

Massy, le 05 juin 2020



This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

Monsieur le Secrétaire Général,

Depuis février 2013, Nexeya France (et depuis 2019 intégré au sein du groupe Hensoldt) soutient les dix grands principes édictés par le Pacte Mondial de l'ONU.

Aujourd'hui et plus que jamais, nous sommes conscients que nos entreprises doivent adopter des démarches éthiques très strictes et doivent tout mettre en œuvre pour protéger nos grands enjeux sociétaux. Grâce à cette mobilisation de nos équipes, nous contribuons à faire de notre Groupe une entreprise toujours plus socialement responsable et protectrice de ses valeurs.

Nous confirmons notre engagement à poursuivre nos efforts dans ce sens et à le communiquer le plus largement possible en interne et externe.

Vous trouverez dans la communication jointe l'ensemble des mesures et processus mis en place pour atteindre nos objectifs de progrès.

Bien cordialement.

Jérôme GIRAUD
CEO Nexeya France

Droits de l'Homme

RAPPEL DES PRINCIPES :

LES ENTREPRISES SONT INVITEES A :

1. **PROMOUVOIR ET A RESPECTER LA PROTECTION DU DROIT INTERNATIONAL RELATIF AUX DROITS DE L'HOMME DANS LEUR SPHERE D'INFLUENCE; ET**
2. **VEILLER A CE QUE LEURS PROPRES COMPAGNIES NE SE RENDENT PAS COMPLICES DE VIOLATIONS DES DROITS DE L'HOMME.**

Droits de l'Homme

Nous renouvelons notre soutien à la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme.

Nous cherchons à promouvoir les actions renforçant ces Droits dans notre communauté. Pour cela nous évaluons nos fournisseurs et partenaires sur leurs pratiques en terme de conditions de travail et non-discrimination.

En 2020 nous avons profité de la mise à jour de notre politique RSE afin de rappeler nos engagements à ce sujet.

NEXEYA FRANCE a formé ses collaborateurs ayant de nombreuses interactions à l'étranger pour leur permettre d'avoir une meilleure connaissance des pratiques et des codes culturels des pays de ses clients/fournisseurs. Cette formation permet, entre autre, d'alerter sur les risques de violation des droits de l'homme dans certains pays.

Bilan 2019 :

Aucun incident de violation des droits de l'Homme n'a été relevé et Nexeya France n'a fait l'objet d'aucune enquête ni reçu aucune amende en rapport avec ce sujet.

Objectifs 2020 :

Nexeya France souhaite inciter ses collaborateurs à participer à ces actions de philanthropie auprès d'associations ou ONG de type course solidaire, collectes alimentaires, dons de sang, mécénat, bénévolat...

Comportement loyal et décent

NEXEYA FRANCE a mis en place une charte éthique des affaires pour rappeler aux collaborateurs les valeurs que Nexeya France souhaite promouvoir : l'intégrité, la sincérité et la loyauté en interne et avec ses parties prenantes

NEXEYA FRANCE a également mis en place une politique RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) afin de d'insister sur l'importance d'adopter un comportement éthique auprès de tous ses collaborateurs mais aussi de ses prestataires extérieurs, ceci en toutes circonstances.

NEXEYA FRANCE invite ses collaborateurs à faire appel à leur jugement propre et à leur bon sens dans toutes les situations où les dispositions de la loi ou celles des bonnes pratiques professionnelles semblent floues.

NEXEYA FRANCE encourage ses collaborateurs à solliciter conseils et orientations auprès de leurs responsables dans de telles situations et de faire appel à la commission d'éthique de NEXEYA FRANCE via une adresse email spécifique (Charte_Ethique@NEXEYA.com).

Bilan 2019 :

Nexeya France adhère à l'organisme Ecovadis depuis 2014. Ainsi, nous sommes notre démarche RSE est évaluée et notée chaque année : nous améliorons notre notation chaque fois. En juin 2019, nous avons obtenu la note de 67/100 et sommes passés « médaille d'or » (top 5% des entreprises du même secteur).

Fournisseurs

NEXEYA FRANCE a mis en place un questionnaire Développement Durable afin d'évaluer ses principaux sous-traitants sur leurs pratiques RSE (en plus de l'évaluation « traditionnelle » actuelle : Qualité, Coût, Délai, Services). Si les résultats obtenus à ce questionnaire sont inférieurs à la moyenne, NEXEYA FRANCE accompagne ses sous-traitants dans l'élaboration d'un plan d'action afin d'améliorer leur démarche RSE.

