

Osuuskunta Tradekan vastuullisuusraportti

2020



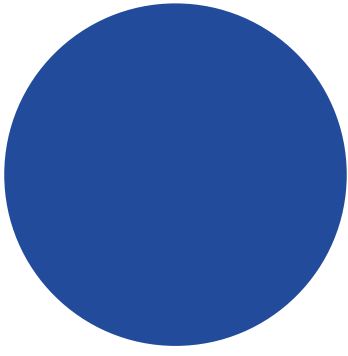


Osuuskunta Tradekan tavoitteena on olla vastuullisuuden edelläkävijäyritys kaikilla vastuullisuuden painopistealueilla.

Omistajana pyrimme siihen, että omistamamme yritykset ovat toimialojensa vastuullisimpia.

Sisällys

1. Toimitusjohtajan alkusanat	4
2. Yritys	5
3. YK:n Global Compact -periaatteet	6
4. Kohokohtia 2019 vastuullisuustyöstämme	8
5. Vastuullisuuden johtaminen	10
5.1 Tradekan vastuullisuusstrategia ja vastuullisuuden painopistealueet	10
6. Raportointi	12
7. Tradekan vastuullisuuden teemat	13
7.1 Yhteisön hyvinvointiin ja kehitykseen osallistuminen	14
7.2 Henkilöstön hyvinvointi, monimuotoisuus ja osallistaminen	16
7.3 Ympäristö- ja ilmasto vaikutusten vähentäminen toimialat huomioiden	17
7.4 Hyvä hallintotapa, läpinäkyvyys ja vastuullinen verokansalaisuus	19
 Liitteet	
Sosiaalinen vastuu	20
Ympäristövastuu	31



1. Toimitusjohtajan alkusanat

Tradekan merkitykselliseen omistamiseen kuuluu vastuullisuusnäkökohtien huomioiminen kaikessa toiminnassamme. Haluamme vastata niin ympäröivän yhteiskunnan kuin Tradekan jäsenten kasvaviin odotuksiin yritystoiminnan vastuullisuudesta. Tavoitteenamme on olla vastuullisuuden edelläkävijäyritys kaikilla vastuullisuuden painopistealueillamme. Omistajana pyrimme siihen, että omistamamme yritykset ovat toimialojensa vastuullisimpia. Vastuullisuustyössämme pyrimme systemaattiseen ja pitkäjänteiseen toimintaan ja tekemään konkreettisia parannuksia sekä omassa että meitä ympäröivässä maailmassa.

Vuonna 2020 Tradeka on sitoutunut noudattamaan YK:n Global Compact -sitoumukseen sisältyviä ihmisoikeuksiin, työvoimaan, ympäristöön ja korruption ehkäisyyn liittyviä periaatteita. Tradekan vastuullisuusraportti noudattaa Global Compactiin sisältyvää Communication on

Progress- eli CoP-raportointitapaa ja on ensimmäinen Tradekan toiminnastaan laatima vastuullisuusraportti.

Katsaus vuoden 2019 talouteen ja liiketoimintaan julkaistaan Osuuskunta Tradekan vuosikertomuksessa. Vuosikertomus sisältää myös tiivistelmän tilinpäätöksestä tilikaudelta 1.1.-31.12.2019. Lisäksi julkaisemme PRI-raportin (Principles for Responsible Investment) sekä Tradekan Corporate Governance -selvityksen, joihin on hyvä tutustua tämän raportin rinnalla ja jotka kaikki julkaistaan osoitteessa tradeka.fi.

Helsingissä 1.4.2020

Perttu Puro
toimitusjohtaja
Osuuskunta Tradeka



2. Yritys

Osuuskunta Tradeka on satakaksivuotias noin 215 000 jäsenen **suomalainen omistajaosuuskunta**.

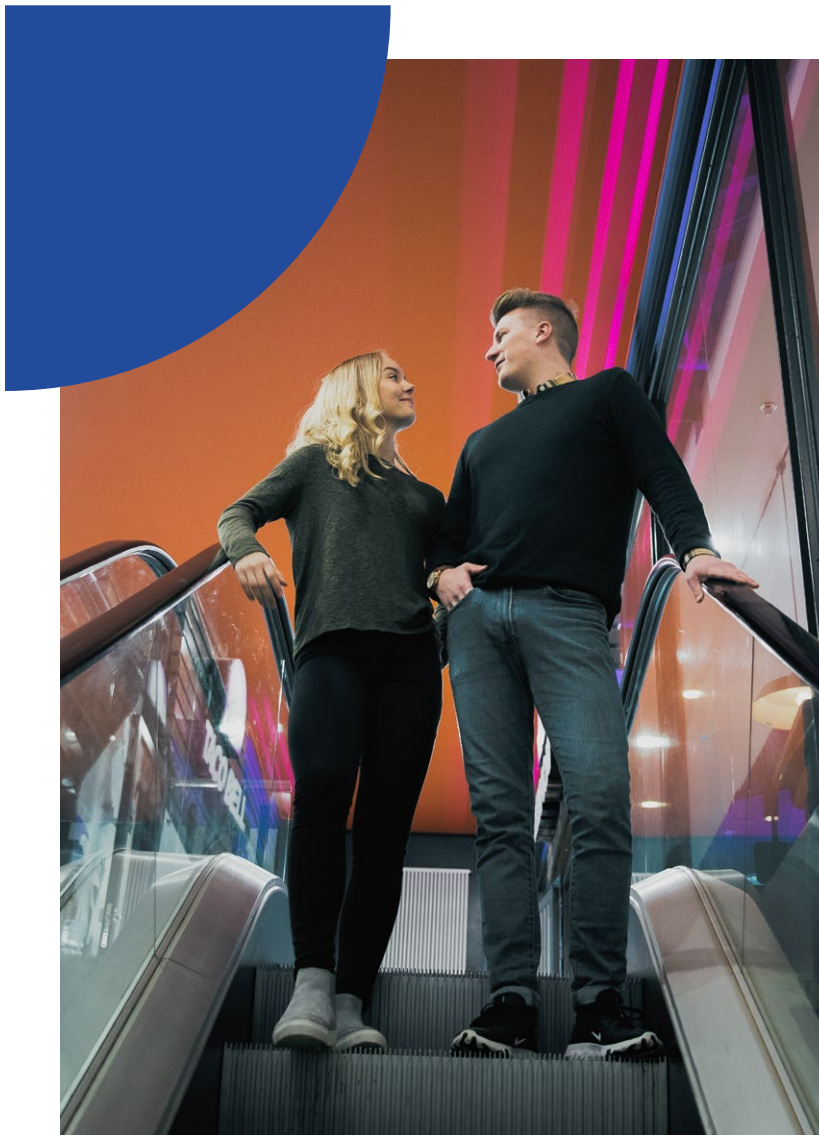
Osuuskunta Tradekan pääkonttori sijaitsee Helsingissä osoitteessa Hämeentie 19.

Osuuskunnan ydinliiketoimintojen omistajaohjauksesta vastaa Tradeka-Yhtiöt Oy, jonka omistukset on jaettu neljään kategoriaan: Omista ja kehitä, Sijoita ja turvaa, Luo uutta sekä Malta ja toteuta. Ravintolatoimintaa harjoittava Restel Oy, lehtijakelua, pakettiliiketoimintaa ja logistiikkapalveluja tuottava Lehtipiste Oy, johon sisältyy myös kortti- ja lahjapakkauksia tuottava Paletti Oy sekä kaupan palveluja tuottava Papua Merchandising Oy, sosi-aali- ja terveydenhuoltoalan palveluyritys Med Group Oy sekä sijoitustoimintaa harjoittava Tradeka-sijoitus oy ovat kokonaan Tradeka-Yhtiöt Oy:n omistuksessa. Osuuskunta Tradeka omistaa 98 % Tradeka-Yhtiöt Oy:n osakkeista. Loput yhtiön osakkeista omistaa Tradekan säätiö (1,8 %) sekä Kuluttajaosuustoiminnan säätiö (0,2%). Tradeka-Yhtiöiden liiketoiminnot sijoittuvat Suomeen ja ovat valtakunnallisia.

Lehtipisteen ja Med Groupin pääkonttorit sijaitsevat Vantaalla. Restelin ja Tradeka-sijoitus Oy:n pääkonttorit sijaitsevat Helsingissä.

Tradeka-konsernin talouteen ja liiketoimintaan liittyvät tiedot ja tunnusluvut on esitetty Tradekan vuosikertomuksessa, joka sisältää myös tiivistelmän Osuuskunta Tradekan ja Tradeka-konsernin tilinpäätöksestä. Tilinpäätökseen sisältyvässä hallituksen toimintakertomuksessa on myös selvitys Tradeka-konsernin konsernirakenteesta.

Tradeka-konsernin henkilöstö vuonna 2019 kokonaisuksi henkilötyövuosiksi muutettuna oli 3 379. Konserniin henkilö-kuntaan liittyvät tarkemmat tunnusluvut ja tiedot on esitetty kokonaisuudessaan raportin lopussa olevassa liitteessä. Med Groupin osalta tiedot esitetään Med Groupin omassa COP-raportissa.



3. YK:n Global Compact -periaatteet

Global Compact on YK:n ohjelma yrityksille, jotka noudattavat yritysten yhteiskuntavastuuta. Yritykset ovat sitoutuneet yhtenäistämään toimintojaan ja strategiaansa näiden kymmenen yhteisesti hyväksytyin periaatteen mukaisiksi ihmisoikeuksien, työllistämisen, ympäristön ja korruption vastaisen toiminnan suhteen.



Ihmisoikeudet

1. Yritysten tulee kunnioittaa ja tukea yleismaailmallisia ihmisoikeuksia.
2. Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin.

Työvoima

3. Yritysten tulee kunnioittaa ja tukea työläisten oikeuksia vapaaseen järjestäytymiseen sekä yhteisesti sovittuihin työehtoihin.
4. Yritysten tulee estää kaikenlainen pakkotyön käyttö.
5. Yritysten tulee kokonaan luopua lapsityövoiman käytöstä.
6. Yritysten tulee estää työvoiman syrjiminen.

Ympäristö

7. Yritysten tulee noudattaa varovaisuusperiaatetta ympäristöön vaikuttavien toimenpiteiden kohdalla.
8. Yritysten tulee tukea aloitteita, jotka edistävät suurempaa vastuullisuutta luonnonvaroja käytettäessä.
9. Yritysten tulee edistää ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja käyttöönottoa.

Korruptio

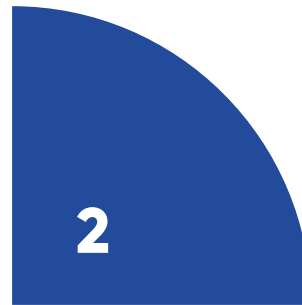
10. Yritysten tulee työskennellä kaikkia korruption eri muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

4. Kohokohtia 2019 vastuullisuustyöstämme



Yhteisön hyvinvointiin ja kehitykseen osallistuminen

- Voitonjakolupauksen mukaiset lahjoitukset yleishyödylliseen toimintaan 15,5% tilikauden 2018 tuloksesta: Osuuskunta Tradeka 1 117 700 € ja Tradekan säätiö 108 400 €
- Luo uutta -kategoriassa tehtiin sijoitussitoumukset oppimisinnovaatioita ja koulutusvientä kehittäviin yrityksiin sijoittavaan rahastoon sekä elintarvike- ja ruokainnovaatioita kehittäviin yrityksiin sijoittavaan rahastoon
- Malta ja toteuta -kategoriaan sijoituksia on tehty yhteensä 7 miljoonalla eurolla
- Tradeka julkaisi Yhteiskuntavastuulliset kotiin vietävät hoiva- ja tukipalvelut -selvityksen sekä selvitykseen liittyvän oppaan
- Käynnistettiin yhdessä Takuusäätiön kanssa Palkka haltuun: Talous- ja velkaneuvontaa työpaikoille -hanke
- Sähköisesti tehtävä jäsenaloite jäsenistön kuulemiseksi otettiin käyttöön 4.2.2019
- Restel-konserni laati vastuullisuusohjelman, jossa painopisteena on hävikin ja muovin käytön vähentäminen
- Med Group vahvisti itselleen vastuullisuusohjelman ja on tammikuussa 2020 tehnyt Global Compact -sitoumuksen
- Tradeka-sijoitus teki selvityksen käyttämilleen varainhoitajille ESG-näkökulmien huomioimisesta



Henkilöstön hyvinvointi, monimuotoisuus ja osallistaminen

- Konsernin yhtiöt ovat kaikki liittyneet osakkaaksi Tradekan sairauskassaan ja kaikki jäsenyyden edellytykset täyttävät työntekijät pääsevät Tradekan sairauskassan jäseniksi
- Työnantaja maksaa Sairauskassalle lisäkannatusmaksua 0,8% palkkasummasta, minkä ansiosta henkilöstön sairauskassan jäsenmaksua voitiin laskea
- Henkilöstöä kuullaan ja se on laajasti edustettuna hallinnossa. Kevään 2020 yhtiökokousten jälkeen henkilöstön edustaja on Osuuskunta Tradekan, Tradeka-Yhtiöiden, Med Groupin ja Restelin hallituksissa
- Olemme tarjonneet henkilöstöllemme lisää työmahdollisuuksia ja vähentäneet nollatuntisopimusten käyttöä Tradekan edustajiston edellyttämällä tavalla
- Restel tarjoaa nuorelle usein ensimmäisen työpaikan ja valmentaa nuoria työelämään: Restelin työntekijöistä jopa 52% on alle 25-vuotiaita
- Restel työllistää myös paljon maahanmuuttajia esimerkiksi Koto-SIB-ohjelman puitteissa



3

Ympäristö- ja ilmasto- vaikutusten vähentäminen

- Restelin Food&Events Tapahtumaravintolat siirtyy asteittain täysin muovittomaan oluttuoppiin tapahtuma-areenoilla
- Burger King- ja Taco Bell -ravintoloissa muovisia juomapillejä ja -kansia saa vain pyynnöstä
- Ísey Skyr Barin käyttämät aterimet, mikit, kulhot ja pillit ovat biopohjaisia ja kompostoituvia
- Lehtipisteen lehtien pakkauksissa käytetään kokonaan kierrätyskelpoista polyeteenimuovia, joka ei kulkeudu luontoon mikromuoviksi
- Paletti Oy sitoutuu toiminnassaan noudattamaan kestävän kehityksen mukaisia toimintatapoja vastuullista metsien käyttöä edistävien FSC- ja PEFC-standardien mukaisesti
- Paletti on jäsenenä pakkausmateriaalien ja paperituotteiden kierrätyksestä vastaavissa tuottajayhteisöissä ja yhtiössä on käynnissä hanke pakkausmuovin vähentämiseksi

4

Hyvä hallintotapa, läpinäkyvyys ja vastuullinen verokansalaisuus

- Osuuskunnan hallinnossa on noudatettu julkistettua toimintatapaa (listayhtiöiden Corporate Governance -ohjeistus) ja sen toteutuma on raportoitu ja julkaistu CG-selvityksessä
- Tradeka on vahvistanut itselleen eettiset toimintaohjeet, jotka sisältävät korruption nollatoleranssin
- Verojalanjälki julkaistaan osana vuosikertomusta: Vuonna 2019 Tradekan verojalanjälki oli yhteensä 64,5 miljoonaa euroa

5. Vastuullisuuden johtaminen

5.1 Tradekan vastuullisuusstrategia ja vastuullisuuden painopistealueet

Osuuskunta Tradeka laati itselleen vuonna 2018 vastuullisuusstrategian, johon on sisällytetty Tradeka-konsernin tasolla vastuullisuuslinjauksia, jotka ovat kokonaisvaltaisia ja pitävät sisällään sekä lahjoitustoiminnan että vastuullisuustavoitteet Osuuskunta Tradekalle sekä Tradeka-Yhtiöt Oy:n tytäryhtiöille.

