



PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Informe de progreso 2017-18

Fundación
Hospital de la Santa Creu i Sant Pau



HOSPITAL DE LA
SANTA CREU I
SANT PAU
FUNDACIÓ PRIVADA

Índice

1. Carta de renovación del compromiso	3
2. Perfil de la entidad	4
INFORMACIÓN GENERAL	
INFORMACIÓN ORGANIZATIVA	
INFORMACIÓN ECONÓMICA GENERAL	
ACTIVIDADES PRINCIPALES DE LA FUNDACIÓN	
3. Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial.....	12
DERECHOS HUMANOS	
NORMAS LABORALES	
MEDIO AMBIENTE	
ANTICORRUPCIÓN	
4. Actividades de apoyo a la Agenda 2030.....	34
5. Retos futuros.....	35

1

Carta de renovación del compromiso

En nombre de la Fundación Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, me complace ratificar el compromiso de nuestra entidad con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

A través de este informe de progreso, la Fundación quiere rendir cuentas de las actividades realizadas, así como establecer los retos que, en el futuro más inmediato, tienen que seguir alineando nuestra actuación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Desde la creación de nuestra institución, en 1401, la salud de las personas y el apoyo a los colectivos más vulnerables de la sociedad han sido nuestra razón de ser. Con el paso de los años, esta histórica vocación social ha derivado en el establecimiento de diferentes líneas de trabajo en torno al apoyo a la actividad asistencial del Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, el acompañamiento a la docencia y el impulso a la investigación que realiza el centro, así como la creación de un programa de acción social que trata de dar respuesta a las necesidades de varios colectivos en riesgo de exclusión.

Entre los logros registrados por nuestra institución en los últimos años, cabe destacar la inauguración del nuevo edificio que aglutina toda la actividad investigadora de Sant Pau. Este moderno equipamiento, dotado de las más avanzadas medidas de sostenibilidad, no solo permitirá crear sinergias entre los diferentes equipos de trabajo y retener el talento científico. También mejorará su conexión con el Hospital y facilitará la aplicación inmediata de los últimos avances en la atención a los pacientes.

A su vez, el programa de acción social que promueve la Fundación mantiene vivo el compromiso de dar respuesta a los nuevos retos que plantea la sociedad. El impulso dado a la creación del Centro Kàlida Sant Pau, un innovador modelo de acompañamiento psicosocial del cáncer, y la apertura de una nueva línea de apoyo a mujeres en riesgo de vulnerabilidad, son dos ejemplos de esta voluntad de adaptación.

La gestión y mantenimiento de nuestro patrimonio es otra de las áreas de actividad en las que apostamos por un ejercicio responsable. En este sentido, cabe recordar el esfuerzo realizado durante la restauración de los antiguos pabellones hospitalarios por hacer del Recinto Modernista de Sant Pau un espacio patrimonial sostenible y comprometido en términos ambientales, sociales y comunitarios. Este esfuerzo, todavía vigente, ha merecido la distinción del sello Biosphere Responsible Tourism, un reconocimiento a una manera de hacer diferente, y que queremos seguir desarrollando.

Para avanzar en esta dirección, se ha empezado a trabajar en la implementación de un Sistema de Gestión Ambiental y Energética (SGAE). Esto nos permitirá asegurar que toda la actividad que se desarrolla en el antiguo hospital modernista sigue respondiendo a criterios eficientes y responsables. Con esta nueva medida, podremos definir procedimientos, hacer seguimiento de nuestras acciones y sistematizar las buenas prácticas. El objetivo final no es otro que la obtención, en un horizonte cercano, de la certificación ISO 14.001 y 50.001.

Con este informe queremos acercar, una vez más, la actividad de la Fundación Hospital de la Santa Creu i Sant Pau a la ciudadanía, rendir cuentas de nuestros fines fundacionales y evidenciar nuestro compromiso con los principios del Pacto Mundial.

Jordi Bachs Ferrer
Director Gerente
Fundación Hospital de la Santa Creu i Sant Pau



2

Perfil de la entidad

2

Perfil de la entidad

Nombre completo:

Fundació Privada
Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

Razón social:

Fundació Privada Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

Dirección:

Sant Antoni Maria Claret, 167, Barcelona 08025

Página web:

www.fundaciosantpau.cat

Nombre del máximo cargo ejecutivo:

Jordi Bachs i Ferrer

Persona de contacto:

Kathrine Raleigh

Número de empleados:

50

Contexto y actividades principales:

Dando cumplimiento a sus fines fundacionales, la Fundación Hospital de la Santa Creu i Sant Pau impulsa varios programas e iniciativas para dar apoyo a la asistencia, la docencia y la investigación que se desarrollan en torno a dicho Hospital. También lleva a cabo una ingente tarea relacionada con el mantenimiento de las instalaciones hospitalarias y el resto de patrimonio de la entidad. Además, mediante su programa de acción social realiza varias iniciativas dirigidas a apoyar a diferentes colectivos sociales en riesgo de exclusión.

Los recursos destinados a hacer realidad estas actividades provienen, principalmente, de la gestión del patrimonio de la Fundación y de la explotación del Recinto Modernista como espacio cultural.

El recinto de Sant Pau, cuya titularidad ostenta la Fundación Privada, es una pieza de terreno equivalente a nueve manzanas del barcelonés distrito del Eixample en el que tienen cabida el Recinto Modernista, el Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, el nuevo Instituto de Investigación, el Campus Sant Pau (formado por los espacios docentes de la Facultad de Medicina de la UAB y la Escuela de Enfermería EUI – Sant Pau) y la Fundación Puigvert, entre otras entidades.



El Recinto Modernista de Sant Pau, proyectado por el arquitecto Lluís Domènech i Montaner, fue declarado Patrimonio Mundial por la UNESCO en 1997. Los doce edificios que conforman el entorno monumental suponen una superficie de 29.517 m², y están rodeados de 31.052 m² de espacio exterior y conectados entre sí por un kilómetro de galerías subterráneas. Desde el traslado de la actividad médica al nuevo Hospital, en 2009, y una vez completada la restauración de una buena parte de los edificios modernistas, Sant Pau es un espacio patrimonial en el que, además de llevarse a cabo una importante actividad cultural, tienen sus sedes varias organizaciones que desarrollan actividades de alto impacto social en el ámbito de la innovación, la salud, la sostenibilidad y la cultura.

2

Perfil de la entidad

Así mismo, el Recinto Modernista acoge el Archivo Histórico del Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, uno de los mayores fondos documentales en el ámbito hospitalario de Europa, que atesora documentos con más de 600 años de antigüedad.

Grupos de interés más significativos:

- Ciudadanía de Barcelona y Cataluña
- Usuarios del Hospital de la Santa Creu i Sant Pau y demás establecimientos titularidad de la Fundación.
- Entidades y personas físicas que utilizan o alquilan propiedades de la Fundación
- Organizaciones residentes en el Recinto Modernista
- Otros colectivos usuarios del espacio patrimonial de Sant Pau: visitantes, asistentes a actos y actividades
- Vecinos y entidades del entorno
- Instituciones públicas
- Proveedores

Riesgos y oportunidades en relación con la actividad de la Fundación:

Para poder identificar los riesgos y aprovechar las oportunidades de mejora, se plantea implementar un sistema de gestión ambiental y energética en el Recinto Modernista, formar al equipo de profesionales de la entidad y aumentar la comunicación del compromiso de la Fundación en relación con los ODS y el Pacto Mundial.

La posibilidad de ahorrar recursos y ser más eficientes en aspectos ambientales y energéticos, posicionar la entidad, generar nuevos proyectos alineados con

los fines fundacionales y mejorar la relación con los grupos de interés son algunas de las oportunidades que se pueden presentar.

Países en los que está presente:

España

Alcance del informe de progreso:

España

Materialidad:

Los aspectos que aborda este Informe de Progreso obedecen a los fines fundacionales de la entidad y sus actividades principales durante el bienio 2017 y 2018. También se ha consultado información disponible en los informes de actividad de dicho período, contenido de la web corporativa, blogs, redes sociales e indicadores del sistema de turismo responsable para el Recinto Modernista / *Biosphere Responsible Tourism*.

