ 380 milhões na modalidade de empréstimo ponte. A composição do perfil da dívida apresentou alteração pelo fato do financiamento do Banco do Nordeste estar vinculado a TLP.

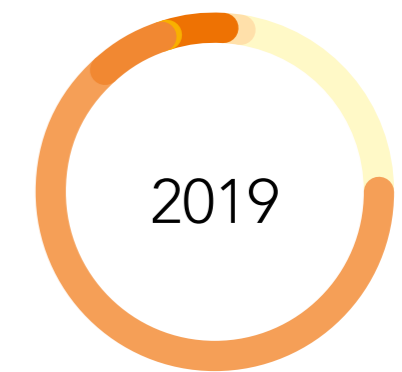
DÍVIDA LÍQUIDA (em milhões de reais)



% COMPOSIÇÃO DÍVIDA



% COMPOSIÇÃO DÍVIDA



GESTÃO DE ATIVOS

Nesta área, diante do crescimento da Companhia, foi dado início a reimplantação do ERP (*Enterprise Resource Planning*) utilizado pela Companhia, beneficiando todas as áreas da Companhia. (Veja box Projeto Interliga na pág. 49).

NOVOS NEGÓCIOS

Geração Solar Fotovoltaica

Priorizando as fontes de energia limpa e renovável, a Companhia constrói o seu primeiro parque de geração de energia solar fotovoltaica em larga escala, localizado em São João do Piauí, no estado do Piauí. A energização da primeira etapa está prevista para ocorrer até abril de 2020. No total, serão investidos R\$ 747 milhões até 2020. Até 2019, foram alocados R\$ 586,9 milhões. Com a conclusão do projeto, 190 mil famílias serão atendidas pela energia gerada neste parque, que abrange uma área equivalente a 500 campos de futebol. A potência do parque é de 180 MW. Este empreendimento marca a entrada da Celeo em geração no Brasil, permitindo que a Companhia participe, por exemplo, do mercado livre de energia.

Em 2019, a Celeo iniciou os estudos para implantação de um parque fotovoltaico na Bahia. O Complexo Solar Barreiras será composto por 10 parques geradores com uma potência total de 360 MW. Neste caso, a área ocupada representa mil campos de futebol e abastecerá 380 mil famílias.

Linhas de Transmissão

A Celeo celebrou acordo para a prestação de serviços de operação e manutenção (O&M) para as instalações de transmissão de uma concessionária de energia com atuação na zona sul da cidade de São Paulo. O prazo inicial do contrato é de dois anos. Além disso, foi protocolado o projeto básico de Parintins Transmissora de Energia, com investimento total de R\$ 1,148 bilhão. E o projeto Serra de Ibiapaba entrou em fase de conclusão da sua primeira etapa com previsão de energização da linha de transmissão 230kV Acaraú II – Acaraú III em fevereiro de 2020.

Com o compromisso de atuar com foco em sustentabilidade e de acordo com as premissas de rentabilidade do grupo, a Celeo não contratou novos projetos nos certames realizados pela Aneel em 2019. A Companhia manterá a sua participação nos leilões a serem realizados futuramente com o propósito de conquistar projetos que atendam aos seus parâmetros de riscos e oportunidades.

A Companhia reforça sua política conservadora de manter a sua rentabilidade mesmo fazendo investimentos sustentáveis.

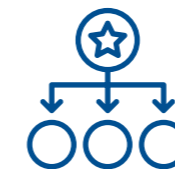
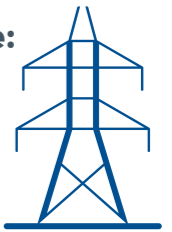
Fontes renováveis

Em 2019, a Elecnor e a APG, acionistas da Celeo, expandiram uma parceria para o investimento em fontes renováveis de energia. A previsão é que 400 milhões de Euros sejam investidos ao longo dos próximos cinco anos, reforçando a aliança estratégica entre os dois grupos.

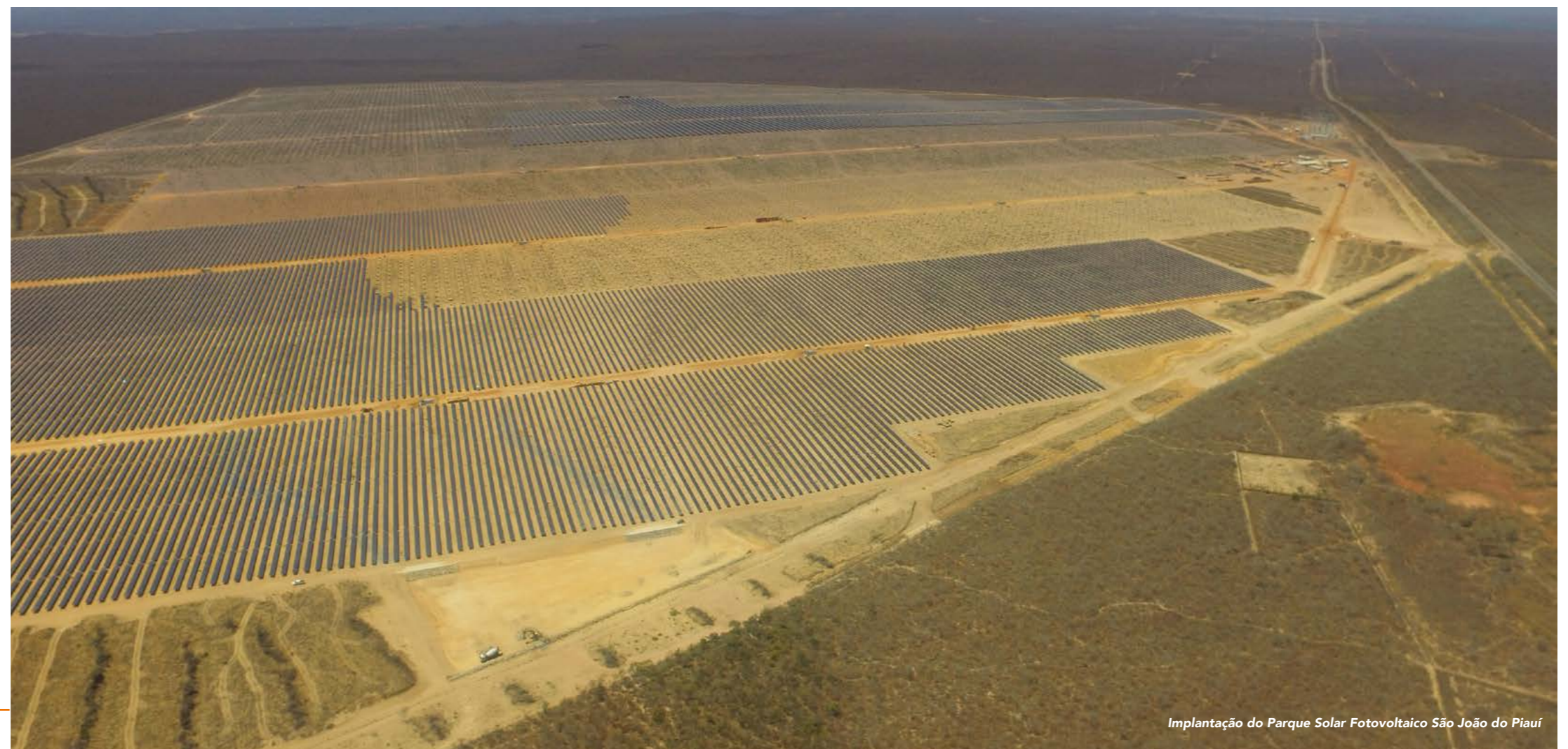
COMPROMISSO ASSUMIDO EM 2019 PARA CONTRIBUIR COM O ODS 7

Até 2024 continuar expandindo e aprimorando a infraestrutura de transmissão de energia elétrica adicionando ao portfólio anualmente:

- Linhas de Transmissão: 200 a 500 km
- Capacidade de Transformação: 500 a 1.000 MVA



Até 2024 elevar os investimentos em ativos de geração renovável atingindo 1.000 MW de capacidade (comercializados ou operacionais).