Vastuullisuus on sisäänrakennettu Tradekan strategiaan ja Tradeka lähestyy vastuullisuutta kahta kautta:

1) Omistajana Tradeka edellyttää, että sen omistamat yritykset toimivat ja kehittävät toimintansa vastuullisuutta jatkuvasti. Tradekan omistamien yhtiöiden tavoitteena on olla toimialojensa vastuullisimpia yrityksiä. Tradeka myös tukee omistamiaan yhtiöitä tavoitteen saavuttamisessa.

2) Voitonjakolupauksensa mukaan Tradeka yhdessä Tradekan säätiön kanssa ohjaa liiketoiminnan tuloksesta

pitkällä aikavälillä keskimäärin vähintään 10 % takaisin yhteiskuntaan.

Tradeka-konsernissa vastuullisuuden ei nähdä olevan ristiriidassa taloudellisen kannattavuuden kanssa vaan päinvastoin ajattelemme, että liiketoiminnan taloudellinen kannattavuus on vastuullisuuden keskeinen elementti.

Osana omistajaohjaustaan Tradeka asettaa konkreettisia tavoitteita omistamilleen yrityksille niiden taloudelliseen menestykseen sekä vastuullisuuteen liittyen, ja on määritellyt itselleen ja omistamilleen yhtiöille vastuullisuuden painopistealueet, jotka ohjaavat vastuullisuuden hahmottamista Tradekassa. Näiden lisäksi tytäryhtiöt ovat laatineet itselleen omia vastuullisuusohjelmia, joissa huomioidaan kunkin tytäryhtiön toimialan erityispiirteet.



Arvot, johtamistapa ja varovaisuusperiaate

Tradekassa uskotaan menestyvään liiketoimintaan, yhteisöllisyyteen ja inhimillisempään markkinatalouteen. Osuuskunta Tradekan ydinliiketoimintojen omistajaohjauksesta vastaava Tradeka-Yhtiöt Oy noudattaa omistajaohjauksessaan neljää periaatetta, jotka ovat 1) Tuloksellisuus 2) Asiantuntemus ja johdonmukaisuus 3) Pitkäjänteisyys 4) Vastuullisuus ja kohtuullisuus.

Osuuskunta Tradeka on linjannut, että Tradeka-Yhtiöt Oy:n harjoittaman liiketoiminnan tulee perustua Osuuskunta Tradekan strategiassa vahvistettujen vastuullisuuslinjausten painopistealueisiin ja se tavoittelee omistajaohjauksessaan, että sen omistamat yhtiöt ovat toimialojensa vastuullisimpia. Tradekan vastuullisuuden painopistealueet on sisällytetty tytäryhtiöiden strategioihin ja ne heijastuvat näiden toimintaan myös käytännössä.

Tradekassa ja sen tytäryhtiöissä on kussakin nimetty henkilöt yritys vastuun jalkautukseen.

Yhtiöiden hallitukset tekevät vuosittain itsearvioinnin, joissa käsitellään kokonaisvaltaisesti hallitustyöskentelyä. Tavoitteena vuodelle 2020 on, että vastuullisuusnäkökulma nostetaan osaksi itsearviointiprosessia.

Varovaisuusperiaate

Osuuskunta Tradeka, Tradeka-Yhtiöt ja sen tytäryhtiöt laativat vuonna 2019 toiminnastaan riskianalyysin, joissa on kartoitettu laajasti yhtiöiden toimintaan liittyviä riskejä. Osuuskunta Tradekassa laadittiin lisäksi erikseen tietosuojaan ja henkilötietojen käsittelyyn liittyvä riskikartoitus. Riskianalyysit on käsitelty yhtiöiden hallituksessa ja myös Tradekan tarkastusvaliokunnassa ja niihin sisältyy arvio riskin todennäköisyydestä ja merkittävydestä sekä toimenpiteet riskin hallitsemiseksi sekä vastuuhenkilöiden määrittely ja seuranta. Riskianalyysiin sisältyy myös vastuullisuusnäkökulmia sekä vahingonkorvaus- että maineriskinäkökulmasta.

Restel on arvioinut, että Restel Liikenneasemat Oy:ssa on olemassa mahdollisuus ympäristöriskeihin polttoaineiden käsittelyyn liittyen. Riskia hallitaan noudattamalla turvallisuusohjeita. Muilta osin Restelin toimintoihin ei nähdä liittyvän oleellisia ympäristöriskejä, mutta systemaattista selvitystä mahdollisista ympäristöriskeistä ei ole tehty ja sellainen toteutetaan myöhemmin. Tradedot-konsernin (Lehtipiste) merkittävimmät ympäristönäkökohdat liittyvät kuljetuksesta syntyviin kasvihuonekaasupäästöihin, jätteiden käsittelyyn sekä pakkausmateriaalien käyttöön, eikä toimintoihin yhtiön arvion mukaan liity oleellisia ympäristöriskejä. Osuuskunta Tradekan ja Tradeka-Yhtiöiden toimintaan ei myöskään nähdä liittyvän ympäristöriskejä.

Sidosryhmien osallistaminen

Osuuskunta on asettanut itselleen tavoitteen, että jäseniä ja asiakkaita kuullaan monipuolisesti ja aktiivisesti ja konsernissa panostetaan uusien kommunikointikanavien ja dialogin kehittämiseen näiden ryhmien kanssa. Tähän liittyen otettiin vuonna 2019 käyttöön sähköinen jäsenaloitemahdollisuus, jonka kautta jäsenet voivat tehdä aloitteita esimerkiksi jäseneduista, liiketoiminnasta tai yhteiskuntavastuullisesta toiminnasta.

Osuuskunta Tradeka on tehnyt sidosryhmäkyselyn jäsenille ja luottamushallintoon kuuluville. Tarkempi ja laajempi sidosryhmien tunnistaminen ja kuuleminen on tarkoitus toteuttaa vuoden 2020 aikana.

Myös hankintaketjujen vastuullisuuteen ja sen selvittämiseen ja raportointiin panostetaan tulevina vuosina.

Hankintaketjut

Tradekalla itsellään ei ole merkittäviä hankintaketjuja ja se hankkii lähinnä palveluja. Tradeka-sijoitus edellyttää käyttämiensä varainhoitajien sitoutuvan YK:n vastuullisen sijoittamisen PRI (Principles for Responsible Investment) -periaatteisiin ja laatii vuosittain kyselyn varainhoitajille ESG-näkökulmien (Environmental, Social and Governance) huomioimisesta. Restel edellyttää tärkeimmiltä yhteistyökumppaneiltaan myös vuotuista ympäristö- ja vastuullisuusraportointia. Lehtipisteen tytäryhtiö Paletti Oy sitoutuu toiminnassaan noudattamaan kestävän kehityksen mukaisia toimintatapoja FSC- ja PEFC-standardien periaatteiden mukaisesti, joihin liittyy myös hankintaketjujen huomioiminen. Hankintaketjujen tarkempi analyysi ja raportointi toteutetaan tulevina vuosina.

Tradekan eettiset periaatteet

Osuuskunta Tradeka ja Tradeka-Yhtiöt ovat sitoutuneet noudattamaan toiminnassaan vuonna 2020 vahvistettuja Tradekan eettisiä periaatteita. Ne kytkeytyvät YK:n Global Compact -sitoumukseen ja sisältävät ihmisoikeuksiin, työelämään, ympäristöön ja korruption vastaiseen toimintaan liittyviä periaatteita. Tradekan eettiset periaatteet on julkaistu tradeka.fi-sivustolla.

Tradekan tekemät muut vastuullisuuteen liittyvät sitoumukset ja niiden raportointi

Tradeka on sitoutunut noudattamaan YK:n vastuullisen sijoittamisen periaatteita ja edellyttää, että myös sen käyttämät varainhoitajat ja yhteistyökumppanit sitoutuvat noudattamaan periaatteita toiminnassaan. Sijoitustoiminnasta laaditaan erillinen PRI-raportti, (Principles for Responsible Investment). Raportti julkaistaan PRI:n verkkosivuilla ja Tradeka julkaisee oman raporttinsa myös tradeka.fi-sivustolla.

Osuuskunta Tradekan hallinnoinnissa noudatetaan soveltuvin osin kulloinkin voimassa olevaa listayhtiöiden hallinnointikoodia. Tradekan Corporate Governance -ohje tullaan päivittämään vuoden 2020 aikana vastaamaan vuonna 2019 hyväksyttyä hallinnointikoodia. Osuuskunta Tradekan ja Tradeka-Yhtiöt Oy:n ohjeistukset on laadittu Comply or Explain -periaatteen mukaisesti. Lisäksi kullekin konserniyhteisölle on erikseen vahvistettu oma Corporate Governance -ohjeistuksensa. Hallinnosta laaditaan vuosittain Corporate Governance -selvitys, joka julkaistaan tradeka.fi-verkkosivustolla.

6. Raportointi

Raportointi ja raportin valmistelu

Tradeka on tehnyt YK:n Global Compact -sitoumuksen vuonna 2020 ja on sitoutunut laatimaan vastuullisuusraportin noudattaen Global Compactiin kuuluvaa Communication on Progress -toimintatapaa. Raportissa on myös mukailtu GRI (Global Reporting Initiative) raportointitapaa niin, että mittarit vastaavat pääosin GRI:n mittareita.

Keväällä 2020 laadittava vastuullisuusraportti on Tradekan ensimmäinen virallinen vastuullisuusraportti, sillä aikaisemmin vastuullisuudesta on raportoitu vapaa-muotoisesti osana vuosikertomusta. Vastuullisuusraportoinnin osalta matka on vasta alussa ja tavoitteena on, että raportit täydentyvät ja kehittyvät, kun osaamista ja kokemusta vastuullisuusraportoinnista karttuu.

Raportointijakso on pääosin tilikausi 2019, mutta mukaan on otettu myös tilikauden jälkeisiä tapahtumia, joiden valmistelu on käynnistetty aikaisemmin. Tradekan vastuullisuusstrategia on laadittu vuonna 2018, mutta sen implementointi on pääasiassa tapahtunut vuonna 2019. Jatkossa tavoitteena on julkaista vastuullisuusraportti vuosittain samassa syklissä vuosikertomuksen kanssa.

Raportti kattaa Osuuskunta Tradekan sekä sen Tradeka-Yhtiöiden kokonaan omistamien Restel-konsernin, Tradeka-sijoitus Oy:n ja Tradedot-konsernin (Lehtipiste, Papua ja Paletti) toiminnot. Tradeka-konserniin kuuluva Tradecare (Med Group) laatii toiminnastaan oman vastuullisuusraportin vuoden 2020 aikana.

Vastuullisuuden painopistealueet ja niihin liittyvät mittarit on laadittu johdon olennaisuusanalyysin pohjalta vuoden 2018 vastuullisuusstrategian yhteydessä. Yhteisöön liittyvät mittarit ovat olennaisia vain Osuuskunta Tradekan osalta. Sosiaaliseen vastuuseen, henkilöstöön ja hallintoon liittyviin mittareihin on voitu koota kattavasti dataa kaikista raportoitavista yhtiöistä. Ympäristöön, energiaan ja jätteisiin liittyvien tietojen kerääminen osoittautui erittäin haastavaksi ja toisaalta mittarit kunnianhimoisiksi, eikä tietoja pystytty keräämään toivotulla tarkkuudella. Restelin ympäristöön liittyvät mittarit on kerätty pilottina RAX-ketjun ja Food&Events -ketjuun kuuluvan Musiikkitalon ravintolan osalta. Mittarit ja kerätty data esitetään erillisissä liitteissä raportin lopussa.

Raportti on työstetty yhteistyössä konserniin kuuluvien tytäryhtiöiden kanssa. Tavoitteena on laajentaa ja yhtenäistää raportointia vähitellen kattavammaksi. Raporttia ei ole auditoitu tai varmennettu ulkopuolisen toimesta.

Lisätietoja raporttiin liittyen antaa Osuuskunta Tradekan vastuullisuusjohtaja Satu Niemelä tai raporttiin sisältyvien yhtiöiden johto.