Periodo cubierto por este Informe de Progreso:

Enero 2017 – diciembre 2018

Herramientas de seguimiento e indicadores de seguimiento:

- El área de Administración, Finanzas y Recursos Humanos gestiona los datos relacionados con los derechos laborales, así como el rendimiento y el impacto económico de la institución. Cuenta con una plataforma informática que facilita y controla los datos relacionados con el registro horario de las personas trabajadoras.
- El área de Ingeniería, Obras y Servicios realiza el seguimiento de los consumos de agua, materiales y energía, utilizando para ello datos procedentes del sistema de control de los edificios del Recinto Modernista.

2

Perfil de la entidad

- El Área de Comunicación y Relaciones Institucionales controla el número de visitantes que recibe el Recinto Modernista. También analiza la tipología de eventos y actividades, así como los asistentes registrados, entre otros datos relacionados con la medición del impacto social de la actividad de la Fundación.

Ciclo de presentación del Informe de Progreso:

Bienal.

Difusión del Informe de Progreso:

La difusión de este Informe de Progreso se hará a través de su publicación en la web corporativa, correos electrónicos dirigidos a los grupos de interés y redes sociales.

La Fundación no realiza actividades en países en vías de desarrollo.

La Fundación no tiene proveedores en países en vías de desarrollo.

La Fundación no realiza actividades con alto impacto ambiental.

PATRONATO - MIA

El Patronato de la Fundación, la Muy Ilustre Administración, está integrado, paritariamente, por seis miembros designados por el Ayuntamiento de Barcelona, el Cabildo Catedralicio de Barcelona y la Generalitat de Catalunya.

Designados por la Generalitat de Catalunya

Víctor Cullell Comellas
Agustí Trullà Galobardes

Designados por el Ayuntamiento de Barcelona

Ricard Fernández Ontiveros
Eduard Vicente Gómez

Designados por el Cabildo Catedralicio de Barcelona

Josep Maria Forcada Casanovas
Josep Maria Turull

Secretario no patrono

Joaquim Jornet Porta

EQUIPO DIRECTIVO

Director gerente

Jordi Bachs Ferrer

Adjunto al gerente para el Recinto Modernista

Marc Guerrero Tarragó

Área de Patrimonio

Ramón Pérez Valero

Área de Comunicación y Relaciones Institucionales

Josep Tardà Jorba

Área de Administración, Finanzas y Recursos Humanos

Xavier Mambrilla Gramunt

Área de Infraestructuras, Obras y Servicios

Agustí Grau Franquesa

Área Jurídica

Joaquim Jornet Porta

Área de Secretaría Técnica y Sistemas de Información

Jordi Grau Hernández

Composiciones a 31 de diciembre de 2018

2

Perfil de la entidad

INFORMACIÓN ECONÓMICA

EJERCICIO 2017

INGRESOS	24.690.534	100,00%
Alquileres explotación patrimonio de la Fundación	9.683.376	39,22
Alquiler edificio nuevo Hospital	2.962.825	12,00
Otros ingresos	366.566	1,48
Actividad cultural y turística	2.213.924	8,97
Otros ingresos de gestión	933.032	3,78
Donaciones y subvenciones de capital	8.530.812	34,55
GASTOS	23.763.613	96,25
GASTOS DE PERSONAL	2.710.744	10,98
Coste salarial	2.710.744	10,98
OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN	10.526.562	42,63
Otros gastos	428.412	1,74
Servicios externos	3.001.844	12,16
Mantenimiento, reparaciones y conservación	1.109.452	4,49
Publicidad y RR. PP.	379.380	1,54
Suministros	836.344	3,39
Donaciones y ayudas concedidas	1.808.305	7,32
Donaciones y ayudas concedidas al nuevo Hospital	2.962.825	12,00
AMORTIZACIÓN DEL INMOVILIZADO	10.526.307	42,63
VARIACIÓN PROVISIONES	26.281	0,11
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	900.854	3,65
RESULTADOS EXTRAORDINARIOS	17.844	0,07
RESULTADO FINANCIERO	-724.728	-2,94
RESULTADO DEL EJERCICIO	193.970	0,79

2

Perfil de la entidad

INFORMACIÓN ECONÓMICA

EJERCICIO 2018

INGRESOS	25.892.076	100,00%
Alquileres explotación patrimonio de la Fundación	10.167.844	39,27
Alquiler edificio nuevo Hospital	2.962.825	11,44
Otros ingresos	2.430.002	9,39
Actividad cultural y turística	798.027	3,08
Otros ingresos de gestión	615.034	2,38
Donaciones y subvenciones de capital	8.918.344	34,44
GASTOS	24.865.033	96,03
GASTOS DE PERSONAL	2.770.243	10,70
Coste salarial	2.770.243	10,70
OTROS GASTOS DE EXPLOTACIÓN	11.325.705	43,74
Otros gastos	461.499	1,78
Servicios externos	3.095.737	11,96
Mantenimiento, reparaciones y conservación	1.389.452	5,37
Publicidad y RR. PP.	414.645	1,60
Suministros	783.763	3,03
Donaciones y ayudas concedidas	2.217.785	8,57
Donaciones y ayudas concedidas al nuevo Hospital	2.962.825	11,44
AMORTIZACIÓN DEL INMOVILIZADO	10.769.085	41,59
VARIACIÓN PROVISIONES	38.920	0,15
RESULTADO DE EXPLOTACIÓN	-15.827	-0,06
RESULTADOS EXTRAORDINARIOS	972.296	3,76
RESULTADO FINANCIERO	-618.430	-2,39
RESULTADO DEL EJERCICIO	353.866	1,37

2

Perfil de la entidad

ACTIVIDADES PRINCIPALES 2018



Apoyo a la asistencia y a la docencia

210.680 €

para el suministro y reposición de camas

260.500 €

para la adecuación del nuevo Gabinete de Endoscopia y reforma de otros espacios

182.930 €

para la adquisición de equipos médicos

50.000 €

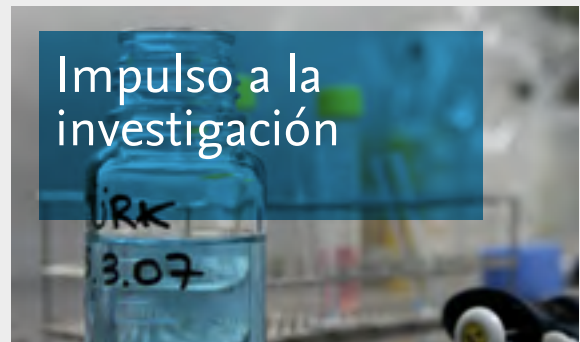
para la instalación de servidores en el área de Sistemas de Información

27.835 €

para mejoras en la EUI – Sant Pau

80.000 €

para los nuevos jardines terapéuticos



Impulso a la investigación

Nuevo edificio del Instituto de Investigación

+ 12 M€

para la construcción del nuevo edificio de investigación

1.155.555 €

para la actividad investigadora

122.592 €

para otros recursos destinados a la investigación



Gestión del patrimonio

89

fincas urbanas

22

naves industriales

11

fincas rústicas

5

solares

2

Perfil de la entidad



Programa de acción social

1 centro

de atención psicosocial para enfermos de cáncer

1 centro

residencial para personas sin hogar

1 inmueble

para mujeres en situación de vulnerabilidad

**18 viviendas
y 152.216 €**

para el programa de rehabilitación social de enfermos mentales del Centro de Día Pi i Molist

182.664 €

para otros programas de acción social



Recinto Modernista

276.358

visitas

16

jornadas de entrada gratuita

15.031

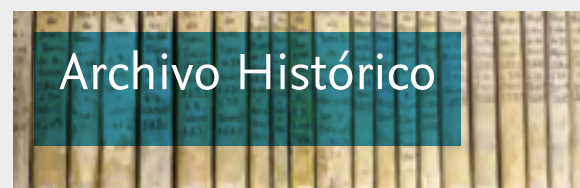
visitas escolares

+50

actividades

207

actos (seminarios, jornadas, reuniones y eventos diversos)



