



Indhold

SAMMEN ER VI BEDST MOD FÆLLES MÅL **3**

VIRKSOMHEDSPROFIL **4**

OM VAM **5**

SAMFUNDSANSVAR OG INTERESSENER **5**

FORRETNINGSMODEL **6**

HØJDEPUNKTER FOR 2019 **7**

HISTORIEN OM VAM **8**

FN'S VERDENSMÅL OG VORES FOKUS **10**

VORES CSR-POLITIKKER **10**

FN'S VERDENSMÅL OG VORES STRATEGISKE ARBEJDE **11**

STATUS PÅ MÅLSÆTNINGER FOR 2019 **12**

MÅLSÆTNINGER OG FORVENTNINGER TIL 2020 **18**

FOKUSOMRÅDER FOR 2019 OG FREM **22**

BILAG A: VAM'S CSR-POLITIKKER **32**

BILAG B: OVERSIGT OVER TILDELTE SPONSORATER I 2019 **34**



Klimatilpasnings- og skybrudssikringsprojekt for Vejle Spildevand, hvor VAM bl.a. har lavet et bygværk i skoven, som opsamler og bremser regnvandet ved klimahændelser.

Sammen er vi bedst mod fælles mål

2019 har været et år med travlhed på projekter, men også et år med tid til evaluering, refleksion og sætte kurs mod nye fælles mål. Som en værdidrevet virksomhed er vores værdier drivkraften i alt, hvad vi gør, og vi gør det ud fra kerneværdien ordentlighed. Det handler om, at vi behandler hinanden og vores omgivelser med respekt og ansvar, og at vi arbejder struktureret med det ansvar.

VAM skal være en god arbejdsplads for vores medarbejdere, og vi skal være en god samarbejdspartner for vores kunder. Derfor har vi modet til at udfordre den måde, vi plejer at gøre tingene på. Vi har lysten til at samarbejde og evnen til at finde den bedste løsning i samspil med kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere. Det er sådan vi skaber overskud til vores kunder, og til at investere i den helt rigtige løsning gennem gensidig respekt og samarbejde. Det bliver til løsninger, der ikke bare skal holde i morgen, men mange år frem.

For femte år i træk, blev vi i 2019 re-certificeret uden afvigelser i to opgraderede standarder for kvalitet ISO 9001:2015 og Miljø ISO 14001:2015 samt i arbejdsmiljø OHSAS 18001:2008. Certificeringerne bekræfter, at vores arbejde med kontinuerlig udvikling og systematisk processtyring inden for disse tre områder fungerer, og det er vi stolte af.

Året blev også brugt til at evaluere virksomhedens udviklingsplan 2014-2018. En evaluering, vi har brugt som et springbræt til at arbejde videre med en ny strategi, der fremover skal sætte retningen for VAM. Dette arbejde of-

fentliggøres i 2020, hvor vi har brugt 2019 til at tænke os godt om og sætte nye ambitiøse mål for fremtiden. Mål, som positivt vil påvirke virksomhedens videre arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed fremadrettet.

VAM har været medlem af FN's Global Compact siden 2016, og vi bekræfter hermed vores fortsatte støtte til initiativet. Vi arbejder hele tiden på at være en ansvarlig virksomhed, der løfter vores del af det fælles samfundsansvar. De ti Global Compact principper er bærende for virksomhedens arbejde med FN's verdensmål for bæredygtig udvikling. Vi arbejder løbende med at synliggøre, hvordan vores værdier og fokusområder hænger sammen med verdensmålene. Det er denne rapport et udtryk for. Vi tror på at kunne spille en mere transformerende rolle i samfundet gennem de ti principper samt kollektiv påvirkning af verdensmålene frem mod 2030. Derfor arbejder VAM med udvalgte verdensmål, hvor vi vurderer, at kunne gøre den største forskel for samfund, mennesker og planet.

Allan Hougaard
Adm. direktør, VAM

Jens Brøndum
Teknisk direktør, VAM



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.



Til højre: Adm. direktør Allan Hougaard
Til venstre: Teknisk direktør Jens Brøndum

Virksomhedsprofil

VAM A/S er en moderne entreprenør- og anlægsvirksomhed med mere end 65 års erfaring. VAM er udgjort af fagligt dygtige medarbejdere og lærlinge ude på projekterne, i administrationen samt i vores service- og udlejningsafde-

ling. VAM har en lang tradition for at udlodde overskudsdeling på projekterne og fælles til alle medarbejdere, fordi vi tror på, at når vi deler overskuddet, får vi sammen overskud til mere.

ORGANISATION

Virksomhedens navn	VAM A/S
Web-adresse	VAM.dk
Hovedkontor	Limevej 5, 8963 Auning
Lokaliteter	Rosbjergvej 3, 8220 Brabrand Thomas Edisons Vej 3, 8920 Randers Hans Winthers Vej 15, 8400 Ebeltoft
Ydelser og kompetencer	Kloakering og rørlægning, pipebursting og styret underboring, rensningsanlæg, anlæg og beton, byggemodning, klimasikring, infrastruktur, belægning og anlægsgartnerarbejde.
Maskinpark	125 firmabiler, 4 lastbiler, 149 maskiner (gravemaskiner, dumper, traktor, m.fl.)
Ejerforhold	Thomas Mogensen er hovedaktionær i VAM, medlem af bestyrelsen og fungerer til dagligt som projektleder i virksomheden.
Bestyrelse	Professionel bestyrelse siden 2006
Antal medarbejdere	158

ØKONOMI

Omsætning mio. DKK	228
EBIT mio. DKK	3
Egenkapital mio. DKK	46

RAPPORT

Rapporteringsperiode	1/1-2019 — 31/12-2019
Rapporteringspraksis	<p>Vi er medlem af FN's Global Compact, som udgøres af ti generelle principper for virksomheders arbejde med samfundsansvar, som bygger på internationalt anerkendte konventioner om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.</p> <p>Denne rapport beskriver de handlinger, vi iværksætter for at integrere de ti Global Compact principper i vores forretningsstrategi, fælles kultur og daglige drift. Vi støtter og arbejder også aktivt med FN's verdensmål for bæredygtig udvikling.</p> <p>Vi forpligter os også til at dele disse oplysninger med vores interessenter ved hjælp af virksomhedens kommunikationskanaler.</p>
Omfattende selskab i rapporten	VAM A/S

GOVERNANCE

Kontaktperson vedr. rapporten	Nina Kamp Jensen, Kommunikationsansvarlig, nkj@vam.dk
--------------------------------------	---

Om VAM

VAM er drevet af mod, lyst og evner. Vi har modet til at udfordre den måde vi, vores kunder og vores samarbejdspartnere plejer at gøre tingene på, og vi har lysten til at finde den bedste løsning sammen med vores samarbejdspartnere.

En lyst der udspringer af vores vigtigste ressource; engagerede og dygtige medarbejdere – med evner og stor viden.

Vi arbejder ud fra ordentligheden – vores måde at skabe overskud til mere hos både medarbejdere og kunder. Mod, lyst og evner. Sådan skaber vi overskud til vores kunder. Til at investere i den helt rigtige løsning. Til at sætte nye standarder. Og ikke mindst til gensidig respekt og samarbejde. Det bliver til løsninger, der ikke bare skal holde i morgen, men mange år frem.



Samfundsansvar og interesserter

VAM arbejder primært i det Øst- og Midtjyske, og vi ved godt, at vi er en del af en energitug branche. Derfor arbejder vi løbende på at gøre, hvad vi kan for at minimere de effekter vi har på vores omkringliggende samfund, miljø og klima.

KUNDER

Vores primære kunder er forsyninger, det offentlige samt byggeri og industrivirksomheder. Partnering- og rammeaftaler er ligeledes en vigtig del af vores arbejde, fordi denne samarbejdsform giver bedre vilkår til at finde den bedste løsning sammen. For eksempel, når en bygherre køber en ydelse hos VAM, ved de også, at det har stor betydning, når vi passer godt på vores indirekte kunder, som er borgeren eller beboeren, der hurtigt mærker effekten af vores tilstedeværelse i et lokalsamfund. Vi er stolte af, at

vores medarbejdere har lysten til at lykkes både med vores direkte, men også vores indirekte kunder.

LEVERANDØRER

Vi er meget afhængige af gode og dygtige leverandører for at lykkes med vores kerneopgave. Vi samarbejder med en bred samling leverandører, og har derfor inddelt de vigtigste for vores kerneprocesser, indenfor følgende hovedkategorier.

VARER: Hård beton, blød beton, granitmaterialer, grossister og råstoffer.

YDELSER: fundering, geoteknik, nedbrydning, TV og spuling, grundvandssænkning, underboring, asfalt, vognmænd, rådgivere og landmålere.

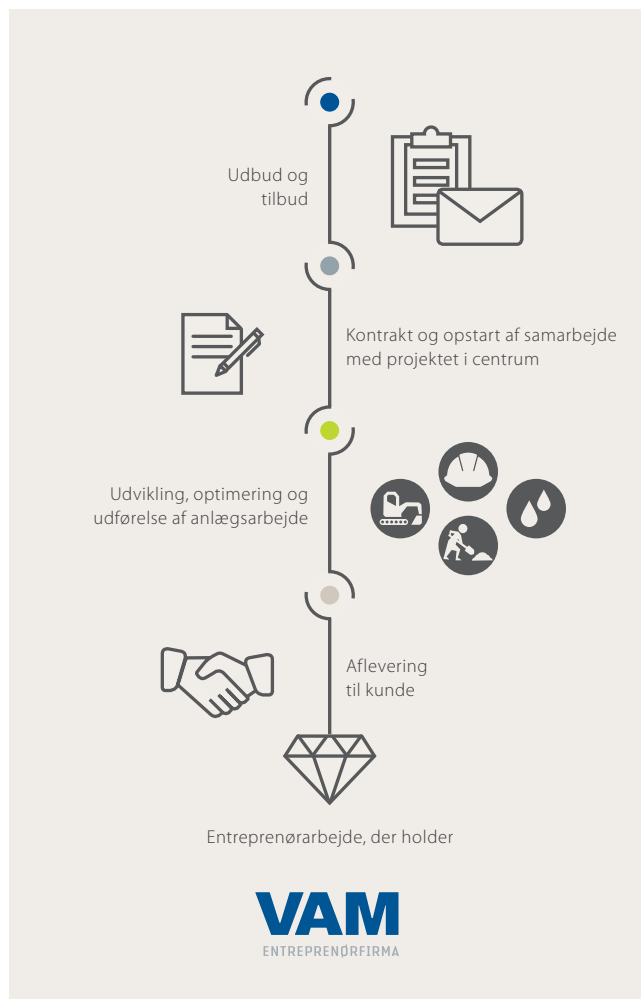
Forretningsmodel

Udførelse af entreprenør- og anlægsarbejde er en kompleks proces fra start til slut. Det er en proces, der involverer mange forskellige parter undervejs fra kunde og rådgivere til leverandører og ikke mindst virksomhedens vigtigste ressource i processen – vores dygtige medarbejdere. Undervejs i denne proces kan vi ikke undgå at påvirke vores omgivelser i et eller andet omfang, når vi udvikler og udfører anlægsarbejde, og det gælder både mennesker, miljø og klima.