NEXEYA FRANCE a également mis en place un code de conduite diffusé à tous ses principaux sous-traitants afin qu'ils s'engagent à respecter la déclaration de l'OIT de 1998, à traiter leurs collaborateurs avec dignité, à les sensibiliser à l'importance d'adopter un comportement éthique et d'agir de manière écoresponsable et à être vigilants sur les « Conflict Minerals ».

Bilan 2019 :

Environ 80% de nos sous-traitants majeurs ont répondu à notre questionnaire contre 60% en 2018 et 50% en 2017) et environ 90% (contre 80% en 2018 et 70% en 2017) d'entre eux obtiennent un résultat supérieur à la moyenne. Pour les autres, la définition d'un plan d'action est en cours.

Objectifs 2020 :

Poursuivre la démarche afin que 100% de nos sous-traitants majeurs s'engagent avec nous dans une démarche de développement durable.

Impact sur la société

NEXEYA FRANCE veille à ce que ses activités aient le moins d'impact possible sur les communautés locales en terme de rejets et d'utilisation d'énergies ou de matières premières.

Afin de ne pas participer aux violations des droits de l'homme provoquées par l'exploitation des « Conflict Minerals » (étain, tantale, tungstène, or) dans certains pays, NEXEYA FRANCE s'est engagé à être vigilant sur la provenance de ces minéraux.

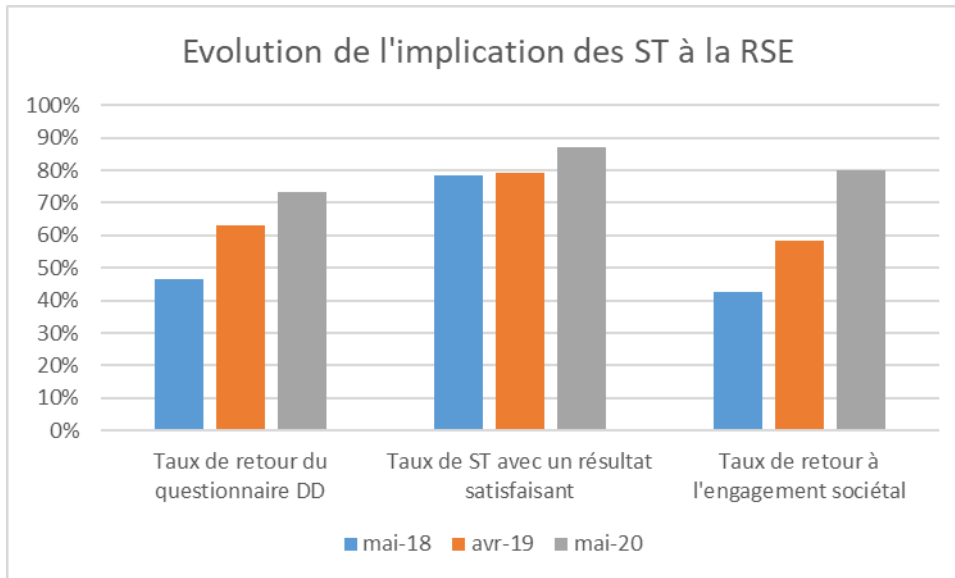
A travers sa lettre d'engagement sociétal, NEXEYA FRANCE demande à ses principaux sous-traitants de s'engager à éviter de s'approvisionner dans les zones de conflit.

Bilan des actions 2019:

Environ 80% de nos sous-traitants majeurs ont signés le code de conduite sous-traitant (contre 60% en 2018 et 50% en 2017).

Objectifs 2020:

Poursuivre la démarche afin que 100% de nos sous-traitants majeurs s'engagent avec nous dans une démarche de développement durable.



Conditions de travail

RAPPEL DES PRINCIPES :

LES ENTREPRISES SONT INVITEES A RESPECTER :

3. LA LIBERTE D'ASSOCIATION ET RECONNAITRE LE DROIT DE NEGOCIATION COLLECTIVE;
4. L'ELIMINATION DE TOUTES LES FORMES DE TRAVAIL FORCE OU OBLIGATOIRE;
5. L'ABOLITION EFFECTIVE DU TRAVAIL DES ENFANTS;
6. L'ELIMINATION DE LA DISCRIMINATION EN MATIERE D'EMPLOI ET DE PROFESSION.