Archivo Histórico

473 m

lineales de documentación

119

consultas de investigadores

51.758

páginas digitalizadas disponibles en línea



3

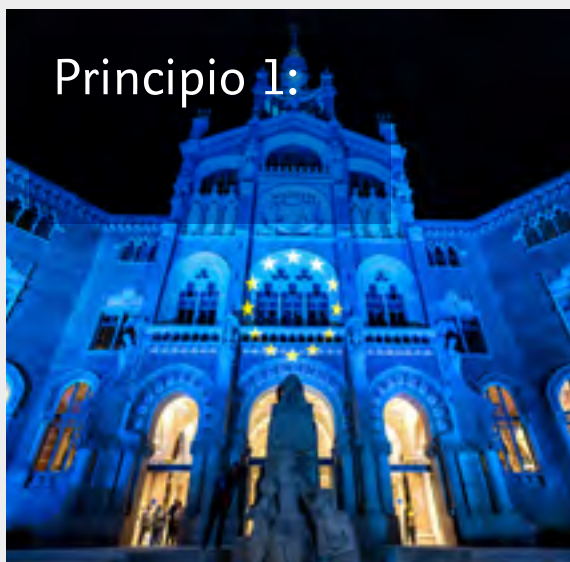
Cumplimiento del los principios del Pacto Mundial

3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

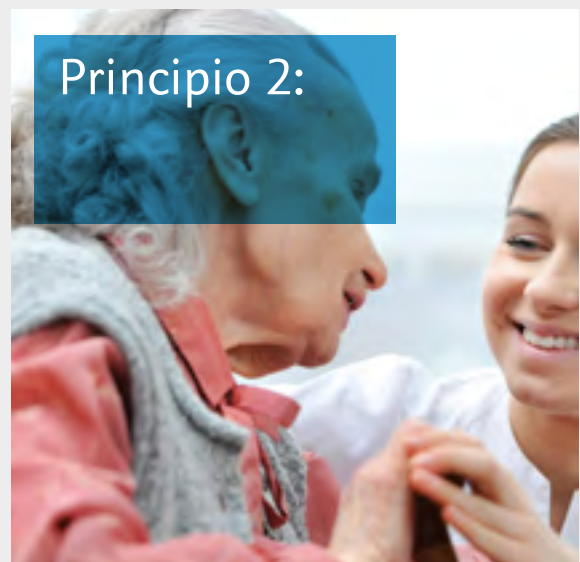
DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



Principio 1:

Respaldar y respetar la protección de derechos humanos proclamados a nivel internacional.



Principio 2:

Asegurarse de no ser cómplices de abusos de derechos humanos.

En apoyo a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

EL COMPROMISO DE LA FUNDACIÓN

En coherencia con sus más de 600 años de servicio a la sociedad, la Fundación respalda y respeta la protección de derechos humanos proclamados en el ámbito internacional, y se cerciora de no ser cómplice de ningún abuso de los mismos.

De este modo, la institución mantiene intacto su compromiso con el progreso y bienestar de la ciudadanía, especialmente de los sectores más vulnerables.



LÍNEAS DE ACTUACIÓN

El apoyo continuado a la actividad médica, la docencia y la investigación es una de las prioridades de la Fundación. Este acompañamiento al Hospital de la Santa Creu i Sant Pau y a las entidades de su entorno han permitido su configuración como un centro hospitalario de alta complejidad, referente en la ciudad de Barcelona y, también, en el ámbito catalán. En este sentido, la Fundación ha seguido trabajando para dotar al Hospital de nuevo equipamiento médico, y ha

promovido adecuaciones capaces de dar respuesta a las nuevas necesidades asistenciales y sociales. También ha continuado apoyando la tarea docente de la Facultad de Medicina, adscrita a la UAB, y la Escuela Universitaria de Enfermería (EUI – Sant Pau). A la vez, ha impulsado la construcción de un nuevo edificio para dar cabida a todos los equipos de investigación, estableciendo las bases sobre las que, de ahora en adelante, Sant Pau podrá asumir nuevos retos en el ámbito de la innovación médica y científica.

La Fundación es, también, sinónimo de compromiso social. La entidad canaliza este valor a través de varios proyectos que se realizan en colaboración con entidades especializadas del tercer sector.

Por su parte, el conjunto modernista del antiguo Hospital de Sant Pau desarrolla un importante programa cultural con el objetivo de divulgar el valor arquitectónico de la obra más importante de Domènech i Montaner y la centenaria trayectoria de la institución. A su vez, el Recinto Modernista dispone de su propio programa social. En este caso, el objetivo principal es garantizar el disfrute ciudadano del valor patrimonial



3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

de Sant Pau, muy especialmente entre el vecindario y colectivos sociales en riesgo de exclusión social, así como la implementación de medidas que garanticen el desarrollo de la actividad cultural y turística de acuerdo a criterios de responsabilidad ambiental, social y comunitaria.

En el desarrollo de su actividad, la Fundación Hospital de la Santa Creu i Sant Pau no mantiene relaciones comerciales ni vínculos de colaboración con entidades, privadas o públicas, que hayan sido denunciadas por vulnerar los derechos humanos. Al mismo tiempo, la Fundación promueve la responsabilidad y la ética en la actividad de toda entidad colaboradora.

PROYECTOS Y RESULTADOS

Apoyo a la asistencia sanitaria y a la docencia

Durante 2017 y 2018, la Fundación impulsó varios proyectos relacionados con la actividad asistencial del Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, así como diversas actuaciones encaminadas a mejorar las instalaciones de la Facultad de Medicina y la Escuela Universitaria de Enfermería de Sant Pau.

Nuevo Dispositivo de Atención a la Fragilidad del Servicio de Urgencias

Uno de los proyectos más destacados que se llevó a cabo en 2017 fue la creación del Dispositivo de Atención a la Fragilidad, una nueva área del Servicio de Urgencias concebido para mejorar la atención de los pacientes más vulnerables. El espacio, especialmente diseñado para personas mayores con enfermedades crónicas, pacientes oncológicos y personas con trastornos neurológicos o un alto grado de dependencia, supuso una inversión de 145.388 euros.



Nuevos jardines terapéuticos

En 2018, el Hospital empezó a trabajar en el diseño y configuración de unos nuevos jardines terapéuticos. El objetivo de este proyecto es contribuir a la mejora del entorno de Sant Pau y ayudar a la recuperación y bienestar de los pacientes a lo largo de su ingreso a nivel físico, psíquico y cognitivo.

Otras mejoras en las instalaciones hospitalarias y docentes

Durante 2017 y 2018 la Fundación también financió otras mejoras que han revertido en la actualización de equipos y áreas de atención especializada. Es el caso, por ejemplo, del Servicio de Medicina Física y Rehabilitación. Varias actuaciones han permitido hacer de esta área un espacio más abierto y funcional. También se



3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

adecuaron dos nuevos espacios de consulta.

La Fundación también hizo posible la ampliación del Área de Gestión de la Documentación de Ensayos Clínicos y la puesta en marcha de Stop & Go, un proyecto de intervención asistencial y de investigación desarrollado por la Unidad de Conductas Adictivas para favorecer la actividad física y el estilo de vida saludable entre los pacientes.

Además, la Fundación financió el nuevo equipamiento de robótica del aula de simulación del Campus Sant Pau, para los estudiantes de la Facultad de Medicina y de la Escuela Universitaria de Enfermería. Este último centro también se benefició de otras mejoras, como la adquisición de un nuevo sistema de consignas y un nuevo programa de señalización digital de las aulas.

Impulso de la investigación

La labor de la Fundación en el ámbito de la investigación se ha centrado en dos aspectos: la construcción de las nuevas instalaciones del Instituto de Investigación del Hospital de Sant Pau y el apoyo continuado y permanente a la actividad investigadora.