VAM's forretningsmodel kan overordnet beskrives i fire faser:

1. Udbud og tilbud.
2. Kontrakt og opstart af samarbejde med projektet i centrum.
3. Udvikling, optimering og udførelse af anlægsarbejdet.
4. Aflevering til kunden.

Et godt samarbejde mellem alle parter og de fire faser skaber grundlaget for, at VAM udfører entreprenørarbejde, der holder.



Opgravning i Ramme- og partneringsaftalen Vandpartner. Billedkilde: Vandpartner.

Højdepunkter for 2019

85,2 % I ARBEJDSGLÆDE

VAM eksisterer i kraft af vores dygtige medarbejdere, og det er vigtigt mål for virksomheden at have en høj arbejdsglæde blandt medarbejderne. Derfor undersøger vi hvert år arbejdsglæden i VAM via en spørgeskemaundersøgelse. I 2019 var den samlede deltagelse på 78,7 procent.

Op til spørgsmålet; **Jeg er glad for mit arbejde**, svarede 85,2 procent enten *Enig* eller *Meget Enig*. Det er et resultat, vi er meget stolte af.

MEDARBEJDERNE DELER 1,6 MIO. KR.

Når vi yder en indsats og skaber overskud, skal det komme os til gode i fællesskabet VAM. Gennem virksomhedens overskudsdeling blev der udbetalt 1,6 mio. kr. fordelt på alle medarbejdere i VAM.

Overskuddet fordeles ud fra medarbejdernes faktiske antal timer. Det beregnes ved en fælles udlodning på 27 % af virksomhedens samlede resultat.

7 ÅRS ANCIENNITET

Der er en høj anciennitet blandt VAM's 158 medarbejdere. For 2019 er ancienniteten i gennemsnit 7 år for alle medarbejdere, hvor 18 procent har mere end 10 års erfaring og 33 procent har mere end 5 års erfaring.

RENSNINGSANLÆG

I 2019 opstartede VAM for første gang projekter inden for rensningsanlæg i totalentreprise, og har opnået positiv erfaring med styring og udførsel i denne entrepriseform. En vigtig entrepriseform, som er en del af virksomhedens udviklingsrejse i forhold til at tilegne sig nye kompetencer. Dog er det ikke nyt for VAM at lave rensningsanlæg, men det er nyt for os at udføre denne type projekter i totalentreprise.

MINISTERBESØG

I januar fik vi fint besøg af tidligere beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (Venstre) og beskæftigelsesordfører Leif Lahn Jensen (Socialdemokratiet) til en snak om arbejdsmiljø, arrangeret af Fagbevægelsen LO Djursland.

Vi fortalte, hvordan VAM arbejder for det gode arbejdsmiljø. Vi fik også en dialog om nogle af de udfordringer, vi som virksomhed står overfor, når vi skal lykkes med at skabe en god arbejdsplads med arbejdsmiljøet i orden.

STAFET FOR LIVET

I september måned deltog VAM for 7. år i træk ved Stafet for livet i Rønde med 70 veloplagte deltagere. VAM donerer 5 kr. pr. gået omgang og 50 kr. pr. løbet eller cyklet tur på 6 km. I alt indsamlede VAM 15.250 kr. til Kræftens Bekæmpelse via Stafet for Livet.

KUNDELOYALITET

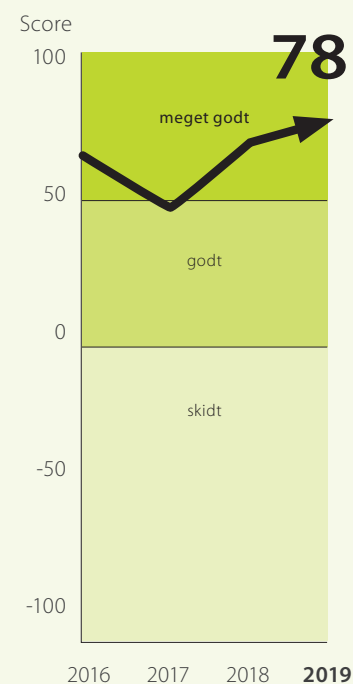
Kunderne viser gang på gang, at de har en høj loyalitet overfor VAM, hvilket ses med en **Net Promoter Score (NPS) på 78**.

NPS udregnes ved at spørge ind til sandsynligheden for, at kunderne vil anbefale virksomheden til andre på en skala fra 0 til 10.

Svar fra 0-6 kategoriseres som illoyale, 7-8 er neutrale og 9-10 er loyale forkæmpere.

NPS = % Loyale - % Illoyale
NPS: -100 til 0 = skidt
NPS: 0 til 50 = godt
NPS: 50 til 100 = meget godt

Dette understreges af, at 100 procent af VAM's adspurgte kunder svarer, at de **gerne vil benytte VAM igen**.



Historien om VAM

VAM's historie er præget af modet til at udfordre, en stor lyst til at lykkes og evnen til at skabe resultater. Det er illustreret nedenfor. De tre farvede spor er sideordnede og kronologiske.

SOCIALE OG ARBEJDSMÆSSIGE FORHOLD



80'erne 10 medarbejdere bliver til 40.

90'erne Fokus på udvikling af medarbejdere og uddannelse.

2-årigt forløb:
Virksomhedsudvikling
i bedre arbejdsliv.

Overskudsdeling indføres.

2008 Nomineret af medarbejdere til Årets Arbejdsplads ved 3F.

2010 Udviklingsprogrammet *Empowerment* startes op i hele VAM.

2014 VAM kåres til Årets Arbejdsplads ved 3F.

2015 Certificeret i Arbejds- miljøledelse ISO 18001.

2016 Tilmeldt FN Global Compact.

2018 Re-certificeret i Arbejds- miljøledelse OHSAS 18001.

2019 Re-certificeret i Arbejds- miljøledelse OHSAS 18001:2008.

KVALITET OG GOD SELSKABSLEDELSE

1953 Erik og Helga Rasmussen starter Vester Alling Maskinstation.

1963 Første gravemaskine købes.

1977 Anpartsselskab med Søren Rasmussen som direktør. Erik, sønnen Søren, datteren Bodil og hendes mand, Flemming, bliver ejere.

90'erne Aktieselskabet VAM A/S dannes. Erik Rasmussen træder ud af ejerkredsen, men har stadig sin daglige gang i VAM.

2006 Professionel bestyrelse og direktion.

2007 Lederne i VAM er på Lean-kursus.

2008 Anlægsgartnerarbejdet bliver egen produktion.

2015 Certificeret i Kvalitetsstyring ISO 9001.

Om- og tilbygning af Limevej 5. Køb af grund til Aarhus-kontor.

2016 Tilmeldt FN Global Compact.

2017 Thomas Mogensen bliver ny hovedaktionær i VAM.

2018 Re-certificeret i Kvalitetsstyring ISO 9001. Åbning af nyt Aarhus-kontor.

2019 Re-certificeret i kvalitets- styring ISO 9001:2015.

MILJØ- OG KLIMAMÆSSIGE TILTAG



70'erne Tilslutning af Djurslands små byer til offentligt kloak system.

80'erne Kloakering af Randers midtby.



2012 VAM certificeres til Grønt Miljø Certifikat (GMC).

2014 Dobbelt pipebursting etableres i VAM.

2015 Certificeret i Miljøledelse ISO 14001.

2016 Tilmeldt FN Global Compact.

2018 Re-certificeret i Miljøledelse ISO 14001.

2019 Re-certificeret i Miljøledelse ISO 14001:2015.



Udførelse af jord-, kloak- og belægningsarbejde for KT Erhvervsbyg.

FN's verdensmål og vores fokus

VAM er fortsat i gang med at forme virksomhedens bæredygtige indsatser og CSR-rapportering mod FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling. Derfor arbejder vi i 2019 videre med de samme udvalgte verdensmål og delmål som sidste år. Vi har vurderet, at det er her, vi som virksomhed fortsat kan gøre den største forskel.

Vores bæredygtige arbejde omhandler derfor at sætte fokus på verdensmål nr. 4 (Kvalitetsuddannelse), nr. 6 (Rent vand og sanitet)

og nr. 8 (Anstændige jobs og økonomisk vækst) samt nr. 12 (Ansvarligt forbrug og produktion) og nr. 13 (Klimaindsats). Vi vurderer, at det er her, vi kan gøre den største forskel som virksomhed og mennesker.

I 2020 vil vi undersøge verdensmål nr. 17 (Partnerskaber for handling) nærmere og vurdere, om vi som virksomhed kan bidrage positivt til dette mål frem mod 2030. Derfor er målet ikke inkluderet i dette års CSR-rapport.



Vores CSR-politikker

I VAM har vi en række CSR-politikker, der peger ind mod FN's 10 Global Compact principper. Politikkerne beskriver, hvilke valg virksomheden har taget op imod principperne for at kunne agere mere bæredygtigt og med større socialt ansvar. Politikkerne nuanceres i vores valg af mål, målinger og beskrevne cases.

Politikkerne findes i Bilag A på side 32-33.



VAM'S CSR-POLITIKKER

PRINCIP 1 OG 2

- Politik for Menneskerettigheder

PRINCIP 3, 4, 5, OG 6

- Politik for Arbejdsforhold og arbejdstagerrettigheder
- Politik mod mobning og chikane
- Arbejdsmiljøpolitik
- Politik for Samfundsansvar

PRINCIP 7, 8 OG 9

- Klimapolitik
- Miljøpolitik

PRINCIP 10

- Politik for God selskabsledelse

FN's verdensmål og vores strategiske arbejde





VAM har fra 2014-2018 arbejdet op imod en ambitiøs udviklingsplan med klare mål for virksomheden. Derfor har vi brugt 2019 til at evaluere, reflektere og tænke os godt om, mens vi har arbejdet videre med alle de handlinger og initiativer, som er igangsat på baggrund af udviklingsplanen. 2019 blev også brugt som et springbræt til at arbejde med udviklingen af en ny strategi, der fremover skal sætte retningen for VAM. Dette arbejde, og hvilke nye mål vi har sat for fremtiden, offentliggør vi i 2020. Nye mål, som vi også tror på, vil have positiv indvirkning på vores videre arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed fremadrettet.

Vores kerneværdi ordentlighed er med i alt, hvad vi gør. Fra samspil med kunder, over samarbejdet mellem kollegaer til måden, vi agerer som virksomhed på. Både VAM's

grundlæggere og nuværende ejere har altid arbejdet på at skabe en god arbejdsplads og et godt arbejdsliv for vores medarbejdere, hvorfor vi har et mål om en høj arbejdsglæde.

Vi arbejder bevidst med at levere løsninger, der holder. For os handler det om kvalitet i løsningen, men også om løsninger, der holder på flere andre parametre. Vi skal kunne stå inde for vores arbejde nu og i fremtiden.


Som medlem af FN's Global Compact har VAM tilsluttet sig de 10 grundlæggende principper. Principperne er bærende for arbejdet med verdensmålene. Nedenfor har vi synliggjort, hvordan virksomhedens kerneværdier og fokusområder hænger sammen med FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling, og hvor du kan læse mere i rapporten.