Implantação do Parque Solar Fotovoltaico São João do Piauí



Cantareira Transmissora de Energia

DESEMPENHO OPERACIONAL

Resultados Operacionais /G4-EU12/

A Celeo é comprometida com a qualidade e a segurança da operação e manutenção de todas as suas concessões. A Companhia atua constantemente para melhorar os seus indicadores técnicos, com o objetivo de que eles estejam sempre dentro dos mais altos padrões de eficiência.

Em consonância com este compromisso e em consequência do processo de melhoria contínua, que se refere a uma das premissas do Sistema de Gestão Integrada (SIG), em 2019 a Celeo reestruturou e ampliou a Diretoria de Operações, responsável pela gestão e execução das ações de operação e manutenção. Houve revisão de processos, incluindo os planos de contingência, e aumento da equipe da área.

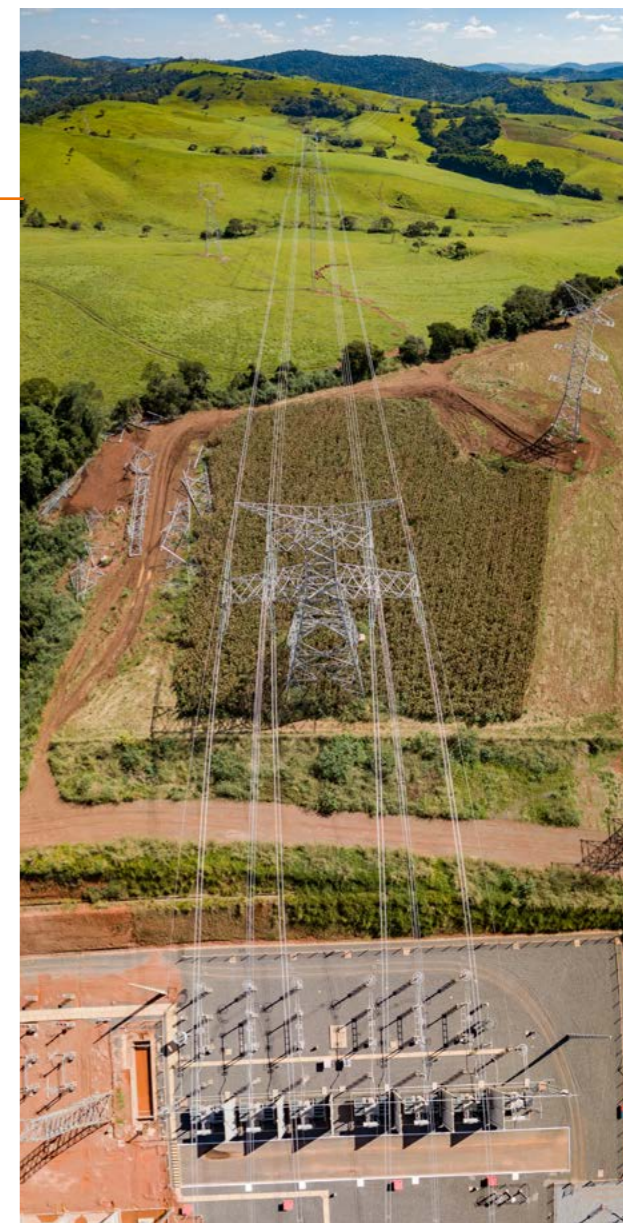
Apesar dos esforços pela busca da segurança e redução de falhas, em 2019 foram registrados cinco incidentes que afetaram o seu desempenho operacional no que tange a disponibilidade. Ocorreram duas explosões de transformadores de corrente na subestação de Vila do Conde da concessão VCTE. Após conclusão do Grupo de Trabalho coordenado pelo ONS, a Celeo realizou a aquisição de novos transformadores de outro fabricante, inclu-

sive para outras concessões do grupo, reduzindo assim a chance de novos incidentes. A entrega e substituição dos novos transformadores será realizada em 2020.

Foi registrada ainda a queda de uma torre LT 230 kV Encruzo/Miranda II da concessão ENCRUZO NOVO, causada pela colisão de um trator na estrutura, e dois rompimentos de cabo nas linhas de transmissão LT 500 kV Estreito/Fernão Dias C2, concessão CANTAREIRA, e LT 230 kV Anastácio/ Sidrolândia, concessão BRILHANTE, em decorrência do escorregamento da emenda de um cabo condutor de uma das fases e a colisão de aeronave de uso agrícola com os cabos para-raios, respectivamente.

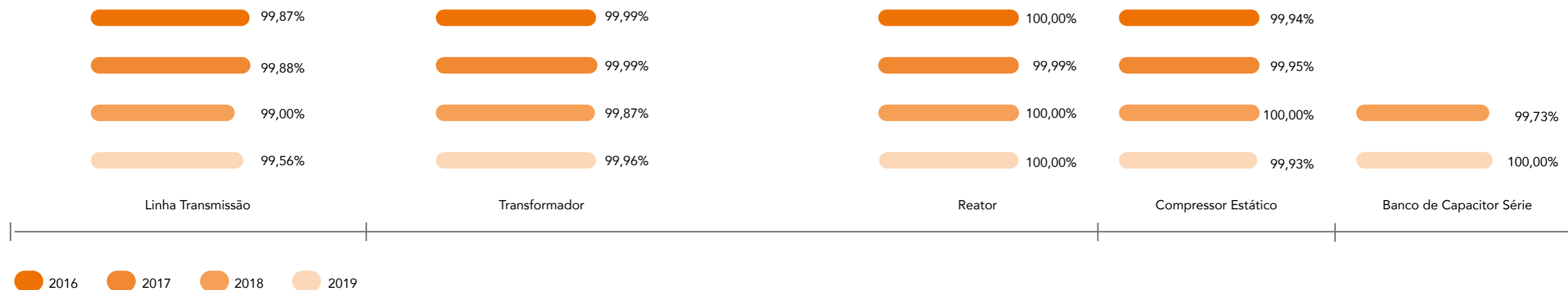
Taxa de Disponibilidade

A Taxa de Disponibilidade é calculada pelo número de horas de disponibilidade dos equipamentos em questão ou do circuito da LT. Mesmo com os incidentes registrados, a taxa de disponibilidade das LTs foi de 99,56%, ante 99% registrado em 2018.