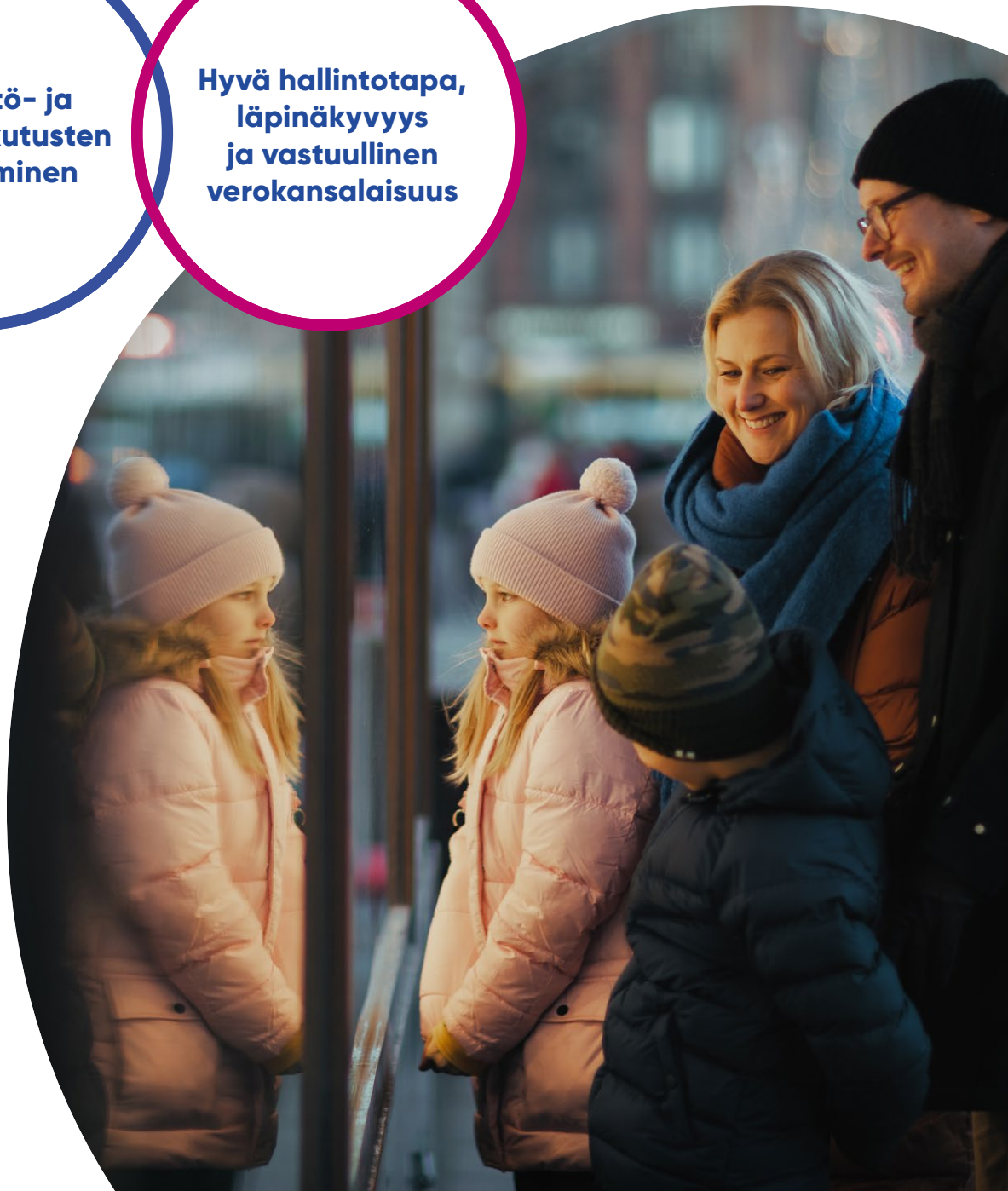
7. Tradekan vastuullisuuden teemat

**Yhteisön
hyvinvointiin ja
kehitykseen
osallistuminen**

**Henkilöstön
hyvinvointi,
monimuotoisuus
ja osallistaminen**

**Ympäristö- ja
ilmastovaikutusten
vähentäminen**

**Hyvä hallintotapa,
läpinäkyvyys
ja vastuullinen
verokansalaisuus**



Yleishyödylliset lahjoitukset: esimerkkejä vuonna 2019 tukea saaneista hankkeista

Tradeka-konsernin yhteiskunta- vastuuhankkeet

- Med Group Oy, ONNI hoivan Elä täysi!- ja Ikäänny ilolla! -klubitoiminta, 100 000 €
- Tradekan oma hanke, Raportti ja opas yhteiskuntavastuun kehittämiseen kotiin vietävissä hoiva- ja tukipalveluissa, 70 000 € (apuraha myönnettiin 2018, raportti ja opas julkaistiin 2019 syksyllä)

Lapset, nuoret ja perheiden hyvinvointi

- SOS-lapsikyläsäätiö, Perhekumppanit perheiden rinnalle, 50 000 €
- Gutsy Go, Tee rauha näkyväksi! -rauhan- kasvatushanke 8.-luokkalaisille, 50 000 €

Toimintatapojen uudistaminen

- Ihmisoikeusliitto ry, Ihmisoikeus- tietoisuuden vahvistaminen Suomessa - ihmisoikeudet.net-sivuston päivitys, 24 000 €
- Eläkkeensaajien Keskusliitto EKL ry ja Eläkeläiset ry, Eläkeläistoiminnan vahvistamiseen toimintaympäristön muutoksessa, 50 000 €

Taidetta ja kulttuuria

- Suomen valokuvataiteen museo, Poliittisen valokuvan festivaali, 15 000 €
- Kansallisoopperan ja Baletin teetanssien suoratoisto, 20 000 € (Tradekan säätiö)

7.1 Yhteisön hyvinvointiin ja kehitykseen osallistuminen

Tavoitteet

- Tradekan vastuullisuuden painopistealueet kirjataan yhtiön ja tytäryhtiöiden strategioihin ja ne heijastuvat näiden yhtiöiden toimintaan myös käytännössä.
- Tradekassa ja sen tytäryhtiöissä on nimetty henkilöt yritys vastuun jalkautukseen.
- Jäseniä ja asiakkaita kuullaan monipuolisesti ja aktiivisesti ja konsernissa panostetaan uusien kommunikointikanavien ja dialogin kehittämiseen näiden ryhmien kanssa.
- Sosiaaliset investoinnit ja lahjoitukset yleishyödylliseen toimintaan ovat keskeinen osa Tradekan yhteiskunta- vastuuta.

Mittarit

- Sidosryhmien kuuleminen
- Sosiaaliset investoinnit ja lahjoitukset
- Vaikutukset paikalliseen yhteisöön

Tradekan voitonjakolupaus

Tradeka on tehnyt voitonjakolupauksen palauttaa merkittävän osan, keskimäärin vähintään 10 prosenttia, liiketoimintansa tuloksesta takaisin suomalaisen yhteiskuntaan. Voitonjakolupausta toteutetaan lahjoitus- ja apurahatoiminnan ja omien yhteiskuntavastuuhankkeiden kautta sekä sijoittamalla Tradekan jäsenistön arvopohjan mukaisesti toimintaa edistäviin hankkeisiin. Tradekan myöntämät lahjoitukset perustuvat kirjallisiin hakemuksiin sekä aina hallituksen päätöksiin. Myönnetyt lahjoitukset julkaistaan tradeka.fi-sivuilla.

Tradekan voitonjakolupauksen lunastaminen vuonna 2019

Lahjoitukset yleishyödylliseen toimintaan:
Osuuskunta Tradeka 1,1 miljoonaa euroa +
Tradekan säätiö 0,1 miljoonaa euroa = 1,2 miljoonaa euroa

Voitonjakolupauksen mukaiset sijoitukset 2019

Luo uutta -sijoituskategorian tavoitteena on edistää suomalaisen talouselämän rakennemuutosta sekä tukea uuden osaamisen, innovaatioiden ja työpaikkojen syntymistä Suomeen.

Vuonna 2019 tehtiin sijoitussitoumukset oppimis-innovaatioita ja koulutusvientä kehittäviin yrityksiin sijoittavaan Edulmpact-rahastoon sekä elintarvike- ja ruokainnovaatioita kehittäviin yrityksiin sijoittavaan Food Tech -rahastoon.

Malta ja toteuta -kategoria toteuttaa Tradekan tavoitetta vaikuttaa laajemmin yhteiskunnan kehitykseen liiketoiminnan avulla. Se on ”kärsivällisen rahan” kategoria, johon kuuluvat ne sijoitukset, joissa Tradeka-Yhtiöt Oy sijoittajana tavoittelee maltillista, lähinnä inflaatio suojan antavaa 2-4 %:n tuottoa, ja jotka toteuttavat Tradekan kannalta merkittävää yhteiskunnallista tai muutoin tavoiteltavaa päämäärää. Tavoitteena on allokoida kategoriaan 5 % Tradekan sijoitusvarallisuudesta.

Malta ja toteuta -kategorian mukaisia sijoitussitoumuksia on tehty yhteensä 7 miljoonan euron arvosta. Näistä esimerkkinä Tradekan yhdessä FIRAn kanssa kehittämä asumisosuuskuntamalli OSKU. Asumisosuuskuntamalli OSKU:n tavoitteena on tarjota edullista vuokra-asumista omistusasumisen eduin. Ensimmäinen mallin mukainen asumisosuuskuntahanke, Koskelan Lehmus Helsingin Koskelassa, käynnistyi vuonna 2019.

Malta ja toteuta -kategoriaan kuuluu myös Tradekan vuonna 2019 tekemä 500 000 euron sijoitus lasten ja nuorten syrjäytymistä ehkäisevään Lapset-SIB-vaikutusinvestointirahastoon.

Tradeka-sijoitus Oy: Vastuullista sijoitustoimintaa

Tradeka-sijoitus Oy jatkoi vastuullisen sijoittamisen suunnitelmansa mukaista toimintaa vuonna 2019. Vaadimme varainhoitajiltamme ESG-kriteerien (Environmental, Social and Governance, eli ympäristö, yhteiskuntavastuu ja hyvä hallintotapa) huomioimista sijoitusprosessissa ja raportoinnissa, ja seuraamme sitä vuotuisella varainhoitajakyselyllä. Tradeka-sijoitus kartoitti ESG-kriteerit täyttäviä indeksi-rahastoja ja teki uudet osakesijoitukset, 35 miljoonaa euroa, näihin rahastoihin. Lisäksi Tradeka-sijoitus teki 5 miljoonan euron sijoitussitoumuksen Taaleri SolarWind II -rahastoon, joka sijoittaa uusiin tuuli- ja aurinkovoimaloihin, 0,75 miljoonan euron sijoitussitoumuksen koulutusalan teknologiayrityksiin sijoittavaan ja vaikuttavuussijoittamisen periaatteita noudattavaan Eduimpact Fund Ky -rahastoon ja 0,75 miljoonan euron sijoitussitoumuksen NFT.VC Fund I Ky -rahastoon, joka sijoittaa globaalin ravinnontuotannon haasteista ratkaiseviin, alkavan vaiheen yrityksiin.

Osana Malta ja Toteuta -kategoriaa Tradeka-yhtiöt teki 500 000 euron sitoumuksen Lapset ja Nuoret I Ky -rahastoon, jonka avulla rahoitetaan lastensuojelutarvetta vähentäviä hankkeita.

7.2 Henkilöstön hyvinvointi, monimuotoisuus ja osallistaminen

Tavoitteet

- Noudatamme voimassaolevia työehtosopimuksia ja tarjoamme vähimmäistason ylittävät henkilöstöedut.
- Tarjoamme henkilöstöllemme lisää työmahdollisuuksia ja vähennämme nollatuntisopimusten käyttöä.
- Tuemme henkilöstön monimuotoisuutta.
- Panostamme henkilöstön koulutukseen ja kannustamme heitä siinä.
- Henkilöstöä kuullaan ja se on laajasti edustettuna hallinnossa.
- Työntekijöiden asemaan ja hyvinvointiin liittyvät näkökulmat huomioidaan myös sijoitustoiminnassa.

Mittarit

- Työterveys ja -turvallisuus
- Monimuotoisuus ja tasa-arvo
- Syrjimättömyys
- nollatuntisopimusten välttäminen
- Kouluttaminen
- Henkilöstön kuuleminen

Henkilöstön hyvinvoinnin, osallistamisen ja monimuotoisuuden edistäminen vuonna 2019

Tradeka-konsernin yhtiöiden henkilöstöprofiilit eroavat toisistaan sekä ikärakenteeltaan että työnkuviltaan, mikä osittain on suoraa seurausta siitä, että ne toimivat eri toimialoilla. Kaikissa Tradeka-konsernin yhtiöissä noudatetaan palkkoihin ja työsuhteisiin liittyen lakeja ja työehtosopimuksia ja samaa edellytetään myös yhteistyökumppaneilta ja alihankkijoilta.

Restelin ravintoloilla henkilöstö on muuhun konserniin verrattuna nuorta, työntekijöistä jopa 52% on alle 25-vuotiaita, ja monelle Restel tarjoaakin ensimmäisen työpaikan ja valmentaa heitä työelämään. Lisäksi Restel työllistää

runsaasti maahanmuuttajia esimerkiksi Koto-SIB-ohjelman puitteissa. Koto-SIB on valtakunnallinen Työ- ja elinkeinoministeriön tilaama hanke, joka mahdollistaa maahanmuuttajille nopean polun työllistymiseen koulutusjakson ja työharjoittelun kautta.

Henkilöstöedut

Lisää työmahdollisuuksia ja vähemmän nollatuntisopimuksia

Konsernissa on Tradekan edustajiston edellyttämällä tavalla tarjottu henkilöstölle lisää työmahdollisuuksia ja samalla vähennetty vastentahtoisten nollatuntisopimusten käyttöä.

Tradeka-konsernin henkilöstölle on vuonna 2019 tarjottu laajasti henkilöstöetuja. Henkilöstö on jäsenenä Tradekan sairauskassassa ja sen myötä heillä on oikeus hyödyntää erilaisia terveyteen ja hyvinvointiin liittyviä etuja. Sairauskassa mm. korvaa osan silmälasihankinnoista ja hammaslääkärikäynneistä. Työntekijän osuus Tradekan sairauskassan maksuista oli 1,02 % kassaan kuuluvien työntekijöiden palkkasummasta eli noin 570 000 euroa. Lisätietoa eduista ja sairauskassan toiminnasta löytyy osoitteesta tradekansairauskassa.fi.

Muita henkilöstöetuja ovat etu Restelin ravintoloissa, erilaiset yhteistyökumppaneiden kautta tarjottavat edut, kuten verkkoliikuntatunnit Elixian verkkopalvelusta sekä hierontaetu.

Konsernin koko henkilökunta kutsuttiin Linnanmäelle 17.8. viettämään yhteistä virkistyspäivää yhdessä työ-kavereiden ja läheisten kanssa.