VAM'S MÅL	FN'S VERDENSMÅL	GLOBAL COMPACT PRINCIPPER	SE MERE
LØSNINGER, DER HOLDER	 6 RENT VAND OG SANITET	Sikre bæredygtig adgang og forvaltning af vand og sanitet for alle	Side 13, 19, 25, 26, 27 og 32
	 12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION	Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer	Side 15, 16, 20, 21, 30 og 32
	 13 KLIMA-INDSATS	Handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser	Side 16, 21, 31, 32 og 34
HØJ ARBEJDS-GLÆDE	 4 KVALITETS- UDDANNELSE	Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring	Side 12, 18, 19, 22, 23, 24, 33 og 34
	 8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST	Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle	Side 14, 15, 20, 29, 32, 33 og 34

Status på målsætninger for 2019

I de følgende skemaer er vores mål for 2019 holdt op imod FN's verdensmål. Indledningsvist er FN's verdensmål beskrevet, efterfulgt af de mål, vi som virksomhed vil opnå i 2019. Dette foregår ud fra en baseline sat ved årets be-

gyndelse, og hvor vi ønsker indsatsen bærer hen mod 2030. Derefter er selve tiltaget beskrevet i forhold til, hvilke handlinger vi har foretaget for at nå i mål, og status på, hvad vi er lykkedes med at opnå ved udgangen af 2019.

FN'S VERDENSMÅL	MÅL I VAM	BASELINE	INDSATS MOD 2030	MÅL DELVIST OPNÅET	STATUS
 <p>4 KVALITETS- UDDANNELSE</p>	Øge antallet af lærlinge til 7 % af virksomhedens medarbejdere.	5,7 %	Øge antallet af lærlinge i VAM, og derved hjælpe unge mennesker med at sikre dem en plads på arbejdsmarkedet og skabe grobund for fremtiden i entreprenørbranchen.	VAM er delvist lykkedes med at hæve antallet af lærlinge, men det har ikke været muligt at nå 7 %, da der er mangel på lærlinge i anlægsbranchen, hvilket gør rekruttering sværere, selvom vi også er til stede på uddannelsesmesser for at tiltrække de unge til virksomheden.	6,33 %
	<p>Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.</p>				

FN'S VERDENSMÅL	MÅL I VAM	BASELINE	INDSATS MOD 2030	MÅL (IKKE) OPNÅET	STATUS
 <p>4 KVALITETS- UDDANNELSE</p>	Øge antallet af tilmeldte til ekstra undervisning i dansk, OBU, matematik og IT til 30.	6 medarbejdere har modtaget ekstra undervisning i dansk, OBU, matematik og IT.	Klæde ansatte i VAM bedre på i forhold til fremtidens krav til kompetencer på arbejdsmarkedet, fordi branchen og kravene fra kunder ændrer sig.	MÅL IKKE OPNÅET Deltagerantallet er meget lavere end forventet. Derfor er vi ikke i mål med at øge antallet af tilmeldte til ekstra undervisning i dansk, OBU, matematik og IT.	2
	<p>Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.</p>				
	Iværksætte en kampagne, der skal få flere medarbejdere uddannet i at bruge digitale værktøjer.	0 kampagner iværksat		MÅL OPNÅET Alle timelønnede medarbejdere har fået en digital app til kvalitetssikring (iKontrol). 100 % af de timelønnede har modtaget intern undervisning i at bruge iKontrol. Alle timelønnede medarbejdere har fået en digital app til kemi. 75 % af de timelønnede medarbejdere har modtaget intern undervisning i at bruge kemi-appen. De resterende 25 % modtager undervisning i 2020.	2



Sikre bæredygtig adgang og forvaltning af vand og sanitet for alle.

Klimaskelbrønden er udviklet som prototype og testet.

VAM har tegnet en klimaskelbrønd

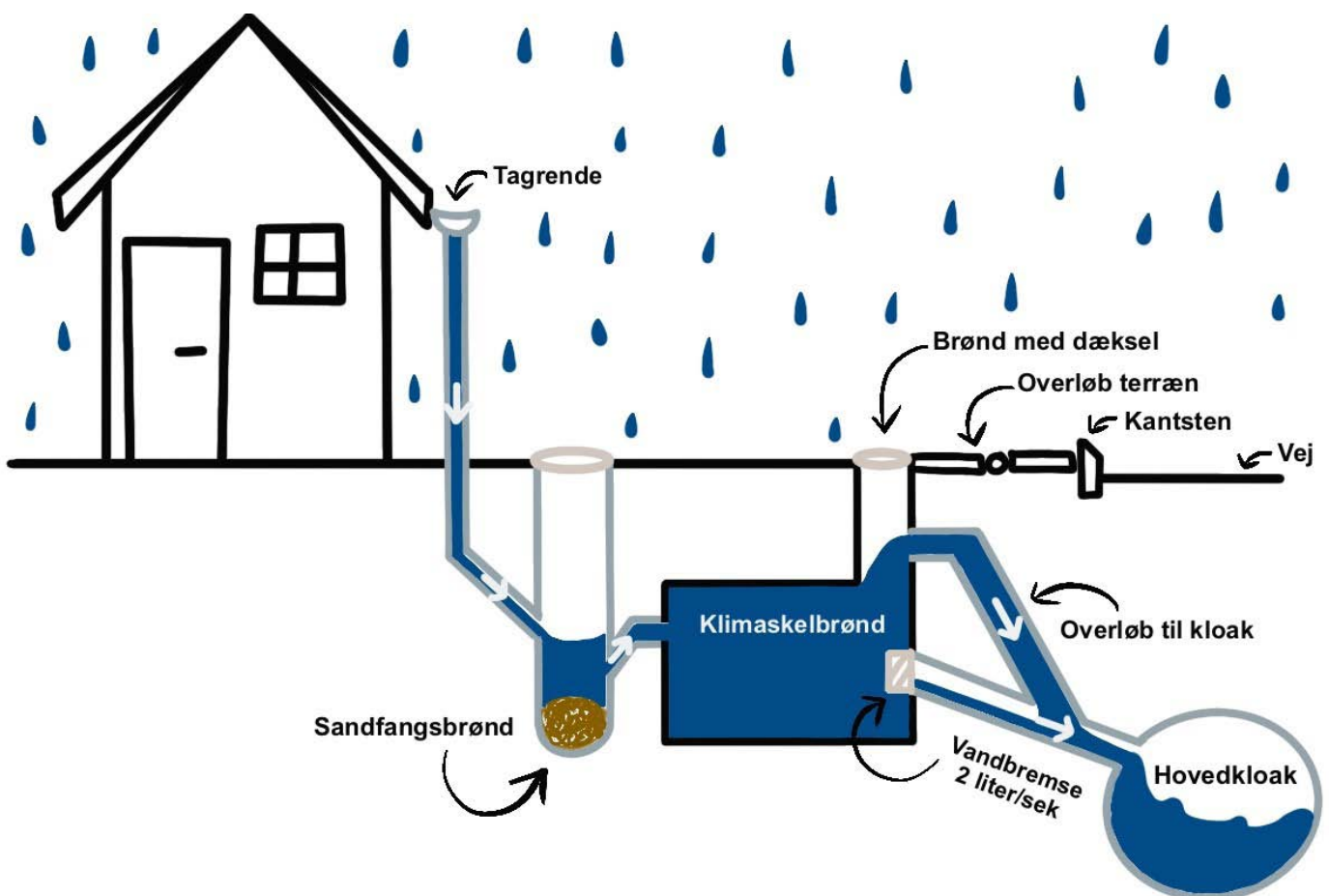
Bruge VAM's viden og kompetencer til at skabe bedre løsninger for forsyninger, der arbejder med drikkevand, regnvand og spildevand.

VAM vil blandt andet udvikle og ibrugtage en ny type klimaskelbrønd, der kan tilbageholde mere regnvand ved skybrud og dermed mindske dimensioneringen af rør, der skal håndtere regnvandet. Brønden skal tages i brug i 2020.


Klimaskelbrønden er gået fra tegning til produktion af prototype og test.


5 prototyper er produceret. 1 prototype er testet med positive erfaringer hos en privat grund-ejer i Malling.


Ja





Digital tegning af klimaskelbrøndens funktion udarbejdet af VAM.


FN'S VERDENSMÅL	MÅL I VAM	BASELINE	INDSATS MOD 2030	MÅL IKKE OPNÅET	STATUS
 <p>8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST</p> <p>Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.</p>	Code of Conduct underskrevet af 7 leverandører.	2 leverandører har underskrevet VAM's Code of Conduct.	Få underskrevet Code of Conduct hos 80 % af leverandørerne for at sikre, at de vedkender sig VAM's etiske retningslinjer. Dette skal styrke VAM's strukturelle arbejde med at sikre tilslutning til menneskerettighederne blandt leverandørerne.	Vi har ikke fået flere leverandører til at underskrive vores Code of Conduct, grundet andre nødvendige organisatoriske fokuspunkter. Opgaven omkring indkøb, herunder at 80 % af leverandørerne skal underskrive vores Code of Conduct inden 2030, har vist sig at være en større opgave end vi har kunne løfte på nuværende tidspunkt.	0
				Vi vil fremadrettet fokusere på at arbejde strukturelt og professionelt med indkøb, så vi derved medvirker til at vores leverandører vedkender sig vores etiske retningslinjer.	

FN'S VERDENSMÅL	MÅL I VAM	BASELINE	INDSATS MOD 2030	MÅL DELVIST OPNÅET	STATUS
 <p>8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST</p> <p>Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.</p>	Opnå en frivillig besvarelse på 85 procent ved den årlige arbejdsglædemåling.	79 %	Tilsligte en frivillig besvarelse på 90 procent til den årlige arbejdsglædemåling for at få et retvisende billede af arbejdsglæden i VAM.	Vi oplever et højt antal besvarelser til vores årlige arbejdsglædemåling. Det er positivt, selvom vi gerne havde set en endnu højere besvarelsesprocent.	78,7 %
				Vi ønsker at være en god arbejdsplads for vores medarbejdere, og det er vigtigt, at de oplever en høj arbejdsglæde. Ved at måle arbejdsglæden blandt medarbejderne, kan vi identificere, hvad der driver deres motivation, og om der skal handles på noget. Et arbejde der fortsætter i 2020.	

