

⊕ 东莞市中一合金科技有限公司

Dongguan Sino-1 Electrical Contacts Alloy Co., Ltd

全球契约 2020 年度进展报告 COP

核准：陈进亿



审核：袁华春



制表：周沛深 / 2020.5.28

目录

| | |
|----------------|-------|
| 高管致辞 | 3 |
| 公司简介 | 10-11 |
| 一、经济绩效 | 4 |
| * 承诺与制度 | 4 |
| 1. 体系与政策 | 4 |
| 2. 工作与成果 | 4 |
| 3. 回馈与评价 | 4 |
| 二、环境绩效 | 5 |
| * 承诺与制度 | 5 |
| 1. 体系与政策 | 5 |
| 2. 工作与成果 | 5 |
| 3. 回馈与评价 | 5 |
| 三、社会绩效 | 6 |
| * 承诺与制度 | 6 |
| 1. 体系与政策 | 6 |
| 2. 工作与成果 | 6 |
| 3. 回馈与评价 | 6 |
| 四、人权绩效 | 7 |
| * 承诺与制度 | 7 |
| 1. 体系与政策 | 7 |
| 2. 工作与成果 | 8 |
| 3. 回馈与评价 | 8 |
| 五、未来展望 | 9 |

报告说明

东莞市中一合金科技有限公司 2019年社会责任报告是我们践行全球契约和社会责任、致力可持续发展的真实反映。

报告时间范围：2019年 12月 25日至 2020年12月 25日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：社会责任报告为年度报告。

报告组织范围：本报告覆盖东莞市中一合金科技有限公司及所有分支关联机构。为便于表达，在报告的表述中分别使用“东莞市中一合金科技有限公司”、“我们”。

报告编制参考：本报告参照全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》等标准编写 (<http://www.unglobalcompact.org/admin>)，同时满足东莞市中一合金科技有限公司的要求。

报告获取：本报告提交联合国全球契约网站：

<http://www.unglobalcompact.org/admin>

报告联系人：陈进亿

电话 TEL: 0769-88605666

传真 FAX: 0769-88605858

电子邮箱 E-MAIL: hr@hshcn.com

高管致辞

我们接受“全球契约”在尊重人权、劳动权、环保和反腐败等方面的十条规定，将继续在我们的影响范围内支持和促进以上条款的实施，公司的策略、文化和日常运转中，将遵循“全球契约”条款。我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，并采取措施加以兑现。我们将采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，以确保他们也能遵守全球契约原则。我们义务接受公众对我们的监督，我们将以公开的形式，报告我们履行“全球契约”的进展情况。

签字：陈进亿

东莞市中一合金科技有有限公司(副总经理)

2020年5月28日

一、经济绩效

* 承诺与制度

1. 体系与政策

东莞市中一合金科技有限公司以生产电气触头，广泛应用于各类开关、继电器、保护器、恒温器、定时器、漏电保护器、温控器、调温棒、家用电器、断路器等，产品销售遍及全球。ISO 9001:2015国际质量体系、IATF 16949:2016质量管理体系、ISO 14001: 2015 环境管理体系、ERP企业资源管理系统。

2. 工作与成果

2015年销售额 8, 847, 000元;

2016年销售额 115, 000, 000元;

2017年销售额 139, 000, 000元;

2018年销售额 141, 000, 000元;

2019年销售额 139, 000, 000元;

在2019年度，东莞市中一合金科技有限公司销售额 139, 000, 000元人民币，用于员工培训、员工工资及福利近 25, 000, 000元人民币。

3. 回馈与评价

2004年，通过英国BSI公司审察，取得ISO 9001: 2000国际质量体系认证;

2006年，获得“东莞市民营科技企业”及“广东省民营科技企业”称号;

2008年，获得“东莞市专利培育企业”称号;

2009年，获得广东省“高新技术企业”称号，及东莞市科技进步一等奖第一名;

2010年，获得“东莞市专利试点企业”殊荣;

2011年，通过“东莞市上市后备企业”审批同时获东莞市科技进步二等奖;

2012年，通过ISO/TS 16949: 2009质量管理体系认证及ISO-9001: 2008版;

2013年，获得国家“火炬计划”高新技术企业殊荣;