Palkka haltuun -hanke

Palkka haltuun -hankkeen tavoitteena on ollut kehittää uudenlainen työsuhde-edun tapainen palvelu, joka voisi skaalautua myös muiden työnantajien käyttöön. Tavoitteena on vahvistaa Tradekan työntekijöiden talous- ja velkaosaamisen taitoja yhdessä työnantajan kanssa työpaikalla. Konkreettinen väline työntekijöiden auttamiseen on työnantajan takaamat järjestelylainat.

Hanke toteutetaan yhteistyössä Takuusäätiön kanssa. Neuvontaa ja ohjausta taloustaitoihin antaa Takuusäätiön henkilöstö. Hanke käynnistyi lokakuussa 2019 ja se on kaksivuotinen. Kaikki Tradeka-konsernin työntekijät kuuluivat sen piiriin. Jo ensimmäisen kolmen kuukauden aikana palvelun kautta apua on saanut 34 työntekijää.

Työntekijät ovat edustettuna päätöksenteossa

Kevään 2020 yhtiökokousten jälkeen henkilöstön edustaja on Osuuskunta Tradekan, Tradeka-Yhtiöiden, Med Groupin ja Restelin hallituksissa.

7.3 Ympäristö- ja ilmasto-vaikutusten vähentäminen toimialat huomioiden

Tavoitteet

- Päästöjen ja jätteiden vähentäminen toimialakohtaisesti.
- Ympäristövaikutukset tulee huomioida myös hankintaketjuissa.
- Konsernin yhtiöissä laaditaan toimialakohtainen ympäristöriskien ja -vaikutusten arviointi.

Mittarit

- Veden käyttö ja jäteveden määrä
- Jätteet
- Energia ja päästöt

Ympäristövaikutusten vähentäminen vuonna 2019

Vastuullisuusraportointia, mittareita ja mittareiden perusteella tehtävää tietojen keräämistä työstettäessä on osoittautunut, että ympäristö- ja ilmastovaikutusten mittaaminen on Tradekalle ja sen tytäryhtiöille selvästi haastavinta. Tradeka ja sen tytäryhtiöt ovat tehneet paljon erilaisia yksittäisiä toimenpiteitä, mutta tulevien vuosien tärkeimpiä prioriteetteja on systemaattisempi lähestymistapa ympäristö- ja ilmastovaikutuksiin, niiden mittaamiseen ja sitä kautta todennettuun vähentämiseen.

Osuuskunta Tradekan ilmasto- ja ympäristövaikutukset koostuvat pääosin sen toimitilojen ja kahden edustustilan sähkön ja veden kulutuksesta sekä hallinto- ja luottamus-hallintohenkilöstön työhön liittyvästä matkustamisesta.

Kuljetusten CO₂-päästöt: Lehtipiste, Paletti ja Papua

Ulkoistettu kuljetustoiminta vuodessa:

- Pakettiautot 4 803 000 km / 1200,75 kt CO₂
- Kevyet kuorma-autot 2 945 670 km / 1178 kt CO₂
- Kuorma-autot 1 849 695 km / 925 kt CO₂

Yhteensä vuonna 2019
9 598 365 km / 3 304 kt CO₂

Lisäksi vuonna 2019 toimitiloissa tehtiin remontti ja muutto, ja niiden yhteydessä tehty varastojen siivous nosti jätteen määrää. Konsernin ympäristövaikutusten osalta emo-Tradekan ilmasto- ja ympäristövaikutukset on helppo laskea, mutta pienen kokonsa vuoksi Tradekan vaikutus konsernitasolla tarkasteltuna on vähäinen.

Konkreettisia tekoja ilmasto- ja ympäristövaikutusten pienentämiseksi ovat mm. asentaa edustustiloihin ilmalämpöpumput sekä tehdä energiatehokkuutta lisääviä remonttitoimenpiteitä. Jätteet kierrätetään mahdollisimman laajasti. Hallinnon kokouksiin on mahdollista osallistua etäyhteyden kautta ja myös työntekijöiden liikkumista julkisilla liikennevälineillä tuetaan.

Tradedot-konsernin eli Lehtipisteen, Papuan ja Paletin osalta merkittävimmät ympäristö- ja ilmastovaikutukset liittyvät kuljetuksesta syntyviin päästöihin, jätteiden käsittelyyn sekä pakkausmateriaalien käyttöön. Kuljetustoiminta on Lehtipisteen keskeisimpiä liiketoiminta-alueita, johon voi vaikuttaa lisäämällä tehokkuutta eli ottamalla lisää kuljettavaa ajettaviin kilometreihin ja päästöihin suhteutettuna, jolloin yhteiskuljetusaste on korkeampi ja päästöt pienenevät suhteellisesti. Tätä on lähestytty strategisesti niin, että yhtiön liiketoimintoja on laajennettu suuntaan, jossa samoilla kuljetuksilla toimitetaan enemmän. Esimerkkinä Pakettipisteiden pakettitoimitukset.



Restel vähentää jätteitä, ruokahävikkiä ja energiankulutusta

Restel laati itselleen vuonna 2019 vastuullisuusohjelman, jossa määriteltiin keskeiseksi tavoitteeksi ruokahävikin ja jätteiden määrän pienentäminen. Konkreettisia toimia ovat esimerkiksi muovin käytön vähentäminen mm. tarjoamalla kertakäyttöisiä pillejä ja mukien kansia vain asiakkaan erikseen pyytäessä. Myös take away -pakkauksille etsitään vaihtoehtoisia, ympäristön kannalta parempia materiaaleja muovin korvaajaksi. Lisäksi jätteiden lajittelua ja uudelleen käyttöä on tehostettu. Tärkeää on myös asiakkaiden opastaminen toimimaan oikein ja lajittelemaan roskat. Hävikkiä pienennetään myymällä ylijääneitä ruokia edullisesti ResQ-hävikkiruokasovelluksen kautta take away -annoksina.

Restel pyrkii myös vähentämään sähkön, lämmön ja veden kulutusta. Esimerkiksi toimipaikoissa, joissa on mahdollista itse valita sähkösopimus, käytetään sähköä, jonka hiilijalanjälki on nolla. Tulevaisuudessa tarkoituksena on myös kasvattaa uusiutuvan energian osuutta sähkön-hankinnassa.

Mittaamisen osalta haastavaa on, että Restelillä on yli 200 ravintolaa ympäri Suomea. Tietojen kerääminen kaikista ravintoloista koettiin ensimmäisenä vuonna liian raskaaksi ja Restelissä päädyttiin ratkaisuun, jossa piloteiksi valittiin RAX-ketju ja Food&Events -ketjuun kuuluva Musiikkitalon ravintola. Esimerkiksi energian kulutusta arvioitiin kuuden toimipisteen perusteella. Kuitenkin on havaittu, että toimintatapoja ja ohjeistusta tarkentamalla voidaan energian käyttöä tehostaa merkittävästi.

Esimerkiksi laitteiden pitäminen päällä asiakasvirran mukaan, sen varmistaminen, että kylmätilojen ovet ovat

kunnolla kiinni eikä niitä pidetä auki liian pitkään, sekä vain täysien astianpesukoneellisten peseminen vaikuttavat vuositasolla merkittävästi energiankulutukseen. Kehittämiskohteiksi on identifioitu energiatehokas rakennuttaminen ja energiatehokkuuden lisääminen esim. valaisussa LED-lamppujen avulla. Näiden yksittäisten toimenpiteiden merkitys kasvaa, kun ne toteutetaan kaikissa yli 200 toimipisteessä.

Vastuullisia raaka-aineita

Restel pyrkii käyttämään vastuullisia toimittajia tuotteiden ja raaka-aineiden hankinnassa. Sesongit otetaan huomioon ruoka-annoksia ja ruokalistoja suunniteltaessa, ja ruuissa suositaan kotimaisia raaka-aineita sesonkien mukaan.

7.4 Hyvä hallintotapa, läpinäkyvyys ja vastuullinen verokansalaisuus

Tavoitteet

- Noudatetaan julkistettua toimintatapaa (listayhtiöiden Corporate Governance -ohjeistus) ja raportoidaan sen toteutumisesta (CG-selvitys).
- Eettisten toimintaohjeiden teko, sisältäen korruption nollatoleranssin, sekä ohjeiden noudattamisen säännöllinen seuranta ja arviointi.
- Toiminta on läpinäkyvää.
- Vastuullinen verokansalaisuus ja verojalanjäljen arviointi ja raportointi.

Mittarit

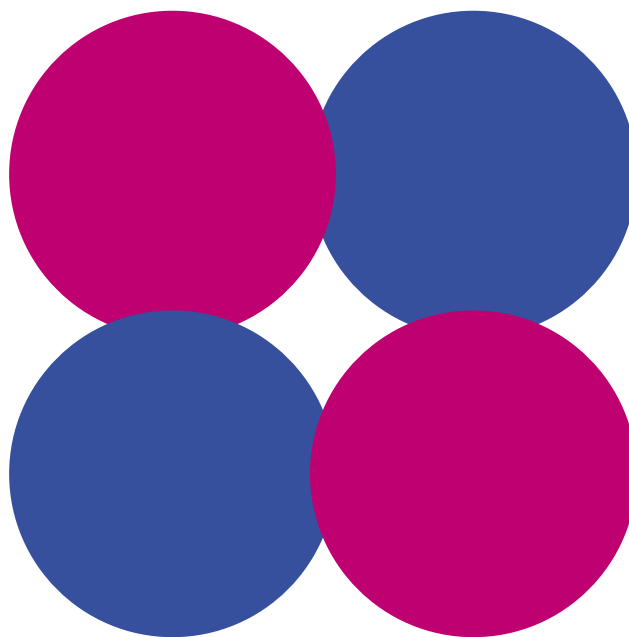
- Hallintotapa
- Sitoumukset
- Eettiset toimintaohjeet
- Ohjeet ja toimintatapa korruptionvastaisuuteen
- Koulutus korruptionvastaisuuteen

Toteuma 2019

Hyvä ja läpinäkyvä hallinto on keskeinen osa Tradekan ja sen konserniin kuuluvien yhtiöiden vastuullisuutta. Osuuskunta Tradeka on sitoutunut noudattamaan listayhtiöiden Corporate Governance (CG) -ohjeistusta ja julkaisee toteutuman vuosittain CG-selvityksen muodossa. Vuoden 2019 selvitys on julkaistu Tradekan verkkosivuilla, josta löytyy myös edeltävien viiden vuoden selvitykset. Myös jokaiselle tytäryhtiölle on laadittu oma CG-ohjeistuksensa, joita ne noudattavat omassa hallinnossaan.

Läpinäkyvyyttä on lisätty entuudestaan uudistetulla tradeka.fi-sivustolla. Raportit, mm. CG-selvitys, vuosikertomus ja lista lahjoituksista on aikaisemminkin julkaistu, mutta uusituilla verkkosivuilla raportit sekä ohjeet kootaan selkeämmäksi kokonaisuudeksi, jotta ne on helpompi löytää.

Tradekan hallitus vahvisti Tradekan eettiset periaatteet keväällä 2020, sisältäen nollatoleranssin korruptiolle. Eettisiin periaatteisiin sisältyy suunnitelma ja toimenpiteet eettisten periaatteiden jalkauttamiseksi. Eettisten periaatteiden toteutumista valvoo Tradekan sisäinen tarkastus. Myös Restel on laatinut ja hyväksynyt vastaavat eettiset periaatteet.



Tradeka.fi-sivustolla on myös työntekijöille tarkoitettu palautelomake, jonka kautta voi antaa palautetta Tradekan tai sen tytäryhtiöiden sellaisesta toiminnasta, jonka epäilee olevan vastoin Tradekan eettisiä periaatteita. Lomakkeen kautta palautetta voi antaa anonyymisti ja se ohjautuu sisäiseen tarkastukseen, joka vastaa mahdollisista jatkotoimista.

Tradeka julkaisee vuoden 2019 verojalanjälkensä osana vuosikertomukstaan. Verojalanjälki kuvaa Tradekan toiminnasta yhteiskunnalle kertyviä veroja ja veronluonteisia maksuja mukaan lukien ALV:n. Vuonna 2019 Tradekan verojalanjälki oli yhteensä 64,5 miljoonaa euroa.