FN'S VERDENSMÅL	MÅL I VAM	BASELINE	INDSATS MOD 2030	MÅL OPNÅET	STATUS
 <p>8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST</p> <p>Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.</p>	<p>Iværksætte en kampagne for bedre kultur og adfærd i skurvognen i forhold til at lykkes med en god hygiejne.</p>	<p>VAM har ikke en helt tilstrækkelig hygiejnevogn. VAM har en oversigt over, hvilke forbedringer, der kan arbejdes videre med i forhold til biler og skurvogne.</p> <p>Dertil er virksomhedens medarbejdere ikke alle tilstrækkeligt bekendt med gode vaner i forhold til at sikre god hygiejne i biler og skurvogne.</p>	<p>Få specialindrettede, zoneinddelte hygiejneskurvogne, der tager hensyn til behovet for adskillelse af ren og beskidt zone ved arbejde med spildevand og smittefaren herved.</p> <p>Forbedre kultur og adfærd omkring hygiejne, så medarbejderne skånes ved spildevandsarbejde.</p>	<p>Vi har udsendt en informationskampagne, der oplyser om reglerne for god hygiejne i forbindelse med kloakarbejde samt brug af skurvogn og herunder rengøring.</p> <p>VAM har også i 2019 fået udarbejdet en rapport af en energikonsulent, der viser, hvornår det betaler sig at bruge en pavillon fremfor en skurvogn, da denne kan være bedre indrettet i forhold til hygiejne, og er bedre isoleret.</p>	Ja

FN'S VERDENSMÅL	MÅL I VAM	BASELINE	INDSATS MOD 2030	MÅL OPNÅET	STATUS
 <p>12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION</p> <p>Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.</p>	<p>Kortlægge egne affaldsfraktioner for bedre overblik og styring.</p> <p>Fastlægge overordnede muligheder for sortering på byggepladsen eller decentral sortering.</p>	<p>VAM har brugt ressourcer på uddannelse samt undersøgelse af regler på området, men har ikke en aftale med en leverandør.</p>	<p>Indgå aftale med én leverandør til alle affaldsfraktioner for at sikre en bedre styring med, hvordan vores leverandører genanvender og bortskaffer vores affald.</p> <p>Få kortlagt egne affaldsstrømme for bedre overblik og styring. På basis af de reelle data kan vi forbedre vores beslutninger, kommunikation om vores forbrug, overvågning af indsatsen for at reducere spild samt sikre målbar effekt af kampagner for nedbringelse af spild og affald.</p>	<p>Vi har fået overblik over egne affaldsfraktioner. Det overblik har medvirket til, at vi har valgt et decentralt affaldssorteringskoncept hos én leverandør, der i meget i en meget høj grad skal sortere vores affald.</p> <p>Vi arbejder videre med at udrulle affaldssorteringskonceptet i 2020, hvor vi har valgt decentral sortering.</p>	Ja

FN'S VERDENSMÅL	MÅL I VAM	BASELINE	INDSATS MOD 2030	MÅL OPNÅET	STATUS
 <p>12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION</p> <p>Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.</p>	<p>Finde en metode til tomgangsmåling.</p> <p>Fortsætte med at købe maskiner, der har reduceret forbrug i forhold til deres forgængere.</p>	<p>VAM har forsøgt at finde en automatisk metode til tomgangsmåling, men dette er ikke lykkedes grundet forskellige maskinfabrikater. Derfor er vi på udkig efter en manuel metode i stedet.</p>	<p>Reduktion af diesel-forbrug og dermed udledning af drivhusgasser og CO₂ ved at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reducere mængden af tomgangskørsel. • Indkøbe maskiner og biler, der forbruger mindre benzin og diesel, eller når markedet er klar, hybrider og kører på el. 	<p>Vi får nu leveret automatisk tomgangsmåling fra vores materiel via GPS-system. Det betyder, at vi nu kan arbejde med tomgangsadfærden.</p> <p>I 2019 har vi desuden udsendt en detaljeret kampagne omkring tomgangskørsel til alle medarbejdere. En kampagne der både fokuserer på de miljømæssige og økonomiske fordele ved at være opmærksom på sin tomgangsadfærd samt hvilke negative konsekvenser det har for en dieselmotor, der står i tomgang.</p> <p>I 2020 arbejder vi videre med at indkøbe maskiner med reduceret forbrug samt fokusere på den gode tomgangsadfærd.</p>	Ja

FN'S VERDENSMÅL	MÅL I VAM	BASELINE	INDSATS MOD 2030	MÅL OPNÅET	STATUS
 <p>13 KLIMA-INDSATS</p> <p>Handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser.</p>	<p>4 fra ledelsen har kurser i klimatilpasning, LAR eller adskillelse.</p>	<p>Der er ikke uddannet medarbejdere i klimasikring og blågrønne løsninger. Dog har flere medarbejdere fået erfaring med denne type projekter via deltagelse i for eksempel adskillelse- og saneringsprojekter.</p>	<p>Minimum en fjerdedel af virksomhedens medarbejdere har viden om, og kan udføre klimatilpasning og blågrønne projekter.</p>	<p>To projektledere og to formænd er uddannet klimakonsulenter i 2019.</p> <p>Det eksisterende kloaknet er ikke skabt til at håndtere store mængder regn, og det påvirker vores arbejde. Uddannelserne bidrager med kreativitet og innovative løsninger, som VAM gerne vil være en del af, både for at bidrage og for at følge med udviklingen på området.</p> <p>Vi vil forsat have fokus på at uddanne flere LAR og klimakonsulenter i 2020.</p>	Ja



Alle maskiner i VAM har fået installeret GPS-system med automatisk tomgangsmåling.

Målsætninger og forventninger til 2020

VAM har arbejdet med årlige målsætninger for at øve sig i CSR-arbejdet. I takt med at virksomheden favner FN's verdensmål og med en ny strategi på vej i 2020, vil vi arbejde med at sætte længere målsætninger, som nedbrydes i mere håndgribelige mål. Vi ønsker at blive endnu mere gennem-

sigtige, og vil derfor arbejde på at få flere faste målinger, der kan indikere, om vores indsatser bærer frugt, og dermed give et mere reelt billede af virksomhedens bæredygtighedsprofil. Nedenfor kan du læse VAM's målsætninger frem til 2030 og målene, vi ønsker at realisere i 2020.

FN'S VERDENSMÅL

INDSATS MOD 2030

STATUS 2019

MÅL FOR 2020



Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

Øge antallet af lærlinge i VAM, og derved hjælpe unge mennesker med at sikre dem en plads på arbejdsmarkedet og skabe grobund for fremtiden i entreprenørbranchen.

Lærlinge udgør 6,33 % af virksomhedens samlede antal medarbejdere.

Øge antallet af lærlinge til 7,5 % af virksomhedens medarbejdere.

Iværksætte tiltag, der skaber synlighed omkring VAM som læreplads.

Indgå et samarbejde med Viden Djurs Skillz, om at få udarbejdet en App, der skal hjælpe unge, skoler, forældre m.fl. med at finde informationer om alle virksomheder på Djursland inkl. VAM, der tilbyder erhvervsuddannelser for forskellige faggrupper – herunder også uddannelsen som anlægsstruktør.



En af vores lærlinge i færd med belægningsarbejde ved Den Grønne Smaragd i Vejle.

FN'S VERDENSMÅL

INDSATS MOD 2030

STATUS 2019

MÅL FOR 2020



Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

Klæde ansatte i VAM bedre på i forhold til fremtidens krav til kompetencer på arbejdsmarkedet, fordi branchen og kravene fra kunder ændrer sig.

2 medarbejdere har modtaget ekstra undervisning i dansk, ordblindeundervisning (OBU), matematik og IT.

2 kampagner iværksat, der skal få flere medarbejdere uddannet i at bruge digitale værktøjer.

Øge antallet af tilmeldte til ekstra undervisning i dansk, OBU, matematik og IT til 18 personer.

Udarbejde en videokampagne, der oplyser om og inviterer til OBU-kurserne, da vores målgruppe er ordblinde. Kurserne afholdes ultimo 2020.

Undervise de resterende 25 % af timelønnede medarbejdere i at bruge kemi-appen.

Indføre og implementere et nyt digitalt projektstyringssystem, så vi får en struktureret arbejdsgang i forhold til planlægning og udførelse af projekterne, og derved opnår en mere effektiv, strømlinet og ensartet styring af projekter i fremtiden.

Ledelsen er ultimo 2020 uddannet i Leadership Pipeline. En systematisk tilgang til lederudvikling, der skal skabe en fælles forståelse for, hvad ledelse er i VAM samt de forskellige lederniveaues rolle og funktion.

FN'S VERDENSMÅL

INDSATS MOD 2030

STATUS 2019

MÅL FOR 2020



Sikre bæredygtig adgang og forvaltning af vand og sanitet for alle.

Bruge VAM's viden og kompetencer til at skabe bedre løsninger for forsyninger, der arbejder med drikkevand, regnvand og spildevand.


VAM vil blandt andet at udvikle og ibrugtage en ny type klimaskelbrønd, der kan tilbageholde mere regnvand ved skybrud og dermed mindske dimensioneringen af rør, der skal håndtere regnvandet. Brønden skal tages i brug i 2020.


5 prototyper af klimaskelbrønden er produceret.


1 prototype er testet med positive erfaringer hos en privat grundejer i Malling.

Udarbejde og iværksætte en markedsføringskampagne til forsyninger, både nye og eksisterende kunder. Kampagnen skal oplyse om klimaskelbrøndens funktion og fordele, som en attraktiv klimaløsning, der kan håndtere øgede mængder regn på en kontrolleret måde til gavn for forsyninger og grundejere.

Videreudvikle klimaskelbrønden til en klimavejbrønd, der etableres på hovedvejen fremfor på skellet. Ultimo 2020 har vi udviklet tegninger og en prototype på klimavejbrønden.

FN'S VERDENSMÅL	INDSATS MOD 2030	STATUS 2019	MÅL FOR 2020
 <p>8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST</p> <p>Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.</p>	<p>Fokuserer på at arbejde strukturelt, systematisk og professionelt med indkøb i virksomheden, så vi der ved medvirker til at vores leverandører vedkender sig og respekterer vores etiske retningslinjer.</p>	0	<p>Oprette en indkøbsfunktion i VAM, der skal ombygge og rammesætte indkøb i virksomheden, så vi opnår en bedre effektivitet på området.</p>

FN'S VERDENSMÅL	INDSATS MOD 2030	STATUS 2019	MÅL FOR 2020
 <p>8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST</p> <p>Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.</p>	<p>Tilsipte en frivillig besvarelse på 90 procent til arbejdsglædemålingen for at få et retvisende billede af arbejdsglæden i VAM.</p>	78,7 %	85 %

FN'S VERDENSMÅL	INDSATS MOD 2030	STATUS 2019	MÅL FOR 2020
 <p>12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION</p> <p>Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.</p>	<p>Indgå aftale med én leverandør til alle affaldsfraktioner for at sikre en bedre styring med, hvordan vores leverandører genanvender og bortskaffer vores affald.</p> <p>Få kortlagt egne affaldsstrømme for bedre overblik og styring. På basis af de reelle data kan vi forbedre vores beslutninger, kommunikation om vores forbrug, overvågning af indsatsen for at reducere spild samt sikre målbar effekt af kampagner for nedbringelse af spild og affald.</p>	<p>Overblik over egne affaldsfraktioner er opnået.</p> <p>Et decentralt affaldssorteringskoncept hos én leverandør er valgt.</p>	<p>Udrulle decentralt affaldssorteringskoncept, hvor den valgte leverandør i meget høj grad skal sortere vores affald.</p>

FN'S VERDENSMÅL

INDSATS MOD 2030

STATUS 2019

MÅL FOR 2020



Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.

Reduktion af dieselforbrug og dermed udledning af drivhusgasser og CO₂ ved at:

- Reducere mængden af tomgangskørsel.
- Indkøbe maskiner og biler, der forbruger mindre benzin og diesel, eller når markedet er klar, hybrider og kører på el.

Vi får nu leveret automatisk tomgangsmåling fra vores materiel via GPS, så vi fremadrettet kan arbejde med tomgangsadfærden.

Informationskampagne til medarbejdere om fordele og konsekvenser ved tomgangskørsel er gennemført.

Fortsætte med at indkøbe maskiner, der har reduceret forbrug i forhold til deres forgængere.

Sætte fokus på den gode tomgangsadfærd blandt medarbejdere ved hjælp af GPS-baseret tomgangsmåling i materiel.

FN'S VERDENSMÅL

INDSATS MOD 2030

STATUS 2019

MÅL FOR 2020



Handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser.