Tras años de obras, en noviembre de 2018 quedó inaugurado el nuevo edificio que aglutinará todos los equipos de investigación que trabajan en el entorno de Sant Pau. De este modo, la actividad científica podrá desarrollarse desde un único emplazamiento muy cercano al Hospital. Eso facilitará la creación de sinergias, permitirá retener el talento científico e incrementará el impacto de las investigaciones sobre la actividad médico-asistencial.

Con un coste total de 17 M€, la construcción del nuevo edificio ha sido financiada por la Fundación con una



3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

aportación de 12 M €, y ha contado con una subvención de 5 M € provenientes de los fondos FEDER, gestionados por la Secretaría de Universidades e Investigación del Departamento de Empresa y Conocimiento de la Generalitat de Cataluña.

El diseño de esta nueva construcción vuelve a poner sobre la mesa el compromiso con el medio ambiente adquirido por la Fundación. Se trata de un nuevo ejemplo de arquitectura sostenible: un edificio desmontable, construido con materiales de bajo impacto ambiental y equipado con toda una serie de mecanismos que reducen el consumo energético e hídrico.

Acción social

La Fundación destina una parte significativa de sus recursos a promover proyectos con una clara vocación social. Ésta es una relación de las iniciativas más destacadas desarrolladas durante 2017 y 2018, la mayoría de ellas llevadas a cabo con la colaboración de otras entidades del tercer sector.

Centro Kàlida Sant Pau, apoyo psicológico y social a enfermos de cáncer

La construcción del Centro Kàlida Sant Pau, nuevo referente en la atención psicosocial para enfermos de cáncer, ha ido tomando forma en 2017 y 2018. En este nuevo espacio, diseñado por la arquitecta Benedetta Tagliabue, los enfermos oncológicos encontrarán apoyo psicológico y social gratuito, una asistencia que complementará el tratamiento médico. Equipos de enfermería, psicólogos, asistentes sociales y terapéutas atenderán a los pacientes y a sus familiares con el objetivo de mejorar su calidad de vida, todo ello con la estrecha colaboración del Servicio de Oncología del Hospital de la Santa Creu i Sant Pau.



Nueva línea de apoyo a mujeres en situación de vulnerabilidad

En 2018, la Fundación puso en marcha una nueva línea de actuación centrada en el apoyo a mujeres que se encuentran en diferentes situaciones de vulnerabilidad. En concreto, Sant Pau ha adecuado un inmueble de su titularidad y ha cedido dos viviendas destinadas a la acogida de mujeres por parte de la Fundación Maria Raventós. El objetivo es promover su autonomía, mejorar su situación y construir su itinerario personal y su maternidad. Ocho familias pudieron beneficiarse de las instalaciones durante este primer año de funcionamiento.

3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

Programa de rehabilitación social de enfermos mentales

El propósito de esta iniciativa es mejorar la calidad de vida de las personas que padecen enfermedades mentales, defender sus derechos y promocionar su autonomía personal. Este programa se realiza desde el Centro Dr. Pi i Molist, gestionado por el Hospital de Sant Pau. La Fundación presta apoyo económico al Centro para el impulso de su actividad habitual y participa activamente en el programa de vivienda tutelada, para el cual pone a su disposición un total de 18 inmuebles, de cuyo mantenimiento también se hace cargo.

Ayudas a personas sin hogar

La Fundación también es responsable del centro residencial para personas sin hogar “Llar Sant Josep i d'en Rosés”, en Badalona. Esta iniciativa, desarrollada en colaboración con la Fundación Mambré, se dirige a personas sin hogar mayores de edad, que pueden encontrarse en situaciones de inserción prelaboral o laboral, a la espera de obtener una plaza residencial. Cada año acoge a unas 18 personas.



Apoyo a la formación de jóvenes solos en situación de riesgo social

En virtud del convenio suscrito entre la Fundación y el Casal dels Infants per a l'Acció Social als Barris, jóvenes solos en situación de riesgo social se forman como asistentes personales para hacer acompañamiento social a personas con diversidad funcional. El proyecto cuenta con la participación activa y voluntaria del Servicio de Medicina Física y Rehabilitación del Hospital, y con la colaboración de la Federación de Asociaciones de Personas con Diversidad Funcional. Desde 2013, la Fundación cede también un inmueble para acoger uno de los proyectos de reinserción que impulsa dicha entidad.

Apoyo a la oncología infantil

La Fundación apoya anualmente la actividad de la Fundación de Oncología Infantil Enriqueta Villavecchia acogiendo su sede en el Pabellón de Santa Victoria. La Fundación Enriqueta Villavecchia, constituida en Barcelona en 1989, es una entidad sin ánimo de lucro, de carácter benéfico-asistencial, que tiene como finalidad la cobertura integral de las necesidades de los niños y jóvenes en tratamiento oncológico en Cataluña y de sus familias.

Alojamiento para familias de enfermos desplazados

En colaboración con la Unidad de Trabajo Social del Hospital de Sant Pau, la Fundación facilita gratuitamente a los familiares de enfermos desplazados ingresados en el Hospital dos pisos ubicados en las cercanías del centro.

3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

Recinto Modernista de Sant Pau

Programa cultural

El Recinto Modernista de Sant Pau se ha posicionado como uno de los principales atractivos turísticos de la ciudad de Barcelona. Su programa cultural, basado en la programación de visitas y actividades como conferencias y conciertos, tiene como objetivo la divulgación del valor artístico de la obra de Domènech i Montaner y los más de 600 años de historia de la institución. Consciente del valor educativo del patrimonio cultural, la Fundación promueve un ambicioso programa pedagógico para acoger en el antiguo Hospital de Sant Pau a escuelas e institutos



Programa Social

Desde su reapertura al público en 2014, y dando continuidad a la tradición de la Fundación, el Recinto Modernista desarrolla diferentes acciones que tienen como objetivo potenciar su vínculo con la ciudad, muy especialmente con los barrios del entorno, y posicionarse como un espacio patrimonial sostenible. El Programa Social del Recinto Modernista comprende las siguientes líneas:

Plan de complicidades

La faceta más comunitaria del Recinto Modernista se organiza en torno al Plan de complicidades, un conjunto de medidas con las que se facilita el acceso del vecindario a los espacios visitables e incrementa su vínculo con el tejido asociativo del territorio.



Desde hace cinco años, Sant Pau promueve la expedición de la tarjeta Amigo Vecino, un carné que permite la entrada gratuita e ilimitada a los residentes de los cuatro barrios del perímetro monumental, entre otras ventajas. Dando un paso más, en enero de 2018 el Recinto Modernista creó una tarifa especial por la cual toda la ciudadanía de Barcelona tiene derecho a un 30% de descuento sobre la entrada general. Además, se organizaron 15 jornadas de entrada gratuita coincidiendo con el primer domingo de cada mes y festividades locales como Sant Jordi, La Noche de los Museos y La Mercè.

3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

Más implicación con los centros educativos del entorno

La Fundación ha intensificado su relación con los centros escolares del entorno. Con este objetivo, se ha incorporado al Programa Magnet de la Fundación Jaume Bofill, entidad catalana referente en el ámbito de la educación. A través de este acuerdo, Sant Pau ha establecido un partenariado con la Escuela Mas Casanovas. De este modo, el Recinto Modernista y el Hospital han facilitado al alumnado de este centro una aproximación a ámbitos de conocimiento como la salud, el patrimonio y la historia de la ciudad, a partir de diferentes presentaciones y visitas.



Certificación Biosphere

El esfuerzo realizado durante la rehabilitación para hacer de Sant Pau un espacio patrimonial eficiente, y la posterior apuesta por un modelo de gestión responsable fueron reconocidos en mayo de 2017 con la certificación

Biosphere en Turismo Responsable. Este sello, otorgado por el Instituto de Turismo Responsable (ITR) avala que el modelo turístico de Sant Pau es responsable en términos ambientales, accesible y socialmente inclusivo.