Liitteet

Sosiaalinen vastuu

Perustiedot

Tradeka

(Osuuskunta Tradeka, Tradeka-Yhtiöt ja Tradeka-sijoitus)
Hämeentie 19, 00501 Helsinki
Vakituisten työntekijöiden lukumäärä: 12 (Osuuskunta Tradeka, Tradeka-Yhtiöt ja Tradeka-sijoitus yhteensä)

Restel Oy

Hämeentie 19 (PL 72), 00500 Helsinki
Vakituisten työntekijöiden lukumäärä: 2274
(Tiedot joulukuulta 2019)

Lehtipiste Oy

Koivuvaaranuja 2 F, 01640 Vantaa
Vakituisten työntekijöiden lukumäärä: 80

Paletti Oy

Pietiläntie 6, 13130 Hämeenlinna
Vakituisten työntekijöiden lukumäärä: 33

Yleiset

Sosiaalinen vastuu

	Tradeka		Restel		Lehtipiste		Paletti	
	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot
Onko yhtiöllä/ketjulla linjauksia, politiikkaa tai toimintoja koskien sosiaalista vastuuta (esim. Code of Conduct)	Kyllä	Hyväksytty Osuuskunta Tradekan hallituksessa 4.3.2020	Kyllä	Uudet eettiset periaatteet hyväksytty 1/2020 ja julkaistu 2/2020	Ei		Ei	
Onko yhtiö/ketju joutunut vastaamaan/vastuuseen henkilöstöön tai yhteisöön liittyvistä rikkomuksista	Ei		Ei		Ei		Ei	
Onko yhtiössä/ketjussa tehty sosiaalisten riskien arviointia	Ei		Kyllä	Jokaisen toimipisteen riskiarviointi tehty	Ei		Ei	
Onko yhtiössä/ketjussa tehty sosiaalisten vaikutusten arviointia	Kyllä	Sisältyy vastuullisuusraportointiin	Kyllä	Perustason arviointi tehty mm. tämän lomakkeen muodossa	Ei		Ei	
Onko yhtiössä/ketjussa prosessia sosiaalisten vaikutusten käsittelemiseksi	Kyllä	Mittariston mukainen tietojen kerääminen ja tulosten vuosittainen seuranta.	Ei		Ei		Ei	
Onko yhtiöllä/ketjulla kansainvälisiä sitoumuksia tai instrumentteja koskien sosiaalista vastuuta	Kyllä	Sisältyy seuraaviin: Global Compact -sitoumus tehty 1/2020, UN PRI	Ei		Ei		Ei	
Onko sosiaalisen vastuun tahot määritelty; ketkä, vastuualueet?	Kyllä	1) Toimitusjohtaja Perttu Puro: kokonaisvastuu yrityksen toiminnasta 2) vastuullisuusjohtaja Satu Niemelä, : lahjoitus-toiminta ja avustukset 3) Sijoitusjohtaja Jari Pussinen: Sijoitustoiminnan vastuullisuus ja ESG-näkökulmien huomioiminen	Ei		Ei		Ei	
Onko yhtiössä/ketjussa asetettu sosiaalisen vastuun tavoitteita tai suunnitelmia?	Kyllä	Tavoitteet sisältyvät Tradekan vastuullisuusstrategian painopistealueisiin.	Kyllä	Alustava kuvaus mitareista on laadittu	Ei		Ei	
Onko yhtiössä/ketjussa tehty toimenpiteitä sosiaalisen vastuun tietoisuuden ja koulutuksen ylläpidoksi ja lisäämiseksi?	Kyllä	Konsernin uutiskirje, jossa kerrotaan mm. työsuhde-eduista. Tradekan blogi, jossa kerrotaan laajalle yleisölle sekä jäsenistölle Tradekan sosiaalisesta vastuusta sekä lisätään yleisesti tietoisuutta aiheeseen liittyen.	Kyllä	Verkkosivu-uudistuksen myötä on lisätty yleistä vastuullisuustietoisuutta restel.fi -sivustolla.	Ei		Ei	
Onko yhtiöllä/ketjulla järjestelmä henkilöstön tai yhteisön valituksille ja huolenaiheille?	Kyllä	1) Eettisissä periaatteissa on linjattu prosessi valituksille: esimies, toimitusjohtaja, sisäinen tarkastus 2) Tradeka.fi-sivuilla yleinen palautelomake kaikkien vapaasti käytettävissä 3) Sähköinen Whistleblower-kanava tradeka.fi-sivuilla 2/2020 (ei direktiivin mukainen) koko konsernin käytettäväksi.	Kyllä	Mepco HRM-järjestelmä, sisäinen tarkastus, sähköinen Whistleblower-kanava koko Tradeka-konsernin yhtiöiden käytettäväksi vuonna 2020	Ei		Ei	
Onko yhtiössä/ketjussa tehty johdon katselmoitua sosiaalisen vastuun seuranta ja kehittämistä varten?	Ei		Ei		Ei		Ei	

Hankintaketju

	Tradeka		Restel		Lehtipiste		Paletti	
	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot	Kyllä/Ei	Lisätiedot
Onko yhtiössä/ketjussa asetettu sosiaalisen vastuun vaatimuksia hankintaketjulle?	Kyllä	Ei kaikille, mutta keskeisille => Sijoitustoiminnassa yhteistyökumppaneilta (varainhoitajat) edellytetään UN PRI -periaatteiden noudattamista ja ESG-näkökulmien huomiointia.	Kyllä	Yhteistyö perustuu molemminpuoliseen yhteisymmärykseen hankintaketjun henkilöstön hyvinvoinnin varmistamisen kannalta. Perusvaatimus on, että hankintaketjun työntekijöitä kohdellaan lain mukaisesti ja kunnioittavasti.	Ei			
Onko yhtiössä/ketjussa selvitetty hankintaketjun sosiaalisen vastuun tilaa?	Kyllä	Ei kaikille, mutta keskeisille => Sijoitustoiminnassa tehty kysely käytetyille varainhoitajille.	Ei	Yhteistyökumppaneilta pyydetään tarvittaessa selvitystä sosiaalisen vastuun tilasta hankintaketjun osalta, mutta seuranta ei ole jatkuvaa.	Ei			
Onko yhtiö/ketju pyrkinyt varmistamaan, että hankintaketjussa toimitaan henkilökunnan ja yhteisön osalta vastuullisesti?	Kyllä	Ei kaikille, mutta keskeisille => Sijoitustoiminnassa tehty kysely käytetyille varainhoitajille.	Kyllä	Pyritään, mutta ei vielä virallista tapaa varmistaa. Yhteistyökumppaneiksi pyritään valitsemaan vain vastuullisesti toimivia yrityksiä.	Kyllä/ Ei	Hankinta toimii lakeja ja säädöksiä noudattaen ja kunnioittaen.		
Onko yhtiö/ketju pyrkinyt kehittämään hankintaketjun sosiaalista vastuuta?	Kyllä	Kaikkien uusien varainhoitajien kanssa otetaan puheeksi ESG-näkökulmat.	Ei	Ei tehty selvitystä	Ei			
	Lisätiedot / huomiot						Lisätiedot / huomiot	
	Tässä on käsitelty Tradekan sosiaalista vastuuta sisältäen seuraavat yhtiöt: Osuuskunta Tradeka, Tradeka-Yhtiöt ja Tradeka-sijoitus, joissa yhteensä työskentelee 12 henkilöä. Osa tiedoista ja toimintatavoista on koko konsernin kattavia: mm. henkilöstöedut, whistleblower-kanava. Hankintaketjun osalta on keskitytty sijoitustoiminnan käytäntöjen raportointiin, koska sen hankintaketjut (käytetyt varainhoitajat) ovat toiminnan kannalta keskeisiä.						Paletti on toiminut jo vuosien ajan usean hyvin tunnetun suomalaisen ja kansainvälisen hyväntekeväisyysjärjestön merkittävänä yhteistyökumppanina varainhankinnan osalta erityisesti postikorttien ja addressin kanssa. Paletin yhteistyökumppanijärjestöjä ovat UNICEF, SPR, Syöpäsäätiö, WWF, Mannerheimin Lastensuojelun liitto, Pelastakaa lapset ry, Suomen Sotaveteraaniliitto ja Suomen Sydänliitto.	

Henkilöstö

Noudatamme voimassaolevia työehtosopimuksia ja tarjoamme vähimmäistason ylittävät henkilöstöedut

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	Paletti
Mitkä edut ylittävät vähimmäistason?	<p>1) Alennukset Restelin ravintoloista henkilökunnalle (konsernin koko henkilöstö)</p> <p>2) Yhteistyökumppaneiden kautta tarjottavat edut esim. verkkoliikuntatunnit Elixian-verkkopalvelusta ja hierontaetu (konsernin koko henkilöstö)</p> <p>3) Henkilöstölle tarjottu virkistyspäivä Linnanmäellä 17.8.2019 (konsernin koko henkilöstö)</p> <p>4) Palkka haltuun -talousneuvonta yhteistyössä Takuusäätiön kanssa sekä mahdollisuus työnantajan takaamaan järjestelylainaan edellytysten täytyessä (konsernin koko henkilöstö)</p> <p>5) Tradekan sairauskassa henkilöille joiden työ sopimus on vähintään 21 viikkotyötuntia (konsernin koko henkilöstö)</p> <p>6) Smartum Liikunta ja kulttuurisetelit (Tradeka)</p> <p>7) Työmatkalippu (Tradekan henkilökunta)</p>	<p>1) Alennukset Restelin ravintoloista henkilökunnalle (konsernin koko henkilöstö)</p> <p>2) Yhteistyökumppaneiden kautta tarjottavat edut esim. verkkoliikuntatunnit Elixian-verkkopalvelusta ja hierontaetu (konsernin koko henkilöstö)</p> <p>3) Henkilöstölle tarjottu virkistyspäivä Linnanmäellä 17.8.2019 (konsernin koko henkilöstö)</p> <p>4) Palkka haltuun -talousneuvonta yhteistyössä Takuusäätiön kanssa sekä mahdollisuus työnantajan takaamaan järjestelylainaan edellytysten täytyessä (konsernin koko henkilöstö)</p> <p>5) Tradekan sairauskassa henkilöille joiden työ sopimus on vähintään 21 viikkotyötuntia (konsernin koko henkilöstö)</p> <p>6) Smartumin liikunta- ja kulttuurisetelit (Tradeka)</p> <p>7) Työmatkalippu (Tradekan henkilökunta)</p>	<p>Sairauskassa, ePassi: liikunta- ja kulttuurietu 150 €/v, lounasetu, vapaaehtoinen vapaa-ajan tapaturmavakuutus, maksuton kahvi (Koivuvaara), merkkipäivä- ja palvelusvuosimuistamiset, RestelSTAFF</p>	<p>Sairauskassa, ePassi: liikunta- ja kulttuurietu 150 €/v, lounasetu, vapaaehtoinen vapaa-ajan tapaturmavakuutus, maksuton kahvi (Hämeenlinna), merkkipäivä- ja palvelusvuosimuistamiset, RestelSTAFF</p>
Etujen määrä / sukupuoli, työtehtävä ja ikä (mikäli olennainen erotella)	Edut koskevat koko henkilökuntaa ja ovat kaikille samat.	Edut koskevat koko henkilökuntaa ja ovat kaikille samat.	Liikunta- ja kulttuurietu suhteutetaan työaikaan.	Liikunta- ja kulttuurietu suhteutetaan työaikaan.
Miten kehittynyt (vertailu aiemmista vuosista tai 2019-)	Tradekan osalta uusia etuja konsernin kaikille työntekijöille: virkistyspäivä, Palkka haltuun, Elixia	Edut koskevat koko henkilökuntaa ja ovat kaikille samat, liikunta- ja kulttuurietu suhteutetaan työaikaan.	Vuoden 2020 alusta vapaa-ajan tapaturmavakuutus	Lehtipistekaupan myötä Sairauskassa korvaamaan työterveys-huoltoa sekä RestelSTAFF.
Onko työntekijöitä, jotka eivät suoraan yhtiön palveluksessa, mutta joiden työ ja työpiste ovat yhtiön hallinnassa? Jos kyllä, kattaako työterveys ja -turvallisuusjärjestelmä heidät? Onko tämä järjestelmä auditoitu sisäisesti tai ulkoisesti?	Ei ole.	Baronan vuokratyöntekijät. Restelin turvallisuusjärjestelmät yhtiön toimipisteissä koskevat myös heitä. Vuokratyöntekijöillä oma työterveysjärjestelmä vuokratyöntehtävien toimista.	Logistiikan vuokratyöntekijät. Työterveys ei kuulu vuokratyöntekijöille. Työsuojelun piirissä myös vuokratyöntekijät. Järjestelmää ei ole auditoitu. Säännölliset työpaikkaselvitykset tehty.	Logistiikan vuokratyöntekijät. Työterveys ei kuulu vuokratyöntekijöille. Työsuojelun piirissä myös vuokratyöntekijät. Järjestelmää ei ole auditoitu. Säännölliset työpaikkaselvitykset tehty.
Onko joitain työntekijöitä, jotka eivät ole työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän piirissä ja miksi?	Ei ole.	Ei ole. Kaikki joko Restelin tai oman alihankintayhtiönsä työterveyden piirissä. Kaikki turvallisuustoimintamallien piirissä.	Työntekijät kuuluvat lakisääteisen työterveyden piiriin heti, kun työsuhde alkaa. Sairauskassaan liittyminen koeajan jälkeen.	Työntekijät kuuluvat lakisääteisen työterveyden piiriin heti, kun työsuhde alkaa. Sairauskassaan liittyminen mahdollista koeajan jälkeen.
Kuolemat: työntekijät ja ei-palkatut tekijät; tyypit, riskien arviointi, määrät/työtunnit, toimenpiteet	<p>Ei kuolemia. Tradekassa tehdään vuosittain lakisääteinen työn vaarojen ja riskien arviointi Audits-työkalua käyttäen. Vuosittain tehdään myös erillinen (ylimääräinen) turvallisuuskartoitus samaisella Audits- työkalulla. Työsuojelun toimintaohjelmaan 2019 kirjattu Riskikartoituksen osalta tavoitteeksi Audits-lukema 100 pistettä (Vuonna 2019 pistemäärä riskikartoituksissa oli 92 pistettä).</p> <p>Muut mittarit: Työtaturmatavoite: ei yhtään työtaturmaa vuosittain.</p> <p>Lisäksi: Sairaspoissaolojen minimointi, hallinta ja seuranta. Mittareiden kehitystä seurataan vuosittain henkilökuntapalaverissa.</p>	<p>Ei kuolemantapauksia. Restelissä tehdään vuosittain lakisääteinen työn vaarojen ja riskien arviointi Audits-työkalua käyttäen. Vuosittain tehdään myös erillinen (ylimääräinen) turvallisuuskartoitus samaisella Audits-työkalulla. Toimipaikan saama Audits-pistemäärä seurataan keskitetysti.</p>	Ei ole ollut. Ei myöskään tehty riskiarviointia.	Ei ole ollut. Ei myöskään tehty riskiarviointia.

Jatkuu seuraavalla sivulla.

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	Paletti
--	---------	--------	------------	---------

Työtapaturmat: työntekijät ja ei-palkatut tekijät; tyypit, riskien arviointi, määrät per työtunnit, toimenpiteet

Ei työtapaturmia.

Eri yhtiöiden välinen keskiarvo työtapaturmissa, jotka ovat tapahtuneet työpaikka ja jotka on vakuutusyhtiöön ilmoitettu, on vuoden 2018 osalta 17kpl. Tässä tosin täytyy muistaa, että on yhtiöitä, joissa ei ole yhtään työtapaturmaa ja toisaalta on yhtiöitä, joissa useita työtapaturmia. Työmatkatapaturmia keskiarvillisesti oli 6kpl vuoden 2018 osalta. Suurimmat syyt työpaikalla tapahtuneissa työtapaturmissa on terävän esineen kuten veitsen aiheuttamat viillot, kaatumiseen tai liukastumiseen liittyvät tapahtumat tai työntekijän äkilliseen fyysiseen ponnisteluun kuten kantamiseen, nostamiseen liittyvät tilanteet. Restelissä tehdään vuosittain lakisääteinen työn vaarojen ja riskien arviointi Audits-työkalua käyttäen. Vuosittain tehdään myös erillinen turvallisuuskartotus samaisella Audits työkalulla. Toimipaikan saamaa Audits-pistemäärää seurataan keskitetysti.