Minimum en fjerdedel af virksomhedens medarbejdere har viden om og kan udføre klimatilpasning og blågrønne projekter.

4 fra ledelsen er uddannet klimakonsulenter.

Fordoble antallet, så yderligere 4 fra ledelsen er uddannet klimakonsulenter.



Ét ud af tre regnvandsbassiner, vi har etableret i forbindelse med en byggemodning i Hårup. Vi etablerer også vejanlæg, kloak, drikkevand og fjernvarme.

Fokusområder for 2019 og frem



4.4

Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsfærdigheder, for ansættelse, anstændige job og iværksætteri, øges væsentligt.

OPKVALIFICERING AF LEDERE OG MEDARBEJDERE

Entreprenørbranchen er fortsat båret af en del ufaglært arbejdskraft. Vi oplever medarbejdere, der har haft svært ved at gennemføre folkeskolen, har svært ved at læse og skrive, eller har skiftet branche og derfor kan mangle faglige kvalifikationer til at varetage arbejdet.

I VAM har vi en lang tradition for at ansætte medarbejdere på basis af deres værdier, deres engagement og lyst til arbejdet, for så derefter at fylde de rette faglige kompetencer på vedkommende. Det har altid været vigtigt for VAM, at vi sikrer et godt arbejde og en god arbejdsplads for vores medarbejdere. Det er aldrig for sent at opkvalificere sig, så man anses som en dygtig faglig arbejdskraft, der må andet end kun "gå til hænde" i faget. Det handler om at få alle med, så deres ressourcer kommer i spil til gavn for den enkelte, for VAM og for samfundet som helhed.

I 2019 har vi haft en række timelønnede medarbejdere, som deltog i og bestod nivellering og rørlæggeruddannelsen. Uddannelsen giver for eksempel viden og færdigheder indenfor kloakerings- og afløbsplaner, afløbssystemets formål og indretning, anvendelse af lægningsbestemmelser, arbejdsmiljø, dræning af bygningsværker, udførelse af afløbsinstallationer, digitale tegninger af afløbsplaner og vejen som arbejdsplads.

Dertil har fire af virksomhedens ledere uddannet sig til regnvandskonsulenter. Det eksisterende kloaknet er udfordret på at kunne håndtere de stigende regnmængder, hvilket betyder at veje, haver og kældere oversvømmes. Det udfordrer også entreprenørens hverdag, fordi de huller vi graver, bliver fyldt med vand eller der opstår bundbrud på grund af grundvandet. Både nu og i fremtiden har vi brug for flere regnvandskonsulenter, der kan tænke i kreative løsninger i relation til regnvandsanlæg i forbindelse med

rekreative områder. Derfor ønsker vi også at fordoble antallet af regnvandskonsulenter i virksomheden i 2020.

Projektledelse – specielt for entreprenøren er en kort videregående uddannelse udbudt af Danske Maskinstationer og Entreprenører i samarbejde med Erhvervsakademi Aarhus. Tre af vores projektledere har deltaget i uddannelsen, hvor de blandt andet lærer om kalkulation og projektøkonomi, jura og kvalitetssikring, mødeledelse, forhandling og byggepladsindretning.

Ledelsen i VAM har i 2019 påbegyndt et fælles uddannelsesforløb i Leadership Pipeline, som forventes færdiggjort inden udgangen af 2020. Det er en systematisk tilgang til lederudvikling, der skal skabe en fælles forståelse for hvad ledelse er i VAM samt de forskellige lederniveaues rolle og funktion.

Vi er i en branche, der oplever større digitalisering. Der stilles kontinuerligt større krav til arbejdets udførelse og dokumentation, hvilket stiller større krav til skriftlige og digitale kompetencer hos medarbejderne. Dertil stiller VAM og kunderne høje krav til kvalitet i udførsel, hvorfor faguddannede er i højere kurs. Vi ønsker løbende at sikre, at virksomhedens medarbejdere oparbejder de relevante, faglige og tekniske kompetencer, der skal til for at lykkes i et ændret branchebillede.

LÆRLINGE- OG MENTORORDNING

I forbindelse med virksomhedens lærlinge- og mentorordning, har vi i 2019 haft særligt fokus på vigtigheden i, at en mentor går sammen med sin lærling det første halve år, fordi det er med til at skabe en fortrolighed lærling og mentor imellem. Det er vigtigt for samarbejdet mellem lærling og mentor, at skabe et trygt og lærerigt miljø. Samtidig har mentoren en opgave i, at den unge lærling lærer så meget

som muligt, så vi sikrer, at VAM lever op til skolens krav for, hvad en lærling skal have lært inden skoleperioderne.

I 2019 indgik vi en aftale med en ung mand, som gerne vil være entreprenør. Han var skoletræt og ville gerne ud at arbejde. Uddannelsen som anlægsstruktør med skoleperioder var ikke noget for ham. Derfor fik vi en forberedende grunduddannelsesaftale (FGU) i stand med kommunen, som er en 2-årig aftale der består af 80 procents praktik og 20 procents faglighed som eleven, kommunen og virksomheden tilrettelægger.

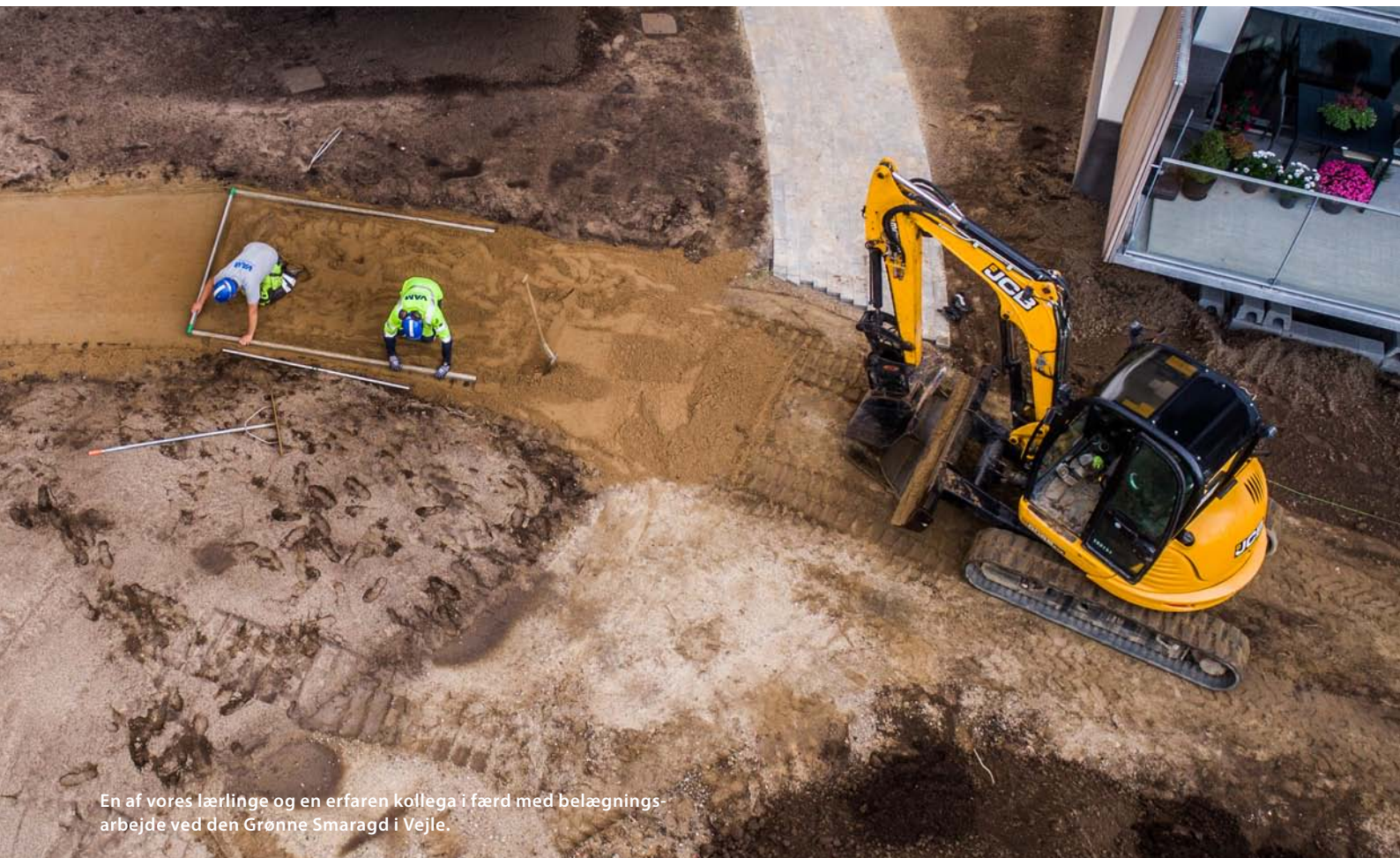
Vores nye FGU-elev fik en mentor fra første dag, hvilket viste sig at være et godt match. Vores FGU-elev beviste hurtigt at han havde kloge hænder, et godt gåpåmod og masser af drive. Efter få måneder overbeviste hans mentor den unge mand om at ændre sin aftale til en reel lærlingekontrakt som anlægsstruktør. Vi glæder os over at få end-

nu en anlægsstruktørlærling og til at følge hans udvikling gennem forløbet på tæt hold.

PLADS TIL FLERE LÆRLINGE I 2020

I forhold til virksomhedens størrelse tager VAM en stor andel af lærlinge i branchen. Vi vil gerne tage endnu flere lærlinge ind i 2020, da en række af vores lærlinge bliver færdigudd lært i år. Vi planlægger nye tiltag i 2020, der skal skabe øget synlighed om VAM som læreplads og gøre unge mennesker klogere på uddannelsen som anlægsstruktør.

Der er også kommet tre nye mentorer til i 2019. De tilbydes en mentoruddannelse i november 2020, så de er klædt rigtigt på til at varetage rollen som mentor og hjælpe med at facilitere et ungt menneskes læring, så de kan træde ind på arbejdsmarkedet og lykkes i et anstændigt job, og med tiden blive meget dygtige anlægsentreprenører og håndværkere.



En af vores lærlinge og en erfaren kollega i færd med belægningsarbejde ved den Grønne Smaragd i Vejle.



4.6

Inden 2030 skal alle unge og en væsentlig del af voksne, både mænd og kvinder, have opnået færdigheder i at læse og regne.

STØTTER OG HJÆLPER ORDBLINDE MEDARBEJDERE

Entreprenørbranchen er og har i mange år været aftager af medarbejdere, der måske knap nok har gennemført folkeskolen blandt andet på grund af ordblindhed, som har gjort det svært for nogle at gennemføre skoletiden. Det er et branchevilkår, vi hilser velkomment i VAM. Dertil udfordrer øget brug af IT og digitale kompetencer også ordblinde. En udvikling der har gjort, at uddannelser og deres arbejdsliv er langt mere bogligt og skriftligt orienteret. Det betyder at du i de fleste job, som minimum, skal kunne læse og skrive.

Vi vil gerne gøre op med ordblindhed blandt vores medarbejdere, så de opnår færdigheder i at kunne læse og skrive. Derfor tilbyder vi alle medarbejdere undervisning i basale færdigheder såsom regning, løsning, skrivning og IT. Medarbejderne får kurserne betalt og kan deltage i deres fritid. Derudover tilbydes ordblindeundervisning i arbejdstiden til dem, der screenes positiv for ordblindhed.