Liberté d'association

Nexeya France respecte le droit des travailleurs à former et/ou adhérer à des organisations de travailleurs de leur choix.

Les représentants de ces syndicats participent aux négociations.

Horaires, salaires et congés

Nexeya respecte les règles de l'Organisation Internationale du Travail concernant les 48h de travail maximum par semaine et les congés annuels.

Les heures supplémentaires sont faites à la demande du management avec validation du collaborateur qui peut ne pas accepter et n'excèdent pas les 12h par semaines et 36h par mois ; elles sont compensées sous forme de congés supplémentaires ou de compensation financière au choix du salarié.

La rémunération est basée sur une grille en fonction de notre convention collective (Métallurgie nationale et territoriales) et des bandes salariales internes afin d'assurer cohérence et équité interne.

NEXEYA France garantit à ses employés les 5 semaines de congés payés prévues dans la réglementation Française, auxquelles s'ajoutent 10 jours sous forme de repos compensateur, jours d'annualisation et ponts offerts.

Après 1 an d'ancienneté, NEXEYA France prend le relai des jours de carence en cas d'arrêt maladie.

NEXEYA France garantit 3 jours payés d'arrêt « enfant malade » par an.

La qualité du climat social et des relations avec les représentants du personnel sont primordiales pour assurer de bonnes conditions de travail aux salariés.

Le développement des compétences

Nous maintenons notre capital humain au meilleur niveau de compétences pour nous adapter aux évolutions métiers en nous appuyant sur la formation et la gestion des compétences.

Nous encourageons nos collaborateurs à évoluer dans le Groupe en se positionnant sur les postes internes, et en étant actif dans le processus de leur évolution (notamment via l'entretien professionnel biennal) et les campagnes d'entretien annuel.

NEXEYA se fixe comme objectif de faire bénéficier chaque année au moins 5% de ses effectifs d'évolution de carrière.

Le lien social indispensable dans l'entreprise s'appuie sur nos valeurs : confiance, respect, consensus et communication.

Nous offrons un management de proximité avec des contacts réguliers entre les collaborateurs et leur manager (entretien annuel systématique, suivi mensuel d'activité, plan personnalisé d'évolution).

Le management est un enjeu clé de NEXEYA, il participe directement à la recherche permanente de la performance et de l'innovation.

NEXEYA a mis en place une procédure permettant de faciliter l'évolution des Techniciens vers le niveau Ingénieur en 2016, qui est toujours en vigueur. En 2017, nous avons transposé la démarche aux Ouvriers afin de leur faire bénéficier d'un statut de Technicien.

Nous avons mis en place notre première Roadmap GPEC proposant une projection à 2020 des compétences et de l'emploi. Elle est définie en fonction de la stratégie de l'entreprise.

Elle permettra aux collaborateurs de mieux se projeter, d'anticiper les changements de cap et de technologies de l'entreprise.

Elle permet aux RH et managers d'accompagner les évolutions de carrières et éventuellement les reconversions professionnelles.

Bilan des actions 2019:

Nous avons poursuivi la mise en place du SIRH notamment par le développement de la matrice de compétence sur l'outil. Ce premier test permettra ensuite de le développer sur l'ensemble du personnel en 2020.

Le projet de mentorat poursuit son évolution, au sein de l'entreprise et a été étendu aux collaborateurs internes afin de les accompagner dans leur nouveau poste.

Nous avons également promu notre métier auprès du personnel féminin ! Un événement a été organisé et dédié au personnel féminin, les encourager à venir et faire carrière dans les entreprises industrielles.

Travail forcé ou obligatoire et travail des enfants

Nexeya France s'oppose formellement à toute forme de travail forcé.

NEXEYA FRANCE reconnaît le droit des enfants à l'éducation. Pour cela NEXEYA FRANCE s'engage à ne pas employer d'enfants pour un travail à temps plein avant la fin de leur scolarité obligatoire.

De plus, NEXEYA FRANCE ne fait pas réaliser à des mineurs des travaux dangereux.