Vuonna 2019: 3 kpl (työntekijät)

Vuonna 2019: 1 (työntekijä)

Työtapaturmista toimipaikat raportoivat vakuutusyhtiön lisäksi myös Incy-poikkeamailmoitusjärjestelmän kautta. Tieto työtapaturmasta ja muista poikkeamantilanteista menee aluepäälliköille sekä ketjujohdolla tapaturmatutkintaa varten. Incy-järjestelmässä esimiehet voivat ottaa myös kantaa, että miten työtapaturma olisi voitu välttää.

Työperäiset sairaudet per työntekijäryhmä; tyypit, riskien arviointi, määrät per työtunnit, toimenpiteet	Ei työperäisiä sairauksia. Yhdellä työntekijällä allergisia oireita toimiltojen remontin yhteydessä.	Realisoituneet tapaukset 2 kpl	Ei ole. Työterveyden toimintasuunnitelman riskiarviot (melu, psykososiaaliset, yötyö)	Ei ole. Työterveyden toimintasuunnitelman riskiarviot: psykososiaaliset, fyysiset kuormitustekijät esim. kantaminen, nostaminen, hankalat työasennot. Laitteet, esim. trukki, pannoituskone.
---	--	--------------------------------	---	--

Onko terveystiedot tai -ohjelmia, jotka ylittävät lakisääteisen palvelun?	Tradekan sairauskassa	Tradekan sairauskassa	Tradekan sairauskassa	Tradekan sairauskassa
--	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Onko varmistettu, että terveystiedot ovat luottamuksellisia ja ettei työntekijän osallistuminen sairaudenhoitoon tai terveysohjelmiin vaikuta työntekijän kohteluun?	Kyllä	Kyllä. Työterveystietoihin pääsee käsiksi vain kaikkien henkilöiden osalta työhyvinvointi asiantuntija. Hän ei ole kenenkään esimies, eikä osallistu henkilöstön johtamiseen.	Kyllä. Tiedot palveluntuottajalla. Sairauslomatodistukset, kolmikantaneuvotteluiden muistiot HR:ssa lukitussa kaapissa.	Kyllä. Tiedot palveluntuottajalla. Sairauslomatodistukset, kolmikantaneuvotteuiden muistiot HR:ssa lukitussa kaapissa.
---	-------	---	---	--

Jos olennaista: miten yhtiö on käsitellyt ja toiminut liikesuhteisiin liittyvien suorien vaikutusten estämisen ja lieventämisen osalta?	Ei oleellista	Ei oleellista	Ei oleellista	Ei oleellista
--	---------------	---------------	---------------	---------------

Tuemme henkilöstön monimuotoisuutta

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	Paletti
Miesten/naisten osuus yhtiön hallinnossa (johto) %	75 % / 25 %	62 % / 38 %	Jory: miehet 67 %, naiset 33 %; päälliköt: 50/50	Jory (=konserni jory): miehet 67 %, naiset 33 %; päälliköt: 50/50
Eri ikäryhmien osuus yhtiön hallinnossa (<30, 30-50, >50) %		<30=0%, 30-50=69%,>50=31%	Jory: 30-50: 67 %, >50: 33 % päälliköt: <30: 7 %, 30-50: 36 %; >50: 57 %	Jory (=konserni jory): 30-50: 67 %, >50: 33 % päälliköt: <30: 7 %, 30-50: 36 %, >50: 57 %
Muita monimuotoisuuden indikaattoreita, kun olennaista, esim. haavoittuvat ryhmät (esim. vajaakuntoiset, Suomen kieltä osaamattomat tms. ryhmät), osuus per työntekijäryhmä	Tästä ei tilastointia	Tästä ei tilastointia. Ravintola-toiminnassa työntekijöinä maahanmuuttajataustaisia, joiden äidinkieli ei ole suomi tai ruotsi.	Ei ole	Ei ole
Miesten/naisten osuus työntekijöistä %	50 % / 50 % (vuoden 2019 aikana)	24 % / 76 %, (2019)	34 / 66	21 / 79
Eri ikäryhmien osuus yhtiön työntekijöistä (<30, 30-50, >50) %	<30= 0 %, 30-50=42%, >50 = 58 % (vuonna 2019, kaikki työntekijät)	<30=59 %, 30-50=30 %, >50=11 % (2019)	<30: 5 %,30-50: 45 %, >50: 50 %	<30: 0 %,30-50: 51 %, >50: 49 %
Naisten peruspalkka ja palkkiot / miesten peruspalkka ja palkkiot per työtaso	Henkilömäärä on 12, joten tietosuojaan vuoksi tätä ei raportoida.	Seuraamme joka toinen vuosi naisten ja miesten välisten palkkojen kehittymistä työtasoittain ja raportoimme ne sisäisesti intrassamme.	Ei saatavilla tasoittain.	Assistentit: (n) 2740 €/kk Logistiikka: (n) 2200 €/kk Muissa ryhmissä henkilömäärä <5 --> palkkatietoja ei julkaista.
Syrjintätapausten määrä raportointikaudella (rotu, väri, sukupuoli, uskonto, poliittinen suuntautuneisuus, kansallisuus, sosiaalinen tausta)	Ei raportoituja syrjintätapauksia	Ei raportoituja syrjintätapauksia	Ei raportoituja syrjintätapauksia	Ei raportoituja syrjintätapauksia
Syrjintätapausten tilanne ja korjaavat toimenpiteet (läpikäydyt tapaukset, toteutetut korjaavat toimenpiteet, läpikäydyt tulokset korjaavista toimenpiteistä, korjatut tapaukset)	Jos syrjintätapauksia tulisi ilmi tai nousisi epäily syrjinnästä, tilanne selvitetäisiin mahdollisimman nopeasti. Tradekassa on käytössä ohjeistus "Työn järjestäminen, työaika, etätyöt ja työpaikan pelisäännöt" jossa määritellään työpaikan pelisäännöt. Lisäksi syrjintään liittyen on määritelty linjaukset Tradekan eettisissä periaatteissa.	Mikäli tietoon tulisi epäily syrjinnästä, se selvitetäisiin mahdollisimman nopeasti.. Syrjintään liittyen on määritelty linjaukset Restelin eettisissä periaatteissa.	Ei relevantti	Ei relevantti

Tarjoamme henkilöstöllemme lisää työmahdollisuuksia ja vähennämme nollatuntisopimusten käyttöä

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	Paletti
Paljonko vähennetty nollasopimuksia % (verrattuna aiempiin vuosiin tai 2019-)	Kaikki työ sopimukset kokoaikaisia	Restelissä ei ole ns. nollasopimuksia. Tarvittaessa työhön kutsuttavalla työ sopimuksella työskenteleviä oli vuoden 2018 alussa n. 245 kpl. Vuoden 2018 lopun ja vuoden 2019 alun aikana jokaisen tarvittaessa työhön kutsuttavan tilanne käytiin läpi. Tämän seurauksena osan heistä työ sopimus muutettiin osa-aikaiseksi työ sopimukseksi. Joulukuussa 2019 tarvittaessa työhön kutsuttavia on 82 kpl (vähentynyt yli 65 %), joista lähes jokainen työskentelee tarvittaessa työhön kutsuttavana omasta halustaan.	Nollatuntisopimuksia ei ole	Nollatuntisopimuksia ei ole
Keskimääräiset työvuodet yhtiossa sekä osa-aikaisten osuus	Työurien pituudesta ei tilastoa, ei osa-aikaisia	Keskiarvo: kokoaikainen 8v 3kk; osa-aikainen 2v 6kk; Mediaani: kokoaikainen 5v 0kk; osa-aikainen 1v 1kk. Työntekijäryhmässä osa-aikaisia on 92 %, vuoro- ja keittiöpäälliköistä 47 % ja ravintola- ja yksikönpäälliköistä osa-aikaisia 2 %	16,5 v Osa-aikasia 5 %	Osa-aikasia 3 %
Yhtiön sisäinen työvaihto kpl/vuosi ja kehitys per raportointikausi		327		Ei muutoksia vuonna 2019
Uusien työntekijöiden palkkaus raportointikaudella (<30/30-50/>50, sukupuoli, alue)	2 uutta rekrytointia vuonna 2019. Uudet työntekijät 30-50-vuotiaita vuonna 2019, sukupuolijakauma 50 %/50 %. Molemmat palkattu pääkonttorille (Helsinki)	Vuoden 2019 puolella on palkattu 738 uutta työntekijää, 341 kpl alle 30-vuotiasta, 75 kpl 30-49 v, 12 kpl yli 50-vuotiasta, näistä 116 miestä, 312 naista. Alueita ei raportoitu tähän mennessä. 310 hengen sukupuolta tai ikää ei ole raportoitu.	(2019) 1 m 30-50 v, 1 m < 30, 1 n >50,	(2019) 1 m 30-50 v
Työntekijöiden vaihtuvuus raportointikaudella (<30/30-50/>50, sukupuoli, alue)	Ei vaihtuvuutta	Kausi 01-09/2019 kokonaislähtö- vaihtuvuus 51,32 %, joista hallinnon työntekijöitä 38, työsuhteen kesto keskiarvo 11 kk johtoryhmä 2, kesto ka 54 kk, ketjuhallinto 1, kesto ka 83 kk, operatiivinen päällikkö 161 kpl, kesto ka 20 kk, työntekijä 1034 kpl, kesto ka 3 kk, "pituutta lyhentää kesätyöntekijöiden suuri määrä, yksikönpäällikkö 16 kpl, kesto ka 27 kk, ei ryhmittelyä 38 kpl, kesto ka 11 kk. Sukupuolta, ikää tai aluetta ei seurata. Vuoden 2019 kokonaislähtövaihtuvuus 41,48 %	7 % Toimihenkilöt >50 6 % , työntekijät m: 30-50 1 %	30-50 m: 3 %, n: 3 % >50: 3 %
Kokoikaisten työntekijöiden etuudet verrattuna määrä- tai osa-aikaisten etuuksiin (esim. henkivakuutus, terveydenhuolto, vanhempainloma ym., mutta ei huomioida luontaisia etuuksia kuten päivähoitoa, lounaita ym.)	Ei eroja	Ei eroja	Kulttuuri- ja liikuntaetu suhteutettu osa-aikaisuuden mukaan.	Kulttuuri- ja liikuntaetu suhteutettu osa-aikaisuuden mukaan.
Vanhempainvapaaseen oikeutetut ja vapaalle jääneet työntekijät sukupuolittain; töihin palanneet (%) sekä työssä edelleen 12kk vanhempainvapaan jälkeen (%)	Ei vanhempainvapaata 2019.	Naiset: 128, Miehet: 20; töihin palanneet: 92,57 %; työssä edelleen 12kk vanhempainvapaan jälkeen: 4,72 % (laskettu vain ne, joilla vanhempainvapaata on päättynyt tammikuussa 2019 ja työsuhte jatkuu edelleen tammikuussa 2020).	Vanhempainvapaata vuoden aikana 1 M ; hoitovapaa palanneet 1 N	Vuonna 2019 1 perhevapaalla (n)

Panostamme henkilöstön koulutukseen ja kannustamme heitä siinä

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	Paletti
Koulutustuntien määrä yhteensä ja määrä / työntekijöiden määrä	Ei tilastointia	14650,5 h; 2353 työntekijää (joulukuu 2019). 14650,5/2353 = 6,2	862 h/ 56 hlö	202 h 6 h/hlö
Naisten koulutustuntien määrä / naistyöntekijöiden määrä	Ei tilastointia	Ei eroteltuna raportoinnissa	494,5/42	187
Miesten koulutustuntien määrä / miestyöntekijöiden määrä	Ei tilastointia	Ei eroteltuna raportoinnissa	367,5/14	15
Eri työntekijäryhmien koulutustuntien määrä / työntekijäryhmä	Ei tilastointia	Ei eroteltuna raportoinnissa	Ei saatavilla	202 h toimihenkilöt
Vastuullisuuskoulutus (määrä, per työntekijä)	Ei erillistä vastuullisuus-koulutusta	0	0	0
Työntekijöiden työterveyden ja -turvallisuuden koulutus (määrä, per työntekijä ja prosessi)	Koko henkilöstön yhteisessä henkilöstön kuukausipalaverissa käsitelty ja käyty läpi: Työsuojelun toimintaohjelma, päihdeohjelma, turvallisuusohjeet. Koko henkilökunnalla on ollut mahdollisuus osallistua riskikartoitusten täyttämiseen (tehtiin avoimissa työpajoissa). Tradekan sairauskassan edut ja niiden hyödyntäminen käyty läpi koko henkilöstön kanssa.	Ei eroteltuna raportoinnissa	Vuonna 2019: 0 h	vuonna 2019: 0 h
Ohjelmat työntekijöiden taitojen parantamiseksi ja/ tai työuran päättämisen hallintaan (uudelleen koulutus, sapatti, avustus, esieläke,..)		Muutosturva hallinnon työntekijöille	Osaamiskartoitus	Muutosturva
Osuus työntekijöistä, joiden kanssa käyty säännöllisesti kehityskeskustelu ja urasuunnitelma (sukupuolittain ja työntekijäryhmittäin)	Kaikkien työntekijöiden kanssa käyty Kehityskeskustelut.	Ei raportoituna.	95 %	Kehityskeskustelut 94 %
Mahdollinen palkitseminen koulutuksesta	Esimiehen kanssa sovittuihin koulutuksiin osallistumien työajalla. Työnantaja kustantaa koulutukset.	Ei palkitsemista	Ei	Ei

