



**Communication on Progress - Fortschrittsbericht**  
Für den UN Global Compact

---

AGILIOS Personal GmbH  
Zeitraum: April 2019 – März 2020

## Inhaltsangabe

Vorwort der Unternehmensgründer

S. 3

### 1. Menschenrechte

S. 4-5

Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten

Prinzip 2: und sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen

### 2. Arbeitsnormen

S. 6-7

Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren, sowie ferner für

Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit

Prinzip 5: die Abschaffung der Kinderarbeit und

Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten

### 3. Umweltschutz

S. 8-9

Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen

Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen

Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern

### 4. Korruptionsbekämpfung

S. 10-11

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



## *Vorwort der Unternehmensgründer*

31. März 2020

Sehr geehrte Leserinnen und Leser,

AGILIOS Personal GmbH hat es sich zur Aufgabe gemacht, internationale Bewerber mit Top-Unternehmen zusammenzubringen. Da wir als Personalunternehmen mit Menschen arbeiten, beschäftigen wir uns ausführlich mit dem Thema Menschenrechte und Arbeitsbedingungen. Für uns stehen die Bedürfnisse der Mitarbeiter an oberster Stelle, denn wir glauben dass zufriedene Mitarbeiter eine Bereicherung für alle Parteien sind und wir nur so unserem Qualitätsanspruch gerecht werden.

Zu unseren Werten gehören zudem auch unsere Ehrlichkeit und Zuverlässigkeit. Es ist daher selbstverständlich für uns, dass wir unsere Geschäfte fair, ehrlich und transparent führen. Gerade in den turbulenten Zeiten, die auf uns zukommen, leitet uns das Bild des ehrbaren Kaufmanns.

In der Corona Pandemie achten wir besonders auf die Gesunderhaltung unserer Mitarbeiter. Dies setzen wir gemeinsam mit den Einsatzbetrieben unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter um. Darüberhinaus sorgen wir durch flexible Arbeitsmodelle für die Einhaltung von Hygiene- und Abstandsregeln.

Mit den Global Compacts der Vereinten Nationen können wir uns identifizieren, da sie sich mit unserer Unternehmensphilosophie deckt. Ich freue mich daher bekanntgeben zu können, dass AGILIOS Personal die zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung befürwortet und umsetzt.

In diesem Jahresfortschrittsbericht erläutern wir die eingeführten Maßnahmen zur Integration des Global Compacts und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, unserer Unternehmenskultur und den laufenden Betrieb.

Freundliche Grüße

Thomas Kammerer

Hinweis: Die in diesem Schreiben verwendete Bezeichnung „Mitarbeiter“ umfasst weibliche und männliche Arbeitskräfte. Die undifferenzierte Bezeichnung dient allein der besseren Lesbarkeit.

## MENSCHENRECHTE

**Prinzip 1:** Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten

**Prinzip 2:** und sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

## **UNSERE GRUNDSÄTZE UND ZIELE**

- AGILIOS Personal GmbH verfügt über eigene Compliance Richtlinien.
- Wir achten darauf, dass das Gleichbehandlungsgesetz eingehalten wird.
- Wir vermitteln nur an Unternehmen, welche die Menschenrechte auch einhalten.

## **BEREITS ERGRIFFENE MAßNAHMEN**

- Unsere Compliance Richtlinien werden, über verschiedene Kanäle an unsere Mitarbeiter und auch Außenstehenden, kommuniziert.
- Jeder Mitarbeiter wird auf seine Rechte hingewiesen und hat die Möglichkeit sich im Falle einer möglichen Rechtsverletzung vertraulich an uns zu wenden.
- Wir überprüfen alle Stellenanzeigen und internen Dokumente auf Konformität mit dem AGG.

## **BEREITS ERZIELTE ERGEBNISSE**

- Obwohl wir uns in einem sehr technisch gewerblichen Umfeld bewegen, verzeichnen wir bereits eine Frauenquote von über 14 %.
- Da Herkunft und sonstige persönliche Merkmale kein Einstellungskriterium sind, haben wir mit 34 % unserer Mitarbeiter die außerhalb von Deutschland geboren wurden, ein vielfältiges Team.
- Außerdem beträgt der Anteil an Schwerbehinderten Mitarbeitern: 3,09 %.

## ARBEITSNORMEN

- Prinzip 3:** Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren, sowie ferner für
- Prinzip 4:** die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit
- Prinzip 5:** die Abschaffung der Kinderarbeit und
- Prinzip 6:** die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.



## UNSERE GRUNDSÄTZE UND ZIELE

- Wir sind als Tarifpartner im Arbeitgeberverband BAP organisiert.
- Jedem Arbeitnehmer steht es frei, Mitglied einer Gewerkschaft zu werden.
- Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Arbeits- und Sozialgesetze.
- Wir stellen ausreichend persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung.
- Alle Mitarbeiter sind in Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen unterwiesen.
- Auch die aufgrund der Covid-19 Pandemie erforderlichen Hygienemaßnahmen und Abstandsregelungen nehmen wir sehr ernst.
- Jeder Mitarbeiter verfügt über die jeweils gültigen und aktuellen Gesundheitsuntersuchungen.
- Wir distanzieren uns von allen Formen der Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Diskriminierung.
- Alle Mitarbeiter werden stets gerecht und gleich (nach Tariflohn und darüber hinaus) vergütet.
- Unsere Einstellungskriterien basieren nicht auf Herkunft, Alter, Religion oder Geschlecht.
- Weiterbildung ist ein essentielles Instrument zur Erhaltung der Arbeitsfähigkeit und wird daher gefördert.