Depuis 2016, afin de contribuer à la promotion de ces valeurs, NEXEYA FRANCE a demandé à ses principaux sous-traitants de s'engager contre le travail des enfants et pour le respect des droits de l'homme en mettant en place un formulaire demandant un engagement sociétal.

Bilan des actions 2019:

Environ 80% de nos sous-traitants majeurs ont signés le code de conduite sous-traitant (contre 60% en 2018 et 50% en 2017).

Objectifs 2020:

Poursuivre la démarche afin que 100% de nos sous-traitants majeurs s'engagent avec nous dans une démarche de développement durable.

La diversité et l'égalité des chances

Rappelons que, selon le principe de non-discrimination à l'embauche, NEXEYA s'engage à ne pas tenir compte de critères liés au sexe, à l'âge, à l'origine, ou au handicap lors de ses procédures de recrutement.

Depuis 2015, Nexeya a créé une Mission Handicap au sein du Groupe NEXEYA, dont le rôle est de veiller à la mise en œuvre de la politique d'intégration et de maintien dans l'emploi des collaborateurs en situation de handicap. Nous avons mis en place une charte Handicap afin de favoriser l'emploi des travailleurs handicapés.

NEXEYA participe également à une commission pour la promotion des personnes reconnues RQTH (Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé). Cette commission a pour but de dépasser les freins à l'embauche et surtout de mettre en contact les entreprises avec des talents RQTH.

Nexeya compte à ce jour 14 collaborateurs reconnus en situation de handicap.

Objectifs 2020:

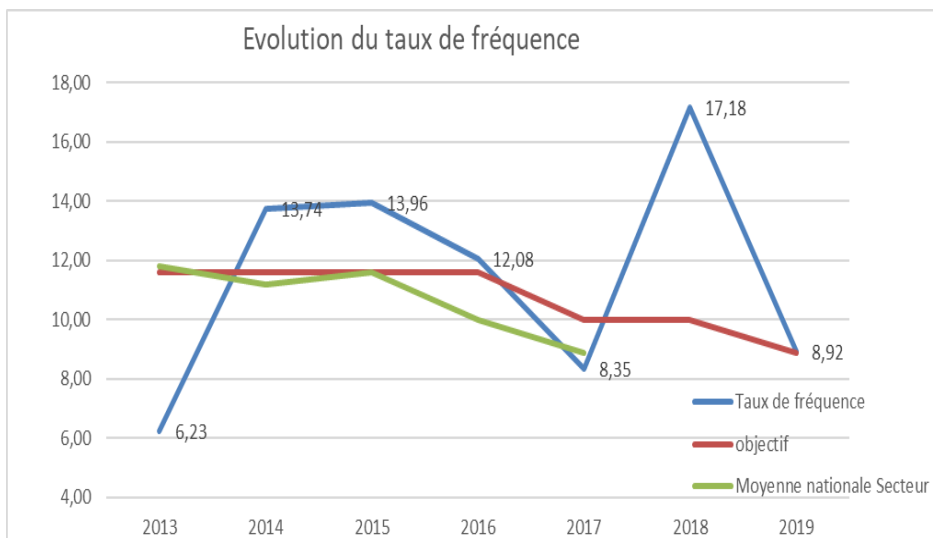
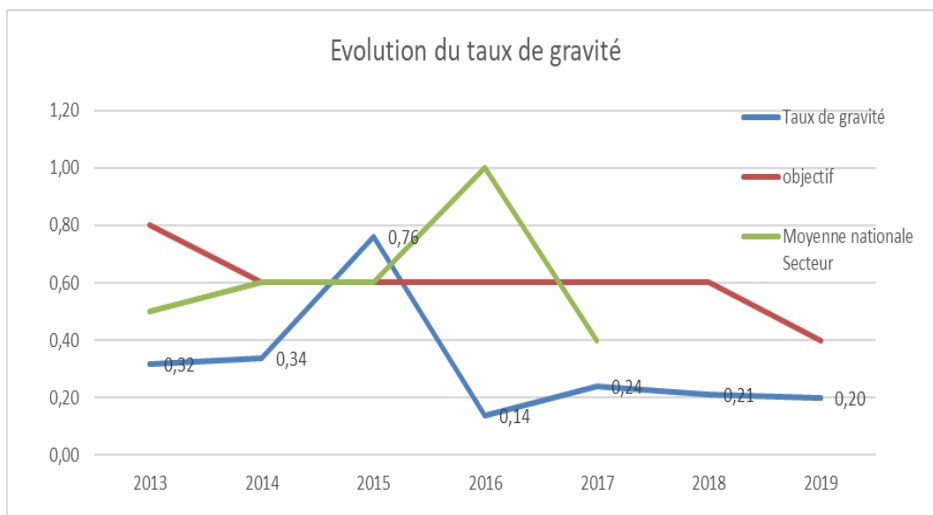
- Former 2 référents contre le harcèlement
- Sensibiliser l'ensemble des managers à la détection des situations de harcèlement