Henkilöstöä kuullaan ja se on laajasti edustettuna hallinnossa

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	Paletti
Henkilöstön edustajien määrä hallinnossa (lkm ja %)	Kaikissa hallituksissa: Osuuskunta Tradeka (2 kpl), Tradeka-Yhtiöt (1 kpl), Tradeka-sijoitus (1 kpl)	1 kpl, 16,7 %	0	0
Henkilöstön määrän kehitys hallinnossa (vertailu aiemmista vuosista tai 2019-)	Osuuskunta Tradekan hallituksessa henkilöstöedustajien määrä kasvanut 1 => 2	0	0	0
Työtyytyväisyyskysely N x v, tulokset lyhyesti	Ei erillistä henkilöstön työtyytyväisyyskyselyä, 2019 toteutettiin työterveyshuollon kanssa yhteistyössä työpaikkaselvitys, jonka tulokset on käyty läpi yhdessä koko henkilöstön kanssa henkilöstön yhteisessä kuukausipalaverissa.	Kysely 2 kertaa / vuosi. Työtyytyväisyys vaihtelee ketjuttain ja ravintoloittain. Olemme tehneet toimipidesuunnitelmat ja seurannan tulosten parantamiseksi.	Vuonna 2019 ei kyselyä	Vuonna 2019 ei kyselyä
Kanava valituksille (kuvaus ja anonyymiyden varmistus)	Sähköinen lomake otetaan käyttöön 2/2020	Mepco HRM -järjestelmä. Kaikki palautteet tulevat ensin Työhyvinvointiasiantuntijalle, joka koordinoi asioita oikeille tahoille varmistuen anonyymiyden.	Ei anonyymeja valituskanavia. Ohjataan esimiehille ja HR:ään	Ei anonyymeja valituskanavia. Ohjataan esimiehille ja HR:ään
Työntekijän osallistuminen työterveyden ja -turvallisuuden kehittämiseen, toteutumiseen ja arviointiin (prosessit, toimikunnat, vastuut)	Työturvallisuuteen liittyvät asiat mm. Työsuojelun toimintaohjelma käyty läpi henkilöstön kuukausipalaverissa. Työsuojeluvastava henkilökunnan edustaja. Työsuojeluhenkilöt kokoontuvat tarvittaessa. Riskikartoitus tehdään kerran vuodessa Audits-työkalua käyttäen samassa aikataulussa Restel Oy:n kanssa. Riskikartoitukset täytetty työpaikoissa, joihin kaikilla henkilökuntaan kuuluvilla vapaa pääsy. Vastuut ja velvollisuudet on kuvattu työturvallisuuslaissa.	Työsuojelutoimikunta. Työntekijät osallistuvat valitsemalla keskuudestaan työsuojeluvallatutetut. Työsuojeluvallatutetut koontuvat säännöllisesti työsuojelutoimikunnan kokouksiin. Lisäksi jokainen ravintola tekee vuosittain riskienkartoituksen Audits-työkalua käyttäen.	Työsuojelutoimikunta	Työsuojelutoimikunta

Työntekijöiden asemaan ja hyvinvointiin liittyvät näkökulmat huomioidaan myös sijoitustoiminnassa

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	Paletti
Sijoitustoiminnan vastuullisuuskriteerit	Osuuskunta Tradeka on allekirjoittanut UN PRI -sitoumuksen ja edellyttää myös yhteistyökumppaneitaan sitoutumaan samoihin periaatteisiin.	(Koskee vain Tradekan raportointia)	(Koskee vain Tradekan raportointia)	(Koskee vain Tradekan raportointia)
Miten työntekijöiden asema ja hyvinvointi huomioidaan; arviointi, prosessi ja vastuut	Tradeka-sijoitus Oy jatkoi vastuullisen sijoittamisen suunnitelmansa mukaista toimintaa vuonna 2019. Vaadimme varainhoitajiltamme ESG-asioiden huomioimista sijoitusprosessissa ja raportoinnissa ja seuraamme sen kehitystä vuotuisella varainhoitajakyselyllä.			

Muut mittarit (vapaaehtoiset)

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	Paletti
Politiikkaan osallistuminen: poliittiset panostukset (rahallinen arvo taloudellisesta ja luontaisesta, suorasta tai epäsuorasta, poliittisesta panoksesta maittain ja saajittain) sekä miten luontainen panos arvioidaan	<p>Osuuskunta Tradeka on vuonna 2018 päättänyt myöntää tukea omistajahallinnossa mukana oleville ehdokkaille sekä konsernin tytäryhtiöissä työskenteleville luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille, jotka ovat ehdolla vuoden 2019 eduskunta- tai eurovaaleissa. Tuki maksetaan kaikille tukeen oikeutetuille, mikäli hän haluaa sen vastaanottaa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tuen suuruus eduskunta vaaleissa on 2 500 € • Tuen suuruus eurovaaleissa on 5 000 € 	Ei osallistumista eikä panostusta.	Ei osallistumista eikä panostusta.	Ei osallistumista eikä panostusta.
Asiakkaan yksityisyysdenujoja: toteutuneet valitukset koskien yksityisyysdenujoja tai henkilötietojen vuotoa (valitusten määrä ulkopuolisilta ja virallisilta tahoilta, tunnistetut tapaukset kpl)	<p>Tietosuojaan liittyviä tarkistuspyyntöjä osoitettiin Tradekalla vuonna 2019 yhteensä 80 kpl. Näistä ei ole tiedossa, että yksikään olisi johtanut jatkotoimenpiteisiin tai valituksiin.</p>	Ei virallisia tunnistettuja tapauksia. Ulkopuolisilta tahoilta on yksi. Yleisiä tietosuojapyyntöjä on vuoden 2019 aikana tullut Restelin osalta 41 kappaletta. Näistä ei ole tiedossa, että yksikään pyyntö olisi johtanut valitukseen.	Ei tunnistettuja tapauksia.	Ei tunnistettuja tapauksia.
Työterveys ja -turvalisuus: hallintojärjestelmä, riskiarviointi ja tapaturmatutkinta-prosessit	<p>Tradekassa tehdään vuosittain lakisäätäinen työn vaarojen ja riskien arviointi Audits-työkalua käyttäen. Vuosittain tehdään myös erillinen (ylimääräinen) turvallisuuskartoitus samaisella Audits työkalulla. Työsuojelun toimintaohjelmaan 2019 kirjattu Riskikartoituksen osalta tavoitteeksi Audits-lukema 100 pistettä (Vuonna 2019 pistemäärä riskikartoituksissa oli 92 pistettä). Muut mittarit: Työtapaturmatavoite: ei yhtään työtapaturmaa vuosittain</p> <p>Lisäksi: Sairaspoissaolojen minimointi, hallinta ja seuranta. Mittareiden kehitystä seurataan vuosittain henkilökuntapalaverissa.</p>	<p>Restelissä tehdään vuosittain lakisäätäinen työn vaarojen ja riskien arviointi Audits-työkalua käyttäen. Vuosittain tehdään myös erillinen (ylimääräinen) turvallisuuskartoitus samaisella Audits-työkalulla.</p> <p>Lisäksi: Sairaspoissaolojen minimointi, hallinta ja seuranta.</p>	Osa työsuojeluprosessia.	Osa työsuojeluprosessia.

Yhteisö

Jäseniä ja asiakkaita kuullaan monipuolisesti ja aktiivisesti ja konsernissa panostetaan uusien kommunikointikanavien ja dialogin kehittämiseen näiden ryhmien kanssa

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	Paletti
Jäsenien kuuleminen N x vuodessa ja prosessi	Vuosittainen jäsenkysely toukokuussa 2019 ja jäsenaloitemahdollisuuden käyttöönotto helmikuussa 2019, Jäsenpalvelussa ilmainen puhelinneuvonta ja palautteen vastaanottaminen päivittäin, sähköinen palautelomake verkkosivuilla käytössä jatkuvasti.			
Asiakkaan kuuleminen N x vuodessa ja prosessi		Jatkuvaa, asiakaspalautekanavien kautta. Jokaisella ketjulla on omat asiakaspalautekanavat ja niiden käsittelyprosessi. Näitä tullaan yhtenäistämään vuoden 2020 aikana.		
Kommunikointi/ valituskanavat 2019-	Tradekan sähköinen uutiskirje jäsenille, 16 kpl vuonna 2019. Uutiskirje pitää tilata erikseen ja sen voi tilata, vaikka ei olisi jäsen. Tradekan verkkosivuilla ilmestyvä Omistaminen tekee hyvää -blogi julkaistaan kerran kuussa 12 kpl vuonna 2019, kommunikointi verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Valituskanava otettu käyttöön 2/2020, sitä ennen palautelomake tradeka.fi -sivustolla.	Asiakkaille on kommunikointi/asiakaspalautekanavat ketjujen nettisivuilla sekä sosiaalisessa mediassa, henkilökunnan kommunikointikanavana on kokousrakenteet ja sähköposti / WhatsApp viestintä. Työsuojeluorganisaatio.		
Dialogin kehittäminen (mitä, miten, tavoite)		Yhtenäinen dialogikavanava, jossa on mahdollista kommunikoida anonyymisti.		

Sosiaaliset investoinnit ja lahjoitukset yleishyödylliseen toimintaan ovat tärkeä keskeinen osa Tradekan yhteiskuntavastuuta

	Tradeka	Restel	Lehtipiste	Paletti
Miten yleishyödyllisyys mitataan	Yleishyödyllisyys määritetty tavoitteista käsin. Yleishyödyllisellä käsitetään Tradekassa yhteistä hyvää edistävää, avointa ja yhteiskunnallisesti merkittävää toimintaa. Tradekan määritelmä ei ole rajattu tiettyihin organisaatiomuotoihin, vaan Tradeka pitää myös vapaasti organisoituja ja työryhmiä yleishyödyllisinä.	(Mittarit koskevat vain Tradekaa)	(Mittarit koskevat vain Tradekaa)	(Mittarit koskevat vain Tradekaa)
Määrä absoluuttisesti 2019-	Osuuskunta Tradekan lahjoitukset 1 117 700 € (lisäksi Tradekan säätiön lahjoitukset 108 400 €)			
Määrä suhteellisesti 2019-	15,50 %			
Voitonjakolupauksen toteutuminen: 10 % verojen jälkeisestä tuloksesta keskimäärin pitkällä aikavälillä	Tradeka-konsernin tilikauden 2018 voitto oli 7,2 milj. €.			

Ympäristövastuu

Jätteet

Monessako yhtiön/ketjun toimipisteessä syntyä seuraavia jätelajeja

	Yksikkö	Tradeka		Restel		Lehtipiste & Paletti	
		Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot
Sekajäte	lkm	3		27+1	Sekalainen polttokelvoton jäte, jota ei enää olla eroteltu muihin jakeisiin	1	
Kaatopaikkajäte	lkm	3				0	
Energiajäte	lkm			27+1	Polttokelpoinen jäte, jota ei enää olla eroteltu muihin jakeisiin	2	
Biojäte	lkm	3		27+1	Elintarvikejäte, ruokahävikki	2	
Ongelma-, vaarallinen tai ympäristölle haitallinen jäte	lkm	3		27+1	Paristot	0	
Lasijäte	lkm	3		27+1	Lasipurkit, pullot	0	
Metallijäte	lkm	3		27+1	Metallipurkit	2	
Kartonkijäte	lkm	3		27+1	Pahvilaatikat, elintarvikkeiden säilytykseen tarkoitettut kartonkipakkaukset	2	
Paperijäte	lkm	3	Keräyspaperi 149 kg Toimistopaperi 222 kg Tietoturvapaperi 1236 kg	27+1	Postit, muu paperijäte	1	
Muovijäte	lkm	3		27+1	Elintarvikepakkaukset	2	
Elektroniikka/SER-jäte	lkm	3		27+1	Polttimot	1	
Rakennusjäte	lkm	1					
Muu jäte	lkm		Poltettava jäte 119 kg			2	Tietosuojamateriaali

Yhtiön/ketjun toimipisteiden lukumäärä joissa lajitellaan seuraavia jätelajeja

	Yksikkö	Tradeka		Restel		Lehtipiste & Paletti	
		Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot
Yhtiön/ketjun toimipisteiden lukumäärä joissa lajitellaan seuraavia jätelajeja	lkm	3		27+1	Sekalainen polttokelvoton jäte, jota ei enää olla eroteltu muihin jakeisiin	1	
Kaatopaikkajäte	lkm		Tarvittaessa			0	
Energiajäte	lkm			27+1	Polttokelpoinen jäte, jota ei enää olla eroteltu muihin jakeisiin	2	
Biojäte	lkm	1		27+1	Elintarvikejäte, ruokahävikki	2	
Ongelma-, vaarallinen tai ympäristölle haitallinen jäte	lkm	3		27+1	Paristot	0	
Lasijäte	lkm			27+1	Lasipurkit, pullot	0	
Metallijäte	lkm			27+1	Metallipurkit	2	
Kartonkijäte	lkm			27+1	Pahvilaatikot, elintarvikepakkaukset	2	
Paperijäte	lkm	1		27+1	Postit, muu paperijäte	1	
Muovijäte	lkm					2	
Elektroniikka/SER-jäte	lkm	3		27+1	Polttimot	1	
Rakennusjäte	lkm	3					
Muu jäte	kpl				Koonti syntyvistä muista jätteistä	2	

Arvio ketjun/yhtiön ja toimipisteiden toiminnassa syntyvien ja lajiteltujen jätteiden kokonaismäärästä (jos arvioitavissa)

	Yksikkö	Tradeka		Restel		Lehtipiste & Paletti	
		Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot
Kokonaisjättemäärä	kg/vuosi	Ei tiedossa	Jätteitä syntyy Hämeentien pääkonttorilla, Ruska Rukan edustustiloissa ja Koiviston tilan edustustilassa.	375342,1969	Biojäte, energijäte, metallijäte ja kartonkijäte (Rax Buffet)		
Sekajäte	kg/vuosi					1 900	
Kaatopaikkajäte	kg/vuosi					0	
Energijäte	kg/vuosi			207816,6	Polttokelpoinen jäte, jota ei enää olla eroteltu muihin jakeisiin	97 000	Mm. likaantunut kartonki- ja muovimateriaali, muovipannat, ei kirkkfaat muovit.
Biojäte	kg/vuosi			109232,0	Elintarvikejäte, ruokahävikki	0	
Lasijäte	kg/vuosi					0	
Metallijäte	kg/vuosi			14028,4	Metallipurkit	7 000	Myyntitelineet, teräsvanteet
Kartonkijäte	kg/vuosi			44265,2	Pahvilaatikot, elintarvikepakkaukset	120 000	Pahvilaatiot, pahvikartongit
Paperijäte	kg/vuosi					7 690 000	Keräyspaperi
Muovijäte	kg/vuosi					7 900	
Elektroniikka/SER-jäte	kg/vuosi					100	
Rakennusjäte	kg/vuosi						
Ongelma-, Vaarallinen- tai ympäristölle haitallinen jäte						0	
Muun jätteen määrä	kg/vuosi					1 500	Tuhottavat, luottamukselliset dokumentit