Vi oplever igen og igen medarbejdere og lærlinge, der har en dårlig historie fra skolelivet, blomstre og blive uundværlige drivkræfter i virksomheden, fordi de med nye digitale hjælpemidler, bliver mere selvstændige i deres opgaveløsning. Det er givtigt både for VAM og for medarbejderen, som nu står stærkere i sin hverdag, og som et helt menneske der lykkedes gennem udvikling af egne kompetencer.

VEJEN TIL FAGLIG UDVIKLING NU OG I FREMTIDEN

I 2019 havde vi en ambition om at hæve deltagerantallet til ekstra undervisning i dansk, ordblindundervisning (OBU), matematik og IT. Desværre blev deltagerantallet meget lavere end forventet. I VAM ønsker vi det bedste for vores medarbejdere. Og ved at hjælpe de medarbejdere som har læse- og skrivnevanskeligheder, giver vi dem bedre forudsætninger for at klare sig nu og i fremtiden. Herigenem bidrager VAM til opnåelse af målet om, at unge såvel

som voksne opnår færdigheder i at læse og regne inden 2030.

I 2020 vil vi udfordre os selv yderligere på dette område. Vi vil målrette vores fokus på ordblindes udfordringer ved at gentænke vores OBU og IT-undervisning. Der er kommet mange nye medarbejdere til inden for de sidste to år. Og vi vil gerne sikre, at alle er opmærksomme på tilbuddet om gratis ekstra undervisning i VAM, og hvorfor vi som virksomhed tilbyder det. Det vil vi gøre på en ny og mere levende måde i form af video. Det skal motivere vores medarbejdere til at deltage, så de bliver klædt på i betjeningen af IT-baserede læse- og staveværktøjer. Dette kan give medarbejderne mere selvtillid og mod på at tage uddannelse og kurser, der styrker deres kompetencer og faglighed i fremtiden.

BEHOV FOR UDVIKLING AF DIGITALE KOMPETENCER

Brugen af smartphones og apps er stille og roligt blevet en del af hverdagen hos vores medarbejdere. Dog er det fortsat en udfordring for nogle mere end andre. Derfor skal vi fortsat være gode til at klæde vores medarbejdere på til at håndtere en mere digital hverdag. Alle medarbejdere har en smartphone, hvor de blandt andet foretager digital tidsregistrering af arbejdstimer. I 2019 fik alle timelønnede installeret en digital app til kvalitetssikring på projekter kaldet iKontrol, som de alle modtog intern undervisning i at bruge. Vi introducerede også en miljø- og arbejdsmiljøapp til registrering af kemiske produkter. Vi har undervist 75 procent af de timelønnede medarbejdere i at bruge appen i 2019, og de sidste 25 procent modtager undervisning i 2020.

Vi indfører også et nyt digitalt projektstyringssystem i 2020. Det skal give os en struktureret arbejdsdag i forhold til planlægning og udførelse af projekterne, så vi opnår en mere effektiv, strømlinet og ensartet styring af projekter i fremtiden.



6.3

Inden 2030 skal vandkvaliteten forbedres ved at reducere forurening, afskaffe affaldsdumping og minimere udslip af farlige kemikalier og materialer, og ved at halvere andelen af ubehandlet spildevand og væsentligt øge genanvendelse og sikker genbrug globalt.

En del af VAM's kerneforretning handler om at skabe bedre og mere effektive metoder til fornyelse af vand- og spildevandsinfrastrukturen i Danmark. Disse metoder skaber vi blandt andet i samarbejde med vores bygherrer; forsyningerne. Vi ønsker at bruge VAM's viden til at skabe bedre løsninger for forsyninger, der arbejder med håndtering af drikkevand, regnvand og spildevand, og herigennem gøre en forskel gennem effektivisering og genbrug af eksisterende ledninger indenfor spildevand og regnvandshåndtering.

Det har også stor betydning, når vi som entreprenør får lov til at tænke nye, mere effektive løsninger ind i projekterne i samarbejde med rådgiverne. Hvis vi som entreprenører inddrages allerede i planlægningsfasen, hvor projektets muligheder og løsninger udfoldes, har vi mulighed for at påvirke med viden om mere bæredygtige metoder, for eksempel:

- Effektivisering af hvor højt en ledning kan ligge, således at det kræver mindre opgravning.
- Løsninger der muliggør dimensionering til mindre rør.
- Andre metoder end traditionel opgravning, såsom dobbelt pipebursting.

Viden som bidrager til at minimere CO₂-forbruget ved anlæg og efterfølgende drift.

Derfor vil vi i VAM fortsat arbejde for, at der introduceres nye løsninger til bedre håndtering af for eksempel regnvand, og at disse deles på brancheniveau. Det er meget motiverende for VAM at skabe nye og bedre løsninger, som forhåbentligt kan være med til at skabe mere bæredygtige løsninger ved håndtering af drikkevand, regnvand og spildevand for vores fælles bedste.

STIGENDE EFTERSPØRGSEL PÅ NO-DIG LØSNINGER

I 2015 fik VAM ideen til at lave en dobbelt pipebursting maskine. I 2016 blev maskinen til virkelighed i samarbejde

med Scandinavian No-dig Centre. Det muliggjorde, at vi nu kunne trække to nye rør igennem et eksisterende rør, hvorved vi sprænger det eksisterende rør samtidig med, at vi lægger to nye.

I løbet af 2019 har vi udført 12 pipebursting opgaver, hvor vi næsten opgravningsfrit etablerer to nye ledninger, så regnvand og spildevand adskilles. Dette medfører også en mindre belastning for de energitunge behandlinger på rensningsanlæggene. Dobbelt pipebursting giver også gode besparelser for klimaet, da det mindsker CO₂-udslippet i forhold til det dieselforbrug, der ellers havde været brugt, når der graves og efterfølgende skal lægges nyt asfalt.

Vi udfører også styret underboring, som ligeledes mindsker CO₂-udslippet, fordi vi kan udføre opgaven i et relativt lille hul, da boremaskinen ikke fylder det store. I 2019 har vi i alt udført 55 styret underboringer.

For begge metoder gælder det, at vi oplever en stigende efterspørgsel, fordi det er en bedre løsning, hvor pladsen er trang og for miljøet. Det mindsker gener for beboeren, da vi undgår en større opgravning af vej, belægninger, jord, buske og træer samt efterfølgende reetablering, hvilket også er tidsbesparende.



En af vores formænd i gang med at udføre pipebursting.



6.3

Inden 2030 skal vandkvaliteten forbedres ved at reducere forurening, afskaffe affaldsdumping og minimere udslip af farlige kemikalier og materialer, og ved at halvere andelen af ubehandlet spildevand og væsentligt øge genanvendelse og sikker genbrug globalt.

KLIMASKELBRØND – FRA TEGNING TIL VIRKELIGHED

Frem mod 2030 ønsker vi at bruge vores viden og kompetencer til at skabe bedre løsninger for forsyninger, der arbejder med drikke-, regn- og spildevand.

VAM's klimaskelbrønd er i løbet af 2019, gået fra at være en idé på et stykke papir (se side 13) til en prototype. Klimaskelbrønden er svejset i PE-materialer på virksomhedens eget værksted, og vi har 5 prototyper klar til nedgravning. Vi har også produceret en mindre demo-model af klimaskelbrønden, som nemt kan medbringes ved besøg hos nye og eksisterende kunder.

Ideen til klimaskelbrønden opstod ved en kloakseparering i Malling. Vores områdechef Tommy Thuesen satte sig for at finde en løsning til at genbruge de eksisterende rør i vejen, og samtidig sikre at rørene i fremtiden kunne håndtere de øgede mængder regn. Typisk, når vi beregner kli-

mafaktoren på øgede regnmængder ind i en kloakseparering, er den gængse løsning nedgravning af nye og endnu større rør. Derfor spurgte Tommy Thuesen nogle hydraulikere, hvor mange kubikmeter vand der ikke kunne være i de eksisterende rør fremfor at beregne, hvor mange liter i sekundet rørene skal kunne holde til når klimafaktoren tillægges. Herved kunne vi forholde os til, hvordan vandet kunne tilbageholdes. Det var her, at ideen til klimaskelbrønden opstod. Klimaskelbrønden kan tilbageholde 1,5 kubikmeter regnvand inde hos en grundejer. Den bremser og forsinker vandmængderne via et overløb til det offentlige kloaksystem, så presset her reduceres midlertidigt. Med forsinkelsen kan det offentlige kloaksystem nå at håndtere større mængder regn, fordi vandet tilløber hovedkloakken i et langsommere tempo. Med klimaskelbrønden kan vi fremadrettet opnå en mere kontrolleret håndtering af vandmængder ved større klimahændelser.



Prototype af klimaskelbrønd i faktisk størrelse.



Vandbremseinden i klimaskelbrønd.



VAM fremviser demo-model af klimaskelbrønd til messe i Vandpartner.

FRA PROTOTYPE TIL TEST HOS GRUNDEJER

Den ene af de 5 prototyper er gravet ned hos en grundejer i byen Malling, som vi har fået lov til at bruge som testgrund. Klimaskelbrønden er her monteret med en niveaumåler, så det er muligt at se, hvornår den er aktiv. Hvis vandet stiger inde i brønden, så vil et pejlerør dukke op over jordoverfladen. Erfaringerne med klimaskelbrønden viser, at der endnu ikke er nogen rapporteret fejl eller mangler efter et års test. Vi har heller ikke haft brug for at rense brønden, og vandbremsen har fungeret som den skal, og vandet er heller ikke på noget tidspunkt løbet over. Der er bevidst ikke lavet et ekstra udløb på klimaskelbrønden, så vi er sikre på, at brønden kan rumme vandmængderne, og styre dem langsomt ud i hovedkloakken. Derfor vil den klimaskelbrønd, vi har udviklet, som udgangspunkt beholde sine nuværende dimensioner og funktioner.

I løbet af 2019 er en række forsyninger blevet præsenteret for klimaskelbrønden, og er positive overfor ideen. I 2020 vil vi udarbejde en markedsføringskampagne målrettet forsyninger; både nye og eksisterende kunder. Kampagnen skal oplyse om klimaskelbrøndens fordele; en attraktiv klimaløsning, der kan håndtere de øgede mængder regn på en kontrolleret måde til gavn for både forsyninger og grundejere. Vi vil også vise forsyningerne, hvordan de kan opnå omkostningsbesparelser ved at anvende klimaskelbrønden i deres projekter.

FRA KLIMASKELBRØND TIL KLIMAVEJBRØD

I 2020 vil vi videreudvikle klimaskelbrønden til en klimavejbrønd, som har de samme funktioner, men med en styrke, der gør at den kan etableres på en villavej fremfor en privat grund. Klimavejbrønden skal kunne tilbageholde regnvand fra et tilløbsareal på 150 m², og opbevare vandet i op til 10 min. før der når hovedkloakken. Inden udgangen af 2020 har vi udviklet tegninger og en prototype på klimavejbrønden.