Santé et Sécurité

En 2020 nous avons profité de la mise à jour de notre politique HSE afin de renouveler notre engagement à prévenir toute atteinte aux personnes.

Chaque entité de Nexeya France s'engage à identifier, évaluer, supprimer ou minimiser les risques industriels, sanitaires et environnementaux en s'inscrivant dans une démarche de prévention des risques.

Nexeya France a pour objectif de réduire son taux de fréquence et son taux de gravité des accidents à TF<8.9 et TG<0,4 (qui sont les taux moyens pour nos secteurs d'activité).



En 2018, le taux de fréquence avait fortement augmenté, indiquant que la culture Sécurité que nous essayons de mettre en place depuis 2014 commençait à porter ses fruits et que le personnel se sentait impliqué et déclarait même les petits incidents. En 2019, nous sommes revenus à un taux de fréquence « normal » pour le secteur.

Depuis 4 ans maintenant, le taux de gravité de Nexeya France est bien en dessous de la limite que nous nous sommes fixée, révélant ainsi que les actions prises pour réduire les risques sont efficaces.

NEXEYA FRANCE veille à fournir des installations de travail sûres et saines et prend les mesures de précaution appropriées pour protéger les travailleurs contre les risques liés au travail et les dangers identifiés dans le lieu de travail, notamment via le plan d'action issu du Document Unique.

Pour cela :

- les salariés sont formés pour les tâches qu'ils doivent réaliser dans le cadre de leur emploi (habilitations électriques, conduite de chariot élévateur...),
- des fiches de postes ont été créées pour identifier les consignes de sécurité et éléments de protections aux postes de travail les plus dangereux,
- des protections collectives sont mises en places,
- lorsque le risque ne peut pas être réduit à la source, les EPI (Equipements de Protection Individuels) adaptés sont fournis aux salariés.

NEXEYA FRANCE a mis en place des procédures et instructions nécessaires pour que les collaborateurs aient les informations nécessaires pour travailler en toute sécurité.

Les employés sont formés afin de répondre aux situations d'urgence : SST, guide et serre-file...

Lors de l'élaboration des Documents Unique, les risques suivants ont été identifiés comme étant les plus importants pour notre activité :

- Risques électriques
- Risques chimiques
- Risques routiers,

- TMS (Troubles Musculo-Squelettiques) ou lombalgies dus au transport de charges (serveurs, baies de stockage...),

Afin de maîtriser davantage le risque chimique, NEXEYA France a choisi d'utiliser le logiciel SEIRICH fourni par l'INRS. Dans ce cadre, l'outil a été déployé sur l'ensemble nos 3 sites principaux en 2018

Enfin, nous encourageons les actions permettant d'améliorer la qualité de vie au travail (QVT).

Bilan 2019 :

Nexeya France a mis à jour sa procédure d'évaluation des risques professionnels afin d'identifier encore mieux les éléments de protections mis en place et leur efficacité.

Objectifs 2020 :

- mettre à jour tous les Documents Uniques de Nexeya France afin de déployer la nouvelle procédure d'évaluation des risques professionnels
- participer à 3 projets permettant d'agir en faveur de la QVT.

Environnement

RAPPEL DES PRINCIPES :

LES ENTREPRISES SONT INVITEES A :

- 7. ADOPTER LE PRINCIPE DE PRECAUTION FACE AUX PROBLEMES D'ENVIRONNEMENT;**
- 8. PRENDRE DES INITIATIVES TENDANT A PROMOUVOIR UNE PLUS GRANDE RESPONSABILITE EN MATIERE D'ENVIRONNEMENT;**
- 9. FAVORISER LA MISE AU POINT ET LA DIFFUSION DE TECHNOLOGIES RESPECTUEUSES DE L'ENVIRONNEMENT.**

En tant qu'acteur dans le domaine de l'électronique à forte criticité, la pérennité de nos activités sur le long terme dépend également de la prise en compte de tous les aspects HSE et des impacts associés que nos activités et nos produits peuvent avoir.