Subestação Fernão Dias - Cantareira Transmissora de Energia

DISPONIBILIDADE (%)



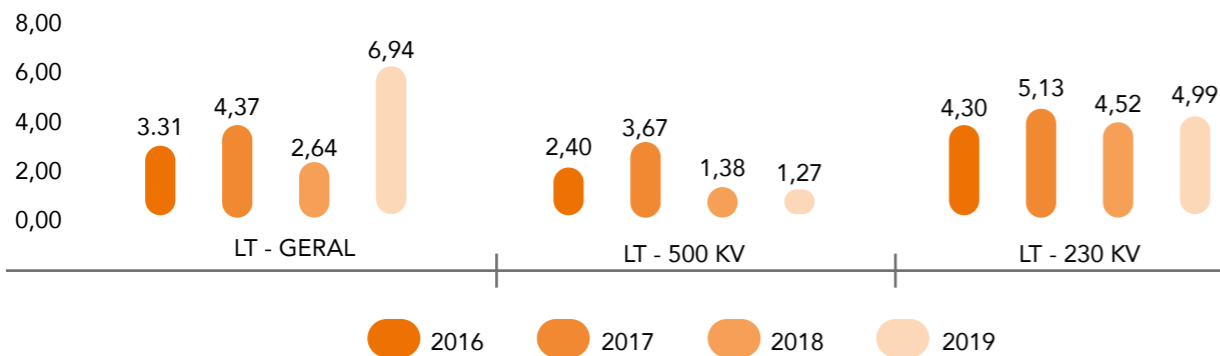


Subestação Fernão Dias - Cantareira Transmissora de Energia

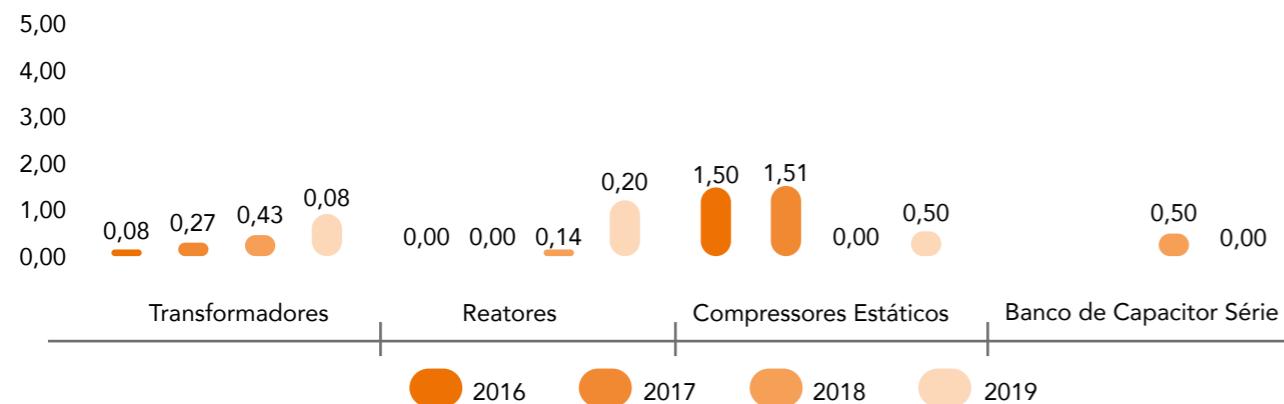
Taxa de Falha

A Taxa de Falhas mede o número de falhas dos equipamentos ou do circuito das LTs. No caso de equipamentos, o indicador representa os desligamentos forçados ocorridos na Função Transmissão (FT). Para a LT, a TF é calculada para cada 100km de LT. Assim, o indicador para LT representa o número de falhas ocorridas em 100km durante o ano em análise. Nos últimos três anos, a taxa de falha da Companhia registrou a seguinte evolução:

TAXA DE FALHAS - LT



TAXA DE FALHAS - EQUIPAMENTOS

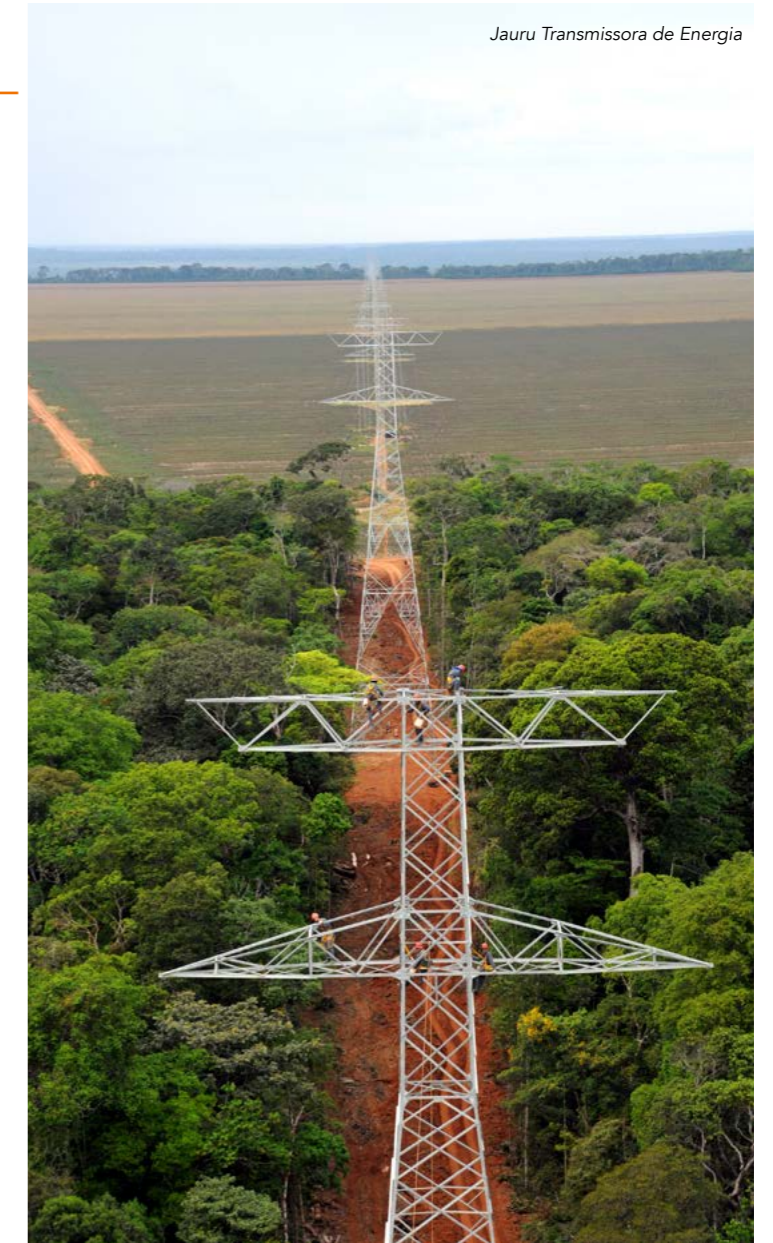
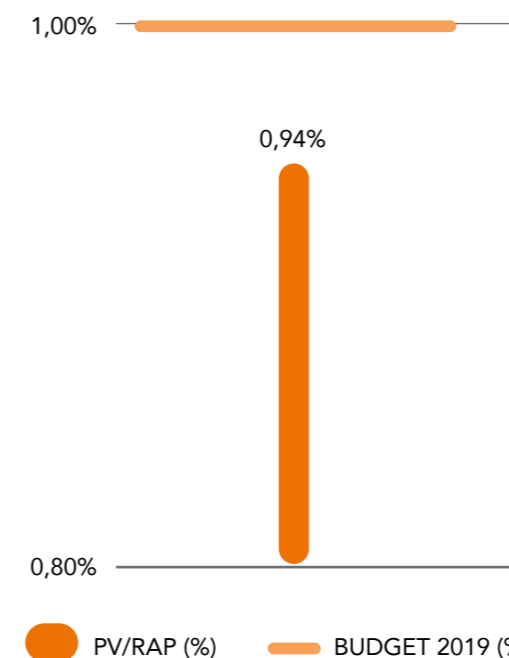