Apoyo al turismo inclusivo

Precisamente, el Recinto Modernista acabó 2017 con un nuevo reconocimiento a su apuesta por un turismo comprometido con la sociedad. En el marco de la primera edición de los Premios Barcelona Sustainable Tourism de Buenas Prácticas en el ámbito turístico, Sant Pau fue reconocido con el Galardón a la Buena Práctica en el eje de la accesibilidad por su compromiso con las personas que sufren algún tipo de discapacidad. Un ejemplo de esta apuesta fue la organización durante el Día Internacional de las Personas con Discapacidad de una serie de visitas guiadas abiertas a la participación de personas con alguna discapacidad visual, motriz, auditiva o cognitiva. Más de un centenar de personas se beneficiaron de esta iniciativa, llevada a cabo con la colaboración del Consorcio de Turismo de Barcelona.



3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

DERECHOS HUMANOS

Colaboración en actividades para sensibilizar al público sobre los derechos humanos

A lo largo del año, el Recinto Modernista también organiza o acoge actividades que tienen como finalidad la promoción de los derechos humanos. Entre ellas, como ejemplo, cabe destacar:

- Varias conferencias y encuentros multilaterales organizados por el Consejo Asesor para el Desarrollo Sostenible (CADS) de la Generalitat de Catalunya.
- Exposición ‘Hacia dónde vamos’, sobre el impacto social del aumento del nivel del mar y la erosión de la costa. Organizada por ONU-HABITAT.



- Conmemoración del Día Mundial de las Ciudades, organizada por ONU-HABITAT con la colaboración de la Fundación y varias entidades locales.
- Bienal de Pensamiento “Ciudad Abierta”. Sesiones de debate en torno al urbanismo, la arquitectura, la maternidad y el papel de los hospitales

como espacio de humanización de las curas de los enfermos. Organizada por el Ayuntamiento de Barcelona.

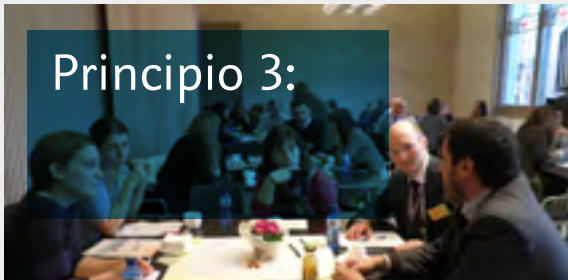
- Diferentes actividades relacionadas con la celebración del Año Internacional del Turismo Sostenible para el Desarrollo.
- Proyección del documental ‘Joanna Macy and the Great Tuning’, y posterior debate. Festival de Cine de Derechos Humanos de Barcelona
- Jornada participativa en torno a la Semana del Desarrollo Sostenible, con el apoyo de la Diputación de Barcelona, varias organizaciones residentes en el Recinto Modernista y la Fundación.



3

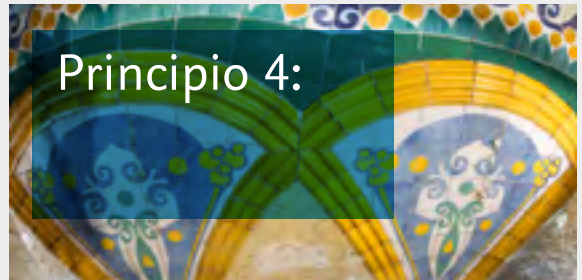
Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

NORMAS LABORALES



Principio 3:

Apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



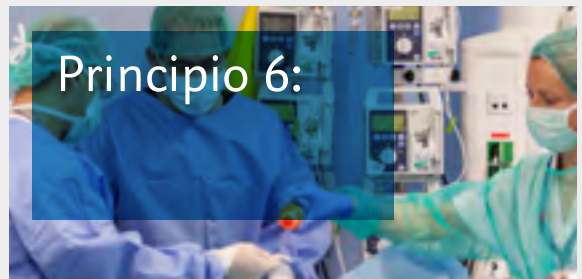
Principio 4:

Apoyar la eliminación del trabajo forzado y obligatorio en todas sus formas.



Principio 5:

Apoyar la erradicación del trabajo infantil.



Principio 6:

Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

En apoyo a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

NORMAS LABORALES

EL COMPROMISO DE LA FUNDACIÓN

En el ámbito de los derechos laborales, la Fundación vela por cumplir rigurosamente la legislación vigente y evitar cualquier tipo de discriminación o práctica que se aleje de los valores humanistas de la institución. Además, promueve buenas prácticas en la contratación de proveedores externos para evitar ser cómplice de cualquier vulneración de derechos en la realización de los servicios externalizados.

LÍNEAS DE ACTUACIÓN

La Dirección de Recursos Humanos de la Fundación lleva a cabo varias acciones para implementar un modelo de gestión basado en los principios de inspiración, liderazgo, desarrollo de habilidades personales, gestión del talento y respeto por las personas.

Uno de los instrumentos de los que se ha dotado la institución para avanzar en esta dirección es el Plan de Igualdad. El documento incluye un amplio conjunto de medidas y líneas de actuación para avanzar hacia la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, como la aplicación efectiva de la igualdad entre géneros, la prevención de la discriminación laboral y retributiva, así como la introducción de mejoras de conciliación de la vida laboral y familiar.

Por otra parte, en el ámbito de la salud laboral, el Servicio de Prevención de Riesgos y Salud Laboral ha seguido introduciendo mejoras que contribuyen al bienestar de la plantilla en su lugar de trabajo.

Además, se prioriza la formación continua como meca-

nismo para garantizar el reciclaje de los profesionales y asegurar su crecimiento personal. A parte de ofrecer formación de tipo permanente, como la de idiomas, la Fundación programa sesiones formativas sobre competencias digitales y otras materias que puedan ser utilizadas por la plantilla en su ejercicio profesional.



Sant Pau dispone de convenios de colaboración con diferentes instituciones académicas para hacer posible que el Recinto Modernista y las diferentes actividades que promueve la Fundación sean la puerta de entrada al mundo laboral para estudiantes que desean desarrollar sus prácticas curriculares.

PROYECTOS Y RESULTADOS

Igualdad de oportunidades

El seguimiento de la ejecución del Plan de Igualdad se realiza mediante las sesiones de trabajo de la Comisión de Igualdad. Estas reuniones se realizan de manera regular, ordinaria y periódica, y cuentan con la participación del agente de igualdad, trabajadores y la dirección.

Fruto de estas sesiones y del resultado obtenido en la

3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

NORMAS LABORALES

encuesta de igualdad y de clima laboral, se ha establecido un plan de acción con medidas de igualdad, como la mejora de la comunicación, cohesión de equipos, liderazgo, competencias digitales, transparencia, flexibilidad y promoción.

Como criterio general, la Fundación promueve la igualdad de oportunidades con toda una serie de medidas que se traducen en la optimización de las condiciones laborales de sus trabajadores. Como ejemplo, durante 2018 se unificaron criterios contractuales de jornada anual y días de vacaciones, facilitando la compactación de jornada en los meses de julio y agosto, mejorando las condiciones previstas por los convenios sectoriales. Además, se han empezado a aplicar medidas como la flexibilidad horaria en la hora de entrada y salida del centro de trabajo

Cabe destacar que la Fundación ha facilitado y autorizado las peticiones recibidas de reducción o adaptación de jornada, excedencia y jubilación parcial anticipada.

Salud laboral

A través del Servicio de Prevención de Riesgos y Salud Laboral del Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, la Fundación introduce mejoras que contribuyen al bienestar de la plantilla en su lugar de trabajo. La sustitución de pantallas, la colocación de vinilos antirreflectores en las ventanas y la instalación de reposapiés y reposamuñecas son algunas de las actuaciones que se han desarrollado para mejorar el confort ante el ordenador.

En estos dos años, también se han facilitado periódicamente consejos y guías prácticas sobre diferentes aspectos relacionadas con la salud en el espacio de trabajo.