2014年，获得龙头培育企业称号;

2015年，获得第三次通过国家高新技术企业审核;

2016年，通过知识产权审批;

2018年，通过ISO 9001：2015、IATF 16949：2016质量体系升级认证，同时第四次通过国家高新技术企业审批；

2020年，获得ISO 14001：2015环境管理体系认证。

二、环境绩效

* 承诺与制度

东莞市中一合金科技有限公司建设将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，注重履行公司环境保护的职责，通过各项措施有效实现环境保护与可持续发展，贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境意识。

1. 体系与政策

根据公司的具体情况，建立、实施、保持和改进整体环境保护政策，公司为环保和可持续发展工作配备了充足的人力、物力以及技术和财力的保障。

公司建立了《环境管理责任程序》、《环境目标及行动方案管理程序》、《环境作业管制程序》、《环境考虑面鉴别程序》、《能资源管理作业办法》、《废弃物管理作业办法》、《废气系统操作与监控作业办法》、《废水系统操作与监控作业办法》、《噪音作业管理规范》、《环境保护管理办法》、《危险化学品使用与管理办法》，明确了各部门的职责权限和 workflows，由管理者代表及部门负责人对环保和节能的具体政策的实施情况进行检查，建立实施资源节约指标体系及考核奖惩办法，对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

2. 工作与成果

本公司积极培养公司员工树立日常节约资源和循环使用资源、珍惜环境、爱护地球的意识 and 行为，养成随手关灯、随时随地节约用水用电的好习惯，在公司所有办公区域和生产车间实行“5S”现场管理并派员工进行不定时监督检查，公司内部推行废物回收利用，包括报纸、纸张双面使用、旧办公用品、电子设备等，公司在所有办公区域和生产车间明显位置摆放具有不同颜色的“分类废弃物回收箱”，对废纸、果皮、废旧电池等废弃物进行分类回收管理，倡导人与环境和谐发展。

3. 回馈与评价

通过全员努力，公司在环境美化、环境保护、环境管理、节能降耗、清洁生产方

面卓有成效，得到市级经济开发区认可。

三、社会绩效

* 承诺与制度

企业的可持续发展不能仅仅满足于自身的需要，而应该更多地体现在对员工、对客户、对社会的责任，弘扬中一“方针、文化及质量政策及经营理念”；

方针：1. 业务最大化 2. 管理合理化 3. 生产标准化 4. 研发自动化 5. 经营智慧化；

文化：1. 勤奋 2. 同理心 3. 学习 4. 沟通协调；

质量政策：1. 客户满意 2. 流程管理 3. 品质中一 4. 持续改善（没有最好只有更好）

经营理念：感恩、惜福、以人为本；

每一位员工的付出，关注每一位员工的健康推动每一位员工的成功”精神，树立“质量、安全”，这是每个中一员工信奉的文化。企业发展离不开社会的支持，回报社会是公司的义务。公司认真履行社会责任，积极参与防疫救灾、小区建设、环境保护等社会公益事业，以实际行动践行社会责任。

1. 体系与政策

公司在做好生产经营的同时，一如既往关注社会公益事业，积极参与国家的大学生实习就业、抗震救灾、教育培训和小区发展等社会公益事业。在公司内部通过各种管道了解职工的家庭生活情况，为困难职工办实事、做好事、解难事，维护企业的和谐稳定。公司实施的《福利管理办法》为家庭困难或生病住院员工发放慰问金。公司每年举办了形式多样的活动，如每月为本月生日所有员工赠送生日礼物、每年举办中秋、国庆、新年庆典活动，以及其它文体活动生活。另外，公司还积极响应国家有关部门的号召，积极参加社会捐款捐物活动。