Les problèmes liés à l'environnement font parties intégrantes du développement durable, et à ce titre, NEXEYA FRANCE s'engage à limiter son impact sur l'environnement en agissant notamment sur la production de ses déchets (réduction et tri) et en sensibilisant ses collaborateurs sur le fait d'avoir une attitude écologique.

Le principe de précaution :

Nexeya France s'engage à faire tout son possible pour prévenir les risques environnementaux plutôt que d'avoir à les corriger.

Afin de diminuer les conséquences d'éventuels accidents environnementaux, Nexeya France a mis en place une procédure de conduite à tenir en cas de déversement accidentel de produits chimiques.

En 2018, Nexeya France a réalisé l'analyse environnementale de son site de La Couronne et a défini un plan d'action afin de diminuer les Aspects Environnementaux Significatifs.

Objectifs 2020:

Réaliser l'analyse environnementale des 3 autres sites de production majeurs de NEXEYA FRANCE (Toulouse, Massy et Epreville).

Responsabilité et performance :

NEXEYA FRANCE souhaite participer à la préservation de l'Environnement et au Développement Durable. Pour cela, NEXEYA FRANCE s'engage à maîtriser et à réduire son empreinte sur l'environnement dans sa politique HSE.

Notamment, NEXEYA FRANCE souhaite réduire ses émissions de CO2 et notamment réduire sa consommation énergétique de 5%. Un plan d'action pour diminuer les consommations énergétiques a été déterminé.

L'activité de NEXEYA FRANCE n'a pas d'impact sur son environnement proche en termes de bruit, odeur, lumière ou vibration.

- Electricité :

NEXEYA FRANCE a consommé un total de 3 298 313 kWh pour l'électricité en 2019 (contre 4 416 436 kWh en 2018).

D'une part, NEXEYA FRANCE a poursuivi sa démarche afin de remplacer progressivement ses anciens luminaires par la technologie LED et a mené une large campagne de sensibilisation de son personnel ; d'autre part, mi-2019 Nexeya France s'est séparé de ses activités de production spatiales, très énergivores (salles blanches)

- Gaz :

Au jour de rédaction de cette COP, la Crise Covid-19 n'a pas permis de consolider les données des sites afin de sortir l'indicateur global Nexeya France de consommation de gaz.

- Eau :

Nexeya France a conscience des pénuries d'eau dans certaines régions du globe. La pollution de l'eau contribue à réduire la quantité d'eau potable disponible. Pour répondre à cette problématique et contribuer à la préservation de la biodiversité, Nexeya France s'engage à ce que son activité ne pollue pas l'eau.

Au jour de rédaction de cette COP, la Crise Covid-19 n'a pas permis de consolider les données des sites afin de sortir l'indicateur global Nexeya France de consommation d'eau.

- Déchets :

NEXEYA FRANCE souhaite réduire sa production de déchets non valorisables et améliorer le traitement de ses déchets. Pour cela, NEXEYA FRANCE a contractualisé avec une société spécialisée dans le traitement des déchets.

NEXEYA FRANCE a également adhéré à l'éco-organisme Recylum afin de l'aider dans le traitement de ses DEEE (Déchets d'Equipements Electriques et Electroniques) qui sont des déchets à fort impact environnemental.

En 2019, NEXEYA FRANCE a recyclé 28% de son volume de déchet, n'améliorant pas sa démarche par rapport à l'année 2018 (30% recyclés).

- Déplacements :

Afin de lutter contre les émissions de CO2 dues aux déplacements, de nombreux efforts ont été fait pour réduire les vols avions et privilégier les visio-conférences.

D'autre part, un outil a été analysé afin de mettre en place une plateforme de covoiturage inter-sites, et réduire ainsi nos émissions de CO2.

Enfin, Nexeya France est convaincu qu'il faut travailler au développement et à la diffusion de technologies écologiques et peu émettrices de CO2. C'est pourquoi Nexeya France développe sa filière de production et stockage d'électricité via l'hydrogène.

Bilan 2019 :

Aucun incident d'atteinte à l'Environnement n'a été relevé et Nexeya France n'a fait l'objet d'aucune enquête ni reçu aucune amende en rapport avec ce sujet.