En caso de necesidad, el Servicio de Prevención de Riesgos y Salud Laboral también proporciona atención médica al personal de la Fundación. Además, la plantilla tiene acceso a las campañas de vacunación contra la gripe y tiene garantizada una revisión médica anual.



Formación

La formación sigue siendo una prioridad para garantizar el reciclaje de los profesionales de la Fundación y fomentar su crecimiento personal.

La Dirección de Recursos Humanos ha dado continuidad a la formación en lenguas extranjeras (inglés y francés), de la que se han beneficiado 23 y 20 personas en 2017 y 2018, respectivamente.

A la vez, se han programado sesiones formativas en competencias digitales y otras materias relacionadas con los diferentes ámbitos de trabajo de los profesionales de la institución (ordenamiento jurídico, derecho sanitario, etc.). Respondiendo a varias peticiones, también se ha garantizado la asistencia a congresos y seminarios sectoriales en diferentes ámbitos de conocimiento.

3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

NORMAS LABORALES

Acciones para mejorar el clima laboral

A parte de las sesiones de formación, en 2018 se organizaron dos dinámicas grupales. La primera, dirigida a profesionales de diferentes categorías, fue una actividad de Insights Discovery que tenía como objetivo mejorar la comunicación interpersonal, interdepartamental y externa trabajando el autoconocimiento y la cohesión de equipos.

La segunda sesión, en cambio, se centró en el liderazgo y dirección de equipos por parte del equipo directivo.

Nuevas herramientas de comunicación interna

En colaboración con la Dirección de Recursos Humanos, la Dirección de Comunicación diseñó un nuevo sistema de boletines electrónicos internos para informar periódicamente a la plantilla de la actualidad de la entidad. El objetivo de esta medida es compartir en todo momento con los trabajadores y trabajadoras los proyectos estratégicos de la Fundación y la actividad del Recinto Modernista.

Además, este boletín ha servido para dar a conocer los recursos y herramientas que pueden ser aplicados en el lugar de trabajo (manuales de comunicación, conse-

jos prácticos, etc.). De esta manera, se ha avanzado en la mejora de la coordinación interna y se ha profundizado en la cohesión y la cultura corporativa.

Integración laboral de colectivos en riesgo de exclusión

La Fundación promueve la empleabilidad de diferentes colectivos sociales en riesgo de exclusión social.

Como medida de contratación social, cabe destacar que los servicios de jardinería y limpieza exterior se realizan a través de un centro especial de trabajo. Actualmente, la empresa responsable de estas tareas emplea a un mínimo de siete personas con algún tipo de discapacidad intelectual.

Promoción y retención del talento juvenil

A su vez, la Fundación tiene varios convenios de colaboración con universidades y centros de formación profesional por los cuales jóvenes estudiantes pueden realizar sus prácticas curriculares en las diferentes áreas de la entidad.

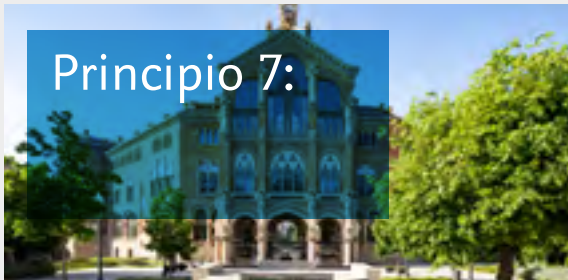
Una vez finalizado el periodo de formación, se promueve la participación de estos estudiantes en los procesos de selección para facilitar su incorporación estable a la plantilla.



3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

MEDIO AMBIENTE



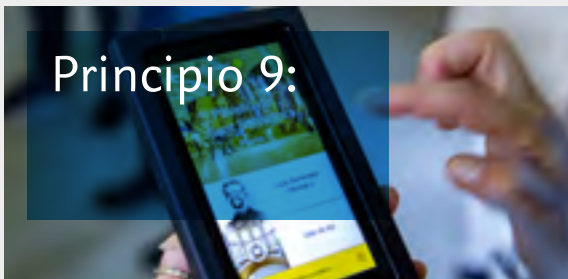
Principio 7:

Mantener un enfoque preventivo ante los cambios ambientales.



Principio 8:

Favorecer el desarrollo de iniciativas para promover una mayor responsabilidad medioambiental.



Principio 9:

Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías responsables desde el punto de vista ambiental.

En apoyo a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

MEDIO AMBIENTE

EL COMPROMISO DE LA FUNDACIÓN

De una rehabilitación referente en medidas de sostenibilidad a una gestión responsable en todos los ámbitos de actividad. Ésta es la premisa básica que guía la actuación de la Fundación Hospital de la Santa Creu i Sant Pau desde la reapertura del Recinto Modernista, en 2014.

La entidad trabaja para promover una mayor responsabilidad medioambiental en todas sus áreas, aplicando medidas transversales y tecnologías avanzadas para conseguirlo.



LÍNEAS DE ACTUACIÓN

Uno de los ámbitos de trabajo más destacados de la Fundación es el relacionado con la reducción del impacto medioambiental de los edificios del antiguo hospital modernista.

Por otra parte, se ha avanzado en la implementación de sistemas de gestión responsable y sostenible para la explotación cultural del Recinto Modernista de Sant Pau y otros proyectos estratégicos.

Además, la Fundación gestiona los antiguos pabellones modernistas como espacios de trabajo destinados a organizaciones de alto impacto social. Muchas de ellas se dedican a actividades científicas o de cooperación que tienen como objetivo la protección del medio ambiente y el avance hacia un desarrollo sostenible. La presencia de estas entidades en el conjunto modernista ha permitido, a su vez, que Sant Pau acoja o impulse anualmente numerosos actos relacionados con la sostenibilidad y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



PROYECTOS Y RESULTADOS

Un compromiso transversal con la sostenibilidad

Recientemente, la Fundación ha introducido mejoras en la gestión de residuos del Recinto Modernista, lo que ha permitido incrementar la capacidad de recogida selectiva y el reciclaje. Esta acción concreta es un ejemplo del compromiso con la mejora continua que guía a la entidad en su objetivo de proteger y conservar el entorno natural.

El impulso de la gestión sostenible por parte de los proveedores de servicios ha sido otra de las prioridades del bienio 2017-2018. Por ello, determinados procesos

3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

MEDIO AMBIENTE

de contratación han empezado a incorporar criterios ambientales, como el servicio de limpieza. La nueva empresa concesionaria ha eliminado la mayoría de los productos tóxicos en sus quehaceres diarios. También se aplican criterios de sostenibilidad y eficiencia en las diferentes obras de mantenimiento que se realizan en el Recinto Modernista.

La Fundación ha querido compartir y expandir su compromiso integrándose en varias redes e iniciativas públicas relacionadas con la sostenibilidad, como la Red Española del Pacto Mundial y la iniciativa Barcelona +Sostenible. Del mismo modo, ha empezado a trabajar para compartir este posicionamiento con la plantilla planificando varias acciones formativas para el ejercicio 2019.

Construcción de las nuevas instalaciones del Instituto de Investigación

La Fundación ha promovido la construcción de un nuevo edificio que aglutina los diferentes equipos de investigación que, hasta la fecha, estaban dispersos en varios espacios del complejo de Sant Pau.

Los aspectos ambientales del proyecto arquitectónico han sido reconocidos con una certificación LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) en la categoría oro. Entre otras características, el edificio es un ejemplo de economía circular, ya que ha sido construido con materiales reciclables y estructuras arquitectónicas desmontables y reutilizables. Además, está provisto de, entre otras medidas, placas fotovoltaicas, iluminación LED, un sistema de recogida de aguas pluviales, cubierta vegetal y una celosía translúcida de cerámica, una estructura que recubre el edificio, regula la entrada de luz y facilita su integración con el entorno patrimonial.



3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

MEDIO AMBIENTE

Turismo responsable

Con un total de 276.358 visitantes (2018), el Recinto Modernista se ha convertido en uno de los principales activos culturales de la ciudad de Barcelona. Como espacio certificado con el sello Biosphere Responsible Tourism, Sant Pau desarrolla un modelo turístico enfocado a la mejora continua de los aspectos ambientales y sociales, así como a la protección y difusión del patrimonio cultural.