Parcela Variável (PV)

Com base na regulação atual, a remuneração das concessionárias de transmissão no Brasil é realizada a partir da Receita Anual Permitida (RAP). O recebimento de 100% do valor da RAP está vinculado à disponibilidade plena das instalações de transmissão. Para calcular o valor a ser recebido pelas empresas, é realizado um cálculo para definir a Parcela Variável (PV), que é reduzida do Pagamento Base, que contempla 1/12 da RAP, a partir dos dados de desligamentos programados ou decorrentes de eventos não controlados. Em 2019, a metodologia utilizada pela Celeo para o cálculo da Relação PV/RAP considerou apenas as indisponibilidades ocorridas no ano de 2019 com desconto efetivo de PV, conforme relatado na página 92.

A PV/RAP Celeo referente ao ano de 2019 foi de 0,94%, o que não ultrapassou a provisão de 1% estabelecida pela companhia.

PV/RAP 2019



Jauru Transmissora de Energia

Perdas Técnicas por Transmissão

As Perdas Técnicas estão associadas às características de carregamento e configuração das redes do Sistema Interligado Nacional (SIN), representando percentuais de perdas quanto à potência transmitida. A Celeo não possui grande influência sobre os montantes transmitidos em seus ativos, visto que, esses montantes estão diretamente relacionados ao fluxo demandado pelo SIN de responsabilidade do Operador Nacional do Sistema (ONS). A base de dados histórica da Celeo foi aprimorada ao longo dos anos, resultando em 2,79% a média de perdas técnicas do ano 2019.

	2016	2017	2018	2019
Perdas técnicas por transmissão	-	1,96%	2,67%	2,79%

EFICIÊNCIA OPERACIONAL - OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO /G4 EU6/

A meta da empresa é atender a 100% das manutenções previstas na Resolução Normativa nº 669/2015 da Aneel, que estabelece os requisitos mínimos de manutenção da Rede Básica, além de contar com um planejamento próprio de ações de manutenção de curto, médio e longo prazos para manutenção preditivas e preventivas.

As ações de operação e manutenção da Celeo são feitas internamente desde 2012. A Companhia oferece treinamentos periódicos a todos colaboradores da área e investe constantemente em melhorias dos seus processos de controle, aplicando soluções tecnológicas que garantem mais confiabilidade e rapidez na captação e análise dos dados.

Em 2019, foram realizadas as seguintes manutenções programadas:

- Concessão LTT
- Concessão ENCRUZO
- Concessão PEDRAS
- Concessão JTE



PLANOS DE CONTINGÊNCIA /G4- EU21/

Os incidentes ocorridos em 2019 mostram que os Planos de Contingência elaborados pela Celeo atenderam aos riscos mapeados. As áreas de operação e manutenção, meio ambiente e segurança atuaram dentro do previsto, reduzindo os riscos para colaboradores e o meio ambiente, assim como para o sistema elétrico e para o patrimônio da Companhia.

Na Celeo, os colaboradores são treinados periodicamente, o que os mantém preparados para atuar de acordo com as características de cada emergência. Os Planos de Contingência são elaborados com base no mapeamento de riscos e dos seus possíveis impactos e definição de ações emergências de cada área envolvida.

EMPREENDIMENTOS E PROJETOS

A Celeo desenvolve os seus empreendimentos e projetos em total consonância com a legislação vigente no país e com os padrões de qualidade, saúde e segurança e meio ambiente internos e com as normas internacionais. Desde a fase de planejamento, a Companhia visa que os seus empreendimentos sigam as melhores práticas, e busca antecipar, sempre que possível, o início das operações, gerando benefícios para os seus stakeholders e, sobretudo, para o Sistema Interligado Nacional (SIN).

A execução das obras é realizada pela Elecnor do Brasil, e a gestão da implantação dos projetos, de acordo com os requisitos da Aneel e do ONS, é de responsabilidade da Celeo.

A linha de transmissão Serra de Ibiapaba, com 414 km, trará benefício sistêmico relevante por promover a melhora no escoamento do potencial da energia gerada em parques eólicos no Nordeste e terá a sua primeira fase de energização prevista para fevereiro de 2020. Já o parque fotovoltaico São João do Piauí terá início da sua operação comercial em abril de 2020. O investimento total será de R\$ 747 milhões.

Equipe de controle de voo do VANT -
Monitoramento de Faixa de Servidão

PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO /G4-EU8/

Com o objetivo de contribuir para o avanço do setor elétrico brasileiro, a Celeo investe em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação. As suas ações são voltadas para a criação de novos equipamentos e para o aprimoramento da prestação de serviços, que contribuam para a segurança do sistema elétrico, a modicidade tarifária, a redução dos impactos ambientais e a independência tecnológica do país.

Os investimentos acumulados até 2019 somaram R\$ 7,2 milhões, sendo que R\$ 402,8 mil foram desembolsados em 2019. A previsão de investimento total até 2021, quando for concluído o Projeto de Melhoria de Aterramento LT230KV - Vilhena - Jauru, será de R\$ 8,960 milhões.

Melhoria do Sistema de Aterramento LT 230 KV Vilhena - Jauru

O projeto, que deve ser concluído em 2021, tem por objetivo o desenvolvimento e a aplicação de metodologia não convencional para melhoria do desempenho de linhas de transmissão críticas frente a descargas atmosféricas e de uma nova metodologia de aferição da resposta dos aterramentos de torres frente a correntes de descarga. O projeto é desenvolvido em parceria com o *Lightning Research Center* (UFMG) e contou com um investimento em 2019 de R\$ 364.658, totalizando R\$ 1,5 milhão no acumulado – a previsão de investimento total é de R\$ 3.259 milhões.