## BEREITS ERGRIFFENE MAßNAHMEN

- Für die Förderung von Weiterbildungen wurde die AGILIOS Akademie gegründet. In welcher wir bereits 150 Personen erfolgreich ausbilden konnten.
- Um Beruf und Familie besser vereinbaren zu können bieten wir verschiedenste Arbeitszeitmodelle an.
- Um unseren ausländischen Mitarbeitern den Einstieg in die Arbeit zu erleichtern, fördern wir Deutschkurse und führten auch eigens organisierte Kurse durch.
- Wir führen regelmäßige Mitarbeitergespräche durch.
- Unser Beschwerdesystem ermöglicht es den Mitarbeitern Verstöße direkt den Vorgesetzten zu melden.
- Anpassung der Arbeitsmodelle zur Einhaltung von Hygiene- und Abstandsregeln
- Einführung eines Hygienesystems

## BEREITS ERZIELTE ERGEBNISSE

- Wir sind Mitglied im BAP Verband und werden somit regelmäßig auf die Einhaltung der tariflichen Regelungen geprüft: Auch 2019 gab es keine Beanstandungen.
- Des Weiteren bestätigten, unangekündigte Besuche des Zolls und auch Kontrollen der Agentur für Arbeit, beide jeweils mit positiven Ergebnissen, dass AGILIOS Personal die Arbeits- und Sozialgesetze einhält.
- Im Jahr 2019 verzeichneten wir 5 Betriebsunfälle.
- AGILIOS verfügt über eine unbefristete Zulassung für Arbeitnehmerüberlassung durch die Agentur für Arbeit

## UMWELTSCHUTZ

- Prinzip 7:** Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen
- Prinzip 8:** Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen
- Prinzip 9:** die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern



## UNSERE GRUNDSÄTZE UND ZIELE

- Wir setzen uns dafür ein, dass die Welt in der wir leben und arbeiten nicht zerstört, sondern für die nächsten Generationen erhalten wird.
- AGILIOS leistet daher einen Beitrag zur Erhaltung der Umwelt.
- Wir nutzen jegliche Möglichkeiten um unsere Umweltbelastung zu minimieren.

## BEREITS ERGRIFFENE MAßNAHMEN

- Wir achten auf den Energieverbrauch in unseren Büros. Geräte die nicht benutzt werden, sind stets ausgeschaltet oder ausgesteckt.
- Wir verwenden Energiesparlampen in unseren Räumlichkeiten und schalten diese nur bei Bedarf ein. Außerdem nutzen wir Ökostrom und die umweltfreundliche Fernwärme.
- Des Weiteren sind unsere Mitarbeiter dazu angehalten Abfallmengen auf ein Mindestmaß zu reduzieren und den Recyclingvorgang bestmöglich zu unterstützen. Dafür stellen wir verschiedenste Entsorgungsmöglichkeiten bereit.
- AGILIOS reduziert Geschäftsreisen durch die Nutzung moderne Kommunikationsmedien. Falls Reisen notwendig sind, vermeiden wir Flug- und Autoreisen
- Mitarbeiter erhalten einen Zuschuss auf Fahrkarten des ÖPNV
- Wir ermöglichen unseren Mitarbeitern eine papierlose Kommunikation durch eine App für interne Kommunikation.

## BEREITS ERZIELTE ERGEBNISSE

Durch die oben aufgeführten Maßnahmen wurde ein Grundverständnis für Umweltschutz bei AGILIOS geschaffen. Auf dieser Basis möchten wir nun weitere Maßnahmen ergreifen und noch umweltfreundlicher agieren.

## KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

**Prinzip 10:** Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung

## **UNSERE GRUNDSÄTZE UND ZIELE**

- AGILIOS Personal ist ein ehrlicher und gesetzeskonformer Personaldienstleister.
- Wir bekämpfen in unserem Einflussbereich jegliche Formen der Korruption, inklusive Erpressung und Bestechung.
- Wir halten die Bestimmungen des deutschen Strafgesetzbuches ein und behandeln somit Bestechung und ähnliches als Straftatbestand.
- Weiterhin sind für uns die Strafnormen: Gesetz zur Bekämpfung internationaler Bestechung und das EU-Bestechungsgesetz bindend.
- Wir stellen sicher, dass alle unsere internen Verfahren, das Engagement des Unternehmens zur Korruptionsbekämpfung unterstützen.
- Unsere Daten sind vor fremden und unbefugten Zugriff geschützt.

## **BEREITS ERGRIFFENE MAßNAHMEN**

- Alle unsere Arbeitsverträge sind transparent und standardisiert.
- Verträge mit Kunden werden rechtsanwaltlich geprüft.
- Wir halten uns an die Antikorruptionsmaßnahmen unserer Partnerunternehmen und machen keine Geschenke die gegen Unternehmensregeln verstoßen.
- Wir kommunizieren unsere Null-Toleranz gegenüber Korruption mit unseren Mitarbeitern.

## **BEREITS ERZIELTE ERGEBNISSE**

- Bisher liegt uns kein Korruptionsfall vor.
- Unser Datenschutzsystem wurde ITR zertifiziert. Alle Daten sind sicher verwahrt und wir bieten auf diesem Wege keine Angriffsfläche.