La optimización de los sistemas de gestión sostenible ya establecidos ha sido una de las actuaciones más destacadas de los años 2017 y 2018. Del paquete de medidas aplicadas cabe resaltar los sistemas de recogida de aguas pluviales y el control de los consumos energéticos. También se han desarrollado varias actuaciones para preservar la biodiversidad presente en los espacios verdes del complejo patrimonial.

Como complemento de las visitas culturales, y en colaboración con varias organizaciones residentes en Sant Pau y algunas administraciones, también se han programado diversas actividades divulgativas sobre aspectos ambientales y desarrollo sostenible. Entre otras actividades, merece ser mencionada la exposición temporal 'Hacia dónde vamos', un trabajo de ONU-Habitat sobre las consecuencias del cambio climático, que se pudo ver en el Pabellón de la Purísima del 13 de febrero al 22 de marzo de 2017. Sant Pau también acogió 'Switch to Action', una exposición sobre ecoemprendimiento y economía circular en el Mediterráneo, organizada del 13 de noviembre al 13 de diciembre del mismo año en colaboración con SCP/RAC.

En paralelo, Sant Pau ha promovido jornadas ciudadanas para sensibilizar sobre el contenido de la Agenda 2030 y otras prioridades de Naciones Unidas. La celebración



del Día Mundial de las Ciudades (octubre de 2017) y de la Semana Europea del Desarrollo Sostenible (junio de 2018) son dos muestras de esta línea de trabajo.

Como espacio Biosphere, el Recinto Modernista también acogió varios actos programados en el marco de la celebración del Año Internacional del Turismo Sostenible en 2017.

Sede de organizaciones de alto impacto social

La presencia en el Recinto Modernista de varias or-

3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

MEDIO AMBIENTE

ganizaciones que desarrollan proyectos de alto impacto social ha seguido posicionando a Sant Pau como espacio estratégico en cuanto a la celebración de encuentros, congresos y seminarios en el ámbito



del desarrollo sostenible. Entre ellos cabe destacar el congreso SwitchMed, una semana de intercambio de conocimiento entre ecoemprendedores del Mediterráneo organizada por SCP/RAC.

Nuevos espacios verdes y de uso comunitario

A parte de preservar los espacios ajardinados del conjunto monumental y su gran biodiversidad, la Fundación ha emprendido nuevos proyectos para incrementar la presencia de zonas verdes en las instalaciones, que son de su propiedad.

En junio de 2018, Sant Pau ganó el Concurso de Cubiertas Verdes del Ayuntamiento de Barcelona, gracias al proyecto que prevé la creación de cubiertas vegetales en el nuevo Instituto de Investigación y en los bloques hospitalarios que limitan con la calle de Sant Quintí. Hiedra, jazmín, acacias y otras plantas bajas y perennes fueron las especies elegidas para dibujar este nuevo perfil de los edificios sanitarios. Coincidiendo con el impulso de esta iniciativa, Sant Pau también comenzó a trabajar en el establecimiento de un proyecto de jardines terapéuticos en las inmediaciones del Hospital.

Además, la Fundación ha empezado a redibujar su relación urbanística con el vecindario. En junio de 2018, el Ayuntamiento de Barcelona anunció la otorgación de una subvención, con cargo al Impuesto de Establecimientos Turísticos, para financiar la apertura de un nuevo vial de peatones que conectará las calles de Sant



Quintí y Cartagena. Esta actuación, que se ejecutará en varias fases, hará que el entorno de Sant Pau sea un espacio permeable y facilitador de la circulación de los vecinos, que verán mejorada su movilidad de un extremo al otro de los barrios del Guinardó a través de este nuevo corredor, que se situará entre el Recinto Modernista y el Hospital.

3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

ANTICORRUPCIÓN

Principio 10:

Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, entre ellas la extorsión y el soborno.

En apoyo a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



3

Cumplimiento de los principios del Pacto Mundial

ANTICORRUPCIÓN

EL COMPROMISO DE LA FUNDACIÓN

La ética y el respeto de la legislación son dos principios básicos que fundamentan la actividad y el ejercicio profesional de todas las personas que integran la Fundación. Esto implica la obligación de actuar con la diligencia de un buen administrador, con buena fe y en cumplimiento de las normas de derecho público y privado que sean de aplicación en cada caso.

Además de velar por el cumplimiento de la legalidad, la institución basa en criterios de responsabilidad social cualquier tipo de relación con proveedores, clientes, colaboradores, instituciones públicas y con la sociedad en general

LÍNEAS DE ACTUACIÓN

Desde octubre de 2014, el Código de Buen Gobierno de la Fundación es la hoja de ruta sobre la cual se establecen los principios de actuación, obligaciones, responsabilidades, derechos y deberes de los administradores de la institución.

El documento pone en relieve que la integridad, diligencia y buena fe en la gestión son algunos de los fundamentos de la institución. También prevalecen los principios de prudencia y transparencia en la inversión de patrimonio. En cuanto a la contratación, se tienen en cuenta criterios de no discriminación de las personas.

Avanzar en el buen gobierno de la entidad supone profundizar en los valores propios que inspiraron la creación de la Fundación, hace ahora más de 600 años.

PROYECTOS Y RESULTADOS

El Código de Buen Gobierno es la herramienta inspiradora de toda la actuación de la Fundación en materia de transparencia.

Durante estos últimos años, la institución ha seguido trabajando para implementar medidas y recomendaciones en materia de transparencia para facilitar a la sociedad información veraz, objetiva, clara, actualizada, comprensible y gratuita sobre sus áreas de actuación. Buena prueba de ello es la publicación en la página web de diferentes informes y resúmenes estadísticos sobre la información económica y organizativa, así como sobre la actividad desarrollada por la entidad. El portal de la Fundación se revisa periódicamente y se optimiza constantemente para que sea un soporte informativo, práctico y accesible.

Además, la Fundación está implementando un sistema de Compliance Penal del que se desprenderá la aplicación de diferentes protocolos y mecanismos de control de todos sus empleados y de todas sus relaciones con terceras personas. El objetivo es evitar la comisión de cualquier tipo de delito, entre los que se encontrarían los de corrupción, extorsión y soborno, entre otros.

Otro de los trabajos destacados en el ámbito de la transparencia ha sido la aprobación de un protocolo para la cesión gratuita de espacios del Recinto Modernista. Este mecanismo pretende dar seguridad jurídica a todas las actividades desarrolladas en las instalaciones del conjunto arquitectónico y garantizar su coherencia con los fines fundacionales de la institución.