Monitoramento de Faixa de Servidão

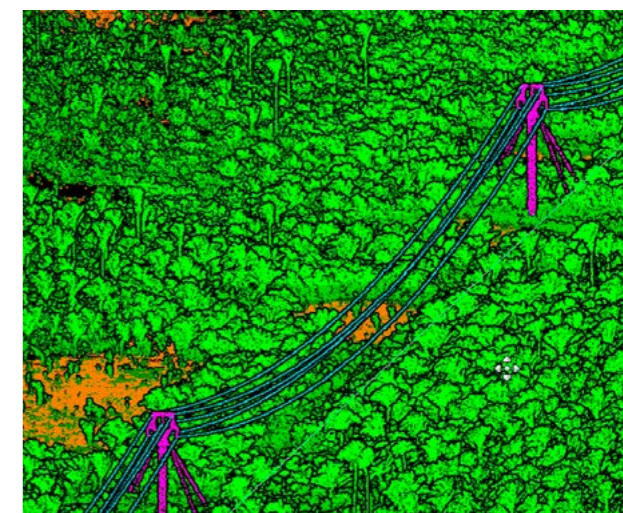
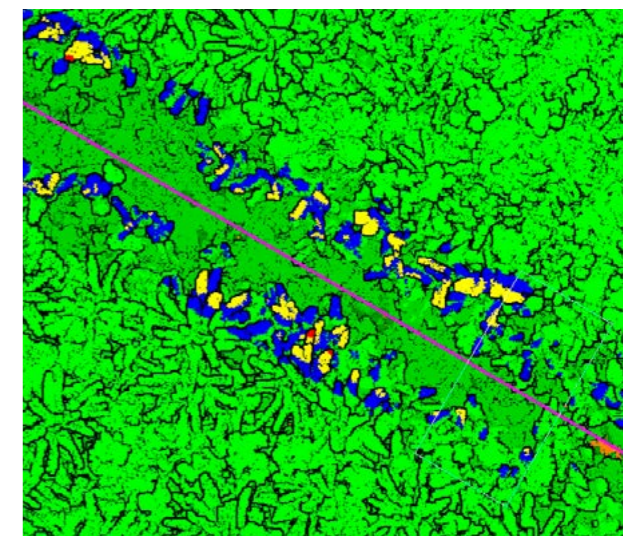
O projeto, que tem por objetivo embarcar sensores em um veículo não tripulado, foi finalizado em 2019. Esse sistema de sensores serve para o monitoramento de interferências nas linhas de transmissão (vegetação, presença de animais ou construção). A partir dos dados levantados, é possível aprimorar os serviços de poda da vegetação, por exemplo. O projeto foi desenvolvido em parceria com a Fundação para o Desenvolvimento Tecnológico da Engenharia e o investimento em 2019 foi de R\$ 21.320, totalizando R\$ 3 milhões.

Caixa de Interface Sampledvalues

O projeto foi concluído em 2019 com a entrega de um dispositivo para adequar malas de testes de relés de proteção que geram sinais analógicos para serem convertidos em sinais digitais, conforme norma IEC 61850, e dessa forma promover o aumento da vida útil das malas de testes. O projeto foi desenvolvido em parceria com a Conprove Tecnologia e Pesquisa e o investimento em 2019 foi de R\$ 16.800,00, totalizando R\$ 2,7 milhões no acumulado.



Encruzo Novo
Transmissora
de Energia



Tratamento e classificação das imagens capturadas pelo
VANT - Monitoramento de Faixa de Servidão

SUMÁRIO GRI

INDICADOR	DESCRIÇÃO	COMENTÁRIO	PÁGINA
GRI Standards Série 102 – Disclosures Gerais			
Perfil da Organização			
Disclosure 102-1	Nome da Organização (G4-3).		13
Disclosure 102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços (G4-4 + G4-PR6).		21;25
Disclosure 102-3	Localização da sede (G4-5).		21
Disclosure 102-4	Localização das operações (G4-6).		24; 25
Disclosure 102-5	Propriedade e forma jurídica (G4-7).		51
Disclosure 102-6	Mercados atendidos (G4-8).		24; 25
Disclosure 102-7	Porte da organização (G4-9).		24; 25; 60
Disclosure 102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores (G4-10).		60
Disclosure 102-9	Cadeia de fornecedores (G4-12).		68
Disclosure 102-10	Mudanças significativas na na organização e em sua cadeia de fornecedores (G4-13).	Não houve mudança significativa na cadeia na organização e na cadeia de fornecedores.	
Disclosure 102-11	Princípio ou abordagem da precaução (G4-14).	O princípio de precaução está contemplado nos processos de gestão de riscos da Celeo.	
Disclosure 102-12	Iniciativas externas (G4-15)		45
Disclosure 102-13	Participação em associações (G4-16).		35
Estratégia			
Disclosure 102-14	Declaração do decisor mais graduado da organização (G4-1).		4; 6
Disclosure 102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades (G4-2).		41
Ética e integridade			
Disclosure 102-16	Valores, princípios, padrões e normas de comportamento (G4-56).		22; 23
Disclosure 102-17	Mecanismos de aconselhamento e preocupações éticas (G4-57 e G4-58).		55

INDICADOR	DESCRIÇÃO	COMENTÁRIO	PÁGINA
Governança			
Disclosure 102-18	Estrutura de governança (G4-34).		51
Disclosure 102-19	Delegação de autoridade (G4-35).		51
Disclosure 102-20	Responsabilidade de executivos por questões econômicas, ambientais e sociais (G4-36).		51
Disclosure 102-21	Consulta a partes interessadas sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais (G4-37).		18
Disclosure 102-22	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês (G4-38).		51; 52; 53
Disclosure 102-23	Presidente do mais alto órgão de governança (G4-39).		51
Disclosure 102-24	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança (G4-40).		51
Disclosure 102-25	Conflitos de interesse (G4-41).	Não há conflito de interesses, uma vez que a Celeo Brasil não possui Conselho de Administração.	
Disclosure 102-26	Papel do mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia.()		51
Disclosure 102-27	Medidas para aprimorar conhecimento do mais alto órgão de governança (G4-43).	Reuniões do Comitê do Compliance e do Comitê de Sustentabilidade; reuniões de objetivos e metas (ESG).	
Disclosure 102-28	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança(G4-44).		51
Disclosure 102-29	Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais (G4-45).	Em todos os empreendimentos da Celeo são realizados estudos ambientais e socioambientais para a identificação e avaliação dos impactos nas etapas de planejamento, implantação e operação. As medidas adequadas são implementadas para evitar, mitigar ou compensar os impactos negativos, e medidas para potencializar os impactos positivos. Os Programas de Monitoramento são implementados para gerenciar estas medidas, quando aplicável.	
Disclosure 102-30	Eficácia dos processos de gestão de riscos (G4-46).		41