Jätteiden muodostuminen

		Tradeka		Restel		Lehtipiste & Paletti	
Yksikkö		Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot
Arvio eniten jätteitä tuottavista tahoista ja toiminnoista	Kuvaus	Toimisto osoitteessa Hämeentie 19, toimistojäte ja erityisesti paperi. Kierrätys: biojäte, sekajäte, valkoinen paperi, lehdet, tietosuojasäiliö. Remontin yhteydessä remontti- ja rakennusjätettä, jonka kierrättämisestä vastasi urakoitsija.		Rax Buffet: ruokahävikki, elintarvikepakkausjäte; Musiikkitalo: elintarvikepakkausjäte		Lehtipiste, aikakausi- ja sanomalehtijakelun prosessit	

Jätehuollon keräyspisteet

		Tradeka		Restel		Lehtipiste & Paletti	
Yksikkö		Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot
Jätehuollon keräyspisteet	koonti	Ei		Jätehuollon keräyspisteet monissa tapauksissa kiinteistön vastuulla, joten ohjeet, näkyvyys ja merkitseminen vaihtelevat toimipisteittäin		Ei ole	
Sekajäte	koonti	Lask. osuus		Lask. osuus		Lask. osuus	

Jätteiden pienkeräyspisteet

		Tradeka		Restel		Lehtipiste & Paletti	
Yksikkö		Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot
Koonti toimipisteiden pienkeräyspisteiden hoidosta näkyvyydestä ja jätelajien merkitsemisestä	koonti	Ei		Pienkeräyspisteissä selkeät lajitteluohjeet ja niiden siisteydestä huolehditaan toimipisteiden ohjeiden mukaisesti		Ei saatavilla	

Kehittäminen, koulutus ja tietoisuus

	Tradeka		Restel		Lehtipiste & Paletti		
	Yksikkö	Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot
Kuvaus ja koonti yhtiön/ ketjun sekä toimipisteiden tavoitteista materiaalihokkuuden edistämiseksi	Kyllä / Ei	Ei		Kyllä	Annoskorttien ja reseptiikan säännöllinen arviointi ja seuranta valmistushävikin vähentämiseksi	Ei	
Kuvaus ja koonti yhtiön/ ketjun sekä toimipisteiden suunnitelmista materiaalihokkuuden edistämiseksi	Kyllä / Ei	Ei		Kyllä	Annoskorttien ja reseptiikan säännöllinen arviointi ja seuranta	Ei	
Kuvaus ja koonti yhtiön/ ketjun sekä toimipisteiden tavoitteista jätteiden vähentämiseksi	Kyllä / Ei	Ei		Kyllä	Tavoitteena on vähentää biojätettä (ruokahävikkiä) ja muovijätettä	Ei	
Kuvaus ja koonti yhtiön/ ketjun sekä toimipisteiden suunnitelmista jätteiden vähentämiseksi	Kyllä / Ei	Ei		Kyllä	Biojätteen (ruokahävikin) vähentämiseksi hyödynnetään alustapalveluita (ResQ), yhteistyökumppaneita sekä muita palveluntarjoajia (Biovaaka). Muovijätteen vähentämiseksi pyrkimyksenä on etsiä korvaavia materiaaleja ja vähentää turhan muovin antamista asiakkaille (pillit ja muovikannet annetaan vain pyydettyäessä).	Ei	
Kuvaus ja koonti yhtiön/ ketjun sekä toimipisteiden tavoitteista kierrätyksen edistämiseksi	Kyllä / Ei			Kyllä	Tavoitteena on lisätä kiertotaloutta ja tehostaa kaikkien jakeiden kierrätysmahdollisuuksia, muovin kierrätys prioriteettina	Ei	
Kuvaus ja koonti yhtiön/ ketjun sekä toimipisteiden suunnitelmista kierrätyksen edistämiseksi	Kyllä / Ei	Ei		Kyllä	Suunnitelmana on pilotoida muovinkeräystä Raxin toimipisteissä ja myöhemmin laajentaa muihin ketjuihin, tehostaa muiden jakeiden oikeaa kierrätystä yleisesti ketjuittain ja vähentää kokonaisuudessaan energiajakeiden määrää	Ei	
Kuvaus ja koonti materiaalihokkuuteen, lajitteluun ja kierrätykseen liittyneistä koulutuksista	kuvaus	Ei		Perehdytys ja annoskortit Rax Buffetissa; Musiikkitalolla työntekijöille annettu materiaalihokkuuskoulutusta sekä lajittelu- ja kierrätyskoulutusta	Tarkoitus on yhdenmukaistaa lajittelun ja kierrätyksen toimivuutta. Suunnitteilla yleinen lajitteluun ja kierrätykseen liittyvä ohjeistus kaikille ketjuille	Ei järjestetty	

Riskit

Yksikkö	Tradeka		Restel		Lehtipiste & Paletti	
	Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot
Kuvaus/koonti yhtiössä/ ketjussa ja toimipisteissä olleista jätteisiin liittyvistä vahingoista ja ongelmista	Ei vahinkoja tai ongelmia		Pieniä vahinkoja tapahtunut	Vääriin jakeisiin mennyttä jätettä	Ei saatavilla	
Kuvaus/koonti yhtiössä/ ketjussa ja toimipisteissä vahinkojen ja ongelmien korjaavista toimenpiteistä	Ei ole määritelty		Oikeista toimintatavoista huomauttaminen		Ei saatavilla	
Kuvaus/koonti yhtiössä/ ketjussa ja toimipisteissä havaituista jätteisiin liittyvistä riskeistä	Ei havaittuja merkittäviä riskejä				Ei saatavilla	
Kuvaus/koonti yhtiössä/ ketjussa ja toimipisteissä riskien minimoimiseksi tehdyistä toimenpiteistä	Ei ole määritelty		Perehdytyksen lisääminen		Ei saatavilla	
			Lisätiedot / huomiot		Lisätiedot / huomiot	
			Jätteiden määrät arvioitu Rax Ideapark Lempäälän laskusta ja muiden toimipisteiden määrät laskettu liikevaihdon perusteella. Vain luetellut jakeet on voitu laskea, vaikka muitakin jakeita syntyy. Musiikkitalon jätemääriä ei voida arvioida.		Nykyisessä kiinteistössä on kaikille vuokralaisille yhteinen jätteiden keruu ja lajittelu, johon yksittäisellä vuokralaisella ei ole suurta vaikuttamisen mahdollisuutta.	

Energia

Sähkö

		Tradeka		Restel		Lehtipiste & Paletti	
	Yksikkö	Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot
Koonti yhtiön/ketjun ja toimipisteiden sähkönkulutuksen arvioimisen ja seuraamisen mahdollisuuksista ja haasteista	koonti / kuvaus			Pakollinen neljän vuoden välein tehtävä suuryrityksen energiakatselmus, toimipistekohdattaiset haasteet joissain tilanteissa	Energiakatselmus tuottaa arvokasta dataa kokonaiskulutuksen kannalta myös vastuullisuusraporttia ajatellen, eri toimipisteiden erilainen laskutus-tapa vaikeuttaa kulutuksen yksityiskohtaista seuraamista ja arviointia		
Koonti yhtiön/ketjun ja toimipisteiden mahdollisuuksista sähkönkulutuksen tai kulutetun sähkön tuotannosta syntyneiden päästöjen pienentämiseksi	koonti / kuvaus			Toimipistekohdattaisia kulutusta vähentäviä toimenpiteitä mahdollista toteuttaa jatkuvasti	Laitteiden pitäminen päällä asiakasvirran mukaan (esim. pidetään käynnissä vain ne laitteet, joita tarvitaan), varmistaminen, että kylmätilojen ovet ovat kunnolla kiinni eikä niitä pidetä auki liian pitkään, pestään vain täysisiä koneellisia astioita		
Koonti yhtiön/ketjun ja toimipisteiden suunnitelmista ja linjauksista sähkönkulutuksen pienentämiseksi	koonti / kuvaus			Laadittu vastuullisuuslinjaus kulutuksen vähentämiseksi, johon konsernin ketjut sitoutetaan.	Energiatohokas rakennuttaminen, energiatohokkuuden lisääminen esim. valaisussa LED-lamppujen avulla		
Koonti yhtiön/ketjun ja toimipisteiden teke- mistä toimenpiteistä sähkönkulutuksen pienentämiseksi	koonti / kuvaus						
Arvio yhtiön/ketjun toiminnoissa ja toimipisteissä käytetyn sähkön määrästä (jos arvioitavissa)	MWh/ vuosi	226,8	Pääkonttori 88,2; Koiviston tila 99,6; Ruska Ruka 39	2815,69	Rax Buffet -ketjun sähkön käyttö arvioitu seuraavien toimipaikkojen laskujen perusteella (Flamingo, Alekski, Ideapark Lempäälä, Ideapark Oulu, Karisma Lahti & Dixi) ja muiden toimipisteiden sähkön kulutus on laskettu liikevaihdon perusteella. Musiikkitalon sähkön käyttö arvioitu laskun perusteella	Lehtipiste 850, Paletti 394	
Arvio yhtiön/ketjun eniten sähköä kuluttavista tahoista ja toiminnoista	arvio	Valaistus, toimiston sähkölaitteet		Keittiölaitteet, ruoan säilytykseen kuuluvat laitteet ja astiahuolto	Uunit, paistopisteet, kylmälaitteet, astianpesukoneet, valaistus	Lehtipiste, akl-keräysprosessi+varasto. Paletti tuotanto	

Polttoaineet ja itsetuotettu energia

	Yksikkö	Tradeka		Restel		Lehtipiste & Paletti	
		Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot
Koonti yhtiön/ketjun ja toimipisteiden polttoaineiden kulutuksen seuraamisen ja arvioinnin mahdollisuuksista ja haasteista	koonti / kuvaus	Ei polttoaineiden tai itsetuotetun energian kulutusta		Ei polttoaineiden tai itsetuotetun energian kulutusta raportoiduissa ketjuissa		Ei ole	
Koonti yhtiön/ketjun ja toimipisteiden mahdollisuuksista polttoaineiden kulutuksen tai käytöstä syntyvien päästöjen pienentämiseksi	koonti / kuvaus	Ei polttoaineiden tai itsetuotetun energian kulutusta		Ei polttoaineiden tai itsetuotetun energian kulutusta raportoiduissa ketjuissa		Ulkoistettu kuljetustoiminta vuodessa: pakettiautot 4 803 000 km / 1200 750 000 CO ₂ , kevyet kuorma-autot 2 945 670 km / 1 178 268 000 CO ₂ , kuorma-autot 1 849 695 km / 924 847 500 CO ₂ , yhteensä 9 598 365 km / 3 303 865 500 CO ₂	
Koonti yhtiön/ketjun ja toimipisteiden suunnitelmista ja linjauksista polttoaineiden kulutuksen pienentämiseksi	koonti / kuvaus	Ei polttoaineiden tai itsetuotetun energian kulutusta		Ei polttoaineiden tai itsetuotetun energian kulutusta raportoiduissa ketjuissa		Kuljetustoiminta on Lehtipisteen keskeisimpiä liiketoimintalajeita. Voimme ottaa lisää kuljettavaa näihin kilometreihin ja päästöihin suhteutettuna, jolloin yhteiskuljetusaste on korkeampi ja päästöt pienenevät suhteellisesti.	
Koonti yhtiön/ketjun ja toimipisteiden tekemistä toimenpiteistä polttoaineiden kulutuksen pienentämiseksi	koonti / kuvaus	Ei polttoaineiden tai itsetuotetun energian kulutusta		Ei polttoaineiden tai itsetuotetun energian kulutusta raportoiduissa ketjuissa		Ei ole	
Arvio yhtiön/ketjun toiminnoissa ja toimipisteissä käytettyjen polttoaineiden määristä (jos arvioitavissa)	MWh/vuosi	Ei polttoaineiden tai itsetuotetun energian kulutusta		Ei polttoaineiden tai itsetuotetun energian kulutusta raportoiduissa ketjuissa		Ei ole	
Arvio yhtiön/ketjun eniten polttoaineita kuluttavista tahoista ja toiminnoista	arvio	Ei polttoaineiden tai itsetuotetun energian kulutusta		Ei polttoaineiden tai itsetuotetun energian kulutusta raportoiduissa ketjuissa		Kuljetustoiminta, työsuhdeautot	

Ongelmat, vahingot ja riskit

	Yksikkö	Tradeka		Restel		Lehtipiste & Paletti	
		Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot	Vastaus	Lisätiedot
Kuvaus/koonti yhtiössä/ketjussa ja toimipisteissä olleista energiaan liittyneistä ongelmista tai vahingoista	kuvaus/ koonti	Ei vahinkoja		Ei raportoituja ongelmia tai vahinkoja		Ei ole tapahtunut tai raportoitu raportointi-kaudella	
Kuvaus/koonti yhtiössä/ketjussa ja toimipisteissä energiaan liittyneiden vahinkojen ja ongelmien korjaavista toimenpiteistä	kuvaus/ koonti			Ei raportoituja ongelmia tai vahinkoja		Ei ole tapahtunut tai raportoitu raportointi-kaudella	
Kuvaus/koonti yhtiössä/ketjussa ja toimipisteissä havaituista energiaan liittyvistä riskeistä	kuvaus/ koonti	Ei havaittuja riskejä		Ravintolan sulkeminen, pakkasteiden sulaminen, myynnin menetykset ja hävikin kasvu.		Yleinen sähkökatko Koivuvaaran kiinteistössä aiheuttaisi pysäytyksen tuotannossa: sähköiset keräily hinnat eivät toimisi, valaistus olisi riittämätön varasto työskentelyyn ja trukkien akut tyhjenisivät ajan myötä. Lisäksi toimistohenkilökunnan työskentely olisi merkittävästi hankalampaa, joskin etätyöllä osin korvattavissa.	
Kuvaus/koonti yhtiössä/ketjussa ja toimipisteissä suunnitelluista tai tehdyistä toimenpiteistä havaittujen energiaan liittyvien riskien minimoimiseksi	kuvaus/ koonti			Isommissa pakastehuoneissa on automaattiset hälytykset.		Ei ole tehty	
		Lisätiedot / huomiot					
		Energian käyttö liittyvät toimitilojen valaistukseen ja lämmitykseen. Neljän vuoden välein on tehty lakisääteinen suuryrityksen energiakatselmus.					