2. 工作与成果

2015年至 2019年，东莞市中一合金科技有限公司为社会捐款现金 263, 570多元，捐赠救灾物资价值人民币, 10, 000多元。

3. 回馈与评价

由于中一多年一直遵循和实践“依法纳税，诚信经营，关爱社会，促进和谐”的企业社会责任理念，多次得到地方政府部门、行业协会等有关权威机构的表彰和捐赠

荣誉证书。

四、人权绩效

* 承诺与制度

我们坚决支持联合国全球契约的人权原则、世界人权宣言等相关指南。

我们遵循“人人生而平等、人人机会均等、人人公平正义”；我们支持“人人有权工作、自由选择职业、享受公正和合适的工作条件并享受免于失业的保障”、“人人有同工同酬的权利，不受任何歧视”。不使员工因年龄、种族、性别、性取向、婚姻状况、宗教信仰、民族血统或身体残疾等因素而受到歧视。公司保证为员工提供公平的工作环境及就业保障。在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司的所有应聘者都必须通过面试，以确保公司招聘流程的客观性、公正性，以及平等性。公司保证将毫无保留地尊重和保护所有人的人权。公司向全球公开承诺并保证任何情况下绝不雇佣童工。

1. 体系与政策

我们把落实以上承诺的制度保证，写入“社会责任报告”的档。

在职工待遇和职工权益维护方面，我们正在执行由公司《人力资源管理程序》《福利管理办法》、《内部沟通与员工激励管理办法》、《考勤管理办法》等制度构成的管理体系，对于职工发放劳动待遇（包括工作时间、休假、加班、调休、高温作业补贴、工资待遇等）相关问题，从制度上给予了确认和保障。

在劳动保护和安全方面，我们制订了《工业安全管理办法》、《消防安全管理办法》、《职工教育训练管理办法》、《职务分类管理办法等制度》、《职工着装管理规定等管理办法》等管理办法。每年夏季和冬季，都为全体员工发放工作服、手套、耳塞等劳保用品。2016年起，公司计划逐渐对 ISO 质量、环境、安全生产标准化管理体系进行全面的修订和完善，并在2020年取得ISO 14001: 2015环境管理体系证书，在新的一系列相关的程序文件、管理制度为前提。制定一系列的关于职工健康安全的档。

2. 工作与成果

截至 2019年，公司无任何人权、健康、安全等事件发生或投诉。

1) 非歧视

反歧视政策是国际公约、社会立法和各种指导原则的主要要求之一。公司严格按照国际公约、社会立法和各种指导原则管理企业，并建立有效的监察机制确保非歧视原则在所有经营活动中的贯彻落实。当在所经营活动中发生了涉及内部和/或外部利益相关者的各类歧视事件，包括国际劳工组织定义的种族歧视、肤色歧视、性别歧视、宗教歧视、政见歧视、国籍歧视、社会地位歧视或其它相关形式的歧视时，能够提供申诉管道，比如通过副总经理邮箱、信访途径进行申诉、还可以向公司工会组织代表反映或员工向公司管理者申诉歧视事件，同时也可以通过法律管道处理歧视事件，并可以对歧视事件进行调查处理。截止 2019年为止，公司未发生歧视事件。

2) 童工

公司《人力资源管理程序》明文规定录用人员基本要求年满18周岁，公司向社会公开用工申明并承诺“不招聘用童工，招聘人员须年满18周岁公民”并请社会各界严格监督和举报任何一切违法使用童工行为。

截止 2019年为止，公司未发生使用童工事件。

3) 强制与强迫劳动

废除强制与强迫劳动是一项基本人权，是《世界人权宣言》的条款之一，是国际劳工组织第 29和 105号核心公约。本公司支持和遵守《国际劳工组织第 29号公约—强迫劳动公约》，按照国家及国际相关的法律法规规范企业行为。员工按照自愿的原则，与企业签订劳动合同。公司允许员工自由选择工作，当员工辞职时，公司不会以任何理由和手段限制其对新工作的选择，公司也不会以任何方式限制员工的人身自由，绝不允许以扣押证件及钱款、还债、监视、威胁等方式进行强制劳动。