INDICADOR	DESCRIÇÃO	COMENTÁRIO	PÁGINA
Disclosure 102-31	Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais (G4-47).	A análise e monitoramento dos tópicos econômicos, ambientais e sociais relevantes pela alta administração é realizado mensalmente em reuniões da Diretoria Executiva, com o apoio do Comitê de Sustentabilidade e, também, pelo Conselho de Administração da Celeo Concesiones e Inversiones S.L durante as reuniões trimestrais e sob demanda do Management Team.	41
Disclosure 102-32	Papel do mais alto órgão de governança no relatório de sustentabilidade (G4-48).	Cabe ao Diretor Executivo analisar e aprovar formalmente o relatório de sustentabilidade da Companhia e garantir que todos os tópicos materiais sejam abordados. O Comitê de Sustentabilidade aprova o Relatório, assim como a Holding na Espanha.	
Disclosure 102-33	Comunicação de preocupações críticas (G4-49).	Não existe um processo para comunicar preocupações críticas ao mais alto órgão de governança dada a estrutura da Companhia. Na Celeo Diretoria é um órgão executivo.	
Disclosure 102-34	Natureza e número total de preocupações críticas (G4-50).	Não existe um processo para comunicar preocupações críticas ao mais alto órgão de governança dada a estrutura da Companhia. Na Celeo a Diretoria é um órgão executivo.	
Disclosure 102-35	Políticas de remuneração (G4-51).		59
Disclosure 102-36	Processo para determinar a remuneração (G4-52).		59
Engajamento das partes interessadas			
Disclosure 102-40	Lista de partes interessadas (G4-24).		19
Disclosure 102-41	Acordos de negociação coletiva (G4-11).	Na Celeo, 100% dos colaboradores são cobertos por Acordo Coletivo. Existe um comitê responsável por representar as pautas definidas com os colaboradores junto à Diretoria. Após aprovação da pauta, as informações são levadas a todos os colaboradores e votadas pelos mesmos, portanto, o processo é construtivo e democrático.	
Disclosure 102-42	Base para a identificação e seleção de partes interessadas para engajamento (G4-25).		18
Disclosure 102-43	Abordagem para o engajamento das partes interessadas (G4-26).		18
Disclosure 102-44	Principais tópicos e preocupações levantadas (G4-27; G4-PR5).		14; 15

INDICADOR	DESCRIÇÃO	COMENTÁRIO	PÁGINA
Práticas de relato			
Disclosure 102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas (G4-17).	<ul style="list-style-type: none"> Celeo Brasil S.A. (Celeo) Celeo Redes Expansões Celeo Redes e Transmissão e Renováveis Celeo Redes Transmissão de Energia Serra de Ibiapaba Transmissora de Energia (SITE) Linhas de Transmissão Corumbá S.A. (LTC) Encruzo Novo Transmissora de Energia S.A. (ENTE) Pedras Transmissora de Energia S.A. (PTE) Coqueiros Transmissora de Energia S.A. (CTE) Parintins Transmissora de Energia S.A. (PATE) <p>As empresas em Sociedade tiveram seus resultados reconhecidos pelo método de Equivalência Patrimonial. Sendo elas:</p> <ul style="list-style-type: none"> Caiuá Transmissora de Energia S.A. (CANTE) Integração Maranhense Transmissora de Energia S.A. (IMTE) Cantareira Transmissora de Energia S.A. (CANTAREIRA) Jauru Transmissora de Energia S.A. (JTE) Cachoeira Paulistas Transmissora de Energia S. A (CPTE) 	
Disclosure 102-46	Definição do conteúdo do relatório e limite dos tópicos (G4-18).		14
Disclosure 102-47	Lista de tópicos materiais (G4-19).		15
Disclosure 102-48	Reformulações de informações (G4-22).		13
Disclosure 102-49	Alterações no relatório (G4-23).	Não houve alteração significativa no escopo e abrangência do relatório	
Disclosure 102-50	Período coberto pelo relatório (G4-28).		13
Disclosure 102-51	Data do último relatório (G4-29).	Relatório Sustentabilidade referente ao ano de 2018, publicado em 2019.	
Disclosure 102-52	Ciclo de emissão de relatórios (G4-30).	Relatório de Sustentabilidade publicado anualmente	
Disclosure 102-53	Ponto de contato para perguntas sobre o relatório (G4-31).		114

INDICADOR	DESCRIÇÃO	COMENTÁRIO	PÁGINA
Disclosure 102-54	Declaração de elaboração do relatório de conformidade com Standards GRI (G4-32).		13
Disclosure 102-55	Sumário de Conteúdo GRI (G4-32).		98
Disclosure 102-56	Verificação externa (G4-33).		112
GRI Standards Série 103 – Forma de Gestão			
Disclosure 103-1	Explicação do tópico material e seu limite (G4-DMA-a + G4-20 + G4-21).		16; 17
Disclosure 103-2	Forma de gestão e seus componentes (G4-DMA-b + G4-EN34 + G4-LA16 + G4-HR12 + G4-SO1 1 + G4-EN31).	A forma de gestão está abordada ao longo do relatório nos capítulos dos temas considerados relevantes.	
Disclosure 103-3	Avaliação da forma de gestão (G4-DMA-c).	A forma de gestão está abordada ao longo do relatório nos capítulos dos temas considerados relevantes.	
GRI Standards Série 200 – Tópicos econômicos			
Desempenho econômico (GRI 201)			
Disclosure 201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído (G4-EC1).		37
Disclosure 201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas (G4-EC2).		42
Disclosure 201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria (G4-EC3).	A Celeo não possui plano de aposentadoria.	
Disclosure 201-4	Assistência financeira recebida do Governo (G4-EC4).	A Celeo não recebeu ajuda financeira do Governo em 2019.	
Presença de mercado (GRI 202)			
Disclosure 202-2	Proporção de membros da alta administração contratados na comunidade local (04-EC6).	Não há membros da alta administração contratado em comunidades locais.	
Impactos econômicos indiretos (GRI 203)			
Disclosure 203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos (G4-EC7).	As atividades da Celeo implicam necessariamente em investimentos de infraestrutura para o transporte de energia. e, ainda em 2020, na geração de energia de fonte renovável (fotovoltaica)	
Disclosure 203-2	Impactos econômicos indiretos significativos (G4-EC8).	Além da geração de impostos, o transporte de energia para as localidades é um indutor das atividades econômicas.	

INDICADOR	DESCRIÇÃO	COMENTÁRIO	PÁGINA
Anticorrupção (GRI 205)			
Disclosure 205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção (G4-303).		55
Disclosure 205-2	Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção (G4-304).	100% dos terceiros que firmaram vínculo contratual com a Celeo e suas afiliadas foram informados sobre o PIC, as Normas de Conduta e o Código Ético.	10; 55
Disclosure 205-3	Casos confirmados de corrupção e ações tomadas (G4-305).		55
Concorrência Desleal (GRI 206)			
Disclosure 206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio (G4-SO7).	Não houve ações judiciais.	
GRI Standards Série 300 – Tópicos Ambientais			
Energia (GRI 302)			
Disclosure 302-1	Consumo de energia dentro da organização (G4-EN13).	A Celeo adota a unidade de litros em seus indicadores relacionados ao consumo de combustível fóssil e renovável.	84
Disclosure 302-4	Redução do consumo de energia (G4-EN6).		78, 84
Água (GRI 303)			
Disclosure 303-3	Retirada de água		85
Disclosure 303-4	Descarga d'água	Não há descarga significativa de água nas atividades e operações da Celeo.	
Disclosure 303-5	Consumo de água		85
Biodiversidade (GRI 304)			
Disclosure 304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas, gerenciadas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas (G4-EN11).		80
Disclosure 304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre biodiversidade (G4-EN 12).		78
Disclosure 304-3	Habitats protegidos ou restaurados (G4-EN13).		81
Disclosure 304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização (G4-EN14).		79