Objectifs 2020 :

- Mettre en place la démarche d'Eco-conception dans son processus de P3-Concevoir
- Améliorer sa communication sur le tri des déchets
- Mettre en place la plateforme de covoiturage inter-sites Nexeya France

Lutte contre la corruption

RAPPEL DES PRINCIPES :

10. LES ENTREPRISES SONT INVITEES A AGIR CONTRE LA CORRUPTION SOUS TOUTES SES FORMES, Y COMPRIS L'EXTORSION DE FONDS ET LES POTS-DE-VIN.

Culture de l'entreprise

NEXEYA FRANCE a mis en place une charte éthique des affaires pour rappeler aux collaborateurs les valeurs que l'entreprise souhaite promouvoir, comprenant entre-autre la lutte contre la corruption.

NEXEYA FRANCE encourage ses collaborateurs à solliciter conseils et orientations auprès de leurs responsables dans de telles situations et de faire appel à la commission d'éthique via une adresse email spécifique (Charte_Ethique@NEXEYA.com).

NEXEYA FRANCE a également mis en place une politique RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) afin de promouvoir l'intégrité, la sincérité et la loyauté en interne et avec ses parties prenantes.

Pour cela, NEXEYA FRANCE a inclus le respect de ses règles éthiques dans ses contrats avec ses apporteurs d'affaires à l'étranger.

Afin de contribuer à la promotion de ces valeurs, NEXEYA FRANCE demande à ses principaux sous-traitants de s'engager contre la corruption en leur demandant de signer un engagement sociétal.

Conformément à la loi Sapin II, NEXEYA FRANCE a mis en place une procédure de lanceur d'alerte pour permettre la remontée de tout signalement et garantir la protection des lanceurs d'alerte. Pour cela une boîte mail dédiée a été créée : alertecorruption@nexeya.com.

En parallèle, un code de conduite anti-corruption et trafic d'influence a été mis en place, dans lequel il est rappelé que NEXEYA FRANCE applique une tolérance zéro face à la corruption et au trafic d'influence.

Enfin, le groupe Hensoldt a lui aussi des pratiques de lutte contre la corruption, notamment il est réalisé une étude des risques présentés dans chaque pays pour lesquels nous envisageons de travailler (clients et fournisseurs) : Nexeya bénéficie des pratiques du groupe dans ce domaine.

Bilan 2019 :

Environ 80% de nos sous-traitants majeurs ont signé le code de conduite sous-traitant (contre 60 % en 2018 et 50% en 2017).

Objectifs 2020 :

Poursuivre la démarche afin que 100% de nos sous-traitants majeurs s'engagent avec nous à améliorer leurs pratiques sociétales.

INDICATEURS 2019 (sur l'année 2019)

Indicateurs sociaux		%	Evolution par rapport à 2018
Effectif total salarié (fin d'année)	474		
<i>Effectif total salarié Masculin</i>	385	81%	
<i>Effectif total salarié Féminin</i>	89	19%	↘
Effectif total salarié en CDI	462	97%	
<i>Effectif total salarié Masculin en CDI</i>	375	81%	
<i>Effectif total salarié Féminin en CDI</i>	87	19%	→
Effectif total personnes atteintes de handicap	14	2.9%	↗
Effectif total personnes âgées de plus de 55 ans	101	21%	↘
Effectif total personnes âgées de moins de 25 ans	16	3.3%	↗
Nombre d'embauches	45		Non comparable car taille de la société a changé
Effectif ayant bénéficié d'une formation	452	95%	↗
Nombre d'heures de formations dispensées dans l'année	7575	16/salarié	→
Taux Absentéisme	4%		↘
Taux d'évolution des carrières (Nexeya France)	6.8%		→
Indicateurs environnementaux			
Consommation électriques NEXEYA France (en kWh/CA)	0.051		↗
Consommation gaz NEXEYA France (en kWh/CA)	Au jour de rédaction de cette COP, la Crise Covid-19 n'a pas permis de consolider les données		
Consommation eau NEXEYA France (en m3)			
Volume de déchets triés pour recyclage	28%		↘
Indicateurs sécurité Nexeya France			
Nb accidents total	19		
Taux de fréquence		8.92	↘
Taux de gravité		0.2	↘