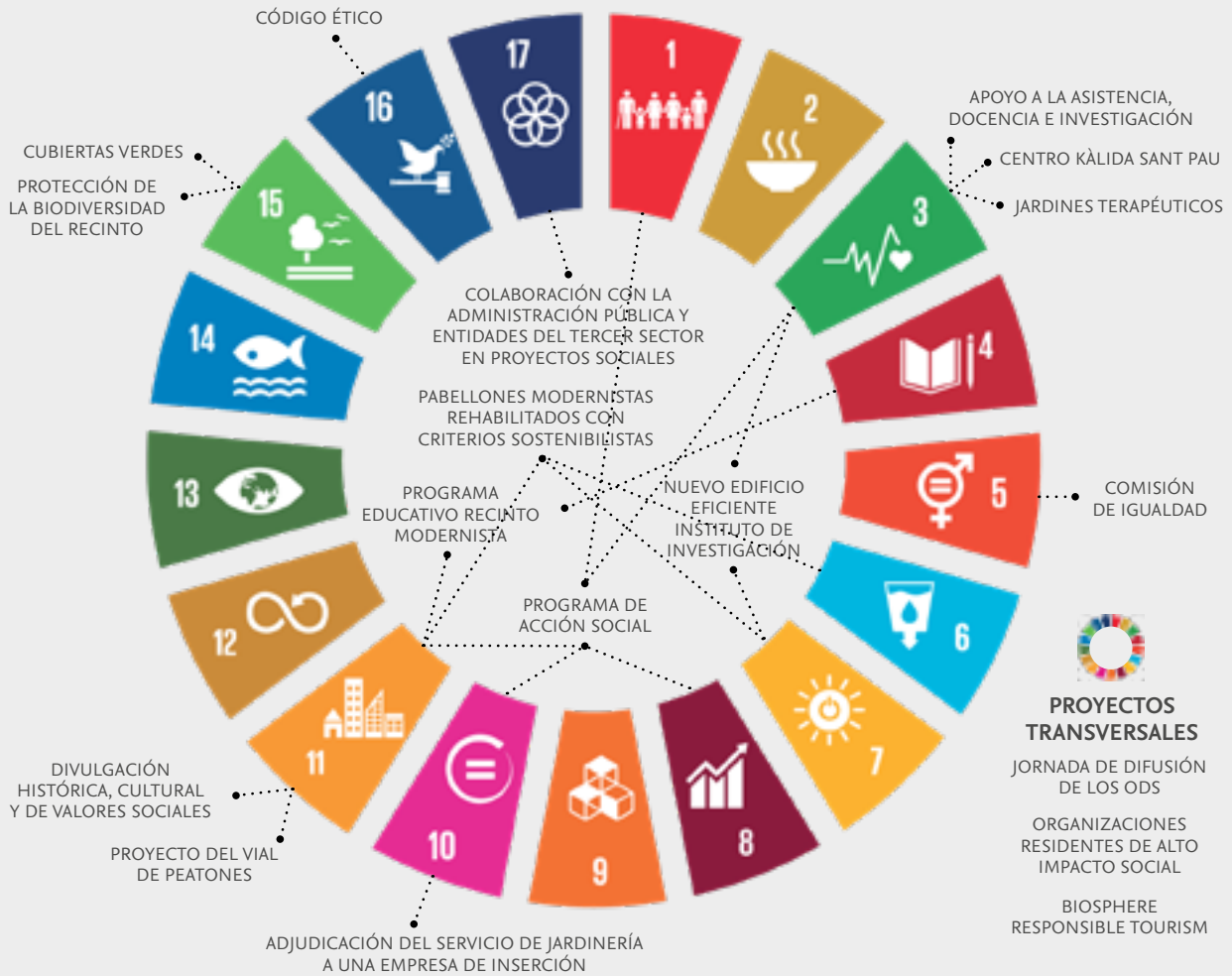


4

Actividades de apoyo a la Agenda 2030

4

Actividades de apoyo a la Agenda 2030



Este resumen gráfico pone de manifiesto el grado de cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 por parte de la Fundación. Asimismo, se constata que muchos de los propósitos de este plan de acción global para la sostenibilidad son prioridades compartidas con la misión social de la entidad.

La apuesta por la sostenibilidad iniciada con la rehabilitación del antiguo hospital modernista y su actual modelo de gestión bajo los parámetros de la certificación Biosphere Responsible Tourism proporcionan nuevas oportunidades para contribuir a la consecución de los ODS de la Agenda 2030. Algunas de estas actividades, descritas en los informes de actividad de la institución, han sido reconocidas como buenas prácticas por diferentes administraciones y la Red Española del Pacto Mundial.

Además, varios de los pabellones del Recinto Modernista acogen organizaciones dedicadas a la investigación científica, la cooperación internacional, la formación y la acción social en coherencia con los ODS. A través de diferentes convenios de colaboración suscritos con estas entidades y la administración, la Fundación lleva a cabo diversas actividades de apoyo a sus respectivos programas. Como resultado, Sant Pau se está posicionando como un espacio de referencia para la Agenda 2030 en la ciudad de Barcelona. Buena muestra son las diferentes jornadas y reuniones organizadas por agentes externos que optan por convertir el Recinto Modernista en el mejor de los escenarios para celebrar sus eventos dedicados a la Agenda 2030.



5

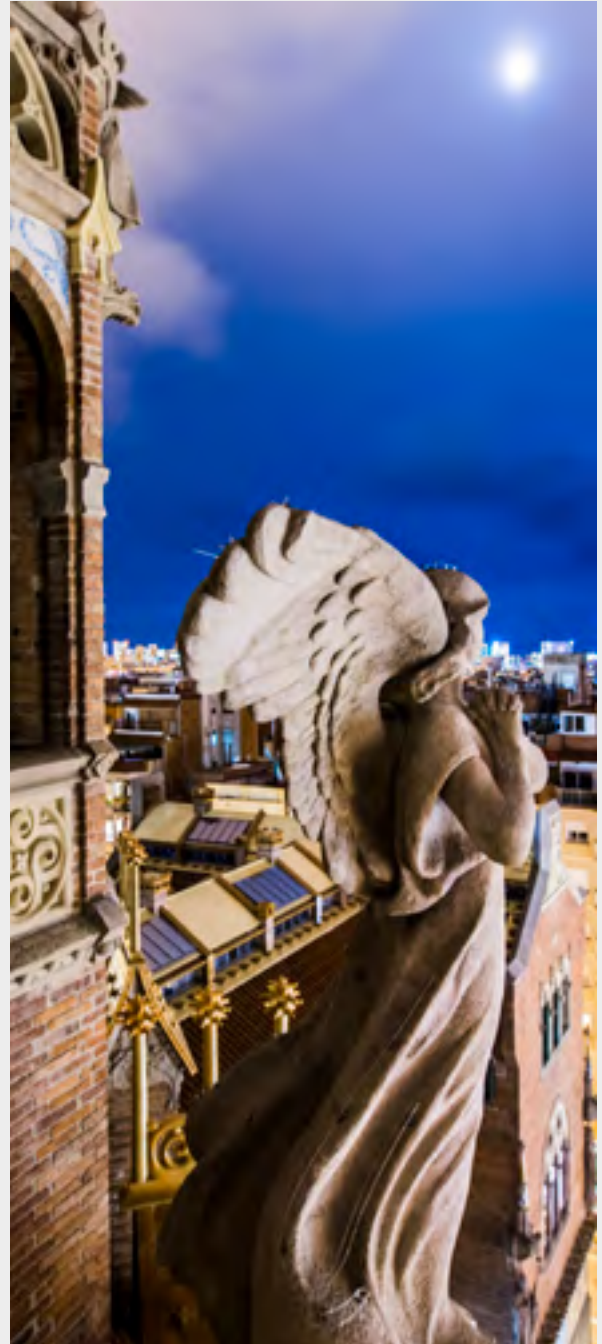
Retos futuros

5

Retos futuros

El trabajo realizado en los diferentes ámbitos de actuación descritos permite a la Fundación establecer un conjunto de prioridades futuras:

1. Formar a todo el equipo para profundizar en el compromiso institucional con la responsabilidad social, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y Biosphere Responsible Tourism.
2. Ampliar el programa social del Recinto Modernista y hacerlo más visible a los visitantes y al público mediante diversas acciones de comunicación.
3. Aumentar el nivel de participación de la Fundación en la Red Española del Pacto Mundial, así como en diversas plataformas e iniciativas locales a favor de la sostenibilidad.
4. Implantar un Sistema de Gestión Ambiental y Energético en el Recinto Modernista, y con ello un conjunto de indicadores para mejorar el seguimiento de las actuaciones y sus impactos.
5. Promover mayor implicación de los usuarios y proveedores del Recinto Modernista en la gestión sostenible y responsable del espacio mediante la difusión de buenas prácticas y la implementación de procedimientos que faciliten su colaboración.
6. Avanzar en la apertura del complejo al barrio y a la ciudad.
7. Promover el uso de herramientas digitales y nuevos hábitos de trabajo que sirvan para aumentar la comunicación interna y la colaboración entre miembros del equipo.



Fundació
Hospital de la Santa Creu i Sant Pau

C/ Sant Antoni Maria Claret, 167
08025 Barcelona

www.fundaciosantpau.cat