截止 2019年为止，公司未发生强制与强迫劳动的投诉、上访、信访等事件。

3. 回馈与评价

2006年，获得“东莞市民营科技企业”及“广东省民营科技企业”称号；

2008年，获得“东莞市专利培育企业”称号；

2009年，获得东莞市科技进步一等奖第一名；

2014年，获得龙头培育企业称号。

五、未来展望

回顾过去，公司在全体工作人员的共同努力下，取得了丰硕的成果；展望未来，我们满怀信心，用智慧和汗水来描绘 Sino-1公司的宏伟蓝图：未来十年内，我们不仅要打造成一流的品牌企业，而且要加快推进上市流程，成为国内知名企业。公司将注重资本增值和企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，并认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。公司多年来一直秉承对客户认真负责，为客户提供质量优良的产品。与此同时，让每一位公司员工能够发掘自己特有的潜力，发现个人的价值，洞悉生命的目标和意义，反思自己的人生观，价值观，世界观，以及生活态度，工作精神，培养每一位员工面对生活，面对未来的自信心，意志力和领导力。让每一位员工获得物质财富和心灵财富的“双丰收”，成就美满丰盛的优质生活和美好人生！公司既是一个创造价值，获取财富的企业，又是一个充满活力，关爱社会，不断发展壮大的企业。在不断探索市场的过程中，公司以其真诚的态度，优质的产品，周到的服务，赢得了广大客户的信赖与合作。面对变幻莫测的市场前景，公司确立了“十年规划，成就辉煌”的发展战略目标。围绕这一目标，公司将继续秉承“感恩、惜福、以人为本”的经营理念，深入创新发展，努力提升产品竞争力，打造一个完善的管理模式和优秀人才队伍”的公司，与广大客户携手共创美好的明天，为在世界每个角落拼搏的劳动者送上最美的祝福！

公司简介

东莞市中一合金科技有限公司（英文 Dongguan Sino-1 Electrical Contacts Alloy Co., Ltd 以下简称中一）总部坐落在历史悠久、文化底蕴丰厚、资源优势明显的东莞市大朗镇。这里环境优美、人杰地灵，交通便利，市场活跃，是全国毛织市场的发源地之一，是以商贸为重点的东莞主城区之一，商贸历史源远流长。中一占地 15 亩，厂房面积 13500 平方米，技术先进，实力雄厚，现有员工 140 多人，其中高级技术人员 40 多人。中一成立于 2003 年，以生产电气触头起家，发展至今拥有六大类电气产品，包含银合金线/带材，银铜复合带材，异型复合触点带，银触点，粉末冶金触点，自动模内铆接/焊接件，广泛应用于各类开关、继电器、保护器、恒温器、定时器、漏电保护器、温控器、调温棒、家用电器、断路器等，产品销售遍及全球。

公司凭借精湛的技术、规范的流程、稳定的质量、强大的研发团队及优质服务，已成为 100 多家国内外知名企业的优质供货商；并严格执行 RoHS 与 Reach 法规，深受国内外客户的高度信赖！

一路走来，我们饱经风雨，也取得了闪光的成绩。回顾过去，中一在全体工作人员共同努力下，取得了丰硕的成果；展望未来，我们满怀信心，用智慧和汗水来描绘 Sino-1 公司的宏伟蓝图：未来十年内，我们不仅要打造成一流的品牌企业，而且要加快推进上市流程，成为国内知名企业。中一在企业社会责任方面已取得显著进步。一如既往关注社会公益事业，例如积极参与国家的大学生实习就业、抗震救灾、教育培训和小区发展等社会公益事业。在内部通过各种管道了解职工的家庭生活情况，为困难职工办实事、做好事、解难事，维护企业的和谐稳定。由于中一多年一直遵循和实践“依法纳税，诚信经营，关爱社会，促进和谐”的企业社会责任理念，多次得到地方政府部门、行业协会等有关权威机构的表彰和捐赠荣誉证书。

公司愿景：

专注本业，永续发展。

公司战略：

十年规划，成就辉煌。

公司使命：

扩大产业、增加财富。不断地扩大企业销售市场、不断扩大产业结构、产业地域分布、固定资产等物质基础，也不断扩大企业的文化传播规模。财富越多、责任越大。企业生产的目的，不仅是获得利润，改善自己的生活，而且还要让所有使用我们产品的人得到祝福。通过使用我们的产品或组合，增加设备的使用寿命、节约能源、环保及提高人们的工作效率、美化环境、给人类生活带来福祉。中一获得财富的同时，更赋予劳动和经营以崇高的价值，那就是改善生活、美化生活。

公司经营理念：

感恩、惜福、以人为本；工作与道德，做事与做人的完美结合。在企业中强调做人高于做事，道德高于能力，而人心的修养是一切的根本。所以在中一，特别重视人格的树立和道德的建设，并努力使美德活在各自的岗位上。