UDVIDELSE OG OMDANNELSE AF KLIMABASSINER

I forbindelse med en kloakfornyelse for Hedensted Spildevand, har vi i 2019 etableret et regnvandsbassin. I løbet af projektet stod det klart, at flere husstande end først antaget skulle separeres (adskillelse af spildevand og regnvand). Det medførte, at det oprindelige regnvandsbassin skulle udvides til dobbeltstørrelse for at kunne håndtere et endnu større opland, og de store regnmængder området oplever. Der blev sat en bremse på bassinet, så udløbet til

å-systemet forsinkes. Hvis ikke vi satte en bremse på regnvandsbassinet, ville konsekvensen være oversvømmelse af å-systemet ved store klimahændelser, hvilket potentielt kan resultere i oversvømmelser hos grundejerne i området.

I 2019 har vi også foretaget oprensning af tre sammenhængende tekniske bassiner i Hårup for Aarhus Vand, der fungerede som et overløb fra spildevandssystemet. Vi har sikret optimal afdræning og bortkørsel af slam fra de tekniske bassiner i forbindelse med, at bassinerne skulle omdannes til et nyt stort regnvandsbassin som et led i en stor byggemodning.

Et regnvandsbassin er en LAR-løsning (lokalt afledt regnvand), hvor vand opmagasineres på overfladen. Der er miljø- og klimamæssige fordele i at bruge metoden, når omgivelserne tillader det. Når et regnvandsbassin forurenes af slam, sand eller andet materiale, betyder det at bassinet hydrauliske og resemæssige funktion er stærkt nedsat. Derfor skal disse bassiner også renses i fremtiden ved at fjerne sand- og slamaflejringer, så bassinerne kan fortsætte med at genoptage den mængde regnvand og volumen, som de er skabt til. Det er både til gavn for kommune og borgere samt miljøet, fordi vi med regnvandet som en godkendt recipient, kan styre og kontrollere forureningen fremfor at det nedsiver til vores grundvand.

RENSINGSANLÆG OG GENBRUG

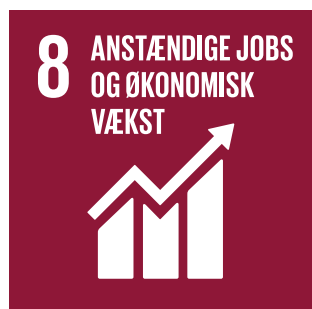
På Kronospan, som producerer spånplader til køkken- og møbelindustrien, har vi bygget et nyt rensningsanlæg. Anlægget skal opsamle og rense overfladevand fra fabriksarealet, så det kan genbruges i virksomhedens produktion. Vi har bygget tre store tanke samt en stor bundfældningstank. For at koble de 3 tanke sammen, har vi bygget og støbt to overløbsbroer i beton med det formål at udnytte tankkapaciteten tankene imellem, så man undgår brug af pumper (se billede side 28).

FREMtiden OG RENSINGSANLÆG

I 2019 påbegyndte vi ombygning af Gilleleje rensningsanlæg for Gribvand Spildevand. Et spændende og omfattende projekt i totalentreprise, hvor vi har foreslået bygherre løsninger, der muliggjorde et helt nyt rensningsanlæg fremfor en udbygning og reovering af det gamle. Et projekt vi vil uddybe nærmere i 2020.



Det nye rensningsanlæg på Kronospan, som VAM har bygget. Rensningsanlægget skal opsamle og rense overfladevand fra fabriksarealet til genanvendelse i virksomhedens produktion.



8.2

Der skal opnås højere økonomisk produktivitet gennem diversificering, teknologisk opgradering og innovation, blandt andet gennem fokus på høj værditilførsel og arbejdskraft-intensive sektorer.

Entreprenørbranchen er i høj grad afhængig af fysisk arbejdskraft, og det er VAM også. Det betyder, at vores medarbejdere er særligt udsatte for påvirkninger i deres arbejdsmiljø. Derfor arbejder vi løbende på at nedsætte risiciene herved. Det arbejde vi udfører som entreprenører er arbejdskraftstungt, men det er også et arbejde, der ofte involverer et særligt farligt arbejdsmiljø med arbejde i jorden, på vejen, med spildevand og tungt maskinel.

For at nedsætte risici ved arbejdet, følger VAM faste procedurer i henhold til vores certificering i arbejdsmiljø (OHSAS 18001:2008). I 2019 blev vi for 5. år i træk re-certificeret i arbejdsmiljø uden afvigelser. En certificering der bekræfter, at virksomhedens arbejde med kontinuerlig udvikling og systematisk processtyring inden for arbejdsmiljø, virker. Og det er vi stolte af.

ARBEJDSMILJØLOVGIVNING OG RISIKOVURDERING

I 2019 har alle ledere i VAM modtaget uddannelse i arbejdsmiljølovgivning og risikovurdering. Vi har udarbejdet en risikovurdering i vores digitale app, iKontrol, til kvalitets sikring på projekter. Her kan lederen sammen med medarbejderen udarbejde en risikovurdering direkte på byggepladsen. Risikovurderingen dækker reglerne for Særligt Farligt Arbejde, og særligt risikofyldt arbejde i henhold til regler, bekendtgørelser og vejledninger fra Arbejdstilsynet. Medarbejderen kan altid finde risikovurderingen frem igen med få klik på telefonen, og lederen kan nemt opdatere risikovurderingen ved for eksempel ændringer i forhold til medarbejdersammensætning, tilsyn eller tidsperiode.

I VAM har vi nu en færdig uddannelsespakke, som nye ledere i VAM oplæres i, når de stater i virksomheden, så de har helt styr på arbejdsmiljølovgivningen. Gennem virksomhedens ledere skal vi lykkes med og have fokus på

medarbejdernes adfærd ude på byggepladserne, så de til enhver tid passer på sig selv og deres kollegaer, og at arbejdet udføres på en sikker og sundhedsmæssig fuldt forsvarlig måde.

LEVERANDØRSTYRING OG NYT FOKUS

Vi havde en forventning til, at inden 2030 havde vi fået 80 procent af vores leverandører til at underskrive vores Code of Conduct, og dermed sikre, at de vedkender sig VAM's etiske retningslinjer. Vi må erkende at opgaven omkring indkøb, herunder at 80 procent af leverandørerne underskriver vores Code of Conduct inden 2030, har vist sig at være en større opgave, end vi har kunnet løfte på nuværende tidspunkt. Vi har derfor valgt, at skifte fokus. Derfor vil vi fremadrettet fokusere på at arbejde mere strukturelt og professionelt med indkøb, så vi herigennem medvirker til, at vores leverandører vedkender sig vores etiske retningslinjer.

I 2020 vil vi oprette en indkøbsfunktion i VAM. Denne funktion får til opgave, at ombygge og rammesætte indkøb i virksomheden, så vi opnår en bedre effektivitet på området. Vi tror på, som en del af vores kommende nye strategi i 2020, at kunne opnå en væsentlig optimering af vores indkøb ved at arbejde mere struktureret og professionelt med dette område.

Derudover har vi i VAM længe haft en holistisk tilgang til indkøb. For os handler det ikke kun om pris, men også om holdninger og værdier – noget vi altid drøfter med leverandører. Værdier og holdninger er noget, vi har fokus på, fordi vi skal kunne handle sammen med en leverandør i fremtiden, og det kræver ordentlighed og et godt samarbejde fra begge parter.



12.4

Inden 2020 skal der opnås en miljømæssig forsvarlig håndtering af kemikalier og affald i hele deres livscyklus, i overensstemmelse med de aftalte internationale rammebetingelser, og deres udledning i luft, vand og jord skal væsentligt reduceres for at mindske deres negative indvirkninger på menneskers sundhed og miljøet.

EN LEVERANDØR TIL AFFALDSSORTERING

Vi har i en årrække arbejdet med at reducere forbruget af materialer samt håndtering af overskudsmaterialer og affald. Vi har været udfordret på at have en ordentligt sammenskruet løsning for håndteringen af affald. Vi ønsker en løsning, der både tilgodeser miljøet og tager højde for, at der er store kommunale forskelle på krav og håndtering af byggeaffald. VAM's affaldsfraktioner inden for plast og metal, kan for eksempel have betydning for virksomheder, der arbejder med genanvendelse og genbrug. Derfor ønsker vi at skabe bedre muligheder for genanvendelse af det affald, vi dog producerer. Det er også vigtigt at finde balancen mellem adfærdsændringer og kendskab til affaldshåndtering hos vores medarbejdere.

I 2019 har vi fået overblik over egne affaldsfraktioner. Det har medvirket til, at vi har valgt et decentralt affaldssorteringskoncept hos én leverandør. Leverandøren skal i meget høj grad sortere vores byggeaffald. Det betyder, at vores medarbejdere kan fylde det meste affald i en container, og skal i meget lav grad selv stå for kildesortering ude på byggepladserne. Dette sørger vores valgte leverandør for fremadrettet. Det valgte affaldssorteringskoncept, vil også medvirke til at sikre en meget høj grad af genanvendelse af for eksempel plast og metalaffald.



Byggeaffald fra ombygning af rensningsanlæg i Gilleleje.

Med valg af én leverandør og decentral affaldssortering ser vi frem til at udrulle det nye koncept i virksomheden i løbet af 2020.

AUTOMATISK TOMGANGSMÅLING VIA GPS

Frem mod 2030 vil vi arbejde for at reducere mængden af tomgangskørsel i vores maskiner, som et led i at bidrage til reduktion af dieselforbrug og dermed udledning af drivhusgasser og CO₂. Tidligere har vi, uden held, forsøgt at finde en automatisk metode til tomgangsmåling grundet forskellige maskinfabrikater. I 2019 lykkedes det, og vi får nu leveret automatisk tomgangsmåling fra vores materiel via GPS-system. Vi har nu gode muligheder for at indsamle data om tomgangskørslen i VAM, hvilket giver et reelt billede af tomgangsadfærden ude på byggepladserne.

Vi udsendte også en detaljeret kampagne omkring tomgangskørsel til alle medarbejdere. Kampagnen oplyste om de kollektive miljømæssige og økonomiske fordele der er, når vi er opmærksomme på egen tomgangsadfærd, og hvilke negative konsekvenser det har for en dieselmotor, der står i tomgang. I 2020 vil vi fortsat have fokus på den gode tomgangsadfærd, og fortsætte med at indkøbe maskiner med reduceret forbrug i forhold til deres forgængere i det omfang, det er muligt.



Aktiv kørsel med materiel.



13.1

Styrke modstandskraft og tilpasningsevne til klimarelaterede risici og naturkatastrofer i alle lande.

Vi samarbejder med rådgivere og forsyninger om at skabe løsninger, der øger modstandskraften mod klimahændelser, såsom den øgede mængde nedbør, der kan komme over korte perioder. Disse hændelser kan medføre oversvømmelse af haver og kældre hos borgere eller butikker samt andre gener. Det eksisterende kloaknet er udfordret på at håndtere de stigende regnmængder, hvilket påvirker og udfordrer vores arbejde, fordi de huller vi graver, bliver fyldt med vand, eller der opstår bundbrud på grund af grundvand. Derfor har vi også brug for klimakonsulenter, der kan tænke i kreative løsninger i relation til regnvandsanlæg i rekreative områder.

Ud over at separere regn- og spildevand, arbejder vi også med klimaløsninger såsom regnvandsbede og regnvandsbassiner, der kan håndtere de øgede mængder regn.