INDICADOR	DESCRIÇÃO	COMENTÁRIO	PÁGINA
Emissões (GRI 305)			
Disclosure 305-1	Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1) (G4-EN15).		82
Disclosure 305-2	Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2) (G4-EN16).		82
Disclosure 305-3	Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 3) (G4-EN17)		82
Disclosure 305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) (G4-EN19).		82
Disclosure 305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas (G4-EN21).		85
Resíduos (GRI 306)			
Disclosure 306-1	Descarte de água por qualidade e destinação (G4-EN22).	Indicador não relevante para as operações e atividades da Celeo, ocorre a geração exclusiva de efluente doméstico, que é tratado em fossas sépticas.	
Disclosure 306-2	Resíduos por tipo e método de disposição (G4-EN23).		85
Disclosure 306-3	Vazamentos significativos (G4-EN241).	No ano de 2019 não houve vazamento significativo nas instalações da Celeo.	
Disclosure 306-5	Corpos de água afetados por descartes e drenagem de água (G4-EN26).	Não há descartes significativos de descartes e drenagem em corpos d'água nas atividades e operações da Celeo.	
Conformidade Ambiental (GRI 307)			
Disclosure 307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais.		10; 55
Avaliação Ambiental de Fornecedores (GRI 308)			
Disclosure 308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais (G4-EN32).		68
Disclosure 308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e ações tomadas (G4-EN33).		68
GRI Standards Série 400 – Tópicos sociais			
Emprego (GRI 401)			
Disclosure 401-1	Novas contratações de empregados e rotatividade de empregados (LA-1).		60
Disclosure 401-2	Benefícios para empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período.		63

INDICADOR	DESCRIÇÃO	COMENTÁRIO	PÁGINA
Disclosure 401-3	Licença-maternidade/paternidade.	100% dos funcionários tem direito à licença maternidade / paternidade Nº de empregados que tiraram licença maternidade / paternidade: 2 mulheres e 10 homens. 100% - Taxa de retorno ao trabalho e retenção de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade.	63
Relações trabalhistas (GRI 402)			
Disclosure 402-1	Prazo mínimo de notificação sobre mudanças operacionais.	Não é estabelecido um prazo mínimo para a notificação da mudança. No entanto, são adotadas medidas para minimizar os impactos decorrentes da mesma, visando a adaptação dos colaboradores ao novo processo, com o apoio da Alta Direção, informativos e instruções, reuniões presenciais, entre outros.	
Saúde e Segurança do Trabalho (GRI 403)			
Disclosure 403-1	Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional		63
Disclosure 403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes		63
Disclosure 403-3	Serviços de saúde ocupacional		63
Disclosure 403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação sobre saúde e segurança ocupacional		63
Disclosure 403-5	Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional		64; 65
Disclosure 403-6	Promoção de saúde do trabalhador		65
Disclosure 403-7	Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança ocupacional diretamente ligados a relações comerciais		67
Disclosure 403-8	Trabalhadores abrangidos pelo sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional		43
Disclosure 403-9	Lesões relacionadas ao trabalho		67
Disclosure 403-10	Problemas de saúde relacionados ao trabalho		67

INDICADOR	DESCRIÇÃO	COMENTÁRIO	PÁGINA
Treinamento e Educação (GRI 404)			
Disclosure 404-1	Média de horas de treinamento por ano, por empregado.	132 horas/empregado	61
Disclosure 404-2	Programas para o desenvolvimento de competências dos empregados e de assistência para a transição de carreira (G4-LA).		61
Disclosure 404-3	Percentual de empregados que recebem regularmente avaliações de desempenho e de desenvolvimento de carreira (G44-LA1).		59
Não Discriminação (GRI 406)			
Disclosure 406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas.	Não houve casos de discriminação em 2019.	
Liberdade de Associação e negociação coletiva (GRI 407)			
Disclosure 407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade de associação e à negociação coletiva possa estar em risco.	O processo de avaliação de fornecedores realizado pela Celeo não incluiu este risco.	
Trabalho infantil (GRI 408)			
Disclosure 408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil.		68
Trabalho forçado ou análogo ao escravo (GRI 409)			
Disclosure 409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou obrigatório (G4-HR6).		68
Práticas de segurança (GRI 410)			
Pessoal de segurança treinado em políticas ou procedimentos de direitos humanos (G4 HR7).		As atividades e operações da Celeo não representa riscos significativos de violação de direitos humanos por parte do pessoal de segurança.	
Direitos dos povos indígenas e tradicionais (GRI 411)			
Disclosure 411-1	Casos de violações dos direitos dos povos indígenas ou tradicionais.	Não houve caso de discriminação de povos indígenas ou tradicionais em 2019.	
Avaliação em direitos humanos (GRI 412)			
Disclosure 412-1	Operações submetidas a análises ou avaliações de impacto sobre os direitos humanos.		68
Disclosure 412-2	Treinamento de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos.	Celeo não realizou este treinamento em 2019	

INDICADOR	DESCRIÇÃO	COMENTÁRIO	PÁGINA
Disclosure 412-3	Acordos e contratos de investimento significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou foram submetidos a avaliações de direitos humanos.		68
Comunidades locais (GRI 413)			
Disclosure 413-1	Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento.		69
Disclosure 413-2	Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais.	Os impactos negativos significativos em comunidades locais, quando existentes, foram identificados nos estudos socioambientais e as medidas pertinentes para mitigação foram implementadas.	69
Avaliação Social de Fornecedores (GRI 414)			
Disclosure 414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais.		68
Disclosure 414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas.		68
Políticas Públicas (GRI 415)			
Disclosure 415-1	Contribuições Políticas.	Não houve contribuição política em 2019.	
Conformidade Socioeconômica (GRI 419)			
Disclosure 419-1	Não conformidade com leis e regulamentos nas áreas social e econômica.		55
GRI Standards – Suplemento setorial			
Perfil Organizacional			
GRI-EU4	Extensão de linhas de transmissão e distribuição aéreas e subterrâneas, discriminadas por sistema regulatório.		21; 24
GRI-EU5	Alocação de permissões (Subsídios) de emissões de equivalentes de CO ₂ , discriminadas por estrutura mercado de créditos de carbono.	Não houve alocação de permissões de emissões de CO ₂ .	
Categoria econômica			
Confiabilidade e Disponibilidade			
G4-DMA EUSD EC (antigo G4-EU6)	Forma de gestão para assegurar a disponibilidade e confiabilidade do fornecimento de eletricidade no curto e longo prazo (DMA).		96

INDICADOR	DESCRIÇÃO	COMENTÁRIO	PÁGINA
Pesquisa e Desenvolvimento			
G4-DMA EUSD EC (antigo G4-EU8)	Atividades e despesas referentes à pesquisa e desenvolvimento visando à confiabilidade do fornecimento de eletricidade e promoção do desenvolvimento sustentável (DMA).		97
Eficiência do Sistema			
G4-EU12	Percentual de perdas de transmissão e distribuição em relação ao total de energia.		92
Categoria ambiental			
Biodiversidade			
G4-EU13	Biodiversidade de habitats de substituição em comparação à biodiversidade das áreas afetadas.		81
Categoria social – Práticas trabalhistas e trabalho decente			
Emprego			
G4-DMA EUSD LA (antigo G4-EU14)	Programas e processos que asseguram a disponibilização de mão-de-obra qualificada (DMA).		61
G4-DMA EUSD LA (antigo G4-EU16)	Políticas e exigências referentes à saúde e segurança de empregados e de trabalhadores terceirizados e subcontratados (DMA).		63
G4-EU18	Porcentagem de trabalhadores terceirizados e subcontratados submetidos a treinamento relevante de saúde e segurança.		63
Categoria social – Sociedade			
Comunidades Locais			
G4-DMA EUSD SO (antigo G4-EU19)	Participação de stakeholders em processos decisórios relacionados a planejamento energético de desenvolvimento de infraestrutura (DMA).	Ocorre por meio de pareceres e contribuições feitas pelos agentes regulatórios, bem como participação ativa em associações de classe (ABDIB e ABRATE), além de participação em audiências públicas para a apresentação do empreendimento ao público.	

INDICADOR	DESCRIÇÃO	COMENTÁRIO	PÁGINA
G4-DMA EUSD SO (antigo G4-EU20)	Abordagem para gestão de impactos de deslocamento (DMA).	Na elaboração do projeto executivo das linhas de transmissão um dos aspectos considerados na definição do traçado das linhas de transmissão é o menor impacto possível de deslocamento. O processo de gestão dos impactos envolve desde o levantamento cadastral das propriedades até a indenização ao proprietário pela servidão administrativa necessária para a operação do empreendimento. Para as famílias deslocadas é realizado o acompanhamento socioassistencial, que visa monitorar e auxiliar as famílias perante as vulnerabilidades e transtornos que a mudança de lar pode ocasionar.	
G4-EU22	Número de pessoas deslocadas física e economicamente e indenização, discriminados por tipo de projeto.	Concessão LT 230 kV Acaráú II – Acaráú III - em 2019 houve a necessidade de realocação de 3 famílias. Para as quais foram pagas as devidas indenizações e a construção de uma casa para cada núcleo familiar deslocado.	
Planejamento e Resposta a Emergências e Calamidades			
G4-DMA EUSD SO (antigo G4-EU21)	Medidas para planejamento de contingência, plano de gestão e programas de treinamento para desastres/emergências, além de planos de recuperação/ restauração (DMA).		42; 96
Categoria Social – Responsabilidade pelo produto			
Saúde e Segurança do Cliente			
G4-EU25	Número de acidentes e fatalidades ao público envolvendo os ativos da empresa, incluindo decisões judiciais, acordos e processos judiciais pendentes relativos a doenças.	Não houve acidentes e fatalidade ao público envolvendo os ativos da empresa	

KPMG Financial Risk & Actuarial Services Ltda.
Rua do Passeio, 38 - Setor 2 - 17º andar - Centro
20021-290 - Rio de Janeiro/RJ - Brasil
Caixa Postal 2888 - CEP 20001-970 - Rio de Janeiro/RJ - Brasil
Telefone +55 (21) 2207-9400
kpmg.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes

Ao Conselho de Administração, Acionistas e Demais Partes Interessadas
Celeo Redes Brasil S.A.
Rio de Janeiro - RJ

Introdução

Fomos contratados pela Celeo Redes Brasil S.A. ("Celeo" ou "Companhia") com o objetivo de aplicar procedimentos de asseguração limitada sobre as informações de sustentabilidade divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2019, relativas ao ano findo em 31 de dezembro de 2019.

Responsabilidades da administração da Celeo

A administração da Celeo é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações de sustentabilidade divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2019 de acordo com os Standards para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative - GRI e com os controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2019, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com os Standards para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative - GRI e a metodologia desenvolvida globalmente pela KPMG para asseguração de informações socioambientais divulgadas em relatórios de sustentabilidade, denominada KPMG Sustainability Assurance Manual – KSAM, aplicáveis às informações não financeiras históricas..

Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e que o trabalho seja executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2019, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com os Standards para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative - GRI e a metodologia KPMG Sustainability Assurance Manual – KSAM consiste principalmente de indagações à administração da Celeo e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2019 da Celeo, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir na forma de asseguração limitada sobre as informações de sustentabilidade tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2019 da Celeo, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2019 da Celeo e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais de sustentabilidade divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2019 da Celeo, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

- (a) planejamento dos trabalhos: consideração da materialidade dos aspectos para as atividades da Celeo, da relevância das informações divulgadas, do volume de informações quantitativas e qualitativas e dos sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração do Relatório de Sustentabilidade 2019 da Celeo. Esta análise definiu os indicadores a serem testados em detalhe;
- (b) entendimento e análise das informações divulgadas em relação à forma de gestão dos aspectos materiais;
- (c) análise dos processos para a elaboração do Relatório de Sustentabilidade 2019 da Celeo e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos Standards para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative - GRI (GRI- Standards);
- (d) avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados:
 - entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
 - aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório de Sustentabilidade 2019 da Celeo;
 - análise de evidências que suportam as informações divulgadas;
 - visitas aos escritórios e unidades da Celeo para aplicação destes procedimentos, assim como dos itens (b) e (c);
- (e) análise da razoabilidade das justificativas das omissões de indicadores de desempenho associados a aspectos e tópicos apontados como materiais na análise de materialidade da Companhia;



Acreditamos que as informações, as evidências e os resultados obtidos em nosso trabalho são suficientes e apropriados para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguarção limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguarção razoável. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguarção razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2019 da Celeo.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, para a avaliação da adequação das suas políticas, práticas e desempenho em sustentabilidade, nem em relação a projeções futuras.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2019 da Celeo, não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os *Standards* para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative - GRI (GRI-Standards)* e com os registros e arquivos que serviram de base para a sua preparação.

Rio de Janeiro, 15 de maio de 2020

KPMG Financial Risk & Actuarial Services Ltda.


Ricardo Algis Zibas
Sócio-Diretor

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

CELEO CONCESIONES E INVERSIONES

Presidente do Conselho de Administração

Miguel Morenés Giles

CELEO BRASIL S.A.

/GRI 102-3/

CNPJ 04.718.109/0001-10

I.E 77.565.655

I.M 313.171-8

Rua do Passeio, nº 38, Setor 2, Sala 1201, Centro, Rio de Janeiro/RJ CEP.: 20.021-290

CONTATO SOBRE DÚVIDAS E/OU SUGESTÕES

/GRI 102-53/

Gerência de Sustentabilidade

Cristopher Pereira Cesar

cristopher.cesar@celeoredes.com

Carolina Gonzalez Gonzaga de Oliveira

carolina.oliveira@celeoredes.com

EXPEDIENTE

CELEO BRASIL

Diretor Executivo

Francisco Antolin Chica Padilla

Coordenação do Relatório de Sustentabilidade

Carolina Gonzalez Gonzaga de Oliveira

CONSULTORIA GRI, CONTÉUDO E REDAÇÃO

Keyassociados

ASSEGURAÇÃO LIMITADA

KPMG

DESIGN GRÁFICO

Magenta•Lab

FOTOS

Acervo Celeo

Edson Paes

Freepik

Shutter stock

Somafoto