KREATIVE REGNVANDSKONSULENTER

VAM vil bidrage til at skabe nye muligheder for, hvordan vi kan håndtere de øgede vandmængder. Samtidig oplever vi en stigende efterspørgsel på entreprenører, der kan udføre og udvikle løsninger inden for klimasikring og LAR (lokalt afledt regnvand). Derfor arbejder vi henimod, at minimum en fjerdedel af virksomhedens medarbejdere har viden om, og kan udføre blågrønne projekter inden 2030.



Formand/regnvandskonsulent og teknisk assistent i dialog om anlægsprojekt.

I 2019 tog fire fra ledelsen uddannelsen som regnvandskonsulent. De kan nu bidrage med en bred og dybdegående rådgivning til vores kunder, om at skabe de rigtige kreative og innovative løsninger, så vi sammen styrker modstandskraften og tilpasningsevnen overfor fremtidige klimahændelser inden for det offentlige og private kloaksystem. Ved at benytte LAR-løsninger, nedsivning og brug af regnbæde, kan vi med vores regnvandskonsulenter udfordre de normale standarder og retningslinjer inden for kloaksystemet. Der er plads til at tænke kreativt i forbindelse med LAR-løsninger, fordi regnvandet er frakoblet kloaksystemet.

VAM ønsker at fordoble antallet af uddannede klimakonsulenter i 2020. Klimakonsulenterne styrker vores rådgivnings- og sparringsevner i både privat og offentlig sammenhæng. En rådgivning der også har betydning for det omkringliggende samfund, hvor vi udfører klimarelaterede projekter i. Den valgte klimaløsning skulle gerne påvirke borgerne positivt, så de ikke oplever oversvømmelse eller andre gener ved større klimahændelser, fordi det eksisterende kloaksystem ikke kan følge med.



Regnvandsbed i Hundslund.

VAM's CSR-politikker

KLIMA

I VAM tager vi de globale klimaudfordringer seriøst. Vi er del af en branche, som bruger meget energi – både i produktion, transport og installation. Derfor vil vi gøre vores del til, at verden kan løse de store klimaproblemer, som vi står overfor i øjeblikket.

Vi vil minimere vores forbrug af energi til opvarmning af blandt andet bygninger og skurvogne. Vi vil minimere elforbruget til belysning, ventilation, kontormaskiner m.v. Vi vil også minimere vores brændstofforbrug til transport og arbejde med entreprenørmaskiner.

Desuden vil vi minimere andelen af fossil energi (herunder energi fra kul, olie og naturgas), og i stedet overgå til vedvarende energi i det omfang, det er muligt.

I vores valg af byggematerialer vil vi holde øje med den teknologiske udvikling, og løbende gøre kunderne opmærksom på muligheden for at anvende byggematerialer, som er CO₂-neutrale eller ligefrem CO₂-negative. Vi vil også forsøge at minimere energiforbruget i vores produkter, efter vi har overdraget arbejdet.

Vi vil påvirke vores leverandører til at minimere deres forbrug af fossilt energi i det omfang, det er muligt. Dette gælder også for deres leverandører.

Alle disse tiltag vil formindske vores udledning af CO₂ og disses ækvivalenter, og dermed være med til at løse den globale klimaudfordring.

MILJØ

I VAM vil vi tage et langsigtet ansvar for miljøet, fordi det har betydning for os som virksomhed og for samfundet. Det vil vi gøre ved systematisk og fortsat at mindske vores påvirkning af miljøet gennem forebyggende handlinger.

Vi vil tilpasse vores aktiviteter ud fra vurderinger af risici og muligheder for miljøpåvirkning gennem vores arbejde for at mindske negativ påvirkning af miljøet. Det kan for eksempel være at have et godt beredskab for potentielle risici, såsom udslip, og at undgå spild af ressourcer og materialer.

For at forebygge mulige gener for miljøet vil vi vurdere, om vi kan bruge mere miljørigtige og energibesparende teknologier og processer. VAM ønsker for eksempel at arbejde mere med klimasikring og LAR for vores kunder, fordi vi kan skabe og fremme flere grønne miljøer, der understøtter mangfoldighed i dyr og planter (biodiversitet) og sikrer vores fremtidige drikkevand.

VAM vil arbejde for en kultur, hvor vi forebygger forurening og andre miljøbelastninger i hverdagen. Vi vil også indgå i samarbejder med kunder, rådgivere og leverandører om forebyggende tiltag og procedurer. VAM vil sikre dette i henhold til virksomhedens ledelsessystem, der er underlagt kravene i DS/EN ISO 14001:2015.

MENNESKERETTIGHEDER

I VAM respekterer vi alle de generelle menneskerettigheder.

Vi vil gøre alt, hvad der er muligt, for at undgå at krænke menneskerettighederne. Og hvis det skulle ske, vil vi prøve at rette op på fejlen ved at give kompensation til den krænkede. Vi vil desuden hjælpe andre med også at undgå at krænke menneskerettighederne.

Blandt de menneskerettigheder vi respekterer, er blandt andet frihed for børnearbejde, frihed for tvangsarbejde, ret til et sundt og sikkert arbejdsmiljø, ret til foreningsfrihed, ret til bevægelsesfrihed, ret til religionsfrihed, fravær af diskrimination, ret til ligeløn, ret til privatlivets fred, forsamlingsfrihed, fravær af nedværdigende behandling, frihed fra tortur samt ret til hvile og frihed.

Vi vil desuden gøre, hvad vi kan, for at disse menneskerettigheder også bliver respekteret af vores leverandører, kunder og resten af vores værdikæde.

ARBEJDSFORHOLD OG ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

I VAM respekterer vi vores ansatte som hele mennesker. Vi respekterer deres rettigheder til at leve et fuldt og harmonisk liv.

Derfor respekterer vi, som et ufra-
vigeligt grundlag, deres arbejds-
tagerrettigheder, som beskrevet i de
generelle menneskerettigheder.

Dette omfatter de ansattes ret til
foreningsfrihed i for eksempel fag-
foreninger, samt deres ret til kollektiv
forhandling af overenskomster. Vi
respekterer også de ansattes ret til
fravær af tvangsarbejde og børnear-
bejde.

Endelig respekterer vi de ansattes ret
til fravær af diskrimination i forbin-
delse med for eksempel ansættelse,
løn, arbejdstider, arbejdsopgaver,
uddannelse, forfremmelse, frihed og
barsel samt sikkerhed og sundhed.

Vi vil desuden gøre, hvad vi kan,
for at vores ansatte kan arbejde i et
sundt, sikkert og udviklende arbejds-
miljø uden arbejdsskader, stress eller
opslidende arbejde.

Vi forsøger også at inspirere vores
leverandører til at anvende disse
principper.

*VAM har særlige politikker specifikke
for arbejdstager- og arbejdsforhold.
For eksempel "Politik mod mobning og
chikane i VAM" og vores "Arbejds miljø-
politik".*

SAMFUNDSANSVAR

VAM er en del af samfundet. Vi ser
det derfor som en af vores opgaver
at opføre os ordentligt i alt, hvad vi
laver. Vi ønsker at være forankret i
vores lokalsamfund, hvor vi har aktivi-
teter. Og vi ønsker at respektere vores
lokalsamfunds ønsker til os, hvor det
er muligt.

Vi er en del af det danske samfund,
og vi ønsker at bidrage til Danmark,
hvor vi kan. Det kan være som skat-
tebetaler, som arbejdsgiver, hvor vi
betaler skat for vores ansatte samt
som bidrager af afgifter til staten.

Desuden vil vi gerne bidrage til at
løse nogle af det omgivende sam-
funds udfordringer, ved for eksempel
at ansætte personer på kanten af
arbejdsmarkedet.

Vi vil desuden gerne bidrage til, på
en bæredygtig måde, at udbygge
vores infrastruktur ved at etablere
langtidsholdbart kvalitetsarbejde.
Vi vil desuden sikre vores produkt-
sikkerhed ved at anvende de bedste
standarder i vores arbejde. Derved
kan vi sikre, at vores arbejde ikke
forvolder skade på andre.

Vi vil desuden gøre det vi kan, for at
vores leverandører også lever op til
disse krav.

SELSKABSLEDELSE

VAM ønsker at være et ansvarligt
og transparent selskab, som har
stor fokus på god selskabsledelse
(good governance). Vi anvender og
offentliggør løbende vores selskabs-
ledelse på basis af anbefalingerne fra
Komiteen for God Selskabsledelse.

VAM skal være et selskab med en
høj grad af gennemsigtighed for alle
interessenter. Det skal være tydeligt,
hvem der træffer beslutningerne,
hvordan disse bliver udvalgt, og
hvad de har af økonomiske og andre
interesser.

Vi ønsker, at vores bestyrelse og
direktion til enhver tid er kompetent
og tjener virksomhedens interesser
bedst muligt.

Vi har en klar holdning til korrup-
tion. Vi tolererer ikke bestikkelse
eller smørelse til vores ledelse eller
ansatte. Beslutninger skal træffes, så
de gavner selskabet – ikke en enkelt
person. Alle må dog modtage små-
gaver til en værdi af op til DKK 500
årligt fra en samarbejdspartner. Hvis
gaven er over DKK 500, skal den gives
til nærmeste chef, som fordeler til
alle. Gaver med værdi over DKK 2.000
takker vi pænt nej til.

Desuden vil vi ikke tolerere anvendelse
af bestikkelse eller smørelse i vores
arbejde til andre interessenter. Hvis vi
ikke kan komme igennem med vores
arbejde uden korrupation, så må vi
forlade opgaven.

Vi giver gerne gaver med en værdi
op til DKK 500 årligt til vores samar-
bejdspartnere, som et tegn på godt
samarbejde.

Oversigt over tildelte sponsorater i 2019

LOKALOMRÅDET

Børnedyreskue Ådalshallen
 Dansk Handicap Forbund
 Gammel Estrup Museum
 Hørning sommerfest
 Høstfest Fausing
 Høstfest Vester Alling
 IF Ådalens Sommerfest
 Juletræsfest Øster Alling
 Landsspejderlejr
 Lions Club Aarhus Kræmmermarked
 Lions Gammel Estrup
 Modelflyverne Alling Å
 Powerpull Ørum Djurs
 Randers Havn
 Ryomgaard Realskole
 Selling Forsamlingshus

SPORT OG BEVÆGELSE

Auning Idrætsforening
 Auningløbet
 Brix Minicup Auning
 Dansk Revision Cup
 Det Østjyske Bakkeløb Harlev
 FIF Fjellerup Idrætsforening
 Helsted Fremad
 Hornbæk Idræt og Kulturcenter
 IF Ådalen tennisklub
 Kaløvig Golf Klub
 Klub Grenaa HH
 Motorfestival i Allingåbro
 Nørager Boldklub
 Petanqueklubben Allingåbro
 Randers Autosport
 Randers Skøjtebane
 Thorsager Rønde IF
 Øster Alling Idrætsforening

SYGDOM

Børnecancerfonden
 Knæk cancer & TV2 Kræftens
 Bekæmpelse
 Stafet for Livet Kræftens Bekæmpelse

BÆREDYGTIGHED

Landsindsamlingen Danmark
 Planter træer

UNGE OG UDDANNELSE

Rotary: Uddannelses- og erhvervs-
 messe i Rønde





ENTREPRENØRARBEJDE, DER HOLDER



VAM
ENTREPRENØRFIRMA

Limevej 5 · 8963 Auning · 86 49 23 00 · vam@vam.dk

vam.dk